



ПРЕС КЛИПИНГ

3. јун 2014.



НАСЛОВИ

На тексту нацрта Закона о раду раде четири месеца;(стр.2)

Годишње 5.000 неимара мање;(стр.3)

И Србија добија списак лоших директора;(стр.4)

Цвета продаја на црно;(стр.5)

Аналитичари: Привредни раст уз реформе, обнова није довољна;(стр.7)

Вулин: Завршен нацрт закона о раду;(стр.8)

Вулин: Завршен нацрт закона о раду;(стр.9)

Вулин: Готов Предлог закона о раду;(стр.10)

Иду бољи дани за ПИК „Бечеј“;(стр.11)

„На црно” ради 40.000 зидара;(стр.12)

Вулин: Закон о раду прати подстицајне мере;(стр.13)

Изашли из стечаја и улетели у блокаду;(стр.13)

Град даје паре за плате комуналцима;(стр.15)

„Крше закон, држава их награђује“;(стр.15)

Шта ће донети минималац Немачкој?;(стр.16)

КГ:Град не плаћа, радници без плате;(стр.18)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:494279-Na-tekstu-nacrta-Zakona-o-radu-rade-cetiri-meseca>

На тексту нацрта Закона о раду раде четири месеца

Ј. Ж. Скендерија

До краја јуна требало би да буде написан и да уђе у скупштинску процедуру

ПЕТИ месец почела је да „троши“ Радна група за измене Закона о раду, а коначно решење овог документа још није угледало светлост дана. Синдикалци, послодавци и представници Владе и даље преговарају, а крајњи рокови се мењају већ неколико пута. Пуна четири месеца преговара се само о пет института - раду на одређено време, отказима од стране послодавца, отпремнинама, проширеном дејству колективног уговора и минималној заради. Последња вест је да је усаглашено готово све, али и да је остао још договор о проширеном дејству колективног уговора и утврђивања минималне зараде на бази потрошачке корпе. Дакле, још два од пет института.

ХУМАНОСТ ДА ПЛАТИДРЖАВА Чланови Радне групе на последњем састанку расправљали су и о томе да ли ће послодавци плаћати радницима одсуство у случају добровољног давања крви. Наиме, они су се изјаснили да могу да плате само два дана годишње, а остало мора да издвоји држава. Да подсетимо, потпуно здрав одрастао човек може за годину дана четири пута да буде хуман, или да одсуствује с посла осам дана.

- Преурањено су се давала обећања о роковима за завршетак Нацрта - каже за „Новости“ Зоран Михајловић, потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије. - До краја недеље требало би да све ставимо на папир, па онда следи даља процедура.

Наш саговорник, међутим, не искључује могућност да до коначног договора уопште ни не дође. Послодавци и држава се оштро супротстављају проширеном дејству колективног уговора, што за синдикалце представља укидање социјалног дијалога, на шта они не пристају. Синдикалци као решење из таквог сценарија виде и излазак на уличне протесте.

За удружене синдикате „Слога“, изјава ресорног министра да ће закон о раду бити усвојен до краја јуна јасно указује да неће бити јавне расправе о њему, већ ће се он донети договором Владе и „вечитих“ репрезентативних синдиката. Једини њихов циљ је спровођење екстремних мера штедње, тако да ћемо, према речима Жељка Веселиновића, председника „Слоге“, уместо „потрошачке корпе добити потрошачку кесу“. Такође, и став да не би требало мењати одредбу у постојећем закону у делу који се односи на уређење синдикалне сцене и утврђивање репрезентативности ради очувања стечених синдикалних привилегија.

ПОСЛОДАВЦИЗОРАН Михајловић, из СССС, сматра да Удружење послодаваца Србије које учествује у преговорима није репрезентативно јер представља само пет одсто послодаваца у држави. - Фирме попут „Јуре“, „Горења“ или „Фијата“ не желе да учествују у дијалогу, али притискају наше послодавце да не прихвате неке одредбе - каже он. - И када се нешто

договоримо са њима, нисмо сигурни да ли ће се то поштовати, јер они углавном немају синдикална удружења у својим фирмама.

За др Наду Г. Новаковић, научног сарадника Института друштвених наука у Београду, занимљиво је да је су у Радној групи на дневни ред постављана и питања која су раније решавана, али и нова. Посебно су реторику и аргументе у корист својих интереса појачали послодавци.

- Укратко речено, интереси су кључни и код покретања процедуре за измену Закона о раду, а они су противуречни - објашњава Новаковићева.

- С једне стране је интерес политичке елите, страних кредитора, бриселске администрације и домаћих послодаваца и инвеститора, а са друге интереси већине запослених радника и средњих слојева.

Први имају све већу економску и другу моћ, а ови други, посебно најамни радници, све су немоћнији.

Синдикати, овакви какви су, само су „икебана“, лажни социјални заступник стварних интереса радника. И као преговарачи, они су корисни власти и предузетницима, а све удаљенији од аутентичних интереса запослених радника.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:494280-Godisnje-5000-neimara-manje>

Годишње 5.000 неимара мање

В. Н.

