



ПРЕС КЛИПИНГ

12. март 2015.



НАСЛОВИ

- NOVOSTI SAZNAJU Menja se skala državnih zarada;(str.2)
Ministarstvo: Preduzete brojne mere za pokretanje proizvodnje u Prvom maju; (str.3)
Vulin: Povećan nivo doprinosa za Fond PIO;(str.5)
Bez posla će ostati još 3.000 radnika u Kragujevcu;(str.6)
Расту наплате доприноса за ПИО;(str.7)
После штрајка наплатили прековремени рад;(str.8)
Америчко-словачка комбинација у железари;(str.10)
Има ли посла после педесете;(str.12)
Више пара у Фонду ПИО;(str.13)
Продужетак продаје, или колапс фирми;(str.14)
Stamenković: Zarade i penzije dugo će padati;(str.15)
Reindustrijalizacija a ne smanjenje plata i penzija;(str.16)
Radnici Agroživa godinu dana bez plate; (str.17)
Rudari odustali, ništa od štrajka;(str.18)
-

NOVOSTI SAZNAJU Menja se skala državnih zarada

S. S. ROVČANIN - I. MIĆEVIĆ

Pri kraju izrada nacрта novog zakona o platama. Razmišlja se i o mogućnosti da lekar ili nastavnik primaju različite iznose, u zavisnosti od mesta gde su zaposleni. Princip: jednaka osnovna plata za jednaku vrstu rada

DOKTORI i medicinske sestre koji rade sa pacijentima obolelim od HIV-a ili njihove kolege iz Urgentnog centra imaju veće plate od zaposlenih u domovima zdravlja. Nastavnici koji uče decu sa smetnjama u razvoju dobijaju više novca. Zarade policajaca čije je radno mesto u kancelariji i onih koji su stalno ne terenu neće biti iste.

Ovo su neki od primera koji će se naći u novom zakonu o platama čija je radna verzija, kako saznaju "Novosti", pri kraju. Njime će biti utvrđena nova skala zarada svih koji su na državnim jaslama, a prema dogovoru sa MMF mora da bude usvojen do juna.

U Vladi još većaju da li će u zakon biti uveden i kriterijum da se plate razlikuju u zavisnosti od toga gde zaposleni radi. Na primer, tako bi veće zarade imali prosvetni radnici ili lekari u Beogradu od onih u manjim mestima, jer su u prestonici troškovi života veći. To znači da bi se moglo desiti da ljudi koji imaju isto obrazovanje budu diskriminisani jer žive u manjim sredinama.

PLATNI RAZREDI SKUPI Za punu primenu platnih razreda u javnom sektoru, smatra Slobodan Brajković, država nema novca. On ne veruje ni da će zakon početi da se primenjuje od 2016. - Da bi nekima bile povećane zarade prema platnim razredima, potrebna su veća izdvajanja iz budžeta. A pošto para nema, druga opcija je da se jednim smanji, da bi drugima bilo povećano. To je za nas nedopustivo - zaključuje Brajković.

Ako ovakav model bude usvojen, kažu u prosvetnim sindikatima, boriće se svim silama protiv njega, jer pravi građane prvog i drugog reda.

- Prosvetni radnik je isto i u Leskovcu i Beogradu ili Novom Sadu i ne može da prima različitu platu za isti posao - kaže Slobodan Brajković, predsednik Sindikata radnika u prosveti.

I dalje se, međutim, ne govori o platnim razredima koji će ujednačiti čitav javni sektor, kako to traže, recimo, prosvetni radnici. Njihov zahtev je da nastavnik ima platu kao i zaposleni u ministarstvu, agenciji, javnom preduzeću, ako ima istu stručnu spremu i sličan obim poslova.

- Cilj donošenja zakona je da se na jedinstvenim principima uredi primanja svih zaposlenih u državnim organima, jedinicama lokalne samouprave i autonomne pokrajine, javnim službama i agencijama - objašnjavaju u Ministarstvu državne uprave i lokalne samouprave. - Uz to, zakon će uvažiti specifičnosti pojedinih resora i uslove pod kojima se obavljaju poslovi u njima.

U Ministarstvu navode da se trenutno radi na određivanju platnih razreda po principu - jednaka osnovna plata za jednaku vrstu rada. Propis će predvideti mnogo manje koeficijenata nego što ih sada ima i na osnovu njih će se računati zarade zaposlenih.

Nova "matematika" predviđa i da se tačno zna koliko ko prima, jer, do sada su mnogi na papiru imali jednu platu, a uz određene "bonuse" su zarađivali više. Sada će ono što je bio dodatak postati deo plate ili će biti ukinut.

Primena zakona, kako je bar obećano prosvetarma koji su u štrajku, počće prvog dana 2016. godine. Sindikati su, međutim, sumnjičavi.

- Mi smo svoj predlog o uređenju platnih razreda predali i ministru Srđanu Verbiću i ministarki Kori Udovički, ali ne znam da li je nešto od toga uvaženo - kaže Brajković. - Za prosvetu je korisno jedino ako usklade platne razrede u celom javnom sektoru. Ako to urade parcijalno, za nas to nije neka korist. Jer nastavnici već imaju dodatke na razredna starešinstva, na rad sa decom ometenom u razvoju... Samo se to neće zvati dodatak, nego veća plata.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/541621/Ministarstvo-Preduzete-brojne-mere-za-pokretanje-proizvodnje-u-Prvom-maju>

Ministarstvo: Preduzete brojne mere za pokretanje proizvodnje u Prvom maju

Tanjug

Ministarstvo privrede je saopštilo večeras da je preduzelo niz mera i konkretnih koraka kako bi "AHA Mura Prvi maj" iz Pirota pokrenula proizvodnju, iako je u pitanju privatna kompanija, i ocenilo da saradnja te fabrike sa partnerima zavisi od zalaganja rukovodstva a ne od pisma podrške tog ministarstva. Pokretanje proizvodnje u ovoj fabrici, koja je zbog stečaja matične firme u Sloveniji prestala sa radom i u Srbiji, zavisi isključivo od obrtnih sredstava koja ovoj kompaniji nedostaju, a Ministarstvo privrede nema zakonski osnov da kompaniji ista obezbedi, navodi se u saopštenju. Dodaje se da je ova činjenica na vreme predočena menadžmentu kompanije i sindikatima.

