



ПРЕС КЛИПИНГ

14.децембар 2012.



НАСЛОВИ

На каси Бироа 70.000 незапослених;(стр.2)

РФЗО не плаћа све запослене: Лекари испали из система;(стр.3)

Продају "Галенику" за 120 милиона евра;(стр.4)

ПзП Ниш: Упозоравали на газде;(стр.5)

Влада Србије намерава да понуди Галенику на тендеру;(стр.7)

Радници траже посао и зарату;(стр.7)

Казне за несавестан рад 11,5 милиона динара;(стр.8)

Преко буџета до нових радних места;(стр.10)

Приправнички стаж на рачун општине;(стр.10)

Стоп бауку незапослености;(стр.11)

На каси Бироа 70.000 незапослених

Б. СТЈЕЉА

Сваког месеца Биро за запошљавање исплаћује хиљаде оних који су изгубили посао. У последњој исплати потрошено 1,49 милијарди динара

СВАКОГ месеца скоро 70.000 незапослених добија "плату" на бироу јер су у међувремену остали без посла, а да за то нису сами криви. У Националној служби за запошљавање кажу да је у 2010. на новчане накнаде радницима чија су предузећа банкротирала, пала у стечај или пред ликвидацијом, потрошено 16,6 милијарди динара, а да је буџетом за следећу годину предвиђен расход од 18,9 милијарди.

- На ову помоћ имају право сви незапослени у случају престанка радног односа, било да је реч о раду на одређено време или у случају привремених и повремених послова, пробног рада, као и у случајевима отказа због технолошког вишка, отварања стечаја, покретања ликвидационог поступка... - објашњава Бошко Латковић из НСЗ и додаје да у укупном броју оних који су на евиденције ове службе, новац подиже мање од 10 одсто.

СТАЊЕ СЕ НЕ МЕЊАДА се трендови не мењају значајно, види се по подацима из прошле године. У децембру прошле године, новчану накнаду користило је 68.564 незапослених, готово исти број као и данас. За њих је тада потрошено 1,44 милијарде динара, што показује да се ни расходи нису драстично променили.

- Само у последњој исплати је потрошено 1,49 милијарди динара и овај новац је подељен на 69.882 адресе - објашњава Латковић и набраја да је међу корисницима новчаних накнада највише било оних који су проглашени за технолошки вишак.

- Таквих је 31.329. Накнаде је добило и 4.266 радника из предузећа која су у међувремену пала под стечај, али и 800 оних чије су фирме ликвидирале.

А 8.032 грађана је завршило на бироу јер су њихови послодавци затворили фирме и зато сви они примају новац са бироа.

Накнаде узима и 25.455 радника којима је престао радни однос јер им је истекао уговор на одређено време или су им престале функције изабраних и именованих лица.

ISPLATA NOVČANIH NAKNADA U 2012.	
OSNOV	KORISNICI
TEHNOLOŠKI VIŠAK	31.329
STEČAJ	4.266
LIKVIDACIJA	800
PRESTANAK RADA POSLODAVACA	8.032
OSTALI	25.455
UKUPNO	69.882 (32.344 SU ŽENE)

У Националној служби за запошљавање кажу да ни међу ових десет одсто незапослених који подижу месечне накнаде, нису сви у истој позицији, нити су им чекови исте дебљине. Тренутно су највећи износи које могу да добију ови незапослени 28.590 динара, али таквих је веома мало. Најнижи су 14.294 динара и они су уједно и најзаступљенији.

