



# ПРЕС КЛИПИНГ

30. новембар – 1. децембар 2013.



## НАСЛОВИ

- Закон о раду: Пут ка компромису;(стр.2)**
  - Синдикати спремни да сарађују; (стр.4)**
  - Таксисте бришу због 100 динара?; (стр.5)**
  - "Колективни уговори угрожени";(стр.6)**
  - Синдикати наставили сарадњу с Радуловићем;(стр.7)**
  - Детективи ће проверавти и злоупотребе боловања;(стр.8)**
  - Јавни позив за нове управнике предузећа у реструктурирању;(стр.10)**
  - Радницама 14. октобра уплаћена по једна минимална зарада;(стр.11)**
  - Нема запошљавања у јавном сектору до 2016.;(стр.12)**
  - Радници Симпа и Копаоника: Раскидамо уговор ако нема плате;(стр.14)**
  - Протест радника Застава оружја;(стр.15)**
  - Међу 760.000 незапослених нема радника за немачке фирме;(стр.16)**
  - Законом против нових чиновника;(стр.18)**
  - Лиценца за државне директоре;(стр.19)**
  - Већи порези, мањи приходи;(стр.21)**
  - Оружари траже судску заштиту;(стр.23)**
  - Синдикат:Колективни уговори угрожени;(стр.24)**
  - СИНДИКАТИ СПРЕМНИ ДА САРАЂУЈУ;(стр.25)**
  - ОРБОВИЋ: НАРЕДНЕ НЕДЕЉЕ ОДЛУКА;(стр.25)**
  - "КОЛЕКТИВНИ УГОВОРИ УГРОЖЕНИ";(стр.27)**
  - Радници траже спас за „Петрохемију”;(стр.28)**
-



[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2013&mm=11&dd=30&nav\\_id=783675](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2013&mm=11&dd=30&nav_id=783675)

## **Закон о раду: Пут ка компромису**

ИЗВОР: ТАЊУГ

**Београд -- Представници синдиката најавили су да ће одлуку о евентуалном повратку за преговарачки сто о Закону о раду донети наредне недеље.**

Одлука ће уследити, како су објаснили, након што им представници Министарства привреде објасне поједина предложена решења са којима синдикалци нису сагласни.

Послодавачка удружења истичу да је измена тог закона неопходна и да је реч о системском решењу које доприноси подстицању побољшања свеукупног пословног амбијента.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије (СССС), Љубисав Орбовић, изјавио је да јучерашњи састанак синдикалних организација са министром привреде, Сашом Радуловићем, не значи њихов повратак у преговоре о Закону о раду и додао да ће одлука о томе бити донета идуће недеље.

*"Разговарали смо и договорили да нам појасне шта се хтело појединим предложеним одредбама у закону, а када то чујемо, одлучићемо током наредне недеље како ћемо поступити даље и да ли ћемо се вратити у преговоре",* казао је Орбовић Тањугу након састанка у Министарству привреде.

Министарство је поводом тог састанка саопштило да је важно да се социјалним дијалогом дође до одрживих решења у интересу радника, послодаваца и државе.

Орбовић је додао да синдикати имају примедбе на поједине предлоге Министарства привреде у закону, међу којима се неке односе на флексибилне облике запошљавања, који, како је рекао, утичу на смањење права запослених.

Представници тог синдиката, као и УГС "Независност", разговарали су са министром и о решавању проблема предузећа у реструктурирању у Србији.

Репрезентативни синдикати договорили су интензивнију сарадњу и одржавање редовних састанака у предстојећем периоду, а наредни је заказан за 2. децембар, када ће бити речи о тим предузећима.

На питање да ли остају при њиховом **ранијем захтеву за смену министра Радуловића**, Орбовић је рекао да то "остаје као алтернатива" и да се наставља прикупљање потписа за смену у предузећима у реструктурирању, али да ће након што Министарство аргуентује предложена решења и након састанка 5. децембра, синдикати одлучити да ли ће предати захтев за смену.

На тај састанак, како је истакао Орбовић, позван је и министар Радуловић.

Синдикални лидери су раније најавили да ће 5. децембра у Дому синдиката у Београду одржати састанак са представницима пословодства и синдиката предузећа у реструктурирању, након чега ће организовати протестну шетњу до Владе Србије и предати потписе за смену Радуловића.

**Радуловић је изјавио да неће поднети оставку због притиска синдиката и да неће одустати од измена Закона о раду, а да је дијалог једини начин да се пронађе решење.**

Са њим се слажу и послодавачка удружења.

Потпредседник Асоцијације малих и средњих предузећа, Милан Кнежевић, рекао је да та асоцијација "подржава напоре министра привреде, Саше Радуловића, да разреши безнадежну ситуацију у српској привреди".

*"Министар Радуловић се ухватио у коштац са годинама одлаганим а највећим проблемима српске привреде - јавним предузећима, фирмама у реструктурирању, неприватизованим и реприватизованим предузећима",* изјавио је Тањугу Кнежевић.

Он је оценио да је раније лоше вођење тог ресора проузроковало садашње "катастрофално стање у привреди".

Директор Уније послодаваца Србије, Драгољуб Рајић, сложио се да је ресорно министарство доследно у настојању да се реши проблем предузећа у реструктурирању.

*"Радни односи у садашњем закону су доста неуређени и он се мора прилагодити, односно допринети условима за пословање фирми",* рекао је Рајић, додајући да је Закон о раду један од системских закона који се морају унапредити.

Рајић очекује да ће нови закон смањити рад на црно, заштити права радника и утицати на побољшање стања у приватном сектору.

Он је упозорио да је од 2009. године угашено више од 150.000 привредних субјеката у Србији.

Коментаришући неслагање синдиката са неким предложеним решењима, Рајић је рекао да су и послодавци одступили од неких својих ранијих захтева и попустили у ставовима.

Један од примера је усаглашавање око рада на одређено време на две године, а првобитни захтеви су били да то буде три, рекао је он.

Министар привреде Радуловић је навео раније да је Закон о раду изузетно важна ствар за Србију и за све грађане и за опоравак привреде.

*"Морамо да доведемо у ред радно законодавство, да оно буде у нивоу права која постоје у Европској унији. Имамо разне одредбе у закону које су јако лоше, које су допринеле губитку радних места и неотварању нових радних места",* рекао је он.

Задатак и циљ владе је раст запошљавања, казао је министар и додао да је Закон о раду, заједно са другим законским решењима - о планирању и изградњи, о приватизацији и о стечају, кључан за опоравак српске привреде.

Државни секретар у Министарству рада, Зоран Мартиновић, казао је да је рад радне групе настављен и након изласка синдиката из преговора, и да очекује да ће за пар дана бити готов материјал за јавну расправу.

Он је навео да ће се настојати у томе да се уваже ранији ставови синдиката око неких решења.

Према његовим речима, основне измене у закону односе се на продужавање рада на одређено време са једне на две године и на то да ће отпремине бити исплаћиване само за године стажа проведене на раду код последњег послодавца.

[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2013&mm=11&dd=29&nav\\_id=783394](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2013&mm=11&dd=29&nav_id=783394)

## **Синдикати спремни да сарађују**

ИЗВОР: ТАНЈУГ

**Београд -- На састанку министра и синдиката речено је да је неопходна међусобна сарадња и комуникација како би се дошло до одрживих решења у новом Закону о раду.**

Министар привреде Саша Радуловић, председник Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) Љубисав Орбовић и председник Уједињених гранских синдиката Независност (УГСН)

Бранислав Чанак сагласили су се на данашњем састанку да је неопходна међусобна сарадња и комуникација како би се дошло до одрживих решења у новом Закону о раду.

Министар Радуловић је, како је саопштило Министарство привреде, разговарао данас Орбовићем и Чанком о новом Закону о раду, као и о актуелном стању и плановима за 153 предузећа у реструктурирању.

