



ПРЕС КЛИПИНГ

31.децембар 2014.



НАСЛОВИ

- Na biro ide 20.000 ljudi;(str.2)
- Ček po starom samo još sutra; (str.3)
- Otpremnine uzima 1.400 radnika; (str.4)
- Krkobabić: U "Pošti" niko neće ostati bez posla;(str.5)
- Narodna banka: Bez panike, neće biti znatnih poskupljenja;(str.6)
- Ministarstvo i advokati nastavljaju pregovore;(str.7)
- Potpisan novi kolektivni ugovor u zdravstvu;(str.8)
- Vulin obećava: Od iduće godine rešenja za penzije u roku od 60 dana;(str.9)
- Дечји додаток примају и имућне породице;(str.10)
- На црној листи 213 грађевинара;(str.12)
- Štrajk prosvetara ne odlaže malu mature;(str.14)
- Милић: Очекујемо отпуштање око 80.000 радника;(str.15)
- "Teška godina - biće 80.000 otkaza";(str.16)

Na biro ide 20.000 ljudi

Z. RADOVIĆ

U NSZ spremni da prihvate radnike koji će ostati bez posla posle restrukturiranja. Za nova radna mesta u sledećoj godini planirane 2,8 milijarde dinara

AGONIJA preduzeća u restrukturiranju i svih ostalih firmi koje su na spisku Agencije za privatizaciju trebalo bi da se okonča tokom sledeće godine. Od oko 85.000 ljudi, koji su u njima zaposleni, bez posla će ostati svaki četvrti radnik. Direktor Nacionalne službe za zapošljavanje Zoran Martinović procenjuje da će se na evidenciju NSZ dogodine prijaviti 20.000 radnika iz ovih fabrika.

- Iako će 2015. godina biti teška i neće biti povoljna za povećano zapošljavanje, smatramo da će se viškovi nezaposlenih u preduzećima u restrukturiranju amortizovati kroz očekivano povećanje privredne aktivnosti - kaže Martinović. - Smatramo da bi to mogao biti balans koji će omogućiti približno istu stopu zaposlenosti i približno isto stanje na tržištu rada kao i ove godine.

Direktor NSZ ističe da su za aktivne mere zapošljavanja u idućoj godini planirane 2,8 milijarde dinara iz budžeta Srbije i dodatnih 500 miliona za osobe sa invaliditetom. NSZ, međutim, računa i na oko 500 miliona dinara koje bi trebalo da izdvoje lokalne samouprave. To su značajno veća sredstva u odnosu na ovu godinu, kada je bilo 600 miliona za aktivne mere za zapošljavanje i 500 miliona za osobe sa invaliditetom.

- Sva programska dokumenta bi trebalo da budu usvojena početkom februara, kako bismo raspisali javne pozive za programe obuke za tržište rada, prekvalifikacije, za samozapošljavanje i ostale - navodi Martinović. - U ovim projektima je tokom 2014. godine učestvovalo 6.000 ljudi, a sledeće, zbog više sredstava u budžetu NSZ, planiramo da u njih uključimo čak 30.000 nezaposlenih. NSZ treba da ima aktivan odnos prema višku zaposlenih još u procesu odobravanja socijalnog programa. Naši savetodavci će biti u obavezi da porazgovaraju sa sindikatima i sa radnicima, kao i sa poslodavcima koji se nalaze na teritoriji gde su ti viškovi prisutni. Oni će imati prednost prilikom sprovođenja mera Aktivne politike zapošljavanja.

Martinović najavljuje da će, osim socijalnih programa, u skladu sa zakonom, ovim ljudima biti obezbeđena naknada za slučaj nezaposlenosti, koju će neki primati narednih pet godina dok čekaju penziju, a neki i kraće, u zavisnosti koliko im je do kraja radnog veka ostalo. n

STOPA NEZAPOSLENOSTI 20 ODSTO

SRBIJA bi ovu godinu trebalo da završi stopom nezaposlenosti ispod 20 odsto, a iduće godine ona ne bi trebalo da pređe 21 procenat - kaže Zoran Martinović. - Trenutna stopa nezaposlenosti u Srbiji iznosi 17,6 odsto što je značajno smanjenje u odnosu na prvi i drugi kvartal ove godine. Na to su

uticali važni sistemski zakoni, kao i druge važne mere, čime je poboljšana ukupna privredna ambijent i stvoren održiv i predvidiv okvir za poslovanje. Sezonski poslovi imaju udeo u tome, kao i činjenica da su pojačani inspekcijски nadzori. Sinergija svih tih mera je uticala na smanjenje stope nezaposlenosti.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:526860-Cek-po-starom-samo-jos-sutra>

Ček po starom samo još sutra

Ž. SKENDERIJA

Od Nove godine u Srbiji počinju da važe novi uslovi penzionisanja. Starosna granica za žene pomera se na 60 godina i šest meseci

SVIMA koji planiraju da se penzionišu po propisima koji važe do kraja ove godine, da bi izbegli nove uslove, radni odnos mora da prestane najkasnije danas, dok je poslednji dan za podnošenje zahteva za penziju 31. decembar, što može da se učini i poštom, u vidu preporučene pošiljke.

