



ПРЕС КЛИПИНГ

9. новембар 2012.



НАСЛОВИ

Комуналци одбранили минималац; (стр.2)

Евиденција незапослених: Свако друго име бришу; (стр.3)

Закони добри, а примена тешка; (стр.4)

Државне гаранције под лупом ММФ-а; (стр.5)

Радници „Фијата” пола дана за пресом; (стр.6)

Спречите пропадање фабрике; (стр.8)

Најниже плате без ограничења; (стр.10)

Синдикат лекара: Формула за мерење учинка није добра ни за лекаре ни за пацијенте; (стр.10)

Положај просветара испод сваког нивоа; (стр.12)

Комуналци одбранили минималац

Б. СТЈЕЉА

Влада Србије исправила неправедне одредбе новог Закона о ограничењу зарада. Након серије штрајкова комуналних радника, најсиромашнији радници биће изузети од "казне" комунални радници обављају најтеже послове у најгорим условима

Серија приговора и штрајкова комуналних радника ипак је уродила плодом јер је Влада на седници у четвртак донела закључак којим спречава да најмање плаћени радници у Србији убудуће примају плату мању од минималца.

А целу "заврзламу" направио је недавно усвојени Закон о утврђивању максималних зарада у јавном сектору, којим је индиректно "погођено" и 250.000 радника који живе од најскромнијих примања у Републици.

- Овим прописом утврђена је горња граница за зараде, али се рачуница рефлектовала и на остале раднике, па је већини плата умањена за 30 до 40 одсто, а многи би спали на зараду од 18.443,96 динара, што је мање од гарантованог минималца - објаснио је Зоран Михајловић, потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије, и додао да је закон донет исхитрено и да није био у складу са важећим прописима.

НЕИСПУЊЕНА ОБЕЋАЊА И РАСПОН ПЛАТА Закључак Владе РС није се нашао пред чланством Социјално-економског савета Србије. Из УГС "Независност" већ су пале критике на рачун премијера Ивице Дачића, који је уједно и председавајући тог тела, управо из разлога што није испунио обећање да се ниједан закон из социјално-економске области неће доносити без претходног мишљења Савета.

- Мора се смањити и распон плата у јавном сектору - каже Небојша Атанацковић, председник УПС, и најављује да ће ово питање потегнути већ на идућој седници СЕС 20. новембра.

- Максимална зарада буџетских корисника не сме да буде десет пута већа од минималне.

Зато је Министарство финансија, на захтев синдикалаца, ревидирало прописе, па ће за све чистачице, возаче, обезбеђење, портире, магационере, кафе-куварице... важити стара и повољнија правила.

- Влада је у четвртак одлучила да се неке одредбе Закона о утврђивању максималне зараде у јавном сектору не односе на запослене у јавним предузећима, акционарским друштвима и друштвима са ограниченом одговорношћу чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, као и зависним друштвима капитала чији су оснивачи та предузећа - потврдили су нам у Министарству финансија.

- До ове се одлуке дошло на основу разговора са синдикатима јер је оцењено да је у условима економске кризе материјални положај запослених у тим предузећима неповољан, да су им зараде ниске и да би их додатно ограничење плата довело у још неповољнији материјални положај.

Цео посао су, иначе, "изгурали" запослени у комуналним делатностима који су протестима у својим фабрикама, предузећима, па и испред зграде Владе РС, показивали неслагање са новим правилима.

- Ови радници обављају најтеже послове у најгорим условима и сасвим је недопустиво да им се плате додатно смање. Сада је то, на сву срећу, и спречено - потврђује и Милан Грујић, председник синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.290.html:405167-Evidencija-nezaposlenih-Svako-drugo-ime-brisu>

Евиденција незапослених: Свако друго име бришу

Б. С.

Са бироа за запошљавање свакога се месеца избаце они који не прихватају посао. Месечно се списак скрати за 24.500 имена, а упише се нових 39.500

БИРО свакога месеца "милом или силом" напусти око 24.500 незапослених. Делу се посрећи јер су отишли на ново радно место или у заслужену пензију, али је готово сваки други "избрисан" пошто није показао вољу да посао заиста и нађе.

