



ПРЕС КЛИПИНГ

5. март 2014.



НАСЛОВИ

- Финци отварају фабрику у Смедереву, посао добија 1.500 радника; (стр.2)
- СВИ ХОЋЕ ДРЖАВНИ ПОСАОНа буџету за четири године још 245.000 људи; (стр.3)
- Верхејен: Одлагање реформи више није опција за Србију; (стр.4)
- Ђурићин: Спречавање банкрота је задатак државе; (стр.6)
- Петровић: Покренути пензиону реформу; (стр.7)
- Радници "24. септембра" сутра иду у Министарство енергетике; (стр.8)
- Протест радника „Агрожива”: Штрајкачи одмах замењени; (стр.9)
- Посао нуде „Бош“, „Лидл“, „Теленор“, „Неопланта”...; (стр.10)
- Петровић: Пензије и плате изнад могућности; (стр.11)
- Радници "Желвоза" поново протестују; (стр.12)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:481111-Finci-otvaraju-fabriku-u-Smederevu-posao-dobija-1500-radnika>

Финци отварају фабрику у Смедереву, посао добија 1.500 радника

Ј. Илић

Финска компанија „ПКЦ Вајринг систем“ отвориће 6. марта фабрику за производњу каблова за ауто-индустрију у Смедереву, а производња ће почети крајем месеца

ФИНСКА компанија „ПКЦ Вајринг систем“ отвориће 6. марта фабрику за производњу каблова за ауто-индустрију у Смедереву, а производња ће почети крајем месеца, изјавила је представница ПКЦ Сузан Мамико на потписивању уговора са градом Смедеревом о закупу производне хале. ПКЦ ће почети производњу у изнајмљеној приватној хали, док град не буде завршио изградњу нове, за шта има рок до краја ове године.

- Ово је за ПКЦ изазован пројекат, како због трансфера технологије тако и због упошљавања великог броја људи. ПКЦ је за 6. март заказао свечано отварање своје фабрике на браунфилд локацији, а до краја месеца очекујемо да кренемо званично и са техничким делом започињања производње, изјавила је Сузан Мамико, представница „ПКЦ Вајринг систем“.

ПКЦ планира да у наредне три године упосли укупно 1.500 радника, а до истека ове, посао би требало да добије 500 Смедереваца. Смедерево ће изградити халу за ПКЦ површине 20.000 квадратних метара, а након процедуре јавног огласа, у уторак је потписан уговор о закупу будуће хале.

- Коначно смо дошли до реализације сна да град доведе инвестицију где ће 1.500 људи за пар година наћи посао и обезбедити егзистенцију. Надамо се да ће се ПКЦ ширити у производњи на нових 6.000 квадрата и очекујемо да осим 1.500, додатно упосли још 500 радника - казала је градоначелница Јасна Аврамовић.

СВИ ХОЋЕ ДРЖАВНИ ПОСАО На буџету за четири године још 245.000 људи

З. Радовић

Број запослених у јавним предузећима и администрацији драстично се повећао за пет година. Чак 245.000 људи више је на списку државних службеника у поређењу са 2009.

ДРЖАВНИ посао је у Србији и даље за многе недосањани сан, али је у протеклих пет година постао јава за чак 245.000 грађана. За толико се повећао број радника у јавним предузећима и администрацији. У исто време, укупан број запослених, када се посматра и јавни и приватни сектор, смањио се за око 300.000. Највећи терет су поднели радници који су били ангажовани код приватника. Почетком 2009. године у Србији је званично радило око два милиона људи, док их данас ради нешто више од 1,7 милиона.

- На једној страни смо имали огроман пад броја запослених у приватном сектору, а на другој апсурдну ситуацију да је дрстично повећан број партијских запошљавања у јавном сектору - наводи Драгољуб Рајић, директор Уније послодаваца Србије. - Уместо да је било што више подстицаја за мала и средња предузећа, да упосле што више људи, отварања су нова непродуктивна радна места у државној служби, које треба „издржавати“. Да смо толико радника запослили у фабрикама, кроз порезе и доприносе и производе које бисмо створили, имали бисмо повећање буџетских прихода. Овако смо повећали оптерећења. Сви ти људи који раде на измишљеним радним местима нису трошак само кроз плату, већ су користили и неки канцеларијски материјал, телефон, грејање...

