



# ПРЕС КЛИПИНГ

9. фебруар 2015.



## НАСЛОВИ

Svaka treća od 188 firmi ima šansu da preživi stečaj;(str.2)

Шест радника из Србије настрадао у пожару у Сибиру;(str.3)

У инвалидску пензију с пет година стажа;(str.4)

У Србији послује 626 компанија са америчким капиталом;(str.5)

Шта чека више од 300 предузећа са списка Агенције за приватизацију;(str.6)

У централном регистару још има рупа;(str.8)

Америчке фирме запослиле 3.375 људи;(str.9)

Don Don uložio pola miliona evra u Žitoprodukt;(str.10)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:532966-Svaka-treca-od-188-firmi-ima-sansu-da-prezivi-stečaj>

## Svaka treća od 188 firmi ima šansu da preživi stečaj

Tanjug

Svako treće preduzeće od 188 onih za koje je Vlada Srbije usvajanjem Akcionog plana predvidela stečaj, ima šansu da se u tom postupku oporavi i nastavi da radi, izjavila je savetnica ministra privrede Andrijana Živanović

BEOGRAD - Svako treće preduzeće od 188 onih za koje je Vlada Srbije usvajanjem Akcionog plana predvidela stečaj, ima šansu da se u tom postupku oporavi i nastavi da radi, izjavila je savetnica ministra privrede Andrijana Živanović dodajući da u svakom slučaju država neće ostaviti radnike na cedilu.

Da li će firme iskoristiti šansu da se u procesu stečaja oporave i nastave da rade, zavisi od svih učesnika u postupku, rekla je Živanovićeva.

Pre svega, kako je navela, zavisi od poverilaca i njihove zainteresovanosti da pomognu da se ostvari sanacija firme nad kojom se pokreće stečaj.

Prema njenim rečima, gotovo 70 odsto preduzeća sa spiska posluje suštinski samo fiktivno, nemaju radnike ili ih imaju manje od pet, a godinama ne obavljaju nikakvu privrednu aktivnost, niti imaju poslovni kapacitet za reorganizaciju.

"Za ova ova preduzeća stečaj će znaciti formalno-pravni postupak njihovog gašenja. Sa druge strane, preostalih 30 odsto preduzeća imaju izvestan poslovni kapacitet, koji mogu da iskoriste samo u uslovima stečaja", rekla je ona.

Prema njenim rečima, u tim firmama je, bilo kroz promenu delatnosti, znatan otpust duga, statusnu transformaciju ili kroz druge mere reorganizacije, potrebno rešiti strukturne probleme.

Jedino u zaštićenim uslovima koji se obezbeđuju pokretanjem stečaja moguće je sagledati realan poslovni kapacitet tih preduzeća, sa jedne strane i njihove stvarne dugove, sa druge, navela je Živanovićeva.

"Na toj osnovi je moguće pristupiti izradi plana reorganizacije ili ići u prodaju preduzeća ili njihovih funkcionalnih delova kroz povoljnije uslove, koje inače stečaj dozvoljava", objasnila je ona.

Govoreći o zaposlenima u tim firmama, savetnica ministra je podsetila da je Zakonom o budžetu za 2015. obezbeđeno 16 miliona dinara za rešavanje viška zaposlenih u preduzećima sa spiska Agencije za privatizaciju, što uključuje i ona nad kojima se pokreće stečaj.

U tom smislu, kako je rekla, svaki radnik može da računa na socijalni program koji se kreće u visini od 200 evra po godini staža. Za izvestan broj radnika, pokušaće se i prebacivanje u druge firme u kojima se javlja nedostatak kvalifikovane radne snage.

"Jedna od mera koja je već u praksi dokazana je moguća ponovna aktivacija radnika, u onim firmama koje stečaj iskoriste na pravi način i krenu u primenu sanacionih mehanizama bilo putem reorganizacije ili privatizacije iz stečaja", navela je Živanović.

Kao primer, ona je ukazala na firmu Mitros iz Sremske Mitrovice, koju je nedavno iz stečaja kupila Austriska firma Gelingner.

"Sada svi nekadašnji radnici ponovo rade u ovoj firmi, a sa realizacijom investicionog programa očekuje se i proširenje obima aktivnosti i zapošljavanje novih radnika", ukazuje ona.

Živanović je rekla da je stečaj u 188 firmi posledica duboke strukturne krize u koju su ta preduzeća odavno zapala i jedina mogućnost za izlazak iz takvog stanja.

