



ПРЕС КЛИПИНГ

27. децембар 2013.



НАСЛОВИ

- Синдикати најавили протесте;(стр.2)
- Синдикати дали рок до 20. Јануара;(стр.3)
- Како водити социјалну политику?;(стр.3)
- СИНДИКАТИ ДАЛИ РОК ДО 20. ЈАНУАРА;(стр.5)
- Власници малих и средњих предузећа: Порез највећа мука;(стр.5)
- Посао у 2014. години сваком седмом;(стр.6)
- Плата за време одмора "тања" за 38,4 одсто?;(стр.7)
- Догодине и факултет за – синдикалце;(стр.8)
- Министар Радуловић напао СПС да је уништио "Галенику";(стр.9)
- Кркобабић дао радницима бонусе, а заборавио да уплати део добити у буџет;(стр.10)
- Радуловић: Социјалну политику да води држава, а не предузећа; (стр.11)
- Радуловић: Немогуће реформе без губитка посла;(стр.12)
- Скандал на Правном факултету у Београду: Студенти исмејали министра Радуловића, умало туча;(стр.14)
- СССС и УГС Независност најавили протесте;(стр.14)
- Радницима "14. октобра" уплаћен други минималац;(стр.16)
- Вучић: До недеље готов рад на 24 спорне приватизације;(стр.17)
- Доктори ће се, ипак, запошљавати;(стр.20)
- Реални пад БДП Србије у 2012. био 1,5 одсто;(стр.21)
- Нови закони гасе радна места;(стр.22)
- Реформе у леру политичке воље;(стр.23)
- СССС и УГС Независност најавили протесте;(стр.25)
- Милион радника ради за још три милиона плата и пензија; (стр.26)

Синдикати траже повлачење Закона о раду;(стр.27)

Фирмама највише фале паре;(стр.28)

Ватрена дебата на Правном, министар дочекан звиждуцима;(стр.29)

Студенти исмејали министра Радуловића, умало туча!;(стр.30)

Предложени Закон умањује и права везана за боловање и редовно годишње одсуство;(стр.31)

Кад министар соли и бибери;(стр.32)



Синдикати најавили протесте

Хитно повлачење из процедуре предлога измена Закона о раду од Владе траже Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени грански синдикати Независност". Уколико Влада до 20. јанара то не учини ти синдикати најављују да ће 23. јануара организовати штрајк упозорења.

Савез самосталних синдиката Србије (СССС) и Уједињени грански синдикати (УГС) Независност" затражили су од Владе Србије да хитно повуче из процедуре предлог измена Закона о раду и смени ауторе тог документа.

У Дому синдиката, пред више од 500 синдикалаца, председник СССС Љубисав Орбовић рекао је да ће, уколико Влада не повуче до 20. јанара предложене измене закона, та два репрезентативна синдиката 23. јануара организовати штрајк упозорења.

Потом ће бити организован генерални штрајк и протести по Србији, а централни протест биће у Београду, рекао је Орбовић.

Како је рекао, заједно са председником УГС Независност Браниславом Чанком, месецима је обилазио Србију и објашњавао штетност измене Закона о раду.

Орбовић је истакао да је сада време да се изађе на улице, што су учесници скупа поздравили громогласно.

Чанак је оценио да је политика министара финансија и привреде, Лазара Крстића и Саше Радуловића "много гора од неолиберализма" и да се домаћа привреда разара да би постала сервис туђе привреде.

"Ова двојица су дошла из белог света и тамо их чека радно место. Они имају где побећи, а где ћемо ми?", рекао је председник УГС "Независности".

Чанак и Орбовић су криковали нацрт измена и допуна Закона о раду, оцењујући да потпуно обесправљује раднике и да прављен у интересу крупног капитала.

Представници синдиката су указали да је нацрт измена закона непримењив и да "утиче на другачију прерасподелу, односно његовом применом сваки запослени би био оштећен за 50 евра месечно у нето износу, а годишње 1.020 евра".

"Овај закон ће, ако буде усвојен, сваком раднику месечно узети по 50 евра. Те паре одлезе у руку послодаваца и они тако добијају екстрапрофит", рекао је Орбовић.

Према његовим речима, узимајући на рачун сваког радника у Србији по 50 евра послдавци ће сваке године добити 1,56 милијарди евра, које неће отићи у инвестиције већ ће, како је истакао, "95 одсто отићи у њихове џепове, на јахте или виле".

Према наводима представника СССС и УГС "Независност", изменама Закона о раду се, осим умањења примања, "драстично смањују сва права запослених" и "ограничавају права на синдикално органозовање".

Орбовић је рекао да су на скуп позвани и министар рада Јован Кркобабић и министар привреде Саша Радуловић, али да се нису одазвали позиву, као ни представници посланичких група у Скупштини Србије.



Синдикати дали рок до 20. јануара

ИЗВОР: ТАЊУГ

Београд -- Савез самосталних синдиката Србије (СССС) и УГС Независност организоваће штрајк упозорења, уколико до 20. јануара 2014. не буде повучен нацрт Закона о раду.

Председник СССС-а Љубисав Орбовић, на скупу синдиката поводом измена тог закона, рекао је да ће у случају да нацрт не буде повучен, 23. јануара синдикати организовати штрајк упозорења, а потом и генерални штрајк и протест на улицама.

Он је рекао да би последице по раднике биле штетне уколико би дошло до усвајања закона, и најавио да ће синдикати упутити захтев Влади Србије да се тај нацрт одмах повуче, а "творци закона смене".

Представници синдиката су указали да је нацрт измена закона непримењив и да "утиче на другачију прерасподелу, односно његовом применом сваки запослени би био оштећен за 50 евра месечно у нето износу, а годишње 1.020 евра".

Орбовић је рекао да су на скуп позвани и министар рада Јован Кркобабић и министар привреде Саша Радуловић, али да се нису одазвали позиву, као ни представници посланичких група у парламету.

Како водити социјалну политику?

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Београд -- Министар привреде Србије Саша Радуловић изјавио је да треба одвојити социјалну политику од привреде, како би привреда била ефикасна и како би бележила раст.

Радуловић је на трибини "Посао за Србију" на Правном факултету у Београду рекао да социјалну политику треба да води држава својим социјалним системом.

"Социјална политика не треба да се води преко послодаваца, већ треба да је води држава својим социјалним системом", казао је Радуловић који је дочекан узвицима студената Правног факултета и представника синдиката "Закон неће проћи".

Он је додао да Србија годишње на систем социјалне заштите троши 150 милијарди динара на накнаду за рођење детета, повраћај ПДВ-а, беби опрему и субвенције обданишта, а да је тај новац довољан за пола милиона породица са милион и по грађана.

"Један такав систем социјалне заштите је бољи него да имамо разбијене системе где новац иде онима којима није потребан", рекао је он и објаснио да Србија треба да се угледа на Канаду где свака породица која има примања испод одређеног нивоа од пореских обвезника добија социјалну помоћ.

Према његовим речима, Србија је у последњих десет година изгубила око 300 хиљада радних места, па је "очигледно да се систем мора мењати."

"Закон треба посматрати са становишта малих и микро предузећа, а што се тиче великих предузећа, ту је главна функција синдиката да преговара о колективним уговорима и постиже боље услове за раднике", казао је министар привреде.

Он је навео да у Србији има 1,7 милиона људи запослених од чега пола милиона ради у микро предузећима, фирмама које имају мање од 10 запослених, 200 хиљада је у малим фирмама које имају од десет до 50 запослених, око 740 хиљада је у државним и јавним предузећима, а око 300 хиљада у великим приватним предузећима.

"Србија има огромну сиву економију на нивоу од 30 одсто, а кривица за велики број изгубљених радних места је у регулативи и једним делом у економској кризи", навео је Радуловић и додао да је велики део привреде пребродио кризу тако што је побегао из легалне у сиву економију.

Представници Уједињених гранских синдиката (УГС) "Независност" напустили су дебату негодујући због закона о раду.

СИНДИКАТИ ДАЛИ РОК ДО 20. ЈАНУАРА

Тањуз

Представници Савеза самосталних синдиката Србије и УГС Независност најавили су да ће, уколико до 20. јануара 2014. не буде повучен нацрт Закона о раду, организовати штрајк упозорења

Председник СССС Љубисав Орбовић, на скупу синдиката поводом измена тог закона, рекао је да ће у случају да нацрт не буде повучен, 23. јануара синдикати организовати штрајк упозорења, а потом и генерални штрајк и протест на улицама.

Он је рекао да би последице по раднике биле штетне уколико би дошло до усвајања закона, и најавио да ће синдикати упутити захтев Влади Србије да се тај нацрт одмах повуче, а "творци закона смене".

Представници синдиката су указали да је нацрт измена закона непримењив и да "утиче на другачију прераспodelу, односно његовом применом сваки запослени би био оштећен за 50 евра месечно у нето износу, а годишње 1.020 евра".

Орбовић је рекао да су на скуп позвани и министар рада Јован Крқобабић и министар привреде Саша Радуловић, али да се нису одазвали позиву, као ни представници посланичких група у парламенту.



Власници малих и средњих предузећа: Порез највећа мука

З. Р.

Осим недостатка новца, највише проблема у пословању стварају порези и инспекције, али би за унапређење бизниса најрадије користили бесповратна средства од државе

ДИРЕКТОРИМА и власницима малих и средњих предузећа у Србији осим недостатка новца, највише проблема у пословању стварају порези и инспекције, али би за унапређење бизниса најрадије користили бесповратна средства од државе.

То је показало истраживање које је наручила Национална агенција за регионални развој (НАРР). Помоћница директора НАРР, Милена Васић, навела је да резултати показују да 53

одсто испитаних има највећа очекивања од државе, 29 одсто од локалне самоуправе, док само 16 одсто верује у подршку пословних банака.

Државни секретар у Министарству регионалног развоја и локалне самоуправе, Драган Стевановић, прокоментарисао је да привредници као основни проблем наводе све врсте пореза, које нерадо плаћају, али да не схватају да су баш те дажбине неопходне да би после могли и да добију државне подстицаје, на које већина рачуна.

