



ПРЕС КЛИПИНГ

17. септембар 2014.



НАСЛОВИ

Како од губиташа исцедити 250 милиона евра;(str.2)

Минималац скаче седам посто?; (str.4)

Главобоља због сиромашних; (str.5)

Sindikati: Propaganda u službi afirmacije Zakona o radu; (str.6)

Sindikati: Kako to Vlada proračunava minimalac?; (str.8)

NEPRIHVATLJIVO POVEĆANJE MINIMALCA ZA 6%;(str.9)

Sindikati protiv smanjenja plata u prosveti;(str.10)

Sindikati nezadovoljni najavljenim povećanjem cene rada;(str.10)

Sindikati napušta razgovore ako bude čuvanja partijskih kadrova;(str.11)

Radite "na crno"? Kasni vam plata? Evo šta možete da preduzmete!;(str.12)

Како од губиташа исцедити 250 милиона евра

Председник владе Вучић очекује да му јавна предузећа уплате четврт милијарде евра у буџет, а она државу сада коштају четири пута више

Стање у највећим јавним предузећима

Јавно предузеће	Основне карактеристике	Узроци проблема	Последице по буџет	Директор
Србијагас	Губитак 50 милијарди	Ниске продајне цене	800 милиона евра укупне гаранције	Душан Бајатовић (СПС)
ЕПС	Акумулирани губитак 121 милијарда динара	Губици у дистрибутивној мрежи 15%	30 милијарди динара за гаранције	Животије Јовановић (ЈС)
Железнице	Годишњи губитак 4-5 милијарди динара	Ниске продајне цене	Субвенције 13 милијарди динара	Драгољуб Симоновић (СНС) смењен
Галеника	Пад прихода, раст	Вишак од око 500 запослених	Од 3 до 4 милијарде за гаранције	Живомир Новаковић
Ресавица	У неколико рудника се не експлоатише угљ	Велики број радника	4-5 милијарди динара годишњи трошак	Расписан конкурс
Телеком	Смањење броја корисника	Вишак запослених	Мање дивиденде	Предраг Тулибрик

Док председник владе Александар Вучић од директора предузећа у државном власништву очекује да му већ до године у буџет уплате бар 250 милиона евра, она за тај исти буџет за сада представљају четири пута већи трошак. Према рачуници Фискалног савета, она годишње пореске обвезнике коштају 115 милијарди динара или милијарду евра. Да је реч о великим парама говори податак да то чини чак три одсто бруто домаћег производа, односно свега што привреда створи за годину дана. То је знатно више него што представљају укупни издаци за пољопривреду, на пример. Толико укупно износи трошак на име субвенција, ненаплаћених пореза и доприноса које покрива држава и активираних гаранција. Преузете обавезе по основу кредита само једне фирме - „Србијагаса” повећале су укупни јавни дуг Србије за 800 милиона евра. Управо су државне гаранције један од највећих проблема јавних предузећа, јер не измирују преузете обавезе на време. Чак и да се преко ноћи престане са праксом издавања државних гаранција, грађани Србије ће наредних година за дугове бившег „Јата”, ЕПС-а, „Србијагаса”, „Галенике” морати да наставе да издвајају 40 милиона евра годишње.

Технологија у овим фирмама је застарела, па је тако у ЕПС-у просечна старост термоелектрана 30 година, а хидроелектрана 40 година. Више од две половине железничких пруга, на пример изграђено је у 19. веку.

„Железнице”, на пример, својим укупним приходима не могу да зараде ни за плате и једва да покрију трећину укупних расхода. Њихови укупни приходи крећу се од 10 до 11, а само на плате одлази 15 милијарди динара годишње. Ни приходи ГСП-а од продаје карата не могу да

покрију само издатке за плате запослених, а у руднику Ресавици једва зараде за половину трошкова плата.

Које су то онда фирме узданице премијера Вучића које ће у буџет уплатити 250 милиона евра? Како сада ствари стоје, то може да буде „Телеком”, Аеродром „Никола Тесла”, Електромреже, али је питање да ли ће остварена добит бити толика. У актуелним преговорима око ребаланса буџета проблем је и то што Међународни монетарни фонд (ММФ) ово не може да прихвати као уштеду, јер са друге стране постоје буџетски расходи који ће ову суму анулирати.

Предузећа у државном власништву

Укупно:	1.400 предузећа
Број запослених	250.000
Годишњи трошак за буџет	115 млрд динара
Удео у укупном капиталу свих привредних друштава	23%
Удео у укупним средствима	20%
Удео у укупним пословним приходима	9%
Удео у укупним губицима	26%
Акумулирани губитак	500 млрд динара (13% БДП-а)
Губитак изнад висине капитала	250 млрд динара
Укупна задуженост:	1.250 млрд динара (11 млрд евра)

Љубодраг Савић, професор Економског факултета, каже да у овом тренутку мало предузећа може да се похвали добрим резултатом. Једна од узданица може да буде „Телеком”, потенцијално и ЕПС, али је ту углавном реч о плусу само на папиру.