"Pravo pitanje je zašto se dozvolilo da 188 firmi zapadne u takve strukturne probleme u poslovanju, koji se pri tom godinama ne rešavaju, već se gomilaju. A svako preduzeće je živ organizam. I dok je živo, pa makar to značilo i da se samo formalno tretira kao aktivno, to preduzeće košta. Ako je te troškove nemoguće pokriti iz prihoda firme, onda oni direktno ili indirektno padaju na teret budžeta", rekla je ona.

Živanovićeva je navela i da u Srbiji postoje ozbiljne predrasude o stečaju, koji se posmatra kao stanje u kome svi gube - radnici ostaju bez posla, firma se rasprodaje u delove, a poverioci su jednostavno u poziciji da otpisuju svoja potraživanja od stečajnog dužnika.

"E, to nije stečaj. To je samo krajnja situacija kada ni jedna druga mera sanacije, koja je pokušana, nije moguća. To je nezainteresovan, pasivan pristup stečaju", kazala je sagovornica Tanjuga.

Prema njenim rečima, u okviru Ministarstva privrede planirana je izrada novih i/ili izmene i dopune postojećih propisa i to čitavog paketa propisa kojima će se omogućiti aktivan pristup rešavanju problema nelikvidne privrede, a naročito stvaranju uslova za lakšu poslovno-finansijsku konsolidaciju preduzeća koja se nalaze u predstečajnoj fazi ili nad kojima se pokreće stečaj.

U tom cilju, dodaje, već su formirane tri radne grupe,

One će se baviti izradom predloga izmena i dopuna Zakona o sporazumnom finansijskom restrukturiranju, kojim će se prvi put omogućiti i preduzetnicima da koriste model legalne formalne finansijske konsolidacije.

Zatim, tu je izmena i dopuna pravilnika u utvrđivanju nacionalnih standarda za upravljanje stečajnom masom i izmena i dopuna pravilnika o načinu sprovođenja reorganizacije po unapred pripremljenom planu reorganizacije (UPPR) i sadržini tog plana, a kojima će se u kratkom vremenskom roku svim preduzećima koja zapadnu u strukturne probleme olakšati korišćenje instrumenata sanacije bilo pre ili nakon pokretanja stečaja.

**ПОЛИТИКА** ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/dogadjaji-dana/Sest-radnika-iz-Srbije-nastradalo-u-pozaru-u-Sibiru.sr.html>

## **Шест радника из Србије настрадао у пожару у Сибиру**

Шест радника српске националности настрадао је у ноћи између суботе и недеље у пожару на градилишту на сибирском полуострву Јамал, саопштило је Министарство спољних послова Србије, позивајући се на податке добијене од Министарства за ванредне ситуације Русије. Према прелиминарним информацијама, пожар је избио у мобилном насељу код града Салехарда, који је приближно 3.000 километара удаљен од Москве.

„Према подацима из досадашње истраге коју воде руски органи, настрадао је шест држављана Србије”, изјавио је Танјугу амбасадор Србије у Русији Славенко Терзић. Према тим информацијама, пожар је избио на нафтно-гасном градилишту у 1 сат и 39 минута после поноћи по локалном времену, у Пуровском рејону Јамало-Ненецког аутономног округа на

северу Сибира. Терзић је рекао да је амбасада у сталном контакту с Министарством спољних послова Србије и с руским органима, укључујући Министарство за ванредне ситуације. Амбасадор је казао да представник амбасаде Милан Живковић хитно путује на место несреће, одакле ће моћи накнадно да да ближе и конкретније податке. Поред шест погинулих, прошле ноћи су повређена још три радника из Србије, навео је за Бету амбасадор Србије у Москви, Славенко Терзић. Он је рекао да Министарство за ванредне ситуације тврди да су радници хоспитализовани и да им животи нису у опасности.

Радници су, према сазнањима амбасаде, били ангажовани преко компаније „Велестрој”.

Узрок пожара још није познат. Према незваничним информацијама, ветра је избила док су радници спавали, а највероватније се запалила просторија у којој су сушили одећу. У пожару је изгорео смештајни блок површине 300 квадратних метара са око 80 соба у двоспратном мобилном насељу НПС-2 базне станице за нафтовод, а ради се о монтажним баракама у којима су спавали радници из Србије, Киргистана, Русије и Белорусије.

