



ПРЕС КЛИПИНГ

21.децембар 2012.



НАСЛОВИ

Држава више не плаћа стаж;(стр.2)

Нема ко да упосли људе;(стр.3)

Радници „Медопродукта“ не верују газди;(стр.3)

Директор: Агенција за приватизацију професионално обављала посао; (стр.5)

Влада Војводине: РБВ да припреми програм за вишак запослених;(стр.6)

Циљана инфлација – мит или стварност;(стр.8)

Радне књижице ничему не служе;(стр.10)

Протест запослених у Развојној банци Војводине;(стр.11)

Држава пресипа из шупље сиротињске корпице у празну;(стр.12)

Пољска:Фијат ће поштедети угрожене;(стр.14)

Држава више не плаћа стаж

Б. СТЈЕЉА

Држава је досада платила доприносе за 421.604 радника, али је сада ставила тачку јер у 2013. за то нема новца. На новом списку би било најмање 180.000 запослених

Најмање 180.000 радника којима газде у овом часу не плаћају социјално неће имати "среће" као што је имало 421.604 њихових колега, којима је држава претходних година уплаћивала заостали радни стаж. Буџетом за 2013. годину није предвиђен овакав издатак.

- Право на повезивање стажа имали су радници предузећа са већинским друштвеним власништвом и одлуку о томе је доносила Влада Србије - објашњава Драги Видојевић, државни секретар Министарства рада, запошљавања и социјалне политике. - Само у прошлој и овој години је то коштало 37,8 милијарди динара, али је у априлу 2012. Уставни суд донео пресуду да таква решења нису законита и да се такве одлуке убудуће морају регулисати само у Скупштини, и то законима, а не одлукама.

Истовремено је, подсећа Видојевић, било приговора и на то што су ову привилегију имали само радници државних предузећа која су се припремала за приватизацију, а не и они из приватног сектора, чиме је направљена дискриминација.

- Ако би се данас пописали сви радници којима су послодавци остали дужни уплате за доприносе, њихов би број сигурно био значајан, а повезивање стажа свима је скупа ставка за државу - оцењује Видојевић.

ПРОСЕК - ДВЕ ГОДИНЕ И ТРИ МЕСЕЦАУ Пензијском фонду Србије подсећају и да је прва одлука о повезивању радног стажа донета још 2003. године, када је донет Закон о повезивању стажа, који се односио на период од 1. јануара 1991. па до 31. децембра 2003. године. У том циклусу је сваком раднику у просеку уплаћено по две године и три месеца.

Они који су ухватили последњи воз пре него што је Уставни суд огласио крај овој пракси, неће морати да враћају новац држави, нити ће им Фонд ПИО брисати стаж јер, како кажу у овом министарству, правила се неће мењати ретроактивно.

А колико је цео овај пакет коштао државу најбоље се види из рачунице по којој је од 2004. до 2012. државу повезивање стажа укупно стајало 60 милијарди динара. Међу предузећима којима је држава давала бесповратну помоћ су и 173 фирме са 11.634 радника, којима је држава дала повлашћени кредит, уз обавезу да новац врате за четири године, уз једногодишњи грејс период и камату од 8,5 одсто на годишњем нивоу. Дугове је, међутим, почела да враћа тек свака десета.

КАЗНЕ ПОШТЕНИМА, НАГРАДЕ ГУБИТАШИМА

Дарежљивост државе плаћају најпоштеније фирме које су уредно, свих ових година, плаћале своје обавезе - оцењује Небојша Атанацковић из УПС. - Свима њима се шаље лоша порука јер држава награђује губиташе, којима је она газдовала, а истовремено кажњава предузећа која касне са уплатама.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.239.html:411448-Nema-ko-da-uposli-ljude>

Нема ко да упосли људе

С. Б.

Број запослених стално пада, а нема никаквих изгледа да се тај тренд промени ни у идућој години. Оне делатности које буду оствариле раст, то ће постићи и без додатног запошљавања

БРОЈ запослених у Србији и даље пада из месеца у месец. Само током октобра, како показују подаци Републичког завода за статистику, без плате је остало још 457 грађана Србије. Прогнозе економиста упозоравају да ће се армија запослених осипати и током следеће године.

