



ПРЕС КЛИПИНГ

13. септембар 2013.



НАСЛОВИ

Од пореза на високе зараде мало иде држави;(стр.2)

Радници нису вишак; (стр.4)

Овера књижица: Хаос због регистра;(стр.5)

Синдикати и послодавци код министра;(стр.5)

Министар са синдикатима о Закону о раду;(стр.6)

Више новца за пензионере;(стр.7)

Сертић: Избалансирани порези на зараде;(стр.8)

Радуловић отворен за сарадњу са синдикатима;(стр.9)

И даље трају нагађања о пореској реформи;(стр.10)

Приватизације треба преиспитати;(стр.12)

Не ваља им ни закуп;(стр.13)

Измене Закона о раду после јавне расправе;(стр.13)

Држава још не зна колико дугује грађевинарима;(стр.14)

СИНДИКАТ ЗЗЈЗ ЧАЧАК ТРАЖИ ОДГОВОРЕ И ОДГОВОРНОСТ;(стр.15)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:453688-Od-poreza-na-visoke-zarade-malo-ide-drzavi>

Од пореза на високе зараде мало иде држави

Д. И. КРАСИЋ

Државна каса од виших стопа за велике зараде неће имати значајнију корист. Боље плаћено стотинак хиљада запослених у привреди



У СРБИЈИ више од 44.000 људи, званично запослених, не прима ни динара од плате. Они су сигурно категорија коју нови механизам обрачуна пореза неће додатно погодити. Још 43.000 људи преживљава са једва 20.000 динара месечно, док званично, највећи број запослених у српској привреди, њих око 400.000, ради за плату од 35.000 до 65.000 динара. Оних са нешто бољим платама, од 900 евра месечно навише, има око 100.000. Колико ће се пореском реформом "захватити" од њихових плата у наредном периоду, нови министар финансија Лазар Крстић није желео да прецизира.

- Пореске реформе нису питање које ће се решити у медијима јер је реч о озбиљном послу који захтева време и консултације са свим релевантним факторима - наводи Лазар Крстић. - Размишљамо о неколико опција. Пореска реформа је врло сложен посао и озбиљна ствар и Министарство финансија по том питању координира и сарађује са другим релевантним

институцијама, а да би се све завршило, потребно је време. Желимо да се консултујемо са Фискалним саветом и целом Владом.

Крстић истиче да је, због могућих последица које пореска реформа може да има на читаву економију и систем, неопходна дубока анализа.

ШТА БИ БИЛОНЕТО плата од 105.150 динара подразумева да послодавац том запосленом обрачунава бруто плату од 150.000 динара. Када би се само порез повећао са садашњих 10 одсто на 15 одсто, овај радник би кући носио 97.650 динара, што је 7.500 динара мање месечно. То, практично значи да би годишње једну целу плату поклонио - држави.

- Сада се дискутује о динамици примене пореске реформе, а то не значи да све мора да се деси одједном, већ зависи од тога шта ће бити њена суштина - истиче министар финансија. - Надамо се да ћемо већ у октобру имати јасну слику са којом ћемо моћи да изађемо у јавност. У овом тренутку би било неодговорно износити било какве цифре, пре него што се заврши комплетан посао.

Најављено прогресивно опорезивање плата подразумевало би да се, са растом плате, повећавају и пореске стопе које се примењују на ту основицу.

Велике зараде у Србији, иначе, већ су додатно опорезоване.

Реч је о годишњем порезу на доходак, који је дужан да пријави свако ко је лане зарадио више од 2,067 милиона динара, или, у просеку, 172.290 динара месечно. Овде има две стопе опорезивања: на износ у висини до шестоструке просечне годишње зараде плаћа се порез по стопи од 10 одсто, а на износ преко тога 15 процената. Подсетимо, званично најбогатији житељ Србије, судећи бар по приходу, лане је зарадио 180 милиона динара.

Primili do 20.000	43.079
20.001-25.000	57.211
25.001-35.000	162.043
35.001-45.000	148.851
45.001-65.000	249.729
65.001-85.000	137.461
85.001-110.000	86.380
110.001-150.000	57.901
150.001 i više	36.366
Nisu primili zaradu	44.985
UKUPNO	1.024.006



ОПОРЕЗИВАЊЕ

Од бруто зараде радника, одузима се 10 одсто пореза, затим 19,9 одсто на име доприноса на терет запосленог, а остатак радник носи кући као нето плату.

Његов послодавац, пак, има још један додатни трошак, а то је да обезбеди још 17,9 одсто на име доприноса на терет послодавца које ће уплатити држави.