Укупно 234 радника успело је да напусти објект пре него што је изгорео у ватреној стихији. У гашењу пожара је учествовало 19 ватрогасаца са четири возила.

М. А.

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/U-invalidsku-penziju-s-pet-godina-staza.sr.html>

## У инвалидску пензију с пет година стажа

За добијање те пензије пресудно здравствено стање осигураника и медицинска документација

Неки се накнадно сете да би могли да остваре своје право (Фото Д. Јевремовић)

Младеновчанка, која данас има 69 година и уписаних 8,5 година радног стажа, одлучила је да више не зависи од помоћи сина из иностранства него да види да ли би по основу проведених година на послу могла да оствари право на инвалидску пензију?

Лошег је, каже, здравственог стања и верује да би јој у ПИО фонду лекари вероватно потврдили инвалидску пензију, али када се распитивала, сазнала је да би тешко могла по овом основу да иде у пензију.

Зато се јавила нашем листу да пита каква су уопште права оних бивших запослених, који се нису на време обратили Пензијском фонду да остваре право на пензију? Да ли право на пензију застарева и по ком основу би она сада могла да наплати тих 8,5 година радног стажа?

У ПИО фонду, кажу да је редак случај да неко с напуњених 60 или 65 година старости бар једном не провери има ли икаквих услова за пензију. Поготово откако је новим Законом о ПИО уведено плаћање пенала за превремено пензионисање и награда ако се у пензију оде са 65 година старости.

Када је реч о онима који се накнадно сете да би можда могли да остваре прво на пензију, као што је овде случај, у Пензијском фонду објашњавају да је при остваривању права на инвалидску пензију пресудно здравствено стање осигураника и медицинска документација.

Што се стажа тиче, минимални услов за инвалидску пензију је пет година радног стажа, под условом да су уредно плаћени доприноси за ПИО. У конкретном случају осигураник не испуњава услов за инвалидску пензију, јер има године живота за старосну пензију.

Међутим, за старосну пензију јој фале додатне године стажа, будући да је минимални услов за старосну пензију потребно провести 15 година радећи. Како опет не постоји „доплата стажа”, преостаје јој, кажу у ПИО фонду, да кроз члан 15 Закона о ПИО почне сама да уплаћује доприноса до минималног услова.

На констатацију да је поштравање услова за пензију увело много нејасноћа око тога шта тачно значи „прелазни период за жене до 2024. године”, јер многе од њих мисле да им се у том случају помера и тај минимум од 15 година за одлазак у пензију, надлежни објашњавају, да је 15 година минимум минимума и да то нема веза с прелазним периодом.

Основ за остваривање права на превремену старосну пензију су године радног стажа и минималне године живота. У овој години жена мора да има најмање 36,4 године радног стажа и 54,4 године живота.

Прелазни период значи да ће се услови за жене за превремену старосну пензију постепено померати све до 2024. године када ће и женама, као и мушкарцима, бити потребно најмање 40 година стажа и 60 година живота да би остварили право на превремену старосну пензију, објашњавају у ПИО фонду.

У овој години женама је потребно 60,6 година живота и минимално 15 година стажа осигурања за пуну старосну пензију, а у 2016. биће потребна 61 година за пуну старосну пензију за жене.

**Ј. Петровић-Стојановић**

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/U-Srbiji-posluje-626-kompanija-sa-americkim-kapitalom.sr.html>

## **У Србији послује 626 компанија са америчким капиталом**

БЕОГРАД - У Србији је регистровано 626 предузећа са америчким уделом у власништву, у којима је запослено укупно 3.375 људи, са годишњим приходом од око 27,7 милиона и укупним нето профитом од око 2,8 милиона евра, а ускоро би могла да им се придружи и компанија Есмарк која преговара о куповини Железаре Смедерево.

Према подацима компаније Бисноде АБ, највећег европског провајдера пословних и бонитетних информација са седиштем у Стокхолму, у Србији послују компаније са капиталом из САД у области производње освежавајућих пића, консултанских услуга, информационих технологија, рачунарског програмирања, гајења жита, трговине на велико фармацеутским производима, рекламних агенција...

У погледу пословања највише тих компанија има промет од 50.000 до 200.000 евра, са профитом до 50.000 евра, активом од 50.000 евра и бројем запослених до 20.

У погледу раста пословања 33 компаније има годишњи раст промета до 20 одсто, а 53 више од 20 одсто. Три компаније имају раст профита до 20 одсто, а 52 више од 20 одсто.

