



ПРЕС КЛИПИНГ

12. фебруар 2013.



НАСЛОВИ

Иста зарада и за дупле смене;(стр.2)

Просвета: У каси нема за повишицу;(стр.3)

Нови Сад: Посао уз страначку књижицу;(стр.3)

Удружени смењују директора;(стр.5)

Ђурићу, кажи шта планираш !;(стр.6)

Обрадовић: Разговори са синдикатима претварају се у причу о новцу; (стр.7)

Шта (не) ради Социјално-економски савет Новог Сада?;(стр.7)

Предузеће Житко на ивици пропасти;(стр.10)

Синдикат: Предузеће "Житко" на ивици пропасти;(стр.10)

Труднице и породиље РБВ пред отказом;(стр.12)

Иста зарада и за дупле смене

Б. СТЈЕЉА

Радници који остају дуже на послу тврде да нису адекватно плаћени, али ретко пријављују послодавце. Чак 203.126 запослених ради дуже од 60 сати недељно. Инспекцију звало само 8.060 људи

ДВЕ трећине запослених у Србији, у Анкети о радној снази, рекло је да на послу остаје и "после звона", а чак 203.126 је потврдило да њихова радна недеља траје дуже од 60 часова. Ови радници кажу да њихов труд није плаћен и да додатак за прековремени рад добије тек понеки срећник.

- У последње три године без посла је остало 270.000 радника, па је чињеница да неко те послове, за исту плату, мора и да надокнади. А то су управо радници који у приватном сектору раде док год има посла, а често и прековремено - каже Драгољуб Рајић, из Уније послодаваца Србије. - Ипак, највреднији су управо предузетници, јер 250.000 власника малих радњи и фирми раде кад могу, не гледајући на сат и на календар. А они свакако неће сами себи обрачунати прековремене сате.

У УПС, ипак, сумњају да је прековремени рад присутан у обиму у којем тврди Завод за статистику, јер је, како подсећају, у последње три године обим свих послова опао за 30 одсто.

Ни инспектори рада се на терену нису уверили да су сви запослени баш оволико експлоатисани, пре свега зато што је злоупотребе тешко доказати. Према речима Драгољуба Пеураче, директора Инспектората рада, то је могуће учинити само на основу увида у оригиналну документацију послодавца - евиденцију о радном времену и обрачунске листе исплаћених зарада. Тако су решења за отклањање недостатака везаних за радно време лане добила само 152 послодавца, иако је преконтролисано 492.598 запослених.

У Инспекторату рада, међутим, примећују да је прековремени рад све присутнији, али и да је све теже казнити несавесне послодавце:

- Прековремени рад је најзаступљенији у делатности трговине на велико и мало, производње прехранбених производа, услугама смештаја и исхране, здравства и социјалне заштите, финансијских, техничких и пословних услуга - објашњава Пеурача, и прецизира да се на радно време у прошлој години пожалило 8.060 грађана.

Он додаје да ни судови нису показали довољну ефикасност јер је 558 захтева за покретање прекршајног поступка застарело, као и да су 1.073 послодаваца платила пенале у укупном износу од само 161.565.001 динара:

КАЗНЕ ДО МИЛИОНУ Инспекторату за рад кажу да је за злоупотребу прековременог рада прописана новчана казна од 30.000 до милион динара. Највећа глоба следује компанијама, док је предузетницима предвиђена упола мања казна.

- То значи да су судови за прекршаје изрицали казне које су знатно испод минимално прописаних законских.

МОЖЕ И АНОНИМНА ПРИЈАВА

Радници који имају приговор на свог послодавца, могу да се обрате Испекторату рада писмом, мејлом, телефоном...

- Подносилац пријаве може навести своје податке, али и не мора, односно може остати анониман - каже Пеурача.

- Ми ћемо свакако поступити по пријави, а једина разлика у томе што ће, уколико је неко потписан, добити и информацију о резултатима надзора.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.290.html:419392-Prosveta-U-kasi-nema-za-povisicu>

Просвета: У каси нема за повишицу

В. Н.

Министар Жарко Обрадовић о платама у просвети: требало би да буду веће, али буџет је већ дефинисао висину износа за ову годину. У будућности треба повећавати број гимназија

РАЗГОВОРИ Владе и синдиката просвете претварају се само у причу о новцу. Став министарства је да би плате требало да буду веће, али буџетом су већ предвиђена средства за ову годину - изјавио је у понедељак министар просвете, науке и технолошког развоја Жарко Обрадовић.