То би на практичном примеру од 50.000 динара бруто плате, значило да се на име пореза издваја 5.000 динара, на име доприноса 9.950 динара. Запослени "носи кући" 35.050 динара, а послодавац држави уплаћује на име доприноса још 8.950 динара. По овој рачуници, за нето плату од 35.050 динара, укупна оптерећења тренутно износе 23.900 динара, односно 68 одсто.

Радници нису вишак

Б. СТЈЕЉА

Све више приговора на тезу да једино приватни сектор зарађује, а остали само троше. Смањење броја запослених у јавном сектору не води државу до опоравка

Мантру да се јавни сектор мора хитно решити вишка запослених како држава не би доживела банкрот, синдикати у Србији све више доживљавају као увреду. И, док послодавци тврде да једино приватни сектор реално зарађује новац, док га сви остали само троше, све је више оних који нису сасвим сагласни са оваквом математиком.

Са причом о предимензионираном јавном сектору, који „привреда“ више не може да издржи, није сагласан ни Владимир Милутиновић, професор Филозофског факултета.

- Прича о послодавцима који нас хране нема никакве везе са реалношћу, али има са идеолошком формацијом у којој живимо. Бајком о томе да финансирају јавни сектор и хране грађане, политичко-менаџерска класа се у односу на њих ставља у положај родитеља у односу на децу и онда захтева и сва права из тог односа, слободно располагање друштвеним богатством и ауторитарни положај: „Док те ја храним има да ме слушаш!“

Милутиновић наводи да се у јавности кроји мишљење да се од приватног сектора „узима“ и да се „даје“ јавном сектору, који сам не зарађује ништа и сматра да је ова прича, иако звучи логично, у ствари део једне неолибералне бајке.

ПРИВИЛЕГИЈЕУ Унији послодаваца Србије сматрају да је 20 година привилеговања јавног апарата у односу на привреду и производњу државу довело до руба пропасти и рачунају да на 25,7 грађана Србије долази тек један запослени у производњи, чиме се наша земља нашла у друштву са Бурундијем и Гватемалом.

Своју тезу потврђује бројакама и наводи да, према подацима Министарства финансија, ПДВ и акцизе чине око 70 одсто буџета, што значи да сами грађани финансирају, само преко ова два основа, приближан проценат буџета. А ако се додају и доприноси које плаћају радници у приватним и државним предузећима од својих бруто плата, јасно је да нас приватници хране углавном преко две ствари: доприноса на своје плате и од пореза на добит. А то је највише пет одсто!

- Порез на добит предузећа чини око седам одсто буџета, али у оквиру тог процента су и државна и приватна предузећа. Укупан допринос пореза на плате у буџету је око 5,5 одсто, а приватника има много мање него запослених уопште - додаје Милутиновић.

И у Сталној конференцији градова и општина имају замерке на рачунице које стижу из послодавачких удружења, нарочито оних које се односе на број радника у локалној администрацији:

- Послодавци кажу да, у Аустрији рецимо, један чиновник иде на 1.000 становника, док је у нашој локалној самоуправи седам до осам. То није тачно јер не постоји никакав ЕУ стандард који ово прописује. Србија има 7,5 милиона становника, 169 градова и општина, а укупан број запослених у локалној администрацији је 41.000. Ако бисмо у ове запослене рачунали и раднике предшколских установа, тај број је испод званичног података који је дат за Аустрију. У Шведској, примера ради, од укупног броја свих запослених становника, сваки четврти ради за локалну самоуправу!

Овера књижица: Хаос због регистра

Ј. Ж. С.

Овера књижица поново се обавља као што је то рађено до 3. августа, односно до укључивања у рад портала Централног регистра који је и направио "пометњу"

На шалтерима Републичког фонда за здравствено осигурање у филијалама широм Србије више нема гужви. Менаџмент РФЗО донео је одлуку да процедуру овере здравствених књижица и регистрације пријава на обавезно здравствено осигурање поново обавља као што је то рађено до 3. августа, односно до укључивања у рад портала Централног регистра.

Према речима прим. др Зорана Влаховића, извршног директора за спровођење обавезног здравственог осигурања при РФЗО, Централни регистар од укључивања у систем прави озбиљне сметње у функционисању укупног информационог система:

- Архивирање података ће се до даљег радити само у нашим базама, као и пре почетка рада Централног регистра, док се они довољно не оспособе. Наш информациони систем за шест година колико постоји никада није имао никакав застој у раду.

Централни регистар је нова институција. Петар Стајковић, директор Сектора за здравствено осигурање и правне послове, наглашава да осигураника не треба да занима зашто је дошло до застоја.

