



# ПРЕС КЛИПИНГ

1-2.децембар 2012.



## НАСЛОВИ

Дуже примају пензију него што раде;(стр.2)

Рекордер са 65 стечајних поступака; (стр.3)

Преплитање економске и друштвене кризе;(стр.4)

Домаћа привреда највећи улагач;(стр.6)

У следећој години још 3.500 људи губи посао;(стр.7)

Најтеже до посла млађи од 30 и старији од 45 година;(стр.8)

Следеће године живот ће бити тежи;(стр.10)

Рад на одређено и до три године;(стр.10)

Преостали радници најављују протесте;(стр.11)

Самостални синдикат упозорава на погоршање стандарда;(стр.12)

СССС: ТЕК НАМ СЛЕДИ ТЕЖАК ЖИВОТ;(стр.13)

Плате и стандард падају за по десет одсто;(стр.14)

Социјално-економски савет о буџету;(стр.15)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.290.html:408452-Duze-primaju-penziju-nego-sto-rade>

## Дуже примају пензију него што раде

Б. СТЈЕЉА

**У Србији 3.833 људи ужива у пензији преко 40 година, иако су радили упола краће. Већ 47 година стижу уплате на адресе 915 пензионера**

ДА се пензија може "крцкати" duplo дуже него плата, доказују 3.833 пензионера који већ пету деценију добијају чекове из Фонда ПИО. Међу рекордерима по дужини исплате су инвалидски пензионери - њих 2.102, али и 1.731 старосни.

У Фонду ПИО потврђују да поштар већ 47 година обилази адресе 277 старосних пензионера и доноси им чек на којем је у просеку исписано 31.024 динара. Ови најстарији пензионери иза себе имају 21 годину радног стажа. А исти пензионерски стаж има и 638 инвалида који су, међутим, одрадили свега 11 година и већ безмало пет деценија добијају пензију која у овом часу износи 20.324 динара.

- Висина нечије пензије зависи од тога колики им је радни стаж, али и од тога колика им је била плата током радног века. Самим тим, неко ко је имао одличну плату, а није одрадио пун стаж може да има већу пензију од онога који има 40 година рада иза себе, али и скромне приходе током целог тог периода - објашњава Јелица Тимотијевић из Фонда ПИО и подсећа да данас, ипак, све мање радника одрађује пун стаж. - Од 709.623 оних који су зарађивали у државној управи, администрацији, јавним службама и предузећима, њих само 324.744 је на послу провело више од 35 година, односно 40 ако је реч о мушкарцима. У другим делатностима овај је однос још неповољнији па је, на пример, међу 218.948 пензионисаних пољопривредника пун стаж одрадило свега 1,2 одсто њих.

МНОГИ НЕ ДОЧЕКАЈУ ОСАМДЕСЕТУПросеЧан корисник из категорије запослених пензију користи до свог 76. рођендана, док они који су зарађивали у приватном сектору пензију подижу до 75 године. Пољопривредни пензионери, кажу подаци Фонда, у просеку чекове добијају до своје 78 године.

Према последњим подацима Фонда ПИО, међу рекордерима у пензијском стажу, а науштрб радног, свакако су инвалиди. Чак 277 инвлидских пензионера је одрадило само 13 година, а пензију подиже 45, а још 430 их је одрадило 14 година, а рачуне из Фонда подиже најмање 44 године. Старосни пензионери који добијају чеклове из Фонда ПИО, ипак, су се показали као вреднији јер је, на пример, њих 177 одрадило радни век од чак 29 година, а пензију ужива већ 42 лета.

У Дирекцији Фонда наводе и супротне примере. Тако у овом часу 47.414 пензионера добија чекове тек годину дана. Они су, у просеку, радили по 34 године и данас добијају по 27.000 динара. А оних који су у пензији краће од годину дана је укупно 31.474 и они свакога месеца

подижу око три до четири хиљаде динара мање него "колеге" који су решење о пензији потписали пре 1964. године.

- Сви они су се пензионисали по законима који су важили у оно време и самим тим своју пензију користе сасвим правично, а то што дуго живе је, свакако, срећна околност - сматра Љубодраг Савић, професор Економског факултета. - С друге стране, имамо много већи број оних који су уплаћивали стаж по 30 и 40 година, а ни дана нису добијали пензију. Баш зато се наш пензијски систем базира на солидарности. А да би био одржив, мора се радити на повећању БДП-а, а не на смањивању пензија.

