



ПРЕС КЛИПИНГ

25. март 2015.



НАСЛОВИ

Jagodina: "Aunde" povećava plate i stalno zapošljava 200 radnika (str. 2)

Naručili rudu, traže kupce (str. 2)

Penzije čekaju da ozdrave finansije (str. 4)

Unija sindikata priprema tužbe, Verbića zove na pregovore (str. 5)

Затворски чувари тужили управника за мобинг (стр. 6)

Највиша јануарска нето плата у Словенији, најмања у Србији (стр. 7)

Железнице с четири фирме (стр. 8)

Radnike nezakonito iznajmljuju i eksploatišu (str. 10)

Како допрети до радничког уха (стр. 10)

Како допрети до радничког уха (стр. 10)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:540143-Jagodina-Aunde-povecava-plate-i-stalno-zaposljava-200-radnika>

Jagodina: "Aunde" povećava plate i stalno zapošljava 200 radnika

IZVOR: TANJUG

Fabrika automobilskih sedišta i enterijera italijanske kompanije "Aunde Italia Group" u Jagodini od 1. Aprila povišće plate radnicima za 20 odsto, a 200 radnika dobiće rešenje o

Fabrika automobilskih sedišta i enterijera italijanske kompanije "Aunde Italia Group" u Jagodini od 1. Aprila povišće plate radnicima za 20 odsto, a 200 radnika dobiće rešenje o stalnom zapošljavanju, rekao je danas predsednik Skupštine grada Jagodine Dragan Marković – Palma na sastanku sa zaposlenima u toj utomo.

Marković je dodao da će kompanija "Confezione Andrea Srbija" u Jagodini otvoriti još jedan pogon i zaposliti oko 300 radnika do kraja godine, kao i jedna nemačka fabrika koja će zaposliti 100 radnika.

"Vi ste najbolji radnici u Evropi, na vašim sedištima sede svi od Amerikanaca, Evropljana do Kineza", poručio je Marković zaposlenima u utomo "Aunde".

Tražimo sigurnost za vas, da svakog meseca redovno dobijate plate, da imate i sindikat koji će poštovati radne obaveze, dodao je on.

Marković je napomenuo da je "Aunde" izmirila sve obaveze prema državi i gradu i dodao da "ta fabrika ne može da propadne jer ne zavisi od srpskog tržišta ili tržišta jedne zemlje, već svoje proizvode izvozi u više zemalja".

On je napomenuo da je inicirao, a menadžer za Srbiju fabrike "Aunde" Chiro Loti prihvatio da, u interesu povećanja nataliteta, fabrika svakome od radnika koji odluči da sklopi brak za svadbu pokloni 1.000 evra. Fabrika "Aunde" otvorena je 29. Marta prošle godine, ima dva sprata i površine je preko 5.000 kvadratnih metara.

Izgradnju fabrike država je subvencionisala utom 6.000 evra po zaposlenom. Italijanske kompanija "Aunde" zapošljava 12.500 radnika, ima 85 fabrika u 25 država, a za Jagodinu se odlučila zbog dobrih uslova koji su joj ponuđeni – lokacije na samom Koridoru 10 i blizine fabrike "Fiat utomobile" u Kragujevcu.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:540082-Narucili-rudu-traze-kupce>

Naručili rudu, traže kupce

AUTOR: J. Ilić

Menadžeri "HPK inženjering" već prvog radnog dana po preuzimanju naše železare zasukli rukave

HOLANDSKI "HPK inženjering" započeo je upravljanje srpskom železom, a najvažnija tema razgovora izvršnog menadžmenta prvog radnog dana bila je nabavka sirovina i plasman proizvoda. Prve količine rude već su na putu za fabriku, a fokus prodaje čelika biće na evropskom tržištu.

Američki znalac kada je o čeliku reč, bivši direktor "Ju-Es stila", Džon Gudiš, i slovački biznismen koji godinama trguje rudom, Peter Kamaraš, preuzeli su juče posao koji bi u narednih godinu do tri godine trebalo da poveća rast srpske privrede, uveća za najmanje pola procenta BDP, i da omogući da fabrika, posle decenija gubitaka, počne da ostvaruje profit.