- Кад питате привреднике у Србији шта им је највећи проблем, одмах кажу ПДВ, порез на зараду, на имовину, док на питања о квалитету производа одговарају у суперлативу - казао је Стевановић. - Дакле, себи ништа не замерају. С друге стране, истичу да су за њих најпожељнија бесповратна средства од државе. Морамо бити храбри да признамо да овако више не може, јер је посао државе да привреднику обезбеди пут, канализацију, струју, а не да дели паре.

НЕЛИКВИДНОСТ

- ПРЕДУЗЕТНИЦИ су навели да им у пословању највише одмажу проблеми са ликвидношћу и наплата потраживања. Овом анализом смо дошли до сазнања и да већина њих не намерава да отпушта раднике - казала је Милена Васић.

Посао у 2014. години сваком седмом

З. Радовић

Национални акциони план запошљавања за 2014. годину предвиђа 2,6 милијарди динара које ће бити потрошене на радна места, обуке и преквалификације

У АРМИЈИ од 762.638 незапослених, колико их је пребројано на евиденцији Националне службе за запошљавање у новембру, шансу да добију посао уз помоћ државе током следеће године могао би да добије тек сваки седми. Директор НСЗ Синиша Надбантић, у четвртак је рекао да Национални акциони план запошљавања за 2014. годину предвиђа 2,6 милијарди динара које ће бити потрошене на радна места, обуке и преквалификације. Додатних 500 милиона динара, надају се у НСЗ, обезбедиће локалне самоуправе.

Највише новца требало би да оде за samozapošljavanje, односно људима који су пријављени на биро, а имају идеју како да започну сопствени бизнис у области промета робе, производње или услуга.

- Издвојићемо значајна средства и за обуке за дефицитарна занимања, јер нам у трећем и четвртом степену недостају мајстори који се баве лимарским пословима, зидари, армирачи, тесари, као и вариоци - рекао је директор НСЗ.

- С обзиром на то да међу незапосленима има 208.144 особа млађих од 30 година и за њих ћемо обезбедити приправнички стаж или стручну праксу. Овим програмом би требало да обухватимо око 20.000 особа, а у сарадњи са општинама још додатних 15.000 до 18.000 људи. Пракса им значајно повећава шансу да се запосле, јер данас послодавци инсистирају на радном искуству, а млади немају где да га стекну.

Директор Надбантић је напоменуо и да ће реформа прописа који регулишу тржиште рада и институције представљати важан елемент структурних реформи.

ВЕЋИНА ПРИЈАВЉЕНИХ БЕЗ КВАЛИФИКАЦИЈА

КОЛИКО је лоша образовна структура незапослених у Србији, најбоље показује статистика. Чак 32 одсто, односно скоро сваки трећи пријављени на биро је неквалификован радник, јер је завршио само осмогодишњу школу. А међу онима који имају стручну спрему, највише недостају мајстори.

- Принуђени смо да дрвопрерађивачке техничаре, који су четврти степен, преквалификујемо у столаре, за које је потребна трогодишња школа - објаснио је директор НСЗ.

ВЕЛИКА МАНА ПРЕДЛОГА НОВОГ ЗАКОНА О РАДУ

Плата за време одмора "тања" за 38,4 одсто?

Б. РАДИВОЈЕВИЋ

Предложени закон смањује и права везана за боловање и редовно годишње одсуство. Према предлогу, зараде запослених биће смањиване за трећину плате

ПОШТЕНОМ раднику, новим Законом о раду, ако предложено решење не буде измењено, укида се једна од последњих преосталих привилегија - плаћени годишњи одмор. Са просечном зарадом од свега 44.120 динара, многи су одавно престали чак и да сањају о предаху на планини или мору, а ако се зарада за време одмора буде умањивала за 38,4 одсто, као што је предвиђено изменама закона, годишњи би могао да им се „огади“.

Јер, међу 1,7 милиона оних који још имају радне књижице, и при том сваки уз најмање два члана породице издржава и „свог“ пензионера (1,6 милиона пензионисаних), ретки су они који могу да се одрекну више од трећине плате да би „пландовали“. Лекари потврђују да и због мањег минуса на платној листи за време боловања (35 одсто) запослени све масовније одбијају да изостају са посла док могу да се држе на ногама. А, према предлогу закона, за боловање би се убудуће одбијало 42,4 одсто од плате. Чак је и за одсуство са посла због повреде на раду, које се сада плаћа у потпуности, предвиђено умањење од 21,2 одсто!

Тако се социјални терет прелива на раднике, који би, под све већим притиском, могли да „попусте“ и психички и физички. У таквом радном миљеу, сматра др Снежана Кецојевић Миљевић, психијатар у Клиничко-болничком центру „Др Драгиша Мишовић“, тешко да се може постићи циљ предлагача да предложена законска решења стварају услове да се лакше добија посао:

- Нови „намети“ на запослене, који су већ под великим притиском и у страху од губитка посла, деловаће потпуно погубно. Не само психички, него и у физичком смислу. Људи ће бити незадовољни. Имаће све мање могућности да амортизују свакодневни стрес, а и избегаваће да иду на годишњи одмор. Неамортизован стрес делује по принципу „тиха вода брег рони“ и доводи до поремећаја функције појединих органа, чиме се ствара подлога за разне болести. Имаћемо све незадовољније запослене. Долазиће болесни на посао. Глобално значи и пад ефикасности, па би предвиђена побољшања могла да се врате као бумеранг, и то са каматом.

Професор др Александар Миловановић, директор Института за медицину рада „Др Драгомир Карајовић“, каже да запосленима не би требало ускраћивати оно мало преосталих бенефиција, али да се систем мора уредити да не штити забушанте:

Запослени у Србији већ немају одговарајућу здравствену и социјалну заштиту, јер су службе медицине рада, које су биле пример, од 2006. године потпуно девестиране. Запослени су вишемање под хроничним стресом, а све одлуке које су против интереса оних који добро раде су лоше: повећавају незадовољство. Такву климу користе они који се понашају по принципу „што горе, то боље“. Смањује се дисциплина и забушанте то користе.

На тај начин се, сматра др Миловановић, рестриктивним мерама заправо кажњавају добри и савесни радници.

- Одмор је многима једини вентил у току године, и лично мислим да би запосленима и убудуће морао да буде плаћан као и до сада - каже др Миловановић.

- И у свету се одмор плаћа, само не траје толико дуго као код нас.

МНОГИ ПАЦИЈЕНТИ ИМАЈУ ДВЕ ДИЈАГНОЗЕНИКО у Србији не води посебан здравствени картон радно способног становништва, али рачунајући здравствену статистику нације, сваки други запослени у медицинском картону има бар две дијагнозе, од којих је једна - висок крвни притисак. Све више је оболелих од дијабетеса, а процењује се да депресија погађа око 300.000 становника.

Догодине и факултет за - синдикалце

И. Мићевић

Следеће школске године и студије за професионалне борце за радничка права. Није стигао захтев за акредитацију, а још нема звања синдикални менаџер

КАКО су у Србији једино синдикални лидери заштићени од отказа, све је више запослених који се укључују у борбу за радничка права. А да би избили у врх организације, обезбедили већи утицај и зараду, од следеће школске године моћи ће да стекну диплому да су професионални синдикалци. Факултет за примењени менаџмент, економију и финансије (МЕФ) Универзитета Привредна академија, у сарадњи са Асоцијацијом слободних и независних синдиката, представио је нови образовни профил - синдикални менаџер. Међу неколико десетина врста менаџера које већ имамо на тржишту рада, сада ћемо добити и синдикалне.

- Менаџер је потребан у свакој области, па и у синдикату - појашњава мотив овог пословног потеза доц. др Миодраг Брзаковић, председник Савета факултета. - Могу да нам се пријаве не само људи који су већ у синдикалним водама, већ и матуранти, јер се на смеру за синдикалног менаџера учи и организација јавне управе. У интересу је свих нас да нам људи који воде синдикате буду образованији и компетентнији. Предмети које ће они да уче већ постоје на факултету, само треба да озваничимо овај смер.

Он каже да су од Комисије за акредитацију већ затражили „зелено светло“.

У Комисији за акредитацију, међутим, кажу да још нису добили захтев, али да би пут пријаве од Министарства просвете до Комисије могао да траје десетак дана.

- Ако таква пријава стигне, Комисија ће се њоме бавити. Да би неки студијски програм ушао у процедуру за акредитацију, важно је пре свега да утврдимо да постоје три сродна програма у Европи, тј. да још неко учи сличне ствари - каже проф. др Ендре Пап, председник Комисије за акредитацију. - Потом њихов програм анализирају независни рецензенти, који ће проценити да ли постоје услови за акредитацију или не.

А да би неки факултет био акредитован, важно је и да на листи звања постоји то за које се његови студенти школују.

- У постојећој листи звања нема синдикалног менаџера. Да би се оно увело, Факултет мора да поднесе захтев Конференцији универзитета Србије (КОНУС), која потом захтев прослеђује нама - каже проф. др Срђан Станковић, председник Националног савета за високо образовање.

- Не треба унапред одбацити оснивање било код наставног програма, али ваља промислити да ли нам је неки профил потребан, хоће ли га ко штети на тржишту рада.

УНОСАН ПОСАО

У СРБИЈИ постоји више од 10.000 синдиката и исто толико синдикалних лидера. Њихове месечне зараде могу да буду и по 3.000 до 4.000 евра. Од смањивања плате, премештања на друго радно место и отказа заштићени су чак и када им истекне синдикални мандат.



Министар Радуловић напао СПС да је уништио "Галенику"

П. Б.

Саша Радуловић изјавио је да „Галеника“ производи губитке због криминала и бахатости странке која је њоме управљала.

- У последњих пет-шест година „Галеника“ је буквално уништена. Не само „Галеника“ него и велики број предузећа. У једном делу је била пљачкашка приватизација, у другом делу бахатост политичких странака и кадрова које су постављали у тим предузећима и омогућили им да ураде те ствари... - рекао је Радуловић за емисију “Таласање” на Радио Београду.