”Плата” на бироу је такође ограниченог рока. Незапослени могу да је подижу најмање три месеца, а највише две године. Најкраће се исплаћују онима чији је стаж мањи од пет година, док незапослени који су радили дуже од 25 година, ову накнаду могу да примају годину дана. Помоћ са бироа најдуже могу да примају они који су на корак од пензије, односно они којима недостају две године да се пензионишу. У овом тренутку, таквих ”дугорочних” корисника је 15.768. Истовремено, на списку НСЗ је и 15.650 корисника који новац добијају три месеца.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.290.html:410421-RFZO-ne-placa-sve-zaposlene-Lekari-ispali-iz-sistema>

РФЗО не плаћа све запослене: Лекари испали из система

Б. РАДИВОЈЕВИЋ

Од готово 127.000 запослених у здравству, РФЗО признаје и исплаћује плате за 108.346. Само КЦС годишње издваја пет милиона евра за 1.000 оних мимо РФЗО

На сваких 15 дана Клинички центар Србије сам мора да обезбеди више од 25 милиона динара за зараде око 1.000 запослених који за касу здравственог осигурања - не постоје. Иако све здравствене установе имају бар понеког ”прекобројног”, ово је најдрастичнији пример

раскорака између стварног броја запослених и оног који признаје и чије плате финансира Републички фонд здравственог осигурања.

Бројно стање на терену, према последњој рачуници Института за јавно здравље "Др Милан Јовановић Батут" изгледа овако: у 344 здравствене установе запослених је 113.384. Од тога је 21.030 доктора, 2.227 стоматолога, 2.130 фармацеута и још 1.672 различитих профила са високом стручном спремом. Са вишом спремом у здравству ради још 8.268, са средњом - 49.930, а преосталих 27.676 су немедицински кадар. То су, међутим, само они који имају сталан посао, а процењује се да је на уговор ангажовано још око 13.600 људи. Према тој рачуници, укупан број радника у здравству је 126.984.

ДРЖАВА НЕ ПРИСТАЈЕ НА ДУГОВЕУ РФЗО тврде да су здравствене установе, између осталог, у дуговима и због запошљавања више радника него што им је одобрено. Дуг здравствених установа тренутно износи 13,5 милијарди динара, и преузеће га држава. Министарка здравља Славица Ђукић Дејановић каже да је преузимање дугова договорено уз услов да здравствене установе не могу да праве нове дугове.

РФЗО, међутим, "признаје" - 104.500 запослених у мрежи здравствених установа, за чије плате годишње издваја 92,63 милијарде динара, и још 3.846 запослених у стоматологији, за чије се зараде годишње издваја 4,29 милијарди динара.

- У КЦС је запослено око 7.000 људи, а још око 1.000 је ангажовано мимо уговора са РФЗО - каже, за "Новости", професор др Миљко Ристић, в. д. директора КЦС. - Чињеница је да нам по стандардима Министарства здравља недостаје 100 лекара и 500 медицинских сестара. КЦС је упустио тај кадар и сам га плаћа, што, ипак, није нормално. Претходни директор др Ђорђе Бајец је покушавао да реши проблем, и ја сам, чим сам преузео дужност, тражио од Министарства здравља да нам одобри да бар један број тог кадра који сада ради по уговору, и који сами плаћамо, "пређе" на касу здравственог осигурања. Годишње издвајамо око пет милиона евра само за плате запослених који за РФЗО не постоје.

Сања Миросављевић, портпарол РФЗО, каже да само на примарном нивоу здравствене заштите, према подацима које су доставили домови здравља, има око 3.500 запослених који нису уговорени са РФЗО.

- Тренутно имамо 40-50 запослених мимо уговора са РФЗО, али чињеница је да нам и по кадровском плану недостаје још радника - каже, за "Новости", др Маја Тодоровић, директор Дома здравља Обреновац. - Око 60 запослених је по различитим основима отишло из ове установе, а ми смо надокнадили тек половину. Сада смо у ситуацији да сами финансирамо плату сваког деветог запосленог.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.239.html:410373-Prodaju-quotGalenikuquot-za-120-miliona-evra>

Продају "Галенику" за 120 милиона евра

Е. Е. Р.

Челници владајуће коалиције су одлучили да се почетком следеће године распише међународни тендер за ову фармацеутску кућу. Разлог - неодржива финансијска ситуација у "Галеници"

"ГАЛЕНИКА" ће поново у потрагу за стратешким партнером. Челници владајуће коалиције су одлучили да се почетком следеће године распише међународни тендер за ову фармацеутску кућу. Разлог - неодржива финансијска ситуација у "Галеници".

