



ПРЕС КЛИПИНГ

7-8. јун 2014.



НАСЛОВИ

Вулин: О заради се преговара са послодавцем;(стр.2)

Плате мање од септембра;(стр.3)

Надбантић: НСЗ ће настојати да повећа запошљавање;(стр.6)

И Американци заинтересовани за Железару;(стр.7)

Судијама продужавају радни век?;(стр.8)

Уз државни подстицај радник мора више да се плати;(стр.9)

Железару поново меркају Американци;(стр.11)

Суфинансирање запошљавања;(стр.12)

Бахата управа води фабрику у пропаст;(стр.13)

"ФИНАЛНА ВЕРЗИЈА ЗАКОНА О РАДУ КРАЈЕМ НЕДЕЉЕ";(стр.14)

Вулин: Предлогом закона незадовољни синдикати, али и послодавци;(стр.15)

О плати се преговара са послодавцем;(стр.16)

Вулин: О заради се преговара са послодавцем

Гордана Булатовић

Крајем недеље очекује се финална верзија закона о раду. О њему ће се још једном разговарати на Социјално-економском савету, вероватно у четвртак, потврђено је “Блицу”.



У међувремену ће се министар рада Александар Вулин срести са челницима синдикалних организација Ненадом Чанком и Љубисавом Орбовићем у Женеви, где ће присуствовати конгресу Међународне организације рада.

Нема сукоба са синдикатима о детаљима новог закона, каже министар Вулин за “Блиц”.

- Синдикати нису желели да преговарају о десетак чланова од укупно 200 чланова новог Закона о раду. Све остало је усаглашено. Поштујем то што нису хтели да разговарају о зарадама, правима синдиката и проширеном дејству колективних уговора, али није тачно да на време нису били ни упознати с решењима, објашњава Вулин.

Додаје и да не стоје тврдње синдиката да се предложеним решењима умањују зараде

запослених за десет одсто. Синдикат у тој рачуници највише помиње свођење накнаде за минули рад на године проведене код актуелног послодавца.

- Волео бих да живимо у социјализму, залагао сам се за то целог живота. Али, живимо у времену у ком се о износу зараде преговара с послодавцем. Сигурно је да ће се у тим преговорима ценити и искуство, док ће се, с друге стране, награђивати верност послодавцу. Увођењем обавезе плаћања накнаде за минули рад само за последње радно место, подстичемо запошљавање старијих које данас нико неће да запосли, јер аутоматски за њих мора да плати више. А шта да радимо с тим људима ако нико неће да плаћа те трошкове минулог рада, отпремнина - наводи Вулин.

Каже да ни послодавци нису у потпуности задовољни предложеним решењима.

- Послодавци су инсистирали да се укине обавеза плаћања путних трошкова, паузе за ручак, топлот оброка. Држава је такве предлоге одбила. Једина новина у том делу је да уколико промените адресу становања, послодавац није дужан да вам плаћа веће трошкове за превоз. Ту измену испровоцирали су случајеви у полицији. Дешавало се, на пример, да се полицајци запосле у Београду, а пријаве код родитеља у унутрашњости и наплаћују трошкове за превоз до посла. То више неће моћи, закључује министар Вулин.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/471618/Plate-manje--od-septembra>

ВЛАДА ЗБОГ ПОПЛАВА ОДЛАЖЕ СТЕЗАЊЕ КАИША

Плате мање од септембра

Гордана Булатовић

Најављено смањење плата од 10 одсто за више од 800.000 запослених у државној управи и јавним предузећима неће почети од 1. јула, како је најављено, већ највероватније од септембра, одлучено је јуче у Влади Србије, сазнаје „Блиц”.

До тада плате државних службеника и чиновника веће од 60.000 динара остаће исте јер ће им се до линеарног смањења зарада одбијати солидарни порез. Како нам је речено, Влада је одложила смањење плата у јавном сектору јер још увек не могу да процене тачну штету недавних поплава.

