



ПРЕС КЛИПИНГ

24. јул 2013.



НАСЛОВИ

Просечна плата као социјала!;(стр.2)

Радници Јумка ступају у штрајк;(стр.3)

Тањи чек због журбе у пензију;(стр.3)

Минималац у Србији нижи него у Кини;(стр.5)

"Симпо" не мора да плаћа доприносе, а редовне платише се цеде као лимун;(стр.7)

Без дуплирања раста БДП-а нема већег запошљавања;(стр.9)

НАУКУ СТАВИТИ У ФУНКЦИЈУ ЕКОНОМСКОГ РАЗВОЈА;(стр.10)

Бирои рада као хоботнице;(стр.12)

Просечна плата као социјала!

З. РАДОВИЋ

Грађани који приимају око 40.000 динара месечно немају никакве повластице и све теже преживљавају. Не могу да конкуришу за повраћај ПДВ, а немају право ни на какве попусте

Са просечном платом, грађанин Србије сврстан је у групу имућних. Нема права ни на какве повластице, иако са 41.821 динаром месечно, не може да подмири ни најосновније трошкове исхране и све већих рачуна за комуналије.

Четворочланој породици, у којој оба родитеља раде, потребна је једна и по просечна плата само да би купили све намирнице из потрошачке корпе. Они којима на рачун сваког месеца легне просечна зарада, међутим, плаћају вртић, опрему за бебе, инфостан, струју и све остале обавезе под истим условима као и они који зарађују и по пет пута више.

Медицинске сестре, васпитачице, запослени у јавним предузећима сврстани су тако у исти кош са менаџерима, директорима и власницима приватних фирми. Када издвоје новац за храну, остане им још око 20.000 динара, од чега само за вртић у Београду морају да издвоје више од 9.000 динара по детету.

Ни олакшица коју је држава увела за повраћај ПДВ на беби опрему не дотиче ове људе. Право на ову погодност имају само парови који укупно зарађују мање од 80.000 динара месечно, односно мање од две просечне плате.

И економиста Владана Хамовић сматра да је криза највише погодила оне који имају просечна примања, а таквих је око 60 одсто међу запосленима.

- Сигурно је најтеже људима који не раде или имају најниже зараде, али се скупоћа „ломи“ на онима који имају просечну плату - сматра Хамовићева. - Храна са 40 одсто учествује у кућном буџету, а то се највише односи на овај слој људи, јер они највише учествују и у потрошњи. Већ дуго уназад, како нам слаби куповна моћ, овим људима је све теже. Поставља се питање како уопште преживљавају. Углавном су то млади који имају децу школског узраста, а трошкови њиховог образовања и облачења уопште нису мали. Прописи не праве никакву градацију или су у питању само финесе.

Јелена Гарић ради као медицинска сестра у једној београдској болници, док јој је супруг запослен као радник обезбеђења.

- Због наших примања, која су укупно нешто већа од 81.000 динара, немамо право ни на рефундацију ПДВ, ни попуст за вртић - прича наша саговорница. - Лане смо уписали млађе дете у обданиште, али нисмо могли да плаћамо пуну цену и морали смо да га испишемо. Старији Лука је кренуо у школу и то нам је био велики издатак. Ни ове јесени Петар се неће дружити са вршњацима, већ смо приморани да га чува бака која је болесна. Неком и наша плата делује као велика сума, али док купимо храну, средства за хигијену и платимо рату за стан и комуналије, не остане нам скоро ништа.

НИСУ СИРОТИЊА

ЕКОНОМИСТА Александар Стевановић сматра да људи са просечним примањима у Србији тешко живе, али да држава, ипак, не би требало да им помаже.

- Радници који имају просечне зараде нису социјални случајеви - напомиње Стевановић.
- Социјална политика треба да се односи само на сиромашне. Друга је ствар што ми нисмо задовољни што просечан Србин нема плату као његов колега у Немачкој. Ако ме питате да ли су просечне зараде ниске, сматрам да јесу и да је тешко преживети с тим новцем. Наша тешка ситуација данас је последица лоших колективних избора једног друштва.