- У ширем смислу посматрано код фирми са државним власништвом то могу да буду и „Ер Србија”, НИС и „Фијат”, у којима Србија има власнички удео, али је питање какви су уговори направљени са партнерима и каква ће бити расподела добити. У сваком случају, кад је о јавним предузећима реч, нема много простора за профит. Али, како сам ја схватио премијера, држава као власник сада им је практично дала домаћи задатак да побољшају своје пословање, да више не толеришу ненаплаћена потраживања, или ће у супротном ти исти директори бити смењени - каже Савић.

Ипак, неке ствари не зависе од руководиоца, него и од државе, додаје он. Када је о „Србијагасу” реч, кога сви спомињу као пример нерационалног пословања, наш саговорник каже да не зна да ли је ту проблем ниска цена гаса, лоше руковођење или и једно и друго.

- Ако је цена гаса социјална категорија, онда пословање те фирме не зависи од Душана Бајатовића, њеног директора. Држава мора да окрене лист. Ако хоће да јој то предузеће

постане профитабилно, цена гаса мора да буде економска, а да социјалну плаћају само сиромашне категорије, а не сви грађани. Такође, узрок лошег пословања „Србијагаса” је и преузимање губиташа, што је руководство ове фирме у прошлости радило по налогу државе - подсећа Савић.

Он каже да је и најскупљи професионални менаџмент из света јефтинији од задржавања актуелног стања у јавним предузећима које годишње кумулирају огромне губитке.

Запело око плата и пензија

Око тога колики ће бити проценат умањења плата и пензија још се леме копља. Док ММФ, према нашим сазнањима, инсистира на уштеди од најмање 500, Влада Србије је као горњу границу поставила је 400 милиона евра. При том, званичници Фонда сматрају да је најправедније да стопа умањења буде јединствена, док представници владе инсистирају на томе да они који више имају више и плате. Током ове недеље то ће бити предмет разговора на још једном састанку са представницима ММФ-а у Србији. У сваком случају, наши извори кажу да проценат умањења неће бити већи од 10 одсто како се то у први мах чинило.

А. Телесковић



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/minimalac-skace-sedam-posto>

Минималац скаче седам посто?

Унија послодаваца прихватиће повећање цене рада највише за седам одсто, уколико тако одлуче представници Владе, док синдикатима није јасно како се дошло до рачунице да се минималац може повећати за највише шест до седам одсто.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић казао је Тањуг у да није сасвим јасно како су представници владе, односно Министрства финансија дошли до цифре да се минималац може повећати за највише седам одсто и да се тај синдикат зато не може изјаснити да ли је то прихватљиво или не.

Министар финансија Душан Вујовић изјавио је синоћ да привреда не може да поднесе повећање минималне цене рада од 20 одсто.

- Неко повећање долази у обзир, али ако узмемо у обзир да је БДП пао ове године, те кретање осталих плата које су стагнантне, ситуацију на тржишту рада и наше перспективе и фискалну консолидацију, мислим да би било реално очекивати повећање од око шест, седам одсто, не више- рекао је Вујовић.

Орбовић каже да представници Владе Србије на састанку Социјално-економског савета (СЕС) прошле недеље нису изнели ниједан податак о томе колико би минималац требало да износи, а да су се синдикати пре свега, руководили оним што пише у Закону о раду и имајући у виду званичне статистичке показатеље у земљи.

Тако су, како каже, дошли до цифре да би минималац у Србији требало се повећа на 137, 9 динара по радном сату. Са друге стране, Унија послодаваца Србије прихватиће повећање цене рада највише од седам одсто, уколико представници Владе одлуче да би она ипак требало да се повећа, изјавио је данас председник Уније Небојша Атанацковић.

Е. Дн.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/glavobolja-zbog-siromasnih>

Главобоља због сиромашних

Министар финансија Душан Вујовић најавио је да ће предлог ребаланса буџета, који ће садржати мере штедње, јавности бити представљен сутра. Он је навео да смањење плата у јавном сектору и пензија неће бити веће од 10 процената,

Влада и Фискални савет имају другачије рачунице

као и да је план Владе да у наредне три године годињи мањак у државној каси смањи са 2,5 на једну милијарду евра.

Упитан да ли се залаже за линеарно или прогресивно смањење зарада, одговара да је линеарно, односно свима за исти проценат, лакше, али и да треба размишљати о социјалним последицама.

- Трудићемо се да оне који се налазе близу егзистенцијалног минимума повредимо што мање. Сви ће бити повређени, а било би добро да терет овог смањења више снесе они који су богатији и који то могу да приуште зарад бољитка друштва - рекао је Вујовић.

С друге стране; у Фискалном савету упозоравају да такве мере неће донети довољне уштеде у буџету и да ће Влада идуће године морати да додатно смањује плате и пензије.

