



ПРЕС КЛИПИНГ

12. јун 2012.



НАСЛОВИ

Зрели за пензију, а примају плату;(стр.2)

Тек нам следе покуљења;(стр.3)

Спасти сваку фирму која има шансу да преживи;(стр.4)

Још три месеца купцима железаре;(стр.5)

За плате чиновника 610 различитих коефицијената;(стр.6)

Дневница до 3.000 динара;(стр.7)

АПР: резултати пословања привреде у 2011.;(стр.8)

Ко је крив за мртве путаре на Коридору 10?;(стр.9)

Зрели за пензију, а примају плату

Б. СТЈЕЉА

И поред испуњења оба услова за пензију, и даље плату прима 86.553 радника. Већина времешних су сами себи газде, док 4.619 запослених има шефа

У време када је стопа незапослености досегла свој историјски максимум, у Србији чак 86.553 радника и даље редовно зарађују плату упркос томе што су увелико зрели за пензију. Тако се ова армија "оглушила" о прописе, који кажу да и мушкарцима и женама, одмах након 65 рођендана, аутоматски престаје радни однос и то без обзира на то да ли се њима таква одлука допада или не.

Послодавцима је, међутим, дата могућност да продуже уговоре о раду онима за које сматрају да су им неопходни. Ипак, то се у пракси не дешава толико често јер су, према подацима из Анкете о радној снази, овакву одлуку у прошлој години донели свега 4.619 пута. С друге стране, уговор о раду су најчешће продужавали они који су сами себи газде. Тако је, каже се у овој анкети, посао и након "истека рока" задржао 54.241 власник малих радњи, занатлија, трговац... Осталих 27.692 бавили су се углавном пољопривредом и тако одржавали своја газдинства.

У Републичком инспекторату за рад кажу да су им се жалили само они радници који су отказе добијали након што су испунили један услов за пензију. А ни таквих, каже Предраг Перуничкић, директор Инспектората за рад, није било превише.

НА БИРОУ ДО ПЕНЗИЈЕПОСЛУ се на бироу, у овом тренутку, нада и 24.919 грађана старости између 60 и 65 година. Према подацима Националне службе за запошљавање, међу њима је 2.614 жена.

- Закон о раду прописује да радни однос престаје запосленом чим напуни 65 година живота и најмање 15 година стажа, али послодавац и запослени могу и да се другачије договоре - објашњава Перуничкић. - Ако му радник више није потребан, послодавац може да му напише решење о престанку радног односа, и та је одлука коначна. Ипак, уколико жели да га задржи на старом радном месту, он може да му понуди споразум, у којем мора јасно да прецизира до ког се датума радни век продужава.

А у Републичком заводу за статистику потврђују да су током целе прошле године највредније биле - Ере. Према њиховим подацима, чак 42.890 старијих радника зарађивало је новац у Шумадији и западној Србији, а на југу њих 25.613. Најређе су рукаве завртали Београђани, јер у главном граду ради само 7.720 старијих од 65 година, а у Војводини 10.332.

ЈАСНЕ ГРАНИЦЕ РАДНОГ СТАЖА

У Фонду ПИО подсећају да право на старосну пензију имају мушкарци са навршених 65, односно жене са 60 година живота и најмање 15 година радног стажа. Исто тако, у пензију могу да иду оба пола након 58. рођендана, али само ако су одрадили пун стаж - мушкарци 40, а жене 38 година.

Тек нам следе поскупљења

Е. В. Н.

Неочекивано поскупљење воћа, поврћа и меса утицаће да инфлација током лета буде на врхунцу. Стигли и страни купци, који су спремни да плате у кешу и трипут више за српске производе

СКОРО је извесно да ће цене воћа, поврћа, меса и осталих основних животних намирница утицати да инфлација у току летњих месеци буде највиша од почетка године.

- Тако нешто се могло и очекивати - тврде стручњаци и додају да је тај тренд више пута најављивала и централна банка. - Могуће је чак да нам се понови ситуација од пре две године када су летњи месеци донели изразито висок раст цена и када је требало више од пола године да се, бар статистички, инфлација врати у нормалу. У то време се дешавало да килограм кромпира кошта и 200 динара.

Ако се погледа понуда зелене пијаце ових дана, примећује се сличан тренд. Јабукe већ достижу цену и од 120 динара, банане су, са прошлогодишњих 90, дошле и до 160 динара. Домаће паприке - бабуре, које су се прошлог јуна могле да се купе и за 80 динара, данас коштају чак 200 динара по килограму.