Према његовим речима, министарство је помогло локалним самоуправама када су у питању јубиларне награде и око тога ће помагати и даље. Он је додао да ђаци имају веома добре резултате, да је Универзитет у Београду на листи у 500 најбољих, а да је циљ да цео систем ради квалитетније.

Како је подсетио Обрадовић, Стратегија образовања предвиђа 50 одсто стручних школа и 50 одсто гимназија:

- Тренутно је 23 одсто гимназија и тај број треба повећати.

<http://www.novosti.rs/vesti/srbija.73.html:419378-Novi-Sad-Posao-uz-stranacku-knjizicu>

Нови Сад: Посао уз страначку књижицу

Н. СУБОТИЋ

У новосадским јавно-комуналним предузећима и даље имају вишак запослених и раде по старом. Синдикати ЈКП „Чистоћа“ и „Водовод“ писали градоначелнику

НА ПРАКСУ запошљавања по „партијској линији“, судећи према упозорењима која стижу из синдикалних организација великих градских комуналних предузећа, нису „имуни“ ни нови директори. Синдикати ЈКП „Чистоћа“ и ЈКП „Водовод и канализација“, наиме, недавно су се отвореним писмима обратили градоначелнику, упозоравајући на овај проблем.

Наводе синдиката пословодство ових компанија је врло оштро демантовало, али, у градској организацији Самосталног синдиката јавних комуналних предузећа, наводе како ове оптужбе ипак нису без основа.

- Званично је број новозапослених радника у градским јавно-комуналним предузећима, од смене, односно, прекомпоновања власти, повећан за 12 људи - каже Зоран Радосављевић, председник овог синдиката. - Ово не изгледа као велика цифра, али, ако се узме у обзир да је једна од наших главних замерки у претходном периоду била управо нагомилавање непотребних радника, по партијским линијама, до те мере да је такав приступ угрожавао рад комплетног комуналног система, јасно је да и ових 12 радника нису безазлени.

Радосављевић објашњава да су се, у предузећима, махом, само заменили радници, односно, да није дошло до жељеног смањења броја запослених.

ВОДОВОДЗАРАДЕ запослених у „Водоводу и канализацији“ су 70.000 динара и још су изнад градског просека, а плате се исплаћују редовно - одговарају на тврдње синдиката у ЈКП „Водовод и канализација“. - У предузећу је недавно усвојена нова систематизација која предвиђа ефикаснију поделу послова којом неће бити дозвољене сумње у квалитет питке воде какве је оставило пословодство из времена бивше власти, данас окупљени у Синдикату радника ЈКП „Водовод и канализација“.

- У већини фирми, људи који су због одласка у пензију, или на неки други начин, напустили фирме, замењени су новим радницима - објашњава Радосављевић.

- Самим тим, реално је да су предузећа, уместо да смањују број радника, новим запошљавањима, практично, задржала исти, велик број радника. Самим тим, број радника који су дошли до посла у градским фирмама, није само 12, већ укупно 171 нови радник.

У јавним предузећима, пре свега „Чистоћи“ и „Водоводу“, међутим, не прихватају оптужбе синдиката.

- Наводи синдиката да је актуелно руководство запослило око 70 нових људи нису тачни - кажу у „Чистоћи“.

- Када је ново пословодство преузело предузеће, било је 670 запослених, а сада тај број износи 682.

Настојимо да смањимо број извршилаца на терену, јер због обима посла нису потребни. Отпуштени радници су радили преко студентских задруга више година и та пракса ће се променити, јер предузеће од оваквог начина ангажовања радника има само губитке.

Удружени смењују директора

Градски челници су се договорили са малим акционарима АД "Новосадски сајам" да у што краћем року мали акционари Граду доставе предлог споразума о заједничком деловању малих акционара и синдиката запослених у сајму, а у интересу права свих, саопштено је из кабинета градоначелника Милоша Вучевића.

На разговору са градоначелником Вучевићем, председником Скупштине града Сенишом Севићем и са друге стране председником Управног одбора Удружења малих акционара проф. др Спасојем Бјелицом и председником Самосталног синдикатом у АД "Новосадски сајам" и чланом Управног одбора Удружења малих акционара Сенишом Томашевићем, речено је да Град нема намеру да се меша у оперативно управљање сајмом, већ да жели да то препусту најкомпетентнијим људима који могу и желе да учествују у функционисању предузећа. У саопштењу из кабинета градоначелника назначено је "да људи који тренутно воде сајам нису за то".