- Линеарно смањење плата у јавном сектору и пензија од 15 одсто најбрже обезбедило смањење буџетског дефицита - рекао је председник Фискалног савета Павле Петровић. У анализи које је саставило ово тело се наводи да уколико се смањење пензија и плата у јавном сектору не спроведе у овом тренутку на прави начин - линеарно за 15 одсто или 12 одсто уз повећање ПДВ-а, у наредних годину дана ће плате и пензије морати још једном додатно да се смањују.

„Модели штедње који би смањивали само плате и пензије веће од просечних могли само у теорији да дају довољну уштеду од 800 милиона евра и то само уколико је стопа умањења пензија и плата преко просечних већа од 50 одсто“, указано је у анализи. Фискални савет овакав начин смањења дефицита оправдава примерима Литваније, Португала и Грчке, те наводи да ако постоји други начин за решавање финансијских проблема, да би га наведене државе примениле.

- Фискални савет каже да је потребно смањити 15 одсто линеарно, неки су помињали и 20 одсто. Моја процена је око 10 одсто, али покушавамо да чак буде и мање. Премијер и економски тим Владе ће наредних дана о томе разговарати и донети коначну одлуку да ли ће бити линеарно или ће се поштовати потребе најсиромашнијих - рекао је Вујовић.

Министар каже да Влада тренутно ради на проценама колике су уштеде неопходне и колико ће ко терета да поднесе. Он каже да ликвидности у буџету има довољно, али је потребно

реаговати одмах да касније не бисмо дошли у ситуацију да нам кредитори диктирају шта треба да радимо, казао је на округлом столу у организацији недељника НИИ.

Према његовим речима, мере штедње у нацрту буџета за 2015. годину биће постављена на четири стуба: расходна страна, смањивање сиве економије, унапређење фискалног система и реорганизовање пореске управе и повећање ефикасности јавних предузећа. Он сматра да много простора за уштеде има у ЕПС-у, Србијагасу ЕМС-у и Поштама Србије.

Вујовић је казао да држава више неће давати субвенције за пољопривреднике који имају више од 100 хектара земље или изнајмљују земљу.

В. Чворков

Свако би да неко други штеди

Душан Вујовић каже да око овог пакета у Влади постоји сагласност али и да се министри не слажу око тога где треба штедети.

- У Влади постоје класичне балканске несугласице, јер свако штедњу види код других, а не код себе - казао је.

Danas.rs

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/sindikati_propaganda_u_sluzbi_afirmacije_zakona_o_radu.4.html?news_id=289095

Стручњаци скептични према подацима о повећању запослености и смањенју незапослености у Србији

Sindikati: Propaganda u službi afirmacije Zakona o radu

AUTOR: G. VLAOVIĆ

Београд - Статистичким подацима, које је изнела Национална служба за запошљавање, о истовременом повећању запослености и смањенју броја незапослених у Србији представници синдиката не верују, а стручна јавност сматра да је реč о тренду који неће заживети на дуже стазе.

Љубодраг Савић, професор Економског факултета у Београду, каже за Данас да је свако повећање запослености, па макар и оно најмање, позитиван помак који ће ипак имати само краткотрајан ефекат.

- Постоје два основна разлога због чега је дошло до раста запослености, односно смањенја броја евидентираних незапослених. Први је vezан за сезонску тражњу радне снаге, нарочито у грађевинарству. Та тражња је довела до веће запослености, али ће такав тренд престати истог тренутка када за ангажовањем тих радника више не буде било потребе. Реč је о радницима који се запошљавају на одређено време и после неколико месеци рада на конкретном грађевинском или другом пројекту а који, ако не нађу нови ангажман, аутоматски опет постају незапослени. Други разлог је vezан за начин спровођења анкете о броју запослених. Реč је о методологији која је у потпуности прихваћена и примењује се у Европској унији и нимало није спорна. Нјеним спровођењем

se utvrđuje trenutna zaposlenost u nekoj sredini. Naime, anketari razgovaraju sa određenim brojem ljudi nakon čega se utvrđuju rezultati. Manjkavost te ankete se sastoji u tome što anketar građaninu postavlja pitanje da li je zaposlen. Ako mu ovaj odgovori potvrdno, anketar ga računa u kvotu zaposlenih i pri tome ne postavlja dodatno pitanje da li je građanin koji radi zaposlen za stalno, na određeno ili preko omladinske ili studentske zadruga. Poznato je da su u formalnom smislu zaposleni samo oni koji su u stalnom radnom odnosu, dok oni koji rade na određeno to nisu. Anketa se ne bavi tim stvarima i bez obzira da li je poslodavac prijavio radnika ili ne, ako se on u anketi izjasni da radi, računa ga u zaposlene - objašnjava naš sagovornik.

On smatra da se trend povećanja zaposlenosti neće nastaviti.

