



# ПРЕС КЛИПИНГ

2. март 2015.



## НАСЛОВИ

NA SAMOM DNU Najminimalniji minimalac u Evropi je u Srbiji!;(str.2)

Dva sindikata nastavljaju štrajk, protest 17. Marta;(str.4)

Vujović sa MMF-om ipak dogovorio otpuštanja;(str.5)

Откази ће се делити на лето?;(str.7)

Мобингује се и у јавном и у приватном сектору;(str.8)

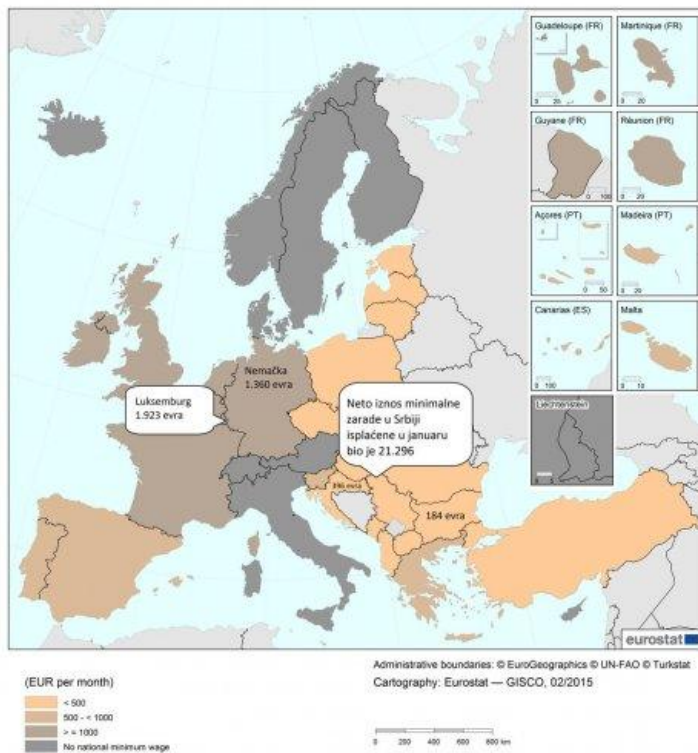
Investitor doveden na razgovor po dogovoru;(str.11)

# NA SAMOM DNU Najminimalniji minimalac u Evropi je u Srbiji!

Politika - I.D.

Za minimalnu zaradu u Srbiji isplaćenu u januaru moglo je da se kupi oko 174 evra. U Srbiji minimalna cena radnog sata sada se kreće oko jednog evra, u Luksemburgu 11 evra, Francuskoj 8,28 a u Nemačkoj 7,72.

Minimum wages, 1 January 2015



Source: Eurostat (online data code: eaim\_mw\_cur)

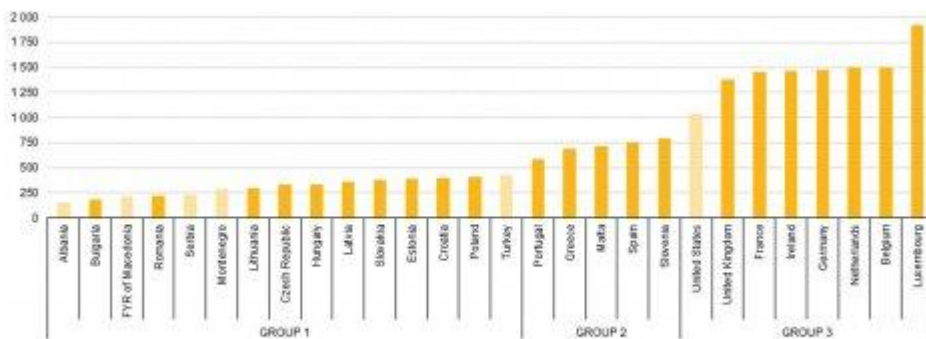
Minimalne plate u Evropi - kliknuti na (+) za uvećanje

Neto iznos minimalne zarade u Srbiji isplaćene u januaru bio je 21.296 dinara za 176 radnih sati, a za februar 19.360 dinara za 160 radnih sati, bez obzira za koji prethodni mesec se isplaćuje.