- Највећи проблем настао је зато што Закон о здравственом и Закон о пензијском и социјалном осигурању не дефинишу на исти начин поједине осигуранике - објаснио је Стајковић. - На пример, пољопривредник се различито тумачи овим законима, па када неко од њих дође на шалтер, подаци се упуте у Централни регистар, и аутоматски долази до конфузије. Уместо просечног чекања од три до пет минута, корисници су на шалтеру проводили и до 15.



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2013&mm=09&dd=12&nav_id=752963

Синдикати и послодавци код министра

ИЗВОР: ТАЊУГ

Београд -- Представници синдиката и послодаваца разговарали су са министром привреде Сашом Радуловићем о изменама Закона о раду.

Циљ састанка био је да се иницира и убрза улазак нацрта Закона у процедуру, изјавио је Тањугу потпредседник Асоцијације малих и средњих предузећа Милан Кнежевић.

Он је рекао да своје мишљење о закону треба да дају и синдикати и послодавци и представници стручне јавности.

Кнежевић је изјавио да се он, као послодавац противи томе да се рад на одређено продужи са годину дана на три године.

Састанку су присуствовали представници синдиката Слога, Конфедерације слободних синдиката, Асоцијације слободних и независних синдиката и Индустијског синдиката Србије.

Како је саопштено из синдиката, они су предложили да би измене закона о раду требало да прати шира јавна расправа, уз учешће свих релевантних чиниоца, од синдиката, послодаваца, стручне јавности и медија, како би се размотрили и негативни ефекти, и где би се консензусом дошло до одрживог решења које би било добро за све учеснике у будућем социјалном дијалогу. Синдикати наводе да је на састанку разговарано о томе да до краја октобра буде решен проблем са овером здравствених књижица.

Констатовано је да је тренутна неуређеност синдикалне сцене у Србији један од већих проблема за институције социјалног дијалога, да се мора уредити, јер тренутно иде на штету и радника и послодаваца.

Конфедерација слободних синдиката образложила је ставове који се односе на регулисање рада на одређено време, флексибилне облике запошљавања, отпремнине за технолошке вишкове запослених и право на штрајк.

РТВ

http://www.rtv.rs/sr_lat/ekonomija/ministar-sa-sindikativima-o-zakonu-o-radu_420756.html

Министар са синдикатима о Закону о раду

БЕОГРАД

Министар привреде Саша Радуловић разговарао је са представницима неколико српских синдиката о најављеном новом Закону о раду и другим питањима, а констатовано је и да је неуређеност синдикалне сцене у Србији један од већих проблема за институције социјалног дијалога, јер иде на штету и радника и послодаваца.

Иако организован више као упознавање, састанак је претворен у радни, а главна тема је била најављена доношења новог Закона о раду, наводи се у саопштењу синдиката Слога.

Радуловић је у кратким цртама образложио позитивне ефекте које, по његовом виђењу, он доноси, док су синдикати били става да би његову измену требало да прати шира јавна расправа, уз учешће свих релевантних чиниоца, од синдиката, послодаваца, стручне јавности и медија, како би се размотрили и негативни ефекти, и где би се консензусом дошло до одрживог решења које би било добро за све учеснике у будућем социјалном дијалогу.

У разговору је дотакнут и проблем са овером здравствених књижица, за који је Радуловић рекао да ће бити решен већ крајем октобра, када се очекује ребаланс буџета и одвајање финансијских средстава за његову реализацију.

Такође, констатовано је да је важећим законима, тренутна неуређеност синдикалне сцене у Србији један од већих проблема за институције социјалног дијалога, да се мора уредити, јер тренутно иде на штету и радника и послодаваца.

На крају првог састанка, договорено је да се настави са добром комуникацијом између министра, његовог кабинета и синдиката, како би се сви проблеми у будућности решавали брзо и ефикасно.

На састанку у Министарству привреде који је одржан у среду увече, на иницијативу Жарка Милосављевића и Милана Кнежевића из Асоцијације малих и средњих предузећа, били су Жељко Веселиновић из Слоге, Ивица Цветановић из Конфедерације слободних синдиката, Ранка Савић из Асоцијације слободних и независних синдиката и Драган Матић из Индустијског синдиката Србије.

Самостални синдикат запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водoprивреди Србије саопштио је јуче да се **оштро противи најављеним изменама** Закона о раду јер ће оне, оцењују, још више угрозити права радника и положај запослених у Србији.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/405097/Vise-novca-za-penzionere>

ИЗ БУЏЕТА У ПИО ФОНД 20 МИЛИЈАРДИ ВИШЕ

Више новца за пензионере

М. Кркић

Прилив новца у ПИО фонд у првих седам месеци ове године већи је за око 20 милијарди динара у односу на исти период у 2012.