Иако се свакога месеца са спискова НСЗ истопа подугачка листа имена, број незапослених не опада, већ напротив, константно расте. Месечно се на биро упише нових 39.500 грађана који - макар декларативно - трагају за новим послом.

У Националној служби за запошљавање кажу да већина одлазака није конфликтна јер се најчешће дешава да се грађани пријаве на евиденцију и касније се више не појављују нити се одазивају на позиве службеника.

ШЕСТ МЕСЕЦИ ПАУЗЕБЕЗ обзира на то који су разлози за напуштање бироа, незапослени могу да се врате код свог посредника. Једини је услов да пауза након брисања траје макар шест месеци.

- Са евиденције се бришу они који се без оправданог разлога не јављају Националној служби у року или ако на захтев НСЗ не доставе доказе о активном тражењу запослења - објашњава Срђан Андријанић из НСЗ. - Исто тако, са наше евиденције ће се уклонити они који одбију понуђено посредовање за одговарајући посао, као и сви који се не јаве послодавцу којем га је упутила НСЗ, као и незапослени ухваћени у раду на црно...

У НСЗ додају да се, без обзира на ова правила, нико не брише одмах и аутоматски. Сви имају пар дана "форе" да се јаве у своју филијалу и да наведу "оправдање".

- То може бити здравствена неспособност незапосленог или чланова његове уже породице, смртни случај члана домаћинства или ако је понуђено запослење у месту удаљеном више од 50 км од места пребивалишта, судски позив... - додаје Андријанић.

У Дирекцији објашњавају и да "лењост" кандидата није ни нова ни једина особина незапослених, као и да су оваква понашања њиховим службеницима позната бар 15 година. Зато се, процењују у НСЗ, бар трећина од укупно 750.000 незапослених "чекира" само због папира који ће им послужити за остваривање неких других права као што су социјалне помоћи, новчане накнаде, маркице за градски превоз, попусти на вртиће...

Закони добри, а примена тешка

С. БУЛАТОВИЋ

Габор Бекефи, потпредседник Савета страних инвеститора, о пословној клими у Србији: Неке наше препоруке су прихваћене, брине споро усвајање и примена одређених решења

ВЛАДА Србије треба да покрене решавање три кључна проблема - препреке у примени закона, сувишну и непотребну бирократију, као и изненадне и ненајављене промене у законској регулативи - каже за "Новости" Габор Бекефи, потпредседник Савета страних инвеститора. Савет је недавно објавио десету "Белу књигу", публикацију у којој сваке године износи Влади препоруке компанија које раде у Србији. Али, и после деценије, страни инвеститори указују на сличне проблеме.

- Гледајући на оно што је било пре неколико година, може се рећи да је значајан број препорука које је Савет изнео у "Белој књизи" прихваћен - каже Бекефи. - Не можемо бити у потпуности задовољни, јер је потребно дуже време за њихово усвајање и примену.

*** Како оцењујете услове пословања у Србији? Колико смо далеко од окружења и Европе?**

НАПРЕДАК* У којим областима видите највећи напредак у Србији?
- Као прво, желим да истакнем да ми у Савету страних инвеститора верујемо да је много тога урађено у протеклој декади и да је српско тржиште данас много конкурентније него што је то био случај пре десетак година. У смислу конкретног напретка, можемо споменути да је Србија поставила стубове тржишне економије и у великој мери ускладила своје законе са регулативом Европске уније.

- Није довољно само усвојити одређен закон или пропис, већ је неопходно да Влада обезбеди њихову примену како би инвеститори тачно знали шта могу да очекују. У поређењу са суседним земљама, може се рећи да је позиција Србије релативно добра. Има предности од споразума о слободној трговини, и то не само са регионом већ и кроз уговоре са Русијом, Украјином, Белорусијом, Турском и са земљама које чине ЕФТА. Може се рећи да је Србија повољно окружење за инвестирање за велике компаније, али ако сте мала фирма, онда се суочавате са превише препрека и бирократије.

