



# ПРЕС КЛИПИНГ

5. јун 2014.



## НАСЛОВИ

Синдикати: Предложени закон о раду неприхватљив;(стр.2)

Предлог Закона о раду: Зараде мање 10 одсто;(стр.3)

"Први мај" Пирот: Србија плаћала, Словенци трошили;(стр.4)

ТУЖЕ СРБИЈУ У СТРАЗБУРУ Радници „Југопревоза“ од државе траже 300 милиона; (стр.5)

Зарада мања на шест начина;(стр.6)

Атанасијевић:Закон о раду олакшаће запошљавање;(стр.9)

ОТКРИВАМО Нацрт закона о раду: Зараде мање за минули стаж;(стр.10)

Синдикати: Плате у јавном сектору ниже за 10 одсто? Следи жесток одговор!;(стр.12)

УПС: Паушалцима знатно увећан порез, отераћете их у сиву економију;(стр.13)

Синдикати: Блажи облик Радуловићевог закона о раду;(стр.14)

Закон о раду заштитио зараду за време годишњег одмора и боловања;(стр.15)

Нацрт измена Закона о раду неприхватљив за СССС и УГС;(стр.17)

Бош запошљава још 110 радника у Србији;(стр.19)

Синдикати: Предложени Закон о раду неприхватљив;(стр.19)

Дуплирани намети занатлијама, фризерима...;(стр.21)

Синдикати: Плате у јавном сектору ниже за 10 одсто? Следи жесток одговор!;(стр.22)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:494658-Sindikati-Predlozeni-zakon-o-radu-neprihvatljiv>

## Синдикати: Предложени закон о раду неприхватљив

Тањуг

Предложена верзија Закона о раду, коју је најавио министар за рад, запошљавање и социјална и борачка питања Александар Вулин, за Савез самосталих синдиката Србије је неприхватљива

БЕОГРАД - Предложена верзија Закона о раду, коју је најавио министар за рад, запошљавање и социјална и борачка питања Александар Вулин, за Савез самосталих синдиката Србије је неприхватљива, изјавио је данас председник тог синдиката Љубисав Орбовић.

Нетачан је, такође, и утисак који се ствара у јавности да је нови Закон о раду у већој мери усаглашен, рекао је Орбовић на конференцији за штампу, и истакао да се синдикати апсолутно нису сагласили са деловима закона који се односе на зараде, са делом који говори о отпремнинама само код последњег послодавца, са исплатом две уместо три просечне зараде приликом пензионисања.

"Синдикати су свесни да влада има велику већину и да закон може бити донет врло лако, али то је онда принцип силе а не принцип договора", рекао је Орбовић.

Премна његовим речима у предложеном закону нема проширеног дејства колективног уговора, на шта синдикати не могу да пристану.

Орбовић је поручио да уколико се нови закон не врати у оквире који су раније договорени са премијером Александром Вучићем, до компромиса ће тешко доћи и синдикати ће морати да прибегну другим видовима синдикалне борбе.

Он је подсетио да је Удружење послодаваца, а не синдикат, 2008. године тражило да се у Закон о раду унесе проширено дејство колективних уговора, а сада под притиском ММФ, Светске банке, страних инвеститора, траже укидање те одредбе, што послодавцима није у интересу.

Такође је врло непријатно и то што предложени Закон о раду уопште неће ићи на јавну расправу, рекао је Орбовић.

Синдикати се такође противе најављеном смањењу плата у јавном сектору од 10 одсто линеарно јер ће то покренути спиралу сиромаштва из које ће се друштво тешко извући, оцфенио је он.

Орбовић је нагласио да ће овај став бити усаглашен са челним људима синдиката УГС Независност.

Генерални секретар УГС Независност Злата Зећ истакла је да се тај синдикат такође противи предложеној верзији Закона о раду, наводећи да су у закон самоиницијативно унете измене које са синдикатима нису усаглашене.

"Преко медија чујемо да смо се сагласили, што није тачно. Синдикати нису дозволили да се уопште отвори поглавље о зарадама као и о смањењу права синдиката", истакла је она.

Представници синдиката су, такође протествовали и због телевизијског спота, а у коме анђео и ђаво расправљају шта ће бити са запосленим, а онда се појављује Закон о раду и све решава.

Синдикалци су најавили да уколико не дође до договора не искључују могућност протеста, али и синдикалних демонстрација, ако то буде потребно.

Министар за рад, запошљавање и социјална и борачка питања Александар Вулин изјавио је јуче да је у погледу Закона о раду постигнута сагласност у 90 одсто ствари, а да није остварена суштинска сагласност о два питања, где би "држава требало да пресече".

Синдикати се не слажу да не буде проширеног дејства колективног уговора, што послодавци ултимативно захтевају, рекао је Вулин наводећи једну од спорних тачака и додао да би "држава требало да пресече у корист и једних и других".

Вулин је рекао да су синдикати видели закон о раду, који је донет на основу рада радне групе коју чине представници репрезентативних синдиката и репрезентативних послодаваца.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:494605-Predlog-Zakona-o-radu-Zarade-manje-10-odsto>

## Предлог Закона о раду: Зараде мање 10 одсто

Ј. Ж. Скендерија

Синдикати незадовољни неким решењима у предлогу Закона о раду. Одредба да се не плаћа сменски рад највише боде очи

ПРОШИРЕНО дејство колективног уговора, како сазнају „Новости“, избрисано је из Нацрта закона о раду. Због тога ће, уколико се у наредних пар дана не пронађе компромис по овом питању, синдикати изаћи на улице. Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени грански синдикат „Независност“ у средУ ће донети одлуку о даљим активностима.

Зоран Михајловић, потпредседник СССС, наглашава да су се у Нацрту појавиле и неке одредбе које су претходно усаглашене између синдиката и послодаваца, а у предлогу се сада налази трећа верзија.

- Појавио се и нови проблем око зарада, пошто више нема накнаде за сменски рад, а минули рад се рачуна само код последњег послодавца, већини радника плате ће због тога бити

умањене за око 10 одсто - каже Михајловић. - Договорено је да се не задире у зараде, а на крају нису испоштовали договор. За нас је то потпуно неприхватљиво. По новом закону за одлазак у пензију отпремнина се смањује са три на две просечне зараде.

