



# ПРЕС КЛИПИНГ

24.децембар 2014.



## НАСЛОВИ

- Vlada mora da otpusti 10.000 radnika;(str.2)
- Verheijen:Potrebne su duboke reforme i sveobuhvatan pristup;(str.2)
- CRNA PROGNOZAU 2015. više otpuštanja nego zapošljavanja;(str.3)
- Pokrenuta topionica od 250 miliona evra;(str.6)
- Žene u penziju sa 60,6 godina;(str.7)
- Štrajkači se vratili u učionice, časovi i dalje skraćeni;(str.8)
- Sindikati Narodnog pozorišta u Beogradu: UO u sukobu interesa?;(str.9)
- Potpisan novi Kolektivni ugovor Galenike;(str.10)
- Fiskalni savet: Aranžman sa MMF-om krajem februara 2015.;(str.10)
- NIS i Ministarstvo omladine i sporta zajedno podržavaju mlade;(str.11)
- Građani Srbije nezadovoljniji životom od građana EU;(str.12)
- Menadžeri će u 2015. više otpuštati nego zapošljavati;(str.13)
- FERPA uz srpske penzionere;(str.15)
- Женама четири месеца више до пензије;(str.16)
- Блато, строге мере и шкрта подршка;(str.19)
- У пензију са 65 година живота или са 45 година стажа;(str.21)
- Štrajkači bez dnevnice;(str.21)
- Novi direktor na funkciji posle Nove godine;(str.22)
- Smanjiti broj preduzeća koja odlaze u stečaj;(str.24)
- Smanjenje javnog duga tek u 2018.;(str.25)
- Очекују више отказа него запошљавања;(str.26)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:525829-Vlada-mora-da-otpusti-10000-radnika>

## Vlada mora da otpusti 10.000 radnika

D. I. K.

U javnom sektoru bi trebalo otpustiti oko 10.000 radnika, ako Vlada želi da postigne planirani cilj smanjenja izdataka za plate od oko pet odsto - istakao je predsednik Fiskalnog saveta Pavle Petrović

BUDŽET za 2015. je najava dobrog zaokreta, ali će fiskalno prilagođavanje biti nastavljeno čak i u 2018. godini - istakao je predsednik Fiskalnog saveta Pavle Petrović.

Ipak, prema njegovoj proceni, u javnom sektoru bi trebalo tokom iduće godine otpustiti oko 10.000 radnika, ako Vlada želi da postigne planirani cilj smanjenja izdataka za plate od oko pet odsto.

Petrović ističe da u javnom sektoru radi više od pola miliona ljudi, a pad zarada za oko pet odsto otprilike znači da će oko 27.000 zaposlenih ostati bez posla. On je rekao da se računa, iako još nema preciznog plana, da svake godine iz budžetskog sektora u penziju ode između 15.000 i 20.000 ljudi.

- Ovom merom ostvariće se trajne uštede od oko 100 miliona evra, a pun efekat ove mere možemo da očekujemo tek u 2016. godini - rekao je Petrović.

Fiskalni savet je izrazio rezervu prema proceni Vlade Srbije da će rast bruto domaćeg proizvoda (BDP) u 2015. iznositi 1,5 odsto i procenio da će javna potrošnja u narednoj godini realno opasti 3,5 odsto, a javni dug će nastaviti da raste do 2018. godine.

Što se tiče javne potrošnje, procene su da ona ne samo da će pasti 3,5 odsto u 2015. godini, već verovatno neće rasti ni u 2016. godini.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:525773-VerheijenPotrebne-su-duboke-reforme-i-sveobuhvatan-pristup>

## Verheijen:Potrebne su duboke reforme i sveobuhvatan pristup

Tanjug

Šef kancelarije Svetske banke u Srbiji Toni Verheijen izjavio je danas da je Vlada Srbije u poslednja dva-tri meseca napravila okvir za duboke reforme koje su zaista neophodne

Šef kancelarije Svetske banke u Srbiji Toni Verheijen izjavio je danas da je Vlada Srbije u poslednja dva-tri meseca napravila okvir za duboke reforme koje su zaista neophodne, i naglasio da je u njihovom spovodenju potreban sveobuhvatan pristup.

Reforme su, rekao je Verheijen za B92, neophodne u javnom administraciji, izdavanju građevinskih dozvola, restrukturiranju državnih preduzeća...

"Potreban je sveobuhvatran pristup, jer ne možete rešavati pitanje, na primer Srbijagasa i EPS-a, bez rešavanja pitanja preduzeća koja su planirana za privatizaciju. Mislim da je (ministar finansija) Dušan Vujović odlično to shvatio i treba mu odati priznanje za to", napomenuo je Verheijen.

Prema njegovim rečima, reforme su jedini scenario koji je preostao Srbiji.

"Mislim da je pre godinu dana bilo još nekih opcija, ali sada, što duže budete čekali biće sve teža i teža situacija i sve dublja kriza", ocenio je šef kancelarije Svetske banke u Srbiji.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:525706-U-2015-vise-otpustanja-nego-zaposljavanja>

## **CRNA PROGNOZAU 2015. više otpuštanja nego zapošljavanja**

Tanjug

**Menadžeri u Srbiji će u 2015. godini više otpuštati, nego što će zapošljavati a da bi se ta proporcija promenila potrebno je smanjiti namete na zarade i povećati kupovnu moć stanovništva**

BEOGRAD - Menadžeri u Srbiji će u 2015. godini više otpuštati, nego što će zapošljavati a da bi se ta proporcija promenila smatraju da je potrebno smanjiti namete na zarade, broj fiskalnih i parafiskalnih opterećenja privrede i povećati kupovnu moć stanovništva, pokazalo je istraživanje Mreže za poslovnu podršku.

Ova Mreža je za potrebe evropskih institucija u novembru i u prvoj nedelji decembra sproveda anketu među 260 menadžera domaćih preduzeća u devet gradova i 14 opština Srbije o stanju u privredi i perspektivama u narednoj poslovnoj, 2015. godini.

Od 260 menadžera malih, srednjih i velikih preduzeća 15,9 odsto je navelo da planira zapošljavanje novih radnika iduće godine, dok je 33,8 odsto njih reklo da će morati da smanji broj zaposlenih zbog loših poslovnih rezultata, pada prometa i nedostatka posla, navodi se u izveštaju o rezultatima ankete.

Za 45,3 procenta menadžera odluka o zapošljavanju, odnosno otpuštanju, zavisice od situacije na tržištu i generalne ekonomske situacije u zemlji a 5,0 odsto anketiranih nije dalo odgovor na pitanje da li će dogodne zapošljavati ili otpuštati.

Što se tiče zapošljavanja, 15,9 odsto menadžera koji su najavili prijem novih radnika u proseku planira da po kompaniji otvori 2,5 radnih mesta, a oni koji su naveli da će morati da otpuštaju prosečno će po preduzeću uručiti otkaze za 1,8 radnika.

Na pitanje šta bi trebalo da se promeni kako bi se stekli uslovi da zaposle nove ljude, 68 odsto direktora smatra da treba smanjiti opterećenja zarada sa sadašnjih 64 na 40 procenata ili niže, bez ikakvog uslovljavanja poslodavaca koji otvaraju nova radna mesta.

Poboljšanje opšte ekonomske situacije i povećanje kupovne moći stanovništva 65 odsto anketiranih vidi kao uslov za novo zapošljavanje a 61 procenat njih je navelo da je potrebna i promena poreske politike i smanjenje broja fiskalnih i parafiskalnih opterećenja privrede.

Za 57 odsto menadžera važan uslov je i rešavanje problema naplate potraživanja, dok je 48,5 procenata reklo da je potrebna veća pravna sigurnost u poslovanju, smanjenje broja fantomski firmi i mogućnosti za prevaru savesnih poslovnih partnera.

Reforma javnog sektora, bolje organizovana i manje skupa država sa efikasnim državnim aparatom koji pruža usluge privredi je bitan činilac za 48 odsto poslodavaca, a 44 odsto njih ističe potrebu ukidanja nejednakosti na tržištu koje stvaraju državne subvencije pojedinim kompanijama, dok su te iste subvencije za većinu malih i srednjih preduzeća nedostupne.

Prema mišljenju 39,5 procenata menadžera potrebna je promena politike i odnosa prema malim i srednjim preduzećima, 38,5 odsto smatra da su neophodni pristupačniji izvori finansiranja od strane banaka i državnih razvojnih fondova, 37 procenata se izjasnilo za smanjenje korupcije u oblasti javnih nabavki i kod pribavljanja dokumenata neophodnih za realizaciju različitih poslova pri državnim institucijama.

Bolju kontrolu i smanjenje sive ekonomije kao uslov za veće zapošljavanje navelo je 35,5 odsto direktora, a jednostavnije carinske i trgovinske propise, elektronske upravu i smanjenje birokratskih procedura zaokružilo je 34 procenta anketiranih.

Privrednici takođe smatraju da je pravni okvir za poslovanje u Srbiji preobiman, isuviše birokratizovan i da to izvlači značajan novac i oduzima vreme zaposlenih u privrednim društvima koji bi trebalo da se ulože u razvoj poslovanja, a ne u namirenje apetita "državnog birokratskog džina".

