



# ПРЕС КЛИПИНГ

3. јул 2014.



## НАСЛОВИ

- Закон о раду: Три дана за компромис; (стр.2)  
НАЈПОЖЕЉНИЈЕ ЗАНИМАЊЕ У СРБИЈИ: Роди ме, мајко, за стечајног управника!; (стр.3)  
"Леони" запошљава 50 радника из Дољевца; (стр.4)  
Кори Удовички: Грађани на изборима гласали о Закону о раду; (стр.5)  
Продаја великих предузећа одлаже штедњу и реформе; (стр.6)  
Вулин: Цела влада ангажована да Закон о раду буде добар; (стр.7)  
Вулин: Збринућемо раднике предузећа у реструктурирању; (стр.9)  
Одложено паљење високе пећи; (стр.9)  
Колективни уговор на поправном; (стр.10)  
Тек код сваког петог газде редовна плата; (стр.11)  
Влада спрема компромис, шта ће рећи ММФ?; (стр.13)  
Орбовић: Ништа није договорено, решење се тражи; (стр.14)  
Већина тражи други круг социјалног програма; (стр.15)  
Наставља се агонија дечје установе; (стр.16)  
Закон о раду „изгласан“ на изборима; (стр.17)  
У Војводини 95 фирми чека купца; (стр.19)  
Вулин: Цела влада ангажована на доношењу доброг закона о раду; (стр.21)  
"Недопустиво усвајање оваквог ЗОР"; (стр.22)  
Васин: Најпре усагласити Закон о раду; (стр.22)  
КРАГУЈЕВАЧКИ ВРТИЋИ СУТРА ПРОТЕСТУЈУ; (стр.23)  
Желимо добре измене Закона о раду; (стр.25)  
Вулин: Битно приближити ставове о Закону о раду; (стр.25)
-

## Закон о раду: Три дана за компромис

Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Састанак синдикалних лидера с Вучићем и Вулином у вези са Законом о раду. Ко је капитулирао - радници, послодавци или Влада?

Синдикати кажу да нека решења не одговарају ни фирмама

ПРОШИРЕНО дејство колективног уговора којим се регулишу права радника главна је спорна тема у усаглашавању ставова о новом закону о раду. Разлог томе је неразумевање ове одредбе, тврде синдикалци, па је на јучерашњем састанку премијера Александра Вучића и министра Александра Вулина с лидерима синдиката договорено да се до петка та ставка правно формулише уз помоћ још два министра из Владе Србије.

Премијер Александар Вучић је оценио да је састанак са представницима синдиката био ефикасан и додао да је и даље проблем проширено дејство колективног уговора.

- Да ли ћемо у наредна три дана доћи до компромиса или не, видећемо, али тај закон мора да буде модеран, озбиљан и одговоран, тако да омогући приступ инвеститорима, али да ни у каквом случају не буде против радника - рекао је Вучић на конференцији за новинаре.

Он је навео да земља мора да се реформише и да се зато морају преузети тешки потези, с којима се многи људи неће сложити.

- У нашој земљи је, нажалост, увек највише противника одлука које су биле најбоље, најважније и најзначајније за земљу, али без обзира на то, Влада ће своје одлуке доносити - рекао је Вучић.

ПОПУЛИЗАМатанацковић истиче да је Влада кренула линијом популизма, јер разговара само са синдикатима, али не и с послодавцима. Он тврди да премијер Вучић није доступан другој страни и да они са њим нису насамо разговарали у вези са овим законом.

Бранислав Чанак, председник Уједињеног гранског синдиката „Независност“, истакао је да премијер Вучић и министар Вулин нису до сада држали позиције из ината, него нису схватили последице искључивања проширеног дејства.

- Седница Социјално-економског савета (СЕС) требало би да буде одржана наредне недеље - рекао је Чанак.

- Све примедбе и предлози биће до тада упаковани у правну форму, како би били разматрани на СЕС-у. Укидањем проширеног дејства колективних уговора укинуло би се колективно преговарање и социјални дијалог, а у том случају једноставније је да се донесе одлука о забрани рада синдиката. Сматрам да би од велике користи могло да буде одржавање јавне расправе која би трајала неколико дана.

ПОСЛЕ 11. ЈУЛАБранислав Чанак је објаснио да, уколико се правна формулација спорне теме Закона о раду заврши до петка, тог дана би се могао одржати колегијум Социјално-економског савета, а састанак СЕС би могао бити 11. јула. То значи да би Закон о раду крајем следеће недеље био на дневном реду Владе.

Према мишљењу лидера Савеза самосталних синдиката Србије Љубисава Орбовића, укидање проширеног дејства колективних уговора не би донело много тога „бизнис заједници“, а синдикати би изгубили много. Синдикалци су после овог састанка оценили да су послодавци дефинитивно капитулирали, али да то још нису објавили.

Небојша Атанацковић, председник Уније послодаваца Србије, међутим, сматра да су у претходних 20 година све владе капитулирале у односу на синдикате.

- То може да уради и садашња и да се врати самоуправљању, то је њихова ствар - тврди Атанацковић. - Послодавци су свој став изнели и он се поклапа са ставом домаћих и страних инвеститора и на тај начин смо скинули са себе одговорност. У будућности ће се видети резултати оваквог закона. Сматрам да је измењен само један делић, али да је он и даље пун „социјале у предузећима“, што је недопустиво. То Србију сигурно неће направити конкурентном ни у односу на Македонију, а ни даље.

<http://novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:498861-Rodi-me-majko-za-stecajnog-upravnika>

## **НАЈПОЖЕЉНИЈЕ ЗАНИМАЊЕ У СРБИЈИ:Роди ме, мајко, за стечајног управника!**

**Д. И. КРАСИЋ**

Са званичном лиценцом исти управник руководи у две фирме, од којих је једна другу гурнула у стечај. Михајло Коруга тренутно води 12 поступака, а до сада му исплаћено 23,16 милиона динара

У српској привреди је све могуће - па и да стечајни управник истовремено руководи са две фирме од којих је једна другу гурнула у стечај. Тако, један човек треба истовремено да заступа интересе и дужника и повериоца. Михајло Коруга, лиценцирани стечајни управник, о коме су "Новости" већ писале у случају "Беко", тренутно је ангажован у 12 стечајних поступака. Међу њима су и београдска предузећа "Трудбеник" и "Монтажа".

- Коруга је стечајни управник у "Трудбенику", предузећу које је "Монтажу" својевремено отерало у стечај, што је очигледан сукоб интереса - каже Јован Петровић, некадашњи радник и председник одбора поверилаца "Монтаже", који се "Новостима" обратио у жељи да, како каже, спречи незакониту продају више хиљада квадрата пословног простора "Монтаже" на Вождовцу, заказану за 8. јул.

Петровић се већ обраћао Високом савету судства, Министарству правде и надлежним државним агенцијама, не би ли, у 29 тачака, указао на неправилности у вези са стечајем у "Монтажи". Између осталог, како тврди, и о нелегално уведеном банкроту.

Прозвани Михајло Коруга, пак, јуче је одбио да за "Новости" коментарише било шта на тему стечаја. Само је спустио слушалицу.

Михајлу Коруги је, као стечајном управнику, до сада према подацима у које су "Новости" имале увид, исплаћено укупно 23,16 милиона динара на име накнаде трошкова, али и награда за окончане и још активне стечајне поступке.

