



# ПРЕС КЛИПИНГ

18-21. април 2014.



## НАСЛОВИ

### ГУБИТАШИМА ЈОШ ЈЕДНА ШАНСА

Током маја нови план о принудној наплати од преузећа у реструктурирању; (СТР.2)

У Тигру данас стални посао добило 79 радника; (СТР.3)

Ко може да смањује плату; (СТР.3)

Синдикалци ступили у штрајк глађу; (СТР.5)

Старе у пензију тера послодавац, а не закон; (СТР.6)

"Нада 150.000 људи у рукама Владе";(СТР.8)

Школска година у опасности; (СТР.9)

Синдикат РФ ПИО: Тврдње о високим платама обмана јавности; (СТР.10)

<http://novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:487865-Tokom-maja-novi-plan-o-prinudnoj-naplati-od-preuzeca-u-restrukturiranju>

## **ГУБИТАЦИМА ЈОШ ЈЕДНА ШАНСА**

# **Током маја нови план о принудној наплати од преузећа у реструктурирању**

**Д. И. К. - Т. С.**

**Радна група почетком маја износи план који ће спречити принудну наплату од предузећа у реструктурирању. Могућа решења су доношење владине уредбе или промена садашњег Закона о приватизацији**

У предузећима у реструктурирању ради 53.584 људи. Опасност да њихова радна судбина буде „запечаћена“ 14. маја, када држава практично престаје да штити предузећа у реструктурирању од принудне наплате, према најавама из врха власти - не постоји.

- Формирана је радна група, у сусрет 14. мају, дану када је Уставни суд прописао да престаје заштита ових предузећа од поверилаца - каже за „Новости“ Игор Мировић, вршилац дужности министра привреде. - Радна група има задатак да пронађе механизме који ће пролонгирати тај рок, како би се избегла стихија. Овај задатак орочен је на прве дане маја. Има неколико варијанти решења. Не желим да прејудицирам: то може да буде уредба, али и измена постојећег закона о приватизацији, пре доношења потпуно новог закона о приватизацији, чиме би се дефинисали неки механизми за решење овог проблема.

Предузећа у реструктурирању само држави, према проценама, дугују 1,5 милијарди евра, на име неплаћених пореза, доприноса, зајмова од Фонда за развој, рачуна за струју и комуналије. Одлагање „дана Д“ не значи аутоматски и спас за свих 155 фирми у реструктурирању. Свега трећина ових предузећа може да рачуна на потпуни опоравак и тржишно пословање.

-Процена је да за свако треће предузеће имамо заинтересованог инвеститора - указује Мировић. - Ова предузећа биће подељена на она за чију приватизацију постоје заинтересовани купци и групу која ће, на основу својих завршних рачуна морати да уђе у стечајни поступак. Нови закон о приватизацији омогућиће да се, кроз појединачну акцију за свако предузеће, пронађе механизам за његово оздрављење или одлазак у стечај.

### **ЧЕКАОНИЦА ИСПРЕД РТБ „БОР“**

ЗА куповину РТБ „Бор“, осим већ помињаних компанија из Канаде, Аустралије, Немачке... заинтересован је и „краљ бакра“ Милан Поповић. Овај бизнисмен, како је потврдио „Новостима“, жели да заједно са предузећем „Руска бакарна компанија“ купи већински удео у РТБ „Бор“, предузећу које упошљава највише радника у реструктурирању.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/458759/U-Tigru-danas-stalni-posao-dobilo-79-radnika>

## У Тигру данас стални посао добило 79 радника

Тањуг

Уговоре о сталном радном односу у фабрици "Тигар-обућа" данас је у просторијама компаније "Тигар" АД потписало 79 радника, а план је да се већ у априлу запосли још 110 радника.

Директор фабрике "Тигар обућа" Зоран Манчић подсетио је да је од почетка године уговоре о сталном радном односу до данас добило 34 радника и да сада у фабрици ради 730 радника.

- У априлу планирано је да се стално запосли још 110 радника. Критеријуми по којима смо вршили превођење јесу радно место на коме раде, године радног стажа али и оцене које имају у протеклих неколико година - рекао је директор фабрике.

Манчић је напоменуо да је реч, углавном, о млађим радницима и да је циљ дасе фабрика "подмлади" и оснажи, а радницима пружи већа сигурност.

Један од радника који је добио стални посао Горан Игњатовић казао је да је у овој фабрици повремено радио десет година и да добијање сталног посла значи сигурност за све раднике.