Од 626 компанија са америчким капиталом у Србији, њих 18 има најбољу бонитетну оцену А1, наведено је у анализи компанија Бисноде АБ.

Међу напознатије америчке компаније које послују у Србији спадају Кока Кола и Мајкрософт, а ускоро би могао да им се придружи и Есмарк, који преговара са Владом Србије о куповини Железаре Смедерево.

Есмарк је мало познат јавности у Србији, а реч је о приватној компанији, основаној 2003. године, која је једна од водећих прерађивача и дистрибутера равно-ваљаног челика и трећи произвођач челичних плоча у САД.

Амерички гигант има годишњи обрт од милијарду долара.

Иако има дубоку традицију у производњи челика, Есмарк је током низа година диверзификовао своја интересовања и пословање, фокусирајући се на неколико кључних индустријских грана, попут производње челика, истраживања у области нафте и гаса, у авио-услугама, некретнинама, технологији и спортском менаџменту, пише на интернет страници те компаније.

Глобални информатички гигант Мајкрософт, у Србији је присутан од 2002. кад је отворио канцеларију у Београду и тада су представници Владе Србије потписали, надалеко чувени, споразум о стратешкој сарадњи у области информатичких технологија (ИТ) са оснивачем те америчке компаније Билом Гејтсом.

Уговор о стратешком партнерству представљао је већ тада основ дугорочне сарадње, са циљем стимулације научног и технолошког развоја на свим нивоима у Србији.

Београдске канцеларија Мајкрософта остварила је завидне резултате у развоју локалног ИТ тржишта. Покренута је легализацијска кампања током које је, само у првом таласу, лиценциран Мајкрософов софтвер на 30.000 рачунара у државној администрацији, док је компанија донирала софтверске пакете за 50.000 рачунара академским установама.

Канцеларија у Београду заслужна је и за локализацију најпопуларнијих Мајкрософтових производа, оперативног система Виндоуз и пакета за пословну продуктивност Мајкрософт Офис.

Компанија Кока - Кола ХБЦ Србија послује у нашој земљи од 1997. године. Са седиштем у Земуну, располаже са три пунионице широм Србије, а уз то има и четири дистрибутивна центра и то је једна од највећих компанија у индустрији безалкохолних пића у земљи.

Запошљава више од 1.300 људи и индиректно утиче на запошљавање 10 пута више људи, тачније, подржава 11.600 радних места у целокупној српској економији.

Танјуг



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/sta-ceka-vise-od-300-preduzeca-sa-spiska-agencije-za-privatizaciju>

## Шта чека више од 300 предузећа са списка Агенције за приватизацију

Списак 188 предузећа која ће у стечај познат је већ недељу дана. Многи су изненађени, у појединим компанијама веровали су да су се грешком нашли на списку, али нису.

Главни посао приватизације предузећа која још нису нашла власнике тек следи. Агенција за приватизацију треба да оконча поступак својинске трансформације за 502 предузећа. Док у укупно 188 компанија које су виђене за стечај ради 5.000 радника, у преосталих више од 300 запослено је бар 50.000 људи. Шта ће се ту одвијати и како?

Док за „клуб 188“ већ почињу стечајни поступци, за преостале има времена, али не много. Међутим, прва тријажа је већ урађена. Бање ће остати у статусу какав и сад имају док се не реши питање власништва. Исто важи и за предузећа која су предмет реституције. Док се и ту не реше имовинскоправни односи, неће бити ни стечаја ни продаје.

За осталих 300 већ наредних месеци треба очекивати позив за нове власнике. Велике компаније које су остале у државном власништву требало би да добију стратешке партнере, нешто попут посла око „Есмарка“ и смедеревске железаре или финске фабрике и прибојског ФАП-а. Предузећа која раде као пословне целине имаће модел продаје капитала, а то је у суштини приватизација каква је код нас спроведена. На трећи део односи се продаја имовине. Тачније, постоје компаније чији поједини делови или само производне линије раде и имају обезбеђен пласман за робу и услуге. Уколико не буде заинтересованих за цело предузеће, продаваће се имовина у деловима.

Партнери и купци који су слали писма о заинтересованости немају обавезу да се јаве, а ако то и учине, неће имати било какву предност. Сви будући кандидати који се јаве имаће исти третман.

