



ПРЕС КЛИПИНГ

8. мај 2013.



НАСЛОВИ

РБВ: За отпремнине 350 милиона;(стр.2)

Нема вишка радника, него мањка посла;(стр.3)

Динкић: Без додатног пореза за другу некретнину;(стр.5)

Радничка немоћ прослављена уз ћевапчиће;(стр.6)

Од споредних делатности направити профитабилну фирму;(стр.7)

Живео васкрс Првог маја!;(стр.8)

ММФ опет чекамо с реформама на папиру: Без резова, следи крах привреде;(стр.10)

Поступак против стечајног управника 10 фирми;(стр.12)

Синдикати траже састанак са локалном самоуправом;(стр.13)

РБВ: За отпремнине 350 милиона

Ђ. ВУКМИРОВИЋ

Агенција за осигурање депозита испоштовала договор са радницима Развојне банке Војводине. У РБВ у стечају остало 212 радника, али је њихов ангажман неизвестан

БИВШИМ радницима Развојне банке Војводине на име отпремнина исплаћено је око 350 милиона динара, потврдила је у уторак за "Новости" Светлана Новаковић, која је, у име синдикалних организација те финансијске институције, о судбини запослених преговарала са републичком Агенцијом за осигурање депозита.

- Морам да истакнем да је Агенција прихватила све наше предлоге и да су директор тог државног органа Милорад Џамбић и његови сарадници били врло оперативни у њиховој реализацији - додаје Новаковићева.

- Од укупно око 540 радника РБВ, отпремнина није добило само њих двадесетак, али су они имали срећу да нови сталан посао добију у покрајинском Фонду за развој.

Од преосталих отприлике 520 радника око 70 одсто је, наставља наша саговорница, добило отпремнине од 300 евра по години радног стажа. Реч је о радницима РБВ са слабијим зарадама, којима је та могућност финансијски више одговарала. Преосталих тридесетак одсто имало је знатно веће плате, па су, у складу са могућностима које предвиђа закон, и њихове отпремнине биле веће.

- Иако су и њима исплаћене отпремнине, 212 радника је, у складу са нашим договором са Агенцијом, прихватило понуду да настави да ради у РБВ у стечају, али је углавном реч о уговорима потписаним на само месец дана. Они ових дана истичу и неизвесно је да ли ће, и на колико, бити продужени - додаје Новаковићева.

Агенција је, вели она, испоштовала и договор са синдикатима да међу радницима који су добили нови, макар и привремен ангажман у РБВ у стечају, буде и 41 трудница, затим сви инвалиди, родитељи деце са посебним потребама и један од супружника, ако су оба радила у тој финансијској установи.

ДО САДА УХАПШЕНО ТРОЈЕ

У ИСТРАЗИ о криминалу у РБВ засада је ухапшено троје људи. Реч је о бившим председницима Извршног одбора Срђану Петровићу и Биљани Јовановић, односно Слободану Бајину, бившем директор Сектора за пословање са привредом. Они се сумњиче да су омогућили да грађевинске фирме такође ухапшеног бизнисмена Душана Боровице, без одговарајућих гаранција, од РБВ добију кредите од чак 25 милиона евра.

ИНТЕРВЈУ: МИЛАН КРКОБАБИЋ, генерални директор „Поште Србије”

Нема вишка радника, него мањка посла

Не планирамо отпуштање запослених, јер је задатак менаџмента да пронађе нове активности.
– Департизација је бег од одговорности

„Пошта Србије” је у прва три месеца ове године остварила нето добит од 4,5 милиона евра. У истом периоду прошле године то је било 1,1 милион. Профит учетворостручен. Наша одлука је и да нема отпуштања запослених, каже у интервјуу за „Политику” Милан Кркобабић, генерални директор „Поште Србије”, који је седам месеци на том месту.

– На менаџменту је да пронађе посао, а на запосленима да ураде све оно што се од њих очекује. Није никаква генијалност отпустити људе и тако смањити трошкове. То може свако. Изазов је наћи посао да ти људи раде – сматра Кркобабић.