Слично се види и у пројекцијама Министарства финансија и привреде. Према Фискалној стратегији, следеће године број запослених ће бити мањи за око 3.500 мањи него ове.

Стручњаци окупљени у Фондацији за развој економске науке ФРЕН објашњавају да ће следеће године запосленост падати, јер ће већина делатности у земљи бити у паду.

- Привредни раст ће бити концентрисан на аутомобилској индустрији, пољопривреди и производњи нафтних деривата и биће постигнут без неког додатног запошљавања - објашњава Милојко Арсић, професор Економског факултета и главни уредник „Кварталног монитора“.

СТАНДАРД НИЗБРДО

„КВАРТАЛНИ монитор“ прогнозира пад стандарда грађана током 2013. године и то за два до три одсто. То ће бити последица прилагођавања домаће потрошње домаћој производњи.



<http://www.blic.rs/Vesti/Vojvodina/359044/Radnici-Medoprodukta-ne-veruju-gazdi>

Радници „Медопродукта“ не верују газди

Драган Шолаја

Обе синдикалне организације у „Медопродукту“ из Таванкута код Суботице, фирме која се бави производњом, прерадом, конзервирањем и складиштењем воћа и поврћа, а од фебруара ове

године је у стечају, противе се плану реорганизације који је поднео већински власник, суботички бизнисмен Живојин Ђорђевић, а који је јуче одобрен у Привредном суду у Суботици.

Радницима се дугује шест плата

У овом тренутку дуговања таванкутског предузећа су око три милијарде динара, од чега готово половина отпада на хипотекарне повериоце, пре свих „ОТП Нови Сад“ и „ОТП фацторинг“, који су и подржали план, док су радници и део поверилаца били против.

Синдикати сматрају да од поновног покретања производње неће бити ништа, те подсећају на случајеве АД „Љутово“ и „WOW“ винарије, фирме истог власника, које су такође отишле у стечај и чији су некадашњи радници остали без посла и доведени на ивицу егзистенције. У допису који су потписали Пајо Бајић, председник Синдиката „Независност“, и Бранко Матић, први човек Самосталног синдиката у фирми, наводи се да је план реорганизације „дат од истог човека који је упропастио предузеће и својим лошим пословањем га одвео у стечај, што је потврђено на примеру WOW винарије, у којој се након усвојеног плана реорганизације дуг према повериоцима додатно увећао“.

- Радницима, којима се дугује шест плата и који су међу већим повериоцима, није дато право да гласају о њему. Исто тако, у будућности је планирано само 39 запослених, иако је у сезони мало и 200 радника да би се урадили сви послови - каже за „Блиц“ Пајо Бајић, председник „Независности“.

Један од незадовољних је и Јосип Прћић, који истиче да је додатно понижавајуће што би се радницима, према спорном плану, исплатило по шест минималаца, уместо пуних зарада.

- Испада да смо ми криви за пропаст фирме, па нам се закида око 30 милиона динара, а не онај који је довео фирму у овакву ситуацију - огорчен је Јосип Прћић. Потпредседник суботичког већа СС Иштван Хуђи нагласио је да је „невероватно да неко ко упропасти фирму уопште има право да поднесе план реорганизације“.

Радницима минималци

Одмах након прихватања плана реорганизације, а пре његове правоснажности, Живојин Ђорђевић је дужан да радницима, за њих 140 који су последњу годину пре стечаја радили у „Медопродукту“, исплати заостале зараде. Према плану, радницима ће платити минималце, док се разлика отписује, што је и један од разлога незадовољства два синдиката и радника.

Директор: Агенција за приватизацију професионално обављала посао

Тањуг

Агенција за приватизацију у свим процесима приватизације професионално је обављала свој посао и сваки уговор који је раскинут имао је основ за то, изјавио је вечерас директор агенције Владислав Цветковић, истакавши да су сва поступања тог органа транспарентна и доступна јавности.