- Доношење закона о привременом усклађивању основица за обрачун и исплату плата у јавном сектору, у коме је предвиђено смањење плата од 10 одсто, морао да се одложи из неколико разлога. Главни разлог је што због поплава тренутно не можемо да проценимо тачне уштеде

које би морале да се направе у буџету како би држава избегла банкрот. Због тога се одлаже и ребаланс буџета, који ће моћи да се направи тек после тачне процене укупних штета од поплава - каже саговорник “Блица” из Владе, који је инсистирао на анонимности.

На наше питање да ли ће због великог дефицита у буџету плате бити смањене и више од 10 одсто, наш саговорник каже да „се о томе још увек не разговора”.

- Али, сасвим је извесно да у овој години смањења пензија неће бити - открива саговорник “Блица”.

Експозе премијера Вучића	
Обећано	У првих 100 дана (почетак августа) фискална консолидација и доношење реформских закона
	Од 1. маја до 15. јула расправа у парламенту о свим овим законима
	Ребаланс буџета до 15. јула
Урађено	Скупштина усвојила 8 закона из области правосуђа
	Усвојен закон о пореским олакшицама приликом запошљавања
	Усвојене измене закона о приватизацији

Члан Фискалног савета Никола Алтипармаков каже за “Блиц” да одлагање смањења плата у јавном сектору “није проблематично ако је за месец или два”, али упозорава и да ће морати доћи до смањења пензија.

Код Вујовића нема одлагања

Министар привреде Душан Вујовић каже за „Блиц” да неће бити никаквог одлагања закона које његово министарство треба да припреми.

- То су закони о стечају, закон о приватизацији, инвестицијама, и они ће бити прослеђени Скупштини на усвајање у другој недељи јула, како су се договорили премијер Александар Вучић и председница парламента Маја Гојковић - каже Вујовић.

- Иако су најављени разни облици штедње, попут смањења дискреционих расхода министарстава, мора се ићи на оне трошкове државе за које се из буџета даје највише. Ако

знамо да држава сваке године издвоји 4,5 милијарди евра за исплату пензија и 2,5 милијарди евра за нето зараде запослених у јавном сектору, јасно је и да се план уштеда мора усмерити управо на те трошкове - објашњава Алтипармаков.

Одлагање „фискалне консолидације”, како стручњаци зову смањење расхода из буџета, није наишло на позитивну оцену ни директора Економског института Александра Влаховића, који се одавно залаже да држава коначно почне истински да штеди.

- Мора се што пре кренути у фискалну консолидацију, али приоритет мора да буде и промена привредног амбијента. Ту, пре свега, мислим на Закон о раду, приватизацији, стечају, као и на Закон о изградњи. Добро је што је донете мере за подршку привреди, кроз субвенционисане кредите и пореске олакшице за нова запошљавања, а остаје и оснивање Гаранцијског фонда који би значео истински подстицај привреди - каже Влаховић.

Удовички: На јесен и платни разреди

Одлагање смањења плата у државној управи прва је најавила потпредседница Владе Кори Удовички, која је пре два дана за „Блиц” рекла да се пре тога морају увести платни разреди.

- До јесени ћемо донети потребне законе како би се у држави тачно знало колика је плата за које занимање. Важно је за све направити јасне критеријуме који ће се примењивати без изузетка. У свему је важно да обезбедимо и контролу, односно надзор, за шта је потребно улагање. Сад немамо довољно инспектора, па чак ни попуњена систематизована радна места - објашњава Удовички.

Надбантић: НСЗ ће настојати да повећа запошљавање

Тањуг

Директор Националне службе за запошљавање (НСЗ) Синиша Надбантић најавио је данас агресивнији и енергичнији приступ те службе према послодавцима и незапосленима, којих у Србији има око 780.000, како би се већ током ове године повећало запошљавање у Србији.

