



ПРЕС КЛИПИНГ

29. август 2014.



НАСЛОВИ

- Sindikalci, na članove razbrojs!;(стр.2)
- Udovički: Reforma javne uprave - transparentno i pravedno;(стр.3)
- Ministar prosvete nastavlja sastanke sa sindikatima;(стр.5)
- Jednodnevni štrajk upozorenja prosvetara;(стр.6)
- Чиновници без бенефицираног стажа;(стр.6)
- Кад газде и радници заједно варају државу;(стр.9)
- Зелигер: Радници одлични, бирократе ужасне;(стр.11)
- На помолу отварање 5.000 радних места;(стр.11)
- У просвети отпуштања неће бити;(стр.12)
- Strani investitor zainteresovan i za fabriku automobile;(стр.13)
- Izuzeti radnike u vrtićima;(стр.14)
- "Ne razvlačite imovinu PIO";(стр.14)
- UPPR Termoelektra za kraj stečaja;(стр.15)

Sindikanci, na članove razbrojs!

J. Ž. SKENDERIJA

Sledeće nedelje zaseda Odbor za utvrđivanje reprezentativnosti srpskih radničkih organizacija. Konfederacija slobodnih i nezavisnih sindikata očekuje mesto u Socijalno-ekonomskom savetu

Branislav Čanak i Ivica Cvetanović

KO će u ime radnika ubuduće sedeti u Socijalno-ekonomskom savetu i upravnim odborima odlučiće u utorak Odbor za utvrđivanje sindikalne reprezentativnosti. Prebrojavanjem članova radničkih udruženja očekuje se mešanje karata na sindikalnoj sceni, pa se može dogoditi da neko od lidera siđe sa sindikalnog trona.

Neprikosnoven po broju članova je Savez samostalnih sindikata na čelu sa Ljubisavom Orbovićem, dok se stolica drma Ujedinjenom granskom sindikatu „Nezavisnost“, čiji je lider Branislav Čanak. Očekuje se da sa prebrojanih oko 200.000 pristupnica reprezentativnost i zvanično dobije Konfederacija slobodnih i nezavisnih sindikata Srbije sa predsednikom Ivicom Cvetanovićem. Njih je još Rasim Ljajić u vreme mandata na mestu ministra rada priznao, ali im zbog opstrukcije u Odboru reprezentativnost nikada nije potvrđena.

Branislav Čanak, lider „Nezavisnosti“, međutim, tvrdi da je sigurno drugi u Srbiji po broju članova i da ima 124.000 pristupnica. To je, po njemu, manje bitno ako sindikati, kao što je slučaj u Srbiji, služe za servisiranje pekmeza i kobasica.

- Zasedanje odbora je besmisleno, kada se po novom Zakonu o radu odluke donose većinom glasova, što znači da vlast uvek pobeđuje jer Odbor broji šest članova Vlade, a sindikat svega tri - tvrdi Čanak. - Po starom zakonu odlučivalo se konsenzusom i u slučaju da jedan član ne dođe na sastanak, on se odlaže. Sada je za kvorum potrebna samo većina, što znači da Vlada može sama da je obezbedi.

Ivica Cvetanović iz Konfederacije kaže da u Srbiji ima 1,7 miliona radnika, a tu spadaju i oni koji ne mogu da se sindikalno organizuju.

TAJKUNI NEĆE DIJALOGNijedno udruženje poslodavaca u Srbiji nema dovoljan broj članova za reprezentativnost. U radu SES-a i u upravnim odborima su predstavnici Unije poslodavaca Srbije, koja ima oko dva odsto registrovanih. S druge strane, prema rečima Cvetanovića, nijedan tajkun u Srbiji nije hteo poslednjih desetak godina da učestvuje u socijalnom dijalogu, jer im to nije ni bilo potrebno kada su imali „ministre koji su radili za njih“.

- Realno je 1,3 miliona zaposlenih od kojih je tek trećina, ili oko 500.000, u nekom sindikatu - objašnjava naš sagovornik. - Ako je SSSS priznato 240.000 članova, Konfederaciji 200.000, onda za „Nezavisnost“ ostaje 60.000, što nije dovoljno za reprezentativnost, s obzirom na to da je cenzus 10 odsto.

Za Čanka je funkcija sindikata u Srbiji potpuno obesmišljena, jer na njegovu ostavku na mesto predsedavajućeg SES-a zbog Zakona o radu i Zakona PIO, niko nije reagovao, pa je on nedavno odlučio da je opozove i vrati se u ovo vladino telo?!

