



# ПРЕС КЛИПИНГ

30. јул 2014.



## НАСЛОВИ

- Otkaz dobilo 2.700 bankara!;(str.2)
- OD DANAS NA SNAZI NOVI ZAKON O RADUKako sačuvati radno mesto;(str.3)
- SSSS: Čemu žurba i hitni zakoni?;(str.4)
- Novi Zakon o radu - korak ka EU;(str.4)
- Radne knjižice idu u penziju od Nove godine;(str.6)
- NOVI ZAKON Kada možete u penziju;(str.7)
- Imamo 17 meseci za privatizaciju 584 državne firme;(str.9)
- Martinović: Izmena Zakona o radu je korak ka standardima EU;(str.10)
- Udovički: Zakon o radu se odnosi i na državne službenike;(str.12)
- Sindikata "14 oktobra" sutra zaposlenima deli doručak iz kontejnera;(str.13)
- Vulin: Primena Zakona o radu poboljšaće uslove poslovanja;(str.14)
- „Политика“ за вас тражи одговоре о Закону о раду и Закону о ПИО;(str.14)
- Нема договорене продаје предузећа;(str.16)
- Не брините о брзини, већ о величини таласа који долази;(str.17)
- На црно се ради и на коридорима;(str.20)
- Vulin: Na istom zadatku smo;(str.21)

## Otkaz dobilo 2.700 bankara!

S. MORAVČEVIĆ

Za godinu i po dana, u nekada najpoželjnijem bankarskom sektoru, broj zaposlenih smanjen za skoro deset odsto. Zbog gašenja tri banke - na ulici 1.400 ljudi. Zarada u finansijskim uslugama pala za četvrtinu

BITI bankar u Srbiji je već više od deceniju jedno od najpoželjnijih zanimanja, jer je među najplaćenijima, ali zbog krize i zatvaranja nekoliko banaka, sve je teže doći do ovog radnog mesta. Naime, broj zaposlenih u našem bankarskom sistemu, prema podacima Narodne banke Srbije, u proteklih godinu i po smanjen je za oko 2.700 ljudi. To je posledica, pre svega, gašenja tri banke, zbog čega je posao izgubilo 1.400 ljudi. Takođe, usled restrukturiranja jedne banke koju je preuzela domaća kompanija ukinuto je još 400 radnih mesta.

Za bankare u Srbiji sve je manje posla. Krediti kako privredi, tako i stanovništvu ili su u padu ili stagniraju već mesecima. Zbog toga su banke u našoj zemlji posle prošlogodišnjeg gubitka, u prvom tromesečju ove godine ostvarile dobit od 8,1 milijarde dinara što je za četvrtinu manje nego u istom tromesečju lane.

- Na kraju prvog tromesečja ove godine, u 29 banaka je radilo 25.706 zaposlenih - navodi NBS. - U osam bankama u domaćem vlasništvu radi 6.529 službenika, a u 21 banci sa stranim kapitalom 19.177 ljudi. Najviše zaposlenih imaju četiri grčke banke i to 5.144 radnika.

Banka Inteza ima 3.055, Komercijalna 2.952, Poštanska štedionica 1.812, Vojvođanska banka 1.711, Rajfajzen 1.651, a Eurobanka 1.571 zaposlenih. Mnoge banke su za poslednjih godinu i po smanjivale broj službenika, a neke su ih primale. Tako, na primer, Sosijete ženeral povećala je broj zaposlenih sa 1.361 na 1.394 službenika. Eurobanka je otvarajuće nove ekspoziture primila za godinu i po 58 ljudi, a Zberbanka 63 nova radnika.

Takođe, mnoge banke smanjuju svoju mrežu. Tako je smanjen broj ekspozitura našeg bankarskog sektora od kraja 2012. godine do aprila ove godine sa 1.455 na 1.079 ekspozitura. Broj šaltera je gotovo prepolovljen. Pre godinu i po je bilo 93, a sada 55 šaltera. Povećan je jedino broj filijala sa 591 na 648 filijala. Tako je bankarska mreža u Srbiji krajem 2012. godine imala 2.243 filijale, ekspoziture, šaltere i ostala mesta za rad, a ove godine 1.895 poslovnih jedinica.

### PROSEČNA PLATA 83.749 DINARA

Zaposleni u bankarskom sektoru sada u proseku zarađuju 83.749 dinara. Zbog ovakvih primanja mnogi se odlučuju da završavaju ekonomske škole i fakultete. Ipak, od izbijanja krize broj banaka, pa samim tim i zaposlenih je manji za oko 7.000 službenika. Plate kod većine stagniraju. Kod banaka sa stranim kapitalom su vezane za evro, ali se obračunavaju, kako nezvanično saznajemo, po znatno nižem kursu od zvaničnog.

# OD DANAS NA SNAZI NOVI ZAKON O RADU **Kako sačuvati radno mesto**

Tanjug

Već od danas poslodavci u Srbiji moraju postupati po novom zakonu, čija dodatna usklađivanja sa standardima Evropske unije se mogu očekivati u septembru

BEOGRAD - Izmenjeni Zakon o radu, koji danas stupa na snagu, jedan je od prva dva reformska zakona koji će omogućiti veću zaposlenost, nove investicije, smanjenje sive ekonomije, a prvi pozitivni efekti, prema najavama nadležnih, mogli bi da budu vidljivi već naredne godine.

To praktično znači da već od danas poslodavci u Srbiji moraju postupati po novom zakonu, čija dodatna usklađivanja sa standardima Evropske unije se, prema najavama resornog ministra Aleksandra Vulina, mogu očekivati u septembru.

Vulin je, naime, neposredno nakon usvajanja izmenjenog Zakona o radu rekao da Srbija ima razloga da bude zadovoljna, jer će se njime pomoći tržištu rada da se razvije, radniku da sačuva svoj posao, a poslodavcu da unapredi svoj posao i zaradi.

Ministar za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja je rekao da je novi zakon bolji od aktuelnog, te da će građani to moći da osete po broju zaposlenih i po uređenijem tržištu rada.