Od 1. januara 2015, naime, stupaju na snagu nove odredbe za penzionisanje, koje su u skladu sa izmenama i dopunama Zakona o PIO usvojenim u julu. Najvažnija novina je da se starosna granica za odlazak u penziju od Nove godine kod žena pomera za šest meseci, odnosno na 60 godina i šest meseci života i najmanje 15 godina staža osiguranja. Do 2032. godine ona će kod dama stići do 65 godina, dok kod muškaraca i dalje važe stari uslovi, odnosno 65 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja. Osim po tom osnovu, do pune starosne penzije i muškarci i žene mogu sa navršениh 45 godina staža osiguranja, bez obzira na godine života.

- Od naredne godine i muškarci i žene imaju mogućnost prevremenog penzionisanja, tako što će muškarcima biti potrebno 40 godina staža i najmanje 55 godina života, a ženama 36,4 godine staža i najmanje 54,4 godina života - kažu u Ministarstvu rada. - U ovom slučaju, njihova penzija se trajno umanjuje za 0,34 odsto za svaki mesec pre navršениh godina života propisanih za sticanje prava na punu starosnu penziju u toj kalendarskoj godini. Ukupan iznos umanjenja za prevremenu penziju maksimalno može da iznosi 20,4 procenta.

Primer radi, u slučaju muškarca koji odlazi u prevremenu penziju sa 64 godine života i 40 godina staža, iznos na čeku biće umanjen za 4,08 procenata. U slučaju prevremenog penzionisanja pet godina pre opšte starosne granice, dakle sa 60 godina života i 40 godina osiguranja, umanjenje će biti 20,4 odsto, što je najveći iznos penala.

- Uslovi za penziju za dame menjaju se tako što se postupno povećava starosna granica, sa 60 na 65 godina, u periodu od 2015. do 2032. godine, ali bez izmena koje se odnose na staž osiguranja, koji i dalje iznosi 15 godina - objašnjavaju u Ministarstvu rada. - Na ovaj način se postepeno izjednačavaju uslovi za sticanje prava na starosnu penziju između muškaraca i žena.

Žene u proseku penziju primaju 17 godina, a muškarci 15. Za maksimalan iznos neće biti dovoljan samo puni staž, već i godine života.

FILIJALE RADE PRODUŽENO

SVE filijale Republičkog fonda za penzijsko i invalidsko osiguranje radiće puno radno vreme 31. decembra, dok će beogradska filijala raditi poslednja tri dana do 18 časova, kako bi se omogućilo

osiguranicima koji ispunjavaju uslov za penziju po važećem zakonu za ovu godinu da blagovremeno podnesu zahtev.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:526864-Otpremnine-uzima-1400-radnika>

Otpremnine uzima 1.400 radnika

Novi početak proizvodnje u Vranju i Bujanovcu polovinom januara 2015. Država preuzela vlasništvo nad kompanijom

„Simp“ posle konverzije dugovanja u državno vlasništvo na pragu oporavka

OD trenutka kada je konverzijom duga država postala većinski vlasnik kompanije “Simp“, mnogo je bilo spekulacija, ali je izvesno da je ovaj nekadašnji gigant na putu oporavka, o čemu govori podatak da će od sredine januara početi proizvodnja, rekao je na konferenciji za novinare Slađan Disić, generalni direktor “Simpa”.

Prema njegovim rečima, drugi krug konverzije dugova kompanije biće završena do 30. januara 2015. godine, a u međuvremenu kompanija, čiji računi su bili u blokadi 186 dana u kontinuitetu, podignuta je “iz mrtvih”.

Posle niza procesa, uz pomoć Vlade Srbije, napravili smo zdrave temelje i sada je na nama da na tim temeljima pravimo čvrstu nadgradnju - rekao je Disić.

On je naglasio da su kadrovske promene bile neophodne i izabran je novi tim ljudi koji će raditi na tome koji će učiniti da proizvodnja bude rezultat prodaje.

Ranijih godina dešavalo se da ne uspevamo da isplatimo dugovanja, a da nam roba ostaje u magacinima. Pet miliona evra koje smo dobili iz Fonda za razvoj biće upotrebljeno za isplatu dospelih obaveza i kao obrtna sredstva. Proizvodnja će biti pokrenuta najpre u Vranju i Bujanovcu, kao i u pogonu u Radovnici, a zatim sukcesivno do kraja januara i u drugim pogonima - najavljuje Disić.

Dugogodišnji problem koji je dovodio do nelikvidnosti firme bio je i konstantni višak zaposlenih, prema podacima koje je Disić izneo od 900 do 1.100 radnika je višak. Taj problem će biti rešen socijalnim programom za koji se prijavilo 1.384 zaposlenih.