Рајић истиче и да је први човек Министарства финансија сам рекао да трећина запослених у државној служби и јавним предузећима нема посла, а да, ипак, прима плату.

Сигурно радно место, редовна зарада, мала или скоро никаква одговорност - главни су разлози што је државни посао и даље најпожељнија опција. Последње истраживање Центра за високе економске студије (ЦЕВС), „Предузетништво у Србији - нужда или прилика“ показало је да чак две трећине грађана у Србији жели да се запосли у јавном сектору.

Резултати анкете показали су да би 30 одсто грађана покренуло сопствени посао, пет одсто би радило за плату у приватном сектору, а чак 65 одсто би желело да се „ухлеби“ у јавном сектору.

Директорка ЦЕВС-а Кори Удовички, каже да је интересовање грађана Србије за предузетништво, као први избор запошљавања, знатно ниже од европског просека, као и да смо по томе, у поређењу са новим чланицама ЕУ бољи само од Словеније.

НЕ МОЖЕ БЕЗ ПОДСТИЦАЈА

НАГЛО отпуштање није решење за смањење броја запослених у државној администрацији - сматра Драгољуб Рајић. - У Чешкој и Пољској су отпуштали по неколико хиљада радника годишње, али је у исто време држава обезбеђивала алтернативу за те људе, тако што је предузетницима давала по 9.000 евра да би их запослили. Тај новац за обрт би много значио и

нашим приватним предузећима. Овако, без смањења пореза и доприноса и без субвенција, неће бити ни запошљавања у приватном сектору.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/447207/Verheijen-Odlaganje-reformi-vise-nije-opcija-za-Srbiju>

Верхеијен: Одлагање реформи више није опција за Србију

Бета

Шеф канцеларије Светске банке у Србији Тони Верхеијен изјавио је данас да одлагање реформи више није опција за Србију, јер држава више нема фискалног маневарског простора за деловање.

Верхеијен: Брз завршетак закаснелих реформи јавних предузећа једини је избор

- Из перспективе Светске банке Србија би требало да буде регионални лидер у реформама, а не да хвата последњи воз - рекао је Верхеијен на панелу у оквиру Копаоник бизнис форума.

Он је рекао да би нова влада требало да спроведе реформе да би Србија повратила лидерску улогу и додао да ће од избора који се буду направили зависити и како ће Србија ући у ЕУ.

- Брз завршетак закаснеле реформе јавних и друштвених предузећа намеће се као једини реалан избор. Мали број оних у Србији који плаћају порез сувише дуго носи терет тог веома скупог дела привреде који је само у 2012. коштао готово милијарду евра - рекао је он.

Верхеијен је рекао да уместо да доприносе економском расту и запошљавању многа од готово 1.000 предузећа из тог дела привреде "исисавају крв из српског буџета, банкарског сектора и шире привреде".

Он је истакао да је још горе што се нека од тих предузећа налазе на најбољој земљи и имају најбоље некретнине које се не користе продуктивно и представљау за привреду додатни трошак за неискоришћену шансу.

Шеф Канцеларије Светске банке је рекао да су Србији потребни и стратешки компромиси по питању запошљавања у јавном сектору у којем сада ради око 800.000 људи, односно 26 одсто радно активног становништва, од којих више од 600.000 у сегменту опште управе.

- У нашем заједничком раду са владом идентификоване су бројне аномалије у систему плата и запошљавања у јавном сектору док је истовремено ефикасност слаба - рекао је он.

Верхеијен је навео да је Србија међу најгорима у Европи по питању ефикасности здравства и да се и даље запошљаваја наставници у просвети, иако се смањује број деце школског узраста.

Према његовим речима, број дјака у основном образовању у Србији опао је за 22 одсто од 2002. док је у истом периоду за 15 одсто повећан број наставника.

