



# ПРЕС КЛИПИНГ

10. јануар 2014.



## НАСЛОВИ

**Закон о раду још тапка у месту;(стр.2)**

**Британци улажу 450 милиона долара у Железару "Смедерево";(стр.3)**

**Застава оружје највећи порески дужник;(стр.4)**

**Сертић очекује више страних инвеститора и запошљавања;(стр.5)**

**Синдикат: Хаос у правосуђу није због нерада запослених;(стр.6)**

**Застава оружје највећи порески дужник међу предузећима;(стр.7)**

**На годишњи одмор с мањом платом?;(стр.8)**

**Јасан став о закону следеће недеље;(стр.9)**

**Инспекција наложила отпуштање радника, не њихово запошљавање; (стр.11)**

**Синдикатима отворена врата;(стр.13)**

**Милић: Србија није спремна на овакав Закон о раду;(стр.13)**

**Последња година радног стажа не улази у пензију?;(стр.17)**

---



[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=01&dd=09&nav\\_id=798062](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=01&dd=09&nav_id=798062)

## Закон о раду још тапка у месту

ИЗВОР: Б92

**Београд -- Упркос снажном противљењу синдиката, у министарствима рада и привреде верују да је могућ компромис по питању новог Закона о раду.**

Иако је најављивано да ће се у скупштинској процедури наћи већ у јануару, израда новог Закона о раду тапка у месту. Садашњу верзију не прихватају синдикати, тврдећи да он крши основна права запослених, док ресорна министарства поручују да ће нови закон омогућити лакше запошљавање.

За Милијану Петровић, лекарку из Крагујевца, најављене измене значе додатно смањење плата запослених у здравству.

*"Отприлике четири или пет хиљада сигурно. Само годишњи одмор без боловања и без ичега другог, то увек приметите када је годишњи одмор и боловање, колико је то смањење плата, а то није нимало пријатно",* каже Петровићева.

Према рачуници синдиката, због новог закона смањиће се плате запосленима за око 50 евра. Председник Савез самосталних синдиката Србије (СССС) Љубисав Орбовић сматра да ниједна од предложених промена радног законодавства није добра за запослене и да их зато треба повући из процедуре.

*"Укида се сменски рад, он је био у вишњи од 32 процента. Када запослени иде на одмор обрачунава се другачије, до сада су биле три просечне плате, а сада по новом предлогу, зарада увећана за минули рад. Боловање остаје исто 65 одсто, али је основица нижа, па ће и боловање бити примљено мање",* објашњава он.

Поред наведених, у новом закону спорно је још око 200 ставки. Синдикати тврде и да све измене, иду на руку послодавцима. Иако Министарство привреде није предлагач закона, позивају министра Радуловића на разговоре.

На позиве синдиката да се врате дијалогу о новом Закону о раду, из Министарства привреде огласили су се саопштењем. У њему се наводи да су синдикати ти који су напустили јавну расправу.

Министар Саша Радуловић демантује да ће новим Законом о раду бити смањене надокнаде за боловање и годишњи одмор, и понавља да је циљ доношења новог закона раст запошљавања и привредни раст.

У Министарству рада, које је предлагач закона, верују да је компромис и у оваквим околностима могућ као и да је важно да се чује мишљење синдиката.

"Али мишљење о конкретним решењима, и ономе што је апсолутно неприхватљиво, а сигурна сам да има одредаба које су прихватљиве за све учеснике овог процеса", каже Зоран Мартиновић, државни секретар Министарства рада и социјалне политике.

Циљ је, поручују у Министарству рада, да се детаљи закона дефинишу до краја јануара, а ако синдикати буду одбијали да се укључе у јавну расправу, биће усвојена верзија коју предлаже држава.



<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:472454-Britanci-ulazu-450-miliona-dolara-u-Zelezaru-Smederevo>

## **Британци улажу 450 милиона долара у Железару "Смедерево"**

**Ј. ИЛИЋ**

**Инвестициони фонд "Вествуд" до марта доноси одлуку о куповини српске челичане. После паљења пећи, сировина има за још 45 дана рада**

ИНВЕСТИЦИОНИ фонд "Вествуд", који је заинтересован за Железару "Смедерево", у наредна два месеца требало би да донесе одлуку о стратешком партнерству или куповини 100 одсто капитала. "Вествуд", чији су представници од четвртка у Србији, спремни су за улагања од око 450 милиона долара у српску челичану, кажу у синдикатима Железаре.

Реч је о инвестиционој групи са седиштем у Лондону и Бечу, која је потписом на меморандум средином децембра исказала намеру да после анализе која ће почети ових дана, у марту коначно одлучи хоће ли преузети челичану или ће да понуди партнерство држави.

- "Вествуд", који, поред осталог, тргује челиком широм света, озбиљан је партнер који се обавезао да ће у наредна два месеца, након анализе стања у Железари, имати одговор о партнерству. Како смо обавештени, они желе да уложе у фабрику од 400 до 450 милиона долара у обртна средства, каже Саша Чолић, главни повереник АСНС у Железари.

Збуњује чињеница да је меморандум са "Вествудом", који иначе није обавезујући, потписан без велике буке, а о њему је јавност обавестио један од извршних директора, док се менаџмент није оглашавао.

Синдикати верују и у могуће улагање у линију за галванизацију како би Железара отпочела производњу лима за каросерије за ауто-индустрију, за који је заинтересована "Фијат група".

Иначе, производња на високој пећи, која је недавно након ремонта покренута, несметано може да се обавља у наредних 45 дана, јер за толико има сировина. Синдикати позивају државу да хитно обезбеди гаранције за нови кредит.