Иако је наплата доприноса за више од десет милијарди већа него лани, за исплате најстаријим грађанима ове године је и из буџета морало да се одвоји 4,5 милијарди динара више него претходне године.

Према подацима Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање, у првих седам месеци ове године укупни приходи и примања износили су 336,1 милијарду динара, док је у истом периоду 2012. укупан приход износио 316,7 милијарди.

- Пораст прихода од доприноса је веровато последица мера фискалне политике. Само од “Симпа” је ПИО фонду уплаћено око милијарду динара, а има и других фирми којима су наплаћени дугови за доприносе. С друге стране, држава опет мора да даје већа средства из буџета, јер је ситуација изузетно тешка а и број пензионера стално расте - каже за “Блиц” Зоран Попов, стручњак за пензиони систем.

Према подацима Фонда, у 2012. је било око 1,7 милиона пензионера, а у јулу ове године тај број је већи за око 10.000. Просечна примања најстаријих грађана, крећу се око 24.000 динара.

Фонд ПИО у бројкама	
1.703.140 пензионера је регистровано крајем 2012.	1.710.452 пензионера је регистровано у јулу 2013.
25.033 износи просечна пензија у 2012.	24.028 износи просечна пензија у 2013.
316,7 милијарди динара је приход Фонда у првих седам месеци 2012.	336,1 милијарду динара је приход Фонда у првих седам месеци 2013.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/405105/Sertic-Izbalansirani-porezi-na-zarade>

Сертић: Избалансирани порези на зараде

Тањуг

Председник Пивредне коморе Србије Жељко Сертић оценио је вечерас поводом најаве пореске реформе да порези на плате треба да буду добро избалансирани.

Ако морате да растеретите привреду како би почела да ради, да је ослободите неких давања, морате наћи начин да попуните минусе - такви порези постоје свуда у свету, објаснио је Сертић учествујући у емисији јагодинске телевизије "Палма плус".

"Није исти порез за минимални лични доходак, просечни лични доходак и за високо плаћене функције, и ту мора да се направи разлика и очекујем да ће се ту направити конкретна решења. Што се тиче пореза на имовину, и ту сам на становишту да ће се радити врло обазриво", рекао је председник ПКС.

Он је истакао да није за нека велика оптерећења већ за балансиран приступ, "да се не оштети привреда а да се и из тог пореза пуни буџети државе".

Сертић је оценио да се Србија налази на великој раскрсници и да се негативни тренд мора зауставити суштинским реформама, заједно државе и послодаваца.

"Од кључног је значаја опредељеност политике, људи који воде државу, за економију и реформе", рекао је Сертић, додајући да привреда мора да буде основа свих активностих.

Он је истакао и да ће Србија у Москви на инфромационој конференцији идућег месеца изаћи са 70 "озбиљних пројеката" и да је то за нашу државу за наш потенцијал врло озбиљно јер се ради о неколико стотина милиона евра инвестиција.

После Москве, како је напоменуо, на реду је Лондон а онда Индија која је веома заинтересована за инвестирање у овај регион.

Говорећи о субвенцијама у привреди, Сертић је оценио да постоји реалан проблем да их више добију домаће фирме јер немају банкарску гаранцију а то је генерални пробелм привреде данас зато што је привреда на издисају и што су све фирме толико банкарски задужене да не могу више.

"Једно од решења које сам чуо данас од министра (финансија Лазара) Крстића да ће се ићи на директно финансирање привреде што је нови приступ", рекао Сертић.

Он је приметио и да нето приходи државе падају и истакао да је то лоше и да ћемо "морати са ММФ до краја године да видимо како ћемо јер ММФ није само кредитор већ даје гаранцију за стране инвеститоре".

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/405021/Radulovic-otvoren-za-saradnju-sa-sindikativima>

Радуловић отворен за сарадњу са синдикатима

Тањуг

Министар привреде Саша Радуловић изјавио је данас да је отворен и спреман за комуникацију са синдикатима.

Радуловић је рекао да је на састанку са представницима синдиката најавио приоритете Владе Србије и Министарства привреде у предстојећем периоду.

Министар привреде је јуче примио представнике више синдикалних организација у Србији - Ранку Савић из Асоцијације независних и слободних синдиката, Жељка Веселиновића из

Удружених синдиката Србије "Слога", Драгана Матића из Индустијског синдиката Србије и Ивицу Цветановића из Конфедерације слободних синдиката.

Први састанак је, како је оценио, протекао у доброј атмосфери, а челници ових синдиката упознали су министра са својим ставовима и очекивањима од Владе и Министарства привреде.

Како је саопштено из синдиката, они су предложили да би измену закона о раду требало да прати шира јавна расправа, уз учешће свих релевантних чиниоца, од синдиката, послодаваца, стручне јавности и медија, како би се размотрили и негативни ефекти, и где би се консензусом дошло до одрживог решења које би било добро за све учеснике у будућем социјалном дијалогу.