Sada važeća minimalna cena rada u Srbiji doneta je na osnovu inoviranog člana 112. Zakona o radu, koji propisuje da se pri utvrđivanju minimalne cene rada polazi naročito od egzistencijalnih i socijalnih potreba zaposlenog i njegove porodice izraženih kroz vrednost minimalne potrošačke korpe, kretanja stope zaposlenosti na tržištu rada, stope rasta bruto domaćeg proizvoda, kretanja potrošačkih cena, produktivnosti i prosečne zarade u Republici.

Minimalna zarada se uvećava za minuli rad, topli obrok, a eventualno i regres.

Iako se razlike u minimalnim platama čine prilično velike, kada se posmatraju prema paritetu kupovne moći, odnosno kada se uzmu u obzir razlike u cenama, upućeni tvrde da je odnos između najmanje i najveće minimalne plate u Evropi 1:4.



## Dva sindikata nastavljaju štrajk, protest 17. marta

Dva sindikata prosvetnih radnika, koja nisu potpisala Poseban kolektivni ugovor sa Ministarstvom prosvete, poručila su danas da nastavljaju štrajk započet pre tri meseca, i najavila protest za 17. mart ispred resornog ministarstva.

Predstavnici Sindikata radnika u prosveti Srbije (SRPS) i Unije sindikata prosvetnih radnika Srbije poručili su da ne odustaju od štrajka.

- U četvrtom mesecu štrajka, što se u srpskoj prosveti nikada nije desilo do sada, saznali smo pre nekoliko dana da će represivne mere biti još jače, i želimo da poručimo da ne odustajemo i da se štrajk nastavlja - zjavila je danas portparolka Unije sindikata prosvetnih radnika Srbije Jasna Janković.

Ona je novinarima posle sednice Štrajkačkog odbora SRPS i Unije SPRS objasnila da su ta dva sindikata nezadovoljna zbog izostanka komunikacije s ministrom prosvete Srdjanom Verbićem.

- Ona u poslednje dve nedelje uopšte nije postojala jer, nekako se dešava da je ministru dovoljno da je potpisao sporazum sa dva sindikata koji predstavljaju samo trećinu zaposlenih u prosveti, a nekako ga dve trećine nisu zainteresovale. Smatramo diskriminacijom to što s nama ne želi da potpiše poseban kolektivni ugovor jer je tekst usaglasen još pre mesec i po dana - rekla je Janković.

Na pitanje šta je potrebno da se učini kako bi nastavnici prekinuli sa štrajkom, Janković je objasnila da za početak treba da bude potpisan kolektivni ugovor.

- Naš uslov je potpisivanje posebnog kolektivnog ugovora i bez njegovog potpisivanja nema razloga da razgovaramo o bilo čemu, a ako sednemo da razgovaramo, onda ćemo reći kakva preciziranja želimo u vezi s novcem - rekla je Janković.

Optuživši ministra prosvete za kršenje zakona o radu i štrajku, kao i međunarodnih konvencija, potpredsednik SRPS Miodrag Sokić najavio je za 17. mart protest nastavnika ispred Ministarstva prosvete.

- Na protest će doći mnogi iz Kragujevca, Čačka, Valjeva... Postavićemo šatore u Manježu dok se

ne resi ovakvo stanje, jer ovakvo maltretiranje i degradiranje radnika retko se sreće- zaključio je Sokić.

Krajem nedelje predstavnici Unije SPRS sopštili su medijima da će, odlukom Ministarstva prosvete, nastavnicima i svim zaposlenima u školama koji su u zakonskom štrajku biti umanjena zarada od 19. februara, odnosno da neće imati pravo na punu platu za vreme provedeno u štrajku.