- Računica je jednostavna. Ove godine je BDP bio niži nego prošle, što će se odraziti na nivo privredne aktivnosti koja će biti manja. To znači da poslodavci neće zapošljavati nove radnike, a neki će biti prinuđeni i da ih otpuštaju. Takođe, u narednom periodu nas čeka rešavanje sudbine preduzeća u restrukturiranju. Nažalost sasvim je izvesno da će samo mali broj njih naći kupca. A i ta preduzeća koja nađu kupca suočiće se sa otpuštanjem viška radne snage. Većina preduzeća će otići u stečaj, što znači da će oni radnici koji nemaju uslove za odlazak u penziju morati na biro rada. Broj zaposlenih će se smanjiti, odnosno broj nezaposlenih će se povećati onog trenutka kada na red dođe otpuštanje viškova u javnim preduzećima. Generalno gledano, bez obzira na trenutni statistički napredak, koji je svakako dobar, u Srbiji postoji ogroman broj nezaposlenih, a to se najbolje ilustruje kroz podatak da je zaposlena jedva jedna trećina radno sposobnog stanovništva - naglašava Savić.

Predsednik Ujedinjenih granskih sindikata „Nezavisnost“ Branislav Čanak kaže da ne veruje u podatke koje je izneo Zoran Martinović, direktor NSZ-a.

- Čim je Martinović rekao da su statistički podaci koje iznosi potvrda da usvojeni Zakon o radu „već donosi rezultate“, shvatio sam da je reč o propagandi. To je potpuna besmislica jer Zakon o radu ne može svojom sadržinom nikako da utiče na zapošljavanje. Jednostavno niti se bavi tom oblašću niti na bilo koji način može da utiče na povećanje zaposlenosti. Reč je o klasičnoj političkoj propagandi kojim pokušava da se opravda donošenje Zakona o radu - navodi Čanak.

Prema njegovim rečima, dokaz da u praksi nije došlo do povećanja broja zaposlenih je taj da nije rečeno u kojoj je to privrednoj grani došlo do povećanja zaposlenosti.

- Vlast bi morala da obelodani ime te grane u kojoj je zaposleno 50.000 ljudi. Naravno, u ovom slučaju toga nema - kaže Čanak.

Ranka Savić, predsednica Asocijacije slobodnih i nezavisnih sindikata, takođe smatra da podaci koje je izneo Martinović nisu tačni.

- Što bi se žargonski reklo, nisam ni na „prvu loptu“ poverovala u autentičnost i ispravnost onoga što je saopšteno iz Nacionalne službe za zapošljavanje. Naime, ne postoji nijedan realni pokazatelj da je do povećanja zaposlenosti zaista i došlo. Mi beležimo samo informacije o dnevnom otpuštanju radnika, ali nemamo podatke o zapošljavanju, naročito ne masovnom, novih. Sasvim je jasno da izneti podaci predstavljaju pokušaj promocije Zakona o radu, u cilju ubeđivanja javnosti kako taj zakonski akt daje rezultate, odnosno omogućava zapošljavanje građana. Nejasno je na koga to misle predstavnici vlasti kada kažu da se povećao broj zaposlenih. Moguće je da misle na onih oko 7.500 savetnika u raznim državnim institucijama i sektoru - zaključuje naša sagovornica.

Sindikati: Kako to Vlada proračunava minimalac?

Autor: Tanjug

Unija poslodavaca najavljuje da će prihvatiti povećanje cene rada najviše za sedam odsto, koliko je najavio ministar finansija, a sindikatima nije jasno kako se došlo do te računice.

U očekivanju da Vlada Srbije donese odluku o iznosu minimalne cene rada, koja će se u Srbiji primenjivati od 1. januara naredne godine, poslodavci i sindikati ne odstupaju od svojih stavova da taj iznos može biti povećan za šest do sedam odsto, koliko je najavio i ministar finansija Dušan Vujović, odnosno da bi ona trebalo da iznosi 137,9 dinara.

Ministar finansija Dušan Vujović izjavio je, naime, sinoć da privreda ne može da podnese povećanje minimalne cene rada od 20 odsto, koliko predlažu sindikati.

Minimalna zarada samo 180 evra

Za prosečna 23 radna dana u mesecu, tako radnik u Srbiji može da dobije minimalac od 21.160 dinara ili 180 evra. Ovaj iznos tačno je duplo niži od iznosa minimalca u Hrvatskoj gde je najniža naknada za rad utvrđena u iznosu od 374 evra. Veći iznos minimalca obračunavaju i Mađari (341), ali i Grci. U Grčkoj je minimalna mesečna zarada 684 evra, Šaniji 753, Sloveniji 784, Francuskoj 1439, a u Luksemburgu čak 1.874. Istina za volju, u okruženju je dosta zemalja gde radnici moraju da računaju na niži iznos minimalne zarade nego u Srbiji. tako u BiH minimalac iznosi 166 evra, Albaniji 149, Rumuniji 157, a Bugarskoj 159.

"Neko povećanje dolazi u obzir, ali ako uzmemo u obzir da je BDP pao ove godine, te kretanje ostalih plata koje su stagnantne, situaciju na tržištu rada i naše perspektive i fiskalnu konsolidaciju, mislim da bi bilo realno očekivati povećanje od oko šest, sedam odsto, ne više", rekao je Vujović.

