



ПРЕС КЛИПИНГ

23. април 2015.



НАСЛОВИ

- Коначно крај штрајка проsvете?;(str.2)
- Altipamarkov: Пензије не би биле веће ни са приватним фондovima;(str.3)
- Verbić: Kad profesori nadoknade časove, biće im vraćen novac;(str.4)
- Sindikatski radnik u prosveti: Verbić ponovio da nema para;(str.5)
- Srbija već dve decenije prva u regionu po iseljavanju mladih;(str.6)
- Вулин: За отпремнине ове године - 16 милијарди динара;(str.8)
- Србија добро место за улагање;(str.9)
- Мање дотације из буџета за пензије;(str.9)
- Српске реформе у добром смеру;(str.11)
- За отпремнине радника обезбеђено 16 милијарди динара;(str.12)
- На посао ћемо ићи пешке, трбухом без круха;(str.14)
- Чекови неплатишама смањени по закону;(str.15)
- Још нема плана за отпуштање;(str.16)
- Prekinut štrajk u novosadskom "Stanu", isplaćen deo zaostalih plata;(str.17)
- Pismo Vučiću: Šta sa "Novostima"?;(str.18)
- Пекар, лекар, апотекар на лизинг;(str.19)

Konačno kraj štrajka prosvete?

I. M.

Unija sindikata prosvetnih radnika odlučila se za normalizaciju nastave. Časovi se uskoro u svim školama vraćaju na 45 minuta. Sutra se očekuje ista odluka Sindikata radnika u prosveti

POSLE više od pet meseci skraćenih časova, prosvetari su odlučili da prekinu najduži štrajk u poslednjoj deceniji. Svi časovi u narednim danima biće vraćeni na 45 minuta. Sve što su ranije odbijali kao argument za normalizaciju nastave, sada im se učinilo da je vredno prekida štrajka.

Odluku o stopiranju štrajka danas je na sednici glavnog odbora donela Unija sindikata prosvetnih radnika Srbije, dok se isto očekuje sutra na sednici Sindikata radnika u prosveti. Prethodno su se sastali sa ministrom prosvete dr Srđanom Verbićem.

Iz Unije su saopštili da su tek danas, pet meseci od početka štrajka, dobili čvrste usmene garancije "o posvećenosti Vlade sindikalnim zahtevima kroz realizaciju dosadašnjih dogovora".

Sa istim tim usmenim garancijama druga dva sindikata, Nezavisnost i Sindikat obrazovanja Srbije, štrajk su prekinuli još u februaru.

PROTEST SLABIOBroj škola u štrajku značajno se smanjio od kada je Verbić odlučio da štrajkačima plate smanji zbog skraćenih časova. Tada je, prema podacima Ministarstva prosvete, u štrajku ostalo nešto više od sto škola, dok su sindikati tvrdili da ih je oko 300. U jeku štrajka, protestovala je polovina zaposlenih u 1.800 osnovnih i srednjih škola.

Naš štrajk prerastao je samog sebe i postao društveni fenomen. U Srbiji nikada do sada jedan bunt nije ovoliko trajao - smatraju u Uniji. - Imajući u vidu sve okolnosti, doneli smo odluku o prestanku štrajka, posle potpisivanja ponuđenog Sporazuma o mirnom rešavanju spornih pitanja. Ministar prosvete, nauke i tehnološkog razvoja dr Srđan Verbić govorio je pred članovima Glavnih odbora sindikata u štrajku o neophodnosti uvođenja platnih razreda, što bi trajno popravilo naše zarade, smatrajući to prioritetom u radu svog ministarstva. Pratićemo odluke Vlade i biti partneri u donošenju važnog zakona, koji se tiče platnih grupa i razreda u javnom sektoru i dogovarati iznos nagrada i pomoći zaposlenima u obrazovanju.

Nisu svi bili jednako zadovoljni onim što je Verbić obećao na današnjem sastanku sa sindikalcima. Prema rečima Miodraga Sokića, potpredsednika Sindikata radnika u prosveti, Verbić sindikatima nije ponudio ništa novo.