Наш саговорник наглашава да је коначно усаглашено утврђивање минималне цене рада, с тим што су синдикати попустили. Тако уместо да се она утврђује на сваких шест месеци, договорено је да чланови СЕС-а покрену иницијативу за њено кориговање у случају када су угрожени поједини економски параметри, као што су пад запослености у Републици или потрошачка корпа.

Како је најављено из Министарства за рад, Социјално-економски савет требало би о Нацрту да се изјасни, највероватније до краја ове недеље. Министар Вулин тврди да закон неће смањити зараде.

- Први пут ће бити таксативно набројани који су то разлози за раскид уговора о раду и биће јасна правила која ће морати да се поштују, јер је до сада, када је реч о могућности раскидања уговора о раду, није било све најјасније - рекао је министар Вулин. - Послодавцима ће бити олакшано запошљавање радника, а „папирологија ће бити много лакша“.

Да би олакшали могућност запошљавања, отпремнине ће се исплаћивати само за године проведене код последњег послодавца, а како је најављено, решења овог закона ће важити за све раднике, укључујући и оне у предузећима у реструктурирању.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:494608-Prvi-maj-Pirot-Srbija-placala-Slovenci-trosili>

## "Први мај" Пирот: Србија плаћала, Словенци трошили

В. Ћирић

Премијер Вучић и словеначки председник покушавају да спасу компанију која је приватизацијом постала део словеначко-енглеског ланца „Мура“ из Мурске Соботе. Из нашег буџета добили 6,6 милиона евра, а суд у Мурској Соботи прогласио стечај

У РЕШАВАЊЕ проблема компаније „Аха Мура - Први мај“ у Пироту, која је део словеначко-енглеског ланца „Мура“ из Мурске Соботе, над којим је Окружни суд из овог словеначког града покренуо стечај, укључени су највиши званичници две земље, премијер Србије Александар Вучић и председник Словеније Борут Пахор.

Циљ је да се избегне такозвани црни сценарио, по коме би пиротска фабрика, коју су Словенци купили благодарећи субвенцијама из нашег буџета од око 6,6 милиона евра, постала део стечајне масе из које би се намиривали повериоци. Другим речима предузима се све да ова фабрика опстане, за шта су заинтересовани и пословни партнери попут „Хуго Боса“.

Ово су у уторак у Пироту констатовали Миша Флегар, директорка поменуте фирме у Пироту, Славиша Свиларов, финансијски директор, али и стечајни управник Стево Радовановић, кога је на то место именовано Окружни суд у Мурској Соботи, где су радници већ отпуштени.

**МАЛО ОДГОВОРА ОДГОВОРА** на питање да ли ће држава Србија раскинути приватизацију са словеначком компанијом „Аха Мура“, хоће ли стечајни управник отпустити и Пироћанце и каква је улога Енглеца, који су сувласници „Аха Муре“, у уторак није било. Такође није познато ни шта ће бити са субвенцијама СИЕПА од по 5.000 евра за радно место и банкарским гаранцијама које је централа „Муре“ положила за поменуте субвенције.

- Са овдашњим руководством смо се договорили да се уради прецизна анализа стања пословања ове фабрике, да се чује став пословних партнера и пре свих купаца и да се свакако поштују овдашњи закони у даљем поступку. Најважније од свега је што су надлежна министарства, из Словеније и Србије, успоставила сарадњу, као и највиши званичници двеју земаља. Циљ је да се у даљим разговорима одреди судбина овог предузећа и да се избегне најгоре - констатовано је стечајни управник Стево Радовановић.

Према речима Славише Свиларова, за губитке пиротске „Аха Мура - Први мај“, у којој ради око 1.300 радника, одговорна је власница Мојца Луканчич јер није довољно инвестирала, а истовремено је запослен велики број младих и неискусних радника, што је и довело до оваквог стања. Ипак, охрабрујуће је то што је један од највећих пословних партнера заинтересован за опстанак пиротске фабрике, што индиректно значи да армија снајдера неће завршити на улици.

Директорка Миша Флегар каже да компанија има шансе да ради и опстане, јер су у овом тренутку сви капацитети упослени, али је отежана наплата, што изазива и кашњење у исплати зарада. Она је оптимиста јер су у решавање проблема укључене практично две државе, које су имале разумевање за предузеће и вема брзо су реаговале.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:494603-Radnici-Jugoprevoza-od-drzave-traze-300-miliona>

## **ТУЖЕ СРБИЈУ У СТРАЗБУРУ Радници „Југопревоза“ од државе траже 300 милиона**

**В. Црњански Спасојевић**

**Предузеће у стечају од 2009, а плате нису добили од 2003. године**

РАДНИЦИ јагодинског „Југопревоза“ спремају се да туже Србију Европском суду за људска права у Стразбуру управо зато што није извршила пресуду ове међународне правосудне инстанце. Дали су јој рок до краја месеца да их обавести када ће им исплатити више од 300 милиона динара, колико им на име плата и доприноса дугује.

- СП „Југопревоз“ је у стечају од 9. новембра 2009. године, а плате нисмо примили од 2003. - каже Милован Симић, председник УО Клуба малих акционара и поверилаца. - Нису нам уплаћивани ни порези и доприноси, само смо добијали топли оброк, регрес и превоз - да преживимо. Нас 187 има извршне судске пресуде, а још 147 предмета је пред Основним судом у Јагодини. Укупна потраживања су око 360 милиона динара.

НА НЕСЛАВНОМ ВРХУНА самом почетку су радници пред Европским судом поднели око 2.000 представки, међутим половина тог броја је решена нагодбом радника са државом. Ипак, и после тога су радници подносили представке, а Србија је лане била пета у Европи по укупном броју поднетих жалби, иза Италије, Русије, Украјине и Турске.

Јагодински радници су своје захтеве, како је то налагала уредба Владе, поднели Агенцији за приватизацију до краја 2012. Од тада се, практично, не дешава ништа. Они су само кап у мору од око 82.000 радника из бивших друштвених фирми које су приватизоване или у стечају, а којима нису исплаћене све плате и доприноси.