Према најавима оних који врше откуп воћа и поврћа, ситуација са ценама зелене пијаце се, до јесени, неће битије променити.

СОЈИНА САЧМАГЛАВНИ разлог актуелног поскупљења меса је раст цена сојине сачме. Килограм сачме, примакао се цени од 51 динар, без ПДВ, а то је цена која се не памти за ову врсту робе. У односу на прошлу недељу, цена је виша за пет одсто. - Раст цене сојине сачме у Србији је условљен стањем на светском тржишту соје - објашњава Жарко Галетин, директор "Продуктне берзе" у Новом Саду. - Светски биланси соје су у кризи, и то се неминовно одразило и на наше тржиште.

- Разлога за то има више. Пре свега, код произвођача су се појавили страни купци, пре свега они из Руске Федерације, а који су спремни да, и то у кешу, плате много више за српске производе - тврде препродавци који редовно снабдевају овдашње зелене пијаце. - Рецимо, недавно се појавила фирма из Аустрије, која је спремна да купи комплетан род јагоде и то по цени од 1,5 евра по килограму. Зашто би се произвођач онда трудио да тражи другог купца.

Поред тога, кишно пролеће узело је свој данак и када је у питању род. Извештаји из читаве Србије кажу да су аграрни производи значајно лошијег квалитета него лане.

- Не треба заборавити ни цене по којој пољопривредници, али и откупљивачи и накупци плаћају гориво како би до пијаца дошли, али и пад динара - тврде продавци.

Када је у питању снабдевање основним животним намирницама, купце ових дана прилично изненађује и цена меса у овдашњим месарама. Само у последње две недеље јунетина је, рецимо, поскупела два пута. У супермаркетима је, тако, са 590 динара јунећи бут прошле недеље поскупео на 640 динара, да би овог викенда поново променио цену - за додатних 30 динара.

Спасти сваку фирму која има шансу да преживи

Стање у домаћој економији и привреди звони на узбуну, много је незапослених и оних који не примају плату, несигурност да ће се задржати радно место је стална, производња је у паду, а слично је и с потрошњом.

Нешто се мора брзо променити јер је за многе стање неиздрживо, у новчанику је све мање новца, а потрошачка корпа све је празнија. Грађани су све нестрпљивији у ишчекивању да се формира нова влада, која би, како кажу стручњаци из области економије, за добробит целе државе требало што пре да се формира и почне да ради јер је пред њом много тешких задатака.

Први кораци нове владе, сматрају у синикатима, морају бити усмерени ка повећању производње и инвестиција, што би имало позитиван утицај на положај радника. По речима председнице Асоцијације самосталних и независних синдиката Ранке Савић, радници у Србији су у веома тешкој ситуацији и нова влада мора под хитно нешто да уради да би се стање променило.

– Неопходно је да се формира квалитетна и одговорна влада, која би предузела кораке у правцу промена Закона о раду, који би се поштовао и штитио запослене – каже Ранка Савић. – Такође, веома је важно и да се уведе непратијско пословање и управљање, а пре свега рационализација у државној управи. За квалитетнији рад јавног сектора пресудно је да руководећи људи буду професионалци, а не партијски људи, да се штеди на свим нивоима да би се вратило поверење у власт јер смо сви на граници издржљивости. Без обзира на то ко буде чинио владу, неопходно је унети промене у Закон о раду које би омогућиле успостављање правог социјалног дијалога.

Ранка Савић указује на то да, уз предузећа која су последњих година престала да постоје, има и много оних која су у процесу реструктурирања или у стечају и да су и ту потребне промене.

– Таквим предузећима треба дати рок од неколико месеци током којих би се консолидовала, а у супротном их треба затворити – сматра она. – Има много фирми које се могу опоравити, као што је, рецимо, Индустрија мотора у Раковици, која има нове послове и држава треба да им помогне да се опораве и наставе производњу да би радници производили и зарађивали и могли да живе од свог рада.

Председник Савеза самосталних синдиката Љубисав Орбовић указује на то да је у предузећима која су у стечају или у реструктурирању запослено око 50.000 људи и да онима који могу опстати треба пружити шансу.

– Предузећа која имају добар производ који на тржишту може наћи своје место треба подржати, а не радити погрешно, као до сада – давати субвенције које се троше на плате и на тај начин купује социјални мир – каже Орбовић. – Потрошене су огромне паре, а није урађено ништа. Зато је потребно наменски усмерити новац – за производњу која ће обезбедити посао и могућност да се заради. Онима који имају шансу треба помоћи, а не, као што се недавно

догодило, да је Министарство правосуђа, уместо од домаће фирме, што је била пракса годинама, купило возила од неке стране. Многима је потребан стимуланс који ће поспешити производњу и тиме допринети опоравку предузећа, а потом и његове вредности, што би им омогућило да постану конкурентни на тржишту.