Најбоља су она предузећа која су приватизована по моделу радничких акција као што је Металац, Хемофарм, Књаз Милош, Синтелон, Апатинска пивара и та предузћа успешно и сада послују, рекао је он у емисији "Да, можда, не" Радио-телевизије Србије.

Цветковић је рекао да су паре од приватизације уплаћиване у буџет Србије, да су ти приходи били значајни за одржање макроекономске стабилности.

Проценује се да су укупни приходи од приватизације у Србији од 2001. године око 15 милијарди евра.

Говорећи о приватизацији путарских предузећа у Србији, Цветковић је истакао да су та предузећа која су била у надлежности агенције као што су ПЗП "Београд" и "Бачка пут" била бесперкорна све до краја 2010. године и уредно измиривала уговорене обавезе као што су повећање броја запослених, инвестиције.

Према његовим речима, проблеми настају када су путарска предузећа почела да се задужују, стављају хипотеке што није било у складу са уговором агенције и почело се са раскидањем уговора.

Читаво лето 2011. потрошено је да се нађе решење, али то није успело па су у јесен уговори раскинути, навео је Цветковић.

Он тврди да се исправно поступило и код раскидања уговора у случају приватизације Азотаре Панчево.

С друге стране, генерални директор Универзал холдинга Душан Ступар, који је учествовао у 10 приватизација и био хапшен због Азотаре, сматра да је раскидање уговора о приватизацији 2009. била политичка одлука.

Ступар је рекао да је бивша власт кроз оптужбу приватизационих процеса стварала алиби за крах привреде.

Он је додао да иако га доводе у блиску везу са Српском напредном странком није члан те партија која само изнајмљује просторије "Универзал холдинга" и уредно плаћа закуп од 6.500 евра месечно.

На питање како коментарише хапшење власника "Делта холдинга" Мирослава Мишковића, он је одговорио да нема формиран став и да није у току јер је имао довољно својих проблема.

Председник компаније "Металац" Драгољуб Вукадиновић рекао је да не постоји идеална приватизација као и да је Влада Србије погрешила што је још 2001. године 125 предузећа оставила за крај приватизације.

Према његовим речима, то је највећа штета, јер су та предузећа била носилац привредног развоја која су касније запала у кризу и велике проблеме.

Вукадиновић је рекао да има и неправилних приватизација које наносе штету, али се тај процес мора завршити.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/359004/Vlada-Vojvodine-RBV-da-pripremi-program-za-visak-zaposlenih>

Влада Војводине: РБВ да припреми програм за вишак запослених

Бета

Влада Војводине вечерас је дала сагласност Развојној банци Војводине (РБВ) да припреми програм решавања вишка запослених са радним односом на неодређено време и достави га покрајинској влади на сагласност.

Одлуком владе РБВ се обавезује да сачини Предлог оптималног броја запослених са потребним квалификацијама, које ће преузети новоосновани Развојни фонд Војводине, у складу са пословима које ће тај фонд преузети.

Влада Војводине је обавезала РБВ да, након избора банке која ће је преузети, омогући тој банци преузимање одређеног броја запослених за које је банка заинтересована.

Након што банка и Развојни фонд Војводине преузму део запослених, РБВ је дужна да донесе и Програм решавања вишка запослених и достави га на сагласност потписницима Споразума о преносу имовине и обавеза РБВ.

Програмом решавања вишка запослених РБВ је обавезна да испланира и исплату отпремнина у складу са одредбама Закона о раду, која би се извршила кад се стекну сви услови, водећи рачуна да се не угрози ликвидност банке пре поступка преноса на Развојни фонд и банку преузимаоца.

Око 200 запослених у РБВ, чланова Самосталног синдиката РБВ, одржали су данас протестни скуп и шетњу са захтевом да се реши будући статус запослених из ове банке.

Председница синдиката у РБВ Светлана Новаковић рекла је новинарима уочи протеста да је циљ синдиката да запослени добију што већа права, с обзиром на то да немају увид у споразум који су потписале Влада Србије и Влада Војводине.

