



ПРЕС КЛИПИНГ

28-29. јун 2014.



НАСЛОВИ

Планирали 74.000 отказа;(стр.2)

Вулин: Писао бих Закон о раду из почетка;(стр.3)

Стечај краћи и јефтинији;(стр.4)

Радници "14. октобра" четврти дан у протесту;(стр.7)

Очекује се позитивна стопа отварања радних места 2015.;(стр.8)

Мање плате - ниже пензије;(стр.10)

Писао бих Закон о раду из почетка;(стр.13)

Вулин: Писао бих Закон о раду из почетка да има времена;(стр.15)

Вулин: Не одуговлачити са законом о раду;(стр.16)

Удовички: Државна управа у служби грађана;(стр.17)

Вулин: Закон о раду донети што пре;(стр.17)

Састанак СЕС можда у понедељак;(стр.19)

Планирали 74.000 отказа

З. Р.

Послодавци ће ове године запослити 70.000 радника, показују резултати анкете. Догодине ће отворити 36.000 радних места, а отпустити 18.000 људи

ПОСЛОДАВЦИ ће током ове године запослити укупно 70.000 радника, а поделиће 74.000 отказа. За следећу годину планирају да запосле упола мање људи, односно само 36.000. Охрабрује једино чињеница да, за сада, не планирају масовна отпуштања, па ће у 2015. вишак бити 18.000 запослених. До ових података дошла је Национална служба за запошљавање, у „Анкети послодаваца 2014“, коју је током априла спровела уз подршку Европске уније.

У истраживању је учествовало 5.687 послодаваца, а директор Националне службе за запошљавање Синиша Надбантић је рекао да анкета има за циљ да сажме и представи све потребе послодаваца. Он је истакао да би анализа могла да буде од велике користи у изради локалних акционих планова, као и за развој будућих пројеката.

Истраживање је показало да ће највише шансе да добију посао имати магационери, комерцијални и трговински заступници, банкарски службеници, програмери апликација, шивачи, трговци у малопродаји и службеници туристичких агенција. Послодавци су најавили да ће запошљавати и руковооце машина и постројења, монтере, возаче тешких теретних возила и камиона, узгајиваче свих врста стоке и пољопривредних култура, као и курире, достављаче, завариваче и грађевинске инжењере.

На другој страни, откази прете новинарима, књиговођама, заступницима осигурања, обућарима, рударима, возачима тролејбуса и трамваја, спортским тренерима и инструкторима. Вишкови радне снаге се очекују и у групи занимања ауто-механичара, пословних секретара, инжењера телекомуникација...

- Охрабрује податак да послодавци не планирају бројна отпуштања наредне године, тако да ће се тржиште рада „примирити“ - рекао је Владимир Васић, професор на Економском факултету у Београду, кључни експерт овог пројекта. - Добро је што ће бити усвојени нови закони који би требало да либерализују отпуштање, али и ново запошљавање. Раст се следеће године очекује у прерађивачкој индустрији, трговини и осталим услужним делатностима. Највећа стопа раста у 2015. години, према изјавама послодаваца се очекује у региону Војводине, 3,3 одсто.

Анкетом су обухваћени послодавци у 16 делатности, а изостављени су здравство, просвета, државни органи и неколико услужних делатности.

ПРЕ ПОПЛАВА

ВАЖНО је истаћи да је анкета обављена у априлу, пре поплава и пре него што је премијер представио нове мере и подстицаје за запошљавање, рекао је Зоран Матовић, саветник директора НСЗ, и додао:

- Можемо очекивати и позитивније резултате, нарочито у грађевини, јер је истраживање спроведено пре најављене обнове, али и олакшица за послодавце.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/476857/Vulin-Pisao-bih-Zakon-o-radu-iz-pocetka>

Вулин: Писао бих Закон о раду из почетка

Тањуг, Политика

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин каже да би писао Закон о раду из почетка, од нуле, под условом да, како је рекао "имамо нормално време и сагласност свих социјалних партнера".

"Узео бих празан папир, сео са синдикатима и послодавцима и представницима струке", рекао је Вулин за "Политику".

Он је признао да је збуњен - "До јуче сам читао критике да се већ дуго прича о изменама Закона о раду и поставља се питање шта смо радили пет месецеи кад се нисмо договорили. Ја морам да подвучем да су ово измене закона, а не закон о раду".

Вулин је казао да ће нови закон о раду бити донет до половине јула и да очекује да ће седница Социјално-економског савета бити одржана што пре, "како бисмо са синдикатима и послодавцима последњи пут суочили супротстављене аргументе и донели коначну одлуку".

Он је истакао да је све спремно што се тиче државе, а да о датуму тог састанка не одлучује његово министарство већ председник савета Бранислав Чанак.

Вулин је казао да је заказивање те седнице значајно и због тога што мора да се одреди минимална цена рада до краја јуна и да, ако закон добије подршку владе, иде у парламент.

Што се њега тиче, он би, како је рекао, волео да минимална цена рада буде 500 евра или да нема минималне цене рада, као што у већини европских земаља нема, јер се то одредјује на тржишту, а незапосленост је ниска.

"Али, то није могуће. Ми пливамо у врло суженом простору могућег", додао је Вулин.

Он је још истакао да нови закон не омогућава лакше отпуштање "већ врло јасно дефинише који су услови за отказ и тога раније није било".

На питање како ће нови закон допринети бољем запошљавању, Вулин је казао да више не можемо да запошљавамо људе у јавном сектору, јер их и сада има вишак.