[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/ko\\_moze\\_da\\_smanjuje\\_platu.4.html?news\\_id=280040](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/ko_moze_da_smanjuje_platu.4.html?news_id=280040)

*АКТУЕЛНО - Шта је спорно у Закону о раду: колективни уговори камен спотицања синдиката и послодаваца*

## Ко може да смањује плату

АУТОР: РУЖА ЂИРКОВИЋ

Београд - Мада се о Закону о раду преговара већ месецима, у њему је спорно готово све, а нарочито пет најважнијих решења: отпремнине (да ли се обрачунавају на основу три просечне

исплаћене или на основу основне плате), рад на одређено време (на две или на три године), дефинисање процедуре давања отказа (сасвим једноставна или захтевна) и најзад, питање на кога се односи једном потписани општи (или грански) колективни уговор и кад се може цео или поједине његове одредбе ставити ван снаге.

Најмање пажње јавности изазвало је то, иначе најважније питање: наиме, кад послодавац може ван снаге ставити одредбе уговора који је склопио са синдикатом, а углавном се тичу висине зарада? Сама природа тих уговора у Србији је недовољно добро дефинисана, а тек о начину њиховог доношења, спровођења и могућег стављања ван снаге, сагласности нема никако, мада о томе постоје богата искуства земаља на које би Србија да се угледа у пракси такозваних тарифних преговора.

Многи економисти сматрају да се данашње немачко привредно чудо, усред светске економске кризе, има захвалити Пфорђајмерском споразуму, који су 2004. године потписали немачки послодавци и синдикати - да се одредбе тарифних уговора о платама могу, под тачно одређеним условима, у појединим фирмама стављати ван снаге, на тачно одређено време и са ороченим очекиваним резултатима, ако се саветима запослених, који код нас не постоје, предоче комплетно сви подаци о пословању и ако се са тим сложи синдикат. Тако да извлачење пара из фирме, јахте, баснословне некретнине и слично не би могли да буду разлог за суспендовање договора о платама. Истина у област плата, као ексклузивну област послодаваца и синдиката, сад се умешала немачка држава утврђивањем опште минималне плате.

Сећамо се какве је код нас расправе својевремено изазвала одредба о накнади за топли оброк и питање да ли је важење те одредбе колективног уговора министар за рад требало да прошири и на оне послодавце који нису чланови удружења послодаваца које је општи колективни уговор потписало.

Такозвани колективни уговори велики су проблем радно-правних односа у Србији. Често су садржавали одредбе, нарочито код предузећа у државном власништву, које су онемогућавале њихову реформу у тренутку кад су западала у тешкоће, још чешће их послодавци на своју руку и без правог разлога нису поштовали у целини или у појединим одредбама, а за добар део запослених нису ни постојали.

Према сада важећем закону, министар рада је био надлежан да одлучи да се колективни уговори или поједине његове одредбе примењују на послодавце који нису чланови удружења послодаваца - учесника колективног уговора. А могао је да одлучи и да се одредбе о зарадама и накнадама зарада не односе на поједине послодавце или удружења послодаваца, оних у финансијским тешкоћама. С обзиром да је у Социјално-економском савету Републике Србије заступљено само једно удружење послодаваца - Унија послодаваца - чија је репрезентативност контроверзна, предлози синдиката за проширено дејство општег (или гранског) колективног уговора наилазили су на велике отпоре осталих послодаваца или њихових удружења којима није призната репрезентативност. Питање репрезентативности, односно одговарајуће заступљености послодаваца, па и синдиката, у преговорима о општим условима зарада у сржи је овог проблема.

Притиснут између захтева синдиката и отпора послодаваца да важење колективног уговора буде што шире, министар је западао у безизлазне ситуације.

Зато је сада предложено да се све одредбе Закона о раду које се односе на проширено дејство колективног уговора, мимо њихових потписника, бришу. Тај предлог Министарства за рад,

запошљавање и социјалну политику подржава Унија послодаваца Србије, али га одлучно одбијају синдикати.

Овом радикалном решењу као алтернатива предложена су два могућа решења, у оба случаја арбитар између синдиката и послодаваца је влада. Тим се решењима, како Данас сазнаје, оштро противи Међународни монетарни фонд. Та би институција најрадије да се одредбе о проширеном дејству колективног уговора бришу. То у крајњем случају значи да општег колективног уговора не би ни било јер који би мотив Унији послодаваца био да своје чланове оптерећује обавезама према запосленима који за друге послодавце не важе?

Према првом алтернативном решењу, одредбе о проширеном дејству колективних уговора би у закону остале, а надлежност за одлучивање о проширењу важења колективног уговора и на послодавце који нису учествовали у преговарању о његовим решењима преноси се са министра за рад на Владу Републике Србије. Оне одлуке које би, у одређеним економско-социјалним условима, могао да донесе министар, сад би доносила влада на захтев једног од учесника у закључивању КО, а на предлог не министра рада, него министра надлежног за делатност за коју је колективни уговор закључен, а по прибављеном мишљењу Социјално-економског савета.