- Tim od sedam menadžera HPK održao je u ponedeljak sastanke sa izvršnim menadžmentom. Najviše se razgovaralo o nabavci sirovina, prodaji i nekim segmentima proizvodnje, jer su sa tim u vezi već donete neke odluke kako bi se poboljšale performanse Železare - kaže za "Novosti" izvršni direktor Železare Bojan Bojković. "HPK inženjering" ima težak zadatak, ali veruju da je on ostvariv. Oni najavljuju da će u narednih šest meseci moći da se vide rezultati.

NADZORNI ODBORPRESEDNIK Nadzornog odbora biće Džon Gudiš, član Peter Kamaraš, i još tri člana koje će izabrati Vlada Srbije, a to će pre svega biti ljudi iz KPMG-a, kaže Bojković. Još se ne zna ko će biti u srpskom timu koji će nadgledati strani menadžment.

- Profitabilnost Železare je ugovorna obaveza HPK u roku od šest meseci. Verujem da će se to dogoditi i ranije. Predstoji pokretanje druge visoke peći za osam do deset meseci, nakon čega možemo da očekujemo mesečnu proizvodnju od oko 130.000 tona - navodi Bojković.

Pokretanje druge visoke peći je prvi korak ka očekivanoj proizvodnji od 1,5 miliona tona godišnje, što je u odnosu na 2014. godinu trostruko više. Trenutno se proizvodi oko 70.000 tona mesečno.

Dve su bitne stvari pred novim upravljačkim timom, možda i presudne za uspeh, a to su povoljni uslovi nabavke sirovina i obezbeđivanje tržišta.

- Složili smo se da su ulaganja HPK od 20 miliona dolara najbolje da dođu kroz sirovine, odloženo plaćanje i to bez garancija, kako su ponudili - kaže Bojković.

On navodi da su prve količine sirovina praktično na putu, i trebalo bi da stignu za mesec dana. Na ovaj način biće obezbeđena ruda za naredna tri do četiri meseca, odnosno do povlačenja bankarskih linija od strane HPK. Kada je reč o tržištu, što je po mnogima najosetljivija tema, Bojković tvrdi da je novi menadžment fokusiran na Evropu.

- Orijentacija će biti evropsko tržište, na kome Železara već ima kupce. To su Nemačka, Austrija, Češka, Mađarska i Rumunija - kaže direktor Železare.

Celokupan tim HPK od 24 menadžera će za dvadesetak dana stići u Smederevo. Reč je o ljudima koji rade za internacionalne kompanije, u kojima moraju najpre da okončaju svoj radni odnos, nakon čega će biti saopštena i njihova imena i pozicije.

GUDIŠ ŠPARTAO POGONIMA

DŽON Gudiš juče je tokom većeg dela popodneva obilazio pogone Železare kako bi se upoznao sa detaljima, ali i s ljudima koji u njima rade. Gudiša ovde poznaju jer je pre 13 godina upravo on praktično doveo "Ju-Es stil" u Srbiju.

Penzije čekaju da ozdrave finansije

AUTOR: . Ž. SKENDERIJA

Niko od nadležnih ne može da kaže kada bi na penzionim čekovima mogli da se nađu stari, veći iznosi

KADA će na penzionerskim čekovima biti ispisani stari iznosi, niko od nadležnih ne zna. Nivo pre oktobarskog smanjenja realno je očekivati tek kada ozdrave javne finansije, ali šta to znači za 1,7 miliona penzionera u Srbiji u ovom trenutku, teško je reći. Neka od obećanja koja stižu iz vrha države govore da će se to možda dogoditi tokom 2016, a potom i početi da se, kako zakon o PIO i nalaže, usklađuju s rastom cena na malo. Pojedina udruženja penzionera, međutim, ne prihvataju obećanja na dugom štapu i već su presavila tabak i podnela tužbe zbog, kako tvrde, protivzakonitog smanjenja njihovih primanja.