PROČITAJTE JOŠ: \* Kako sačuvati radno mesto

\* Ko je zadovoljniji: poslodavci ili zaposleni

\* Na koji način gazda može da vas otpusti

\* Nerađ će se ubuduće kažnjavati

\* Dodatne mogućnosti zaštite prava zaposlenih

Novi Zakon o radu je veoma sličan zakonima koji su već na snazi u bivšim jugoslovenskim republikama - Sloveniji, Hrvatskoj i Crnoj Gori, a eksperti za radno pravo ukazuju da tako jedinstvena regulativa ima za cilj pre sega privlačenje stranih investitora i lakše poslovanje.

Inače, glavne izmene, koje ovaj zakon donosi tiču se pre svega načina obračuna otpremnina, preciziranje uslova pod kojima je moguće dati otkaz, detaljnije regulisanje zakonskih posledica otpuštanja, zaštite materinstva i osoba sa invaliditetom, kao i inspekcijskog nadzora.

Izmene i dopune Zakona o radu usvojene su u parlamentu 18. jula, i kako je tada predloženo, one bi trebalo da doprinesu sprovođenju mera fiskalne politike u cilju unapređenja domaćih i stranih investicija u privredi, smanjenju "rada na crno" i povećanju zaposlenosti.



[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=07&dd=29&nav\\_id=882244](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=07&dd=29&nav_id=882244)

## **SSSS: Čemu žurba i hitni zakoni?**

IZVOR: TANJUG

Beograd -- Savez samostalnih sindikata Srbije nezadovoljan je procedurom usvajanja seta reformskih zakona po hitnom postupku u srpskom parlamentu.

Sindikati, koji se protivio i usvajanju izmenjenih Zakona o radu i penzijsko-invalidskom osiguranju, koji su takođe usvojeni po hitnom postupku, u saopštenju dostavljenom medijima, pita:

"Da li se to Srbija nalazi u vanrednom stanju, a da mi građani Srbije o tome ne znamo ništa ili se nekom strašno žuri da ispuni data obećanja".

Navodi se i da bez strategije izlaska zemlje iz krize, bez ulaganja u nove fabrike i podsticanje domaćih proizvođača i preduzetnika, kao i seljaka - nema budućnosti za Srbiju.

"Umesto toga, vlast nudi samo stezanje kaiša i restriktivne mere, kao i robovlasnički položaj radnika", dodaje se u saopštenju SSSS-a.

[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=07&dd=29&nav\\_id=882281](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=07&dd=29&nav_id=882281)

## **Novi Zakon o radu - korak ka EU**

IZVOR: TANJUG

Beograd -- Više od 65 odsto radnog zakonodavstva u Srbiji je usklađeno sa propisima i zakonodavstvom EU, izjavio je pomoćnik ministra za rad Zoran Lazić.

Lazić očekuje da bi do kraja 2016. godine oblast rada u potpunosti mogla da bude usaglašena sa evropskim propisima.

Lazić je, na stručnom skupu "Sprovođenje novina iz Zakona o radu u cilju unapređenja sistema radnih odnosa i poslovanja", podsetio da su danas na snagu stupile izmene i dopune Zakona o radu na čemu Radna grupa radi već dve godine.

Na istom skupu, šef Odseka za unapređenje oblasti rada, Snežana Bogdanović pojasnila je da, prema novoj odrebi Zakona o radu, poslodavac ne može doneti Pravilnik o radu ako se nije odazvao pozivu sindikata da učestvuje u pregovorima i da postoji obaveza dostavljanja pravilnika

reprezentativnom sindikatu. Obaveza donošenja pravilnika ne odnosi se na poslodavca koji ima 10 ili manje zaposlenih. Kada je u pitanju rad van prostorija poslodavca, Bogdanović je objasnila da se uvodi mogućnost rada od kuće, odnosno rad na daljinu, kao jedan od fleksibilnih oblika rada. Osnovna zarada takvih zaposlenih ne može biti manja od osnovne zarade zaposlenih koji rade na istim poslovima u prostorijama poslodavca, a takodje imaju jednaka prava na odmore i druga odusustva sa posla

Prema njegovim rečima, izmene i dopune bi trebalo da doprinesu smanjenju rada "na crno", a date su i veće nadležnosti inspekciji rada kako bi se takav rad sveo na najmanju moguću meru, da bi privreda mogla da funkcioniše, i da bi se omogućio bolji pravni okvir za zapošljavanje i zaštitila prava zaposlenih.

Lazić je podsetio da je Zakon o radu u manjem obimu od 2005. menjan tri puta, a da su poslednje izmene, koje su se odnose na zaštitu trudnica i porodilja, bile prošle godine.

Kako je rekao, bilo je potrebno usaglašavanje Zakona o radu sa međunarodnim standardima, direktivama EU i konvencijama. "To je naša obaveza do kraja 2018. godine, s tim da smo na ovaj način preko 65 odsto uskladili sa zakonodavstvom Evropske unije i nadamo se da ćemo do kraja 2016. a pre roka koji nam je postavljen uspeti da u potpunosti da uskladimo naš rad sa propisima unije", rekao je Lazić.

Lazić je takođe kazao da će se tokom primene novog Zakona o radu videti da li su određena izmenjena rešenja dobra u praksi.

Kao glavne izmene naveo je rad na određeno vreme koji sada može trajati najduže dve godine, dodavši da su mnogi poslodavci u praksi u nedogled radnicima produžavali ugovore na određeno i da je to bilo pravilo a ne izuzetak.

Predviđeni su i izuzeci kod rada na određeno, i to u slučajevima kada je u pitanju rad na projektu, zatim radi zamene odustnog zaposlenog, odnosno do njegovog povratka na posao, takođe i kod novoosnovanog poslodavca gde može trajati i tri godine, kao i kod nezaposlenih kojima je ostalo pet godina radnog staža do penzije, i kada su u pitanju strani državljani čiji rad može trajati do isteka radne dozvole.

Izmenama je, kako je podsetio, predviđen drugačiji način obračuna otpremnina, fleksibilniji odnosi između zaposlenog i poslodavca, odnosno smanjene su administrativne procedure koje uređuju radni odnos, kao i obuka inspektora rada koji kako bi se upoznali sa tačnim ovlašćenjima.

Lazić se osvrnuo i na novi Zakon o PIO, ukazujući da je ključna izmena podizanje starosne granice za odlazak žena u penziju sa 60 na 65 godina, i to postepeno, počev od 1. januara 2015. godine.