Према наводима синдиката, на састанку је констатовано да је тренутна неуређеност синдикалне сцене у Србији један од већих проблема за институције социјалног дијалога, да се мора уредити, јер тренутно иде на штету и радника и послодаваца.



http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/i_dalje_traju_nagadjanja_o_poreskoj_reformi.4.html?news_id=267588

НАША ПРИЧА - Смањење намета на зараде за трећину немогуће, тврде стручњаци

И даље трају нагађања о пореској реформи

АУТОР: Љ. БУКВИЋ - М. Н. СТЕВАНОВИЋ

Београд - Иако се, према изјавама министра привреде Саше Радуловића, спекулисало да ће у пореској реформи намети на зараде бити смањени за готово трећину, да ће бити уведено прогресивно опорезивање и увећано фискално оптерећење на имовину, ни Министарство привреде нити Министарство финансија у овом тренутку не потврђују да су спремни на такве резове.

У Министарству финансија кажу да се питање пореских реформи неће решити у медијима, „јер је реч о озбиљном послу који захтева време и консултације са свим релевантним факторима“.

Према речима министра Лазара Крстића, размишља се о неколико опција, а како је реч о врло сложеном послу, координира се и сарађује са другим институцијама, од Фискалног савета до читаве Владе. Крстић указује и да ће због последица које реформа може имати на читаву економију, изласку у јавност претходити дубока анализа.

„Ми сада дискутујемо о динамици имплементације пореске реформе, а то не значи да све мора да се деси одједном, већ зависи од тога шта ће бити њена суштина . Надамо се да ћемо у наредних месец дана, односно већ у октобру имати јасну слику са којом ћемо моћи да изађемо у јавност. У овом тренутку би било неодговорно износити било какве цифре, пре него што се заврши комплетан посао“, закључио је министар.

Ипак, у јавности се увелико већ изводи рачуница мада цифре које се помињу нису у потпуности усаглашене. Неспорно је да ће се држава, ако помогне привредницима тако што ће им скресати део трошкова за запослене и омогућити отварање по неког новог радног места, суочити са другим проблемом - испражњеним буџетом. И док је професорка Економског факултета Даница Поповић пре неколико дана рекла да би смањење намета од 30 одсто направило рупу од чак 200 милијарди динара, у НАЛЕД-у су извели рачуницу да би тај мањак износио нешто више од 134 милијарде динара.

У студији „Пореска политика у функцији бржег економског раста“ НАЛЕД као прву краткорочну меру предлаже смањење стопа доприноса уз увођење прогресивнијег опорезивања, са више стопа пореза на зараде у комбинацији са повећањем неопорезивог дела. „Код ове опције укупна сума прихода била би иста, па би се смањени износи од доприноса финансирали из већег пореза на зараде. Тај предлог је усмерен на смањење пореског оптерећења на ниже зараде, што је тренутно најлакше изводљива опција“, истичу у НАЛЕД-у.

Економиста Љубомир Маџар каже да најаве нових министара о пореским реформама нису никакво откровење, већ реактивирање идеја које постоје одавно. Он, међутим, сматра да манипулација са порезима није најбољи начин за оздрављење привреде, већ пре свега сеча јавних расхода.

- Наш буџет је пренапет, јавни дуг расте, дефицит је све већи и ми не можемо дозволити тај луксуз да смањимо било који порез. Смањење пореза на зараде је добро за запошљавање, али поставља се питање како надокнадити фискалне приходе - напомиње Маџар за Данас.

Он је апсолутно против прогресивног опорезивања, али јесте за болан процес сечења плата и пензија и „ударање“ по субвенцијама. „Мислим да више не смемо да покушавамо да мртвом магарцу подижемо реп. Мада је и тај процес болан, јер у предузећима која добијају субвенције раде неки људи, примају какве-такве плате“, напомиње Маџар. Реформисана Влада ће морати, сматра он, да направи неке непопуларне потезе и доста тога на крају свешће се на политичке чиниоце.

Ни привредници нису јединствени у оцени најављених мера, иако већина истиче да је незахвално коментарисати само сегменте који су доспели у јавност. Док једни тврде да ће свако смањивање високих оптерећења фирмама омогућити „да узму ваздух“, други истичу да мере које се доносе „ад хок“ не подстичу пословне активности.