*** Влада најављује реформу Закона о планирању и изградњи. Да ли очекујете побољшање?**

- Поздравили бисмо унапређење самог законског решења, али још више побољшања у примени овог закона. Управо су проблеми у примени тог закона наведени међу осталим препорукама. Важно је нагласити да нови Закон о планирању и изградњи има утицај на пет важних области - просторно планирање, изградњу, грађевинско земљиште, реституцију и легализацију.

*** Шта конкретно очекујете од ове владе?**

- Очекивања страних инвеститора су остала иста - залажемо се за транспарентно и предвидљиво регулаторно окружење и функционисање тржишних механизма који ће омогућити одржив економски развој.

*** Да ли компаније окупљене око вашег Савета размишљају о новим улагањима у Србију и новом запошљавању?**

- Савет страних инвеститора тренутно окупља око 130 компанија чланица. Свестан сам чињенице да међу њима има компанија које планирају да улажу у Србију и запошљавају људе, али такође има и компанија које нису у тој ситуацији. То много зависи од компанијских стратегија пословања и њихове профитабилности.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Drzavne-garancije-pod-lupom-MMF-a.sr.html>

Државне гаранције под лупом ММФ-а

У Закону о буџету за 2013. годину министру финансија оставља се могућност да јемчи за различите државне пројекте

Влада Србије предвидела је буџетом за 2013. да се јавним предузећима одобре гаранције у износу од 41 милијарду динара, што је више од један одсто бруто домаћег производа, односно националног колача. Ова ставка ће током наредне недеље, кад у Београд стигне мисија Међународног монетарног фонда (ММФ), бити под будним оком званичника ове организације, јер је почетком ове године аранжман са Србијом прекинут управо због превеликог износа гаранција које у значајној мери утичу на повећање државног дуга.

Подсећања ради, договор је био да износ гарантованог дуга не сме да пређе 30 милијарди динара. Међутим, бивши министар финансија Мирко Цветковић у буџет за 2012. годину унео је 45 милијарди динара гаранција. Званичнике Фонда је уверавао да цео износ неће бити искоришћен и да ће држава на тај начин испоштовати договор. Мисија из Вашингтона инсистирала је, ипак, да то уђе у ребаланс како би добили чврсте гаранције да ће договорено бити и испуњено. Цветковић то није могао да обећа и преговори су пропали. Испоставило се да су званичници ММФ-а с правом били сумњичави. Јер, не само да је повучен целокупан износ предвиђен буџетом, него су државне гаранције ове године достигле чак 150 милијарди динара, што је чак пет пута више од договореног износа.

Због овог лошег искуства Мисија предвођена Зузаном Мургазовом ће с посебном пажњом прочешљати ову ставку у буџету. У односу на 2012. годину, Млађан Динкић је за гаранције догодине предвидео три и по пута мањи износ и из тог угла гледано, то представља значајну уштеду. Ипак, у поређењу са препоруком Фискалног савета из извештаја у коме се налази предлог мера о уравнотежењу буџета, то је чак дупло већи износ од прихватљивих 0,6 одсто БДП-а годишње.

Зашто је уопште спорно то што држава Србија гарантује позајмице јавним предузећима ако она сама због свог угледа пред банкама нису у стању да кредит добију по повољнијим условима? Зато што од укупно 18 милијарди евра, колико износи јавни дуг Србије, државне гаранције достижу 2,5 милијарди евра. То чини седмину укупног државног дуга. Креатори фискалне политике у Србији су се углавном правдали објашњењем да државне гаранције нису проблем јер, према методологији Европске уније, само активирани гаранције, односно они зајмови које јавна предузећа не могу да врате, улазе у јавни дуг. Проблем је, међутим, што се у Србији активира свака друга гаранција. У прилог томе говоре и подаци Министарства финансија. Од укупно 2,5 милијарде евра, колико износе државне гаранције, активирани су 1,2 милијарде

евра. Како би се избегла криза јавног дуга важно је да се гарантовани дуг јавним предузећима из године у годину смањује, препорука је Фискалног савета.