Откуд ти осетно бољи резултати у пословању? Шта је на њих утицало?

Постојеће производе и услуге понудили смо на нов начин.

Шта то конкретно значи?

Тамо где смо имали слабости видели смо како то ради конкуренција, јер ми имамо 47 тржишних такмаца у свим сегментима нашег пословања. Нисмо монополиста. „Пошта” није само шалтер. Ту су и достава пошиљака, кабловска телевизија, интернет. Постојеће производе почели смо да продајемо на бољи начин. На пример, у услузи доставке пошиљака „пост експрес” имамо раст од 17,9 одсто. Први посао који сам урадио и који вреди два милиона евра је да смо вратили достављање рачуна за „Инфостан” у окриље „Поште”.

Колико су Вам баш у том послу са „Инфостаном” помогли Ваши контакти из градске управе, јер сте били заменик градоначелника Београда?

Подразумева се. У сваком послу морате да имате контакте, да познајете људе, не видим у томе ништа лоше. Ја сам овде дошао управо из једног великог система, какав је град Београд, који је имао двадесетак јавних предузећа и у којем живи готово два милиона људи. Морате да познајете логику великих система и ја је познајем.

Какав је Ваш став о департизацији коју су сви најављивали пре избора? Ви сте истовремено и заменик председника Партије уједињених пензионера Србије.

Департизација је типична српска паланачка прича. Лепо звучи и покушај је некога да има терминолошки монопол. Када обичном човеку кажете да на руководећа места више неће да долазе људи из партија, то лепо звучи. Али, вратимо се уназад. Ако партије тврде да имају најбоље људе, а све то тврде, хајде нека их онда делегирају у јавна предузећа да видимо шта знају да раде. Ово је државна својина и овде се ради о преузимању одговорности.

Мислите на одговорност политичких партија у вођењу јавних предузећа?

Да. У овој кући генерални директор је Милан Кркобабић, заменик председника ПУПС-а, а председник Управног одбора је Мехо Омеровић, из ЛДПС-а. Значи, ПУПС и ЛДПС имају

одговорност за све што се догађа у „Пошти” – и за позитиван и за негативан резултат. Зато ја не подржавам такву департизацију јер је демагогија и бежање од одговорности. Нарочито у оваквим предузећима која су од јавног значаја. Понављам, професионално да, стручно да, а то не искључује некога ко је члан неке партије.

Нити некога ко није?

Слажем се, нити некога ко није. У оваквим системима могу да буду само људи са дугогодишњим искуством и резултатима иза себе. Ако некоме смета што сам ја из ПУПС-а, одговарам резултатима пословања „Поште”.

Какви су планови за ову годину?

Имамо три компоненте битне за раст и развој „Поште”. Прва је да нема вишка запослених. Друга је да запослени учествују у расподели добити. Пола прошлогодишње добити уплатићемо у буџет, а реч је о око једанаест милиона евра, а другу половину ћемо поделити запосленима. Трећа компонента је инвестирање. Ове године ћемо уложити двадесет милиона евра у ИТ технологију и аутоматизацију. Завршавамо три логистичка центра у Нишу, Новом Саду и Београду и до краја године очекујемо почетак потпуне аутоматизације поштанских пошиљки, са најсавременијим машинама, што је још десет милиона евра инвестиција. Укупно, планирамо тридесет милиона евра инвестиција у 2013. години.

Шта је било са плановима за ширење у региону? Помињана је могућност куповине „Поште” Црне Горе?

Ако добро послујемо, ако аутоматизујемо слање пошиљки, отварамо логистичке центре и имамо систем који је до пре 20 година био у потпуној хармонији са системима у окружењу, потпуно је логично да смо заинтересовани за ширење у региону. Систем који не расте и не развија се, осуђен је на нестајање. Осим тога, овде је и немачки ДХЛ. И он је ту да заради.

Колико Вам је велика конкуренција ДХЛ?

Овде се води битка за тржиште и они су озбиљни такмаци. Зато и улажемо у технологију, у логистичке центре и кадрове. То је једини начин да им парирамо.