Od ovog broja 981 radnik je iz matične firma, a 403 iz povezanih društava, nakon sprovođenja socijalnog programa u Simpu će raditi 2.554 radnika, a od tog broja 1.729 u matičnoj firmi - rekao je Disić i dodao da je Nadzorni odbor ove kompanije doneo odluku da svi oni koji ispunjavaju zakonom predviđene uslove od 31. decembra odu u penziju, među njima je i dugogodišnji predsednik kompanije Dragomir Tomić. nJ. STOJKOVIĆ

Nadzorni odbor pitanje suda

Komentarišući izbor članova nadzornog odbora u “Simpu” i spornu sednicu zbog koje je najpre grad Vranje, a zatim i Bujanovac podneo tužbu sudu, Disić je rekao da je sednica održana po zakonu i da je odluka na sudu, dok u međuvremenu nadzorni odbor funkcioniše i radi bez problema iako je nekadašnji ministar Bojan Dimitrijević, koji se pominjao kao kandidat, podneo ostavku.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/523445/Krkobabic-U-Posti-niko-nece-ostati-bez-posla>

Krkobabić: U "Pošti" niko neće ostati bez posla

Tanjug, Novosti

Direktor "Pošta Srbije" Milan Krkobabić izjavio je da u ovom javnom preduzeću niko neće ostati bez posla, ali da ono ide u susret racionalizaciji poslovanja kroz primenu nove organizacije i sistematizacije.

"Značajno će se smanjiti administracija u preduzeću, broj direktora će se smanjiti za trećinu, a uvešćemo specijalizovane prodavce usluga koji će proći odgovarajuću obuku", rekao je Krkobabić za praznični trobroj "Novosti".

On je napomenuo da će u sklopu reorganizacije, koja će biti sprovedena u naredna dva meseca, više biti cenjeni poslovi u tehnologiji i znanje vrhunskih stručnjaka u oblasti IT, kao i da će biti formiran Centar za razvoj inovacije "Pošte Srbije".

Na pitanje šta će biti sa viškom zaposlenih Krkobabić je odgovorio da stav da nema viška zaposlenih, nego manjka posla, ne shvata bukvalno.

"Najteže je pronaći nove poslove, i danas se u Srbiji jedino po tome razlikujemo. Ko je spreman da se prihvati novih izazova i da postiže rezultate, a ko da kuka i da mu sve smeta, pa i višak zaposlenih. Naravno, i zaposleni moraju da budu svesni toga. Jedino što u narednoj godini treba da shvatimo jeste da u Srbiji nema zaštićenih", rekao je Krkobabić.

Govoreći o planovima za 2015. godinu Krkobabić je najavio nove usluge i pakete integrisanih usluga, kao i menjačke poslove u najvećim poštama na teritoriji cele Srbije.

"U oblasti elektronske trgovine ponudićemo nove modele bezgotovinskog plaćanja za kupovinu robe preko interneta. Najzad, u paketu 'PoštaNET' usluga javiće se i usluga prenosa govora", rekao je on.

Narodna banka: Bez panike, neće biti znatnih poskupljenja

Tanjug

Narodna banka Srbije ne očekuje da će u 2015. doći do sveopšteg ili znatnog rasta cena i poručuje da nema razloga za paniku.

Iako je inflacija prvi put u poslednjih nekoliko decenija niska i stabilna, a njen nivo uporediv s nivoom inflacije u drugim evropskim zemljama, u medijima se pojavljuju vesti o "predstojećim talasima poskupljenja", saopštila je centralna banka.

NBS podseća da se od oktobra 2013. medjugodišnja inflacija uglavnom kreće oko dva odsto, pri čemu je u junu dostignut i njen pedeseto godišnji minimum.

- Međutim, bombastični novinski naslovi, zasnovani na najavama poskupljenja nekoliko proizvoda u pojedinim prodavnicama, šalju pogrešnu sliku i nepotrebno stvaraju paniku u javnosti - navedeno je u saopštenju.

Prema projekcijama NBS, od drugog tromesečja 2015. doći će do umerenog rasta inflacije i njenog vraćanja u granice dozvoljenog odstupanja od cilja (četiri procenta plus-minus 1,5 odsto) sredinom godine, ali do sveopšteg, znatnog rasta cena svakako neće doći, kažu u NBS.

- Naravno, poskupljenja pojedinih proizvoda su u slobodnoj tržišnoj privredi, kakva je srpska, očekivana pojava i ona se dešavaju i u mnogo stabilnijim privredama od naše - navedeno je u saopštenju.

Kolika će biti ukupna inflacija zavisi od kretanja cena velikog broja proizvoda i usluga koji ulaze u indeks potrošačkih cena.

Neke od njih u tekućem periodu padaju (na primer benzin), neke rastu (kućna hemija), a neke stagniraju.

NBS svojim merama ne može da utiče na kretanje cena pojedinačnih proizvoda, ali može da obezbedi uslove u kojima je opšti rast cena u proseku skroman, kao što je bio slučaj u poslednjih 15 meseci.