Иначе, у то време на челу Управног одбора „Галенике“ био је и Дејан Бацковић, директор СПС, док је директор ове фирме био Ненад Огњеновић, такође кадар те странке, који је ухапшен због милионских злоупотреба.

Радуловић је навео да је иста матрица у свим јавним предузећима која су упала у толике проблеме да им капитал буде нула, односно негативан и да су им дугови већи од вредности имовине... У свим тим случајевима, казао је, оштећени су порески обвезници.

И У СПС јуче нико од функционера те странке није желео да коментарише Радуловићеве тврдње. Ни сам министар није хтео даље да говори о овоме.

Списак одговорних биће проширен

Недавно је Тужилаштво за организовани криминал подигло оптужницу против 10 осумњичених да су компанију оштетили за најмање 12 милиона евра. Бивши генерални директор “Галенике” Ненад Огњеновић, кога је именовала СПС, оптужен је за вишемилионске малверзације на штету те фабрике лекова и одређено му је јемство од пет милиона евра. Иначе, списак одговорних није коначан и ових дана би могао да се прошири.

Кркобабић дао радницима бонусе, а заборавио да уплати део добити у буџет

М. Кркић

Директор „Пошта“ дао радницима 0,8 одсто укупне добити, али је заборавио да држави као власнику ове фирме дугује део профита.

- Јавна предузећа „ПТТ Србија“ и „Емисиона техника“ у буџет нису уплатили део добити од укупно милијарду динара - тврди председник ДРИ Радослав Сретеновић и додаје да се од укупних неправилности у буџету од 13,1 милијарде, око 6,3 милијарде динара односи на исплате помоћи полицији, која није усаглашена са Законом о полицији.

Државна ревизорска институција утврдила је у 2012. години неправилности у располагању државним новцем од преко 13 милијарди динара. Само у расходима за плате и накнаде утврђене су неправилности од 9,5 милијарди динара.

Ревизори су утврдили и да су ПИО фонд и Клинички центар Војводине незаконито наплатили приходе од 416,5 милиона динара, што су касније користили за стимулативну исплату плата. У исплатама по уговору о делу утврђене су неправилности од 192,7 милиона динара.

Агенција за лекове исплатила је накнаде од 19,8 милиона динара за 72 члана комисије којима је истекао мандат, док је АОФИ, члановима УО исплатила 3,9 милиона динара без одлуке Скупштине Агенције.

Радуловић: Социјалну политику да води држава, а не предузећа

Тањуг

Министар привреде Саша Радуловић изјавио је вечерас да социјалну политику треба да води држава, а не предузећа, којима треба омогућити да боље послују изменом неких садашњих закона, као што је Закон о раду и пореским растерећењем.

Измене закона о раду писало је Министарство рада, запошљавања и социјалне политике, а Министарство привреде је имало само одређене предлоге и сугестије, од којих су неке прихваћене, а неке не, објаснио је Радуловић на трибини Правног факултета, где је, на уласку у амфитеатар, дочекан звиждуцима присутних чланова синдиката и скандирањем "закон неће проћи!".

Радуловић је, на трибини посвећеној изменама Закона о раду, указао на то да се Министарство привреде неоправдано прозива за лоша решења у изменама тог закона.

Социјалну политику треба да води држава, а не предузећа, нагласио је Радуловић и напоменуо да је део пореске реформе био предлог о увођењу универзалне социјалне заштите, по узору на решења у Канади.

На примеру Србије то би практично значило дотацију породицама које немају приходе, а то би у нашим условима значило 15.000 динара месечно, плус по 5.000 динара по члану домаћинства, што би за трочлано домаћинство износило 25.000 динара за месец дана.

- Србија годишње на социјални систем троши око 150 милијарди динара из буџета (око 1,4 милијарди евра), а тај новац би био довољан за универзалну социјалну заштиту 0,5 милиона породица са 1,5 милион грађана и такав систем би био ефикаснији од садашњег, јер би новац ишао тамо где је стварно потребан - сматра министар.

У протеклих 10 година Србија је изгубила око 300.000 радних места, а један од главних

криваца, осим кризе, је садашњи Закон о раду, као и порески систем, рекао је Радуловић и додао да је услед кризе велики део привреде побегао у "сиву" зону.

Садашња ситуација у Србији је да када неко покуша да покрене приватни бизнис, на сваки начин покушава да не запошљава раднике на неодређено, јер му се то никако не исплати, као и другим предузетницима и због тога је потребно мењати садашњи Закон о раду.

- Измене закона о раду погодоваће малим и средњим приватним предузећима, а за велике системе синдикати ће имати важну улогу да преговарају о колективним уговорима запослених и да се бори за права радника - објаснио је министар привреде.

Према његовим речима, главни циљ новог закона биће веће и лакше запошљавање, раст производње и самим тим и порест стандарда становника.

Радуловић је навео да од 1,7 милиона запослених у Србији, 500.000 људи ради у микропривреди, фирмама са највише 10 запослених, око 200.000 људи ради у малим предузећима (од 10 до 50 запослених), затим око 740.000 људи је запослено "код државе", односно, корисници су буџета (јавна предузећа, здравство, просвета) и на крају, око 300.000 је запослено у великим приватним фирмама.

- Србија има огромну "сиву" економију која учествује са око 30 одсто у привреди земље - навео је Радуловић.

Радуловић: Немогуће реформе без губитка посла

Тањуг

Министар привреде Саша Радуловић изјавио је да ће следећа, 2014. бити тешка година, али и година дубоких реформи система и да би волео да је могуће спровести реформе, а да нико не изгуби посао, али то није могуће.

"Док смо штитили 'права' више од 700.000 запослених у јавном сектору и јавним предузећима, изгубили смо 300.000 радних места у приватном сектору", истакао је Радуловић у интервјуу данашњој "Политици".

Као најважније узроке економског пропадања Србије, Радуловић је навео Закон о раду,

неразумне намете на рад, криминалну приватизацију и партитократску привреду.

Радуловић је оценио да отпор реформама почиње од оних "који су добитници овог пропалог система, који сада паразитирају на ледјима друштва, свих градјана, пореских обвезника".

"Сви би реформе, само да не утичу на њих и на њихове позиције. Паразити су и најгласнији. Волео бих да можемо да спроведемо реформе, а да нико не изгуби посао. Али, не може", нагласио је Радуловић.

Он сматра и да споре промене воде у сигурно пропадање и да се данас, за разлику од пре 10 година, "не може узети десети део лека и очекивати да нам буде боље".

"Било би одлично када би јавна предузећа и државна администрација могли да се реформишу без партијских запошљавања, огромних вишкова запослених који практично примају дебелу социјалну помоћ. Да нам свима буде боље без свобухватних реформи. Нажалост не може", упозорио је Радуловић.

Министар је додао и да реформе значе и јачање урушених институција система, као и поштовање правила и укидање самовоље појединаца.

"У привреди то значи да министар више неће ићи по Србији са џаком пара и делити их тамо где смисли да треба и да министар више неће најављивати инвеститоре и отварати фабрике. Држава не треба да отвара ни фабрике, ни радна места. Отвара их привреда", рекао је Радуловић.

Радуловић је истакао да држава треба да ствара добар амбијент за привреду, како би била успешна.

"Спремност на реформе мериће се спремношћу да донесемо кључне законе и почнемо њихово неселективно спроводјење. Законе о раду, планирању и изградњи, стечају, приватизацији и јавним предузећима... Али, они су само почетак. Следеће 2014. биће тешка година и мора бити година дубоких реформи свих друштвених система", рекао је Радуловић.

Он је закључио да од дубине и успеха реформи зависи да ли ћемо имати већи привредни раст 2015. и да ли ће привреда створити профит, инвестирати и отварати нова радна места.

"А од тога зависи да ли ће градјани живети боље, да ли ће расти плате и животни стандард. Волео бих да може обратнo. Нажалост, не може", рекао је Радуловић.

Скандал на Правном факултету у Београду: Студенти исмејали министра Радуловића, умало туча

З.Лазаревић

Дебата на Правном факултету у Београду која је одржана синоћ на тему Закона о раду, умало се претворила у тучу: током излагања министра привреде Саше Радуловића, студенти су гласно негодовали и смејали се његовим констатацијама, уз опаске да закон неће проћи, а након што су упозорени на понашање, умало су се сукобили са учесницима трибине.

Студенти али и представници разних синдиката, између осталих и Савеза самосталних синдиката града Новог Сада, гласно су негодовали на објашњења министра Радуловића, а аплаузима пружали подршку онима који су јасно изразили своје ставове против оваквог закона о раду, навиодећи да ће он штитити само послодавце и дати им легалну могућност да дају отказе и ниске плате, као и да понижавају раднике.

До инцидента је дошло када је новинарка "Блица" уграбила прилику да постави питање Радуловићу, а једна од организатора трибине устао и упозорио присутне на понашање, чиме је изазвао масу, те је дошло до инцидента, који се умало претворио у тучу.

Министар Радуловић је, заједно са осталим учесницима дебате, искористио "гужву" да оде са Правног факултета, избегавајући да одговори на питање.

СССС и УГС Независност најавили протесте

Савез самосталних синдиката Србије (С С С С) и Уједињени грански синдикати (УГС) "Независност" затражили су данас од Владе Србије да хитно повуце из процедуре предлог измена Закона о раду и смени ауторе тог документа.

Бранислав Чанак: Политика министра Крстића је много гора од необерализма

У Дому синдиката, пред више од 500 синдикалаца, председник ШШ Љубисав Орбовић казао је да ће, уколико Влада не повуче до 20. јанара предложне измене закона, та два репрезентативна синдиката 23. јануара организовати штрајк упозорења.

Потом ће бити организован генерални штрајк и протести по Србији, а централни протест биће у Београду, казао је Орбовић. Казао је да је, заједно с председником УГС Независност Браниславом Чанком, месецима обилазио Србију и објашњавао штетност измене Закона о раду.