U Uniji procenjuju da je trenutno u štrajku, koji traje četvrti mesec, oko 50.000 zaposlenih i navode podatak da je u tom protestu oko 700 škola.

Unija je nezadovoljna i što ih, kako kažu, ministar ne poziva da potpišu Poseban kolektivni ugovor uz davanje dodatnih garancija vezanih za materijalni položaj zaposlenih zbog čega je Vladi Srbije predala zahtev za zaštitu prava reprezentativnih sindikata, Unije i SRPS.

**ПОЛИТИКА** ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Vujovic-sa-MMF-om-ipak-dogovorio-otpustanja.lt.html>

## Vujović sa MMF-om ipak dogovorio otpuštanja

U Memorandumu ekonomske politike, dokumentu koji je uz Pismo o namerama, naša vlada poslala na adresu MMF eksplicitno se navodi: „Mi ćemo smanjiti zaposlenost u javnom sektoru za pet odsto”

„Memorandum sa Međunarodnim monetarnim fondom ne podrazumeva nikakvo otpuštanje, odnosno njegov cilj nije otpuštanje radnika. Nije cilj lekara da nanese bol pacijentu već da se nađe rešenje.” Ovim rečima je ministar finansija Dušan Vujović pre dva dana odgovorio na pitanja novinara - da li je sa MMF-om dogovoreno i otpuštanje viška zaposlenih u javnom sektoru.

U Memorandumu ekonomske politike, dokumentu koji je uz Pismo o namerama, naša vlada poslala na adresu Fonda u Pensilvanija aveniji u Vašingtonu eksplicitno se navodi: „Mi ćemo smanjiti zaposlenost u javnom sektoru za pet odsto”. To će se jednim delom postići prirodnim odlivom, ali i ciljanim otpuštanjem sredinom 2015. godine, objašnjava se.

Pismo o namerama potpisali su premijer Aleksandar Vučić, guverner Jorgovanka Tabaković i ministar finansija Dušan Vujović. Taj dokument je javno dostupan svima na internet stranici MMF-a.

U Fiskalnoj strategiji koju je vlada nedavno usvojila, a koja zapravo predstavlja trogodišnji plan mera ekonomske politike navodi se da je planirano smanjenje broja zaposlenih po pet odsto godišnje do 2017. Prevedeno u brojke, to znači da će svake godine bez posla ostajati oko 25.000 ljudi, jer je ukupan broj zaposlenih u javnom sektoru nešto veći od 500.000.

„Računa se da bi najveći deo ovog smanjenja bio ostvaren prirodnim odlivom zaposlenih, to jest odlaskom u penziju uz ograničeno popunjavanje slobodnih mesta”, piše u Fiskalnoj strategiji.

„Politika” je i u budžetu za 2015. našla sredstva namenjena za otpuštanja viškova zaposlenih. U budžetu Ministarstva rada planirano je da se za „podršku rešavanja radno-pravnog statusa viška zaposlenih”, kako doslovce piše u ovom dokumentu, potroši 20 milijardi dinara. Od toga, 16 milijardi je predviđeno za takozvani „tranzicioni fond”. Preostale četiri milijarde dinara namenjene su za transfere Nacionalnoj službi za zapošljavanje za „finansiranje programa mera aktivne politike zapošljavanja i za isplatu posebne novčane nadoknade”. Na još jednom mestu u budžetu, među rashodima Ministarstva zdravlja, predviđena su sredstva za otpremnine. Za višak zaposlenih u zdravstvenim ustanovama planirano je 2,3 milijarde dinara.

Dakle, apsolutno nema sumnje da je vlada sa MMF-om, između ostalog dogovorila, i smanjenje broja zaposlenih. Uostalom, reforme to i podrazumevaju.

