



# ПРЕС КЛИПИНГ

14. мај 2014.



## НАСЛОВИ

- Данас нови састанак Радне групе о Закону о раду;(стр.2)  
ЗАКОН О РАДУ Мања плата док сте на одмору;(стр.3)  
Рудари Ресавице у четвртак доносе петицију у Владу Србије;(стр.5)  
Немци заинтересовани за део Трајал корпорације;(стр.7)  
Грађевинци Вучићу: Укључите нас у разговоре;(стр.8)  
Крстић: Агресивно на сиву економију;(стр.10)  
Данас наставак преговора са Финцима о ФАП-у;(стр.11)  
Радници Јумка блокирали царину;(стр.12)  
Ево шта је спорно синдикатима; (стр.12)  
"Не радимо за славу него за новац";(стр.14)  
"Закон ће бити какав Влада жели";(стр.16)  
Синдикати незадовољни нацртом закона;(стр.18)  
Вулин: Могућ компромис о Закону о раду;(стр.18)  
Грађевинци траже бољи положај;(стр.20)  
Вулин: Биће постигнут компромис о Закону о раду;(стр.20)  
Центар за демократију о Закону о раду;(стр.21)  
Подршка „Вучићевој“ борби против сиве економије;(стр.22)  
Ко треба да се сматра запосленим;(стр.23)  
Натезање око Закона о раду;(стр.24)  
Синдикати критикују измене Закона о раду;(стр.25)
-

## Данас нови састанак Радне групе о Закону о раду

Тањуг

Радна група за измене Закона о раду и данас ће расправљати о пет спорних ставки у предлогу тог документа око којих синдикати и послодавци покушавају већ дуже време да усагласе ставове.



После јучерашњег састанка потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије (С С С С) Зоран Михајловић рекао је да синдикати нису били задовољни због тога што је у радну верзију закона "враћено" све оно са чиме се синдикати ни раније нису сложили.

То се односи пре свега на умањење плата услед одласка на одуство са посла или боловања, односно тиме би плате биле значајно умањене, од 10 до 15 одсто.

- То је неприхватљиво, и могло би да утиче на то да ћемо имати све више људи на минималцу - рекао је Михајловић.

Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени грански синдикати Независност саопштили су јуче да су непријатно изненађени што су у радној верзији Нацрта закона о раду проширени



Коначна верзија измена Закона о раду биће позната за две недеље, а нова правила за запослене требало би да ступе на снагу средином године. Судећи, међутим, по радној верзији закона у коју је “Блиц” имао увид, Влада ће овога пута руку у цеп завући и запосленима у јавном сектору, али и свима осталима, јер би се закон односио на све раднике у Србији.

Радној групи за израду закона Министарство за рад је у петак доставило верзију у којој јасно стоји да ће плата за време годишњег одмора зависити само од основне зараде у том месецу увећане за минули рад. У нови обрачун не би улазио регрес, маркица за превоз, 13. плата, топли оброк, те сви бонуси и накнаде, и то у последња три месеца, што је био случај до сада.

У Савезу самосталних синдиката Србије су израчунали да би овакав предлог смањио плате за време годишњег одмора за 6.000 до 7.000 динара, односно за 10 одсто у просеку. Како напомињу, иста формула би важила и за боловања, те за накнаде у случају смрти чланова породице, рођење детета или принудног одмора због недостатка посла. У тим случајевима запослени би добијали око 60 одсто зараде увећане искључиво за минули рад, што би на крају било 2.000 до 2.500 динара мање него до сада.

Зоран Михајловић, потпредседник СССС, каже да предлог Министарства за рад синдикати „никако неће прихватити и да им није јасно зашто се Влада враћа на предлоге бившег министра Саше Радуловића“.

- Три месеца само преговарали о закону и нико нам из Владе није рекао да се бавимо овим накнадама. Речено нам је да разматрамо само отпремнине, отказе, рад на одређено време, колективне уговоре и минималне зараде. Радна група ће данас започети нове преговоре, а о смањењу плата на овакве начине нећемо ни да разговарамо - каже Михајловић за “Блиц”.

Министарство рада је предвидело и мању накнаду за запослене приликом одласка у пензију. До сада је радник добијао три просечне плате, а сада је план да то буду две просечне зараде у Србији. Новим законом на губитку ће бити и радници који добију отказ, односно постану технолошки вишак. До сада им је послодавац морао исплаћивати отпремнину за све године стажа, а сада је план да то буду само године рада проведене код последњег послодавца. Предвиђено је да отпремнина не може бити нижа од збира трећине зараде запосленог за сваку годину стажа. У Унији послодаваца Србије сматрају да основица за отпремнину треба да буде основна зарада и да се отпремнина не исплаћује за прве две године стажа код последњег послодавца.

Министарство за рад је предвидело и да уговори на одређено време не могу бити дужи од две године, те да се послодавац и радник могу договорити да се део посла обавља од куће.

Радна верзија закона предвиђа и да се годишњи одмор не мора користити као до сада у деловима. У случају да запослени годишњи одмор користе у деловима, први део би морао да траје две уместо три недеље.

### **Маркица**

Новац за маркицу за градски превоз исплаћиваће се само ако послодавац не обезбеди превоз

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/464680/Rudari-Resavice-u-cetvrtak-donose-peticiju-u-Vladu-Srbije>

## **Рудари Ресавице у четвртак доносе петицију у Владу Србије**

Бета

---

Београд - Синдикат радника Јавног предузећа за подземну експлоатацију угља (ЈП ПЕУ) "Ресавица" ће у четвртак, 15. маја, предати на писарници Владе Србије петицију, са потписима грађана и писмима подршке, којом траже да се План рада и консолидације тог рудника, који је Влада усвојила, спроведе у оквиру Електропривреде Србије.

---

Петицију ће, како се наводи у саопштењу синдиката "Ресавице", предати педесетак рудара у рударским униформама и са упаљеним рударским лампама на шлемовима.

Како се додаје, предвиђено је да се рудари прво окупе у Масариковој улици испред Електродистрибуције Београда, где ће се задржати око 20 минута, а затим да наставе улицом Кнеза Милоша до зграде Владе, где ће предати петицију и задржати се око 15 минута.

Како је раније изјавио Тањугу председник синдиката "Ресавице" Горан Николић, петицију је потписало више од 19.000 рудара, рударских породица, Месних заједница и општина у којима су рудници.

- На овај корак смо се одлучили пошто је претходно ресорно министарство негативно одговорило на наш захтев о повратку у ЕПС у који су у међувремену враћена нека непроизводна предузећа - објаснио је Николић и подсетио да је ЈП ПЕУ у саставу ЕПС био до 2003.

Рудари "Ресавице" су повратак у ЕПС затражили од претходног министра енергетике Зоране Михајловић 13. децембра прошле године са седнице Главног одбора Синдиката, одржане у Сокобањи.

ЈП "Ресавица" је предузеће у чијем саставу се налази девет рудника и запошљава 4.000 радника у девет сиромашних општина Србије, где влада екстремна незапосленост, напоменуо је Николић.