Кабинет Вучевића је подсетио на два значајна јубилеја Новосадског сајма: 90 година постојања и 80 година од одржавања Међународног пољопривредног сајма. У саопштењу се истиче жеља локалне самоуправе да Новосадски сајам буде најрепрезентативнији бренд Новог Сада и да поврати стари сјај и славу.

Сениша Томашевић је казао да ће мали акционари за дан-два доставити Градској кући предлог заједничке сарадње. На састанку, казао је Томашевић, није било речи о томе када ће бити заказана ванредна Скупштина акционара, јер Град очекује да датум одреди суд. Према његовим речима, није се разговарало ни ко би могао да буде нови директор, мада као кандидат владајуће коалиције слови председник Регионалне привредне коморе Нови Сад Драган Лукач. Међутим, у последње време чују се све гласније да би у директорку фотељу могао да седне и Слободан Цветковић, званични кандидат ПО СПС.

- Рекли смо да ћемо доставити наш предлог кандидата за члана у Надзорни одбор, а треба и ми између нас да се договоримо како да наступимо у контактима са градом - казао је Томашевић, додајући да је до састанка дошло на позив Града.

Подсећамо да је до сусрета челника Новог Сада и малих акционара дошло недељу дана после нашег писања да Град избегава мале акционаре у покушају да уђе у предузеће и преузме управљање, после локалних избора.

Зорка Делић

За ванредну скупштину треба пет одсто

Мали акционари држе 11 одсто капитала сајма, а за сазивање ванредне Скупштине акционара треба пет одсто гласова да се одржи ванредна скупштина и смени досадашњи директор Горан Васић и постави нови. Град има 22,3 одсто капитала Новосадског сајма, правна лица поседују 22 одсто акција, а 42 одсто државног односно друштвеног капитала није уписано у Централни

регистар хартија од вредности, па је крајем јануара покрајина послала захтев републичкој Влади да се тај капитал упише у регистар у корист Покрајине. Међутим, од 42 одсто тог капитала Покрајини припада 70 одсто, а по 15 одсто акција Акцијском фонду и запосленима и бившим радницима Новосадског сајма.

Суд о жалби 15. фебруара

Управни одбор Новосадског сајма два пута је одбио предлог Града да се сазове ванредна Скупштина акционара. Привредни суд у Новом Саду је одбио и захтев Града да суд уведу привремене мере у предузеће. На ту одлуку Град се жалио Апелационом суду и овај суд по жалби треба да одлучи ових дана, до 15. фебруара.

<http://www.dnevnik.rs/novi-sad/djuricu-kazi-sta-planiras>

Ђурићу, кажи шта планираш !

Градоначелник Новог Сада Милош Вучевић и члан Градског већа за привреду Горан Сечујски упутили су отворено писмо већинском власнику АД "Новитет" Драгану Ђурићу и поручили му да изнесе правац развоја предузећа, да успостави конструктиван и продуктиван дијалог са запосленима, саопштено је јуче из кабинета градоначелника.

На отворено писмо Вучевић и Сечујски су се одлучили пошто су обавештени од запослених, наводи се у саопштењу, да им није исплаћена октобарска плата, порези и доприноси, према роковима који су били договорени између радника и Ђурића.

Град верује у "Новитет", као и жељу запослених да наставе да раде. Чињеница је да ова фабрика има могућности да опстане на тржишту, јер на то указују подаци о извозу текстилних производа из Србије као и заинтересованост светских текстилних произвођача да у нашој земљи сместе производне капацитете, каже се још у отвореном писму градских челника већинском власнику "Новитета" Ђурићу. Да подсетимо, у "Новитету" се не ради већ трећу седмицу због штрајка.

Пре штрајка "Новитет" није радио месец и по дана. Производња је покренута када је Ђурић обећао исплату заосталих зарада, па се радило недељу дана. Ђурић је условио раднике да ће "Новитет" затворити уколико се радници не врате послу. У међувремену је изашло на видело обавештење на сајту фирме да се целокупан простор предузећа издаје у закуп. У протекле две године запослени су скоро сваког месеца штрајковали због кашњења плата, а три пута су организовали и протестне шетње до Градске куће и Бановине. *З. Д.*



<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/367170/Obradovic-Razgovori-sa-sindikativima-pretvaraju-se-u-pricu-o-novcu>

Обрадовић: Разговори са синдикатима претварају се у причу о новцу

Танјуг

Министар просвете, науке и технолошког развоја Жарко Обрадовић рекао је данас да се разговори владе и синдиката просвете претварају само у причу о новцу.