- Како би се обезбедила континуирана производња, неопходно је да Влада Србије без одлагања донесе одлуку о давању гаранције банкама на износ од 30 милиона евра, колико је опредељено буџетом, како бисмо могли да кренемо у процедуру добијања кредита и прибављања сировина - каже Саша Чолић из АСНС.

Од 5.200 радника, у Железари тренутно ради око 1.800. Радници примарне производње, где спадају погони Висока пећ, Агломерација и Челичана су на радним местима. За недељу дана вратиће се радници Топле ваљаонице, а након њих и запослени у погону Хладне ваљаонице.

Радници који су на плаћеним одсуствима примају 60 одсто зараде.

МИНИСТАРСТВО НЕ ЗНА ЗА МЕМОРАНДУМ МИНИСТАР привреде Саша Радуловић изјавио је да нема информације о потписаном меморандуму о партнерству са "Вествудом", и да је за приватизацију Железаре у реструктурирању надлежна Агенција за приватизацију и ово министарство.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:472339-Zastava-oruzje-najveci-poreski-duznik>

## **Застава оружје највећи порески дужник**

М. Н. С.

**Српска предузећа за неплаћене порезе и доприносе дугују милијарде. Крагујевачка фабрика за порезе није платила 6,48 милијарди динара**

СРПСКА предузећа за неплаћене порезе и доприносе дугују милијарде. Имена пет највећих пореских дужника, које је у четвртак објавила Пореска управа, идентична су онима са списка од пре три месеца, осим што су обавезе многим од њих порасле. Тако прво место по висини дуга и даље међу активним фирмама у децембру држи крагујевачка "Застава оружје" која за порезе није платила 6,48 милијарди динара. Са последњим даном септембра прошле године неподмирене обавезе овог предузећа износиле су 6,2 милијарде динара.

За три месеца порастао је дуг и другопласираног на "црној" пореској листи - "Симпа" и то са 3,8 на 3,98 милијарди динара. За стотинак милиона нарасле су и обавезе чачанске "Слободе", која према последњим подацима Пореска управе треба да плати 2,54 милијарде динара. "Крушик" из Ваљева је у октобру дуговао 2,03, а у децембру 2,19 милијарди динара. Нарастао је и порески "минус" трстеничке ППТ "Наменска" са 1,7 на 1,8 милијарди динара.

Међу највећим дужницима на дан 20. децембра прошле године су и београдска предузећа "Лола ливница", "Мера инвест", "Монтера" и "Симекс" из Суботице, који дугују по око 800 милиона динара. На листи активних предузећа налази се укупно 460 компанија, а пре три месеца било их је 312, односно 148 фирми више..

Од предузећа у реструктурирању највећи порески дуг имају "Застава аутомобили" - 5,27 милијарди динара.

**ПОВЕРИОЦИ ПОСТАЈУ ВЛАСНИЦИ**

ВЕЛИКИ порески дугови предузећа у реструктурирању доказ су нагомиланог неодговорног и недомашинског понашања и државе и руководства тих фирми, а конверзијом њихових дугова у капитал она ће добити нове власнике у лику Пореске управе, ПИО фонда, јавних и комуналних предузећа, док се не приватизују, истичу у Министарству привреде. Како тврде у овом министарству, та предузећа годишње коштају пореске обвезнике и грађане Србије око 750 милиона долара.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/433447/Sertic-ocekuje-vise-stranih-investitora-i-zaposljavanja>

## **Сертић очекује више страних инвеститора и запошљавања**

Танјуг

Председник Привредне коморе Србије Жељко Сертић оценио је вечерас да би у 2014. требало да буде више страних инвеститора него прошле године, што је добра вест за оне који траже посао.

Сертић је за РТС рекао да 21. јануара почињу званични преговори са ЕУ што ће бити велики сигнал инвеститорима.

- Већ имамо информације и потврду долазака великих компанија у Србију које су заинтересоване, не само за питање предузећа која су у реструктурирању, већ и за отварање нових фирми - рекао је Сертић.

Пошто је држава ограничила нова запошљавања у јавном сектору, водећи домаћи менаџери су оценили да се нова радна места могу очекивати једино у приватном сектору и то најпре у пољопривреди, а после раста извоза "Фијата", нова радна места могу се очекивати у производњи делова за аутоиндустрију, као и у области енергетике и информационим технологијама.

Директор "Фудленда" Васа Лекић оценио је да Србија има шансу бар када је у питању агросектор.

- Сматрам да ми своје капацитете нисмо довољно употребили, да имамо велике могућности, али то мора да буде избалансирано и наступ ка крајњем потрошачу и наступ ка другим тржиштима, заједно са коришћењем ресурса - рекао је Лекић.

Директор "Репрезент система" Борислав Миљановић сматра да ће се прво отворити пољопривреда и енергетика.

- Али за људе који гаје нека друга интересовања треба да бирају професије које су везане за технологије, пре свега ИТ технологије и комуникацију. То су области које ће у неком наредном периоду да имају пропулзивност, јер се ствари брзо мењају и стално се траже нови кадрови са новим знањима - каже Миљановић.

За разлику од ранијих, ове године банке неће отворити врата за нове раднике. Председник Извршног одбора Рајфајзен банке Зоран Петровић сматра да ће банке бити много више мотивисане да раде на уштедама својих трошкова, јер нема довољно простора за раст.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/433325/Sindikata-Haos-u-pravosudju-nije-zbog-nerada-zaposlenih>

## **Синдикат: Хаос у правосудју није због нерада запослених**

Синдикат запослених у правосудним органима Србије оценио је данас да власт у Србији износи лажну слику да је хаос у правосудју последица нерада запослених у њему.