Рок за подношење документације истекао је 1. јануара 2013, а Агенција је одавно сабрала и захтеве и износе, и извештаје послала Министарству привреде и финансија и Министарству правде. Од тада се из државе више нико није огласио, а телефони Агенције за приватизацију су усијани јер несрећни радници не знају кога другог да зову.

Званичне процене су да оштећени укупно потражују између 300 и 340 милиона евра. На 126 милиона је процењена главница, а остало су трошкови судског поступка и камата. Од оних који су потраживања пријавили Агенцији, њих 467 поднело је уједно и представку Суду у Стразбуру, а 56.222 је поднело доказе о окончаном судском поступку у Србији, са налогом за извршење који никад није реализован. Међутим, око 17.000 пријава није праћено валидном документацијом па је дискутабилно колико су важећи.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/471070/Zarada-manja--na-sest-nacina>

РЕШЕЊА У ЗАКОНУ О РАДУ УТИЦАЋЕ НА ПЛАТЕ

## Зарада мања на шест начина

Сузана Лакић

---

Постоји шест критеријума по којима ће запосленима примања бити мања кад на снагу ступи нови закон о раду који је у припреми.

---





**KAKO ĆE  
NOVI ZAKON  
O RADU  
SMANJITI  
PLATU**

**45.847**

dinara manje prilikom penzionisanja, jer bi radnik dobio dve umesto tri prosečne zarade

**2.000**

manje dinara mesečno zbog izgubljene naknade za minuli rad od deset godina kod prethodnih poslodavaca

**13.379**

dinara manje za rad u smenama, jer se ukida naknada koja je iznosila 26 odsto od dnevnice

**500**

dinara manje jer neće biti uvećanja troškova za prevoz ako radnik promeni mesto stanovanja i preseli se u skuplju zonu

**16.500**

dinara manje za svaku godinu staža kod prethodnih poslodavaca u slučaju otkaza po osnovu tehnološkog viška, jer će otpremnina biti isplaćivana samo za godišne staža u

**4.200**

dinara manje za dva plaćena radna dana manje (pet umesto sedam) zbog rođenja deteta, selidbe ili smrti u porodici

plata

**50.000**

(+)

Раднику ће плата бити мања по основу минулог рада, али и рада у сменама, приликом пензионисања или отказа, јер ће као технолошки вишак отпремнину моћи да добије само за стаж код последњег послодавца. По основу минулог рада у фирмама где је претходно радио, код новог газде ће губити 2.000 динара месечно, а за сваку смену, његова дневница од 2.100 динара била би мања за 514 динара.

Тај запослени биће на губитку и уколико промени адресу становања јер му послодавац неће повећати накнаду за маркицу, иако је, на пример, променио место боравка и живи 30 километра даље од посла него раније.

Лоше стране новог закона пратиће нашег радника све до пензије, па ће му на самом одласку из фирме из џепа узети 44.000 динара, односно једну просечну зараду у земљи. Уколико је којим случајем претходно добио отказ или постао технолошки вишак, нова правила ће му узети и 165.000 динара на име отпремнине за, на пример, 10 година стажа код претходног послодавца.

У Савезу самосталних синдиката Србије кажу да ће закон погодити најмање милион радника или 70 одсто укупно запослених у земљи.

- Послодавца је до сада променило најмање половина запослених у земљи, али да ће га за десет година сигурно променити њих 90 одсто. Сви они ће имати мању плату по основу новог обрачуна минулог и сменског рада за најмање 15 одсто - оценили су у СССС за "Блиц".

#### **Погодности новог Закона о раду**

Плаћено одсуство од  
два дана за  
добровољно давање  
крви

Накнада за ноћни рад  
од 26 одсто дневнице  
Уговори на одређено  
време

Не могу бити дужи  
од две године

Одлазак на годишњи  
одмор могућ после  
месец дана рада



## Атанасијевић:Закон о раду олакшаће запошљавање

Тањуг

---

Истраживање које је Национална алијанса за локални економски развој (НАЛЕД) спровела у сарадњи са Цесидом и УСАИД-ом, показало је да би 46 одсто послодаваца примило нове раднике уколико би био измењен Закон о раду, рекао је данас председник Управног одбора НАЛЕД-а Владан Атанасијевић.

---

- Очекујемо да измене створе такву климу да се људи лакше запошљавају, да флукуација радника буде лакша и једноставнија - рекао је он.

Истичући да су у расправи о изменама Закона о раду досад учествовали готово сви којих се закон тиче, осим незапослених, Атанасијевић је прецизирао да би "јавна расправа требало да траје до 30. јуна, што је релативно кратак рок, али да очекује да ће дати прилику и незапосленима и свим осталим заинтересованим да добију увид у нови нацрт.

Истичући да је у досадашњој расправи усвојен велики број сугестија, он је као пример навео продужење трајања уговора на одредјено време на две или три године, као и утврђивање јасних критеријума за одредјивање минималне зараде.

- Идеална ситуација не постоји - рекао је он, додајући да су интереси послодавца и радника сукобљени и да је потребно постићи компромис.

- Циљ Владе и сваког ко доноси неки закон је да надје компромис који ће обухватити и могућност послодавцима да буду флексибилни приликом запошљавања и да они могу када бизнис не иде, да отпуштају раднике, али и да радници имају одредјену социјалну сигурност - рекао је Атанасијевић.

Он је изјавио да би закон требало да смањи и одредјени број формулара, око исплате зарада, одласка на одмор, систематизације радних места.

- И радна књижица је документ који је беспотребан, јер када идете у пензију та књижица ништа не значи. Морате из ПИО фонда да добијете колико сте година уплаћивали порезе и доприносе - рекао је Атанасијевић, истичући да би нови Закон о раду требало да смањи беспотребне процедуре.