Katarina Stanić, ekonomista i ekspert iz oblasti penzionih sistema i penzione reforme, kaže za "Novosti" da je smanjenje penzija uvek najlakši način da se smanje rashodi i poboljša održivost penzijskog sistema, ali u isto vreme i mera koja dovodi u pitanje adekvatnost penzijskih naknada.

- Kada se posmatra penzijski sistem izolovano od fiskalne pozicije zemlje, do ovog smanjenja nije ni trebalo da dođe - kaže Stanićeva. - Penzije se već godinama smanjuju pa je tzv. stopa zamene visina penzije za pun radni staž u odnosu na neto primanja tokom radnog veka spuštena na oko 60 odsto. Takođe, s obzirom na to da su više penzije smanjene u većem procentu, narušena je logika srpskog penzijskog sistema u kojoj se visina plate vezuje za visinu penzije. Druga je stvar to što država nema para za njihovu isplatu, te odgovor na pitanje kada je realno očekivati vraćanje penzija na staro, moraju da nam daju oni koji se bave fiskalnom politikom zemlje. Ali uvek možemo postaviti pitanje zašto se došlo u tu situaciju i da li je svih ovih godina bilo moguće napraviti uštede i na drugim stranama u okviru javnog sektora.

SPREMNI

ZA

TUŽBE

SAVEZ penzionera Srbije podržao je mere Vlade po pitanju umanjenja penzija zbog sveukupne ekonomske situacije, ali traže rezultate i po pitanju smanjenja troškova u državnoj administraciji i borbi protiv sive ekonomije. Oni insistiraju da im se kaže dokle će trajati ovo smanjenje.

Iz Udruženja sindikata penzionera Srbije su kod Upravnog suda podneli tužbu protiv PIO fonda zbog umanjenja. U zavisnosti od odgovora oni su spremni da se žale i sudu u Strazburu.

U ovom trenutku, prema podacima PIO fonda, u Srbiji čak 262.911 najstarijih ima najniži iznos na čeku od 13.288 dinara, dok je ispod "penzijskog minimalca" - 191.588 ljudi. Njihovi čekovi nisu dirani, ali je mnogo više onih koji su osetili vladinu štednju. Brojke, međutim, govore da su prosečne penzije od 23.159 dinara u januaru ove godine u prosečnoj zaradi u Republici učestvovala sa 46 odsto. Do pre samo nekoliko godina zakonom je bilo propisano da taj postotak ne sme biti ispod 60 odsto, a ako bi se to desilo, primenjivano je vanredno usklađivanje. Prema sadašnjoj analizi čekovi su, ipak, sve bliži proseku koji je svojevremeno kao granicu preporučio MMF, odnosno da visina penzija u prosečnim zaradama ne bude veća od 43 odsto.

Za prof. dr Darka Marinkovića makroekonomski parametri govore da će zemlja krenuti ka fazi stabilnog razvoja, a samim tim postojeće mere će podići i standard penzionera.

Vraćanje na staro i penzija i plata moguće je očekivati tek kada ojača realan sektor, odnosno proizvodnja - objašnjava prof. Marinković. - U našem društvu realno postoji problem, jer mnogi ne žele da preuzmu odgovornost. Naši ljudski resursi su sve oskudniji, broj penzionera je sve veći, mladi radno sposobni napuštaju Srbiju...



<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/545059/Unija-sindikata-priprema-tuzbe-Verbica-zove-na-pregovore>

Unija sindikata priprema tužbe, Verbića zove na pregovore

IZVOR: TANJUG

Unija sindikata prosvetnih radnika Srbije pozvala je ministra prosvete Srđana Verbića da razmotri trenutnu situaciju u školama, uz otpočinjanje konstruktivnih pregovora i najavila tužbe protiv direktora škola koji su, kako kažu, sledili "nezakonitu naredbu Ministarstva prosvete i nastavnicima u štrajku smanjili platu".

Unija je jedan od dva sindikata koji su u štrajku duže od četiri meseca, a iz te asocijacije poručuju da nastavnici u štrajku više neće držati dopunsku i dodatnu nastavu, pripreme za takmicenja i malu maturu.

