



# ПРЕС КЛИПИНГ

25. фебруар 2014.



## НАСЛОВИ

Мировић: Јачање малих и средњих предузећа на југу Србије;(стр.2)

У Србији сваки пети не ради;(стр.3)

ЕБРД: Помоћ од 14,5 милиона за помоћ малим предузећима;(стр.5)

Поднет захтев за увођење реструктурирања у Трајалу;(стр.7)

Непопуларни потези чувају се за 17. март;(стр.8)

Године препрека за добијање посла;(стр.10)

Митић: Приоритет је овера здравствених књижица;(стр.12)

Траже смену директора;(стр.12)

Колапс прети Дирекција за урбанизам;(стр.13)

## У Србији сваки пети не ради

Сузана Лакић

Националној служби запошљавања само у првом месецу 2014. пријавио се 42.771 грађанин, скоро 2.000 више него у децембру прошле године.



(+) Кликните за увећавање

То је у последњих годину дана био и рекордан број људи који је у току једног месеца посао потражио на бироу рада. Прошле године у просеку се на биро пријављивало 38.000 људи месечно.

Када статистику преточимо у стварност, у Србији са стопом незапослености од 20,1 одсто не ради сваки пети радно способан грађанин.

По броју људи који немају посао претичемо и Црну Гору - 19,3 одсто, али и Хрватску, Албанију и Словенију. Иза нас су једино БиХ и Македонија где је незапосленост око 28 процената.

У Привредној комори Србије кажу да се без посла највише остајало у прерађивачкој индустрији, трговини, грађевинарству, предузетничкој делатности, стручним, научним, техничким и иновативним делатностима и финансијском сектору.

- Доминира дугорочна незапосленост која учествује са 66,5 одсто у укупном броју људи без посла - наводе у ПКС.

Према подацима Националне службе за запошљавање, на бироу се у просеку на посао чека три године и девет месеци.

- Значајнији раст запослености не види се ни у фискалној стратегији Владе Србије за десет година. Држава је планирала раст од три одсто и то тек пред крај планираног периода - каже за „Блиц“ Владимир Глигоров, сарадник Бечког института за међународне економске студије.

Власник „Алеве“ Хрививоје Милошевић очекује даљи пад куповне моћи.

- Паралелно ће доћи и до смањења продаје, самим тим и до нових отказа. Отпуштања радника можда неће бити једино код произвођача хране - каже Хрививоје Милошевић.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/445176/Mirovic-Jacanje-malih-i-srednjih-preduzeca-na-jugu-Srbije>

## **Мировић: Јачање малих и средњих предузећа на југу Србије**

Танјуг

---

Министар регионалног развоја и локалне самоуправе и вршилац функције министра привреде Игор Мировић изјавио је вечерас у Сурдулици да ће нова влада, за коју очекује да ће бити формирана средином априла, посебно помагати отварању и развоју малих и средњих предузећа у неразвијеним крајевима, где припада и југ Србије.

---

Потпредседник СНС Мировић је током састанка у Сурдулици коме је присуствовало око 70 привредника Јабланичког и Пчињског округа оценио да тај крај има шта да понуди, али и шта да тражи од државе.

Мировић је најавио да ће мере владе бити усмерене на повећању запослених, посебно младих људи на југу.

"Овде је у многим општинама стопа незапослености веома висока и све оно што ће се одмах након формирања нове владе решавати биће усмерено пре свега ка повећању броја запослених. Ми ћемо подстицати развој пословне инфраструктуре, подстицаћемо улагања домаћих и страних инвеститора", додао је он.

Он је подсетио на неколико добрих примера, као што је улагање □Геокса□ великог италијанског произвођача обуће на територији Врања.

"Има добрих примера и у другим општинама. Морамо да видимо и који су проблеми домаћих привредника јер често запостављамо домаће привреднике који добро раде и који то чине без помоћи државе, а ред је да и њих питамо шта мисле о укупном амбијенту и мерама које држава треба да предузме", рекао је Тањугу Мировић.

Мировић је најавио да ће после избора бити усвојен нови Закон о стечају, јер стечајни поступци у предузећима трају исувише дуго.