<http://www.novosti.rs/vesti/srbija.73.html:445518-Radnici-Jumka-stupaju-u-strajk>

Радници Јумка ступају у штрајк

Ј. С.

Асоцијација слободних и независних синдиката најавила је генералну обуставу рада у компанији "Јумко". У штрајку од 1. августа

БРАЊЕ - Радници "Јумка" од 1. августа ступиће у генерални штрајк, најавила је у уторак председница Асоцијације слободних и независних синдиката у овој компанији Снежана Величковић. Она је нагласила да је ових дана због незадовољства долазило до спорадичних обустава рада, али да ће штрајк законски бити спроведен од почетка августа и трајати до испуњења захтева.

- Наши захтеви су стари, али нико на њих не одговара, тако да сматрамо да је генерални штрајк једино решење. Радници су пре неколико дана примили јануарску плату у износу од 9.000 до 10.000 динара, што је испод сваког минималца. Неоверене су нам и здравствене књижице. Тражимо да се преиспита рад руководства и помоћ државе као већинског власника - истакла је Величковићева.

Директор компаније Зоран Стошић раније је изјављивао да најављени штрајк није пријављен, као и да Величковићева нема подршку радника. Подршка очајним радницима стигла је од руководства града. А према најавама синдикалиста, радницима ће се испред управне зграде придружити и запослени у погонима "Јумка" из Радовнице, Белог Поља, Владичиног Хана...

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Tanji-cek-zbog-zurbe-u-penziju.sr.html>

Тањи чек због журбе у пензију

Око 44,7 одсто мушкараца у Србији радило 40 и више година, док 48,35 процената жена на послу остало и после 35 година

Структура корисника старосне пензије према годинама стажа и просечан износ пензије у децембру 2012. године
(категорија осигураника запослених са војском)

просечна пензија	%	године стажа	просек пензија и стажа свих	%	просечна пензија
32.469	36			31	25.986
Мушкарци				Жене	
44.149	7,47	преко 40	48,35%	1,01	36.751
34.401	37,30	40		1,68	36.740
39.047	4,68	39		1,27	36.397
37.512	5,17	38		1,73	35.402
35.321	5,49	37		3,90	31.575
33.271	5,87	36		4,24	32.059
29.383	11,30	35		34,52	28.566
31.041	2,78	34		3,36	32.594
29.668	2,53	33		4,15	30.473
28.697	2,24	32		4,66	28.239
27.827	2,01	31		4,76	26.409
28.084	1,97	30		7,39	24.263
21.171	5,47	25-29		11,77	20.831
15.284	4,14	20-24		11,05	15.188
13.261	1,59	15-19		4,51	13.838

У Србији је готово постало правило да се у пензију иде чим се стекне један услов, иако дужи стаж доноси који динар више на чеку. Без обзира на то данас од 760.689 старосних пензионера у Србији, оба услова за пензију испунило је 353.525 или око 46,5 бивших запослених, показују најновији статистички подаци ПИО фонда.

За овај податак највише је „крив” актуелан Закон о ПИО који не награђује дужи радни век, какав је случај у Европи, а на шта последњих месеци апелује и Фискални савет, наглашавајући да смо се као земља обавезали да ћемо у наставку реформи пензијског система ићи на награђивање, односно кажњавање, оних који оду касније, односно раније у пензију.

Додатни разлог због ког се не остаје дуже на послу је и чињеница да је садашњи начин обрачуна пензија (све године радног стажа од 1970) много неповољнији од оног када се за просек узимало последњих 10 година рада, што је умањило пензије за око 20 процената у просеку.

Статистика ПИО фонда показује да је просек стажа код мушкараца 36, а код жена 31 година. Са 40 и више година радног стажа има 44,7 одсто мушкараца, док је 48,35 процената жена радило дуже од 35 година.

Жене које су у пензију отишле с 35 година, како им то закон омогућава, примају просечну пензију од око 28.566 динара. Оне које су продужиле радни стаж на више од четири деценије примају око 37.000 динара.