НСЗ: Обучаваћемо незапослене за нове послодавце

Надбантић је рекао Тањугу ће НСЗ до краја овог месеца завршити процес унутрашње организације и да ће НСЗ ускоро бити попут завода или јавних сервиса тог типа у земљама ЕУ.

НСЗ и Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања организовало је данас у Београду, на почетку Кнез Михаилове улице, манифестацију посвећену питањима запошљавања, а грађанима је била омогућена директна комуникација са представницима НСЗ.

Он је казао да је НСЗ припремила анализу потреба тржишта рада Србије како би се повећало запошљавање и најавио да ће та значајна анализа бити готова за недељу дана.

Директор НСЗ је казао да је ове године остварен напредак у контактима са послодавцима и да је поменута анализа и направљена у сарадњи са Унијом послодаваца Србије, Саветом страних инвеститора, занатским удружењима и регионалним привредним коморама.

Према његовим речима, на основу те анализе биће обучавани незапослени како би послодавци добили обучене раднике, што ће бити финансирано у току ове године средствима ИПА фонда у износу од 6,5 милиона евра.

Он је додао да је Националној служби запошљавања већ уплаћен део тих средстава од 3,8 милиона евра.

- До краја године треба да усвојимо планиране моделе да би у 2015. у сарадњи са послодавцима повећали учешће на тржишту рада Србије или локалном тржишту бар за 10 до 15 одсто - истакао је Надбантић.

НСЗ ће појачати активности кроз центре за професионално информисање и селекцију

незапослених лица и ове године планира да отвори такве центре у свим филијалама у Србији и центре за каријерно вођење и саветовање.

Надбантић је казао да ће подржати евентуално покретање јавних радова за санацију оштећења од поплава, уколико се влада за то буде одлучила.

Он је навео да према подацима Евростата у Србији има 20,8 одсто незапослених, што је нешто мање него у истом периоду претходне године.

Директор НСЗ је казао да се у периоду април - новембар очекује пад незапослености у просеку од 0,5 до 0,8 одсто месечно, због активности послодаваца и сезонских послова.

Програм јавних радова, у цијој реализацији НСЗ има дугогодишње искуство, најбоље је решење за брз и ефикасан опоравак земље, кажу у НСЗ.

Истовремено, ангажовање незапослених са евиденције НСЗ, првенствено угрожених и рањивих категорија, на санацији, рехабилитацији, реконструкцији и изградњи инфраструктуре и у другим секторима од општег друштвеног интереса, допринеће њиховом економском осамостаљивању.



<http://novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:495122-I-Amerikanci-zainteresovani-za-Zelezaru>

И Американци заинтересовани за Железару

Тањуг

Железара Смедерево могла би ускоро да добије стратешког партнера и оживи производњу, с обзиром на заинтересованост америчке компаније "Есмарк стил групе"

Железара Смедерево могла би ускоро да добије стратешког партнера и оживи производњу, с обзиром на заинтересованост америчке компаније "Есмарк стил групе", али ће о томе коначну реч дати Влада Србије.

Извршни директор Железаре Смедерево задужен за финансије Бојан Бојковић је рекао Тањугу да постоји интересовање америчке "Есмарк стил групе" и да њени представници у железари већ прикупљају податке о фабрици.

Ти подаци ће се користити за израду тзв. Дју дилиџенс (Дуе дилигенце) студије.

Бојковић је казао да ће све зависити од Владе Србије, која ће одлучивати и водити преговоре о томе да ли ће евентуално доћи до продаје или закупа.

"Есмарк стил група" је ћерка фирма америчке "Есмарк" корпорације из Чикага.

Поједини београдски медији су раније писали да је "Есмарк стил група" најозбиљнији партнер Железаре Смедерево и да ће модел сарадње са државом као власником бити познат до краја месеца.