Još od novembra prošle godine, kada su zvanično otvoreni pregovori o aranžmanu sa Fondom, „Politika” je izveštavala da će broj zaposlenih biti smanjen za po pet odsto godišnje. Državni zvaničnici sve vreme uporno su izbegavali da otvoreno o tome govore. Bez obzira na to što je, iz političkog ugla gledano, razumljivo njihovo ćutanje, reč je o pitanju od najvećeg javnog značaja, zbog koga se gube politički poeni, pa su novinari redovno na gotovo svakom javnom obraćanju kreatorima ekonomske politike uporno postavljali jedno te isto pitanje - koliko ljudi će dobiti otkaz.

Na direktna pitanja, novinari već mesecima dobijaju uopštene odgovore od državnih zvaničnika. Ministarka državne uprave i lokalne samouprave Kori Udovički, na primer, insistira na korišćenju termina „racionalizacija”. Istini za volju treba reći i to da je ona jedina prošle jeseni za „Blic” spomenula brojku od 25.000 ljudi, ali je više nikada i nigde javno nije ponovila.

Tako je nedavno ministar finansija Dušan Vujović izjavio da će se do jula izaći sa planom racionalizacije broja radnih mesta u javnom sektoru.

- Koliko će biti otpuštanja i stvarnog viška zaposlenih zavisice od mesta na kojem se oni nalaze i od toga koliko će se njih odlučiti da ranije ode u penziju - rekao je Vujović za RTS.

On je rekao da Ministarstvo državne uprave i lokalne samouprave radi na novoj sistematizaciji platnih razreda, na osnovu koje će se znati koliko ljudi radi na pojedinim mestima, koliko su plaćeni i gde su viškovi. „Nije cilj smanjenje zaposlenih nego efikasna država i da građani imaju veću motivaciju da rade u privatnom sektoru”, objašnjavao je Vujović.

Ekonomista Miodrag Zec kaže da je gotovo svaki program koji su tokom ove krize zemlje zaključivale sa MMF-om podrazumevao otpuštanja.

- Otkazi su standardni deo tog paketa. Da država ima nameru da otpušta vidi se i iz dopisa koje šalje školama, univerzitetima, bolnicama gde se navodi da broj zaposlenih smanje za pet odsto. Ali pošto takve odluke imaju najveću političku cenu, vlast gleda da što više odloži saopštavanje te istine - kaže Zec i objašnjava da reforme upravo to i podrazumevaju.

Ovo nije prvi put da ovdašnji državni zvaničnici pogrešno informišu javnost kada je reč o pregovorima sa Fondom. Tako se 2010, za vreme vlade Mirka Cvetkovića dogodilo da je tadašnji šef misije Albert Jeger morao da demantuje ono što su govornici iz vlade za konferencijskim stolom novinarima rekli pre njega. Javnosti je, naime, kao deo dogovora, predstavljeno nešto što uopšte nije dogovoreno (da će rast penzija od aprila 2011. godine biti usklađen sa rastom zarada u javnom sektoru).

**Akcize na struju i gazirana pića od 2016.**

U Memorandumu sa MMF-om vlada se obavezala da će uvesti akcize na gazirana pića u 2016. godini. U delu mera koje se odnose na sređivanje stanja u javnim preduzećima kreatori fiskalne politike navode da će uvesti i akcizu na struju. Subvencije RTS-u biće smanjene u 2015, a ukinute u 2016. godini.

#### **Mihajlović: Viškovi u gotovo svim resorima**

Predstojećom reformom javne administracije biće smanjeni viškovi zaposlenih u skoro svim ministarstvima, kao i u Ministarstvu građevine, saobraćaja i infrastrukture, izjavila je potpredsednica vlade i ministar tog resora Zorana Mihajlović.

Verovatno nema resora u vladi koji nema viškove zaposlenih, rekla je Mihajlovićeva novinarima u Privrednoj komori Srbije i dodala da vlada sa ministarkom za državnu upravu Kori Udovički radi na reformi javne administracije.

Kao problem istakla je broj i strukturu zaposlenih u javnoj administraciji. „Na primer, u vazдушном саобраћају у мом министарству имам људе који су рецимо завршили пољопривредни смер, као и новинара. То нису људи који могу да припремају законе и да се баве тим послом”, rekla je Mihajlovićeva, odgovarajući na pitanje kakva je situacija u njenom ministarstvu, budući da MMF od Srbije traži i smanjenje zaposlenih u javnoj upravi.