Predsednik Saveza samostalnih sindikata Srbije Ljubisav Orbović je za Tanjug rekao da predstavnici Vlade Srbije na sastanku Socijalno-ekonomskog saveta (SES) prošle nedelje nisu izneli nijedan podatak o tome koliko bi minimalac trebalo da iznosi, a da su se sindikati pre svega, rukovodili onim što piše u Zakonu o radu i imajući u vidu zvanične statističke pokazatelje u zemlji.

I Sindikat industrije Srbije smatra da minimalna cena rada treba da iznosi 137,9 dinara po radnom času, kako su predložili predstavnici Saveza samostalnih sindikata Srbije i UGS "Nezavisnost" i kako predviđa Zakon o radu, a da bi svako drugo rešenje sa nižom cenom rada predstavljalo kršenje tog zakona.

"Minimalna zarada i njena visina, za svaku državu predstavlja pokazatelj stanja njene ekonomije ali i brigu celekupnog društva, da zaštiti ili uspostavi donju ili najnižu granicu vrednovanja rada. Visina

minimalne zarade predstavlja onu granicu koja odvaja rad od prinudnog ili robovlasnickog rada", saopšteno je iz tog sindikata.

Inače, poslednje povećanje "minimalca" bilo je 1. aprila 2012. godine - sa 102 na 115 dinara, a sadašnja minimalna cena rada u Srbiji od 115 dinara na sat bez doprinosa, prema podacima koji su mediji objavili u julu ove godine, najniža je zakonom garantovana minimalna cena rada na svetu.

AKTER

<http://akter.co.rs/26-ekonomija/print-104419-neprihvatljivo-pove-anje-minimalca-za-6.html>

NEPRIHVATLJIVO POVEĆANJE MINIMALCA ZA 6%

Beta

Za sindikate je neprihvatljivo povećanje cene minimalne zarade za 6%, koliko najavljuju predstavnici Vlade, izjavio je predsednik SSSS Ljubisav Orbović

"Neslaganja oko povećanja minimalne cene rada posledica su nepromišljenog donošenja Zakona o radu. Sindikati su bili protiv tog zakona i načina na koji je usvojen, ali on je u primeni i predviđa parametre na osnovu kojih se dolazi do minimalne cene rada od 137,9 dinara po satu. Onaj ko je pisao Zakon o radu, to je morao da ima u vidu", rekao je Orbović.

On je istakao da Vlada Srbije, ako poštuje zakon, treba da usvoji predlog sindikata koji traže povećanje "minimalca" sa sadašnjih 115 na 137,9 dinara.

"U suprotnom, vlada treba da ponudi obrazloženje zbog čega zakon ne može da se poštuje", kazao je Orbović.

On je dodao da je loše stanje u privredi argument vlade i poslodavaca o nemogućnosti povećanja minimalne zarade, ali da se ne razmišlja o tome da li jedan građanin može da preživi s trenutnom minimalnom zaradom.

Prema njegovim rečima, na sastanku Socijalno-ekonomskog saveta (SES) u nedelju, 14. septembra, nije dogovorena minimalne zarade, a Vlada Srbije nije izašla s konkretnim predlogom.

Krajnji rok za izjašnjavanje vlade o minimalnoj zaradi istekao je juče, 15. septembra.

Ministar privrede Dušan Vujović izjavio je juče za RTS da bi minimalna cena rada mogla biti povećana za šest ili sedam odsto, ali ne za 20 odsto, kako to traže sindikati.

Na pitanje kako će sindikati odgovoriti ako najave Vujovića budu predočene kao zvaničan stav vlade, Orbović je rekao da će tek nakon zvanične odluke sindikati izneti svoj stav i najaviti dalje korake.



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/13/Ekonomija/1698240/Sindikati+protiv+smanjenja+plata+u+prosveti.html>

Sindikati protiv smanjenja plata u prosveti

Sindikat obrazovanja Srbije i Sindikat radnika u prosveti Srbije zatražili su da se na obrazovanje ne odnosi najavljeno smanjenje plata u javnom sektoru.

Predsednik Sindikata obrazovanja Srbije Branislav Pavlović rekao je da sindikati ne prihvataju nikakvo smanjenje plata u prosveti, jer su plate ionako ispod republičkog proseka, a oko 15.000 zaposlenih u obrazovanju je na minimalcu, javlja *Beta*.

Pavlović je rekao da je prosečna zarada u prosveti oko 43.000 dinara, a da taj prosek popravljaju plate u visokom obrazovanju, pošto, kako je naveo, u srednjim i osnovnim školama zarade ne premašuju 40.000 dinara.

Navodi da je kao jedan od zahteva sindikata i da ukoliko smanjenje plata bude neminovno, Vlada precizira koliko će ono trajati.

"Zahtevamo da potpišemo protokol u kojem ćemo definisati vreme smanjenja plata, jer ozbiljna država mora da ima opcije koliko će koja mera da traje", rekao je Pavlović.

Ponavlja da će se tek nakon što Vlada zvanično saopšti mere štednje, sindikat izjasniti o daljim koracima i mogućem štrajku.