– Оно што је добро у предлогу буџета за 2013. годину јесте што више нема државних гаранција јавним предузећима за одржавање текућег пословања. Зајмови за које гарантује држава предвиђени су за инвестиције. Оно што није добро јесте што је тај износ и даље велики и далеко превазилази препоручених 0,6 одсто БДП-а годишње – оцењује Милојко Арсић, професор Економског факултета.

Он додаје да је важно да се тај износ ограничи јер гаранције представљају један од кључних ризика за увећање јавног дуга.

Док се, с једне стране, у буџету за 2013. годину поставља чврсто ограничење и планирају гаранције само за инвестирање, с друге стране се оставља могућност да оне могу да се одобре „за све и свашта”. Тако се у члану 34. Закона о буџету за 2013. годину оставља могућност да на предлог министра финансија гаранције могу да се одобре и за обезбеђење финансијске стабилности, спровођење процеса приватизације, одрживости дуга, рефинансирање обавеза директних или индиректних буџетских корисника, али и корисника средстава организација обавезног социјалног осигурања, као и за отклањање последица ванредних околности које могу да угрозе живот и здравље људи или проузрокују велику штету.

– Тиме се отвара ризична пукотина која може да прерасте у провалију. У тренутку када је неопходно смањење износа државних гаранција остављају се отворена врата која могу да доведу до значајног повећања тог износа, што би, имајући у виду ниво јавног дуга, било веома опасно – упозорава професор Милојко Арсић.

Аница Телесковић

<http://www.politika.rs/rubrike/Srbija/Radnici-Fijata-pola-dana-za-presom.lt.html>

Радници „Фијата” пола дана за пресом

У фабрици аутомобила у Крагујевцу није било обуставе рада, али су запослени незадовољни и примањима и условима јер за 11 сати рада дневно месечно приме око 32.500 динара

Крагујевац – У „Фијатовој“ фабрици аутомобила у Крагујевцу није било обуставе рада, али су радници, незадовољни примањима и условима рада, почетком ове седмице, ипак, одржали краткотрајни протест.

У уторак ујутру, у оквиру двадесетоминутне паузе за ручак, протестовале су обе смене, прво ноћна, а потом и дневна. Протесту су присуствовали представници синдиката, а ове информације нам је потврдила и информативна служба компаније „Фијат аутомобили Србија“.

Радници „Фијатове“ фабрике аутомобила, очито, све теже подносе наметнути темпо рада, а незадовољни су и зарадама. Откад су почеле да стижу прве поруџбине за нови модел „500 Л“, у појединим погонима радни дан траје 11 сати, а месечна примања су око 32.500 динара.

Овакво радно време у погону „Каросерије“ уведено је у понедељак, с тим да је пословодство ФАС-а издало наредбу у којој стоји да ће се због повећаног обима производње убудуће радити и петком, који је до сада био слободан дан за све запослене. У другим деловима фабрике још увек важи „стандардно“ радно време, рад од понедељка до четвртка по десет сати дневно.

У компанији кажу да је реч о „уобичајених 40 сати рада недељно“, али поручују да ће због све већег интересовања купаца за модел „500 Л“, радна седмица током новембра бити продужена

за још четири сата.– Имамо десет хиљада поруџбина за нови „500 Л“, па ће радници до краја новембра радити додатна четири сата петком – саопштено нам је у информативној служби ФАС-а, са објашњењем да „у тренуцима економске кризе свака озбиљна компанија мора да штеди“.

И док у ФАС-у тврде да ће рад петком бити обрачунат и исплаћен као „прековремени“, ово додатно ангажовање неприхватљиво је за већину радника фабрике аутомобила, пре свега због чињенице да готово пола дана проводе за пресом или другим тешким машинама.– Бити десет сати дневно за пресом, и тако годинама, то је јако тешко, поготово ако знате да вам на крају месеца следује плата с којом не можете да прехраните породицу – каже један од „Фијатових“ радника, инсистирајући да га не именујемо.