I ministarstvo na čijem je čelu svakako će smanjiti određeni broj ljudi koji nemaju potrebno obrazovanje i stručnost za posao kojim se trenutno bave, rekla je Mihajlovićeva. **Tanjug**  
**Anica Telesković**



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/otkazi-ce-se-deliti-na-letu>

## **Откази ће се делити на лето?**

Пред Србијом је врло амбициозан програм смањивања дефицита и реформски пакет који не би био остварив без ММФ, а највећи изазов ће свакако бити реформа јавног сектора.

Најтежа ће бити реформа јавног сектора

Председник Фискалног савета Павле Петровић истакао је да су ризици велики и да то неће ићи глатко и да је најтежи проблем реформа јавних и државних предузећа и предузећа у реструктурирању те да то представља професионални, политички и социјални изазов.

„До сада ми нисмо успели да загребемо тај проблем. С друге стране, ако се тај проблем не реши, све уштеде од плата и пензија биће почићене. Сада је велика прилика да уз помоћ ММФ-а најзад тај део средимо и онда би био постигнут велики успех, јер би се поред фискалних и буџетских уштеда добила једна реформа која би значајно средила важан део привреде”, истакао је Петровић.

Председник Фискалног савета рекао да је са ММФ-ом постигнут договор и да смо на почетку трогодишњег пута, али и да су велики изазови испред нас.

Према његовим речима, један од великих ризика јесте реформа јавног сектора, буџетског

сектора, односно запошљавање, смањивање запослености у том буџетском сектору, али паралелно са тим и реформа тог сектора, школства, здравства, јавне администрације, да би јавни сектор постао ефикаснији.

С друге стране држава каже да има план. Министар финансија Душан Вујовић изјавио је да ће се до јула изаћи са планом рационализације броја радних места у јавном сектору.

„Колико ће бити отпуштања и стварног вишка запослених зависиће од места на којем се они налазе и од тога колико ће се њих одлучити да раније оде у пензију”, рекао је Вујовић. Он је рекао да Министарство државне управе и локалне самоуправе ради на новој систематизацији платних разреда, на основу које ће се знати колико људи ради на појединим местима, колико су плаћени и где су вишкови.

Није циљ смањење запослених него ефикасна држава и да грађани имају већу мотивацију да раде у приватном сектору”, рекао је Вујовић. Према његовим речима, Светска банка ће структурним кредитима од око 630 милиона долара помоћи реструктурирање кључних јавних предузећа, реформу државне управе и реструктурирање друштвених предузећа у Агенцији за приватизацији.

Вујовић је рекао да ће државна предузећа имати своје планове реструктурирања, а говорећи о Србијагасу, додао да прво треба увести дисциплину и отклонити губитке које то предузеће има због неплаћања гаса, а онда решавати питање функционисања предузећа. „Кад се уведе дисциплина и грађани и фирме почну да плаћају гас, тек тад ћемо моћи да се ухватимо у коштац са структуром трошкова Србијагаса, начином функционисања”, рекао је Вујовић.

Д. У.

<http://www.dnevnik.rs/drustvo/mobinguje-se-i-u-javnom-i-u-privatnom-sektoru>

## Мобингује се и у јавном и у приватном сектору

Ако је судити по подацима Агенције за мирно решавање радних спорова, запослене много више мучи мобинг него заостале плате и несавесне газде. Наиме, у првом месецу ове године





од укупно 13 поднетних предлога за решавање индивидуалних радних спорова - сви се односе на мобинг. При томе, мобинг је поједнако заступљен у јавном и приватном сектору и према оба пола.