"Nastavnici nisu u obavezi da učestvuju u radu u stručnim organima škole, rukovođenju stručnim aktivom, da izvode dodatni obrazovno-vaspitni rad sa učenicima, dopunsku nastavu, pripremnu nastavu, društvene i slobodne aktivnosti, pripremu učenika za takmičenja.

Takođe, nastavnici ne moraju da učestvuju u realizaciji ekskurzije učenika, da obavljaju poslove vezane za stručno usavršavanje, mentorski rad, rad sa roditeljima, društveno-koristan rad sa učenicima, sportske aktivnosti sa učenicima, angažovanje u realizaciji sportskih, rekreativnih i kulturnih aktivnosti učenika, kao i da obavljaju poslove pripreme za obrazovno-vaspitni rad, poslove vezane za unapređivanje obrazovno-vaspitnih aktivnosti i ostvarivanje stručno- pedagoških aktivnosti škole", navodi Unija u uputstvu članovima.

Sindikata je podržao prosvetne radnike u Čačku, koji ne drže časove jer nisu primili zaradu za februar.

Osim Unije, u štrajku koji traje peti mesec, je i Sindikat radnika u prosveti Srbije.

Затворски чувари тужили управника за мобинг

АУТОРКА: Мирослава Дерикоњић

Представници синдиката и Управе за извршење кривичних санкција договорили после пет сати већања да се одржи састанак запослених и руководства затвора и покушају да се реше настали проблеми

Запослени у КПЗ Београд у Падинској Скели у тужби коју је 114 њих због мобинга поднело против управника ове установе Милана Павловића, јуче су причали о овој врућој теми са директором Управе за извршење кривичних санкција Миланом Стевовићем и представницима синдиката. После готово пет сати разговора договорено је да следећи састанак буде одржан за седам до десет дана, као и да се за то време „спроведу одређене активности које би допринеле решавању насталих проблема”.

У поменутом року, директору Стевовићу биће поднети извештаји о предузетим активностима, после чега ће бити одлучено о даљем поступању, наведено је у Управи за извршење кривичних санкција.

– Први пут смо без „увјања” и задршке изнели проблеме са којима се сусрећу запослени у КПЗ Београд. Директор Стевовић је изразио разумевање за проблеме и обећао да ће покушати да реши оно што је у његовој моћи, не задирући у буџет Републике Србије. Договорено је да представници синдиката КПЗ Београд и управник Павловић одрже састанак у наредних неколико дана који за циљ има побољшање комуникације између руководства и запослених и решавање проблема на које је указано – кажу за „Политику” Звонко Томашевић, председник Синдикалне организације запослених у КПЗ Београд и Слађанка Милошевић, председница Синдиката правосуђа.

На стање у затвору, запослени су скренули пажњу тако што је њих 114 Вишем суду у Београду поднело тужбу против управника Милана Павловића теретећи га за мобинг. У тужби се наводи да злостављање управника има за последицу повреду њиховог достојанства, угледа, личног и професионалног интегритета, здравља запослених, а које изазива страх, ствара непријатељско, понижавајуће и увредљиво окружење, погоршава услове рада и доводи до тога да запослени на сопствену иницијативу раскину радни однос.

Услед кривице управника Милана Павловића, послодавац тужиоцима није исплатио заостале накнаде за трошкове превоза за долазак и одлазак са рада, пише између осталог у тужби запослених у КПЗ Београд.

Према даљим наводима, управник је у последњих шест месеци повео више од тридесет дисциплинских поступака против запослених, од чега су само три окончана кажњавањем. То, тврде подносиоци тужбе, показује да је прави разлог покретање оваквих поступака утеривање страха код запослених. По наређењу управника КПЗ Београд промењени су подаци у евиденцији запослених и о општини пребивалишта како се запосленима не би исплаћивали путни трошкови.

Тужиоци су константно изложени понижењу и деградацији јер им управник свакодневно наређује да обављају послове који нису у опису њихових радних места, попут оних да обављају хигијенске послове у присуству осуђеника, нарушавајући на тај начин професионални интегритет, наводи се у тужби.