Делегацију америчке компаније у Железари, како наводе, предводи Марк Веланд, који је био један од првих извршних директора за производњу "Ју Ес стила Србија", док је на челу те компаније у Смедереву био Томас Кели.

Такође, према тим незваничним информацијама, за преузимање смедеревске железаре заинтересованост су показали и британско-аустријски фонд Вествуд и руски "Урал вагон завод".

Влада Србије је 8. маја образовала радну групу за вођење разговора са потенцијалним стратешким партнерима за Железару Смедерево.

Задатак Радне групе је да обави потребне разговоре са свим потенцијалним стратешким партнерима за улагање у железару и о томе да обавести владу, а председник радне групе је министар привреде Душан Вујовић.

Чланови радне групе су и шеф кабинета председника владе Ивица Којић, Бојковић, помоћник министра финансија Ненад Мијаиловић и шеф кабинета министра финансија Борис Драговић.

Смедеревска Железара је под именом Сартид продата у марту 2003. америчком Ју-Ес стилу за 23 милиона долара и до почетка 2012. је била велики извозник и обухватала до 13 одсто укупног извоза Србије.

Влада Србије је у јануару 2012. године откупила Железару Смедерево од америчког Ју-Ес-Стила за један долар.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Hronika/Sudijama-produzavaju-radni-vek.sr.html>

„ПОЛИТИКА” САЗНАЈЕ

Судијама продужавају радни век?

Уставни суд, на предлог Врховног касационог суда требало би да оцени уставност законске одредбе по којој судије морају по сили закона да се пензионишу када наврше 40 година стажа

Закон о судијама наћи ће се „под лупом” Уставног суда. Овај суд требало би да оцени уставност члана 59 овог закона који прописује да судијама радни век престаје када наврше 40 година стажа без могућности да буде продужен док судија не наврши 65 година живота, како то предвиђа радно и пензионо законодавство.

Предлог за оцену уставности овог члана Закона о судијама поднео је Врховни касациони суд са образложењем да је он супротан Уставу, међународно признатим стандардима и ратификованим конвенцијама, као и важећем радном и пензионим законодавству.

Ово је први предлог за оцену уставности неког закона који је поднео Врховни касациони суд. Иницијативом за оцену уставности овог спорног члана уставном суду обратило се и Друштво судија Србије.

- Треба правити разлику између предлога који је поднео Врховни касациони суд, као овлашћени предлагач и иницијативе коју је поднело Друштво судија као невладина организација. Предлог значи да је Уставни суд дужан да покрене поступак за оцену уставности конкретне одредбе закона, што са иницијативом није случај - објашњава „Политикин” саговорник.

У поднетом предлогу, у који је „Политика” имала увид, наводи се између осталог да Врховни касациони суд сматра да је „прописивање стажа осигурања као основ за престанак судијске функције и разлога за пензионисање супротан Уставу и општеприхваћеним правилима међународног права”.

- Њиме се врши дискриминација судија у односу на остале грађане Србије по основу старости, јер старосна граница за пензионисање која важи за све грађане Србије, не важи за судије - наводи се у предлогу.

У Врховном касационом суду сматрају да је Закон о судијама укинуо право судије на „пун учинак” радног века:

- Из правосудног система Републике Србије оваквом одредбом Закона о судијама, биће искључене, то јест пензионисане, оне судије које су на време или пре рока завршиле факултет и одмах затим засновале радни однос јер испуњавају 40 година стажа осигурања. Судије које су као студенти дуже студирале или правиле паузу после студија а пре заснивања радног односа, остаће у правосудном систему Србије до 65 година старости без обзира на то да ли ће истовремено имати и 40 година стажа осигурања - кажу у Врховном касационом суду.

Како је у региону

Законодавства суседних република и појединих европских држава не садрже одредбу сличну оној у Закону о судијама која прописује да судије по сили закона одлазе у пензију када напуне 40 година радног стажа. Тако у Хрватској, Словенији, Босни и Херцеговини, Мађарској, Македонији судије могу да раде док не наврше 65 година живота.