Он је објаснио да је после искључивања "Ресавице" из састава ЕПС почело убрзано пропадање рудника, престале су инвестиције, а губици су почели да се гомилају, додајући да "рудници опстају само захваљујући државним субвенцијама које постају све ниже и неизвесне, па постоји опасност од потпуног престанка производње у свим рудницима".

Влада је 1. новембра 2013. усвојила план рада и консолидације ЈП ПЕУ "Ресавица", који предвидја отварање нових, механизованих рудника угља, отварање нових термоелектрана као и постепено затварање неперспективних рудника, подсетио је Николић.

Он је истакао да је Синдикат ЈП ПЕУ подржао тај план, али и изразио сумњу у његово спровођење ван система ЕПС што се, како је рекао, нажалост показало тачним, јер су увелико пробијени многи рокови из плана и не назире се почетак његовог спровођења.

## Немци заинтересовани за део Трајал корпорације

Бета

---

Представници немачке компаније Холдинг Хаммерлинг разговарали су данас са руководством града Крушевца и "Трајал" корпорације изразивши заинтересованост за куповину дела те компаније, Фабрике теретних пнеуматика, саопштено је из градске управе Крушевца.

---

Како се наводи у саопштењу, генерални директор "Трајал корпорације" Милош Ненезић рекао је да Фабрика теретних пнеуматика производи робу сертификовану према европским нормама и стандардима као и да има извозни потенцијал не само на тржиште Европске уније већ и држава у окружењу, као и Русије и Литваније.

- Капацитет производње је 20 тона пнеуматика дневно, са планираним повећањем до 30 тона до краја године. Опрема је у функционалном стању, а фабрика поседује добру информатичку базу. Запослено је 333 радника, адекватних стручних способности и профила - казао је Ненезић.

Градоначелник Крушевца Драги Несторовић рекао је да су нова радна места приоритет за тај град те да у њему ради пословна зона, а да су у буџету предвиђена средства за нова радна места при чему локална самоуправа даје одређене олакшице.

Агенција за приватизацију је почетком децембра прошле године донела одлуку да се уговор о приватизацији "Трајал корпорације" раскине јер, како је тада наведено, купац из Бугарске, компанија "Брикел", ни након накнадних рокова није испунила уговором преузете обавезе.

"Трајал" је "Брикелу" продат за 12,2 милиона евра, уз обавезне инвестиције од 25 милиона евра у првих пет година.

Фабрика аутогума, део Корпорације "Трајал", продата је почетком 2011. године америчкој компанији "Купер тајер" за 13 милиона евра и држава Србија је тада дуговање од око 24 милиона евра, које је "Трајал" имао према њој по разним основама, претворила у свој капитал у предузећу.

"Трајал" је крајем априла ушао у поступак реструктурирања, а фабрика, која је у тренутку приватизације запошљавала 3400 људи, данас има 1610 радника.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/464642/Gradjevinci-Vucicu-Ukljucite-nas-u-razgovore>

## Грађевинци Вучићу: Укључите нас у разговоре

Тањуг

---

Синдикат радника грађевинарства и индустрије грађевинског материјала (ИГМ) затражио је данас од премијера Александра Вучића и потпредседнице Владе Зоране Михајловић да њихови представници буду укључени у разговоре о решавању статуса и положаја сектора грађевинарства у Србији.

---

Синдикат грађевинарства и индустрије грађевинског материјала упутио писмо Вучићу

- Догађаји везани за решавање статуса и положаја сектора грађевинарства веома интензивно се одвијају без укључивања представника грађевинских радника односно синдиката у тој области - констатује се у отвореном писму синдиката ИГМ упућеном Вучићу и вицепремијерки, која је и министар грађевинарства Зорани Михајловић, и изражава очекивање да тај синдикат врло брзо буде укључен у те разговоре.

Синдикат грађевинарства Србије очекује да сви надлежни веома брзо укључе овај синдикат у договор око најважнијих питања за будућност грађевинских радника, поготово њихов материјални и радни положај, како би се реализација инвестиционих радова у будућности одвијала у амбијенту социјалног мира, навели су грађевинци.

"Уверени смо да је овог тренутка, ово можда најбољи, али сигурно не и једини начин комуникације, да више од 90.000 радника у области грађевинарства и ИГМ Србије дају своје виђење, ставове и предлоге за побољшање свог, иначе катастрофалног економског, радног и социјалног положаја".

Грађевински радници наводе да они не раде ради славе већ ради пара и очувања свог живота и живота својих породица.



"Градити брзо и јефтино на рачун радника је недопустиво за Синдикат и грађевинске раднике. Остваривати политичке интересе и стицати добит на рачун јефтине радне снаге, на рачун непрекидног и небезбедног рада, синдикати и грађевински радници не прихватају", поручили су грађевинци у писму.

Тај синдикат зато предлаже да се у року од 15 дана започну преговори око Колективног уговора за грађевинарство и ИГМ Србије са проширеним дејством, којим би се дефинисале зараде за полуквалификоване, квалификоване, висококвалификоване раднике, техничаре и инжењере у сектору грађевинарства, као што је то уобичајено у свим развијеним земљама Европске уније, попут Немачке, Белгије, Холандије, Француске и других земаља, али и остале услове за достојанствен и сигуран рад.

Они траже да се хитно, у року од месец дана, донесе Закон о инспекцијама у Србији којим би се обезбедило повезано деловање свих инспекција, као и хитну измену Закона о порезима на зараде, затим да се уведе прогресиван систем опорезивања зарада са олакшицама за издржаване чланове породица и регионалну различитост.

Синдикат ИГМ предлаже и да се послови поверавају компанијама које су друштвено и социјално одговорне и легално запошљавају раднике, као и да се прекине пракса прописивања тендерских услова који наносе штету, односно онемогућују учешће домаћих предузећа, јер се услови прилагођавају страним компанијама.

Поред тога, грађевинари траже и да држава измири обавеза према грађевинским предузећима по основу изведених радова, да се лимитира дневни и месечни ниво располагања готовинским новцем како би се сузбила исплата зарада "на руке", и да се омогућити представницима синдиката улазак на свако градилиште и разговор с радницима о њиховим проблемима.

У писму се наводи да грађевински радници у Србији, који имају срећу да примају плате, већ више од деценије примају зараде за 15 до 20 одсто ниже од просечних зарада у Републици, а већина њих је на нивоу минималне зараде, односно 20.000 динара.

"При томе, раде по 10 и 12 часова непрекидно у изузетно тешким климатским и радним условима. Прековремени рад им се не плаћа, а о топлом obroку и регресу не смеју ни да размишљају. Немају средства личне опреме и заштите, а највише трагичних дешавања односно погибија и повреда је у овом сектору. Закон о инспекцијама не постоји", пише у писму.

Грађевинска и инспекција рада, како тврди синдикат, немају кадровске, организационе и

технолошке услове да санкционишу сва незаконита понашања послодаваца у тој области, па је зато у тој области највиши проценат рада "на црно" и исплата радника "на руке", као и највише кршења Закона о раду у погледу прерасподеле радног времена, прековременог рада, небезбедног рада и највећи терет управо подносе радници ових делатности који раде у недостојанственим и несигурним условима.