Мушкарци који су радили дуже од четири деценије примају у просеку око 44.000 динара, а они до 40 година за око 10.000 динара мање. Реч је о просечним пензијама. Они који су имали велике плате све време док су радили одскакаће од овог просека, истичу у пензијском фонду.

Актуелни закон, напомињу у ПИО фонду, не треба да збуњује оне који желе да наставе да раде и дуже од 40 године, зато што им се стаж у том случају не рачуна као док су радили до 40 година. Свака година стажа преко 40 рачуна се као пола од вредности, па ако неко ради 45 година рачуна се као да је радио 42,6 година. То се наравно неће одразити на њихова примања јер ће сваки динар уплаћених доприноса ући у основицу за обрачун пензије, радио он и 60 година, објашњавају у пензијском фонду.

Иако су поштрени услови за пензију и за мушкарце и за жене, број нових пензионера у прошлој години већи је за око 16.058, што је више за око 4.000 него у 2011. Све се то одражава и на однос укупног броја пензионера и осигураника који износи један према 1,1 па у овом часу има 1,4 милиона пензионера и 1,5 милиона осигураника.

Када је реч о инвалидским пензијама сваки трећи у пензију је отишао због болести крвотока, а сваки четврти због тумора. Остале болести у структури инвалидских болести учествују с око 11 одсто, а душевни поремећаји с око 10,69 одсто што је у односу на пре пет година пад за око пет одсто, закључују у пензијском фонду.

Ј. Петровић



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/395117/Minimalac-u-Srbiji-nizi-nego-u-Kini>

ПАД ПРИВРЕДНЕ АКТИВНОСТИ УТИЦАО НА НАШЕ ЗАРАДЕ

Минималац у Србији нижи него у Кини

Маријана Кркић

Минимална зарада у Србији у овом тренутку мања је чак и од минималца у Кини, земљи која је, иначе, позната по најјефтинијој радној снази на свету. И док по закону српски радник мора бити плаћен најмање 188 евра месечно, у Кини је најмања месечна плата 200 евра.

PREGLAD MINIMALNIH DOHODAKA U SVETU



Зараде држава Далеког истока по висини премашиле су плате у већини балканских земаља, показују истраживања које су недавно спровели статистичари ЕУ. Јефтини кинески радници, према истраживању, плаћени су најмање 200 евра, што је више од минималца у Србији, Бугарској, Македонији, Босни...

Економисте овакав податак није изненадио јер, како кажу, минимална зарада зависи од економске развијености земље. Раније је Србија била много развијенија од Кине, али је временом изгубила ту трку.

Кина је данас друга економија света, одмах после Америчке, ако се рачуна укупан бруто домаћи производ. Међутим, ако се рачуна БДП по становнику, просечан Кинез и даље је по стандарду далеко испод просечног Американца и више је на нивоу просечног Србина - каже за „Блиц“ економиста Бошко Мијатовић.

Према његовим речима, нема места подизању минималца у Србији јер је већ сада однос минималне и просечне зараде проблематичан.

Ниво минималне зараде у Србији је максималан у односу на просечну зараду која код нас износи нешто мање од 400 евра. Ако би се минималац подигао на ниво просечне плате, то би деловало дестимулативно на запошљавање. Минималну плату обично имају они без стручне спреме па би послодавци избегавали да запосле скупог необученог радника - каже Мијатовић.

Ни послодавци у Србији нису ове године пристали на повећање па је предлог синдиката да се минималне плате подигну за око 2.000 динара одбијен. До децембра ове године, минималац код нас остаће око 21.000 динара, јер је, како послодавци објашњавају, свој став „српска привреда у тешкој ситуацији”.