Друго законско решење је сасвим либерално, а у ствари доста бесмислено: према њему, послодавци или удружење послодаваца које није потписник колективног уговора може одлучити да му се прикључи, те да се одредбе колективног уговора примењују и на запослене код тог послодавца или удружења послодаваца. Шта га је досад спречавало да то учини?

Мала разлика

Колективни уговори код нас би требало да буду пандан тарифним преговорима који сваке године потресају поједине гране или послодавце (најновији пример немачке Луфтханзе) на Западу. Ми се од Запада највише разликујемо по огромној улози коју има држава у преговорима између приватних послодаваца и њихових запослених. Та се улога правда непостојањем културе тарифног преговарања с једне стране и великим самоуправним наслеђем с друге стране.

[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/sindikanci\\_stupili\\_u\\_strajk\\_gladju.4.html?news\\_id=280039](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/sindikanci_stupili_u_strajk_gladju.4.html?news_id=280039)

*Радници Јумка прекинули блокаду управне зграде предузећа*

## **Синдикалци ступили у штрајк глађу**

АУТОР: В. РИСТИЋ

Врање - Након што је јуче радницима Јумка исплаћено по 5.000 динара, они су прекинули блокаду Управне зграде тог предузећа, али њихови представници тврде да не одустају од осталих захтева. Председница синдиката АСНС Снежана Величковић и Слађан Митић из Самосталног синдиката, који предводе тромесечни штрајк више од хиљаду радника Јумка, пре два дана су ступили у штрајк глађу.

- Наши захтеви су познати, нећемо одустати док о томе не разговарамо са Александром Вучићем и министром Игором Мирковићем - рекла је за Данас Величковићева, која указује да су

под „притиском председника Надзорног одбора Бранислава Поповића почела уручења отказа појединим радницима“.

Представник Самосталног синдиката тврди да се на раднике врши притисак да почну са радом. „За сада то је прихватио мали број људи, већина је уз нас и ми ћемо истрајати у захтевима“, рекао је Митић.

Како су раније најавили, штрајкачи из Јумка очекују договор са представницима Владе до 22. априла, након чега су најавили да ће пешке кренути на протест у Београд. Штрајк радника Јумка почео је средином јануара, а у међувремену су им пред изборе исплаћене две минималне зараде и до јуна оверене здравствене књижице. У оквиру нових захтева тражи се смена комплетног руководства Јумка, преиспитивање пословања, као и исплата више заосталих зарада.

**ПОЛИТИКА** ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Stare-u-penziju-tera-poslodavac-a-ne-zakon.sr.html>

## **Старе у пензију тера послодавац, а не закон**

Законом је предвиђено да жене иду у пензију у навршених 60 година, а мушкарци у 65, али свако може да ради и много дуже уз договор са послодавцем

То што у Србији посао чека више од 2.700 младих лекара, док њихове старије колеге настављају да раде, иако су стекли услов за пензију, више је питање за послодавца, него законодавца. Законски, бели мантили су чисти. И не само они. Свако у својој професији може да остане да ради до дубоке старости, ако послодавац хоће да га задржи на радном месту и ако од његовог ангажмана има користи, без обзира на године старости и стажа.

Јелица Тимотијевић, директор Сектора за односе с јавношћу у ПИО фонду, објашњава за наш лист да је законом предвидео да жене у пензију иду у навршених 60 година, а мушкарци у 65. години живота, али свако може да ради и дуже уколико има договор са послодавцем.

– Без обзира да ли неко испуњава све законске услове за остваривање права на пензију, ако његов послодавац сматра да му је такав радник потребан, он може да ради докле год му послодавац то омогућава – објашњава Тимотијевићева и додаје да не постоји законска одредба која било ког осигураника може да примора на подношење захтева за пензију, независно од година живота и стажа.

Законом о ПИО омогућено је пензионерима да и након пензионисања наставе да раде, чиме се доприноси повећању броја оних који уплаћују доприносе. Обавеза послодавца, који запосли пензионера, јесте да му на зараду, уплати и доприносе за пензијско и инвалидско осигурање у износу од око 24 одсто, док доприносе за здравство не мора, јер је већ покривен преко Фонда ПИО.

Уколико пензионер настави да ради, он ће уз редовну пензију, примати и зараду коју уговори са послодавцем, након чега има право да поднесе захтев за нови обрачун пензије .