На питање да се у јавности чује критика да је закон антираднички и антисиндикални, Вулин је казао да је сачувана већина ствари које се тичу права радника.

"Није задржана могућност да узимате отпремнине код сваког послодавца, јер се дешавало у државној управи да људи узимају по две отпремнине. То не може више да се толерише", рекао је Вулин за "Политику".

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/476586/Stecaj-kraci-i-jeftiniji>

Стечај краћи и јефтинији

Бојана Анђелић/Д. Нишавић

Измене у Закону о стечају, које би требало да буду усвојене до краја јуна, смањиће трошкове и време трајања стечајног поступка.



(+)

Радници предузећа у стечају, синдикални представници тих фирми, као и банкари као највећи повериоци били су јуче главни учесници јавне расправе у Привредној комори Србије.

Расправљало се и о нацрту Закона о приватизацији. Оно што је запослене у пропалим предузећима највише разочарало јесте чињеница да се Закон о стечају неће примењивати ретроактивно. То значи да нема повратка из процеса који је већ почео наопако и уз бројне злоупотребе које је појединцима актуелни закон омогућио.

Нацрт је представио члан радне групе која је радила на изради закона Бранко Радуловић, касније се укључио и министар привреде Душан Вујовић.

- Статистика је поразна. На десет покренутих стечајева имамо само један отворен. Највећи проблем је тај што многи немају новца за стечајни поступак, због чега и одустају од његовог покретања. Да нешто не функционише показује и податак по коме од скоро 10.000 фирми у блокади само у 184 је покренут стечајни поступак - објаснио је Радуловић.

Он напомиње да је постојећи закон добар, али да су надзор и примена лоши. Због тога ће новим законом бројне рупе и дилеме бити јасно дефинисане. Крупна промена односи се и на трошкове и време трајања стечајног поступка, који ће бити јасно ограничен роковима. Законом ће бити промењен и третман повезаних правних лица.

- У пракси су уочене злоупотребе јер су трећа лица, преко повезаних правних лица, успевала да прегласају повериоце и изгласају план реорганизације који је обично био на штету предузећа - објашњава Радуловић.

Убудуће, како то закон предвиђа, повезана лица ће бити у четвртој класи поверилаца тако да не могу злоупотребљавати свој положај.

Учесници су током расправе највише инсистирали на јасном одређивању рокова за све процедуре које се спроводе током стечајног поступка. Оно што се издвојило као општи утисак јесте да многа решења, ипак, нису „закуцана“ и да за неке проблеме постоји и по неколико решења. Оно које је, ипак, сигурно јесте то да ће повериоци убудуће имати рок од 60 дана да изаберу или прихвате предложеног стечајног управника. Суд више неће бити у могућности да га именује јер се у пракси показало да је такво решење лоше.

За реч су се најчешће јављали представници банкарског сектора. Њихова заинтересованост за

овај закон не би требало да чуди јер су ове финансијске институције у највећем броју случајева и највећи повериоци пропалих предузећа. Чланови радне групе која је радила на изради Закона о стечају позвали су их на крају да све своје предлоге доставе у писаној форми како би сви били на тај начин узети у разматрање. Јавна расправа о законима о стечају и приватизацији трајаће до 14. јула.

Створити амбијент: Вучић и Крстић са инвеститорима

Вучић: Нико после Ђинђића није ни покушао да мења Закон о раду

Наредних дана Закон о раду као темељ пословног амбијента и бољег живота биће у Скупштини, најавио је премијер Александар Вучић.

Проширено дејство колективног уговора је тачка спорења између Владе и синдиката, а премијер је рекао да је поново спреман да се састане са синдикатима.

- Три-четири пута сам се састао са синдикатима, састаћу се и пети пут, ако је то потребно. Наравно да ће то наићи на отпоре у нашем друштву јер смо научили да живимо у самоуправном социјализму, да штитимо оне који су већ запослени и да не мислимо о онима који тек треба да се запосле, али циљ ове владе је здрав економски систем и веће запошљавање - навео је премијер јуче на Савету страних инвеститора.

Вучић је рекао да још од премијера Зорана Ђинђића, тачније 12 година, нико није ни покушао да измени Закон о раду, јер би у супротном наишао на жесток отпор. Нико тим законом није хтео да се бави зато што су сви бринули само о себи, о политичким поенима, а нису мислили о будућности Србије.

- Немојте да сметнете с ума да је пре 12 година био један кратак покушај у време владе Зорана Ђинђића. То је трајало два и по месеца, повучен је закон и више нико није имао храбрости да то питање уопште покрене, а камоли да нешто слично изгура до краја - рекао је Вучић.

Он је обећао да реформе економског система неће каснити

ни дан јер Србија заслужује да буде нормална и успешна земља. Додао је да наредних дана у скупштинску процедуру улази Закон о раду, да су у јавној расправи Закон о приватизацији и о стечају, следи и Закон о планирању и изградњи, а Влада утврђује предлог Закона о пореском систему. До краја јула донећемо све ове законе - најавио је Вучић.

- Србија 2018. неће бити економски богаљ - поручио је премијер.