Став министарства је да би плате требало да буду веће, међутим, буџетом су већ предвиђена средства за ову годину, рекао је министар на конференцији за новинаре у Чачку, одговарајући на питања новинара.

Министарство је, како каже, помогло локалним самоуправама када су у питању јубиларне награде и у том смислу помагаће и даље.

Он је додао да дјаци у Србији имају веома добре резултате, да је Универзитет у Београду на листи од 500 најбољих универзитета и да је циљ да цео систем ради квалитетније.

Стратегија образовања предвидја 50 одсто стручних школа а 50 одсто гимназија, подсетио је Обрадовић.

- Тренутно је 23 одсто гимназија и тај број треба повећати. Профиле у средњијим стручним школама ће утврђивати заједно са локалним самоуправама и националним службама за запошљавање - рекао је Обрадовић.

РАДИО 021

<http://www.021.rs/Novi-Sad/Vesti/Sta-ne-radi-Socijalno-ekonomski-savet-Novog-Sada.html>

Шта (не) ради Социјално-економски савет Новог Сада?

Док цене комуналних услуга расту, труднице се отпуштају одмах након појављивања друге линије на тесту, а радници бројних градских фирми гладују месецима, Социјално-економски савет Новог Сада 75 одсто свог буџета који износи преко 7,2 милиона динара троши на зараде својих чланова.

Председник Савета је лидер новосадског Савеза самосталних синдиката, Драго Ђокић, који за 021 каже да решавање радничких проблема није у надлежности ове институције. Према његовим речима, Социјално-економски савет је надлежан за давање оцене о ценама услуга јавно-комуналних предузећа, продаји градске имовине, таксама и сличним ставкама.

"Што се тиче фабрика и радника, то је дефинисано другим законом – Законом о раду, који каже да је то у надлежности синдиката у тим предузећима, њихових послодаваца, и на крају крајева, суда. **Надлежност града за проблеме у тим фирмама не постоји**", каже Ђокић за Новосадски информативни портал.

Међутим, у Закону о социјално-економском савету јасно је наглашено да су надлежности овог тела, између осталог, и унапређивање колективног преговања и политика запошљавања. Како за 021 каже председница синдиката "Солидарност" Гордана Којић, недопустиво је да у граду у ком се на сваком кораку крше радничка права, представници тог тела не показују иницијативу ни за шта осим убирања буџетског новца.

Član 9

Socijalno-ekonomski savet razmatra pitanja: razvoja i unapređivanja kolektivnog pregovaranja, uticaja ekonomske politike i mera za njeno sprovođenje na socijalni razvoj i stabilnost, politike zapošljavanja, politike zarada i cena, konkurencije i produktivnosti, privatizacije i druga pitanja strukturnog prilagodavanja, zaštite radne i životne sredine, obrazovanja i profesionalne obuke, zdravstvene i socijalne zaštite i sigurnosti, demografskih kretanja i druga pitanja u skladu sa aktima Socijalno-ekonomskog saveta.

Socijalno-ekonomski savet zauzima stavove o pitanjima koja razmatra i dostavlja ih Vladi.

Za zauzimanje stavova potrebna je saglasnost svih članova Socijalno-ekonomskog saveta.

"Слика Новог Сада са Необусом, Југодентом, Југоалатом, Петром Драпшином, Новопаком, Новитетом...је тужна. Социјално-економски савет ништа није урадио за њих и њихове породице, иако се на њиховом челу званично налази дугогодишњи синдикалац. Они су изгледа ту да броје паре из градског буџета, а не да одговарају на апеле угрожених породица новосадских радника", каже Којићева за 021.

Трошковник прст у око обесправљеним радницима

Планирани приходи Социјално-економског савета Новог Сада за 2013. годину износе 7.262.000 динара, од чега се чак 5.400.000 издвајају на име накнада за чланове Савета. У Савету је запослена једна особа, а трошкови предвиђени за плате и доприносе износе 960.000 динара годишње. Поред тога, годишње се издваја 100.000 динара за међународну сарадњу, исто толико за "остале личне расходе и накнаде радних група", 72.000 за премије осигурања аутомобила, и 100.000 за гориво.