Мађарска је покушала да измени своје законе и снизи старосну границу судија, тужилаца и нотара за одлазак у пензију са 70 на 62 године. Међутим, Европски суд правде је донео одлуку да је Мађарска на овај начин повредила своје обавезе које проистичу из директиве Савета европске уније.

Мирослава Дерикоњић

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Uz-drzavni-podsticaj-radnik-mora-vise-da-se-plati.sr.html>

Уз државни подстицај радник мора више да се плати

Нова уредба која прописује субвенције за отварање нових радних места од инвеститора тражи већа улагања

Услови за доделу субвенција

Средства се могу доделити за:

50 нових радних места у неразвијеним подручјима и инвестицију од најмање 500.000 евра

100 нових радних места и инвестиције од милион евра

Инвестиције у услуге које могу бити предмет међународне трговине чија је минимална вредност 300.000 евра и којим се обезбеђује отварање најмање 20 нових радних места

Инвестиције у стратешке пројекте из области туризма чија је минимална вредност пет милиона евра и којима се обезбеђује отварање најмање 50 нових радних места

Велике инвестиционе пројекте

Средње инвестиционе пројекте уз минимални износ улагања од 30 милиона евра и запошљавање 150 људи

Улагања од посебног значаја - заједничко улагање државе и инвеститора. Осим новца, држава може да улаже и покретну и непокретну имовину



Влада Србије ће наставити да субвенционира отварање нових радних места, како је уосталом премијер Александар Вучић то и навео у експозеу.

Међутим, из нове уредбе о условима и начину привлачења директних инвестиција, у чију садржину је „Политика” имала увид, не може се закључити колико ће износити субвенције по радном месту, које су се раније кретале од 4.000 до 10.000 евра у зависности од делатности и подручја у које се инвестира.

У Уредби пише да субвенције за нова радна места неће оптеретити постојећи буџет. С обзиром на то да претходни министар привреде Саша Радуловић није предвидео таква државна давања нагађа се да ће се постојећа у Министарству привреде прерасподелити.

Чињеница је ипак да су неки услови поштрени. Основна новина у односу на претходну уредбу јесте да предузећа која желе да добију финансијску помоћ државе морају да гарантују да ће новозапосленима исплаћивати плату већу за 20 одсто у односу на минималац.

То и јесте био један од већих проблема, јер су инвеститори често раднике држали на минималцу. Друго, у појединим областима, ако добију државне паре, инвеститори ће морати да запосле дупло више радника него по ранијим прописима.

На пример, у производњи уз минимално улагање од милион евра мораће да запосле 100 радника, уместо 50 као до сада. Укупан износ додељених средстава за улагања преко 50 милиона евра не може бити већи од 25 одсто оправданих трошкова улагања, а за улагање преко 100 милиона евра тај проценат не може бити већи од 17 одсто.

Висина подстицаја ће се одређивати у односу на оправдане трошкове улагања или на основну трошкова бруто зараде за нова радна места у двогодишњем периоду након реализације инвестиционог пројекта. Без обзира на то колико је вредна инвестиција, услов је и да сам инвеститор обезбеди учешће од најмање 25 одсто улагања.

Субвенције ће и даље ићи преко Агенције за страна улагања СИЕПА, а за њих ће бити одговоран министар привреде. Он ће бити на челу комисије која ће одобравати новац, што би требало да буде гарант да се државне паре деле на прави начин, јер то до сада није било.

Право на подстицаје имаће, као и до сада, фирме које улажу у производњу, услуге које могу бити предмет међународне трговине и стратешке пројекте у области туризма. То се односи и

на домаће и на стране фирме уз услов да послују најмање три године и да у трајању инвестиционог пројекта повећавају број радника.

На помоћ државе неће моћи да рачунају фирме којима је у претходних годину дана износ уписаног капитала смањен за више од пола, они код којих је за претходних месец дана значајно смањен број радника као ни они који дугују нешто држави.