"Власт би морала да буде искрена и престане да обмањује грађане да хаос у правосудју настаје због нерада и неодговорног понашања у правосудју", рекла је председника синдиката Слађанка Милошевић на конференцији за новинаре у Београду.

Према њеним речима, једино је у правосудју два пута смањиван број запослених (око 4.000), док број предмета стално расте (око пет милиона). Навела је и да је правосудје стално у реорганизацији, што доводи до хаоса.

"Број запослених представља само два одсто запослених у јавном сектору, а носиоцима судске власти забрањено је да остварују додатни приход", казала је Милошевић.

Она је оценила да су изјаве министра правде и државне управе Николе Селаковића о томе да је задовољан стањем у правосудју и донетим стратегијама за реформу "прикупљање јефтиних политичких поена".

"Можда је министар задовољан, али запослени нису. Докле год се политика буде мешала у правосудје, оно неће моћи да одговори на захтеве грађана који упркос свему и даље имају поверење у судство, што показује број предмета", навела је члан синдиката Гордана Ненадић.

Из синдиката су подсетили да су постојале бројне донације за јачање српског правосуђа, а да ниједна нова зграда није подигнута, као и да Палата правде сада представља "легло туберкулозе", јер није кречена откад је подигнута.

Синдикат запослених у правосудју Србије најавио је и да ће сутра Влади Србије поклонити компас, као "справу која служи да вам покаже где сте и шта сте".

**ПОЛИТИКА** ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Najveci-poreski-duznik-u-Srbiji-Zastava-oruzje.sr.html>

## **Застава оружје највећи порески дужник међу предузећима**

БЕОГРАД – Пореска управа објавила је данас списак највећих дужника у привреди, и међу активним предузећима прво на списку је Застава оружје из Крагујевца са дугом од око 6,48 милијарди динара.

На листи највећих дужника међу активним предузећима следи Симпо са дугом од 3,98 милијарди динара, Слобода из Чачка са 2,54 милијарде, Крушик из Ваљева са 2,19 милијарди, трстеничка Прва петолетка наменска са 1,8 милијарди, наведено је на сајту Пореске управе.

Међу првих десет највећих активних дужника на дан 20. децембра прошле године су и компанија Борба са дугом од 1,72 милијарде динара, Лола ливница са 833,6 милиона, Мера инвест - 828,86 милиона, Симекс (Симех) из Суботице - 809,37 милиона и Монтера - 806,7 милиона.

Појединачно, највеће пореске дугове имају компаније у стечају и ликвидацији међу којима предњачи Беобанка са 30,08 милијарди динара, затим Астра банка са 19,62 милијарде, Београдска банка са 16,36 милијарди, Сартид са дугом од 6,84 милијарде и Ресавска банка - 6,08 милијарди.

Од предузећа у реструктурирању највећи порески дуг имају Застава аутомобили - 5,27 милијарди динара, затим „14. октобар” - 2,55 милијарди, Јагодинска пивара - 2,42 милијарде, Мостоградња - 2,41 милијарда, прибојски ФАП - 2,21 милијарда.

Међу предузетницима највећи дуг има зидарско-фасадерска радња „Зелена јабука” из СМедеревске Паланке са 107,9 милиона динара.

Пореска управа тромесечно објављује списак највећих дужника међу предузећима и предузетницима у складу са Законом о пореском поступку и пореској администрацији.

Код обвезника у поступку реструктурирања не може доћи до принудне наплате, као ни код обвезника у поступку стечаја, али се код њих дуг намирује из стечајне масе.



Кад су у питању предузећа која су угашена, а која нису имала ни средстава нити имовине из које би могли да се намире повериоци те је стога дуг остао ненамирен, нема ни могућности да се дуг наплати јер не постоји ни порески обвезник нити имовина.

Међу предузећима којима је одузет ПИБ - нека су „фантоми” и „перачи”, а некима је ПИБ одузет привремено док не отклоне недостатке које им је Пореска управа наложила.

## Танјуг

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Na-godisnji-odmor-s-manjom-platom.sr.html>

# На годишњи одмор с мањом платом?

Бонуси, регреси и варијабиле не би по нацрту закона о раду улазили у обрачун основице за исплате у току плаћеног одсуства

Запослени у привреди не би требало да стрепе кад одлазе на годишњи одмор

– Ако су вам регрес, бонус, топли оброк, превоз и прековремени рад 35 одсто зараде, онда ће вам накнада за годишњи одмор и боловање пасти за 35 процената. Ако зарађујете просечну плату и одете на годишњи одмор или морате на боловање, накнада ће вам остати иста, написао је јуче на свом профилу на друштвеној мрежи Твитер Саша Радуловић, министар привреде.

Тиме је покушао да одговори на све чешће наводе у јавности да ће уколико се Закон о раду усвоји у садашњем облику, плате онима који оду на одмор или на боловање бити смањиване знатно више него до сада. Покушао, јер синдикати на све ово и даље одмахују главом и тврде – уколико се Предлог новог закона о раду усвоји, свако ко оде на годишњи одмор или боловање добијаће знатно мање новца у месечној коверти.