Из Синдиката радника грађевинарства упозоравају: На црно ради између 30.000 и 40.000 радника и њихов број се скоро приближава половини оних који су пријављени

СРПСКО грађевинарство запошљава око 90.000 радника, а њихови радници су у све тежем материјалном положају и сваке године их је мање за око 5.000. Статистика показује да на црно у овом сектору ради између 30.000 и 40.000 радника и њихов број се скоро приближава половини оних који су пријављени.

Председник Синдиката радника грађевинарства и индустрије грађевинског материјала Србије, Душко Вуковић, каже да је око 65.000 радника запослено у грађевинским предузећима која се баве високоградњом и нискоградњом, завршним радовима у грађевинарству, пројектантским кућама, док у грађевинској индустрији ради око 25.000 радника.

- Почетком 2011. било је регистровано више од 11.000 грађевинских предузећа, а сада их је сигурно мање за две до три хиљаде - рекао је Вуковић. - Разлог је да су многа била регистрована, а нису имала ниједног запосленог или само једног, па су нестала током кризе, као и да је велики број предузећа нестао због стечајева, ликвидације и других разлога.

Удео грађевинарства у бруто домаћем производу Србије је, према његовим речима, свега између два или три одсто, док је пре двадесетак година био између осам и 10 одсто.

- Просечна плата грађевинских радника је у последњих 15 година за 15 до 20 одсто нижа од просечне зараде у Србији - објашњава Вуковић. - Такав тренд се наставља, па је тренутно просечна нето зарада грађевинских радника око 35.000 динара, док је у Србији прешла 44.000 - објашњава Вуковић. - Истовремено пада и производња грађевинског материјала за 30 до 40 одсто годишње.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:494287-I-Srbija-dobija-spisak-losih-direktora>

И Србија добија списак лоших директора

Д. И. Красић

До 2015. треба да заживи регистар власника и руководилица који су упропастили предузећа

ПРЕЗАДУЖЕНОСТ својих фирми власници у Србији често решавају тако што - оснују ново предузеће. Нова фирма је „чиста“ и без терета, док стара грца у дуговима истовремено урушавајући финансије свих који су с њом пословали. Колико код нас има оваквих власника и директора тек треба да се изброји, да би се убацили у регистар који ће бити доступан почетком наредне године.

Македонија, на пример, која је број један у Европи по брзини регистрације нових фирми, већ неколико година успешно „пописује“ привреднике који примењују овакав рецепт у свом пословању. У тој земљи тренутно око 30.000 људи има забрану да отвара било какво предузеће или радњу, због тога што ни постојећим не руководе како треба.

БРОЈКЕ* 112.965 предузећа има укупно у Србији

* 217.455 је предузетничких радњи

* 47.000 фирми са рачуном у блокади

Александар Поповски, дугогодишњи руководилац правног сектора у Министарству економије Македоније, у разговору за „Новости“ истиче да је Регистар лица којима је забрањено да буду оснивачи или да управљају привредним друштвима и те како унапредио пословни амбијент у овој земљи.

- Овај регистар у Македонији постоји од 2011. године и у њему се налази око 30.000 власника и руководилица у 10.000 до 15.000 фирми - каже Поповски. - То представља око 20 одсто од свих регистрованих привредних субјеката. У Регистру се евидентирају судске забране руковођења предузећем, што због учињеног прекршаја, што због кривичног дела које је резултирало забраном оснивања или управљања фирмом. Али, таквих особа у овом регистру нема у великом броју. Највише је оних чија предузећа имају блокиране рачуне.

ПРОВЕРА КАО ПРЕВЕНТИВА- Иако је корпоративним законом јасно дефинисана одговорност оснивача, у пракси видимо да има и оних који злоупотребљавају овај поступак и оснивањем нових фирми избегавају измиривање обавеза у својим старим предузећима. Из тих фирми, финансијски проблеми се преливају и на њихове пословне партнере, што све утиче на укупни привредни амбијент - каже за „Новости“ Звонко Обрадовић, директор Агенције за привредне регистре у Србији, иначе члан радне групе за израду закона о регулисању привремене забране

управљања и оснивања фирми. Он истиче да се очекује наставак рада радне групе која би требало да буде допуњена новим члановима и представницима различитих институција нове владе.

Ова листа лоших управљача и власника није јавно доступна, али је механизам македонског Централног регистра тако успостављен да се њиме аутоматски забрањује да отварају било какву нову фирму или се постављају у надзорне, управне одборе и руководећа места.

- С обзиром на то да се у Македонији предузеће оснива за свега четири сата, било је неопходно да се успостави превенција у брзој регистрацији како не би било злоупотреба - истиче Поповски.

То у пракси изгледа овако: када човек на шалтеру преда документа за регистрацију оснивања нове фирме или регистрацију различитих врста промена, као што је постављање на руководеће место у било ком предузећу, службеник Регистра аутоматски проверава стање у Регистру лица са привременом забраном. Ако је уписан у тај регистар - сам систем забрањује било какав нови упис те врсте. Тек када скину блокаду са својих рачуна, а небитно је да ли она траје два дана или две године, и предузеће уведу у стечај, брише им се име из Регистра забране.

У Србији би овакав регистар требало да заживи до почетка 2015. године, за шта је добијена и донација Владе Норвешке. Предуслов за то је доношење новог закона, којим би се прецизно одредило под којим ће тачно условима власници и директори фирми добијати привремену забрану оснивања и руковођења фирмама и бити уписани у овај регистар.

