



ПРЕС КЛИПИНГ

30. јул 2013.



НАСЛОВИ

Расте неповерење у пензије;(стр.2)

Посао прво за наставнике који су проглашени вишком;(стр.3)

Синдикат пита шта ће бити са запосленима у Јату;(стр.5)

Заборављена борба против сиве економије;(стр.6)

Олакшати запошљавање и рад, а притиснути шверц и нерад;(стр.7)

Закони о штрајку и раду мењају се тек догодине;(стр.8)

Расте неповерење у пензије

Б. СТЈЕЉА

Грађани који сами уплаћују радни стаж плаћаће за 6,6 одсто скупље рате. Најмања рата 5.140 динара. Све мање незапослених се одлучује на овај корак

Веру да ће у старости живети комфорно од зарађене пензије има све мање грађана. Тако у Пензијски фонд у уторак доприносе уплаћује свега 45.000 незапослених који су одлучни да не прекидају пензијски стаж иако немају сталан посао. У прошлој години је било чак 15 одсто више уплата, а у 2010. је на списку Фонда ПИО било 80.000 корисника.

Од четвртка ће на снагу ступити нови ценовник па ће месечне рате за уплату доприноса бити за 6,6 одсто веће. У Фонду кажу да износи зависе од дебљине новчаника сваког грађанина и да се месечне рате бирају на скали која садржи 13 тарифа. Ценовник ће важити до 1. новембра.

Грађани могу да се опредељују за једну од 13 основица осигурања, независно од стручне спреме. Те основице представљају фиктивне плате, а најнижа је 35 одсто просечне републичке зараде из претходног тромесечја, кажу у Фонду. То значи да је најмања основица, односно плата, 21.416 динара и допринос за њу је 5.140 динара. Највиша основица је у висини пет просечних плата, 305.950 динара. Рата је 73.428 динара.

За највиши износ се опредељује најмањи број грађана и у Фонду кажу да је махом реч о старијима који су радили као професори универзитета, лекари, власници приватног посла... они који су имали добре зараде па не желе да кваре просек. Највећи број корисника бира најскромније износе.

УМАЊЕНИ ЧЕКОВИ Пензије би требало да се усклађују два пута годишње са инфлацијом, али већ дуже време ово правило не важи. У 2009. и 2010. су биле чак и замрзнуте, па старији грађани нису добијали ни динара повишице. А сада ће се повећавати за само 0,5 одсто, што је вишеструко мање од процента инфлације.

Ова могућност је, подсећају у финансијском сектору Фонда, понуђена 2003. и тад је искористило 230.000 грађана, али се број драстично умањио услед економске кризе. У синдикатима кажу да народ има све мање поверења да ће им држава вратити оно што су уштедели.

- Већина наших грађана је веома разочарана у државу, јер увиђају да нема никакавих гаранција да ће им се вратити уложени новац - каже Радослав Топаловић из Савеза самосталних синдиката Србије. - Рад на црно је веома присутан, а највише у трговини.

Он каже да власници малих радњи не дају ни за плате, а камоли за доприносе, али и да све мање радника уплаћује добровољно новац у Фонд:

- Највећи отпор према добровољном плаћању стажа имају млади који би радије чували уштеђевину са стране.

Uplate doprinosa (u dinarima)	
fiktivna plata	mesečna plata
21.416	5.140
24.476	5.874
33.043	7.930
39.774	9.546
48.952	11.749
53.235	12.776
70.368	16.888
77.711	18.651
94.844	22.763
122.380	29.371
183.570	44.057
244.760	58.742
305.950	73.428



* izvor: fond PIO

Послодавци у Србији годинама предлажу да се смање дажбине и да грађани мањи проценат дају у обавезно осигурање, а да остатак задрже или уложе у приватно осигурање. У Министарству рада кажу да од ове иницијативе „нема ништа“ и да се о томе засигурно још дуже време неће ни размишљати.

