



ПРЕС КЛИПИНГ

26. јануар 2015.



НАСЛОВИ

Važnost posebnih kolektivnih ugovora ističe 29. Januara;(str.2)

NA BOLOVANJU SAM, TIM SE DIČIM Da li su Srbi zaista najbolesniji narod u Evropi; (str.4)

Списак незапослених краћи за 117.000 имена;(str.6)

Радничка права све мања, џепови све празнији;(str.8)

Нема кризе код ћата, у услугама...;(str.9)

SINDIKATI PROSVETE: Očekujemo 4.500 ljudi na Svetosavskom maršu!;(str.10)

Važnost posebnih kolektivnih ugovora ističe 29. januara »;(str.10)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:530698-Vaznost-posebnih-kolektivnih-ugovora-istice-29-januara>

Važnost posebnih kolektivnih ugovora ističe 29. januara

Tanjug

Prema Zakonu o radu važnost posebnih kolektivnih ugovora ističe 29. januara. Ministar za rad Aleksandar Vulin poručio je da se zakon mora poštovati. Sindikati i poslodavci treba da blagovremeno nađu rešenje

Prema Zakonu o radu važnost posebnih kolektivnih ugovora ističe 29. januara, a ministar za rad Aleksandar Vulin poručio je da se zakon mora poštovati, te da očekuje da sindikati i poslodavci blagovremeno nađu rešenje.

Vulin je, naime, ukazao nedavno da je njegov resor pisanim putem upozorio sve poslodavce da se proces pregovaranja o kolektivnim ugovorima mora završiti u zakonskom roku.

"Ono što je predviđeno zakonom je minimalno i ispod toga se ne može, a preko toga može", rekao je Vulin i dodao da sve zavisi od politike i položaja preduzeća i radnika.

Ministarstvo, kazao je on, ne može nikome da naredi, ali može da preporuči i ohrabri poslodavce da što pre nađu prihvatljivo rešenje, te da sve mora biti u skladu sa zakonom.

"Mi želimo da proces kolektivnog pregovaranja ide brzo i u skladu sa zakonom, položajem radnika i preduzeća", rekao je ministar.

I dok se predsednik Konfederacije slobodnih sindikata Ivica Cvetanović zalaže za veća prava radnika koja bi im omogućili kolektivni ugovori, njegova koleginica iz Asocijacije slobodnih i nezavisnih sindikata (ASNS) Ranka Savić kaže da 29. januar nije nikakv "dan D".

Ona tvrdi da će i nakon isteka tog roka važiti aktuelni ugovori.

Savićeva je u izjavi za Tanjug rekla da ASNS učestvuje u pregovorima oko zaključenja kolektivnih ugovora, ali i da je, kako kaže, приметно da postoji tendencija da dođe do smanjenja prava zaposlenih, čak i ispod onog što predviđa zakon.

"Ta tendencija je prisutna i kod velikih kompanija, javnom sektoru, kao i malih i srednjih preduzeća i odnosi se na smanjenje zarada, mogućnost otpuštanja, ali i smanjenje prava i mogućnosti sindikalnih funkcionera. To je trend koji je prisutan na bilo kom nivou na kome se obavljaju pregovori", navela je Savićeva.

Tvrdi i da je prisutna namera "da se pregovori fingiraju i da ne dođe do dogovora poslodavca i zaposlenih", što otvara mogućnost donošenja Pravilnika o radu, koji sadrži manja prava za zaposlene.

Zabrinjavajuće je, kaže, to što je do sada potpisan samo jedan kolektivni ugovor, i to u zdravstvu, a u većini drugih grana to nije učinjeno.

Inače, Savićeva je podržala inicijativu ministarstva o sazivanju Odbora za utvrđivanje reprezentativnosti svih sindikalnih organizacija u Srbiji.

"To je jedini put da svi zajedno otvorimo karte i da na osnovu toga utvrdimo ili ne utvrdimo reprezentativnost", rekla je Savićeva.

Ona smatra i da bi svi sindikati kojima se dokaže reprezentativnost trebalo da budu deo Socijalno-ekonomskog saveta.

su Hrvatska, Slovenija, Makedonija, Rumunija, Bugarska i Grčka, ali je i za 59 odsto veći od proseka u zemljama EU - objašnjava za "Blic" Dragoljub Rajić iz Mreže za poslovnu podršku.