Премијер је рекао и да ће грађани који су претрпели штету од поплава добити накнаду од државе када се заврши процена целокупне штете и да очекује почетак изградње првих кућа на Видовдан 28. јуна. Упитан када ће бити исплаћено 2.000 евра које су обећане, одговорио је да ће новац добити грађани који су претпрели штету, али не сви, и да ће неће бити пљачке и малверазија.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/476980/Radnici-14-oktobra-cetvrti-dan-u-protestu>

Радници "14. октобра" четврти дан у протесту

ФоНет

Радници крушевачке Индустрије машина и компонената "14.октобар" наставили су и данас, четврти дан заредом, са протестима испред Скупштине града, са захтевом да им се обрати неко од званичника ради решавања проблема у функционисању предузећа.

Тражимо исплате обећаних минималних зарада, реализацију социјалног програма и кредитну подршку, да би "14.октобар" могао да реализује уговорене послове, за које и само пословодство каже да су у висини од 140 милиона динара, рекао је председник Самосталног синдиката овог предузећа, Љубиша Велимировић.

Он је истакао да су радници испред Скупштине Града дошли у 11 часова, да им се током читавог дана није обратио нико од званичника и да немају ни информације да ли ће и када уопште доћи до неког разговора.

Повереник фабричког синдиката "Независност" Дејан Мутавџић рекао је да ће радници наставити са протестима у понедељак и у уторак, као и да ситуацију додатно отежава то што поред неуплаћених зарада радницима од уторка више неће бити ни оверене здравствене књижице.

Радници који су током читавог дана стајали испред Скупштине града дували су у трубе и лупали у шерпе, што није изостало ни током свечане седнице и доделе Видовданске награде.

Кометаришући протест радника, министар одбране Братислав Гашић рекао је да се понавља стара слика, коју су Срби у историји много пута гледали, да славе своје поразе, да никада не знамо да се ујединимо и да ако нам човек хиљаду пута помогне и не учини хиљаду први пут, онда је најгори на свету".

- Управо то видимо испред врата овог здања, иако смо ја и моји пријатељи, људи који сада воде Крушевац, много помогли овој фабрици у претходне две године - казао је Гашић.

Запосленима у ИМК "14.октобар" дугује се 18 плата, проблем су и неисплаћени порези и доприноси, као и накнаде за боловања, превоз и посмртнине. За социјални програм у децембру прошле године пријавило се 617 радника, али до данас није дошло до реализације. ИМК "14.октобар" у поступку је реструктурирања. Фабрика тренутно има око 1.500 радника и у већинском је власништву државе.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/477054/Ocekuje-se-pozitivna-stopa-otvaranja-radnih-mesta-2015>

Очекује се позитивна стопа отварања радних места 2015.

Тањуг

Очекује се да ће послодаваци у Србији ове године отворити 70.000, а угасити 74.000 радних места, док се за наредну годину очекује позитивна стопа покретања послова за 2,6 одсто.

Иако анкета послодаваца у 2014. години показује да ће ове године доћи до благе негативне стопе креирања послова од -0,4 одсто, занимања у која се полажу наде и која имају највеће очекиване стопе запошљавања су шивачи текстила, трговци у малопродаји, курири, достављачи, багажисти, инжењери електротехнике, као и заваривачи и резачи пламеном.

Истраживањем Националне службе запошљавања, које је спроведено у сарадњи с пројектом "Подршка креирању политике запошљавања заснована на подацима" који финансира ЕУ, било је обухваћено 7.300 компанија, а анкетирању је приступило 5.687 њих, односно 77, 8 одсто.

Раст запошљавања у овој години очекује се у сектору трговине 4,7 одсто, транспорта 0,9 одсто, и других услужних делатности 0,3 одсто. Пад је, међутим, предвиђен у пољопривреди, рударству, произвођачким делатностима, грађевини и финансијским услугама.

Једно од перспективних занимања је шивач текстила па се тако у овој години очекује велика потражња за тим занимањем, односно да ће бити креирано 3.597 радних места, а угашено 822 у тој области.

Наредне године очекује се да ће бити креирана 2.132 радна места шивача текстила, а угашено њих 680.

Према истим подацима, у наредној години срећа би могла да се осмехне трговцима у малопродаји, шивачима текстила, радницима за обезбеђење имовине, трговачким и сродним занимањима. Очекује се да ће бити креирано 36.000 послова, а угашено 18.000 њих.

- У оквиру 2014. године стопа запошљавања биће благо негативна, свега пола процента, али та слика није јединствена у оквиру свих макросектора, постоје сектори који ће у овој години имати развој, а биће и оних који ће назадовати - рекао је кључни експерт у пројекту и истраживању Владимир Васић.

Послодавци су за 2015. годину рекли да ће бити више запосљавања од отпуштања радне снаге, тако да у 2015. години моземо да очекујемо постепено стопу раста, рекао је Васић.

У анкети, послодавци су питани и о томе за која занимања су потребна вештине и знања да би одређено лице ушло у процес тржишта рада, а свега 12 одсто њих је изразило став да је имало проблем при запошљавању нове радне снаге.

Указали су и на то да незапослена лица немају одређена знања и вештине и да им недостаје искуства па су то су параметри на којима би требало да ради Национална служба за запошљавање како би та лица лакше ушла на тржиште рада.

Раст запослености у 2015. години предвиђа се у свим макросекторима осим у рударству где је

процењена стопа раста -0, 1 одсто. Раст запошљавања у овој години очекује се у региону Београда 0, 7 одсто и Војводине један одсто. Скоро неутрална стопа раста од 0, 1 очекује се у Јужној и Источној Србији, док се негативна стопа раста очекује у региону Шумадије и Западне Србије - 1, 5 одсто.