Delegacija Ministarstva prosvete, sa Verbićem na čelu, sindikatima je ponudila potpisivanje Kolektivnog ugovora, kao i da će "zakinuti" deo plate, zbog skraćenih časova, da im vrate, ali tek

kada naprave plan nadoknade izgubljenih časova. Mada mnogi nastavnici i dalje tvrde da nema zakonskog osnova za nadoknadu časova, koji su održani ali skraćeni na pola sata. Verbić im je ponudio da do 1. juna počnu pregovore o dinamici isplata pomoći. Iznose nije pominjao. Nezvanično, štrajkači pominju iznos od 7.500 dinara. Toliko su mogli da dobiju i u decembru, ali su tada odbili.

VERBIĆ: SVI SIINDIKATI ZA PARTNERE DRŽAVE

Ministar Srđan Verbić rekao je da želi da svi sindikati budu socijalni partneri države i da svako ima svoja prava i obaveze. On je napomenuo da ga je obradovala vest i odluka Unije i da, ako i drugi sindikat sutra donese odluku o prekidu štrajka, reprezentativni sindikati i Ministarstvo pripremiće Sporazum o prekidu štrajka koji će, kako se nada ministar, usvojiti Vlada na prvoj narednoj sednici.

- Mi želimo da svi potpišu taj sporazum - ponovio je ministar i rekao da će prosvetnim radnicima biti isplaćen novac koji je odvojen u budžetu, ali tek onda kada budu nadoknađeni izgubljeni časovi.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/553046/Altipamarkov-Penzije-ne-bi-bile-vece-ni-sa-privatnim-fondovima>

Altipamarkov: Penzije ne bi bile veće ni sa privatnim fondovima

Tanjug

Penzije u Srbiji ne bi bile ništa veće i da postoji obaveza uplaćivanja u privatne penzijske fondove, rekao je član Fiskalnog saveta Nikola Altiparmakov ističući da sa ekonomskog stanovišta nema suštinske razlike između državnog i privatnog penzijskog sistema.

"Mi ništa ne bismo bili u boljoj poziciji, ni da imamo obavezne privatne penzijske fondove", rekao je Altiparmakov za RTS navodeći da zemlje istočne Evrope koje su ranije uvele obavezne privatne penzijske fondove sada ih gase, kao što su to učinile Mađarska i Poljska.

Prema njegovim rečima, niko ne garantuje za privatne penzije koje neko uplaćuje u privatne fondove, a uslovno niko ne garantuje ni za državne penzije, ali one nisu izložene rizicima od prinosa na tržištima kapitala i neizvesnost je nešto manja u pogledu iznosa državnih penzija.

"Nema garancije za minimalnu penziju u privatnim fondovima, a ako propadne fond onda je nemate, ali bar imate tu državnu penziju", rekao je Altiparmakov.

Državne penzije, ne samo u Srbiji nego u svim zemljama Evrope, naveo je, biće procentualno sve niže u odnosu na prosečnu zaradu zbog demografskog starenja stanovništva.

"Zato je ključno da se penzijskim reformama koje su prošle godine usvojene povećava efektivna starosna dob pri penzionisanju tako da ljudi rade nešto duže, godinu ili dve, i da se na taj način omogući nešto veći odnos prosečne plate i penzije", rekao je Altiparmakov.

Prema njegovim rečima, najbolja praksa svih najrazvijenijih zemalja je da postoji obavezno državno osiguranje koje garantuje neki minimalni iznos penzije na koji se može osloniti.

Kako je naveo, zbog demografskog starenja to ne bi trebalo građanima da bude jedini izvor prihoda u starosti i njega treba nadopuniti privatnom štednjom za penziju ali isključivo na dobrovoljnoj osnovi.

"Nema razloga da građani ne štede u životnom osiguranju, bankama, čak i kupovina nekretnine na kredit je jedan oblik potencijalne štednje za starost", rekao je Altiparmakov.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/552985/Sindikaradnika-u-prosveti-Verbic-ponovio-da-nema-para>

Verbić: Kad profesori nadoknade časove, biće im vraćen novac

V. Torović

Ministar prosvete i nauke Srđan Verbić izjavio je večeras u Nišu da se nada da će uskoro sva četiri reprezentativna sindikata prosvetnih radnika potpisati poseban kolektivni ugovor, i da će nakon toga biti prekinut štrajk nastavnika u osnovnim i srednjim školama.

