



ПРЕС КЛИПИНГ

9. април 2013.



НАСЛОВИ

Агенције узалуд траже - посла нема;(стр.2)

Држава газда у ИМТ;(стр.3)

Колико ђака - толико пара;(стр.4)

Прете штрајком на Новосадском сајму;(стр.5)

Без отказа за труднице;(стр.6)

Сиромаштво и незапосленост – највећи проблеми Рома;(стр.7)

Србија једина исплаћује отпремнине за цео радни век;(стр.8)

Власници у затвору, фирме у блокади;(стр.10)

Прете штрајком ако се не промени однос према запосленима;(стр.11)

Траже подршку и право на рад;(стр.13)

Нема више отказа за труднице;(стр.14)

Чипсара у Чачку поново ради;(стр.14)

Агенције узалуд траже - посла нема

Б. СТЈЕЛЈА

У Србији се отвара све више приватних агенција за посредовање у запошљавању. Тренутно ради 58 регистрованих фирми, али армија од 761.486 незапослених се не смањује

Са армијом од 761.486 незапослених се, осим Националне службе за запошљавање, бори још 58 приватних агенција! Само у прошлој години Министарство рада, запошљавања и социјалне политике је издало седам нових дозвола за рад агенцијама које планирају да побољшају слику на тржишту рада. Ипак, чини се да већини тај посао не иде сасвим од руке.

Дошло је време да се преусмеримо у другу област јер у овој нема вајде - каже Радула Радоњић, власник једине крушевачке агенције за запошљавање. - Свима који траже посао морамо да пружамо бесплатне услуге јер тако каже закон, а тамо где бисмо могли за остварујемо профит, на пример, у обукама и преквалификацијама, нема довољно простора јер НСЗ са својим огромним апаратом, апсолутно доминира на тржишту.

Већина агенција за запошљавање не види свој потенцијал у унутрашњости. Тако су данас по две активне у Новом Саду и Суботици, и по једна у Крушевцу, Шапцу, Нишу и Новом Пазару. А чак 50 тренутно послује у главном граду. И у њима, међутим, памте боља времена.

- Пре шест година смо имали хиљаде кандидата, а у последње две по само неколико стотина - каже Драгана Сотировић, из београдске агенције за запошљавање "Симекс".

ЖИВЕ ОД ПРОВИЗИЈЕ ПОСЛОДАВАЦАПРИВАТНЕ агенције се махом финансирају од провизија које им дају послодавци, а највише новца очекују од иностраних партнера којих је, како тврде, све мање. А пошто НСЗ добија новац из буџета, у овим агенцијама кажу да, упркос заједничким интересима, нема простора за превелику сарадњу.

- Нас ангажују послодавци да им тестирамо радну снагу, да им пронађемо најадекватније раднике, али и да проверимо да ли су кандидати, које су они сами одабрали, довољно добри за одређене позиције. А упркос томе што смо се фокусирали на једну област, имамо знатно мање посла него раније.

Сотировићева додаје да је на тржишту "поприличан хаос" јер има превише агенција које имају лоше кадрове и стратегије, што само смањује поверење народа у службе за посредовање.

Ипак, у Министарству рада, запошљавања и социјалне политике кажу да су све ове агенције под њиховим надзором:

- Да би уопште прорадиле, морају да испуне одређене техничке услове, да им запослени положи стручни испит и добију лиценцу за рад - објашњава Зоран Мартиновић, државни секретар у Министарству рада.

РАДЕ НА ЦРНОУ БЕОГРАДСКИМ агенцијама тврде да још бар двадесетак канцеларија послује на црно.

- Оне раде без икаквих дозвола - потврђује и Драгана Сотировић. - Тек када их ухвате, улазе у процедуру и траже лиценце.

- А уколико добијемо притужбу и испостави се да је нека од тих агенција радила мимо правила, да је, на пример, наплаћивала услуге које морају да буду бесплатне, ми им одузимамо дозволу. А то се дешава макар једном годишње.

У Националној служби за запошљавање кажу да у овом послу "има простора за све", и да агенције не би требало да се понашају конкурентски:

- Са свих 58 агенција смо потписали кодекс о сарадњи јер нам је интерес заједнички, а то је смањење броја незапослених у Србији - каже Срђан Андријанић из НСЗ.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:428430-Drzava-gazda-u-IMT>

Држава газда у ИМТ

С. Б.