Покрајински секретар за финансије Зоран Радоман примио је представнике синдикалне организације и том приликом рекао да је Влада Војводине, заједно са менаџментом банке, са посебном пажњом водила рачуна о запосленима, чији статус ће се решавати у складу са позитивним прописима.

На састанку је договорено да синдикат буде активан учесник у социјалном дијалогу у поступку реализације програма вишка запослених.

Према речима покрајинског секретара за финансије Зорана Радомана, у овом тренутку није могуће знати колико ће радника бити преузето од стране банке-преузимаоца и Развојног фонда Војводине, али ће се водити рачуна о сваком радном месту и сваком запосленом.

Влада Србије и Влада Војводине постигле су договор о гашењу РБВ и преношењу депозита те банке у неку велику банку.

Договорено је да од дела aktive РБВ буде основан Развојни фонд Војводине у којем ће 78 одсто власништва имати покрајина, а 22 одсто република.

Циљана инфлација – мит или стварност

Влада Србије је записала да ће учинити све да раст цена у 2013. буде 5,5 одсто, годину дана касније пет, а у 2015. само 4,5 процената

Раст цена на мало се види и у продавницама новогодишњих украса (Фото Д. Јевремовић)

Раст привреде, повећање запослености и животног стандарда, Србија у наредне три године може да постигне само ако смањи мањак у државном буџету, сузбије инфлацију и раскорак између прилива и одлива новца у иностранству. За стабилност цена задужена је Народна банка. Својим програмом монетарне политике у 2013. НБС се обавезала да циља инфлацију од четири одсто, остављајући могућност да омане за 1,5 процентних поена. У Фискалној стратегији за наредне три године Влада Србије је записала да ће, са своје стране, учинити све да раст цена у 2013. буде 5,5 одсто, годину дана касније пет, а у 2015. само 4,5 процената.

Централна банка ће цене највише дисциплиновати „штеловањем” каматне стопе, што је и досад чинила, кажу економисти. Али, ако држава не уради свој део посла, по висини инфлације бићемо и убудуће неславни прваци Европе. У том случају, што је нарочито непријатно, од жељеног економског раста, повећања запослености и стандарда у наредне три године неће бити ништа.

Љубодраг Савић, професор Економског факултета у Београду, указује да је борба НБС против релативно високе инфлације протеклих неколико година углавном била недовољно успешна. И поред рестриктивне монетарне политике, раст цена је редовно премашивао очекивања.

– Због рестриктивне монетарне политике, која ће се, по свој прилици, водити у наредној години имајући у виду високу стопу инфлације у овој години, могао би да страда опоравак производње, раст запослености и извоза – каже Савић. – Ако и у 2013. изгубимо време и озбиљно не опоравимо производњу, повећамо запосленост и извоз, бојим се да ћемо доживети ситуацију која је слична Грчкој.

Савић каже да се против инфлације не може успешно борити само централна банка. У ту битку мора да се укључи и антимонополска политика, а Комисији за заштиту конкуренције треба дати много већа права, али и много већу одговорност.

– Србија мора много озбиљније да се обрачунава са оним трговцима и произвођачима који користе прилику да их је мало на тржишту и дижу цене колико то њима одговара – каже наш саговорник. – Треба примењивати искуства из света, законска и практична решења, која се морају одлучније примењивати. Да се не понови да Комисија неколико пута донесе одлуку о одузимању дела добити предузећа која су недозвољено користила српско тржиште, а да друге надлежне институције касније ослободе те компаније од одговорности.

Економиста Драгован Милићевић је овим поводом Танјугу изјавио да да ће се циљана инфлација тешко остварити, уколико се, у садејству са мерама монетарне политике, не примене још неке мере, односно фискална прилагођавања.

– Велика је неравнотежа у економији Србије, и спољна и унутрашња, и бојим се да неће само монетарна политика моћи да буде успешна у том настојању – каже Милићевић. – Поготово што је једини инструмент монетарне политике референтна каматна стопа. Тачно је да она утиче на тражњу за новцем, али истовремено отежава привреди приступ банкарским кредитима. За привреду је новац већ скуп, па ће банке и даље новац улагати у куповину државних хартија од вредности.