НАЛЕД ће, у сарадњи са локалним самоуправама које процењују штету и са Фондом УН за пољопривреду, радити на санацији штете у пољопривреди, најавио је Атанасијевић, наводећи као пример да је само у Шапцу уништено више од 69 одсто пољопривредног земљишта.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/470806/OTKRIVAMO-Nacrt-zakona-o-radu-Zarade-manje-za-minuli-staz>

## ОТКРИВАМО Нацрт закона о раду: Зараде мање за минули стаж

Сузана Лакић

Накнада за минули рад рачунаће се само за године стажа код последњег послодавца, предложило је Министарство за рад.

**KOLIKO ĆE NOVI OBRAČUN MINULOG RADA SMANJITI PLATE**

Plata kod novog poslodavca: 50.000

Godine staža u prethodnoj firmi	Gubi nadoknadu za minuli staž
5	1.000
10	2.000
30	6.000

**FORMULA ZA RAČUNANJE NADOKANDE ZA MINULI STAŽ**

$GODINE STAŽA \times 0,004 \times ZARADA$

**NOVINE U NACRTU NOVOG ZAKONA O RADU:**

- ▣ пробни рад моће трајати најдуже 6 месеци
- ▣ право на одмор могуће после месец дана рада
- ▣ накнада за ноћни рад најмање 26% од основне
- ▣ исплата отпремнине само за године стажа проведене у последњој фирми
- ▣ уговор на одређено време не може бити дужи од две године
- ▣ приликом пензионисања радник би добијао две уместо три просечне зараде у Србији

\*Plan je da se Zakon primenjuje od jula.

(+) Кликните за увећање

У Нацрту закона о раду које је Министарство за рад пре два дана доставило радној групи за израду нових правила за све раднике јасно стоји да се накнада за минули рад неће рачунати по основу свих година стажа као до сада. Ако запослени промени фирму, минули рад код новог послодавца ће му од јула, када се очекује примена новог закона, бити нула уместо досадашњих 0,4 одсто зараде по години стажа. Тако ће радник који је, рецимо, код претходних послодаваца имао 20 година стажа, а код новог дошао на плату од 60.000 динара, од јула добијати 4.800 динара мање месечно.

У Нацрту закона у који је “Блиц” имао увид, Министарство је предвидело и пет уместо седам дана плаћеног одсуства у случају склапања брака, смрти у породици, селидбе или рођења детета. Новина је да би законом била укинута и накнада од 26 одсто дневнице на име сменског рада. Из предлога закона је избачена могућност смањења плате за време годишњег одмора и боловања, што је стајало у претходном нацрту министарства с почетка овог месеца.

Извор “Блица” каже да ће се о овом предлогу расправљати још једном на састанку Социјално-економског савета, који се очекује половином јуна. Како тврди наш извор, верује се да ће ова последња верзија закона коју је сачинило Министарство за рад бити и коначна и да би о њој већ крајем месеца требало да се расправља у Скупштини.

Секретар Савеза самосталних синдиката Србије Зоран Михајловић каже да је нови обрачун минулог рада и укидање накнаде за сменски рад изненађење за синдикалце.

- О закону се расправљало три месеца и у Влади се све време тврдило како закон неће смањивати плате запослених. Пракса ће, међутим, бити сасвим другачија. Нови обрачун минулог рада смањио би зараде за најмање 10 до 15 одсто. То би већ сада могло да погоди половину радника, колико их је отприлике променило послодавца, а временом и много више - оценио је Михајловић и додао да синдикати нису задовољни ни укидањем проширеног дејства колективног уговора.

#### **Вулин**

Држава ће да пресече код два неусаглашена питања - дејства колективног уговора и минималне зараде

Министарство за рад је предвидело и мању накнаду приликом одласка у пензију. До сада је радник добијао три просечне плате, а сада је план да то буду две просечне зараде. На губитку ће бити и радници који добију отказ или постану технолошки вишак, послодавац ће им исплатити отпремнину само за године проведене у његовој фирми.

Министар за рад Александар Вулин тврди да нови закон о раду “није намењен смањењу плата”.

- Сагласили смо се са синдикатима и послодавцима у 90 одсто ствари - рекао је Вулин.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/471008/Sindikati-Plate-u-javnom-sektoru-nize-za-10-odsto-Sledi-zestok-odgovor>

## Синдикати: Плате у јавном сектору ниже за 10 одсто? Следи жесток одговор!

Бета

---

Представници два репрезентативна синдиката, Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) и Уједињених гранских синдиката (УГС) "Независност" успротивили су се данас најављеном смањењу зарада у јавном сектору.

---

- Противимо се и спремни смо да жестоко одговоримо када је у питању смањење плата у јавном сектору. У овом кризном периоду не решење смањити плату за 700.000 људи, колико кажу да је ту запослено - рекао је председник СССС Љубисав Орбовић на заједничкој конференцији за новинаре две навеће синдикалне централе.

Он је оценио да се смањењем плата за 10 одсто "неће добити никакав напредак, нити помак у овом друштву", оцењујући да се тако само улази у спиралу сиромаштва из које је после тешко изаћи.

Орбовић је апеловао на Владу Србије да још једном добро размисли да ли ће донети одлуку о смањењу плата у јавном сектору и позвао је да "не слуша оне који врше притисак да се то уради".

Потпредседник УГС "Независност" Зоран Стојиљковић оценио је да се у Србији у јавности подмећу нетачне тезе да је у јавном сектору превише запослених, да су ту плате 25, 30 одсто веће него у приватном сектору и да је то "просто неодрживо".

- Да ли је неко рекао да се приватном сектору добар део плата исплаћује на руке и да онда уопште није тачна теза да су плате у јавном веће него у приватном - рекао је Стојиљковић и

изразио сумњу у веродостојност података који се у јавности износе о 780.000 запослених у јавном сектору.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/470944/UPS-Pausalcima-znatno-uvecan-porez-oteracete-ih-u-sivu-ekonomiju>

## **УПС: Паушалцима знатно увећан порез, отераћете их у сиву економију**

Бета

---

На адресе паушалних пореских обвезника у Србији стижу нова пореска решења са порезом увећаним у распону од 50 до 150 одсто - саопштила је Унија послодаваца Србије.

---

Послодавци су упозорили Владу Србије да ће таква политика повећања оптерећења привреде натерати хиљаде малих привредника да затворе своје фирме и радње и наставе да раде у сивој економији.