Njihovo istraživanje je pokazalo da zahvaljujući korupciji i burazerskim vezama u zdravstvu lekari masovno daju bolovanja i kad treba i kad ne treba.

- Ta praksa je najviše izražena u malim sredinama, jer se u njima veliki broj ljudi poznaje, pa je teško odbiti kada vas prijatelj ili komšija zamoli da mu otvorite bolovanje. Najčešće napišemo da su u pitanju stomačne tegobe, problemi sa krstima, odnosno ukočenost ili grip - kaže za "Blic" doktor iz Požarevca.

Lažna bolovanja je teško dokazati, jer po našem zakonu, poslodavac mora da ima svedoka da je njegov zaposleni, umesto da se leči, bio na nekom drugom mestu.

Kompanije najveći problem imaju tokom letnjih meseci, kada mnogi zaposleni uzimaju lažna bolovanja da bi otišli na selo i obavili sezonske radove. Ako imamo u vidu da se svaki peti građanin Srbije bavi poljoprivredom, broj onih koji uzimaju bolovanja zbog radova na selu nije zanemariv.

Ranija istraživanja pokazala su da naš radnik sedi na bolovanju 25 dana godišnje, dok slovački ne prelazi 12, a nemački osam.

Istraživali smo koliko bolovanja koriste zaposleni u ministarstvima. Istraživanje "Blica" pokazalo je da je od ukupnog broja zaposlenih u deset ministarstava, od kojih smo uspeli da dobijemo podatke, svaki sedmi prošle godine iskoristio bolovanje od 24 dana u proseku. Od 4.287 zaposlenih, njih 570 zbog bolesti je bilo odsutno čak 14.168 dana.

Dok većina zaposlenih u Ministarstvu poljoprivrede revnosno ide na posao, svaki drugi njihov kolega u Ministarstvu državne uprave i lokalne samouprave bio je tokom prošle godine na bolovanju.

Jedino u Ministarstvu za vanredne situacije, na čijm je čelu Velimir Ilić, niko od 17 zaposlenih nije bio na bolovanju tokom prošle godine.

Italijanski policajci
Poslednjeg dana 2014. godine, kad se radi proslave Nove godine u Rim tradicionalno sjati više od pola miliona turista, čak 83 odsto policajaca nije došlo na posao pošto su javili da su bolesni. Pored većine koja je javila da se oseća loše i da zato neće doći na posao, neki policajci su pružili maštovitija objašnjenja, pa je bilo onih koji su baš 31. decembra dali krv i morali tog dana da odsustvuju sa posla, dok su drugi prijavili neodređene "fizičke nedostatke".

Списак незапослених краћи за 117.000 имена

Посао код приватника 2014. нашло чак 89.000 људи, али је стопа незапослености младих смањена тек за пет процентних поена

Кретање на тржишту рада током 2014. године на основу Анкете о радној снази

	Фебруар 2014.	Мај 2014.	Август 2014.	Новембар 2014.
■ Стопа активности 1	48,4	49,5	49,3	48,5
■ Стопа запослености 2	38,4	39,5	40,6	40,4
■ Стопа неформалне запослености 3	20,5	21,2	23,4	24,2
■ Стопа незапослености 4	20,8	20,3	17,6	16,8
■ Стопа неактивности 5	51,6	50,5	50,7	51,5

- 1 Стопа активности представља проценат активних лица (запослених и незапослених) у становништву радног узраста (старости изнад 15 година)
- 2 Стопа запослености представља проценат запослених у становништву радног узраста (старости изнад 15 година)
- 3 Стопа неформалне запослености представља удео неформалне запослености у укупној запослености
- 4 Стопа незапослености представља проценат незапослених у укупном броју активних (запослених и незапослених) становника старијих од 15 година
- 5 Стопа неактивности представља проценат неактивних лица (лица која не раде и не траже посао) у становништву радног узраста (старости изнад 15 година)

Стопа незапослености у Србији у 2014. опала је са 20,8 у фебруару, на 16,8 процената у новембру. Према резултатима истраживања Миладина Ковачевића, сарадника часописа „Макроекономске анализе и трендови” Економског института, а онедавно и директора Републичког завода за статистику, стопа незапослености пала је услед раста запошљавања у јавном и приватном сектору, али и у сивој зони. Али, пад стопе незапослености није дошао преваходно због повећања запослености током целе године, напомиње аутор, већ због излаза радно активног становништва из зоне незапослености.