И поред жеље да сачува домаћу фабрику лекова, власт је због милионских дугова решила да је понуди заинтересованим партнерима. Губици "Галенике" се процењују на 170 милиона евра, а до пре неколико година била је на списку 100 компанија са највећим добитком у Србији. Само за покривање текуће ликвидности током 2013. године неопходно је обезбедити 50 милиона евра.

- Почетна вредност за 100 одсто капитала "Галенике" биће процењена на око 120 милиона евра - потврђено је "Новостима" у Влади Србије. - Неколико великих страних компанија већ је показало интересовање. Међу њима је канадска кућа "Валиант", гигант у фармацеутској индустрији. Интересовање је показала и једна немачка фармацеутска компанија. Канадски "Валиант" је пре неколико година купио и "ИЦН", некадашњу компанију Милана Панића који је деведесетих био газда у "Галеници". Власник је и "Фармасвиса" који већ послује у Србији. Министар финансија и привреде Млађан Динкић у понедељак ће се састати са свим репрезентативним синдикатима у "Галеници" и саопштити им детаље плана продаје њихове куће.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.291.html:410444-PzP-Nis-Upozoravali-na-gazde>

ПзП Ниш: Упозоравали на газде

М. РИСТОВИЋ

Предузеће за путеве Ниш је од среде у жижи јавности, јер се највише помиње после привођења Мишковића, Ђуршковића и још седам особа. У предузећу кажу да су стално упозоравали на малверзације својих власника

ПРЕДУЗЕЋЕ за путеве Ниш је од среде у жижи јавности, јер се највише помиње после привођења Мирослава и Марка Мишковића, Мила Ђуршковића и још седам особа, које се терете за малверзације приликом приватизације путарских предузећа.

У синдикату нишког Предузећа за путеве наводе да су упозоравали на малверзације Мишковића и Ђурашковића, да су многе сумње раније јавно саопштавали и да су сваку плату морали да истерују штрајком.

Нишки путари сада реализују уговорене послове и одржавају путеве. Раде нормално, без обзира на хашење осумњичених а око 300 радника, колико је сада упослено, прима минималац и исплаћује им се и прековремени рад.

- Упозоравали смо на то да су нам акције умањене за 50 одсто и да су их радници продавали на убеђивање - наводи Мирко Јанковић, председник Самосталног синдиката ПзП Ниш у стечају. - Чак је и онима, који нису хтели да продају своје акције, новац ипак уплаћен на рачун.

Синдикалци подсећају и да су радничка одмаралишта у Сутомору и Сокобањи припојена имовини предузећа и касније продата. А руководство које је поставио Ђурашковић, наредило је да се неке машине и возила исеку и продају у отпад, иако су могли да буду у функцији.

Занимљиво је да су наकाдашњи и садашњи челници ПзП Ниш, који су притворени са Мишковићима и Ђуршковићем, имали доста „додатних“ функција. Ухапшени грађевински инжењер Милутин Гашевић (64), после директоровања, председавао је Управним одбором ПзП Ниш.

Истовремено, био је члан и у управним и надзорним одборима ПзП Београд, Института „1. мај“ АД Ниш, ПзП Врање, „Војводинапут“ - „Бачкапут“ Нови Сад и ПзП Крагујевац. Као и у предузећима „Нискоградња“ АД Ниш, „Јужна Морава“ Ниш, „Неметали“ АД Топола, ФАМ АД Крушевац и „Монтер-електромонтажа“ АД Ниш.

Зоран Михаиловић, генерални директор ПзП Ниш, који је такође притворен, био је члан руководећих и надзорних одбора нишког Института „1. мај“, ПзП Врање, „Нискоградња“ АД Ниш, ФАМ АД Крушевац, „Јужна Морава“ Ниш, „Будућност“ АД Прешево и „Монтер-електромонтажа“ АД Ниш.