Ministarstvo privrede smatra da je neodgovorno i neozbiljno tvrditi da funkcionisanje kompanije zavisi od pisma podrške tog ministarstva, navedeno je u reagovanju povodom ranije danas iznetih tvrdnji reprezentativnih sindikata "AHA Mura Prvi maj".

Ti sindikati su danas saopštili da je pokušaj pokretanja proizvodnje u ovoj kompaniji propao, jer, kako tvrde, iz Ministarstva privrede nije blagovremeno stiglo pismo podrške koje je bilo uslov inostranih kupaca za početak saradnje.

Nastavak saradnje ove kompanije sa njenim partnerima zavisi od zalaganja i preduzimljivosti rukovodstva fabrike, ističu u Ministarstvu privrede.

"Važno je napomenuti i da su svi potencijalni partneri 'AHA Mura Prvi maj' u razgovorima sa Ministarstvom izrazili oprez zbog situacije u kojoj se našla fabrika", objašnjavaju u Ministarstvu privrede.

Ministarstvo privrede podseća da je u prethodnih deset meseci intenzivno sarađivalo sa poslovođstvom i sindikatima ove fabrike i predložilo primenu Unapred pripremljenog plana reorganizacije (UPPR) kao mehanizam koji će ovoj kompaniji omogućiti proizvodnju i očuvanje radnih mesta.

Kako je istaknuto, Ministarstvo privrede je time pokazalo da nije odustalo od namere da pomogne u rešavanju ovog problema.

Između ostalog, (ministar privrede Željko) Sertić je u dva navrata putovao u Ljubljanu kako bi sa slovenačkim ministrom privrede razgovarao o mogućem rešenju za "AHA Mura Prvi maj", a razgovarao je i sa ministrom finansija Dušanom Vujovićem o podršci Poreske uprave UPPr za ovu kompaniju.

Predstavnici Ministarstva privrede su više puta razgovarali sa najvećim poveriocima AHA MURE Prvi maj, SID i SBER Bankom, a ove banke su zahvaljujući razgovorima dale podršku predaji UPPR Osnovnom sudu u Nišu.

Svim razgovorima su prisustvovali predstavnici sindikata i menadžmenta ove fabrike, dodaju tom ministarstvu.

Ministarstvo privrede ističe da razgovara sa investitorima iz Turske i Italije koji su pokazali interesovanje za ovu fabriku, a takođe je razgovaralo i sa najvećim poslovnim partnerima i kupcima proizvoda AHA Mure u nastojanju da obezbedi nastavak saradnje, a sve u cilju podizanja proizvodnje u ovoj fabrici.

Vulin: Povećan nivo doprinosa za Fond PIO

Tanjug

Nivo doprinosa u Fond za penziono i invalidsko osiguranje u februaru je, u odnosu na isti mesec 2014, povećan je za 4,7 odsto, izjavio je danas ministar rada, socijalnih i boračkih pitanja Aleksandar Vulin, istakavši da se tu mora uračunati i prošle godine izglasano povećanje doprinosa.

On je, u obilasku Kontakt centra Republičkog fonda za PIO rekao da je evidentan veći broj zaposlenih, odnosno povećane uplate ljudi koji sada rade.

- Tu morate računati i nova radna mesta, ali i daleko bolji rad naše inspekcije rada, koja je značajan broj ljudi prebacila iz onoga što nazivamo siva ekonomija u legalne tokove. Tu nema mesta politici, to su brojevi - 4,7 odsto više novca je uplaćeno u PIO fond, nego što je bilo u februaru prošle godine - istakao je Vulin.

On je dodao da je važno to što je značajno smanjena količina novca koju država dotira svakog meseca. Kako je objasnio, PIO fond se ne dotira samo za penzije, već i za tuđu negu i pomoć, zdravstvene dodatke, a sada je, prema njegovim rečima, to palo 40 odsto, a bilo je 48 odsto.

- Mere daju rezultate, štedimo novac - rekao je Vulin.

On je naglasio da je dosta vremena i energije uloženo u to da sve informacije i rad PIO fonda budu dostupni korisnicima. Kontakt centar je, prema njegovim rečima, način da sve informacije budu dostupne i da se tako štedi vreme.

Direktorka PIO fonda Dragana Kalinović izjavila je da Kontakt centar znači bolji i brži kontakt sa građanima, kao i ostvarivanje prava građana u fondu.

Preko tog centra, svi građani na teritoriji cele države, moći će da stupe u kontakt sa fondom i da dobiju odgovore na pitanja vezana za ostvarivanje njihovih prava.

U Kontakt centru PIO fonda, prema njenim rečima, radi devet operatera.

- Za ovaj nepun mesec dana, javilo se 2.000 građana, što je nama apsolutni dokaz da su građani prepoznali boljitak kontakta i saradnje fonda preko kontakt centra - rekla je Kalinović.

Ona je objasnila da su najčešća pitanja oko starosne penzije i u kojoj fazi je rešavanje predmeta.

- U narednih sedam dana omogućićemo građanima da elektronskim putem imaju uvid u kretanje svog predmeta, jer smo upravo iz iskustava kontakt centra prepoznali da je to najčešće pitanje - istakla je Kalinović.

<http://www.blic.rs/Vesti/Srbija/541327/Bez-posla-ce-ostati-jos-3000-radnika-u-Kragujevcu>

Bez posla će ostati još 3.000 radnika u Kragujevcu

Nebojša Radišić

U centru Šumadije do kraja godine bez radnih mesta može da ostane i 3.000 radnika! Iako su svesni da u svim firmama ima viška zaposlenih, iz sindikata poručuju da neće dozvoliti da ljudi budu isterani na ulicu i predlažu odlazak uz otpremninu. To je realna procena sindikata na osnovu sadašnjeg stanja i odgovora koji su dobijeni od Vlade Srbije.