Он сматра да ће се нова влада формирати већ средином априла.

"Држава намерава да донесе нови Закон о стечају, да се поступак поједностави да буде у краћим роковима, да буде јефтинији и да се на један транспарентан начин тај поступак одвија. То је циљ владе која ће бити формирана већ половином априла месеца, тако да можемо очекивати ефикасност у том послу", истакао је Мировић.

Привредници који су присуствовали састанку очекују да држава смањи порезе, да створи бољи пословни амбијент и да сузбије нелојалну конкуренцију.

"Највише нам отежава посао администрација и намети који су из дана у дан све присутнији и све више оптерећују привреду", коментарише власник лесковачког "Бимтеха" Божидар Стојиљковић.

Директор "Мегала" из Бујановца Драгољуб Коцић оценио је да претходни период за привреднике није био баш повољан.

"Зато очекујем одређене субвенције за ова рубна подручја. Волео бих да видим јасне планове развоја девастираних подручја, планове за довођење страних инвеститора и давање одређених кредита по повољним условима. Желим да видим шта влада може да учини како би заштитила домаће произвођаче од нелојалне конкуренције", каже Коцић.

Састанку у Сурдулици, поред привредника, присуствовали су градоначелници Ниша и Лесковца, Зоран Перишић и Горан Цветановић.

Домаћин састанка у Сурдулици било је привредно друштво Власинске хидроелектране.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/445149/EBRD-Pomoc-od-145-miliona-za-pomoc-malim-preduzecima>

## **ЕБРД: Помоћ од 14,5 милиона за помоћ малим предузећима**

Бета

---

Инвестициона конференција Европске банке за обнову и развој (ЕБРД) о улагањима у земље Западног Балкана завршена је данас у Лондону потписивањем споразума о 14,5 милиона долара подршке малим и средњим предузећима у том региону.

---

ЕБРД и Европски инвестициони фонд су током конференције потписали тај споразум, у оквиру Фонда за ширење предузетништва на западном Балкану.

Како је објављено на сајту ЕБРД, ради се наналажењу начина за побољшање координације у одређивању приоритета регионалних пројеката и повезивању региона кроз прекограничне инвестиције.

ЕБРД је потписала и Меморандум о разумевању са Албанијом, са циљем да се подстакне процес економских реформи и побољша пословни амбијент у тој земљи.

Председник ЕБРД Сума Чакрабарти рекао је да та банка сарађује и са јавним, и са приватним сектором, укључујући и мала и средња предузећа, "која су стварна кичма економије западнобалканског региона и која обезбеђују највећи број радних места у региону".

Та банка је усвојила Иницијативу за мала предузећа, да би повезала новац и стручност, потребне да се покрене посао.

Њен циљ је да се постигне оптимална "мешавина финансирања и политичког на државном нивоу, да се побољша координација међународних финансијских институција у тој области, као и ангажовање донатора", наводи ЕБРД на свом сајту.

Председник ЕБРД је нагласио да су транспортни коридори и енергетске везе кључни за развој Западног Балкана.

На данашњој конференцији у седишту ЕБРД у Лондону, око 500 учесника, међу којима су били сви премијери земаља Западног Балкана и Хрватске - као земље ЕУ, упућен је позив банкарима и привредницима да инвестирају у тај регион, уз оцену да је и даље потребно спроводити мере за побољшање услова пословања.

Европски комесар за проширење Штефан Филе је у обраћању окупљенима оценио да је "у часу кад Европа показује прве знаке изласка из кризе, кључни тренутак да Западни Балкан настоји да привуче више инвестиција".

Филе је изложио нови приступ Европске комисије за добро управљање економијом, конкурентност, раст и запошљавање на западном Балкану и указао да ниједна од земаља западног Балкана нема функционалну тржишну привреду и да приоритет морају имати "реформе јавних финансија и тржишта рада, уз смањивање административних оптерећења за бизнис".

Премијер Србије у оставци Ивица Дачић рекао је да је влада у Београду решена да подстиче инвестиције које ће бити носилац развоја, и то нарочито у информациону технологију, и у индустрију, напоменувши да су у тај сектор већ уложене стотине милиона евра.