Индустрија машина и трактора по други пут улази у приватизацију, засад само формално. Нема заинтересованих партнера, фабрика ради и производи, али велики проблем су нагомилани дугови

АГЕНЦИЈА за приватизацију објавила је у понедељак јавни позив за прикупљање писама о заинтересованости за Индустрију машина и трактора. ИМТ други пут улази у приватизацију, али засад само формално. Донедавно друштвени капитал овог предузећа претворен је у државни, па је зато морао да се објави нови приватизациони проспект и прогласи ново реструктурирање.

Покушај продаје ИМТ је пропао 2008. Најбољи понуђач тада није доставио банкарску гаранцију и приватизација је раскинута. Закључком Владе, 12. фебрура ове године, друштвена имовина је преведена у државну.

- Друштвени капитал више не постоји, а постоји основ да се преведе у државни и држава је сада власник 94,5 одсто капитала - каже за „Новости“ Слободан Петровић, директор ИМТ. - У овом моменту нема заинтересованих партнера за приватизацију. Имамо сталне контакте, компаније зову, распитују се, обилазе фабрику, али тренутно нико није на том нивоу да је послао допис да је вољан да купи део капитала. Ми радимо, али велики проблем су нам дугови из прошлости. Не можемо да дођемо да обртних средстава. Робу морамо да продајемо авансно, док конкуренција може да кредитира своје купце.

ИМОВИНА ИМТ, према објављеном проспекту, има 805 запослених. Хале и магацини заузимају укупно 166.314 квадрата, а фирма располаже и са 534.103 квадрата земљишта.

Влада је пре скоро три године закључила и да ИМТ треба преселити у Барич, у „Први искру“ и формирати ново предузеће за производњу трактора у које би ушао и ИМР. Овај закључак Владе је још на снази, али ништа није учињено.

- Стратегија Србије је да пронађе стратешког партнера који би самостално или са Републиком ушао у пројекат производње пољопривредне механизације - каже Александар Љубић, државни секретар у Министарству финансија и привреде.

- Мислимо да би та фабрика имала будућност и што се тиче нашег тржишта и што се тиче тржишта земаља региона.

Колико ђака - толико пара

И. МИЋЕВИЋ

У 16 општина и градова спрема се капитација, плаћање наставника према броју ученика. Свих 76.258 просветара пред новим моделом

ПОСЛЕ лекара, који од октобра плату примају према броју пацијената које лече, на списку за увођење овог модела исплата су и наставници. У 16 општина, од почетка ове школске године праве формуле по којима ће догодине почети пилот-пројекат капитације - плаћања наставника према броју ученика.

Свих 76.258 просветара требало би да од 2014. године добијају коверту према учинку, броју ђака и квалитету рада. Синдикати, међутим, тврде да ће све бити померено чак на 2020. и да ће због тога бити измењен и Закон о основама система образовања, како би се продужио рок.

- Рационализација мреже школа је први услов за овај модел плаћања. Како то није урађено до краја, не могу се ни наставници плаћати према броју ученика - сматра Драган Матијевић, председник Уније синдиката просветних радника. - Осим нас, и остали просветни синдикати доставили су Министарству предлог да се нови модел уведе после 2020. године.

Из Министарства, међутим, демантују ту вест и кажу да припреме теку по плану.

- За десетак дана имаћемо састанак с радном групом, а потом и са представницима свих 16 општина које су укључене у пилот-пројекат. Њихов посао је да направе локалне формуле које ће моћи да буду примењене у тим срединама од септембра - каже за "Новости" Зоран Костић, помоћник министра просвете.

ВЕЋ УГАШЕНО 1.900 ОДЕЛЈЕНЈАУ ШКОЛАМА је до сада угашено око 1.900 одељења, а до следеће школске године биће их још мање. Због све лошијег природног прираштаја, учионице су сваког септембра празније. И даље постоји око 4.000 одељења са мање од 15 ученика и многа од њих мораће да се рационализују.

- После тога Влада Србије треба да донесе уредбу којом ће се омогућити посебан начин финансирања.

Међу њима су: Пожаревац, Пожега, Ваљево, Врање, Кикинда, Обреновац... Предстоји цела година у којој ће се видети да ли су предложене формуле по којима ће се наставници плаћати добре или ће морати да буду дорађене.

- Када плаћање по ученику почне у целој Србији, ако се испостави да има технолошких вишкова, тај проблем решаваћемо посебним социјалним програмима и уз помоћ локалних самоуправа - објашњава Костић.

А плаћање је замишљено тако да школе, из државног буџета и општинске касе, према броју уписаних ђака, добијају новац, који ће даље распоређивати наставницима.