У Министарству привреде и даље тврде да су измене које се тичу надокнада за време боловања или годишњег одмора минималне. Такође тврде и да ће као и до сада бити исплаћивана пуна зарада за време годишњег одмора и 65 одсто основне плате увећане за минули рад у случају боловања. Разлика, ипак, постоји. У случају боловања, годишњег одмора или државног празника, основица више неће бити просек три последње плате, већ основна зарада увећана за минули рад.

Шта то конкретно значи и колико ће то променити (смањити) износ зараде за време одсуства са посла?

У гомили непотпуних информација и спинова са свих страна, који прате доношење новог закона о раду, није лако доћи до истине о томе шта тачно предлог новог прописа предвиђа када је о годишњим одморима реч.

До сада је основица за обрачун плате за време годишњег одмора била просек три последње зараде. Од сада ће то бити основна зарада плус минули рад. Да ли је то исто?

Донекле, али само за оне који примају плату без бонуса и регреса. Њима ће када оду на одмор плата бити иста као и до сада, наравно без топлотг obroка и накнаде за превоз за време када не раде. Ту спада већина радника запослених у приватном сектору. Али, запосленима у јавном сектору, који често добијају бонусе и различите додатке на плату, зарада ће бити мања, јер додаци више неће улазити у просек плате када оду на одмор. Још конкретније, неке ко је у децембру добио регрес, па у јануару отишао на одмор, основица зараде је до сада била већа, јер је регрес из децембра улазио у просек. С новим предлогом закона то више неће бити случај, јер



ће накнада за време одмора бити основна зарада увећана за минули рад. Ово предвиђа нови пропис. Праведно или неправедно?

То већ зависи од избора саговорника. Запослени у јавном сектору се овоме свакако противе, јер није тајна да су многи у јавним, комуналним, локалним предузећима и институцијама добијали бонусе, варијабиле, стимулације... Њима и њиховим синдикалним лидерима предложена измена свакако не прија. Са друге стране, за запослене у приватним фирмама све ће углавном остати слично, када је о исплати накнаде за време одмора реч, јер они најчешће нису ни добијали регресе или варијабиле. Њихове газде су, свакако, овим новинама задовољне. Мада, поједини приватници не крију да су незадовољни тиме што ће на њихов терет и даље ићи трошкови боловања запослених до 30 дана...

Од када је јавности представљен Нацрт новог закона о раду полемике не престају. Најпре око тога што ће се убудуће минули рад брисати уколико радник промени послодавца и што ће се отпремнине за технолошки вишак плаћати само за године проведене код тренутног послодавца. Али, чини се да је синдикате највише заболело то што је министар Радуловић дирнуо у последње уточиште остварених радничких права – плаћени годишњи одмор.

**С. Деспотовић**

**Danas.rs**

[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/jasan\\_stav\\_o\\_zakonu\\_sledece\\_nedelje\\_4.html?news\\_id=274157](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/jasan_stav_o_zakonu_sledece_nedelje_4.html?news_id=274157)

*Данас се завршава јавна расправа о изменама Закона о раду*

## **Јасан став о закону следеће недеље**

**АУТОР: Р. ЂИРКОВИЋ**

Београд - Највећа слабост Србије је олак однос према закону и та традиција није изневерена ни у послу око најављених измена Закона о раду. Данас се званично завршава јавна расправа о тим изменама, које практично није ни било, а из које су иступили по закону репрезентативни синдикати, а слабо се у јавности чуло и по закону надлежно Министарство рада. Зато су у расправи око овог закона, који спада у надлежност националног законодавства, врло активно учешће узеле међународне финансијске институције, стране организације, па и представници неких страних амбасада.

Мада се ради о необично важном закону, којим се на микро нивоу решавају питања расподеле у друштву, подгревање тензија до већ достигнутог високог интензитета буди оправдану сумњу у мотиве заступника најспорнијих решења.

Пошто је Министарство рада, запошљавања и социјалне политике обуставило јавне презентације измена Закона о раду због опструкције синдиката, јавна расправа, организована у време божићних и новогодишњих празника, требало је да се исцрпи слањем предлога или примедби на измене Закона о раду надлежном министарству електронском поштом. До јучерашњег дана, каже за Данас Зоран Мартиновић, државни секретар у Министарству за рад, стигао је већи број примедби, али од значајнијих актера на јавној сцени примедбе је упутио вишегодишњи заговорник измена овог закона, Савет страних инвеститора, а своје детаљно виђење појединих новопредложених законских решења изнео је, каже Мартиновић, и Савез самосталних синдиката Новог Сада. Оглашавање овог последњег синдиката је занимљиво с

обзиром да би организационо требало да припада репрезентативном Савезу самосталних синдиката Србије који је социјални дијалог о овог закону напустио. Међутим, Владимир Гвозденовић, председник Савеза самосталних синдиката Новог Сада, каже за Данас да је изношење овог податка некоректно јер стручне службе тог синдиката шаљу коментаре на све нацрте и предлоге закона.

-Ми и даље остајемо при ставу да је ова јавна расправа изругивање социјалном дијалогу, да је овај нацрт Закона накарадан, да нас враћа 200 година уназад, да се у 140 његових чланова смањују права радника или погоршавају услови рада, да је настао по диктату Америчке привредне коморе, Међународног монетарног фонда и Савета страних инвеститора и ако се до 20. јануара не повуче ми ћемо 23. јануара најавити генерални штрајк - категоричан је Гвозденовић.