Притворени председник Скупштине акционара ПзП Ниш Дејан Јевтић, адвокат из Београда, био је члан управних и надзорних одбора предузећа „Сремпут“ Рума, ПзП Београд, ГП „Партизански пут“ Београд, „Србија аутопут“ Београд, ФАМ АД Крушевац и ПзП Крагујевац.

Августа прошле године Више тужилаштво у Нишу поднело је захтев за спровођење истраге против троје одговорних у Предузећу за путеве Ниш, које је део „Нибенс групе“, због сумње да су утајом пореза оштетили републички буџет за око 46,1 милион динара.

Кривичне пријаве су биле поднете против директора тог предузећа Зорана Михаиловића из Београда, помоћника генералног директора Богољуба Николића из Ниша и шефа рачуноводства из исте фирме Сузана Станковић.

Теретили су се да нису, од децембра 2006. до априла 2008. године, у пословним књигама приказали промет од 95 милиона динара, чиме је избегнуто плаћање пореза на додату вредност од 17 милиона динара.

Сумњичили су се и да су неосновано пријавили промет од 161 милион динара и тако искористили право на одбитак ПДВ-а од 28 милиона динара.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/357886/Vlada-Srbije-namerava-da-ponudi-Galeniku-na-tenderu>

Влада Србије намерава да понуди Галенику на тендеру

Бета

Влада Србије је данас је одлучила да објави међународни тендер за Галенику почетком 2013. године.

Како је саопштило Министарство финансија и привреде Србије, Влада је том министарству дала налог да припреми расписивања међународног тендера за Галенику почетком наредне године, јер је тренутна финансијска позиција те фармацеутске компаније неодржива.

На међународном тендеру, како се истиче, требало би да се пронађе озбиљан стратешки партнер Галенике и обезбедила сигурна будућност за ту компанију, која је тренутно у државним власништву.



http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/radnici_traze_posao_i_zaradu.4.html?news_id=252770

Генерални штрајк у Електроизградњи Бајина Башта

Радници траже посао и зараду

АУТОР: Н. КОВАЧЕВИЋ

Бајина Башта - Запослени у Електроизградњи Бајина Башта, чији је власник, почетком ове године за око 730.000 евра постала компанија Јавна расветљава из Љубљане, започели су генерални штрајк. Повод за протест су неисплаћене зараде за два месеца, кашњење са исплатом дневница за месец и по, али и смањени обим производње.

Обрад Мијаиловић, председник Самосталног синдиката у фабрици, која се бави пројектовањем, производњом и уградњом бетонских стубова, трафостаница и пратећих елемената од бетона по систему „кључ у руке“, каже за Данас да је непоштовање преузетих обавеза власника из купопродајног уговора, највећи проблем тог, некада веома успешног предузећа.

- Власник се обавезао да ће одржати обим и континуитет производње, али и висину зарада. Међутим, то се драстично смањило, јер смо пре приватизације производили 13.500 бетонских стубова годишње, а сада скоро упола мање - каже Мијаиловић, додавши да је и упосленост такође смањена, те да је део радника упућен на плаћено одсуство.

- Када су куповали предузеће обећали су да ће повећати упосленост, увести нову технологију и нове производе, али од тога нема ништа. Директор из Словеније убеђивао нас је да у нашој делатности нема посла, али знали су шта купују и не могу тек тако да мењају делатност предузећа - наводи Мијаиловић, објаснивши да је у фабрици запослено око 250 радника и да су у штрајку сви, осим пет-шест радника који су тренутно ангажовани на пословима за Електродистрибуцију Београд.

На објашњења из пословодства да су смањена производња и упосленост последице тешке економске кризе, Мијаиловић узвраћа да је синдикат на то на време упозоравао, али да пословодство није реаговало.