### **ИНВАЛИДИ НАЈДУЖЕ НА ПЛАТНОМ СПИСКУ**

Упоредјујући пензионере из некадашњих фондова за запослене, самосталне делатности и пољопривреднике, најдуже се пензије исплаћују инвалидским пензионерима. Они чекове подижу у просеку 18 и 19 година.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.239.html:408494-Rekorder-sa-65-stecajnih-postupaka>

## **Рекордер са 65 стечајних поступака**

Тањуг

**Од свих стечајних управника који обављају те послове у Србији Петар Вуловић је до сада водио чак 65 поступака, а међу њима има закључених, обустављених и активних**

Од свих стечајних управника који обављају те послове у Србији Петар Вуловић је рекордер, јер је до сада водио чак 65 поступака, а међу њима има закључених, обустављених и активних.

Како је Тањугу речено у Агенцији за лиценцирање стечајних управника Вуловића су за управника у свим тим стечајним поступцима именовали привредни судови у Чачку и Краљеву.

Вуловић је, према подацима са сајта Агенције, лиценцу добио пре годину дана, а није једини стечајни управник који је имао "пуне руке" посла, будући да је њих 73 водило више од 15 стечајних поступака.

**ИЗБОР УПРАВНИКА**Избор стечајних управника обавља се методом случајног одабира, рачунским путем коришћења посебно дизајнираног алгоритма који је део апликације за аутоматско управљање предметима привредних судова.

Вршилац функције председника Привредног суда у Београду Златан Димитрић је раније Тањугу рекао да изузетно избор може да се врши одабиром са листе активних стечајних управника за територију Србије - уколико делатност стечајног дужника, сложеност случаја, или потреба за специфичним искуством стечајног управника то захтева.

Број поступака није гаранција за високу награду стечајном управнику јер тај износ, како закон каже, на основу стечајне масе предузећа одређују судије.

Како објашњава директор Агенције за лиценцирање стечајних управника Синиша Кукић, што је стечајна маса предузећа већа, стечајни управник има право на бољу награду.

Кукић је за Тањуг прецизирао да на износ утиче и то колико је стечајни управник био успешан, као и сложеност и дужина трајања поступка и степен намирања поверилаца.

Највећа награда исплаћена до сада за рад једног стечајног управника износила је 43 милиона динара.

На питање да ли су задовољни досадашњим радом стечајних управника, у Агенцији одговарају да се о њиховом раду не може уопштено говорити.

У Агенцији су навели да евентуалне неправилности у раду стечајних управника могу, уз достављање расположивих доказа, бити пријављене Агенцији која ће испитати њихов рад и у случају утврђивања неправилности, предузети одговарајуће мере.

У протеклих годину и по дана вођено је више од 100 дисциплинских поступака због неправилности у раду стечајних управника и у највећем броју случајева су изречене одговарајуће мере (опомене и казне) и појачан надзор.

**ПОЛИТИКА** ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Preplitanje-ekonomske-i-drustvene-krize.sr.html>

## **Преплитање економске и друштвене кризе**

Србија више од две деценије, а посебно у последње четири године упада у све дубљу економску и друштвену кризу које се међусобно поспешују. То најбоље илуструје њен пад и врло ниско место на ранг-листама земаља по конкурентности.

Србија је у последње четири године на тим листама пала за једанаест места. Сада се налази тек на 95. месту, а испред ње су Црна Гора, Македонија, па чак и Албанија и Босна и Херцеговина.

Да наша невоља буде већа, Србија пада и на ранг-листама земаља по интензитету одлива „мозгова“, квалитету образовања, обуке запослених уз рад, стању у истраживачко-развојном раду и науци уопште.

Најновија анализа Светског економског форума потврђује да су од нас по интензитету одлива мозгова у горој ситуацији само три од укупно 144 земље. И што је најтрагичније, Србија је сада европски рекордер и по стопи незапослености младих људи.

Због сиромаштва и пада животног стандарда све већег дела становника и све теже финансијске кризе у земљи, повећаће се проценат младих који неће моћи да се школује. Зато ће се квалификациона структура, која је и сада врло лоша, додатно погоршати.

Стање државних институција је, такође, врло лоше. Европска комисија стално истиче лоше стање у овој виталној области. Нацрте важних закона раде некомпетентни људи. Многи предлози прописа усвајају се „по хитном поступку“.

Не прихватају се чак ни конструктивни амандмани дати у скупштини, а прописи се изгласавају преко „гласачке машине” коју формирају странке на власти. Влада има знатно већу моћ од парламента иако је по саставу веома хетерогена због непринципијелних коалиција. Свако министарство и сваки министар добија свој „феуд” у који други коалициони партнери не могу да „привире”.