Predsednik Sindikata radnika u prosveti Slobodan Brajković smatra da problemi u obrazovanju ne leže u prosvetnim radnicima, već u korupciji, pre svega, među direktorima škola.

"Javna je tajna da radno mesto u prosveti košta od 5.000 do 10.000 evra", rekao je Brajković.

Sindikati se, između ostalog, zalažu i za smanjenje administracije u školama, transparentnost zapošljavanja, kao i da liste viškova budu objavljene na sajtovima školskih uprava.

STUDIO B

<http://www.studiob.rs/info/vest.php?id=106767>

Sindikati nezadovoljni najavljenim povećanjem cene rada

Izvor : Tanjug

I dok Unija poslodavaca najavljuje da će prihvatiti povećanje cene rada najviše za sedam odsto, ukoliko tako odluče predstavnici vlade, sindikatima nije jasno kako se došlo do te računice.

U očekivanju da Vlada Srbije donese odluku o iznosu minimalne cene rada, koja će se u Srbiji primenjivati od 1. januara naredne godine, poslodavci i sindikati ne odstupaju od svojih stavova da taj iznos može biti povećan za šest do sedam odsto, koliko je najavio i ministar finansija Dušan Vujović, odnosno da bi ona trebalo da iznosi 137,9 dinara.

Ministar finansija Dušan Vujović izjavio je, naime, sinoć da privreda ne može da podnese povećanje minimalne cene rada od 20 odsto, koliko predlažu sindikati.

"Neko povećanje dolazi u obzir, ali ako uzmemo u obzir da je BDP pao ove godine, te kretanje ostalih plata koje su stagnantne, situaciju na tržištu rada i naše perspektive i fiskalnu konsolidaciju, mislim da bi bilo realno očekivati povećanje od oko šest, sedam odsto, ne više", rekao je Vujović.

Predsednik Saveza samostalnih sindikata Srbije Ljubisav Orbović je za Tanjug rekao da predstavnici Vlade Srbije na sastanku Socijalno-ekonomskog saveta (SES) prošle nedelje nisu izneli nijedan podatak o tome koliko bi minimalac trebalo da iznosi, a da su se sindikati pre svega, rukovodili onim što piše u Zakonu o radu i imajući u vidu zvanične statističke pokazatelje u zemlji.

I Sindikat industrije Srbije smatra da minimalna cena rada treba da iznosi 137,9 dinara po radnom času, kako su predložili predstavnici Saveza samostalnih sindikata Srbije i UGS "Nezavisnost" i kako predviđa Zakon o radu, a da bi svako drugo rešenje sa nižom cenom rada predstavljalo kršenje tog zakona.

"Minimalna zarada i njena visina, za svaku državu predstavlja pokazatelj stanja njene ekonomije ali i brigu celemeknog društva, da zaštiti ili uspostavi donju ili najnižu granicu vrednovanja rada. Visina minimalne zarade predstavlja onu granicu koja odvaja rad od prinudnog ili robovlasničkog rada", saopšteno je iz tog sindikata.

Inače, poslednje povećanje "minimalca" bilo je 1. aprila 2012. godine - sa 102 na 115 dinara, a sadašnja minimalna cena rada u Srbiji od 115 dinara na sat bez doprinosa, prema podacima koji su mediji objavili u julu ove godine, najniža je zakonom garantovana minimalna cena rada na svetu.

Za prosečna 23 radna dana u mesecu, tako radnik u Srbiji može da dobije minimalac od 21.160 dinara ili 180 evra. Ovaj iznos tačno je duplo niži od iznosa minimalca u Hrvatskoj gde je najniža naknada za rad utvrđena u iznosu od 374 evra.

Veći iznos minimalca obračunavaju i Mađari (341), ali i Grci. U Grčkoj je minimalna mesečna zarada 684 evra, Šaniji 753, Sloveniji 784, Francuskoj 1439, a u Luksemburgu čak 1.874.

Istina za volju, u okruženju je dosta zemalja gde radnici moraju da računaju na niži iznos minimalne zarade nego u Srbiji. tako u BiH minimalac iznosi 166 evra, Albaniji 149, Rumuniji 157, a Bugarskoj 159.

RADIO 021

<http://www.021.rs/Novi-Sad/Vesti/Sindikat-napusta-razgovore-ako-bude-cuvanja-partijskih-kadrova.html>

Sindikat napušta razgovore ako bude čuvanja partijskih kadrova

Sindikat će ukoliko se prilikom pravljenja sistematizacije u nekoliko javnih preduzeća u gradu budu čuvali partijski kadrovi na štetu neophodne radne snage napustiti radnu grupu koja se bavi rešavanjem problema u ovim firmama.

Predsednik Gradskog odbora sindikata zaposlelih u stambeno-komunalnoj delatnosti Novog Sada Zoran Radosavljević kaže za 021.rs da trenutno nemaju većih prigovora na postupak donošenja nove sistematizacije, kojom će se smanjit broj radnika u Lisju, Čistoću, Spensu, Zelenilu, Stanu i Putu.