Тешко да се може без корените реформе система – закључује Милићевић и указује да се Србија још држи старог економског модела који није дао никакве резултате.

Индустријска производња чини 13 одсто БДП-а што показује да је извршена тотална деиндустријализација, а и даље се, по његовом мишљењу, форсира исти модел – рекао је Милићевић.

Дејан Шошкић, бивши гувернер НБС, недавно је на одржаном скупу „Изазови економске политике Србије у 2013.” на Економском факултету у Београду апеловао да време кризе мора бити и време сагласја између владе, централне банке, синдиката и послодаваца. И овом приликом је својим колегама и креаторима економске политике ставио до знања да су домети монетарне политике ограничени, јер на српском тржишту истовремено царују две валуте – наш динар и евро.

– Сви треба да се сложе да сами не фаворизујемо страну валуту, односно евро. То је услов за досезање циљане инфлације и очувања монетарног суверенитета – рекао је Шошкић.

Србија је у протеклих 12 година трошила више него што ствара и отуда све наше данашње, а и будуће невоље. Економиста Дејан Јововић сматра да је куцнуо последњи час за предузимање радикалних мера.

– За дугорочну стабилност потребна је темељна реформа јавног сектора, која се више не може одлагати, као и пореска реформа. За њено спровођење потребан је општи консензус – каже Јововић.

Професор нишког Економског факултета Марко Секулић, у протеклој деценији био је један од упорних заговорника да се напусти погрешна економска политика „коју су спроводиле све владе”. На поменутом скупу економиста, на коме се говорило о до сада предузиманим мерама Дачићеве владе и економској политици за наредну годину, рече да међу оне који су грешили убраја и садашњег министра финансија и привреде Млађана Динкића.

По обичају бритку дискусију Секулић је завршио следећом реченицом:

– До сада је само радила невидљива рука тржишта, дошло је време да почне да ради и глава. Ово што сада Динкић ради је позитивно.

А. Микавица

НАЛЕД и УСАИД данас представљају пето издање Сиве књиге

Радне књижице ничему не служе

АУТОР: Љ. БУКВИЋ

Београд - Упркос томе што у надлежним министарствима сматрају да можда „није прави моменат“ за такво нешто, укидање радних и здравствених књижица могло би да олакша живот грађанима, али и припомогне пуњењу државног буџета. Држава би уштедела најмање 3,6 милиона евра на конто радних књижица, а нема сумње да би велики новац могао да се ушпара само на основу укидања овере здравствене књижице.

- Укидање здравствених књижица би било врло једноставно, јер постоје електронске базе података и у њима подаци о плаћеном осигурању. Централни регистар је повезан са здравственим установама и сви који имају личне карте су у том систему - истиче за Данас директорка за регулаторну реформу у Националној алијанси за локални економски развој Јелена Бојовић. Она напомиње да у целом том систему остаје један проблем, који би такође могао релативно лако да се реши, а то су малолетни корисници здравствене заштите, они који немају личне карте.

Део препоруке која би уштедела новац грађанима односи се и на укидање радне књижице, а као добар пример домаћој законодавној власти може да послужи суседна Хрватска, која наредне године постаје чланица ЕУ.

- Од 1. јануара у Хрватској ће бити укинуте радне књижице. Оне сиве књижице које имамо и ми, и које очигледно представљају заоставштину једног старог система. Не знам како ће они то решити, али знам да ће се све обављати електронски - наглашава Бојовић. У образложењу ове препоруке НАЛЕД је истакао да су оба ова документа непотребна јер се сви подаци већ налазе у базама података, пре свега ПИО фонда, а обавеза поседовања радне књижице може да створи и проблеме запосленом у случају губитка или ако послодавац намерно одуговлачи да је врати.