У 2015. години очекује се натпросечна стопа раста у региону Војводине и то око 3, 3 одсто.

НСЗ је анкету спровела у сарадњи са пројектом "Подршка креирању политике запошљавања заснована на подацима" који финансира ЕУ.

То истраживање спроводи се четврту годину заредом, а циљ анкете је прикупљање података о актуалној тражњи послодаваца у Србији из свих сектора делатности за одређеним занимањима, знањима и вештинама на тржишту рада, као и њиховим плановима за смањење односно повећање броја запослених у 2014. и 2015. години.

Када је реч о креирању и гашењу послова по величини предузећа позитивну нето стопу креирања очекују мала предузећа (5,4 одсто) и средња предузећа (један одсто).

Негативна нето стопа креирања послова очекује се само код великих предузећа и то у износу - 3, 4 одсто.

Када је реч о наредној години, очекује се да ће бруто стопа креирања послова износити 5, 3 одсто, док би бруто стопа гашења послова износила 2, 7 одсто, што би довело до позитивне нето стопе креирања послова од 2, 6 одсто.

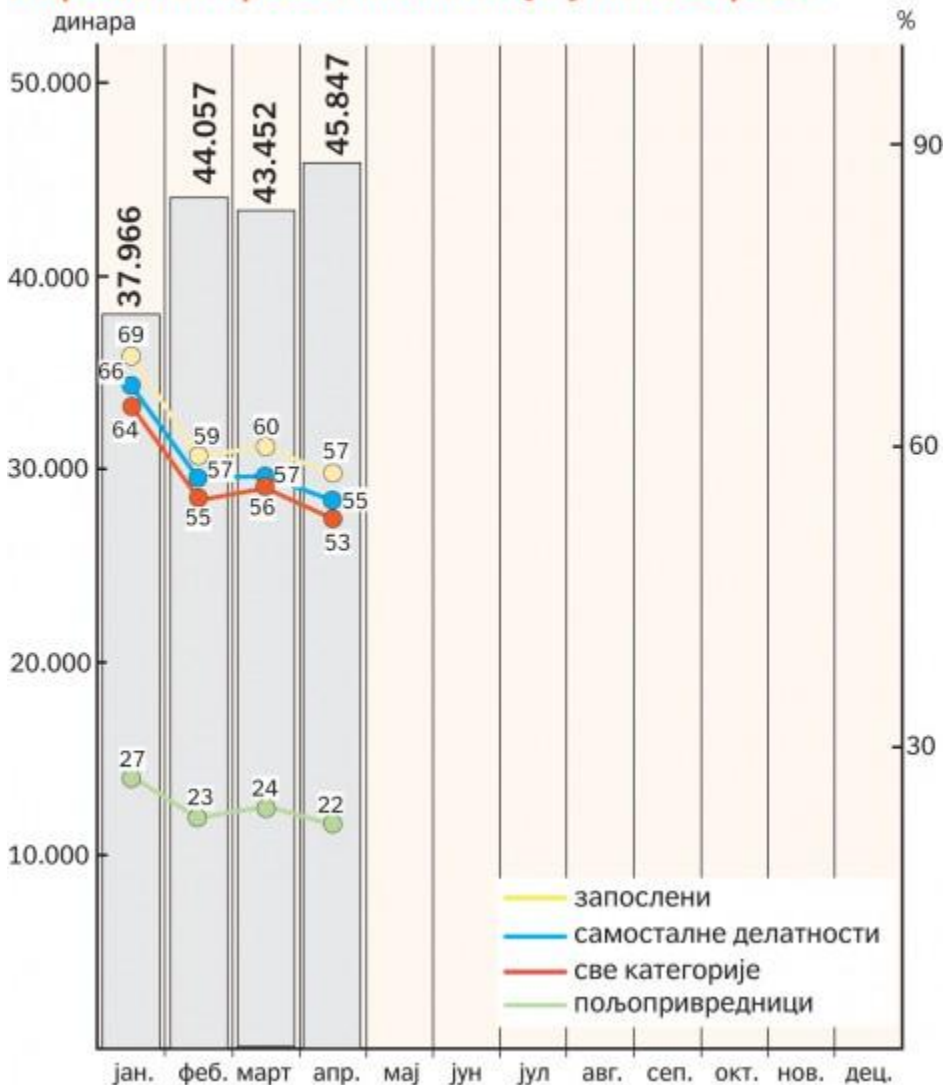
ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Manje-plate--nize-penzije.sr.html>

Мање плате - ниже пензије

Учешће просечне пензије у просечној заради је око 56 одсто, што је за око четири процентна поена мање него што је законом прописано

Просечна нето зарада у 2014. години и проценат просечних пензија у нето заради



Просечна зарада без пореза и доприноса исплаћена у мају ове године била је 44.184 динара. У поређењу са априлском просечном платом, без пореза и доприноса, номинално је мања 3,6, а реално за 3,7 одсто, саопштио је јуче Републички завод за статистику.

Просечна бруто зарада била је 60.966 динара. У односу на просечну априлску плату номинално је 3,5, а реално је мања 3,6 одсто.

И док се на први поглед чини да с падом плата учешће пензија у зарадама номинално расте, оне реално настављају да падају и после априлског усклађивања за 0,5 одсто. Учешће просечне пензије у просечној заради износи око 56 одсто, каже Милан Ненадић, председник Савеза пензионера Војводине.