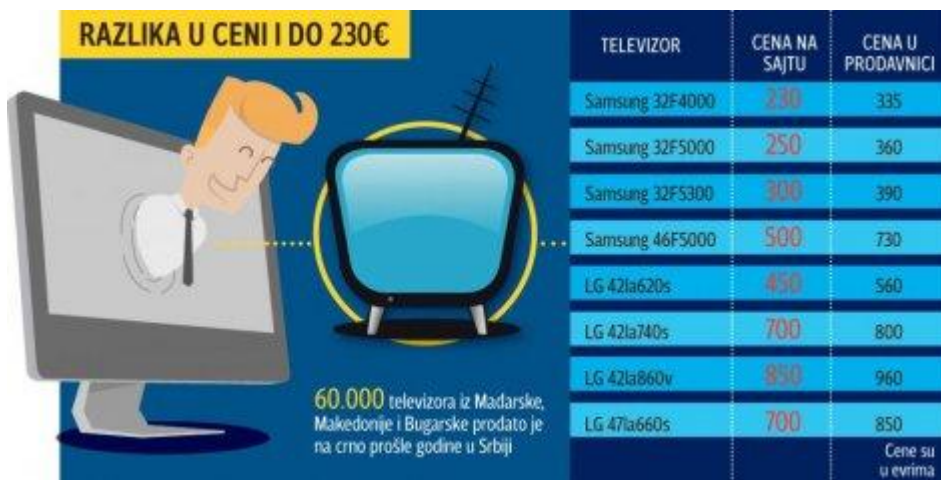


<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/470505/Cveta-prodaja-na-crno>

Цвета продаја на црно

Г. Авалић

Телевизори нису крадени, набављам их у Мађарској, тамо су јефтинији, а на граници ми враћају и ПДВ.



(+) Кликните за увећање

Овако је репортеру “Блица” продавац са интернета објаснио зашто су телевизори јефтинији него у радњама.

- Могу да вам набавим било који. Уколико се поквари, ја организујем сервис - додао је он.

На овај начин прошле године у Србију је стигло и продато више од 60.000 телевизора из Мађарске, Македоније и Бугарске. Увезли су их грађани који живе у пограничним крајевима.

Због немогућности да се изборе са нелегалном конкуренцијом, затворене су продавнице “Техномаркета”, “Елтима”, “Техномакса”...

- Они могу да понуде јефтинију робу јер не плаћају порез, царину и таксе. Ако се овако настави, до краја године затвориће се трећина трговина технике. Само шверц телевизора лане је олакшао буџет Србије за око 12 милиона евра - каже за “Блиц” Слободан Шијан, директор “Техноманије”.

Шверцери са интернета имају профиле на сајтовима, нуде робу која је излистана одмах испод њиховог броја телефона. Њих без проблема могу да нађу сви, осим инспекција које их и не траже, него реагују по пријавама грађана.

Аналитичари: Привредни раст уз реформе, обнова није довољна

Тањуг

Обнова земље после поплава не може донети привредни раст без трансформације јавног сектора и увођења економског реда уместо државног интервенционизма, сложили су се данас учесници Економско политичког форума "После поплава: како до опоравка привреде?".

Прокопијевић: Земља се неће развити обнављањем објеката порушених у поплавама

Они су на скупу у организацији Фондације Конрад Аденауер указали да привредни раст може донети једино приватни сектор, који треба ослободити стега непотребних пореских оптерећења, као и да је неопходно створити повољно пословно окружење.

Економски аналитичар Мирослав Прокопијевић критиковао је становишта да ће се земља развити обнављањем објеката и инфраструктуре порушених у поплавама, јер је штета, како је приметио - у сваком случају штета.

Председник покрета Доста је било Саша Радуловић, међутим, сматра да обнова земље после поплава може допринети расту бруто-домаћег производа, јер ће бити инвестиција, али је, наводи, проблем што ће истовремено бити притиска на раст дуга земље.

Радуловић је оценио да је у оквиру реформи најважнија трансформација прегломазног јавног сектора, у који су се, каже, "углавиле" политичке странке.

Он је тврди да је међу 780.000 запослених у јавном сектору око 100.000 партијских кадрова.

Професор на универзитету Сингидунум Данијел Цвјетићанин је рекао да уместо о реформама, што је, по њему, "израубован" термин, треба говорити о привредном реду и правном поретку, односно о потреби поштовања уговорних обавеза и приватне својине.

Учесници скупа су се сложили и да не треба продавати јавна предузећа као што су Телеком, ЕПС да би се тим новцем "крпиле" буџетске рупе.

Радуловић је оценио да би то било само одлагање банкрота, а Цвјетићанин је указао да се за продају залажу страни консултанци, а да је питање како ће власт управљати новцем од евентуалне продаје јавних предузећа, ако је већ признала да не зна да управља њима.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/470356/Vulin-Završen-nacrt-zakona-o-radu>

Вулин: Завршен нацрт закона о раду

Бета

Нацрт закона о раду је готов и може да уђе у процедуру пошто се чланови Социјално-економског савета изјасне о њему, изјавио је данас министар за рад, запошљавање и борачка и социјална питања Србије Александар Вулин.