Према подацима Агенције за лиценцирање стечајних управника (АЛСУ) која је, осим додељивања дозвола за рад надлежна за њихово одузимање несавесним управницима, Коруга је, на дан 30. јун, ангажован као управник - физичко лице у девет стечајних поступака, док је у три стечајна поступка ангажован као повереник Агенције за приватизацију. До сада је закључио 27 поступака, у 23 као управник-физичко лице и у четири поступка као повереник Агенције за приватизацију. Уз то, обуставио је шест предмета.

**НАГРАДЕ И НАКНАДЕ**Када је реч о исплаћеним наградама, ситуација је, према документацији у које су "Новости" имале увид, оваква: за активне стечајеве до сада му је исплаћено прелиминарних награда у износу од 9,7 милиона динара, од чега за "Беко" 2,25 милиона, за "Монтажу" 2,49 милиона и, највише, 3,39 милиона динара за "Сам сон компани". У име накнада исплаћено му је 2,46 милиона динара до сада за стечајне поступке који још трају. Када је реч о закљученим стечајевима, исплаћено му је осам милиона динара на име коначних награда. У име накнада за окончане стечајеве исплаћено му је три милиона динара.

На питање да ли је тачно да у случају Коругиног именовања у "Монтажи" (стечај покренут 16. августа 2010) и КМГ "Трудбенику" (у стечају од 9. децембра 2011) постоји сукоб интереса, у Агенцији кажу:

- Стечајни управник дужан је да пре прихватања именовања или најкасније одмах по именовању у стечајном поступку, обавести суд о постојању сукоба интереса и, сходно Закону о стечају и Кодексу етике за стечајне управнике, затражи своје изузеће - речено је "Новостима" у АЛСУ.

Прописи кажу да за стечајног управника, између осталог, не може бити именовано лице које је дужник стечајног дужника (као што је то "Монтажа" у односу на "Трудбеник"), или је код таквог лица било запослено у последњих шест месеци пре отварања стечајног поступка.

- Кодекс етике за стечајне управнике, пак, обавезује стечајног управника да пре прихватања именовања или најкасније одмах по именовању у стечајном поступку, обавести суд о постојању пословних, финансијских, друштвених или других облика повезаности који би могли битно да утичу на његову објективност, непристрасност или независност - истичу у АЛСУ.

Поред стечајног управника и суда, после именовања, надлежни супервизор АЛСУ је, по службеној дужности, био у обавези да о овим неправилностима обавести суд.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/477983/Leoni-zaposljava-50-radnika-iz-Doljevca>

## "Леони" запошљава 50 радника из Дољевца

Тањуг

---

Представници Националне службе запошљавања (НСЗ) - Филијале у Нишу и општине Дољевац потписаће данас Споразум о уређивању међусобних права и обавеза, којим се предвидјају мере активне политике запошљавања.

---

Општина Дољевац издвојила је 2,7 милиона динара за обуку радника за познатог послодавца, а компанија "Леони" ће на основу тога примити у радни однос 50 радника, наводе из НСЗ.

Обука ће трајати два месеца, а после које следи заснивање радног односа.

Потписивању споразума у Скупштини општине Дољевац са почетком у 12 часова присуствоваће представници компаније "Леони".

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/477978/Kori-Udovicki-Gradjani-na-izborima-glasali-o-Zakonu-o-radu>

## Кори Удовички: Грађани на изборима гласали о Закону о раду

Бета,

---

Потпредседница Владе Србије Кори Удовички изјавила је да се о новинама попут оних које доноси нови Закон о раду "суштински" одлучује кроз изборе на којима је већина грађана гласала за реформе.

---

Кори Удовички је на питање зашто неће бити јавне расправе о новом Закону о раду за сутрашње издање листа Данас одговорила да су грађани када су гласали за реформе знали да то подразумева стварање услова за раст запошљавања и кроз преговоре на нивоу Социјално-економског савета.

Истакла је да на том нивоу, на крају, не мора да дође до потпуне сагласности, јер Влада Србије и скупштина доносе коначну одлуку.

"Јавне расправе су важан механизам укључивања оних који су заинтересовани и на које ће неки пропис да делује. Не ваља да се не поштује процедура али у случају новог Закона о раду реч је о садржају о ком друштво одлучује управо онако како се сада ради", рекла је Кори Удовички.

ВЛАДИМИР ВУЧКОВИЋ, ЧЛАН ФИСКАЛНОГ САВЕТА

## Продаја великих предузећа одлаже штедњу и реформе

Данијела Нишавић

---

То тврди Владимир Вучковић, члан Фискалног савета, у разговору за „Блиц“. Објашњава: пролонгира се тренутак могуће кризе јавних финансија а, с друге стране, умањује се реформски набој и мере штедње се одлажу.

---

*Шта мора да се учини како би Србија избегла банкрот?*

- Без обзира на то да ли нам потешкоће у отплати обавеза државе предстоје у следећој или за две-три године, већ сада треба поставити темеље за одрживе јавне финансије да би се јавни расходи трајно спустили на нижи ниво. Они су у односу на економску активност превелики и за нормална времена, а камоли за кризна, када приходи падају.

*Како то учинити?*

**Борба је тек почела**

Само је због шверца дувана у 2013. изгубљено 20 милијарди динара, колико су плате за државну администрацију?

- Сада имамо позитивне промене и озбиљне планове у Министарству финансија и Пореској управи. Већ у овој години очигледни су ефекти везани за нафтне деривате, а права борба против шверца цигарета и сиве економије тек предстоји. Да би грађани и привреда прихватили пореску дисциплину, потребно је да државни органи покажу да су одлучни, озбиљни, да штеде и да нема изузетака.

- Потребно је брзо деловати на исправљању великих извора дефицита, пословању јавних предузећа, сиве економије, неререформисане и скупе државе, препрекама за развој приватног сектора, јавним инвестицијама, па и на прилагођавању зарада у јавном сектору и пензија.

Дефицит од 8,5 и више процената и јавни дуг од 70 одсто толико су у црвеној зони да се не могу исправити финим подешавањима. Једна или две мере више нису довољне.

*Има ли смисла смањивати плате и пензије? Нису ли то велике жртве појединаца, а опет недовољна уштеда?*

- Уколико се истовремено не делује у више поменутих праваца, може се испоставити да штедња на текућим расходима није довољна. Подаци показују да су плате и пензије у односу на економску моћ високе и неодрживе. Веће су него код дела суседа из ЕУ. Плате и пензије су највећи расходи и смањење доноси велике уштеде које се не могу остварити на другим позицијама буџета.

*Мислите ли да је било потребно да прво у Србију дође мисија ММФ, па да се тек онда уради ребаланс буџета? Овако се стиче утисак да се избегавају одлучнији и радикалнији потези на пољу штедње, које би ММФ могао да затражи.*

- Важно је да фонд стави печат на економску политику. Штедња се не може избећи ако желимо аранжман са ММФ, а биће склопљен када Влада буде гарантовала да ће економска политика бити одговорна. ММФ ће то подржати.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/477769/Vulin-Cela-vlada-angazovana-da-Zakon-o-radu-bude-dobar>

## **Вулин: Цела влада ангажована да Закон о раду буде добар**

Тањуг

---

Цела Влада је искрено ангажована на доношењу добрих измена Закона о раду и, кад буду донете, те измене ће се и спроводити, поручио је данас министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин.