Описујући случајеве у којима управник Павловић злоставља запослене, у тужби се додаје да им и поред њиховог захтева није обезбедио просторију за одмор, да је припадницима службе за обезбеђење забранио да обедују на послу, као и да се запослени по повратку са боловања приводе на рапорт како би објаснили због чега су били одсутни са посла.

Због ових и других примера злостављања на раду који се наводе у тужби, 114 подносилаца захтева од Министарства правде, Управе за извршење кривичних санкција и КПЗ Београд да их заштити од злостављања тако што ће забранити такво понашање.

Спорно и давање крви

Радници КПЗ Београд у поднетој тужби наводе да их је управник Павловић приморавао да за добровољно давање крви пишу њему молбу, па тек ако он дозволи, тада могу то да учине. У супротном одбијао је да им изда решење о плаћеном одсуству.

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Najvisa-januarska-neto-plata-u-Sloveniji-najmanja-u-Srbiji.sr.html>

Највиша јануарска нето плата у Словенији, најмања у Србији

ИЗВОР: ТАНЈУГ

САРАЈЕВО – На простору некадашње Југославије, у јануару су највећу просечну нето плату од 1.002,85 евра имали запослени у Републици Словенији, а најмању у Србији - 326,42 евра.

После Словенаца, који су једини са просечном платом запослених која је прешла 1.000 евра, на листи су запослени у Хрватској са просечном исплаћеном платом од 5.656 куна (742,46 евра). У Црној Гори је 482 евра, у Босни и Херцеговини 828 КМ (423,35 евра), у Македонији 22.407 денара (357,82 евра), а најмања је у Србији 39.285 динара (326,42 евра), јавила је данас агенција Анадолија, пренео је портал Capital.ba.

Сви подаци односе се на просечне нето плате исплаћене у јануару 2015, осим за Македонију где се ради о просечној плати за децембар 2014. године. За Македонију још нема података о платама за 2015.

Интересантно је да, иако највећа на простору бивше Југославије, просечна нето плата у Републици Словенији од 1.002,85 евра исплаћена у јануару 2015. номинално је била мања 1,6 одсто, а реално 0,3 одсто у односу на децембар 2014.

Истовремено, просечна плата у Словенији у јануару ове године у односу на исти месец прошле била је номинално мања 0,3 одсто, а реално већа 0,2 одсто.

Просечна месечна исплаћена нето плата по запосленом у Републици Хрватској за јануар 2015. износила је 5.656 куна (742,46 евра) што је за 103 куне више него исти месец годину раније. Просечна плата запослених у Републици Хрватској у јануару 2014. износила је 5.553 куне.

Просечна зарада без пореза и доприноса (нето) у Црној Гори износила је 482 евра. У односу на децембар 2014. просечна (нето) зарада у јануару 2015. забележила је пад од 0,4 одсто.

Просечна (нето) зарада у јануару 2015. у односу на исти месец претходне године порасла је 0,8 одсто у Црној Гори, док је у односу на просечну (нето) зараду у 2014. забележила раст од један одсто.

Номинални пад од 1,9 одсто у односу на децембар 2014. доживела је и просечна месечна исплаћена нето плата по запосленом у БиХ за јануар 2015. Износила је 828 КМ (423,35 евра).

Просечна месечна исплаћена нето плата за јануар 2015. у односу на исти месец прошле године у БиХ је номинално била нижа 1,2 одсто.

Када је у питању Македонија, последња регистрована нето плата за децембар 2014. године износила је 22.407 денара (357,82 евра). Била је већа у односу на ону месец раније за 919 денара.

Просечна зарада без пореза и доприноса исплаћена у јануару 2015. године у Србији је износила 39.285 динара (326,42 евра).

У поређењу са просечном зарадом без пореза и доприноса исплаћеном у децембру 2014. године, номинално је мања 21,4 одсто и реално је мања 21,2 одсто.

Истовремено просечна зарада без пореза и доприноса исплаћена у јануару 2015. у Србији је номинално је била већа 3,5 одсто а реално 3,4 одсто у односу на просечну зараду без пореза и доприноса исплаћену у јануару 2014.