U prevremenu penziju se, kako je rekao, prema izmenama zakona može otići sa najmanje 40 godina radnog staža i 60 godina života. Predviđeno je i uvođenje penala za prevremeno penzionisanje, pri čemu se iznos prevremene starosne penzije umanjuje najviše do 20,4 odsto, što znači 0,34 za svaki mesec pre navršenih 65 godina života.

Uvedena je i odredba o posebnom radnom stažu od šest meseci za ženu koja rodi jedno dete, a 12 meseci ako rodi dvoje dece, koja stupa na snagu od 2032. godine.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/484078/Radne-knjizice-idu-u-penziju-od-Nove-godine>

## Radne knjižice idu u penziju od Nove godine

G.B.

---

Radne knjižice idu u istoriju. Izmenama Zakona o radu predviđeno je da se ubuduće radni staž za zaposlene vodi u matičnoj evidenciji PIO fonda.

---

Papirna radna knjižica zameniće se 1. januara 2015.

- Radne knjižice izdate do tog datuma nastavljaju da se koriste radi ostvarivanja prava iz radnog odnosa - kaže za "Blic" Snežana Bogdanović iz Ministarstva rada.

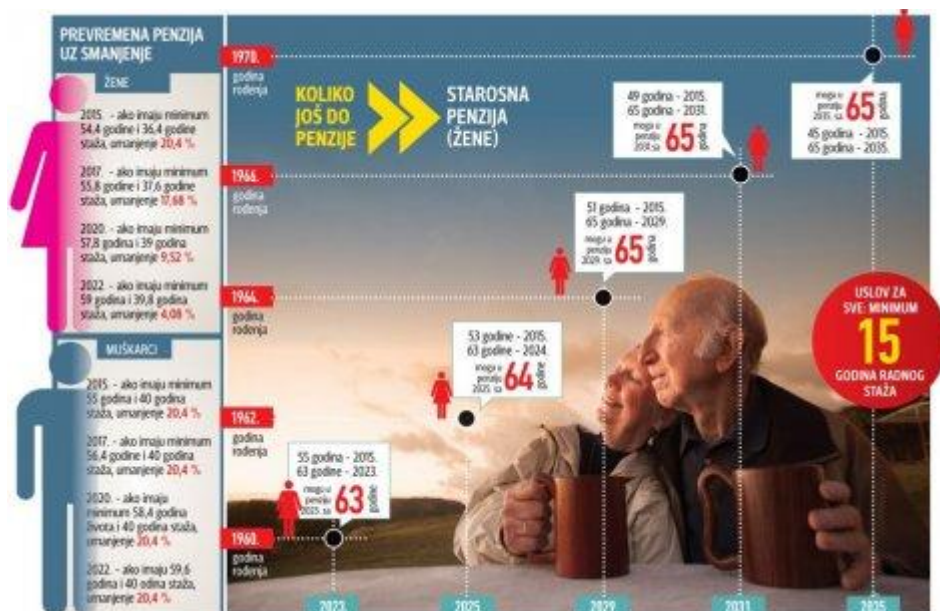
Tako, zapravo, Fond preuzima obavezu vođenja radne knjižice u elektronskom obliku za svakog od nas. Stručnjaci upozoravaju da zbog prilično haotičnog stanja sa matičnim evidencijama u PIO, mogu nastati problemi s dokazivanjem staža i upisa budućeg radnog iskustva u baze podataka.

Čim na snagu stupi pravilnik o elektronskom zapisu podataka iz radnog odnosa, poslodavci će morati zaposlenima da vrate radne knjižice. Savet iz ministarstva je da kada počne primena pravilnika svi zaposleni preuzmu radne knjižice, jer će se one i dalje smatrati javnom ispravom za dokazivanje staža do vremena uvođenja elektronske baze evidencije.

## NOVI ZAKON Kada možete u penziju

Gordana Bulatović

Više nema potrebe da se dokupljuje radni staž. Penziju će po novom dobiti svako ko ispuni starosni uslov i ima minimum 15 godina staža.



Kliknuti (+) za uvećanje

Izmene Zakona o penzijsko-invalidskom osiguranju stupaju na snagu danas, a odredbe koje se odnose na godine žvota ili radnog staža važe od 1. januara naredne godine. “Blic” je računao koliko ćete još morati da radite. Kada se ispuni starosni uslov, 2015. za muškarce 65 i za žene 60 godina života, visina penzije zavisice od toga koliko staža budemo imali.

Recimo, iduce godine muškarac sa 65 godina života i 40 godina radnog staža ide u punu penziju. Ako je uplaćivan doprinos za sve godine staža, otprilike na prosečnu platu u Srbiji koja je sada oko 45.000 dinara, penzija će mu biti oko 36.000. Njegov vršnjak koji ima 25 godina staža i primao je takođe prosečnu platu imaće znatno manju penziju - oko 21.000.

Slična je situacija i sa ženama. Radnica koja 2015. napuni 60 godina života i ima 35 godina staža, a primala je platu na nivou republičkog proseka može da računa na 35.000 dinara penzije. Njena vršnjakinja koja je imala istu platu, ali samo 15 godina staža dobiće oko 15.000 penzije.

Idealno poklapanje uslova je da muškarac ili žena završe fakultet u roku i počnu da rade početkom 25. godine života. Pod uslovom da nemaju prekide u radnom stažu, iste godine stekli bi pravo na punu penziju - 40 godina staža i 65 života. Srednjoškolci bi trebalo ranije da počnu da rade, već sa 18, 19 godina, ali će zato kad napune 65 imati više godina staža od traženih 40.

Majke koje danas imaju oko 50 godina života uzaludno su se radovala da će na ime rođenja deteta dobiti neku povlasticu. Novo pravilo da se za rođenje jednog deteta obračunava šest meseci, za rođenje dvoje dece godina, a za troje ili više dece dve godine staža važi, ali tek od 2032. Tako će generacije žena rođenih do 1967. biti izuzete od ove beneficije. Ženama rođenim 1967. ili kasnije roditeljstvo će se računati u staž.

- Imam dvadesetak godina staža. Ko će me držati na poslu do 65. godine života? Ali prema novom rešenju to neće biti ni bitno, jer mogu i kao nezaposlena da čekam da doživim određene godine života kada ću ostvariti pravo na penziju - kaže Slavica M. iz Beograda, koja je napunila 49 godina i radi kao lekar specijalista anesteziolog.