Sve je teže domaćim malim privrednicima koji osnuju firmu da je i održe zato što oni ne mogu da se obrate bankama, državnim ili međunarodnim razvojnim fondovima za podršku, a "taksimetar" države svaki dan otkucava i troškovi i birokratske obaveze se gomilaju.

Ovo je razlog zašto je osnivačima firmi teško da zaposle i same sebe, a kamo li druga nezaposlena lica.

Menadžeri generalno ocenjuju da treba postaviti okvir za poslovanje u Srbiji na potpuno drugačijim osnovama od trenutnih, što manje opterećenja i birokratije za početnike u biznisu i male firme i

poreski sistem u kome poresko opterećenje treba da raste sa rastom prihoda i dobiti firmi, sasvim suprotno današnjoj politici nagomilavanja poreskih i parafiskalnih obaveza mikro i malim preduzećima koja su tek počela da rade ili imaju nizak nivou prihoda.

Ovakva politika stimulisala bi otvaranje novih firmi, smanjila sivu zonu i omogućila onima koji su kvalitetni da njihove firme porastu, pa bi se otvorilo i više radnih mesta u njima, navodi se u izveštaju o rezultatima istraživanja Mreže za poslovnu podršku.

## **PETROVIĆ: OTPUSTITI 10.000 RADNIKA**

BEOGRAD - Predsednik Fiskalnog saveta Pavle Petrović izjavio je danas da bi, prema gruboj računici, u javnom sektoru trebalo otpustiti oko 10.000 radnika u 2015. godini, ako Vlada želi da postigne planirani cilj smanjenja izdataka za plate od oko pet odsto.

Petrović je, na konferenciji za novinare, rekao da još nema preciznog plana što može da ugrozi uspešnu realizaciju ove mere koja bi smanjila državne rashode za više od 100 miliona evra.

On je naveo da u javnom sektoru radi više od pola miliona ljudi, a pad zarada za oko pet odsto otprilike znači da će oko 27.000 zaposlenih ostati bez posla.

"Ovom merom ostvariće se trajne uštede od oko 100 miliona evra, a pun efekat ove mere možemo da očekujemo tek u 2016. godini", rekao je Petrović, dodajući da smanjenje broja zaposlenih naredne godine neće iznasti ukupno pet odsto.

On je rekao da, iako još nema preciznog plana, računa se da svake godine iz budžetskog sektora u penziju ode između 15.000 i 20.000 ljudi.

"Ako uzmemo gornju granicu od 20.000 ljudi, budući da se uslovi za penziju pooštavaju sledeće godine i da će mnogi požuriti da se penzionišu, to ipak ne znači da će se za toliku cifru smanjiti broj zaposlenih, jer neke od njih morate i da zamenite", objasnio je Petrović na konferenciji Fiskalnog saveta u NBS.

On je naveo primer, da, ako umesto svakog petog koji ode u penziju, zaposlite jednu osobu, to onda znači da u javnom sektoru neće biti 20.000 manje ljudi po osnovu prirodnog odliva, nego 16.000 hiljada.

"Tako smo došli do cifre koju bi trebalo otpustiti da bi se fond plata smanjio za pet odsto", rekao je Petrović.

Prema njegovim rečima, zbog nedostatka jasnih planova racionalizacije s kojim vlada kasni, otpuštanja neće moći da budu dovoljno dobro targetirana.

"Opasno je kad se ne napravi plan za racionalizaciju jer se tada pribegava ampanjskim i ad hok merama", istakao je Petrović.

"U nekim sektorima postoji višak, a u nekim manjak zaposlenih. To mora da se utvrdi kako bi se znalo gde su ljudi potrebni a gde ih treba otpustiti", rekao je Petrović, konstatujući da je penzionisanje linearno, pa ljudi odlaze sa svih mesta, pa i tamo gde su deficitarni.

On je podsetio da je Vlada najavila plan racionalizacije u javnom sektoru za kraj ove godine, a sada se taj plan najavljuje za sredinu 2015. godine.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:525721-Pokrenuta-topionica-od-250-miliona-evra>

## **Pokrenuta topionica od 250 miliona evra**

Lj. TRIFUNOVIĆ

**Premijer u Boru otvorio novi pogon za preradu bakra i fabriku sumporne kiseline. Vučić: U 2015. godini i tri rudnika kako ne bi uvozili sirovine**

POSLE 3,5 godina, 8.000 tona ugrađenog čelika, 200 kilometara kablova, 30 kilometara cevi, 15.000 kubika betona, litara i litara prolivenog znoja - u Boru je, u utorak, u rad puštena nova topionica bakra i fabrika sumporne kiseline - postrojenja vredna 250 miliona evra! Njih je u rad svečano pustio Aleksandar Vučić, premijer Srbije.

- Pokazali smo da je moguća reindustrijalizacija Srbije - nije krio zadovoljstvo Vučić. - U jednom trenutku, za završetak topionice zafalilo je 30 miliona evra. Mi smo taj novac mogli da iskoristimo da se nekome dodvorimo, kupimo socijalni mir, pričamo bajke... Međutim, odlučili smo da investiramo u razvoj i rezultate danas vidimo!

Premijer Srbije je podvukao da je reč o najmodernijoj topionici, koja će značajno povećati domaći BDP. Međutim, pred rukovodstvo Rudarsko-topioničarskog basena (RTB) "Bor", Vučić je postavio novi zadatak.

- Što pre moramo da otvorimo nove rudnike bakra, kako bismo topionicu "hranili" sopstvenim, a ne uvoznim koncentratom - naglasio je Vučić. - Dakle, rudnik "Krivelj" mora da bude potpuno raskriven za pola godine, "Cerovo" i "Majdanpek" za devet meseci, "Cerovo primarno" za godinu i po. Uporedo, moramo naći strateške partnere za otvaranje novih rudnika, kako bi se ova investicija što pre isplatila i počela da donosi dobit.

Blagoje Spaskovski, generalni direktor RTB, kazao je da će, dok traje period uhodavanja nove topionice, čiji je kapacitet 80.000 tona bakra godišnje, nedostatak sirovine za topljenje nadomestiti onim iz uvoza.

- I u tim uslovima, nova topionica će godišnje donositi čistu dobit od 12 miliona evra godišnje - podvukao je Spaskovski. - Ali, nakon dve godine, kada otvorimo nove rudnike i našu topionicu počnemo da "hranimo" sopstvenim sirovinama, dobit će biti - duplirana.

Prvi čovek RTB je to objasnio time da će domaće prerađivačke fabrike, poput Sevojna, "Novkabela", Jagodine i ostalih imati siguran izvor snabdevanja sirovinama, koje sada uvoze.

- Pored toga, zahvaljujući novoj fabrici sumporne kiseline, pored toga što više neće biti zagađenja, godišnje ćemo proizvoditi oko 400.000 tona kiseline, koja će se prerađivati u mineralna đubriva. Na taj način, RTB će oko sebe okupiti značajan deo srpske privrede iznačajno doprineti poboljšanju ekonomskog stanja u zemlji - zaključio je Spaskovski.

## **RAST DRUŠTVENOG PROIZVODA**

PRVI čovek RTB Blagoje Spaskovski je naglasio da je izgradnjom ove fabrike, stepen iskorišćenja sa nekadašnjih 93, 5 povećan na čak 98,5 odsto bakra, koliko će se "izvlačiti" topljenjem u borskom metalurškom postrojenju:

- Koliko je je tih pet posto bitno, najbolje, bez sumnje, govori podatak da ćemo samo od te razlike u iskorišćenju moći da otplaćujemo godišnje anuitete kredita koji je podignut za izgradnju topionice. A, kada topionica dostigne pun kapacitet, kompletna industrija u Srbiji biće na dobitku, a RTB će značajno doprineti rastu domaćeg BDP.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:525692-Zene-u-penziju-sa-606-godina>

## **Žene u penziju sa 60,6 godina**

FoNet

**Od 1. januara počinje da važi novi Zakon o penzijsko- invalidskom osiguranju koji propisuje kaznene poene za sve one koji prevremeno odu u penziju**

BEOGRAD - Od 1. januara počinje da važi novi Zakon o penzijsko- invalidskom osiguranju koji propisuje kaznene poene za sve one koji prevremeno odu u penziju. izmenama Zakona o PIO od 1. januara i žene i muškarci će odlaziti u penziju s najmanje 15 godina radnog staža i 65 godina starosti, piše danas Politika.

U punu penziju i žene i muškarci mogu da idu sa 65 godina starosti i 45 godina staža osiguranja.

Samo u tom slučaju penzinerima se neće trajno umanjuivati penzija za 0,34 odsto za svaki mesec navršenih godina života proisanih za sticanje starosne penzije.

Ukupno, to umanjeње za prevremeno penzionisanje maksimalno može da bude 20,4 odsto.

Novina je, međutim, što će od 2015. Godine žene sve starije odlaziti u penziju. Ukoliko žele da odu u punu penziju, dakle, da ne plaćaju penale, u narednoj godini će moći da se penzionišu sa navršenih 60,6 godina života i 45 godina staža.