Верхеијен је рекао да има простора и за смањење броја запослених у сектору безбедности и да се у Србији плаћају непримерено велике плате у регулаторним агенцијама и предузећима у државном власништву.

Он је истакао да је најкритичнији елемент реформске агенде велико фиктивно запошљање у јавном сектору и како да се апсорбује радна снага која ће остати вишак. Према речима Верхеијена, једно од краткорочних решења које треба размотрити јер потенцијал Србије за велике јавне радове чија реализација чека активности предвидјене у још неповуценим зајмовима укупне вредности од скоро три миљарде евра.

Он је оценио да би активирање тих зајмова и покретање радова апсорбовало део вишка радне снаге, барем привремено. Верхеијен је рекао и да није загонетка шта ће омогућити отварање нових радних места пошто ће ослобађање средстава која користе јавна и друштвена предузећа обезбедити новац за инвестиције.

Шеф Канцеларије Светске банке у Србији поновио је да је потребно убрзати издавање градјевинских дозвола и олакшати регулаторни оквир за запошљавање да би се привукле инвестиције и повећало запошљавање.

- Ако српски лидери имају храбрости и визију да се прихвате тешке агенде реформи Србија има велике шансе да буде успешна када удје у ЕУ - рекао је Верхеијен.

Ђуричин: Спречавање банкрота је задатак државе

Тањуг

Селектор Копаоник Бизнис форума Драган Ђуричин оценио је да убрзање интеграције са ЕУ и радикалне економске реформе морају да буду два стуба економске политике у 2014. години.

Тренутна политика не води у одрживо стање, при чему постоји висок ризик од банкротства државе, са чиме ће се суочити свака следећа влада, упозорио је Ђуричин и додао да је спречавање банкрота државе задатак политичара.

Влада би морала да усвоји стратегију економског опоравка, који би био усвојен у парламенту и свака будућа влада би остваривала по један део те стратегије, и не би требало да једна влада да буде оптужена да није спровела целу стратегију, објаснио је Ђуричин.

Политичари морају да буду транспарентни у раду, што значи да морају научити да слушају, да буду стратези, а не "политиканти" и да слушају привреднике, а не да угађају својим бирачима, поручио је Ђуричин.

Ђуричин је указао и на парадокс да што је Србија ближа ЕУ постаја све више економски рањивија, истичући да задатак политичара мора да буде да смање ту дистанцу.

Иако је учешће српске економије у стварању светског БДП-а било свега 0,059 одсто у 2013. години, она је релевантна за њене грађане, навео је Ђуричин. Ђуричин је указао и на могућност обезбеђења инвестиција кроз тражење потенцијалног партнера за ЕПС, чија је вредност процењена на 3,5 милијарди евра, а вредност капитала је 3,05 милијарди евра.

Петровић: Покренути пензиону реформу

Тањуг

Издаци за пензије и плате у јавном сектору се морају избалансирати, јер се у Србији за пензије издваја 13 одсто БДП-а, уместо максималних 10 одсто, док се за плате из буџета издваја 10 одсто, уместо осам одсто БДП-а, упозорио је Петровић на економском форуму на Копаонику.

У овој години морале би да се покрену пензионе реформе, а то значи повећање старосне границе за пензију и да се спречи превремени одлазак у пензију, рекао је Петровић и додао да се у јавном сектору морају реформисати систем зарада, увођењем платних разреда на свим нивоима.

Када се те реформе спроведу, тек онда се може разматрати евентуално смањење плата и пензија до краја 2014. године, а не прво то, па онда све остало, како планирају политичари, рекао је Петровић.

У периоду од 2009. до 2013. у Србији је дефицит буџета у просеку растао за 1,5 одсто годишње брже у односу на земље региона, а јавни дуг је растао дупло брже него у региону, што показује да се није смањивала јавна потрошња, већ напротив, навео је Петровић.

Петровић је указао да су у ранијем периоду изостале мере државе, као што су реформе у 2012. години, како јавних предузећа, фискалног сектора, тако и пензионог система и последице ће се осетити већ крајем 2014. године.