Prema rečima Gorana Milića, predsednika sindikata metalaca za centralnu Srbiju, u Kragujevcu u metalnoj industriji radi 10.000 radnika, a za 2.000 njih je sudbina neizvesna.

- Sedam firmi je u teškom položaju. To su „Metal sistemi“ koji imaju 91 radnika, „21. oktobar“ (195), „Kamioni“ (240), „Grupa vozila“ (189), „Energetika“ (480), „Zastava impro“ (300 od kojih su 60 odsto invalidi), „Šumadija des“ (65 invalida), „Hortikultura“, „Rezervni delovi“, „Medicina rada“. Tu su i „Livnica“ u Topoli sa 200 i „Auto-delovi“ Knić sa 200 zaposlenih - kaže Milić.

- Država traži da broj zaposlenih treba da se svede na nulu pa da se onda firme bez radnika prodaju kao lokacije. Za 20 dana treba da se okonča sudbina tri firme, a nema socijalnog programa. Dolazio je i kupac iz Švedske sa programima za fabriku lanaca, ali je brzo pokupio kofere - kaže Milić. Dok je sudbina za 2.000 radnika neizvesna, do petka se čeka prijem kod gradonačelnika Radomira Nikolića.

U većini od deset javnih i komunalnih preduzeća u vlasništvu grada Kragujevca kasne plate, a u svakom od njih postoji višak radnika, kao i u samoj gradskoj upravi koja ima 759 zaposlenih. Zna se samo to da je cifra onih koji će da se nađu na spiskovima za otkaze veća od 1.000.

Kako je za „Blic“ izjavio Branko Petrašinović, predsednik Sindikata zaposlenih u javnim i komunalnim preduzećima, problemi su veliki, ali će prvi potez verovatno da bude dobrovoljno napuštanje radnih mesta.

- U svim firmama postoji višak, koji je uglavnom vezan za administraciju, ali nećemo dati da se ljudi jednostavno isteraju na ulicu. Znamo da uz socijalni program hoće odmah da ode deset odsto

zaposlenih. To znači da bi otpremnina trebalo da bude 300 evra za godinu staža - kaže Petrašinović.

U „Vodovodu“ 40 odsto viška

Procene su da je u „Vodovodu“ od 750 radnika višak čak 40 odsto zbog građevinske operative koja se plaća cele godine, a radi kada se ukaže potreba. Osim u „Vodovodu“, grad planira da dopunske poslove poveri privatnicima i „Čistoći“, gde je od sadašnjih 400 dovoljno 200 radnika.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Rastu-naplate-doprinos-a-za-PIO.sr.html>

Расту наплате доприноса за ПИО

За годину дана уплате порасле 4,7 одсто, док су издвајања из буџета за исплату пензија с 48 пала на 40 одсто. - ММФ није тражио да пензије падну на 43 одсто просечне зараде, тврди министар Вулин

Наплата доприноса за пензијско и инвалидско осигурање већа је за 4,7 одсто, овог у односу на фебруар 2014. године, чему је највише допринело повећање броја запослених који уплаћују доприносе, изјавио је Александар Вулин, министар рада, током јучерашњег обиласка новог кол-центра Пензијског фонда Србије.

Ово повећање резултат је и увећане стопе доприноса, али и чињенице да су инспектори рада велики број радника из сиве зоне превели у легалне токове, што је натерало послодавце да им уплаћују доприносе за ПИО, објаснио је Вулин.

Оптерећење буџета је самим тим смањено. Сада се уместо 48 одсто недостајућих пара за исплату пензија из буџета издваја око 40 процената. Циљ је да та захватања буду још мања. С тим што треба знати да се из буџета не издвајају само паре за исплату пензија, већ и новац за туђу негу и помоћ, здравствено осигурање...

Упитан да ли је тачно да мисија ММФ тражи од Србије да учешће пензија у просечној заради падне на око 43 одсто, Вулин каже, да до њега никада такав захтев није стигао, а ни до ПИО фонда, потврђује и Драгана Калиновић, директор.

Када је реч о лажним инвалидским пензијама тај посао се и даље ради и за до сада је укинута око 300 ових пензија, односно 10 одсто прегледаних.

- Од 320.000 инвалидских пензија око 30.000 њих је прошло тријаж и том приликом је 300 одмах обустављено. С обзиром на то да је у питању велики број предмета, тај посао ће потрајати, али ће морати да се уради до краја, објаснио је Вулин.

Директорка Фонда Драгана Калиновић објаснила је јуче да се 94 одсто захтева за пензије решава у законском року од два месеца, а преосталих шест процената касне, не због неажурности ПИО фонда, већ махом због непотпуне документације.

На питање да ли ће се ускоро решити проблем исплата заосталих пензија војним пензионерима и да ли ће им дуг бити претворен у јавни, због чега су пре два дана протестовали испред владе, Вулин каже, да радна група већ одавно ради на том питању и да очекује да се врло брзо саопшти решење за ову категорију пензионера.

- Чека се да Министарство финансија да прецизну рачуницу колико би то све коштало и да се након тога одлучи шта ће се радити, каже ресорни министар.

Он каже да није упознат с предлогом измена Закона о зарадама који предвиђа нове платне разреде по којима би неко ко ради у Лесковцу имао мању плату од оног ко исти тај посао ради у Београду, истичући да је то посао Министарства за локалну самоуправу.

На питање да ли је то поштено, Вулин каже, па ако је цена струје иста у Новом Саду и Лесковцу и Београду зашто би ово било другачије.

У новоотвореном кол-центру ПИО фонда осигураницима је за сада на услузи девет оператера који у сваком часу одговарају на телефонске позиве и питања око услова за пензију, разлога зашто нека решења касне, докле се стигло с обрадом предмета.

Директорка Фонда каже да је на овај начин скраћен пут да осигураници добију одговор за све недоумице које имају по питању пензијског осигурања, али и да не долазе на шалтер већ да то све обаве од куће.

Сви они који имају свој ПИН број, такође од куће могу проверити да ли им послодавци редовно уплаћују допринос и уколико ту постоји неки проблем одмах да алармирају надлежне на послу да им проблем реше, објаснила је Калиновићева и додала да ће убудуће надлежни у Фонду сваког четвртка имати сусрете и разговоре с осигураницима како би и на тај начин помогли у решавању било ког проблема садашњих или будућих пензионера.