Ministarstvo i advokati nastavljaju pregovore

Tanjug

Pomoćnik ministra pravde Čedomir Backović pozvao je danas predstavnike stručnog tima Advokatske komore Srbije (AKS) da nastave pregovore o zahtevima advokature, ističući da je tokom dvonedeljnih pregovora postignut značjan napredak i da su sporna ostala samo dva pitanja.

"Pregovori (o izmenama Zakona o javnom beležništvu i pratećeg seta zakona) su bili konstruktivni, polodonosni i vođeni su u dobroj veri. Pored niza stvari o kojima smo se sporili došlo je do kompromisa, kao što je da ugovor o doživotnom izdržavanju da sastavlja advokat ili građanin a da samo solemnizuje javni beležnik", ukazao je Backović.

Advokatura je juče saopštila da su pregovori bili neuspešni i da su se stavovi razišli u petak. Međutim stručni tim AKS je prihvatio poziv na današnji sastanak sa stručnim timom Ministarstva pravde.

On je dodao da je "relaksirana" i klauzula solemnizacije, da je razgovarano o još jednom broju ugovora koji će umesto notarskog zapisa moći da se sastavljaju u vidu solemnizacije javnog beležnika.

"Spor je sveden na dva pitanja, o svemu drugome imamo dogovor, a o tome postoji i tonski zapis", naglasio je Backović koji ističe da je začuđen reakcijom advokature.

Prvo pitanje je, kako je naveo, da li javni beležnik treba da odbije da solemnizuje ili overi nezakonit ugovor (zelenaški) - kako predlaže Ministarstvo pravde ili da ga overi ili solemnizuje kao što predlaže advokatura.

Po stavu Ministarstva pravde, takvom ugovoru mora da se odbije solemnizacija s tim što nezadovoljna strana može da ode u sud i da prigovori, tvrdeći da taj ugovor jeste zakonit, ukazao je pomoćnik ministra i zapitao "koja to država želi da se nezakoniti ugovori overavaju i posle registruju u katastru".

Drugo pitanje je da li za ugovore, za koje nije obavezna javnobeležnička isprava ili solemnizacija, stranke mogu same da usaglase da takve ugovore ipak sačine u strožijoj formi - javnobeležničkog zapisa.

To je, kako je naveo Backović, izuzetno razumno, posebno kada je u pitanju zajam visoke sume novca. "Zar nije u interesu svih učenika posla da ugovor o zajmu sačini notar u formi javnobeležničkog zaspisa, radi verodostojnosti dokaza", rekao je on.

On smatra da pregovori treba da se nastave, jer će "možda neko nekog da ubedi u obrnuto", ali misli da "ne treba biti preterani stručnjak da se vidi šta jeste u interesu građana i države, a šta nije".

Backović je istakao da ne smeju dva sporna pitanja da budu razlog za blokadu celog pravosuđa.

Pregovori su vođeni dve sedmice, tokom kojih je održano sedam sastanaka stručnih timova. Advokati u celoj Srbiji štrajkuju od 17. septembra, a njihove kolege iz Beograda od 10. septembra.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/523275/Potpisan-novi-kolektivni-ugovor-u-zdravstvu>

Potpisan novi kolektivni ugovor u zdravstvu

Tanjug

Ministar zdravlja Zlatibor Lončar i predstavnici tri reprezentativna sindikata u zdravstvu potpisali su nakon višemesečnih pregovora danas novi kolektivni ugovor i poručili da su na istom zadatku i da im je cilj poboljšanje zdravstvenog sistema.

Lončar je na konferenciji za novinare pre potpisivanja kolektivnog ugovora rekao da posao tek predstoji.

"Naš cilj nije da ispunimo formu, naš cilj je da poboljšamo zdravstveni sistem. Na istom zadatku smo svi " porucio je Lončar.

Kako je naveo, u 2015. zajednički zadatak biće da svi zajedno poboljšamo zdravstvenu uslugu i uslove rada, kako bismo u Srbiji imali zdravstveni sistem kakav zaslužuju i zdravstveni radnici i pacijenti.

Predsednik granskog sindikata ZSZ "Nezavisnost" Zoran Ilić rekao je da je potpisivanje kolektivnog ugovora veliki trenutak, ne samo za ministarstvo zdravlja, nego i za sindikate.

On je, zahvalivši ministarstvu na razumevanju, dodao je da je to najznačajniji dokument i za sindikate i za zdravstvene radnike.

Prema njegovim rečima, novi kolektivni ugovor je precizniji od prethodnog i on ne očekuje probleme u njegovom sprovođenju.

"Podržaćemo svaku dobru ideju ministarstva zdravlja", poručio je Ilić.

Predsednik sindikata lekara i farmaceuta Srbije Dragan Cvetić rekao je da se skoro tri meseca intenzivno pregovaralo o novom kolektivnom ugovoru, ocenjujući da je u nekim elementima bolji od prethodnog.

"Uspeli smo da zaštitimo i poboljšamo naša prava. Sindikati i ministarstvo imaju isti cilj, a to je poboljšanje našeg zdravstva, položaja zdravstvenih radnika i poboljšanje zaštite pacijenata" rekao je Cvetić.