Орбовић је истакао да је сада време да се изадје на улице, што су учесници скупа поздравили громогласно. Чанак је оценио да је политика министара финансија и привреде, Лазара Крстића и Саше Радуловића "много гора од неолиберализма" и да се домаћа привреда разара да би постала сервис туђе привреде.

"Ова двојица су дошла из белог света и тамо их чека радно место. Они имају где побећи, а где ћемо ми?", рекао је председник УГС "Независности". Чанак и Орбовић су криковали нацрт измена и допуна Закона о раду, оцењући да потпуно обесправљује раднике и да прављен у интересу крупног капитала.

Представници синдиката су указали да је нацрт измена закона непримењив и да "утиче на другачију прераспodelу, односно његовом применом сваки запослени би био оштећен за 50 евра месечно у нето износу, а годишње 1.020 евра".

"Овај закон ће, ако буде усвојен, сваком раднику месечно узети по 50 евра. Те паре одлезе у руку послодаваца и они тако добијају екстрапрофит", рекао је Орбовић.

Према његовим речима, узимајући на рацун сваког радника у Србији по 50 евра послодавци ће сваке године добити 1,56 милијарди евра, које неће отићи у инвестиције већ ће, како је истакао, "95 одсто отићи у њихове џепове, на јахте или виле".

Према наводима представника ШШ и УГС "Независност", изменама Закона о раду се, поред умањења примања, "драстично смањују сва права запослених" и "ограничавају права на синдикално органозовање". Орбовић је рекао да су на скуп позвани и министар рада Јован Кркобабић и министар привреде Саша Радуловић, али да се нису одазвали позиву, као ни представници посланичких група у Скупштини Србије.

Радницима "14. октобра" уплаћен други минималац

Тањуг

Радницима индустрије машина и компонената (ИМК) "14. октобар" из Крушевца данас је исплаћена друга минимална зарада, потврдио је председник синдиката "Независност" Дејан Мутавџић.

Минималце у износу од по 20.240 динара добио је 1.471 радник, односно сви они који су потписали уговоре којима је та исплата гарантована, навео је и подсетио да су запослени први минималац добили 29. новембра.

Уплата је извршена на основу јучерашњег налога републичке владе Министарству привреде и Фонду за развој да трансферишу средства у висини минималне зараде за месец децембар запосленима у крушевачком "14. децембру", смедеревском Желвозу и Концерну "Петар Драпшин" из Младеновца.

- Људима је лакнуло, јер ће предстојеће празнике провести у бољој атмосфери, али свакако бринемо шта ће се дешавати после тих празника - рекао је Мутавџић.

Према његовим речима, пословодство од 28. новембра до данас није исплатило ни једну зараду из сопствених средстава, а дугује радницима, подсећа он, 13 плата.

- Заостале зараде ће, по обећању министра (Саше) Радуловића бити регулисане од јануара 2014, уколико руководство "14.октобра" достави реалну личну карту предузећа - каже Мутавџић и додаје да је, према сазнањима синдиката, то већ учињено.

Ипак, Мутавџић је изразио забринутост зато што запослени немају информацију да ли ће им и када бити одобрен социјални програм. Он је подсетио да се од 1.500 радника, њих 617 јавило да напусте предузеће уз отпремнину.

Вучић: До недеље готов рад на 24 спорне приватизације

Тањуг

Први потпредседник Владе Србије Александар Вучић изјавио је данас да ће до недеље у потпуности бити завршен рад на 24 предмета спорних приватизација у Србији, на којима је инсистирала некадашња председница Савеза за борбу против корупције Верица Бараћ и на које је указала и Европска унија.

- До недеље ће бити у потпуности завршен рад на 24 предмета, тужилаштву ће остати да се изјасни још о четири предмета, а, иначе, што се тиче предистражног поступка, сви ће бити у потпуности завршени. У неким случајевима подигнут је оптужни акт или оптужница, у неким није било основа, али све ћемо потпуно јасно рећи - истакао је Вучић одговарајући на посланичка питања у Скупштини Србије.

- Чињеница је да тиме показујемо да смо спремни да се ухватимо у коштац са великим важним случајевима који су имали и немале политичке конотације - додао је он.

Одговарајући на питање посланика ЛСВ Ђорђа Стојшића о приватизацији НИС-а, Вучић је подсетио да је пре приватизације та компанија пословала са губитком и да је споразум са Русима свакако донео више користи, него штете и да је сигурно могао да буде много бољи, као и много шта друго, али ствари нису црно-беле.

- Ако буде било правних захтева за преиспитивање те приватизације, никакав проблем - рекао је Вучић, напомињући да, сем политичког, није било другог оспоравања приватизације НИС-а.

Он је навео и да је било покушаја да се са руским партнерима у НИС-у говори о повећању висине рудне ренте, али су се они позивали на међудржавни споразум Србије и Русије.

- У његовом састављању нисам учествовао, ако би се мењала висина рудне ренте стављено ми је до знања да то не би било добро по наше билатералне односе. Ми нисмо имали ту снагу да променимо висину рудне ренте, било би добро да је виша, али нисмо успели. Надам се да ће нека следећа генерација, када Србија буде била јача, имати ту врсту снаге - рекао је Вучић.

Посланик Стојшић је оценио да је за људе из Војводине приватизација НИС-а најспорнија и да

је то најављивано као посао века, што и јесте био, али за руску страну, јер су за 400 милиона евра добили и резерве нафте и гаса.

Влада хоће да помери рок за куповину земљишта

Први потпредседник владе изјавио је да ће влада дати све од себе да се помери рок од којег ће држављанима ЕУ, према Споразуму о стабилизацији и придруживању, бити дозвољено да купују земљиште у Србији после 1. септембра 2017. године. Он је рекао да то неће бити лако, јер Србије може бити схваћена као непоуздан партнер у преговорима.

- Покушаћемо, јер мислимо да је рано за нас и да не можемо да учествујемо у тржисној утакмици куповине земљишта, и било би добро да то померимо за неку годину. Даћемо све од себе да тај рок померимо, то неће бити лако, јер ће рећи - нисте поуздан партнер, не поштујете оно што сте потписали - истакао је Вучић.

Он је нагласио и да, истовремено, не би требало људе плашити том чињеницом, "као да ће неко ту земљу однети на Марс" и као да власник неће дати све од себе да постигне најбоље могуће приносе, јер се, углавном, ради о пољопривредном земљишту.

Вучићу је питање о продаји земљишта поставио посланик Савеза војвођанским Мађара Балинт Пастор који је навео да су све земље које су постале чланице ЕУ дозволиле продају земљишта тек неколико година од добијања чланства.

Пастор је нагласио и да би то требало изменити не ревизијом Споразума о стабилизацији и придруживању, који дозвољава продају земљишта од 1. септембра 2017. годину, већ изменама одређених закона Србије, пре свега, Закона о пољопривредном земљишту. Он је навео и да је пољопривредно земљиште у Србији вишеструко јефтиније него у већини земаља ЕУ.

Вучић је на то одговорио да је цена пољопривредног земљишта после најаве доласка инвеститора, посебно у Војводини, драматично скочила и виша је него у многим земљама ЕУ - Румунији, Бугарској, Пољској.

Он је навео и да је проблем за Србију што сада нема никакву могућност да од 2014. заштити домаћу пољопривреду јер у тој области С СП-а можда нису испреговарани најбољи услови, "а не могу да тврдим да је могло боље јер знам колико су то тешки преговори".

- Нико жив из владе не воли да иде у Брисел, јер нас тамо не чека ништа лепо, већ муке и

проблеми, али то је наш посао и неки други који су раније преговарали знам да им није било лако - рекао је Вучић.

Он је навео и да је сточарска производња у Србији разорена и поставио питање зашто само у нашој земљи, у поређењу са успешним земљама у окружењу, сточна храна и то, пре свега, за извоз, не може да буде ГМО, иако је она три-четири пута јефтинија.

Вучић је рекао да Србија има понуде из Русије и Кине да извози месо, а нема меса да покрије ни 25 одсто својих потреба.

- Увозимо ГМО месо, а лажемо народ ми ћемо то да штитимо, због тога и тога, да бисмо имали тајкуне који би могли да имају највишу могућу цену сојине сачме и другу сточну храну да уцењују целу пољопривреду - навео је он.

"Многи исмевају акције у којима се заплени дрога"

Први потпредседник владе изјавио је да се свакодневно спроводе полицијске акције у којима се заплене извесне количине дроге и оружја, али се многи на политичкој сцени томе исмевају, као што су учинили и поводом акције "Гром" у којој је заплењено много оружја, а процесуиране 274 особе.

- Процесуисрано је 274 лица, било је и помало среће што није све проваљено, па можете да их гоните за држање и поседовње оружја, ако нисте нашли дрогу, пронађено је 21.238,82 грама дроге, највише хероине, марихуане, хашиша, кокаина, 9.941 дрога у таблетама, 220 милилитара опојне дроге у течном стању, читава лабораторија и количина дроге за коју још није утврђено која је врста - истакао је Вучић.

Он је навео и да је пронађено и много оружја, 1.100 комада муниције, 10 украдених возила, 915.330 динара и 3.690 фалсификованих евра.

- (Премијер Србије Ивица) Дачић зна да је у Бриселу, на отварању скрининга, та акција била поздрављена - додао је Вучић.

Доктори ће се, ипак, запошљавати

Забрана запошљавања у здравству односи се само на немедицински кадар

Двогодишња забрана запошљавања у здравству која почиње 1. јануара долазеће године и према недавно усвојеним Законом о буџетском систему, треба да важи до краја 2015, изгледа да, ипак, неће бити тако стриктно примењена, као што се у први мах чинило. Како је јуче за „Политику” саопштено из Министарства здравља, забрана се односи на немедицински кадар који чини скоро 25 одсто укупно запослених у нашим здравственим установама.

– Млади медицински радници запошљаваће се природним одливом, то јест пензионисању и медицинских и немедицинских радника – кажу у овом министарству.