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Zeleznice-s-cetiri-firme.sr.html>

Железнице с четири фирме

АУТОР: М. Авакумовић

Већ до првог јула формираће се предузећа за превоз путника, транспорт робе, управљање инфраструктуром и холдинг

„Железнице Србије” од 1. јула ове године биће подељене у четири засебна предузећа – за превоз путника, транспорт робе, управљање инфраструктуром и Холдинг железнице а. д. Ово је први корак у предстојећој трогодишњој реформи највећег губиташа међу јавним предузећа, с минусом од 7,7 милијарди динара, али који би од 2018. године требало да послује уз минималну помоћ државе.

Колико је реструктурирање „железница” важно сведочи и чињеница да је тај посао постао и део аранжмана са Међународним монетарним фондом. Поред поделе на четири фирме, споразумом је предвиђено увођење накнада за коришћење железничке инфраструктуре до краја ове године. Реч је о путарини на пругама и њу ће плаћати и нова предузећа за превоз робе и путника. То је предуслов за конкурентност и отварање пруга за приватне оператере. По програму са ММФ Србија се такође обавезала да у 2015. умањи трошкове пословања и у складу са тим скреше субвенције за то јавно предузеће за око 0,05 одсто БДП-а. Потом да смањи број запослених, максимално искористи мрежу и прода вишак имовине...

Предвиђено је да четири нове компаније организационо, управљачки и финансијски буду потпуно самосталне. Предузећа за превоз путника, транспорт робе и инфраструктуру биће ослобођена свих терета из прошлости и губитака. Та три друштва ће се бавити искључиво делатностима због којих су основама без било каквих пратећих послова.

У „Железницама Србије” кажу да су у договору са Светском банком, уз чију помоћ раде реструктурирање, планирали да Друштво за превоз робе или Карго 2016. године добија 50 одсто мање субвенције него ове године. Већ следеће године дотације би биле 80 одсто мање, да би од 1. јануара 2018. године предузеће функционисало тржишно и без икаквих субвенција.

Све то треба да омогући да се учешће железнице у транспорту домаће робе са садашњих десет повећа на 29 одсто, колико је износило 1990. године.

Друштво за превоз путника ће делимично пословати на тржишту, а делимично добијати накнаду од државе. Држава ће надокнађивати цену јавног превоза путника и тиме гарантовати државне линије на којим ово предузеће мора да одржава линије. Она ће плаћати разлику између цене карте коју плаћају путници и реалне економске цене.

Поводом бројних спекулација у јавности да би у „Железницама” које запошљавају 17.000 радника од 30 до 60 одсто њих могло да остане без посла у наредних неколико година, у Министарству грађевине, саобраћаја и инфраструктуре кажу да ће проблем вишка запослених решавати у наредне три године. И то према реалним потребама на основу студије економско-финансијске консолидације. Очекују да ће тај документ бити сачињен у септембру.

– То значи да ће се вишкови запослених решавати системски, а не преко ноћи. С тим не треба лицитирати, нити погрешно изводити закључке. О томе може да одлучује искључиво ресорни министар. Реформу спроводи Влада Србије са „Железницама Србије”, међународним финансијским институцијама и делегацијом ЕУ у Србији – наводе у министарству .

Ако би плате за 17.000 радника, према анализама „Железница”, остале исте, просечно 40.000 динара, а њихово учешће у укупним трошковима пословања око 57 одсто, онда би „Железнице” од сопствених пара могле месечно да исплате зараде за свега 7.143 радника. Број запослених у холдингу смањиваће се најпре пензионисањем, а затим преквалификацијом, јер је потпуно сигурно да ће новооснована друштва имати мањак кадрова на многим пословима. У „Железницама” кажу да за оне који не буду могли да се уклопе у тај програм, као последња опција остаје социјални програм, који ће највероватније финансирати влада у сарадњи са Светском банком.

Дугови 1,5 милијарди евра

Дугови „Железница”, укључујући руски кредит, износе око 1,3 милијарде евра. „Железница” има огроман акумулирани губитак који је преко 1,2 милијарде евра, затим историјске дугове из билатералних односа углавном са другим железничким управама од око 160 милиона евра и високе текуће обавезе из редовног пословања које су око четири и по милијарде динара, односно око 40 милиона евра. То значи да српске железнице, како су израчунали у овом предузећу, имају дугове веће од 1,5 милијарди евра.