Радник у Србији плаћен је, ипак, боље од оног у Индонезији, где минималац износи 172 евра. На Тајланду су минималне плате нешто боље, 181 евро, што је и даље мање него код нас. Малезија и Филипини своје запослене плаћају боље, па је у тим земљама минимална цена рада 225, односно 249 евра месечно.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/394913/Simpo-ne-mora-da-placa-doprinos-e-a-redovne-platise-se-cede-kao-limun>

"Симпо" не мора да плаћа доприносе, а редовне платише се цеде као лимун

Катарина Марковић

Све док држава толерише фирме које не плаћају доприносе, дажбине ће бити високе, а њихов терет ће се сваљивати на малобројне, поручују за "Блиц" из компанија које на време измирују обавезе.



Кликнути (+) за увећање

Страни инвеститори верују да се овако ствара нелојална конкуренција међу послодавцима.

- Објављени спискови пореских дужника најбоље објашњавају зашто су порези у Србији високи. Имамо мало пореских обвезника који плаћају на време своје обавезе, а на које се преваљује сав порески терет. Уместо да се смањују, порези расту - објашњава за "Блиц" Никола

Павичић, почасни директор „Таркета“, компаније која на време уплаћује доприносе својим запосленима.

Како је “Блиц” већ писао, у Србији преко 6.000 послодаваца не плаћа редовно порезе и доприносе за запослене, а сви послодавци држави дугују укупно 1,2 милијарде евра по овом основу.

С обзиром на то да највећи порески дуг има „Симпо“, близу пет милијарди динара, Павичић се пита “ко је држави дао за право да не предузме било какве мере према ‘Симпу’”.

- Одакле држави право да на рачун здравих фирми вештачки одржава у животу болесне - пита се Павичић.

Маја Пишчевић, директора Америчке привредне коморе у Србији, каже да сама чињеница да фирме које не плаћају редовно порезе и доприносе и даље неометано учествују у тржишној утакмици говори о једном нефер третману према онима који доследно поштују сва правила игре.

- Тако има компанија које се строго држе закона и испуњавају обавезе према запосленима, држави и партнерима, али и оне који своју позицију на тржишту чувају тактиком да своје обавезе не измирују - тврди она.

Већина фирми из приватизације

Поред „Симпа“, „Фармакома“, фирме Драгана Ђурића („Зекста“, Ветеринарски завод Земун, „Оптика“), приметно је да је већина послодаваца који не плаћају доприносе запосленима фирме купили у поступку приватизације. У циљу што бољег решавања овог проблема данас ће министар финансија Млађан Динкић и директор ПУ Иван Симич одржати састанак са директорима филијала Пореске управе Србије.

Без дуплирања раста БДП-а нема већег запошљавања

Србија има једну од највиших стопа незапослености у Европи, а из Владе сада најављују да ће повећање броја запослених бити главни циљ у наредном периоду. Сада је стопа незапослености око 24 одсто, а у Влади кажу да желе да је у наредном периоду “скрешу” четири процентна поена.

– Главни циљ Владе је смањење незапослености у Србији и да за годину до две стопа незапослености падне испод 20 одсто – каже први потпредседник Владе Александар Вучић.

Дакле, неће требати много чекати да се види да ли је Влада пред себе поставила и сувише оптимистичан задатак. Једини начин за смањење броја незапослених јесте повећање привредне активности, односно раст бруто домаћег производа. За ову годину, а ту се приближно слажу процене и Владе и Народне банке и ММФ-а, српска привреда ће расти око два процента и то неће бити довољно да би се добио осетан раст запослености. Раније објављене пројекције Министарства финансија кажу да се наредне године може очекивати убрзавање привредног раста на стопе од 3,5 и четири посто у 2015. па да тада можемо рачунати и на смањење броја незапослених.

С друге стране, у својим средњорочним прогнозама Међународни монетарни фонд нам предвиђа знатно мање динамичан темпо привредног раста, такозвани успорени раст. Њихове пројекције кажу да ће српска економија до 2017. године расти по годишњим стопама од два до 2,5 посто.

У наведеним пројекцијама Министарства финансија се наводи да би предвиђени кумулативни привредни раст у овој и наредне две године био 9,8 посто, „што би пратили и благи просечни годишњи раст личне потрошње и смањивање државне потрошње“.