Намера је да се привуку инвестиције "које ће остати с нама без обзира на цену радне снаге у будућности", рекао је Дачић и указао да је недавно о томе разговарао с великим америчким компанијама, те су тако челници компаније Мајкрософт недавно и посетили Србију.

# Поднет захтев за увођење реструктурирања у Трајалу

Тањуг

Заступница □Трајал□ корпорације у Крушевцу Соња Веселиновић рекла је данас да је поднет захтев за увођење програма реструктурирања у том предузећу.

□Захтев је поднет и сада је одлука на Агенцији за приватизацију и ресорном министарству□, објаснила је Веселиновић која није могла да прецизира када би та одлука могла бити донета.

Она је недавно навела да су у тој корпорацији направљени позитивни помаци од раскида купопродајног уговора између □Трајала□ и бугарске компаније □Брикел□ односно од када је пре два месеца постављена за заступника капитала.

□

Уназад месец дана, ми смо делимично променили организациону структуру, променили смо органе управљања и ово су тек почеци с обзиром да је био зимски период и да је дошло до технолошког застоја у поступку производње□, рекла је Веселиновић.

□

Трајал□ корпорација покренула је половином фебруара производњу унутрашњих гума и пнеуматика за тракторска и прикључна возила. Како је Тањугу рекао директор Фабрике за двоточкаше и унутрашње гуме у Цхићевцу, Јован Милић од 188 радника у једном производном погону тренутно је ангажовано њих 70, а тражи се начин да се упосле и остали радници.

Планом је предвиђено да се у фебруару произведе око 40 тона или 60.000 унутрашњих гума различитих димензија. Истовремено, у Фабрици за теретне и индустријске гуме ангажовано је 330 радника који ће овог месеца произвести 280 тона пнеуматика.

Уговор између бугарске компаније □Брикел□ и □Трајал□ корпорације раскинут је почетком децембра, а убрзо после тога држава је поставила заступника капитала.

У □Трајалу□ ради 1.609 радника, а у оквиру корпорације послују четири фабрике.

ПОЛИТИЧКЕ СТРАНКЕ О ЕКОНОМСКИМ РЕФОРМАМА

## Непопуларни потези чувају се за 17. март

Већина партија сагласна да се мора смањити број запослених у јавном сектору и решити проблема предузећа у реструктурисању, али мало ко конкретно наводи шта ће све то носити са собом

Када би реч „реформа” могла да изађе из магле политичких фраза и добије сасвим конкретно значење? Јер, од почетка кампање, и власт и опозиција свакодневно истичу да су коначно спремни да напоскон уведу ред у српску привреду, а у највећој владајућој странци већ недељама тврде да је управо потреба за бржим и ефикаснијим реформама довела до расписивања избора. Опозиција, међутим, оптужује власт да никаквих реформи у последњих годину и по дана није било.

Готово сви истичу да ће уследити болне и непопуларне мере о којима слушамо бар деценију уназад, али, мало ко је (или готово нико) спреман да конкретно каже да ли ће то подразумевати гашење предузећа у реструктурисању и остајање без посла 50.000 људи који у њима раде. Да ли реформе значе и укидање бар 100.000 радних места у јавном сектору колико се процењује да је вишак? Чини се да о томе није популарно говорити у предизборној кампањи.

У претходном периоду је овоме јавно и без пардона говорио Саша Радуловић, бивши министар привреде, и на свом твитер профилу писао је да је у јавном сектору вишак око 15 одсто људи, што и јесте око 100.000 запослених. Истина или превише радикално за наше предизборне политичке прилике? Како год, није лако доћи до потпуно конкретних одговора на питање о реформама које странке планирају да спроводе, али ни на питање зашто их нису спровели док су били на власти (а готово сви су били у неком периоду у протеклих десетак година).

Тако Борис Тадић, председник Србије у два мандата и сада председник Нове демократске странке, на питање „Политике” зашто реформе нису спроведене док је био на власти, то правда тиме што је „у његовом првом мандату Коштуничина и влада Г17 плус велика средства од приватизације потрошила за пропале инвестиционе планове и политичке кампање”. Као два горућа проблема сада види високу незапослености и мањак инвестиција.