О томе да ли с продајом тих компанија које стижу на ред у другом кругу сачекати или пожурити међународни консултант Милан Ковачевић каже:

- Боље је да се што пре оконча поступак продаје - сматра он. - Компаније које су успешне и занимљиве страним или домаћим инвеститорима, наћи ће купца. Оне друге нема разлога да постоје, и још коштају државу.

Ковачевић наглашава да предузећа која још нису окончала приватизацију нису једина група где би требало направити реда. Код нас је у Агенцији за привредне регистре убележено више од 100.000 предузећа. Од те бројке 40 одсто је несолвентно - нити плаћају порез држави, нити друге обавезе - односно, дугују велике суме добављачима. Те компаније кваре тржишни амбијент и стварају дугове успешним предузећима. Зато Ковачевић сматра да би након стављања тачке на приватизацију старих друштвених компанија надлежни у Министарству привреде требало да се позабаве тим компанијама, односно оне које не доносе ништа сем проблема треба да нестану с тржишта.

*Д. Вујошевић*

**Уз добру реорганизацију...**

Директор Агенције за приватизацију Љубомир Шубара наводи да фирме које имају бизнис, а које имају неке друге проблеме, могу да наставе да раде, али са мањим бројем запослених и мањим трошковима. Има предузећа која су већ на суду са унапред припремљеним планом реорганизације, каже он, наводећи као пример „Иван Милутиновић Пим“ и „Прогрес Београд“.

У Агенцији за приватизацију најављују да ће за четири месеца расписати стечај у предузећима која имају до пет запослених, а до краја новембра и за сва остала. Пре тога, кажу, мора да се спроведе социјални програм и радницима исплате отпремнине до 8.000 евра.

## У централном регистару још има рупа

У овом тренутку тешко је доћи до тачног податка о томе колико у Србији има обавезно социјално осигураних грађана, мада би такве податке могао дати Централни регистар обавезног социјалног осигурања,

Биће лакше проверити шта је с доприносима

да ради пуном паром. Јер он и јесте формиран зато да би у сваком тренутку свако могао проверити да ли му послодавац уплаћује пензијске и здравствене доприносе, као и информацију о томе колико је пријављених запослених. Наиме, регистар је требало да постане оперативан још прошле године, али је, због одлуке Пореске управе да промени свој информациони систем, цео посао одложен до усаглашавања базе податка двеју државних институција.

- Централни регистар је институција која треба да представља информационо чвориште које ће повезати све који имају потребу за увидом у податке о плаћеним доприносима - објашњава за „Дневник” директорка Централног регистра Милица Даниловић. - Ту базу треба да користе и Фонд ПИО и Републички завод за здравствено осигурање, али и сами грађани. Међутим, да би могао имати све податке, прво мора да се повеже с Пореском управом, од које ће их преузети. Размена података између Пореске управе и Централног регистра биће успостављена до јуна или јула, а на јесен би читав систем требало да постане оперативан.

Директорка наглашава да је, за годину и по, колико је Централни регистар оперативан, све више обвезника који га користе и извршавају своју законом прописану обавезу да пријаву на осигурање подносе електронским путем, додајући да се све више смањује број обвезника који пријаве подносе на шалтерима Фонда ПИО или РФЗО-а, што по закону не би требало више да раде.

- Своју базу направили смо миграцијом података из већ постојећих база Фонда ПИО, РФЗО-а, Пореске управе, а постојао је и мањи проценат пријава које нису пренете у базу с обзиром на то да је услов био тачност податка. Стекли су се сви услови да послодавци предају пријаве у Централни регистар јер је то сада много једноставније. Припремили смо и посебан део у којем ће бити истакнути послодавци који не пријављују раднике и не плаћају доприносе. Пошто ми морамо да контролишемо уплату доприноса и послодавце, морамо имати увид у оне који то чине и они који то не чине. Да није било различитог програма у односу на Пореску управу, те податке већ бисмо имали. Сада смо у поступку редизајна с ПУ па очекујемо да ћемо прве податке о плаћеним доприносима и основицама осигурања имати за неколико месеци. Тек када их будемо имали, моћи ћемо да попунимо листу „црних послодаваца”, односно оних који не пријављују своје раднике. Нећемо је правити да бисмо истицали ко је „бео” или „црн”, већ ћемо дати обавештење радницима да сами провере да ли им се плаћају доприноси или не. Писаће да послодавац тај и тај у одређеном месецу није платио допринос, односно није поднео појединачну пореску пријаву - рекла је Милица Даниловић.