# Štrajkači se vratili u učionice, časovi i dalje skraćeni

## I. MIĆEVIĆ

**Protest se nastavlja bez pomaka u pregovorima. Verbić: Nastavnici koji nisu držali časove ostaće bez dnevnice**

PROSVETARI koji štrajkuju vratili su se u škole, ali su časovi i dalje skraćeni na 30 minuta. U sredu će, najavljuju iz Unije sindikata prosvetnih radnika, pripremiti predlog sporazuma koji će ponuditi Ministarstvu prosvete. Ako njihov predlog bude potpisan, okončaće protest, najavljuju štrajkači.

A do tada ostaje pat pozicija i “zategnuta” atmosfera između nezadovoljnih nastavnika i Ministarstva prosvete. Ministar dr Srđan Verbić najavio je da će nastavnici koji u ponedeljak nisu držali časove ostati bez dnevnice za taj dan.

Iz resornog ministarstva prethodno je rečeno da će svi koji nisu držali časove u ponedeljak, a nisu unapred napravili novi raspored, ostati bez posla. Potom je iz istog ministarstva zatražen spisak štrajkača. Najavljeno je i da bi ocene mogli da zaključe “neki drugi nastavnici”.

Sve ove poteze štrajkači, koji su se u utorak vratili u učionice, na časove od 30 minuta, tumače kao pritisak i zastrašivanje.

- Ne znam zašto Ministarstvo traži spiskove štrajkača. Šta će im naša imena i prezimena, jer i da treba da nas kazne, to je posao direktora škole. On potpisuje isplate zarada, on može da pokrene disciplinski postupak - kaže Dragan Matijević, predsednik Unije sindikata prosvetnih radnika. - Ne može ministar da nam uzme dnevnicu, nego samo direktor. A povrh svega, ne može to da uradi dok ne vidi da li smo te časove nadoknadili.

Matijević kaže da za 22. oktobar, kada je nastava takođe bila obustavljena, nije bilo nadoknade, a nisu im ni smanjene zarade. Pomoćnik ministra prosvete tada je najavio da će ostati bez jedne dnevnice, ako ne nadoknade časove, ali se to nije dogodilo. Tu platu su već primili. Dogovoreno je, tvrdi on, da se plan nadoknade za 22. 10. napravi kada štrajk bude okončan. Isto važi i za časove od ponedeljka, pa tvrdi da nije jasno zašto ministar sada najavljuje da će im uzeti dnevnicu.

## REGULARNO U VOJVODINI

ZA ĐAKE u Vojvodini polugodište je završeno regularno i od srede su na raspustu. Čak i nastavnici koji su u štrajku zaključili su im ocene. Iz Ministarstva prosvete saopšteno je da su učenici dobili đačke knjižice.

- Ministarstvo poziva nastavnike da kao i do sada savesno obavljaju svoj posao i da i u ostalim delovima Srbije, u kojima se polugodište završava iduće nedelje, učenicima uruče knjižice - poručeno je saopštenjem. - Ministarstvo je posvećeno pronalaženju trajnog rešenja za težak



materijalni položaj prosvetnih radnika i očekuje da će do njega doći kroz konstruktivan dijalog.

<http://www.novosti.rs/vesti/kultura.71.html:525739-Sindikati-Narodnog-pozorista-u-Beogradu-UO-u-sukobu-interes>

## Sindikati Narodnog pozorišta u Beogradu: UO u sukobu interesa?

V. N.

**Četiri sindikata smatraju da NO treba da razreši ove članove UO i time "otkloni svaku sumnju u nesavesno i neodgovorno vršenje javnih funkcija"**

JEDAN od sindikata Narodnog pozorišta zatražio je mišljenje od Agencije za borbu protiv korupcije, zbog sumnje u postojanje sukoba interesa članova UO ove kuće. Prema izjavi koju je juče ovim povodom dao v. d. upravnika NP Dejan Savić, ispostavilo se da su, prema mišljenju Agencije, ove sumnje osnovane, a o svemu je obavješten Nadzorni odbor koji je informaciju prosledio Vladi Srbije. Inače, Nadzorni odbor je na sednici 16. decembra o svemu obavestio i ostale sindikate Narodnog pozorišta.

- Očekujemo da se to pitanje razreši - rekao je Savić Tanjugu, uz napomenu da će, u suprotnom, sindikat pokrenuti upravni spor čiji rezultat može biti da se sve odluke UO ponište.

Nezavisni sindikat kulture i umetnosti (NSKU) Srbije prethodno je saopštio da je ministar kulture letos "prevario premijera i ostale kolege aktuelne vlade, koji prihvataju predlog ne sumnjajući u izbor 'prvoga glasa' Vlade, te tako NP dobija pet članova UO od kojih su četiri, po nalazu Agencije za borbu protiv korupcije, u sukobu interesa".

Navedeno je da su u sukobu interesa muzikolog Danica Maksimović, čiji je suprug prvak Opere NP, rediteljke čije su predstave na repertoaru NP - Ana Tomović i Anđelka Nikolić, dramaturg Jelena Kajgo, kojoj je za nerealizovani umetnički ugovor nadoknađena šteta, a iz redova zaposlenih Dragan Todorović, koji je pomoćnik direktora Sektora stručnih i opštih poslova.

Četiri sindikata smatraju da NO treba da razreši ove članove UO i time "otkloni svaku sumnju u nesavesno i neodgovorno vršenje javnih funkcija", a da sastanci sadašnjeg UO ne treba da se održavaju do donošenja odluke osnivača o ovom pitanju. Na osnovu toga NO je zatražio od osnivača da se hitno izjasni do naredne sednice Upravnog odbora, zakazane za 24. decembar.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/521569/Potpisan-novi-Kolektivni-ugovor-Galenike>

## Potpisan novi Kolektivni ugovor Galenike

Tanjug

---

Predstavnici posloводства i reprezentativnih sindikata Galenike a.d. potpisali su danas, u skladu sa Zakonom o izmenama i dopunama Zakona o radu, novi Kolektivni ugovor, koji će se primenjivati od 1. januara 2015. godine i važiće naredne tri godine.

---

Tako su generalni direktor Galenike Živomir Novaković, predsednik sindikata "Nezavisnost" Zoran Pantelić i sekretar "Samostalnog sindikata" Slobodan Radisavljević na kraju jedne uspešne poslovne godine krunisali veoma otvoren i pozitivan socijalni dijalog u kompaniji, saopšteno je iz Galenike. Partnerski pristup i efikasnost predstavnika poslodavca i sindikata, koji su učestvovali u izradi Kolektivnog ugovora, dodaje se dalje, pravi su model za ostvarivanje dobrog rezultata i za kompaniju i za sve zaposlene. Potpisivanjem ovog dokumenta nastavlja se unapređenje načina poslovanja i uslova rada za zaposlene, čime su ispunjeni uslovi za kontinuirano i stabilno poslovanje, kao i za dalji razvoj Galenike a.d, navodi se u saopštenju.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/521573/Fiskalni-savet-Aranzman-sa-MMFom-krajem-februara-2015>

## Fiskalni savet: Aranžman sa MMF-om krajem februara 2015.

Beta

---

Predsednik Fiskalnog saveta Pavle Petrović ocenio je danas da bi Srbija sporazum sa Međunarodnim monetarnim fondom (MMF) mogla da potpiše krajem februara 2015.

---

Na predstavljanju ocene Predloga budžeta Srbije za narednu godinu, on je ocenio da je taj budžet, koji predviđa značajne uštede, dobra osnova za potpisivanje i relizaciju dogovorenog aranžmana, iako ima dva izazova - planirano smanjenje zaposlenih u javnom sektoru za koje ne postoji jasan plan i rešavanje problema javnih preduzeća.

Petrović je rekao da, gledano spolja, izgleda da će MMF čekati da vidi da su postignuti prvi rezultati kod reforme javnih preduzeća, odnosno da se rešava problem Srbijagasa, Železare "Smederevo", Petrohemije.

- Ukoliko bi u januaru i februaru tu bili ubedljivi rezultati, mi, spolja ceneći, mislimo da bi taj sporazum (sa MMF) mogao biti potvrđen krajem februara - rekao je predsednik Fiskalnog saveta Pavle Petrović.

Srbija i Misija MMF su 20. novembra u Beogradu objavili da su postigli dogovor o sklapanju trogodišnjeg aranžmana iz predostrožnosti u vrednosti od oko milijardu evra. Taj sporazum sada treba da potvrdi Bord direktora te međunarodne finansijske institucije sa sedištem u Vašingtonu.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/521548/NIS-i-Ministarstvo-omladine-i-sporta-zajedno-podrzavaju-mlade>

## **NIS i Ministarstvo omladine i sporta zajedno podržavaju mlade**

G. Avalić

---

Naftna industrija Srbije (NIS) i Ministarstvo omladine i sporta potpisali su danas memorandum o saradnji, koji će pomoći mladim ljudima u daljem obrazovanju i zapošljavanju. Potpisivanje memoranduma o saradnji: Kravčenko i Udovičić

---

Memorandum su potpisali ministar Vanja Udovičić i generalni direktor NIS-a Kiril Kravčenko.