Модел субвенција у Србији око кога се претходних година доста полемисало у смислу да ли је добар или не, преузет је од Словачке зато што је та држава захваљујући подстицајима десет пута повећала извоз.

Без обзира на статистику која каже да је подстицаје добило 129 домаћих компанија, што је за 20 више од страних, уврежено је мишљење да наша држава само помаже странцима да запошљавају нове људе. Међутим, услов за добијање подстицаја јесте да инвеститор положи банкарску гаранцију у једнаком износу субвенције коју добија.

Проблем је што домаће компаније не могу да добију гаранцију од 10,5 милиона евра као што је добила јужнокорејска „Јура” или 18 милиона евра, коју је добио „Бенетон”, па су новчани износи који се њима исплаћују знатно мањи.

Бивши министар привреде Саша Радуловић, који се залагао за укидање субвенција, упозорио је да је СИЕПА додељивала те подстицаје без адекватне контроле и уз пропусте у процедури. Да је пропусти у процедури било, односно да су износи субвенција одређивани пре него што је расписан тендер јавност је сазнала из случаја приватизације „Вршачких винограда” и „Првог маја” из Пирота.

Из мејлова запослених у СИЕПИ који су процурели у јавност такође смо сазнали на пример да су субвенције у појединим случајевима биле предмет договора између Министарства и СИЕПЕ и да су подстицаји одређивани по страначкој припадности фирме.

М. Авакумовић

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Zelezaru-ponovo-merkaju-Amerikanci.sr.html>

Железару поново меркају Американци

„Есмарк стил” у Смедереву саветују некадашњи амерички директори „Ју Ес стила”

Смедерево - „Есмарк стил груп”, ћерка фирма америчке „Есмарк” корпорације из Чикага, најозбиљнији је партнер „Железаре Смедерево”, а модел сарадње са државом као власником биће познат до краја месеца, сазнаје незванично „Политика”. У оптицају је и куповина и закуп српске челичане, а коначан исход зависиће од процене екипе „Есмаркових” стручњака која од уторка борави у смедеревској фабрици. Делегацију америчке компаније предводи Марк Веланд, који је био један од првих извршних директора за производњу „Ју Ес стила Србија” док је на челу те компаније у Смедереву био Томас Кели. Он, кажу упућени, Железару познаје „као свој џеп” те ће његова улога о евентуалном преузимању фабрике бити од великог значаја, одмах после мишљења Џона Гудиша, првог човека „Ју Ес стила” који се пензионисао, али сада ради као консултант „Есмарка”.

Американци ће у „Железари Смедерево” провести извесно време како би добро проценили њено садашње стање и потенцијале, али и положај на тржишту. Уследиће потом преговори са Владом Србије око конкретне сарадње.

„Железара” у Смедереву је од 2. маја по ко зна који пут стављена у режим „тихог хода” због недостатка сировина и тада је наговештено да ће прекид производње трајати три недеље до месец дана. Фабрика, међутим, још није покренула високу пећ нити има најава о томе. Извршни директор „Железаре” Бојан Бојковић изјавио је тада медијима да је реч „о краћем застоју да би упарили најјефтинију производњу са најбољим финансирањем”. Такође је рекао да ће за три до четири месеца бити пронађен начин да фабрика више не оптерећује државни буџет.

Сировина нема пре свега јер нема пара, финансирање је доведено у питање, али проблем је и криза у Украјини одакле је стизао највећи део руде, каже извор „ Политике“ из „Железаре”.

Већи део радника, углавном из погона који стоје, јесте на годишњим одморима и плаћеном одсуству. Ових дана, верује се због посете америчке делегације, неки од њих позвани су да се привремено врате на посао, сазнајемо у фабрици у Смедереву.