- Иако се неке чини да је ово учешће пензија у зарадама велико, то није тачно, јер је и просечна зарада недовољна за живот, а камоли половина од те зараде колико износи просечна пензија, каже он.

Просечна пензија за април износ 25.711 динара за пензионере фонда ПИО запослених и њено учешће у заради је око 56 одсто, за самосталне делатности то учешће је још мање око 55 процената, док је за пољопривреднике око 22 одсто. Најнижа пензија износи 13.280 динара.

Да је ситуација у каси пензијског фонда лоша, потврђује и Ђуро Перић, председник Савеза пензионера Србије, који је изнео алармантне податке.

- Када би 4,2 милиона радно способних у Србији тренутно било запослено то не би било довољно за редовно пуњење буџета Фонда ПИО и исплату пензија. Држава би и у том случају морала да даје новац из буџета, из кога се сада дотира 48 одсто пара, истиче Перић. Упитан како би могло да се реши питање одрживости фонда ПИО, он објашњава да би то било могуће сама уколико би Србија имала 5,25 милиона запослених, а то је немогуће. У том случају би троје запослених издржавало једног пензионера. Према последњим подацима у Србији је за око 28.600 пензионера више него оних који раде.

Перић је додао и даје посебан проблем и то што војних пензионера има 47.000, а оних који треба да их издржавају око 21.000, дакле упола мање, па се новац за исплату њихових пензија прелива из других фондова.

Према подацима Министарства финансија, милион људи треба да издржава 1,69 милиона пензионера и 800.000 незапослених. Сдругестране, подаци Фонда пензијско-инвалидскогосигурања за март у Србији има 1.726.611 пензионера, од чега је 1,44 милион статус стекло из радног односа, 212.000 је пољопривредних пензионера и 73.000 самосталаца.

Упитан како види решење проблема, Ненадић каже, да држава пре свега јасно мора да каже да ли је за поштравање услова за одлазак у пензију или не.

- Ако све остаје по старом, лако нам се може догодити да пензијски систем постане неодржив. Уколико се старосна граница поштри до максимума има шансе да систем дугорочно постане одржив, тврди Ненадић.

Наставак реформе ПИО о чему се прича треба да буде тако направљен да важи у наредних 20 до 30 година, а не да се сваке године говори о поштравању услова за пензију, каже он и додаје да ова реформа мора да се позабави и привилегијама жена с двоје, троје и више деце.

Како ствари сада стоје, жене с троје и више деце не могу по том основу да остваре старосну пензију пре времена, већ само да им пензија буде виша.

Предлог који би требало да уследи је да се женама с троје и више деце ипак дају неке привилегије и да им се две године по основу броја деце ипак урачунају као део старосне пензије. Све то под условом да се старосна граница помери с 60 на 63 или 65 година каже Ненадић.

Он каже да треба поразмислити и о томе да се жене с једним дететом стимулишу да још рађају, јер би им закон донео неке привилегије које сада немају, али и да оне жене без деце треба да раде исто толико дуго колико и мушкарци до 65 или 67 године, објашњава Ненадић.

Као пример наведено је црногорско искуство где је од 2011, под притиском ЕУ, поштрена старосна граница и за мушкарце и за жене на 67 година старости и 49 година стажа.

Пре ових законских измена из 2011, како је објаснио и Душан Перовић, директор ПИО фонда Црне Горе у пензију се ишло са 65 година живота и 35 година радног стажа, сада је та граница поштрена с тим што се иде с постепеним повећањем.

Њихова срећа је, каже Перовић, што и поред тога што имају 190.000 запослених наспрам 125.000 пензионера што им се стално повећава уплата доприноса за око 15 одсто годишње, па се тиме пуни црногорски пензијски фонд.
Јасна Петровић-Стојановић

<http://www.politika.rs/rubrike/Drustvo/Pisao-bih-Zakon-o-radu-iz-pocetka.lt.html>

ИНТЕРВЈУ: Александар Вулин, министар за рад

Писао бих Закон о раду из почетка

Да имамо нормално време и сагласност свих социјалних партнера, ја бих писао закон од нуле. Узео бих празан папир, сео са синдикатима и послодавцима и представницима струке

Нови закон о раду биће донесен до половине јула и ја очекујем да ће седница Социјално-економског савета бити одржана што пре, како бисмо са синдикатима и послодавцима последњи пут суочили супротстављене аргументе и донели коначну одлуку. Што се тиче државе - све је спремно. Држава може данас да га усвоји и да о томе расправља у парламенту у уторак. Али, ми се заиста трудимо да имамо добар однос са нашим партнерима из социјално-економског савета и прво желимо да имамо састанак са њима. О датуму одржавања тог састанка не одлучујемо ми, већ председник савета Бранислав Чанак. Седница Социјално-економског савета мора да се закаже још због једног важног разлога - морамо да одредимо минималну цену рада до краја јуна. Ако закон добије подршку владе, иде у парламент, каже Александар Вулин, министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у разговору за „Политику“.

На питање - како коментарише примедбе да практично није било јавне расправе о закону о раду, министар Вулин одговара:

- Признајем да сам збуњен - до јуче сам читао критике да се већ дуго прича о изменама Закона о раду и поставља се питање шта смо радили пет месеци кад се нисмо договорили. Ја морам да подвучем да су ово измене закона, а не закон о раду. Ако мене питате, да имамо нормално време и сагласност свих социјалних партнера, ја бих писао закон од нуле. Узео бих празан папир, сео са синдикатима и послодавцима и представницима струке и написао га из почетка. **Шта бисте Ви написали на том празном листу папира? Чиме сте незадовољни?**

Незадовољан сам многим стварима - од положаја радника до компликација које има послодавац у свакодневном раду. Од начина на који обрачунавамо неке зараде до тога да не поштујемо многе ствари предвиђене законом. На пример, ми смо прошлим законом предвидели да се радни спорови завршавају у року од шест месеци. Нађите ми један спор који се завршио у року од шест месеци.