Прете штрајком на Новосадском сајму

И. БРЦАН

Синдикат „Новосадског сајма“ незадовољан новим руководством, најавио радикалне мере. Ако директор „не повуче ручну“ бојкот највеће манифестације за пољопривреду

СИНДИКАТ „Новосадског сајма“ најавио је у понедељак на конференцији за новинаре да ће, уколико њихов новопостављени директор „не повуче ручну“ и почне да се понаша домаћински према предузећу, бити принуђени да организују штрајк и то, баш усред најзначајнијег међународног догађаја на „Сајму“ - Пољопривредног сајма.

Након постављења нових органа управе Друштва новопостављени генерални директор Драган Лукач почео је да се понаша крајње недомашински, супротно пословној пракси која налаже претходну анализу затеченог стања и усвојених планова за текућу годину - наводи се у саопштењу председника Синдиката Сенише Томашевића.

- Уместо тога, кренуло се са неконтролисаним трошењем новца који је претходни Управни одбор приказао као добит Акционарског друштва за претходну годину у висини од око 75 милиона динара. Трошење новца у свега двадесетак дана од постављења, директор је усмерио ка куповини новог возног парка и реновирању и опремању кабинета новим намештајем. У фирми у којој је у претходном периоду отпуштено као технолошки вишак преко 50 запослених, упустио је двадесетак људи за двадесет дана.

ОСУЂИВАЊА ЗА МОБИНГ? ПРОТИВ Лукача су, док је био директор Регионалне привредне коморе, вођени спорови за мобинг које су запослени на крају и добили. Питамо се како може на руководећем месту да буде неко ко је осуђиван за мобинг - закључили су синдикалци.

Како даље наводе синдикалци, и поред обећања да ће са Синдикалном организацијом потписати анекс Колективног уговора, везан за повећање основне зараде запослених, које је договорено са претходним руководством, све је остало у домену обећања, иако основна зарада није усклађена са минималном ценом рада.

- Уколико послодавац не одустане од противуставних и противзаконитих радњи, биће предузете све мере синдикалне борбе у складу са законом, а као крајња мера биће организован штрајк, и то за време Пољопривредног сајма - рекао је Томашевић.

Међутим, синдикалци се прибојавају да ни мере штрајка неће утицати на Лукача, јер како кажу, „његов насилни начин комуникације са запосленима, познат је још из времена док је био директор Регионалне привредне коморе Нови Сад, где се није обазирао ни на штрајкове глађу“.

Без отказа за труднице

Организација паузе за дојење, коју радница треба да договара са послодавцем, може да отвори нове проблеме

Трудницама запосленим на одређено време радни однос се продужава до истека коришћења права на одсуство. Ово је кључна измена Закона о раду, коју је иницирао Небојша Стефановић, председник парламента, а усвојила Скупштина Србије са 181 гласом „за”, а нико није био против ни уздржан. Изменама овог закона, породиле ће, по повратку на посао имати и право на паузу за дојење, о којој ће се договарати са послодавцем.

Драгољуб Рајић, директор Уније послодаваца Србије (УПС), оцењује за „Политику” да држава надокнађује зараду са порезима и доприносима запосленој жени која је примљена на одређено време, од тренутка узимања породилског боловања, па све док се не врати са њега. Променама Закона о раду, држава покушава да спречи послодавца да да трудници отказ и тако она остане без прихода, објашњава Рајић и напомиње да питање дојења може да буде проблематично.

– Замислите да некеме у угоститељској радњи или малој трговини на 90 минута оде радница да подоји дете. Ми пресликавамо из богатих држава, као што су Шведска и Норвешка, где постоји посебна патронажна служба. Они дођу по жену на посао, одведу је до куће или јаслица, она подоји дете и онда је врате на посао и све то не траје дуго. Ми немамо у Србији такву патронажну службу – каже директор УПС-а.

АНКЕТА: ДА ЛИ ЋЕТЕ ОРГАНИЗОВАТИ ПАУЗУ ЗА ДОЈЕЊЕ

Закон се мора поштовати

„Политика” је поставила питања државним институцијама и приватним компанијама – да ли ће омогућити право на дојење деце запосленим породилјама и да ли ће моћи саме да бирају време током радног дана када ће то да чине.

Министарство унутрашњих послова Републике Србије

– Министарство унутрашњих послова пуним срцем поштоваће предложене измене закона и колегиницама које се одлуче да на најздравији начин, дојењем хране своју децу, биће најблискији пријатељ и потпора да у томе истрају, свесни да тим чином одгајају здраву, младу, срећну, вољену Србију. МУП с радошћу дочекује усвајање измена Закона о раду, које предвиђају да се запосленим мајкама омогући право на дојење деце у току радног времена, као и да им се омогући да саме бирају време током радног времена када ће дојити децу. Премијер и министар унутрашњих послова Ивица Дачић је у свом експозеу истакао важност савладавања проблема беле куте у Србији, јер смо сведоци да се у прве разреде у Србији сваке године уписује све мањи број деце.