„Есмарк стил груп” један је од водећих прерађивача и дистрибутера америчког равно ваљаног челика и трећи по величини произвођач челичних плоча у Америци. Поседују више постројења за прераду челика и стално инвестирају у опрему. Корпорација „Есмарк” је фокусирана на неколико кључних индустрија - челик, истраживање нафте и гаса, авијацију, некретнине, пословне услуге, технологије и спортски менаџмент. Данас, два највећа пословна сегмента „Есмарка” су челичне услуге и производња нафте и гаса. Основан је 2003. године, а приходи се мере милијардама долара.

О. Милошевић



http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/sufinansiranje_zaposljavanja.4.html?news_id=282947

Суфинансирање запошљавања

АУТОР: БЕТА

Нови Сад - Влада Војводине јуче је представницима 41 локалне самоуправе у покрајини уручила уговоре о суфинансирању програма активне политике запошљавања у 2014. години, за који је издвојено 162 милиона динара.

Програми ће бити суфинансирани у укупном износу од 390 милиона динара, а разлику ће обезбедити локалне самоуправе, саопштено је на уручењу уговора. Председник покрајинске владе Бојан Пајтић рекао је да ће путем тог програма, који је јуче почео да се спроводи, бити радно ангажовано више од 2.000 људи на територији целе Војводине.

Синдикат фирме Метал системи позвао надлежне да смене пословодство предузећа

Бахата управа води фабрику у пропаст

АУТОР: З. РАДОВАНОВИЋ

Крагујевац - Самостални синдикат крагујевачког предузећа у реструктурирању Метал системи јуче је позивао Министарство привреде и Надзорни одбор да смене актуелно руководство фирме "пре него што то не учине незадовољни радници".

- Синдикат је од самог подржављења Метал система упозоравао на поступке и радње пословодства који су били очигледна претња очувању фабрике. Пословодство, наиме, све време води фирму према инструкцијама појединих центара моћи и интересних група, заинтересованих за преузимање имовине предузећа - наводи се у јучерашњем саопштењу синдиката Метал система, фирме која је подржављена након пропале приватизације и коју чине фабрика ланаца некадашње Индустије Филип Кљајић и Застава процесна опрема.

У синдикалном обраћању надаље се истиче да је рад пословодства у претходном периоду карактерисало партијско и "буразерско" запошљавање, инвестиционе одлуке које нису комплетирали процес производње, већ јачале бирократски апарат уз обилато коришћење државних пара, те реализација организационих и других припрема за цепање фабрике и будућу дириговану приватизацију познатим појединцима, као и ненаменско трошење државних субвенција.

- Синдикат је ових дана сазнао да је пословодство појединим подобним и њима блиским радницима у тајности исплаћивало целокупан износ заосталих зарада, док је преостале раднике позивало да се уздрже од подношења тужби, уз објашњење да ће на тај начин сачувати фабрику. Овакво понашање за последицу има да радници који сматрају да су обманути масовно подносе тужбе за принудну наплату својих неисплаћених зарада, што најозбиљније прети да предузеће у најскоријој будућности доживи финансијски слом - наводи се у синдикалном саопштењу и наглашава да се бахатост пословодства у последње време исказује и кроз претње отказима појединим "неподобним" радницима.

Синдикат Метал система надаље истиче да овакво понашање пословодства фирме није неочекивано, тим пре кад се зна да менаџмент предузећа чине "људи који су у фабрику доведени по интересно-политичким критеријумима".

МИНИСТАР ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊА, СОЦИЈАЛНА И БОРАЧКА ПИТАЊА

"ФИНАЛНА ВЕРЗИЈА ЗАКОНА О РАДУ КРАЈЕМ НЕДЕЉЕ"

Тањуг

Александар Вулин рекао је да би крајем недеље требало да буде позната финална верзија Закона о раду

Вулин, који каже да нема сукоба са синдикатима о детаљима новог закона, у међувремену ће се срести са челницима синдикалних организација, Љубисавом Орбовићем и Браниславом Чанком, пише данашњи "Блиц".