Samostalni sindikat u Kragujevcu traži od ministra Aleksandra Vulina da zabrani rad agencija za zapošljavanje

Radnike nezakonito iznajmljuju i eksploatišu

AUTOR: Z. R.

Kragujevac - Savez samostalnih sindikata Srbije u Kragujevcu pozvao je juče ministra za rad, zapošljavanje i socijalnu politiku Aleksandra Vulina da zabrani rad agencija za zapošljavanje, čije delovanje "preti da ostavi dalekosežne negativne posledice u srpskom društvu".

- Desetine hiljada, najčešće mladih ljudi, angažovanih preko ovih tzv. agencija, rade kod drugih poslodavaca, uglavnom u velikim preduzećima ili kod njihovih kooperanata, a za minimalnu zaradu, suočeni su sa činjenicom da svakog dana mogu ostati bez posla. Iz straha da će ostati i bez tih minimalnih prihoda, samo najhrabriji među njima usuđuju se da pitaju za naknadu za ishranu tokom rada ili za prevoz do posla, nakon čega im sledi otkaz ugovora o radu - navodi se u otvorenom pismu kragujevačkog Samostalnog sindikata Vulinu.

Rukovodstvo SSSS-a u Kragujevcu tvrdi da iznajmljivanje radnika u Srbiji nije moguće po važećim zakonskim propisima, te da se, otuda, osnovano pretpostavlja da se njihov nezakonit rad toleriše zbog ublažavanja posledica enormne stope nezaposlenosti u Srbiji.

- Nedopustivo je da se teret ekonomske krize i na ovaj način prebacuje na teret mlade populacije, a da se tzv. agencije za zapošljavanje bogate bezobzirnom eksploatacijom mladih - ističe se u otvorenom pismu ministru Vulinu, uz napomenu da mu se ne obraćaju "samo kao ministru", već i kao "levičaru na vlasti".



Како допрети до радничког уха

AUTOR: З. Делић

Градско веће Савеза самосталног синдиката Новог Сада доделиће у петак награде ученицима из нижих разреда основе школа на тему "Мој хоби". Ова необичајена активност јединог репрезентативног

синдиката у Новом Саду потекла је у намери да се ђаци од најнижих разреда упознају са синдикалним радом. Међутим, ова врста анагажовања има још једну намеру, а то је медијска пажња.

Наиме, новосадски Самостални синдикат сматра да није довољно заступљен у медијима, иако се, по речима председника Самосталног синдиката у Новом Саду Владимира Гвозденовића, улажу напори да се заштите радна права чланова синдиката. Управо из овог разлога Градско веће Савеза самосталних синдиката Новог Сада организовало је протеклог викенда округли сто на Златару, на тему “Синдикат и медији”.

- Желимо да унапредимо сарадњу с медијима јер све што радимо нема ефекта ако нису забележили медији. Хоћемо да чујемо где грешимо у представљању синдикалног рада, како да радимо убудуће, да се сарадња унапреди, да будемо присутни у штампи и електронским медијима. Ми смо представници 30.000 запослених, од 127.607 запослених у Новом Саду без приградских места према подацима из септембра 2014. – казао је Гвозденовић. - Имали смо недавно скуп невладине организације “Леви самит” на тему “Шта доноси смањење зарада” и, мада су медији позвани, није их било, а то значи као да се скуп није ни одржао – навео је Гвозденовић и нагласио да синдикат има сајт и Фејсбук страницу, а уколико финансије дозволе, направиће и уговоре с медијима.

Запажања новинара била су да синдикат мора да користи друштвене мреже, међу којима је Твитер најбржи и најактуелнији, и тако упуту друштво у начине на које се бори за интересе радника. Осим тога, добро би било да се повеже с невладиним организацијама, али је било споменуто да и свест овдашњих грађана треба мењати, јер се дуго живело у систему где је синдикат био форма, а не суштина.