Србија је постала високозадужена земља, јер је вредност нашег дуга према иностранству у 2011. години била 2,1 пута већа од вредности извоза робе и услуга у тој години, док је исплата главнице и камата износила 13 одсто годишњег БДП-а.

Пошто је у 2012. БДП реално смањен за бар три процента, извоз робе и услуга такође ће вероватно бити смањен, па ће за 2012. наведени показатељи бити још неповољнији. Врло је велика вероватноћа да ће се ти односи и у наредних неколико година погоршавати, а то неминовно мора негативно утицати на будући раст и развој привреде.

Огроман проблем Србије у наредним годинама биће недостатак средстава за инвестиције. Оне су за нас насушна потреба, јер без њих неће бити могућ развој привреде, раст њене конкурентности, смањење огромне задужености и врло високе стопе незапослености. Србија је још врло ниско пласирана на ранг-листи по националној стопи штедње (у 2011. на 92. месту).

С обзиром на чињеницу да је број незапослених у 2012. додатно повећан, да је достигао готово 800.000 лица, да је повећан број оних који раде, а плату не добијају, да расте број пензионера и да је инфлација врло висока – животни стандард великог дела становништва биће осетно смањен.

Мука је што су нам мале шансе да се у наредних неколико година све то може променити у позитивном смеру. Због тога, али и услед тешке економске кризе у суседним и у земљама ЕУ, мале су шансе да се прилив страних инвестиција у Србију знатније повећа.

Велико је питање да ли ће Србија моћи да оствари већи прилив средстава по основу новог задуживања. Због свега тога прети реална опасност да наше националне стопе штедње и инвестиција буду још мање, што би могло имати врло неповољне економске и социјалне последице.

Због погрешног модела реформи и кратковидости „визионара” економских реформи и врло нерационалног трошења огромног девизног прилива од 2001. до 2012, по свим основама, Србија је допала у положај наркоманске зависности од прилива страног капитала.

Због тога мора да закључи стэнд-бај споразум са ММФ-ом, који ће вероватно „сугерисати” да се продају „Телеком”, Комерцијална банка, Аеродром, „Енергопројект”, део ЕПС-а итд. Србија је, потпуно нерационално, по Споразуму о стабилизацији и придруживању са ЕУ, прихватила обавезу да, четири године по његовој ратификацији, правним и физичким лицима из земаља ЕУ почне да продаје земљу под истим условима као и нашим грађанима.

И пошто је цена земље у Војводини, Мачви, а поготову на ужем подручју Србије десетак до двадесетак пута нижа, него у земљама ЕУ, у случају испуњења те обавезе, Србија ће временом остати без најквалитетнијег земљишта.

Због свега наведеног, Србији прети реална опасност да релативно брзо постане савремена колонија у Европи.

Др Млађен Ковачевић\*

**\*Редовни члан Академије економских наука**

## ЗАШТО СРБИЈУ ЗАОБИЛАЗЕ СТРАНИ ИНВЕСТИТОРИ

# Домаћа привреда највећи улагач

Привредници и власници капитала инвестирају тамо где улагање може да донесе додатну вредност, односно профит. У последњих неколико година јавност се обмањује кад је реч о обиму иностраних и домаћих инвестиција које улазе у Србију. Трансфер власничких права у процесу приватизације представља се као гринфилд инвестиција, а то је као кад вам неко откупи кућу, а ви тврдите да је инвестирао у вашу породицу, без обзира што више немате куће.

Домаћа привреда је и даље највећи инвеститор. У 2010. години инвестирала је 2,7 милијарди евра. Фирме регистроване у Србији, међу којима су и филијале страних компанија, повећале су стање своје материјалне имовине за 1,7 милијарди евра, а за милијарду евра вредност капитала. У 2011. години домаћа предузећа инвестирала су 2,1 милијарду евра. Материјалну имовину повећала су за 900 милиона евра, а вредност капитала за 1,2 милијарде евра.

У Србији има новаца, али нема у шта да се инвестира. Карте су подељене. Моћнима све: енергетика, пољопривреда, банке, цементаре, пиваре... Домаћим фирмама – функција социјалних установа.

Обим гринфилд инвестиција је константно мали. Инвестира се у оне секторе који са собом носе и монополе пласмана: тржни центри, земљиште...