– Право да настави да ради имају старосни пензионери, с тим што је потребно најмање 12 месеци новог стажа да би поднели захтев за поновно израчунавање пензије. Од укупног броја

старосних пензионера у поновном осигурању је, у сваком моменту, до три одсто популације – истиче Тимотијевићева.

Важно је да између пензионисања и уласка у ново осигурања не сме да постоји континуитет, односно мора да постоји прекид у осигурању, с тим да од 1. јануара 2011. прекид у осигурању није обавезан за предузетнике.

Инвалидски пензионери могу ући у осигурање по уговору о делу и ауторском уговору, али не и по осталим основама осигурања, што значи, каже наша саговорница, да се инвалидски пензионер уколико ступи у радни однос или обавља самосталну делатност, позива на контролни преглед.

Зависно од налаза, инвалидска пензија му се обуставља или се наставља са исплатом, с тим што, каже Тимотијевићева, они немају право на одређивање новог износа пензије.

Породични пензионер, додаје, не може ступити у осигурање, осим ако је закључио уговор о делу или ауторски уговор, с тим да месечна уговорена накнада мора бити нижа од половине износа најниже основице у осигурању запослених, важеће у моменту уплате доприноса.

– Законом о ПИО, предвиђено је да ће се кориснику старосне пензије, који се запосли у иностранству, обуставити исплата пензије за време док тамо ради, ако међународним уговором није другачије предвиђено – каже Тимотијевићева.

Пензионери не треба да страхују да би им нова пензија могла бити мања од оне коју су примали пре него што су наставили да раде, каже она. Фонд гарантује стечено право по ком се оно не може укинути, нити утврдити у мањем обиму. Уколико се утврди да би износ пензије био евентуално неповољнији од оног који је утврђен коначним решењем, онај ко води поступак морао би да позове странку да одустане од захтева, јер је на обрасцу захтева за прерачун пензијена видљивом месту назначено „... ако је тоза мене повољније”, што представља додатно олакшање за подносиоца таквог захтева, закључује Тимотијевићева.

---

### **Пенали за „превремену” пензију**

Даљом реформом ПИО, као један од предлога наводи се и увођење пенала за будуће пензионере. Уколико такав предлог буде прихваћен, будући пензионер који оде у пензију само с једним условом (године живота или радног стажа), могу бити кажњени одређеним процентом (помињало се око седам одсто од пензије) због „превременог” пензионисања. Они који, међутим, буду остали на радном месту до пуне пензије и после тог рока, биће награђени са по шест одсто повишице на сваку пензију.

**Јасна Петровић-Стојановић**



[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=04&dd=17&nav\\_id=837795](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=04&dd=17&nav_id=837795)

## "Нада 150.000 људи у рукама Владе"

ИЗВОР: ТАЊУГ

**Јагодина -- Синдикати Поморавског округа, у коме су три предузећа у реструктурирању са око 2.500 запослених, верују да нова Влада неће дозволити да ова предузећа потону.**

Потонућем свих предузећа у реструктурирању без егзистенције не би остало само 50.000 радника у Србији, већ и чланови њихових породица што је три пута више, рекао је секретар Већа самосталних синдиката Града Јагодине и општина Поморавског округа Слободан Јовановић.

Не треба заборавити да су та предузећа била носиоци развоја општина где се налазе као и целе републике, а могу опет ако се, а већина може, доведу у ред и оспособе да самстално раде, оценио је Јовановић.

Проблеми су се из године у годину увећавали, оно што је у овом тренутку за све у Србији најважније па и за Синдикате, је формирање Владе и дана када треба почети решавање проблема у овим предузећима, додао је он.

Два датума су кључна, 14. мај када би по одлуци Уставног суда требало да престане заштити предузећа у реструктурирању од наплате потраживања, а други датум је, већ јуна месеца, када престају да постоје предузећа у реструктурирању, објаснио је Јовановић.

"Поприлично се закаснило, и поприлично олако схватала ситуација, пропуштено је време да се на прави начин и правовремено спрече проблеми који су се сада десили", рекао је Јовановић, оценивши да се дуго куповао социјални мир, а за то време предузећа тонула и губила могућност да изадју из проблема.

Он је додао да се одлука Уставног суда мора поштовати, али и изразио очекивања да ће нова Влада пронаћи излаз из ситуације која без примања може да остави породице 50.000 радника у предузећима у реструктурирању.

"Ми у Синдикату у то верујемо", истакао је Јовановић.



У Поморваском округу у реструктурирању су Јагодинска пивара и Индустрија каблова са 2.100 радника, обе у Јагодини и "Метал - застава" Ресавица у општини Деспотовац.