Који су нови сегменти у које ће се улагати? Где је место „Поште” у све развијенијој електронској трговини?

Електронска трговина у свету већ премашује 30 одсто укупног трговања и она је будућност, ту дилеме нема. Али, нема електронске трговине без доставе робе. Оно што купите, неко мора и да донесе. Тај новац се мора негде уплатити, потврда о томе мора да стигне. Нови сегмент којем се окрећемо је и складиштење. Најједноставније, најбрже и потпуно ефикасно достављаћемо робу која се купује електронским путем.

Запослићемо 50 младих стручњака

Колико износи просечна плата у Пошти Србије?

„Пошта” запошљава 15.000 радника и просечна нето плата је 44.382 динара. Није ни мала ни велика, али то је зарада радника који има сигурно радно место, којем не прети опасност да ће бити технолошки вишак и која може да расте уколико будемо још боље пословали.

Рекли сте да нема отпуштања. Хоће ли бити запошљавања?

Од јесени планирамо пријем 50 младих људи који су завршили Електротехнику, Машинство, Факултет организационих наука и сродне факултете. Направићемо Развојни центар и тако дати пример другим јавним предузећима да ураде исто. То ће бити млади стручњаци који ће бити добро плаћени и који ће радити на развоју „Поште”.

Без промене власти у Београду

Незаобилазна тема је и власт у Београду. Хоће ли бити промена?

Драган Ђилас и ја смо закључили коалициони договор о формирању власти у Београду и у том уговору постоје три кључне ствари. Прва, да сви пензионери у Београду који имају примања испод 20.000 динара добијају и 13. пензију. Ту је концепт социјалног предузетништва који мора да се развија, као и брига о социјално угроженим категоријама. На бази та три принципа ПУПС учествује у власти у Београду и водимо Секретаријат за привреду и Секретаријат за социјалу. Наш став се није променио и док се год ова три концепта остварују, ми ћемо постојећој власти у Београду бити коректан партнер и промена неће бити.

Стефан Деспотовић

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Dinkic-Bez-dodatnog-poreza-za-drugu-nekretninu.sr.html>

Динкић: Без додатног пореза за другу некретнину

БЕОГРАД –Власници чија друга некретнина вреди више од 50.000 евра неће бити додатно опорезовани, изјавио је данас Министар финансија Млађан Динкић.

„Хтели смо да опорезујемо оне који имају више, али смо схватили да би овако избили паре из џепа и онима који немају”, рекао је Динкић за Радио-телевизију Србије.

Динкић је навео да је од додатног пореза одустао данас после подне у договору са тимом Министарства финансија, а после позива грађана на основу којих је схватио да би тај порез погодио и оне којима првобитно није био намењен.

Динкић најавио уштеде у буџету и благи раст пензија

БЕОГРАД –Министар привреде и финансија Млађан Динкић изјавио је вечерас да ће пакетом измена пет пореских закона бити остварене уштеде у буџету од 32 милијарде динара и смањени трошкови привреде за око 27 милијарди динара до краја године, и најавио да ће у мају бити повећане пензије и плате у јавном сектору за два одсто.

Динкић је наговестио и могућност ребаланса буџета, али није децидно рекао када ће то бити.

Ребаланс ће формално бити изведен кроз смањење расхода појединих министарстава, тако да ће она морати да одустану од неких набавки, али се, на пример, планиране субвенције и подстицаји пољопривреди неће смањивати, рекао је Динкић у емисији РТС-а.

Имајући у виду да је пао приход од ПДВ-а и од акциза, услед пада промета у трговинама и услед раста промета робе у „сивој зони”, расходи буџета биће смањени, али ће дефицит остати на планираном нивоу од четири одсто БДП-а, објаснио је Динкић.

Министарство финансија, како је рекао, планира озбиљнију борбу против „сиве економије”, преко појачане контроле пословања у трговинама и то је саставни део пореске реформе.

Влада је јединствена по питању пореске реформе, а најављене измене фискалних прописа довешће до праведнијег пореског система, поготову у одређивњу пореза на имовину, и истовремено ће растерити привреду и појачати стабилност пензионог система, рекао је Динкић.