*"На састанку је исказана велика спремност за сарадњу и сагласност да, поред неслагања око појединих питања, мора постојати конструктивна комуникација, како би се у социјалном дијалогу дошло до одрживих решења Закона о раду и предузећа у реструктурирању, у најбољем интересу и радника, и послодаваца и државе",* наводи се у саопштењу.

Радуловић и лидери репрезентативних синдиката договорили су интензивнију сарадњу и одржавање редовних састанака у предстојећем периоду, а наредни је заказан за 2. децембар.

Тема тог састанка биће проналажење одрживих решења за предузећа у реструктурирању, а биће речи и о значајној улози синдиката у процесу достављања "личних карата" тих предузећа, јер радници испаштају због неодговорности руководиоца тих предузећа, стоји у саопштењу.

[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2013&mm=12&dd=01&nav\\_id=783915](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2013&mm=12&dd=01&nav_id=783915)

## **Таксисте бришу због 100 динара?**

ИЗВОР: ТАНЈУГ

**Београд -- Самостални синдикат такси возача и аутопревозника Србије тражи хитан састанак са представницима Народне банке Србије.**

Синдикат тражи састанак, због, како је саопштено, брисања такси предузетника из евиденције Агенције за привредне регистре.

На захтев НБС је почело брисање такси возача и аутопревозника из регистра АПР-а чији су пословни рачуни у блокади дуже од две године, рекао је Тањугу председник ГО тог синдиката Бруно Садик.

Он је казао да је, према неким проценама, већ избрисано око 2.000 таксиста и аутопревозника из Србије.

**"Имамо случај да је један таксиста избрисан из регистра АПР-а због дуга од само 100 динара",** истакао је Садик.

Он је казао да ће наредних дана имати више информација о броју избрисаних таксиста и аутопревозника.

Према његовим речима, већини њих је рачун блокиран због неизмирених пореза и таксисти већ дуже време траже могућности како да се направи неки репрограм.

*"Овим је у зону сиве економије стављен велики број такси предузетника који по разним основама имају блокиране рачуне",* рекао је Садик.

Синдикат се тим поводом већ обратио НБС и гувернеру Јоргованки Табаковић допсиом којим је затражио изузимање такси предузетника, наводећи да би се морале узети у обзир одређене чињенице када је реч о обављању делатности такси превоза у Србији.

[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2013&mm=11&dd=29&nav\\_id=783387](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2013&mm=11&dd=29&nav_id=783387)

## **"Колективни уговори угрожени"**

ИЗВОР: БЕТА

**Београд -- Савез самосталних синдиката Србије упозорио је да је опстанак колективних уговора угрожен изостанком социјалног дијалога и најављеним изменама Закона о раду.**

У интересу послодаваца и државе је да колективни уговор као институција, која опстаје више од 120 година, буде и даље део радног права у Србији, речено је на представљању брошуре "Колективним уговором до достојанственог рада" који је тај синдикат урадио уз подршку швајцарске организације СЛА.

Један од аутора брошуре, Живко Кулић, казао је да постојање колективних уговора на дужи рок послодавцима доноси више профита, него правилници о раду којих је све више у предузећима у Србији.

Указао је да се треба борити против тенденција да се права запослених минимализују, да би се одржао профит.

Представник Самосталног синдиката металаца Србије Зоран Вујовић казао је да покривеност колективним уговорима "солидна", али да послодавци све више замењују колективне уговоре правилницима о раду који не уређују односе запослених и послодаваца на најбољи начин.

*"Ми тежимо уређењу у области колективних уговора који су ЕУ. У емачкој, једној од највећих привредних сила, грански колективни уговори су потписани у свим*

делатностима", рекао је он.

Вујовић је истакао да је колективни уговор једини документ који штити права запослених и уређује њихов однос с послодавцима.

*"Закон о раду прави оквир односа о минималним условима које сваки послодавац треба да испуни, а колективни уговор синдиката и послодаваца надограђује закон и дефинише најбитнија права радника: радно време, зараде, годишње одморе, заштиту на раду",* казао је он.

Данас представљена брошура требало би да буде основа за израду стратегије за колективно преговарање у условима кризе. У њој су наведена основна обележја социјалног дијалога, и начин на који се најбоље долази до постизања социјалног дијалога.

Приказана су и искуства колективног преговарања из Шпаније, Француске, Италије, Холандије, Аустрије, Словеније, Немачке и Шведске.

Председник Самосталног синдиката Србије Љубисав Орбовић изјавио је да синдикати припремају своју верзију закона о раду.



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/13/Ekonomija/1457947/Sindikati+nastavili+saradnju+s+Radulovi%C4%87em.html>

## **Синдикати наставили сарадњу с Радуловићем**

**Савез самосталних синдиката Србије и УГС "Независност" наставиће сарадњу с министром привреде Сашом Радуловићем. Потребна је конструктивна комуникација, саопштено након састанка министра и лидера та два синдиката.**

Лидери два репрезентативна синдиката у Србији - Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) и Уједињених гранских синдиката "Независност", Љубисав Орбовић и Бранислав Чанак, наставиће сарадњу с министром привреде Сашом Радуловићем, саопштило је то министарство.

На састанку Радуловића са Орбовићем и Чанком, пише у саопштењу, "исказана је велика спремност за сарадњу, и сагласност да, поред неслагања око појединих питања, мора постојати конструктивна комуникација".



Орбовић и Чанак су прошле недеље изашли из радне групе која припрема измене Закона о раду, а поједина струковна удружења два репрезентивна синдиката затражила су смењивање министра, јер нису задовољни решењима за предузећа у реструктурирању.

Радуловић је данас са челницима репрезентативних синдиката разговарао о изменама Закона о раду, стању у привреди и плановима за 153 предузећа у реструктурирању.

Оцењено је да је важно да се социјалним дијалогом дође до одрживих решења у интересу радника, послодаваца и државе, навело је Министарство привреде.

Иначе, СССС је уз подршку швајцарске организације СЛА направио брошуру "Колективним уговором до достојанственог рада". Та брошура би требало да буде основа за израду стратегије за колективно преговарање у условима кризе. У њој су наведена основна обележја социјалног дијалога, и начин на који се најбоље долази до постизања социјалног дијалога.

За понедељак, 2. децембар, заказан је нови састанак министра привреде са представницима два репрезентивна синдиката на којем ће се разговарати о улози синдиката у процесу достављања "личних карата" предузећа у реструктурирању јер радници, како је саопштено, испаштају због неодговорности руководиоца тих предузећа.



<http://novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:466347-Detektivi-ce-proveravti-i-zloupotrebe-bolovanja>

## Детективи ће проверавти и злоупотребе боловања

В. Црњански Спасојевић

**Шта нас све чека са ступањем на снагу новог Закона о детективској делатности. Приватни истражитељи провераваће чак и да ли има злоупотреба боловања**

КАДА вам неко, кад не гледате, чукне или очеше кола, до сада сте могли само да пријавите Н.Н. лице полицији и чекате, углавном узалуд, да нађу починиоца. Убудуће, за такве и сличне услуге моћи ћете да унајмите детектива, а он ће имати право увида у базу података МУП о возилима. Тако се повећавају и ваше шансе да наплатите штету.

Србија је једна од девет европских земаља која, од ове недеље, има Закон о детективској делатности. Детективи ће убудуће добијати лиценце и имати легитимације, које ће, баш као и полицајци, морати да покажу кад прибављају податке. Услов да неко постане приватни истражитељ јесте да има наше држављанство и високо стручно образовање, да је прошао безбедносну проверу, да је психофизички способан за тај посао, о чему сведочи лекарско уверење, и да је прошао обуку и положио стручни испит пред комисијом МУП.

На обуку не морају само лица која већ имају пет година искуства у полицији, војсци, безбедносно-обавештајним службама, суду и тужилаштву. Детективске агенције мораће да



имају и добро обезбеђене просторије, са сигурним сефовима за чување збирки података и евиденција. Њихови запослени имаће право на дозволе за ношење оружја, а моћи ће да га употребе искључиво у самоодбрани.