У Србији су иностране инвестиције готово пресахле. Србија је мало тржиште. Стандард грађана је низак. Камате на кредите, кратке рочности, највеће су у Европи. Нестабилан и непредвидив курс.

Према условима пословања рангирани смо на 85. месту, по процедурама за грађевинске дозволе на зачељу у свету. Високи су порези на рад. Неefикасна администрација загорчава живот и најстрпљивијима. Огроман је ниво корупције и трговања утицајима. Атрактивна улагања, као што су енергетика и пољопривреда, већ су резервисани за „велике” играче.

Влада очајнички покушава да подстицајима, новцем пореских обвезника, доведе иностране инвеститоре, нудећи им велике субвенције за запослене. Дају се многе погодности, али инвестиције изостају.

*\*Потпредседник Асоцијације малих и средњих предузећа и предузетника Србије*  
**Милан Кнежевић**

## НЕЗАПОСЛЕНОСТ У СРБИЈИ И ДАЉЕ РАСТЕ

# У следећој години још 3.500 људи губи посао

Снежана Кривокапић

У Влади очекују да ћемо до године изаћи из рецесије, али то неће бити довољно да се повећа запосленост. Напротив, очекује се да број формално запослених падне за око 3.500, на 1,721 милион. Привредници поручују министрима да забораве на трговину, финансијске и остале услуге и да стимулишу производњу, без које нема отварања радних места.

Нова фискална стратегија коју је Влада усвојила средином ове недеље предвиђа бољу будућност наредне године - привредни раст од два одсто, нижи раст цена него ове године, више страних инвестиција, као и вишеструко бољи извоз него ове године.

Међутим, Влада очекује да се наставе отпуштања у приватном сектору и током следеће године, будући да у јавном сектору није предвиђено отпуштање док траје криза. Према стратегији, само током ове године је без посла остало 19.000 људи, следеће ће нови посао морати да потражи њих 3.600, док би тек 2014. број запослених требало да достигне прошлoгодишњи ниво од 1,74 милиона запослених.

### Да ли се плашите да ћете остати без посла\*



[Кликни за увећање \(+\)](#)

Тек 2015. се очекује нагли скок броја људи који ће наћи посао и требало би да их буде око 40.000. Послодавци који запошљавају по неколико хиљада људи кажу да држава убудуће мора да стимулише реални сектор. За почетак, треба променити закон о раду тако да запошљавање буду флексибилније, али и размислити о смањењу намета на зараде јер данас сваки послодавац

који радника плаћа поштено, на 100 динара плате држави даје још 68 динара кроз порезе и доприносе.

- Треба учинити све да се не гасе радна места јер их је касније тешко надоместити. Знамо да производимо и ту нам не треба помоћ, али би држава могла да размисли о пореској политици како би смањила притисак на зараде. Задуживање привреде је прескупо и с банкама би требало направити програм мера како да буде јефтиније - каже Јелена Петковић, директорка „Тигра“. Драгољуб Рајић из Уније послодаваца каже да закони дестимулишу послодавце на ново запошљавање.

## **Предузећа у реструктурирању**

Стратегијом није предвиђено да још барем половина људи од око 60.000 њих остане без посла у 171 предузећу које је у реструктурирању и које из тог статуса мора да изађе до средине 2014. Очекује се да већина оде у пензију, а да преостали вишак упије приватни сектор.

- Предложили смо да прековремени рад траје дуже од осам сати недељно, да годишњи одмор буде и дужи од 20 дана ако се договоре радник и послодавац, да се награде и бонуси изузму од опорезивања, те да се жене врате раније с породилског ако желе, као и да се отпремнине рачунају за време проведено код послодавца уместо за цео радни век - наводи Рајић. Петрашин Јаковљевић, директор „Металца“, каже да је код њих другачији случај него код осталих који муку муче да не отпуштају људе, јер су запослили 150 људи ове године, али да озбиљнијег раста запослености у целој земљи нема без аграра.

- Кад је реч о страним инвеститорима, они морају да имају правну сигурност да би дошли. То значи да држава више не штити дужнике, као и да се не промени све с новим скупштинским сазивом после избора - закључује Јаковљевић. □



[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/najteze\\_do\\_posla\\_mladi\\_od\\_30\\_i\\_stariji\\_od\\_45\\_godina.4.html?news\\_id=252053](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/najteze_do_posla_mladi_od_30_i_stariji_od_45_godina.4.html?news_id=252053)

*Све већа незапосленост у Србији*

## **Најтеже до посла млађи од 30 и старији од 45 година**

**АУТОР: Љ. БУКВИЋ**

Београд - Стопа незапослености премашила је ове године 25 одсто, што Србију смешта на листу европских земаља са најмање запослених по броју становника. Зато и не чуди податак да на



евиденцији Националне службе за запошљавање има 752.678 особа, што је за 35.000 више у односу на 2008, када је почео први талас светске економске кризе. Ситуација је лоша јер се свакодневно затварају предузећа, од почетка кризе нестало их је 50.000, а највећи проблем да нађу посао, судећи према подацима НЗС, имају млађи од 30 и старији од 45 година.