- Поптисали су купопродајни уговор и знали су шта потписују. Зашто на време нису нашли начин да реше проблеме - пита се председник фаричког синдиката, истакавши да и поред разговора са пословодством, договор није постигнут, те да се очекује реакција Агенције за приватизацију, која је о проблему Електроизградње јуче расправљала.

- Ишчекујемо ту одлуку, јер су контролори Агенције за приватизацију, пре извесног времена, долазили у предузеће. Вероватно ће власнику одредити рок да испуни преузете обавезе, а Штрајкачки одбор ће, у складу са тим, планирати наредне мере - поручио је Мијаиловић.

Данас је покушао да контактира и директора Марка Краговића, али он је јуче био на службеним путу у Београду, где је присуствовао наведеној седници Агенције за приватизацију.

Обавезе власника

- Купац је преузео и обавезе из социјалног програма, односно да неће бити отпуштања радника у наредне четири године, без сагласности репрезентативног синдиката и уз стимулативну отпремнину. Купопродајним уговором такође је предвиђено да власник не сме да мења програм и обим производње у наредних пет година, али и да исплаћује зараде и накнаде на затеченом нивоу, уз увођење додатних бенефиција“, казао је за Обрад Мијаиловић, председник фабрикиног синдиката.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/kazne_za_nesavestan_rad_115_miliona_dinara.4.html?news_id=252772

Нико није одговарао за штету коју су изазвали стечајни управници у фирмама којима су управљали

Казне за несавестан рад 11,5 милиона динара

АУТОР: А. М.

Београд - Током ове и прошле године стечајни управници у Србији кажњени су са укупно 11,5 милиона динара због незаконитог деловања и наношења штете фирмама којима су управљали, а до сада је деветорици њих одузета и лиценца за рад. Према подацима Агенције за

лиценцирање стечајних управника, без дозволе за рад само у овој години остало је пет стечајних управника. Тако је у фебруару ове године том најстрожом казном санкционисан Жељко Пешут, стечајни управник Бека, због злоупотреба приликом продаје имовине тог предузећа, а у мају и Андреја Несторовић, који је управљао стечајем у Београдском машинском графичком предузећу, јер је намерно умањио стечајну масу те фирме.

Осим њих двојице, чије је одузимање лиценце, као најстрожа мера предвиђена за случајеве најтежих злоупотреба стечајних управника било добро пропраћено у јавности, без могућности да се баве овим (иначе врло исплативим) послом, остали су и стечајни управници предузећа Кометал, Визахем експорт-импорт, СТЕМ, Идеа, Регент и ин салони, Алпис и АД Млин Напредак.

Законом је предвиђено да стечајни управници који се огреше о закон и оштете фирме које су им поверене на управљање за губитке одговарају својом личном имовином, али је за то потребно да оштећена страна, односно фирма у стечају, покрене судски парнични поступак против бившег стечајног управника. Горенаведених 11,5 милиона динара односи се само на казне које су изречене стечајним управницима који су злоупотребили своја овлашћења, а не и на накнаде штете и на тај начин је санкционисано не само девет управника којима су одузете лиценце, већ и други који су дисциплински кажњени, али који су успели да задрже дозволу за даљи рад. Новац наплаћен од тих казни слива се у републички буџет.

„Разлози за одузимање лиценце су прописани законом, као мера која се изриче у случају када је почињена тежа повреда дужности стечајног управника, односно већи пропусти и неправилности у раду и повреде прописа којима се уређује стечај које имају значајан негативан утицај и последице на стечајну масу, повериоце или трећа лица. Такође, тежом повредом дужности се сматра и непоступање по налогу супервизора као и поновљено или континуирано ускраћивање сарадње тј. онемогућавање Агенције у вршењу стручног надзора. У свим поменутих случајевима у којима је у дисциплинском поступку одузета лиценца, реч је о неком од ових разлога прописаних законом“, кажу у Агенцији за лиценцирање стечајних управника.