„На тим основама би били обезбеђени повећање запослености и продуктивности. По пројекцијама, укупна запосленост ће успорити пад у 2013, након оштрог пада у претходне четири године. Очекује се кумулативни раст регистроване запослености у наредне три године од 3,3 посто, док ће, истовремено, укупна незапосленост забележити благо смањивање“, навели су у Министарству финансија.

Дакле, чак и ако би се оствариле те прогнозе, раст запослености не би био онолики колики прижељкују у Влади. У случају песимистичнијег сценарија, оног који предвиђа ММФ, изгледи за убрзани раст броја запослених су још суморнији. Све у свему, не да треба да се обистине наше оптимистичке прогнозе већ раст БДП-а треба да буде много већи од очекиваног да би се смањила незапосленост. Ни туђа искуства ту нису много охрабрујућа: историја је забележила да је једној економији много динамичнијој од наше – британској – након рецесије с краја

осамдесетих и почетка деведесетих година прошлог века, требало пет година да стопу незапослености врати на почетни ниво.

Економиста београдског Института за истраживања тржишта Саша Ђоговић каже да на кратак рок, а поготово с обзиром на реформске кораке који су пред нама, не можемо рачунати на неко озбиљније повећање запослености.

– Када се озбиљно заоре у реформе у јавном сектору, ту ћемо добити нову чету незапослених, заправио батаљон или неколико батаљона незапослених. Ту се пре свега мисли на вишак запослених у подржављеним неререформисаним предузећима и јавној администрацији – указује Ђоговић у изјави за наш лист.

Он напомиње да су те реформе корак ка бољитку јер “напредак већ сам по себи представља да се одвоји то канцерогено ткиво од здравог ткива домаће привреде”.

– То би довело не само до стабилизације јавних финансија већ и до повећања конкурентности привреде па и до повећања запослености – каже наш саговорник.

Подсетимо, Србија је пред почетак кризе 2008. године имала стопу незапослености од 16 процената, што из перспективе садашњих 24 одсто изгледа врло примамљиво. До тога се стигло након седмогодишњег периода у којем је просечна годишња стопа раста БДП-а била сада недостижних 5,5 процената. Званична статистика бележи губитак више од 260.000 радних места између 2008. и 2012. године, а ако се томе придодају и запослени у “сивом”, неформалном сектору, рачуна се да је изгубљено преко 400.000 радних места.

В. Чворков

АКТЕР

<http://www.akter.co.rs/27-drutvo/print-47479-nauku-staviti-u-funkciju-ekonomskog-razvoja.html>

НАУКУ СТАВИТИ У ФУНКЦИЈУ ЕКОНОМСКОГ РАЗВОЈА

Тањуз

Представници Синдиката науке, али и Министарства просвете, науке и технолошког развоја апеловали су на посланике, чланове скупштинског Одбора за образовање да подрже план за веће издвајање буџетских средстава за науку у наредној години

План је да у 2014. години буџет за науку буде 0,65 одсто бруто домаћег производа уместо садашњих 0,35 процената, рекао је на седници државни секретар Министарства Радивоје Митровић.

"Осим већег издвајања, кључно је како резултате научног истраживања да ставимо у функцију економског развоја, односно да то што инвестирамо у науку буде сврсисходно за развој", рекао је Митровић и подсетио да је ребалансом буџета наука добила више 1,2 милијарде динара.

Одбор је разматрао стање у науци, а председница синдиката Ђурђица Јововић указала је да су материјални трошкови за рад истраживача на пројектима више него мали, што је и био разлог за протест овог синдиката 2. јула.

"Пошто новац за средства за рад трошимо из кредита, не би било добро да 2015. године, када потрошимо кредит, буџет за науку буду само плате", рекла је Јововић.

Она је навела да су у међувремену, након штрајка, почели преговори са Министарством и да је први део новца за директне материјалне трошкове за ову годину уплаћен.

Такође, имамо обећања да ће други део бити уплаћен до краја овог месеца, што би било јако похвално, рекла је Јововић, сматрајући да реализација кредита за науку не иде добро, посебно због процедуре обједињене набавке.