- Закон није прављен да умањује радничка права и не умањује их, али није прављен ни да отежа послодавцу ни да запосли ни да отпусти. Ово о чему говорим јесте олакшано за послодавца, али исто тако радничка права су заштићена - рекао је Вулин новинарима у паузи скупа о социјалном предузетништву.

На питање о томе када ће Социјално-економски савет да се изјасни о предложеним решењима у закону о раду, он је рекао да очекује да ће то бити већ ове седмице.

- Тренутно је у току годишња конференција Међународне организације рада (МОП) којој присуствују и представници наших репрезентативних синдиката. Очекујем да ће чим се то заврши, а то ће бити половином ове недеље, сви бити ту и да ћемо моћи да радимо - казао је министар.

Он је рекао да је током израде нацрта закона о раду постигнут "висок ниво сагласности" о великом броју предложених новина, а да највише спорења има о проширеном дејство колективног уговора и начину израчунавања минималне зараде.

- У радно-правном законодавству 95 одсто свих спорова је око зарада. И ту смо значајно ојачали позицију радника и јасно показали шта су обавезе послодавца, шта су

обавезе запосленог. Верујем да овај закон о раду може да буде у корист и послодавцима и радницима и држави - казао је Вулин.



http://www.danas.rs/danasrs/iz_sata_u_sat/vulin_završen_nacrt_zakona_o_radu_83.html?news_id=77842

Вулин: Завршен нацрт закона о раду

АУТОР: БЕТА

Београд - Нацрт закона о раду је готов и може да уђе у процедуру пошто се чланови Социјално-економског савета изјасне о њему, изјавио је данас министар за рад, запошљавање и борачка и социјална питања Србије Александар Вулин.

"Закон није прављен да умањује радничка права и не умањује их, али није прављен ни да отежа послодавцу ни да запосли ни да отпусти. Ово о чему говорим јесте олакшано за послодавца, али исто тако радничка права су заштићена", рекао је Вулин новинарима у паузи скупа о социјалном предузетништву.

На питање о томе када ће Социјално-економски савет да се изјасни о предложеним решењима у закону о раду, он је рекао да очекује да ће то бити већ ове седмице.

"Тренутно је у току годишња конференција Међународне организације рада (МОР) којој присуствују и представници наших репрезентативних синдиката. Очекујем да ће чим се то заврши, а то ће бити половином ове недеље, сви бити ту и да ћемо моћи да радимо", казао је министар.

Он је рекао да је током израде нацрта закона о раду постигнут "висок ниво сагласности" о великом броју предложених новина, а да највише спорења има о проширеном дејство колективног уговора и начину израчунавања минималне зараде.

"У радно-правном законодавству 95 одсто свих спорова је око зарада. И ту смо значајно ојачали позицију радника и јасно показали шта су обавезе послодавца, шта су обавезе запосленог. Верујем да овај закон о раду може да буде у корист и послодавцима и радницима и држави", казао је Вулин.

На питање да ли ће бити дозвољено да се у предузећима ради искључиво на одређено време, Вулин је рекао да неће, али да се неће ни ригорозно утврђивати дозвољени удео радника који ће моћи да буду ангажовани на тај начин, јер би то створило проблем у одређеним делатностима, на пример због сезонског запошљавања.

Вулин: Готов Предлог закона о раду

- Предлог закона о раду је спреман, а када се чланови Социјално-економског савета ускоро изјасне о њему, биће упућен и Скупштини Србије на усвајање - изјавио је министар за рад, запошљавање и социјална и борачка питања Александар Вулин, додавши да је нови закон прављен тако да одговара свима.

- Радне групе су радиле, постигнут је висок ниво сагласности о неким темама, али о некима није постигнута сагласност, и то је нешто што је природно - рекао је Вулин новинарима у Београду након конференције о економском утицају социјалних предузећа.

Министар је прецизирао да је сагласност најтеже постићи о проширеном дејству колективних уговора и начину одређивања минималне зараде. Он је рекао да колективно преговарање није нешто што одређује држава, већ и синдикати и послодавци.

- О минималним зарадама и проширеном дејству колективног уговора је најтеже постићи сагласност, остаје да се још изјасни Социјално-економски савет, држава је рекла свој став и постигнут је висок степен сагласности о веома великом броју чланова закона - рекао је министар. - Овај закон није прављен да би умањио зараде радника - то се неће десити - поручио је министар, и додао да ће минималне зараде одређивати Социјално-економски савет.

Како је додао, многе дилеме и несугласице су разјашњене, многе ненамерне грешке из прошлог закона исправљене. - Важно је да закон није прављен да умањи радничка права и не умањује их, али није прављен ни да отежа послодавцима ни да запосле ни да отпусте - рекао је Вулин. Он је указао на то да се 95 одсто свих спорова који постоје у радноправном законодавству односи на зараде и да је у „том делу” закона значајно ојачана позиција радника и јасно назначено шта су обавезе послодавца и запослених.

На питање шта ће бити с предлогом синдиката да се број радника на одређено време ограничи на 20 одсто у фирми, Вулин је рекао да неће бити ригорозног процента колико ће бити оних који ће моћи да раде на одређено време. - Ако бисмо ишли на двадесет одсто, како ћете онда једну земљорадничку задругу која преко зиме има три или четири запослена, а када дође сезона требало би да има стотину људи, тако ограничити? - навео је Вулин.