Он је указао да ће јачање стабилности пензионог фонда ослободити бриге око 1,7 милиона пензионера за сигурност исплате њихових примања, а привреди ће се смањити трошак рада.

Што се тиче повећања пореза на имовину најбогатијих грађана Србије, Динкић је рекао да Министарство финансија има намеру да направи порески систем који ће праведније опорезовати имовину, али се одустало од ригорознијег опорезивања богатијих грађана и одлучено је да се примена те одредбе остави за нека боља времена.

Бета, ТаЊуг



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/radnicka-nemoc-proslavljena-uz-cevapcice>

Радничка немоћ прослављена уз ћевапчиће

Док се у Европи 1. мај, Празник рада, обележавао радничким протестима, у Србији се углавном славило. Само, не знамо шта. Вероватно радничка и синдикална немоћ.

Након свега, нормално се намеће и питање има ли синдикат више било какав утицај када ни за 1. мај није у стању да на улице изведе више од две-три хиљаде радника да би барем симболично показали да нису задовољни социјалном и економском ситуацијом у држави.

По речима председника Савеза самосталних синдиката Србије Љубисава Орбовића, ситуација у Србији значајно се разликује од оне у Европи и није суштинско питање каква је снага синдиката, већ са чиме се и синдикати и радници суочавају.

– Сигурно је да синдикати имају снагу јер је око 40 посто запослених учлањено у синдикате, али смо суочени с низом других проблема: непоштовањем прописа и закона, урушавањем и уништавањем привреде – каже Орбовић. – Наш основни циљ је борба у заштити права радника, али смо у ситуацији да је привреда у веома лошем стању због низа малверзација, и да је амибејнт у којем се ради лош.

Он истиче да је, пре свега, неопходно предузето кораке да се подржи витални и здрави део привреде, помогне фирмама које имају квалитетан производ и тржиште, а да ће се онда, постепено, побољшавати и број запослених и њихова примања.

– Међу радницима у Србији влада велика апатија, а велика енергија потрошена је деведесетих година прошлог века и почетком овог, многи се осећају потрошено и изиграно и тешко им је да верују у позитиван резултат заједничке борбе, што, наравно, није добро јер неопходно да се чује заједнички глас радника. Уз то, мора се створити повољан привредни амбијент, спровести реиндустријализација, окренути унутрашњим снагама а не само инвестицијама из иностранства, иако је свака инвестиција, било домаћа било страна, драгоцене и потребна јер доприноси повећању броја радних места – каже Орбовић.

Економиста Мирослав Здравковић, међутим, каже да је снага синдиката мала, што је последица стања које траје више од 25 година у којем су отпуштања стална.

– Синдикати у Србији немају континуитет као они у великим европским земљама – Италији, Француској, Немачкој... где су јасан партнер и противник капиталу и/или држави, него је на сцени распад система којем краја нема па се не види ни почетак јачања моћи синдиката – каже Здравковић. – Уз то, код нас није довољно развијена ни јасна свест о важности организованог

иступа, не постоји кохезија и не зна се који је заједнички интерес и шта треба чинити да се до њега дође.

По његовим речима, решење је у промени свести појединца да нико није сам себи довољан и да је удруживањем лакше борити се и изборити за одговарајућа права.

– Иако их је мало, позитивних примера има, попут иступа паора у Војводини и малинара који су добро организовани. То је добар пут који би могао довести до јачања синдиката, али и јачања свести људи, што би, временом, сигурно довело до позитивних промена – каже Здравковић.

Д. Млађеновић

<http://www.dnevnik.rs/novi-sad/od-sporodnih-delatnosti-napraviti-profitabilnu-firmu>

Од споредних делатности направити профитабилну фирму

Губитак свих јавно комуналних предузећа у граду износи око десет милијарди динара, процењује Синдикат радника запослених у јавно комуналним предузећима и каже да је Новосадска топлана највећи губиташ, односно да Топланин минус износи половину укупног губитка свих градских комуналних преузећа.

