



ПРЕС КЛИПИНГ

4. септембар 2014.



НАСЛОВИ

- „NOVOSTI“SAZNAJURadnici hoće da preuzmu kormilo FAM;(стр.2)
- Где је нестало минули рад;(стр.3)
- Породични пензионер може да ради;(стр.4)
- Антић најавио поскупљење струје;(стр.6)
- Део незапослених остаје и без надокнаде и без пензије;(стр.7)
- Дугорочна незапосленост укореењена;(стр.8)
- Novi štrajk u kragujevačkom Autosaoobraćaju;(стр.8)
- Sindikalci “Pčelice”: Trpimo mobbing;(стр.9)
- Agroživ: Pozlilo radniku;(стр.10)

<http://novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:508527-Radnici-hoce-da-preuzmu-kormilo-FAM>

„NOVOSTI“SAZNAJURadnici hoće da preuzmu kormilo FAM

S. Babović

Zaposleni u Fabrici maziva iz Kruševca zainteresovani da kupe ovo preduzeće koje je u restrukturiranju. U konzorcijum želi svih 212 stalno zaposlenih. Ne veruju investitorima. Čate prelaze u proizvodnju

SKORO svi radnici Fabrike maziva u Kruševcu, jednog od retkih preduzeća koje u statusu restrukturiranja beleži rekordnu proizvodnju i zaradu, zainteresovani su za preuzimanje vlasništva u fabrici u kojoj rade, saznaju „Novosti“. Anketiranje ove nedelje pokazalo je da praktično svih 212 stalno zaposlenih radnika želi da učestvuje u formiranju radničkog konzorcijuma i već u sredu je trebalo da predaju pismo o zainteresovanosti Agenciji za privatizaciju.

- Radnici veruju u FAM i do 15. septembra zvanično će se osnovati radnički konzorcijum kao pravno lice - kaže, za „Novosti“, Vladica Petrović, generalni direktor FAM-a.

- Modaliteti same kupovine zavise pre svega od države i dogovora s bankama.

FAM je lider u proizvodnji mazivnih masti i specijalnih maziva, ali i ulja za obradu metala, sredstava za antikorozijsku zaštitu i sredstava za odmašćivanje i čišćenje. Trenutno ima čak 440 „živih“ proizvoda, izvozi 35 posto ukupne proizvodnje! FAM izvozi na tržišta svih zemalja bivše SFRJ, a njihovi proizvodi prodaju se na tržištima Mađarske, Rumunije, Albanije, Češke, Irske, Jemena. Prosečna plata u fabrici je 64.000 dinara.

Radnici veruju da će biti dobri poslodavci, jer su, dodaju, sami uspeli da povrate proizvodnju nakon raskida katastrofalne privatizacije sa „NIBENS grupom“ pre više od tri godine. Sećaju se dobro praznih silosa i parkinga bez sirovina u cisternama 2011. godine.

- Beležimo rast izvoza za 7,8 posto, a ukupan rast proizvodnje i plasmana za 1,8 posto - predočava Petrović, dodajući da su dobijeni svi veliki tenderi za javna preduzeća u zemlji, te da se radi i za Ministarstvo odbrane. - Redovno servisiramo sve obaveze prema državi, poreze, doprinose, plaćamo sve pristigle račune. Sve to, postigli smo bez dinara subvencije.

Zbog statusa preduzeća, većeg zapošljavanja, osim sezonskog nema, a posla ima napretek. Dogodilo se, otuda, da ovog leta i 30 administrativnih radnika počne da nakon obuke, radi u proizvodnji, kako bi se podmirile sve porudžbine.

- Interesovanje za vlasništvo nije slučajno, radnici su poučeni prethodnom lošom privatizacijom koja nas je skupo koštala, ali i drugim lošim prodajama u okruženju - ističe, za „Novosti“, Radica Jovanović, predsednica Samostalnog sindiakta u FAM-u. - Otuda radnici veruju da će biti sami sebi najbolje gazde i najbolji strateški partner.