У кол-центру кажу да дневно имају по 100 позива, а да подједнако зову и пензионери и они који тек треба да стенку услов за пензију. Махом се интересују за услове пензионисања. Довољно је, објаснили су оператери, позвати кол-центар, издиктирати матични број и заинтересовани ће одмах добити одговор.

Ј. Петровић-Стојановић

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Posle-straika-naplatili-prekovremeni-rad.sr.html>

После штрајка наплатили прековремени рад

За рад дужи од пуног радног времена Фонд ПИО својим радницима прошле године исплатио око 385.000 евра иако су два месеца више стајали него радили борећи се за своја права

Драгана Калиновић, директор Фонда за пензијско и инвалидско осигурање Србије, нашла се пре два дана „на стубу срама” због одлуке да појединим својим радницима плати

прековремени рад. Спекулише се да је за ове сате ПИО фонд прошле године потрошио 46,5 милиона динара или око 385.000 евра.

Јавност се пита, за који се то прековремени рад поједини у ПИО фонду додатно плаћају, ако се зна да се на пензијска решења и даље чека дуже од законом прописана два месеца. Можда питање плаћања прековременог рада у ПИО фонду не би ни било тако интересантно да пре годину дана запослени нису штрајковали скоро два месеца, због чега је од 37 шалтера радило тек десетак, а дневно пристизало око 1.700 захтева за пензије.

И док једни озбиљно замерају на оваквом расипању пара, други с правом питају колико послодаваца уопште плаћа прековремени рад и да ли је и један од њих због избегавања ове законске обавезе одговарао инспекцији рада. Пријављују ли радници уопште овакве (не)намерне пропусте својих шефова, будући да им то закон омогућава или ипак ћуте?

Закон о раду предвиђа да се прековремени рад плаћа уколико се ради на државни, верски празник, ноћу, или више од осам сати дневно.

Ранка Савић, председник Асоцијације самосталних и независних синдиката Србије, каже, да је директорка ПИО фонда редак пример менаџера који поштује закон и плаћа своје запослене за прековремени рад, те да јој није јасно зашто је због тога ико прозива. Она треба да буде похваљена што поштује закон.

- Закон јасно каже да се сваком ко проводи на радном месту због повећаног обима посла више од осам сати тај рад и додатно плати и то по стопи од 26 одсто од основице. Према евиденцији овог синдиката најгора ситуација по питању (не)плаћања прековременог рада је у трговини, грађевини и уопште у приватном сектору, где газди не пада на памет да плати ове сате, каже Савићева.

Интересантно је, показују подаци да се прековремени сати, не плаћају ни у државној управи, али се зато у јавном сектору овај закон строго поштује и ту се запослени који раде више од прописаног, редовно додатно плаћају и то управо увећаном основицом за 26 одсто.

- Синдикат има на стотине и стотине притужби радника због неплаћања прековремених сати, али када синдикат хоће да им помогне већини то не одговара, јер се боје да ће изгубити и тај посао, објашњава Савићева и додаје да је проблем што послодавци нигде неће да евидентирају тај вишак сати па је тешко и доказати да је неко радио дуже.

Бован Атанацковић, председник Уније послодаваца Србије, не слаже се са оваквом оценом, објашњавајући да у време када је посао постао привилегија малобројнијих, не зна фирму где постоји потреба за прековременим радом па и обавеза да се он плаћа.

Закон предвиђа плаћање прековремених сати, али приватници су махом за варијанту прерасподеле радног времена. То практично значи да ће неко ко је дуже радио због тренутно већег обим посла добити слободан дан, а не и новац.

Када је реч о дељењу пара у пензијском фонду где је и сам дуго био члан УО, Атанацковић нема баш оправдање за директоркино дељење пара.

- ПИО има пара и нисам изненађен још једним у низу расипања новца. Колико смо пута тражили да се укину стамбени кредити с каматом од један одсто дељени запосленима за куповину станова. Колико је само пара дато на разна софтверска решења да би фонд ефикасније радио, да би се и то показало као лоше, због чега је морало да се запосли још 300 нових, каже он.

За прековремени рад по 15.000 динара

У ПИО фонду, кажу, да је укупан број сати прековременог рада који су сви запослени у Фонду остварили у 2014. години је 154.373 сата, што значи да је у односу на укупан број радника, сваки запослени остварио у просеку 43 сата прековременог рада у току године, или просечно по основу прековременог рада сваком раднику је исплаћено 15.000 динара у току 2014. године.

Законом о раду предвиђено је да послодавац плаћа запосленом све сате које проведе на послу обављајући свој посао дуже од пуног радног времена, додајући да је радник дужан да ради дуже од пуног радног времена у случајевима када је неопходно да се у одређеном року заврши неки посао који није могао бити планиран.

Прековремени рад не може да траје дуже од осам сати недељно, односно запослени не може да ради укупно дуже од 12 сати дневно, што укључује и редовни и прековремени рад.

Упитани да ли је прековремени рад последица штрајка запослених, у ПИО одговарају свакако да су последице штрајка једним делом узроковале прековремени рад за запослене који раде на решавању захтева, на пословима исплате права...

Фонд ПИО ниједан динар не може да потроши за намене које нису планиране годишњим финансијским планом, што значи да се и прековремени рад може реализовати само у оквиру средстава која су предвиђена за те намене.

Ј. Петровић-Стојановић

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Americko-slovacka-kombinacija-u-zelezari.sr.html>

Америчко-словачка комбинација у железари

Према сазнањима „Политике” челичану би водио Џон Гудиш, бивши главни оперативни човек „Ју-Ес стила”, уз помоћ словачког бизнисмена Петера Камараша

Смедерево - Међу најозбиљнијим кандидатима за руковођење „Железаром Смедерево” нашле су се четири фирме: „ХПК инжењеринг” из Холандије, немачки „Глобал стил консалтинг”, амерички „Есмарк” и конзорцијум фирми „Интеко технолоџис” из Аустрије и шведског „Емлога”, дознаје „Политика”. Међу понуђачима је и компанија „Монако ресурс груп” из Монака.