Д. Млађеновић

Промена Закона о раду?

На питање да ли ће се мењати постојећи Закон о раду у делу начина исплата отремнина, о чему Међународни монетарни фонд има чврст став, представници синдиката указују да ће одговор зависити од тога ко ће чинити нову владу, али и да очекују активно учешће синдиката у преговорима.

Наиме, досадашња пракса је да се отпремнина исплаћује за сваку годину стажа, без обзира на то да ли су радници раније већ остварили то право, док ММФ инистира на томе да се, у случају да је отпремнина већ једном исплаћена, право на њу може иставрити само за период рада у другој фирми.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Jos-tri-meseca-kupcima-zelezare.sr.html>

Још три месеца купцима железаре

Ниједна од три компаније које су откупиле тендерску документацију за смедеревску челичану није доставила обавезујућу понуду

Смедерево – Ниједна од три компаније које су откупиле тендерску документацију за „Железару Смедерево”, до јуче није доставила коначну обавезујућу понуду за куповину српске челичане. Влада у одласку частила је понуђаче са још три месеца продужетка тендера, а за то време из сопствене касе мораће да издвоји око дванаест милиона евра само за плате. „Летњи” цех за Смедерево биће увећан за тридесетак милиона евра субвенција уколико држава намерава да фабрика „на ногама” дочека потенцијалне купце половином септембра. При том, дим из високе пећи која месецима тиња, није никаква гаранција да ће на адресу старе – нове владе стићи икаква понуда.

Како и колико ће у наредна три месеца бити одрешена државна кеса за некадашњег гиганта, требало би да буде прецизирано данас у Влади Србије. Додатни проблем је тај што се у овом тренутку још не зна ко ће у име државе кројити судбину железаре.

– Тренутно имамо сировине за још месец дана, а шта ће бити после, знаћемо након данашњег састанка, изјавио је за наш лист Драган Миловановић, председник АСНС у фабрици.

Док Миловановић сматра да купаца нема из техничких разлога, јер не постоји влада, његов синдикални колега Жељко Веселиновић из синдиката „Слога” тврди да потенцијални стратешки партнери нису заинтересовани за железару у Смедереву.

– Да је ико имао намеру нешто да понуди дошао би у фабрику да сними стање након откупа документације за тендер. Чим се до сада нико није изјаснио, неће ни за три месеца, категоричан је председник „Слоге”.

Веселиновић каже да ће његов синдикат затражити од Владе Србије и председника државе да дају писмене гаранције да ће цела железара остати у државном власништву до проналаска купца, односно да неће бити продавана у деловима. „Слога” ће од нове власти тражити да се у „Железару Смедерево” хитно постави професионално руководство и да се спроведу уштеде које неће погађати само раднике већ и руководство.

– Морају бити смањене енормне плате менаџера од неколико хиљада евра, које су уговорене још са Американцима, мимо колективног уговора, а синдикати да се финансирају из чланарина. Са челних места треба склонити људе без школе и искуства и поставити руководиоце од угледа, са везама у иностранству и знањем. То је једини могући начин да се сачува фабрика од пропадања, каже за „Политику” Жељко Веселиновић.

Продужетак тендера продужио је агонију у Смедереву. Међу радницима поново је завладала неизвесност иако је мало њих веровало да ће фабрика бити удомљена током јуна.

– Изгубили смо сваку наду. Опет три месеца нећемо знати шта ће да нас снађе. Да ли ће нас послати кући, хоће ли нам смањити плате, каква ће нас судбина задесити? Иако нам није до шале, пре неки дан смо се шалили на сопствени рачун и констатовали да је наша фабрика „непожељна удавача која много тражи, а мало даје, па на крају остаје без младожење”. Ако наша шала постане збиља, неће бити добро – прича за „Политику” радник железаре, уз жељу да остане анониман.

У смедеревској фабрици челика и даље су на снази плаћени и годишњи одмори које радници морају да користе по потреби и плановима погона. Нико до сада није прецизирао до када ће трајати овакав режим рада и колико радника користи принудне одморе.

„Железара Смедерево” је од краја јануара у државном власништву пошто ју је влада преузела за један долар од „Ју-Ес стила”, који се због губитака повукао из Србије.