Старији од 45 година су у протеклој деценији били највећи губитници транзиције, а највише њих без посла је остало због тога што су предузећа у којима су радили у текстилној, машинској и хемијској индустрији затворена. Посао се, међутим, губио и због недостатка квалификација, знања и вештина које захтевају нове технологије или организација рада у приватизованим предузећима.

„Године живота и радни стаж нису по себи ограничавајући фактор за запошљавање. У зависности од струке и релевантности радног искуства могу бити и предност за добијање послова“, кажу у Националној служби за запошљавање.

Приликом посредовања по захтеву послодавца за одређене послове, истичу у НЗС, као квалитетнији кадрови су се показали управо људи средњих година са вишедеценијским радним искуством, а у појединим ситуацијама и сами послодавци су захтевали да кандидати имају велико радно искуство. То је ситуација са пословима попут консалтинга, књиговодства, рада на ЦНЦ машинама, заваривача. Међутим, шта понудити од послова у струци рецимо металоглодачу или машинбравару који су радили на старим машинама и технологијама од пре 20 година? НЗС за то има специјалан програм преквалификација или доквалификација где се незапослени додатно едукују. Наравно, неки су спремни да се мењају под старе дане, а неким то не пада на памет. Шансе да нађу посао у том случају су минималне.

Брзина запошљавања, нарочито истичу у НЗС, не може се свести само на старосне групе. Оцена о томе да се млади до 30 и старији од 45 година теже запошљавају јесте тачна, али је тачно и то да се стручни кадрови без обзира на то колико година имају, посебно високообразовани, запошљавају дупло брже од просека који НЗС бележи на евиденцији.

Један од најчешћих разлога због ког млади не могу да добију посао јесте недостатак искуства (!?). Како би се избегао овај проблем у НЗС инсистирају на повезивању школа, факултета и института са компанијама како би се у будућности школовали кадрови који су потребни привреди. „Треба користити добра искуства из земаља ЕУ, на пример, Немачке, где је у школама практична настава део наставних планова и програма. Потребно је прилагодити образовни систем како би млади добили шансу да са школским и практичним искуством пронађу добро радно место“, истичу у НЗС. Предност младих на тржишту рада јесте спремност да уче, напредују и да раде на себи. НЗС нуди разне програме и својим буџетом покушава да упосли младе што кроз сопствени бизнис, или програме попут Прве шансе или Стручне праксе. Међутим, у тренутку када је у Србији ситуација у привреди изузетно лоша ове акције једне институције нису довољне.

У прилог све већој незапослености иду и подаци из Анкете о радној снази да је радно способних у Србији у 2008. било 4,9 милиона, а ове године тек 4,7 милиона. Старијих од 65 година пре четири године било је 1,4 милиона, сада их је за око 150.000 више. Према подацима из ове Анкете РСЗ број незапослених у априлу ове године био је 736.802. Наравно, све податке о незапосленима треба узети с резервом. НЗС има податке само оних који су пријављени на њихову евиденцију, а није тајна да доста њих ради на црно. У НЗС кажу да од укупног броја регистрованих незапослених особа 20 одсто је пријављено ради остваривања неких других права - на превоз, помоћ и негу или умањење рачуна за комуналије.

*Синдикати забринути због раста трошкова и пада запослености*

## **Следеће године живот ће бити тежи**

**АУТОР: Е. Д.**

Београд - Савез самосталних синдиката Србије упозорава да ће живот у Србији идуће године бити много тежи због већих пореза и акциза, сталних покушљања и све мањих примања. Како је саопштено из СССС, према мишљењу њихових стручњака, више од два милиона људи имаће смањене приходе следеће године, а стандард грађана биће нижи за више од десет одсто.

Према њиховим наводима, ново повећање акциза, које се најављује, проузроковаће пад зарада за десет одсто у односу на ову годину, јер је толика разлика између инфлације која ће бити и минималне стопе од два одсто раста која се предвиђа предлогом буџета.