Све што је у протеклих неколико деценија урађено у области високоградње и нискоградње урађено је на терет грађевинских радника и њихових ниских зарада и недостојанствених услова рада, додаје се у писму.

Ове предлоге и ставове Синдикат радника грађевинарства и ИГМ Србије истиче већ неколико година, па и деценија, али очигледно нема политичке и послодавачке воље да се најбитнија питања сектора грађевинарства уреде, пре свега, у договору са синдикатима, на начин где би сви равномерно подносили терет кризе и транзиције и учествовали у изградњи друштва које ће ускоро ући у Европску заједницу, закључује се у писму синдиката ИГМ.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/464551/Krstic-Agresivno-na-sivu-ekonomiju>

## **Крстић: Агресивно на сиву економију**

Фонет

---

Министар финансија Србије Лазар Крстић најављује врло агресивне мере против сиве економије, јер ту лежи потенцијал за попуну буџета од 500 до 700 милиона евра годишње, али упозорава да се то не може остварити "од данас за сутра".

---

Крстић је, гостујући у Дневнику РТС, напоменуо да је за борбу против сиве економије неопходно пре свега изградити институцију Пореске управе.

Анализом података већ сад је установљено ко плаћа порезе, а ко не. Најављује да ће ускоро бити измењен Закон о пореском поступку и пратећи закони како би до 1. јула борба против сиве економије достигла "пун замах".

Пореске олакшице које који су део најављеног пакета мере Владе Србије за економски опоравак, такође су део борбе против сиве економије. Паралелно са пореским олакшицама, биће уведене и "агресивне" инспекције рада и Пореске управе.

- Пружамо прилику да људи који раде на црно буду "преведени на књиге". Друга сврха пореских олакшица јесу подстицаји инвеститорима - истиче Крстић и објашњава да ће и домаћи и страни улагачи који буду отварали нова радна места имати прилику да им држава плати 70 одсто пореза и доприноса.

Упитан колико ће то да кошта, Крстић је одговорио да је ова конкретна мера фискално неутрална или чак позитивна.

- Ту су порези и доприноси којих иначе не би било, радна места којих иначе не би било. У противном, ти људи би остали да раде 'на црно' или просто не би имали посао - истакао је министар финансија.

Управо агресивном борбом против сиве економије Влада планира да финасира најављене економске мере које ће, како процењује, коштати око 140 милиона евра током 2015. и 2016. године.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/464807/Danas-nastavak-pregovora-sa-Fincima-o-FAPu>

## **Данас наставак преговора са Финцима о ФАП-у**

---

Пословодство ФАП-а најавило је да ће данас и сутра, у Влади Србије, бити настављени разговори између представника владе и делегације производјача специјалних возила "Сису ауто" из Финске о преузимању фабрике камиона из Прибоја.

---

Након овог разговора биће, како је саопштено, извеснија ситуација о судбини ФАП-а, а за овај састанак у Прибоју и колективу влада велико интересовање.

Из ФАП-а су саопштили да ће данас бити одржана и Скупштина акционара овог предузећа на којој ће бити донет нови Статут предузећа и одредјен коначни састав Надзорног одбора.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:491421-Radnici-Jumka-blokirali-carinu>

## Радници Јумка блокирали царину

### Фонет

**Радници компаније Јумко, који су у штрајку, данас су блокирали испоставу царине у Врању, због чега се до камиони не упућују на царињење у ту испоставу**

Радници компаније Јумко, који су у штрајку, данас су блокирали испоставу царине у Врању, због чега се до камиони не упућују на царињење у ту испоставу, саопштила је Управа царина.

Штрајкачи нису дозволили цариницима да из просторија испоставе узму печате и документацију непоходну за рад, наводи се у саопштењу.



[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=05&dd=13&nav\\_id=847411](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=05&dd=13&nav_id=847411)

## Ево шта је спорно синдикатима

ИЗВОР: БЕТА

Београд -- Синдикати не прихватају да основна плата, увећана за минули рад код последњег послодавца, буде основа за обрачун накнада за плаћена одсуства.

Секретар Самосталног синдиката Србије Зоран Михајловић казао је агенцији Бета да ће примена основне плате као базе за обрачун, уместо просечне плате, смањити зараде за 10 до 15 одсто.

Према речима Михајловића, који је и члан Радне групе за измене Закона о раду, то значи и да ће 70 до 80 одсто запослених бити на минималцу.

Он је истакао да текст радне верзије нацрта Закона о раду који је припремило Министарство за рад, а који је прошле недеље подељен члановима Радне групе, поново задире у плате радника и да је то за синдикате неприхватљиво.

Михајловић је додао и да се на данашњем састанку Радне групе за измене Закона о раду разговарало о техничким стварима, а да ће се и на сутрашњем састанку разговарати о стварима које нису спорне, јер синдикати не желе још да отварају питање зарада и проширеног дејства колективног уговора, док се о томе прво не изјасни Министарство рада.

Према његовим речима, новим текстом закона о раду није предвиђено ни проширено дејство колективног уговора и синдикати траже да Привредна комора Србије (ПКС) која окупуља 80 до 90 одсто привредника буде потписник колективног уговора, па тада проширено дејство није ни потребно.

*"Око ова два сегмента која су отворена у тексту нацрта тешко да ћемо наћи заједнички језик"*, казао је Михајловић.

Шеф Преговарачког тима Уније послодаваца Србије (УПС) за Закон о раду Небојша Милетић казао је агенцији Бета да се на данашњем састанку расправљало до 61. члана нацрта Закона о раду, а да су се чланови групе сложили у 99 одсто предлога.

Једна од тема око које се послодавци нису сложили са синдикатима, према Милетићевим речима, је радно време.

*"Ми смо тражили да се код радног времена које траје 40 сати недељно дефинише шта је радно време, а шта пауза, јер је наш циљ да се пауза не плаћа и не буде урачуната у радно време"*, рекао је Милетић и додао да ће се о томе расправљати и на наредним састанцима.

Репрезентативни синдикати затражили су данас раније да се преговара о пет најважнијих тема које треба да регулише нови закон о раду - раду на одређено време, отказима од стране послодавца, отпремнинама, проширеном дејству колективног уговора и минималној заради.

*"То су области које могу да успеше запошљавање и покрену отварање нових радних места, а додавање нових је апсурдно и потпуно непотребно"*, сматрају синдикати.

Радну групи чине представници Владе, односно министарстава рада, финансија и привреде, УПС-а, два репрезентативна синдиката - Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени грански синдикати "Независност" и од данас и ПКС.

## "Не радимо за славу него за новац"

ИЗВОР: ТАЊУГ

**Београд -- Синдикат радника грађевинарства и индустрије грађевинског материјала (ИГМ) затражио је да буде укључен у разговоре о решавању проблема у грађевинарству.**

Синдикат је то затражио од премијера Александра Вучића и потпредседнице Владе Зоране Михајловић.

"Догађаји везани за решавање статуса и положаја сектора грађевинарства веома интензивно се одвијају без укључивања представника грађевинских радника односно синдиката у тој области", констатује се у отвореном писму синдиката ИГМ упућеном Вучићу и вицепремијерки, која је и министар грађевинарства Зорани Михајловић, и изражава очекивање да тај синдикат врло брзо буде укључен у те разговоре.

