



ПРЕС КЛИПИНГ

6. мај 2014.



НАСЛОВИ

Транспарентност: Не дирати пензионере, опорезовати естраду;(стр.2)

Новопостављени директор крагујевачког предузећа одустао;(стр.3)

Синдикати: Минималац да не буде испод потрошачке корпе;(стр.4)

Социјална анестезија;(стр.6)

Штрајк радника Гранит – Пешчара; (стр.7)

Железара Смедерево улази у „контролисани тихи ход“;(стр.8)

НИС потписао „Иницијативу за запошљавање младих“;(стр.10)

Штрајк упозорења изванредан;(стр.11)



<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/462646/Transparentnost-Ne-dirati-penzionere-oporezovati-estradu>

Транспарентност: Не дирати пензионере, опорезовати естраду

Танјуг

Савет за мониторинг, људска права и борбу против корупције "Транспарентност" подржава владине активности за смањивање буџетског дефицита и увођење контроле у трошењу новца пореских обвезника Србије, али сматра да не треба смањивати пензије, већ опорезовати естраду.

Савет је саопштио да не подржава најављене мере усмерене ка смањивању пензија, јер су пензионери читав радни век одвајали од својих личних доходака како би данас уживали пензије и то у временском добу када ни једну другу припадност за иоле нормалан живот не могу да остваре.

"Пензионери не смеју трпети штетне последице настале растакањем новца из ПИО фонда деведесетих година, незаконито стечених пензија појединаца и бахатом трошењу новца пореских обвезника претходних деценија", поручили су из Савета.

Како би се заштитили пензионери, као једна од рањивијих група у нашем друштву, тај савет је позвао Владу Србије и Министарство финансија да, пре задирања у већ стечена права најстаријих и најболеснијих грађана Србије, по хитном поступку спроведу три значајне мере.

У саопштењу се предлаже увођење реалног пореског оптерећења за естрадне звезде са великим приходима у које држава нема увид, спровођење унакрсне провере прихода и имовине, и одузимање имовине стечене кривичним делом, чијом се продајом такође може смањити буџетски дефицит.

"Грађанима Србије, који су дали огромну подршку тренутној државној власти, неопходна је правда и сматрамо да би се претходно спроведеним мерама управо послала јасна порука да Влада Србије остаје на становишту правде, људских права и осталих принципа на којима је прокламована", поручили су из "Транспарентности".

Новопостављени директор крагујевачког предузећа одустао

Бета

Крагујевац - Аца Петровић кога је Надзорни одбор именовоао на то место 15. априла, одустао је од места директора предузећа "Аутосаобраћај", речено је агенцији Бета у Слободном синдикату тог предузећа.

Према речима председнице тог синдиката, Сузана Марковић, Надзорни одбор ће на данашњем састанку разматрати ситуацију у предузећу након одустанка новоименованог директора од руководеће позиције.

Надзорни одбор предузећа "Аутосаобраћај" је средином априла за генералног директора именовоао Ацу Петровића из Крагујевца, који је био запослен у фабрици Фијат аутомобили Србија (ФАС).

Тада је именовано још четворо руководиоца у Аутосаобраћају али је финансијски директор одустао од директорског места. Марковићева је најавила да би главна аутобуска станица у Крагујевцу од сутра требало да и званично почне да ради после вишемесчне блокаде која је престала средином априла.

- На станици смо од јутрос почели да дајемо обавештења путницима, продајемо перонске карте и аутобуси других превозника већ користе нашу станицу за долазак и одлазак. Карте за превоз купују се и даље у аутобусима - рекла је Марковићева.

Она је навела да "Аутосаобраћај" и даље нема своја возила спремна за међуградски саобраћај.

Део незадовољних радника предузећа "Аутосаобраћај", окупљених око Слободног синдиката ступио је у генерални штрајк 16. октобра прошле године и блокирао главне аутобуске станице у Крагујевцу, Тополи, Баточини и Лапову.

Неколико дана касније отпочела је и блокада железничке пруге и магистралног пута Крагујевац - Краљево. Радници су тражили исплату заосталих зарада, оверу здравствених књижица, повезивање стажа, социјални програм и решавање статуса предузећа.

Блокада пруге и пута је прекинута после 43 дана протеста након исплате минималаца и почетка реализације социјалног програма. У предузећу "Аутосаобраћај" чији је држава већински власник, ради 157 људи.