Пад стопе незапослености у прошлој години за четири процентна поена, иако је индустријска производња опала више од шест одсто, а бруто домаћи производ за два процента, без раста инвестиција, може се сматрати статистичким феноменом, сагласан је Ковачевић.

То се десило, каже, и услед запошљавања 89.000 људи код приватника. Број запослених у приватном сектору од фебруара до новембра повећан је са 1.256.000 на 1.345.000. До августа је највећи раст запослености регистрован у сектору пољопривреде, шумарства и

водопривреде, док је од августа до новембра и прерађивачка индустрија запослила знатан број људи.

Иако се број запослених у јавном сектору одржавао на стабилних 577.000 током 2014. године, напомиње Ковачевић, анкета о радној снази је „открила” раст запослености и у овом сектору у периоду од фебруара до августа - са 703.000 на 746.000. Расту запослености у целом јавном сектору највише су допринели сектори образовања и државне управе, одбране и обавезног социјалног осигурања. Затим је од августа до новембра дошло до пада броја запослених у државним службама и предузећима на 711.000 људи.

- Имајући у виду чињеницу да је крајем 2013. године дошло до забране запошљавања у овим секторима, врло је вероватно да се због потребе посла прибегавало запошљавању на одређено време и по уговору о делу. Број запослених лица без сталног радног односа премашује седамдесет хиљада - примећује Ковачевић. У периоду од фебруара до августа, до пада незапослености дошло је услед раста запослености, па је тако стопа запослености у том периоду порасла за 2,2 процентна поена. Након августа, незапосленост је наставила да се смањује. Број незапослених је до новембра смањен за 33.000, али не у корист запослености, јер је број запослених у том периоду смањен за 16.000, већ на штету броја радно активних, што значи да је број неактивних на тржишту рада повећан за 43.000.

Другим речима, паду незапослености, каже Ковачевић, знатно је допринела и демографија - неки су, чекајући посао, дочекали услов за пензију, па се и по том основу скраћивао списак незапослених. На основу података Анкете о радној снази (АРС), коју спроводи Републички завод за статистику, списак незапослених у 2014. скраћен је за 117.000 имена, од којих је 80.000 било дугорочно незапослено. Статус дугорочно незапослених напуштала су старија лица, која су трајно одустала од тражења посла, тако и млађи који су у међувремену дошли до запослења.

- Стопа незапослености младих, старости између 18 и 35 година, смањена је за чак пет процентних поена у претходној години - са 33 одсто у фебруару, на 28 одсто у новембру, искључиво у корист раста запослености - напомиње наш саговорник. Стопа активности популације ове старосне доби у том периоду остала је непромењена.

Оно што није добро, напомиње Ковачевић, јесте стално повећавање такозване неформалне запослености, што ће рећи рада „на црно”. Иако су надлежни говорили да инспектори рада чешће обилазе послодавце који запосленима не плаћају порезе и доприносе, од фебруара до новембра 2014. у такозваној сивој зони радило је додатних 115.000 лица. Поред запошљавања нових лица, тај неформални сектор ширио се и на рачун сектора легално запослених.

Запослени у сектору пољопривреде, шумарства и рибарства све чешће прелазе из легалне у сиву зону, па је тако број лица који у овом сектору раде „на црно” у новембру 2014. био за готово 10 одсто већи у односу на октобар 2013. У сектору Домаћинства која производе робу и услуге за сопствене потребе број запослених у сивој зони удвостручен је у односу на исти период претходне 2013. године.

Александар Микавица

Радничка права све мања, џепови све празнији

Велики број незапослених, мала и нередовна примања оних који раде, лоше стање у привреди свакодневица је у Србији и све је више грађана који веома тешко састављају крај с крајем. И док су примења мала и веома често нередовна,

Просечна војвођанска зарада 42.864 динара

с друге стране су све виши трошкови живота, од издатака за стан струју, грејање ... до куповине прехранбених производа, да је заиста права уметност прегурати сваки месец. И за оне који зарађују изнад републичког просека, а поготово за раднике којима се исплаћује минимална зарада, која је једва који динар виша од 21.000 динара.