“JUGOPREVOZ“ dobar primer

KRUŠEVAC već ima primer uspešnog radničkog konzorcijuma. Auto-transportno preduzeće „Jugoprevoz“ je u vlasništvu 535 mala akcionara, koji su za pet godina otplatili kapital svoje firme, a počeli su da je kupuju 2005. godine.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/dogadjaji-dana/Gde-je-nestao-minuli-rad.sr.html>

Где је нестало минули рад

Како је Слободан К. остао без 10.000 динара плате само зато што је у радном веку променио неколико фирми

Многи запослени који 1. у месецу примају плату били су пре два дана непријатно изненађени када су схватила да им је уплаћено мање пара него иначе, а да при том нису користили ни годишњи одмор, ни боловање. Кад су се распитали код својих послодаваца о чему се ради, речено им је да је за мању плату „кривац“ нови закон о раду који је ступио на снагу 29. јула, а који прописује обрачун минулог рада само код актуелног послодавца, а не на укупан стаж који је запослени стекао кроз каријеру у више фирми.

Читалац С. К. био јуче огорчен што га је законодавац, како је рекао, „ретроактивно казнио због тога што је пре фирме у којој је сада, 25 година радио у неколико предузећа“. Сматра да је недопустиво да му се узме 10.000 динара. Зашто, пита, законодавац није поштедео искусне раднике и применио закон само на оне који ће се тек запослити од тренутка ступања закона на снагу? Зар није довољно што ће сви они који су при крају радног века и не дочекају 65 годину на послу бити кажњени пеналима за превремено старосно пензионисање, него укидају и минули рад?

У Министарству рада, „Политици“ су јуче објаснили, да је нови закон о раду ступио на снагу 29. јула и да је њиме промењен начин обрачуна минулог рада, те да се сада плаћају само године које је радник провео код последњег послодавца, а не за све године радног стажа.

Минули рад се од тог часа рачуна само за време које се проведе у радном односу код садашњег послодавца (укључујући послодавца претходника, као и повезана лица). Више не важи раније законско решење према коме се минули рад рачунао за све време које је запослени провео у радном односу без обзира на послодавца.

Овом одредбом, објашњавају у ресорном министарству, не дира се у права запослених која су у већем обиму утврђена колективним уговором или правилником о раду. Закон се примењује даном ступању на снагу, дакле, нема ретроактивне примене. Важи за све који тренутно раде и уопште није битно колико су дуго било где радили. Важан је само стаж код последњег газде.

Закон је предвидео да свака година обрачунатог минулог рада не може бити мања од 0,4 одсто по години радног стажа код последњег послодавца, али може бити већа уколико је то утврђено уговором о раду. Законодавац је обавезао послодавце да без обзира на то да ли су

ускладили опште акте, радници потписали нове уговоре о раду, да се овај закон безусловно примењује од 29. јула 2014. године.

Запосленом који је новим законом остао без (пре)минулог рада јасно је да је крајње инстанца законодавца била да се смање плате управо тако што ће им се обрисати године стажа које су провели код неког другог послодавца.

Упитан, да ли су овим законом послодавци директно били позвани да смање плате својим запосленима било у јавном, било у приватном сектору, Небојша Атанацковић, председник Уније послодаваца Србије, каже, да то није била идеја. Циљ овог закона био је, пре свега, да се домаћи Закон о раду усклади са законодавством ЕУ, на које нас они стално притискују.

- Запослени који је остао без година минулог рада, није аутоматски морао да прими и мању плату, већ је уз одлуку послодавца ту разлику могао да добије уз плату као својеврсну награду, тако што ће га шеф, рецимо, наградити за одличне резултате рада, каже Атанацковић.

Исто тако, каже он, није у реду да они који имају по 30 година минулог рада, али су се слабо залагали на послу, имају већу плату за минули рад, само зато што дуже раде, од неког ко ради две или три године, али је изванредан радник.

- Дакле, на послодавцу је да види коме ће практично наставити да обрачунава плату као и до сада, само без минулог рада, тако што ће му за толико повећати зараду, јер је тај неко то заслужио, истиче он.

Оштећени, међутим, сматрају да је празна прича да је идеја законодавца била да брисањем година минулог рада преузму вредне раднике „очишћене“ од терета минулог рада и за толико растерете свој буџет, те жељно ишчекују да виде који ће то послодавци појурити на биро рада да би запослили оне с по 30 и више година радног стажа само зато што им сада дођу као јефтинија радна снага без минулог рада. Готово као приправници.