S druge strane, navodi da sindikat neće pristati na to da se ovaj postupak iskoristi da se očuvaju neradnici, partijski kadrovi, rođaci i ljudi koji nisu potrebni za funkcionisanje preduzeća. - Sistematizacija mora biti urađena u skladu sa potrebama preduzeća, a ne sa potrebama pojedinaca. U sistematizaciji ne sme da stoji slika bilo koga od nas. Ako bude stajala slika mi ćemo izaći iz tih pregovora, pa onda neka vlast sama odgovara bez sindikata i neće biti tripartitnog dogovora - navodi Radosavljević.

Prema njegovim rečima, bilo je nezvaničnih priča o spornim sistematizacijama u Čistoći i drugim preduzećima, ali je to sve za sada na nivou glasina i sindikati će izaći u javnost ako bude bilo nečega spornog. - Ako se to ne uradi kako treba ovo će biti kraj. JKP ne mogu više ovako da prežive. Moraju se uraditi realni konkursi za direktore, jer v.d. stanja su neodrživa i moraju da se izaberu ljudi koji će stvarno da rade na tome da preduzeća izvedu iz krize. Takođe, ta preduzeća treba da donose prihode, a na tome insistira i Vlada Srbije. Oni moraju donositi prihode gradu i ovo je poslednji voz - navodi Radosavljević.

On dodaje da se preko dvadeset godina nije brinulo i planski radilo na očuvanju komunalnih preduzeća. Podsetimo da je novosadska uprava formirala posebnu radnu grupu koja se bavi rešavanjem problema u Lisju, Čistoći, Spensu, Zelenilu, Stanu i Putu. Predviđeno je da uprave preduzeća naprave nove sistematizacije, kako bi smanjili broj zaposlenih, pri čemu je kao reper uzet broj radnika iz 2000. godine.

Ovih oko 500 radnika javnih preduzeća, kao i oni koji će dobiti otkaze u PU "Radosno detinjstvo" dobiće otpremnine, a u budžetu grada je za tu namenu već obezbeđeno 823 miliona dinara. (Žarko Bogosavljević - zarko@021.rs)

NA DLADNU

<http://www.nadlanu.com/pocetna/info/srbija/Radite-quotna-crnoquot-Kasni-vam-plata-Evo-sta-mozete-da-preduzmete.a-249206.291.html>

Radite "na crno"? Kasni vam plata? Evo šta možete da preduzmete!

Zaposleni u Srbiji prinuđeni su da učestvuju u „Survajveru“ koji aminuje država. Ali, preživljavanje bez plate mesecima i finansiranje poslodavaca ne moraju uvek da prođu nekažnjeno...

Bojan P. (30) javo se na oglas koji je objavljen na jednom od najpoznatijih sajtova za zapošljavanje u Srbiji. Tražili su varioca - njegovu struku. Pripremio je dokumentaciju i otišao na razgovor.

Pošto se nedavno doselio u Beograd, nije imao povlašćenu karticu za prevoz za nezaposlene. Živi na levoj obali Dunava, pa je do Zemuna (gde se nalazi firma) morao da promeni tri autobuske linije. Put do potencijalnog poslodavca koštao ga je 219 dinara. Isto toliko i povratak. Neće da se švercuje.

Razgovor je prošao brzo i, čini se, uspešno. Radno vreme je od 7 do 15 sati, radi se šest dana nedeljno, jedan dan je slobodan. Plata - dvadesetak hiljada dinara.

- *Pomislio sam, bolje išta nego ništa* - kaže Bojan P. za portal Nadlanu. - *Privremeno živim kod rođaka na periferiji, pa ću za nekoliko meseci moći da stanem na svoje noge i pronađem neki sobičak za pedesetak evra blizu firme. Usput, upoznaću nove ljude, a posle posla ću moći da fizikalishem makar nedeljom, da živim pristojnije, dok mi ne stignu papiri za inostranstvo.*

„Radićeš tri meseca bez plate“

Međutim, poslodavac je bez imalo ustezanja ponudio Bojanu da potpiše ugovor, u kom je stajala stavka da je saglasan da tri meseca neće dobijati platu.

- Nisam shvatio da bih tri meseca trebalo da volontiram - rekao je poslodavcu.

- *I nećeš da volontiraš, samo, znaš, naša firma je malo u škripcu sa parama, pa ćeš kad prođu tri meseca dobiti prvu platu. Posle, ako odlučiš da odeš, tri meseca ne moraš da radiš ništa, jer će ti pare biti uplaćivane na račun, taman toliko koliko kasnimo u početku* - „objasnio“ je poslodavac.

- *A pare za prevoz? Overena zdravstvena knjižica? Od čega ću da živim ta tri meseca?* - pitao je Bojan.