Како за “Дневник” објашњава Олга Кићановић, саветница у Агенцији за мирно решавање радних спорова која непосредно ради са жртвама мобинга, Закон о спречавању злостављања на раду је у примени већ четири године, али је ова тема увек у жижи интересовања. А ту су и бројне недоумице, које су резултат великог броја тачних али понекад и нетачних информација.

- Мобинг није „модерна појава”, он је стар колико и сама подела рада. Подизањем свести о потреби заштите људских права, мобинг је препознат као најчешћи облик повреде основног људског права: права на достојанство, лично и професионално, и права на достојанствен рад. У кризи се за смањење плате може пронаћи економско објашњење, али за вређање и понижавање запослених не постоји никакво оправдање.

По речима наше саговорнице, у Србији нема озбиљнијих истраживања о распрострањености мобинга, али је неспорно да мобинг трпи велики број запослених.

- Мотиви су емоционални и стратешки. Емоционални мобинг резултира из социопатије мобера, а стратешки је руковођен интересима: економским, да се запослени злостављањем принуди да сам оде и тиме ослободи послодавца обавеза при отказу, и политичким, типичним за државни и јавни сектор - да се послодавац ослободи политичких неистомишљеника. Честа мета мобинга су стручњаци у свом послу, као непожељни сведоци незнања, несавесности и нестручности. Овај мобинг чест је у државном и јавном сектору и резултира елиминисањем квалитетног кадра.

Најшире речено, мобинг је психичко, физичко и сексуално злостављање које се понавља са циљем да се запослени тиме натера да сам оде и ослободи послодавца обавеза при отказу. А мобингује се нападом на лични углед, професионално достојанство, изолацијом жртве мобинга из колектива, комуникације и програма стручног оспособљавања, онемогућавањем напредовања, сталном контролом, критиком и омаловажавањем резултата рада, узроковањем сталног стреса застрашивањем од отказа, монтирањем дисциплинских поступака, погоршавањем услова рада...

- Најбољи пут да се оствари право на достојанствен рад јесте да се запослени најпре информише о томе да ли је оно што му се дешава стварно мобинг, по Закону о спречавању злостављања на раду, или се ради о повреди неког другог радног, социјалног или људског права. На пример: прековремени рад, дискредитујући анекс, неисплата зарада и слично, често се бркају са мобингом. Потом треба размислити да ли спор треба да се решава у интерном поступку, посредовања код послодавца, или пред Републичком агенцијом за мирно решавање радних спорова. Поступак пред судом се може покренути тек уколико не успе поступак посредовања, осим ако се за мобинг терети сам послодавац или одговорно лице код послодавца, док за поступак пред Агенцијом не постоји овај процесни услов - објашњава Олга Кићановић.

Наша саговорница наводи да након подношења предлога за покретање поступка поводом мобинга пред Агенцијом, захтев се прослеђује послодавцу и уколико се добије његова сагласност, да се спор реши мирним путем, стране одређују арбитра, који у арбитражном поступку од тридесет дана доноси решење. Решењем се утврђује постојање или непостојање мобинга, а затим и евентуалне мере којима се онемогућава даљи мобинг, уколико је он утврђен.

- Запослени треба да знају да се мобинг може процесуирати на три начина. Први је по Закону о спречавању злостављања на раду, који предвиђа да се пре подношења тужбе суду, спор мора покушати да се реши интерно, код послодавца у поступку посредовања. То значи да се лице које сматра да је мобирано прво мора обратити послодавцу Захтевом за заштиту од злостављања, који се подноси у писаној форми.

Послодавац је дужан да по пријему пријаве организује поступак посредовања (медијације) са циљем да се настали спор реши споразумно, у року од 30 дана. Тек уколико се у томе не успе, може се поднети тужба суду.

- Други начин је по Закону о мирном решавању радних спорова - подношењем Предлога за мирно решавање радног спора поводом злостављања. Овај Предлог се може поднети и без претходног покушаја решавања спора код послодавца, па се запослени најчешће обраћају Агенцији, јер је често присутна сумња у непристрасно вођење поступка код послодавца. У том случају, спор се решава арбитражним решењем, правоснажним и извршним, које доноси арбитар Агенције. Трећи начин је по Кривичном закоником, по члану 137, који санкционише злостављање и мучење, на основу кога је донета прва пресуда за мобинг 2009. године, тзв „Јагодинска пресуда“, када је моберу изречена казна затвора од три месеца, условно на две године - наводи Олга Кићановић.