- Bez obzira na ekonomsku krizu, nismo smanjili davanja za mlade talente. NIS svuda štedi, osim na ulaganjima i podršci mladima - rekao je Kravčenko.

Kravčenko je naglasio da NIS ima tri smera podrške mladim stručnjacima.

- Jedan smer je podrška Fonda za mlade talente, preko koga je u toj kompaniji već angažovano 50 mladih ljudi, drugi smer je saradnje sa srednjom Srednjom tehničkom školom u Zrenjaninu, u kojoj se školuju univerzalni, ali i stručnjaci potrebni za rad u NIS-u - naveo je Kravčenko.

Treći, i novi smer saradnje NIS-a i resornog ministarstva je zajednički program za podršku mladih talenata van Srbije, u okviru koga je u saradnji sa ruskim fondom za mlade talente već poslato 20 mladih stručnjaka iz NIS-a na usavršavanje u Rusiju, a sada se saradnja proširuje i sa evropskim univerzitetima.

Ministar Udovičić smatra da je ovaj memorandum velika stvar za mlade i da se na ovaj način mladim ljudima šalje poruka da itekako postoji bolja budućnost za njih u Srbiji.

- Potpisao sam veliki broj memoranduma o sportu, ali ovo je prvi ozbiljan memorandum za podršku mladima. To je posebno važno jer dve trećine mladih u Srbiji nema posao - istakao je on i podsetio da je jedan od glavnih ciljeva ove Vlade smanjenje nezaposlenosti, zbog čega će iz budžeta za sledeću godinu biti opredeljen značajan iznos za podršku start ap programa za mlade.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/521572/Gradjani-Srbije-nezadovoljniji-zivotom-od-gradjana-EU>

## Građani Srbije nezadovoljniji životom od građana EU

Beta

---

Građani Srbije su nezadovoljniji svojim životom i ekonomskim prilikama u odnosu na građane EU, a i jedne i druge najviše brine nezaposlenost, pokazalo je jesenje istraživanje Evropske komisije, Eurobarometar.

---

Prema tom istraživanju o stavovima građana, sprovedenom u novembru u 35 zemalja - 28 zemalja EU i šest zemalja kandidata za članstvo, 79 odsto građana EU je zadovoljno svojim životom, dok je u Srbiji to 48 odsto građana.

Više od polovine građana EU (56 odsto) smatra da im je profesionalni život dobar, a u Srbiji 24 odsto, navodi se u istraživanju čiji su rezultati objavljeni u decembru. Trećina građana Srbije je ocenila svoje finansijsko stanje kao dobro, a 64 odsto kao loše, dok je na nivou EU taj odnos obrnut - u proseku 65 odsto građana EU smatra svoje finansijsko stanje dobrim, a 32 odsto lošim.

Da je ekonomska situacija u zemlji dobra smatra osam odsto građana Srbije, a 91 odsto smatra da je loša. U EU u proseku 34 odsto građana smatra da je ekonomska situacija dobra, a 63 odsto da je loša, piše danas portal EurAktiv Srbija. Građani Srbije su podeljeni oko toga da li će se ekonomske prilike poboljšati u zemlji u narednih 12 meseci: da hoće smatra 27 odsto, da će se pogoršati smatra 36 odsto, a 33 odsto smatra da će stvari ostati iste.

U EU najveća stopa građana, 45 odsto, smatra da se neće promeniti. Kada je reč o nezaposlenosti, velika većina građana Srbije, 93 odsto, smatra da stvari ne stoje dobro dok pet odsto ocenjuje stanje kao dobro. U EU 73 odsto građana smatra da je stanje na tom planu loše, a 24 odsto da je dobro. Većina građana Srbije, 42 odsto, smatra da će se prilike u vezi sa zapošljavanjem pogoršati, a većina građana EU, 44 odsto, da se neće promeniti ni na bolje ni na gore.

Na pitaje da li smatraju da se stvari kreću u dobrom ili lošem pravcu u zemlji, 34 odsto građana Srbije je reklo da se kreću u dobrom pravcu, 33 odsto u lošem, a 26 odsto ni u dobrom ni u lošem. Građani Srbije i EU uglavnom smatraju i da se stvari neće promeniti ni na bolje ni na gore u narednih 12 meseci kada je reč o njihovom finansijskom stanju (61 odsto građana EU i 46 odsto građana Srbije).

I za građane Srbije i EU najveći problem je nezaposlenost, što je kao odgovor dalo 59 odsto građana Srbije i 45 odsto građana EU. Većina građana Srbije, 48 odsto smatra da se njihov život neće promeniti u narednih 12 meseci, 31 odsto očekuje da će se poboljšati, dok 17 odsto smatra da će se pogoršati. U EU 58 građana smatra da im se život neće promeniti u narednih 12 meseci, dok 28 odsto smatra da će im se poboljšati, a 11 odsto da će se pogoršati.

Prema istraživanju koje je u Srbiji za potrebe Eurobarometra sproveo TNS Medijum Galup na 1.017 ispitanika, 58 odsto građana Srbije podržava proširenje EU u narednim godinama, 26 odsto je protiv, dok je u EU 48 odsto građana protiv, a 39 odsto za proširenje.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/521508/Menadzeri-ce-u-2015-vise-otpustati-nego-zaposljavati>

## **Menadžeri će u 2015. više otpuštati nego zapošljavati**

Tanjug

---

Menadžeri u Srbiji će u 2015. godini više otpuštati, nego što će zapošljavati, a da bi se ta proporcija promenila smatraju da je potrebno smanjiti namete na zarade, broj fiskalnih i parafiskalnih opterećenja privrede i povećati kupovnu moć stanovništva, pokazalo je istraživanje Mreže za poslovnu podršku.

---

Ova Mreža je za potrebe evropskih institucija u novembru i u prvoj nedelji decembra sprovela anketu među 260 menadžera domaćih preduzeća u devet gradova i 14 opština Srbije o stanju u privredi i perspektivama u narednoj poslovnoj, 2015. godini. Od 260 menadžera malih, srednjih i velikih preduzeća 15,9 odsto je navelo da planira zapošljavanje novih radnika iduće godine, dok je 33,8 odsto njih reklo da će morati da smanji broj zaposlenih zbog loših poslovnih rezultata, pada prometa i nedostatka posla, navodi se u izveštaju o rezultatima ankete.

Za 45,3 procenta menadžera odluka o zapošljavanju, odnosno otpuštanju, zavisice od situacije na tržištu i generalne ekonomske situacije u zemlji, a 5,0 odsto anketiranih nije dalo odgovor na pitanje da li će dogodine zapošljavati ili otpustati. Što se tiče zapošljavanja, 15,9 odsto menadžera koji su najavili prijem novih radnika u proseku planira da po kompaniji otvori 2,5 radnih mesta, a oni koji su naveli da će morati da otpustaju prosečno će po preduzeću uručiti otkaze za 1,8 radnika.

Na pitanje šta bi trebalo da se promeni kako bi se stekli uslovi da zaposle nove ljude, 68 odsto direktora smatra da treba smanjiti opterećenja zarada sa sadašnjih 64 na 40 procenata ili niže, bez ikakvog uslovljavanja poslodavaca koji otvaraju nova radna mesta. Poboljšanje opšte ekonomske situacije i povećanje kupovne moći stanovništva 65 odsto anketiranih vidi kao uslov za novo zapošljavanje, a 61 procenat njih je navelo da je potrebna i promena poreske politike i smanjenje broja fiskalnih i parafiskalnih opterećenja privrede.

Za 57 odsto menadžera važan uslov je i rešavanje problema naplate potraživanja, dok je 48,5 procenata reklo da je potrebna veća pravna sigurnost u poslovanju, smanjenje broja fantomski firmi i mogućnosti za prevaru savesnih poslovnih partnera. Reforma javnog sektora, bolje organizovana i manje skupa država sa efikasnim državnim aparatom koji pruža usluge privredi je bitan činilac za 48 odsto poslodavaca, a 44 odsto njih ističe potrebu ukidanja nejednakosti na tržištu koje stvaraju državne subvencije pojedinim kompanijama, dok su te iste subvencije za većinu malih i srednjih preduzeća nedostupne.

Prema mišljenju 39,5 procenata menadžera potrebna je promena politike i odnosa prema malim i srednjim preduzećima, 38,5 odsto smatra da su neophodni pristupačniji izvori finansiranja od strane banaka i državnih razvojnih fondova, 37 procenata se izjasnilo za smanjenje korupcije u oblasti javnih nabavki i kod pribavljanja dokumenata neophodnih za realizaciju različitih poslova pri državnim institucijama. Bolju kontrolu i smanjenje sive ekonomije kao uslov za veće zapošljavanje navelo je 35,5 odsto direktora, a jednostavnije carinske i trgovinske propise, elektronske upravu i smanjenje birokratskih procedura zaokružilo je 34 procenta anketiranih.