- To je moj način borbe i u povlačenju ostavke ne vidim ništa loše - kaže on.

LOKALNI SAVETI

Socijalni dijalog u Srbiji trebalo bi da bude tehnička, a ne politička stvar, objašnjava Cvetanović. Predlog Konfederacije slobodnih sindikata je stvaranje lokalnih saveta, a ne da se socijalni dijalog razvija samo na državnom nivou.

- O samo nekoliko najvažnijih tačaka raspravlja SES. To nije dobro i trebalo bi da se o ostalima razgovara na granskom ili lokalnom nivou - kaže naš sagovornik. - Na primer, u Nemačkoj trećina upravljačkog tela u firmama dolazi iz redova radnika.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/491210/Udovicki-Reforma-javne-uprave--transparentno-i-pravedno>

Udovički: Reforma javne uprave - transparentno i pravedno

Tanjug

Reforma plata u javnoj upravi biće sprovedena transparentno i pravedno, sa jedinstvenim jasnim opštim kriterijumima vrednovanja, pre svega ujednačavanjem plata za srodna zanimanja, zaključak je Saveta za reformu javne uprave kome je predsedavala potpredsednica Vlade Srbije Kori Udovički.

Iz kabineta Udovički je saopšteno da će reforma otkloniti očigledne međusektorske nepravde, te da će postepeno menjati zarade koje treba povećati ili smanjiti za 10 odsto.

Plate u javnoj upravi u Srbiji su, ne računajući javna i državna preduzeća, najviše u regionu u odnosu na BDP i ne smanjuju se, iako su javni prihodi pali za polovinu iznosa ukupnih plata, navodi se u saopštenju.

A kao razlozi za to se uglavnom prepisuju višim platama u javnoj upravi nego u privatnom sektoru, kao i činjenici da privatni sektor malo doprinosi BDP-u.

Inače, na prvom sastanku Saveta za reformu javne uprave Udovički je predstavila Akcioni plan za

sprovedenje Strategije reforme javne uprave za period od 2014-2016. i poručila da problem ne leži u prevelikom broju zaposlenih već u lošoj strukturi zaposlenih i manjku dovoljno kvalifikovanih i stručnih kadrova.

Dodaje se, međutim, da je za delotvornu državu neophodno i organizaciono restrukturiranje i smanjenje viškova.

U državnoj upravi koja je deo sistema javne uprave, uprkos intenziviranju evropskih integracija i samim tim, formiranju novih institucija, broj zaposlenih je stabilan od 2004. kada je iznosio 27.238, dok u 2014. ima 28.041 zaposlenih, navodi se u saopštenju.

Udovički, koja je i ministarka državne uprave i lokalne samouprave, najavila je da će njeno ministarstvo uskoro krenuti u analizu javne uprave u celini, kao i dubinske analize pojedinih podsistema.

"To je neophodno, budući da trenutno raspolažemo sa registrom zaposlenih koji, na žalost, ne obezbeđuje potpune, kvalitetne i pouzdane podatke", navedeno je u saopštenju.

Udovički je, dodaje se, predstavila viziju za uspostavljanje delotvorne države i naglasila da, kako bi se to ispunilo, mora najpre da se zna koji su ciljevi.

□Iako proces zahteva puno vremena, do kraja godine, nastojaćemo da uspostavimo obavezujuće planiranje, za koje je zadužen Republički sekretarijat za javne politike. Takođe, usvojićemo propis o strateškim i implementacionim razvojnim dokumentima, osnovama sistema strateškog planiranja i procesu definisanja javnih politika□, rečeno je na Savetu.

Udovički je dodala da zaposleni moraju da budu motivisani, ali i odgovorni, a to se postiže i reformom plata i pojačanom službeničkom odgovornošću.

Sednici su prisustvovali ministri Srđan Verbić, Zlatibor Lončar, Vanja Udovičić, Ivan Tasovac, Jadranka Joksimović, kao i državni sekretari i drugi ovlašćeni predstavnici Ministarstva finansija, unutrašnjih poslova, pravde, ministarstva za rad...

Ministar prosvete nastavlja sastanke sa sindikatima

Beta

Ministar prosvete Srbije Srđan Verbić izjavio je danas da će nastaviti sastanke sa sindikatima u prosveti, od kojih je deo najavio štrajk prvog dana nove školske godine, idućeg ponedeljka, 1. septembra.