- Привредницима је потребан дугорочан и стабилан, предвидив пословни амбијент како би могли да планирају пословање и свака измена утиче и на процес запошљавања, и на пословне операције и на конкурентност земље - каже за Данас Јована Мајсторовић, директорка удружења „Послодавац“ и подсећа да је за само годину дана Србија на светској листи пала за шест места и сада је по конкурентности на 101. од 147 ранжираних земаља. Она додаје и да систем прогресивног опорезивања није добра идеја, јер свега 18.000 запослених прима плату већу од 100.000 динара и они би дошли под удар нових мера, уколико се министар за њих определи, али се из тог прихода не би значајније попунио буџет. С друге стране, каже Мајсторовићева, порука да ће се богати додатно опорезовати лоше може да утиче на предузетнички дух, а могуће је и да изазове сељење капитала из земље.

- Било би добро да се пореском политиком стимулише реинвестирање добити у привреду, како то раде и земље у региону, а за привлачење инвеститора, и страних и домаћих, много би већи

утицај био ако се обезбеди једнак третман свих привредника приликом наплате пореза, боља контрола и смањење сиве економије - закључује наша саговорница.

Прогресивност пореза

Прогресивност у опорезивању зарада у Србији од плате која износи две трећине просечне до плате која је за две трећине већа од просечне, износи само 1,2 одсто (процент за колико је већа плата више опорезована од мање), по чему смо последњи у Европи, не рачунајући Бугаре, који и немају прогресивност. Код Хрвата је опорезивање прогресивније (6,6 одсто), у Словенији је 8,8 одсто. У Ирској је тај проценат 18,1, у Белгији 10,5, Финској 11,8, Шведској 10, Британији 9,9 одсто.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/privatizacije_treba_preispitati_4.html?news_id=267595

Томислав Николић отворио погон Витамина у Хоргошу

Приватизације треба преиспитати

АУТОР: В. Л.

Хоргош - Председник Србије Томислав Николић отворио је јуче у Хоргошу нови погон - млин за млевење хоргошке паприке фабрике Витамин.

Инвестиција у нови погон износи три милиона евра, а власник фабрике Витамин Радуле Ђоковић изјавио је да ће са новим погоном и повећањем производње за 50 одсто ова фабрике бити знатно више заступљена и на иностраном тржишту, иако су и до сада производи Витамина доста присутни на тржиштима земаља у региону. План је повећање извоза на тржиште Русије и Кине. Истовремено, са повећањем капацитета фабрике отвара се могућност за запошљавање нових 50 до 70 радника, рекао је Ђоковић.

У овој познатој хоргошкој фабрици производи се више од сто артикала, почев од млевене црвене паприке, до зачина, чајева, пудинга...

Председник Томислав Николић обишао је и остале погоне те фабрике, изјавивши да се у Србији морају преиспитати све сумњиве приватизације и поново покренути производња.

„Приватизација је била прилика да се запосле људи, а не да се они опљачкају. У Србији су чак и рудници затворени пошто их је неко купио, а ми се понашамо као да нам је свеједно да ли рудници и фабрике раде или не раде... Ко је купио - како год да је купио - ако је у складу са законом његово је. Ако не ради, онда држава мора да се запита зашто не ради“, рекао је председник Николић у Хоргошу.

Он је такође подсетио да се сада уместо из производње буџет пуни задуживањем у иностранству, што ће морати да враћају наша деца, али ће и питати шта смо им то оставили.

Протест испред Југоремедије

Не ваља им ни закуп

АУТОР: М. ПУДАР

Зрењанин - Некадашњи радници Југоремедије, предвођени руководством фирме, јуче су испред капије одржали још један протест, овога пута због давања фабрике у закуп. Председник Скупштине поверилаца Југоремедије и бивши радник Бранислав Маркуш изјавио је да радници и акционари једино решење за излазак из те ситуације виде у усвајању Плана реорганизације.

- Ми желимо да се случај Југоремедија реши што позитивније. Покушавамо да укажемо како закуп није у складу са законом јер је дат без сагласности одбора поверилаца, без оних који су животно заинтересовани за Југоремедију - објаснио је Бранислав Маркуш.

Крајем протекле године Југоремедија је, након што су њоме руководили радници који сада протестују, отишла у стечај. Дугови су премашили вредност имовине фабрике, која већ месецима не ради. Сада, када је издата у закуп по месечној цени од 50.000 евра и док чека усвајање програма реорганизације који је поднет Стечајном већу Привредног суда у Зрењанину, опет је тема њених бивших радника.

- Ми се залажемо за план реорганизације који би обезбедио што више потраживања за повериоце, што више радних места и проценат власништва у будућности Југоремедије од стране малих акционара из Зрењанина - каже Маркуш.