„Следеће године, због лоше економске политике, приватни сектор ће и даље бити изложен великом притиску и биће отпуштања. Доношењем Закона о изменама и допунама Закона о акцизама, Закона о изменама и допунама Закона о порезу на добит правних лица и других закона који чекају на усвајање, доћи ће до даљег раста цена, у првом реду трошкова домаћинства, цена основних животних намирница, као и укупних трошкова пословања“, саопштено је из Синдиката. Из синдиката подсећају да су потрошачке цене у октобру 2012. у односу на исти месец прошле године повећане за 12,9 одсто. Посматрано по главним групама производа и услуга, у октобру ове у односу на исти период лане, цене хране повећане су за 17,4 одсто, од чега меса 26,3 одсто, уља и масти 28,1 одсто, воћа 33,9 одсто, поврћа 31 одсто. Када је реч о енергентима, у истом периоду цена гаса увећана је 12,5 одсто, течних горива 47,4 одсто, централног загревања стана 17,9 одсто.

[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/rad\\_na\\_odredjeno\\_i\\_do\\_tri\\_godine.4.html?news\\_id=252051](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/rad_na_odredjeno_i_do_tri_godine.4.html?news_id=252051)

*Предлози послодаваца за измене закона о раду*

## **Рад на одређено и до три године**

**АУТОР: Љ. Б.**

Београд - Унија послодаваца Србије поднела је иницијативу за измене Закона о раду, тражећи од државе да омогући да рад на одређено време уместо годину дана, максимално може да траје 36 месеци, а да се трајање прекида које се не сматра прекидом рада смањује са 30 на 15 дана.

Послодавци су у иницијативи предатој Министарству рада, затражили увођење одредбе којом би прековремени рад могао да траје и дуже од осам сати недељно, али и давање слободне послодавцу у избору критеријума за увећање законског минимума од 20 дана за годишњи одмор. Осим тога, послодавци инсистирају на могућности да се са запосленим договоре око коришћења годишњег одмора у више делова, али и на скраћењу периода минималног трајања првог дела годишњег одмора на две непрекидне радне недеље, односно најмање три радне

недеље у току календарске године. У циљу смањења администрације, истичу у Унији, требало би увести и могућност колективног годишњег одмора.

У УПС предлажу да се новим законом, између осталог, уведе могућност да се запослена жена на лични захтев врати на рад и пре истека породилског одсуства, с тим да у том случају има право на половину пуног радног времена, за коју остварује зараду у складу са законом и уговором о раду, док за другу половину остварује накнаду зараде у складу са законом. Награде и бонуси би се изузели од опорезивања, а максималан износ отпремнине рачунао би се по годинама радног стажа проведених код послодавца.

Послодавци би из новог закона избрисали одредбу по којој се запосленом не могу утврдити мања права од оних које је имао код послодавца који га је упутио на рад и додали да послодавац код којег је запослени упућен на рад може да распореди запосленог, уз писану сагласност, на радно место у складу са својом систематизацијом радних места. Слични предлози већ постоје у радној верзији закона. Предлози послодаваца и ММФ-а изазвали су су претходних година велико незадовољство међу радницима и синдикатима који сматрају да би закон са оваквим одредбама довео до још веће незапослености јер би послодавцима омогућио да лакше отпуштају.

Измене до септембра следеће године

Измене и допуне Закона о раду требало би да буду завршене до септембра следеће године, најавила је шефица одсека за унапређење области рада у Министарству за рад Снежана Богдановић. Она је на дебати о реформама у области рада, коју организује Центар за демократију, рекла да се до тада очекује интензивирање активности на припреми тог закона и разговори са социјалним партнерима. „Министарство рада не треба да заузме страну, него да окупи социјалне партнере и да нађе најшири могући консензус за измене закона о раду“, рекла је Богдановић. Бета

*Крагујевачко Трговинско предузеће „Србија“ данас ће највероватније престати да постоји*

[http://www.danas.rs/danasrs/srbija/hronika/preostali\\_radnici\\_najavljuju\\_proteste.73.html?news\\_id=252088](http://www.danas.rs/danasrs/srbija/hronika/preostali_radnici_najavljuju_proteste.73.html?news_id=252088)

## Преостали радници најављују протесте

**АУТОР: З. РАДОВАНОВИЋ**

Крагујевац - У Крагујевцу је за данас (понедељак) заказана седница Скупштине Трговинског предузећа „Србија“, на којој ће, како се очекује, бити озваничен престанак постојања најстарије и највеће трговинске фирме јужно од Саве и Дунава, која је од прошле године пословала у саставу компаније „Делез Србија“.