Према подацима које смо добили из ФАС-а, менаџмент ове компаније ће ускоро обавити разговоре са представницима фабричког синдиката управо у вези са радничким платама, које би већ до краја године могле да буду „нешто веће“. А на осетније повећање својих месечних зарада радници могу да рачунају тек од наредне године када ће кренути извоз новог модела „500 Л“.

У овом тренутку, међутим, није познато за колико ће бити повећане радничке плате, имајући у виду да то зависи од многих фактора, пре свега резултата које ће „велики фића“ остварити на још увек турбулентним тржиштима Европе и САД, земље на коју компанија „Фијат“ посебно рачуна.

Осим ниским примањима, радници ФАС-а су незадовољни и организацијом посла у самој фабрици. Наиме, радни дан за прву смену почиње у шест ујутру и траје до пет по подне, а поготово је тешко онима из друге смене, који раде целе ноћи. Већина запослених сматра да у таквим условима плата мора да буде већа. Они се, при томе, позивају и на искуства својих колега у Пољској и Италији, где радници „Фијата“ зарађују 1.000, односно 1.200 евра месечно.– Дуго сам радио код приватника који ми осам месеци није дао ни динара. Сад сам овде задовољан, мада знам да радници у другим „Фијатовим“ фабрикама имају трипут већу плату од мене – каже један крагујевачки радник који нас је, такође, замолио да не буде именован.

У овом тренутку у ФАС-у има око 1.600 запослених, а до краја године ова компанија би морала да испоштује уговорну обавезу и запосли укупно 2.500 радника. Осим наших, у фабрици је присутно и неколико десетина радника из Пољске и Италије, који су у Крагујевац дошли ради испомоћи на монтажи модела „500 Л“. Према тврдњама из ФАС-а, компанија за њих није тражила државне субвенције, које за новозапослене држављане Србије износе 10.000 евра по отвореном радном месту.

Бране Карталовић

Запослени у Ваљаоници бакра Севојно поново се обратили власницима

Спречите пропадање фабрике

АУТОР: Н. КОВАЧЕВИЋ

Ужице - Незадовољни одговорима представника инвестиционих фондова РЦ2 и ДАРБИ, власника Ваљаонице бакра, запослени у тој фабрици, који су у петицији послатој 19. октобра ове године, тврдили да је садашње пословодство одговорно за смањење производње и инвестиција, успротивили се смени генералног директора Драгана Суботића и изразили забринутост за судбину фабрике - поново су се писмом обратили власницима од којих траже да предузму хитне мере да се стање поправи.

- Мислимо да су ваш одговор „писали“ баш они (садашњи менаџмент) због којих смо протестовали, што значи да нисте улазили у суштину наших примедба, наводи се у писму. „Апелујемо још једном да се стање озбиљно и детаљно анализира уз учешће најодговорнијих руководиоца из фабрике. Морамо фабрику да спасавамо од проблема и могућег најгорег сценарија, и за ту добронамерну мисију тражимо од вас хитно реаговање и подршку“, наводи се у новом писму директора, шефова и управника погона упућеног власницима.

Уз тврдњу да „економска криза није најважнији и једини фактор који је утицао на огромно смањење обима производње, „како су то власници желели да прикажу“, у писму се напомиње да је од почетка кризе 2008. године фабрика повећавала обим производње, тако што је те године произвела 34.000, наредне 36.000, а прошле године 37.200 тона. Производња је нагло почела да пада након промене власничке структуре - истиче се у писму и додаје да је „2011. године била 30.500, а да се ове године очекује да буде максимално 24.500 тона“.

- Разлози нису криза и смањена тражња, односно недостатак налога, јер их је сваког месеца било значајно више од остварене производње, лошији рад запослених, лошији квалитет и слично, већ очигледно нешто треће - упозоравају запослени уз подсећање да је ранијих година обим производње растао због побољшаног квалитета, чему су допринеле инвестиције из претходног периода, али и шири асортиман производа.