Према његовој оцени, јавна предузећа и банке су урушили систем јавних финансија, јер су они утицале да се дуплира јавни дуг у протеклих пет година, а међу њима су раст дуга Србијасе на милијарду евра, Галенике на 400 милиона евра.

Радници "24. септембра" сутра иду у Министарство енергетике

Тањуг

Радници ужичког "24. септембра" најавили су да сутра иду у Београд у Министарство енергетике да би с представницима тог министарства почели преговоре о враћању тог предузећа у систем Електропривреде Србије (ЕПС).

- За нас је повратак у систем ЕПС-а једино решење за опстанак предузећа", изјавио је Тањугу председник синдиката "24. септембра - Светозар Прљевић, најављујући намеру представника фирме да сутра дођу у Министарство енергетике, ради отпочињања преговора о томе.

Према његовим речима, радници за то имају и подршку премијера Ивице Дачића, са којим су недавно имали састанак у Ужицу, и који је оформио радну групу за решавање тог проблема.

- Ми смо радној групи доставили сву потребну документацију - рекао је Прљевић.

Он наглашава да би решење за статус овог проблема требало да буде донето најдаље за месец дана, док би реализација повратка у систем ЕПС-а потрајала дуже.

Радници "24. септембра" су у штрајку већ 40 дана. Пре састанка са премијером Дачићем, 19. фебруара, блокирали су магистарлни пут Ужице-Златибор, али су од даље блокаде одустали док трају преговори са Владом о решавању њиховог статуса.

Предузеће је 2004. године издвојено из састава тадашњег ЈП ЕПС, у складу са Програмом рационализације и реструктуирања овог јавног предузећа.

- Издвајање није довело до побољшања пословања а предузеће је у блокади од 23. јануара прошле године. Радницима, којих тренутно има 125, дугују се плате дуже од две године - каже Прљевић.

Одборници Скупштине града на данашњој седници подржали су захтев 24. септембра за враћање у систем Електропривреде Србије.



<http://www.dnevnik.rs/vojvodina/protest-radnika-%E2%80%9EAgroziva%E2%80%9D-strajkaci-odmah-zamenjeni>

Протест радника „Агрожива”: Штрајкачи одмах замењени

ЖИТИШТЕ: Радници компаније „Агрожив” ступили су јуче у штрајк, захтевајући исплату три заостале зараде. Они тврде да их није организовао ниједан од два репрезентативна синдиката, чијим радом су незадовољни, већ да су изабрали представнике радника из погона који ће их сада заступати.

Председник штрајкачког одбора Данко Шкондрић изјавио је да је у штрајку око 250 радника, јер у преговорима са пословодством нису наишли на разумевање.

-Немамо више шта да чекамо. Рачуни нам долазе са свих страна, немамо одакле да их платимо и људи су огорчени. У понедељак нам је понуђено да добијемо први део децембарске плате, а да други део чекамо до 25. марта. Зашто је тако, ми не знамо, само нам је речено да једноставно нема новца - рекао је Шкондрић и истакао да се, иако су штрајкачи окупљени испред капије предузећа, производња одвија, јер су ангажовани људи запослени на фармама „Агрожива”.

Менаџмент компаније је поручио да је исплата зараде планирана за данас и да на фармама нема обуставе рада. Генерални директор Предраг Амижић је упозорио да „Агрожив” у овом тренутку има већи проблем од исплате заосталих зарада.

-Суштински проблем је 12. март за када је заказана продаја предузећа „Живиноплус” у стечају, где се налази комплетна сировинска база наше компаније. То практично значи да БОГ ТРИ НЕИСПЛАЈЕНЕ ЗАРАДЕ леду на @ивицу Терзија гпровео из околине. у новоизграјени трон тителске цркве. уколико би неко купио „Живиноплус” онда би „Агрожив” остао без сировинске базе и без икакве могућности за даљи рад - указао је Амижић.

Данко Шкондрић је додао да радници имају сазнања да је један од купаца већ узео тендерску документацију.

-Ми као радници не можемо на то да утичемо, али смо сигурни да није у интересу општине или државе да допусти ту продају. Ако она буде спроведена, нас неће бити - упозорио је Шкондрић.