Михајло Којић, извршни директор за правне и кадровске послове, ПКБ Корпорација АД, Београд

– ПКБ Корпорација ће омогућити својим запосленим, мајкама, коришћење овог права уколико буде утврђено као законска обавеза. У зависности од процеса рада на којем је ангажована запослена мајка, од којих се неки процеси могу одвијати са паузама у тачно одређено време (нпр. између два дојења), а неки процеси могу да се одвијају уз паузу која није везана за тачно одређено време, биће и запосленим мајкама омогућено да користе ово будуће законско право, свакако узимајући у обзир и нужност дојења деце.

Александра Митровић, представник „Имлек АД” Београд

– „Имлек” је друштвено одговорна компанија која као таква подржава све законе и напоре државе да запосленим мајкама омогући све услове за безбедан и здрав раст и развој њихове деце. Наравно да подржавамо закон о дојењу деце и сматрамо да је веома важан за нашу земљу. Због тога ћемо свакако, према закону, омогућити право на дојење запосленим мајкама у нашој компанији. Што се тиче одређивања паузе за дојење, узмеће се у обзир потреба мајке и детета, али и рада у компанији, тако да ће тај део највероватније бити по договору између запослене мајке која доји и њеног непосредног руководиоца.

Зорица Марковић, Канцеларија за информисање Клиничког центра Србије

– Обавеза свих јесте да поштују закон, што се и овде, као што би требало свуда, не доводи у питање. Сва права мајки, која је закон дефинисао, доследно ће се поштовати.

Б. Б.

М. Ч. – Б. Б.

<http://www.politika.rs/rubrike/Drustvo/Siromastvo-i-nezaposlenost-najveci-problemi-Roma.sr.html>

Сиромаштво и незапосленост – највећи проблеми Рома

Председник Србије Томислав Николић поручио је, поводом 8. априла, Светског дана Рома, да је заштита права националних мањина у Србији загарантована Уставом и да им Србија гарантује посебну заштиту. Он је у разговору са представницима Ромске националне заједнице истакао да Србија мора да штити њихова права, као и да им се, ради остваривања потпуне равноправности и очувања идентитета, јемчи посебна заштита. Заштитник грађана Саша Јанковић оценио је да Роми и даље трпе последице генерацијског сиромаштва и дискриминације и истакао да „нема места задовољству напретком у брзини интеграције Рома у уобичајене друштвене токове”.

Заменик председника Националног савета ромске националне заједнице Милош Паунковић оценио је да су сиромаштво и велика стопа незапослености највећи проблем са којим се данас суочавају Роми, док је директорка Канцеларије за људска и мањинска права Сузана Пауновић указала да је постигнут велики напредак што се тиче ромске заједнице, посебно у здравственој заштити и образовању. Она је нагласила да је смртност деце у ромским насељима опала за 50 одсто у односу на 2005. годину, али је и даље двоструко већа у односу на просек. Министарка здравља Славица Ђукић-Дејановић указала је да је много урађено у протеклом периоду што се

тиче унапређења здравствене заштите Рома – смртност новорођене деце и деце до пет година је смањена, животни век Рома продужен је на 49 година „али то је далеко од жељеног циља”.

Да су направљени позитивни помаци у решавању проблема становања Рома указао је и министар грађевинарства и урбанизма Велимир Илић, који је нагласио да се гради 10.000 квадрата социјалних станова. Шеф Делегације ЕУ у Србији Венсан Дежер оценио је да су напори које је уложила Србија претходних година по питању инклузије Рома почели да дају резултате. „То се најбоље види на пољу образовања, јер све више ромске деце похађа школе, као и на чињеници да се ради на проналажењу адекватног смештаја за Роме у колективним центрима који се постепено гасе”, навео је он.

Министар правде и државне управе Никола Селаковић честитао је свим грађанима Србије ромске националности Светски дан Рома и додао да Србија „мора бити сигурна кућа у којој владају једнака права, али и обавезе за све њене грађане”.

К. Ђ.