Он је додао да сезонски бизнис не би могао радити кад би број радника на одређено време био ограничен на тај начин.

- Ми нећемо да правимо економију на одређено време, желимо да подстичемо запошљавање - рекао је Вулин, и додао да су сви синдикати и послодавци разумели специфичности и то да је у интересу да што више људи буде запослено, да ради и да се поштују специфичности сваког посла.

Он је додао да очекује да ће након годишње конференције Међународне организације рада (МОП) половином ове недеље бити одржана и седница СЕС-а и настављен даљи рад у вези са законом.

Д. У.

Минималац и отказ

Синдикати и послодавци близу су договора у вези с већином спорних одредби у закону о раду, а ове недеље размотриће текст Нацрта на основу којег би отклањали евентуалне даље недостатке, рекао је јуче за „Дневник” потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије Зоран Михајловић.

Михајловић, који је члан Радне групе, рекао је да ће сагласност бити постигнута највероватније у вези с начином исплате отпремнина, условом за давање отказа, минималном зарадом и радом на одређено, а да је спорна ставка и даље проширено дејство колективних уговора.

Синдикати и послодавци раније су се договорили да рад на одређено време траје две године.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/idu-bolji-dani-za-pik-%E2%80%9Ebecej%E2%80%9D>

Иду бољи дани за ПИК „Бечеј”

Привредни суд у Новом Саду уважио је разлоге ресорног Министарства за пољопривреду и поново одложио рочиште поверилаца ПИК-а „Бечеј“ у стечају за 26. новембар ове године. Тада би прихватањем Плана реорганизације могла стићи најлепша честитка за 55. рођендан једног од наших најважнијих комплекса у аграру.

- Судија је обавезао све да се до 30. септембра уради коначна верзија Плана реорганизације ПИК-а „Бечеј“ у стечају да би се на наредном рочишту поверилаца донела одлука о статусу ПИК-а „Бечеј“ - рекао нам је стечајни управник ПИК-а „Бечеј“ Павел Северињи. - Иначе, у комбинату све функционише по плану, производња тече по оној народној „како природа диктира“, а лична примања, истина минималац, исплаћују се месец за месец.

Пошто ће до краја новембра бити окончана производна година у ратарству, све ће моћи реалније да се сагледа и, највероватније, донесе коначна одлука о томе да ли да се прихвати понуђени План реорганизације или да се у бечејском комбинату прогласи банкрот.

Подсећања ради, у комбинату приватизованом 2007. године четири године касније уведен је радни стечај, који је дао одређени помак. Некадашњи гигант у аграрном комплексу на нивоу бивше Југославије поставио је многе ствари на своје место. Што је најважније, производња се у ратарству, сточарству и прерађивачком комплексу одвија нормално, и то без кредитних задужења.

- Социјални статус запослених није нарушен, а стечајна маса је увећана. Минулу 2013. годину завршили смо са 700.000 евра пословног добитка - додаје Северињи. Око 1.300 „пиковаца“ узда се у разум свих јер банкрот не би никоме донео добро. Пошто сопствених око 3.000 хектара није довољно, закупом до 10.000 хектара пољопривредног земљишта у државној својини обезбедио би се потребан ресурс за очување комбината у целини.

В. Јанков

„На црно” ради 40.000 зидара

Српско грађевинарство, које запошљава око 90.000 радника, оптерећују бројни проблеми, а радници су у све тежем материјалном положају и сваке године их је око 4.000 до 5.000 мање, упозорава Синдикат радника грађевинарства и индустрије грађевинског материјала Србије.

Председник те синдикалне организације Душко Вуковић каже да је око 65.000 радника запослено у грађевинским предузећима која се баве високоградњом и нискоградњом, завршним радовима у грађевинарству, пројектантским кућама... У грађевинској индустрији ради, по Вуковићевим подацима, око 25.000 радника који раде у производњи грађевинског материјала, цигларама, црепанам, цементарама, кречанам, каменоломима и слично. - Просечно, сваке године се број запослених у грађевинарству и индустрији грађевинског материјала Србије смањује за 4.000 до 5.000 запослених - навео је Вуковић у изјави Танјугу.

Тај синдикат процењује да „на црно” у грађевинарству ради још између 30.000 и 40.000 радника и њихов број се скоро приближава половини оних који су пријављени. Вуковић је рекао да је почетком 2011. било регистровано више од 11.000 грађевинских предузећа, а сада сигурно има две-три хиљаде мање, имајући у виду да су многа била регистрована, а нису имала ниједног запосленог или само једног па су нестала током кризе, као и да је велики број предузећа нестало због стечајева, ликвидације и других разлога.

Иначе, удео грађевинарства у бруто домаћем производу Србије је, по његовим речима, свега између два или три одсто, док је пре двадесетак година био између осам и десет одсто. Просечна плата грађевинских радника је у последњих 15 година 15 до 20 одсто нижа од просечне зараде у Србији, што говори о томе колико низак материјални стандард имају грађевински радници. Вуковић је навео да се и у овој години наставља такав тренд, да је тренутно просечна нето зарада грађевинских радника нешто мало виша од 35.000 динара, док је просечна у Србији виша од 44.000.