Радна књижица, тврди наша саговорница, није баш од круцијалне важности при запошљавању. „Кад послодавац хоће да вас запосли, он тражи биографију, референце и тако одлучују да ли ће вас примити или не. Нико вам не тражи радну књижицу“, напомиње Јелена Бојовић.

Уосталом једно од решења би било да послодавац тражи електронским путем од ПИО фонда податке о будућем запосленом, како радник не би глумио курира и ишао код сваког претходног послодавца, напомињу у НАЛЕД-у. Осим тога, проблем је што нико у државној управи не жели да сноси одговорност ако нешто погрешно при уношењу података у базу. У случају и да се деси да погреше, одговорност опет не сноси држава, већ свако понаособ мора да докаже да је грешка направљена и да на све то плате таксу како би се грешка исправила. Наравно, напомињу у НАЛЕД-у, држави укидање здравствених и радних књижица не одговара из разлога што би се

појавио вишак запослених, јер „више не би било посла за оне који ударају печате и дају маркице“.

Највише годину дана за спровођење

Држави би, сматрају у НАЛЕД-у, требало од шест до 12 месеци да овакву препоруку спроведе у дело. Предуслов је обавезна електронска база података. Наравно, кључни моменат био би међусобно повезивање институција, односно умрежавање, које је вероватно једна од најслабијих карика у постојећем систему. „У овом тренутку једина веза међу институцијама смо ми, који трчимо од једних до других и прикупљамо податке“, напомиње Јелена Бојовић, директорка регулативне реформе у НАЛЕД-у, који ће ову као и остале препоруке из петог издања Сиве књиге представити данас у Скупштини Србије.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/protest-zaposlenih-u-razvojnoj-banci-vojvodine>

Протест запослених у Развојној банци Војводине

Откако су се надлежни из покрајинске и републичке Владе договорили о преносу имовине и обавеза Развојне банке Војводине на неку другу финансијску кућу, запослени страхују за будућност у ишчекивању коначног решења.

Јуче су организовали протестну шетњу од седишта РБВ у Новом Саду до зграде Владе Војводине. Делегацију представника синдиката примио је секретар за финансије Зоран Радоман и објаснио шта их чека. А са договором са поменутог састанка упознао их је Владислав Јевтовић, председник Покрајинског одбора БОФОС-а, Самосталног синдиката запослених у банкама и осигуравајућим друштвима.

Како је Јевтовић објаснио, ниједан радник неће отићи бар без одговарајућег социјалног програма. Надлежни из републичке Владе дали су сагласност да се направи одговарајући социјални програм сличан ономе који су добили запослени у Агробанци. То значи да нико неће остати бар без отпремнине у Агробанци, што је било 300 евра по години стажа. Део радника преузеће банка која преузме имовину и обавезе РБВ. Данас истиче рок за заинтересоване банке да пошаљу писмо о намерама за преузимање РБВ, па ће се о озбиљним банкама кандидатима знати више. Део запослених преузеће и будући развојни фонд Војводине. Како би се овај посао обавио што боље, у интересу запослених у РБВ, синдикат ће направити неку врсту социјалне карте и изабраће се део запослених који ће се препоручити новим послодавцима. Све док се не разјасни ко преузима Банку и када почиње са радом будући војвођански фонд и не оконча социјални програм сви запослени остају на својим радним местима под условима који важе и сада. Синдикална организација ће убудуће бити у контакту са надлежнима из покрајинске Владе и обавештаваће запослене о свим потезима који следе.

Скуп је зваршен мирно, уз мало повика да треба да одговарају они који су их довели у ситуацију да изгубе посао, те да би било најбоље да сви пређу у будући фонд кад се оснује.

Откако су још летос почеле приче о тешкоћама у Развојној банци Војводине запосленима није лако. Укупно их је 586, а од тога је њих две стотине ради у центрالي и експозитурама у Новом Саду а остали у другим пословним јединицама махом у Покрајини. Неколико месеци надали су се да ће се наћи решење за опстанак Банке. А када се то није догодило почела су страховања. Како је на почетку протестне шетње објаснила председница синдикалне организације у самој Банци Светлана Новаковић откако је постало јасно да РБВ неће опстати они су писали захтеве и тражили од надлежних из државних и покрајинских институција информације али их нису добијали. То је само појачало страх од неизвесности и губитка посла, јер са делом покрајинског-републичког договора, који се тиче статуса запослених, нису званично упознати.