Приватни истражитељи моћи ће да прикупљају податке о несталима или лицима која беже од закона, онима који су њиховом клијенту проузроковали штету или који му прете... Моћи ће да траже украдене или изгубљене предмете - кола, накит, уметнине... да прикупљају податке о успешности пословања других фирми и предузетника, као и о заштити интелектуалне и индустријске својине.

ПРОВЕРА И ЕТИКАМУП ће, објашњава Триван, вршити надзор над радом детективских агенција: - То је свуда у свету часна професија, а ми смо, у мојој фирми, и пре закона имали етички кодекс и правилник о пријему, са условима које неко мора да испуни: да прође безбедносну проверу, да није осуђиван, ни под истрагом, да има високу стручну спрему...

Ко све мора да пружи информације детективима и какве? Закон је прецизан, па каже „сваки орган државне управе, правно лице које води одређене евиденције или други руковооци збиркама података“. Значи, полиција, пореска управа, правосуђе, осигуравајућа друштва...

Приликом прикупљања тих информација детективи не смеју да ремете рад државних органа, посебно истражних, морају да имају закључен уговор с клијентом и да не поступају супротно Закону о заштити података о личности.

- Детективе ће, рецимо, моћи да ангажују осигуравајућа друштва или, што је на западу чест случај, фирме да би провериле да ли радник злоупотребљава боловање. Њихови докази биће од сада веродостојни пред судом и у кривичним и у парничним поступцима - каже Ранко Вукомановић, власник агенције „Бонд“ и председник струковне групације при Привредној комори Београда.

Важну улогу истражитељима даје нови законик, по ком странка у спору може и сама да прибавља доказе, подсећа Драган Триван, власник агенције „Протекта“ и председник струковне групације детектива у ПКС:

- Управо ми смо инсистирали на доношењу закона и били укључени у његову изравду. Желели смо да се уведе ред у ову област, и да се цела професија подигне на одређени ниво. Са лиценцирањем, неке агенције ће се угасити, а неке појавити...

По њему, у Србији има тек тридесетак легалних агенција, а детективе су до сада често бркали са припадницима приватних обезбеђења, којих има далеко више. Разлог је то што су годинама потпадали под исту шифру делатности.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/423989/Javni-poziv-za-nove-upravnike-preduzeca-u-restrukturiranju>

## Јавни позив за нове управнике предузећа у реструктурирању

Тањуг

---

Министарство привреде објавило је јавни позив за прикупљање писама о заинтересованости за привремене заступнике државног капитала у предузећима у надлежности Агенције за приватизацију.

---

Конкурс се односи на 153 предузећа у реструктурирању и 419 предузећа у разним облицима приватизационог поступка, речено је Тањугу у Министарству привреде.

Радном верзијом Закона о приватизацији, чије је усвајање планирано у децембру, предвиђено је и да заступници државног капитала у предузећима у надлежности Агенције за приватизацију имају шира овлашћења и одговорности и обједине функције постојећих надзорних одбора и генералног директора тих предузећа.

То значи да ће они директори који су добро радили бити именовани у заступнике капитала односно у приватизационе управнике и тако објединити функције директора, заступника капитала и надзорних одбора, објашњавају у Министарству привреде.

Такође, предвиђен је завршетак приватизације свих предузећа до краја 2014. године.

Заинтересовани за потенцијалне заступнике државног капитала треба да имају високу стручну спрему, добро познају финансијско извештавање у складу са Међународним рачуноводственим стандардима и Међународним стандардима финансијског извештавања.

Кандидати такође треба да имају искуство од најмање пет година у делатности одређеног предузећа за који се подноси писмо заинтересованости.

Писма заинтересованости треба доставити Министарству привреде на адресу [pzdk@privreda.gov.rs](mailto:pzdk@privreda.gov.rs) најкасније до 15. децембра.

За сва предузећа у порфолију Агенције за приватизацију Министарство привреде је инсистирало да се израде "личне карте".

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/423785/Radnicima-14-oktobra-uplacena-po-jedna-minimalna-zarada>

## **Радницима 14. октобра уплаћена по једна минимална зарада**

Тањуг

---

Радницима Индустрије машина и компонената (ИМК) 14. октобар из Крушевца данас поподне уплаћена је по једна минимална зарада, потврдио је Тањугу председник синдиката Независност Дејан Мутавџић.

---

По 19.320 динара добио је 1.401 радник односно сви они који су до недеље потписали уговоре којима је та исплата гарантована.

- Они који су те уговоре потписали почетком ове недеље, минималне зараде ће бити исплаћене највероватније следеће недеље, а било је и појединачних случајева који те уговоре нису желели да потпишу - рекао је Мутавџић.

Новац је радницима био на рачунима око 16 часова, а један део запослених уплату је сачекао у холу зграде општине.

Раније данас, око две стотине радника протестовало је испред скупштинске сале тражећи информацију о томе када ће им бити исплаћена по једна минимална зарада коју су им надлежни обећали до 15. новембра.

Због тога, на кратко је прекинута седница градске скупштине, која је настављена након обраћања градоначелника Братислава Гашића. Он их је тада позвао да остану у холу градске управе јер је то и њихова кућа док не добију минималце, поручивши им да ће они данас бити исплаћен.

Према речима Мутавџића, друга минимална зарада би радницима требало да буде исплаћена до 15. децембра, како је раније договорено са министром привреде Сашом Радуловићем.

Влада Републике Србије одобрила је крушевачкој ИМК 14. октобар кредит од 39 милиона динара за исплату две минималне зараде за 1.500 запослених. Ово предузеће месечно зарађује око 20 милиона динара месечно што није довољно за опстанак предузећа.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/423683/Nema-zaposljavanja-u-javnom-sektoru-do-2016>

## **Нема запошљавања у јавном сектору до 2016.**

Танјуг

---

Влада Србије предложила је забрану запошљавања нових лица у јавном сектору ради попуњавања слободних, односно упражњених радних места, до 31. децембра 2015. године, осим у изузетним околностима, уз сагласност тела владе.

---

У предлогу измена и допуна Закона о буџетском систему, који је влада упутила Скупштини Србије на хитно разматрање, такође се предвиђа да укупан број запослених на одређено време због повећаног обима посла, или привремено ангажованих код корисника јавних средстава, не може бити већи од 10 одсто укупног броја запослених.

Према проценама, мера ограничавања запошљавања у јавном сектору у 2014. услед природног одлива запослених, донела би уштеде од око 0,15 одсто БДП, а у 2015. години додатних 0,25 одсто БДП.

Прописане су и новчане казне за прекршај уколико корисници јавних средстава не поштују те одредбе закона. Тако је за кориснике јавних средстава који прекрше ову забрану предвиђена новчана казна од 500.000 до два милиона динара, за одговорно лице корисника јавних средстава казна од 30.000 до два милиона динара, а предвиђено је и привремено обустављање средстава из буџета.

Забрана запошљавања и попуњавања радних места не примењује се на судије, јавне тужиоце и заменике јавних тужилаца, на изабрана, постављена и именована лица у државним органима и органима јединица територијалне аутономије и локалне самоуправе, као и на директоре јавних предузећа, друштва капитала, установа и јавних агенција.

Како је наведено, од посебног значаја за унапређење система управљања јавним финансијама је и измена Закона о буџетском систему у делу који се односи на посебна фискална правила.

Како се наводи, ограничење раста плата, односно зарада у јавном сектору и пензија неопходна је мера с обзиром да те две категорије расхода заједно чине око 55 одсто свих расхода буџета опште државе.

Према предложеним изменама, у 2015. и 2016. години године плате и пензије повећаће се за 0,5 одсто. У случају да се до 1. јула 2014. године не донесе пропис којим ће се уредити уједначавање нивоа плата, односно зарада запослених у јавном сектору, у октобру 2014. године неће се вршити усклађивање плата и пензија.