У писму се наводи да грађевински радници у Србији, који имају срећу да примају плате, већ више од деценије примају зараде за 15 до 20 одсто ниже од просечних зарада у Републици, а већина њих је на нивоу минималне зараде, односно 20.000 динара. "При томе, раде по 10 и 12 часова непрекидно у изузетно тешким климатским и радним условима. Прековремени рад им се не плаћа, а о топлом оброку и регресу не смеју ни да размишљају. Немају средства личне опреме и заштите, а највише трагичних дешавања односно погибија и повреда је у овом сектору. Закон о инспекцијама не постоји", пише у писму.

Синдикат грађевинарства Србије очекује да сви надлежни веома брзо укључе овај синдикат у договор око најважнијих питања за будућност грађевинских радника, поготово њихов материјални и радни положај, како би се реализација инвестиционих радова у будућности одвијала у амбијенту социјалног мира, навели су градјевинци.

"Уверени смо да је овог тренутка, ово можда најбољи, али сигурно не и једини начин комуникације, да више од 90.000 радника у области грађевинарства и ИГМ Србије дају своје виђење, ставове и предлоге за побољшање свог, иначе катастрофалног економског, радног и социјалног положаја".

Чини нам се, додаје се у писму, да се и сада сви покушаји синдиката за дијалогом и проналажењем компромисних и уравнотежених решења игноришу, чиме се доводимо у неравноправну позицију коју не можемо прихватити.

"Грађевински радници не раде ради славе већ ради пара и очувања свог живота и живота

својих породица. Градити брзо и јефтино на рачун радника је недопустиво за Синдикат и грађевинске раднике. Остваривати политичке интересе и стицати добит на рачун јефтине радне снаге, на рачун непрекидног и небезбедног рада, синдикати и грађевински радници не прихватају", поручили су грађевинци у писму.

Тај синдикат зато предлаже да се у року од 15 дана почну преговори око Колективног уговора за грађевинарство и ИГМ Србије са проширеним дејством, којим би се дефинисале зараде за полуквалификоване, квалификоване, висококвалификоване раднике, техничаре и инжењере у сектору грађевинарства, као што је то уобичајено у свим развијеним земљама Европске уније, попут Немачке, Белгије, Холандије, Француске и других земаља, али и остале услове за достојанствен и сигуран рад.

Они траже да се хитно, у року од месец дана, донесе Закон о инспекцијама у Србији којим би се обезбедило повезано деловање свих инспекција, као и хитну измену Закона о порезима на зараде, затим да се уведе прогресиван систем опорезивања зарада са олакшицама за издржаване чланове породица и регионалну различитост.

Синдикат ИГМ предлаже и да се послови поверавају компанијама које су друштвено и социјално одговорне и легално запошљавају раднике, као и да се прекине пракса прописивања тендерских услова који наносе штету, односно онемогућују учешће домаћих предузећа, јер се услови прилагодјавају страним компанијама.

Поред тога, грађевинари траже и да држава измири обавеза према градјевинским предузећима по основу изведених радова, да се лимитира дневни и месечни ниво располагања готовинским новцем како би се сузбила исплата зарада "на руке", и да се омогућити представницима синдиката улазак на свако градилиште и разговор с радницима о њиховим проблемима. Грађевинска и инспекција рада, како тврди синдикат, немају кадровске, организационе и технолошке услове да санкционишу сва незаконита понашања послодаваца у тој области, па је зато у тој области највиши проценат рада "на црно" и исплата радника "на руке", као и највише кршења Закона о раду у погледу прерасподеле радног времена, прековременог рада, небезбедног рада и највећи терет управо подносе радници ових делатности који раде у недостојанственим и несигурним условима.

Све што је у протеклих неколико деценија урађено у области високоградње и нискоградње урађено је на терет грађевинских радника и њихових ниских зарада и недостојанствених услова рада, додаје се у писму.

Ове предлоге и ставове Синдикат радника грађевинарства и ИГМ Србије истиче већ неколико година, па и деценија, али очигледно нема политичке и послодавачке воље да се најбитнија питања сектора градјевинарства уреде, пре свега, у договору са синдикатима, на начин где би

сви равномерно подносили терет кризе и транзиције и учествовали у изградњи друштва које ће ускоро ући у Европску заједницу, закључује се у писму синдиката ИГМ.

[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=05&dd=13&nav\\_id=847357](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=05&dd=13&nav_id=847357)

## "Закон ће бити какав Влада жели"

ИЗВОР: БЕТА

**Београд -- Нацрт измена Закона о раду, који је предложило Министарство рада, не задовољава у потпуности послодавце, али је на Влади Србије да усвоји закон какав жели.**

"Не треба се надати да ће се на радној групи за доношење предлога закона о раду о свему договорити синдикати, држава, послодавци. Логично је да ће свако у неким деловима остати на свом становишту и на влади је да дефинитивно каже какав закон жели и да га усвоји", рекао је председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић.

Атанацковић је рекао да су послодавци заједницички упутили захтев за измене 22 решења у досадашњем закону и истакао да ће послодавци инсистирати да то тако остане.

Према мишљењу економисте Миладина Ковачевића преговори о Закону о раду предуго трају а резултата нема, што није добро ни за раднике ни за послодавце. Он сматра да би резултат преговора морао да буде добар и за раднике и за послодавце, јер је то јединствен интерес. Такође, како је навео, нови закон би морао да отклони постојеће слабости, односно нестимулативност садашњег закона, пре свега када су у питању услови пријема и отпуштања.

Неке од ствари којима послодавци нису задовољни, према његовим речима, су начин организовања синдиката у предузећима и обавезе послодаваца према синдикалним лидерима и повластицама и заштити које имају.

Атанацковић је истакао да су послодавци мишљења да је неопходан закон о раду који ће да буде на линији европског законодавства, који ће да практично направи другачији однос послодаваца и радника. "Тај однос више не сме бити заснован на неким самоуправним принципима" рекао је председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић.

Генерални секретар Асоцијације слободних и независних синдиката (АСНС) Небојша Рајковић оценио је да се и даље наставља "естрадан и таблоидан начин" на који се припремају и представљају измене Закона о раду.

Према његовим речима, износи се списак жеља свих на које се закон о раду односи и сви се



питају, сем Министарства рада које би требало да презме одговорност и припреми једну верзију закона.

"Превелика су очекивања од тог закона. Сви очекују да нешто добију, али ако неко добије, неко мора и да изгуби", рекао је генерални секретар АСНС.

Како је истакао, од нове верзије закона о раду се "очекује да буде перпетуум мобиле, који ће да реши све проблеме српске економије". "Очекује се све оно осим онога што је суштина закона - да се уреде односи између послодавца и запослених, што је у ствари једина и суштинска сврха доношења закона", рекао је Рајковић.

Он је указао да би нови закон требало да се бави оним што је данас највећи проблем у Србији - а то је да 80 одсто запослених не прима плату или је прима са закашњењем од три до девет месеци.