БИРАЈУ САМИ

Грађани који се одреде да купују пензијски стаж нису у обавези да се држе рате коју су изабрали, већ могу да је мењају свакога месеца. Износ могу да упишу на формулар који могу да подигну у матичној филијали Фонда до 15. у месецу.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Drustvo/Posao-prvo-za-nastavnike-koji-su-proglaseni-viskom.sr.html>

Посао прво за наставнике који су проглашени вишком

НПС: Законским изменама у школама су затворена врата младим наставницима. – Академско образовање изједначава се с једнодневним испитом за лиценцу

Изменама Закона о основама система образовања и васпитања оштећена је армија студента која се школовала за наставнички позив, готово је једногласан став Националног просветног савета. По мишљењу стручњака овог тела, просветне власти и Скупштина нису усвојили ниједну од њихових примедби, а накнадно је чак дописан и члан који ће да доведе до потпуног хаоса у школама јер директори школа неће знати кога да запосле.

– Ту су два проблема – један је што је сада законом загарантовано да нема расписивања конкурса за пријем наставника у радни однос док се не преузме наставник с листе технолошких вишкова. Немамо ми ништа против старијих колега, али је чињеница да су на тај начин

младим људима сада врата школа потпуно затворена – каже др Зорана Лужанин, члан НПС-а са Универзитета у Новом Саду.

А по мишљењу проф. др Јулијане Вучо из Друштва за стране језике, сада ћемо имати технолошки вишак који вероватно није задовољно одређене критеријуме, а истовремено неће моћи да буду примљени млади и талентовани, па ће нам децу учити „гугл транслатори”.

Други проблем је што је изменама кровног закона практично изједначено образовање наставника, васпитача и стручних сарадника које се стиче на факултету – с полагањем стручног испита, односно испита за лиценцу.

Наиме, сви који предају у школи морају да имају и 36 бодова из области педагошко-психолошко-методичких знања и компетенција. Они који су се школовали за наставнички позив учили су то током студија, док они који то нису вишегодишња знања својих колега савладаће кроз полагање испита за лиценцу, у оквиру којег се по новом закону чак више ни не помиње методика.

– Испит за лиценцу је административно-стручни услов за запошљавање у државној служби, а не део обавезног процеса академског образовања и формирања наставника. Зато он не може да замени редовно школовање и образовање за струку – наводи се у допису који је НПС проследио челним људима ове државе.

Како подсећа Лужанинова, да би неко полагао за лиценцу, која је углавном про форме и траје један дан, пре тога мора да буде запослен у школи. То наравно не значи да буквално свако ко је завршио факултет може да буде запослен у школи и полаже за лиценцу – запослење се стиче уколико одређено звање постоји у правилнику о стручној спреми, чиме се компликује ова законска папазјанија.

– За лиценцу полажу и они који имају тих 36 бодова и они који немају, што није фер. Примера ради, ви имате на математици професорске смерове и истраживачке, тачно се зна шта уче једни студенти, а шта други, тако да се на овај начин губи предност оних који су се школовали за наставнички позив. Ту је велико лобирање факултета који покушавају да обезбеде боље запослење својим студентима јер и ови други желе могућност да предају у школи – објашњава Лужанинова.

Решење је да се преко Конференције универзитета Србије тачно утврде правила, постоји чак и предлог Универзитета у Новом Саду, али о овоме се никада није расправљало на КОНУС-у. Предлог је организовање додатних курсева на универзитетима за стицање тих 36 бодова, као што је то и свуда у свету, али не да се то наплаћује папрено или претвара у врсту дошколовања учитеља.

Сличан је став и професорке београдског Филолошког факултета др Љиљане Бајић, која каже да ће оваква законска решења произвести рђаве последице по наставу и звање наставника које ће се осећати дуги низ година.

– Недопустиво је да се академско образовање за струку изједначава или замењује полагањем испита за лиценцу који траје један дан. Осим тога, у овом члану се помињу знања из педагогије и психологије, али је искључена методика, на којој се темељи оспособљавање кадрова за разредну и предметну наставу – каже др Бајић, такође члан Националног просветног савета.

У Министарству просвете, с друге стране, кажу да се интензивно ради на изради НОК, а да су поједине законске одредбе измењене и допуњене управо на инсистирање синдиката, како би се заштитила радна места просветара који су вишак због мањег броја ђака и одељења.