У АЛСУ кажу да је за утврђивање износа штете коју нанесу стечајни управници надлежан суд, тако да „Агенција нема података о евентуалном покретању поступака за накнаду штете и епилогу тих поступака, с обзиром на то да поступак покреће лице које сматра да је оштећено“.

Исплатив посао

Према раније објављеним подацима, један стечајни управник у Србији у просеку води десетак предмета, с тим што има оних који воде и преко двадесет предузећа, као и неколицина која нема посла. Стечајни управници не раде за плату, већ за награду коју им у складу са сложеношћу предмета и постигнутим успесима у вођењу стечаја одређује надлежни судија. Да се уопште не ради о малим свотама показује и то да је највећа награда исплаћена неком управнику била чак 43 милиона динара, или близу пола милиона евра, док је укупан износ награда исплаћених свим управницима преко 920 милиона динара, плус још око 300 милиона динара плаћених накнада. Сав овај новац исплаћује се из имовине предузећа у стечају.

Преко буџета до нових радних места

– Након ребаланса покрајинског буџета, у Војводини је отворено више од 900 нових радних места, у које је уложено 117 милиона динара. Током ове године уз субвенције је запослено укупно 1.926 људи,

а за протеклих пет година, захваљујући парама које је обезбедила Влада Војводине, више од 27.000 људи – рекао је председник Владе Војводине Бојан Пајтић на јучерашњем пријему за послодавце из Војводине који су, користећи субвенције за запошљавање и samozapoшљавање отворили највише радних места, када су потписани и уговори с новим послодавцима – фирмом „Медијус” из Нове Пазове, у којој је отворено 28 нових радних места, и фирмом „Мондекс” из Новог Милошева, у којој су отворена 82 радна места. – Та врста подршке биће настављена, а новац је, пре свега, усмерен ка малим и средњим предузећима која су основ развоја јер су флексибилна и лакше се прилагођавају условима на тржишту.

Он је истакао да је програм веома повољан и ефикасан и, што је још важније, даје добре резултате и истовремено доприноси равномерном развоју Покрајине. По његовим речима, субвенција за једно ново радно место је око 130.000 динара, што се релативно брзо враћа у буџет кроз порезе и доприносе, а захваљујући томе, обезбеђује се смањење броја незапослених и доприноси решавању егзистенције многих породица.

Покрајински секретар за привреду, запошљавање и равноправност полова Мирослав Васин указао је на то да је отварањем 900 нових радних места настављен најефикаснији и најекономичнији тренд запошљавања у Војводини, започет пре неколико година.

– Субвенције износе 130.000 динара за радно место код послодаваца који већ привређују, 150.000 динара за лица старија од 50 година и 160.000 динара за програм samozapoшљавања – рекао је Васин. – Обавеза послодаваца је да новозапослени на радном месту буду две године. Ове године је за програме запошљавања издвојено укупно 433 милиона динара – 307 милиона на отварање нових радних места кроз програм samozapoшљавања и ново запошљавање. То је допринело да 400 незапослених започне сопствени посао као предузетници, док је преко програма новог запошљавања 1.526 незапослених нашло радно место код 440 послодаваца.

Приправнички стаж на рачун општине

БЕЛА ЦРКВА: Трећа редовна седница Скупштине општине трајала је пет сати, а одборници су одлучивали о осамнаест тачака дневног реда. Усвојене су одлуке о другом ребалансу буџета за ову годину и о буџету за наредну годину.

Ребалансом су распоређена средства из повећања буџета од шест милиона динара, тако да сви директни и индиректни корисници добију довољно средстава за што нормалније функционисање.

Буџетом за наредну годину, који је за 33 милиона већи него овогодишњи, поново је предвиђена ставка која ће младим образованим Белоцркванима пружити шансу да одраде приправнички стаж, стекну искуство, а можда и докажу да треба да наставе да раде на том послу.

Усвојени су затим и планови рада за наредну годину директних корисника општинског буџета, а измењена је одлука о броју чланова општинског већа, који са седам увећан на девет. За члана општинског већа за комуналне послове и заштиту животне средине именован је Душко Анукић. Измењене су и постојеће одлуке о радном времену угоститељских објеката и локалним комуналним таксама.