Ја бих волео да минимална цена рада буде 500 евра или да нема минималне цене рада, као што у већини европских земаља нема јер се то одређује на тржишту а незапосленост је ниска. Али, то није могуће. Ми пливамо у врло суженом простору могућег.

Подаци говоре да свега 300.000 радника у производњи издржава оних 750.000 запослених у администрацији? Како ће закон о раду допринети бољем запошљавању када практично легализује рад на лизинг и омогућава лакше отпуштање?

Не, овај закон не омогућава лакше отпуштање, већ врло јасно дефинише који су услови за отказ. Тога раније није било. Сада је врло прецизно дефинисано шта значи одредба да нисте потребни послодавцу. До сада је отказ био једина санкција на послу. Сада имате умањење

личног дохотка, дисциплинске санкције... читаву скалу казних мера које претходе отказу. Ја мислим да добри радници не треба да стрепе. Зашто би неко мењао раднике којима је задовољан, обучавао нове људе и трошио време и новац за то?

Али, држава је ставила ембарго на запошљавање у јавном сектору, а нових радних места у привреди нема. Како ће онда нови закон допринети бољем запошљавању?

Не можемо више да запошљавамо људе у јавном сектору, јер их и сада има вишак. Процене говоре да трећина људи ради у сивој економији - замислите да та трећина доприноси држави и да се уплаћују њихови доприноси - колико би буџет државе порастао. Међутим, ти радници се налазе на бироу и држава им даје одређена социјална давања. Ми смо први који смо ушли у агенције за физичко техничко-обезбеђење - од 9.000 радника нашли смо 3.000 њих који се налазе на уговору о стручном усавршавању. То значи да послодавац за њих уплаћује само здравствени допринос и још није дужан да им исплати зараду. Плату им исплаћује на црно, на руке и испод минималца, чиме руши цену рада на тржишту.

Због чега овим законом није решен проблем „рада на лизинг“?

Синдикати о томе нису хтели да разговарају.

Ви сте министар, зашто нисте наметнули ту тему?

Тема разговора било је пет института. Није било интереса да се о томе прича.

Али, бивши директор инспекције рада Драгољуб Пеурача је на томе „пао“?

Нисмо регулисали рад агенција које се баве лизингом радне снаге, а морали смо, требали смо... Једноставно у радној групи коју чине послодавци, синдикати и представници државе није било интересовања за ту тему, рекли су „то је исувише осетљиво питање, нећемо да улазимо у то“. А требали смо да уђемо у то. Зато ја говорим - треба од почетка писати закон. Али, живот ће нас натерати да уђемо. Живот и вода увек нађу свој пут.

У јавности се чују критике да је закон антираднички и антисиндикални?

Већина ствари које се тичу права радника је сачувана. Није задржана могућност да узимате отпремнине код сваког послодавца, јер се дешавало у државној управи да људи узимају по две отпремнине. То не може више да се толерише. Смањују се и одређена права синдиката, да се не би злоупотребљавала синдикална борба, која је битна. Ми у Србији имамо 24.000 правних лица која се баве синдикалним радом - у полицији имате 740 таквих људи који не долазе на посао, имају службени ауто... У великим системима, као што су ЕПС, МУП, железница буквално су бруталне злоупотребе синдикалног права. Ја не видим шта ће радници изгубити тиме што ће бити мање заштићених синдикалних функционера.

Да ли очекујете социјалне немире када почну са реализацијом мере владе које се тичу стезања каиша?

Ова влада може да издржи цео мандат без стезања каиша. Али, у том случају ће следећа влада имати грађански рат и аргентински сценарио, где ће људи упадати у продавнице и отимати хлеб. И шта сад да радимо? Да не стежемо каиш у овом мандату и после кажемо „Кад смо ми били, све је било како треба!“

Статистика о положају социјално угроженог становништва у нашој земљи веома је суморна - свака десета особа добија неку врсту социјалне помоћи од државе, а свака друга млада особа је незапослена. Како изаћи из зачараног круга сиромаштва?

Без покретања привреде нема запошљавања младих. Постоје разне мере запошљавања - преквалификације, дошколовавање... Али хајде да не школујемо више децу за бирократске послове - нама фале заваривачи, пекари, кувари, посластичари, грађевинци... Свакога дана

нам Русија и УАЕ траже хиљаде радника, а ми их немамо. Имамо хиперпродукцију менаџера које немамо где да запослимо. Када у Америци зафали регрута за војску, они сниме „Топ ган“. Ми можда можемо да разговарамо са децом и објаснимо им да бити менаџер звучи лепо, али је још лепши осећај пронаћи посао са својом дипломом и добити плату за тај посао.

Колумне које сте некада писали за магазин „Свет“ почињали сте стиховима Џонија Штулића. Којим бисте стиховима описали садашњу ситуацију у Србији?

„Камо даље, рођаче?“ Или можда „Пуковник или покојник“... ни то није лоше.

Тачка на афере

Како коментаришете изјаву заштићеног сведока Љубише Бухе Чумета да у влади седе припадници земунског клана?