Бранислав Павловић, члан НПС из реда репрезентативних синдиката, тако каже да се синдикат никада неће сложити са већинским ставом који се чуо на седници НПС, јер су свуда у Европи радна места наставника сигурна.

– Није то тако једноставно, нигде није тржиште тако отворено да се конкурс стално расписује. Није логично да свако место буде доступно сваком, а да при томе имамо технолошке вишкове – каже Павловић.

Сандра Гуцијан



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/396084/Sindikati-pita-sta-ce-biti-sa-zaposlenima-u-Jatu>

Синдикат пита шта ће бити са запосленима у Јату

Бета

Синдикат комерцијалних и економско правних радника Јат ервејза затражио је данас од Владе Србије да каже шта ће се десити са 1.250 запослениху српској авиокомпанији након склапања споразума о стратешком партнерству са компанијом Етихад из Уједињених Арапских Емирата.

У саопштењу синдиката се траже одговори о томе колико запослених ће имати будућа авиокомпанија, по којим критеријумима ће се утврђивати вишак запослених и одабир радника за будућу заједничку компанију, као и да ли ће бити формирана нова компанија.

Репрезентативни синдикта који окупља већину запослених у Јату је истакао да питања поставља јавно зато што до сада на њих није добио одговоре ни у компанији ни од представника државе.

- Наша забринутост је оправдана јер сумњамо да о запосленима у Јату било ко размишља на прави начин, а камоли да има план за решавање њиховог статуса и судбине њихових породица - оцењује се у саопштењу.

Споразум о стратешком партнерству српске авио компаније Јат ервејз и Етихад ервејза из Уједињених Арапских Емирата биће потписан 1. августа.

Према наводима медија, име српске авиокомпаније биће промењено у Ер Србија (Аир Србија), држава ће задржати већински удео, а Етихад преузети управљање компанијом.

Влада Србије је 17. јуна потписала са Етихадом меморандум о разумевању, за унапређење разговора о могућем инвестирању Етихада у Јат ервејз.

Председник Етихада Џејмс Хоган је том приликом најавио да би на основу увида у пословање и прегледа документације Етихад могао да понуду за Јат за 30 дана.

Етихад и Јат потписали су 15. априла уговор о сарадњи кроз заједничке летове и продају карата, а Етихад ервејз је на основу тог документа 15. јуна увео свакодневне летове на линији између Београда и Абу Дабија.

Држава је у прошлој деценији безуспешно покушала да приватизије Јат ервејз. На продају је понуђен 2008. године, али се и на тај тендер нико није јавио.

Етихад, једна од најбрже растућих авиокомпанија у свету, основана је 2003. година у Уједињеним Арапским Емиратима. Сувласник је авиокомпанија Ер Берлин, Ер Сејшели, Вирџин Аустралија, Ер Лингус, Џет ервејз.

Етихад ервејз, национална компанија УАЕ, 2012. године је превезла 10,3 милиона путника. У првом кварталу ове године од превоза путника имала је приход од 900 милиона долара, што је раст од 19 одсто, од превоза робе приход је био 193 милиона долара, што је 17 одсто више него у истом периоду 2012.



http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/zaboravljena_borba_protiv_sive_ekonomije.55.html?news_id=265198

Усвајање Акционог плана за борбу против корупције до 2018. за десетак дана

Забрављена борба против сиве економије

АУТОР: С. М. Б.

Београд - Стратегијом за борбу против корупције нису предвиђени конкретни кораци за сузбијање сиве економије, нити је јасно дефинисано на који начин ће се ограничити самовоља инспекцијских служби, рекао је јуче Немања Ненадић, програмски директор Транспарентности Србија. Он је на представљању Владине стратегије за борбу против корупције од 2013 - 2018. критиковао то што држава у случајевима неуспелих приватизација преузима дуговања појединих предузећа која се стављају на терет свих пореских обвезника.

Ненадић је додао да би требало обратити пажњу на област субвенција и других видова државне помоћи и њихове правилне расподеле.