24 САТА

<http://www.24sata.rs/vesti/ekonomija/vest/sindikati-minimalac-da-ne-bude-ispod-potrosacke-korpe/134956.phtml>

Синдикати: Минималац да не буде испод потрошачке корпе

Аутор: С. Лакић

Радна група која је припремала измене Закона о раду постигла је сагласност око начина исплате отпремнина, рада на одређено време и разлога за дефинисање отказа. Код минималне зараде и даље не постоји сагласност да ли она треба да прати вредност потрошачке корпе што до сада није био случај.

ДИЈАЛОГ - Спорења између синдиката и послодаваца истовремено постоје код дефинисања колективних уговора. Извор "24 сата" каже да синдикати неће одустати од захтева да се потписан колективни уговор са једним удружењем, рецимо металаца, не односи и на целу делатност. Министар трговине Расим Љајић изјавио је недавно да би нацрт измена Закона о раду требало да буде усвојен до краја јуна. По предлогу Министарства рада, није се разговарало о новом обрачуну боловања, минулог рада и годишњег одмора.

ОТПРЕМНИНЕ (усаглашено)

Стари закон

У случају отказа послодавац је радницима исплаћивао отпремнину за све године стажа.

Предлог измена

Послодавац је дужан да плати отпремнину само за године стажа проведене у његовој фирми. Код куповине предузећа нови власник плаћа отпремнину преузетим радницима за године стажа у купљеној фирми.

РАД НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ (усаглашено)

Стари закон

Уговори на одређено време трајали су најдуже годину дана.

Предлог измена

Уговори на одређено време били би ограничени на две године. Послодавцу је забрањено да запосли новог радника на место које је упражњено због истека уговора.

ПРОШИРЕНО ДЕЈСТВО КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА (неусаглашено)

Синдикати траже да колективни уговор који потпишу са једним удружењем, рецимо металаца или пољопривредника, важи за све запослене у овим делатностима. Послодавци се залажу за укидање оваквог проширеног дејства. Извор “24 сата” каже да обе стране неће да попусте, а да би Влада могла тешко да пресече, јер је то у ресору неколико министарства.

ОТКАЗ (усаглашено)

Стари закон

Отказ се добија ако радник не остварује резултате, крши радну дисциплину, злоупотреби право на боловање...

Предлог измена

Једина новина је да ће детаљи о отказу бити дефинисани законом о раду, а не пословником предузећа.

МИНИМАЛНЕ ЗАРАДЕ (делимично усаглашено)

Стари закон

Минимална зарада се утврђивала два пута годишње. По последњем обрачуну износила је 115 динара по радном сату.

Предлог измена

Минимална зарада би се утврђивала једном годишње. Синдикати траже да овај износ не буде испод минималне потрошачке корпе, док су послодавци против. У случају несагласности Влада има рок од 30 дана да пресече.

Социјална анестезија

Шта добијамо после тих резова ако је одрицање у сиромаштву једино што нас чека? Шта после одрицања?

Није лако прославити Празник рада у земљи где нема посла. Падала је киша, али људи су се веселили, окретали су се ражњеви, чурило је са роштиља, точило се пиво. Док се точило, било је некакве наде. Иза излетника и трудбеника на уранку остале су тоне отпадака, после славља не може се избећи осећање летаргије и општег мамурлука.

Синдикати, бар они чији се лидери често појављују, нису славили на лединама. За њих је Први мај датум борбе за радничка права, ако је та права уопште могуће одредити у лавиринтима свеопште друштвене конфузије. Протести су били млаки, како и доликује, а синдикати су најавили нове, масовније, пре свега против новог, дуго најављиваног закона о раду.

Све се то догађало у јакој сенци тек изговорене заклетве нове српске владе, и обимних, наводно спасоносних рестрикција које је најавио први министар Александар Вучић. Он је већ предузео неке мере које ће јавност одобрити. Министри ће устајати сат раније, посланици неће имати одмора, службена возила, која су припадала сваком државном ћати, биће редукована и министрима. Чуди што влада није одлучила да се државни чиновници возе националним возилом, као што је то у другим земљама. Шта фали лимузини „500Л”, коју је промовисао још Борис Тадић? То је баш велики фића, на који се лако дају прикачити и ротациона светла.

Вучић нам је, баш као и Черчил, обећао крв, зној и сузе, али бадава ако се не зна, а не зна се још, шта ће се догодити на крају. Живећемо боље после 2016, али од чега? Слутим да ће се министри, нижи чиновници и секретарице некако снаћи за државни превоз. Жилава је то сорта, никакве уредбе раније нису помагале, нико им никада није могао ништа, па тешко да ће и Вучићева шака која удара по столу. Али, није лоше што је подвикнуо, бар да се зна у којим сегментима власти је порекло бахатости.