Verbić je novinarima u Beogradu rekao da ima važnijih pitanja od skraćivanja časova i obustavljanja nastave na jedan dan.

- Nisu svi sindikati jedinstveni u odluci o štrajku. Mi imamo mnogo drugih problema da rešavamo, kao što je transparentnost zapošljavanja - to je prioritet u radu sa sindikatima - rekao je on.

Verbić je rekao da će plate uvek biti tema razgovora sindikata i Ministarstva, ali nije mogao da kaže da li će zarade zaposlenih u prosveti biti smanjene za 10 odsto.

- Mehanizam smanjenja plata (u javnom sektoru) još nije jasan. To je nešto što još ne znamo i ne možemo da iznosimo konačan stav - rekao je on.

Ministar je rekao da ove školske godine ni jedna škola neće biti zatvorena, niti će biti preraspodele učenika po odeljenjima, ni otvaranja novih odeljenja što bi zahtevalo nova radna mesta.

Verbić je naglasio da je prioritet Ministarstva prosvete zaštita zaposlenih u prosveti.

- U obrazovanju nemamo viška zaposlenih, već onih koji bi mogli da rade bolje - rekao je Verbić.

On je ocenio da s jedne strane prosveti treba još nastavnika, a s druge ima i "tehnoloških viškova".

- To se sindikatima ne sviđa, ali u perspektivi mi ćemo birati ljude na konkursima. To nećemo uraditi sutra i bez sindikata - poručio je on.

Pomoćnik ministara prosvete Ljubiša Antonijević rekao je da će nastava 1. septembra početi i u školama u područjima gde su školske zgrade oštećene majskom poplavom.

U Obrenovcu će škole raditi u tri smene, najpre samo na višim spratovima školskih zgrada, dok se ne poprave prizemne prostorije što se očekuje do kraja septembra.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/491088/Jednodnevni-straik-upozorenja-prosvetara>

Jednodnevni štrajk upozorenja prosvetara

Tanjug

Članice Unije sindikata prosvetnih radnika održaće jednodnevni štrajk upozorenja na Trgu Nikole Pašića u Beogradu kako bi iskazali svoje nezadovoljstvo stanjem u prosveti, potvrdio je danas predsednik čačanskog Sindikata obrazovanja, Radomir Kuvekalović.

- Toga dana škole neće raditi, osim što se mogu primiti učenici prvog razreda osnovnih škola zbog uobičajenih aktivnosti, ali bez držanja nastave - naveo je on danas u izjavi Tanjugu.

Profesori, kako je rekao, zahtevaju da se iz najavljenog umanjenja zarada zaposlenih u javnom sektoru izuzmu zaposleni u prosveti.

- Tražimo, takođe, utvrđivanje kratkoročne i dugoročne strategije rešavanja viška zaposlenih i zaustavljanje uvođenja novih lica u obrazovni sistem - kaže Kuvekalović.

Treći zahtev je da se uz učešće predstavnika reprezentativnih sindikata donese Zakon o platama na bazi platnih razreda do kraja 2014. godine, a koji će se primenjivati od 1. januara 2015. zaključio je predsednik Sindikata obrazovanja Čačka.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Cinovnici-bez-beneficiranog-staza.sr.html>

Чиновници без бенефицираног стажа

Најнижа старосна граница за одлазак у пензију радника с бенефицираним радним стажем је 55 година. - Изузетак су запослени којима се година рачуна 18 месеци и код којих је доња граница за одлазак у пензију 50 година живота

Канцеларијски радници не могу да рачунају на увећан радни стаж (Фото З. Анастасијевић)

Нови закон о пензијском и инвалидском осигурању, који ступа на снагу 1. јануара 2015. године, увео је новине и за запослене с бенефицираним радним стажом, односно оне код којих се година рачуна 14, 15, 16 или 18 месеци.

Тако је законодавац предвидео да запослени у администрацији, односно административно-техничким пословима, не могу више рачунати с бенефицијама. Конкретизација на којим радним местима, односно пословима остаје бенефицирани стаж, када су у питању одређене категорије осигураника (полиција, спољни послови, БИА извршавање кривичних санкција и пореска полиција), уследиће накнадно. Најкасније 90 дана од дана ступања на снагу новог закона и биће регулисан подзаконским актима ресорних министара и министра надлежног за послове ПИО.