---

Вулин је новинарима у Београду рекао да неће бити ни најмањих пропуста, ни, како је рекао, најмањег окретања главе.

- Оног секунда кад се измене усвоје, о њима више неће бити расправе. Оне ће бити спроведене - рекао је министар.

Према његовим речима, те измене и допуне закона су суштински усаглашене, међутим и даље постоји неразумевање кад је реч о проширеном дејству колективног уговора.

Упитан кад очекује да се предлог измена надје у скупштинској процедури, Вулин је рекао: "Ако се договоримо, то може бити и дан после седнице Социјално-економског савета, што се нас тиче".

- Оно што је рекао премијер ће се поштовати. Дао нам је још мало времена да радимо на томе и ја му захваљујем и у име других партнера - рекао је Вулин.

Он је нагласио да постоји изузетно добра воља државе да се усвоје измене које ће у највећој мери одговарати свима.

- Ако је потребно, ићи ћемо и у јавну расправу, као да до сад нисмо, али ако је потребно да се организује још неки скуп - организоваћемо га. Битно је да имамо приближене ставове - рекао је Вулин.

У приближном временском року кад се усвајају измене Закона о раду, требало би да буде усвојен и Закон о стечају.



## Вулин: Збринућемо раднике предузећа у реструктурирању

Тањуг

Министар за рад, запошљавање, социјална и борачка питања Александар Вулин изјавио је данас да се ради на томе да се очувају радна места у предузећима у реструктурирању и да је Влада предвидела социјални пакет за оне раднике чија предузећа не искористе другу шансу.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Odloženo-paljenje-visoke-peci.sr.html>

### Одложено паљење високе пећи

Смедерево - Упркос најавама из „Железаре Смедерево” да ће висока пећ почети са радом крајем јуна, из фабричког димњака још нема дима. Бојан Бојковић, извршни директор за финансије у „Железари” поручио је за „Политику” да „све тече по плану, само се паљење пећи одлаже за неколико дана”. Зашто се одлаже у њено потпаљивање и када ће пећ почети да ради, није објаснио.

„Политика” незванично сазнаје да ипак не тече све по плану. До одлагања је дошло, јер нема довољно кокса, а и сировина је мало на залихама за дужи рок, тврди наш извор у фабрици. Кокса има око 19.000 тона што је довољно за око две недеље, а поруџбина из Лукавца у Босни и Херцеговини, искључиво зависи од тога да ли ће Сбербанка данас одобрити „железари” кредит у ту сврху. Ни осталих сировина нема у већим количинама да би пећ могла да ради на дуже стазе, а њено стално гашење и паљење може довести до озбиљних техничких проблема, објашњавају стручњаци. Незванично, на фабричким залихама има око 65.000 тона синтер руде и око 50.000 тона палета, што је, наводно, довољно за месец и по дана производње. Ове информације за „Политику” нико од надлежних није желео или могао да потврди или негира.

У смедеревској фабрици са зебњом чекају јесен, за када је најављена коначна одлука о статусу српске челичане. Влада Србије је за јул најавила трећи по реду тендер за продају некадашњег гиганта, а два претходна су пропала. Као најозбиљнији потенцијални партнери јављају се „Есмарк стил група” из Чикага у чије име преговара Џон Гудиш, некадашњи први човек Ју-Ес стила, затим руски „Уралвагонзавод” који се и раније интересовао за „железару” и британски Инвестициони фонд „Вествуд” са седиштем у Бечу, са којим је прошле године чак потписан меморандум о сарадњи, а они су претходно изразили намеру да купе целу фабрику.

Министар привреде Душан Вујовић изјавио је прошле недеље да је боље да „железара” ради упркос томе што месечно државу кошта осам милиона евра, јер ће се тако лакше продати. Фабрику у Смедереву упоредио је са „аутом који се лакше продаје у возном стању”. Када ће поново потећи гвожђе из високе пећи у Смедереву, није познато.

Део радника „железаре”, који су на плаћеном одсуству, враћен је ових дана на посао због најављених припрема за почетак рада, али се и даље један број запослених налази на плаћеном одсуству или годишњим одморима.

**О. Милошевић**

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Kolektivni-ugovor-na-popravnom.sr.html>

## Колективни уговор на поправном

Министарству рада још једна шанса да поправи решења за минули рад, плаћање ноћних смена и висину минималца

Седница Социјално-економског савета, кроз чији филтер би требало да прође Нацрт закона о раду пре уласка у скупштинску процедуру, биће одржана тек пошто синдикални захтеви буду упаковани у правну форму, договорено је јуче на састанку са премијером Александром Вучићем. Проширено дејство колективног уговора, минули рад и плаћање рада по сменама - неке су од тема о којима ће представници синдиката и Министарства рада разговарати наредних дана.

- Дошли смо до тога да тражимо да нам помогну још неки министри око правне формулације како да задржимо проширено дејство колективног уговора, а да оно не производи последице у главама људи као да је то атомска бомба - рекао је после јучерашњег састанка Бранислав Чанак, председник Уједињених гранских синдиката (УГС) „Независност”.

Зоран Михајловић, потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије, каже да је премијеру предочено да би било лоше укинути проширено дејство колективних уговора, јер би се тиме укинуло и колективно преговарање и социјални дијалог.

- Обавеза послодаваца је да преговарају, али они по сваку цену желе да укину могућност да се колективни уговор односи на целу једну привредну грану. Не знам зашто се плаше када министар рада ставља потпис на проширено дејство колективног уговора и ту не може да буде злоупотребе - додаје Михајловић.

Он признаје да код нас не постоји удружење послодаваца које је респектабилно у преговорима и које као у Немачкој, Француској и Италији може да окупи по 80 предузећа.

Бранислав Чанак је био нешто конкретнији и за агенцију Бета је рекао да је проширено дејство колективног уговора постало спорна тема због лошег тумачења Америчке привредне коморе, наводећи да не разуме да чланови тог удружења траже да се у Србији спроведе нешто што не постоји у њиховој држави.

„Позвали смо их на састанак да им објаснимо зашто је то што траже једнако укидању синдиката, нису одговорили. Њима је из неког разлога веома стало до тога. Бојим се да су ти разлози више политичке природе него што су радно-правне”, оценио је Чанак.

Са његовим мишљењем „да до сада нико није имао штете од проширеног дејства колективног уговора не слаже се Џо Лаутер, директор УСАИД пројекта за боље услове пословања. Уговоре којима би се обухватиле и фирме и запослени који уопште нису били укључени у преговарање о тим уговорима описује овако:

„То је као када би ваш комшија уговорио изградњу скупог базена у вашој згради, а ви били приморани да сносите трошкове”.

Лаутер истиче да проширено дејство колективних уговора није непозната пракса у Европи - 22 земље Старог континента то омогућавају (док у шест ово уопште није дозвољено). Али у Србији колективни уговор може да има проширено дејство чак и када су стране које су преговарале о њему заступале тек 15 одсто запослених у одређеној привредној грани (на пример, грађевинарству).

- Овај број је далеко испод најнижег прага у другим европским земљама, од којих све захтевају заступљеност најмање 50 одсто радника. И, као што фирме у Србији и потенцијални улагачи добро знају, једноставна процедура за проширење дејства колективног уговора у прошлости је често злоупотребљавана из политичких разлога, каже Лаутер подсећајући да је пре две године уочи избора министар рада проширио дејство колективних уговора у гранама попут металургије, хемијске индустрије, прехранбене индустрије, дуванске индустрије и водопривреде, наводи Лаутер.