У неким државама, где је ипак боље него код нас, синдикати су извели раднике на улице. Понегде је било уобичајених окршаја са полицијом. Такав је у суштини Први мај, тако је и настао, да нам живи, живи рад.

У свом опширном излагању, пре него што су посланици јавно изгласали премијера и његов тим, Вучићев оптимизам је био услован. Потребно је много тога, безброј каменчића који би се уклопили у мозаик покретања Србије из доње мртве тачке. Дакле, у оптицају је идеалан сценарио, у коме би рад, ред и дисциплина у парламенту и влади, и опште прегнуће радног народа, довели до бирићетне 2017. године, и даље. Тада бисмо морали да се нађемо на зеленој грани, ако се не испречи нешто што иначе није могуће предвидети.

Има, наравно, много тога што се не може предвидети. Економисти су рекли своје, неки су хвалили Вучићев програм, други су говорили да он и не постоји, него да је то само списак жеља. А ово је само осврт на невеселе социјалне неприлике у Србији, и затворен круг, одакле је тешко пронаћи ваљан излаз.

Дакле, није довољно само да ради влада, да Кори не касни на седнице и да народни депутати ноћивају у парламенту. И да заноће тамо, знам да им неће бити лоше. Највећи проблем настаје кад ваља упослити оне који немају наде да ће добити посао. Чаробних решења нема, државна каса је празна, шеици више не залазе овде тако често. Дужнику је тешко да позајмљује да би враћао.

Нема тачне евиденције (не зна се зашто нема), али држава на својим јаслима држи између 700.000 и 800.000 људи. Све владе су најављивале „сечу” тих, углавном партократских радних места, али то би болело на све стране, пре свега оне који секу. И списак незапослених био би већ неподношљив. Вучић је најавио бољи живот за приватни сектор, који је држава радо гасила неразумним наметима. Више од 130.000 малих фирми угашено је за три године због акумулације измишљених „фирмарина”.

Код неуких „аналитичара” у оптицају је формулација по којој „један запослени издржава три до четири пензионера”. Право говорећи, умировљеника који је својим радом стекао пензију не издржава нико, а он издржава гомилу незапослених. У суштини ствари је немоћ власти да покрене балдисалу привреду, оживи приватни сектор и покрене пољопривреду.

Прети ли Србији грчки сценарио, или нешто друго, слично банкроту, сазнаћемо ускоро. Да нешто неугодно и много непријатно иде на нас и да нас очекују „болни резони”, како то рече нови премијер, извесно је. Шта добијамо после тих резова ако је одрицање у сиромаштву једино што нас чека? Шта после одрицања?

И поред свега, у Србији влада она врста социјалног мира изазваног политичком анестезијом. Синдикати траже бољи закон о раду, мада изгледа да није у томе ствар. Ваљало би тражити рад, уз онај непревазиђени социјални постулат: фер надметање за право на рад и животворну цену радног сата. Без тих права, друга и не постоје. Пре тога нужна су велика улагања и отварање радних места. Ништа од тога није на видику, а Србија тоне у сиромаштво опијена убедљивим обећањима да ће бити горе. Социјални притисци су неизбежни, али изгледа да је Вучић изван владе оставио и неке људе који заиста могу да понуде решења. А Велимир Илић је у њој...

Љубодраг Стојадиновић



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=05&dd=05&nav_id=844027

Штрајк радника Гранит – Пешчара

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Љиг -- Радници Гранит - Пешчара из Љига, њих 111, ступили су у штрајк јер им није исплаћено неколико плата, каже председница синдиката предузећа Весна Ивановић.

Запослени се, каже, окупљају на својим радним местима, поштујући Закон о штрајку.

"Захтевамо за почетак исплату две плате, за децембар прошле и јануар текуће године. Нећемо престати са штрајком док нам се то не измири", наводи Ивановић, додајући да су радници у веома тешкој ситуацији, без средстава за живот.

Председник штрајкачког одбора Душко Јаћимовић каже да се запосленима, раније, у овој фабрици више од дванаест месеци исплаћивао минималац, а од тога не могу да прехране породице.

"Више од две године нису нам уплаћени доприноси за ПИО, па људи који имају услове за одлазак у пензију, ни то право не могу остварити", каже Јаћимовић.

Директор Гранит - Пешчара Зоран Радивојевић, наводи да ово предузеће тренутно ради са 30 одсто капацитета.

"Тачно је да нису исплаћене зараде, минималном производњом покривамо ситне трошкове, а имамо и потраживања од преко 50 милиона динара од предузећа у реструктурирању", казао је он.