[http://www.b92.net/info/vesti/index.php?yyyy=2014&mm=04&dd=17&nav\\_category=12&nav\\_id=838072](http://www.b92.net/info/vesti/index.php?yyyy=2014&mm=04&dd=17&nav_category=12&nav_id=838072)

## **Школска година у опасности**

ИЗВОР: ДАНАС

**Београд -- Уколико најављено смањење плата за 10 одсто буде обухватило просветне раднике, школска година неће бити завршена, кажу из Синдиката радника у просвети Србије**

Уколико најављено смањење плата за 10 одсто у јавном сектору буде обухватило запослене у образовању, просветни радници ће изаћи на улице, а школска година неће бити завршена, поручио је за Данас Слободан Брајковић, председник Синдиката радника у просвети Србије, након седнице Републичког одбора тог синдиката.

Брајковић најављује да ће 23. априла бити одржан састанак представника свих репрезентативних синдиката просветних радника, на коме ће бити усаглашен заједнички наступ према будућој влади.

"Нама је министар финансија Лазар Крстић обећао да ће до краја јуна бити усвојени платни разреди и да ће они почети да се примењују од идуће школске године. То би омогућило да запослени у јавном сектору са истом стручном спремом имају исту плату. Ако треба да се штети прихватићемо, али тек пошто сви запослени у јавном сектору буду доведени у исту равн", каже Брајковић.

Он истиче да би евентуално смањење плата у образовању од просветних радника направило просјаке и подсећа да је просвета једина делатност која се финансира из буџета, а није добила повећање од 2008.

Брајковић каже да је просечна плата у образовању испод републичког просека и да професори са седмим степеном стручности имају 43.000 динара док у МУП-у и другим министарствима појединци са истом школском спремом примају од 90.000 до 150.000 динара. Он додаје да би смањењем зарада за 10 процената однос између највише и најниже плате у образовању спао на два према један, а још неке категорије запослених би завршиле на минималцу.

Поводом најављених мера штедње саопштењима су се огласили председници Синдиката образовања Србије и ГСПРС „Независност“, поручивши својим члановима да буду спремни да дигну глас и да предузму све у циљу заштите права просветних радника.

"Заборавите међусобна препуцавања, пребројавања, отимање чланства. Морамо овај пут заједнички да направимо стратегију и да се свему овоме супротставимо. Јер држава која годишње изгуби 200 милијарди динара у сивој економији, неће бити спашена ако приштеди на образовању и здравству, стубовима сваке озбиљне државе", поручио је Бранислав Павловић, председник Синдиката образовања Србије.

**РТВ**

[http://www.rtv.rs/sr\\_lat/drustvo/sindikat-rf-pio-tvrdnje-o-visokim-platama-obmana-javnosti\\_479399.html](http://www.rtv.rs/sr_lat/drustvo/sindikat-rf-pio-tvrdnje-o-visokim-platama-obmana-javnosti_479399.html)

## **Синдикат РФ ПИО: Тврдње о високим платама обмана јавности**

---

**БЕОГРАД -**

**Неосновано се у јавности износе нетачни подаци о "високим просечним платама" у Републичком фонду пензијско инвалидског осигурања, саопштио је данас синдикат РФ ПИО, који је у штрајку због смањења плата за 30 одсто и наводи да је просек плата у тој институцији испод републичког просека и износи 38.900 динара.**

Синдикат РФ ПИО у отвореном писму јавности упутио је извињење грађанима Србије зато што је приморан да на непопуларан начин заштити права запослених чије су плате смањене 30 одсто због различитог тумачења законских прописа.

"Принуђени смо на смањење обима рада, јер већ две године безуспешно покушавамо да на миран начин изнађемо решење за наш проблем са надлежним државним институцијама. Нажалост, сва наша обраћања била су безуспешна", наводи се у писму.

Синдикат се нада да ће проблем запослених РФ ПИО и његових корисника бити успешно решен јер је успостављен дијалог са надлежним државним органима и тражи се могућност решавања проблема.

Синдикат у писму истиче да се у јавности неосновано износе нетачни подаци о нашим "високим просечним платама".

"Одговорно тврдимо да је просечна плата запослених у РФ ПИО 38.900 динара, што је испод Републичког просека. Преко 60 одсто запослених у Фонду чини високо образовани кадар", наводи синдикат.

Синдикат РФ ПИО у отвореном писму јавности наглашава да ни тренутка не заборавља да је ПИО сервис грађана и пензионера, и да преко тог Фонда остварују своја права. "Надамо се да ћете нас разумети јер је и наша егзистенција угрожена", истиче се у писму.