Према његовом мишљењу, закон би требало да дефинише минимум заштите радника заснован на најбољој европској пракси, али и минимум који би послодавци требало да испуне. Економиста Миладин Ковачевић је оценио да резултат доношења измена Закона о раду "може бити само такав да буде добар и по раднике и по послодавце".

"У овом случају то је, може се рећи, чак и једinstвени интерес и наравно нови закон мора да отклони постојеће слабости, односно дестимулативност старог закона пре свега у неким елементима као што су услови отпуштања, услови пријема радника", рекао је он.

Ковачевић је истакао да је закон о раду један од реформских закона, али да није битно повезан са осталим реформским законима.

"Тако да мислима да је то ипак лакши посао. Ипак ту се нека недоумица јавља везано за то хоће ли тај закон добити подршку у институцији социјалног дијалога, односно да ли ће синдикати дати подршку, али ја мислим да ће се наћи разумно решење", рекао је Ковачевић.

Конференцију "Радно законодавство и интереси грађана", која је одржана у згради Народне банке Србије, организовала је фондација Центар за демократију.



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/1596856/Sindikati+nezadovoljni+nacrtom+zakona.html>

## Синдикати незадовољни нацртом закона

**Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени грански синдикати "Независност" саопштили су да не желе да учествују у преговорима о Нацрту закона о изменама и допунама Закона о раду који им је доставило Министарство рада.**

Како је образложено, за синдикате је неприхватљиво што је Министарство проширило списак области из радног законодавства које синдикати треба да усаглашавају с представницима власти и послодавцима, јавља *Бета*.

"Непријатно смо изненађени чињеницом да су у радној верзији Нацрта закона о изменама и допунама Закона о раду која је достављена синдикатима, проширене теме на којима је Радна група за израду тог закона радила, а која је формирана на иницијативу тадашњег првог потпредседника Владе Србије, а садашњег премијера Александра Вучића", наводи се у заједничком саопштењу два синдиката.

Указано је да је Радна група три месеца радила на припреми нацрта закона о раду, а која је сада измењена на иницијативу министра рада Александра Вулина.

Репрезентативни синдикати траже да се преговара о пет најважнијих тема које треба да регулише нови закон о раду - раду на одређено време, отказима од стране послодавца, отпремнинама, проширеном дејству колективног уговора и минималној заради.

"То су области које могу да поспеше запошљавање и покрену отварање нових радних места, а додавање нових је апсурдно и потпуно непотребно", сматрају синдикати.

Радна групе за измене Закона о раду данас би требало да разговара о Нацрту измена закона о раду који је прошле недеље доставило Министарство рада.

У Радној групи су представници владе, односно министарстава рада, финансија и привреде, Уније послодаваца Србије, два репрезентативна синдиката - Савеза самосталних синдиката Србије и Уједињених гранских синдиката "Независност" и Привредне коморе Србије.

<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/1597537/Vulin%3A+Mogu%C4%87+kompromis+o+Zakonu+o+radu.html>

## Вулин: Могућ компромис о Закону о раду

**Компромис о Закону о раду је могућ и њега ће бити, каже министар за рад Александар Вулин. Неће бити могуће да раднику не исплатите плату, а да он нема никакав механизам да ту плату брзо добије, каже Вулин.**

Александар Вулин, министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања сматра да би било најбоље када би се синдикати и послодавци договорили о Закону о раду.

## **Јединство даје другачији положај Србима**

Говорећи о одлуци да већина српских странака и иницијатива на Косову изађе на изборе јединствено, Вулин је рекао да је уверен да ће то дати значајно другачији положај Србима.

"То је добра вест, сабрали смо све Србе. Променило се нешто велико", рекао је Вулин.

Јединство, каже, даје значајно другачији положај Србима који живе на КиМ и додаје да је уверен да листа српска може да пебаци цензус.

Како каже, није спорно да је закон споран и синдикатима и послодавцима.

Не могу да кажем да синдикати нису у праву када се смањују права радника, али ни да послодавци нису у праву када желе да контролишу производњу, рекао је Вулин, гостујући у Дневнику РТС-а.

Министар истиче да би најбоље било када би се они договорили и пред државу дошли са папиром, али то, каже, није могуће.

"Ја сам упознао и (Љубисава) Орбовића и (Бранислава) Чанка, они су одговорни људи који се боре за права радника", рекао је Вулин, додајући да се, исто тако, и послодавци боре за оно што је њихово право.

Компромис је могућ и њега ће без сумње бити, каже Вулин. "У Скупштини Србије имамо већину која може да усвоји било шта, али то није разлог да до задњег секунда не покушавамо да нађемо заједнички став свих социјалних партнера", рекао је Вулин.

"Морамо се максимално трудити да изађемо у сусрет и једнима и другима", рекао је Вулин.

Поштујем људе са којима преговарам, стало им је до државе Србије, рекао је Вулин истакавши да се то види и по томе што је први састанак председника Владе био са привредницима, а наредни ће бити са синдикатима.

Истиче да постоје спорни детаљи око измена Закона о раду, и да синдикати и послодавци имају примедбе. "Неће више бити могуће да раднику не исплатите плату, и да он нема ефикасан механизам да ту плату брзо добије, да је утужи без трошкова, без адвоката", рекао је Вулин.

Оно што је сигурно, каже Вулин, више неће бити могуће да у полицији имате 740 људи који на основу синдикалних привилегија не долазе на посао, а Београду треба 300 полицајаца, Новом Саду исто толико и то може да се покрије без новог запошљавања.

"Неће бити могуће да раднику не исплатите плату, а да он нема никакав механизам да ту плату брзо добије, ако треба да утужи послодавца без трошкова, без адвоката", нагласио је министар.

Вулин је додао и да неће бити драстично умањене надокнаде за време боловања и годишњих одмора.

Говорећи о штрајку у ПИО фонду, где запослени протестују због смањена плата, Вулин је изјавио да очекује да ће у току ове седмице бити постигнут компромис са штрајкачима.

"Влада је понудила повећање, како би заштитила раднике ПИО фонда од најављеног смањивања надокнаде од 10 одсто", рекао је Вулин и додао да је оваква ситуација у фонду, где запослени штрајкују скоро месец дана неодржива.

## Грађевинци траже бољи положај

Самостални синдикат радника грађевинарства и индустрије грађевинских материјала Србије затражио од Владе преговоре о колективном уговору, изменама прописа и другим мерама да би се побољшао положај 90.000 радника у том сектору.

У отвореном писму синдиката премијеру Александру Вучићу и министарки грађевинарства Зорани Михајловић наводи се да се у грађевинарству највише ради "на црно", исплаћују се минималне зараде на руке, а ради се без заштитне опреме, преноси *Бета*.

"Све што је у протеклих неколико деценија урађено у области високоградње и нискоградње, на терет је грађевинских радника и њихових ниских зарада и недостојанствених услова рада", наводи се у саопштењу.

Синдикат захтева да се ради побољшања положаја радника у року од 15 дана започну преговори о Колективном уговору, у року од месец дана донесе закон о инспекцијама, уведе прогресиван систем опрезивања зарада и послови поверавају компанијама које легално запошљавају раднике.