ГП Гранит Пешчар АД Љиг се бави разноврсном делатношћу из области производње и уградње природног геолошког материјала. Основано је 31. новембра 1952. године, тренутно има 190 стално запослених и још 15 ангажованих на одређено време.



http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/zelezara_smederevo_ulazi_u_kontrolisani_tihi_hod.4.html?news_id=280898

Синдикалци тврде да челичана не ради због недостатка новца, док пословодство истиче да се чекају сировине из Украјине

Железара Смедерево улази у „контролисани тихи ход“

АУТОР: Г. ВЛАОВИЋ

Београд - Железара Смедерево престаје са радом у наредном периоду из једноставног разлога што држава у овом тренутку нема довољно новца за финансирање њеног рада. С обзиром на то, већина запослених ће бити послата на принудни плаћени одмор, док ће мањи део бити задржан у Железари на пословима неопходног одржавања.

Прелазак фабрике на „тихи ход“ се не дешава први пут откако је некадашњи власник, америчка компанија Ју-Ес стил, отишао из Смедерева, што је изазвало мањак послова, али овога пута постоји велика бојазан код радника да би у случају да у наредних неколико месеци не буде нађен купац, Влада Србије, како се може чути, могла да затвори железару - каже за Данас

Жељко Веселиновић, председник Удружених синдиката Србије „Слога“, који имају своју подружницу у Железари Смедерево.

Веселиновић истиче да у Влади Србије морају да схвате да је вештачко одржавање рада фабрике много боље и јефтиније решење него њено евентуално затварање.

- Железара Смедерево је веома комплексан систем. Толико је комплексан да би за њено гашење било потребно годину дана и ангажовање две до три хиљаде људи. Чак и по њеном гашењу у фабрици би морало да остане још 100 људи на одређеним пословима одржавања. Проблем је тај и што је за смедеревску железару везано више фирми које раде у Смедереву, Железнице Србије и нека јавна предузећа, па би престанак рада железаре угрозио и рад тих предузећа. Железара на овакав начин како сада функционише може да настави са радом све док Влада буде обезбеђивала новац за њене потребе. Међутим, потребно је наћи дугорочно решење за функционисање Железаре - сматра Веселиновић. Наш саговорник истиче да од приче о приватизацији Железаре Смедерево нема ништа јер у времену док економска криза влада у области индустрије челика нико није заинтересован за куповину нових фабрика.

- У више наврата је било покушаја приватизације Железаре и сваки од њих је пропао. Једноставно због кризе нико не купује ни много успешније челичане од смедеревске, па је сасвим нереално очекивати да се у таквим условима нађе купац баш за њу. Ипак, решења за фабрику свакако има. Под бројем један Влада мора да схвати да је потребно да ангажује менаџере који су некада радили у Железари, од којих је сада већина у пензији, који би могли да дају стручне савете како се понашати у овом тренутку. Дакле, ти стручњаци би дали праву слику стања и могућих решења без улепшавања. Оно што се може урадити јесте да се изгради постројење за галванизацију, јер би се на тај начин омогућила производња лимова за фабрику аутомобила Фијат у Крагујевцу. Друга могућност је да се железара подели и да након тога буде продата у деловима. Дакле, надлежни у држави морају да схвате да до наставка рада железаре и евентуалне приватизације може да дође само на такав начин - истиче Веселиновић.

С друге стране, у изјави за Данас Бојан Бојковић, извршни директор Железаре Смедерево, демантује да фабрика престаје са радом због недостатка новца и објашњава да је реч о преласку на „контролисани тихи ход“.

- Основни разлог због кога се прелази у „тихи ход“ јесте отежано допремање сировина из Украјине, која је захваћена ратним дејствима. Такође, планирани су мање поправке и ремонти, а Железара Смедерево обједињавањем начина финансирања и допремом сировина жели да минимизује трошкове - објашњава Бојковић.

Наш саговорник истиче да ће након окончања тог периода Железара Смедерево поново наставити производњу.

- Очекујем да до тога дође у наредних 15 до 20 дана. Фабрика има довољно капитала за функционисање, Влада Србије је за те сврхе обезбедила одређена средства, тако да ће производња и рад железаре бити настављени планираним током - закључује Бојковић.

НИС потписао „Иницијативу за запошљавање младих“

АУТОР: Р. Д.

Београд - На недавно одржаној међународној конференцији ХР Бусинес Арена 2014. у Дубровнику, НИС је потписао „Иницијативу за запошљавање младих у региону Адриатика“.