Јасна Петровић-Стојановић

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Porodicni-penzioner-moze-da-radi.sr.html>

„ПОЛИТИКА” ОДГОВАРА НА ПИТАЊА О НОВОМ ЗАКОНУ О ПЕНЗИЈАМА

Породични пензионер може да ради

Без породичне пензије од 1. јануара 2015. године неће остати они којима исплаћена зарада не буде већа од 20.000 динара

Нови закон о ПИО који ступа на снагу 1. јануара наредне године покварио је рачуницу будућим пензионерима који су рачунали да ће раније у пензију како би коначно уживали у ономе што су годинама кроз доприносе за ПИО уплаћивали.

Законодавац не само да је, дакле, поштрио услове за пензионисање увођењем казни и за мушкарце и за жене, већ је померио границу за одлазак жена у пензију, све у циљу смањења оптерећења на буџет. Како би читаоцима појаснили неке од нејасноћа које доноси нови закон, „Политика” ће због великог интересовања читалаца наставити да одговара на питање која су стигла нашој редакцији.

Питање - Да ли се новим законом о пензијама нешто мења када су у питању породичне пензије? Да ли прималац породични пензије има право да ради и да истовремено прима ову пензију?

Одговор - Код породичних пензија немапромена што се тиче услова неопходних да би се породична пензија остварила. Прописи који су у примени предвиђају да се право на породичну пензију остварује иза умрлог осигураника који је навршио најмање пет година стажа осигурања, испунио услове за старосну, инвалидску пензију или иза умрлог корисника старосне или инвалидске пензије, а од 1.1.2015. године додаје се и превремена старосна пензија.

Уколико је смрт осигураника наступила као последица повреде на раду или професионалне болести, чланови његове породице стичу право на породичну пензију без обзира на дужину пензијског стажа тог лица.

Новина је једино када је реч о правима под којима ће од нове године прималац породичне пензије моћи да ради. Дакле, он неће изгубити право на примање породичне пензије, уколико му уговорена накнада од 1. јануара 2015. године буде нижа од најниже основице осигурања у том тренутку, што би у овом часу било око 20.000 динара.

До 1. јануара важи пропис према ком ће прималац породичне пензије моћи да ради уколико му је уговорена месечна накнада нижа од 50 одсто од најниже основице у датом моменту, што би у овом часу било око 10.000 динара.

Питање - Да ли ми припада право на снижење старосне границе за стицање права на старосну пензију по члану 20 новог закона о ПИО који ступа на снагу 1. 1. 2015. ако имам око седам година проведених на пословима са увећаним стажом осигурања и око 30 година укупног стажа (ефективни + бенифицирани)?

Одговор - Осигуранику који је на радним местима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем провео најмање две трећине од укупно навршеног стажа осигурања, старосна граница за стицање права на старосну пензију снижава се зависно од степена увећања стажа за по једну годину, и то:

1) за сваких пет година проведених на радном месту, односно послу на коме се ефективнопроведених 12 месеци рачуна у стаж осигурања као 14 месеци;

2) за сваке четири године проведене на радном месту, односно послу на коме се ефективно проведених 12 месеци рачуна у стаж осигурања као 15 месеци;

3) за сваке три године проведене на радном месту, односно послу на коме се ефективно проведених 12 месеци рачуна у стаж осигурања као 16 месеци;

4) за сваку једну годину и шест месеци проведених на радном месту, односно послу на коме се ефективно проведених 12 месеци рачуна у стаж осигурања као 18 месеци.

Питање - Да ли пензионери морају да враћају новац по превременом решењу, а по добијању коначног не?

Одговор - Након израде коначног решења, износ пензије може да варира у мањој, или већој мери у односу на износ по привременом решењу. У случају да је износ по коначном решењу већи него по привременом, Фонд исплаћује кориснику разлику у пензији од дана стицања права на пензију.

Ако је пензија по коначном решењу мања него што је била по привременом, корисник је дужан да врати више исплаћени износ, једнократно, или обуставом једне трећине од пензије која се исплаћује до намирења дуга.

(Сутра: Равноправност жена и мушкараца у бенефицираном стажу)
Јасна Петровић-Стојановић

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Antic-najavio-poskupljenje-struje.sr.html>

Антић најавио поскупљење струје

БЕОГРАД - Министар енергетике и рударства Александар Антић најавио је данас да ће струја у Србији поскупети, али није прецизира када, ни за колико.

„Могуће је да ће у наредном периоду бити корекција цена струје, али далеко ниже од тих 30 одсто како се говори у јавности, реч је о минималном поскупљењу струје”, рекао је Антић за Радио-телевизију Србије (РТС).