- Док премијер и чланови његовог кабинета најављују нову економску политику и помоћ приватном сектору, пореске управе удвостручују паушалне порезе, а порез на имовину је пре неколико месеци подигнут за просечно 400 до 500 одсто, зависно од градова и општина - наводи Унија послодаваца Србије.

Оцењује се да ће последица подизања пореза на имовину бити смањена тражња за земљиштем и непокретностима, јер се не исплати куповати земљу и непокретности са овако високим порезима на имовини у држави у којој је куповна моћ ниска.

Према УПС, истовремено држава на терену не реди да се смањи висок ниво сиве економије и рада на црно.

- У неким градовима Србије чак постоје случајеви да се привредницима који јавно у медијима говоре о шверцу и сивој економији разбијају прозори на радњама и прети њиховим породицама - наводе у том удружењу.

Унија послодаваца Србије је, како истиче, више пута од Министарству финансија истражила дао успостави јединствене критеријуме за наплату пореза на територији и спречи даље оптерећивање оних најмањих и најслабијих на тржишту, али никакав одговор није добила.

- Привредницима у Србији је доста кабинетског водјења политике од стране појединаца који не познају потребе привреде. Привредници траже да се са министарствима привреде и финансија једном месечно одржавају састанци на којима би се разматрала текућа економске ситуација и како да се превазиђу свакодневни проблеми - истиче УПС.

**ПОЛИТИКА** ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Sindikati-Blazi-oblik-Radulovicevog-zakona-o-radu.sr.html>

## **Синдикати: Блажи облик Радуловићевог закона о раду**

За њих неприхватљиви предлози да се промени обрачун минулог рада и укине проширено дејство колективних уговора

Предлог нацрта новог закона о раду за нас је неприхватљив и није нам јасно зашто се у јавности ствара утисак да је готово све усаглашено када заправо то није тачно, рекли су на јучерашњој конференцији за новинаре представници два највећа синдиката у нашој земљи - Савеза самосталних синдиката Србије и Удружених гранских синдиката „Независност”.

- Ово што се сада нуди је слично Радуловићевом предлогу, само у блажој форми. Не прихватамо да се минули рад рачуна само за године проведене код последњег послодавца, нити да се отпремнина приликом одласка у пензију исплаћује у износу од две, а не три просечне плате. Неприхватљиво је и да ноћни рад буде плаћен 26 одсто мање - објаснио је Љубисав Орбовић, председник Савеза самосталних синдиката.

Још једна замерка синдиката Предлогу новог закона о раду је то што се укида проширено дејство колективних уговора, који предвиђају да нешто што договори једно струковно удружење аутоматски важи за целу једну привредну грану. На то се гледа као на уступак послодавцима.

- На то гледамо и као на укидање социјалног дијалога у Србији и на повратак на почетак 20. века - навео је Орбовић.

Све ово је неприхватљиво и за представнике синдиката „Независност”. Како је рекла Злата Зец из овог синдиката, поражавајуће је да се сада заобилазе принципи који су већ договорени са актуелном влашћу.

- Ми ћемо се борити да задржимо ионако мала права радника у Србији - рекла је она.



Синдикалци су поручили и да сада чекају седницу Социјално економског савета како би изнели своје ставове о Предлогу закона, а ако све остане исто, рекли су да ће „реаговати и на друге начине”.

- Реално је да седница Социјално-економског савета буде одржана после 20. јуна иако се може чути да ће се то догодити до петка, а да ће закон ићи у скупштину за седам дана. То је немогуће - рекао је Орбовић.

На питање новинара да прокоментаришу изјаву Александра Вулина, министра рада, да је држава спремна да пресече и да каже да нема смањивања зарада по основу новог закона, али и да нема проширеног дејства колективних уговора, синдикалци су рекли да је такав облик трговине неприхватљив.

Осим тога, они су најавили и да ће бити против смањивања зарада у јавном сектору за 10 одсто.

С. Д.

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Zakon-o-radu-zastitio-zaradu-za-vreme-godisnjeg-odmora-i-bolovanja.sr.html>

## **Закон о раду заштитио зараду за време годишњег одмора и боловања**

Зарада ипак мања јер се не рачуна минули рад код претходног послодавца

Ако планирате годишњи одмор у другој половини лета када ће, вероватно, ступити на снагу нови закон о раду, можете да будете спокојни, јер вам плата за време одсуства са посла неће бити смањена. Примите просек зарада за последња три месеца како, уосталом, одређују актуелни прописи. Исто важи и за раднике на боловању. У случају болести следује им 65 одсто просека за последња три месеца, колико иначе и сада примају док одсуствују са посла.

То је кључни заокрет у новој верзији закона о раду у односу на предлог бившег министра привреде Саше Радуловића који се залагао да радници за време одмора и боловања приме само тромесечни просек основне зараде увећане за минули рад. То је подразумевало да у обрачун примања за време одмора или боловања не би улазио топли оброк, маркица за превоз, ноћни рад, рад за време празника, регрес, бонуси, 13. плата. Подсећамо, према том предлогу који очигледно према изјавама и ресорног министра и синдикалаца није прошао у новом постизборном односу снага, радник би док је на одмору примио мању зараду за 10 до 15 одсто. Конкретно то би било око 2.000 динара мање за онога ко прима минималац или око 7.000 динара мање за хирурга. Према том предлогу закона о раду за боловања, накнаду у случају смрти чланова породице, рођење детета или принудног одмора због недостатка посла, запослени би добијали 2.000 до 2.500 динара мање него до сада.


Да се од овог умањења, које се налазило у претходној верзији закона министарства за рад, запошљавање и социјална и борацка питања (од пре месец дана) коначно одустало потврдио је јуче и сам министар Александар Вулин.

- Неће бити смањења зарада, овај закон није прављен да радници мање зарађују - рекао је Вулин гостујући на РТС-у.

Иако је на овај начин учињен уступак синдикатима Зоран Михајловић, потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије каже да ће смањења примања ипак бити само на другој страни.