Jovan Slavković iz Niša, koji je desetak godina proveo u SAD, kaže za "Blic" da će valjda ovaj zakon onemogućiti poslodavce da u konkursu navode i limit starosti.

- U Americi bi se konkurs koji navodi da kandidat za posao ima, recimo, do 35 godina doživeo kao diskriminatorski - kaže Jovan.

Prevremene starosne penzije, prema računici "Blica", uglavnom će moći da koriste oni koji imaju pravo na beneficirani radni staž. Za muškarca koji želi u prevremenu penziju naredne godine granica je takva da jedino može da ima toliko staža u kombinaciji sa traženim godinama života ako je počeo da radi sa 15 ili 16 godina.



# Imamo 17 meseci za privatizaciju 584 državne firme

Tanjug

---

Ministar privrede i v. d. ministra finansija Dušan Vujovich izjavio je danas da će usvajanjem Zakona o privatizaciji biti otkočena privatizacija 584 preostale državne firme i da će rok za transformaciju ovih preduzeća u privatnu imovinu biti 31. decembar 2015.godine.

---

Prema njegovim rečima, te tih 584 firme prave državi direktne troškove od 800 miliona dolara na godišnjem nivou.

- Predlog Zakona o privatizaciji nudi fleksibilniji izbor modela, metoda i mera privatizacije koja će omogućiti da preduzeća pronađu potencijalne partnere, investitore, kupce i vrate se u privredni život ako je to moguće, odnosno potraže rešenje u stečaju ako to nije moguće - rekao je Vujović poslanicima pri predstavljanju ovog zakona.

On je dodao da ovaj zakon ima karakter lex specialis, da bi se otklonile prepreke koje bi možda proizašle iz protivrečnosti sa drugim zakonima.

Vujović je naglasio da je cilj zakona zaštita svih ključnih instituta tržišta, posebno institut zastićenih poverilaca i instituta svojine.

Pored prodaje kapitala, koja je bila predviđena i prethodnim zakonom i koja je često nailazila na prepreke kada kapital ima nultu ili negativnu vrednost, Vujović ističe da ovaj zakon predviđa i mogućnost prodaje imovine.

Imovina može da se prodaje u svakoj situaciji i može biti predmet prodaje ukoliko se obezbede odgovarajući uslovi da se ta imovina usaglasi sa vrednošću potraživanja□, naveo je ministar.

Zakon, kako je istakao, predviđa strateško partnerstvo kao model prodaje i prenos kapitala bez naknade.

- Prenos kapitala bez naknade je poznat iz starih zakona o privatizaciji gde je on korišćen da se 30

odsto društvenog kapitala prenese bez naknade radnicima. U ovom zakonu se taj model proširuje i na potencijalne partnere u privatizaciji da bi se prenosom svojine kontrolisao proces privatizacije□ - rekao je on.

Ministar je istakao da su zakonom predviđena samo dva metoda prodaje, a to su tender nakon koga sledi aukcija, a drugo je jednostavno prikupljanje javnih ponuda. Merama koje prethode procesu privatizacije, predviđena je, kako je naveo, mogućnost otpisa dugova i mogućnost konverzije dugova u svojinu odnosno kapitala.

- □Ovaj zakon omogućava da se po usvajanju u kratkom roku pozovu svi zainteresovani partneri i investitori da podnesu validne programe privatizacije odnosno ekonomskog restrukturiranja preduzeća. Cilj je da preduzeća imaju tržište, da imaju mogućnost da ekonomski prežive, a da se u sklopu tog procesa pronalaze rešenja za finansijska dugovanja i ostale probleme sa kojima su ta preduzeća bila suocena a koja nije bilo moguće rešiti u okviru ranijih zakona - rekao je ministar.

Što se tiče Izmene i dopune Zakona o stečaju, ministar je naglasio da je njihov cilj povećanje transparentnosti i sprečavanje zloupotreba kod automatskog stečaja, povećanje pava poverilaca koji su do sada imali sekundarnu ulogu u ovom procesu.

- Poverioci snose teret stečaja, gubitak imovine i na njima mora da postoji mnogo veća odgovornost u ovom procesu□ - rekao je on.

Brži i transparentniji procesi bi, kako je naveo, trebalo da dovedu do povećanja stepena namirenja poverilaca u procesu stečaja.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/483987/Martinovic-Izmena-Zakona-o-radu-je-korak-ka-standardima-EU>

## **Martinović: Izmena Zakona o radu je korak ka standardima EU**

Tanjug

---

Beograd - Direktor Nacionalne službe za zapošljavanje (NSZ) Zoran Martinović izjavio je povodom stupanja na snagu izmenjenog Zakona o radu da je srpsko radno zakonodavstvo time otišlo nekoliko koraka dalje u približavanju standarima Evropske unije.

Martinović je, međutim, primetio da te izmene ne mogu odmah da se odraze na zapošljavanje u

većem obimu, ali će, kako kaže, u velikoj meri uticati na drugačije odnose poslodavaca i zaposlenih i doprineti smanjenju "rada na crno".

On je u izjavi Tanjugu ocenio da će novousvojene odredbe značajno uticati na drugačiji ambijent, kao i na to da će svaki nezaposleni, bez obzira u kom je životnom dobu i koliko staža ima, moći da nadje mesto na tržištu rada.

- To su druge zemlje već odavno uradile i mislim da je bilo vreme da i mi pristupimo tome - rekao je Martinović, koji je učestvovao u pripremi izmena tog zakonskog akta.

Radno zakonodavstvo mora pratiti standarde EU i mislim da smo u ovom trenutku na tom polju daleko odmakli, kaže Martinović.

Prema mišljenju Martinovića, reč je o jednom od najvažnijih reformskih zakona koji je morao da se usvoji, možda čak, i mnogo ranije.

- Dobro je da je usvojen i sada kada smo se u potpunosti opredelili za snažne reforme koje treba da daju drugačiju sliku i drugačiji privredni ambijent u Srbiji - rekao je Martinović i dodao da je time praktično usaglašen veliki obim radnog zakonodavstva.

---

Izmenjeni Zakon o radu danas je stupio na snagu i jedan je od prva dva reformska zakona koji će, prema najavama nadležnih, omogućiti veću zaposlenost, nove investicije, smanjenje sive ekonomije, a prvi pozitivni efekti mogli bi da budu vidljivi već naredne godine.