Такође, влада предлаже да се фискална правила којима се уређују кретање плата и пензија примењују и након 2016. године, тако да ће се у априлу плате и пензије усклађивати збиром стопе раста потрошачких цена у претходних шест месеци и дела стопе реалног раста БДП у претходној години изнад четири одсто.

У октобру ће се усклађивати са стопом раста потрошачких цена у претходних шест месеци, све док учешће пензија у БДП не достигне 10 одсто, а учешће плата осам одсто.

Предлог закона је неопходно донети по хитном поступку да би се створили услови да се предложена решења, пре свега у делу који се односи на посебна фискална правила, примене у 2014. години.

Предлаже се да овај закон ступи на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику", уз образложење да потреба да се обезбеди несметано функционисање државних органа и организација представља оправдани разлог за раније ступање на снагу овог закона.

## Радници Симпа и Копаника: Раскидамо уговор ако нема плате

Бета

---

Шефови и радници фабрике за прераду дрвета Симпо-ШИК и ШИК-Копаник у Куршумлији најавили су да ће раскинути уговор који је Симпо закупио од Копаника, ако до понедељка, 2. децембра, не буду исплаћене плате и не буде покренута производња, Директор ШИК-Копаника Страимир Ђокић рекао је агенцији Бета да су незадовољни радници обе фирме упутили писмо са тим захтевом генералном директору Симпо-ШИК-а Милораду Андрејевићу.

---

Након што су радници дрвнопрерађивачког комбината Копаник три недеље држали у блокади улазну капију у круг предузећа Симпо-ШИК, њима су се у протестима придружили и запослени у Симпо ШИК, пошто је у међувремену обустављена производња у тој фабрици због наводне блокаде улазне капије.

Радницима Копаника, који траже исплату заосталих плата и регулисање здравственог осигурања, придружили су се радници Симпа јер ни они у међувремену нису добили плате.

- Обуставили су производњу у Симпу под изговором да је то због блокаде улазне капије, нису им исплатили заостале плате. Сви шефови обе фабрике су упутили генералном директору ултиматум да до понедељка, ако колико не испуни наше захтеве, раскидамо уговор о закупу погона Копаника од стране Симпа. Нећемо пристати на никакву нагодбу - рекао је Ђокић.

Обезбеђење предузећа Симпо-ШИК од данас блокира улазну капију у круг те фабрике и неће дозвољавати да се из фабричког круга извозе готови производи. Иначе, ШИК-Копаник је у процесу реструктурирања и има 102 радника, а после неуспешне приватизације пре нешто више од три године држава је као стратешког партнера одредила фирму Симпо Врање и помогла да се у тој фабрици покрене производња. У Симпо-ШИК-у је запослено више од 600 радника.

## Протест радника Застава оружја

Бета

---

Радници фабрике "Застава оружје" одржали су данас протест због тога што су остали без својих представника у Надзорном одбору као и због небриге државе према том предузећу наменске индустрије.

---

Они су се јутрос окупили испред зграде синдиката у кругу фабрике и прошетали до старе управне зграде, где је за данас заказана седница Скупштине предузећа на којој треба да буде донета одлука о разрешењу двојице представника радника у Надзорном одбору. Председник Самосталног синдиката Драган Илић, који је и члан Надзорног одбора као представник запослених, рекао је на протесту да држава отима право радника да управљају својим капиталом.

Он је истакао да је то незаконито и да радници имају право на своје представнике све док у фабрици постоји друштвени капитал који чини четвртину укупног. У Надзорном одбору има још троје чланова који представљају државни капитал пошто Влада Србије и Фонд за развој Србије имају око 75 одсто капитала.

Илић је на скупу упозорио на последице "узурпације права", односно да ће се убудуће неке важне одлуке за запослене доносити без њихових представника. О том проблему Самостални синдикат фабрике обратио се данас писмом делегацији Европске уније у Србији.

На протесту су се чуле и оцене да је у предузећу све тежа ситуација и да је заустављено ново запошљавање. Држава је, како је рекао Илић, "експресно" донела и одлуку о социјалном програму за "Заставу оружје" и радници имају кратак рок, до 3. децембра, да се о томе изјасне. Илић је прозвао државу за небригу према крагујевачкој фабрици јер од обећаних 13 милиона евра у њу није уложен ни један евро.

Оружари су затражили да се пре конверзије обавеза фабрике реши питање дуговања државе за ранији извоз и продату робу за коју је држава била гарант, са припадајућим каматама, током 80-тих година, што износи више од 100 милиона долара. Оружари су позвали Владу Србије да у име државе која је власник 75 одсто капитала "Застава оружја" осмисли план развоја и осавременавања те фабрике.



Након протеста синдикалци су предали захтеве радника представницима Скупштине предузећа која данас има редовно заседање.

<http://www.politika.rs/rubrike/tema-dana/Medju-760-000-nezaposlenih-nema-radnika-za-nemacke-firme.sr.html>

## Међу 760.000 незапослених нема радника за немачке фирме

Без посла више од 22.000 радника у аутоиндустрији и 96.000 машинаца, али њихово знање се не поклапа са оним што траже странци

Да ли је могуће да међу више од 760.000 незапослених на евиденцији Националне службе за запошљавање (НСЗ) нема кадрова који би могли да се запосле у немачким компанијама које послују код нас и жале се, како је недавно рекао немачки амбасадор Хајнц Вилхелм, да не могу да нађу квалификоване раднике? Како се догодило да српских занатлија који су некада били међу најцењенијима у свету сада нема и због чега на пример: аутоелектричари, аутомеханичари, аутолимари, лакирери... са дипломама које би требало да значе и знање нису довољно добри за послодавце?

Да у Србији образованих за рад у аутоиндустрији и машинству има сведочи званична статистика. Евиденција НСЗ има 760.052 незапослена, међу којима је 516.949 квалификованих радника (од оних са трећим степеном стручне спреме до високообразованих) без посла. На тржишту рада послодавци тренутно траже 4.809 радника за аутоиндустрију и машинство, а од тога 3.273 радна места намењена су занатлијама. Бројеви сведоче да на посао у аутоиндустрији чека 22.096 квалификованих за рад у овој грани привреде, и од тога 20.398 занатлија: аутолимара, аутомеханичара, аутоелектричара... И машинаца на бироу има за извоз. Од обрађивача метала до доктора машинства за обраду метала незапослених је 96.024 на списку НСЗ-а. „За претходне три године за обуке преквалификације 10.669 незапослених са евиденције, утрошено је укупно 818.617.309 динара и то буџетских средстава планираних за ове програме”, кажу у НСЗ-у.

Наши хваљени мајстори изгледа су отишли у пензију или су помрли, а наследнике немају, јер привреда у дворишту Србије одавно није што је некад била. Тако се догађа да на конкурс за завариваче међу десетинама младих тек свршених средњошколаца посао добије заваривач у пензији, одабран као најбољи у свом послу, али не због образовања него због искуства.

– Занатлија има на бироу, али када их позову послодавци да би проверили њихове компетенције кажу „не хвала нисте нам ви потребни”. Младим вариоцима, кандидатима за посао, умеју да мере да раде преспоро и да их не запосле са образложењем да њима треба варилац који ће у једној смени да завари пет, а не један казан. Пракса потврђује да је од целе генерације, рецимо, аутомеханичара, половина спремна да се запосли одмах после школовања, четвртина се усавршила за одређену врсту посла, на пример, највише су на пракси радили

мењаче, и то знају одлично, али не и друге аутомеханичарске послове. Од преосталих 25 одсто половина хоће да настави школовање, а половина је промашила занимање – и то су људи који остају незапослени. А ово важи за сваки занат – објашњава за „Политику” Зоран Костић, помоћник министра просвете.