Словачка компанија „Пикаро”, која је важила за фаворита, доставила је комисији непотпуну понуду, али то не значи да је њен власник испао из игре. Напротив, словачки бизнисмен Петер Камараш и даље има велике, ако не и највеће шансе, да са својим тимом предводи професионални менаџмент српске челичане, тврди извор нашег листа.

Ево и како.

Камараш на јавном позиву Владе Србије предводи компанију „ХПК инжењеринг”, регистровану у Холандији. Његов главни партнер је Џон Гудиш, бивши извршни потпредседник и главни оперативни директор „Ју-Ес стил корпорације”, који је са те позиције пензионисан крајем 2010. године.

Како „Политика” сазнаје из извора блиских преговарачима и комисији за избор менаџмента, Гудиш ће, уколико ова компанија победи на јавном позиву, бити на челу Надзорног одбора „Железаре Смедерево”. Својим 40-годишњим искуством у свету челика и бројним пословним везама у тој индустрији, овај Американац биће главни за тржиште и пласман железариних готових производа. Камараш, који Гудиша добро познаје још из времена док је овај водио „Ју-Ес стил” у Кошицама, биће главни добављач сировина, које ће по повољнијим условима него до сада, допремати у Смедерево. Такође незванично сазнајемо да они преко „ХПК инжењеринга”, држави као власнику челичане траже пола милиона евра месечно као фиксни део надокнаде за тим од 18 менаџера, плус варијабилни део који би зависио од профита који остваре. Осим Гудиша и Камараша који би предводили Надзорни одбор, менаџерски тим би чинила два извршна директора, пет руководилаца производње, по три у набавци, продаји и инвестицијама, док би двоје људи водило финансије, открива наш извор.

Занимљиво је да се „Есмарк”, на позив за управљање железаром, пријавио са компанијом из Америке, за разлику од тендера на коме се такмичила холандска фирма. Они држави нуде тим од 20 менаџера за чији рад месечно траже 400.000 долара плус варијабилни део од профита. Предложили су комплетан бизнис план са свим параметрима и пројекцијама које је захтевала Влада Србије.

„Глобал стил консалтинг” нуди знатно мањи тим који би државу годишње коштао 3,5 милиона евра.

Већ од данас почињу презентације бизнис планова тих пет компанија чије понуде садрже потпуну документацију. Представљање неће бити у просторијама владе већ у фабрици у Смедереву. Тај посао трајаће три дана. Након тога комисија ће оценити понуде и предложити влади најбољег кандидата. Према најавама премијера то ће бити обелодањено у петак 13. марта.

Ко год да буде изабран да руководи железаром, пре маја неће почети са радом, каже извор „Политике”. Месец до два након избора менаџмента, држави и новом управљачком тиму биће потребно да се усагласе и обаве све формалности, укључујући и потписивање уговора.

Ко је Џон Гудиш

Џон Гудиш има 67 година. У „Ју-Ес стил” је дошао давне 1970. као приправник у рачуноводству. Након 17 година напредовања кроз позиције у области ревизије и финансија у Питсбургу и Индијани, одлази на позицију менаџера у железару „Gary Works in Gary” где остаје 23 године. Одатле 2000. прелази у Кошице на чело тамошње железаре коју је купио „Ју-Ес стил”. Три године касније изабран је за извршног потпредседника те америчке корпорације.

Изгледа да Џон Сурма, председник „Ју-Ес стила” није погрешно када је на Гудишевом испраћају у пензију изјавио: „Његов утицај на наше компаније, али и шире, видеће се и осећати дуго после пензионисања”. Нарочито је похвалио Гудишеве заслуге у области безбедности и развоја запослених.

„ХПК инжењеринг” словачка фирма

„ХПК инжењеринг” је компанија из Кошица која постоји дуги низ година, а интернет претрагом није могуће доћи до података о истоименој фирми са седиштем у Холандији, која се пријавила

на јавни позив за управљање железаром. Претпоставља се да је у питању испостава словачке фирме која се успешно бави инжењерингом и дизајном у областима металургије, екологије, конструкције, гасне индустрије... Та компанија поред бројних референци истиче и сарадњу са „Ју-Ес стилем” Кошице.

Оливера Милошевић

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Ima-li-posla-posle-pedesete.sr.html>

Има ли посла после педесете

Банке не одобравају кредите за почетнике у бизнису, али зато вреди закуцати на адресу републичког Фонда за развој

У сређивању тешких прилика у јавним финансија многи садашњи радници закуцаће на врата бироа за запошљавање. Финансијско сређивање државе има своју цену, а то је да ће око 30.000 запослених у предузећима у реструктурирању остати без посла, као и још непознат број оних из јавног сектора.

Отпремнина за раднике из пропалих предузећа износиће највише 8.000 евра. У просеку четири до пет хиљада евра. Несумњиво ће део тог новца бити утрошен на отплату дуговања, међутим поставља се питање шта даље. Да ли је с том сумом могуће почети неки посао или ће се, кад новца нестане, људи наћи у још тежој ситуацији - без посла, прихода и наде, односно постаће социјални случајеви. Има ли, уопште, посла за људе старије од 50 година или могу да рачунају само на „самозапошљавање”?

Драгољуб Рајић из Мреже за пословну подршку каже да се новцем од отпремнина може започети неки бизнис, али да ту има и много ограничења, првенствено финансијских, јер, ма колико то звучало, те паре нису велике за почетак.

- Многи од тих радника су занатлије у металској, дрвној, електронској индустрији. Могу да се удруже, а за почетак рада занатске радионице с четири, пет запослених треба најмање 15.000 евра. Актуелно је и организовано сакупљање отпада за рециклажне центре. За радно место у сектору услуга потребно је мање новца, занати су даље тражени и од њих се може добро живети. Актуелни су и старачки домови у малим срединама, као и помоћ и снабдевање старих - каже Рајић.

По његовим речима, ухлебљење може да се нађе и у пољопривреди уколико неко има земљу. Подаци, каже он, показују да у спољнотрговинској размени аграр има суфицит. Шанса су органска пољопривреда, биље за фармацеутску индустрију, зачинско биље, воће, вино уколико се нађе пласман. Сеоски туризам такође.