Зрењанинска фабрика лекова Југоремедија у стечају издата је средином прошлог месеца у закуп новосадској фирми Унион медик. У међувремену, стечајни управник сагледава план реорганизације који је поднео амерички инвеститор српског порекла, Душан Давид Младен а за који лобирају бивши радници. Овај инвеститор више пута је спомињан у вези докапитализације Југоремедије, а један краћи период током протеклих година, налазио се и на њеном челу као руководиоца.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/izmene_zakona_o_radu_posle_javne_rasprave.4.html?news_id=267591

Синдикати и послодавци се састали са министром привреде Сашом Радуловићем

Измене Закона о раду после јавне расправе

АУТОР: М. Н. С.

Београд - Представници четири синдиката и Асоцијације малих и средњих предузећа састали су се јуче са министром привреде Сашом Радуловићем, а један од заједничких закључака је да су измене Закона о раду у интересу и радника и послодаваца.

Према речима једног од учесника у тим разговорима, министар је обећао да ће измене закона проћи демократску процедуру, да ће бити на широкој јавној расправи, а тек потом ће усаглашени текст влада проследити у скупштинску процедуру. Став АМСП је, каже наш саговорник, да нећемо бити сагласни са предлогом који ових дана достављају нека друга послодавачка удружења, да се могућност рада на одређено време продужи са садашњих 12 месеци на три године. „Ако се усвоји одредба да раднику који остаје без посла послодавац даје отпремнину само за период који је провео у тој фирми, онда је флексибилност радне снаге добијена, и нема потребе да се одуговлачи са пријемом радника у стални радни однос“, истиче саговорник Данаса и додаје да у медијима представници једног синдиката упорно полемишу о ставовима послодаваца у вези са променом Закона о раду, иако не постоји званичан нити незванично усаглашен предлог послодаваца.

Испред синдикалних организација, овом састанку присуствовали су Ранка Савић (АСНС), Драган Матић (Индустријски синдикат), Жељко Веселиновић (Синдикат Слога) и Ивица Цветановић (Конфедерација самосталних синдиката) док је представник послодаваца био председник АМСП Жарко Милисављевић.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/drzava_jos_ne_zna_koliko_duguje_gradjevinarima.4.html?news_id=267586

Држава још не зна колико дугује грађевинарима

АУТОР: БЕТА

Београд - Министар грађевинарства и урбанизма Велимир Илић најавио је да ће се у понедељак наставити разговори са грађевинском компанијама и да ће прво бити утврђен стварни дуг државе према фирмама из те гране.

„Имамо дуг - како грађевинари кажу - око девет милијарди динара, али Министарство финансија тражи тачно да се донесу папири ко дугује, колико дугује и да подаци буду тачни“, рекао је министар и додао да компаније на састанку изнесу оквирне податке да, на пример, Министарство саобраћаја дугује милијарду, Министарство за регионални развој две, Путеви Србије четири милијарде, општине и локална управа две милијарде. Али, како је истакао, Влада сада тражи папире да види тачно ко коме дугује. „Министарство које ја водим, не дугује ником ниједан динар. Ми смо у авансној преплати свима, али је проблем у другим министарствима“, рекао је Илић.

Он је рекао да постоји и велики дуг Војводине грађевинским фирмама који индиректно мора да плаћа Влада Србије. „Они су давали потврде локалним управама да на основу тога распишу тендер, али локалне управе су склапале уговоре. И сада извршиоци угуже локалну управу, а индиректно Влада Србије мора да плати дуг из Фонда за капитални развој Војводине, да би одблокирала локалну самоуправу. То више неће моћи да се догађа“, рекао је министар.

Илић је додао и да је завршен Нацрт закона о планирању и изградњи и најавио да ће једномесечна јавна расправа о том документу почети 30. септембра. Он је истакао да у том нацрту има само једно спорно питање, а односи на конверзију земљишта. „Ту постоје две-три варијанте, али је одлука ипак политичка“ рекао је Илић.

СИНДИКАТ ЗЗЈЗ ЧАЧАК ТРАЖИ ОДГОВОРЕ И ОДГОВОРНОСТ

ИЗВОР: ГЛАС ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ

ЧАЧАК – У нашу редакцију стигло је саопштење Синдиката запослених у Заводу за јавно здравље Чачак, које преносимо у целости:

С А О П Ш Т Е Њ Е

Синдикат запослених Завод за јавно здравље Чачак је уписан у Регистар синдикалних организација који се води код Министарства рада, запошљавања и социјалне политике, чиме су испуњени законски услови за стицање репрезентативности.