Д. В.

Влада Војводине о РБВ

На јучерашњој седници, Влада АП Војводине дала је сагласност Развојној банци Војводине (РБВ) да припреми Предлог програма решавања вишка запослених, који би обухватио све запослене са радним односом на неодређено време, који би био достављен Покрајинској влади на сагласност.

Обавезује се Развојна банка Војводине да сачини Предлог оптималног броја запослених са потребним квалификацијама, за преузимање од стране Развојног фонда АП Војводине. Обавезује се РБВ да, након избора банке преузимаоца, омогући банци преузимање одређеног броја запослених за које је она заинтересована. Након тога РБВ је дужна да донесе Програм решавања вишка запослених и да га достави на сагласност потписницима Споразума о преносу имовине и обавеза Развојне банке Војводине. Обавезује се Развојна банка Војводине да Програмом решавања вишка запослених планира исплату отпремнина у складу са одредбама Закона о раду, која би се извршила кад се стекну сви услови, водећи рачуна да се не угрози ликвидност Банке пре поступка преноса на Развојни фонд и банку преузимаоца, а најкасније до дана преноса имовине на Развојни фонд и банку преузимаоца.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/drzava-presipa-iz-suplje-sirotinjske-korpice-u-praznu>

Држава пресипа из шупље сиротињске корпице у празну

За који дан престаће да важи уредба о лимитирању трговачких маржи на наважније намирнице, од које и није било никакве вајде, али држава је већ смислила нови сценарио за игру с ценама и нашим џеповима.

Најновија метода којом ће се поново, као дежурни полицајац, умешати у регулисање тржишта је прављење још једне потрошачке корпе, овог пута социјалне. У њој би требало да буде хлеба, не по три већ по 33 динара, млека за 68, шећера за 92, пилетине по 290 динара...

Наиме, министар трговине Расим Љајић најавио је да ће 26. децембра са трговцима и произвођачима бити договорена и потписана социјална корпа основних намирница по повољнијим ценама. Суштина је, како се могло чути, да се произвођач хране одрекне дела зараде код једног производа из свог асортимана. Према речима представника ресорног министарства намирнице из социјалне корпе неће куповати само најугроженији, већ сви грађани.

- Хлеб „сава„ ни досад нису куповали само угрожени, већ сви, тако да се не можемо враћати на бонове, тачкице и сличне методе, објаснио је министар Љајић. - Требало би нам најмање две године да урадимо корпу само за најугроженије, а, с друге стране, то би била и дискриминација.

Како је све осмишљено, шта ће све бити у новој корпи, нису могли да нам кажу трговци с којима смо разговарали јер, како кажу, прецизније информације немају ни они. Требало би, претпоставља се, да се у корпи нађе барем по један јефтинији артикал из групе најосновнијих намирница, односно да трговци и произвођачи из свог асортимана понуде по један производ по знатно нижој цени од осталих. За то неће бити трошене паре из буџета државе већ је на трговцима и добављачима да финансирају разлику у ценама тих намирница.

Економисти не мисле да је добро једну лошу меру, каква је била уредба о ограничењу маржи, мењати другом која такође ништа не значи, а с њима се слажу и у Унији послодаваца Србије.

- Све је то протоколарно, држава се елегантно извлачи из одговорности. Већ четири месеца стоји захтев трговинских компанија за састанак с министром на којем би се размотрило питање бесмислених бирократских прописа, неприлагођених нашим условима. Такви прописи одвлаче значајан део пара, а њихово укидање било би претпоставка за ниже цене и чак нова запошљавања у трговини - каже Драгољуб Рајић из Уније послодаваца Србије наводећи податке да је у трговини Србије од 2008. до ове године промет пао за 30,4 одсто, зараде запослених у овом сектору су пале 15 одсто испод републичког просека, а чак 50 одсто великих компанија послује са губицима.