- Акциони план за борбу против корупције требало би да буде усвојен у Скупштини Србије у наредних десет дана, најавио је Радомир Илић, посебни саветник министра правде и државне

управе. Он је нагласио да у најскорије време очекује усвајање акционог плана који би требало да почне да се примењује „већ од августа“.

Државни секретар у МУП Србије Владимир Божовић најавио је успешну борбу државе са корупцијом.

- Предстојећа темеља реконструкција Владе треба да омогући системско успостављање борбе против корупције на нивоу целог друштва и сматрам да ћемо у наредном периоду темељно борити против корупције - рекао је Божовић и додао да је борба против политичке корупције и формирање „антикорупцијске коалиције“, која би требало да буде јача од сваке политичке коалиције, један од најважнијих делова стратегије.

Скуп је одржан у Привредној комори Београда.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/olaksati-zaposljavanje-i-rad-pritisnuti-sverc-i-nerad>

Олакшати запошљавање и рад, а притиснути шверц и нерад

Реконструисана Влада Србије имаће прилику да реши неке од кључних проблема који муче српску економију, кажу у разговору за “Дневник” неки од најистакнутијих домаћих привредника, али истовремено изражавају и бојазан и сумњу да ће она то успети да уради.

Председник Асоцијације малих и средњих предузећа Милан Кнежевић истиче да ће тешко бити “реконструисати оно што је лоше конструисано”, док дугогодишњи челник једне од најуспешнијих домаћих компанија, бачкопаланачког “Таркета”, Никола Павичић каже да је велико питање да ли ћемо успети да “добијемо трку с банкротом”.

– Привреда ове године треба да издвоји више од четири милијарде евра за отплату дуга. Када томе додамо буџетски и спољнотрговински дефицит, испоставља се да нам у овој години треба 10,5 милијарди евра само да бисмо подмирили дугове – објашњава Павичић. – Дакле, питање је да ли ћемо успети да добијемо трку с банкротом. А када једном прогласимо неспособност да враћамо дугове, онда ће бити велико питање ко ће штети да нам помогне. Међународни монетарни фонд већ сада одбија да то учини уколико не спроведемо реформе и не окренемо се покретању производње.

Он каже да су два кључна проблема домаће економије којима би Влада морала да се бави скупо финансирање привреде и погрешна монетарна политика.

– Наша предузећа се финансирају под немогућим условима, с највишим каматама у Европи. Наши извори финансирања су пет пута скупљи од онога што има наша конкуренција, и то је неиздрживо – наводи почасни председник “Таркета”.

Као други главни проблем он истиче политику јаког динара, која се води већ годинама, и указује на то да с јаком националном валутом не може бити извоза, а да без извоза нема опоравка привреде.

– Треба нам курс размене јер без прилива новца од извоза не можемо враћати наше дугове, ни предузећа ни држава – истиче Павичић, и додаје да оваква монетарна политика која је сада на снази одговара само увозницима који од тако насталих профита отварају супермаркете, а не фабрике које би донеле нова радна места.

Он истиче да ни остатак система не функционише и да проблем који је недавно искрсао с пореским дуговима “Симпа” показује да држава не поштује своје законе јер неко може да не плаћа порезе док онога који добро ради држава буквално “цеди”.

– Уверен сам у то да ће у једном тренутку Влада почети да ради на тим проблемима, пре свега на промени финансијског система и монетарне политике, али се бојим да тада не буде већ касно. Те ствари је требало урадити још у време првих 100 дана Владе – указује Павичић.

Кнежевић упозорава на то да персоналне промене не значе да ће доћи и до суштинске промене у економији, и изражава сумњу да ће “исте партије у акционарском друштву званом Влада Србије оједном почети да воде кредибилну економску политику”.

– Као да до сада нису знали да су приоритети запошљавање и повећање стандарда грађана – каже наш саговорник.

Он додаје да би Влада требало да проблем високе незапослености решава тако што ће смањити порезе на рад и снизити фискално оптерећење према онима који производе и запошљавају а оптеретити оне који тргују, шверцују и имају имовину коју не користе.