- Na putu za Niš sam čuo da je odbor Unije sindikata prosvetnih radnika glasao da se prihvati ponuđeni kolektivni ugovor. Ali ta odluka mora da se potvrdi sutra na Predsedništvu ovog sindikata. Taj poseban kolektivni ugovor su već prihvatila dva sindikata, ali moraju sva četiri. Tek onda će Vlada Srbije morati da usvoji taj novi kolektivni ugovor- rekao je ministar Verbić.

On je naglasio da će sav novac opredeljen za plate biće vraćen nastavnicima, ali tek onda kad nadoknade sve časove koje su đaci izgubili zbog štrajka.

- I profesori koji predaju maturantima i osmacima moraju da se potrudu i da nađu način da sve izgubljene časove nadoknade, iako se bliži kraj školske godine za te učenike. I nastavnici i đaci moraju više da se potrudu kako bi svi bili zadovoljni. Nastavnicima da se vrati novac, a đaci da dobiju izgubljene časove- napomenuo je Verbić.

Sindikata radnika u prosveti: Verbić ponovio da nema para

Beta

Sindikata radnika u prosveti Srbije (SRPS) saopštio je da je ministar prosvete Srdjan Verbić danas, obraćajući se na zajedničkoj sednici Glavnih odbora dva sindikata u štrajku, ponudio manje od onoga što je ponudio u petak, 17. aprila.

Kako je saopšteno, Verbić je ponovio da za zahteve prosvetara nema novca u budžetu.

- Ono što je indikativno je da je to obrazložio i time da ako se nama izadje u susret, da će onda i drugi tražiti isto - rekao je potpredsednika SRPS Miodrag Sokić.

Kako je naveo, Verbić nije odgovorio na pitanje predstavnika sindikata zašto je prekršeno obećanje dato prošle sedmice da neće biti obustave zarade za prosvetare koji štrajkuju.

Dodaje se da se sindikati i "dalje uslovljavaju da će moći da potpišu PKU kada potpišu Sporazum o prekidu štrajka".

Sokić je agenciji Beta rekao da će taj Sindikat sutra u 11 sati održati sednicu Predsedništva na kojoj će biti doneta odluka o daljim koracima.

- SRPS će na sutrašnjoj sednici Predsedništva analizirati situaciju i odluku Unije kakva god ona bila - rekao je on.

Trenutno je u toku sednica Glavnog odbora Unije sindikata prosvetnih radnika, koji je takođe u štrajku. Štrajk dva sindikata održavanjem skraćenih časova traje od 17. novembra prošle godine.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/552896/Srbija-vec-dve-decenije-prva-u-regionu-po-iseljavanju-mladih>

Srbija već dve decenije prva u regionu po iseljavanju mladih

Tanjug

Srbija je dve decenije prva u regionu po iseljavanju mladih i obrazovanih ljudi u inostranstvo, a druga u svetu, upozoreno je danas na Privrednom forumu mladih u Privrednoj komori Srbije.

Potpredsednik Studentske konferencije univerziteta u Srbiji (SKONUS) i koordinartror projekta "Privredni forum mladih 2015" Vladimir Radovanović rekao je da je prema podacima iz 2014. najviše nezaposlenih osoba u Srbiji starosti od 25 do 29 godina, odnosno oko 101.000 mladih, a da zatim slede nezaposleni od 20 do 24 godine, kojih ima oko 90.500.

- Trend povećavanja nezaposlenosti mladih traje od 2008. godine i nema naznaka da će biti prekinut - istakao je Radovanović na Forumu, kojem je Novinska agencija Tanjug medijski pokrovitelj, ističući da su pomenute stope nezaposlenosti mladih u Srbiji više nego u susednim i zemljama EU.

Prema njegovim rečima, skoro 80 odsto mladih čeka na zaposlenje duže od godinu dana, zbog čega mladi sve više smatraju da je u Srbiji nemoguće pronaći posao i zato odlaze iz Srbije.