Поред тога, како се наводи, више фирми из исте делатности је затворено, па је остао простор на том тржишту који, у том моменту није добро искоришћен.

- Управо у време кризе, уз царинске повластице, значајно је повећан извоз у Русију, што је била значајна компензација за тржиште Италије, а у истом периоду повећана је тражња војне индустрије. Уместо да се искористе све те погодности и да се ниво производње бар одржи на достигнутом нивоу, ми имамо огроман пад - наводе у писму запослени и додају да их посебно чуди и забрињава чињеница да, и „поред нижег обима производње за девет месеци за око 6.500 тона, ниједном нису разматрани разлози таквог стања и разлози осталих лоших производних параметара“.

Они истичу да је „нетачна тврдња да је финансијски резултат ове године бољи него прошле“. При томе, запослени подсећају да су на пословни резултат у овој години значајно утицале залихе са пописа од 31. децембра 2011. од око 4.100 тона, јер је разлика цене метала у залихама и цене метала у производима од ових залиха била значајна, односно више од милион евра.

- Дакле, кад нема индиректних ефеката, онда негативан резултат за септембар није изненађење. Шта треба очекивати у месецима до краја године, с обзиром на то да ће просечна производња бити мања од септембарске - питају се потписници тог писма.

О тврдњама власника да је у Еаст Поинт Холдинг (ЕПХ), где је севојничка фабрика само један део, инвестирано више од 100 милиона евра, у писму се поручује да „запослене у Ваљаоници бакра не интересује колико је инвестирано у ЕПХ, већ то колико је инвестирано у саму фабрику“, додавши да је то „минимално и да се односи (са изузетком информационог система, САП-а) само на завршетак дела започетих инвестиција из претходног периода“.

Они наводе да „није било значајних инвестиција у периоду од 2005. до 2010. године, фабрика би престала да постоји, јер опрема у стању у коме је била пре приватизације, није обезбеђивала квалитет који тржиште прихвата, а трошкови производње су били изузетно високи“.

- Нажалост, сада, када су створени услови да се са релативно мало додатних улагања направи значајан корак према конкуренцији, следи застој, што ствара забринутост да ли је садашње руководство уопште заинтересовано да фабрика дугорочно опстане - поручује се у писму, а потом се закључује да ће „бити веома задовољни ако се реструктурирање дугова позитивно заврши“, како су то најавили власници, али, како истичу „само ако то значи да ће се повећати обим производње, остварити бољи резултати и већа сигурност за запослене“.

Незаконито према Суботићу

И поред објашњења власника да претходни директор Драган Суботић, коме је од 11. октобра забрањен приступ фабрици, није добио отказ, већ да је сам напустио место генералног директора Ваљаонице бакра, у писму се наводи да је „поступак према њему нељудски и незаконит“. „Поступак који је учињен са господином Суботићем, поред тога што је нељудски и незаконит, протумачили смо и као претњу сваком појединцу да му се може десити исто, ако има другачије мишљење од актуелног руководства“, закључује се у писму већинским власницима фабрике.

Тишина на захтеве синдиката

Сва три фабричка синдиката, такође су се огласила, подсећањем да су од новог пословодства захтевали увећање зарада до краја године за 10 одсто, исплату регреса у износу од 31.500 динара, што је, како наводе, обавеза послодавца према колективном уговору за металску индустрију Србије. Поред тога, синдикати су тражили и да се продужи важност колективног уговора, чији рок истиче 21. новембра, као и писане гаранције да до краја ове године неће бити принудног отпуштања радника. „Ништа није прихваћено, осим што је послодавац зараду за септембар исплатио по свом предлогу“, наводе синдикати и поручују да „неће одустати од своје намере да се боре за остварење утврђених захтева“, не одбаивши могућност штрајка, обраћања јавности и државним органима.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/najnize-plate-bez-ogranicenja>

Најниже плате без ограничења

Влада Србије усвојила је данас закључак којим се утврђивање зарада запослених у јавном сектору не односи на запослене с најнижим примањима.