Он наглашава да се колективним уговором могу наметнути много строжи услови од оних које предвиђа Закон о раду. Уз то, овим се умањује и правна сигурност, јер послодавци не знају да ли ће министар искористити своје право да уреди бројне аспекте пословања који су од кључног значаја.

**М. Авакумовић**

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Tek-kod-svagog-petog-gazde-redovna-plata.sr.html>

## **Тек код сваког петог газде редовна плата**

Законодавац обавезао послодавце да сваког месеца уплаћују порезе и доприносе, али не и зараду за своје запослене раднике

Када је тачно пре две године донет пропис по коме пословне банке Пореској управи обавезно достављају податке о уплатама пореза и доприноса, чиме се кренуло у опсежну контролу послодаваца, држава истим законом није заштитила и запослене. Да је то тада учинила данас се не би дешавало да тек сваки пети послодавац у Србији редовно исплаћује зараде, а да поједини радници и по седам година чекају на своју плату, а да при том послодавац не буде чак ни опоменут.

Упитана да ли је тачно да има оних који по 90 месеци не примају плату, Ранка Савић, председник Асоцијације самосталних и независних синдиката Србије, каже, да толико дуг период плате не примају ни радници чије су фирме у реструктурирању.

Чињеница је да плату од око 20.000 динара редовно прима око 400.000 радника, док око пола милиона њих у приватном сектору плату прима с мањим или већим закашњењем.

- Тачно је да тек сваки пети послодавац у Србији редовно уплаћује зараде сваког месеца. Много је, међутим, оних који уплаћују редовно порезе и доприносе, али не дају и плате. Свега тога не би било да је законом пре две године решено питање одговорности послодавца који избегава да исплаћује зараде, категорична је она.

АСНС зато инсистира да се ово питање реши новим законом о раду.

Према расположивим подацима укупан дуг послодавца за неуплаћене доприносе за пензијско и инвалидско осигурање је око 250 милијарди динара. Питање је колико је од тог новца наплативо.

Савић подсећа да је овај синдикат пре три године предлагао влади да се овакав „превид” послодавца сматра кривичним делом, како је то у Хрватској.

- Инсистираћемо да се они послодавци који не исплаћују зараде уз порезе и доприносе кажњавају и то запленом личне имовине. Садашњи прописи предвиђају симболичну казну за послодавце од неколико десетина хиљада динара. Али ко је још чуо да је неки послодавац у Србији платио казну, јер није исплатио зараду радницима, пита Савић.

На питање колики је проценат оних послодавца који реално због тешке економске кризе не могу на време да исплаћују зараде, Савићева каже, да је без сумње таквих највише, али исто тако има и оних који живе на врло високој нози, а чији радници месецима немају плате.

Зато се и саветује радницима да не чекају дуже од месец дана да им касни плата, већ да напишу тужбу или да штрајкују.

Бобан Атанацковић, председник Уније послодавца Србије, каже да би законски најстроже требало казнити послодавце који имају, а неће да исплаћују плате.

- Закон мора да се промени. Да приоритети и државе и послодавца буду порези и доприноси, али и зараде. Осим тога закон прописује да свака фирма, која три месеца нема могућности да исплати зараде, иде у стечај, каже Атанацковић.

Према расположивим подацима Инспекторат за рад је прошле године поднео 2.680 захтева за покретање прекршајног поступка против послодавца од чега је 1.878 због неисплаћивања зарада.

**Ј. Петровић-Стојановић**

*Није било очекиваног састанка са Љајићем и Селаковићем*

## **Влада спрема компромис, шта ће рећи ММФ?**

**АУТОР: Р. ЂИРКОВИЋ**

Београд - Шефови репрезентативних синдиката су се међусобно распитивали о судбини састанка који је поводом спорних решења из Закона о раду требало јуче да се одржи уз учешће Расима Љајића, министра трговине и Николе Селаковића, министра правде, али из Владе очекиваног и у уторак најављеног позива није било.

Како Данас сазнаје, представници Владе су припремали три верзије компромисног решења за институт проширеног дејства колективног уговора, а свака је предвиђала да тај институт у закону остане, али уз значајна ограничења. И под условом да синдикати прихвате сва остала (четири) решења из нацрта измена Закона о раду.

Пошто представници Владе Србије инволвирани у ове преговоре и не крију да Међународни монетарни фонд неће ни да чује за останак тог института у закону, јер наводно тога нигде нема, разумно је претпоставити да свако од припремљених решења мора добити какву-такву претходну сагласност ММФ-а те би се тиме могло тумачити јучерашње неоглашавање Владе.

Иначе, тврдња да проширеног дејства колективног преговарања нигде нема, није тачна. Пошто притисак у истом правцу трпе и синдикати у Хрватској, тамо су се медији позвали на анализу Европске фондације за заштиту животних и радних услова, према којој су у западној Европи колективни уговори били основни документ на основу којег се уређивала висина плата код послодавца, на пример у Француској - писао је ријечки Нови лист - 90 одсто запослених је покривено колективним уговорима. У земљама у транзицији, изузимајући Словенију, ситуација је и овде сасвим супротна - колективни уговори покривају само 23 одсто запослених у Мађарској, а око трећине запослених у Чешкој, Словачкој, балтичким државама и Бугарској, позива се хрватски лист на Европску фондацију за заштиту животних и радних услова.

*После састанка премијера Вучића и синдиката*

## **Орбовић: Ништа није договорено, решење сетражи**

АУТОР: РУЖА ЂИРКОВИЋ

Београд - Јуче је код премијера Владе Србије Александра Вучића, у коректној атмосфери, одржан получасовни састанак на коме су учествовали министар рада Александар Вулин и шефови репрезентативних синдиката Љубисав Орбовић и Бранислав Чанак и чији је једини сигуран резултат да је више пута најављена убрзана процедура за усвајање измена Закона о раду - успорена.

„У овом моменту решење немамо и тражимо га“, рекао је за Данас Љубисав Орбовић председник Савеза самосталних синдиката Србије.

Представници синдиката су одмах на почетку састанка одбили предлог да седница Социјално-економског савета буде одржана у петак јер није нађено решење кључних проблема.

„Онда је премијер рекао: ево вам, седите, решавајте, нека вам се прикључе Расим Љајић и Никола Селаковић и тражите решење. Ја не знам зашто њих двојица, за Расима још разумем, али за Селаковића никако, али добро“, каже Орбовић и тврди да датум одржавања седнице СЕС-а нити је договорен нити је могао да буде договорен, ако ни због чега другог а оно зато што састанку није присуствовао председник Уније послодаваца Небојша Атанацковић.

Орбовић не зна када ће доћи до састанка у саставу проширеном учешћем Љајића и Селаковића и сматра да би тај састанак требало да закаже Александар Вулин. Да ли је преговарачима у новом саставу дат неки рок? „Не. Само што је пре могуће“, каже Орбовић и додаје да „ако постоји воља да се нађе решење, довољан је и рок од два дана, ако не постоји воља, можемо годину дана да решавамо, нећемо ништа решити“.