Inače, novoimenovani direktor NSZ-a najavljuje da će ta služba pomno pratiti efekte reformi koje sprovodi vlada, one koje su već sprovedene, ali i one koje su već u fazi sprovođenja, a koje bi sigurno mogle da se pozitivno odraze na povoljniju sliku tržišta rada.

- Ne može se očekivati odmah, u ovom trenutku, ne može to biti tako brzo, ali u godinama koje su ispred nas sigurno da možemo imati dobre pokazatelje koji se od reformi očekuju - rekao je Martinović.

Cilj je, kako je kazao, da se stvori povoljniji ambijent u kome nezaposleni mogu da nadju svoje mesto, što će uticati na smanjenje stope nezaposlenosti.

NSZ planira da uskoro raspiše javne pozive za sprovođenje aktivnih mera zapošljavanja, najavio je, takodje.

Sredstva, kako kaže, nisu dovoljna da se može obuhvatiti veći broj lica i očekuju se podsticaji, a od velikog značaja bi bilo jačanje posredničke uloge NSZ između nezaposlenih lica i poslodavaca.

U ovom trenutku raspoloživo je 200 miliona dinara za sprovođenje aktivnih mera zapošljavanja, a planirano je 540 miliona za zapošljavanje osoba sa invaliditetom.

- Očekujemo da će se rebalansom budžeta definisati naše jasnije opredeljenje da država može da da podsticaj za zapošljavanje i videćemo kako će to biti regulisano budžetom. Verujem da će naše inicijative naići na razumevanje vVlade - kazao je Martinović.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/483971/Udovicki-Zakon-o-radu-se-odnosi-i-na-drzavne-sluzbenike>

## Udovički: Zakon o radu se odnosi i na državne službenike

Beta

---

Beograd - Potpredsednica Vlade Srbije Kori Udovički izjavila je danas da se pogrešno smatra da se nedavno usvojeni Zakon o radu ne odnosi na državne službenike.

---

- Postoji jedna zabuna u javnosti da se Zakon o radu ne odnosi na državne službenike. Ne! Cela bitka kod Zakona o radu je bila sa sindikatima, koji u velikoj meri predstavljaju preduzeća u javnom sektoru - kazala je ona novinarima u Beogradu.

Udovički, koja je i ministarka državne uprave i lokalne samouprave, je navela da Srbija ima višak zaposlenih u javnom sektoru, pre svega u javnim preduzećima.

Mnogi koji su u prethodnim godinama ostali bez posla, prema njenim rečima su bili zaposleni u privatnom sektoru - u malim i propalim privatizovanim firmama.

- Znači imamo zabunu, Zakon o radu je smanjio troškove i nešto je olakšao reformu rada u javnim preduzećima, ali problemi sa javnim preduzećima su mnogo širi i nisu nadležnost ovog ministarstva - istakla je Udovički.

## Sindikato "14 oktobra" sutra zaposlenima deli doručak iz kontejnera

Beta

---

Samostalno i sindikat Nezavisnost kruševačke Industrije mašina i komponenata "14.oktobar" saopštio su danas da će sutra ispred Gradske uprave postaviti kontejner za smeće, iz koga će zaposlenima deliti doručak.

---

Jedan od protesta radnika "14. oktobra"

Najavljeni događaj predstavlja nastavak protesta radnika "14.oktobara", koji je počeo pre mesec dana, a kako je u saopštenju navedeno, "u nedostatku broja obroka deliće se i listovi papira sa obećanjima i pozivima na strpljenje".

Zaposleni u ovoj fabrici protestuju od 25.juna, tražeći sastanak sa predstavnicima resornih ministarstava radi pronalženja rešenja za probleme u funkcionisanju fabrike.

Zahtevi "oktobaraca" su isplate obećanih minimalnih zarada, kreditna podrška za ugovorene poslove, realizacija socijalnog programa za 617 od ukupno 1.550 radnika i overa zdravstvenih knjižica.

Njima se duguje 19 plata, a problem su i neplaćeni porezi i doprinos, naknade za bolovanja, prevoz i posmrtnine. Socijalne tenzije su narasle i pored evidentnog strpljenja radnika, jer se za mesec dana protesta samo obećava rešavanje problema, što se ne realizuje.

Utisak je da se želi prikazati da su u preduzeću samo neradnici koji čekaju novac od države, što nije tačno, jer država ima većinski sastav Nadzornog odbora, tako da ima ingerencije da probleme reši, a nije došlo čak ni do susreta posloводства i predstavnika Ministarstva privrede, što dovoljno govori, navedeno je u saopštenju koje su sindikati prosledili medijima.

## Vulin: Primena Zakona o radu poboljšaće uslove poslovanja

Tanjug

Beograd - Izmene i dopune Zakona o radu, čija je primena počela danas, obezbediće poslodavcima bolje uslove poslovanja, državi efikasniju brigu o pravilima, o radniku, o zapošljavanju, razdvojiti rad od nerada, povećati broj zaposlenih, izjavio je danas ministar za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja Aleksandar Vulin.

Ministar je rekao da će primena tog zakona smanjiti broj onih koji rade "na crno", ukazavši da je to usluga poslodavcima koji rade legalno, plaćaju poreze i doprinose državi, prijavljuju radnike i zbog toga često bivaju nekonkurentni u odnosu na one koji sve to ne rade.

- Izmene i dopune Zakona o radu su donete da bi se poboljšali uslovi poslovanja - rekao je Vulin na sastanku sa predstavnicima građevinske industrije, na kojem je bilo reči o inspekcijском nadzoru na gradilištima.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Politika-za-vas-trazi-odgovore-o-Zakonu-o-radu-i-Zakonu-o-PIO.sr.html>

## „Политика“ за вас тражи одговоре о Закону о раду и Закону о ПИО

Ступили су на снагу нови Закон о пензијско-инвалидском осигурању и Закон о раду.

Које промене доносе?

Оставите коментар, а „Политика“ ће за вас потражити одговоре.

Према оцени Владе Србије, измене Закона о раду требало да омогуће лакше запошљавање и да се Србија приближи европском законодавству, као и да доведу до укрупњавања синдиката.