– Такође, приоритет је да се побољша привредни амбијент, по чему смо на 96. месту од 120 земаља у свету – каже Кнежевић, и као потребу истиче и сузбијање “сиве” економије која је нелојална конкуренција предузећима која раде легално, чиме би се тај део тржишта отворио за нова улагања.

– Влада сада има историјску шансу: да Александар Вучић искористи моћ који тренутно има, али не да би се понашао као месија који ће нас спасти већ да врати моћ одлучивања у институције а развласти партијске олигархије – указује Кнежевић.

В. Чворков

Раздвајање добро

Поделу Министарства финансија и привреде на два ресора требало је направити и раније да би се убрзаније решавали нагомилани привредни проблеми у земљи, оцењују економисти.

– Споразум коалиционих партнера у Влади Србије о подели постојећег Министарства финансија и привреде добар је и користан – каже професор Економског факултета у Београду Љубодраг Савић.

За њега је, каже, изненађење зашто се уопште дошло у такву ситуацију и зашто је тако дуго одлагано раздвајање досадашњег министарства на две логичне целине.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/zakoni-o-strajku-i-radu-menjaju-se-tek-dogodine>

Закони о штрајку и раду мењају се тек догодине

– Радна група почеће измене Закона о раду тек када се актери социјалног дијалога усагласе о одбредбама нацрта закона о штрајку, што неће бити лак посао и могуће

је да ће доношење измена бити одложено за почетак следеће године – изјавио је данас државни секретар Министарства рада и социјалне политике Зоран Мартиновић.

– Биће веома тешко, имајући у виду и све што се полемише око нацрта закона о штрајку и верујем да ће много тежа бити процедура усвајања измена и допуна Закона о раду... Ипак, треба сви да размислимо о томе у каквом времену живимо, колика је стопа незапослености, која су то решења која могу такву ситуацију променити и да идемо у неком бољем правцу.

Он је нагласио да би Закон о раду и његове измене требало да буду континуирани процес, односно да би све одредбе о којима не буде одмах постигнута сагласност, требало да буду разматране и усаглашаване у наредном периоду.

Раније је најављено да се очекује да ће измене и допуне Закона о раду бити завршене до краја ове године, а Мартиновић је рекао да би требало имати у виду да би процес усаглашавања актера који учествују у томе могао потрајати и да ће се доношење измена бити одложено.

– Треба оставити резерву да се неки рокови не могу испратити онако како су предвиђени – навео је он.

Он је додао да је Министарство рада завршило систематизацију свих чланова закона који би требало да буду промењени на основу онога што су били предлози радне групе и удружења послодаваца. Како је рекао, очекује се озбиљна полемика о изменама и да ће се настојати у томе да се прихвате решења која могу наићи на добар пријем свих социјалних партнера.

Послодавци су раније указали на то да би изменама требало омогућити да се рад на одређено време продужи с годину на три године, са чиме се не слажу синдикати.

– Када смо сагледавали искуства неких земаља у окружењу и неких земаља ЕУ, углавном су присутна решења по којима рад на одређено време траје две-три године, а чак постоје изузеци да у неким случајевима и за неке категорије може трајати и дуже – казао је Мартиновић, и додао да ће став Министарства бити да се нађе неко средње решење – две године.

Када је реч о раду у пару, односно да се радно време подели, Мартиновић је рекао да ће се видети да ли ће та одредба бити другачије дефинисана, али да сматра да то није питање око којег ће се спорити социјални партнери.

Е. Дн.

Договор о отпремнинама

Мартиновић је рекао да је став свих социјалних актера који су укључени у рад на изменама Закона о раду да би отпремнине требало да се исплаћују за године стажа који је проведен код последњег послодавца, а не за све године стажа.

– Сви смо на становишту да је то за послодавце озбиљан терет, а с друге стране, често се појављују злоупотребе у пракси да један запослени теоретски, а и практично, може остварити отпремину за исте године радног стажа код неколико послодаваца, и неколико пута током свог радног века – казао је Мартиновић.

Уколико би се то променило, могао би бити олакшан начин запошљавања старијих грађана, с дужим годинама радног стажа, а могао би се смањити број уговора на одређено време за њих...