О. Милошевић

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Za-cinovnicke-plate-610-koeficijenata.sr.html>

За плате чиновника 610 различитих коефицијената

Последица – запослени примају неједнаке плате за исти рад

У државној управи, у различитим ресорима, људи са истим квалификацијама и истим описом посла примају сасвим различите плате. Неко ће упитати – да ли је то могуће, јер је у питању исти газда. То јесте јавна управа, али не важе у сваком случају исти аршини за одмеравање висине плата. Да ли то значи да код нас не постоје платни разреди па је могуће шаренило зарада за исти посао.

Увођење платних разреда недавно је препоручио и Фискални савет. Њихова сугестија је не само да се уравнотеже зараде у јавном и приватном сектору, већ и у оквиру државног сектора.

Да нешто не штима у зарадама запослених с истим квалификацијама и на истим пословима, упозорила је и Светска банка у својој студији „Праве димензије владиног платног фонда”. Они наводе да је систем зарада сложен, прављен од случаја до случаја, и да се заснива на преко 610 различитих коефицијената и то не рачунајући министарства одбране, унутрашњих послова, финансија, пореску управу.

Неједнаке плате за једнак рад су, како наводи студија Светске банке, широко распрострањене. Диспаритети нарочито настају у време замрзавања плата када се коефицијенти мењају од случаја до случаја, што доводи до тога да се замрзава просечни ниво зарада, али се не утиче на унутрашњу прерасподелу.

Предлог Светске банке је да се успостави систем са 12 платних разреда за цео јавни сектор заснован на основној заради. Уколико влада у томе успе, елиминисаће се неједнакост у платама, а у случају да запослени за себе траже другачије вредновање зарада моћи ће томе да се одупре.

Радмила Букумирић Катић, помоћник у Министарству рада, потврђује да су неједнаке плате за исти рад у државној управи широко распрострањене. Најниже плате су у култури, образовању, здравству, социјалној заштити, а најбоље у установама обавезног социјалног осигурања, односно фонду за здравствено осигурање, Фонду ПИО и Националној служби за запошљавање. И наравно агенцијама и регулаторним телима.

.....
Цео текст прочитајте у штампаном издању од 12. јуна.

Привредни преглед

http://www.pregled.rs/cms/index.php?option=com_content&view=article&id=1102:dnevnicado3000dinara&catid=9&Itemid=120

Дневница до 3.000 динара

Већина сезонаца задовољна послодавцима

Током претходне две године скоро половина од 2.150 испитаника тражила је неки сезонски посао у Србији, а 25 одсто учесника анкете је пронашло додатни извор зараде, истиче се у јуче објављеним резултатима последњег истраживања сајта послови.инфостуд.цом. Највећи интерес постоји за послове везане за анкетирање, дељење летака и промоције, затим за послове у туризму и угоститељству, као и за брање воћа, док је нешто мање заинтересованих за прихватање понуда на пословима у грађевинарству, наводе у Инфостуду. Чак 95 одсто испитаника каже да мотивацију за неки сезонски посао налази у заради и џепарцу.

У 40 одсто случајева је висина зараде и најважнији критеријум за одабир летњег посла, док су услови рада и врста посла у другом плану по оцени 25 одсто, односно 20 одсто анкетираних. Мушкарцима је у већој мери битна висина зарада, што сматра 54 одсто, док је код жена исти критеријум у 36 одсто случајева, наводе аналитичари Инфостуда. Према искуству сезонаца, дневница је најчешће од 1.000 и 1.500 динара што је потврдило 36 одсто испитаника, нешто мање 32 одсто наводи да су добијали од 500 до 1.000 динара, док најмањи број, око 18 одсто тврди да су зараде од 1.500 до 2.000 динара. Према информацијама омладинске задруге

Булевар из Београда, за сајамске приредбе нуди се од 1.000 до 2.000 динара за осам сати рада, док они који знају стране језике могу да додају и до 3.500 динара. За физичке послове дневно може да се добије 1.600 до 2.000 динара. Иако је 60 одсто сезонаца радило прековремено, већина је била плаћена по редовној цени рада, а само пет одсто нешто више. Генерално узевши, већина од 86 одсто била је задовољна послодавцима, који су обезбедили и неке бонусе, међу којима су превоз, ужина, пауза, обука... Интересантно је да већина анкетираних, око 75 одсто, добија информације о понуди ових послова од пријатеља и познаника, 54 одсто са интернета, а 29 одсто од омладинских задруга.