Запослени у Централном регистру сами су направили нову електронску апликацију која их повезује с инспекторима за рад, тако да инспектори могу у сваком тренутку проверити да ли је



послодавац пријавио раднике на социјално осигурање или не, као и да у сваком тренутку открију газду који незаконито запошљава раднике.

- Нама је тенденција да се рад на црно смањи. На овај начин, успостављањем везе између Централног регистра и Инспектората, и те како ћемо допринети томе. Инспекторима рада посао ће бити много лакши јер ће пре поласка на терен у канцеларији одштампати имена и матичне бројеве свих пријављених радника у фирмама које контролишу. Ми смо с Инспекторатом за рад потписали протокол којим смо уредили сарадњу, обезбедили смо им сертификате.

*Љ. Малешевић*

### **Апликација спречава рад на црно**

Електронска апликација ће додатно помоћи Инспекцији рада да побољша контролу послодаваца и утврди ко све држи раднике на црно, али и да провери да ли он извршава своје обавезе у погледу плаћања доприноса и онога што му је наређено да учини - објашњава Милица Даниловић, додајући да ће у исто време Инспекција рада помоћи њима у решавању проблема злоупотреба које су до сада евидентиране.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/americke-firme-zaposlile-3375-ljudi>

## **Америчке фирме запослиле 3.375 људи**

У Србији је регистровано 626 предузећа са америчким уделом у власништву, у којима је запослено укупно 3.375 људи. Њихов годишњи приход је око 27,7 милиона,

а укупни нето профит око 2,8 милиона евра. Њима би ускоро могла да се придружи и компанија Есмарк која преговара о куповини Железаре Смедерево.

Према подацима компаније Бисноде АБ, највећег европског провајдера пословних и бонитетних информација са седиштем у Стокхолму, у Србији послују компаније са капиталом из САД у области производње освежавајућих пића, консултанских услуга, информационих технологија, рачунарског програмирања, гајења жита, трговине на велико фармацеутским производима, рекламних агенција... У погледу пословања највише тих компанија има промет од 50.000 до 200.000 евра, са профитом до 50.000 евра, активом од 50.000 евра и бројем запослених до 20. У погледу раста пословања 33 компаније има годишњи раст промета до 20 одсто, а 53 више од 20 одсто. Три компаније имају раст профита до 20 одсто, а 52 више од 20 одсто.

Од 626 компанија са америчким капиталом у Србији, њих 18 има најбољу бонитетну оцену А1, наведено је у анализи компанија Бисноде АБ. Међу познатије америчке компаније које послују у Србији спадају Кока Кола и Мајкрософт.

## Don Don uložio pola miliona evra u Žitoprodukt

*AUTOR: Z. R.*

Kragujevac - Tri meseca nakon što je slovenačka kompanija Don Don preuzela većinski paket akcija kragujevačkog Žitoprodukta, u toj mlinsko-pekarskoj firmi, prema najnovijom zvaničnim informacijama, ostvarene su krupne promene, koje se, pre svega, odnose na osavremenjavanje proizvodnog pogona i opreme, kao i na proširenje asortimana.

- Zbog dotrajalosti jedna tunelska linija za proizvodnju osnovne vrste hleba potpuno je razmontirana, a sada je na njenom mestu nova savremena fermentaciona komora sa podnim grejanjem. Preostale dve peći za proizvodnju linijskog hleba su remontovane. Za finalizaciju zamrznutog asortimana dopremljena je nova rotaciona peć. Don Don je u ovo i ostalu opremu već na samom startu rada u Kragujevcu uložio oko pola miliona evra, a planirana su i dalja ulaganja - kaže Ivana Pavlović, šefica proizvodnje u tom preduzeću.

Ističe pritom da je Žitoprodukt, početkom ovog meseca, postao centralni pogon u sistemu Don Dona za proizvodnju tost hleba, kojim se od sada iz Kragujevca snabdeva celo tržište Srbije. Za kratko vreme Žitoprodukt je dostigao proizvodnju od 6.000 vekni tog hleba dnevno. Takođe, povećana je i proizvodnja svih ostalih vrsta hleba, a u Kragujevcu se odskora mesi i beli rezani hleb za čiju proizvodnju nije bilo uslova pre dolaska novog većinskog vlasnika. U Žitoproduktu se sada svakoga dana od 13 tona brašna proizvede oko 35.000 vekni svežeg, rezanog, pakovanog i tost hleba.