Колико ће им се, и да ли ће им се, година и убудуће рачунати с увећаним стажом зависиће највише од саме врсте посла, од тога колико је посао опасан по живот, колико је угрожена безбедност запослених и колико су тешки услови рада.

Закон налаже да се старосна граница за раднике с бенефицираним радним стажом може смањивати максимално до 55 године, осим за оне којима се година рачуна 18 месеци, а код којих је доња граница за одлазак у пензију 50 година.

Они који раде на пословима код којих се година рачуна 14 месеци мораће на једном радном месту да проведу минимум пет година, за стаж који се за 12 рачуна 15 месеци мораће на једном послу да раде четири године, док ће они којима се година рачуна 16 месеци бити обавезни да на једном послу остану минимум три године. За оне који раде најтеже послове и којима због тога законодавац годину рачуна 18 месеци мораће да раде годину и шест месеци.

Осигураннику се снижава старосна граница, ако је најмање две трећине од укупно навршеног стажа осигурања провео на радним местима на којима се стаж рачуна с увећаним трајањем.

Онај коме се година рачуна 18 месеци ове године може у пензију под условом да има 54 године и четири месеца, у 2015. мора бити старији за четири месеца што значи да има 54 године и осам месеци, а у 2016. у пензију може с навршених 55 година живота.

УСЛОВИ ЗА СТАРОСНУ ПЕНЗИЈУ ПОСЕБНИХ КАТЕГОРИЈА ОСИГУРАНИКА

МУП, МИП, БИА, ВБА, ВОА

Управа за извршење
кривичних санкција,
Пореска полиција,
Војска Србије



Ефективно
provedено
време на
радним
местима
на којима
се стаж
увећава

Година одласка у пензију	Године живота	Стаж осигурања	Ефективно provedено време на радним местима на којима се стаж увећава
2014.	53,8	21,4	11,4
2015.	54	21,8	11,8
2016.	54,4	22	12
2017.	54,8	22,6	12,6
2018.	55	23	13
2019.	55	23,6	13,6
2020.	55	24	14
2021.	55	24,6	14,6
2022.	55	25	15

ВОЈСКА СРБИЈЕ

Чин	Године живота	Пензијски стаж
Подофицир	53	40
Официр (до чина пуковника)		
Пуковник	54	40

Извор: Фонд ПИО

Када је реч о условима за старосну пензију посебних категорија осигураника (запослених у МУП-у, МИП-у, БИА, ВБА, ВОА, Управи за извршење кривичних санкција, пореска полиција и Војска Србије), законодавац је предвидео да до краја ове године у пензију могу да оду сви који имају 53 године и осам месеци и 21 годину и четири месеца радног стажа, под условом да су ефективно провели 11 година и четири месеца на радним местима с увећаним стажом.

У 2015. запослени на овим радним местима моћи ће у пензију с навршене 54 године и 21 годином и осам месеци радног стажа уз 11 година и осам месеци ефективно provedеног времена на радним местима на којима се стаж увећава, у 2016. мораће да буду старији за по четири месеца и да имају 54 године и четири месеца и 22 године стажа, с тим што ће 12 година стажа морати да проведу на местима на којима се стаж увећава.

Они који буду ишли 2022. у пензију мораће да имају 55 година старости и 25 година стажа осигурања уз минимум година стажа на местима на којима се радни стаж рачуна увећано.

Када је реч о осталим полицијским службеницима, они ће наредне године моћи у пензију с 56 година и десет месеци старости и 25 година стажа од тога 15 година проведених на редним местима с увећаним стажем.

Код ових осигураника практично се помера само старосна граница за по четири месеца, док године стажа и ефективно проведени радни стаж на пословима који се рачунају с увећаним трајањем остају не промењени.

Припадници специјалних јединица БИА, ВБА и ВОА у пензију могу с 53 године старости и 20 година ефективно проведеног времена на овим пословима.

Ј. Петровић-Стојановић



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/kad-gazde-i-radnici-zajedno-varaju-drzavu>

Кад газде и радници заједно варају државу

Не постоји тачан податак о тме колико људи у Србији ради на црно. Незваничне бројке крећу се од 300.000 до милион радника. Процењује се да сваки трећи радник у Србији ради на црно,

Више од 60.000 незапослених прима помоћ из буџета

а да је обим сиве економије десет до 15 одсто већи него у земљама региона. Држава не може у потпуности да сузбије рад на црно, али га може свести на разумну меру. Међутим, за то су јој потребни не само добри законски прописи већ и помоћ самих радника.