Министарство рада ће ипак следеће недеље организовати састанак стручне радне групе на којој ће поново бити предложено организовање састанка са репрезентативним синдикатима у циљу обезбеђење њиховог учешћа у социјалном дијалогу. „У току следеће недеље се морају заузети јасни ставови око Закона о раду“, сматра Мартиновић. Он је додао да у току одвијања јавне расправе није било промена појединих одредби утврђеног Нацрта закона о изменама Закона о раду, а изјаве о томе да тим одредбама неће бити смањене накнаде за годишњи одмор и боловање, које је давао министар привреде Саша Радуловић, Мартиновић сматра само тумачењем онога што је у нацрту већ записано. Мартиновић се слаже са тумачењем Радуловића јер „и данас велики број запослених, рецимо они у државној управи, остварују право на накнаду за време годишњег одмора по посебном закону“ и та накнада је равна основној плати увећаној за минули рад. Тако да за тај део запослених до промена и неће доћи.

С обзиром на то да је око тога који синдикат представља запослене у Србији било много расправа у јавности, важно је напоменути да је Нацртом измена Закона о раду предвиђена и измена процедуре за признавање репрезентативности како синдиката тако и послодавачких удружења. Према садашњим решењима о репрезентативности синдиката на републичком нивоу одлучивало се консензусом, тако да је било довољно да један од учесника комисије која о томе одлучује буде против, па да синдикату или послодавачком удружењу репрезентативност не буде призната. Консензус би требало да буде замењен већинским одлучивањем о захтеву. „Ми немамо ништа против да се процедура одлучивања промени, нама одговара свако решење“, рекао је за Данас Љубисав Орбовић, председник Савеза самосталних синдиката Србије.

АСНС: Измене неопходне, али какве?

Ранка Савић из Асоцијације слободних и независних синдиката тврди да социјалног дијалога у Србији нема, те да је сам начин доношења Закона о раду „непримерен и улива неповерење“. Измене закона су потребне, јер га је прегазило време. Одредба о исплати отпремнина је добра, допринеће већем запошљавању, посебно радника старијих од 40 година, али све остале одредбе су неприхватљиве и смањују права радника - казала је нашем листу Савићева и нагласила да иако синдикати ћуте о томе, сви чекају одлуку о расписивању избора, надајући се да тако „закон неће ући у скупштинску процедуру већ ће чекати нову владу“. И. Н.

„Слога“ тражи преговоре са министром Радуловићем  
Београд - Удружени синдикати „Слога“ затражио је да се министар привреде Саша Радуловић врати за преговарачки сто и са синдикатима разговара о свим предложеним изменама Закона о раду. „Слога“ замера министру да ставља у фокус накнаде за годишњи одмор, боловања, регрес, бонус, топли оброк и превоз као једине проблеме доношењу измена закон, и тако

„намерно скреће пажњу са далеко важнијих одредаба чланова закона којих има више од 200. Овим се само наноси штета целом друштву, а запослени у јавном сектору доживљавају као „паразити“, што је веома опасно за цео систем“, каже се у саопштењу, и додаје да је држава једнострано прекинула јавну расправу јер није имала аргументе за дијалог са синдикатима. Е. Д.

УПС: Синдикати хоће да задрже привилегије

У Унији послодаваца Србије тврде да синдикати делују углавном у јавном сектору, где покушавају да одрже ниво привилегија за који више нема новца.

- Синдикати не прихватају чињеницу да морамо да створимо услове за што бржи и квалитетнији развој приватног сектора. Закон је застарео и компликован, примера ради, отпремнине за све године радног стажа не постоје нигде у свету, и код нас су заоставштина комунизма, када је држава била једини послодавац - навео је Драгољуб Рајић, директор Уније. И. Н.

[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/inspekcija\\_nalozila\\_otpustanje\\_radnika\\_ne\\_njihovo\\_zaposljavanje\\_4.html?news\\_id=274158](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/inspekcija_nalozila_otpustanje_radnika_ne_njihovo_zaposljavanje_4.html?news_id=274158)

*Управни инспекторат Министарства правде демантовао градоначелника Ниша Зорана Перишића*

## **Инспекција наложила отпуштање радника, не њихово запошљавање**

АУТОР: З. МИЛАДИНОВИЋ

Ниш - Управна инспекција Министарства правде и државне управе недавно је наложила отпуштање 70 радника запослених на одређено време у 13 градских управа и служби у Нишу, а не њихово запошљавање, како тврди нишки градоначелник Зоран Перишић, показују најновији записници те инспекције у које је Данас имао увид.

У записницима Управе инспекције, која је крајем септембра и почетком октобра прошле године обавила надзор над радом читаве локалне администрације у Нишу, налаже се да ове управе и службе одмах, а најкасније у року од 30 дана, донесу решења о престанку радног односа. „Спорни“ службеници први пут су запослени на одређено време током 2012. и 2013. године, односно у време бивше и садашње градске власти. Инспекција је оценила да је њихово запошљавање или продужавање радног односа „супротно члану 37 Закона о раду“, који предвиђа да се на одређено време могу запослити само они који обављају сезонске послове, раде на одређеном пројекту, замењују привремено одсутног радника, као и уколико то диктира повећани обим посла, што овде није случај.

Упркос оваквим закључцима, градоначелник Перишић је у протеклих месец дана више пута поновио да је „Управна инспекција наложила да се ови радници запосле на неодређено време“, због чега је током новембра и децембра прошле године било расписано укупно 65 конкурса. Већину конкурса суспендовао је, међутим, нови Закон о изменама и допунама Закона о буџетском систему, који је ступио на снагу 7. децембра. Овај закон забрањује запошљавање у јавном сектору до краја 2015. осим уз сагласност „тела Владе Србије“. У очекивању упутства Министарства финансија о начину добијања те сагласности, конкурси су „у стању мировања“.