– Мора се побољшати пословни амбијент, да се заврши гиљотина прописа која је заустављена и да се смањи административни притисак на привреду. Инвеститор који не мора да обилази шалтере, радије ће и више улагати – објашњава Тадић.

Ове проблеме он би решио увођењем нових технологија у администрацију.

Иначе, бивша власт често оптужује садашњу за мало страних инвестиција, говорећи да сада износе мање од милијарду, а да су 2011. године вределе две милијарде. Без жеље да се брани актуелна власт, ипак треба рећи да те две милијарде нису резултат рада тадашње владе, већ продаје „Делта максига” Белгијанцима за готово милијарду евра.

Што се тиче Демократске странке, прво што би урадили јесте укидање солидарног пореза од 20 одсто на плате у јавном сектору изнад 60.000 динара.



– Затим, шест стотина милиона евра који су буџетом предвиђени за отпуштање 100.000 радника у 2014. години усмерили бисмо у развој 20 привредних центара у Србији. Склопили бисмо петогодишње уговоре с пољопривредницима о субвенционисању и изградили мрежу откупних станица, како би могли да планирају производњу – каже Душан Никезић, председник ресорног одбора за финансије ДС-а, додајући да треба улагати у пољопривреду, енергетику, прехранбену индустрију, образовање и ИТ сектор, као и да треба субвенционисати железнички транспорт за извоз наше прехранбене индустрије на тржишта Русије и ЕУ.

На питање зашто ДС све то није спроводио у претходном периоду, Никезић је одговорио:

– Резултат нашег рада је оцењен на претходним изборима и то није спорно, али сада говоримо о резултатима садашње владе. Треба рећи и да ДС док био на власти није држао ресоре привреде. То није оправдање, али јесте реалност – одговорио је он.

Осим бивше власти, остаје отворено питање и зашто владајућа гарнитура није покушала да спроведе опишљивије реформе у економији, образовању, здравству у последњих 18 месеци. Према речима Зоране Михајловић, министарке енергетике, развоја и заштите животне средине, и сами признају да нису задовољни брзином промена. После избора биће урађена озбиљна анализа која би показала оптималан број и структуру запослених у јавном сектору, одговара потпредседница СНС-а на наше питање да ли ће после 16. марта доћи до отпуштања радника у јавном сектору.

– „Електропривреда Србије” већ је добила задатак да до половине године уради такву анализу јер тренутно у том предузећу постоји мањак запослених у производном сектору, а вишак непроизводних радника. Циљ реформи које СНС жели да спроведе није масовно отпуштање, већ стварање услова запошљавања што већег броја грађана у успешним фирмама – одговара Михајловић.

Она објашњава да су зараде у јавном сектору већ смањене увођењем солидарног пореза.

– Приговори да смо том мером казнили лекаре и професоре су злонамерни јер смо од претходне власти наследили привреду на ивици банкрота и природно је да нам треба солидарност како бисмо се из таквог стања извукли – истиче он.

У ДСС-у економске реформе посматрају потпуно другачије јер их гледају кроз свој политички програм неприступања ЕУ, а Ненад Поповић, потпредседник ове странке, сматра да Србија највећу економску штету трпи због наставка „погубних европских интеграција”.

– Највећу шансу за отварање нових радних места видимо у развоју предузетничких радњи и малих предузећа. Да бисмо подстакли грађевинарство и убрзали издавање дозвола неопходно је донети нови закон о планирању и изградњи. Треба повећати издвајања за пољопривреду на ниво од пет одсто буџета и помоћи задругама како би постале носиоци развоја села – наводи он.

Поповић најављује и да ће се, када је о економији реч, ДСС залагати за забрану продаје земљишта странцима.

– Важно је наставити улагања у енергетику, а то значи ефикасан завршетак изградње дела „Јужног тока” који пролази кроз Србију и наставак улагања у НИС – закључује он.