Privrednici, takođe, smatraju da je pravni okvir za poslovanje u Srbiji preobiman, isuviše birokratizovan i da to izvlači značajan novac i oduzima vreme zaposlenih u privrednim društvima koji bi trebalo da se ulože u razvoj poslovanja, a ne u namirenje apetita "državnog birokratskog džina". Sve je teže domaćim malim privrednicima koji osnuju firmu da je i održe zato što oni ne mogu da se obrate bankama, državnim ili međunarodnim razvojnim fondovima za podršku, a "taksimetar" države svaki dan otkucava i troškovi i birokratske obaveze se gomilaju. Ovo je razlog zašto je osnivačima firmi teško da zaposle i same sebe, a kamoli druga nezaposlena lica.

Menadžeri generalno ocenjuju da treba postaviti okvir za poslovanje u Srbiji na potpuno drugačijim osnovama od trenutnih, što manje opterećenja i birokratije za početnike u biznisu i male firme i poreski sistem u kome poresko opterećenje treba da raste sa rastom prihoda i dobiti firmi, sasvim suprotno današnjoj politici nagomilavanja poreskih i parafiskalnih obaveza mikro i malim preduzećima koja su tek počela da rade ili imaju nizak nivou prihoda. Ovakva politika stimulisala bi otvaranje novih firmi, smanjila sivu zonu i omogućila onima koji su kvalitetni da njihove firme porastu, pa bi se otvorilo i više radnih mesta u njima, navodi se u izveštaju o rezultatima istraživanja Mreže za poslovnu podršku.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/ostali-komentari/FERPA-uz-srpske-penzionere.lt.html>

*Olga Vasiljević*

## **FERPA uz srpske penzionere**

Kad jedno društvo, kao i mediji, odgovore ćutanjem na upozorenja i apele da se približno 700.000 penzionera našlo u situaciji da brane svoja osnovna građanska prava, oduzeta umanjnjem penzijskih primanja, onda se očigledno suočavamo s državom koja omalovažava deo svog građanstva.

Jer, kako drugačije objasniti da je Skupštinu Udruženja sindikata penzionera Srbije, održanu 12. decembra u Domu sindikata u Beogradu, prpratilo samo dva-tri medija!? Na Skupštini je bilo hiljadu penzionera, a čule su se reči upozorenja, sa pravno potkrepljenim činjenicama, da su prava ljudi, koji su ceo radni vek uplaćivali u PIO fond, u potpunosti i na najbezobzirniji način narušena.

Nažalost, prethodna molba Ustavnom sudu Srbije da bar donese odluku o privremenom odlaganju umanjnja penzijskih primanja, ostala je bez odgovora. Drugim rečima, i na ovaj način potvrđena je sumnja da ogromna kategorija bespomoćnih ljudi ne može štrajkovima i uličnim protestima da opomene vlast da ne sme kršiti Ustavom zagantovana prava građana.

Ugroženi penzioneri su odlučni da se obrate i sudu u Strazburu. Ova informacija je bila propraćena velikim aplauzom, čak i ovacijama. S druge strane, upravo ova ugrožena kategorija građana godinama posmatra, protestuje i ne miri se sa velikom nepravdom da u javnom sektoru ljudi i dalje primaju visoke mesečne dohotke.

Vlast, nažalost, zaboravlja da se umanjnjem penzija dobija samo 210 miliona evra uštede, dok istovremeno bogati poreski dužnici, tzv. tajkuni, duguju državi približno milijardu dolara poreza.

Upozorenja državi i vladi stigla su i iz Evropske konfederacije penzionera i starijih osoba (FERPA). Prisutni na skupu u Domu sindikata saznali su da je i ova institucija potvrdila da se Zakonom o selektivnom umanjnjju penzija urušava penzioni sistem Srbije. Generalni sekretar FERPA Bruno Konstantini, uputio je pismo premijeru Aleksandru Vučiću u kome navodi da postoje i drugi

mehanizmi i mere kojima mogu da se uravnoteže budžetski prihodi i rashodi bez umanjenja penzija.

To i naši penzioneri znaju i državu su upozoravali mesecima unazad. U pismu koje je pročitano na ovom skupu Bruno Konstantini naglašava da mere selektivnog umanjenja penzija u Srbiji mogu da se opravdaju bilo kojim razlozima i argumentima, ali da FERPA očekuje da će se naći drugi instrumenti za postizanje ravnoteže u budžetu posredstvom dijaloga sa sindikatima penzionera Srbije. Nažalost, u vladi ni to nije bilo prihvaćeno.

U ovom pismu se dalje navodi i sledeće: „Ako neko pomisli da je Udruženje sindikata penzionera Srbije organizacija koja se može zanemariti, jer ne može da organizuje štrajkove radi odbrane svojih prava i interesa, mora se znati da penzioneri imaju na raspolaganju i druga sredstva za mobilizaciju društva. Shodno našim i principima Evropske unije, civilizacijskim i evropskim vrednostima, FERPA odlučno podržava sve legitimne aktivnosti Udruženja sindikata penzionera Srbije i pruža im logističku podršku.”

Koliko nam je poznato, na pismo FERPA iz vlade nisu reagovali. Ukoliko ni Ustavni sud Srbije ne reaguje, Udruženje sindikata penzionera obratiće se sudu u Strazburu.

*Novinar u penziji*  
**Olga Vasiljević**

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Zenama-cetiri-meseca-vise-do-penzije.sr.html>

## **Женама четири месеца више до пензије**

Од 1. јануара почиње да важи нови Закон о ПИО који прописује казнене поене за све оне који превремено оду у пензију



## Услови за старосну пензију

мушкарац		година одласка у пензију	жена	
године живота	стаж осигурања		године живота	стаж осигурања
65	15	2014.	60 г.	15
		2015.	60 г. 6 м.	
		2016.	61 г.	
		2017.	61 г. 6 м.	
		2018.	62 г.	
		2019.	62 г. 6 м.	
		2020.	63 г.	
		2021.	63 г. 2 м.	
		2022.	63 г. 4 м.	
		2023.	63 г. 6 м.	
		2024.	63 г. 8 м.	
		2025.	63 г. 10 м.	
		2026.	64 г.	
		2027.	64 г. 2 м.	
2028.	64 г. 4 м.			
2029.	64 г. 6 м.			
2030.	64 г. 8 м.			
2031.	64 г. 10 м.			
		2032.	65 г.	

Извор: ПИО фонд

45 година стажа осигурања

Изменама Закона о пензијско-инвалидском осигурању, који почиње да важи од 1. јануара 2015. године, и жене и мушкарци ће одлазити у старосну пензију с најмање 15 година радног стажа и 65 година старости.

У пуну пензију и жене и мушкарци могу да иду с навршених 65 година старости и 45 година стажа осигурања. Само у том случају пензионерима се неће трајно умањивати пензија за 0,34 одсто за сваки месец пре навршених година живота прописаних за стицање старосне пензије. Укупно, то умањење за превремено пензионисање максимално може да буде 20,4 одсто.

Новина је, међутим, што ће од 2015. године жене све старије одлазити у пензију. Уколико желе да оду у пуну пензију, дакле, да не плаћају пенале, у наредној години ће моћи да се пензионишу са навршених 60,6 година живота и 45 година стажа. Већ у 2016. у пензију ће моћи само с пуних 61 годину, а у 2017. са 61,6 година старости, али и са максималних 45 година стажа.

Законодавац је предвидео да у 2032. години жене у пуну пензију иду с 65 година старости и 45 година стажа.

Уколико и мушкарци и жене раније реше да се пензионишу, иако знају да ће због тога примати умањене за 0,34 одсто за сваки месец ранијег пензионисања, у јануару 2015. године у пензију ће моћи мушкарци с навршених 55 година старости и 40 година стажа. У 2016. години мушкарци морају имати минимум 55,8 година и 40 година стажа, а у 2017. 56,4 године живота.

Када је реч о женама у наредној 2015. години могу да се превремено пензионишу жене које имају 54,4 године старости и 36,4 године стажа, што је четири месеца више него да је на снази стари Закон о ПИО.

У 2016. години захтев за пензију моћи ће да поднесу оне жене које у том тренутку имају 55 година и 37 година стажа, док би по старом закону ишле с 54 године и 36,4 године стажа.

Сваке наредне године жене ће све старије ићи у пензију да би у 2024. години могле да се пензионишу са 60 година старости и 40 година радног стажа.

Када је реч о условима за добијање породичне пензије услови се такође мењају па ће ова примања моћи да наследи удова која у 2015. години у тренутку смрти свог супруга има 52 године живота. Удовац ће наредне године породичну пензију моћи да наследи ако је у тренутку смрти своје супруге имао 57 година, да би у 2016. години ова примања могла да наследи жена удова која има 52,6 година и мушкарац старији за шест месеци, односно онај ко у том тренутку има 57,6 година.

У ПИО фонду подсећају да дете може бити корисник породичне пензије безусловно до 15. године. Ако је на школовању у средњој школи до 20. године, а уколико је на факултету или вишој школи породичну пензију може да прима до 26. године.

До продужења примања ове надокнаде може доћи само у случају болести оног ко ову пензију наслеђује.

Мајке с троје деце и даље имају право на посебан стаж увећан за две године, с тим што ће женама осигураницама с једним и двоје деце посебан стаж почети да се обрачунава од 2032. године и то тако што ће оне с једним дететом имати увећање за шест месеци стажа, а за двоје деце целу годину.