...у 2013. годину, односно планирани буџетски приходи и трошкови овог тела за 2013. годину су следећи:

I Планирани приходи из Буџета града Новог Сада у 2013.г.	7.262.000,00
II Планирани расходи у 2013. години	7.262.000,00

Р.бр.	Назив расхода	Износ динара
1.	Опрема	100.000,00
2.	Трошкови канц.материјала и сит.инвентара	50.000,00
3.	Трошкови горива	100.000,00
3.	Трошкови зарада и накн. зар.радника, бруто	800.000,00
4.	Трошкови доприноса на зараде (послодавац)	160.000,00
5.	Трошкови услуга по уговору о делу	50.000,00
6.	Трошкови накнада чланова Савета, бруто	5.400.000,00
7.	Трошкови ост.лич.расх. и накнада.рад.група	100.000,00
8.	Трошкови услуга одржавања опреме	40.000,00
9.	Трошкови рекламе,пропаганде и мед.предст.	20.000,00
10.	Трошкови осталих услуга (ПТТ)	50.000,00
11.	Трошкови непроизв.услуга-међунар.сарадња	100.000,00
12.	Трошкови регистрације аута	50.000,00
13.	Трошкови локалне и регионалне сарадње	50.000,00
14.	Трошкови софтвер. услуга-књиг.програм	20.000,00
15.	Трошкови маркице за превоз	30.000,00
16.	Трошкови репрезентације	40.000,00
17.	Трошкови премија осигурања аута	72.000,00
18.	Трошкови платног промета	30.000,00

Председник Савета Драго Ђокић у томе не види проблем. "Споразумом о оснивању донета је и Одлука о накнади, која је у складу са законом", наводи овај синдикалац.

Бивши републички министар седи у Савету

Занимљиво је да је управо Ђокић пре три године критиковао чланове тадашњег Социјално-економског савета да у социјалном и економском дијалогу учествују "само про форме, без стварног права одлучивања о стварима које се директно тичу судбине радника".

Савет Социјално-економског савета Града Новог Сада чини девет чланова, који имају исто толико заменика. Они се бирају пропорционално – три члана су представници градске власти, три представници синдиката, а три Уније послодаваца.

Као представници Града, плате у овом савету убирају члан Градског већа за финансије Дејан Мандић (СНС), члан Градског већа за управу и прописе Милан Ђурић (СНС), као и Јован Радић (СПС), бивши државни министар за рад из времена Слободана Милошевића.

Предузеће Житко на ивици пропасти

Бета

БЕОГРАД, 11. фебруара 2013. (Бета) - Прехрамбено предузеће "Житко" из Бачке Тополе су менаџмент и бивши власник, компанија "Верано моторс", довели до ивице пропасти, упозорио је у понедељак синдикат тог предузећа.

У саопштењу се подсећа да "Житко" послује више од једног века и апелује на државне органе да учине све да спрече пропаст тог предузећа.

У власништву предузећа, које је 2004. продато "Верано моторсу", били су силоси у Бачкој Тополи, један од највећих складишних простора у Војводини, млин са највећим капацитетима, фабрика теста, најсавременији млин "Белведер" у Ловћенцу са складишним простором и електро-млин у Старој Моравици.

Како се додаје, у власништву су били и пољопривредно имање у Пачиру са 400 хектара земље и најсавременијим објектом за тов свиња, прасилиште са подним грејањем и фабрика сточне хране.

"Власник је све ово купио за 2,8 милиона евра, а затим је продао пољопривредно имање у Пачиру за четири милиона евра и у медјувремену задужио компанију за 35 милиона евра и сада ништа не ради јер се јављају повериоци, односно банке које су дале кредите, а власник је ставио хипотеку на ове објекте", навео је синдикат "Житка".

РТВ

Синдикат: Предузеће "Житко" на ивици пропасти

Извор: Бета

БАЧКА ТОПОЛА

Прехрамбено предузеће "Житко" из Бачке Тополе су менаџмент и бивши власник, компанија "Верано моторс", довели до ивице пропасти, упозорио је данас синдикат тог предузећа.

У саопштењу се подсећа да "Житко" послује више од једног века и апелује на државне органе да учине све да спрече пропаст тог предузећа.

У власништву предузећа, које је 2004. продато "Верано моторсу", били су силоси у Бачкој Тополи, један од највећих складишних простора у Војводини, млин са највећим капацитетима, фабрика теста, најсавременији млин "Белведер" у Ловћенцу са складишним простором и електро-млин у Старој Моравици.

Како се додаје, у власништву су били и пољопривредно имање у Пачиру са 400 хектара земље и најсавременијим објектом за тов свиња, прасилиште са подним грејањем и фабрика сточне хране.