Како Данас сазнаје, представници Владе Србије би већ данас могли да понуде извршан компромис синдикатима око проширеног дејства колективног уговора, уколико се утврди да је то једини услов да остала решења - отпремнине, рад на одређено време, минимална цена рада... - буду прихваћена. „Ако је то цена да ова остала решења буду прихваћена, можда би требало учинити тај уступак“, речено је Данасу у Влади. Данасови саговорници у Немањиној 11 сматрају да је питање проширеног дејства колективних уговора ионако пренаглашено јер „неких великих финансијских ефеката ионако нема“.

Синдикати стално инсистирају на проширеном дејству колективних уговора, а све се мање помиње обрачун накнада за годишњи одмор, боловања и друго који се у нацрту измена Закона о раду, објављеном на сајтовима синдиката и Министарства за рад, заснива на основној плати увећаној за минули рад који се обрачунава само за године код послодавца.

„А то је скинуто. Таман посла, па ми о томе нећемо ни да причамо. Премијер је и данас поновио да ће се разговарати строго о договорених пет института. Ма то је Вулин накачио ту само да би могао да тргује. Ма знате ли колико би била умањена плата у том случају?“, тврди Орбовић.

Данасов извор у Влади тврди да је ММФ инсистирао на решењу пет института о којима говоре синдикати.

Шта ли је обећано УПС-у?

На питање да ли је Вучић на јучерашњем састанку показао разумевање за захтеве синдиката, Орбовић за Данас каже: „Да, па не би се све одложило да не показује разумевање. Али очито постоји и она друга страна којој је такође нешто обећао“.

[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/vecina\\_trazi\\_drugi\\_krug\\_socijalnog\\_programa.4.html?news\\_id=284620](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/vecina_trazi_drugi_krug_socijalnog_programa.4.html?news_id=284620)

*Радници Аутосаобраћаја против партнерства са „Јањушевићем“*

## **Већина тражи други круг социјалног програма**

АУТОР: З. РАДОВАНОВИЋ

Крагујевац - Већина радника крагујевачког Аутосаобраћаја (АС), чак 102 од укупно 155 колико их је преостало након прошлогодишњег вишенедељног генералног штрајка и потоње реализације социјалног програма, и даље је незадовољна и противи се кооперантској сарадњи са приватном фирмом „Јањушевић“ из Прибоја, која би ових дана могла да узме у закуп и АС-ове аутобуске станице у Крагујевцу и осталим шумадијским местима.

Незадовољни радници АС-а тврде да је прошломесечни уговор о кооперацији са „Јањушевићем“ незаконит и штетан по крагујевачко предузеће. Председник Самосталног синдиката у том предузећу Срђан Илић каже да је уговор са „Јањушевићем“ 29. маја потписао бивши директор Слободан Сретеновић иако га је недељу дана раније Надзорни одбор сменио са те функције.

Самостални синдикат је против Сретеновића и чланова Надзорног одбора поднео кривичну пријаву која, истичу синдикалци, „чами“ у тужилаштву. У Надзорном одбору кажу, пак, да је Сретеновић могао крајем маја да потпише уговор са „Јањушевићем“, иако је претходно разрешен дужности, јер је у време верификације споразума са фирмом из Прибоја у Агенцији за привредне регистре још увек био уписан као одговорно лице. Синдикалци, али и поједини правници сматрају, међутим, да је ово тумачење поприлично спорно.

- Уговор о кооперацији са „Јањушевићем“ је штетан по наше предузеће, јер је та прибојска фирма преузела 78 међуградских и међумесних линија АС-а, а саобраћа свега на 16, и то неодговарајућим аутобусима. „Јањушевић“ је купио три наша аутобуса и АС је делом и због тога остао без решења за обављање делатности. Прибојска фирма не може да упосли све наше раднике нити испуњава услове из уговора о кооперацији - каже Илић, додајући да се радници противе да се таквој фирми издају АС-ове станице у закуп.

Међутим, преговори о рентирању тих објеката официјелно су почели прекјуче и требало би, сазнаје наш лист, да буду настављени сутра. У пословодству АС-а кажу да се могућност издавања станица још увек разматра, док у синдикату верују да је то готова ствар, те да ће фирма из Прибоја на тај начин да преузме сву преосталу имовину крагујевачког предузећа, али не и све његове раднике.

- Највећи број запослених не види више никакву перспективу у предузећу које нестаје и од Владе траже да организује други круг социјалног програма и исплати им сва дуговања, након чега би отишли из АС-а. Држава са преосталом имовином предузећа, чију већину акција је преузела током последњег штрајка радника, нека ради шта хоће - каже Илић.

Подсетимо да су радници „Аутосаобраћаја“ 16. октобра прошле године, у организацији Слободног синдиката, ступили у генерални штрајк, када су блокирали аутобуске станице у Крагујевцу, Тополи, Лапову и Баточини, а неколико дана доцније зауставили су железнички и путнички саобраћај на релацији Крагујевац-Краљево. Они су захтевали исплату 12 заосталих зарада, уплату доприноса за пензијско инвалидско осигурање, оверу здравствених књижица, реализацију социјалног програма за прекобројне, решавање статуса фирме и утврђивање одговорности за пропаст предузећа. Блокаду саобраћајница прекинули су 4. децембра, месец и по дана од почетка, после разговора радничке делегације са тадашњим вицепремијером Александром Вучићем, који им је, како су јавно тврдили учесници тог разговора, обећао испуњење захтева и решавање статуса предузећа до 15. фебруара ове године.

#### Политизација протеста

- Од свега што им је обећано, радници АС-а добили су социјални програм и три позајмице на име 12 заосталих плата, што ће највероватније морати да врате. Запослени су злоупотребљени и јефтино изиграни у политичке и предизборне сврхе - тврди Срђан Илић. О политичкој злоупотреби тог штрајка својевремено је јавно говорила и једна чланица руководства Слободног синдиката и чланица СНС-а.

[http://www.danas.rs/danasrs/srbija/hronika/nastavlja\\_se\\_agonija\\_decje\\_ustanove.73.html?news\\_id=284689](http://www.danas.rs/danasrs/srbija/hronika/nastavlja_se_agonija_decje_ustanove.73.html?news_id=284689)

*Запослени у предшколској установи заказали протест*

## Наставља се агонија дечје установе

**АУТОР: З. Р.**

Крагујевац - Запослени у Предшколској установи „Нада Наумовић“ у Крагујевцу заказали су за данас, у 8.30, почетак протеста на платоу испред Скупштине града, захтевајући редовност исплате зарада.

Уколико протести не уроде плодом, односно ако градска управа не испуни захтеве запослених у „Нади Наумовић“, синдикат те установе покренуће иницијативу за организовање генералног штрајка у тој установи, која збрињава око 4.000 крагујевачких малишана предшколског узраста.



Синдикат „Наде Наумовић“ јуче је саопштио да досадашњи преговори са надлежнима у градској управи нису дали резултате, те да запосленима у тој установи нису у целости исплаћене плате за април и мај. Први део зараде за април, наводи се у синдикалном саопштењу, исплаћен је из средстава „Наде Наумовић“, што „није у складу са нормама о раду предшколске установе и може да угрози њено нормално функционисање Други део априлске зараде није исплаћен до краја јуна, како је то захтевао синдикат „Наде Наумовић“, и запослени у тој установи окупиће се данас на платоу испред Скупштине града.

Председница синдиката у „Нади Наумовић“ Милијана Миленковић за наш лист каже да је ситуација у тој установи алармантна, те да запослени у њој никада нису били у незавиднијој ситуацији.