Синдикат ТП „Србија“, који је својевремено имао око 2.000 запослених, позвао је преосталих стотинак радника, као и пензионере те фирме да се данас у подне окупе испред Управне зграде „Србије“, у центру Крагујевца, како би још једном истакли своје захтеве и покушали да спрече гашење фирме која је, малверзацијама некадашњих пословодстава и сумњивом приватизацијом, доведена до пропасти.

Подсетимо да је Синдикат „Србије“, средином минуле седмице најавио протесте запослених, уколико послодавац не испуни захтеве који се делом односе и на социјални програм за раднике „Србије“ који су пре десетак дана проглашени за технолошки вишак.

Менаџмент компаније „Делез Србија“ саопштио је у другој половини прошлог месеца да ће у Крагујевцу, због губитака у пословању, затворити четири продавнице и један магацин, те да ће 102 радника који су проглашени за технолошки вишак добити отпремнине од по 70 евра по години радног стажа.

- Тражимо од послодавца, компаније „Делез Србија“, да отпремнине за раднике који су проглашени за технолошки вишак, уместо 70, износе 300 евра по години стажа. Поред тога, захтевамо исплату надокнада за топли оброк које нам се дугују, накнада за превоз, јубиларне награде, као и програм преквалификација или доквалификација за запослене који ће прећи на евиденцију Националне службе за запошљавање, каже председник Самосталног синдиката у ТП „Србија“ Драган Марковић, напомињући да је послодавцу дат рок од пет дана за испуњење захтева, након чега ће, у случају негативног одговора, уследити раднички протести, који би, према последњим информацијама, требало да почну у среду, 5. децембра.

Секретарица пазарила фирму

У Синдикату ТП „Србија“ подсећају да је то предузеће, некада највећу трговинску фирму јужно од Саве и Дунава, у септембру 2007, на аукцији купила Ана Петковић, секретарица у једној београдској адвокатској канцеларији. Недуго потом, „Србија“ је постала део компаније „Делта Макси“, коју је Мирослав Мишковић лане продао белгијском трговинском ланцу „Делез“. Синдикалци „Србије, с тим у вези, најављују и тужбу против одговорних за, како сматрају, сумњиву приватизацију своје фирме.

## **БЕТА**

<http://www.naslovi.net/2012-11-30/beta/samostalni-sindikat-upozorava-na-pogorsanje-standarda/4141707>

# **Самостални синдикат упозорава на погоршање стандарда**

## **Бета**

БЕОГРАД - Савез самосталних синдиката Србије (С С С С) упозорио је у петак да ће живот у Србији идуће године бити много тежи због већих пореза и акциза, сталних покушљања и све мањих примања.

"Смањење плата и пензија, отпуштање радника, сужавање радничких права, пад животног стандарда, државне мере штедње које су искључиво на терет радника, разлози су за незадовољство синдиката, али и свих грађана Србије", пише у саопштењу С С С С-а.

По процени тог синдиката, више од два милиона људи имаће смањене приходе у 2013. години, а стандард грађана биће нижи за више од 10 одсто.

"Најављено повећање акциза проузроковаће пад зарада за 10 одсто у односу на ову годину, јер

је толика разлика између процењене инфлације и минималне стопе од два одсто економског раста, која се предвиђа предлогом буџета", указао је С С С С.

Приватни сектор ће, како процењује синдикат, због лоше економске политике и даље бити изложен великом притиску и уследиће отпуштања радника.

Процене тог синдиката су да су приходи републичког буџета за 2013. годину прецењени, а расходи потцењени.

## **АКТЕР**

<http://akter.co.rs/26-ekonomija/print-23082-ssss-tek-nam-sledi-te-ak-ivot.html>

# **СССС: ТЕК НАМ СЛЕДИ ТЕЖАК ЖИВОТ**

## *Тањуг*

Савез самосталних синдиката Србије (СССС) упозорио је да ће живот у Србији идуће године бити много тежи због већих пореза и акциза, сталних поскупљења и све мањих примања.

"Смањење плата и пензија, отпуштање радника, сужавање радничких права, пад животног стандарда, државне мере штедње које су искључиво на терет радника, разлози су за незадовољство синдиката, али и свих грађана Србије", пише у саопштењу СССС.

По процени тог синдиката, више од два милиона људи имаће смањене приходе у 2013. години, а стандард грађана биће нижи за више од 10 одсто.