Министар је прецизирао да синдикати нису желели да разговарају о 10 од укупно 200 чланова новог ЗОР-а, истичући да је "све остало усаглашено".

Поштујем то што нису хтели да разговарају о зарадама, правима синдиката и проширеном дејству колективних уговора, али није тачно да на време нису били упознати с решењима, рекао је Вулин.

Он је додао да не стоје ни тврдње синдиката да се предложеним решењима умањују зараде запослених 10 одсто.

"Волео бих да живимо у социјализму, залагао сам се за то целог живота. Али живимо у времену у ком се о износу зараде преговара са послодавцем", рекао је Вулин, напомињући да ни послодавци нису у потпуности задовољни предложеним решењима..

Они су инсистирали да се укине обавеза плаћања путних трошкова, пауза за ручак, топли оброк, напоменуо је Вулин, истичући да је држава такве предлоге одбила.

Вулин: Предлогом закона незадовољни синдикати, али и послодавци

Министар за рад, запошљавања, социјална и борацка питања Александар Вулин рекао је да би крајем недеље требало да буде позната финална верзија Закона о раду (ЗОР), о коме ће се, вероватно у четвртак, разговарати још једном на седници Социјално-економског савета.

Вулин, који каже да нема сукоба са синдикатима о детаљима новог закона, у међувремену ће се срести са челницима синдикалних организација, Љубисавом Орбовићем и Браниславом Чанком, пише данашњи "Блиц".

Министар је прецизирао да синдикати нису желели да разговарају о 10 од укупно 200 чланова новог ЗОР-а, истичући да је "све остало усаглашено".

Поштујем то што нису хтели да разговарају о зарадама, правима синдиката и проширеном дејству колективних уговора, али није тачно да на време нису били упознати с решењима, рекао је Вулин.

Он је додао да не стоје ни тврдње синдиката да се предложеним решењима умањују зараде запослених 10 одсто.

"Волео бих да живимо у социјализму, залагао сам се за то целог живота. Али живимо у времену у ком се о износу зараде преговара са послодавцем", рекао је Вулин, напомињући да ни послодавци нису у потпуности задовољни предложеним решењима..

Они су инсистирали да се укине обавеза плаћања путних трошкова, пауза за ручак, топли оброк, напоменуо је Вулин, истичући да је држава такве предлоге одбила.

Извор: Тањуг



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=06&dd=08&nav_id=858280

О плати се преговара са послодавцем

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Београд -- Министар за рад, запошљавања, социјална и борачка питања Александар Вулин рекао је да би крајем недеље требало да буде позната финална верзија Закона о раду

О њему ће се, вероватно у четвртак, разговарати још једном на седници Социјално-економског савета.

Вулин, који каже да нема сукоба са синдикатима о детаљима новог закона, у међувремену ће се срести са челницима синдикалних организација, Љубисавом Орбовићем и Браниславом Чанком, пише данашњи "Блиц".

Министар је прецизирао да синдикати нису желели да разговарају о 10 од укупно 200 чланова новог ЗОР-а, истичући да је "све остало усаглашено".

Поштујем то што нису хтели да разговарају о зарадама, правима синдиката и проширеном дејству колективних уговора, али није тачно да на време нису били упознати с решењима, рекао је Вулин. Он је додао да не стоје ни тврдње синдиката да се предложеним решењима умањују зараде запослених 10 одсто.

"Волео бих да живимо у социјализму, залагао сам се за то целог живота. Али живимо у времену у ком се о износу зараде преговара са послодавцем", рекао је Вулин, напомињући да ни послодавци нису у потпуности задовољни предложеним решењима..

Они су инсистирали да се укине обавеза плаћања путних трошкова, пауза за ручак, топли оброк, напоменуо је Вулин, истичући да је држава такве предлоге одбила.