- Сигурно је да ће наши протести изазвати изненађење у граду, али јавност мора да зна да предшколска установа у Крагујевцу никада од формирања, а формирана је далеке 1947, није била у ситуацији да запосленима није могла да исплаћује ионако ниске зараде, каже Миленковићева.

[http://www.danas.rs/danasrs/politika/zakon\\_o\\_radu\\_izglasano\\_na\\_izborima.56.html?news\\_id=284719](http://www.danas.rs/danasrs/politika/zakon_o_radu_izglasano_na_izborima.56.html?news_id=284719)

*Кори Удовички, потпредседница Владе и министарка државне управе, говори за Данас*

## **Закон о раду „изгласан“ на изборима**

АУТОР: БОЈАН ЦВЕЈИЋ

Београд - Јавне расправе су важан механизам укључивања оних који су заинтересовани и на које ће неки пропис да делује из два разлога - како би се обухватила њихова политичка воља, а да би и техничка решења добила проверу оних који ће их примењивати.

Не ваља да се не поштује процедура, али у случају новог закона о раду је реч о садржају о ком друштво одлучује управо онако како се сада ради, истиче за Данас Кори Удовички, потпредседница Владе Србије и министарка државне управе и локалне самоуправе, одговарајући на питање зашто неће бити организована јавна расправа о новом закону о раду.

- Међутим, суштински, о новинама као што су оне које доноси Закон о раду одлучује се управо кроз изборе, на којима је већина грађана гласала за реформе, знајући да то подразумева стварање услова за раст запошљавања и кроз преговоре на нивоу Социјално-економског савета, на коме, на крају, не мора да дође до потпуне сагласности, јер Влада и Скупштина доносе коначну одлуку.

Пре два дана били сте са премијером и министром привреде у Немачкој. Како се у Немачкој оцењују реформе које Србија предузима на путу ка ЕУ? Шта се замера?

- Оцене су позитивне, мада опрезне јер су реформе још у најави. Став „Идемо у школу да бисмо добили петицу“, који је присутан код нас, није добар и самим тим подривамо сами себе и своју судбину. Потребно је да направимо заокрет ка ставу „Идемо у школу да бисмо нешто научили“, не само због нас самих, него и због тога што нас Европа неће примити као економске богаље. Пред нама су велике реформе и имамо подршку на том путу. А кад их остваримо, највећа награда биће сами резултати.

Мислите ли да ће недавна „расправа“ премијера са ОЕБС утицати на евроинтеграције Србије и како?

- Не верујем. Мислим да је премијер успео да скрене пажњу на чињеницу да је проблем са контролом медија у Србији дубљи и шири од поједностављеног схватања цензуре.

Прошле године рекли сте на Копаонику да се процес приступања ЕУ не исплати Србији ако немамо визију. Да ли сада имамо ту визију?

- Визија треба да буде плод најширег друштвеног консензуса. Управо радим на успостављању капацитета (Секретаријат за јавне политике) који ће нам омогућити да понудимо реалне опције и спроведемо широку расправу са Србијом како бисмо дефинисали ту визију. А затим све стратешке политике треба подредити њеном остварењу.

Рекли сте недавно да на јесен треба очекивати шири пакет закона који ће регулисати рад у јавној управи, али и увести ред када је реч о платама. Колико ће тај пакет обухватати закона и које?

- Постојаће један или више закона о платама у јавној управи (локалној самоуправи, државним агенцијама и у јавним службама), као и закони, уредбе и други прописи везани за запошљавање и стручно усавршавање запослених.

Колико ће плате бити смањене и коме конкретно?

- Потребно је одвојити линеарно смањење плата од десет одсто од увођења реда у плате и зараде, јер ово прво морамо да урадимо из фискалних разлога. А затим, мало касније да уведемо ред у систематизацију плата и трошење, што, по правилу, не доноси неке нарочите уштеде, већ омогућава да се временом пази на структуру зарада, како би трошење са једне стране зарада било рационално, а са друге стране да се подстиче стручност и независност у раду.

Какве су Ваше процене о вишку запослених у јавном сектору, пошто сте рекли да се од 2015. могу очекивати отпуштања?

- Ја нисам нигде говорила о отпуштању, посебно не као јединој мери. Цео напор припрема које смо започели, а које су веома сложене, јесте у томе да се пре свега нађу други начини за рационализацију - преквалификација уз усмеравање на приватно тржиште, природни одлив, преузимање из сектора које имају мањкове у секторе које имају вишкове и слично.

Лист Данас чека одговоре од Министарства финансија већ више од два месеца о броју новозапослених у јавном сектору након забране запошљавања до 2016. Како то коментаришете?

- То морате проверити у Министарству финансија. Претпостављам да не желе да излазе са цифрама за које не могу да говоре са сигурношћу, а то што не могу - говори о чињеници да смо наследили државу која мора много да се сређује.

Влада је у претходном мандату била при крају израде регистра државних органа. Шта се са тим дешава?

- Претходна Влада није ни започела израду регистра државних органа, већ је наложила да се сачини списак броја и врсте органа и других субјеката који се у целини или делом финансирају из буџета Републике Србије, аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе. То је имало за резултат сагледавање стања и предлагање мера и активности које се односе на стварање прво законских, а затим и техничких претпоставки за успостављање службених евиденција о органима и пословима у систему државне управе и органима и другим

субјектима у систему јавне управе. У овом тренутку, Министарство у сарадњи са Делегацијом ЕУ у Београду тек ради на дефинисању пројекта који ће помоћи у реализацији овог посла, који очекујемо да заживи крајем ове или почетком следеће године. Тешко да ћемо успостављене службене евиденције имати пре краја 2016. године.

Зашто још нема резултата департизације државне управе коју је Влада Србије најављивала?

- У напору да се уради „департизација“ с једне стране морате да олакшате процес отпуштања неквалитетних и неоправдано запослених кадрова у држави, а с друге значајно ојачате механизме и бране које ће осигурати се тај процес не дешава произвољно, то би само повећало ризик од политизације. Уместо тога морају се појачати механизми и капацитет државне управе да проверава истинску квалификованост и професионалност кадрова, а да добре кадрове на њиховим позицијама максимално заштити. Припрема тих механизма је један од циљева пакета закона за ову јесен.

Прети нам дужничка криза

Били сте министарка у влади Зорана Ђинђића, данас сте у влади Александра Вучића. Можете ли да направите кратко поређење?

- Кад год се сетим Ђинђићеве владе, растужим се над помисли колико је напора та влада уложила да донесе непопуларне мере, а испада да је само купила време за популистичко понашање оних који су дошли после ње. Данас смо у ситуацији да опет мора да боли, али овај пут, уместо да нам опраштају дуг, сада нам прети дужничка криза.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/u-vojvodini-95-firmi-ceka-kupca>

## У Војводини 95 фирми чека купца

Влада је ових дана најавила усвајање новог закона о приватизацији и коначно окончање тог процеса до 2016. године. Неприватизованих предузећа је у Војводини 95 и, слично као и када је реч о фирмама у реструктурирању, осетно их је мање него у централној Србији.

Завод „Термал“ у Врднику

Такође, тек их је неколико великих, с више од стотину радника, док у остатку земље има и неприватизованих фирми с по неколико хиљада запослених.