Овакво решење је и даље боље од потпуне забране, али упућени у прилике у здравству не сматрају да ће се „крвна слика” нашег здравства подмладити. Грађани већ сада на својој кожи осећају недостатак лекара и медицинских сестара, када и за безазлене интервенције и сестринску негу чекају недељама, па и месецима. Многи млади лекари ће изгубити стрпљење чекајући да свој први посао добију тек пошто старији доктори добију решење о пензији.

За председника Одбора за здравље и породицу Скупштине Србије професора др Душана Милисављевића забрана је директна порука деци која студирају медицину да одмах започну учење немачког или неког другог страног језика и спреме се за рад у иностранству, јер овде неће имати шансе за то.

– То је лош и опасан потез. Већ сада имамо велики број старих и мали број младих лекара. Прави се велики генерацијски размак – каже др Милисављевић који ради на Клиници за оториноларингологију у Клиничком центру у Нишу.

Овај лекар каже како је он са својих 46 година један од најмлађих лекара, а да уназад 15 година нису имали у КЦ „Ниш” пријем лекара, што све говори о домаћинском пословању.

– Мој предлог јесте да се деблокира ова забрана и да се направи нова кадровска шема и да се јасно види где је вишак, јер откуда тако велике листе чекања на операције и прегледе, ако лекара има довољно. Залагаћу се да се поново одобре волонтерске специјализације – каже др Милисављевић.

Он додаје да се од надлежних стално добија званична информација да имамо вишак а заправо, по европским стандардима, имамо недостатак лекара према броју становника. Можда имамо вишак неких специјалности, али је далеко већи недостатак радиолога, патолога, анестезиолога, па већ и педијатара и хирурга, упозорава овај лекар.

Лекарска комора Србије, по речима њене директорке, др Татјане Радосављевић изјаснила се и против солидарног пореза и против забране да се у наредних две године лекари не упошљавају.

– Постоји недостатак лекара који ће се продубити даљим одласком наших лекара у иностранство и у пензију – каже др Радосављевић, међу осталом и намерајући надлежнима што нису питали струку пре доношења одлуке.

Директор Клиничког центра Србије (КЦС), професор др Миљко Ристић каже да од 7. децембра, када је ова забрана добила законски облик, нису никога примили.

– Мислим да можемо да се изборимо са овим ограничењима. Правимо велику прерасподелу запослених унутар КЦС. Такође, овај закон није тако стриктан како се чинило у почетку: за свако запослење на неодређено време морамо да тражимо дозволу од координационог тела, које се налази при Министарству здравља. Можда ће сада ова процедура само трајати дуже – верује др Ристић.

Он каже да је по кадровском плану КЦС-у дозвољено да запосли 1.306 радника на неодређено време. Када је дошао на чело КЦС-а, др Ристић каже да је затекао 8.200 запослених, а сада су број смањили на 7.900 углавном на рачун административних и немедицинских радника.

Директор Клиничко-болничког центра „Бежанијска коса”, професор др Предраг Стевановић, сматра како ова забрана није дефинитивна, већ да се само поопштрава контрола запошљавања. Подсећа да министарство здравља и до сада никада није дозвољавало да се прима било ко, док то не одобри Комисија за рационализацију, а сад ће тај посао радити координационо тело.

– Нашем здравству је, пре свега, потребна корекција стандарда. По сада важећим стандардима који су потпуно ван времена, сада имамо вишак лекара. Не може се потребан број лекара и сестара одређивати према броју операционих сала или броју болесничких постеља, као што је то сада, већ по другим стандардима, који у обзир узимају укупан рад лекара – каже др Стевановић.

Др Данијела Станковић Баричак, помоћница покрајинске секретарке за здравство Војводине, каже да је запошљавање у здравству рационализовано и пре ове одлуке и да тече у складу са кадровским планом.

– Ово је ипак једна уопштена забрана која нас делимично ограничава и отежава већ тешку ситуацију. У односу на централну Србију, у Војводини постоји мањи број кадрова у здравству: на 100.000 становника у сремском округу долази 152, а у централној Србији је 305. КЦ „Војводина” је прошле године запослио 100 медицинских сестара, 10 лекара и једног физичара, а како два пута у току године имамо право да тражимо измену кадровског плана, примљено је још пет лекара. У КЦ тренутно фали 680 медицинских сестара и 20 лекара – каже др Станковић Баричак.

Оливера Поповић

Реални пад БДП Србије у 2012. био 1,5 одсто

БЕОГРАД – Реални пад бруто домаћег производа (БДП) Србије у 2012. години износио је 1,5 одсто, саопштио је данас Републички завод за статистику коначне податке.

Како се наводи у саопштењу, у 2012. години БДП Србије у текућим ценама износио је 3.349 милијарди динара и био је номинално већи за 4,4 одсто него у 2011.

Завод је саопштио да су издаци за личну потрошњу домаћинстава имали реалан пад од 1,9 одсто у 2012, док су највећи реални раст забележиле бруто инвестиције у основне фондове од 14,4 одсто.

Највећи реални раст бруто додате вредности од 4,8 одсто забележен је у сектору информисања и комуникације, следе финансијске делатности и осигурање са четири одсто и прерађивачка индустрија са 1,1 одсто.

Према РСЗ-у, највећи реални пад бруто додате вредности у 2012. забележен је у сектору пољопривреде, шумарства и рибарства од 17,3 одсто и снабдевању струјом, гасом и паром од 7,1 одсто.

Посматрано по делатностима, у 2012. години најзначајније учешће у формирању БДП-а имали су прерађивачка индустрија са 14,4 одсто, пословање са некретнинама са 10 одсто, трговина и поправке моторних возила са 9,5 одсто и пољопривреда, шумарство и рибарство са 8,3 одсто.

С друге стране, у употреби БДП-а учешће издатака за личну потрошњу домаћинстава је 76 одсто, издатака за финалну потрошњу државе било је 19,9 одсто, бруто инвестиција у основне фондове 21,4 одсто, извоза робе и услуга 40,3 одсто и увоза робе и услуга 58,2 одсто.

Бета

Нови закони гасе радна места

Послодавци стрепе да ће се до године угасити око 10.000 радњи и малих предузећа, уз губитак око 40.000 радних места због нових пореских прописа

Прибојавамо се да ће до године бити затворено око 10.000 предузетничких радњи и микропредузећа, уз губитак око 40.000 радних места, а све због примене усвојених и најављених пореских закона, изјавио је јуче Драгољуб Рајић, директор Уније послодаваца Србије. На конференцији за новинаре Рајић је рекао да ће применом тих измена пореско оптерећење предузетника бити повећано за 35 до 40 одсто.

Да је привреда питана, до тога не би дошло, казао је Рајић.

Порез на имовину у 2014. години обрачунаваће се на основу тржишне вредности некретнине, рекао је Рајић. Одређиваће га Пореска управа по стопи од 0,4 одсто, што ће садашњи издатак привреде по том основу повећати од три до 15 пута.

За наведену „новину” није одговоран садашњи министар финансија, напоменуо је Рајић. На предлог садашњег Министарства финансија укинут је порески кредит, то јест умањење пореза на добит по основу улагања у куповину нове опреме. Укидањем ове олакшице малим и средњим предузећима је отежано да куповином модерне опреме смањују заостајање за конкуренцијом и повећавају извоз.

Додатни трошак за предузетнике биће обавеза куповине уређаја који ће се уграђивати на фискалне касе како би се Пореској управи омогућила контрола наплате пореза на додату вредност. Рајић тврди да ће куповина додатне опреме бити узалудна, јер она неће моћи да ради зато што у већем делу Србије нема такозваног широкопојасног интернета.

Перо Шкобић, генерални секретар Савеза рачуновођа и ревизора Србије, рекао је да ће примена новог закона о рачуноводству, донетог на основу неважећих директива ЕУ и предложених подзаконских аката у првих годину дана додатно оптеретити привреду са 180 милиона евра, а сваке наредне за додатних 30 милиона евра.

Савез рачуновођа и ревизора Србије упутио је писмо министрима финансија и привреде и упозорио их на погубна решења подзаконских аката у рачуноводству, који ће још више угрозити и онако урушен систем финансијског извештавања и додатно оптеретити привреду, друга правна лица и пореске обвезнике.

Последњих 15 година, указао је Шкобић, у Србији се рачуноводствени прописи доносе под притиском консултантских кућа које остварују профите управо захваљујући лошим прописима.

Професионална регулатива и професионалне рачуновође као носиоци квалитета финансијског извештавања искључени су из Закона о рачуноводству и дата је могућност свим лицима да воде пословне књиге и састављају финансијске извештаје.

Урушен је систем финансијског извештавања, упозоравао је надлежне Савез рачуновођа и ревизора Србије. Последице су, како се јуче чуло: неповерење у финансијске и ревизорске извештаје, корупција, утаје пореза, злоупотреба у привреди, пљачке имовине, прања новца и друге криминалне радње. Због одсуства надзора и контроле и незаштићености рачуноводствене професије, имамо „финансијско извештавање у зони сиве економије”.

А. Микавица

САША РАДУЛОВИЋ, министар привреде за „Политику”

Реформе у леру политичке воље

Док смо штитили „права” преко 700.000 запослених у јавном сектору и јавним предузећима, изгубили смо 300.000 радних места у приватном сектору. Ко штити права преко 700.000 незапослених?

Пуна су нам уста реформи, а оне иду јако споро. Отпори су огромни. Део због страха од непознатог, а други је губитак привилегија. Да ли у реформама можемо себи да приуштимо корак по корак? Да „радимо” у леру или на „гурку”? Могло је пре 10 година. Много теже пре пет година. Данас не може. Споре промене воде нас у сигурно пропадање. Уместо „гурке” морамо у пету брзину. Не можемо узети десети део лека и очекивати да нам буде боље. Мора цео.

Партитократија је појела друштво. Управља свим сегментима друштва. Привредом, културом, информисањем, здравством, школством, науком. Негативна страначка селекција је завладала целим друштвом. На местима директора, по управним и надзорним одборима, по министарствима, државним органима и институцијама, јавним предузећима, државним и друштвеним предузећима, школама, болницама и домовима здравља. Ово овако више не може. Односно може, али је цена превисока. Плаћају је сви грађани.