- Умањене су накнаде за рад по сменама. Минули рад се исплаћује само код последњег послодавца што је ипак смањење плате од 10 до 15 одсто. Осим тога приликом пензионисања следују им две уместо три просечне зараде - каже Михајловић.

То значи да је ипак прихваћен Радуловићев предлог да се укине минули рад за све године радног стажа и да се он обрачунава само за године проведене код последњег послодавца. Задржана је стара стопа обрачуна за минули рад од 0,4 одсто. То значи да ако неко има укупно 24 године радног стажа и ако је 20 година провео код првог, а четири године код другог послодавца следује му умањење од осам одсто на уговорену суму. На плату од 60.000 динара то значи смањење од 4.800 динара.



- 1. плата за време одмора и боловања остаје иста**  
– одустало се од предлога бившег министра Саше Радуловића да та плата буде једнака основној заради увећаној за минули рад, без тоглог оброка, маркице за превоз, регреса...
- 2. минули рад само за године код последњег послодавца**  
– остаје стопа од 0,4 одсто годишње (Радуловићев предлог)
- 3. приликом пензионисања следују две уместо три просечне зараде**
- 4. смањена накнада за рад по сменама**
- 5. отпремнина само код последњег послодавца**  
– предложили послодавци и Радуловић, синдикати на крају прихватили
- 6. уговори на одређено време до две године најдуже**  
– послодавци и Радуловић предлагали три године  
– синдикати предлагали шест месеци до годину дана
- 7. минимална цена рада још није договорена**  
– синдикати траже да буде изједначена са минималном потрошачком корпом
- 8. колективни уговор још није договорен**  
– синдикати траже проширено дејство, послодавци против

Радуловић је минули рад доживљавао као социјалистичку творевину, а не европску тековину која не постоји готово нигде у свету. То што ову привилегију имају Словенија и Хрватска, бивши министар привреде је објаснио да су и то системи слични нашем, којима економија не иде добро.

Иако синдикатима Вулинов закон исувише личи на Радуловићев, а послодавцима на пропис који се сувише бави социјалом и једни и други су начинили одређене уступке.

Синдикати су попустили пред захтевом послодаваца да се радницима који постану технолошки вишак исплаћују отпремнине само за време проведено код последњег послодавца, а не цело радни стаж што је и стајало у радној верзији Радуловићевог закона.

Тај закон је требало да буде усвојен у децембру прошле године, али је повучен на дораду због захтева синдиката и оцене да је писан за потребе послодаваца, после чега је тадашњи министар привреде поднео оставку.

Ипак и послодавци су направили неке уступке. Конкретно око рада на одређено време они су тражили да траје три године, синдикати од шест месеци до годину дана. Нашли су се на средини - рад на одређено време моћи ће да траје најдуже 24 месеца.

Министар Вулин јуче је рекао да је у погледу Закона о раду постигнута сагласност у 90 одсто ствари, а да није остварена суштинска сагласност о два питања, где би „држава требало да пресече”.

Синдикати се не слажу да не буде проширеног дејства колективног уговора, што послодавци ултимативно захтевају, рекао је Вулин за РТС наводећи једну од спорних тачака и додао да би „држава требало да пресече у корист и једних и других”.

На то Зоран Михајловић каже да они неће одустати од проширеног дејства колективног уговора, који би се односио на гранске делатности. Другим речима, они траже да ако министар потпише колективни уговор, на пример за грађевинарство, да се он односи на све који се баве овом делатношћу били они чланови синдиката или не. Јер, верују да ако не буде проширеног дејства колективног уговора неће бити ни социјалног дијалога.

Небојша Атанацковић, председник Уније послодаваца, каже да је неприхватљиво да оно што договори једно удружење важи за целу једну привредну грану, јер мање фирме то не могу да испуне. Њему нови закон о раду делује као измењена верзија закона из 2005. године, који се више бави социјалним питањима, а мање суштином.

- Није на послодавцу да се бави социјалом. Очекивали смо да нови закон уважи реалност и правила која важе у Европској унији - наводи Атанацковић.

**Маријана Авакумовић**

**СТУДИО Б**

<http://www.studiob.rs/info/vest.php?id=102441>

## **Нацрт измена Закона о раду неприхватљив за СССС и УГС**

Извор : Бета

Два репрезентативна синдиката, Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени грански синдикати "Независност", оценили су да је неприхватљив нацрт измена Закона о раду који је припремило Министарство рада Србије.

На заједничкој конференцији за новинаре две највеће синдикалне централе, председник СССС Љубисав Орбовић је рекао да је нацрт закона који су синдикати добили јуче, "сличан такозваном Радловићевом закону, само у несто блажој форми".

Чланови Радне групе за измене Закона о раду су у последња три и по месеца усаглашавали ставове о пет најважнијих тема које треба да регулише нови закон о раду - рад на одређено време, откази од стране послодавца, отпремнине, проширено дејство колективног уговора и минимална зарада.

Уместо да обради само тих пет елемената који су договорени с премијером Александром Вучићем, у новом тексту нацрта се дотичу зараде и иде се на то да се минули рад плаћа само код последњег послодавца што фактички знаци да се зараде смањују, рекао је он. Указао је да је неприхватљиво да се отпремнине за одлазак у пензију смањи с три на две зараде, и да се ноћни рад смањи за 26 одсто.

По речима Орбовића, за синдикате је неприхватљиво што у нацрту Закона о раду нема проширеног дејства колективног уговора чиме се, како је указао, у потпуности укида социјални дијалог у Србији. "То значи да нема потребе за социјалним дијалогом, да нема потребе за Социјално-економским саветом (СЕС), нити било којом врстом договарања синдиката и послодаваца", рекао је председник СССС и истакао да је проширено дејство колективног уговора уведено пре пет година на предлог Уније послодаваца Србије, а не синдиката.

Орбовић је истакао да ће представници СССС и "Независности" на седници Социјално-економског савета рећи да је предложени нацрт измена Закона о раду неприхватљив и да ће, ако се тај закон не врати у оквире који су договорени с Вучићем, "реговати на неки другачији начин". "Желимо да несугласице решимо компромисом, али ако компромиса нема, ићи ћемо на други начин. Свесни смо да Влада има велику већину у Парламенту и да може донети закон како она хоће, али то је онда принцип силе, а не принцип дијалога", рекао је он.