Захтева се и прекид са праксом прописивања тендерских услова који онемогућавају учешће домаћин предузећа, измирање обавеза државе према грађевинским предузећима, ограничавање нивоа располагања готовином како би се спречила исплата зарада "на руке" и омогућавање представницима синдиката да уђу на свако градилиште.



## Вулин: Биће постигнут компромис о Закону о раду

**АУТОР: БЕТА**

Београд - Министар рада Александар Вулин данас је изразио уверење да ће бити постигнут компромис синдиката и послодаваца о изменама закону о раду, уз посредовање државе. "Компромис је могућ, њега ће без сумње бити. У Скупштини Србије имамо већину која може да усвоји било шта, али то није разлог да до задњег секунда не покушавамо да нађемо заједнички став свих социјалних партнера", рекао је Вулин за Радио телевизију Србије.

Он је казао да постоје спорни детаљи око измена закона о раду, и да синдикати и послодавци имају примедбе.

"Неће више бити могуће да раднику не исплатите плату, и да он нема ефикасан механизам да ту плату брзо добије, да је утужи без трошкова, без адвоката", рекао је он.

Вулин је додао и да неће бити драстично умањене надокнаде за време боловања и годишњих одмора.

Говорећи о штрајку у ПИО фонду, где запослени протестују због смањена плата, Вулин је изјавио да очекује да ће у току ове седмице бити постигнут компромис са штрајкачима.

"Влада је понудила повећање, како би заштитила раднике ПИО фонда од најављеног смањивања надокнаде од 10 одсто", рекао је Вулин и додао да је оваква ситуација у фонду, где запослени штрајкују скоро месец дана неодржива.

Радна група за измене Закона о раду започела је јуче рад, како би нацрт тог документа завршила у што краћем року.

[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/matejic\\_resenja\\_koja\\_prilice\\_21\\_veku\\_ne\\_prilice\\_srbiji.4.html?news\\_id=281402](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/matejic_resenja_koja_prilice_21_veku_ne_prilice_srbiji.4.html?news_id=281402)

## Центар за демократију о Закону о раду

МАТЕЈИЋ: Решења која приличе 21. веку не приличе Србији

АУТОР: РУЖА ЋИРКОВИЋ

Београд - Производни систем у Србији је у таквој кризи да не може да издржи радно законодавство које приличи 21. веку, закључио је јуче професор Властимир Матејић на расправи о Закону о раду коју је организовао Центар за демократију. Зато би, по његовом мишљењу, наше радно законодавство на кратак рок требало да одговори интересу већине грађана да преживе, а на средњи рок интересу грађана да имају неку врсту сигурности.

Први би се интерес, по речима професора Матејића, остварио радним законодавством „које би стимулисало запошљавање које би осигурало минимум егзистенције свим грађанима Србије и развој производног система који би могао да генерише нова запошљавања“, а други интерес би био остварен радним законодавством које би онемогућило садашњи неразумну и недозвољену праксу да многи људи раде, а за то не добијају плату, док други не раде, а за то добијају плату. Страни инвеститори у Србију доносе производње које су тамо одакле долазе исцрпле иновациону ренту, рекао је професор Матејић и прецизирао: „Овде, дакле, долази нешто зрело, а тако зрело не тражи много радне снаге.“

Центар за демократију је јуче добио похвалу да је расправа о Закону о раду одржана у његовој организацији ретка цивилизована расправа одржана последњих месеци у Србији о тој теми, али су учесници и јуче успели да дођу до само једног заједничког закључка: ма каква била решења у Закону о раду њиме се не може решити питање новог запошљавања.

Наташа Вучковић из тог центра навела је пример Шпаније, у којој је, према њеним речима, 2012. године извршена врло велика реформа радног законодавства, али није дала очекиване ефекте. „До марта 2014. године број сталних радних места смањен је за 800.000, а број радних места на одређено време или на повременим пословима повећан је за само 150.000“, рекла је она и додала: „Пробни рад је повећан за чак 40 одсто, а доприноси за социјално осигурање за само 0,5 одсто. Млади радници запошљавани на одређено време или на повременим

пословима плаћани су минимално, а утврђено је и да су на тај начин запослени радници много више изложени различитим врстама условљавања као што је, на пример, прековремени рад без накнаде.“

Месечари везани жицом

Милан Кнежевић из Асоцијације малих и средњих предузећа рекао је јуче да верзија Закона о раду коју је социјалним партнерима као основу за преговоре понудио министар рада Александар Вулин једним делом излази у сусрет синдикатима, једним делом послодавцима, једним делом страним инвеститорима тако да се „принципијелан Закон о раду неће добити“. Кнежевић је изазвао више реплика тврдњом да се у јавности шири представа како приватни послодавци своје раднике везују жицом, којом се појединачни случајеви представљају као преовлађујући. „Ако су сви послодавци попут Милана Кнежевића, онда сам ја месечар и екстремни комуниста, али бојим се да није тако“, рекао је социолог Срећко Михајловић.

Краљ је био бољи

Положај који су радници имали у Краљевини Југославији за данас запослене у Србији је „недостижан ниво аспирације“, тврди Небојша Рајковић из Асоцијације слободних и независних синдиката. Између осталог, тврди он, тадашњи прописи и пракса су обезбеђивали да се радни спорови завршавају за 10 дана. Данас у Србији такви спорови трају четири до пет година.

[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/podrska\\_vucicevoj\\_borbi\\_protiv\\_sive\\_ekonomije.4.html?news\\_id=281399](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/podrska_vucicevoj_borbi_protiv_sive_ekonomije.4.html?news_id=281399)

*Челници Привредне коморе Србије и компаније Филип Морис*

## **Подршка „Вучићевој“ борби против сиве економије**

**АУТОР: З. МИЛАДИНОВИЋ**

Ниш - Председник Привредне коморе Србије Жељко Сертић и директор корпоративних послова компаније Филип Морис у Србији Иван Милетић подржали су јуче у Нишу политику борбе против сиве економије и сузбијања црног тржишта коју је претходно најавио премијер Александар Вучић.

- Премијер је најавио оштру борбу против сивог и црног тржишта која је изузетно значајна како за компанију Филип Морис, тако и за читаву државу. Држава ће на тај начин увећати приходе и показати новим инвеститорима да овде неће бити под притиском нелојалне конкуренције, а да ће у њој и пословној заједници имати озбиљне партнере, што ће допринети њиховим бољим резултатима и профиту - рекао је Милетић. Он је додао да се црно тржиште цигарета може сузбити свеобухватном борбом против сиве економије и шверца, али и добром политиком акциза према дуванској индустрији. Овој компанији је такође веома важан и „фер и предвидив регулаторни оквир“.

Сертић, који је обишао нишку фабрику Филипа Мориса, казао је да верује да ће економске мере које је најавио Вучић довести до тога „да у Србији буде више оваквих лидерских компанија, јаког тржишта и фер конкуренције“.