Промене у закону позитивно су оценили послодавци, страни инвеститори и ЕУ, док су се синдикати напустили социјални дијалог и организовали протесте тврдећи да се изменама умањују права радника.

Новине у Закону о раду су да право на накнаду по основу минулог рада од 0,4 одсто по години рада важи искључиво код актуелног послодавца, а не за све године стажа, као и да ће накнада због отказа добијеног као технолошки вишак износити минимум збир трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада код актуелног послодавца.

Предвиђа се и да послодавац пре отказа о раду, мора да опомене радника и да му да упутства како да обавља посао, али и да му понуди неко друго радно место у предузећу.

Законом је предвиђено да запослени има право на накнаду за ноћни рад од 26 одсто, али не и за сменски рад.

Нова решења предвиђају и губљење права на накнаду за неискоришћен годишњи одмор, изузев ако запослени добије отказ.

Смањује се и број дана плаћеног одсуства са седам на пет (венчање, порођај супруге, тешке болести чланова породице или њихова смрт). За добровољно давање крви следе два слободна дана.

Током годишњег одмора запослени има право на основну зараду увећану за минули рад током тог месеца, а не као до сада на просек своје зараде из претходна три месеца.

Током принудног одмора запослени има право на 60 одсто основне зараде увећане за минули рад, а не као до сада на просек своје зараде из претходна три месеца.

Смањене су и отпремнине за одлазак у пензију и износиће две, а не три просечне плате запосленог.

Новине су и да радни однос на одређено време може да траје две, уместо као до сада годину дана, а може да се продужи и до три године.

Предлагач очекује да ће ова мера поспешити запошљавање, с обзиром на незапосленост у земљи и број радника који раде на црно.

Изменама закона, запослени добија право на коришћење годишњег одмора добија већ након месец дана непрекидног рада, а не, као до сада, после шест месеци.

Нова решење штите права трудница, али су та права проширена и на дојиље и спречава послодавца да их прогласи вишком.

Први пут се законом дефинише и рад са непотпуним радним временом и рад на даљину, и то тако да ти запослени морају да имају исте услове рада као и запослени са пуним радним временом.

Изменама Закона о пензијском и инвалидском осигурању ће се постепено до 2032. године изједначити старосне границе за одлазак у пензију жена и мушкараца.

Примена закона почеће од 1. јануара 2015. године, осим одредбе о додатном стажу за мајке која ће се примењивати од 1. јануара 2032. године.

Законом је предвиђено да се почев од 2015. до 2020. за по шест месеци на годишњем нивоу повећава старосна граница за одлазак жена у пензију, а од 2020. за по два месеца да би 2032. она била 65 година, односно да би се изједначила са условима за мушкарце.

Минималан стаж за одлазак у старосну пензију задржан је на 15 година.

Уведена је опција одласка у превремену старосну пензију са најмање 40 година стажа и 60 година живота, уз прелазни период од 2015. до 2023. године за мушкарце, односно до 2024. године за жене.

Износ превремене пензије умањује се за 0,34 одсто за сваки месец ранијег пензионисања. Пензија по том основу може да се умањи максимално 20,4 одсто.

Закон предвиђа и да жена која је родила једно дете по том основу има право на додатних шест месеци стажа, а она са двоје деце - једну годину. Жена која је родила троје и више деце има право на додатни стаж од две године.

Изменама Закона о пензијском и инвалидском осигурању предвиђено је да Управни одбор ПИО фонда уместо 21 члана има седам чланова, а биће укинут надзорни одбор тог фонда.

Променом управљачке структуре ПИО фонда од седам чланова Управног одбора тог фонда, четири ће бити представници државе, а по један представник синдиката, послодаваца и удружења пензионера.

До сада је у Управном одбору ПИО фонда био 21 члан, и то представник Владе Србије, а остали чланови били су представници синдиката и послодаваца, док је надзорни одбор имао председника и пет чланова.

Бета

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Nema-dogovorene-prodaje-preduzeca.sr.html>

## Нема договорене продаје предузећа

Пре уласка у Скупштину Закон о приватизацији промењен у неколико кључних решења

Продаја предузећа непосредном погодбом ипак неће бити могућа - пресекла је Влада Србије и ову могућност избрисала из Предлога закона о приватизацији о коме ће се данас изјашњавати посланици у Скупштине Србије. Премда је у првобитној верзији новог прописа, као једна од метода приватизације навођења и продаја предузећа у договору с купцем без учешћа конкуренције, у случајевима где јавни позиви нису дали резултате или када постоји инвеститор који не жели да иде на директно надметање. Јавност је због тога упутила оштре критике наводећи нетранспарентности и корупцију као могуће последице тога.

Душан Вујовић, министар привреде јуче је објаснио да је директна нагодба избачена из Нацрта закона пошто спада у инструменте међудржавних договора па ће бити регулисана независно од овог закона.

После овога у законском решењу су остале две уобичајене методе продаје. Јавно прикупљање понуда са надметањем при чему почетна цена не може бити нижа од половине процењене вредности, односно трећине за поновљено такмичење. Док ће при избору стратешког



инвеститора бити јавно прикупљане понуде с тим што ће влада прописивати квалификационе услове.

Из коначне верзије закона избачено је финансијско реструктурирање, као мера за растерећење обавеза, према којој је такође стручна јавност била скептична. Подразумевало се да држава преузме дугове и да се потраживања по основу преузетих дугова конвертују у капитал или имовину. Било је предвиђено да план фискалне консолидације израђује субјект приватизације, са роком за извршење од годину дана и да он буде заштићен од принудног извршења за то време.

Вујовић је објаснио да је ова мера у последњем тренутку избачена из закона јер је процењено да је сувише сложена и компликована да би се таквом методом решавала питања приватизације предузећа која су остала у портфељу Агенције за приватизацију.

Министар је додао и да је кључна законска измена та што је модел приватизације, да би се превазишли проблеми негативног или нултог капитала, употпуњен тако да штити све тржишне институте, посебно права поверилаца и тражи њихову сагласност у том процесу.

- Ступањем на снагу овог закона дефакто се укида статус предузећа у реструктурирању и тиме се поштује до краја одлука Уставног суда. Предузећа ће добити неко додатно време, али само у процесу приватизације, односно у процесу стечаја ако то буде најалост једина опција за нека од њих - рекао је Вујовић.