На питање о томе када ће бити седница Социјално-економског савета о изменама Закона о раду, Орбовић је рекао да би реално било да то буде после 20. јуна, јер је то немогуће урадити у кратком року или до петка, како то најављују представници Владе преко медија.

Извршни секретар УГС "Независност" Злата Зеџ је рекла да је поражавајуће да власт заобилази принципе преговора о којима се договорила са синдикатима. "Након показивања добре воље и договора о чему ћемо преговарати, ми смо се држали договора, а представници Владе су самоинцијативно, без иакве сагласности синдиката, предложили промене у деловима закона на које ми апсолутно не можемо да пристанемо", указала је она. Како је рекла Злата Зеџ, синдикати и по Уставу и по међународним конвенцијама имају право да се боре за стечена синдикална права, која су међутим, у Србији ионако ниска.

## **СССС и Независност против смањења зарада у јавном сектору**

Представници два репрезентативна синдиката, Савеза самосталних синдиката Србије и Уједињених гранских синдиката "Независност" успротивили су се најављеном смањењу зарада у јавном сектору. "Противимо се и спремни смо да жестоко одговоримо када је у питању смањење плата у јавном сектору. У овом кризном периоду ње решење смањити плату за 700.000 људи, колико кажу да је ту запослено", рекао је председник СССС Љубисав Орбовић на заједничкој конференцији за новинаре две навече синдикалне централе.

Он је оценио да се смањењем плата за 10 одсто "неће добити никав напредак, нити помак у овом друштву", оцењујући да се тако само улази у спиралу сиромаштва из које је после тешко изаћи. Орбовић је апеловао на Владу Србије да још једном добро размисли да ли ће доенети

одлуку о смањењу плата у јавном сектору и позвао је да "не слуша оне који врше притисак да се то уради".

Потпредседник УГС "Независност" Зоран Стојиљковић оценио је да се у Србији у јавности подмећу нетачне тезе да је у јавном сектору превише запослених, да су ту плате 25, 30 одсто веће него у приватном сектору и да је то "просто неодрживо". "Да ли је неко рекао да се приватном сектору добар део плата испалђује на руке и да онда уопште није тачна теза да су плате у јавном веће него у приватном", рекао је Стојиљковић и изразио сумњу у веродостојност података који се у јавности износе о 780.000 запослених у јавном сектору.



[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/bos\\_zaposljava\\_jos\\_110\\_radnika\\_u\\_srbiji.4.html?news\\_id=282781](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/bos_zaposljava_jos_110_radnika_u_srbiji.4.html?news_id=282781)

## Бош запошљава још 110 радника у Србији

**АУТОР: М. С.**

Београд - Компанија Бош увећала је 2013. године укупну нето продају у Србији за 13 одсто достижући цифру од 30 милиона евра. Очекујемо да ће тренд раста бити настављен и у 2014. План је, такође, да у фабрици у Пећинцима до краја године запослимо 110 радника, чиме ће укупан број запослених у Србији достићи 420 - изјавила је на годишњој конференцији Бош групе генерална директорка Боша у Србији Јованка Јовановић. Она је подсетила да у фабрици за производњу система брисача у Пећинцима сада ради 190 људи, и додала да се та, иначе етапна инвестиција, одвија по плану, што значи да ће од јула у фабрици почети и серијска производња система брисача.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/sindikati-predlozeni-zakon-o-rad-u-neprihvatljiv>

## Синдикати: Предложени Закон о раду неприхватљив

Предложена верзија Закона о раду, коју је најавио министар за рад, запошљавање и социјална и борацка питања Александар Вулин, за Савез самосталих синдиката Србије је неприхватљива, изјавио је данас председник тог синдиката Љубисав Орбовић.

Нетачан је, такође, и утисак који се ствара у јавности да је нови Закон о раду у већој мери усаглашен, рекао је Орбовић на конференцији за штампу, и истакао да се синдикати апсолутно нису сагласили са деловима закона који се односе на зараде, са делом који говори о

отпремнинама само код последњег послодавца, са исплатом две уместо три просечне зараде приликом пензионисања.

"Синдикати су свесни да влада има велику већину и да закон може бити донет врло лако, али то је онда принцип силе а не принцип договора", рекао је Орбовић.

Премна његовим речима у предложеном закону нема проширеног дејства колективног уговора, на шта синдикати не могу да пристану.

Орбовић је поручио да уколико се нови закон не врати у оквире који су раније договорени са премијером Александром Вучићем, до компромиса ће тешко доћи и синдикати ће морати да прибегну другим видовима синдикалне борбе.

Он је подсетио да је Удружење послодаваца, а не синдикат, 2008. године тражило да се у Закон о раду унесе проширено дејство колективних уговора, а сада под притиском ММФ, Светске банке, страних инвеститора, траже укидање те одредбе, што послодавцима није у интересу.

Такође је врло непријатно и то што предложени Закон о раду уопште неће ићи на јавну расправу, рекао је Орбовић.

Синдикати се такође противе најављеном смањењу плата у јавном сектору од 10 одсто линеарно јер ће то покренути спиралу сиромаштва из које ће се друштво тешко извући, оцфенио је он.

Орбовић је нагласио да ће овај став бити усаглашен са челним људима синдиката УГС Независност.

Генерални секретар УГС Независност Злата Зец истакла је да се тај синдикат такође противи предложеној верзији Закона о раду, наводећи да су у закон самоиницијативно унете измене које са синдикатима нису усаглашене.

"Преко медија чујемо да смо се сагласили, што није тачно. Синдикати нису дозволили да се уопште отвори поглавље о зарадама као и о смањењу права синдиката", истакла је она.

Представници синдиката су, такође протествовали и због телевизијског спота, а у коме анђео и ђаво расправљају шта ће бити са запосленим, а онда се појављује Закон о раду и све решава.

Синдикалци су најавили да уколико не дође до договора не искључују могућност протеста, али и синдикалних демонстрација, ако то буде потребно.