Danas.rs

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/srbija_jedina_isplacuje_otpremnine_za_ceo_radni_vek.4.html?news_id=258706

Измене Закона о раду неопходне, сматрају како послодавци тако и синдикалци

Србија једина исплаћује отпремнине за цео радни век

АУТОР: ЛЈ. БУКВИЋ

Београд - Србија је једина земља у Европи која обавезује послодавце да радницима исплаћују отпремнину за све године радног стажа, а не само за оне које су провели у њиховој компанији, показало је истраживање Националне алијансе за локални економски развој. Управо то, сматрају у НАЛЕД-у, прави проблем послодавцима који немају другог избора него да радницима нуде посао на одређено. Њихов предлог је да закон пропише обавезу исплате отпремнине само за време проведено у компанији коју радник напушта као технолошки вишак. Овај предлог за измену Закона о раду, као и остали који су у игри, још нису стављени на сто пред радну групу, која, иако састављена, још није почела да расправља о појединостима. Послодавцима ће овакав предлог свакако ићи на руку, уосталом управо је на овоме, уз продужење рада на одређено са једне на три године, инсистирао и ММФ.

Синдикати, међутим, ништа од овога не желе да прихвате тако лако. „Постоји опасност да послодавци који имају више фирми, премештају раднике из једне у другу на неколико месеци и тако их доведу у ситуацију да немају право на отпремнине“, каже за Данас председник

Самосталног синдиката Љубисав Орбовић. Оно са чим би се сложили, напомиње Орбовић, јесте да се у закон уврсти одредба која би предвидела да запослени добију отпремнину за онај период за који нису добили.

„Са тим бисмо се сложили. Поента је да свако добије отпремнину за период за који није, независно од тога где је радио“, напомиње Орбовић и каже да је исплата отпремнина за цео радни стаж карактеристика земаља у транзицији. У НАЛЕД-у тврде да би на овај начин послодавци лакше запошљавали раднике на неодређено. Тренутно, у пракси ситуација је далеко од добре. Званични подаци о томе колико људи од 1,7 милиона запослених ради на одређено - не постоје, Орбовић каже да их сигурно има 300.000, али да је та цифра свакако већа. У Европи предњачи Шпанија у којој четвртина људи ради на одређено, у Црној Гори чак 19,3 одсто, а Финској и Шведској 17 одсто.

Према подацима Уније послодаваца Србије, до 2008. у Србији је на одређено радило између 180.000 и 200.000 људи, међутим након кризе број се повећао па их је сада између 230.000 и 255.000. Директор Уније Драгољуб Рајић каже за Данас је рад на одређено у земљама у окружењу најчешће ограничен на две до пет година, док је код нас годину дана. Немогуће је замислити, истиче он, да у Србији у којој свака трећа фирма у протеклих пет година није дочекала трећу или четврту годину постојања, запошљава раднике на неодређено.

Ефекти продужења рада на одређено били би вишеструки, сматра Рајић, између осталог, више би се запошљавали старији, рад на црно би се смањио, а домаћа привреда би тако постала конкурентнија.

То флексибилније законодавство подразумевало би да послодавци не исплаћују отпремнине за цео радни век. „Некада је све било једна каса, јер су предузећа била државна, сада када имамо тржишну привреду немогуће је одржати такав систем. Не можете да очекујете да неко отвори фирму и гарантује раднику да ће му исплатити отпремнину за све године стажа када не зна да ли ће и колико преживети“, каже Рајић и подсећа да је просечни оснивачки капитал једне фирме у Србији 3.000 до 4.000 евра, а да му само за отпремнину неког ко ради више од 20 година треба више од тога.

Проблем са оваквим начином отпремнина је и тај, напомиње Рајић, што он дискриминише оне који раде 20, 25 или више година. „У Србији има 160.000 таквих, а послодавци због отпремнина једноставно избегавају да их запошљавају. Лакше им је да запосле млађе“, истиче он. У Србији се тренутно исплаћују отпремнине у висини трећине бруто зараде за првих 10 година, потом четвртина плате за сваку наредну. У већини европских земаља, чак у 21, послодавци исплаћују отпремнине за године стажа проведене у тој фирми, до три развијене земље ЕУ немају отпремнине уопште јер радници после отказа прелазе на социјално давање.

Злоупотребе

Ниси били ретки случајеви оних који су искористили рупе у закону и отпремнине узимали и по неколико пута. Драгољуб Рајић из Уније послодаваца каже да је то „аномалија система“, који су користили они који познају прописе и да тога још има. „У Нишу и Лесковцу постоје они који су за неколико година променили три до четири фирме и у свакој узимали отпремнину и до пет или шест хиљада евра. Од тога су живели“, напомиње Рајић. Он каже да то треба решити тако што ће се направити један централни регистар ком би послодавци пријављивали коме су и колико исплатили новца за отпремнину.