Нажалост, има и злоупотреба права на заштиту од мобинга. Саговорница „Дневника“ истиче да су разлози злоупотребе првенствено резултат погрешног мишљења да је лице подношењем тужбе за мобинг или предлога Агенцији за мирно решавање радних спорова - заштићено од отказа.

- То јесте делимично тачно, али односи се само на период поступка посредовања код послодавца, који траје од 8 до 30 дана.

Оваква заштита током поступка пред судом довела би до тога да сваки запослени, који процени да ће добити отказ, може поднети тужбу за мобинг и тиме се заштити од отказа. Други разлог је материјалне природе. Пошто се мобинг негативно одражава на здравље лица које га трпи, запослени сматрају да налази лекара, најчешће психијатара, могу бити основ за накнаду штете... Закон о спречавању злостављања на раду предвидео је санкционисање злоупотребе, и оне се санкционише у распону од опомене до отказа.

*Љубинка Малешевећ*

### **Магична шифра 3 56**

Психосоматска обољења, каже Олга Кићановић, која су честа код жртава мобинга су тахикардија, пад имунитета, гастролошке сметње, промене на кожи, висок крвни притисак, астматични напади... „У све више извештаја лекара, се поред дијагнозе из Међународне класификације болести, појављује и шифра 3 56. Међутим, та шифра није дијагноза, већ психосоцијални стресор, који може бити узрочник дијагнозе. Ипак, при процесуирању мобинга треба имати на уму да указивање на 3 56 не мора нужно указивати на постојање мобинга. Постоје радна места на којим су стрес и непредвидљивост саставни део посла или која изискују појачан психички или физички напор“, објашњава Олга Кићановић.

### **Решили близу 200 спорова**

Републичка агенција за мирно решавање радних спорова је најуспешнија институција у процесуирању мобинга, са близу 200 решених спорова. Највише их је у просвети и здравству. Пример добре праксе је Клинички центар Србије, који је решавање свих спорова поводом мобинга препустио Агенцији, и на тај начин запосленим обезбедио брзу, ефикасну и стручну заштиту од мобинга Интересантан податак је да је решењима Агенције утврђено постојање мобинга у око 30 одсто случајева, у 30 одсто се радило о повредама других радних ,

социјалних или људских права, а у 30 одсто је утврђено да није било мобинга, а поступак је показао да се ради о злоупотреби права на заштиту из лукративних разлога - да себи причини корист или другом нанесе штета.



[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/investitor\\_doveden\\_na\\_razgovor\\_po\\_dogovoru.4.html?news\\_id=298054](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/investitor_doveden_na_razgovor_po_dogovoru.4.html?news_id=298054)

## *Sindikata preduzeća u restrukturiranju "Metal sistemi" demantuje tvrdnje Agencije za privatizaciju* **Investitor doveden na razgovor po dogovoru**

**AUTOR: Z. RADOVANOVIĆ**

Kragujevac - Povodom informacije iz Agencije za privatizaciju da su predstavnici sindikata i menadžmenta preduzeća u restrukturiranju "Metal sistemi" iz Kragujevca potencijalnog švedskog investitora nenajavljeno i samoinicijativno doveli u Agenciju, demantijem se oglasila sindikalna organizacija te kragujevačke firme, koja je i premijera Srbije Aleksandra Vučića obavestila o, kako tvrde, neprimerenom ponašanju nadležnih u Agenciji.