Оцењено је да је, у условима економске кризе, „положај запослених у јавним предузећима, акционарским друштвима и друштвима с ограниченом одговорношћу чији је оснивач Република, аутономна покрајина или јединице локалне самоуправе, неповољан и да би ограничавање зарада на начин предвиђен чланом 3 и 4 Закона о утврђивању максималне зараде у јавном сектору довео велики број радника у још неповољнији положај”.

Влада је усвојила и предлоге закона о затезној камати, као и о изменама и допунама Закона о порезу на добит правних лица, саопштила је Владина Канцеларија за односе с медијима.

Влада је на јучерашњој седници основала Тело за координацију безбедности саобраћаја на путевима, којим ће руководити министар Милутин Мркоњић. Задатак тог тела, које чине чланови Владе Србије, јесте координација и управљање процесом унапређења безбедности саобраћаја на путевима.



<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/352029/Sindikata-lekara-Formula-za-merenje-ucinka-nije-dobra-ni-za-lekare-ni-za-pacijente>

Синдикат лекара: Формула за мерење учинка није добра ни за лекаре ни за пацијенте

С. Тодоровић

Капитациона формула по којој се сада мери учинак лекара, и по којој примају плату, неповољна је и по лекаре и по пацијенте, упозоравају из Синдиката лекара и фармацеута.

Синдикат: Лекар који прописује скупље и квалитетније лекове, оствариће мању оцену, што сматрамо крајње некоректним

Они су данас послали отворено писмо министарки здравља, др Славици Ђукић Дејановић, Председнику Србије, директору РФЗО, Одбору за здравље и породицу и заштитнику грађана.

Представници Синдиката наводе да изабрани лекари морају да воде рачуна колико који лек кошта, што их доводи у ситуацију сукоба интереса, јер да би остварили бољу оцену у тој категорији принуђени су да прописује јефтиније лекове.

- Лекар који прописује скупље и квалитетније лекове, оствариће мању оцену, што сматрамо крајње некоректним. Лекар би требало да се при прописивању лекова руководи медицинском доктрином, да лекове одређује и прописује по индикацијама, а не да размишља о цени лека. То директно утиче на квалитет услуге и недопустиво је да се лекарима учинак мери на такав начин. Оцењивањем да ли је лекар рационалан или не, директно се крши право пацијента да добије лек који је најбољи за њега - објашњава др Драган Цветић, анестезиолог и председник Синдиката лекара и фармацеута.

Површни или савесни прегледи пацијената

И ефикасност је један од параметара праћења квалитета рада, који фаворизује квантитет, а не квалитет здравствених услуга, тврде у синдикату. Тако се може десити да лекари у циљу остваривања што боље оцене прегледају више пацијената не посвећујући им довољно пажње, што ће знатно утицати на квалитет здравствене заштите.

- Конкретно, постоје одређени нормативи, по којим је тачно дефинисано колико се прегледа може урадити у једном дану, али параметар који се у капитационој формули назива ефикасност, није прилагођен њима. Ово за последицу може имати да лекар који савесно и одговорно прегледа своје пацијенте посвећујући им пажњу и време, по капитационој формули буде оцењен ниском оценом, а лекар који прегледа површно и самим тим остварује већи број прегледа, буде оцењен високом оценом - тврди др Цветић.

Као још један од проблема у синдикату наводе и да су лекари претрпани обимном администрацијом, јер им се учинак рачуна само за услуге које су административно правилно фактурисане.

- Често се дешава да пацијент уместо да у једном дану добије више услуга, буде враћан и неколико пута. Разлог за то је што изабраних лекар у једном дану не може фактурисати и превентивни и куративни преглед. Рецимо ако пацијент има заказан систематски преглед или неки други превентивни преглед, он истог дана не може добити и терапију, јер се лекару неће оба прегледа фактурисати - истиче др Цветић.