- Записници Управне инспекције достављени су управама и службама града Ниша одмах по извршеним инспекцијским надзорима. Законом о управној инспекцији није дозвољено изјављивање жалбе на записник, већ органи могу доставити само примедбу. Одређених примедби јесте било, али оне нису биле основане. У току је вршење контролних инспекцијских надзора у циљу утврђивања да ли су предложене мере извршене - саопштено је јуче у Управном инспекторату Министарства правде и државне управе.

Градске управе и службе су, иначе, у записницима упозорене да им за недостављање извештаја о примени прописаних мера Управне инспекције следи прекршајна новчана казна од 20.000 до 100.000 динара. Према незваничним информацијама, нико од службеника чије је отпуштање наложено није отпуштен у прописаном року. До закључења овог издања градоначелник Перишић није одговарао на наше позиве, те нисмо могли да сазнамо да ли ће отпуштања бити или ће се град определити за евентуално плаћање казни и нову „гимнастику“ са конкурсима. Нисмо успели да добијемо ни одговор на питање зашто је тврдио да је инспекција наложила запошљавање, а не отпуштање службеника.

Познаваоци градских прилика процењују да је од доласка нове градске власти (СНС, СПС и УРС) средином 2012. године, у јавном сектору у Нишу запослено више стотина радника. Према подацима из градских буџета, 2012. година завршена је са 2.296 радника на градском буџету, а 2013. година са 2.688 запослених, што значи да је запослено 392 нових радника. Претпоставља се да је број новозапослених већи јер у ову цифру нису ушла запошљавања у највећим градским предузећима, попут Водовода, Топлане, Медијане или Горице, као ни она у пет градских општина. Већина владајућих градских и страначких функционера је у предизборној кампањи и непосредно по доласку на власт обећавала да неће бити гомилања администрације, нити страначког запошљавања у јавном сектору.

Због вишка администрације Ниш годишње губи више од сто милиона динара републичких трансфера

- Због тога што у овом тренутку у градској управи има 463 радника изнад максимума који приписује Закон о одређивању максималног броја запослених у локалној управи, као и упутство Министарства финансија, град Ниш на годишњем нивоу губи више од стотину милиона динара из републичких трансфера, као вид прописане санкције за такво стање. Гледајући планирани број градских службеника у овој години, такав „вишак“ коштаће грађане Ниша и још 350 милиона динара, односно 3,1 милион евра, који ће одлазити на њихове плате и доприносе, уместо на преко потребне инвестиције - каже за Данас Младен Јовановић, члан Локалног антикорупцијског форума и Управног одбора Националне коалиције за децентрализацију. Јовановић подсећа да овај Закон прописује да ће у случају вишка административаца изнад прописаног максимума трансфери из буџета Републике Србије бити смањени тако што ће се „за свако прекорачење од 1 одсто изнад овог процента опредељени месечни трансфер у текућој години умањити за 1 одсто“, уз корекције за веће локалне самоуправе, као и оне чији трансфери не прелазе 20 одсто локалног буџета. Према подацима Министарства финансија, закључно са децембром прошле године, у градској администрацији Ниша запослено је и ангажовано укупно 1985 радника, од којих 1514 на неодређено време.

Незаконито запослено и 70 „сталних“ службеника

Управна инспекција је установила и да је у 13 градских управа и служби у последње три године противзаконито запослено и 70 службеника на неодређено време. Они су запослени супротно Закону о одређивању максималног броја запослених у локалној администрацији, који налаже да се пре њиховог запошљавања прибави сагласност Владе Србије, што није учињено.

Инспекција у овим случајевима није изрекла мере већ ће о тим пријемима „бити обавештено Министарство финансија“.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/sindikatima-otvorena-vrata>

## Синдикатима отворена врата

Министарство привреде подсећа на то да су репрезентативни синдикати ти који су напустили радну групу за измене Закона о раду и позива их да се врате дијалогу. Након што су Удружени синдикати Србије „Слога” позивали министра привреде Србије Сашу Радуловића да се врати

за преговарачки сто и са синдикатима разговара о изменама Закона о раду, саопштењем се огласило и Министарство привреде, које поручује да синдикати „куцају на отворена врата”.

„Предлажемо и позивамо све представнике свих синдиката на конструктиван социјално-економски дијалог и да учествују у јавној расправи коју организује Министарство рада, које је и званични предлагач закона. У Министарству привреде куцају на отворена врата”, поручују из министарства Саше Радуловића.

У саопштењу се подсећа на то да Министарство привреде није изашло из радне групе, већ су то „демонстративно урадили представници репрезентативних синдиката”. Из Министарства поручују да су увек спремни на конструктиван разговор са синдикатима.

Министар Радуловић је једини ишао на састанак с више од 200 представника репрезентативних синдиката, одржан у децембру у Дому синдиката.

### РТВ

[http://www.rtv.rs/sr\\_lat/ekonomija/milic-srbija-nije-spremna-na-ovakav-zakon-o-radu\\_451793.html](http://www.rtv.rs/sr_lat/ekonomija/milic-srbija-nije-spremna-na-ovakav-zakon-o-radu_451793.html)

## Милић: Србија није спремна на овакав Закон о раду

### НОВИ САД -

Нови Закон о раду поново је изазвао полемику међу грађанима, али и стручњацима. Један од закључака јесте да ће се његовом применом умањити права радника, те да ће се чак и за она најосновнија морати борити. Синдикати у Србији су за 23. јануар најавили штрајк упозорења, а за 27. јануара заказан је генерални штрајк, уколико нацрт закона не буде повучен.