Колико су поуздани критеријуми на основу којих се додељују повољни кредити из Фонда за развој

Власници у затвору, фирме у блокади

АУТОР: А. МИЛОШЕВИЋ

Београд - Контроверзни бизнисмени, тајкуни, бивши политичари и страначки функционери, финансијери политичких партија, људи хапшени због привредних преступа и малверзација, пропале државне фирме у стечају или реструктурирању и други слични субјекти налазе се, између осталог, и на списку оних којима је Фонд за развој одобрио кредите током 2010. године, а према подацима које је Данас добио на основу Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја и после 45 дана чекања на одговор.

Фонд за развој, иначе институција основана како би подржавала развојне пројекте који ће допринети привредном и регионалном развоју, запошљавању и унапређењу конкурентности домаће привреде, тако је, између осталог 2010. одобрио и кредит од 111,2 милиона динара Боровица транспорт путу из Руме, за „набавку опреме за производњу дијабаза на локалитету каменолома Тавани“. Власник тог предузећа, Душан Боровица, налази се у затвору, пошто је прошле године ухапшен због сумње да је заједно са саучесницима оштетио општину Нова Црња за 3,1 милион динара издавањем лажних фактура. Пре тога, Боровица је постао познат као човек који својим радницима није исплаћивао плате, због чега су запослени у предузећу Дунав група агрегати (некадашњи „Херој Пинки“) данима блокирали реку бродовима, како би га натерали да им исплати заостале зараде. Најновије вести о пословним активностима Боровице дошле су пре пар недеља, када је против њега поднета још једна кривична пријава, овог пута због злоупотребе вредне чак 25 милиона евра, везане за кредите које му је противзаконито одобрила Развојна банка Војводине, укључујући ту и зајам дат управо Боровица транспорт путу. Сви рачуни те фирме су, иначе, у блокади за више од 888,6 милиона динара.

Кредит, овог пута од чак 350 милиона динара одобрен је и фирми Метал системи из Крагујевца, чији је бивши власник Драгољуб Радуловић, сада такође у затвору. И он се терети за привредне малверзације, пошто је, према полицијским наводима, од ОТП банке узео кредит од 85 милиона динара на основу лажиране документације, а онда тај зајам није вратио. И пре тога, Радуловић је хапшен због малверзација, тада у вредности од 300.000 евра, а у вези фиктивног пословног односа са предузећем Дајмонд из Крагујевца. Фирма Метал системи је данас у реструктурирању.

Фонд за развој је новац давао и бизнисменима попут Предрага Ранковића Пецонија, али и Јовице Стефановића Нинија.

Први је добио 200 милиона динара за своју фабрику Рубин из Крушевца, док је други добио 104 милиона за Нишауто ради „реконструкције погона за прераду воћа и поврћа“. Нишауто се поред воћа и поврћа, изгледа бави и прерадом дрвета, пошто је за те намене од Фонда добио

још 100 милиона динара. За оба кредита Фонд за развој је сматрао да је довољно обезбеђење обична меница.

Средства су 2010. одобрена и Југоремедији, Нинијевој бившој фирми која се налази на списку 24 спорне приватизације Европске уније, а сам Нини је био ухапшен због сумње да је злоупотребио службени положај и оштетио ту фабрику лекова за 7,5 милиона евра. Та фирма је од Фонда добила 100 милиона динара, а данас је у стечају.

Магнохром, чији су рачуни или у блокади или су ту блокаду избегли јер је фирма у реструктурирању, такође је добио кредит - 375 милиона динара за обртна средства. Фирма Екофарм из Ушћа, чији је власник Мирољуб Балтић, високи функционер Социјалистичке партије Србије из Краљева, добила је два кредита од Фонда за развој. Први од 130 милиона динара дат је за „адаптацију пословног простора и набавку опреме ради проширења капацитета за пуњење воде“, док је други од 25 милиона динара одобрен за „трајна обртна средства за проширење капацитета за пуњење воде, производњу воћних сокова и сирупа“. Први кредит је одобрен уз положену гаранцију, док је за други била довољна и само меница.

Новац су за своје пословне пројекте добили и бројни крупни тајкуни, а међу њима и Данубиус из Новог Сада, произвођач тестенина и брашна у власништву Делта агара Мировслава Мишковића. За 50 милиона динара обртних средстава положена је хипотека.

Политичари у бизнису

Политичари су такође добро пролазили код Фонда. Душан Михајловић, бивши министар полиције и председник Либерала Србије, добио је 210 милиона динара. Новац је одобрен предузећу Кланица, чији је већински власник Михајловићева фирма Лутра аграр, данас у стечају, јер Агробанци није вратила позајмицу узету 2001. године.