По речима председника Савеза самосталних синдиката Војводине Горана Милића, положај радника је све лошији, њихова права све мања, а зараде највећег броја запослених веома ниске. Он истиче да, на основу података Републичког завода за статистику, у октобру у Војводни зараду није примило готово 9.500 радника, од окупно 267.357 запослених, колико је у оквиру ове статистке..

По његовим речима, у Војводини је у том месецу зараду до 20.000 динара примало 6.355 запослених, до 25.000 динара зарадило је 8.387 запослених, док је од те суме па до 35.000 динара у Војводини зарадило 40.310 запослених. Од 35.000 па до 45.000 динара зарадило је нешто више - 42.087 запослених, док је зараду до 65.000 динара примало 75.371, а у распону од 65.000 па до 85.000 динара "сместило" се 43.013 оних који раде. Оних који зарађују од 85.000 па до 110.000 динара било је 20.582, од 110.000 па до 150.000 динара 12.742, а изнад 150.000 примало је 9.135 запослених. Што се тиче просечне зараде, Милић каже да је у Србији, без пореза и диприноса, за новембар 2014. године она била 44.206 динара, а у исто време у Војводини је коверта с платом била тања јер је износила 42.864 динара.

- Будући да у оквиру статистике републичког завода нису сви запоселни у Војводини тешко је прецизно рећи колико је радника који месецима не примају плату, као и оних којима се исплаћује минимална зарада. Ипак, велика је вероватноћа да је оних који раде, а нередовно и с великим закашњењем добијају зарађено, много више. Колико год да их је, јасно је да су примања запослених мала и да се веома тешко живи и да, нажалост, велике промена на боље неће бити ускоро - рекао је Милић.

Он истиче и да је, без обзира на број запослених који зарађују више од 45.000 динара, у суштини њих релативно мало у односу на укупан број запослених у Војводини и да је, све мање оних који сваког јутра одлазе на посао може у потршачку корпу може да стави све што би требало.

- Огроман број запослених са новцем који заради све мање може да купи и све је више оних који су на ивици сиромаштва и придружују се такође великом броју оних који су одавно испод те границе- каже Милић.Д. Млађеновић

Новчаник све тањи

Да је новца у новчанику све мање и да се тешко могу подмирити и основне потребе једног домаћинства није потребно бити велики економски стручњак, већ се упутити у продавницу или пијацу. За остале намирнице, ма како да се економише, месечно се не може потрошити мање од 20.000 динара. О куповини одеће и обуће све чешће се размишља тек када је заиста неопходно, јер треба платити комуналне трошкове, подмирити трошкове превоза за ђаке...

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/nema-krize-kod-cata-u-uslugama>

Нема кризе код ћата, у услугама...

Укупан број формално запослених у 2014. години био је 1.697.686, што у односу на 2013. годину, представља смањење од један одсто. Број запослених код правних лица износио је 1.323.831,

и у односу на 2013. годину мањи је за 1,1 одсто, док је број регистрованих предузетника и запослених код њих био 373. 855, што у односу на 2013. годину чини пад од 0,9 одсто, показују подаци Републичког завода за статистику.

Процентуално највећи пад запослености код правних лица у 2014. години, евидентиран је у секторима финансијске делатности и осигурања 5,8 одсто и грађевинарства 5,5 одсто, док је највећи пораст запослености забележен у секторима пословање некретнинама 14,6 и административне и помоћне услужне делатности 10,8 одсто. Прошле године, највеће смањење броја запослених забележено је у сектору прерађивачке индустрије за 7.858 лица, док је највећи пораст запослених забележен у сектору административних и помоћних услужних делатности 3.764 лица. У структури броја запослених код правних лица у 2014. години највеће учешће имају сектори прерађивачке индустрије 21,1 одсто, трговина на велико и мало и поправка моторних возила 13,6 и здравствена и социјална заштита 12 одсто.

Стопа незапослености у Србији је прошле године била 22,2 одсто, а ове године би требало да падне на 21,5 одсто, предвиђања су Међународне организације рада (МОР). Према прогнозама које је МОР објавио уз извештај о изгледима у свету у области незапослености, тренд благог пада стопе незапослености у Србији ће се наставити и у следеће четири године. У 2016. години, како је процењено, стопа незапослености у Србији ће пасти на 19,96 одсто, у 2017. године на 18,96 одсто, у 2018. на 18,24 одсто, да би 2019. износила 17,7 одсто.