- *Vidi, sinko, to je već tvoja stvar. Nisi valjda toliki baksuz da ti se nešto dogodi za ta tri meseca, pa da 'zaglaviš' u bolnici?! Ako ti nećeš da pristaneš, ima ko hoće!* - brecnuo se „gazda“ i slavodobitno počeo da kucka skupocenim naliv-perom po stolu. - *Hoćeš ili nećeš?*

Bojan je, naravno, odustao. Njegova porodica koja je ostala da živi u unutrašnjosti nije mogla da ga finansira tri meseca do prve plate.

Sindikati: Imamo mehanizam da „pritisnemo“ poslodavca

Šta bi radnik u Srbiji mogao da uradi kada dođe u ovakvu situaciju?

- *Ukoliko je član Sindikata, mogao bi da zatraži i dobije besplatnu pravnu pomoć* - objašnjava za portal Nadlanu pravnik Saveza samostalnih sindikata Srbije (SSSS) Aleksandar Marković. - *Ako radnik nije član Sindikata, može da se učlani i dobija ista prava. Naši sindikalni predstavnici odlaze na*

razgovor kod poslodavca i podsećaju ga da je Zakonom propisan rok isplate 30 dana, u posebnim okolnostima maksimalni rok je do kraja narednog meseca za prethodni mesec. U najvećem broju slučajeva uspevamo da zaštitimo prava radnika.

Važno je, ističe Marković, da radnik ne može zakonski potpisati ugovor da je rok za isplatu zarade veći od zakonom propisanog maksimalnog roka.

Najnovija istraživanja pokazala su da svaki četvrti stanovnik Srbije živi na granici siromaštva.

Preživljavanje „na foru“

Na pitanje od čega će radnik živeti dok ne dobije prvu platu, od čega će plaćati prevoz do posla, račune za struju i komunalije, od čega će kupovati hranu - odgovora nema.

Sindikalno organizovanje

U većini Ugovora o radu, stoji stavka da je u „privatnoj firmi zabranjeno sindikalno organizovanje“. Pravnik SSSS Aleksandar Marković kaže da svaki poslodavac koji unese ovu stavku u Ugovor o radu krši zakon:

-To je krivično delo za koje poslodavac mora da odgovara. Istina je da je kazna blaga; poslodavac ili dobija uslovnu kaznu ili malu finansijsku kaznu, ali ne prolazi nekažnjeno. Svaki radnik koji ima stavku u Ugovoru o radu da mu je zabranjeno sindikalno organizovanje u firmi ima prava da nam se obrati, a mi dalje da reagujemo.

Sindikati se, istina, pozivaju na Međunarodnu konvenciju da zaposlenima moraju da budu isplaćene zarade tako da se ne zadužuju i ne postanu žrtve zelenaša, ali u domaćoj praksi to je jednostavno neizvodljivo.

- Zaposleni ne mogu da pregovoraju o uslovima rada, pa se stiče utisak da još živimo u 19. veku. Radnici pristaju na svakojake uslove samo da bi dobili posao, jer je nezaposlenost oko 25%, dok je prirodna nezaposlenost od 5 do 6% - podseća Marković.

Radite neprijavljeni? Prijavite gazdu Poreskoj upravi!

Nije redak slučaj ni da poslodavac drži radnika „na crno“. To je na svojoj koži osetila Dragana I. (47), koja je ostala bez posla i javila se na oglas za prodavačicu u pekari.

- *Gazda mi je u startu rekao da ne može da me prijavi, jer su doprinosi skupi. Ponudio mi je da radim 12 sati dnevno, šest dana nedeljno, za 30.000 dinara. Kad sam pitala koliko dugo ću čekati da me prijavi, odgovorio mi je da u njegovoj pekari prodavačice po tri godine rade 'na crno' i da nikada do sada nije platio kaznu - priča Dragana.*

Pravnik SSSS objašnjava da i u ovom slučaju radnik može da se obrati Sindikatu, ali direktno i Poreskoj upravi:

- Izbegavanje plaćanja doprinosa za penziono i zdravstveno osiguranje je direktno potkradanje

države. Poslodavac je u obavezi da prijavi zaposlenog i da mu plaća doprinose, jer taj novac ulazi u javne prihode države. Ukoliko radnik ima strah da prijavi nesavesnog poslodavca, može da nam se obrati i mi ćemo to učiniti u njegovo ime, odnosno obratićemo se Poreskoj upravi da proveri poslodavca. To je njihova dužnost, oni moraju da izađu na teren i utvrde nepravilnosti.

U Srbiji nema posla "ni za lek", a u Norveškoj traže radnike - plata je 4.500 evra!

I ma koliko ovakav čin delovao ispravno, ono što će se radniku dogoditi kada u firmu „banu“ zaposlenici iz Poreske uprave, garantuje mu samo jedno - da će ostati bez posla. Čak i ako izostane korupcija, poslodavac odlično ume da „nanjuši“ „osumnjičenog“ koji mu je „napravio neprijatnost“.

A kazna je poznata - otkaz.

I onda je radnik opet na početku „vrzinog kola“ kome se, nažalost, ne nazire kraj...

Snežana Moldovan