Што се СПС-а тиче, председник ове странке и премијер Ивица Дачић јавно је недавно рекао да је против реформи ако оне доносе отказе. Зато није мало оних који сматрају да су избори заказани да би се из владајуће коалиције искључили социјалисти. У СПС-у сада не излазе с конкретним предлогом реформи.

– Јавни сектор мора да се фазно трансформише како би се смањило терет на буџету, али та реформа мора да буде праћена новим запошљавањем у приватном сектору, а не отпуштањима. Плате у јавном сектору већ су смањене путем солидарног пореза – сматра Бранко Ружић, председник Извршног одбора СПС-а.

Од социјалиста до закључења овог издања нашег листа, међутим, нисмо добили конкретне одговоре на питања које ће конкретно кораке СПС, уколико се нађе у влади, предузети за отварање нових радних места и решавање проблема огромне незапослености.

А управо СПС и ПУПС, Либерално-демократска партија криви за изостанак реформи, док су за ту партију Радуловићеве реформе морале да буду дубље.

– Очигледно је да СПС и ПУПС не размишљају о реформама. Њихов концепт је да Фонд ПИО остане онакав какав је данас, да се не пипну „Србијагас” и други губиташи. За СНС не знам, поруке су им контрадикторне. Инсистирамо да се после избора направи савет за реформе, с људима који имају ауторитет и који неће, као политичари, више гледати рејтинг него билансе државе – сматра Бојан Ђурић, потпредседник ЛДП-а.

Економски приоритети за ЛДП су нови Закон о раду, изbacивање руке државе из најгорих државних фирми, како би се прешло на професионални менаџмент плаћен по учинку.

– Треба укинути овај облик Националне службе за запошљавање која је неспособна и ослободити стотине милиона евра који из буџета иду на плаћање енормних камата на кредите и промашаје „Србијагаса”, „Путева Србије” и „Железница” – закључује Ђурић.

**Стефан Деспотовић, Дејана Ивановић**

<http://www.politika.rs/rubrike/Drustvo/Godine-prepreka-za-dobijanje-posla.sr.html>

## Године препрека за добијање посла

Старији од 45 година у односу на остале незапослене имају предност – искуство – али послодавци то неоправдано потцењују

Без сталног запослења је већ пет година, а до пензије му је остало још десетак. Када га је фирма за коју је радио скоро четврт века прогласила технолошким вишком, био је принуђен да се пријави на биро рада где и данас има статус „чекања”. Није његов највећи проблем то што каткад ради на „црно” и што је принуђен да хонорарише са дипломом историчара уметности, већ то што га ниједан послодавац неће у своје „радне редове” – за стално!

Моје године су моја једина и највећа мука, јер када тражим посао у огласима послодавци најчешће наводе „старосни цензус” за раднике. По правилу, он не прелази 40. годину, открива Драган Б. (55) из Београда.

– Престао сам да верујем да ће ми држава пронаћи посао, јер су ми и сами рекли да то зависи од понуде на тржишту рада. Не желим преквалификацију да бих постао чистач, касир или административни радник. Разумно би било да се, рецимо, запослим у некој туристичкој агенцији, јер је то најближе мом звању. Али, и они траже немогуће: перфектан изговор енглеског, пребивалиште у Београду, не више од 45 година – јада се незапослени историчар уметности.

Виши ниво образовања често може да омогући и лакши пут до запослења, уверавају стручњаци Националне службе за запошљавање (НСЗ), али то није превелика утеха армији од 280.000 старијих од 45 година (учествују 36 одсто у укупној незапослености) колико их тренутно нема посао. Предрасуде послодаваца о запошљавању ове групе грађана због година старости углавном се свде на то да су они мање продуктивни, недовољно флексибилни и неспремни за даље усавршавање.

– То јесте тачно, јер статистички подаци указују да њихов ниво интересовања за усавршавање није претерано висок, не само код нас, већ и у Европи. У односу на остале незапослене они имају предност више, а то је искуство, посебно ако је релевантно – истиче Драган Ђукић, саветник директора НСЗ-а.

У протеклој години број незапослених старијих од 45 година повећан је за око 5.000 у односу на 2012. Лане је до посла посредством НСЗ-а дошло 46.000 старијих, што је за 4.000 особа више у односу на 2012. па је на тај начин умногостружено анулиран негативан тренд раста незапослености ове групе грађана.