Подсетио је да је процедура поскупљања таква да Електропривреда Србије (ЕПС) поднесе захтев Агенцији за енергетику Србије, која затим разматра и одобрава поскупљење.

Струја у Србији је последњи пут поскупела августа 2013, за 10,9 одсто за домаћинства, а 12,8 одсто за привреду.

Министар је најавио додатне попусте за оне који редовно плаћају рачуне за струју.

Он је рекао да ће остати попуст од пет одсто за све који редовно плаћају рачуне и додао да Министарство планира увођење додатног попушта за оне који смање потрошњу у року од три месеца.

Антић је најавио могућност и повећања бесплатних киловат сати струје за социјално угрожене грађане.

До сада су социјално угрожени имали право на до 250 киловат сати струје бесплатно месечно, а, по Антићевим речима, „постоје случајеви где јако сиромашни троше пуно струје”, због чега се планирана повећање квоте бесплатних киловата.

Он је навео да је „стрес-тест” показао да, уколико Рударски басен „Колубара” и остали угљенокопи раде пуним капацитетом, Србија неће морати да увози струју.

Министар рударства и енергетике рекао је и да ће испумпавање воде из поплављеног копа Тамнава - Западно поље РБ „Колубара” почети 10. септембра, а по тендеру рок да се тај посао заврши је 90 дана.

Антић је рекао да у подземном складишту гаса „Банатски двор” има више од 450 милиона кубних метара гаса што даје стабилност у случају кризе, али да ти није довољно да се обезбеди пуна потрошња у зимским месецима.

Бета

Део незапослених остаје и без надокнаде и без пензије

Измењени Закон о пензијском и инвалидском осигурању донео је неизвесност старијим радницима који су рачунали на то да ће након две године примања новчане надокнаде с Бироа рада отићи у пензију јер се од првог дана наредне године мењају

Највише погођене жене које чекају пензију

услови пензионисања.

Но, сада је коначно јасно да се право незапослених на новчану накнаду у трајању од две године код Националне службе за запошљавање остварује и даље по Закону о запошљавању, али да ће се од 1. јануара наредне године у пензију ићи по новим правилима које је донео измењени Закон о пензијском и инвалидском осигурању. То конкретно значи да ће неколико хиљада прималаца, пре свега жена, новчане накнаде с Бироа рада примати две године, али да неће имати услове за пензионисање па ће, самим тим, уследити месеци без икаквих примања, односно и без накнаде и без пензије. Право на пензију оствариће када испуне први услов по измењеном Закону о ПИО, а за неке то значи да ће чекати и пола године или годину.

Иначе, по Закону о запошљавању, две године до пензионисања имали су само старији радници и многи од њих су пристали на то да их фирма прогласи технолошким вишком, рачунајући на то да ће за две године отићи у пензију. Но, они нису рачунали и нису могли знати да ће се променити начин пензионисања и да ће, док примају новчану накнаду на Бироу рада, доћи до измена Закона о ПИО. Њима Закон о запошљавању и даље гарантује двогодишњу исплату новчане надокнаде до испуњења првог услова за пензионисање, али су услови за одлазак у пензију жена и појединих категорија запослених од 1. јануара 2015. године сасвим другачији и они се, по објашњењу надлежних, морају поштовати. Једноставно, нови прописи важиће за све.

По речима помоћнице министра за рад, запошљавање, борачку и социјалну политику Љиљане Јувер, на кориснике новчане накнаде, којима је истекло трајање права на ту надокнаду, примењиваће се услови за остваривање права на пензију из важећег Закона о ПИО у тренутку када подносе захтев. То пак значи да, уколико неко од прималаца новчане накнаде испуњава један од услова за пензионисање по старом Закону о ПИО до 31. децембра ове године, може с Бироа рада ићи у пензију, а уколико ће услове испунити тек наредне године, па макар то било и почетком јануара 2015. године, за њега важи нови Закон о ПИО и другачији услови пензионисања.

Љ. Малешевић

Добро се прерачунати

Пошто се положај прималаца новчане накнаде који су рачунали на то да ће за две године отићи у пензију и у томе се преварили сада не може променити, било би добро да садашњи запослени који ће бити проглашени технолошким вишком, или се сами за то пријаве, добро израчунају колико им од 1. јануара наредне године заиста треба до пензионисања. А то значи да прецизно извагају и године живота и године стажа, да им се не би догодило да, када им истекне накнада на Бироу рада, остану и без ње и без пензије.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/dugorocna-nezaposlenost-ukorenjena>

Дугорочна незапосленост укореењена

Дугорочна незапосленост постаје укореењена у многим земљама које су тешко погођене економском кризом и биће тешко вратити све те људе на посао када уследи опоравак, упозорила је јуче Организација за економску сарадњу и развој (ОЕЦД).