У Србији се стално покрећу неке афере. Ја бих волео да моја влада буде прва која ће ставити тачку на неку аферу. Хајде да видимо ко лаже и да ли заиста имамо тајну земунску организацију која контролише српску владу или имамо људе који бестијално лажу и који то не би смели да раде у статусу заштићеног сведока. Ја бих волео да то влада истера до краја.

Катарина Ђорђевић



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/vulin-pisao-bih-zakon-o-radu-iz-pocetka-da-ima-vremena>

Вулин: Писао бих Закон о раду из почетка да има времена

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин каже да би писао Закон о раду из почетка, од нуле, под условом да, како је рекао "имамо нормално време

и сагласност свих социјалних партнера".

"Узео бих празан папир, сео са синдикатима и послодавцима и представницима струке", рекао је Вулин за "Политику".

"До јуче сам читао критике да се већ дуго прича о изменама Закона о раду и поставља се питање шта смо радили пет месеце кад се нисмо договорили. Ја морам да подвучем да су ово измене закона, а не закон о раду", рекао је Вулин.

Вулин је казао да ће нови закон о раду бити донет до половине јула и да очекује да ће седница Социјално-економског савета бити одржана што пре, "како бисмо са синдикатима и послодавцима последњи пут суочили супротстављене аргументе и донели коначну одлуку". Он је истакао да је све спремно што се тиче државе, а да о датуму тог састанка не одлучује његово министарство већ председник савета Бранислав Чанак.

Вулин је казао да је заказивање те седнице значајно и због тога што мора да се одреди минимална цена рада до краја јуна и да, ако закон добије подршку владе, иде у парламент.

Што се њега тиче, он би, како је рекао, волео да минимална цена рада буде 500 евра или да нема минималне цене рада, као што у већини европских земаља нема, јер се то одређује на тржишту, а незапосленост је ниска. "Али, то није могуће. Ми пливамо у врло суженом простору могућег", додао је Вулин.

Он је још истакао да нови закон не омогућава лакше отпуштање "већ врло јасно дефинише који су услови за отказ и тога раније није било".

На питање како ће нови закон допринети бољем запошљавању, Вулин је казао да више не можемо да запошљавамо људе у јавном сектору, јер их и сада има вишак.

На питање да се у јавности чује критика да је закон антираднички и антисиндикални, Вулин је казао да је сачувана већина ствари које се тичу права радника.

"Није задржана могућност да узимате отпремнине код сваког послодавца, јер се дешавало у државној управи да људи узимају по две отпремнине. То не може више да се толерише", рекао је Вулин за "Политику".

(Танјуг)



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/13/Ekonomija/1635154/Vulin%3A+Ne+odugovla%C4%8Diti+sa+Zakonom+o+radu.html>

Вулин: Не одуговлачити са законом о раду

Без обзира на противљење новом закону, Социоекономски савет ће следеће недеље одржати седницу, каже министар рада Александар Вулин за РТС. Истиче да ће бити саслушани аргументи обе стране, али и да је потребно да се стране и међусобно чују.

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин позвао је синдикате и послодавце да имају разумевања једни за друге и да не одуговлаче са доношењем новог закона о раду.

Из гостовања Александра Вулина у Дневнику РТС-а

Вулин је уверен и да ће без обзира на противљење новом закону, Социоекономски савет следеће недеље одржати седницу. Чланови Савета су, осим представника државе, и представници синдиката и послодаваца.

"Биће седнице, то су озбиљни људи, то би било играње и покушај одуговлачења, а ником не треба одуговлачење", истакао је министар и додао да се закон може усвојити и без њихове подршке.

Неслагања у вези са Законом о раду највише долазе из табора синдиката који наводе да је Закон кројен по мери послодаваца. Међутим, Вулин истиче да се водило рачуна о интересима и синдиката и послодаваца, али пре свега у интересу радника.

"Јесте, неке ствари смо урадили у интересу послодавца, али не против интереса радника. Радник жели доброг послодавца, жели да неко уложи новац у ову земљу. Ми молимо за радна

места, идемо по свету и молимо да неко дође овде, да не оду у Македонију и Румунију. Наравно да ћемо урадити све да дођу овде", истакао је Вулин гостујући у Дневнику РТС-а.

Многи се буне јер ће се од сада накнада за минули рад обрачунавати само за време проведено код последњег послодавца, што значи да радници добијају мање новца. Министар Вулин, са друге стране, истиче и неке повољности које ће бити донете усвајањем новог Закона о раду.

"Револуција је, када је у питању законодавство, да сада на основу обрачунског листа можете да одете на суд, то је сад јавни документ. Раднику не треба адвокат, нема трошкова парнице. Само се појављује пред судијом и покаже обрачунски лист. Вредност обрачунског листа је меница и то се одмах скида са рачуна послодавца", рекао је Вулин.

Што се тиче минулог рада, наводи министар рада, таквих одредаба нигде више у Европи нема, а неке ствари ће и у нашем законодавству морати да се промене будући да је Србија на почетку отпочињања преговора.

Министар Вулин је навео да ће Социоекономски савет саслушати аргументе обе стране, али да је потребно да се стране и међусобно чују.

"Ја све учеснике социјалног дијалога позивам да буду мало у кожи оног другог, јер држава управо то ради. Ми се налазимо у кожи и једног и другог. Ово морамо да радимо. Видели сте да подршку закону дају највише они који највише људи запошљавају. То нешто значи", закључио је Вулин.