Вуковић тврди да не постоје прецизни подаци о томе колико наших неимара ради у иностранству, с обзиром на то да се они, како каже, ангажују на разне начине и без надзора државе и синдиката.

Домаће грађевинске фирме и произвођачи грађевинског материјала, траже и да се укључе и у обнову земље након поплава и у изградњу јефтиних станова. Власник и директор грађевинског предузећа „Напред” из Београда Доброслав Бојовић рекао је да та грађевинска фирма очекује да буде укључена у предстојећу градњу великог броја јефтиних станова у Србији и тврди да имају капацитете за тај посао. Он је потврдио да је српска грађевинска индустрија и оператива већ дуго у тешком стању, да се практично бори за опстанак, а да је некада то био најмоћнији део привреде.

Е. Дн.

Шверцерски канали

Душко Вуковић је упозорио на то да се производња грађевинског материјала сваке године алармантно смањује између 30 и 40 одсто. На пример, опада производња цемента, што због смањеног обима инвестиционих радова, што због увоза из земаља из окружења, али често

увозимо и тзв. црним каналима цемент с Косова, што је у последње време забрињавајуће, рекао је Вуковић.



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/13/Ekonomija/1613670/Vulin%3A+Zakon+o+radu+prati+podsticajne+mere.htm>
!

Вулин: Закон о раду прати подстицајне мере

Нацрт закона о Раду је донет на основу рада радне групе и није рађен без сагласности синдиката и послодаваца, рекао је министар рада и запошљавања Александар Вулин.

Вулин је гостући у Дневнику РТС-а рекао да је између синдиката и послодаваца постигнута сагласност у 90 одсто ствари.

Министар је истакао да неће бити смањења зарада али да неће бити ни намета кроз проширено дејство колективног уговора за послодавце.

Навео је и да ће по први пут бити набројани разлози за евентуални раскид уговора и истакао да је до сада могло да буде неадекватно понашање и од стране послодаваца и од стране радника. Поручио је да ће правила морати да се поштују.

"Папирологија ће бити много лакша, држава је изашла са подстицајним пакетом мера за запошљавање а Закон о раду ће само то испратити", поручио је Вулин.

ПОЛИТИКА ONLINE

Изашли из стечаја и улетели у блокаду

Радници Фабрике пумпи „Јастребац” у Нишу протестовали због вакуума у руковођењу, који прети да поново уништи фирму која је пре три године једва спасена од пропасти

Ниш - Ни киша, ни јак ветар јуче пре подне нису спречили раднике нишке Фабрике пумпи „Јастребац” да протестују пред Привредним судом у Нишу. Неколико десетина њих је по други пут, као и прошлог петка, затражило да Привредни суд хитно разреши насталу ситуацију око руковођења фабриком. Председник Самосталног синдиката металаца у „Јастрепцу” Миодраг Јованчић новинарима је рекао:

- Надзорни одбор нашег предузећа сменио је крајем марта ове године директора Јовицу Станковића и његове најближе сараднике. До смене је дошло због тога што Станковић није хтео да потпише споразум о репрограмирању нашег дуга према Пореској управи Србије, како нам не би био блокиран рачун предузећа до окончања редовног поступка. Пореска управа је „Јастрепцу” већ скинула са рачуна 16 милиона динара и несклапање споразума о репрограму наших обавеза према овој државној институцији значило је не само блокаду фирме, већ и

банкрот фабрике. Заједно са Љубомиром Костићем, помоћником директора, задуженим за праћење Програма реорганизације фабрике, Јовица Станковић је тражио од Надзорног одбора да се покрене стечај „Јастрепца”, што би такође значило банкрот, јер је наша фабрика већ једном била у поступку стечаја, али је из тог процеса почела да излази - рекао је Јованчић.

Како је речено, после свих проблема у последњих десетак година, када је неуспешно приватизован и када је више пута западао у велике тешкоће, „Јастребац” ипак ради. Из фабричких погона поново на страна и тржиште Србије одлазе пумпе високог квалитета, којих има и на залихама. Недавно, у време великих поплава у нашој земљи из „Јастрепца” су радници послали као помоћ на десетине великих пумпи за санацију поплавлених подручја. Радници, а сада је у фабрици њих стотинак, тврде да фирма може успешно да ради и треба спречити да се угаси.

После одлуке Надзорног одбора о смени руководства, речено је јуче, Станковић је одбио да потпише и налог за плаћање ПДВ-а, јер он до регистравања новог овлашћеног лица једини има верификован потпис. Тиме је направљена нова штета фабрици - платиће и затезну камату, али и казну за неплаћен ПДВ. Нису потписани ни платни спискови за исплату зарада, за шта такође следи казна. Због тога су од Привредног суда затражили да прихвате одлуку Надзорног одбора о смени досадашњег руководства, што је потврђено и на скупштини поверилаца пре седам дана.

- „Јастребац” има свој новац и за ПДВ и за плате и ту ништа није спорно, али нема ко да потпише налог за исплате. Ни од кога не тражимо средства, јер на рачуну лежи више од 15 милиона динара. Тражимо да суд без одлагања реагује, јер сваки нови дан је за нас велика претња да фабрике не оде у стечај - рекао је Миодраг Јованчић, који је и један од организатора протеста.