У 34 земље чланице ОЕЦД-а регистровано је 16,3 милиона људи који су у првом тромесечју 2014. године били без посла годину или дуже.

Danas.rs

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/od_vlade_traze_plate_i_socijalni_program.4.html?news_id=288365

Нови штрајк у крагујевачком Autosaoбраћају

Od Vlade traže plate i socijalni program

AUTOR: Z. RADOVANOVIĆ

Kragujevac - Preostali radnici kragujevačkog Autosaoбраћаја ових дана поново организују штрајкове упозорења који ће бити заустављени током преговора са новим директором AS-а Срећком Алексићем. Он је пре двадесетак дана на функцији заменио Мирослава Петровића, кога су радници отерали са тог места.

Predsednik Samostalnog sindikata u AS-u Srđan Ilić за наш лист каже да ће радници те фирме у преговорима са директором тражити да им Влада Србије, пошто је Autosaoбраћај предузеће у реструктурирању, исплати заостале зарде и понуди нови социјални програм за око 100 радника, од укупно 150 сада запослених. Синдикалци ће од новог менаџмента захтевати да престане фаворизовање фирме Autoprevoz Janjušević из Прибоја, пошто је за њих споран уговор којим је то предузеће од AS-а преузело део међумесних и међуградских линија.

- Agencija за приватизацију упутила је јавни позив фирмима и инвеститорима који су заинтересовани за приватизацију Autosaoбраћаја. Не знам да ли се која компанија јавила на тај позив, али знам да

Autoprevoz Janjušević nije zainteresovan za kupovinu kragujevačkog prevoznika, već za zakup linija i autobuskih stanica - tvrdi Ilić.

Podsetimo da kragujevački Autosaoobraćaj, uprkos prošlogodišnjim obećanjima tadašnjeg vicepremijera Aleksandra Vučića, da će status firme biti regulisan do 15. februara ove godine, nije među 40 preduzeća u restrukturiranju za koja Vlada i Savez samostalnih sindikata Srbije veruju da će uspeti da opstanu i nastave poslovanje. Naprotiv, firma je sudeći ne samo po stavu Vlade, nego i prema situaciji u samom preduzeću, viđena za stečaj.

Iz fotelje u zatvor

Najveći šumadijski auto-prevoznik, koji se svojevremeno ubrajao u pet najuglednijih preduzeća te vrste u bivšoj SFRJ, izgleda da neslavno okončava svoje višedecenijsko postojanje. Bolji poznavaooci domaćih privrednih (ne)prilika smatraju da je Autosaoobraćaj uništen iznutra i to besomučnom pljačkom, u kojoj su ponajviše učestvovali bivši direktori, uz pomoć saradnika iz sindikata i upravnih odbora. Autosaoobraćaj je valjda jedina firma u Srbiji, na Balkanu i šire, u kojoj je nekadašnji generalni direktor (Dragan Popovski) tražio da mu radnici poklone svoje akcije. Onima koji to nisu hteli u kućne posete dolazili su bliski direktorovi saradnici, najčešće po njih trojica. Zbog toga su, zajedno sa direktorom, neko vreme proveli u zatvoru.

JУЖНЕ ВЕСТИ

<http://www.juznevesti.com/Drushtvo/Sindikalci-Pcelice-Trpimo-mobing.sr.html>

Sindikalci “Pčelice”: Trpimo mobing

Autor J. Canić Izvor Južne vesti

Sindikalisti traže pomoć i reakciju gradskih i republičkih vlasti

Prošle nedelje 65 vaspitača “Pčelice” premešteno je u druge vrtiće što je posledica njihovog sindikalnog aktivizma, tvrde u sindikatu “Nezavisnost” i najavljuju tužbe za mobing. Direktor “Pčelice” ističe da razmeštajem nisu ugrožena prava radnika.

Predstavnici Ujedinjenog granskog sindikata “Nezavisnost” u ovoj predškolskoj ustanovi kažu da su njihovi aktivisti razmešteni u druge objekte jer su učestvovali u protestima na kojima su tražili isplatu zarade i poboljšanje uslova rada.