Он напомиње да се у нашем образовању развија концепт стицања ширих стручних компетенција, док стране компаније које послују у Србији имају конкретне захтеве за одређена радна места. На пример, потребни су им заваривачи, али они који ће радити на одређеној врсти материјала. Одговара им систем – имате завариваче, нама су они потребни под условом да радећи у нашој компанији стичу знања и обучавају се, а у школи уче теорију, па кад стекну диплому можемо да их запослимо.

– Пројекат реформе образовног система који код нас финансира немачка влада није предвидео преквалификацију, него да од старта праве раднике за себе, они се преквалификацијом и не баве. Има фирми које су узимале 100 људи са бироа, плаћале им шестомесечну обуку за, на пример, гасно и електро заваривање и после тога одабрали десеторо најбољих и запослили их. То је један од модела за решавање проблема великог броја незапослених на бироу – каже Костић.

Преквалификацијом и доквалификацијом се баве школе и за то морају имати одобрење Министарства просвете. Стицање нове квалификације финансира ученик или фирма за своје запослене или будуће запослене, а уколико је реч о незапосленом на евиденцији НСЗ-а, онда то плаћа држава.

– Плаћа се школи, по ценовнику који она формира, али на основу смерница које је прописало Министарство просвете да се не би догодило да у једном граду преквалификација за исти смер кошта 10.000 динара, а у другом 70.000 динара. Сав новац остаје школи и користи се за предаваче, испите, материјал за практичну наставу... – разјаснио је Костић, али није могао да обзнани колико је ученика за годину дана уписало преквалификацију и доквалификацију и колико је то коштало, са образложењем да би просветна власт прво морала те информације да прикупи од свих школа и да то не може да се уради тако брзо.

### **Шта финансира немачка влада**

То је пројекат који финансира немачка влада, а код нас спроводи Немачка организација за међународну сарадњу ГИЗ у сарадњи са Министарством просвете, још од 2002. Пета фаза пројекта траје од априла и сада су у фокусу реформе занатско-технички трогодишњи образовни профили.

– У петој фази улаже се 2,4 милиона евра за развијање такозваног кооперативног модела образовања који је постојао у нашем образовном систему када је привреда била јака, а подразумева да део радне недеље деца проводе у компанијама и стичу практична знања и вештине, а школе су задужене за теоријски део наставе. Овај модел образовања се темељи на веома блиској сарадњи школа и привреде, а тако обучени ученици су пожељни у свакој компанији, јер нема потребе улагати новац у њихово додатно школовање – објаснила је Јелена Стојановић-Ђумић, менаџер пројекта „Реформа средњег стручног образовања у Србији”.

### **Миленија Симић-Миладиновић**

## Законом против нових чиновника

Ограничавање запошљавања у администрацији и јавним службама донеће 2014. уштеду од око 45, а у 2015. додатних 75 милиона евра

Законом о буџетском систему, ако га посланици Народне скупштине усвоје, забрањује се ново запошљавање у администрацији и јавном сектору у наредне две године. Истовремено ограничава се и укупан број привремено ангажованих радника на 10 одсто од укупног броја запослених у органу или институцији која се непосредно или посредно финансира из буџета.

Најављујући недавно измене Закона о буџетском систему, министар финансија Лазар Крстић рекао је да је намера владе да стане на пут растућем броју запослених у државној управи, јер најавнисектор Србије, у којем је запослено 740.000 људи, идетрећина трошка буџета.

Министарство финансија процењује да би ограничавање запошљавања у јавном сектору у 2014, услед природног одлива запослених, могло да донесе уштеду од око 45 милиона евра. У 2015. години та уштеда би могла донети додатних 75 милиона евра.

Предлог новог закона о буџетском систему предвиђа и казне за непоштовање забране запошљавања. Оне се крећу од 500.000 до два милиона динара за институције и од 30.000 до два милиона динара за одговорне особе. Предвиђена је и привремена обустава исплата новца за плате и забрана преноса средстава за финансирање локалних самоуправа.

Забрана се не односи на судије, јавне тужиоце и заменике јавних тужилаца, на изабрана, постављена и именована лица у државним органима и органима јединица територијалне аутономије и локалне самоуправе, као и на директоре јавних предузећа и агенција. Предложеним изменама Закона о буџетском систему продужава се рок за увођење централизованог обрачуна зарада у јавном сектору до 1. јануара 2015. године.

**Влада је парламенту упутила на усвајање по хитном поступку и Предлог закона о умањењу нето прихода у јавном сектору, којим**

**се предвиђа опорезивање плата већих од 60.000 динара од 1. јануара 2014.** Износ зарада у јавном сектору који премашује 60.000 динара био би умањен за 20, а плате веће од 100.000 динара за 25 одсто. Износ умањења уплаћивао би се у буџет Србије истог дана када се исплаћују зараде.

Предложено је да Пореска управа по истеку календарског тромесечја контролише да ли је у претходном периоду поштовано правило о умањењу нето зарада. За непоштовање одредби о смањењу зарада предвиђене су казне од 500.000 до два милиона динара за институцију и од 50.000 до 150.000 динара за одговорнолице и оног ко не уплати разлику у износу зараде у буџет.

**У образложењу закона наводи се да би смањење зарада у јавном сектору требало да помогне смањењу буџетског дефицита.** „Узрок високог и растућег фискалног дефицита у Србији је систематско повећање права која се остварују из јавног сектора и смањење одређених пореза, нарочито од 2006. до 2008.“

Расходи за запослене у јавном сектору у Србији већи су од три одсто БДП, што је око 900 милиона евра годишње, него у упоредивим државама централне и источне Европе. **То је последица неконтролисаног запошљавања и виших зарада у јавном него у приватном сектору, наводи се у образложењу предложених прописа о умањују**

## **зарада у јавном сектору.**

У образложењу предложених промена закона наведено је да у Србији има за пет до 10 одсто више запослених у јавном сектору на 1.000 становника него у другим државама региона и да су зараде у јавном сектору за 35 одсто веће него у приватном.

## **Право на накнаду плате три месеца**

Предлогом измена Закона о платама државних службеника и намештеника предвиђено је да бивши функционери имају право на накнаду плате три месеца од дана када му је престала функције, уместо шест месеци како је сада предвиђено.

Право на накнаду плате престало би пре протеча рока од три месеца ако бивши функционер заснује радни однос или стекне право на пензију, а може бити продужено за још три месеца ако у та три месеца стиче право на пензију.

Ономе коме је пре ступања на снагу новог закона престала функција, наставиће да остварује право на накнаду плате по тада важећем закону.

## **А. Микавица**

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Licenca-za-drzavne-direktore.sr.html>

# **Лиценца за државне директоре**

Новим законом о приватизацији планира се увођење лиценцирања за прве људе државних фирми, а ко то не прође, неће више моћи да буде на тој функцији

Уколико се обистине најаве Саше Радуловића, министра привреде, у Србији би наредне године могла да уследи права „сеча” директора државних фирми.

Предлог новог закона о приватизацији, ако се усвоји како је написано, предвиђа да када овај пропис буде усвојен (што се очекује до краја ове године) сви директори прођу процес добијања лиценци.

Те „дозволе” ће бити обавезне и свако ко не „положи” овај својеврсни испит неће моћи да буде директор. Ову упрошћену формулацију законских одредби потврђују и одговори Министарства привреде на наша питања.

Конкретно, у предлогу Закона о приватизацији наводи се да ће чим овај закон почне да се примењује, „престати заступничка и управљачка права директора, заступника и пуномоћника, као и органа управљања и надзорних органа предузећа која се приватизују и она ће прећи на заступника капитала”.

То ће убудуће моћи да буде само особа која има лиценцу, а управо ће Министарство привреде донети правилник којим ће утврдити критеријуме за стицање лиценце. Како се наводи, ово ће бити завршено у року од 30 дана од дана ступања на снагу новог закона. Уколико се рокови буду поштовали, то је крај јануара наредне године.