Добар потез

Новац је добила и фирма Вумо, власника Вујице Зарића, за трајна обртна средства за дестилерију. Пошто је претходно положио хипотеку, Зарић је добио 60 милиона динара. Овај бизнисмен је иначе познат по томе што је за кампању Млађана Динкића за парламентарне изборе званично донирао 700.000 динара.



<http://www.dnevnik.rs/novi-sad/prete-strajkom-ako-se-ne-promeni-odnos-prema-zaposlenima>

Прете штрајком ако се не промени однос према запосленима

Синдикат Новосадског сајма запретио је да ће ступити у штрајк уочи Међународног пољопривредног сајма, уколико се не промени однос новоизабараног директора Драгана Лукача према запосленима изјавила је на

конференцији за новинаре секретар Градског већа Савеза самосталних синдиката Новог Сада Нада Видовић.

Притисци и уцене на запослене огледају се у томе што Лукач инсистира да радници иступе из синдикалне организације предузећа и учлане се у синдикат који директор настоји да формира као једнствени компанијски синдикат. Људи су под стресом, уплашени, пију седативе на послу плашећи се за радно место - казала је Нада Видовић.

Она је предочила је да иза ове Лукачеве намере се назире настојање да се колективни уговор у предузећу поништи и да Лукач донесе Правилник о раду, у ком би самовољно одерђивао висину зарада, радна места и остала радна права. - Обавестили смо Инспекцију рада да је Лукач истовремено делио запосленима уписнице за нови синдикат и исписнице из постојећег синдиката. Писали смо премијеру Ивици Дачићу, првом потпредседнику Владе Србије Александру Вучићу, градоначелнику Милошу Вучевићу, председнику Скупштине града Сениши Севићу, одборничким групама у Скупштини града. Јавили смо и Међународној организацији рада и свима прецизно навели које одредбе закона и Устава крши нови директор -казала је Нада Видовић.

Председник синдикалне организације у Новосадском сајму Сениша Томашевић напоменуо је да је директор Лукач чак на 30 страна написао кодекс понашања запослених, где је, између осталог, наведена култура пословног понашања, облачења и изгледа, ословљавања.... Тај кодекс, казао је Томашевић, морао је да потпише сваки запослени да га је примио.

- У предузећу у којем је у предходном периоду отпуштено као технолошки вишак 50 радника сада је запослено двадесетак нових радника. Лукач је тражио на састанку са представницима синдиката да расформирамо синдикалну организацију и понудио нам боља радна места по нашем изобру, што смо одбили -рекао је Томашевић. Додао је, да је Лукач наручио нови мерседес С класе и још пет фијата 500.

- За кратко време показао се као велики трошкауија, купио је нови намештај за његов кабинет, реновира купатила.... а притом још ни једну сајамску манифестацију није приредио -закључио је Томашевић.

3. Делић

Лукач: Неистините оптужбе

Директор Лукач све наведено је у изјави за "Дневник" оповргао. -Ништа од наведеног није тачно, осим да сам ја директор. Дођите да вам у рачуноводству покажем где и за чега се новац троши -рекао је директор. Он је навео, да синдикат предузећа још није предао синдикални завршни рачун и да ће због тога предузети кораке у намери да види шта се крије иза тога. - Појединци из синдиката су се уплашили за своје позиције, јер до сада нису ништа радили, а хоће да се питају и буду важни. Постављен сам на место да Новосадском сајму вратим стари сјај и реноме и у томе ме неће спречити појединци правећи афере које не постоје - навео је директор Драган Лукач.

Бријање обавезно

У Кодексу понашања у делу који се тиче облачења и изгледа, у неписана правила за лични изглед пише: "обућа и чарапе тамне боје у зимским месецима, у летњим светле (боса нога никако) мушке ципеле црне или браон, избегавати светле - сиве и беж, мушка чарапа довољно дугачка, женска чарапа без екстраваганције... У изгледу облачења не примереним се сматра: поцепане чарапе, спортске папуче...нападна шминка, дубоки деколтеи... и други детаљи који

истичу сексуалност. Инсистира се на личној хигијени, уредној фризури и ноктима, чистој испеглаој одећи, а мушкарци морају бити обријани..."

<http://www.dnevnik.rs/novi-sad/traze-podrsku-i-pravo-na-rad>

Траже подршку и право на рад

Слика коју друштво има о сакупљачима секундарних сировина углавном је негативна и оптерећена предрасудама, што доводи до тога да је овај ионако тежак посао, још теже обављати. Иштван Фаркаш из новосадског Синдиката сакупљача секундарних сировина „Солидарност” каже

да грађани углавном мисле како су сакупљачи сировина неуки и неспособни људи, нерадници који траже социјалну помоћ, краду поклопце са шахтова и терају децу да просе.