Наиме, Инспекторат за рад Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је приликом ванредних инспекцијских надзора послодаваца утврдио да поједине газде ангажују раднике на црно, али уз њихов пристанак. Реч је о радницима који су на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање и који примају редовну месечну надокнаду за незапослене.

Другим речима, сами радници траже од газде да им дају плату и држе их на црно да не би изгубили новчану надокнаду НСЗ-а. При томе, и послодавац, који на то пристаје јер му доноси корист, и радник који је спреман да ради на црно и добија новац из државне касе, заправо варају државу.

Сасвим је друга прича када газда неће да пријави радника коме је плата коју добија једини приход и коме због тога не иде радни стаж нити има плаћене здравствене и пензијске доприносе. Такав газда, без благослова радника, свесно крши законе и за то треба да буде кажњен тако што ће и платити казну, порезе, али и пријавити радника, а радник се тиме уводи у легалне токове рада.

У Србији више од 61.000 незапослених прима новчану надокнаду од НСЗ-а. Само у мају ове године за ту намену исплаћено је 1.400.888.189,35 динара, при чему је бруто исплата по

незапосленом износила 22.939 динара, а они су на руке примили 15.070. Било је месеци када је број оних који примају месечну надокнаду био већи и од 70.000.

Сам износ који месечно примају није довољан за живот, али свима који остварују право на новчану месечну надокнаду држава плаћа и здравствене и пензионе доприносе па тако могу да се лече, али им тече и пензијски стаж, што незапослени без надокнаде немају. Ако незапослени од државе добије 15.070 динара и плаћене доприносе, њему се и те како исплати да код газде ради за минималац - 21.000 динара. Тако он месечно добија око 36.000 динара, и даље се сматра незапосленим, а у пракси зарађује много више од оних који су стално запослени и који често месецима на име плате не примају ни динар.

Иначе, основица за утврђивање висине новчане накнаде незапослених јесте просечна зарада, односно плата или накнада зараде у последњих шест месеци који су претходили престанку радног односа. Новчана накнада утврђује се у висини од половине те основице, али не може бити већа од 160 одсто минималне зараде нити нижа од 80 процената. Трајање права на новчану накнаду зависи од радног стажа који је незапослени остварио током рада па тако новац од НСЗ-а добија три месеца ако има између једне и пет година стажа, пола године прима надокнаду ако је радио између пет и 15 година, девет месеци за радни стаж од 15 до 25 година и годину дана за стаж дужи од 25 година.

Изузетно, незапосленом новчана накнада припада две године уколико му до испуњења првог услова за пензионисање недостају управо те две године.

У Закону о запошљавању тачно је наведено када долази до обуставе исплате месечне новчане надокнаде. Тако је незапослени губи оног тренутка када закључи уговор о раду о обављању привремених и повремених послова, ако оде на издржавање казне затвора у трајању од пола године или оде у иностранство. Губи је и када буде избрисан с евиденције незапослених зато што се није редовно јављао или је одбио неки понуђени посао, уколико га Инспекција рада ухвати да ради на црно, односно да није пријавио НСЗ-у да се запослио. Довољно је и да Инспекција рада обавести НСЗ да су затекли незапосленог који прима надокнаду на раду код послодавца па да он аутоматски буде скинут са списка прималаца новчане надокнаде.

Љ. Малешевић

И други праве договоре

Инспекторат за рад упозорио је и на то да су ванредне контроле послодаваца показале и да неки корисници социјалне и материјалне помоћи раде на црно. Наиме, они који по Закону о социјалној заштити добијају из државног буџета материјалну и социјалну помоћ, у жељи да је задрже, склапају „пакт” с газдом да раде а да их он не пријави, односно не уводи у легалне токове.

Они такође варају државу, а Министарство рада најављује анализу садашњих корисника социјалне и материјалне помоћи, с посебним нагласком на радно способна лица.

Зелигер: Радници одлични, бирократе ужасне

Председник Немачко-српског привредног удружења Роналд Зелигер изјавио је да је већина његових колега задовољна радницима који су запослени у њиховим компанијама, али да „фрустрирајући део у послу долази из пословног амбијента”.

Највеће немачко улагање је у вршачки „Хемофарм”

Као генерални директор “Хемофарма” са седиштем у Вршцу, Зелигер је у интервјуу за РТС рекао да ова компанија има добру сарадњу са општином, али да није добро ако његове колеге из Делегације немачке привреде кажу да општине у којима раде не разумеју да треба да буду отворене према инвеститорима.