Predsednik Sindikata zdravstva i socijalne zaštite Zoran Savić rekao je da je potpisivanjem kolektivnog ugovora napravljen prvi korak, a predstoji dalji rad na postizanju cilja, odnosno poboljšanja zdravstvene zaštite i položaja zdravstvenih radnika.

Vulin obećava: Od iduće godine rešenja za penzije u roku od 60 dana

Tanjug

Od 1. januara 2015. godine sve predstavke koje se odnose na penzionisanje moraće da se rešavaju u roku od 60 dana, izjavio je danas ministar za rad, socijalna i boračka pitanja Aleksandar Vulin.

Vulin je rekao da je sada rešeno više od 6.000 zahteva za penzije u filijali Beograd Fonda PIO, koji nisu bili rešeni u zakonskom roku.

Ministar je tokom posete Fondu PIO, gde je sa rukovodstvom razgovarao o efikasnosti rada te filijale i donošenju rešenja, rekao da je ispunjeno sve što je dogovoreno i da više nema nerešenih predmeta.

- Pokazali smo da smo u stanju da prevaziđemo probleme, kada se drugačije organizujemo - rekao je Vulin i dodao da je ove godine bilo pet odsto više zahteva za penzionisanje, a pet odsto manje zaposlenih u Fondu nego prošle godine.

Zahvalivši zaposlenima drugih filijala koji su pomogli da se obrade rešenja, Vulin je izrazio nadu da se ovaj problem neće ponoviti i da bi od 1. januara 2015. sve predstavke i zahtevi za penzionisanje trebalo i moralo da se rešavaju u zakonskom roku.

Direktorka Fonda PIO Dragana Kalinović rekla je da će u narednoj godini filijala Beograd raditi u zakonskom roku, te da je u proteklom periodu rešeno 8.000 zahteva više nego u istom periodu prošle godine.

Direktor Filijale Fonda za Beograd Ivan Todorović rekao je da su uloženi veliki naponi u novembru i decembru da se veliki broj nerešenih zahteva reši i što je omogućeno da se od 1. januara iduće godine krene sa donošenjem rešenja u zakonskom roku.

On je rekao da je jedan deo predmeta koji nije rešen u zakonskom roku obradjen i da je Fond učinio sve što se tiče postupka, ali da nije bilo moguće doneti odluku iz više objektivnih razloga.

Todorović je kazao da su neki od razloga trajanje međudržavnog postupka, nepodnošenje određenih prijava od poslodavaca, neplaćanje doprinosa ili zato što građani nisu dostavili sve potrebne dokaze.

On se izvinio građanima koji ove godine nisu dobili rešenje za penziju u zakonskom roku, navodeći da će Zakon o PIO Fondu ubuduće biti poštovan, te da će se rešenja donositi u predviđenom roku od dva meseca.

Дечји додатак примају и имућне породице

Материјални положај породице израчунат на основу поседовања имовине и услова живота а не формалних прихода

Свако десето дете које добија дечји додатак одраста у најбогатијим породицама у Србији, гласи један од најзабрињавајућих података, изведен из истраживања чији су аутори УНИЦЕФ и Републички завод за статистику (РЗС). Студија која је рађена на репрезентативном узорку од 7.500 домаћинстава и 2.000 домаћинстава у ромским насељима, од марта до маја, показала је да дечји додатак прима свега 48 одсто деце из најсиромашнијих породица и само 60 одсто деце из ромских насеља, а подаци такође указују да је најсиромашнијима најтеже да остваре ову врсту новчане социјалне помоћи.

Како су аутори ове студије дошли до овог податка? Представница УНИЦЕФ-а Александра Јовић објашњава да је индекс благостања, то јест материјални статус породице израчунат на основу поседовања покретне и непокретне имовине и услова живота у којима домаћинство живи, а не на основу материјалних примања.

- Ми не узимамо у обзир новчане приходе домаћинства, то јест не питамо одрасле чланове породице колико зарађују, већ гледамо услове у којима породица живи и онда сврставамо домаћинства у пет категорија - у првој групи налазе се најсиромашнији, а у петој групи најбогатији, то јест они који имају највише покретне и непокретне имовине. Тако смо дошли до закључка да 11 одсто најбогатијих домаћинстава добија дечји додатак. Забрињава податак да велики проценат најсиромашнијих породица каже да не зна како да се пријави да би добило дечји додатак, а чак трећина најсиромашнијих истиче да су им радници Центра за социјални рад рекли да не задовољавају услове за дечји додатак - прича Александра Јовић.

Право на дечји додатак у 2014. години остварило је 211.562 корисника, то јест 397.837 деце, а износ дечјег додатка за новембар износио је 2.622 динара. Увећани дечји додатак износи 3.408 динара.

У Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања истичу да се може уочити да право на дечји додатак у пракси остварују и породице које то право не би требало да остваре, узимајући у обзир њихово објективно материјално стање. Објашњавајући узроке ове појаве, они истичу да један број корисника не пријављује све чланове заједничког домаћинства, односно изјашњава се о њима у зависности да ли им њихово присуство и приходи одговарају у поступку остваривања права. Посебан проблем представља имовина коју породица поседује и користи, а која се формално не води на подносиоца захтева и чланове домаћинства, кажу у министарству.