Поставља се стога неколико важних питања – најпре, на које директоре се ово односи, затим које ће то обавезе лиценцама бити прописане за њих и, на крају, да ли ће толико пута најављивана департизација овог пута заиста и заживети.

У Министарству привреде још немају конкретан одговор на то који ће тачно услови морати да буду испуњени у процесу лицензирања и на томе се и даље ради, али напомињу које ће обавезе убудуће имати директори у државним фирмама.

– Ово је пре свега професионализација управљања. Заступник капитала имаће обавезу да послове обавља самостално и са пажњом доброг привредника. Осим тога, мораће да подноси Агенцији за приватизацију тромесечне извештаје о стању имовине и пословању фирме, као и месечне финансијске извештаје – наводе у Министарству привреде, додајући да ће све те извештаје јавно објављивати.

Како кажу, заступници капитала ће и својом имовином одговарати за штету коју нанесу предузећу, наравно уколико до штете дође намерно или њиховом непажњом.

Важно је, осим тога, истаћи да ће се ово односити на све фирме које чека приватизација, па је јасно да је реч о 419 предузећа у надлежности Агенције за приватизацију и још 153 која се реструктурирају.

На наше питање шта ће се дешавати са фирмама у којима држава има само удео у власништву, у Министарству привреде одговарају да ће се лицензирање односити само на оне фирме у којима држава има већински удео.

Главна дилема је, ипак, да ли ће Саша Радуловић успети да склони партијске директоре који не испуне услове које им он пропише.

Треба имати у виду да су већину њих поставиле управо његове колеге из Владе Србије, а успех ове Радуловићеве мере, као уосталом и свих других, зависиће пре свега од подршке председника политичких странака који са њим седе у влади, будући да је он непартијски министар.

Економисти и привредници генерално су сагласни да је потребно увести боље управљање у државна предузећа и прописати већу одговорност за директоре. Али, на процес лицензирања и могућу „сечу” директора различито гледају.

Тако Милан Ковачевић, консултант за страна улагања, каже да је добра намера да се побољша управљање државним фирмама, али мисли да нове одредбе закона неће донети знатније побољшање.

– Ако запретите одговорношћу личном имовином заступника капитала, може се догодити да само они који су сиромашни пожелеле да се баве тим послом. Мој предлог је да се уведе институција уговора о управљању који би тачно одредио одговорност онога који води државну фирму, али и који би прописао награду уколико он у томе буде успешан – наводи Ковачевић, додајући да је највећи проблем у вођењу државних фирми то што једноставно немамо добрих кадрова.

– Главни проблем је тај што ми у Србији заправо немамо много људи који умају да воде компаније и велике системе на успешан начин. То је оно што нам недостаје – закључује он.

И Милан Кнежевић, председник Асоцијације малих, средњих предузећа и предузетника, веома је скептичан када је реч о ефектима лицензирања директора. Нарочито уколико се све само на томе заврши. Према његовим речима, већу ефикасност неће донети нова правила, већ само приватизација.

– Само промена власничке структуре може да има ефекта. Јер, суштина је да надзорни и управни одбори контролишу менаџмент и смењују га уколико не ради добро. А сада директорима државних фирми не могу ништа јер их именује Влада Србије, односно постављају

их политичке партије. Због тога не очекујем ништа спектакуларно од могуће смене директора у државним фирмама уколико након тога не уследи и брза промена власништва – каже Кнежевић.

### Расписан конкурс за нове управнике

Министарство привреде је на својој интернет страни објавило и јавни позив на који могу да се јаве они који су заинтересовани да буду привремени заступници државног капитала у предузећима која ће бити приватизована.

– Радном верзијом Закона о приватизацији предвиђено је да заступници државног капитала у предузећима у надлежности Агенције за приватизацију имају шира овлашћења и одговорности и обједине функције постојећих надзорних одбора и генералног директора тих предузећа. Такође, предвиђен је и завршетак приватизације свих предузећа до краја 2014. године – пише у јавном позиву.

Како се наводи, услови су висока стручна спрема, добро познавање финансијског извештавања у складу са међународним рачуноводственим стандардима и стандардима финансијског извештавања, као и радно искуство од најмање пет година у делатности фирме коју намеравају да воде.

### Стефан Деспотовић

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Veci-porezi-manji-prihodi.sr.html>

## Већи порези, мањи приходи

Пре економске кризе ефикасност пореске наплате износила је око 85, а сада је пала на свега 73 процента

Год.	Потрошња	ПДВ	Прос. ПДВ стопа у %	Ефикасност наплате
2006.	1.883	225	14	85,4%
2007.	2.206	265	14	85,9%
2008.	2.584	301	14	83,4%
2009.	2.708	296	14	78,3%
2010.	2.876	319	14	79,3%
2011.	3.088	338	14	78,3%
2012.	3.268	364	14	79,7%
2013.	3.458	385	15,2	73,2%
2014.	3.580	430	16	75,1%

**ЕФИКАСНОСТ  
НАПЛАТЕ ПДВ  
ПРИХОДА**  
(у милијардама  
динара)



Извор: Фискални савет

Фискални савет упозорио је Министарство финансија да су предлог буџета за наредну годину направили на основу оптимистичких процена о наплати пореза, односно да су правили рачун без крчмара. Њихова рачуница показује да је повећање пореске недисциплине у знатној мери допринело подбачају прихода у 2013. и већем буџетском дефициту. Да је степен пореске наплате у 2013. години остао на нивоу 2009–2012. године, наплата прихода одпореза на додатну вредност (ПДВ) била би већа за 30 милијарди динара, или 0,8 одсто БДП-а.

Лош учинак у наплати пореза био је разлог што је економиста Бошко Мијатовић пре два дана, на Националном буџетском форуму, упитао Лазара Крстића, министра финансија, да ли ће да

смени директора Пореске управе. Уследио је одговор да се ради на реорганизацији Пореске управе и унапређењу њеног рада.

Мијатовић каже да је нелогично да директор, који је доведен као светски стручњак, има слабије резултате од претходника који су званично били мање стручни. По њему, разлог за неплаћање пореза је благодот порезника. Нико их се не боји, јер се радње више не затварају као некада због неиздавања рачуна.

То је, међутим, само једна страна медаље. Друга је да Србија са све већим растом пореза, рецимо ПДВ са 18 на 20 одсто, бележи све мање приходе. И о тој чињеници, а не само пореској недисциплини, ваљало би дугорочније поразмислити.

Никола Алтипамарков, члан Фискалног савета, каже да се приходна страна буџета у 2014. години, али и средњорочном периоду, ослања на повећање наплате пореза, али то је на дугом штапу. Простора, по њему, за побољшање наплате и те како има. Уколико би се Пореска управа само вратила на ниво наплате пре 2013. године, не само да бипостигла циљ за 2014. годину, већ би га и знатно премашила. Међутим, нема јасних назнака да ће се то и десити – сматра Алтипамарков.

Он каже да нису реална очекивања порезника да ће се степен сиве економије умањити по основу „он-лајн” читавања фискалних каса или ослобађањем капацитета пореске управе након увођења електронског пословања у порески систем Србије. Сличне, медијски атрактивне, али не претерано ефикасне акције, већ су се спроводиле без резултата у 2013. години. Он подсећа на пореску амнестију, а нарочито на прокламовану „нулту толеранцију” за неплаћање пореза. После увођења „нулте толеранције” приходи су чак додатно подбацили.

Од прошле јесени до марта ове године пореске власти су спроводиле политику „репрограмирања” пореских дуговања. Међутим, нити су повећани порески приходи нити пореска дисциплина. Одсуство позитивних ефеката могло се и очекивати с обзиром на то да је ово била трећа „пореска амнестија” у року од само неколико година, док искуства из међународне праксе сугеришу да пореске амнестије могу дати позитивне резултате само ако се у изузетним околностима кредибилно спроведу као изузетак који се неће понављати у наредним годинама и деценијама.