Да подсетимо, „Дневник” је јуче објавио вест да је Општинско веће у Житишту упутило допис републичком и покрајинском врху, апелујући да одложи продају „Живиноплуса” у стечају и тако спаси „Агрожив” који се, иначе, налази у власништву Јавног предузећа „Србијагас”.

Ж. Балабан

Посао нуде „Бош“, „Лидл“, „Теленор“, „Неопланта“...

У нашој земљи број незапослених већ годинама се креће између 700.000 и 800.000 људи, и то је проблем који у значајној мери оптерећује цело друштво. Потпуно је јасно да се посла тешко долази, а веома лако се губи.

У ситуацији каква је у Србији, када је понуда радне снаге далеко већа него потражња, издвајају се две занимљиве последице. Једна је да послодавци којима требају радници, ма о којој струци и степену стручности се ради, имају одличан избор те су у прилици да траже и изаберу кандидате с најбољим резултатима, што је, наравно, позитивно. Ипак, има и ону другу страну – велика незапосленост и огромна понуда отвара могућност брже измене кадра.

Да ипак посла у Србији има и да има послодоваца који траже раднике, потврђује се када се погледа оно што се нуди на сајту „Инфостуда“. На том сајту се оглашавају послодавци којима требају радници, а могу се пронаћи понуде у практично целој Србији, а не само у великим и већим градовима. Потреба послодоваца је, наравно, шаролика, али и, слободно се може рећи, богата јер се траже различити кадрови и различит степен стручности, од ауто-механичара, архитекте, пекара, конобара, хемичара, дизајнера, куvara, доктора... а само у неколико градова у понуди је око 1.000 радних места различитих струка. Тако се, рецимо, у Новом Саду тренутно нуди више од 110 радних места, у Београду 466, Суботици и Нишу по 49, Зрењанину 39, Руми 37, Бачкој Паланци и Сомбору по 35, Бечеју 32, Кикинди 34, Бачкој Тополи и Бачком Петровцу по 28...

Међу послодавцима који су се огласили путем овог сајта су и они веома познати, с неколико хиљада запослених, али и они који их имају свега неколико. Потребу за радницима исказали су и „Нафтна индустрија Србије“, „Теленор“, „Неопланта“, „Бош“, „Делта ђенерали“, „Марбо“, „Лидл“, познате кладионице... којима су потребни менаџери, агрономи, опретери система, инжењери електротехнике, правници, правни секретари, контролори ризика, финансијски саветници... Тако је, рецимо, НИС, осим потребе за радницима за рад на бензинским пумпама и на терену, расписао и конкурс за програм „Прва шанса“, на који до петка, 7. марта, могу конкурисати високообразовани млади људи, као и свршени средњошколци без радног искуства, а они који задовоље услове конкурса биће у прилици да раде у Београду, Новом Саду, Зрењанину, Панчеву, Бечеју, Кикинди, Пожеги, Чачку, Смедереву и Нишу. „Лидлу“ су потребни високообразовани кандидати који ће, уз потребну струку те знање два светска језика, проћи одговарајућу вишемесечну обуку. „Теленору“ су потребни људи за рад у Новом Саду, Београду, Суботици и Ваљеву, а „Неопланта“ тражи агронома у Новом Саду који има бар две године радног искуства.

Претрагом тог сајта може се добити и прецизнија слика о потребама послодоваца јер су најтраженији кадрови из области ИТ-а, потом у областима трговине и продаје, рачуноводства и администрације те економије, а веома су тражени и менаџери. С друге стране, готово да нема

потраге за кадровима из области образовања, а и огласи којима се тражи тај кадар углавном се односе на занимање професора енглеског и немачког језика. Мала је и понуда послова из области угоститељства и медицине.