Представници овог министарства додају да је у току рад радне групе на изради Нацрта закона о изменама и допунама Закона о финансијској подршци породицама са децом, у циљу проналажења решења које би омогућило да право на дечји додатак остварују породице којима је ово право намењено.

Студија под називом „Новчана давања за децу и породице са децом у Србији - анализа и препоруке”, коју је за УНИЦЕФ урадила др Гордана Матковић, показала је да у Србији дечји додатак прима 28,3 одсто деце и младих до 18 година, то јест нешто више него свако четврто дете. У овој студији др Матковић скреће пажњу на чињеницу да се приликом додељивања дечјих додатака узимају у обзир приходи, имовинско стање и неки други услови, па се јавља могућност грешака у оба смера: да нека домаћинства не примају дечје додатке иако на то имају право и да нека домаћинства примају дечје додатке иако на то немају право.

Узроци ових неправилности могу бити разноврсни: од непријављивања оних који по закону имају право, преко манипулације од стране оних који немају право на дечје додатке до административних грешака у службама за дечје додатке.

Гордана Матковић истиче да од укупног броја деце која задовољавају формалне услове за дечје додатке само 40 одсто њих прима дечји додатак, док га 59 одсто деце не прима. Грешка искључености је чак 59 одсто, што значи да троје од петоро деце која имају право на дечје додатке не остварује то право. Са друге стране, анализирајући колико деце прима дечји додатак а не би требало, јер не задовољавају законске услове, она каже да грешка укључености износи 52,8 одсто, што значи да нешто изнад половине деце прима дечји додатак, а на то не би требало да имају право.

Катарина Ђорђевић

На црној листи 213 грађевинара

Фирме које нису прошле на тесту Министарства грађевине, саобраћаја и инфраструктуре неће добијати државне послове



Бела листа

15 најбоље ранжираних
предузећа

1. „Путеви Србије“
2. „Сименс“
3. Јавно комунално
предузеће „Београд пут“
4. „Индустрија каблова“ – Јагодина
5. Јавно комунално
предузеће НАИСУС – Ниш
6. Институт за путеве – Београд
7. „Путеви Ужице“
8. „Војводинапут“ – Суботица
9. Јавно комунално
предузеће „Пут“ – Нови Сад
10. Лафарж
11. Институт за испитивање
материјала – Београд
12. „Крушевацпут“
13. „Нови Пазар – пут“
14. „Ратко Митровић“ нискоградња
15. „Путеви Пожега“



Црна листа

15 најлошије ранжираних
предузећа

1. „Мостоградња“
2. „Геаконстракшн“ – Пуковац
3. „Партизански пут“ – Београд
4. Предузеће за путеве „Београд“
5. „Визус“ – Београд
6. „Дијамантполуос–домики“
– Врање
7. „Милкат– констракшн“ – Врање
8. „Пештан“ – Буковик
9. „Интер-коп“ – Шабац
10. „Гемакс“ – Београд
11. „Војводинапут – Зрењанин“
12. „Војводинапут – Бачка пут“
– Нови Сад
13. „Планум“
14. Институт „Кирило Савић“
– Београд
15. „Градитељ – пут“, Београд

Некада успешна предузећа „Мостоградња“, „Планум“, „Гемакс“ и Предузеће за путеве „Београд“ доспела су на црну листу Министарства грађевине, саобраћаја и инфраструктуре. На њој се уз те компаније налази 213 путарских, грађевинских и пројектантских кућа. То значи да убудуће, због лоше оцене, неће добијати послове од државе. Дотле ће преосталих 327 „добрих“ фирми бити помагане и подстицане да се удружују у конзорцијуме и конкуришу за пројекте финансиране из буџета.

Представљајући црну и белу листу, Зорана Михајловић, ресорна министарка, упозорила је јуче да првих неколико компанија на црној листи имају огромне дугове за порез. Само „Мостоградња“ дугује три милијарде динара.

- Од 540 компанија које се баве пројектовањем и изградњом инфраструктурних објеката њих 398 дугује 67 милиона евра Пореској управи - рекла је министарка на конференцији за новинаре и нагласила да држава више неће дозволити фирмама велика пореска дуговања.

Поражавајуће је да у овој области постоји 87 такозваних фантомских фирми у којима нема ниједног запосленог, а активне су у Агенцији за привредне регистре и што је најгоре добијале су послове у прошлости.

Михајловић је истакла да је због хаоса у грађевинарству направљена штета држави од више милијарди динара. Првенствено због „договора у четири ока”, као да је „неко то дозволио у претходном периоду” и да она очекује од надлежних органа да се тиме позабаве.