Потребно је што пре почети реорганизицију комуналног сектора у граду, јер у градској каси нема новца за улагања, а с друге стране и даље је на снази беспотребно запошљавање по страначкој припадности -каже председник Синдиката радника у комунално стамбеној делатности града Зоран Радосављевић.

Он наводи да са градским властима као репрезентима Града, који је оснивач тих предузећа, није још о томе разговарано, али да је на ту чињеницу градским оцима скренута пажња приликом социјалног дијалога, када су Град и синдикат потписали колективни уговор. Радосављевић каже да приликом реорганизације предузећа треба водити рачуна да квалитет услуге не буде доведен у питање, али да најпре треба утврдити колико тачно износи губитак сваког предузећа. Скреће пажњу и да треба видети шта ће бити са вишком радне снаге, јер је, на пример крајем 2012. године на плату чекало 5.645 радника, а сада је у реду стоји 6.070 запослених. Град, закључује Радосављевић, мора озбиљно да размотри како се ослободити технолошког вишка, јер је евидентан.

- Из основне делатности предузећа треба издвојити споредне делатности и избрисати их из статута предузећа, али их не треба отписати јер су битне за грађане - каже Радосављевић. Синдикат сматра да се спорени послови требају интегрисати тако да се једна фирма бави једним послом.

– На пример "Лисје" има столарску радионицу где се праве сандуци и крстове, затим има салу за даће. Ти послови се наслањају на основну делатност погребног предузећа. Али "Лисје" се бави и грађевинским пословима, што нема везе са сахрањивањем. Затим и "Зеленило" се бави грађевинарством, па "Стан" уз одржавање стамбених зграда има оперативу за надзиђивање равних кровова. Ево примера да се из тих фирми грађевинарство издвоји у засебну целину и оснује предузеће које би било у служби Новосађана. Уз то, ту су и машине и радници из тих фирми –

појашњава Радосављевић. Он каже и да из "Чистоће" треба издвојити делатност хватања паса и мачака луталица.

Како истиче, има предузећа која се баве само основном делатношћу као што је "Тржница", "Паркинг сервис", Јавно градско саобраћајно предузеће "Нови Сад", ЗИГ и "Урбанизам". Први човек града слаже се да је тренутна организација ЈКП-ова тешко финансијски одржива за Град и да ће на том плану морати да се мења.

– Мислим да Нови Сад јако тешко може да издржи наредни период са оваквим бројем јавних предузећа. Можда ће бити политичке воље да се те ствари мењају, можда неће – изјавио је градоначелник Милош Вучевић. Он истиче и да Град све теже издржава са СПЕНС-ом и да није сигуран да Нови Сад мора да има спортско пословни центар уопште.

- Град мора да има Топлану, Водовод и Канализацију, Чистоћу и ГСП, а о свему осталом се може разговарати. Овако ћемо се наћи у спирали, који води у даље губитке. И даље ће се избууета издвајати средства за покривање губитака у јавно комуналном сектору и одржавања неког социјалног мира, али са друге стране ћемо претрпети штету у погледу комуналне инфраструктуре, јер нећемо више радити домове здравља, обданишта и асфалтирати улице, него ћемо све издвајати за њих, да би се надоместили губици. Тај проблем неће бити решен преко ноћи и да постоји политичка воља код свих учесника – закључио је Вучевић.

Зорка Делић

Скупштина града одлучује

Члан Градског већа за комуналне послове Никола Ћировић кажа да о реорганизацији градских предузећа треба да одлучи Скупштина града, али да треба водити рачуна и о Закону о комуналним делатностима и Закону о јавним предузећима.

– Оснивачким актима јавних предузећа прописано је да јавна предузећа могу да промене делатност ако се тиме не ремети обављање претежне делатности фирме, односно других делатности које јавно предузеће обавља. Одлуку о томе треба да донесе Надзори одбор уз сагласност Скупштине града – каже Ћировић.



http://www.danas.rs/danasrs/dijalog/ziveo_vaskrs_prvog_maja.46.html?news_id=260307

Живео васкрс Првог маја!