Прецизније су дефинисани и услови за пензију осигураника где се захтева да запослени раде на пословима на којима је рад нарочито тежак, опасан и штетан по здравље. Законодавац је поштрио и услове за бенефицирани радни стаж. Та погодност више не важи за запослене на административно-техничким радним местима.

Осигуранику који има право на бенефицирани радни стаж снижава се старосна граница, уколико је најмање две трећине укупно навршеног стажа остварио на радним местима на којима се стаж рачуна са увећаним трајањем.

## **Ј. Петровић-Стојановић**

У пензију са 65 година живота или са 45 година стажа

Нови услови за пензију, који су после јучерашњег текста „Женама четири месеца више до пензије”, неке наше читаоце довеле у недоумицу колико ће још дуго морати да раде, нови Закон о ПИО јасно прописује да се за жене од наредне године поштравају услови за пензију.

При том остаје један исти услов и за мушкарце и за жене, а то је да је за пензионисање потребно најмање 15 година стажа и 65 година старости, с тим што се женама постепено подиже граница живота, тако да ће у 2015. години оне за пуну старосну пензију морати да имају најмање 60 година и 6 месеци живота.

Истовремено у пуну пензију могу отићи сви они који имају 45 година стажа - без обзира на године живота.

Када је реч о превременим пензијама, у наредној години жене у пензију могу отићи с 36,4 година стажаи најмање 54,4 година живота, а мушкарци са 40 година стажа и најмање 55 година старости.

У том случају сви они мораће да плаћају пенале од по 0,34 одсто за сваки месец пре навршених година живота прописаних за стицање старосне пензије, што укупно не може да прелази 20,4 одсто.

Ј.П.С.

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Blato-stroge-mere-i-skrta-podrska.sr.html>

## Блато, строге мере и шкрта подршка

Колико год да Вучић оштро „реже”, апостоли српске неолибералне мисли никако нису задовољни

Влади стижу. истина ретке, и домаће похвале Фото Танјуг

Као мелем на рану легла је премијеру Вучићу похвала коју је добио за буџет за 2015. од Фискалног савета, тог строгог надзорника српских финансија коме ниједна влада до сада није била довољно штедљива. Председник савета Павле Петровић изјавио је јуче да је буџет за следећу годину најавио доброг заокрета, а Александар Вучић је захвалио на таквој оцени и поручио да људи из тог савета гледају у будућност и добро разумеју ствари.

Задовољство председника владе лакше је разумети у контексту неколико његових наступа последњих дана. Прекјуче у Скупштини Србије са чуђењем је констатовао да не може да верује да амбасадори Немачке и САД, на пример, више воле ову земљу него посланици, јер те дипломате позитивније говоре о мерама владе него многи у земљи. У недељу је у Гучи подвукао да је ММФ рекао да је пред Србијом добра будућност, а у Лучанима поручио да су тешке мере предузете како би Србију „извукли из блата” и позвао све да подрже реформе да би Србији било боље.

Да владу тишти тај недостатак подршке потврдио је и министар привреде Жељко Срџић наводећи пре два дана у парламенту да су некада пензионери и запослени у јавном сектору спремнији да трпе и разумеју мере штедње него што су то медији и посланици. И поручио је: „Ако добијамо озбиљне похвале са свих страна, немојте да будемо ми ти који ћемо убацивати клипове.”

Чије похвале заправо недостају Вучићу и његовој влади ако се до скоро чинило да је за сваку власт у овој земљи било битно да обезбеди подршку са стране, а да ће са домаћим играчима свакако лакше изаћи на крај? Поготово што ова влада у парламенту има двотрећинску подршку. Да ли је проблем у томе што и неки „апостоли” (нео)либералне мисли код нас никако нису задовољни колико год да Вучић оштро „реже”?

Иван Николић из Економског института, који је и члан Савета гувернера НБС, прихвата да постоји „скептичан или резервисан став домаће јавности у погледу свега што тренутно влада предузима да се ствари поправе”. Он каже да западнизваничници виде ширу слику у којој нема дилеме да је Србија у последњих годину, две учинила пуно тога, вероватно и највише у региону.

Али, зашто онда то домаћи стручњаци не истичу толико гласно као странци?

„Постоји та особеност у економској академској бранши да је свако најпапетнији, свако би да је он у тој позицији имао нешто своје оригинално и вероватно нешто другачије урадио. Уз то, добрим делом је стручна јавност била подлога неке претходне визије пута, која је на неки начин поражена доласком ове владе. Па и по том основу постоји неки индиректан конфликт”, указује Николић.

Опет, додаје он, ако се погледа ко је тренутно у влади - то је један јак део стручне претходне јавности - Кори Удовички, Душан Вујовић, људи око њих.

Економски консултант Александар Стевановић из покрета „Доста је било” Саше Радуловића, каже да вам управо они који вас критикују помажу да преиспитате своју политику.

„Нико од оних који критикују владу и премијера (који је 80 одсто владе, а можда и више) не може да их стопира да спроводе реформе. То су само сигнали да размисле је ли оно што раде добро”, каже Стевановић. Али, додаје, пресудну одлуку о томе да ли реформи има у Србији или их нема, доносе инвеститори, домаћи и страни. „Кад се они почну хвалити својим парама које улажу у Србији, онда ћете ви знати да су те похвале врло јасне и недвосмислене. Како тога нема, треба више пажње обратити на фусноте и тај дипломатски речник”, каже он и признаје да су неке ствари урађене.

За њега је нови Закон о раду заиста реформски, „једна од светлих тачака”, мало су снижене субвенције и то није лоше и постоје неки помаци, иако заиста минимални.

Они који се сврставају у политичке аналитичаре, Вучићеве изјаве о недостатку подршке повезују са новом фазом реформи, односно њиховом конкретизацијом. Невен Цветићанин из Института друштвених наука указује да је влададо сада имала прилично мирно море и сада се суочава са одређеним таласима. Ушли смо у следећу фазу политичке динамике у Србији и сад ћемо видети вештину, способност и снагу људи из владе да до краја реализују оно што су зацртали. Како је то урадио Шредер у Немачкој, каже Цветићанин.

Драгомир Анђелковић подсећа да је Вучић имао огромну подршку и огроман рејтинг, а сада је ушао у фазу када, са почетком реформи и са почетком последица које грађани осећају, вероватно почиње извештан пад рејтинга.

„Политичар који уђе из фазе скоро потпуне подршке и недодирљивог рејтинга у фазу када се већ суочава са озбиљним критикама и почетком пада рејтинга, по дефиницији мора да буде незадовољан”, оцењује Анђелковић, који се слаже да Вучић једним делом мисли и на стручне кругове који у принципу заговарају све оно што он ради, али никад му не изражавају подршку. Али, додаје он, људи који се не кандидују на изборима и нису на власти, по дефиницији су увек критични.

„Постоји можда и једно претерано очекивање политичара да их увек подржавају сви и да и они који немају одговорност деле с њима одговорност”, закључује Анђелковић.

**Б. Баковић**

## У пензију са 65 година живота или са 45 година стажа

Нови услови за пензију, који су после јучерашњег текста „Женама четири месеца више до пензије”, неке наше читаоце довеле у недоумицу колико ће још дуго морати да раде, нови Закон о ПИО јасно прописује да се за жене од наредне године поштравају услови за пензију.

При том остаје један исти услов и за мушкарце и за жене, а то је да је за пензионисање потребно најмање 15 година стажа и 65 година старости, с тим што се женама постепено подиже граница живота, тако да ће у 2015. години оне за пуну старосну пензију морати да имају најмање 60 година и 6 месеци живота.

Истовремено у пуну пензију могу отићи сви они који имају 45 година стажа - без обзира на године живота.

Када је реч о превременим пензијама, у наредној години жене у пензију могу отићи с 36,4 година стажа и најмање 54,4 година живота, а мушкарци са 40 година стажа и најмање 55 година старости.

У том случају сви они мораће да плаћају пенале од по 0,34 одсто за сваки месец пре навршених година живота прописаних за стицање старосне пензије, што укупно не може да прелази 20,4 одсто.

Ј.П.С.

**Danas.rs**

[http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/strajkaci\\_bez\\_dnevnice.55.html?news\\_id=294732](http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/strajkaci_bez_dnevnice.55.html?news_id=294732)

*Zaoštava se odnos prosvetara i Ministarstva prosvete*

## Štrajkači bez dnevnice

U FOKUSU

AUTOR: V. ANDRIĆ

Beograd - Nastavnici koji su u ponedeljak potpuno obustavili rad ostaće bez dnevnice za taj dan, izjavio je juče ministar prosvete Srđan Verbić. Iz sindikata odgovaraju da im je drago što je ministar promenio retoriku, jer je samo dan ranije pretio da će štrajkači dobiti otkaz.

Prosvetni radnici od juče su ponovo u zakonskom štrajku sa skraćenim časovima na 30 minuta, a njihov odnos sa prosvetnom vlašću dodatno je zaoštrila najava da učenici u Srbiji, sem Vojvodine, neće dobiti đачke knjižice. U Ministarstvu prosvete juče nisu želeli da odgovore na pitanja Danasa kako će pronaći rešenje za prosvetare koji se odluče da ne zaključe ocene, uz komentar da taj scenario nije realan. I ministar Verbić, gostujući na televiziji Pink, ocenio je da su najave

predstavnik sindikata o nezaključivanju ocena „prazna pretnja“ i da ne veruje da će se to dogoditi.