- Битно је шта је неко по струци, али и то колико је здрав, агилан. Предузетништво није лако, поготово док се не стане на ноге. Фирме, иначе, код нас највише пропадају у првих неколико година, а по томе смо лошији од европског просека. Проблем је што код наше државе порески таксиметар одмах почиње да ради. Од почетка тражи да јој се плате порези и доприноси. Друге европске земље су предузетнике почетнике ослободиле неких намета, доприноса, на пример. То је прошле године урадила Македонија и само за годину дана повећала је број запослених. Држави је финансијски исто: или да незапосленом плаћа допринос за здравство или да он ради и да запосли још неког, а да му она плаћа здравствено - каже Рајић.

Он додаје да је проблем то што када неко почиње од нуле на банкарски кредит за бизнис не може да рачуна, јер нема никакве гаранције. Блиц анкета по банкама то је и потврдила. Објашњење је једноставно: банке зајам одобравају на основу анализе финансијских извештаја у последње две године, а почетник нема пословну историју.

Уколико некоме недостаје новац за покретање бизниса зајам може да тражи и од Фонда за развој за такозване стартап кредите. Услов је да лице није старије од 55 година и да раније никада није био предузетник, односно да није плаћао порез на добит. Кредити се одобравају за куповину или градњу пословног простора, индустријских и производних објеката, опрему. Може се добити од 300.000 до 1,5 милиона динара, рок отплате је пет година уз почек од годину дана, камата три одсто годишње уз примену валутне клаузуле. Обезбеђење за враћање кредита су меница, хипотека и јемство. Подаци Фонда за развој показују да је у последњих пет година предузетницима и правним лицима одобрено 1.802 стартап кредита.

Помоћ и локалних самоуправа

Помоћ за започињање бизниса може да се добије и на „локалу” о чему сведочи и пример Београда где постоји локални акциони план за запошљавање. У престоници су организоване радионице где се полазници упознавају с тим шта је стартап кредит, како да направе бизнис план и слично. Кредити се одобравају у сарадњи с Фондом за развој, док секретаријат за привреду и Национална служба за запошљавање дају субвенције. Како каже Драгомир Петронијевић, председник Савета за запошљавање Београда они ће помоћи запошљавање тако што ће уступати земљиште бесплатно за производњу органске хране и локале у којима се у почетку неће плаћати кирија.

Јована Рабреновић



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/vise-para-u-fondu-pio>

Више пара у Фонду ПИО

- Ниво доприноса у Фонд за пензионо и инвалидско осигурање у фебруару је, у односу на исти месец 2014, повећан 4,7 одсто - каже министар рада, социјалних и борачких питања Александар Вулин.

Он је, у обиласку Контакт-центра Републичког фонда ПИО, рекао да је евидентан већи број запослених, односно повећане уплате људи који сада раде.

- Ту морате рачунати и нова радна места, али и далеко бољи рад наше Инспекције рада, која је значајан број људи пребацила из онога што називамо сива економија у легалне токове. Ту нема места политици, то су бројеви - у Фонд ПИО је уплаћено 4,7 одсто више новца него у фебруару прошле године - истакао је Вулин.

Он је додао да је важно то што је значајно смањена количина новца коју држава дотира сваког месеца. Како је објаснио, Фонд ПИО се не дотира само за пензије већ и за туђу негу и помоћ,

здравствене додатке, а сада је, по његовим речима, то пало на 40 одсто, а било је 48 одсто. - Мере дају резултате, штедимо новац - рекао је Вулин.

Он је нагласио да је доста времена и енергије уложено у то да све информације и рад Фонда ПИО буду доступни корисницима. Контакт-центар је, по његовим речима, начин да све информације буду доступне и да се тако штеди време. Директорка Фонда ПИО Драгана Калиновић изјавила је да Контакт-центар значи бољи и бржи контакт с грађанима, као и остваривање права грађана у Фонду.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/produzetak-prodaje-ili-kolaps-firmi>

Продужетак продаје, или колапс фирми

Приватизација предузећа у реструктурирању неће се моћи окончати до 31. маја, до када је Законом о приватизацији предвиђено да престане државна помоћ фирмама.

- Због тога је неопходно да се продуже рокови за приватизацију тих компанија - изјавио је директор Агенције за приватизацију Љубомир Шубара на седници скупштинског Одбора за привреду, представљајући резултате рада те агенције. - Ако рокови предвиђени законом о приватизацији не буду продужени, имаћемо финансијски колапс који се мери милијардама динара.

Он је указао на то да је продужење рокова неопходно да би се за та предузећа овог пута заиста пронашли купци и да би се заувек завршио процес приватизације у Србији. Навео је да ниједно предузеће није приватизовано у року предвиђеном тим законом јер се од августа прошле до јануара ове године ништа по том питању није радило.

Шубара је додао да су, од када је пре два месеца дошао на чело Агенције за приватизацију, за тај поступак припремљена четири пилот-пројекта приватизације, и то ФАП-а из Прибоја, „Крушик пластике”, предузећа „Алекса Шантић” и „Це-маркета”. Директор Агенције за приватизацију је указао на то да се не ради о 512 предузећа за приватизацију, како се често може чути у јавности, већ о њих 546, плус око 200 њихових зависних привредних друштава, тако да је, уз већ претходних 512 предузећа предвиђених за стечај, у надлежности Агенције сада око 1.070 фирми.

Шубара је изнео податак да је од пријављених 1.700 компанија заинтересованих за приватизацију тих предузећа, око 100, или мање од 15 одсто, озбиљних и реалних понуда. Директор Агенције за приватизацију је, као пример неозбиљности понуда, навео једног студента из Ковина који се јавио да је заинтересован за стратешко партнерство за 130 предузећа.

Шубара је навео и да има и случајева да су се неке озбиљне стране компаније јавиле да су заинтересоване за приватизацију неких домаћих предузећа, али по истеку јавног позива, због чега су одбијени али, како је рекао, Агенција настоји да сада с њима обави разговоре да би се видело шта је њихов предлог и намера.