- У Србији данас не постоји важнији задатак од повећања привредних активности, новог запошљавања и стварања амбијента у којем ће постојеће фабрике повећати обим производње, а нови инвеститори доћи у земљу. По први пут се осећа воља и снага државе да промени нешто у економском амбијенту. И до сада су постојала обећања, али политичке елите очигледно нису биле довољно спремне, а држава није имала капацитет да промени све оно што је морало да се промени - казао је.

[http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/pravo\\_danas/ko\\_treba\\_da\\_se\\_smatra\\_zaposlenim\\_1118.html?news\\_id=281404](http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/pravo_danas/ko_treba_da_se_smatra_zaposlenim_1118.html?news_id=281404)

*Лични став*

## **Ко треба да се сматра запосленим**

**АУТОР: ЗОРАН ИВОШЕВИЋ**

Важећи Закон о раду усвојен је 2005, а претходни 2001. године. Оба су имала наталне проблеме. Претходни, због "солунског гласања". Важећи, због "кривотворења законског текста". Ове и друге мане држале су га све време у кризном стању. Сада је у прилици да из тог стања изађе, али га муче натални проблеми новелирања, који трају више од две године, као и трудноћа Георгине, чувене ћерке још чувенијег Радована Трећег.

Због "карактерних" димензија рубрике, не можемо се бавити целином закона, али можемо указати на потребу и начин унапређивања положаја лица која раде ван радног односа. Потребу намеће велики број оних који су ступили на рад по уговору о вршењу повремених или привремених послова, уговору о делу и уговору о заступању и посредовању, у складу са посебним одредбама чл. 197-200 Закона о раду.

Што се начина тиче, довољна је измена члана 5 став 1 Закона о раду. Према тој одредби, под запосленим се подразумева "физичко лице у радном односу код послодавца". Ако Закон, поред рада у радном односу, уређује и рад ван радног односа, поменута одредба требало би да гласи: Запослени, у смислу овог закона, јесте физичко лице које ради у радном односу или ван радног односа.

Оваква одредба би, попут "ударца који убија више мува", изазвала низ промена у статусу лица која раде ван радног односа.

"Прва мува" била би - њихов приступ синдикату, јер је он, чланом 6 Закона о раду, дефинисан као "организација запослених".

"Друга мува" била би - њихов приступ систему колективног преговарања и социјалног дијалога, преко репрезентативних синдиката, како одређује члан 239 тач. 1 и 3 Закона о раду.

"Трећа мува" била би - њихов приступ ефикаснијем систему вансудске и судске заштите права, који сада важи само за лица у радном односу.

"Четврта мува" била би - њихов приступ праву на штрајк, по прописима који сада, такође, важе само за лица у радном односу.

Проширењем појма запосленог, положај статистички невидљивих радника, а то су управо они који раде ван радног односа, био би значајно унапређен, без обзира на то што би њихова права на раду или у вези са радом и даље била испод нивоа оних који раде у радном односу. Уосталом, различит положај на раду или у вези са радом имају и лица у радном односу, у зависности од тога да ли су га засновали на неодређено или одређено време, са пуним или непуним радним временом, за рад у простору послодавца или ван тог простора, као приправници, уз пробни рад или за обављање кућних помоћних послова.

*Аутор је професор Правног факултета Универзитета Унион*



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/natezanje-oko-zakona-o-radu>

## **Натезање око Закона о раду**

**Какве су шансе да синдикати, послодавци и ресорно министарство постигну компромис о новом Закону о раду и јесу ли очекивања од закона равна веровању у перпетуум мобиле који ће решити све проблеме српске привреде,**

питања су на која су покушали да укажу учесници дебате „Радно законодавство и интереси грађана”.

По мишљењу економисте Миладина Ковачевића, преговори о Закону о раду предуго трају а резултата нема, што није дборо ни за раднике ни за послодавце. Он сматра да би резултат преговора морао да буде добар и за раднике и за послодавце јер је то јединствен интерес. Такође, како је навео, нови закон би морао да отклони постојеће слабости, односно нестимулативност садашњег закона, пре свега када су у питању услови пријема и отпуштања. Ковачевић је рекао новинарима да сматра да закон о раду није битно повезан с осталим реформским законима, као што се то често у јавности представља, а једина недоумица у вези с њим је у погледу тога да ли ће га прихватити сви партнери у социјалном дијалогу.

Представник Асоцијације слободних и независних синдиката (АСНС) Небојша Рајковић је мишљења да се у јавности наставља естрадно-таблоидни начин презентирања Закона о раду, да приче о њему представљају списак жеља послодаваца, синдиката, државне администрације, страних инвеститора и, како је рекао, сви се ту нешто питају осим Министарства рада које би заправо требало да преузме одговорност и да припреми верзију закона.

– Превелика су очекивања од тог закона. Сви очекују да нешто добију, а ако неко добије, неко мора и да изгуби. Од закона се очекује да буде перпетуум мобиле који ће решити све проблеме српске економије. Очекује се све осим онога што је суштина закона – да се уреде односи између послодавца и запослених – рекао је Рајковић.



Он је указао на то да би нови закон требало да се бави оним што је данас највећи проблем у Србији, а то је да 80 одсто запослених не прима плату или је прима са закашњењем од три до девет месеци. По његовом мишљењу, закон би требало да дефинише минимум заштите радника заснован на најбољој европској пракси, али и минимум који би послодавци требало да испуне.

Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић навео је да послодавци сматрају да је неопходан нови закон, који ће бити у складу с европским законодавством а не заснован на самоуправним приципима.

– Садашњи закон о раду не би био препознат од послодаваца из Европе. Привредници у Србији траже законодавство прилагођено систему којем тежимо – рекао је Атанацковић.

Он је подсетио на то да су послодавци упутили захтев за измене и предложили 22 нова решења на досадашњи закон.

– Не треба се надати да ће се синдикати, министарство и послодавци на радној групи договорити. Логично је да ће свако донекле остати на свом становишту, али на Влади и Скупштини је да кажу какав закон желе – рекао је Атанацковић.

*Е. Дн.*

### **Узалудан посао радне групе**

Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени грански синдикати „Независност” саопштили су да су непријатно изненађени што су у радној верзији нацрта закона о раду проширени институти на којима, у складу с договором између синдиката и премијера Србије Александра Вучића, ради радна група за израду тог закона. Институти о којима се преговарало: рад на одређено време, отказ од стране послодавца, отпремнине, проширено дејство колективног уговора и минимална зарада требало је да поспеше запошљавање и покрену отварање нових радних места па је, како се наводи у саопштењу синдиката, „додавање нових апсурдно и потпуно непотребно”. „Радна група је, припремајући текст нацрта закона, потрошила три месеца у вери да тај посао није узалудан, како се сада испоставило”, наведено је у заједничком саопштењу синдиката.

**РТВ**

[http://www.rtv.rs/sr\\_lat/ekonomija/sindikati-kritikuju-izmene-zakona-o-radu\\_485443.html](http://www.rtv.rs/sr_lat/ekonomija/sindikati-kritikuju-izmene-zakona-o-radu_485443.html)

## **Синдикати критикују измене Закона о раду**

---

**БЕОГРАД -**

**Радна групе за измене Закона о раду и на данашњем састанку расправљала је о пет ставки које су спорне у том документу, око којих синдикати и послодавци покушавају већ дуже време да усагласе ставове, а то ће бити тема и наредних састанка. Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени грански синдикати "Независност" након састанка су саопштили да не желе да учествују у преговорима о нацрту измена закона, којег им је доставило Министарство рада.**

Како је образложено, за синдикате је неприхватљиво то што је Министарство проширило списак области из радног законодавства, које синдикати треба да усаглашавају с представницима власти и послодавцима.