„Није уопште тешко смањити ову фрустрацију. Мислим да би већина нас била срећна да има квалификовану администрацију која је од помоћи. Када кажем од помоћи, не мислим да треба да ради нешто што није по закону, већ само оно чиме би помогле”, навео је Зелигер. Истичући да је Србија била и остала центар западног Балкана, он је рекао да су људи образовани и као пример навео компанију Хемофарм која у Вршцу запошљава 1.800 радника - високо квалификованих и креативних.

„Одушевљен сам кад видим колико су продуктивни. Радници су мотивисани и озбиљно раде свој посао. И то нису они који оду у иностранство. Да би се достигли светски стандарди, треба да познајете светске навике и због тога неки људи који су ишли у иностранство имају предности, али ја не могу да се пожалим на српске раднике”, каже Зелигер.

„Како ја видим из своје перспективе, ја волим Србију, волим да радим овде и знам да многе моје колеге цене то што имају прилику да раде у Србији”, истакао је он. На питање шта треба учинити да се привуку нови улагачи, Зелигер је одговорио да је клијента лакше задржати него добити новог.

„Српска влада углавном је усмерена на нове инвеститоре, али морате мислити и на оне који су овде - о 350 немачких компанија, на пример”.

На помолу отварање 5.000 радних места

Кроз инвестиције 15 страних компанија и реинвестирање њих дванаест, које су започете у овој години, на територији Војводине биће уложено око 240 милиона евра и отворено 4.725 радних места, саопштио је Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова.

У првој половини ове године уговорено је још 15 нових инвестиционих пројеката, вредних укупно 157 милиона евра, који ће бити остварени следеће три године.

У саопштењу је прецизирано да су инвестиције 15 страних компанија у Војводини, у периоду јануар-јул, започете или су у различитим фазама реализације. Њихова укупна вредност је око 200 милиона евра, а омогућиће отварање најмање 3.450 нових радних места.

Од тог броја инвестиција, три ће бити остварене у Суботици, по две у Апатину, Инђији, Старој Пазови и Пећинцима, а по једна у Сремској Митровици, Бечеју, Новом Саду и Сенти. Највеће инвестиције су „Купер стандард” у Сремској Митровици, „Гордон” у Суботици, КВС у Бечеју, „Флеш СРБ” у Апатину, „Виндвижн” у Сенти и „Бош” и „Др Еткер” у Пећинцима. Дванаест страних компанија, које већ послују на територији Војводине, почеле су реинвестирање, односно да проширују производне капацитете, у укупном износу већем од 41 милион евра, што би, по плану, омогућило отварање нових 1.275 радних места.

По две реинвестиције биће остварене у Вршцу и Сремској Митровици а по једна у Кикинди, Бечеју, Зрењанину, Инђији, Суботици, Ади, Владимирцима и Руми, наводе у том секретаријату, и оцењују да то указује на задовољство инвеститора пословним амбијентом у Србији, односно Војводини.

У исто време је 15 страних компанија почело да остварује инвестиционе пројекте на територији покрајине и потписало уговоре о закупу земљишта и објеката или пословне меморандуме о улагању око 160 милиона евра и отварању више од 2.800 радних места у наредне три године.

Реализација три таква пројекта почела је у Сремској Митровици и Суботици, два у Новом Саду а по један у Сенти, Руми, Бечеју, Зрењанину, Сомбору, Вршцу и Кикинди, стоји у саопштењу.

<http://www.dnevnik.rs/drustvo/u-prosveti-otpustanja-nece-bit>

У просвети отпуштања неће бити

- У основним школа у Србији промениће се систем оцењивања пошто је број „вуковаца” нереално велики - најавио је министар просвете у Вучићевом кабинету Срђан Вербић. Он је објаснио да број те основачке „елите” и даље расте

Др Вербић најавио резове

без ваљаног покрића, што захтева темељну промену.

Др Вербић је најавио и промену у бодовању завршних испита које ће основци полагати на крају идуће школске године за упис у средње школе. Тако ће максималан број бодова који ће моћи да освоје на тестовима из српског, односно матерњег језика, математике и комбинованог теста, износити 30, односно десет по тесту. До сада је завршни испит доносио укупно 40 бодова. Уместо 60 бодова на основу општег успеха у основној школи, ученици ће моћи добити највише 70. Вербић је истакао и да ће задаци на завршном испиту бити потпуно непознати.