Рајић оцењује да трговци немају простора да спуштају цене јер је њихова зарада на овим производима око три одсто, те да би ту више могућности било код произвођача али и они су опетећени проблемима које изискују наша скупа држава и овогодишња суша.

Поменимо, Унија послодаваца покренула је иницијативу за оцену уставности уредбе којом су ограничаване трговачке марже. Нову корпу види као покушај државе да социјалну политику измести у привреду, где јој није место.

- Свесни смо тога да наши купци тешко живе, сви наши подаци показују суноврат стандарда и можда је дошло време да почнемо да се бавимо решавањем проблема како на крају не бисмо сви постали корисници социјалне корпе – каже Горан Ковачевић, први човек компаније „Гомекс”, који је и председник Сектора за трговину Уније послодаваца Србије.

Иначе, основне животне намирнице неће поскупети до краја 2012, ни почетком наредене године, ако је судити према најавама трговаца. Корекције цена од неколико процената могуће су код мањег броја производа, а када престане да важи уредба о лимитирању маржи на десет процената, неће отићи цене хлеба, млека, меса, брашна, уља и шећера. Поједини трговци очекују после Нове године поскупљења неких слаткиша, прерађевина од воћа, смрзнутог поврћа, „здраве хране”, шлага, пудинга, супа из кесице, алкохолних пића, као и одређених врста козметике. Као разлози тих поскупљења наведени су повећање цена репроматеријала и робе из увоза. Танки џепови заправо диктирају цене, те држава на том пољу и нема шта да ради, али би зато требало да се лати паметнија посла - да обезбеди повољан привредни амбијент, долазак страних трговаца и конкуренције која је најјефикаснији лек за скупоћу.

Социјални хлеб и јогурт

Хлеб из социјалне корпе требало би да кошта од 33 до 48 динара, брашно 45-68, млеко 68-84 динара. „Социјални” јогурт би стајао од 78 до 99 динара, шећер 92 до 95, пилетина 290 до 330, а роба од 300 до 500 динара.



http://www.b92.net/biz/vesti/svet.php?yyyy=2012&mm=12&dd=20&nav_id=670812

Пољска: Фијат ће поштедети угрожене

ИЗВОР: БЕТА

Варшава -- Италијански концерн Фијат пристао је да у великом отпуштању у фабрици у пољском месту Тихи поштеди отказа самохране родитеље и раднике старије од 56 година.

Управа је после вишедневних преговора са владом Пољске потписала са синдикатима споразум о масовном отпуштању наредне године и то 1.450 радника од укупно 4.862 запослена.

Током преговора влада и синдикати успели су да издејствују да остане 50 радних места, односно да не буде отпуштено 1.500 људи како је Фијат у Пољској планирао.

Фабрика је такође испунила захтеве да отпуштања не погоде оба супружника ако су обоје запослени у фабрици, да заштити пред отказом самохране родитеље или раднике са малом децом чији је брачни партнер незапослен, као и раднике старије од 56 година, изузев оних који већ имају право на пензију.

Радници који добровољно пристану на отпуштање добиће од Фијата девет до 18 месечних плата у зависности од година стажа.

"Избор радника за отпуштање биће заснован на комплексној оцени њиховог рада", казао је данас портпарол Фиат Ауто Поланд Богуслав Цхешлар.

Фијат је на отпуштање из модерне фабрике у месту Тихи на југу Пољске натерала криза у аутомобилској индустрији и осетно смањена потражња за аутомобилима, али и политичка одлука да производњу нове верзије модела који нема проблема са потражњом, "фијата панда", пребаци из Пољске у Италију.

До сада је из пољске фабрике изашло 2,2 милиона аутомобила модела "панда", а ове године због кризе фабрика ће произвести око 350.000 аутомобила, док је прошле године производња достигла 467.700 возила.

У тој фабрици производе се и аутомобили америчког Форда, конкретно мали "форд К".