- Истина је да 95 одсто сакупљача има завршену основну школу, а око 50 одсто има или завршену средњу школу или бар започето средњошколско образовање, а има и оних који су завршили факултете - рекао је Фаркаш на јучерашњој конференцији за медије. Како додаје, свега 30 одсто сакупљача добија социјалну помоћ, а сви раде оно за шта добију прилику. Најчешће су то сезонски послови, а кад ни тога нема, онда су принуђени да копају по контејнерима. Не краду поклопце са шахтова, а испод породичне части је да им деца просе.

- Сада су сакупљачи постали модерни јер је рециклажа постала модерна. Но, пошто су сакупљачи наводно неспособни, нико их се не сети када се одлучује, кад се примењују те одлуке и када се зарађује, иако су прва карика у овом послу - додаје Фаркаш.

Још један од проблема је што већина сакупљача не живи у ромским насељима и тиме их сва помоћ која стиже из владиног и невладиног сектора, заобилази. С друге стране, на бројне дописе које су слали градским и републичким институцијама ретко су добијали одговоре.

- Нико неће да нам одговори, ни званично ни незванично. Па чак нису хтели да причају с нама у Канцеларији за инклузију Рома, нити људи из Ромског националног савета. Па шта онда од других да очекујемо?

Уместо да кривимо оне оне који су довели до тога да у ромска насеља стижу мрвице, ми кривимо људе из Великог Рита или Адица и стварамо јаз међу собом. Ми не тражимо да други раде уместо нас, већ да нас не спречавају да радимо за себе, да не негирају да ми постојимо и да нам не подмећу ногу где год стигну и код оних који би нас можда подржали - закључио је Фаркаш.

Ј. Здјеларевић



<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/376487/Nema-vise-otkaza-za-trudnice>

Нема више отказа за труднице

Трудницама које су запослене на одређено време убудуће ће радни однос бити продужаван до истека коришћења права на одсуство, предвиђено је изменама Закона о раду које су јуче усвојене у Скупштини Србије.

Усвојеним изменама које је подржао 171 посланик предвиђено је и да ће откази бити ништавни уколико је послодавцима на дан отказа било познато постојање трудноће или ако запослени у року од 15 дана од отказа обавести послодавца о томе и достави одговарајућу потврду лекара.

Такође, послодавци ће бити дужни да запосленим женама које се врате на рад пре истека једне године од рођења детета обезбеде право на једну или више дневних пауза у току радног времена у трајању од 90 минута или на скраћење радног времена од 90 минута како би могле да доје дете ако им радно време траје шест и више часова. Измене Закона о раду ступају на снагу осам дана од објављивања у “Службеном гласнику”.

Скупштина Србије усвојила је и измене Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом, који предвиђа обавезу послодавца који не запосли особе са инвалидитетом да уплати 50 одсто просечне зараде по запосленом у Србији за сваку особу с инвалидитетом коју није запослио.



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2013&mm=04&dd=08&nav_id=702979

Чипсара у Чачку поново ради

ИЗВОР: БЕТА

Чачак -- Чачанска фабрика за производњу пиреа, чипса, смокија и других прерађевина од кромпира, после две и по године почела је поново да производи чипс

Ова чипсара се од недавно зове "Цхипсу Way" а њени производи ће се ускоро појавити на тржишту под називом "ча-ча".

У фабрици је запослено 56 нових радника, од 2.500 кандидата колико се јавило на конкурс. Медју запосленима има и оних који су раније радили у тој фабрици.

Према речима представника Самосталног синдиката фабрике, у плану је да ускоро почне производња смокија и флипса.

Фабрика за производњу чипса, коју Чачани популарно зову "Чипсара", основана је 1962. године као ПИК "Чачак", а приватизована 2005. године, када ју је купио београдски бизнисмен Славиша Пурић.

Пурић је фабрици променио име у "Слап група", која је отишла у стечај пет година касније због дуга за порез од 443 милиона динара и дуготрајне блокаде рачуна од 917 милиона динара.

Око 130 радника, који су месецима штрајковали захтевајући исплату заосталих дуговања за зараде и дивиденде и покретање производње, остали су без посла крајем септембра 2010. године.

Фабрика је одузета Пурићу 2011. године, на основу Закона о одузимању имовине стечене корупцијом, и поново продата у септембру 2012. године за милион евра конзорцијуму од три лица који су променили име фабрике у "Цхипсу Way".