U reagovanju Sindikata "Metal sistema" navodi se da je, na sastanku u Agenciji za privatizaciju održanom 12. februara, delegacija tog preduzeća direktoru Agencije za privatizaciju Ljubomiru Šubari iznela predlog da se, ukoliko je odluka o stečaju u toj firmi nepromenjiva, tokom stečajnog postupka u preduzeću nastavi proizvodnja, da svi zaposleni ostanu u radnom odnosu i da u tom statusu dočekaju privatizaciju putem pokretanja stečaja. - Predočeno je, takođe, da postoje svi preduslovi za organizovanje proizvodnje i potpuno pozitivno poslovanje preduzeća u narednom periodu, uz izmirivanje svih tekućih obaveza kako prema zaposlenima, tako i prema dobavljačima i državi. Zarad realizacije ovog predloga, predloženo je da se socijalni program predviđen Akcionim planom Vlade sprovede sa zadržkom, i to tako što bi se izjašnjavanje zaposlenih o opcijama socijalnog programa organizovalo odmah, dok bi sam socijalni program bio realizovan tek nakon prodaje preduzeća u stečaju - navodi se u reagovanju Sindikata "Metal sistema". Dodaje se da je sa nadležnima u Agenciji za privatizaciju dogovoreno i da zaposleni koji bi bili dobrovoljno preuzeti od strane firme koja kupi preduzeće ne bi imali pravo na otpremninu, dok bi radnici koji u postupku ostanu bez posla dobili otpremninu na osnovu opcije iz socijalnog programa za koju su se izjasnili. Ovakav način rešavanja viška zaposlenih u fabrici ne bi, prema računici Sindikata i posloводства "Metal sistema", doveo do povećanja zaduženosti preduzeća, odnosno do smanjivanja vrednosti kapitala, a fabrika bi potencijalnim kupcima bila ponuđena u radnom stanju. - Ovaj naš predlog naišao je na podršku direktora Agencije za privatizaciju, koji nas je s tim u vezi uputio na razgovore u Ministarstvo za rad. Direktor Agencije nam je tom prilikom rekao i da, ukoliko među pet prispelih pisama o namerama, ima ozbiljno zainteresovanih da potencijalnog investitora "odmah dovedemo na razgovor u Agenciju". Nakon što je vlasnik švedske firme, 18. februara, doputovao u Beograd, posloводство "Metal sistema" je odmah kontaktiralo Agenciju. Sastanak je zakazan toga dana, u 14 sati, sa Ivanom Đukanovićem, zamenikom direktora Centra za privatizaciju. Na sastanku koji je trajao manje od deset minuta, direktor "Metal sistema" govorio je oko dva minuta, i ni reči izvan onoga što je već izneo kao naš predlog, a koji je prethodno načelno podržan u razgovoru sa direktorom Agencije. Potencijalni investitor u Srbiji je boravio još pet dana, i niko u Agenciji za privatizaciju za to vreme "nije imao vremena" da ga primi i ozbiljno sa

njime razgovara - tvrde u Sindikatu "Metal sistema". - Dakle, nije istina da su rukovodstvo i Sindikat "samoinicijativno" i "bez prethodne koordinacije sa Agencijom" pozvali investitora na sastanak u Agenciju. Istovremeno, iskreno se izvinjavamo "odgovornim ljudima" u Agenciji koji su morali "da otkazuju i odlažu ranije zakazane sastanke" radi obavljanja desetominutnog, krajnje neprijatnog razgovora sa investitorom koji je došao iz Švedske, sa ciljem da kupovinom većeg dela "Metal sistema" očuva proizvodnju industrijskih lanaca i zadrži sve radnike "lančare", kao i da investira u dva nova proizvodna programa, navode u Sindikatu "Metal sistema" i naglašavaju da je, uprkos prijemu na koji je naišao u Agenciji za privatizaciju, investitor iz Švedske i dalje zainteresovan za privatizaciju kragujevačkog preduzeća. Poslovodstvo i Sindikat "Metal sistema" krajem prošle sedmice Ministarstvu privrede i Agenciji za privatizaciju dostavili su predlog i plan za funkcionisanje te fabrike do njene privatizacije.