Д. Млађеновић

До посла брже уз техничке струке

Тешко се може рећи које струке у Србији брже отварају врата запошљавању, али је извесно да се до посла ипак лакше долази уколико се заврши неки од техничких факултета, као и средње стручне школе. Иако се то већ дуго зна, млади људи углавном се чешће одлучују да упишу и заврше гимназије, а потом неки од „друштвених” факултета, медицину, стоматологију, те оне с правним или економским предзнаком. Ови први, пошто су ређи, траженији су, а многи су већ одавно ван граница Србије. Ови други или рачунају на то да, овако или онако, нађу посао у јавним предузећима, школама, судовима... или, после година чекања, пристају на било који посао јер ваља живети.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/petrovic-penzije-i-plate-iznad-mogucnosti>

Петровић: Пензије и плате изнад могућности

– Дефицит буџета Србије у 2014. години достићи ће седам, па чак и осам одсто бруто домаћег производа, што ће бити највећа стопа у региону, док се очекује раст БДП-а од нула до један посто – оценио је председник Фискалног савета Павле Петровић.

Учестујући у раду „Копаоник бизнис-форума 2014”, Петровић је рекао да се морају хитно предузети мере фискалне консолидације у Србији и фискално прилагођавање до 2017. година, тако што би морале да се остваре уштеде до два одсто БДП-а годишње у буџету, да би на крају тог периода дефицит спао на два до 2,5 одсто БДП-а.

– Издаци за пензије и плате у јавном сектору се морају избалансирати јер се у Србији за пензије издваја 13 одсто БДП-а, уместо максималних десет одсто, док се за плате из буџета издваја десет одсто БДП-а, уместо осам одсто – упозорио је Петровић.

– У овој години морале би да се покрену пензионе реформе, а то значи повећање старосне границе за одлазак у пензију и да се спречи превремени одлазак у пензију – рекао је Петровић, и додао да се у јавном сектору мора реформисати систем зарада увођењем платних разреда на свим нивоима. – Тек када се те реформе спроведу, може се разматрати евентуално смањење плата и пензија до краја 2014. године, а не прво то, па онда све остало, како планирају политичари.

У периоду од 2009. до 2013. у Србији је дефицит буџета у просеку годишње растао 1,5 посто брже у односу на земље региона, а јавни дуг је растао душло брже него у региону, што показује да се није смањивала јавна потрошња, већ напротив, навео је Петровић. Он је указао на то да су у ранијем периоду изостале мере државе, као што су реформе у 2012. години, како јавних предузећа, фискалног сектора, тако и пензионог система, и последице ће се осетити већ крајем 2014. године.

По његовој оцени, јавна предузећа и банке су урушили систем јавних финансија јер су утицали на то да се јавни дуг у протеклих пет година дуплира, а међу њима су раст дуга „Србијагаса” на милијарду евра, „Галенике” на 400 милиона евра.

Д. У.



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/1538201/Radnici+%22%C5%BDelvoza%22+ponovo+protestuju.html>

Радници "Желвоза" поново протестују

Због тога што још увек нису добили отпремнине по основу социјалног програма, око 200 радника "Желвоза" данас обновило протест. Кажу да се решење њиховог проблема не назире, упркос обећањима из Владе.

Око 200 радника смедеревског "Желвоза" поново данас протестује у Скупштини града јер Влада Србије није испунила обавезе по основу социјалног програма за то предузеће, саопштио је синдикат "Слога".

"У току је састанак представника синдиката са радницима на којем ће се одлучити о даљим корацима и начину радикализације протеста", рекао је председник "Слоге" у "Желвозу" Мики Нојић.

Нојић је рекао да су се радници на одмрзавање протеста одлучили јер се решење њихових проблема не назире, већ се свакодневно продубљује јер Министарство рада тражи допуне документације за раднике који су затражили социјални програм.

"После више од месец дана протеста, штрајкова глађу и блокада саобраћајница, ми смо замрзли протест, јер смо од првог потпредседника Владе Александра Вучића добили, бар нам се тако чинило, чврста обећања да ћемо добити отпремнине по основу социјалног програма. Међутим, то се још увек није десило, нити се зна када ће", истакао је Нојић.

Вучић је 16. фебруара посетио "Желвоз" и радницима обећао да ће до 27. фебруара добити решења о исплати опремнина, по којима би се радницима са више од 20 година стажа исплатило 300 евра по години, а за оне до 20 година стажа исплата би била по 10 просечних зарада у Србији.