– Потребна су системска решења на нивоу Пореске управе. Очигледно је да код нас не постоји адекватна казнена политика, као и одговорност самих обвезника пореза, али и Пореске управе, каже Алтипамарков.

Он подсећа да је ефикасност пореске наплате износила око 85 одсто пре економске кризе. Преливањем глобалне економске кризе на Србију крајем 2008. године осетно су се повећали сива економија и пореска недисциплина тако да ефикасност пореске наплате пада на 79 одсто у периоду 2009–2012. Међутим, 2013. године ефикасност наплате ПДВ прихода пада на свега 73 одсто.

У пакету мера за 2014. годину побољшање наплате пореских прихода требало би да донесе 0,4 одсто БДП-а што је око 16 милијарди динара и додатних 0,5 одсто БДП-а у 2015. и 2016. години.

– Уколико уместо ефикасности наплате од 73,2 одсто у овој години претпоставимо ефикасност наплате од 79 одсто, која је важила у периоду 2009–2012, Пореска управа је требало да прикупи 30 милијарди динара више ПДВ прихода. При томе, потребно је имати у виду да се ни ефикасност ПДВ наплате у периоду 2009–2012. не може сматрати задовољавајућом, с обзиром на осетан пад пореске дисциплине у односу на период 2006–2007. У 2013. години драстично је



смањена пореска дисциплина и повећана сива економија која је произвела знатан губитак ПДВ прихода – каже Алтипамарков.

### **Повећана стопа ПДВ са осам на десет одсто**

Влада Србије усвојила је јуче сет закона који треба да буду у функцији смањења буџетског дефицита и обезбеђења фискалне консолидација и одрживе економске и финансијске стабилности земље.

Усвојен је Предлог закона о измени и допуни Закона о порезу на додату вредност, у којем се предлаже повећање посебне стопе ПДВ-а са осам на 10 одсто, као и повећање пореске стопе по којој се опорезује промет и увоз персоналних рачунара и компоненти за персоналне рачунаре са осам на 20 одсто.

**Ј. Рабреновић**



[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/oruzari\\_traze\\_sudsku\\_zastitu.4.html?news\\_id=272046](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/oruzari_traze_sudsku_zastitu.4.html?news_id=272046)

*Скупштина „Заставе Оружја“ јуче разрешила представнике друштвеног капитала у Надзорном одбору фабрике*

## **Оружари траже судску заштиту**

**АУТОР: З. РАДОВАНОВИЋ**

Крагујевац - Упркос протесту више стотина оружара испред старе „Заставине“ управне зграде, Скупштина фабрике јуче је, у истој тој згради, разрешила двојицу представника 25 одсто друштвеног капитала у Надзорном одбору предузећа.

Нови заступници друштвене својине у крагујевачкој фабрици оружја јуче, међутим, нису изабрани, да ли због тога што је скупштинска седница трајала неуобичајено кратко, или је по среди неки други разлог, не зна се. Непознаница је, истичу оружари, и како ће бити бирани нови представници друштвеног капитала у фирми. У последње време, у неким фабрикама су, веле, на та места постављани и кадрови владајућих странака.

У Синдикату „Заставе Оружја“ кажу да јуче нису желели да спречавају одржавање Скупштине, пошто је седница, тврде, заказана не незаконит начин, те је отуда „и одлука о разрешењу представника друштвеног капитала у Надзорном одбору фабрике - незаконита“. Због тога ће, поручују из Синдиката, оружари заштиту својих права затражити на суду.

- Није било разлога да спречавамо седницу Скупштине, јер је очита намера Владе да на противправан начин преузме управљање фабриком, и у том смислу у потпуности је подржави, иако у њој још увек има чак 25 одсто капитала. О тој њиховој одлучности сведочи и чињеница да је Скупштина фабрике данас разрешила и представника друштвеног капитала у Надзорном одбору предузећа који није запослен у нашој фабрици. Зато смо одлучили да се томе супротставимо правним средствима, рекао је нашем листу, након седнице Скупштине предузећа, председник Синдиката „Заставе Оружја“ Драган Илић, који је до јуче био један од двојице представника друштвеног капитала предузећа.

Синдикална организација „Заставе Оружја“ обратила се и шефу делегације Европске комисије у Србији Мајклу Девенпорту и упознала га са неспоразумом који акционари те фабрике имају са Владом Србије, „због намере државе да радницима преотме право на управљање својим капиталом“.

**РТВ**

[http://www.rtv.rs/sr\\_lat/drustvo/sindikati-kolektivni-ugovori-ugrozeni-441928.html](http://www.rtv.rs/sr_lat/drustvo/sindikati-kolektivni-ugovori-ugrozeni-441928.html)

## **Синдикат: Колективни уговори угрожени**

---

**БЕОГРАД**

**Савез самосталних синдиката Србије упозорио је данас да је опстанак колективних уговора, као најбољег вида регулисања односа запослених и послодаваца, угрожен изостанком социјалног дијалога и најављеним изменама Закона о раду.**

У интересу послодаваца и државе је да колективни уговор као институција, која опстаје више од 120 година, буде и даље део радног права у Србији, речено је на представљању брошуре "Колективним уговором до достојанственог рада" који је тај синдикат урадио уз подршку швајцарске организације СЛА.

Један од аутора брошуре, Живко Кулић, казао је да постојање колективних уговора на дужи рок послодавцима доноси више профита, него правилници о раду којих је све више у предузећима у Србији.

Указао је да се треба борити против тенденција да се права запослених минимализују, да би се одржао профит.

Представник Самосталног синдиката металаца Србије Зоран Вујовић казао је да покривеност колективним уговорима "солидна", али да послодавци све више замењују колективне уговоре правилницима о раду који не уређују односе запослених и послодаваца на најбољи начин.

"Ми тежимо уређењу у области колективних уговора који су ЕУ. У Немачкој, једној од највећих привредних сила, грански колективни уговори су потписани у свим делатностима", рекао је он.

Вујовић је истакао да је колективни уговор једини документ који штити права запослених и уређује њихов однос с послодавцима.

"Закон о раду прави оквир односа о минималним условима које сваки послодавац треба да испуни, а колективни уговор синдиката и послодаваца надограђује закон и дефинише најбитнија права радника:

радно време, зараде, годишње одморе, заштиту на раду", казао је он.

Данас представљена брошура требало би да буде основа за израду стратегије за колективно преговарање у условима кризе. У њој су наведена основна обележја социјалног дијалога, и начин на који се најбоље долази до постизања социјалног дијалога.

Приказана су и искуства колективног преговарања из Шпаније, Француске, Италије, Холандије, Аустрије, Словеније, Немачке и Шведске.

## **АКТЕР**

<http://akter.co.rs/26-ekonomija/print-63329-sindikati-spremni-da-sara-uju.html>

## **СИНДИКАТИ СПРЕМНИ ДА САРАЂУЈУ**

Тањуг | петак, 29.11.2013. | 15:35

На састанку министра и синдиката речено је да је неопходна међусобна сарадња и комуникација како би се дошло до одрживих решења у новом Закону о раду

Министар привреде Саша Радуловић, председник Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) Љубисав Орбовић и председник Уједињених гранских синдиката Независност (УГСН) Бранислав Чанак сагласили су се на данашњем састанку да је неопходна међусобна сарадња и комуникација како би се дошло до одрживих решења у новом Закону о раду.

Министар Радуловић је, како је саопштило Министарство привреде, разговарао данас Орбовићем и Чанком о новом Закону о раду, као и о актуелном стању и плановима за 153 предузећа у реструктурирању.

"На састанку је исказана велика спремност за сарадњу и сагласност да, поред неслагања око појединих питања, мора постојати конструктивна комуникација, како би се у социјалном дијалогу дошло до одрживих решења Закона о раду и предузећа у реструктурирању, у најбољем интересу и радника, и послодаваца и државе", наводи се у саопштењу.