Измењен је статут Туристичке организације, која ће најзад у складу са законом добијати средства од боравишних такси, а измењени су и услови за именовање директора па то убудуће може бити лице које нема законских сметњи за именовање, а има најмање шести степен стручне спреме друштвеног смера и пет година радног искуства на пословима у туризму.

Одборници су већином гласова усвојили одлуке о функционисању цивилне заштите и именовали чланове општинског штаба за ванредне ситуације. По први пут именован је и скупштински одбор за здравство који ће водити др Зоран Милошевић. У оквиру тачке избор и именовања именован је в.д. директор Народне библиотеке Радован Марковић, и чланови школских одбора. Опозицију су и на овој седници чинили одборници Српске напредне странке и демократске странке Србије. *М. В.*

ПРИВРЕДНИ ПРЕГЛЕД

http://www.pregled.rs/cms/index.php?option=com_content&view=article&id=1051:Stop-bauku-nezaposlenosti&catid=11&Itemid=122

Стоп бауку незапослености

У последњем кварталу 2013. године предвиђено је усвајање измењеног Закона о раду, а почетком јануара о предлозима ће се изјаснити послодавци, представници крупног капитала, синдикати и стручњаци. Сада постоје дилеме да су поједини приступи превише либерални у односу на реалност, али веома неповољни трендови у области тржишта рада указују на неминовност измена не само овог закона већ укупне политике запошљавања, истакао је јуче државни секретар у Министарству рада, запошљавања и социјалне политике Зоран Мартиновић. Он је приликом представљања студије Политика за повећање запослености и конкурентности радне снаге, рекао да је на евиденцији Националне службе за запошљавање преко 755.

ооо незапослених. До новембра је са спискова скинуто око 100.000 особа, али је криза и низак ниво инвестиција утицало да је већи прилив вишкова и младих, казао је Мартиновић. Уз констатацију да је буџет за наредну годину за запошљавање ограничен на 3,4 милијарде динара, он подсећа на потребу већег ангажовања општина, прилагођавање мера запошљавања новим инвестицијама, уз увођење флексибилних форми рада, али и лакшег отпуштања. Сузан Фриц, директорка Америчке агенције за међународни развој (УСАИД) подсетила је да нико у Србији нема времена за губљење имајући у виду очајно стање, стопу незапослености од 26,2 одсто а код младих чак 44 одсто. Представници Владе, послодаваца и синдиката морају под хитно да сарађују на пројекту измене радног законодавства, те отклањању баријера због мањка капитала, огромном фискалном терету и администрирању приликом запошљавања, поручила

је Фриц. Рад на одређено време са 12 треба да се продужи на 24 или 36 месеци, основати агенције за лизинг радника. Сугеришемо и укидање обавезне исплате отпремнина, а њу би последњи послодавац плаћао само за године проведене код њега, навео је Бошко Мијатовић из Центра за либерално-демократске студије. У сету промена је регулисање привременог рада, ограничавање прековременог са 10 сати недељно на 60 сати месечно, обрачун зараде квартално уместо месечно... Антрфиле Следе нова - отпуштања Мислим да је стопа незапослености достигла око 30 одсто, али је проблем што се не види крај отпуштања који су достигли око 300 људи на дан, изјавио је Ненад Чанак, председник Уједињених гранских синдиката Независност. Идуће године незапосленост ће само још расти, додаје он. Ако се нови закон о раду донесе крајем 2013, потребно је барем још две године да се та кола уходају. Према речима председника Уније послодаваца Србије Небојше Атанацковића, укидање парафискалних намета и ограничавање рокова плаћања су први добри знаци, али треба скинути терет од 33 одсто пореза и доприноса на зараде. Сваки од 250.000 предузетника могао би да прими по једног радника, и тада не би држали европски рекорд, већ би се незапосленост спустила на 20 одсто, процењује он.