- Direktor Zoran Jonić je krenuo u obračun sa predstavnicima sindikata i zloupotrebio svoju funkciju i pravo na razmeštaj zaposlenih po potrebi ustanove. Jedna vaspitačica premeštena je u Lalinac iako je radila u vrtiću blizu svoje kuće, pa sad ustanova ima veći trošak jer joj plaća karticu za prevoz - kažu u sindikatu.

Direktor "Pčelice": Radnicima premeštanjem nisu uskraćena prava

Ističu da su ovim potezom povređena prava dece na valjano vaspitanje, jer su ona navikla na svoje vaspitače i stekla poverenje u njih.

U sindikatu napominju da direktor "Pčelice" preko svojih šefova vršineprestani pritisak na neistomišljenike i da ih premeštanjem zastrašuje. Zato će, kako kažu, četvero zaposlenih uskoropodneti tužbu za mobing i "neće odustati".

S druge strane, direktor "Pčelice" Zoran Jonić kaže da je premešteno dvadesetak zaposlenih, a ne 65, kako tvrde sindikalisti, i to "u okviru potreba koje ima ova ustanova".

- Nijedan od radnika koji je premešten nije dobio manju platu, manje radno mesto ili mesto koje zahteva nižu stručnu spremu. Sva njihova prava na rad su ispoštovana. To što neki radnici smatraju da imaju tapiju na određeni vrtić je stvarno neprimereno - kaže Jonić.

On dodaje da "zakon jasno definiše da poslodavac može zbog potrebe posla i bolje organizacije posla premestiti zaposlene iz vrtića u vrtić". Takođe dodaje da radnici koji su premešteni, ukoliko smatraju da su oštećeni, mogu da se obrate sudu.

Dugovi, loša hrana i higijena

Predstavnici sindikata "Nezavisnost" u "Pčelici" podsećaju i da još nisu rešeni problemi na koje su još ranije ukazivali, poput loše usluge i velikih dugovanja ove ustanove.

- Štedi se na hrani za decu i sredstvima za higijenu, dok se dugovanja "Pčelice" gomilaju i trenutno iznose preko 240 miliona dinara - kažu sindikalisti.

Direktor "Pčelice" pak ističe da je trenutni dug ove ustanove oko 167 miliona, kao i da je njeno poslovanje proveravala budžetska inspekcija i uprava policije nadležna za privredni kriminal i da nisu pronašle nepravilnosti.

Jonić napominje i da je hrana u vrtićima bezbedna jer se o njoj brine tim nutricionista, stalno se uzorkuje i kuhinja radi po "HACCAP" standardima.



http://www.b92.net/info/vesti/index.php?yyyy=2014&mm=09&dd=03&nav_category=9&nav_id=895493

Agroživ: Pozlilo radniku

IZVOR: BETA

Zrenjanin -- Deo radnika kompanije "Agroživ" u stečaju i danas štrajkuje gladju, a sindikat "Nezavisnost" je objavio da je jednom od njih pozlilo.

Kako se navodi, taj radnik je prevezen u Urgentni centar u Zrenjaninu. Radnici "Agroživa" od juče štrajkuju u zgradi Opštine Zrenjanin, a neki štrajkuju gladju zbog toga što je istekao rok da im vlasti odgovore na pitanja o tome kada će dobiti plate, šta je sa socijalnim programom i statusom radnika.

Štrajkače je jutros posetio načelnik Srednjobanatskog okruga Dušan Šijan koji ih je zamolio da prekinu štrajk gladju.

Šijan je rekao da će danas posetiti nadležna ministarstva u Beogradu i preneti im zahteve štrajkača, i da će pokušati da utiče da se ubrza rešavanje problema status tih radnika.

Novi sastanak sa štrajkačima je zakazan za sutra i tada će, kako je dogovoreno, štrajkači biti upoznati sa rezultatima sastanaka načelnika Šijana.

Radnici su u štrajku od 19. maja.

Vlasnik "Agroživa" je preduzeće "Srbijagas", a u međuvremenu je Kompanija BG Mibras iz Beograda kupila deo kapaciteta "Agroživa" u stečaju i započela proizvodnju i preradu živinskog mesa pogonima u Žitištu.

U pogonima je angažovano 100 do 150 radnika "Agroživa", uz još stotinak ljudi koji su bili na evidenciji Službe za zapošljavanje, a sudbina oko 800 zaposlenih je neizvesna.