АУТОР: СРЕЂКО МИХАИЛОВИЋ

Некако се ове године потрефило да радничка слава Први мај пада у дане Страдалне седмице, на Велику среду, а свега четири дана пре Васкрса. Свако нормално биће је знало да ту Први мај нема шта да тражи. Нема толико лудог који би се кладио на Први мај.

Уосталом, ни радници нема шта да траже у сучељавању са хришћанима, а у сукобу са капиталистима и њиховом државом и да не причам. Било је паметно да се Први мај премести за после Васкрса, у доба мрса, како би се избегла искушења. Није била лоша ни идеја о празновању Васкрса и Првог маја у исти дан, па по вољи - једни славе Васкрс, а други васкрс Првог маја. Али, коме је данас до памети?

Уствари, мени се проблем јавио чим сам чуо за ову игру случаја. Проблем је везан, као што то приличи мојим годинама, за прехранбене лепоте. Наиме, с једне стране, мислим на ону хришћанску, тражи се строги пост, молитва и присуство богослужењу. С друге стране, мислим на ону радничку (ако смем да кажем, моје стране), траже се протести, демонстрације и буна... И шта човек, по хабитусу - радник, шта да ради ту, разапет између ова два захтева. Док сам се двоумио, победи идеја благоутробија. Дадох се у прехранбено уживање, са пробраним друштвом и уз нека божанска пића. Била су ту и фарбана јаја, са насликаним радничко-сељачким знамењем. Нисам тада, ни ја нити моји судрузи, појма имао (учили смо марксизам, а не толико нам потребну веронуаку) да је баш у Велику среду онај Јуда Искаротски учинио оно непочинство због којег и данас испаштамо. Он, вођен среброљубљем, а ја и моји сауживаоци, благоутробијем.

Кад, оно, сутрадан, наслови у новинама и другим медијима: „У Србији нема правих радника“, „1. мај - протести у сенци уранака“; „Први мај у Србији обележен роштиљањем, у свету штрајковима“; „Удри бригу на печење“; „Зашто на уранке, а не на улице?“; „На улицама тек пар стотина људи“; „За уранке нема кризе“; „Сукоби радника и полиције широм света, у Србији роштиљање и идила“; „Симболичко окупљање и шетња синдиката“; „Првомајски јуриш на Фрушку гору“; „Првомајски лигештул“ ... Штоно рече она посланица Скупштине: „Ми смо једина земља у Европи која има највише синдиката“

Ако не изађу на улице, зашто нису изашли? Ако изађу, зашто их није изашло више? Ако их изађе у приметљивом броју, зашто их није изашло више? Ако их изађе „више“, зашто је било мало транспарената и других парола? Ако има и тога, зашто није било запаљивих говора? Ако је било запаљивих говора, зашто нису изнели неке нове захтеве? Ако је и тога било, зашто није било сукоба са полицијом? Ако је било сукоба са полицијом, зашто није нико озбиљније повређен? Ако је у сукобима било озбиљнијих повреда, зашто нико није убијен? Ако је и тога, не дај боже, било - добро је, имамо о чему да пишемо, имамо шта да сликамо...

Наши медијски посленици не воле роштиљ у природи. Тешко да се друкчије може објаснити ова првомајска пљувања и пишања по радницима, Првом мају и синдикатима. Тако смо сазнали да је Први мај још један реликт социјализма, уосталом као и сами радници! И којешта другог што не заслужује никакво уважавање, па ни оно што би им донело понављање у овом јавном вапају за барем нешто пристojнији однос према онима који стварају (колико-толико) оно од чега сви живимо (како-тако). Ретко ко је међу медијима остао уздржан спрема радничко-роштиљских изазова. Част медија спасавали су Њуз, Пешчаник, донекле Данас, а можда и још понеко.