Министар обећава да ће наставити састанке са синдикатима у просвети, па и онима који за 1. септембар најављују штрајк упозорења. Истакао је да тренутно има важнијих питања од скраћења часова и обустављања наставе на један дан. Истина, није могао казати да ли ће зараде запослених у просвети бити смањене десет процената, истичући да механизам смањења у целом јавном сектору још није јасан.

Ове године, истакао је Вербић, ниједна школа неће бити затворена, нити ће бити прерасподеле ученика по одељењима и отварања нових јер би то захтевало нова радна места. Он је додао да у образовању нема вишка запослених већ оних који би могли да раде боље. Наиме, објаснио је да, с једне стране, просвети треба још наставника, а с друге, има и „технолошких вишкова”.

Е. Д.

Danas.rs

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/strani_investitor_zainteresovan_i_za_fabriku_automobile.4.html?news_id=288004

Riplijevska informacija iz Grupe Zastava vozila

Strani investitor zainteresovan i za fabriku automobile

AUTOR: Z. R.

Kragujevac - Za Zastavinu fabriku automobila, koja ne funkcioniše već četiri i po godine, i čije je proizvodne pogone, ostale objekte, fabrički krug i zaposlene početkom 2010. preuzeo Fijat, dok je najveći deo preostale imovine (ras)prodan zarad namirivanja poverilaca - ozbiljno je, saznaje naš list, zainteresovana jedna inostrana kompanija.

U poslovnom vrhu Grupe zastava vozila i fabrike automobila juče nam je potvrđeno da je za tu fabriku, odnosno za deo njene imovine zainteresovana „jedna ozbiljna inostrana kompanija, sa kojom se vode razgovori koji imaju nadu“.

Fabrika automobila, naime, koja još uvek u vlasništvu ima deo Kormanskog polja, na ulazu u Kragujevac iz pravca Koridora 10 (na kojem je Fijat hteo da izgradi pogone kooperantskih firmi, što su sprečili ovdašnji seljaci nerazumnim cenama svojih parcela), gde, prema poslednjim informacijama iz Zastave, potencijalni inostrani partner želi da u vidu grinfield investicije izgradi fabriku za proizvodnju motornih vozila.

Na Kormanskom polju će se, inače i uzgred, graditi i zajednička fabrika Zastave kamiona i kineske kompanije JAK motors za proizvodnju teretnih i terenskih vozila, ukoliko država napokon stane iza ovog načelno već dogovorenog i obećavajućeg poslovnog poduhvata kragujevačkih „kamiondžija“.



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=08&dd=28&nav_id=893239

Izuzeti radnike u vrtićima

IZVOR: TANJUG

Samostalni sindikat predškolskog vaspitanja i obrazovanja Srbije zatražio je da zaposleni u ovoj delatnosti budu izuzeti od mera smanjivanja plata.

U predškolskom vaspitanju i obrazovanju radi oko 22.000 ljudi i trećina njih, oko 7.500, ne spada u vaspitno osoblje pa mnogi i sada imaju minimalnu zaradu, a ostali će, ako im plata bude umanjena za deset odsto, doći na taj nivo, istakla je u pismu predsednica tog sindikata Ljiljana Kiković.

Takođe, u velikom broju opština već je smanjena plata vaspitačima koji imaju fakultetsku diplomu jer, kako je navela, lokalna samouprava ne priznaje školsku spremu, a ima puno mesta u kojima plate kasne mesecima.

U Zaječaru je zaposlenima u vrtićima poslednja isplaćena februarska plata, u Novom Pazaru dobili su martovsku, a u Beloj Palanci aprilsku zaradu, navela je Kiković i istakla da je počela da kasni i plata u Kragujevcu.

Takođe, u ustanovama u Novom Sadu već godinu dana zaposleni primaju platu u iznosu od 85 do 93 odsto, a medicinske sestre u ustanovi u Kruševcu su od 2012. godine na koeficijentu 11.15, umesto 13,42, navodi se u dopisu i ističe da redovnost zarada zavisi od odnosa lokalne samouprave.

http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=08&dd=28&nav_id=893183

"Ne razvlačite imovinu PIO"

IZVOR: TANJUG

Udruženje sindikata penzionera Srbije protivi se prodaji banja i lečilišta, koja su u vlasništvu Fonda PIO.