Насупрот радницима, у протесту испред Привредног суда јуче је био и Љубомир Костић, помоћник директора у „Јастрепцу” који је задужен за надзор Плана реорганизације фабрике. Он нам је рекао да је смена руководства у Фабрици пумпи „Јастребац” незаконита:

- Директор Станковић и ми из руководства регуларно смо изабрани после изласка фабрике из стечаја на седници Скупштине поверилаца фебруара 2011, која је одржана у Великој сали Привредног суда у Нишу и којој су присуствовали и стечајни судија и представници радника. Надзорни одбор, који је пре два месеца донео наводну одлуку о смени руководства на то није имао право и овлашћења, и та одлука је незаконита - рекао нам је Костић.

У Привредном суду за „Политику” је јуче речено да ће онако како је законом предвиђено, и као што је пре три и по године на рочишту у нишком Привредном суду одлучено да се спроведе поступак изласка „Јастрепца” из стечаја, морати да се одржи ново рочиште, на којем ће се повериоци изјаснити да ли прихватају измене плана реорганизације. Без тог рочишта никаквих одлука о руковођењу фабриком неће бити, речено нам је, и радници ће морати да сачекају на испуњење својих захтева.

Т. Тодоровић

Град даје паре за плате комуналцима

Синдикат запослених у стамбено - комуналној делатности Новог Сада и Град Нови Сад као оснивач јавно - комуналних предузећа постигли су споразум о изласка из кризе комуналних предузећа, па је синдикат отказао протест пред Градском кућом заказан за први дан нове радне седмице у 15. 30 часова.

Две стране су се договориле да Град обезбеди новац за исплату заосталих плата и путних трошкова запосленима у "Лисју", "Зеленилу", "Путу", "Чистоћи", "Стану" и Спенсу за март и април до 16. јуна, а да се састанак посвећен решавању проблема исплате мајске зараде одржи 25. јуна.

Договорено је да у кроз најављени ребаланс буџета града, који би требао да буде на скупштинском заседању крајем јуна или почетком јула, буде обезбеђен новац за отпремнине радницима у ЈКП "Стан" у складу са Посебним колективним уговором.

Представници синдиката и града требало би да до петка 6. јуна формирају радно тело које ће направити реорганизацију предузећа и функциононалну систематизацију у "Стану", "Лисју", "Зеленилу", Спенсу, "Чистоћи" и "Путу". Потписници споразума ће први састанак имати већ прекосутра, 5. јуна у 13 часова, а у случају потребе, каже се у споразуму, Радно тело ће, због специфичности проблема комуналних предузећа, основати посебно тело за свако појединачно предузеће.

3. Д.



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=06&dd=02&nav_id=856044

"Крше закон, држава их награђује"

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Београд -- Синдикат индустрије Србије оценио је да држава подстицајима не би требало да награђује оне који су до сада кршили закон и запошљавали на црно.

Тај синдикат је оценио да предложено ослобађање послодаваца од уплате дела пореза и доприноса на новозапослене раднике у периоду од две године значи награђивање оних који до сада нису поштовали закон и запошљавали су на "црно".

"Предложене измене и допуне Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање и Закона о порезу на доходак грађана, не само да су лишени сваке економске логике, већ представљају наставак једне погубне политике која се спроводи преко двадесет година, а која

у суштини награђује оне који не поштују закон", наводе у том синдикату.

У саопштењу Синдиката индустрије Србије тврди се да влада предложеним решењем "наставља стару праксу да награђује оне који до сада нису поштовали закон и који су запошљавали на црно и тиме шаље јасну поруку, да се исплати непоштовање и избегавање поштовања закона".

У којој то држави на свету, држава награђује оне који до сада нису поштовали закон, упитали су у том синдикату.

Они сматрају да су образложење предлагача закона да ће се тако смањити "сива" економија немају утемељење у пореској пракси нигде у свету где, истичу, важи само једно правило - порез је порез, и мора да се плати и ту нема погадјања и фемкања.

Још гори је, оценили су у Синдикату индустрије Србије, случај са предлогом измена Закона о обавезном социјалном осигурању којим се предлаже да се доприноси за здравствено осигурање смање за два одсто, а доприноси за пензијско осигурање подигну за два одсто.

У том синдикату додају да се "заборавља да се и један и други фонд (Фонд ПИО и Фонд здравства) са готово 50 одсто недостајућих средстава дотира из буџета Републике Србије".

"Из Фонда ПИО се финансира 1,7 милиона пензионера, а из фонда здравственог осигурања 8,5 милиона становника Србије, рачунајући ту и те исте пензионере који су и највећи корисници здравствених услуга", наведено је у саопштењу.

http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=06&dd=02&nav_id=855857

Шта ће донети минималац Немачкој?

ИЗВОР: ДАНАС, ЕУРАКТИВ

Београд -- Према предлогу који је усвојила нова влада канцеларке Ангеле Меркел, бруто минимална зарада у Немачкој ће од 1. јануара 2015. бити 8,5 евра за сат.