Podsetimo, štrajkački odbor sva četiri reprezentativna sindikata obrazovanja doneo je odluku da se u školama bojkotuju sednice odeljenskih veća, na kojima se verifikuju zaključne ocene, kao i da učenicima ne budu podeljene đачke knjižice. Direktori škola sa kojima smo juče razgovarali kažu da nikakav nalog o ovoj temi nisu dobili iz Ministarstva prosvete.

Irena Brajević, direktorka Osme gimnazije u Beogradu, objašnjava da nastavnik u odeljenju predlaže zaključnu ocenu, koja se potom verifikuje na sednici odeljenskog veća.

- Ta sednica može da se održi ako se obezbedi kvorum, koji čini 50 odsto članova veća plus jedan. Ukoliko se ne pojavi nijedan član odeljenskog veća direktor škole nema po zakonu pravo da sam zaključi ocene. Direktor je dužan da obezbedi da se sednica održi, ali nije nužno da to bude do kraja polugodišta. Sednica može da se održi i tokom raspusta - ističe Brajevićeva.

I Ivan Ružičić, direktor Gimnazije u Čačku, potvrđuje da direktor nema ovlašćenje da zaključi ocene, napominjući da bi takvo postupanje bilo protivzakonito. On ističe da ocene koje su nastavnici upisali u dnevnik ne mogu da propadnu, ako se ne održe sednice odeljenskih veća.

I direktori i sindikati slažu se da će đaci znati svoje ocene do kraja polugodišta, tako da neće biti oštećeni, čak i ako ostanu bez đачkih knjižica.

- U školama u Vojvodini ocene su zaključene, a danas i sutra se održavaju sednice odeljenskih veća  
- izjavio je za Danas Ranko Hrnjaz, potpredsednik Sindikata radnika u prosveti Srbije.

Zaključene ocene u Vojvodini

Ministarstvo prosvete saopštilo je juče da su, prema podacima iz školskih uprava, zaključene ocene u školama u Pokrajini i da su svi đaci dobili knjižice. Ministarstvo je pozvalo nastavnike da kao i do sada savesno obavljaju posao i da i u drugim delovima Srbije podele đачke knjižice. Zimski raspust za učenike van Vojvodine počinje 31. decembra.

[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/novi\\_direktor\\_na\\_funkciji\\_posle\\_nove\\_godine.4.html?news\\_id=294750](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/novi_direktor_na_funkciji_posle_nove_godine.4.html?news_id=294750)

*U FOKUSU - Nakon dramatičnog protesta zbog smene poslovodstva radnici Zastava oružja vratili se na radna mesta*

## **Novi direktor na funkciji posle Nove godine**

AUTOR: Z. RADOVANOVIĆ

Kragujevac - U fabrici Zastava oružje juče su se smirile strasti nakon drame izazvane odlukom nadležnih o promeni menadžmenta te firme, zbog čega su se u krugu fabrike i njenoj upravnoj zgradi na jednoj strani našli brojni policajci u uniformi i civilu, a na drugoj više stotina pobunjenih radnika.

Oružari koji su se preksinoć povukli iz upravne zgrade, juče su, prema informacijama iz fabrike, bili na svojim radnim mestima. Novoimenovani direktor Zastave oružje Miloško Brzaković juče je bio u fabrici, ali će funkciju prvog čoveka preduzeća preuzeti posle Nove godine, po okončanju

obavezne pravne procedure. Do preuzimanja funkcije generalnog direktora, Brzaković će, saznaje naš list, biti na mestu izvršnog direktora.

Smirivanju situacije doprineo je fabrički sindikat, koji je izdao saopštenje u kojem se navodi da su posle prekjučerašnjeg sastanka sa ministrom odbrane Bratislavom Gašićem odlučili da pozovu radnike da napuste upravnu zgradu preduzeća i da prekinu sve proteste.

- Dosadašnji generalni direktor Rade Gromović ubuduće će biti na mestu izvršnog direktora fabrike, čime će se održati kontinuitet poslovanja preduzeća. Od novog menadžmenta očekuje se još bolje pozicioniranje fabrike na sve zahtevnijem svetskom tržištu i poboljšanje socijalno-materijalnog položaja zaposlenih - navodi se u sindikalnom saopštenju i dodaje da je ministar Gašić, na sastanku sa predstavnicima Zastave oružje, „pokazao razumevanje za probleme fabrike i najavio investicije države u osavremenjavanje proizvodnje i poboljšanje uslova rada zaposlenih“.

Ministar odbrane Bratislav Gašić potvrdio je da je izbor novog direktora obavljen po zakonskoj proceduri.

- Konkurs za novog direktora Zastave oružje raspisan je pre dva meseca, jer je dosadašnjem direktoru, Radetu Gromoviću, istekao mandat - rekao je Gašić, dodajući da je na sastanku sa predstavnicima sindikata postignut dogovor da Gromović ostane u fabrici na funkciji izvršnog direktora. Ministar odbrane je istakao da kragujevačka fabrika od pre dva meseca redovno isplaćuje poreze i doprinose, kao i da će država učiniti sve da se konvertuju dugovanja fabrike iz ranijeg perioda u iznosu od 12,5 milijardi dinara, zbog kojih je i najveći dužnik u državi. „U 2015. godini plan je da zajednički realizujemo socijalni program, kako bi se zaposlili mladi ljudi jer fabrika ima stariji kadar“, rekao je Gašić.

Razrešeni direktor Gromović izjavio je da je prihvatio molbu ministra da ostane u fabrici. „Najveći interes fabrike, koja postoji 161 godinu, jeste da živi i u buduću“, rekao je Gromović i dodao da će pomoći novom generalnom direktoru. Naglašavajući da fabrika ima oko 2.200 radnika, kao i brojne kooperante, on je rekao da radnici ne treba da brinu jer fabrika ima dovoljno ugovora o izvozu i da treba razmišljati o investicijama, opremi i mladim kadrovima.

Za nove ugovore

Novoimenovani direktor Zastave oružje, penzionisani oficir Miloško Brzaković rekao je da je 17 godina radio u toj fabrici kao konstruktor i projektant, te da je tri godine bio direktor direkcije za proizvodnju, nakon čega je imenovan u poslovodstvo Tehničko remontnog zavoda u Medni, nadomak Kragujevca, gde je ostao do penzionisanja. Brzaković je poručio da će raditi na iznalaženju novih ugovora, opremanju fabrike, novim kadrovima i smanjenju troškova proizvodnje.

(Zlo)upotreba policije

Prekjučerašnji upad velikog broja policajaca u uniformama i civilu u fabrički krug i upravnu zgradu Zastave oružje, koji su ujutru oko 5,30 sati stigli u više desetina džipova i automobila, slučaj je bez presedana u dugoj i burnoj istoriji ove fabrike. Zašto je policija bila u firmi, po čijem nalogu i pozivu, ni juče niko zvanično nije objasnio. Predsednik sindikata Dragan Ilić kaže da policiju nisu zvali ni sindikalna organizacija ni poslovodstvo fabrike i tvrdi da mu je predsednik Nadzornog odbora Zastave oružje, general Milosav Krstić rekao da ni on ne zna ništa o ulasku policije u krug fabrike.

*Samostalni sindikat metalaca Srbije nezadovoljan predlogom Agencije za privatizaciju o broju firmi koje treba da prestanu sa radom*

## Smanjiti broj preduzeća koja odlaze u stečaj

**AUTOR: G. VLAOVIĆ**

Beograd - Zaposleni u metalnom sektoru Srbije očekuju da će do kraja godine biti održan još jedan sastanak radne grupe Ministarstva privrede, zadužene za određivanje modela privatizacije preduzeća u restrukturiranju i da će biti prihvaćen njihov zahtev da se broj firmi predviđenih za odlazak u stečaj smanji.

- Održan je samo jedan sastanak te radne grupe u novembru. Mi smo tada sa predstavnicima ministarstva dogovorili da se predlog Agencije za privatizaciju o sudbini metalnih preduzeća u restrukturiranju, konkretno onih za koje je predložen stečaj ne usvoji na „prvu loptu“. To znači da smo zatražili pojedinačne razgovore predstavnika posloводства i sindikata oko 60 firmi, na kojima bi bilo moguće skidanje sa liste za stečaj. Do tih sastanaka je zaista i došlo i mi sada očekujemo da do kraja meseca Ministarstvo privrede organizuje sastanak radne grupe na kome bi se donela odluka da se poveća broj preduzeća koja će nakon privatizacije nastaviti sa radom - kaže za Danas Zoran Vujović, predsednik Samostalnog sindikata metalaca Srbije.

On smatra da je za sindikate neprihvatljiv predlog Agencije da 30-ak metalnih preduzeća završi u stečaju, jer tu ima i onih koja nikako ne bi smela da budu na toj listi na toj listi.