<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/9/Politika/1634719/Udovi%C4%8Dki%3A+Dr%C5%BEavna+uprava+u+slu%C5%BEbi+gra%C4%91ana.html>

Удовички: Државна управа у служби грађана

Министарка државне управе и локалне самоуправе Кори Удовички представила је план реформи тог министарства председнику Републичког одбора Синдиката управе Србије Његошу Потежици.

Усагласили су се да су професионална служба и ефикасна држава циљ који се мора достићи и то уз разговор и договор, како са Синдикатом, тако и с другим заинтересованим странама, саопштено је из кабинета министарке, преноси *Бета*.

"Само заједничким напорима, изменом регулативе, надзором над спровођењем прописа, унапређењем сврхе постојања државне управе можемо доћи до државе која је ефикасан сервис грађанима и привреди, а не кочница", рекла је Удовички.

<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/9/Politika/1634681/Vulin%3A+Zakon+o+radu+doneti+%C5%A1to+pre+.html>

Вулин: Закон о раду донети што пре

Министар рада и запошљавања Александар Вулин изразио је очекивање да би састанак Социјално-економског савета (СЕС) могао да се одржи у понедељак, након чега би се Закон о раду нашао у влади у току следеће недеље. Послодавци подржавају измене и допуне Закона о раду, каже председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић.

"Неоспорно је да ће састанка СЕС-а бити, данас сам разговарао с представницима синдиката и договорили смо се да видимо када сви можемо да се уклопимо", рекао је Вулин после скупштине Уније послодаваца Србије, а преноси *Бета*.

Представници два репрезентативна синдиката су недавно саопштили да се састанак СЕС-а неће одржати ако претходно не дође до састанка с Вулином и премијером Србије Александром Вучићем, како би им појаснили шта измене Закона о раду доносе грађанима.

На питање новинара да ли ће доћи до тог састанка, Вулин је казао да он није синдикате схватио на тај начин, додајући да се они састају и без званичне форме, "што је природно".

Министар рада објаснио је да држава у преговорима о Закону о раду није једини фактор, већ се ради о трипартитном дијалогу у коме поред државе учествују и синдикати и послодавци.

"Да синдикати и послодавци могу да се договоре, они нас не би ни звали, али очигледно треба да будемо ту", казао је Вулин.

Према његовим речима, држава је одлучна да се тај закон донесе што пре, додајући да је одлучност државе гарант да ће се тај закон и примењивати.

"Када се усвоје измене Закона о раду, нас чека даљи живот, нас чекају бројни закони које ја желим да доносим са синдикатима и послодавцима, нас чека заједничка борба за положај запослених и не престаје живот са изменама закона о раду", казао је Вулин.

Вулин је оценио да закон који се често мења није добар закон и изразио наду да ће за време његовог мандата бити донет нови Закон о раду, који ће се писати испочетка.

Унија послодаваца: У основи подржавамо Закон

Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић каже да послодавци иако су се залагали за другачија решења приликом преговора, у основи подржавају измене и допуне Закона о раду, јер одговарају тренутном економском амбијенту у Србији, преноси *Фонет*.

"Нисмо се сагласили са повећањем минималне зараде, осим за категорије становништва које су најугроженије", истиче Атанацковић.

Додаје да су потребне измене других закона и аката, како би се отклонили структурни недостаци који лоше утичу на привредни амбијент.

Извршна директорка Америчке привредне коморе у Србији Маја Пишчевић каже да је битно да се постигне шири национални консензус о привредним реформама и да је дијалог и партнерски однос између привреде и државе веома важан.



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=06&dd=27&nav_id=868819

Састанак СЕС можда у понедељак

ИЗВОР: БЕТА

Београд -- Српски министар рада и запошљавања Александар Вулин очекује да би састанак Социјално-економског савета (СЕС) могао да се одржи у понедељак.

Након тога би се Закон о раду нашао у влади у току следеће недеље.

"Неоспорно је да ће састанка СЕС-а бити, данас сам разговарао с представницима синдиката и договорили смо се да видимо када сви можемо да се уклопимо", казао је Вулин новинарима у Беогарду.

Представници два репрезентативна синдиката су недавно саопштили да се састанак СЕС-а неће одржати ако претходно не дође до састанка с Вулином и премијером Србије Александром Вучићем, како би им појаснили шта измене Закона о раду доносе грађанима.

На питање новинара да ли ће доћи до тог састанка, Вулин је казао да он није синдикате схватио на тај начин, додајући да се они састају и без званичне форме, "што је природно".

Министар рада објаснио је да држава у преговорима о Закону о раду није једини фактор, већ се ради о трипартитном дијалогу у коме поред државе учествују и синдикати и послодавци.

"Да синдикати и послодавци могу да се договоре, они нас не би ни звали, али очигледно треба да будемо ту", казао је Вулин.

Према његовим речима, држава је одлучна да се тај закон донесе што пре, додајући да је одлучност државе гарант да ће се тај закон и примењивати.

"Када се усвоје измене Закона о раду, нас чека даљи живот, нас чекају бројни закони које ја желим да доносим са синдикатима и послодавцима, нас чека заједничка борба за положај запослених и не престаје живот са изменама закона о раду", казао је Вулин.

Вулин је оценио да закон који се често мења није добар закон и изразио наду да ће за време његовог мандата бити донет нови Закон о раду, који ће се писати испочетка.