Међу неприватизованим фирмама које су у портфељу Агенције за приватизацију из покрајине има 4.369 радника. У читавој земљи таквих предузећа је 419, а у њима ради чак више од 35.000 људи. Томе треба додати више од шест хиљада запослених у 30 фирми у реструктурирању у Војводини. У целој земљи их је преко 50.000 у 153 предузећа.

Све те фирме би, по најавама из Владе, могле наћи своје нове власнике у наредне две године или ће, с обзиром на то да их већина лоше послује, окончати своје постојање кроз стечај.

Наравно, уколико држава буде поштовала одредбе предложеног закона о приватизацији, што до сада углавном није био случај: од 2005. на сваке две-три године био је најављиван крај друштвеном капиталу, али се до данас у томе није далеко одмакло. Закон би требало да буде усвојен у јулу.

- Већ током августа Агенција за приватизацију позваће инвеститоре да купе неко од 584 предузећа која су сада под њеним окриљем или неко 161 предузећа у реструктурирању - каже министар привреде Душан Вујовић.

Он је рекао да ће, након усвајања закона, инвеститори имати рок од 30 дана да дају своје предлоге и програме за приватизацију, а Влада Србије ће потом у наредних 30 до 45 дана дати предлог модела и методе приватизације. Он је истакао да је нови закон о приватизацији много флексибилнији и ефикаснији од важећег јер дозвољава да се за свако предузеће примени различит модел приватизације, метода и мера.

- Нацрт новог закона предвиђа четири модела приватизације, као и још неке методе и три мере. Предложени модели су продаја капитала, продаја имовине, стратешко партнерство и пренос капитала без накнаде - нагласио је Вујовић.

Међу војвођанским предузећима која траже купце нема много ни великих ни познатих фирми, а најзначајнија је свакако панчевачка „Азотара” с близу хиљаду запослених. Од предузећа с више од 100 радника ту су још и „2. октобар” Вршац (463), као и новосадска фирма „Одржавање и услуге” (338), те Завод „Термал” из Врдника (140). Ту су и пољопривредно добро „Дожа Ђерђ” из Бачке Тополе (100), „Потисје - прецизни лив” из Аде (103), затим неколико већих водопривредних предузећа - „Средњи Банат” из Зрењанина (176), „Шајкашка” Нови Сад (124), „Потиски водоводи” Хоргош (119) и „Горњи Банат” из Кикинде (115).

Све остале војвођанске неприватизоване фирме имају мање запослених, а међу њима је и чак 12 предузећа која немају нити једног радника.

Највише предузећа која за претходних 12 година нису успела да пронађу власника је из грађевинске делатности - 18. Следе их фирме које се сврставају под сектор „стручне, научне, иновационе и техничке делатности”, а таквих је 16. Међу њима има много ветеринарских станица широм Војводине - из Суботице, Инђије, Сомбора, Куле, Апатина, Сенте, Оуака, Ирига... Чак три ветеринарске станице - из Новог Кнежевца, Пландишта и Беле Цркве - данас више не запошљавају ни једног јединог радника.

Пољопривредних предузећа је десет, прерађивачких шест, снабдевањем енергијом и водом баве се по две неприватизоване фирме, трговином и поправком моторних возила њих 13... Доста је информативних кућа, па се тако на продају нуде штампани и електронски медији из бројних општина у покрајини - Новог Сада, Панчева, Суботице, Врбаса, Зрењанина, Бачке Паланке, Инђије... укупно 20.

Међу познатијим фирмама које чекају приватизацију ту су и ДП „Нови Сад - гас”, новосадске фирме „Геоплан” и Завод за судска тумачења...

*В. Чворков*

**Од „Симпа” до ФК „Рад”**

С друге стране, у централној Србији има много великих и још увек значајних фирми које чекају приватизацију, као што су врањански „Симпо” (2.903 радника), „Крушик” Ваљево (1.640), „Це-маркет” (3.403), „Јат техника” (953)... Ту су још и „Јат хотели Славија”, Завод за издавање уџбеника, „Студио Б”, Фудбалски клуб „Рад” и многа друга. Приватизацију ће сасвим сигурно са зебњом дочекати у Лазаревцу пошто само два непроизводна предузећа која је основала „Колубара” - за угоститељство и услуге - заједно запошљавају више од три и по хиљаде радника.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/vulin-cela-vlada-angazovana-na-donosanju-dobrog-zakona-o-radu>

## **Вулин: Цела влада ангажована на доношењу доброг закона о раду**

Цела влада је искрено ангажована на доношењу добрих измена Закона о раду и, кад буду донете, те измене ће се и спроводити, поручио је данас министар за рад, запошљавање,

борачка и социјална питања Александар Вулин.

Вулин је новинарима у Београду рекао да неће бити ни најмањих пропуста, ни, како је рекао, најмањег окретања главе.

"Оног секунда кад се измене усвоје, о њима више неће бити расправе. Оне ће бити спроведене", рекао је министар.

Према његовим речима, те измене и допуне закона су суштински усаглашене, међутим и даље постоји неразумевање кад је реч о проширеном дејству колективног уговора.

Упитан кад очекује да се предлог измена нађе у скупштинској процедури, Вулин је рекао: "Ако се договоримо, то може бити и дан после седнице Социјално-економског савета, што се нас тиче".

"Оно што је рекао премијер ће се поштовати. Дао нам је још мало времена да радимо на томе и ја му захваљујем и у име других партнера", рекао је Вулин.

Он је нагласио да постоји изузетно добра воља државе да се усвоје измене које ће у највећој мери одговарати свима.

"Ако је потребно, ићи ћемо и у јавну расправу, као да до сад нисмо, али ако је потребно да се организује још неки скуп - организоваћемо га. Битно је да имамо приближене ставове", рекао је Вулин.

У приближном временском року кад се усвајају измене Закона о раду, требало би да буде усвојен и Закон о стечају.

### **„Збринућемо раднике предузећа у реструктурирању“**

Министар за рад, запошљавање, социјална и борачка питања Александар Вулин изјавио је данас да се ради на томе да се очувају радна места у предузећима у реструктурирању и да је Влада предвидела социјални пакет за оне раднике чија предузећа не искористе другу шансу.

"Боримо се да људи остану на радним местима, да им дамо нову шансу, у сваком случају нико неће остати на улици", рекао је Вулин новинарима у Београду.

Он је подсетио да је Влада нашла механизам да се предузећима у реструктурирању обезбеди још једна шанса упркос одлуци Уставног суда Србије.

"Могао бих да вам кажем како се све ово дешавало 14 година пре нас, да пребацимо кривицу на политичке противнике, али ми нећемо да се јадамо већ се боримо за радна места, а то је могуће кроз покретање привредних активности", истакао је министар.

Према његовим речима, изменама закона о стечају, чије се усвајање ускоро очекује, стечајни поступак ће бити брз, оправдан и увек ће бити покушаја да до њега не дође.

"У протеклих петнаест година стечај је био сам по себи циљ. Ви још увек имате банке које су у стечају и свих ових година те банке исплаћују огроман новац стечајним управницима и то више нећемо дозволити", истакао је Вулин.

Како је рекао, у стечајним поступцима који трају и по десет година, стечајни управници су постајали све богатији упитавши одакле се ислаћују те накнаде ако је то предузеће толико пропало.

"Није пропало него га ви користите да бисте се обогатили, а сада ће стечај бити брз и увек ћемо покушавати да до њега не дође", поручио је Вулин.