- Na spisku za stečaj se nalazi nekoliko firmi za koje smo apsolutno uvereni da mogu da nastave sa radom na tržištu. Reč je recimo o preduzećima kao što su Lokomotiva, Vagonka, Kočiona tehnika koja posluje u sastavu Prve petoletke. Nama nije prihvatljivo objašnjenje Agencije da ta preduzeća mogu da nađu kupca i u stečajnom postupku, ona takav tretman ne zaslužuju a država treba da stvori uslove kako bi se za njih našao kupac ili strateški partner. Potpuno je neodgovorno da država tera u stečaj domaće firme i da poslove kojima se bave u budućnosti rade preduzeća iz regiona. Primera radi, Vagonka je jedino je preduzeće u Srbiji za remont lokomotiva, Kočiona tehnika, u kojoj je zaposleno nekoliko stotina radnika, svojevremeno je saradivala i sa vodećim svetskim kompanijama za proizvodnju aviona - naglašava Vujović.

On dodaje da je država dužna do obezbedi kvalitetan socijalni program i da za radnike preduzeća koja idu u stečaj obezbedi realne otpremnine. Inače, među radnicima firmi koje su predložene za stečaj vlada veliko nezadovoljstvo a neke su zbog toga, primera radi, zaposleni u firmi Metal sistemi početkom meseca organizovali štrajk.

### Lista

Na listi firmi predloženih za stečaj su, između ostalih, i Goša iz Smederevske Palanke i Zastavine firme za proizvodnju rezervnih i auto - delova. Za oko 15 firmi Agencija za privatizaciju je predložila svojinsku transformaciju kroz model prodaje imovine (za kragujevački „21. Oktobar“, Kablove iz Jagodine, Zastavu specijalna vozila u Somboru ) a za ostale kroz prodaju kapitala ili



pronalaženje strateškog partnera. Vujović ističe da je u svim metalnim preduzećima u restrukturiranju u ovom trenutku zaposleno manje od 5.000 radnika.

[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/smanjenje\\_javnog\\_duga\\_tek\\_u\\_2018.4.html?news\\_id=294757](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/smanjenje_javnog_duga_tek_u_2018.4.html?news_id=294757)

*Fiskalni savet ne deli optimizam Vlade da će deficit biti smanjen za tri godine*

## **Smanjenje javnog duga tek u 2018.**

**AUTOR: I. NIKOLETIĆ**

Beograd - Ozdravljenje javnih finansija produžiće se i na 2018, jer predviđeno smanjenje budžetskog deficita nije dovoljno za stabilizaciju javnog duga do 2017, kako je to predvidela Vlada Srbije. Da bi projektovani cilj bio realizovan u 2017, deficit bi sa 3,8 odsto morao da se spusti na tri procenta, a Vlada bi morala da preduzme oštrije mere štednje tokom 2016. i 2017, ocenio je Fiskalni savet Srbije.

- Vlada je prognozirala oporavak privrednog rasta od 1,5 odsto u 2016. i dva odsto u 2017, a stabilizaciju javnog duga u 2017. na 79 odsto BDP. Fiskalni savet je mišljenja da će dug nastaviti da raste do 2018. jer je rast BDP od 1,5 odsto teško dostižan, pa će učešće javnog duga u 2018. biti još veće, oko 85 odsto BDP-a, kazao je Pavle Petrović, predsednik Fiskalnog saveta, na jučerašnjem predstavljanju ocene Predloga budžeta Srbije za narednu godinu.

On je istakao da mere fiskalne politike u narednoj godini mogu da donesu trajno smanjenje državnih rashoda za 600 do 650 miliona evra, ali samo ukoliko se budu dosledno sprovodile.

- Smanjenje plata i penzija trebalo bi da obezbedi smanjenje rashoda za 400 miliona evra a pun efekat te reforme se očekuje u 2015. Smanjenje zapošljavanja u budžetskom sektoru za pet procenata umanjice rashode za oko 100 miliona evra, ali će se puni rezultat osetiti tek 2016, objasnio je Petrović i dodao da će u narednoj godini, prema gruboj proceni, taj procenat dostići 2,5 odsto, te da je uz najmanju moguću stopu zamene onih koji odlaze u penziju, potrebno otpustiti 10.000 ljudi iz budžetski finansiranih institucija, kako bi se postavljeni cilj dostigao. Međutim, planovi za smanjivanje zaposlenih u budžetskom sektoru još ne postoje, što je rizično, jer je nekim sektorima potrebno rasterećenje.

Petrović je ocenio da je za uspeh mera ključno rešavanje problema javnih preduzeća, i obustavljanje davanja novih garancija za pokrivanje njihovih gubitaka.

- Ključno je da se nađe rešenje za Srbijagas i EPS, što bi značilo i rešavanje sudbine čitavog hemijskog kompleksa, Azotare, Petrohemije, MSK. Bitna je i privatizacija Železare Smederevo i reforma poslovanja Železnica Srbije. Međutim, definisane reforme javnih preduzeća ne postoje, što je dodatni rizik - kazao je Petrović i dodao da bi značajan pomak u tom pravcu morao da se napravi već u januaru i februaru, ukoliko se očekuje pravi efekat tih mera.

Član Fiskalnog saveta Nikola Altiparmakov kazao je da je izuzetno loše to što su za inicijalni rebalans budžeta za samo dva meseca promašeni rashodi za oko 40 milijardi dinara, jer pokazuje

da Ministarstvo finansija nema kontrolu nad budžetskim korisnicima i nije u stanju da projektuje njihovo ponašanje čak ni u tako kratkom periodu.

Ko je u državnom sektoru

- Ne postoji spisak institucija koje čine državni sektor, mnoge agencije nisu obuhvaćene budžetom, niti postoji registar zaposlenih. Programski budžet koji imamo po prvi put najzahtevniji je sistem za primenu u praksi, a on je samo ispunjavanje forme sa 1.500 stranica programa i indikatora. On nije rešenje za nedostatke i pravu reformu budžetskog sistema. Bitnije i korisnije bi bilo da smo, umesto toga, dobili spisak institucija koje čine sektor države, tačan broj zaposlenih i njihovu strukturu - zaključio je Altiparmakov.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/ocekuju-vise-otkaza-nego-zaposljavanja>

## Очекују више отказа него запошљавања

Менаџери у Србији ће у 2015. години више отпуштати него што ће запошљавати, а да би се та пропорција променила, сматрају да је потребно смањити намете на зараде,

Реализам пре оптимизма

број фискалних и парафискалних оптерећења привреде и повећати куповну моћ становништва, показало је истраживање Мреже за пословну подршку. Та мрежа је за потребе европских институција у новембру и у првој недељи децембра спровела анкету међу 260 менаџера домаћих предузећа у девет градова и 14 општина Србије о стању у привреди и перспективама у наредној пословној 2015. години.

Од 260 менаџера малих, средњих и великих предузећа, 15,9 одсто је навело да планира запошљавање нових радника идуће године, док је 33,8 одсто њих рекло да ће морати да смањи број запослених због лоших пословних резултата, пада промета и недостатка посла, наводи се у извештају о резултатима анкете. За 45,3 процената менаџера одлука о запошљавању, односно отпуштању, зависиће од ситуације на тржишту и генералне економске ситуације у земљи, а пет одсто анкетираних није дало одговор на питање да ли ће до године запошљавати или отпуштати. Што се тиче запошљавања, 15,9 одсто менаџера који су најавили пријем нових радника у просеку планира да по компанији отвори 2,5 радна места, а они који су навели да ће морати да отпуштају просечно ће по предузећу уручити отказе за 1,8 радника.

На питање шта би требало да се промени да би се стекли услови да запосле нове људе, 68 одсто директора сматра да треба смањити оптерећења зарада са садашњих 64 на 40 процената или ниже, без икаквог условљавања послодаваца који отварају нова радна места. Побољшање опште економске ситуације и повећање куповне моћи становништва 65 одсто анкетираних види као услов за ново запошљавање, а 61 проценат њих је навело да је потребна и промена пореске политике и смањење броја фискалних и парафискалних оптерећења привреде. За 57 одсто менаџера важан услов је и решавање проблема наплате потраживања, док је 48,5 процената рекло да је потребна већа правна сигурност у пословању, смањење броја

фантомски фирми и могућности за превару савесних пословних партнера. Реформа јавног сектора, боље организована и мање скупа држава с ефикасним државним апаратом који пружа услуге привреди је битан чинилац за 48 одсто послодаваца, а 44 одсто њих истиче потребу укидања неједнакости на тржишту које стварају државне субвенције појединим компанијама, док су те исте субвенције за већину малих и средњих предузећа недоступне.

С. Г.

### **Државни бирократски џин**

Бољу контролу и смањење сиве економије као услов за веће запошљавање навело је 35,5 одсто директора, а једноставније царинске и трговинске прописе, електронске управу и смањење бирократских процедура заокружило је 34 процента анкетираних. Привредници такође сматрају да је правни оквир за пословање у Србији преобиман, исувише бирократизован и да то извлачи значајан новац и одузима време запослених у привредним друштвима, кој, би требало да се уложи у развој пословања, а не у намирање апетита „државног бирократског џина”.