Положај просветара испод сваког нивоа

Извор: РТВ, Тањуг

БЕОГРАД, НОВИ САД

Дан просветних радника Србије обележава се данас, 8. новембра, а представници синдиката једногласни су у оцени да су услови рада просветних радника у овом моменту испод сваког нивоа.

Председник Гранског синдиката просветних радника Србије "Независност" Томислав Живановић рекао је Тањуку да су услови ради у којима се ради у школама испод сваког нивоа што се тиче учила, али и висине плате које запослени у просвети примају.

"Око 77 одсто запослених у просвети има завршене факултете, а просечна плата у овој области је сада испод републичког просека. **У просвети је 36.000 динара, док је просечна у Републици око 42.000 динара**", рекао је Живановић.

Награда "Др Ђорђе Натошевић" најуспешнијим војвођанским просветарима

Потпредседник Владе Војводине и покрајински секретар за образовање, управу и националне заједнице мр Андор Дели уручио је најуспешнијим просветним радницима и установама у Војводини признања "Др Ђорђе Натошевић" за школску 2011/2012. годину.

Одлуком Одбора за доделу признања, награде су припале: Дечијој установи "Дечија радост" из Ирига, Основној школи "15. октобар" из Пивница, Гимназији "Душан Васиљев" из Кикинде, Тањи Гагић, професору географије у новосадској ОШ "Бранко Радичевић" и Весни Вујачић, дипломираном психологу и стручном сараднику у ОШ "Вук Караџић" из Бачке Паланке.

Дели је истакао да, поред своје аутентичности, ова награда у себи носи вредност повезивања и свеобухватности.

"Ова награда представља мотивацију и за следеће генерације. Модерно друштво вапи за добрим примерима, херојима. Мислим да сте ви који сте данас награђени, ти хероји у свом свакодневном

послу образовања и васпитавања", поручио је Дели.

Он је додао да **28.000 просветних радника**

нема пуну норму и да има оних који остварују пет до десет посто норме и примају месечно по пет-шест хиљада динара.

Живановић истакао да су директори школа данас добили огромна овлашћења и често крше закон, а да инспекције које по пријави изађу на терен не раде ваљано свој посао.

"Чест је мобинг директора према појединим просветним радницима који се супротставе његовој самовољи. Због тога нам је неопходна реформа инспекцијске и надзорне службе", додао је Живановић.

Он је оценио да је образовање огроман систем који данас функционише само захваљујући ентузијазму просветних радника.

Са њим се слаже и председник Уније синдиката просветних радника Србије Драган Матијевић који је навео да од укупног броја високообразованих 60 одсто ради у просвети за непримерено мале плате.

"Сатница аутомеханичара је 1.600, а просветног радника 400 динара. То најбоље осликава стање у образовању", рекао је Матијевић.

Као дан просветних радника у Србији обележава се 8. новембар, односно Митровдан, непоуздан дан рођења Вука Караџића.

По Уједињеним нацијама, **Светски дан просветних радника је 5. октобар** и он се сваке године обележава широм света.

Идеја о дану наставника зачета је, како се најчешће наглашава, у Индији 1962, а пошто је 1994. године Унеско препознао значај обележавања датума те врсте, **Дан просветних радника прихваћен је широм света, у преко 100 земаља, али се дан обележавања разликује од земље до земље.**

Свуда је узет датум везан за битан моменат важан за националну просвету конкретне средине.

Отуда је у Србији као Дан просветних радника прихваћен Митровдан, за који се верује да је дан рођења Вука Караџића.

Додатну забуну уноси чињеница да је у 18. веку, када је он рођен, разлика између Јулијанског и Грегоријанског календара била 11 дана, а не као сада 13, што значи да датум рођења Вука Караџића не пада на 8. новембар, него два дана раније.

У неким новосадским школама, већ традиционално се обележава једном необичном представом. Ученици обављају посао наставника. Екипа РТВ била је гост у основној школи "Јован Поповић" у Новом Саду.