Министар за рад, запошљавање и социјална и борачка питања Александар Вулин изјавио је јуче да је у погледу Закона о раду постигнута сагласност у 90 одсто ствари, а да није остварена суштинска сагласност о два питања, где би "држава требало да пресече".

Синдикати се не слажу да не буде проширеног дејства колективног уговора, што послодавци ултимативно захтевају, рекао је Вулин наводећи једну од спорних тачака и додао да би "држава требало да пресече у корист и једних и других".

Вулин је рекао да су синдикати видели закон о раду, који је донет на основу рада радне групе коју чине представници репрезентативних синдиката и репрезентативних послодаваца.

(Танјуг)



## Дуплирани намети занатлијама, фризерима...

У последње две недеље на адресе хиљада паушалних пореских обвезника у Србији стижу нова пореска решења с порезом увећаним у распону до 50 до 150 процената. Унија послодаваца Србије упозорила је Владу Републике Србије и најширу јавност на то да ће таква политика повећања оптерећења привреде натерати хиљаде малих привредника

да затворе своје фирме и радње и наставе да раде у сивој економији.

- Сервисерима клима-уређаја у Београду и Војводини порез је повећан сто посто. Енормно повећање задесило је и превознике у друмском саобраћају који имају камионе, комбије, такође и занатлије, све који се баве услужним делатностима... На пример, ако је занатлија имао радњу с једним запосленим, у зависности од општине, плаћао је месечно на име пореза и доприноса од 27.000 до 43.000 динара, а сада ће плаћати двоструко. Најгоре је у сиромашним општинама јер, иако је тамо порез био мањи, и цене услуга знатно су ниже због ниже куповне моћи. Многима од њих не преостаје ништа друго већ да угасе легалне послове и пређу у црну зону - каже за „Дневник“ директор Уније послодаваца Србије Драгољуб Рајић, наводећи да су у Србији, од укупног броја привредних субјеката, две трећине паушалци који не остварују годишњи промет већи од осам милиона динара, и не улазе у систем ПДВ-а.

Истовремено, на терену, у градовима и општинама Србије не ради се ништа да се смањи већ висок ниво сиве економије и рада на црно, оцењује он, и напомиње да се и даље сваког дана преко царинских прелаза илегално улази огромна количина робе која се дистрибуира црним каналима, чиме се смањује промет фирмама и радњама које легално раде и плаћају порезе, доприносе и десетина различитих накнада и такса држави и локалним самоуправама. - У неким градовима Србије чак постоје случајеви да се привредницима који јавно у медијима говоре о шверцу и сивој економији разбијају прозори на радњама и прети њиховим породицама - наглашава Рајић.

Унија послодаваца Србије отворено је упитала представнике власти да ли је у Србији поново дошло време, као деведесетих година прошлог века, у којем ће се већина привредне активности пребацити у сиве канале и у којем ћемо својој деци која заврше школе, као добро родитељи, морати да саветујемо да беже из Србије у неку уређену земљу у којој се поштен рад и одговорно понашање према својој држави више цене.

Док актуелни премијер и чланови његовог кабинета најављују нову економску политику и помоћ приватном сектору, пореске управе удвостручују паушалне порезе, а порез на имовину је пре неколико месеци подигнут просечно 400 до 500 одсто, зависно од градова и општина, подсећају из УПС-а, уз упозорење на то да ће озбиљна последица подизања пореза на имовину наступити у смањеној тражњи за земљиштем и непокретностима јер се не исплати куповати земљу и непокретности с овако високим порезима на имовину у држави у којој стално пада промет у трговини, а куповна моћ је ниска.

*С. Глушчевић*

### Предузетнике терају у пропаст

- То је само наставак политике коју су водиле претходне владе, а која привреду води у суноврат. Приходи предузећа смањени су 30 до 45 одсто у односу на 2008. годину, а лане смо

имали 10.500 затворених радњи више него отворених. Мале и средње фирме чине 90 одсто српске привреде и, уместо да држава њих растерети, ставља им омчу око врата - каже Драгољуб Рајић. - Када би од 180.000 предузетника, колико их заправо ради - регистар од 230.000 не показује реалну слику - њих 100.000 запослило само по једног радника, постигао би се велики успех, много већи од давања субвенција за запошљавање великим фирмама и сличних, неефикасних мера које предузима Влада Србије.

## АЛО

<http://www.alo.rs/vesti/aktuelno/sindikati-plate-u-javnom-sektoru-nize-za-10-odsto-sledi-zestok-odgovor/57226>

### НАЈАВА СУКОБА

## Синдикати: Плате у јавном сектору ниже за 10 одсто? Следи жесток одговор!

Аутор: Бета

Представници два репрезентативна синдиката, Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) и Уједињених гранских синдиката (УГС) "Независност" успротивили су се данас најављеном смањењу зарада у јавном сектору.

- Противимо се и спремни смо да жестоко одговоримо када је у питању смањење плата у јавном сектору. У овом кризном периоду не решење смањити плату за 700.000 људи, колико кажу да је ту запослено - рекао је председник СССС Љубисав Орбовић на заједничкој конференцији за новинаре две навеће синдикалне централе.

Он је оценио да се смањењем плата за 10 одсто "неће добити никакав напредак, нити помак у овом друштву", оцењујући да се тако само улази у спиралу сиромаштва из које је после тешко изаћи.

Орбовић је апеловао на Владу Србије да још једном добро размисли да ли ће донети одлуку о смањењу плата у јавном сектору и позвао је да "не слуша оне који врше притисак да се то уради".

Потпредседник УГС "Независност" Зоран Стојиљковић оценио је да се у Србији у јавности подмећу нетачне тезе да је у јавном сектору превише запослених, да су ту плате 25, 30 одсто веће него у приватном сектору и да је то "просто неодрживо".

- Да ли је неко рекао да се приватном сектору добар део плата исплаћује на руке и да онда уопште није тачна теза да су плате у јавном веће него у приватном - рекао је Стојиљковић и изразио сумњу у веродостојност података који се у јавности износе о 780.000 запослених у јавном сектору.