Чланови одбора, посланици ДС Божидар Ђелић и Балша Божовић навели су да су потписали захтев за смену министра Жарка Обрадовића због стања у образовању, а посланик СПС Милетић Михајловић навео је да "страначки приступ" неће допринети решавању проблема.

"Ако ћемо озбиљно да разговарамо, морамо аргументовано, одговорност министра Обрадовића је истргнута из контекста, одговорност је свих министара од 90-их година прошлог века", рекао је Михајловић.

Чланови Одбора усвојили су и Извештај о раду Министарства омладине и спорта за претходни период.

Savez samostalnih sindikata Srbije počeo borbu protiv ilegalnog zapošljavanja preko posrednika

Biroi rada kao hobotnice

Uz paprene provizije i uzimanje dela plata od najmanje 30 odsto, radnici oštećeni a agencije koje vrše iznajmljivanje nisu ovlašćene za zapošljavanje, tvrdi Zoran Mihajlović, potpredsednik SSSS

Dobrila Soleša

Beograd

Otvaranje agencija za zapošljavanje je postalo jedan od najunosnijih poslova u Srbiji, koja boluje od hronične i strukturne nezaposlenosti, sa 800 hiljada ljudi na spiskovima Nacionalne službe za zapošljavanje (NSZ). „Agencije za privremeno i povremeno zapošljavanje trebalo bi da se ozakone i legalizuju svoj rad kroz novi Zakon o radu. Krajnje je vreme da se uredi ta oblast, jer ako postoji stotine takvih malih biroa rada i svaki uzima deo zarade od radnika i posluje na neki svoj način po nekim internim pravilima, onda



FOTO: ARHIV

Sindikat tvrdi da je na NIS-ovim pumpama oko hiljadu radnika za koje se ne plaćaju porezi i doprinosi

NSZ gubi pun smisao“, ističe za „Privredni pregled“ Zoran Mihajlović, potpredsednik Saveza samostalnih sindikata Srbije (SSSS).

„Iako je i kod nas prihvaćena konvencija Međunarodne organizacije rada o takozvanom lizingu i iznajmljivanju radnika, agencije ovog tipa na našem haotičnom tržištu rada deluju praktično polu-

ilegalno. Naime, one treba da budu posrednici, ne da zapošljavaju ljude i da uzimaju 30 odsto, a neke i više od ugovorene zarade. Najveće probleme imamo u kompanijama koje traže deficitarne struke, a iz sindikalnih organizacija Naftne industrije Srbije (NIS) došlo je najviše prigovora o radu ovih agencija. Naime, na pumpa-

ma širom Srbije je angažovano, po grubim procenama, oko 1.000 ugovorenih radnika, za koje NIS ne plaća pripadajuće poreze i doprinose“, dodaje Mihajlović. Kako se radi o sve češćoj praksi, pokrenuta je inicijativa da se ova kvoij nakaradnoj praksi stane na put, a za sutra je najavljen zajednički sastanak u Ministarstvu ra-

da, zapošljavanja i socijalne politike, poručuju iz SSSS.

Mihajlović kaže da je već sačinjen paket sa deset osnovnih stručnih preporuka o načinu rada ovih posredničkih agencija, a predlaže se, na prvom mestu, da moraju da budu ograničene delatnosti u kojima se vrši iznajmljivanje radne snage, na primer obezbeđenje, usluge održavanja i slično. „To ne bi smeli da budu poslovi iz osnovne delatnosti poslodavca. Radnici preko posrednika ne bi trebalo da imaju manju već istu zaradu kao oni u stalnom rednom odnosu. Oni koji zasnivaju radni odnos kod agencije za privremeno zapošljavanje moraju biti u stalnom radnom odnosu, samo izuzetno na određeno vreme. Iznajmljivanjem radnika mogu se ubuduće baviti samo privatne agencije koje imaju dozvolu Ministarstva za rad. Takođe se zahteva zaštita lizing-radnika od povreda na radu i profesionalnih oboljenja, kao i obaveza korišćenja naknade štete“, poručuju iz Saveza sindikata.