За активне мере запошљавања држава је у 2014. издвојила 2,6 милијарди динара. Део новца биће искоришћен на превенцију вишка запослених, самим тим и за помоћ старијима од 45 година.

– У складу са новим Законом о стручном образовању и образовању одраслих незапосленима ће бити омогућена и акредитација знања, вештина и компетенција стечених кроз радно и животно искуство. То у пракси значи да ће свако ко има неко искуство на одређеним пословима, али нема и формалну квалификацију, моћи да аплицира за њено добијање. Стручна комисија провераваће искуство кандидата и његове компетенције за обављање датог посла, и ако поседује знање и вештине, Министарство просвете издаће му сертификат за обављање таквог посла – објашњава Ђукић, додајући да би овакав програм почео да функционише потребно је да се усвоји правилник о акредитацији искуственог учења који је већ припремљен.

Међу старијима од 45 година има и оних са застарелим квалификацијама или знањима и вештина, па је за повећање запослења ове групе неопходно укључивање у програме преквалификације или програме за освежавање знања.

Да дискриминација особа које трагају за запослењем често „узима данак” потврђује и Невена Петрушић, повереница за заштиту равноправности. Чак трећина од укупног броја притужби у 2013. односила се на дискриминацију приликом рада и запошљавања, од чега се одређени број односио и на године старости.

– За поједине послове траже се млађе особе, чак се наводи и горња старосна граница, иако је реч о пословима за које године нису ни од каквог значаја.

Послодавци најчешће дискриминишу кандидате на основу пола, брачног и породичног статуса, година старости, изгледа... То раде прописивањем услова конкурса који подразумевају одговарање на лична питања која нису у вези са обављањем посла. Рецимо, крајем прошле године донели смо мишљење да је један дом здравља на конкурс за упис на специјализацију дискриминисао кандидате старије од 40. Слична ситуација била је и са угоститељско-трговинском радњом која је тражила особу женског пола, од 20 до 40 година. Скренули смо пажњу и КЦС-у који је за посао медицинске сестре тражио особе до 35, али смо и Министарству одбране препоручили да измени критеријуме за пријем на рад у војна представништва, јер је услов био да кандидат мора да буде ожењен и у години у којој конкурише да не буде старији од 50 – набраја Петрушићева. **Марија Бракочевић**

*Радници Јумка примили минималну зараду, али наставили са штрајком*

## **Митић: Приоритет је овера здравствених књижица**

**АУТОР: В. РИСТИЋ**

Брање - У петак смо примили минималну зараду, што је раније договорено на састанку са премијером Ивицом Дачићем и министром Игором Мирковићем, али ми остајемо и даље у штрајку у погонима компаније јер очекујемо испуњење захтева за оверу здравствених књижица - каже за Данас Слађан Митић из Самосталног синдиката Јумка.

Он нам је потврдио да је према „незваничним информацијама разрешен Надзорни одбор компаније“, али да Штрајкачки одбор, који предводи Самостални и синдикат АСНС још није добио списак нових чланова.

- Очекујемо да до краја месеца добијемо још једну зараду коју би требало да исплати пословодство Јумка, иако се генерални директор Зоран Стошић налази на годишњем одмору. Упркос том очекивању, ми остајемо при захтеву да он треба да буде смењен - наводи Стошић и подсећа да ће почетком марта из државног буџета радницима Јумка бити исплаћена још једна минимална зарада.

Он каже да се генерални штрајк око 1.700 радника који је почео средином јануара наставља до испуњења захтева, али да у складу са договором са представницима Владе Србије неће бити радикалних потеза као што је то била недавна блокада магистралног пута Ниш - Скопље, код Брањске Бање.

После вишемесечног прекида производње и радницима Компаније Симпо у петак је исплаћена зарада у целом износу у просеку од око 30.000 динара, али је за сада неизвесно када ће се поново покренути машине у погонима, а радници се до даљњег налазе на принудном одмору.