Беле и црне листе, како је објаснила, прављене су управо како би се уредило тржиште грађевинске индустрије, помогло компанијама које добро послују, али и како би се знало ко, како и шта ради. Потом, да би се заштитили радници у тим фирмама, а послодавци поштовали одредбе Закона о безбедности и здрављу на раду. Али и да би држава у пројектима које финансира имала партнере који поштују стандарде.

Разлог прављења листа је и повећање удела грађевинске индустрије у бруто домаћем производу са садашњих четири на барем седам одсто, али и смањење броја грађевинских радника који раде на црно, а којих је, према речима министарке, између 30.000 и 40.000.

Критеријуми на основу којих су рангиране компаније били су број запослених на неодређено и одређено време или по основу уговора, учесталост лакших и тежих повреда на раду, рад на црно и дуговања компаније према држави и запосленима, а критеријум који ће тек бити примењиван односи се на квалитет изведених радова.

Михајловић је казала да ће бити уведен и корективни фактор, како би се могло поредити пословање приватних и државних компанија, попут „Путева Србије” или локалних комуналних предузећа која добијају субвенције. - Беле и црне листе ће се ревидирати на сваких месец и по дана и циљ је министарства да што више фирми буде на белој листи и да се натерају предузећа да поштују рокове, обавезе према држави, радницима и друго - рекла је Михајловић.

- Желели смо да одвојимо бело од црног, оно што је здраво од нездравог и да дамо подршку онима који желе да раде, поштују рокове и плаћају раднике - рекла је Михајловић и додала да је то урађено пред 2015. годину која је, како је навела, за Србију година градње, пре свега саобраћајне инфраструктуре.

Неколико власника компанија које су се нашле на црној листи, које је „Политика” позивала, нису били спремни да коментаришу зашто су се нашли на црној листи. Један од њих нам је рекао да ће у следећој години једини меродаван критеријум бити - да ли је предузеће живо или не, односно да ли је у блокади. Све остало је, како каже, мање битно.

Железнице добијају директора

„Железнице Србије” би до краја ове године требало да добију новог директора, рекла је јуче Михајловић додајући да очекује од владе да расправља о томе. „Рекла сам да ће ’Железнице Србије’ добити директора до краја године и стојим иза тога. Конкурсна комисија је завршила свој посао и изабрано је неколико кандидата. Очекујем од владе да о томе расправља”, рекла је Михајловић на питање „Политике” када ће бити именован директор овог предузећа.

У јануару би требало да буде завршено припајање „Коридора Србије” јавном предузећу „Путеви Србије”. Тада ће бити расписан конкурс и именован нови директор.

Михајловић: Милионске штете због договора у четири ока

Потпредседница владе, министарка грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре Зорана Михајловић рекла је да ће се у 2015. радити на модернизацији 63 км пруге на Коридору 10 од

почетка фебруара, затим од лета на прузи Београд-Будимпешта, Жежељев мост, почеће реконструкција пруге Београд-Бар, затим концесиона градња две деонице на Коридору 11 у сарадњи са Кинезима, од Београда до Обреновца и од Прељине до Пожеге и још много других пројеката.

Она је такође најавила да би до половине 2015. године требало да буде направљен софтвер који ће аутоматски мењати црне и беле листе, тако да тај посао не мора да обавља радна група. „На црно у грађевинарству ради између 30.000 и 40.000 радника”, рекла је Михајловић.

М. Авакумовић



http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/strajk_prosvetara_ne_odlaze_malu_maturu.55.html?news_id=295068

Ученици на зимском распусту, у 300 школа нису подељене дачке књижице

Štrajk prosvetara ne odlaže malu maturu

AUTOR: V. ANDRIĆ

Београд - По неким београдским школама пронела се вест да ће мала матура због штрајка проsvетних радника бити укинута за овогодишњу генерацију осмака, али из Министарства просвете за Данас демантују ту информацију.

Ипак, ни после два дана нисмо добили одговор на питање шта ће Министарство предузети уколико проsvетни радници и у другом полугодишту наставе да држе скраћене часове на 30 минута. Раčуника показује да осмаци, који углавном у распореду имају по шест часова, због законског штрајка дневно губе по два часа, односно десет у току недеље. Ако се тај број помножи са шест недеља, колико траје штрајк проsvетних радника, испада да су đаци досад изгубили 60 часова. Из синдиката и школа поручују да ће све што су ученици пропустили бити надокнађено када се штрајк заврши.

- Ученици нису изгубили ништа када је реч о обради методских јединица, али недостaje времена за утврђивање градива. Све што су изгубили брзо може да се надокнади, тако да ученици неће бити угрожени. Решење за прекид штрајка није у рукама синдиката већ владе - каже за Данас Слободан Браjkовић, председник Синдиката радника у просвети Србије.

У београдској ОШ “Павле Савић” кажу да је и до њих допрла прича о укидању завршног испита, али да се о томе не размишља и да запослени који су у законском штрајку чине све како đаци не би били на губитку. У ОШ “Франце Преšern”, у којој су такође скраћени часови, одговарају да ће “интензивирати рад по завршетку штрајка” и да се protest проsvетних радника неће одразити на припрему ученика за полагање завршног испита. У овој школи истачу да нису чули приче о укидању мале mature.