Црне прогнозе (не)запослености

Према проценама Института за тржишна истраживања, стопа незапослености која је у новембру 2011. износила 23,7 одсто уз 760.000 евидентирано незапослених, до краја године би могла да износи 25 одсто. Укупан број запослених у априлу у Србији процењује се на 1.733.802 и у односу на април 2011. тај број је смањен за 18.900 особа, или за 1,1 одсто. Многи експерти нису оптимисти по питању пада незапослености. Сарадник Бечког института за међународне економске анализе Владимир Глигоров тврди да још две године у Србији неће бити боље, јер се до краја ове године процењује раст БДП-а од 0,1 одсто, а 2013. године 1,3 одсто. По његовим тврдњама, раст запослености мора да се веже за раст БДП-а од најмање пет одсто и то током више година.

http://www.pregled.rs/cms/index.php?option=com_content&view=article&id=1023:APR:-rezultati-poslovanja-privrede-u-2011.&catid=9&Itemid=120

АПР: резултати пословања привреде у 2011.

Агенција за привредне регистре (АПР) представиће данас резултате пословања и финансијске потенцијале привредних друштава у Србији, на основу збирних података из редовних годишњих финансијских извештаја за 2011. годину. Директор АПР-а Звонко Обрадовић и регистратор у Регистру финансијских извештаја и података о бонитету Рујица Стаменковић саопштиће податке о пословању привредних друштава на укупном нивоу, али и на нивоу појединих сектора, затим по величини привредних друштава, територији, правној форми, као и за поједине сегменте привредних друштава.

Биће саопштено и шта се и колико променило у резултатима српске привреде у односу на претходне године. Поред тога, биће дата анализа финансијског положаја привредних друштава, пре свега са аспекта задужености и ликвидности, а биће саопштени и подаци о кумулираним губицима привреде. Тањуг

Ко је крив за мртве путаре на Коридору 10?

На деоници "Коридора 10" у изградњи према бугарској граници у последње време погинула су три радника, упозоравају из синдиката путара.

Самостални синдикат путара Србије огласио се поводом погибија радника од којих је последња била пре неколико недеља и сматра да су за безбедност радника директно одговорни "Коридори Србије" - а из тог предузећа одговарају да се на градилиштима спроводе све предвиђене мере заштите на раду и да би истражни органи требало да увреде узрок страдања радника и ко је за то одговоран.

"Руководство Коридора Србије не интересује ни то што извођачи и подизвођачи не пријављују раднике, већ их ангажују за рад на црно, што им не исплаћују редовно зараде, што не поштују закон о раду и важеће колективне уговоре", каже се у саопштењу Синдиката.

Самостални синдикат путара Србије сматра и да су "Коридори Србије" директно одговорни за све што се дешава на изградњи Коридора 10.

"Они су ти који су одабрали главне извођаче 'Алпину', 'Терну', 'Актор' и друге. Колико још људских живота треба да се изгуби да би надлежни из Коридора Србије схватили да се управо у фирмама где нема синдиката и догађају смртне и друге повреде за које до данас нико није одговарао", кажу у синдикату.

Предузеће "Коридори Србије" приликом изградње најважније саобраћајне инфраструктурне мреже у земљи и реализације пројекта од националног значаја послује у складу са свим важећим условима предвиђеним прописима и законима Србије, наводи се у саопштењу "Коридора Србије" које је достављено Тањугу.

Безбедност радника контролишу надзорни органи и примењују се сва неопходна и помоћна средства, како би здравље и живот радника на градилиштима били у највећој могућој мери заштићени, наводе у "Коридорима Србије".

Надлежни органи, како је наведено, спроводе све законом предвиђене истражне поступке и радње како би се утврдио узрок страдања запослених грађевинских радника на градилиштима Коридора.

"Тврдња Самосталног синдиката путара Србије није истинита у делу који говори о томе да радници послују на црно. Сви радници ангажовани на изградњи Коридора 10 послују са уредним пријавама на социјално, здравствено и пензионо осигурање и свом другом неопходном документацијом", каже се у саопштењу.

Такође и грађевинске фирме које су у својству извођача радова ангажоване на изградњи Коридора поседују одговарајуће домаће и међународне лиценце и послују у складу са

прописима међународних финансијских институција које финансирају изградњу ове путне мреже.

Раније примљени дописи Самосталног синдиката путара Србије, у вези са нередовним исплатама плата радника, прослеђени су извођачу радова, у овом случају предузећу "Алпина".

"Као инвеститори преузимамо одговорност за комплетно извођење радова на изградњи аутопута и саучествујемо у жалости породица за изгубљеним животима", каже се у саопштењу у којем се изражава уверење да ће истражни органи утврдити узрок несреће на градилишту и одговорну особу.

(Танјуг)