Након две петиције упућене Министарству здравља, а везано за измену Статута, постављење новог В.Д. директора и заменика директора, чланове Синдиката и даље муче питања на које изостају одговори надлежних:

1. Да ли је измена Статута извршена из законских, професионалних, организационих или било којих других оправданих разлога, или је је иницирана телефонским позивом државног секретара и наређењем из Министарства здравља, о чему сведочи и изјава Председника УО господина Љубодрага Грбића листу Политика?
2. Да ли је могуће да у време борбе за департизацију институција, Управни одбор и Надзорни одбор једне здравствене установе може бити једностраначки, да су сви чланови исте партијске припадности, и то: председник Љубодраг Грбић (Покрет грађана који је у коалицији са УРС-ом), као и чланови Владимир Ненадић (УРС), Радиша Ковачевић (УРС), Владан Милић (заменик председника УРС-а Чачак) и Љиљана Никитовић (члан ГО УРС Чачак) преузето из Службеног листа града Чачка Сл.лист бр.10/2012?
3. Да ли је измена Статута ЗЗЈЗ Чачак и постављење в.д. директор Др Момчила Спасића , такође из УРС-а (председник градског одбора Чачак) мотивисано искључиво личним и партијским интересом, не узимајући у обзир потребе институције?

4. Које је објашњење да од 22 директора ИЗЈЗ и ЗЗЈЗ у Србији, једино новопостављени В.Д Директор Др Момчило Спасић нема адекватно образовање из гране медицине која је из области делатности Завода ?

5. Да ли је оправдано отварање места заменика директора, и оптеретивање буџета додатним трошковима за дуплиране руководеће функције, у установи која има око осамдесет запослених лица?

6. Који су разлози изненадна смене директора ЗЗЈЗ Чачак, сада заменика директора Др Светлане Калинић? Да ли је разрешење иницирано налогом Министарства здравља и из којих разлога или је директор разрешен на лични захтев?

7. Поставља се питање оправданости отварања радних места и пријем нових радника одмах по постављењу Др Момчила Спасића, који су у блиским родбинским везама са члановима УО ЗЗЈЗ Чачак?

8. Да ли се наметањем оваквог Статута ЗЗЈЗ Чачак од стране Министарства здравља, у сарадњи са члановима једностраначког УО, који припадају УРС-у, сви запослени у Заводу доводе у дискриминисани положај, због правне подређености у односу на послодавца?

9. Да ли је могуће да оваквим поступањем Министарство здравља афирмише партијско запошљавање и онемогућава здравствене установе да се развијају у правцу потпуне имплементације професионаланих стандарда, а без афирмације било какве политике?

У међувремену, док запослени ишчекују конкретан одговор Министарства здравља и помоћ у решавању насталих проблема, једностраначки управни одбор ЗЗЈЗ Чачак расписује конкурс за место директора и заменика директора, управо по условима измењеног статута који запослени оспоравају. Синдикат запослених ЗЗЈЗ Чачак, поново упутио захтев Министарству здравља следеће садржине:

„Синдикат запослених Завод за јавно здравље Чачак Вам се обраћа са захтевом за хитно разрешење председника и чланова Управног одбора ЗЗЈЗ Чачак једностраначког састава: председник Љубодраг Грбић (Покрет грађана који је у коалицији са УРС-ом), као и чланови Владимир Ненадић (УРС), Радиша Ковачевић (УРС).

Захтев је инициран намером Управног одбора да распише јавни конкурс за директора и заменика директора ЗЗЈЗ Чачак, као и претходним одлукама Управног одбора које су везане за измену Статута ЗЗЈЗ Чачак. Напомињемо да смо Вам се у вези измене Статута ЗЗЈЗ Чачак, који је инициран одлукама управо овог Управног одбора, већ обратили два пута, тражећи од Вас да повучете дату сагласност.

Сматрамо да Управни одбор једностраначког састава не може извршити непристрасан и објективан избор кандидата на овако одговорна и важна места за будући професионални развој институције, услед афирмације партијског запошљавања (председник градског одбора ове странке је већ постављен на место в.д.директора ЗЗЈЗ Чачак, што му је омогућено изменом Статута наше установе, са којом нисмо сагласни).

Синдикат запослених Завод за јавно здравље Чачак Вам се обраћа са молбом да хитно предузмете све неопходне мере да се постојећи Управни одбор разреши дужности, да се именују нови чланови Управног одбора који неће бити једностраначки, затим, Статут врати на старо, а након тога распише конкурс за Директора ЗЗЈЗ Чачак, који би омогућио равноправне услове за све потенцијалне кандидате.“

Чланови синдиката истичу да је у овом тренутку ЗЗЈЗ Чачак једно од места у Србији у коме припадници једне политичке опције спроведе политику партијског запошљавања захваљујући једностраначком УО, не узимајући у обзир што својим поступцима урушавају интегритет установе која се годинама професионално брине о заштити здравља становника Моравичког округа.

Синдикат запослених Завод за јавно здравље Чачак