- Циљ таквих гласина је да се скрене пажња са главног проблема и да се тиме прави додатни притисак на проsvетне раднике. Не постоји ништа што не може да се надокнади. Сваки наставник се труди да сажме градиво и да испредaje đацима оно што је битно. Ово што се дешава није проблем проsvетних радника, нити синдиката већ владе која би предстојећи распуст требало да искористи да изађе са озбиљним решењем, а не да понижава проsvетне раднике, да прети... - ocenjuje за Данас Радмила Додић, председница Форума београдских основних школа.

Sigurno je, dodaje, da će neki roditelji pokušati da iskoriste štrajk u školama i da traže ukidanje završnog ispita, jer oni "mogu da utiču na ocene na ovaj ili onaj način, a matura pokazuje pravo stanje stvari, ukoliko je korektno sprovedena".

Raspust od danas

Učenici u Srbiji od danas su na zimskom raspustu, a prema nepotpunim podacima sindikata, u oko 300 škola nisu podeljene đачke knjižice. Ministar prosvete Srđan Verbić izjavio je da su u većini škola ocene zaključene i knjižice podeljene, te se prvo polugodište završava regularno. Prvi radni dan posle raspusta je 20. januar, a đaci u Vojvodini u školske klupe se vraćaju 15. januara.

Uskladiti cene vrtića

Ministarstvo prosvete donelo je novi Pravilnik o merilima za utvrđivanje cene usluga u dečijim ustanovama, koji predviđa metodologiju proračuna ekonomske cene vrtića. Pravilnik će se primenjivati od 1. januara, a sve lokalne samouprave treba da usklade cene vrtića prema ovom propisu. Ministarstvo je apelovalo na lokalne samouprave da poštuju zakon i da udeo troškova koje plaćaju roditelji ograniče na najviše 20 odsto.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/milic-ocekujemo-otpustanje-oko-80000-radnika>

Милић: Очекујемо отпуштање око 80.000 радника

Председник Савеза самосталних синдиката Војводине Горан Милић изјавио је данас да синдикати очекују тежу идућу годину од ове на измаку, јер се предвиђа да би без посла могло да остане око 80.000 људи,

од којих између 50.000 и 60.000 из јавног сектора а остатак из предузећа у реструктурисању која ће отићи у стечај.

"Најављене су нове измене радног законодавства и нова отпуштања запослених, што ће нам донети можда и гору годину него што је била ова 2014-та", рако је он на традиционалном предновогодишњем сусрету са новинарима.

Нови Закон о раду требало би да буде донет крајем идуће године, напоменуо је Милић нагласивши да у синдикатима очекују да тај закон буде резултат компромиса свих партнера у социјалном дијалогу, како не бисмо поново дошли у ситуацију да "мењамо закон зато што није примењиван, како нам је било сервирано када је доношен актуелни".

Крајње је време да Влада, послодавци и синдикати почну да поштују једни друге и да сви закони у оквиру радног законодавства буду резултат компромиса, као сто је то свуда у свету нагласио је Милић.

Синдикати ће идуће године настојати да аргументовано преговарају са друга два социјална партнера "а надамо се да ће то учинити и друга страна, јер у питању су људски животи и егзистенција народа, а не воља неких појединаца", истакао је Милић.



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=12&dd=30&nav_id=942220

"Teška godina - biće 80.000 otkaza"

IZVOR: TANJUG

Novi Sad -- Sledeća godina biće teža od ove na izmaku, jer se predviđa da bi bez posla moglo da ostane oko 80.000 ljudi, kažu u SSSV.

Predsednik Saveza samostalnih sindikata Vojvodine Goran Milić kaže da će od tog broja, između 50.000 i 60.000 biti otpušteno iz javnog sektora, a ostatak iz preduzeća u restrukturisanju koja će otići u stečaj.

"Najavljene su nove izmene radnog zakonodavstva i nova otpuštanja zaposlenih, što će nam doneti možda i goru godinu nego što je bila ova 2014", rekao je on na tradicionalnom prednovogodišnjem susretu s novinarima.

Novi Zakon o radu trebalo bi da bude donet krajem iduće godine, napomenuo je Milić naglasivši da u sindikatima očekuju da taj zakon bude rezultat kompromisa svih partnera u socijalnom dijalogu, kako ne bismo ponovo došli u situaciju da "menjamo zakon zato što nije primenjivan, kako nam je bilo servirano kada je donošen aktuelni".

Krajnje je vreme da vlada, poslodavci i sindikati počnu da poštuju jedni druge i da svi zakoni u okviru radnog zakonodavstva budu rezultat kompromisa, kao što je to svuda u svetu, naglasio je Milić.

Sindikati će iduće godine nastojati da argumentovano pregovaraju sa druga dva socijalna partnera, "a nadaemo se da će to učiniti i druga strana, jer u pitanju su ljudski životi i egzistencija naroda, a ne volja nekih pojedinaca", istakao je Milić.