Радуловић и лидери репрезентативних синдиката договорили су интезивнију сарадњу и одржавање редовних састанака у предстојећем периоду, а наредни је заказан за 2. децембар.

Тема тог састанка биће проналажење одрживих решења за предузећа у реструктурирању, а биће речи и о значајној улози синдиката у процесу достављања "личних карата" тих предузећа, јер радници испаштају због неодговорности руководиоца тих предузећа, стоји у саопштењу.

<http://akter.co.rs/26-ekonomija/print-63348-orbovi-naredne-nedelje-odluka.html>

## **ОРБОВИЋ: НАРЕДНЕ НЕДЕЉЕ ОДЛУКА**

Тањуг | петак, 29.11.2013. | 17:09

Љубисав Орбовић је изјавио да данашњи састанак синдикалних организација са министром Радуловићем не значи да њихов повратак у преговоре о Закону о раду и додао да ће одлука о томе бити донета идуће недеље

"Данас смо само разговарали и договорили да нам појасне шта се хтело појединим предложеним одредбама у закону, а када то чујемо, одлучићемо током наредне недеље како ћемо поступити даље и да ли ћемо се вратити у преговоре", казао је Орбовић Тањугу након састанка у Министарству привреде.

Орбовић је додао да синдикати имају примедбе на предлоге Министарства привреде у закону који, како је рекао, утичу на смањење права запослених.

Како је навео, представници тог синдиката, као и УГС "Независност", су са министром разговарали и о решавању проблема предузећа у реструктурирању у Србији. Репрезентативни синдикати договорили су интензивнију сарадњу и одржавање редовних састанака у предстојећем периоду, а наредни је заказан за 2. децембар, када ће бити речи о тим предузећима.

На питање да ли њихов ранији захтев за смену министра Радуловића и даље остаје, Орбовић је рекао да то "остаје као алтернатива" и да се наставља прикупљање потписа за смену у предузећима у реструктурирању, али да ће након што министарство аргументује предложена решења и након састанка 5. децембра, синдикати одлучити да ли ће предати захтев за смену.

На тај састанак, како је истакао Орбовић, позван је и министар Радуловић. Синдикати су раније најавили да ће 5. децембра у Дому синдиката у Београду одржати састанак са представницима пословодства и синдиката предузећа у реструктурирању, након чега ће организовати протестну шетњу до Владе Србије и предати потписе за смену Радуловића.

Синдикати реалног сектора Савеза самосталног синдиката Србије (С С С С) и УГС Независност затражили су пре два дана од председника Владе Србије да смени министра привреде Сашу Радуловића.

"Министар предлаже законе који су против интереса српске привреде, радника и предузећа у реструктурирању, предлаже измене Закона о раду које смањују права радника, игра се са личним картама и проценама вредности имовине предузећа", рекли су представници тих синдиката тада на конференцији за новинаре.

Лидери С С С С и УГС Независност, Љубисав Орбовић и Бранислав Чанак, послали су тада писмо министру Радуловићу и обавестили га да репрезентативни синдикати неће присуствовати састанку који је заказао за 28. новембар и позвали Радуловића да дође на састанак 5. децембра и упозна се са представницима синдиката и руководства предузећа у реструктурирању.

Министарство привреде саопштило је данас да је на састанку министра са синдикатима постигнута сагласност да је неопходна међусобна сарадња и комуникација како би се дошло до одрживих решења у новом Закону о раду.

"На састанку је исказана велика спремност за сарадњу и сагласност да, поред неслагања око појединих питања, мора постојати конструктивна комуникација, како би се у социјалном дијалогу дошло до одрживих решења Закона о раду и предузећа у реструктурирању, у најбољем интересу и радника, и послодаваца и државе", наводи се у саопштењу.

Две репрезентативне синдикалне централе у Србији - Савез самосталних синдиката Србије и УГС "Независност" - одлучиле су пре недељу дана да иступе из преговора о изменама и

допунама Закона о раду. Лидери тих синдиката саопштили су тада да из преговора иступају јер социјални дијалог у земљи више не функционише, јер су се уместо једне верзије закона појавиле четири, а добра воља репрезентативних синдиката је изиграна.

<http://akter.co.rs/26-ekonomija/print-63330-kolektivni-ugovori-ugro-eni.html>

## "КОЛЕКТИВНИ УГОВОРИ УГРОЖЕНИ"

*Бета*

Савез самосталних синдиката Србије упозорио је да је опстанак колективних уговора угрожен изостанком социјалног дијалога и најављеним изменама Закона о раду

У интересу послодаваца и државе је да колективни уговор као институција, која опстаје више од 120 година, буде и даље део радног права у Србији, речено је на представљању брошуре "Колективним уговором до достојанственог рада" који је тај синдикат урадио уз подршку швајцарске организације СЛА.

Један од аутора брошуре, Живко Кулић, казао је да постојање колективних уговора на дужи рок послодавцима доноси више профита, него правилници о раду којих је све више у предузећима у Србији.

Указао је да се треба борити против тенденција да се права запослених минимализују, да би се одржао профит.

Представник Самосталног синдиката металаца Србије Зоран Вујовић казао је да покривеност колективним уговорима "солидна", али да послодавци све више замењују колективне уговоре правилницима о раду који не уређују односе запослених и послодаваца на најбољи начин.

"Ми тежимо уређењу у области колективних уговора који су ЕУ. У емачкој, једној од највећих привредних сила, грански колективни уговори су потписани у свим делатностима", рекао је он.

Вујовић је истакао да је колективни уговор једини документ који штити права запослених и уређује њихов однос с послодавцима.

"Закон о раду прави оквир односа о минималним условима које сваки послодавац треба да испуни, а колективни уговор синдиката и послодаваца надограђује закон и дефинише најбитнија права радника: радно време, зараде, годишње одморе, заштиту на раду", казао је он.

Данас представљена брошура требало би да буде основа за израду стратегије за колективно преговарање у условима кризе. У њој су наведена основна обележја социјалног дијалога, и начин на који се најбоље долази до постизања социјалног дијалога.

Приказана су и искуства колективног преговарања из Шпаније, Француске, Италије, Холандије, Аустрије, Словеније, Немачке и Шведске.

Председник Самосталног синдиката Србије Љубисав Орбовић изјавио је да синдикати припремају своју верзију закона о раду.

## **Радници траже спас за „Петрохемију”**

**У ХИП „Петрохемија” у Панчеву одржан је протест упозорења Самосталног синдиката Петрохемије и Синдиката инжењера и техничара „Независност”, са захтевом да се нађе целовито решење за тај петрохемијски комплекс и да компанија не оде и стечај и не буде ликвидирана.**

– Позивамо надлежна министарства привреде и енергетике, акционаре и повериоце „Петрохемије”, међу којима су највећи „Србијагас”, НИС и ЕПС, да сви седну за сто и нађу решење за „Петрохемију” – изјавио је Тањуг у председник Самосталног синдиката Миша Фарага. – Више од годину дана безуспешно упозоравамо Владу Србије и остале надлежне да заједнички седну и нађе целовито решење за „Петрохемију” јер је та компанија тренутно четврти највећи извозник, а може да буде и први, ако се нађе право решење.

Он је оценио да је циљ плана реорганизације, које руководство и органи управљања сматрају јединим решењем за излазак „Петрохемије” из кризе, да компанија оде у стечај и ликвидацију, и нагласио да ће се, ако се до 30. јуна не спроведе план реорганизације, то и обистинити. Синдикати „Петрохемије” за 5. децембар су најавили велики протест радника испред управне зграде предузећа, а после тога ће, како је рекао Фарага, уследити и блокада путева који воде ка хемијским фабрикама у Панчеву и заустављање производног процеса у „Петрохемији”, што може угрозити и рад НИС-ове рафинерије нафте. Фарага је рекао да би за „Петрохемију” било добро да већинско власништво у тој фабрици преузме „Србијагас”, као један од највећих поверилаца, којем „Петрохемија” дугује око 21 милијарду динара.