Када почнемо да говоримо о томе ко треба да носи терет реформи, ту подршка реформама почиње да се топи. Отпор реформама креће од свих који су добитници овог пропалог система, који сада паразитирају на леђима друштва, свих грађана, пореских обвезника. Сви би реформе, само да не утичу на њих и на њихове позиције. Паразити су и најгласнији.

Волео бих да можемо да спроведемо реформе, а да нико не изгуби посао. Али не може.

Било би одлично када би јавна предузећа и државна администрација могли да се реформишу без партијских запошљавања, огромних вишкова запослених који практично примају дебелу социјалну помоћ. Да нам свима буде боље без свеобухватних реформи. Нажалост, не може.

Реформе значе и јачање урушених институција система. Поштовање правила и укидање самовоље појединаца. У привреди то значи да министар више неће ићи по Србији са цаком пара и делити их тамо где смисли да треба. И да министар више неће најављивати инвеститоре и отварати фабрике. Држава не треба да отвара ни фабрике ни радна места. Отвара их привреда. Држава треба да ствара добар амбијент за привреду не би ли била успешна. Да привреда ствара профит, да инвестира и отвара фабрике. Да запошљава.

Спремност на реформе мериће се спремношћу да донесемо кључне законе и почнемо њихово неселективно спровођење. Законе о раду, планирању и изградњи, стечају, приватизацији и јавним предузећима... Али они су само почетак. Следећа 2014.биђетешка година и мора бити година дубоких реформи свих друштвених система. Од дубине и успеха реформи зависи и то да ли ћемо имати већи привредни раст 2015. А од њега зависи да ли ће привреда створити профит, инвестирати и отварати нова радна места. А од тога зависи да ли ће грађани живети боље, да ли ће расти плате и животни стандард. Волео бих да може обратно. Нажалост, не може.

О Закону о приватизацији

Кључна одредба нацрта новог закона о приватизацији јесте укидање страначки постављених надзорних одбора и постављање приватизационих управника. Они директори који су кроз израду личних карата и пословних планова за 2014. стекли поверење Агенције за приватизацију и Министарства привреде, запослених и њихових синдиката, аутоматски ће бити постављени за приватизационе управнике. Они који у томе нису успели, биће смењени. Питање је да ли постоји политичка воља за саморазвлашћивање политичких странака?

Закон не дозвољава нове „Вршачке винограде” и „Прве петолетке”. Не дозвољава намештање продаја. Захтева транспарентност. Једнаке услове за све учеснике приватизације. Досадашњи приступ који каже да та предузећа нису ништа вредна, да у ствари треба да платимо инвеститорима да преузму њихову имовину. То више неће моћи. Доста је било.

О закону о раду

Закон о раду треба писати и читати са становишта микро и малих предузећа, занатлија и породичних фирми. У микропредузећима (мање од 10 запослених) запослено је преко 500.000 људи. У малим предузећима (од 10 до 50 запослених) још 200.000. Са друге стране, у јавном сектору, јавним, државним и друштвеним предузећима прекузећима, јавним установама ради преко 700.000 људи. За кога је писан садашњи Закон о раду?

Замислите да сте основали своју малу породичну фирму и да треба неког да запослите. А онда читајте право на регрес, на топли оброк, минули рад, боловање, на процедуре запошљавања и отпуштања, отпремнине, на проширено дејство колективног уговора. Да ли бисте запослили некога под оваквим условима? Шта ако вам посао не крене како сте планирали?

За средње и велике фирме као и за јавни сектор служе колективни уговори и синдикати који преговарају о њима са државом и великим послодавцима. И с њима преговарају о правима већим од минималних права гарантованих Законом о раду.

Закон о раду служи за заштиту права радника, не за товарење социјалне политике на терет послодаваца. И не служи за заштиту вишка запослених у јавном сектору и партијски запослених кадрова у државној администрацији. Трошак овакве политике плаћају сви грађани.

Нема бесплатног ручка. Свака политика има своје трошкове. Трошак свих непродуктивних носе продуктивни. Трошак свих злоупотреба носе они који раде поштено. Трошак најгорих носе најбољи. Зато и пропадамо. Тај трошак постао је неподношљив.

Док смо штитили „права” преко 700.000 запослених у јавном сектору и јавним предузећима, изгубили смо 300.000 радних места у приватном сектору. Ко штити права преко 700.000 незапослених? Са оваквим законом неће наћи посао, јер је ризик запошљавања превелик. Зар нам искуство претходних 10 година не говори довољно?

Добри послодавци воде рачуна о добрим радницима. Лош закон штити лоше раднике од

добрих послодаваца. Да ли има лоших послодаваца? Напретек. Али не постоји законско решење које може да вам осигура добро радно место код лошег послодавца. Од њега морате да одете.

Закон о раду и неразумни намети на рад су највеће препреке привредном расту и стварању нових, здравих радних места и главни генератори сиве економије. Они су, поред криминалне приватизације и партитократске привреде, међу најважнијим узроцима нашег економског пропадања.

О Закону о стечају

Измене Закона о стечају повећавају права радника и уводе њихово приоритетно намирења за све године за које нису примили плату, као и повезивање радног стажа. Закон ствара и претпоставке за транзициони фонд за раднике који остају без посла. Повезана лица, офшор компаније, власници фирми који су их довели до стечаја намириваће се последњи. Уводи се потпуна транспарентност поступка, већа одговорност стечајних управника, већа права необезбеђених поверилаца, углавном добављача и запослених, могућност да смене стечајног управника и поставе новог.

О Закону о јавним предузећима

Измене овог закона уводе лицензирање директора и чланова надзорног одбора. Да би водили јавно предузеће, мораће да имају одговарајућа знања. Нешто као МБА диплома на Западу: мастер бизнис администрације. Такође, биће обавезно постављање пословних циљева сваког предузећа и јасна мерила успеха на основу којих ће се оцењивати директори. Да ли постоји политичка воља и за ово саморазвлашћивање политичких странака?



СССС и УГС Независност најавили протесте

АУТОР: БЕТА

Београд - Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени грански синдикати „Независност“ затражили су од Владе Србије да хитно повуче из процедуре предлог измена Закона о раду и смени ауторе тог документа.

У Дому синдиката, пред више од 500 синдикалаца, председник СССС Љубисав Орбовић казао је да ће, уколико Влада не повуче до 20. јануара предложне измене закона, та два репрезентативна синдиката 23. јануара организовати штрајк упозорења. Потом ће бити организован генерални штрајк и протести по Србији, а централни протест биће у Београду, казао је Орбовић. Казао је да је, заједно с председником УГС Независност Браниславом Чанком, месецима обилаго Србију и објашњавао штетност измене Закона о раду. Чанак је оценио да је политика министара финансија и привреде, Лазара Крстића и Саше Радуловића „много гора од неолиберализма“ и да се домаћа привреда разара да би постала сервис туђе привреде. „Ова двојица су дошла из белог света и тамо их чека радно место. Они имају где побећи, а где ћемо ми?“, рекао је председник УГС „Независности“.

Милион радника ради за још три милиона плата и пензија

Предуго је привреда у маказама дневне политике и стратешког развоја, уз које корача и напред и назад, па смо ту где јесмо, оцењују економисти. Због тога се малој производњи а великој потрошњи мора стати на пут, а идућа година може бити пресудна.

Председник „МК групе” Миодраг Костић указао је на то да од 1,7 милион запослених, 'армија' од 750.000 ради у јавном сектору и јавним предузећима, а милион људи у реалном сектору.

– Од тог амилион људи, 200.000 до 300.000 не прима редовно плате – додао је Костић, напомињући да у Србији има 1,7 милион пензионера, од којих је 29 одсто отишло у редовну пензију.

– На милион људи који раде у реалном сектору има три милиона оних који 'не доприносе' – закључио је Костић, истичући да је тај модел неодржив и да треба преполовити број запослених у администрацији.

Он сматра и да није могуће преко ноћи укинути субвенције, и да је реално да оне буду укинуте у наредних пет година, а да наредне године буду смањене 20 до 25 одсто.

Економиста Миладин Ковачевић сматра да ће следећа година бити година консолидације, штедње, одређених реформи, али и година стабилности и стварања услова за будућност.

– Чак и наша склоност инфлацији, против које се стално боримо и због које кочимо привредни раст, заправо зависи од структурних реформи.

Увођењем реда у јавна предузећа и решавањем судбине 153 фирме у реструктурирању, могуће је да буует на издвајањима за субвенције чак и уштеди. Велики проблем је што тренутно у индустрији ради 275.000 радника, што је на нивоу 1955. године.

Председник Привредне коморе Србије Жељко Сертић рекао је да је земљи потребна нова индустријска стратегија.

– До краја 2014. године добићемо документ о томе куда иде Србија у наредних 15 до 20 година, и то ће бити основа за развој српске економије – изјавио је Сертић на новогодишњем пријему за новинаре у ПКС-у.

Како је објаснио, на пројекту индустријализације Србије до 2030. године ради се с професорима и стручњацима, а очекује се да ће на пролеће 2014. бити завршена радна верзија. По његовим речима, мала и средња предузећа не могу пословати без индустрије. Сертић сматра да је најважна доношења четири кључна закона (о раду, о приватизацији, о планирању и изградњи и о стечају) добра за привреду, али да то неће бити довољно. Како је оценио, за промену услова пословања и задовољство инвеститора потребна је промена свести неколико стотина хиљада људи. Проблем привреде је, како наводи, и то „што имамо законе који нису усклађени”.

У Министарству привреде знају шта треба да се уради и где шкрипи и оцењују да дугорочни бољитак земље зависи искључиво од реформи које ће се спровести.

Ако не спроведемо тешке реформе одмах почетком 2014. године, онда не можемо да очекујемо ни да ће бити побољшања. Потребно је водити рачуна о томе да Србија има преко 700.000 незапослених и да њихова права морају да се штите. Да би се све то постигло морамо да створимо услове за отварање нових радних места, истичу у Министарству привреде.