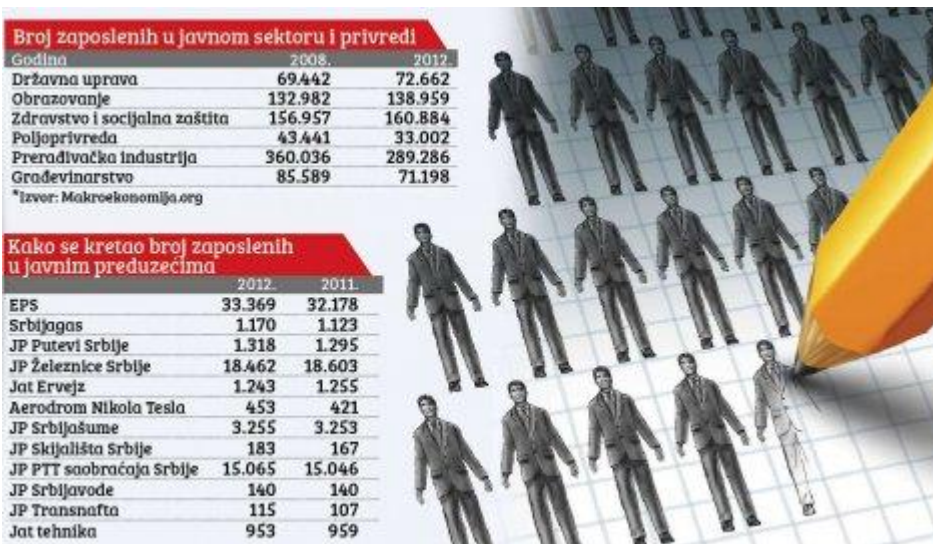
А шта су Првог маја радиле политичке странке које се самоубрајају у левицу? Дачићев првомајски социјализам показао се видљивим преко венца положеног испред споменика Димитрију Туцовићу на Славији. Жарко Кораћ се са својом СДУ прошетао до Славије и положио венац испред споменика поменутог социјалдемократе. Љајићев СДПС нисам приметио, ваљда сам непажљив читалац/гледалац/слушач. Исту особину сам, изгледа, испољио и у случају Чанкових социјалдемократе. Не знам шта је са Демократама, ваљда су, заузети Васкрсом, тим највећим хришћанским празником и рођенданским Ђурђевданом, заборавили оно једнодневно (првомајско) сећање на радништво.

* Аутор је социолог, а текст је објављен и на порталу www.синдикализам.org

ММФ опет чекамо с реформама на папиру: Без резова, следи крах привреде

Катарина Марковић/ Стеван Вељовић

И опозиција и власт се слажу у једном - без корених промена у јавном сектору, привреди следи крах. Док бивши министри шансу за структурне реформе виде у смањивању уцењивачког потенцијала малих партија, актуелна власт обећава завршетак реструктурирања државних фирми и повлачење државе из неких предузећа.



Кликни за увећање (+)

У јавном сектору Србије је од 2008. до краја 2012. године број запослених увећан за око 13.000. На другој страни, само у прерађивачкој индустрији без посла је у том периоду остало око 70.000 радника.

Са оваквом статистиком српске власти сутра дочекују ММФ, са којим ће преговарати о закључивању аранжмана из предострожности. Иако та институција, по правилу, сваки аранжман са Србијом условљава реформама у јавном сектору, свака влада успе да тај захтев пребаца следећој.

- Уколико брзо не уђемо у спровођење структурних реформи, за десетак година можемо очекивати финансијски крах.

Од 2000. смо Ђинђићеву владу која је била спремна на структурне реформе. Касније смо на политичкој сцени имали све више популизма. Више се размишљало о рејтингу, него о мерама - каже за "Блиц" Божидар Ђелић, некадашњи министар финансија.

Да би избегао такав сценарио, актуелни министар финансија Млађан Динкић, најављује пролећно сређивање економије. Оно ће, између осталог, обухватити и завршетак реструктурирања државних фирми, које годишње Србију коштају око милијарду евра. За тај посао би до краја ове седмице требало да буде донет акциони план. - Такође, донећемо одлуку из којих јавних предузећа ће држава да се повуче из управљања, а из којих и из управљања и из власништва - открива Динкић.

То подразумева да ће се јасно дефинисати које јавно предузеће је потребно задржати у власништву државе, а које је потребно продати.