Заштита својинских права у тим фирмама биће, према његовим речима, појачана законским одредбама које изричито кажу да су права поверилаца, укључујући и права државе као повериоца, права која се морају поштовати јер на њима почива тржишна привреда.

Требало би подсетити да је Уставни суд донео одлуку о скидању забране наплате потраживања поверилаца за 161 фирму у реструктурирању међу којима су: „Галеника”, „Јумко”, ИМТ, ИМР, „Прва петолетка”. Она је требало да ступи на снагу 14. маја, али је изменама претходног, још увек важећег закона о приватизацији тај рок померен до краја године.

Министарство привреде је према Вујовићевим речима уважило практично 90 одсто кључних примедби које су се чуле током јавне расправе, а које су тако постале саставни део ревидираног текста Предлога закона.

Показало се да јавна расправа има смисла, да је мобилисала доста људи, стручну јавност посебно, људе с универзитета, из института. Много реакција је било и од адвоката и правне струке, добили смо доста сугестија из праксе. То је и био циљ, да добијемо транспарентније резултате који ће брже и боље дати резултате - прецизирао је министар.

М. Авакумовић

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Ne-brinite-o-brzini-vec-o-velicini-talasa-koji-dolazi.sr.html>

*ОДГОВОР ЈОЖИ МЕНЦИНГЕРУ НА ПОРУКУ „ВУЧИЋУ, УСПОРИ”*

## **Не брините о брзини, већ о величини таласа који долази**

Нећемо да завршимо као неке од земаља у нашем окружењу

Наше задатке, задатке за мандат ове владе поделио бих у шест група:

Стварање неупоредиво бољег пословног амбијента

Кренули смо да мењамо ствари. Поносим се што смо донели Закон о раду, за разлику од многих који су се сакрили у мишје рупе, да некога негде не наљуте. Тај закон представља угаони камен, камен-темељац за све промене које у Србији хоћемо да остваримо. Пре свега, промену сопствене свести и приступа радним обавезама.

Стварна и жестока борба против сиве економије

Донели смо нови закон о пореском поступку и администрацији, ангажовали 400 нових пореских инспектора и кренули у остварење оних прихода који држави по закону припадају. Први пут, имаћемо темељну контролу и санкционисање непријављивања запослених и у приватном сектору. Такође, безбедносна агенција постигла је прве, наглашавам прве, озбиљније резултате у борби против шверца цигарета и резаног дувана.

Суштинска реформа јавних предузећа

По мом суду, ово ће представљати највећу муку и проблем за српску државу, иако тако не изгледа. Наиме, не само да су државна предузећа доживљавана као партијске прћије, већ нико није водио рачуна о томе да смо у претходним годинама од тих компанија, којима смо дали монополски положај и обавезу да зарађују у име државе, направили привредне богаље којима држава даје новац како би могли да преживе и очувају високе плате својих запослених. У том смислу, није ни чудо што је у Србији сан сваког младог човека био посао у неком од јавних предузећа, а не сопствени, инвентивни бизнис у којем би могао да зарађује много више. Лакше је кад не мораш да се трудиш и бориш, када ниси на тржишту, а сваког месеца капље добра, веома добра плата. Таквим односом су оштећени и сви добри и вредни радници тих предузећа, јер као и ми политичари, сви су стрпани у исти кош. Зато, крећу смене и нови конкурси за избор руководилаца у јавним предузећима. Мерило успеха биће резултати, тј. смањење губитака и повећање профита. И ништа више. И, то није никаква представа, већ тешка борба да ствари покренете. Промене ће бити интензивне и у више корака. Неће бити директора који су се сродили са фотелјом и функцијом, а некако, увек су бежали од резултата, а и резултати од њих. Те промене, крећу, колико данас.

Решавање проблема тзв. предузећа у реструктурирању

Србија за предузећа у реструктурирању, плус „Железара” и „Симпо”, који само формално немају тај статус, издваја више од 750 милиона евра годишње. То је половина фискалног дефицита с којим морамо да се изборимо у наредне три године. Управо зато, на влади смо изгласали и послали у Скупштину законе о приватизацији и стечају, како бисмо коначно ушли у решавање проблема који су нам претходници оставили не трудећи се да те проблеме сагледају, а камоли реше. Неко мора. Свуда где је могуће да пронађемо стратешког партнера, свуда где постоји било какав бизнис кејс, влада ће помоћи и субвенционисати опстанак предузећа и запослених у њему. Тамо где то није могуће, радницима ћемо платити отпремнине, али систем у којем се не бавимо економијом, већ плаћамо социјални мир без икакве, или уз недовољну привредну активност, води нас директно у пропаст. И та предузећа, и те раднике и нас као државу.

Уређење јавних финансија и мере фискалне консолидације

Политички најосетљивије питање. Ове мере, било да је реч о смањењу плата у јавном сектору, или нечем другом, имају смисла само у случају да спроводимо све остале. У противном, те мере - неопходне због катастрофалне неодговорности претходних власти, које су своје проблеме решавале купујући гласове парама наше деце, трошећи њихову будућност и

обавезујући све нас да увећавамо дугове, како бисмо исплаћивали њихове политичке промашаје - биле би контрапродуктивне. Смањиле би тражњу, а смањење фискалног дефицита било би само краткотрајно. Зато нам је потребна одлучност највећег дела друштва да спроведе у дело план реформи који смо усвојили, јер у противном, суочићемо се само са још већим проблемима и завршити као неке од земаља у нашем окружењу.

Реформа јавне администрације

У припреми је закон о планирању и изградњи који би требало да бирократске процедуре сведе на минимум и издавање грађевинских дозвола претвори у брз, рутински посао, али то је само једна од ствари које морамо да урадимо у промени односа наше администрације према грађанину. Ми у јавној управи добро смо плаћени од грађана, и то морамо да вратимо већим трудом, залагањем, да будемо слуге народу, а не да народ доживљавамо као оне који нама служе. Такође, држава са тако slabим приватним сектором не може да издржи овако гломазан административни апарат и зато ћемо покушати да, на правичан начин, ослободимо управу оних који недовољно раде и оних који су посао добили захваљујући партијској припадности, а не због своје стручности и знања.