[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/traze\\_smenu\\_direktora.4.html?news\\_id=276844](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/traze_smenu_direktora.4.html?news_id=276844)

*Синдикат и мали акционари Ливнице у Тополи подржали закључак Владе*

## **Траже смену директора**

**АУТОР: З. РАДОВАНОВИЋ**

Крагујевац - За увећање дуга и драстичан пад производње одговорно је тренутно руководство Ливнице у Тополи, пре свега директор Живко Кнежевић али и самостални синдикат фирме, тврде представници Уједињеног гранског синдиката „Независност“ и мали акционари те фабрике.

Они су јуче подржали закључке Владе од 17. јануара којима је предвиђена промена по једног члана Скупштине и Надзорног одбора предузећа, а што је и увод, како се процењује, у смену актуелног пословодства. С друге стране, менаџмент фирме и самостални синдикат Ливнице огласили су се дан раније, такође поводом закључка Владе, и упозорили да ће његовом применом осим смене у врху предузећа уследити стечај а потом и продаја „у старо гвожђе“ тополској приватној фирми „Стара варош,, која се бави откупом и прометом секундарних сировина. Истоветно упозорење проследили су и надлежним државним институцијама и функционерима.

У синдикату „Независност“ кажу да руководство фирме „уз помоћ мањинског Самосталног синдиката, који нема репрезентативност ових дана управо тим тврдњама обмањује јавност“.

- Покушавају да представе како су финансије предузећа стабилне, а да је за то заслужно садашње руководство фабрике, које има подршку запослених. Истина је, међутим, сасвим другачија: предузеће ради са 20 одсто капацитета, а фабрика за три године руковођења садашњег директора има губитке и дугове од шест милиона евра, од чега се 2,7 милиона евра односи на кредит Фонда за развој - кажу у огранку синдиката „Независност“.

Додаје се да Ливница има огромне дугове и према добављачима, услед чега је тешко организовати производњу која сваког тренутка може да буде обустављена. У овом синдикату наводе и да запослени у Ливници годину дана примају минималне зараде а очекују да се после смене садашњег менаџмента та ситуација промени и да се изгради „стабилан пут према новој приватизацији“.

Мањински акционар Ливнице, који су и радници те фирме, медијима су јуче доставили писмо којим су 30. новембра прошле године, од тадашњег министра привреде Саше Радуловића тражили да смени Управни одбор и директора Ливнице. И они тврде да Ливница ради са петином капацитета уз тренд даљег пада и да је актуелно руководство увећало губитке. Уз то, истичу и да је директор Кнежевић на одговорна места у Ливници поставио чланове уже породице, те да су највеће инвестиције фирме - куповина ципа и аутомобила марке „мазда“.

Ливница у Тополи након поништеног купопродајног уговора са словеначком компанијом Ливар, од 2010. године послује као државно предузеће у реструктурирању.



[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=02&dd=24&nav\\_id=815983](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=02&dd=24&nav_id=815983)

## **Колапс прети Дирекција за урбанизам**

ИЗВОР: БЕТА

**Крагујевац -- Град Крагујевац и градска јавна предузећа дугују Дирекцији за урбанизам Крагујевац, за завршене послове, више од 68 милиона динара.**

Због тога су запослени у том предузећу доведени у тежак материјални положај, упозорио је синдикат Дирекције.

Дуг премашује износ од осам бруто зарада у Дирекцији где је последња исплата била аконтација септембарске плате.

У Дирекција за урбанизам ради 60 људи, од чега 44 има високу стручну спрему.

Због тешке материјалне ситуације запослени су се већ обраћали директору, Надзорном одбору, градоначелнику Крагујевца и Градском већу, али су добијали само усмена обећања да ће дужници учинити све да измире обавезе.

Синдикат Дирекције је саопштио да је због тешке социјалне ситуације али и "озбиљно нарушеног људског и професионалног достојанства запослених", затражен хитан састанак за са градоначелником Крагујевца, на коме треба да буде утврђена динамика исплате дуговања, а тражи се и уговарање нових послова.

У супротном ће запослени, како је наведено, затражити остваривање својих права кроз институције система и другим начинима синдикалне борбе.