Предвиђен је и прелазни период за секторе у којима ће још важити уговори социјалних партнера о минималној заради у тој привредној грани. Двогодишњи прелазни период, који је према оцени конфедерације синдиката ДГБ предуг, омогућиће секторима у којима су минималне зараде далеко испод тог износа да се прилагоде.

То је случај са таксистима, који желе да до краја 2014. склопе секторски уговор о минималној заради како би продужили прилагођавање новој мери због потенцијалног губитка радних места или повећања тарифа.

Минимална зарада ће најкасније бити уведена 2017. за све, осим за млађе од 18 година, затим за особе на пракси (шегрти и стажисти), и у првих шест месеци за оне који се запосле након дуготрајне незапослености. Минимална зарада у Немачкој од 8,5 евра биће нижа од оне у Француској, која износи 9,53 евра по сату, али и нешто виша од минималне зараде у Великој Британији, која је 6,31 фунти, односно 7,6 евра. У Србији је нето минимална зарада за период јануар-јун 2014. године 115 динара по сату, што значи да ће бруто минимална зарада износити око 164 динара.

Увођење минималне зараде за све у Немачкој представља револуцију, пошто се у тој земљи питање минималне зараде традиционално препушта социјалним партнерима, односно представницима послодаваца и запослених. Ипак, већина грађана подржала је ту меру, пошто се Немачка у протеклих неколико година суочава са проблемом ниских плата и појавом „сиромашних радника“.

Према анкети спроведеној у време предизборне кампање за парламентарне изборе у Немачкој, више од 80 одсто испитаника подржало је увођење минималне зараде за све. Новије истраживање јавног мњења показало је да 56 одсто Немаца сматра да ће та мера помоћи немачкој привреди, а 40 одсто грађана мисли супротно.

Друге чланице ЕУ, предвођене Француском, надају се да ће то помоћи да се у неким секторима, пре свега у пољопривредно-прехранбеном, превазиђе проблем „социјалног дампинга“, односно слања радника запослених у некој фирми у једној чланици са нижим трошковима рада у чланице са вишим доприносима и порезима на рад.

Процењује се, такође, да ће увођење минималне зараде подстаћи потрошњу у Немачкој, првој европској привреди. Хришћанско-демократска унија (ЦДУ), коју предводи Меркелова, нерадо је пристала на ту меру како би обезбедила учешће социјалдемократата у влади након избора у септембру 2013.

Конзервативци и привредни кругови су се надали да ће умањити утицај те мере и борили су се за низ изузећа, укључујући и то да мера не важи у источном делу земље. Министарка Налес није, међутим, имала слуха за већину захтева. Остала је при томе да поље примене буде широко и да мера важи на целој територији Немачке.

Председник Удружења послодаваца БДА Инго Крамер тврди да „минимална зарада никако није

катастрофална за економију“ и подсећа да већина предузећа већ плаћа тај износ. Он је додао да ће ипак од случаја до случаја „за неке запослене бити кључно да знају да ли ће сачувати посао“.

Према његовим речима, на лош пријем пре свега наилази то што се политика меша у преговоре о платама и накнадама. Сличан став деле и синдикати. Они у име социјалне правде подржавају увођење минималне зараде, али само као решење у секторима у којима су социјални партнери слаби. „Никада нисмо рекли: државо, побрини се ти за то“, истиче Детлеф Вецел, председник синдиката металских радника у Немачкој (ИГ метал).

Предлог закона треба још да одобри немачки парламент. Очекује се да ће се овај документ наћи пред доњим домом (Бундестаг) почетком јуна, а пред горњим домом (Бундесрат) на јесен.

http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=06&dd=02&nav_id=855953

КГ:Град не плаћа, радници без плате

ИЗВОР: БЕТА

Крагујевац -- Запослени у предузећу "Вуловић транспорт", које обавља око 40 одсто градског превоза у Крагујевцу, због неисплаћених зарада штрајковали су и данас, пети дан.

Председник Самосталног синдиката "Вуловић транспорт" Мирољуб Ђокић је рекао агенцији Бета да су радници почели штрајк упозорења 29. маја јер им власник дугује три и по зараде.

"Последњи пут смо примили другу половину зараде за јануар, 22. маја ове године", рекао је Ђокић.

Он је казао да радници од власника траже исплату дугованих зарада и одговор да ли ће убудуће редовно да примају плате. Запослени очекују од власника да се ситуација реши за неколико дана, јер ће у супротном протест бити радикализован.

"Власник нам каже да дугује зараде пошто Град Крагујевац није предузећу платио за услуге превоза у градском саобраћају и да он из сопствених средстава не може да исплати плате", рекао је Ђокић.

Како агенција Бета сазнаје, у менаџменту предузећа за исплату три и по зараде запосленима потребно је 12 милиона динара, а да је од почетка 2014. године дуг локалне самоуправе предузећу "Вуловић транспорт" око 40 милиона динара.

Локална самоуправа је, по уговору са превозником, у обавези да када почне месец исплати

део аванса од продатих месечних карата, а од 25. до првог у месецу плати претходну фактуру у целини.

"Вуловић транспорт" држи 40 одсто градског превоза у Крагујевцу, односно 19 линија у градском и пет у приградском саобраћају. Већи део градског превоза, 60 одсто, поверен је предузећу "Ласта".

У приватном предузећу "Вуловић транспорт" запослено је око 150 радника.