"Најављено повећање акциза проузроковаће пад зарада за 10 одсто у односу на ову годину, јер је толика разлика између процењене инфлације и минималне стопе од два одсто економског раста, која се предвиђа предлогом буџета", указао је СССС.

Приватни сектор ће, како процењује синдикат, због лоше економске политике и даље бити изложен великом притиску и уследиће отпуштања радника.

"Доношењем измена закона о акцизама и порезу на добит правних лица, као и других закона који чекају на усвајање, доћи ће до даљег раста цена, пре свега трошкова домаћинства и цена основних животних намирница, као и укупних трошкова пословања предузећа", упозорио је СССС.

Процене тог синдиката су да су приходи републичког буџета за 2013. годину прецењени, а расходи потцењени.

"Страхујемо да ће предложени буџет повећати незапосленост и драстично увећати задуживање Србије", истиче се у саопштењу Самосталног синдиката и додаје да ниједан од предлога закона битних за запослене, пензионере и остале грађане, није разматран на Социјално-економском савету.

## **Плате и стандард падају за по десет одсто**

**Савез самосталних синдиката Србије упозорио је на то да ће живот у Србији идуће године бити много тежи због већих пореза и акциза, сталних поскупљења и све мањих примања.**

Смањење плата и пензија, отпуштање радника, сужавање радничких права, пад животног стандарда, државне мере штедње, које су искључиво на терет радника, разлози су за незадовољство синдиката, али и свих грађана Србије, указује се у саопштењу тог синдиката.

По процени тог синдиката, више од два милиона људи имаће смањене приходе у 2013. години, а стандард грађана биће нижи за више од десет одсто.

„Најављено повећање акциза проузроковаће пад зарада од десет одсто у односу на ову годину јер је толика разлика између процењене инфлације и минималне стопе од два одсто економског раста, која се предвиђа предлогом буџета”, указао је ШШ.

Приватни сектор ће, како процењује синдикат, због лоше економске политике и даље бити изложен великом притиску и уследиће отпуштања радника.

„Доношењем измена закона о акцизама и о порезу на добит правних лица, као и других закона који чекају на усвајање, доћи ће до даљег раста цена, пре свега трошкова домаћинства и цена основних животних намирница, као и укупних трошкова пословања предузећа”, упозорио је ШШ.

Процене тог синдиката су да су приходи републичког буџета за 2013. годину прецењени, а расходи потцењени.

„Страхујемо да ће предложени буџет повећати незапосленост и драстично увећати задуживање Србије”, истиче се у саопштењу Самосталног синдиката, и додаје да ниједан од предлога закона битних за запослене, пензионере и остале грађане, није разматран на Социјално-економском савету.

Д. Мл.

### **Куповна немоћ расте**

Куповна моћ, мерена односом просечне нето зараде и просечне, односно минималне потрошачке корпе, у септембру је била мања него у августу, а до тог пада дошло је, пре свега због смањења просечне нето зараде, показује јуче објављена анализа Министарства спољне и унутрашње трговине.

За покриће просечне потрошачке корпе, која је у септембру коштала 61.426,19 динара, било је потребна 1,53 просечна зарада од 40.258 динара, а за покриће минималне, од 32.793,85 динара, било је довољно 0,81 просечне зараде. Просечна корпа у септембру била је већа од августовске 2,43 посто, или 1.460 динара, а у односу на исти месец лане, била је већа 10,43 посто.

Минимална корпа већа је 2,79 посто, или 890 динара него у августу, а у односу на септембар 2011. године, већа је 10,61 процената. Просечна нето зарада у септембру била је реално 6,5 одсто мања него у августу, а у односу на исти месец прошле године 5,8 одсто.



[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2012&mm=11&dd=30&nav\\_id=664848](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2012&mm=11&dd=30&nav_id=664848)

## Социјално-економски савет о буџету

ИЗВОР: БЕТА

**Београд -- Социјално-економски савет разматраће у понедељак, буџет Србије за 2013. годину и проблеме пословања у сектору трговине.**

Савет ће дати оцену о Нацрту закона о изменама и допунама Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом.

Како је најављено, то трипартитно тело изјасниће се и о захтеву да Посебан колективни уговор за радно ангажовање естрадно-музичких уметника и изводјача у угоститељству добије проширено дејство.

У Социјално-економском савету су представници Владе Србије, репрезентативних синдиката и Уније послодаваца Србије, а на његовом челу је премијер Ивица Дачих.