С.

Г.

Мењати и Агенцију

Шубара је указао и на то да концепт рада у Агенцији за приватизацију није добар и да ће њено функционисање морати коренито да се промени. Такође, треба ићи на измене модела приватизације да бисмо се, како је рекао, „одлепили од нулте тачке, да не бисмо више продавали предузећа па раскидали те уговоре, па их поново продавали, због чега су против Агенције за приватизацију поднете бројне тужбе те јој је рачун често блокиран”.



http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/stamenkovic_zarade_i_penzije_dugo_ce_padati.4.html?news_id=298570

Predstavljen mesečni bilten Makroekonomske analize i trendovi

Stamenković: Zarade i penzije dugo će padati

AUTOR: A. M.

Beograd - Budući da se Vlada hvali boljim budžetskim приходима, da nemamo rast prometa na malo, a da imamo opadajući trend zarada, država je možda mogla da bar ove godine akcizu na struju uvede po nultoj stopi, s obzirom na to da će njeno uvođenje uticati na smanjenje potrošnje - izjavio je juče Stojan Stamenković, koordinator biltena Makroekonomske analize i trendovi, analizirajući nedavno potpisani sporazum Srbije i MMF-a, uz ogradu da je svestan da struja mora da poskupi.

Prema izjavama ministra finansija Dušana Vujovića, Vlada planira da otprilike polovinu poskupljenja struje čini akciza, a drugu polovinu rast cene kilovata.

Stamenković je dodao i da će zbog obaveze da se primanja radnika i penzionera ne indeksiraju (da ne rastu) sve dok se izdvajanja za plate ne smanje ispod sedam odsto BDP-a, a za penzije ispod 11 odsto, "dosta dugo čekati na indeksaciju, što znači da će zarade i penzije i dalje realno opadati".

Ocenjujući da je u aranžmanu dato mnogo preciznih rokova i brojčano određenih ciljeva koji se moraju ispuniti, Stamenković se upitao da li je baš "sve kvantifikatore zahtevao MMF" ili je Srbija sama formulisala neke mere, pa čekala da je Fond "pokrije".

U MAT-u navode da je Srbija u januaru zabeležila korekciju (pad) proizvodnje prehrambenih proizvoda, nakon snažnog rasta u decembru, ali da ostajemo na uzlaznom trendu započetom u septembru. U januaru je ostvaren i blag oporavak hemijske industrije, dok se proizvodnja motornih vozila i prikolica (mahom Fijat) stabilizovala "pa je čak i na uzlaznom trendu", ali i dalje ostaje 20 odsto niža od maksimuma dostignutog polovinom 2013, kada je započeo pad.

Promet na malo realno stagnira, dok zarade realno padaju, što će se i nastaviti zahvaljujući merama štednje.

- U januaru smo imali pad cena od 0,2 odsto u odnosu na prethodni mesec i međugodišnju inflaciju od 0,1 odsto. Po prvi put, rast cena čak dve trećine stavki iz potrošačke korpe bio je ispod donjeg inflacionog cilja Narodne banke. Tako su cene čak 40 odsto artikala porasle za manje od nula

odsto, dok je rast manji od 2,5 odsto imalo 26 odsto stavki - rekao je Vladimir Vučković, urednik MAT-a.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/reindustrijalizacija_a_ne_smanjenje_plata_i_penzija_4.html?news_id=298569

Konferencija "Posledice politike štednje" u organizaciji Saveza samostalnih sindikata Srbije i Fondacije "Fridrih Ebert" u Beogradu

Reindustrijalizacija a ne smanjenje plata i penzija

AUTOR: G. V.

Beograd - Mere štednje, izražene između ostalog i kroz smanjivanje plata i penzija, neće dati bilo kakve pozitivne rezultate. Naprotiv, takav potez Vlade Srbije samo je smanjio kupovnu moć građana, potrošnju i proizvodnju a pospešiće i otpuštanje radnika. Takve mere su već dale negativne rezultate u južnoj Evropi i jedino što su proizvele je veliki socijalni bunt u zemljama poput Grčke ili Španije. Mere štednje ne mogu da postignu cilj i jedini ispravan put za oporavak ekonomije u Srbiji je reindustrijalizacija, jer samo na taj način se mogu obezbediti poslovi preduzećima a plate i radna mesta zaposlenima - izjavio je Zoran Mihajlović, sekretar Veća Saveza samostalnih sindikata Srbije na jučerašnjoj konferenciji "Posledice politike štednje" u okviru projekta "Evropski socijalni dijalog 2015" u organizaciji Saveza samostalnih sindikata Srbije i Fondacije "Fridrih Ebert" u Beogradu.

Prema njegovim rečima loša spekulativna privatizacija u Srbiji sprovedena u poslednjih 15 godina potpuno je zanemarila proizvodnju i na taj način urušila i osiromašila srpsku privredu.

- Veoma brzo nas očekuje situacija u kojoj će veliki broj preduzeća u restrukturiranju završiti u stečaju a ogroman broj će biti likvidiran što predstavlja opasnost da bez posla ostane oko 50.000 radnika zaposlenih u tim firmama - naglasio je Mihajlović.

Goran Nikolić, iz Instituta za evropske studije rekao je da u 2015. godini zbog primene oštrih mera fiskalne konsolidacije Srbiju čeka pad BDP-a od 0,5 odsto.

- Prognoze da će doći do rasta zaposlenosti u 2016. su potpuno nerealne s obzirom da nema direktnih investicija koje bi to mogle da omoguće. Jedino što pozitivno može da utiče na rast BDP-a su javne investicije koje mora da budu kombinovane sa ulaganjima u industrijski razvoj - istakao je Nikolić.

On je dodao da je postojanje Fiskalnog saveta čiji rad se finansira novcem građana Srbije, potpuno izlišno i da bi ga trebalo ukinuti.

- Upravo bi ukidanje nepotrebnih institucija, poput Fiskalnog saveta trebalo da bude prvi potez Vlade u cilju mera štednje. U suštini, Fiskalni savet je ništa drugo do "mali Međunarodni monetarni fond". Ta institucija ne radi ništa drugo sem što ponavlja mišljenje MMF-a. MMF je već prisutan u Srbiji tako da nam nije potrebna paralelna institucija - smatra Nikolić.