Да ли ће Србија, уколико се усвоји Предлог нацрта закона о раду, ускоро бити земља која ће се препознавати по јефтиној радној снази, у јутарњем програму Радио-телевизије Војводине говорили су Горан Милић из Савеза самосталних синдиката Војводине и социолог рада Божа Милошевић.

Милић је истакао да преко 140 измена у Предлогу нацрта закона о раду иду на штету запослених, а у корист капитала, са чиме синдикат не може да се сложи.

"Основа свих наших незадовољстава, везаних за овај Предлог, своди се на проблем зарада, које су драстично умањене, на прераспodelу радног времена, на проблем колективног уговора, који губи проширено дејство, због чега свега се губи достојанство човека", рекао је Милић.

Он је навео да у Србији има много незапослених и да су грађани у страху, једни од губитка посла, други од тога да ли ће им породица преживети, те да се страх користи како би овакви закони били усвојени.

"Србија није спремна за овакав Закон о раду и такав закон који решава питање, не само запослених, већ и свих грађана Србије, не може да се донесе за два месеца", додао је Милић.

Са друге стране, додаје Милић, не можемо да кажемо да су синдикати против закона зато што је до сада све било у реду, а да ће се сада нешто драстично променити.

"Ми хоћемо да укажемо на чињеницу да се данас важећи закон много кршио и да се то што је било ван закона сада покушава убацити у легалне токове", истиче он.

### **Социолог рада: Капитал агресивнији у условима јефтине радне снаге**

Социолог рада Божа Милошевић је објаснио да Предлог нацрта закона о раду није специфичан само за тренутак у коме се налазимо, већ по томе што настоји да неке предности и недостатке претходних правних регулатива, у вези са односом рада и капитала, што прецизније одреди, а да пође од ситуације у којој се друштво налази.

"Сасвим је легитимно да се синдикати, као представници запослених, боре за своје интересе, али да не треба занемарити ни интересе послодаваца", рекао је Милошевић и додао да се сваком друштву, у законској регулативи примат увек даје оном чиниоцу који у тржишној привреди недостаје, а у српском друштву је то капитал.

Он је рекао да овај закон треба да регулише односе између кључних актера, послодаваца и запослених, како да нађу заједничко решење, да они који треба да улажу капитал, имају интереса да то раде у Србији, а не у некој другој земљи.

"Капитал у процесима глобализације наступа агресивније, јер се чини да има неограничене могућности у условима јефтине радне снаге, чега није било раније у националним друштвима", додао је он.



Милошевић каже да и данас, у добром делу свести радника у Србији, влада схватање да је запослен само онај који има уговор на неодређено време, што би, како истиче, било добро када би било могуће.

"Неолиберални концепт економије у условима глобализације односи превагу и није најбоље решење, али синдикатима су могућности ограничене у условима када је већина радника запослена на одређено време, привремено-повремено, по позиву и тако даље", објашњава он.

### **Под плаштом флексибилног запошљавања - флексибилно отпуштање**

Коментаришући изјаву председника Уније послодаваца Србије Драгољуба Рајића, који сматра да је Предлог нацрта закона о раду добар за развој привреде и да ће допринети већој запошљивости младих на одређено време, Горан Милић је рекао да био она имала смисла када би Србија била озбиљна земља, са уређеним односима између запослених и послодаваца, али да, на жалост, искуство радника у последњих 20 година то демантује.

Он истиче да су послодавци у Србији склони злоупотребама и тражењу рупа у закону.

"Када се радници буне против закона, они се не буде против послодаваца који реално имају вишак запослених и запали су у проблем. Наравно да није поштено да неко плати за вас отпремнину, а нисте радили 20 година код њега. Али ми знамо да је то што се нуди у закону подложно злоупотребама, а у Србији је бар 70 одсто послодаваца до јуче стајало по пијацама и продавало цигарете и евре и научили су да све у животу праве 15 према један", објашњава Милић и додаје да они једва чекају тај закон, да под плаштом флексибилног запошљавања, имају флексибилно отпуштање.

Милић каже да је суштина новог закона да се укине било каква обавеза према раднику и пита како је могуће да послодавац после годину не зна ко му је радник, па мора небројано пута да му прудужава уговор на одређено.

### **Шта се дешава са незапосленима?**

Када је у питању јавна расправа о Предлог нацрта закона о раду, социолог рада Божа Милошевић наводи да је разумљиво да синдикати стају у одбрану права запослених, али пита шта се дешава са незапосленима и да ли ће доћи страни послодавци који треба да понуде радна места за незапослене.

Милић каже да је током јавне расправе дошло до очигледног непоштовања једне од три стране, те да се мора почети од социјалног дијалога.

"У Србије је све на папиру исправно, ми поштујемо европске норме и имамо предуслов за демократско друштво, али у стварности то не постоји. Последњи састанак Социо-економског савета одржан је последњи пут у марту прошле године и то ноћу, све је фарса овде", истиче Милић.

Он сматра да Закон о раду не треба да буде демонстрација силе једне одређене политичке партије или неког лидера који гради култ личности, а не институцију, те да мора да се чује мишљење свих, да Предлог нацрта закона о раду мора да прође све институције, радничке организације, студентске организације и тек онда да се усвоји.

"Синдикати су донели одлуку о штрајку упозорења 23. јануара, а за 27. јануара заказан је генерални штрајк, уколико нацрт закона не буде повучен. Да ли ће штрајка бити или неће..... па наравно да синдикати нису јаки, када су у последњих 10 година изгубили 500.000 чланова, али 23. јануара ћемо видети да ли смо јаки или не", закључио је Милић.