<http://www.kurir.rs/vesti/drustvo/sindikati-prosvete-ocekujemo-4500-ljudi-na-svetosavskom-marsu-clanak-1666808>

SINDIKATI PROSVETE: Očekujemo 4.500 ljudi na Svetosavskom maršu!

Sindikalce danas očekuje novi sastanak s predstavnicima Ministarstva prosvete, ali ne najavljuju prekid štrajka

Školsku slavu dočekuju na ulici... Protest prosvetara

BEOGRAD - Predstavnici četiri reprezentativna prosvetna sindikata ne odustaju od štrajka, koji će na dan školske slave 27. januara prerasti u Svetosavski marš.

Dragan Matijević iz Unije sindikata prosvetnih radnika Srbije kaže da očekuje da će u šetnji od Hrama Svetog Save do Trga republike učestvovati oko 4.500 ljudi.

- Ovo je prvi put da se školska slava Sveti Sava dočekuje na ulici. Dok članovi Vlade budu sedeli u Narodnom pozorištu, mi ćemo biti u blizini.

Sindikalce danas očekuje novi sastanak s predstavnicima Ministarstva prosvete, ali ne najavljuju prekid štrajka.

(S. I.)

STUDIO B

<http://www.studiob.rs/info/vest.php?id=114371>

Važnost posebnih kolektivnih ugovora ističe 29. januara >>

Izvor : Tanjug

Prema Zakonu o radu važnost posebnih kolektivnih ugovora ističe 29. januara, a ministar za rad Aleksandar Vulin poručio je da se zakon mora poštovati, te da očekuje da sindikati i poslodavci blagovremeno nađu rešenje.

Vulin je, naime, ukazao nedavno da je njegov resor pisanim putem upozorio sve poslodavce da se proces pregovaranja o kolektivnim ugovorima mora završiti u zakonskom roku.

"Ono što je predviđeno zakonom je minimalno i ispod toga se ne može, a preko toga može", rekao je Vulin i dodao da sve zavisi od politike i položaja preduzeća i radnika.

Ministarstvo, kazao je on, ne može nikome da naredi, ali može da preporuči i ohrabri poslodavce da što pre nađu prihvatljivo rešenje, te da sve mora biti u skladu sa zakonom. "Mi želimo da proces kolektivnog pregovaranja ide brzo i u skladu sa zakonom, položajem radnika i preduzeća", rekao je ministar.

I dok se predsednik Konfederacije slobodnih sindikata Ivica Cvetanović zalaže za veća prava radnika koja bi im omogućili kolektivni ugovori, njegova koleginica iz Asocijacije slobodnih i nezavisnih sindikata (ASNS) Ranka Savić kaže da 29. januar nije nikakv "dan D".

Ona tvrdi da će i nakon isteka tog roka važiti aktuelni ugovori.

Savićeva je u izjavi za Tanjug rekla da ASNS učestvuje u pregovorima oko zaključenja kolektivnih ugovora, ali i da je, kako kaže, primetno da postoji tendencija da dođe do smanjenja prava zaposlenih, čak i ispod onog što predviđa zakon. "Ta tendencija je prisutna i kod velikih kompanija, javnom sektoru, kao i malih i srednjih preduzeća i odnosi se na smanjenje zarada, mogućnost otpuštanja, ali i smanjenje prava i mogućnosti sindikalnih funkcionera. To je trend koji je prisutan na bilo kom nivou na kome se obavljaju pregovor", navela je Savićeva.

Tvrdi i da je prisutna namera "da se pregovori fingiraju i da ne dođe do dogovora poslodavca i zaposlenih", što otvara mogućnost donošenja Pravilnika o radu, koji sadrži manja prava za zaposlene.

Zabrinjavajuće je, kaže, to što je do sada potpisan samo jedan kolektivni ugovor, i to u zdravstvu, a u većini drugih grana to nije učinjeno.

Inače, Savićeva je podržala inicijativu ministarstva o sazivanju Odbora za utvrđivanje reprezentativnosti svih sindikalnih organizacija u Srbiji.

"To je jedini put da svi zajedno otvorimo karte i da na osnovu toga utvrdimo ili ne utvrdimo reprezentativnost", rekla je Savićeva.

Ona smatra i da bi svi sindikati kojima se dokaže reprezentativnost trebalo da budu deo Socijalno-ekonomskog saveta.