Bela Galgoši, viši istraživač Evropskog sindikalnog instituta, ističe da je, bez obzira na ekonomsku krizu, članstvo u Evropskoj uniji za Srbiju dobra stvar i da Beograd treba da nastavi sa procesom pridruživanja.

- Članstvo u EU omogućava pristup fondovima a pospešuje i direktne strane investicije. Takođe, članstvo garantuje i ostvarivanje niza socijalnih prava koja se, primera radi, ne uvažavaju u nekim drugim razvijenim delovima sveta - zaključio je Galgoši.

PTB

http://www.rtv.rs/sr_lat/vojvodina/zrenjanin/radnici-agroziva-godinu-dana-bez-plate_576841.html

Radnici Agroživa godinu dana bez plate

ZRENJANIN -

Uskoro se navršava godinu dana od kada radnici Agroživa ne primaju platu, a od maja prošle godine su u štrajku. U sindikatu tvrde da im je do sada samo obećavano da će problem biti rešen, ali da ništa od obećanog nije ispunjeno.

Poslednjih osam meseci traje borba radnika Agroživa. Organizovali su niz protesta u Žitištu, pešačili ka Novom Sadu, blokirali puteve, spavali u sali SO Žitište, štrajkovali glađu. U nameri da ostvare svoje zahteve, pre dvadesetak dana odlučili su da blokiraju zgradu Opštine Žitište. Od tada im je zabranjen ulaz u nju.

"Mi smo trenutno u situaciji da više ne možemo da uđemo u zgradu opštine ni kao građani, niti možemo da prisustvujemo skupštinskim zasedanjima, koja su inače javna", rekao je predsednik sindikata "Nezavisnost" u kompaniji "Agroživ" Jovica Katić.

Radnici, kako tvrde, jedva sastavljaju kraj s krajem, a ne znaju ni kome još da se obrate. Ima i onih koji su odustali od štrajka i počeli da rade kod novog vlasnika dela fabrike, beogradske firme Mibras, međutim ni njihova situacija nije bolja.

"Ja sam radila na farmi, pa sam premeštena u klanicu u Mibras, sad sam dobila otkaz i sad sam na birou. Ostlala sam bez posla bez socijalnog programa, a i ćerka mi se razbolela", kazala je bivša radnica Juliška Molnar.

Radnika Agroživa Tima Eremić tvrdi da nema uslova za život. "Namam para, nemam osiguranje, nemam ništa. Isekli su mi struju. I žena je radila u klanici i ona ima kredite i dugove", rekao je Eremić.

Skupština opštine Žitište organizovala je radnu grupu za rešavanje problema Agroživa. Nakon samo nekoliko sastanaka iz nje su isključeni odbornici opozicije.

"Mislim da ne trebamo da radimo tako, bez obzira kojoj stranci pripadamo, jer se radi o našim komšijama, prijateljima i građanima opštine Žitište", rekla je šefica odborničke grupe Demokratske stranke Ljubica Belović.

Na pitanje šta će biti sa radnicima Agroživa, kao i o zaključcima koje je donela radna grupa, od lokalne samouprave nismo dobili odgovor. Kako nam je rečeno, predsednik opštine i predsednik Skupštine opštine su na službenom putu, a jedino oni mogu da govore o tome.

Još od maja prošle godine u više navrata RTV je pokušao da dođe do izjava rukovodstva Srbijagasa, u čijem vlasništvu veći deo kompanije Agroživ, međutim niko od tada nije hteo da razgovara sa nama o problemima radnika Agroživa.

Radnici tvrde da od svoje borbe neće odustati dok im ne budu isplaćene zaostale zarade, obezbeđen socijalni program i zdravstveno osiguranje. Oni će se do tada i dalje okupljati ispred zgrade opštine i sprovesti niz akcija.



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2015&mm=03&dd=11&nav_id=967191

Rudari odustali, ništa od štrajka

IZVOR: TANJUG

Resavica -- Sindikati Javnog preduzeća za podzemnu eksploataciju uglja Resavica, dogovorili su novi kolektivni ugovor sa Ministarstvom rudarstva i energetike.

Potpisivanje tog ugovora očekuje se naredne sedmice, i odustalu su od najavljenog štrajka.

"Dogovor o zaključivanju kolektivnog ugovora postignut je juče, pregovori su trajali do 17 sati, i zahvaljujući konstruktivnošću ministra Aleksandra Antića i načelnice u Ministarstvu finansija, dogovoreni su svi sporni članovi kolektivnog ugovora", izjavio je predsednik Sindikata rudara JP PEU Goran Nikolić.

U narednim danima Antić će obezbediti saglasnost svih ministarstava kako bi Kolektivni ugovor bio usvojen na Vladi tokom sledeće nedelja, dodao je Nikolić.

"Antić je odmah na početku pregovora podržao stavove reprezentativnih sindikata da zarade rudara ne smeju pasti ni za jedan dinar, uz konstataciju da je rudarima topli obrok veoma nizak", naveo je Nikolić i istakao da je načelnica u Ministarstvu finansija "svojim tumačenjima dala veliki doprinos da se zaključi kolektivnu ugovor".

Prema njegovim rečima, Sindikati JP PEU imali su i "ogromnu stručnu pomoć od pravnice u Sindikatu Elektroprivrede Srbije Vere Tomović".

"Reprezentativni sindikati JP PEU su veoma zaovoljni postignutim dogovorom i Glavni odbor sindikata će doneti konačnu odluku o prihvatanju novog kolektivnog ugovora i zaustavljanju štrajkačkih aktivnosti", rekao je Nikolić.

Zbog ne zaključivanja novog kolektivnog ugovora, a stari je istekao 29.januara, sindikati JP PEU su bili zakazali štrajak za 16.marta, u početku jednočasovnu obustavu pre početka svake smene, a od 20. marta i potpunu obustavu rada do ispunjena zahteva.

Bili su formirani i Štrajkački odbor na nivou JP PERU i Štrajkački odbori po rudnicima.