"Непријатно смо изненађени чињеницом да су у радној верзији Нацрта закона о изменама и допунама Закона о раду, која је достављена синдикатима, проширене теме на којима је Радна група за израду тог закона радила, а која је формирана на иницијативу тадашњег првог потпредседника Владе Србије, а садашњег премијера Александра Вучића", наводи се у заједничком саопштењу два синдиката.

Указано је да је Радна група три месеца радила на припреми нацрта закона о раду, а која је сада измењена на иницијативу министра рада Александра Вулина.

Репрезентативни синдикати траже да се преговара о пет најважнијих тема које треба да регулише нови закон о раду - раду на одређено време, отказима од стране послодавца, отпремнинама, проширеном дејству колективног уговора и минималној заради.

"То су области које могу да поспеше запошљавање и покрену отварање нових радних места, а додавање нових је апсурдно и потпуно непотребно", сматрају синдикати.

### **Михајловић: Све више људи могло би да буде на минималцу**

Потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) Зоран Михајловић потврдио је да синдикати нису били задовољни, због тога што је у радну верзију закона "враћено" све оно са чиме се синдикати ни раније нису сложили. То се односи пре свега на умањење плата услед одласка на одсуство са посла или боловања, односно тиме би плате биле значајно умањене (од 10 до 15 одсто).

"То је неприхватљиво и могло би да утиче на то да ћемо имати све више људи на минималцу", рекао је Михајловић Тањугу.

Он је навео да је на данашњем састанку било речи око пет ставки које су спорне у Закону, а око којих синдикати и послодавци покушавају већ дуже време да усагласе ставове.

"О томе ће бити речи и наредних дана, а следећи састанак радне групе заказан је за сутра", додао је он.

Институти о којима се преговарало - рад на одређено време, отказ од стране послодавца, отпремнине, проширено дејство колективног уговора и минимална зарада требало је да поспеше запошљавање и покрену отварање нових радних места, па је, како се наводи у саопштењу синдиката, "додавање нових апсурдно и потпуно непотребно".

"Радна група је, припремајући текст нацрта закона, потрошила три месеца у вери да тај посао није узалудан, како се сада испоставило", наведено је у заједничком саопштењу синдиката.

У Радној групи су представници владе, односно министарстава рада, финансија и привреде, Уније послодаваца Србије, два репрезентативна синдиката - Савеза самосталних синдиката Србије и Уједињених гранских синдиката "Независност" и Привредне коморе Србије.

Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић рекао је раније Тањугу да су чланови Радне групе јуче одржали краћи састанак са министром за рад Александром Вулином и да је договорено да се детаљи у вези измена Закона о раду разматрају данас.

"Очекујемо да ће у петак или суботу бити одржана седница СЕС-а на којој ће присуствовати и премијер Александар Вучић, а на којој ће детаљније бити разматрани реформски закони и мере које влада планира да усвоји", навео је Атанацковић.

### **Послодавци: Влада ће усвојити закон о раду какав жели**

Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић оценио је данас да нацрт измена Закона о раду, који је предложило Министарство рада, не задовољава у потпуности послодавце, али да је на Влади Србије да усвоји закон какав жели.

"Не треба се надати да ће се на радној групи за доношење предлога закона о раду о свему договорити синдикати, држава, послодавци. Логично је да ће свако у неким деловима остати на свом становишту и на влади је да дефинитивно каже какав закон жели и да га усвоји", рекао је он новинарима у паузи скупа о радном законодавству.

Атанацковић је рекао да су послодавци заједнички упутили захтев за измене 22 решења у досадашњем закону и истакао да ће послодавци инсистирати да то тако остане.

Неке од ствари којима послодавци нису задовољни, према његовим речима, су начин организовања синдиката у предузећима и обавезе послодаваца према синдикалним лидерима и повластицама и заштити које имају.

Атанацковић је истакао да су послодавци мишљења да је неопходан закон о раду који ће да буде на линији европског законодавства, који ће да практично направи другачији однос послодаваца и радника.

"Тај однос више не сме бити заснован на неким самоуправним принципима" рекао је председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић.

Генерални секретар Асоцијације слободних и независних синдиката (АСНС) Небојша Рајковић оценио је да се и даље наставља "естрадан и таблоидан начин" на који се припремају и представљају измене Закона о раду.

Према његовим речима, износи се списак жеља свих на које се закон о раду односи и сви се питају, сем Министарства рада које би требало да преузме одговорност и припреми једну верзију закона.

"Превелика су очекивања од тог закона. Сви очекују да нешто добију, али ако неко добије, неко мора и да изгуби", рекао је генерални секретар АСНС.

Како је истакао, од нове верзије закона о раду се "очекује да буде перпетуум мобиле, који ће да реши све проблеме српске економије".

"Очекује се све оно осим оног што је суштина закона - да се уреде односи између послодавца и запослених, што је у ствари једина и суштинска сврха доношења закона", рекао је Рајковић.

Економиста Миладин Ковачевић је оценио да резултат доношења измена Закона о раду "може бити само такав да буде добар и по раднике и по послодавце".

"У овом случају то је, може се рећи, чак и јединствени интерес и наравно нови закон мора да отклони постојеће слабости, односно дестимулативност старог закона пре свега у неким елементима као што су услови отпуштања, услови пријема радника", рекао је он.

Ковачевић је истакао да је закон о раду један од реформских закона, али да није битно повезан са осталим реформским законима.

"Тако да мислима да је то ипак лакши посао. Ипак ту се нека недоумица јавља везано за то хоће ли тај закон добити подршку у институцији социјалног дијалога, односно да ли ће синдикати дати подршку, али ја мислим да ће се наћи разумно решење", рекао је Ковачевић.

Конференцију "Радно законодавство и интереси грађана", која је одржана у згради Народне банке Србије, организовала је фондација Центар за демократију.

### **Синдикат Слога тражи да се објави Нацрт закона о раду**

Удружени синдикати Србије "Слога" затражили су данас да се објави радна верзија Нацрта о изменама и допунама Закона о раду, о којој расправљају чланови Радне групе.

Радну групу чине представници Владе, односно Министарстава рада, финансија и привреде, Уније послодаваца Србије, два репрезентативна синдиката - Савеза самосталних синдиката Србије и Уједињених гранских синдиката "Независност" и Привредне коморе Србије.

Радна групе је на данашњем састанку разговарала о допуњеној верзији Нацрта о изменама закона о раду, коју им је прошле недеље доставило Министарство рада.

"Слога" сматра да уколико тај нацрт не објави Министарство рада, то би требало да ураде два репрезентативна синдиката - СССС и УГС "Независност", како би, према њиховим речима, сви синдикати, радници и целокупна јавност имали увид у оно шта се свету рада нуди.