### **Синдикати за нови предлог закона**

Новоосновани Српски синдикални фронт и Удружени синдикати Србије "Слога" обавестили су данас Министарство привреде, које их је позвало на наставак дијалога, да су спремни на разговор са ресорним министром о прављењу нове радне групе за нови предлог измена Закона о раду, који ће бити стављен у нову и најширу могућу јавну расправу.

На предлог Министарства привреде да се настави јавна расправа о изменама Закона о раду, коју организује Министарство рада, званични предлагач закона, синдикалци одговарају да је то немогуће, јер ју је предлагач једнострано прекинуо, али и, како наводе, због процеса пуног аномалија у доношењу самог нацрта.

Очекујемо званични позив за састанак, с обзиром на то да су "отворена врата" о којима прича Министарство привреде, за Српски синдикални фронт затворена 30. новембра, када је требало да почну разговори на измени закона о раду у којој ће учествовати и представници Фронта.

У саопштењу синдикат наводи да до данас нису добили одговор - због чега је састанак о томе отказан, иако чланице ССФ представљају готово две трећине радника у Србији.

Синдикални фронт подсећа на поруке које су дошле од првог потпредседника Владе Александра Вучића, који је недавно оценио да је важно отворити дијалог са синдикатима и да би закон о раду требало донети уз сагласност свих важних друштвених чинилаца, уз што је могуће шири консензус.

Такође, такве поруке су стигле и од премијера Ивице Дачића који се заложује да се постигне "друштвени договор", наводи се у саопштењу.

Инсистирати на наставку нечег чега нема и чега се и сама Влада Србије на неки начин одрекла, било би крајње аматерски, бесмислено и неозбиљно, како за наше синдикате, тако и за државу, закључује се у саопштењу.

# Последња година радног стажа не улази у пензију?

Омбудсман Саша Јанковић каже да ће таквом одлуком ПИО фонд решити свој проблем, али ће будући пензионери бити оштећени

Уколико влада и Скупштина Србије дају зелено светло на предлог да последња година радног стажа и уплаћени доприноси за пензијско и инвалидско осигурање за тај период не улазе у коначан обрачун пензије, већина оних који су у последњој години имали највећа примања или најбољи статус у предузећу, неће моћи то и да наплате кроз пензију.

Иако се и у пензијском фонду слажу да ово није најидеалнији начин да се реши проблем привремених пензија, које ПИО фонд издаје у готово 70 одсто случајева, о том начину решења се размишља. Такав предлог је већ више пута стигао и до претходних министара рада, али је одбијан.

На коначна решења, чека се како због непотпуне документације, неповезаног стажа, тако и чињенице да статистика с износом просечних зарада за претходну годину излази тек у наредној години. Примера ради, ако је неко данас добио привремено решење мора да сачека наредну годину да би статистика изашла са подацима о просеку зарада за претходну годину на основу чега ће фонд донети коначно решење о пензији.

На основу притужби грађана да дуго чекају на коначно решење и да преплаћене пензије морају да врате, омбудсман Саша Јанковић је својевремено закључио да су у раду фонда начињени пропусти на штету грађана, пре свега, због тога што фонд не доноси решења о утврђивању преплаћеног износа пензија, крши Закон о ПИО.

Како би се смањио број оних који ће и убудуће враћати преплаћено, заштитник грађана је предложио фонду да у сваком конкретном случају донесе решење о утврђивању преплаћеног износа пензије, у којем ће навести висину износа.



Сталне гужве у чекаоници Фонда пензионо инвалидског осигурања



## Последња година радног стажа не улази у пензију?

Са прве стране

Поставља се, међутим, питање колико је принципијелно да се последња година радног стажа не рачуна у укупан износ пензија, као и зашто би било који послодавац уплаћивао доприносе за раднике у тој години, ако они не улазе у обрачун пензије, као и зашто би радник опраштао доприносе за последњу годину рада?

Саша Јанковић, омбудсман, заштитник грађана Србије, каже, за „Политику“ да ово решење није принципијелно и додаје да баш у овом часу ради на решењу овог проблема и даје мишљење на предлог УО ПИО фонда.

– Постоји могућност да појединци баш у тој последњој години имају највећа примања или највећи менаџерски статус у фирми. Зашто би се тај неко одрекао свих уплаћених доприноса и имао мању пензију него да и та последња година улази у обрачун, пита Јанковић.

Уколико, објашњава Јанковић, овај предлог буде законски прихваћен, без обзира на то колико је принци-

пијелан или не, он ће бити део закона који ће се примењивати. С друге стране, ако се зна колико је неефикасна пореска администрација у делу наплате пореза и доприноса другог решења практично и нема, објашњава Јанковић.

У земљама где је порески систем уређен, где послодавац не може да исплати зараде, а да истовремено није уплатио доприносе, где је наплата доприноса обавезна и редовна, ту пензијски фондови немају проблема. У Србији где је још увек неуређен систем, доносе се и решења која директно погађају пореског обвезника и сутра пензионера.

Како ствари стоје идеја да последња година радног стажа не улази у просек за обрачун пензија може бити усвојена само као прелазно решење док се не уредне неке друге ствари, пре свега наплата доприноса, истиче он.

Јанковић закључује да на овај начин само ПИО фонд решава свој проблем нагомиланих привремених пензијских решења, али да проблеми будућих пензионера остају.

Ј. Петровић-Стојановић