Незванично, средином прошлог месеца већ је донета одлука да се, уколико се успешно заврше начелни преговори, распише јавни позив за продају „Телекома“. И то, не (само) да би се обезбедиле паре у буџету, већ и како би ова фирма кренула узлазном путањом. Она је, према тврдњама стручњака, типичан пример државне фирме која је показала да не може да се носи са конкуренцијом на тржишту. Профит „Телекома Србија“ у 2012. години је, да подсетимо, душло мањи него у години пре, док су профити његових конкурената на српском тржишту значајно увећани.

Динкић додаје и да актуелни подаци показују да је Србија ове године свој извоз на финалним производима, као што је „„Фијат“, а не на полупроизводима и сировинама. Гувернер Народне банке каже да у реформи морамо да уђемо због себе, а не због међународних финансијских институција.

- Ако нам је главно опредељење прилив инвестиција и нето извоз, онда је кључно спровести структурне реформе и фискалну консолидацију, констатује гувернер Јоргованка Табаковић, а која је и гувернер у ММФ, као представник Србије.

Зашто се у реформи није ушло ранијих година и да ли је сада коначно дошло време да се и то деси, питања су на које одговор јуче није био спреман да да доскорашњи премијер и министар финансија Мирко Цветковић. Некадашњи министар за економске односе са иностранством др Горан Питић каже да је за Србију важно да спроведе реформе јавних предузећа, пензионог система, здравства и да су, у том смислу, захтеви ММФ логични.

- То су захтеви које би свака влада морала да има у врху приоритета, закључује Питић.

Две недеље преговора

Преговори делегације Мисије Међународног монетарног фонда, а који почињу сутра, трајаће две недеље. Као и до сада, ММФ ће у ових разговорима предводити шеф Мисије ММФ за Србију Зузана Мургасова.

Како се незванично најављује, Мисија ће са делегацијом Србије размотрити нови план који је ових дана у медијима изнео министар финансија Млађан Динкић, а који се односи на решење судбине реструктурираних фирми, евентуалну продају дела јавних предузећа и корпоратизацију осталих, као и укидање субвенција за државне компаније.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/381405/Postupak-protiv-stecajnog-upravnika-10-firmi>

Поступак против стечајног управника 10 фирми

П. В.

Агенција за борбу против корупције покренула је поступак „ради утврђивања (евентуалних) повреда закона“ против в.д. директора Ваљевске пиваре Зорана Божића који је стечајни управник у 10 фирми, јавио је ваљевски Радио Патак.

Стечај у пивари отворен је 9. јула 2010. и обустављен 22. марта 2011, а тадашњи стечајни управник Божић добио је накнаду од 5,5 милиона динара, тврди ваљевски радио.

- Нисам бирао да водим стечај у 10 предузећа, већ сам постављан случајним одабиром који спроводи стечајни судија - каже Божић.

Он тврди да не добија накнаду у свих 10 предузећа, већ само у три, и да је она за 200 евра већа од месечних трошкова од 50.000 динара које има као стечајни управник.

Божић каже да је накнада од 5,5 милиона коју је добио у пивари у бруто износу, и добио би је и да је пивара банкротирала, а како каже, изборио се да држава постане власник, да 200 запослених не остане на улици и да пивара сад послује позитивно.

Синдикати траже састанак са локалном самоуправом

Предсједници Самосталних синдикалних организација и Асоцијације слободних и независних синдиката Јавних предузећа и установа у Новом Пазару на данашњем састанку договорили су да због ситуације у овим предузећима затраже састанак са представницима новопазарске локалне самоуправе.

По ријечима представника синдиката рок за обављење преговора са представницима оснивача је до 17. маја ове године, а уколико преговори не дају очекиване резултате, кажу да ће 21. маја организовати протесте радника.

„Захтеви радника су једноставни, а то је: исплата неисплаћених зарада, топлог оброка и превоза, јубиларних награда и уплата свих доприноса и пореза“, казао је Регионални повјереник АСНС Џемо Граца.

(М.М.)