С. Глушчевић

Без велике привреде нема ни мале

Развој малих предузећа свакако је добар пут за излазак из кризе, али без развоја великих компанија нема ни оних малих.

Најбољи пример је „Фијат”. Фабрика аутомобила око себе окупи на десетине мањих фирми које праве делове и опрему па све то онда иде у извоз. Увек је боље продавати сладолед с малинама него само малине. Тако продајемо и амбалажу, упошљавамо раднике, зарађују и транспортна предузећа...

Синдикати траже повлачење Закона о раду

Представници Савеза самосталних синдиката Србије (С С С С) и УГС Независност најавили су данас да ће, уколико до 20. јануара 2014. не буде повучен нацрт Закона о раду, организовати штрајк упозорења, а потом и генерални штрајк.

Председник С С С С Љубисав Орбовић, на скупу синдиката поводом измена тог закона, рекао је да ће у случају да нацрт не буде повучен, 23. јануара синдикати организовати штрајк упозорења, а потом и генерални штрајк и протесте на улицама у градовима Србије.

Он је рекао да би последице по раднике биле штетне уколико би дошло до усвајања закона, и најавио да ће синдикати упутити захтев Влади Србије да се тај нацрт одмах повуче, а "творци закона смене".

Он је рекао да се предложеним решењима укидају и обесмишљавају колективни уговори, као и рад синдиката, који би, како је казао, после две до три године "били сведени на минималан ниво".

Орбовић је указао да је нацрт измена закона непримењив и да "утиче на другачију прераспodelу", односно да би његовом применом сваки запослени био оштећен за 50 евра месечно у нето износу.

На годишњем нивоу, имајући у виду и доприносе, то би износило око 1.020 евра, додао је он наглашавајући да би то одлазило у џеп послодавцима и омогућило да добију екстрапрофит.

Имајући у виду број запослених, сваке године 1.720.000 запослених било би оштећено за око 1,7 милијарди евра, додао је он.

"То би прешло у руке послодаваца, што је на годишњем нивоу скоро онолико колико је обећано од шеика, па испада да смо ми шеици у овом случају", казао је Орбовић.

Рачуница синдиката показала је да би за минули рад радници месечно били оштећени за 1.764 динара, а када су у питању накнаде зарада за одсуство услед годишњег одмора, плата би била мања за 38,4 одсто, за плаћено одсуство 42,4 одсто, а за празнике 27 одсто.

Синдикати се не слажу са предлогом да се накнада зараде одређује у висини основне зараде за месец у коме запослени остварује то право. Важећим законом то се чинило на основу просечне зараде у претходна три месеца.

Представници синдиката указали су да би имајући у виду све предложено када су у питању финансијске одредбе, уместо 12 зарада запослени добили 10, 5 зарада током године.

Председник Синдиката Независност Бранислав Ццанак рекао је да се предложеним изменама угрожавају права радника.

"Добар министар привреде задовољава интересе радничке класе...Разара се спрска привреда како би се на њеном месту направио сервис за туђе привреде, а у таквом пројекту има места за радника који неће да тражи плату, неће да иде на боловање, годишњи одмор, који не једе и не пије воду - такав је добро дошао", упозорио је Чанак.

Он је додао да је у историји радничког покрета "ово први случај да једна страна тражи све од радника, а не даје ништа".

Професор јавних финансија и банкарства Слободан Комазец сматра да радници треба да буду власници акција, јер се у процесу приватизације, како је рекао, обезвредило и опљачкало све што је могло.

Комазец сматра да је за дубинску реформу, оживљавање привреде, враћање достојанства и сигурности рада и будућности генерација, потребно променити положај предузећа, као и преокретање монетарне и фискалне политике.

У кризи, рецесији и великој незапослености штедња, која представља испуњавање захтева ММФ, није решење, додао је Комазец.

Како је казао, привреда мора постати срце система где се стварају доходак и профит, али да се промене друштвени односи, да запослени постану власници предузећа и капитала.

Драгица Мишљеновић из УГС Независност указала је да би појединим одредбама измена Закона о раду радници били оштећени и у делу права која се односе на прерасподелу радног времена, што се како је рекла, и до сада злоупотребљавало.

Тиме би запослени губио право на трајање радног времена и праћење свог пуног радног фонда сати, додала је она.

Такође је рекла да се синдикати не слажу ни са предвиђеним начином исплате отпремнина и предвиђеним начином утврђивања репрезентативности синдиката.

(Танјуг)

Фирмама највише фале паре

Представници малих и средњих предузећа у Србији као основне проблеме у пословању, осим недостатка новца, виде пореске прописе и процедуре и рад инспекцијских органа, показало је истраживање које је наручила Национална агенција за регионални развој (НАЛЕД).

– С друге стране, предузећа тог сектора највећу подршку очекују од државе – истакла је помоћница директора НАЛЕД-а Милена Васић, указавши на то да 53 одсто испитаних има највећа очекивања од државе, 29 одсто од локалне самоуправе, док 16 одсто верује и у подршку пословних банака.

По њеним речима, 56 одсто испитаних би најрадије користило бесповратна државна средства, њих 33 одсто финансијску подршку за отварање радних места, док би се 32 процента испитаних определило за кредите с повољним каматним стопама.

– Анкета је спроведена у октобру ове године, на узорку од 2.500 предузећа из сектора МСПП, а циљ је био сагледавање стварне слике, проблема и њихових потреба – појаснила је Милена Васић на конференцији за новинаре. – Одговарајући на питање шта највише доприноси успеху пословања, представници тих предузећа су навели да је то пре свега квалитет производа, квалификованост запослених и однос с пословним партнерима, док им у пословању највише одмажу проблеми с ликвидношћу и наплата потраживања. Када су у питању финансијски и нефинансијски облици подршке, 43 одсто испитаних сматра да су им неопходни финансијски облици подршке, а 17 одсто испитаних верује да им је важна и нефинансијска подршка. Већина представника МСПП у 2014. години очекује исти ниво пословања као и у овој години, 50 одсто средњих предузећа планира ширење делатности, а 58 одсто предузетника каже да ће настојати да задржи исти ниво пословања. Већина не намерава да отпушта раднике.

24

Ватрена дебата на Правном, министар дочекан звиждуцима

Аутор: З. Лазаревић

Дебата на Правном факултету у Београду која је одржана јуче на тему реформе Закона о раду, прерасла је у хаос. Студенти овог факултета, али и представници Синдиката, гласно су негодовали чак и исмевали одговоре министра привреде Саше Радуловића, а аплаузом дочекивали свако постављено питање.

УСИЈАЊЕ - Страсти је било готово немогуће смирити, а дебата се на крају умало претворила у тучу. Присутни у публици су, уз звиждуке, на нож дочекали сваки одговор министра, као и професора овог факултета, алудирајући на све постојеће “рупе” у Закону, као и оне које ће, како они тврде, тек настати.

- Закон неће проћи – зачуло се скандирање у једном тренутку, док су организатори, као и сам министар покушавали да стишају страсти, позивајући на конструктиван разговор.

Највећи проблем, чуло се из публике, јесте “чињеница да послодавци у Србији имају право да угњетавају раднике на разне начине, а да ће предстојећа реформа само легализовати тај чин”.

- Социјалну политику треба да води држава, а не предузећа. Морамо пазити како се располаже новцем, како би се дошло до привредног раста. Наравно да се морају реформисати и остали сегменти система. На пример, слажем се да инспекција рада не ради свој посао како треба и да

угњетава само оне који раде легално док други остају “незапажени” у очима Закона – рекао је министар Радуловић. Он је, између осталог, напоменуо и да је део пореске реформе био предлог о увођењу универзалне социјалне заштите, по узору на решења у Канади. На примеру Србије то би практично значило дотацију породицама које немају приходе.

У публици су поред студената били и представници разних синдиката, између којих и Савеза самосталних синдиката Србије, као и Савеза самосталних синдиката Војводине, који су делили летке у којима наводе да нацрт Закона о изменама и допунама Закона о раду више подсећа на нов Закон, као и да се њиме легализује дискриминација запослених.

За длаку избегнута туча

ОДГОВОР - До инцидента на јучерашњој дебати је дошло када је новинарка “24 сата” добила прилику да постави питање министру, а један од организатора трибине устао и упозорио присутне на понашање. Тиме је изазвао присутне, те је дошло до инцидента, који је умало прерастао у тучу. Министар Радуловић је са осталим учесницима дебате искористио то да оде са Правног факултета, избегавши да одговори на питање. Страсти су се након 15 минута стишале и публика се разишла.

АЛО

СКАНДАЛ НА ПРАВНОМ ФАКУЛТЕТУ У БЕОГРАДУ

Студенти исмејали министра Радуловића, умало туча!

Аутор: Блиц

Дебата на Правном факултету у Београду која је одржана синоћ на тему Закона о раду, умало се претворила у тучу: током излагања министра привреде Саше Радуловића, студенти су гласно негодовали и смејали се његовим констатацијама, уз опаске да закон неће проћи, а након што су упозорени на понашање, умало су се сукобили са учесницима трибине.

Саша Радуловић | Фото: Зоран Лончаревић

Студенти али и представници разних синдиката, између осталих и Савеза самосталних синдиката града Новог Сада, гласно су негодовали на објашњења министра Радуловића, а аплаузима пружали подршку онима који су јасно изразили своје ставове против оваквог закона о раду, навиодећи да ће он штитити само послодавце и дати им легалну могућност да дају отказе и ниске плате, као и да понижавају раднике.

До инцидента је дошло када је новинарка "Блица" уграбила прилику да постави питање Радуловићу, а једна од организатора трибине устао и упозорио присутне на понашање, чиме је изазвао масу, те је дошло до инцидента, који се умало претворио у тучу.

Министар Радуловић је, заједно са осталим учесницима дебате, искористио "гужву" да оде са Правног факултета, избегавајући да одговори на питање.