"Власник је све ово купио за 2,8 милиона евра, а затим је продао пољопривредно имање у Пачиру за четири милиона евра и у међувремену задужио компанију за 35 милиона евра и сада ништа не ради јер се јављају повериоци, односно банке које су дале кредите, а власник је ставио хипотеку на ове објекте", навео је синдикат "Житка".

Додаје се да су радници тог предузећа од Нове године "под сталним притиском да напусте предузеће уз споразумни раскид уговора о раду, јер се радници проглашавају технолошким вишком уз отпремнину на 10 рата", иако имају потписан Колективни уговор који предвиђа повољније услове и већи износ отпремнина.

"Терају нас да се одрекнемо свих дуговања када су у питању примања, свих потраживања по питању зарада и да потпишемо споразумни раскид радног односа", пише у саопштењу.

Из синдиката подсећају да су главни повериоци Комерцијална банка и АИК банка, а сама фирма "Верано Моторс" дугује "Житку", како је истакнуто, "огромну суму новца", што је "један од разлога то је предузеће доведено на руб пропасти".

Од данас у продаји више нема брашна које је производио "Житко".

Труднице и породиље РБВ пред отказом

Развојна банка Војводине у стечају, а предлог да се реши проблем дела запослених је да труднице и породиље саме себи дају отказ

Упркос упозоравајућим подацима о просечној старости нашег становништва и све мањем броју новорођенчади, вести да су труднице добиле отказ од послодавца све су чешће. Тим поводом, у нашу редакцију стигло је писмо тридесетак трудница и породиља, уједно и радница Развојне банке Војводине (РБВ). Ову банку због тешких финансијских проблема очекује гашење, а новопечене и будуће мајке, највероватније ће остати без посла.

Како наше саговорнице објашњавају у разговору за „Политику“, током решавања статуса великог броја запослених предвиђено је да један део радника преузме друга банка, да други део пређе у новоосновани Развојни фонд Војводине. Такође, неки запослени ће да остану да раде у РБВ у стечају, док ће другима престати радни однос по сили закона.

– Због такве ситуације крајем 2012. године обратили смо се Извршном одбору са молбом да

заштити наша законом загарантована права, али смо добили одговор да то није у њиховој надлежности. У међувремену, како сазнајемо, Управни одбор је усвојио предлог програма решавања вишка запослених. Према овом предлогу сви запослени који остварују посебну заштиту од отказа, на пример у време трудноће, породиљског одсуства или одсуства са рада ради неге детета, треба да дају своју писану сагласност за престанак радног односа. То значи да уколико не пристанемо, односно не потпишемо да смо сагласне са тим, ризикујемо да нам радни однос буде прекинут због чињенице да се банка гаси – прича за „Политику“ Новосађанка Д. М.

Наша саговорница у овој банци је провела пуних седам година и „власник“ је уговора на неодређено време. Сада, када је у седмом месецу трудноће, уместо да се припрема за најсрећнији дан у животу стрепи за своје радно место. Отпремнина која је у овом случају очекује износи око 2.000 евра и једва да је довољна да покрије неопходну опрему за новорођенче.

– Нико неће да да радно место трудници, зато нам само преостаје да потражимо неког рођака или пријатеља који би нас запослио, а ми од отпремнине да платимо порез и доприносе како не би прекидале радни однос. То је једини

начин да остваримо право на породиљско одсуство – објашњава Д. М.

У сличној ситуацији и у сличним мукама је и њена колегиница Б. Ј., мајка трогодишњег дечака и тромесечне девојчице.

– Мислиле смо да смо бар у овом моменту сигурне и да ћемо моћи један период да уживамо са својом децом. Међутим, испоставило се да чак ни пред порођај или са бебом од тек неколико месеци нисмо заштићене од отказа – каже Б. Ј. такође из Новог Сада.

Она додаје да до сада нико од надлежних није одговорио на њихове дописе и није им дао никакав одговор.

– Изричито захтевамо да се проблем егзистенције трудница и породиља реши тако да свака од нас добије запослење у новоформљеном Развојном фонду или банци која ће преузети послове Развојне банке Војводине, што је друштвено одговорно понашање и свакако морални чин којим бисмо биле апсолутно задовољне – једногласне су породиље и будуће мајке које су још запослене у РБВ.

Јуче нисмо могли да дођемо до чланова управног одбора поменуте банке и сазнамо шта ће урадити о овом питању. Такође, поставили смо питања градоначелнику Новог Сада Милошу Вучевићу да ли ће град реаговати у случају ових радница, али одговор до закључења овог броја нашег листа нисмо добили.

В. Аранђеловић