Урадили смо и друге ствари. Послали смо у скупштинску процедуру сет медијских закона, преко банака српској привреди поделили, до сада, 700 милиона субвенционисаних кредита и тиме подржали ликвидност више од десет хиљада малих и средњих предузећа у Србији, донели Закон о обнови земље и без иједне примедбе, заједно са партнерима из Европе и света, кренули у обнову енергетског сектора, путне инфраструктуре, кућа које су срушене, или оштећене у мајским поплавама.

Пут пред нама није лак, и једино напорним и посвећеним радом можемо да испунимо наш сан о стварању модерне српске економије, која ће створити трајне услове за истински квалитетан живот читавог друштва.

И, на крају, још једном - не ради ова влада све ово, због неке имагинарне Европе, због чланства у било којој организацији, нити због било каквих снова о уједињеном свету, или неком његовом делу.

Ми, наравно и ја, имамо само један сан. Пристојну, уређену и задовољну Србију.

И исте такве људе у њој.

Зато смо научили, а научићемо и друге, да највећи део наше несреће потиче из свеопште неостварености. Из чињенице да смо држава у којој људи нису задовољни сопственим животом, па ни било чиме другим.

И да сви ми, цела та група заустављених, морамо једном да се покренемо. Да из лера пребацимо у брзину.

И, када се мало размисли, само смо то и урадили. Кренули смо.

Зато, свим душебрижницима поручујем - не брините о брзини. Брините о величини таласа који наилази и који је незаустављив.

У њему су сви они који хоће да раде, да се крећу, да иду напред и ка врховима. Они, који, после толико времена, хоће, коначно, нешто да ураде за себе и свој живот. Тако ће урадити и нешто за Србију. Промениће је.

Убрзај, Србијо.

## На црно се ради и на коридорима

- После ступања на снагу измена Закона о раду и Закона о ПИО, инспекцијски надзор у области радних односа и безбедности и здравља на раду у грађевинским фирмама биће појачан - изјавио је министар за рад Александар Вулин, указавши на то да су и представници инспекције и компанија савезници на истом послу.

Вулин с инспекторима и грађевинарима

- Није улога инспекција само да кажњава, није наша жеља да инспекција буде претња и страх, наша жеља је да будемо савезници на истом послу да имамо исти циљ - већу безбедност радника, пријаву сваког радника, добар пословни амбијент. Инспекција је ту да у томе помогне - рекао је Вулин на састанку с представницима привредних друштава анагажованих на грађевинским пројектима.

Он је указао на то да је неопходно да се представници компанија упознају са законским изменама које су недавно донете, с новим правилима и новим овлашћењима инспекција. По његовим речима, то је први у низу састанака који ће бити организовани у целој Србији с представницима свих индустријских грана.

- Грађевинска индустрија је прва дошла на ред јер је њихова сезона радова у току и информације су им потребне сада - објаснио је министар. Директор Инспектората за рад Бојан Јоцић нагласио је да Инспекција у току овог месеца контролисала 96 послодаваца коју су активни на градилиштима, издали су 45 решења због кршења Закона о безбедности на раду и Закона о раду, а издато је и 34 захтева за покретање прекршајних поступака.

Он је нагласио да је Инспекција на неким градилиштима на Коридору 10 и 11 затекла 20 особа које су радиле на црно, док је део радника, који вероватно нису били пријављени, побегао с градилишта.

Јоцић је, такође навео пример да је у једној фирми од 30 људи који су затечени на градилишту, само 11 било пријављено док су остали радили на црно.

*Е. Дн.*



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/1660135/Vulin%3A+Na+istom+zadatku+smo.html>

## Vulin: Na istom zadatku smo

Izmene i dopune Zakona o radu donete su radi poboljšanja uslova poslovanja, istakao je ministar rada Aleksandar Vulin na sastanku sa građevinskim izvođačima, među kojima su bili predstavnici domaćih i stranih građevinskih firmi koje rade u Srbiji.

Ministar za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja Aleksandar Vulin na sastanku u Palati "Srbija" u Beogradu pozvao je građevinske firme da ukažu na probleme sa kojima se suočavaju u radu, kako bi se videlo da li Ministarstvo rada može da im pomogne, prenosi *Fonet*.

"Danas počinje s primenom Zakon koji treba da obezbedi vama kao najznačajnijim igračima u ovoj zemlji da radite bolje i efikasnije, ali istovremeno i Srbiji da efikasnije vodi računa o pravilima, radniku, zapošljavanju, da omogući da se razdvoji rad od nerada, da se poveća broj zaposlenih i da se značajno smanji rad na crno", kaže Vulin.

Ističe da su dopunama i izmenama Zakona o radu povećana ovlašćenja Inspekcije za rad, ali da njena uloga nije samo da kažnjava.

"Nije naša želja da inspekcija bude pretnja i strah, naša želja je da budemo saveznici u istom poslu jer imamo isti cilj, a cilj je veća bezbednost radnika, prijava svakog radnika, dobar poslovni ambijent, a inspekcija je tu da u tome pomogne", dodaje ministar.

Direktor Inspektorata za rad Bojan Jocić objašnjava da je ta služba tokom jula na više gradilišta u Srbiji prekontrolisala 96 poslodavaca i da je podnela zahtev za pokretanje 34 prekršajna postupka.

Prilikom kontrole na izgradnji koridora 10 i 11 zatečeni su radnici na crno, a neki su pobjegli kada je došla inspekcija, ističe Jocić.

Kaže da je jedan radnik juče poginuo u Senti tokom izgradnje sportske hale i apeluje na investitore da kao društveno odgovorne kompanije utiču na podizvođače radova da posluju poštujući zakon.

Jocić navodi da Inspekcija rada nastoji da deluje preventivno i da pomogne poslodavcima da ispune sve uslove propisane za rad na gradilištu.

Koordinator za bezbedno izvođenje radova na Koridoru Dragan Stojanović kaže da je nepohodno da poslodavci adekvatno primenjuju mere i da mora da postoji tačna procedura ko će biti imenovan za inspektora tokom izvođenja radova.

Na sastanku sa ministrom Vulinom u Palati "Srbija" bili su predstavnici građevinskih firmi, "Mostogradnja", "Planum", "Koridori Srbije", "Putevi Užice", "Ratko Mitrović" i predstavnici više stranih firmi koje rade u Srbiji.