Упитан да прокоментарише наслове у медијима да ће на јесен око 100.000 људи остати без посла, Вулин је рекао да и он сам врло често чита "о врућем пролећу и врућој јесени".

"Стално читам да се отупштају неке стотине хиљада људи, а ми смо и поред одлуке Уставног суда, предузећима у реструктурирању дали другу шансу", навео је министар за рад, запошљавање и социјалну политику.

(Танјуг)



[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=07&dd=02&nav\\_id=871497](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=07&dd=02&nav_id=871497)

## "Недопустиво усвајање оваквог ЗОР"

ИЗВОР: БЕТА

Београд -- Покрајински секретар за привреду Мирослав Васин изјавио је да је апсолутно недопустиво упутити у процедуру усвајања текст Закона о раду.

Према његовим речима, Закон није произашао из социјалног дијалога синдиката послодаваца.

"Недопустиво је, јер текст Закона о раду није произашао из социјалног дијалога репрезентативних синдиката и репрезентативних удружења послодаваца, уз учешће представника органа власти", наводи се у саопштењу Покрајинског секретара.

Како је навео, уколико би текст закона био усвојен, то би значило кршење европских принципа који "комуникацију послодаваца и синдиката посматрају као једну од европских вредности".

У исто време, наводи Васин, овакво понашање није у сагласности са опредељењима Међународне организације рада.

Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова апеловао је на све социјалне партнере у Србији да инсистирају на том дијалогу, а на Скупштину Србије да не разматра текст предлога Закона који није усаглашен између социјалних партнера.

*"Овакво понашање би потпуно обезвредило европски пут Србије у области рада, запошљавања и социјалне заштите"*, додаје се у саопштењу.

**РТВ**

[http://www.rtv.rs/sr\\_lat/vojvodina/novi-sad/vasin-najpre-usaglasiti-zakon-o-radu\\_499771.html](http://www.rtv.rs/sr_lat/vojvodina/novi-sad/vasin-najpre-usaglasiti-zakon-o-radu_499771.html)

## **Васин: Најпре усагласити Закон о раду**

---

**НОВИ САД**

Недопустиво је упућивати у процедуру усвајања текст Закона о раду који није произашао из социјалног дијалога репрезентативних синдиката и репрезентативних удружења послодаваца, уз учешће представника органа власти, оценио је данас покрајински секретар Мирослав Васин.

Васин је у саопштењу за медије навео да би, уколико би био усвојен текст закона који није креиран кроз социјални дијалог, то значило кршење темељних европских принципа који комуникацију послодаваца и синдиката посматрају као једну од европских вредности.

Он је додао да овакво понашање, како је истакао, није у сагласности са опредељењима Међународне организације рада.

"Из социјалног дијалога, сагласношћу представника послодаваца и синдиката, мора проистећи свако решење које се тиче економског и социјалног положаја радника, и зато је одговорност за другачији начин доношења поједнако на страни државних органа, репрезентативних синдиката и репрезентативног удружења послодаваца", наводи се у Васиновом саопштењу.

Покрајински секретар је напоменуо да Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова апелује и позива све социјалне партнере у Србији да инсистирају на социјалном дијалогу при доношењу Закона о раду.

"А Скупштину Србије позива да не разматра текст предлога Закона о раду који није усаглашен између социјалних партнера", навео је Васин.

Овакво понашање, поручио је, би потпуно обезвредило европски пут Србије у области рада, запошљавања и социјалне заштите.

#### **АКТЕР**

<http://akter.co.rs/27-drutvo/print-95166-kragujeva-ki-vrti-i-sutra-protestuju.html>

## **КРАГУЈЕВАЧКИ ВРТИЋИ СУТРА ПРОТЕСТУЈУ**

*Тањуг*

Самостални синдикат крагујевачке предшколске установе "Нада Наумовић" најавио је за сутра протест испред Скупштине града због нередовне исплате плата

"Уколико се након сутрашњег протеста не постигне редовност исплата иницираћемо генерални штрајк", наведено је у саопштењу које је потписала председница Самосталног синдиката Милијана Миленковић.

Миленковићева је у изјави Тањугу рекла да око 600 запослених у тој предшколској установи, која има 15 вртића, није још увек добило други део априлске плате.

Она је навела да је први део зараде за април радницима исплаћен из средстава те установе, што, како је рекла, није у складу са нормама о функционисању предшколске установе и потенцијално може да угрози њено нормално функционисање.

Наглашавајући да су од Градске управе, оснивача предшколске установе, добили одговор да нема новца за плате, Миленковићева је рекла да трећина запослених месечно прима минималац, а да плата запосленог са високом стручном спремом износи око 40.000 динара.



Бета

## Желимо добре измене Закона о раду

БЕОГРАД, 2. јула 2014. (Бета) - Министар за рад, запошљавање и социјалну политику Александар Вулин изјавио је у среду да је цела Влада Србије искрено ангажована на доношењу "добрих" измена и допуна Закона о раду.

Вулин је новинарима у Београду рекао да Влада Србије жели да изадје у сусрет синдикатима и послодавцима да пропис у највећој мери одговара свима, и најавио да ће у процес договарања о нацрта закона бити укључено још министарстава.

"Ова влада ће спроводити закон какав год да се усвоји, и неће бити ни најмањег попушта, ни окретања главе. Зато се трудимо да оно што усвојимо, буде максимално уредјено. Оног секунда када се ове измене усвоје, о њима више расправе неће бити и оне ће бити спроводјене", истакао је он.

Министар је казао да је јучерашњи састанак с представницима синдиката био добар, али да је договор око Закона о раду трипартитна ствар јер се ту налазе и послодавци.

**Правда**

<http://www.pravda.rs/2014/07/02/vulin-bitno-pribliziti-stavove-o-zakonu-o-radu/>

## Вулин: Битно приближити ставове о Закону о раду

БЕОГРАД - Цела влада је искрено ангажована на доношењу добрих измена Закона о раду и, кад буду донете, те измене ће се и спроводити, поручио је данас министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин.

Вулин: Узнемирен због саопштења полицијског синдиката „Социјално-полицијски фронт“ (Фото: ЈуТјуб) Вулин је новинарима у Београду рекао да неће бити ни најмањих

пропуста, ни, како је рекао, најмањег окретања главе. - Оног секунда кад се измене усвоје, о њима више неће бити расправе. Оне ће бити спроведене, рекао је министар. Према његовим речима, те измене и допуне закона су суштински усаглашене, међутим и даље постоји неразумеваче кад је реч о проширеном дејству колективног уговора.

Упитан кад очекује да се предлог измена нађе у скупштинској процедури, Вулин је рекао: „Ако се договоримо, то може бити и дан после седнице Социјално-економског савета, што се нас тиче“.

- Оно што је рекао премијер ће се поштовати. Дао нам је још мало времена да радимо на томе и ја му захваљујем и у име других партнера, рекао је Вулин.

Он је нагласио да постоји изузетно добра воља државе да се усвоје измене које ће у највећој мери одговарати свима.

- Ако је потребно, ићи ћемо и у јавну расправу, као да до сад нисмо, али ако је потребно да се организује још неки скуп - организоваћемо га. Битно је да имамо приближене ставове, рекао је Вулин.

У приближном временском року кад се усвајају измене Закона о раду, требало би да буде усвојен и Закон о стечају.

Извор: Танјуг