НОВОСТИ

ПРЕДЛОЖЕНИ ЗАКОН УМАЊУЈЕ И ПРАВА ВЕЗАНА ЗА БОЛОВАЊЕ И РЕДОВНО ГОДИШЊЕ ОДСУСТВО

ПОШТЕНОМ раднику, новим Законом о раду, ако предложено решење не буде измењено, укида се једна од последњих преосталих привилегија - плаћени годишњи одмор. Са просечном зарадом од свега 44.120 динара, многи су одавно престали чак и да сањају о предању на планини или мору, а ако се зарада за време одмора буде умањивала за 38,4 одсто, као што је предвиђено изменама закона, годишњи би могао да им се „огади“.

Јер, међу 1,7 милиона оних који још имају радне књижице, и при том сваки уз најмање два члана породице издржава и „свог“ пензионера (1,6 милиона пензионисаних), ретки су они који могу да се одрекну више од трећине плате да би „пландовали“. Лекарима потврђују да и због мањег минуса на платној листи за време боловања (35 одсто) запослени све масовније одбијају да изостају са посла док могу да се држе на нога-

ОДМОР НИЈЕ ЗА РАДНИКЕ

Према предлогу, зарде запослених биће смањиване за трећину плаће

могли да „попусте“ и психички и физички. У таквом радном миљеу, сматра др Снежана Кепојевић Миљевић, психијатар у Клиничко-болничком центру „Др Драгиша Мишовић“, тешко да се може постићи циљ предлагача да предложена законска решења стварају услове да се лакше добија посао:

- Нови „намети“ на запослене, који су већ под великим притиском и у страху од губитка посла, деловаће потпуно погубно. Не само

се ствара подлога за разне болести. Имаћемо све незадовољније запослене. Долазиће болесни на посао. Глобално значи и пад ефикасности, па би предвиђена побољшања могла да се врате као бумеранг, и то са каматом.

мора уредити да не штити забушанте:

- Запослени у Србији већ немају одговарајућу здравствену и социјалну заштиту, јер су службе медицине рада, које су биле пример, од 2006. године потпуно девестиране. Запослени су више-мање под хроничним стресом, а све одлуке које су против интереса оних који добро раде су лоше: повећавају незадовољство. Такву климу користе они који се понашају по принципу „што горе, то боље“. Смањује се дисциплина и забушанти то користе.

На тај начин се, сматра др Миловановић, рестриктивним мерама заправо кажњавају добри и савесни радници.

- Одмор је многим једи-

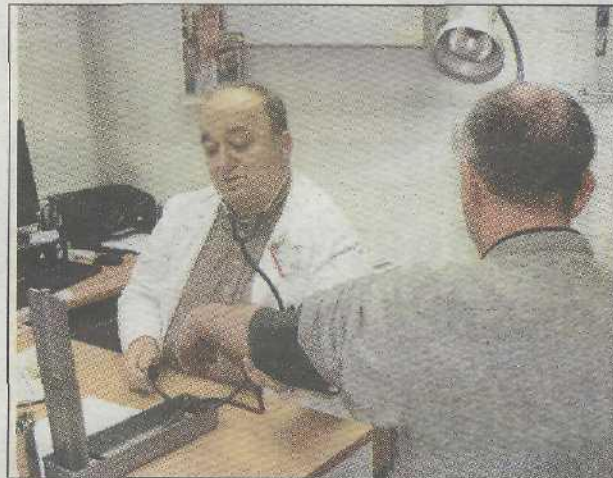
МНОГИ ПАЦИЈЕНТИ ИМАЈУ ДВЕ ДИЈАГНОЗЕ

НИКО у Србији не води посебан здравствени картон радно способног становништва, али рачунајући здравствену статистику нације, сваки други запослени у медицинском картону има бар две дијагнозе, од којих је једна - висок крвни притисак. Све више је оболелих од дијабетеса, а процењује се да депресија погађа око 300.000 становника.

ма. А, према предлогу закона, за боловање би се убудуће одбијало 42,4 одсто од плате. Чак је и за одсуство са посла због повреде на раду, које се сада плаћа у потпуности, предвиђено умањење од 21,2 одсто!

Тако се социјални терет прелива на раднике, који би, под све већим притиском,

психички, него и у физичком смислу. Људи ће бити незадовољни. Имаће све мање могућности да амортизују свакодневни стрес, а и избегаваће да иду на годишњи одмор. Неамортизован стрес делује по принципу „тиха вода брег рони“ и доводи до поремећаја функције појединих органа, чиме



СТРЕПЊА Многи ће морати да одлуче или здравље или пуна зарада

Професор др Александар Миловановић, директор Института за медицину рада „Др Драгомир Карајовић“, каже да запосленима не би требало ускраћивати оно мало преосталих бенефиција, али да се систем

ни вентил у току године, и лично мислим да би запосленима и убудуће морао да буде плаћан као и до сада - каже др Миловановић. - И у свету се одмор плаћа, само не траје толико дуго као код нас. ■ **Б. РАДИВОЈЕВИЋ**

ЛИЧНИ СТАВ

Кад министар соли и бибери

АУТОР: ДУШКО ВУКОВИЋ

Оцену министра привреде Саше Радуловића да Закон о раду треба да мењамо јер је препрека новом запошљавању и сметња развоју ситног предузетништва, сматрам неприхватљивом. У више наврата упозоравали смо министарства привреде и рада да су многе државе напустиле тезу о тзв. ригидном радном законодавству као препреци новом запошљавању, јер та узрочно-последична веза није никад и нигде доказана.

Али министар је у прилици да износи ставове у јавности с позиције власти, а да при томе не износи аргументе, доказе, чињенице и могуће ефекте промена Закона о раду.

Напротив, он се ставља на страну послодаваца и постаје шеф кампање послодавачких организација, коју они годинама воде под слоганом "стоп претераној заштити запослених". И то је разлог да се Закон мења - "јадни послодавци нису могли радницима досад ништа", али кад им министар Саша Радуловић буде досолио, нама (послодавцима) биће лакше да им забиберимо. Иако у његовој ингеренцији није да креира законодавне активности које ће, ионако обесправљене, раднике новим законом дотући. Незаштићени запослени, по министру Радуловићу, само су "потрошна роба", а оно што се њему и послодавачким организацијама привремено чини пожељним, дугорочно гледано води ка повећању броја радника са ризиком од сиромаштва и повећавању друштвене неједнакости... Друштвени трошкови тада расту и пуно су виши, ако модел развоја друштва не омогућава реализацију права на рад и плату од које пристојно може да се живи. Министар то прећуткује, али пресољава.

Отварање нових радних места Министарство привреде треба да подстиче другим мерама и прописима. Њима мора истовремено да настоји да очува постојећа и угрожена радна места, а то је у Србији у претходном периоду изостало. Цео досадашњи транзициони процес и посебно терет кризе је ишао на штру радника. Говорећи о кризи и њезиним последицама, треба да напоменем да су од 2010. године синдикати удружени у Савез самосталних синдиката Србије у колективним уговорима (гранским и на нивоу послодавца), а након што су им послодавци предочили конкретне податке о проблемима у пословању као последици светске економске кризе, пристали на смањивање материјалних права радника како би се очувала радна места. Да није било те радничке и синдикалне кооперативности, број радника који су изгубили радна места био би далеко већи.

Притом, министарства привреде и рада, не само да нису урадила одговарајуће анализе везане за колективне уговоре у којима би наведена смањења материјалних права била видљива и истакнута, већ синдикате и колективно преговарање сматрају проблемом, а не делом решења. Они без аргументације иду и даље, поништавају институте проширеног дејства колективног уговора и одричу се механизма успостављања лојалне конкуренције и фер односа на тржишту.

Министар Радуловић очито има проблем, који по налогу послодаваца треба да реши, а то су радници и синдикати у Србији. Треба их уништити, као и колективне уговоре и то за наредних

неколико деценија или генерација. Подсећам да још од 2005. године наш Закон о раду садржи све облике уговора о раду који се у ЕУ сматрају флексибилним, односно тзв. атипичним облицима рада (и у ЕУ основни облик уговора јесте уговор о раду на неодређено време), попут рада на одређено време, рада са непуним радним временом, рада ван просторија послодавца или код куће, пробног рада и приправничког рада. То министру није довољно. Он би, копирајући Хрватску, сада да пресоли. Његова тврдња како ће уговори о раду на одређено време од 24, односно 36 месеци подстаћи раст апсолутно је неутемељена. Пример последица тога јесте тешко стање шпанске привреде и економије, иако у тој земљи више од трећине свих запослених радника ради на одређено време, па пример Португала, Хрватске... За синдикате је важно да рад на одређено у Закону постоји као могућност, а послодавци ће га користити када постоје разлози. Али послодавци би и да бибере, јер треба да будемо већи католици од папе. Подаци да близу 90 посто новозапослених у Србији ради на одређено време заправо говоре да овај институт послодавци у пракси злоупотребљавају.

Министар Радуловић то не коментарише или тврди како су послодавци " принуђени " да тај институте крше, јер им је, тобоже, кратак период од 12 месеци да се снађу. Тај податак више говори о неспособности послодаваца и " менаџера ", па нешто што треба да буде изузетак они желе да претворе у правило. По најновијем предлогу, замислите, и привремено (?) одсутног радника може да замени радник који ће радити на одређено и то дуже од 24 месеца. Па ни Георгина се код Радована није толико дуго порађала. Али нек у закону стоји, није наодмет, каже политичко-послодавачки лоби. Соли и бибера никад доста.

Један од главних разлога тако проширене злоупотребе (осим нешто нижег трошка - без отпремнине) јесте тај што послодавци воле, а закони ће им то омогућити, да држе раднике у условима несигурности јер, с једне стране, сасвим погрешно мисле да ће такав више да се труди да му се уговор продужи (истраживања, међутим, показују да је сигурнији радник продуктивнији радник), а, с друге стране, радници на одређено се теже синдикално организују. Али то министар Радуловић не жели да прихвати, њега не интересују мишљења радника, синдиката, правих стручњака и искуства из земаља где је одавно посолоњено и забиберено. Не само радницима него њиховој економији и држави.

Аутор је председник Синдиката радника грађевинарства и индустрије грађевинског материјала Србије