Udruženje traži od nadležnih organa da spreče privatizaciju koja bi nanela štetu i doprinela uništavanju sistema penzijsko invalidskog osiguranja u zemlji.

Na skupu posvećenom reformi penzionog sistema i imovini Fonda PIO, koje je to udruženje organizovalo, između ostalog je zaključeno da se imovina Fonda mora očuvati i zaštititi od prodaje, celokupna imovina evidentirati i vratiti Fondu PIO.

Učesnici tog skupa predložili su i da se pokrene postupak pred Ustavnim sudom Srbije za utvrđivanja statusa imovine Fonda i da se ponište odluke na osnovu kojih je imovina prodavana, podseća se u saopštenju tog udruženja.

Takođe, trebalo bi imati u vidu, i da je Zakonom o javnoj svojini iz oktobra 2011. godine, utvrđeno da stvari Fonda PIO nisu u držanoj, odnosno javnoj svojini, već pravo svojine ima isključivo Fond.

Udruženje sindikata penzionera Srbije takođe smatra da odluka o smanjenju penzija, koja je u pripremi, neće rešiti probleme budžetskog deficita, bez obzira koliko će to umanjeње iznositi.

Novi zakon o PIO uveo je "obavezu kažnjavanja svih osiguranika koji su navršili 40 godina staža, a nemaju godine života propisane zakonom koje su neophodne za odlazak u penziju", podsećaju u saopštenju. Zbog te odredbe **Udruženje će pokrenuti postupak pred Ustavnim sudom, i tražiti njeno brisanje, jer se penzije ne obezbeđuju starošću nego uplatom doprinosa tokom radnog veka.**

"Penzionere posebno boli što su gurnuti na marginu društva. Namerno se potencira i stvara klima da su penzije razlog što nema bržeg razvoja i zapošljavanja, čime se stvara antagonizam između penzionera i ostalih građana. To se čini da javnost lakše prihvati sve što se dešava u vezi penzija i imovine penzionog Fonda", navedeno je u saopštenju.

http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=08&dd=27&nav_id=892711

UPPR Termoelektra za kraj stečaja

IZVOR: TANJUG

Beograd -- Radnici Termoelektra i poverioci predali su Privrednom sudu u Beogradu plan reorganizacije te kompanije, koji predlaže jedinstven model za izlazak iz stečaja.

Planom reorganizacije predviđa se konverzija potraživanja poverilaca u kapital firme, čime bi ta kompanija prva u Srbiji na taj način izašla iz stečaja, saopštio je poverenik Sindikata metalaca pri SSSS, Aleksandar Vesković.

Ideja je da trenutni poverioci postanu vlasnici kompanije, navodi se u saopštenju i dodaje da bi "ovakva ideja napravila revoluciju u stečajnim postupcima i svi poverioci bi namirili 100 odsto potraživanja".

Zainteresovani strateški partneri iz inostranstva, kako se ističe, podržavaju tu ideju i imaju volju da ulože u obnovu Termoelektra.

Vesović je ranije izjavio da su radnici Termoelektra pronašli strateškog partnera koji je spreman da

uloži u oživljavanje tog nekadašnjeg giganta, ali da to ne dozvoljava fiktivni Odbor poverilaca. Reč je o strateškom partneru, koji je samo jedan od nekoliko stranih kompanija iz Bugarske, Nemačke i Madjarske, koje su zainteresovane za partnerstvo sa tom srpskom firmom u stečaju.

Termoelektro je 2008. godine prodat "Konfitrejdu" iz Ženeve, kompaniji koja je u tom trenutku imala jednog zaposlenog.

Predstavnici radnika tvrde da su novi vlasnici prvo umanjili vrednost akcija kompanije za oko 100 puta, zatim su otpuštali zaposlene i zapošljavali nove, zaduživali firmu, pravili mnoge sumnjive i fiktivne ugovore, ispumpavali pare iz firme na Kipar i na kraju oterali preduzeće u stečaj.

Zaposleni tvrde da raspolažu dokumentacijom o bankarskim transakcijama od oko 150 miliona evra prometa kojima treba ući u trag, nakon što su ta sredstva nestala na Devičanskim ostrvima, Kipru ili republikama bivšeg ŠSR-a.

Termoelektro postoji od 1948. godine, a njegovi radnici nekada su bili angažovani na mnogim renomiranim projektima širom Evrope i u Srbiji.

Termoelektro, kako je navedeno u saopštenju, danas u stečaju može biti model za opstanak firmi u restrukturiranju.