У име компаније повељу је потписала Наташа Стаменковић, директорка за људске ресурсе. Тиме се НИС, уз 21 водећу компанију из Србије, Хрватске, Словеније, БиХ и Црне Горе, обавезао да ће активно радити на укључивању у тржиште рада људи од 18 до 30 година. Међу потписницима Иницијативе за смањење стопе незапослености која је међу младима у региону доста висока су и компаније Агрокор, Атлантик група, Плива, Нестле Адриатик, ИБМ, Горење, Нова љубљанска банка, Привредна банка Загреб, Делта холдинг и МК група. У оквиру иницијативе чланица Европске уније да се смањи стопа незапослености на њиховој територији уз помоћ приватних компанија јер државне институције не могу да реше овај проблем самостално, организатор конференције ХР Бусинес Арена 2014. је иницирао сарадњу компанија у региону, чији је циљ запошљавање младих у наредне три године. У сладу са тим, компаније потписнице повеље су се обавезале да према својим пословним потребама понуде могућност рада студентима и осталим младим људима.

Такође, компаније су се обавезале да ће информисати младе у региону о свом програму запошљавања и образовања, као и да ће да ангажују кључне учеснике из сфере образовања и јавног живота који могу да подигну ниво квалитета образовања у земљи и да допринесу бољој усклађености младих кадрова са потребама на тржишту рада.

Компанија НИС активно подржава едукацију и запошљавање младих. Успостављена је сарадња са два највећа универзитета, у Београду и Новом Саду, која подразумева стипендирање студената у земљи и иностранству, креирање наставних програма у складу са потребама компаније, размену знања између стручњака НИС-а и стручњака са факултета, опремање учионица и подршку олимпијадама знања из физике, математике, хемије и руског језика. НИС је кроз програме запошљавања младих без искуства „Прва шанса“ и „НИС шанса“ досад запослио више од 700 младих људи, а више од 90 одсто њих је и даље ангажовано у компанији. План је да у овој години још 150 младих са средњом школом и факултетом добије своју шансу за рад у НИС-у.

„Фокусирани смо на младе људе који долазе у компанију, доста се улаже у сарадњу са универзитетима који школују кадар који је компанији потребан, јер је то пресудно за дугорочни и одрживи развој НИС-а. На тржишту није могуће увек наћи професионалце који могу да испуне високе захтеве модерног пословања. Зато се трудимо да младе људе обликујемо и пре доласка у нашу компанију, док се још образују, као и да им пренесемо правила пословања најбољих светских компанија док су запослени у нашој компанији. Са таквим вођством, млади врло брзо стекну искуства, вештине и способности да преузму одговорније позиције у компанији“, истиче Наташа Стаменковић, директорка људских ресурса у НИС-у.

Представници компаније НИС су на дубровачкој конференцији учествовали на округлим столовима који као тему имају управљање талентима и будућност занимања, односно које ће професије и специјализације убудуће бити потребне, а које не. Уз то, посетиоци су имали прилику да се упознају са НИС-овим корпоративним програмом „Енергија знања“.

http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/strajk_upozorenja_izvestan.55.html?news_id=280900

Репрезентативни синдикати просветних радника сутра одлучују о протесту

Штрајк упозорења извештан

АУТОР: В. А.

Београд - Представници четири репрезентативна синдиката просветних радника на сутрашњем састанку ће донети одлуку када ће бити одржан штрајк упозорења у школама, због најављеног смањења зарада у јавном сектору за 10 одсто, потврђено је Данасу.

Председник Синдиката образовања Србије Бранислав Павловић каже за Данас да се још не зна тачан датум штрајка, али да ће он сигурно бити изведен и то тако што у школама неће бити одржан први час у преподневној и послеподневној смени. С друге стране, у Унији синдиката просветних радника као могући термин протеста упозорења помињу 12. мај.

Павловић каже да синдикати образовања неће пристати на смањење зарада и да би таквим потезом уштеда до краја године била минимална, „равна трошковима бензина и регистрације службених возила за која се утврдило да су вишак.“

И Слободан Брајковић, председник Синдиката радника у просвети Србије, наводи да никакво смањење плата не долази у обзир и да су синдикати спремни да сукцесивно организују протесте упозорења у недељама које следе.

- Уколико просвета буде обухваћена смањењем плата, нећемо завршити ову школску годину нити ћемо наредну почети на време. Ми смо једина делатност која од 2008. није добила никакво повећање, а извршили смо рационализацију броја запослених јер се смањио број одељења - каже Брајковић за Данас.

Он додаје да ће запослени у школама са четвртим степеном стручности у мају „пасти“ на минималац, а таква опасност прети и онима са петим степеном.

Подсетимо, министар просвете Срђан Вербић изјавио је недавно да „није реално да ресор образовања буде изузет од најављеног смањења зарада у јавном сектору.“