Sistemska greška

Radovanović je poručio da država mora da preduzme nešto i nakon školovanja da mladima omogući da se zaposle.

Dekan Elektrotehničkioog fakulteta u Beogradu Branko Kovačević rekao je da je očigledno da postoji sistemska greška u odnosima države, privrede i obrazovanja, s obzirom na to da je najveći broj mladih nezaposlen.

Kovačević je istakao da znanje treba da bude osnov privrede, kako bi ona bila konkurentna i profitabilna, a ne "šrafčiger industriju", aludirajući na industriju koja se bavi samo sklapanjem proizvoda od uvoznih delova.

Nasilna deindustrijalizacija

- Od 1990. godine do danas smo izgubili oko milion radnika u sektoru industrije - podsetio je Kovačević, govoreći o procesu deindustrijalizacije koja je u Srbiji, kako je rekao, "sprovedena nasilno".

Pomoćnik ministra prosvete Milan Šuvakov je upozorio da naš obrazovni sistem još nema upisnu politiku za studiranje na fakultetima i da je predviđeno donošenje zakona o nacionalnom okviru kvalifikacija, koji će utvrditi naše potrebe za kadrovima, prema potreba tržišta rada.

- Planirano je usvajanje zakona o visokoškolskom obrazovanju, kojim će biti sprovedena reforma u tom sistemu - rekao je Šuvakov.

Ključan razvoj preduzetničkog duha

Pomoćnik ministra obrazovanja je pozvao da dobro razmisle koje će studije upisati, da ne biraju zanimanja za kojima nema tražnje na tržištu.

Pomoćnik ministra privrede Katarina Obradović je poručila da je za razvoj srpske privrede od ključnog značaja razvoj preduzetničkog duha kod mladih i da bi zato tokom obrazovanja oni trebalo da dobiju određena znanja kako funkcionišu preduzeća i kakvi su privredni tokovi.

- Nova radna mesta u budućnosti će se otvarati u privredi, naročito u privatnom sektoru i kroz otvaranje malih i srednjih preduzeća - ukazala je Obradovićeva.

Ona je dodala da resorno Ministarstvo radi na unapređenju privrednog ambijenta i da će u naednom periodu sve veću podršku države imati izvozno orjentisana preduzeća.

Direktor sektora za privredni sistem u PKS Nermina Ljubović ocenila je da je jedan od razloga za visoku nezaposlenost mladih činjenica da oni često imaju obrazovanje koje privredi nije potrebno,

или nemaju potrebno znanje i veštine koje poslodavci traže.

- Neadekvatni obrazovni programi, za posledicu imaju nisku sposobnost mladih da se snalaze u realnom poslovnom okruženju - ocenila je ona i dodala da PKS radi na razvoju preduzetničke svesti mladih.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/vulin-za-otpremne-ove-godine-16-milijardi-dinara>

Вулин: За отпремнине ове године - 16 милијарди динара

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин изјавио је данас је буџетом за ову годину предвиђено 16 милијарди динара за отпремнине.

"Донет је закон о завршетку приватизације по коме ће одређени број радника морати да буде вишак. Нико неће остати на улици, то је политика Владе Србије. За сваког од њих је предвиђен одговарајући социјални програм и одређена отпремнина и за то је издвојено буџетом 16 милијарди динара", рекао је Вулин у Скупштини Србије.

Посланици републичког парламента данас воде обједињен начелни претрес о предложеним изменама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености и о предложеном Закону о употреби знаковног језика. Представљајући посланицима предложене измене Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Вулин је казао да је у пракси примећена злоупотреба, када су људи који су добијали отпремнине одлазили у Националну службу за запошљавање и пријављивали се за накнаду за случај незапослености.

Новим решењима се прописује да се та накнада исплаћује искључиво у случају када је осигураник у радном односу 12 месеци непрекидно или са прекидима последњих 18 месеци. "Добили сте отпремнину и још сте 12 месеци на каси државе. Доношењем предложених измена решавамо тај проблем", казао је Вулин, наводећи да ће предложене законске измене омогућити незапосленим особама да активније траже посао, кроз учешће у обукама.

Такође, предложеним изменама се омогућава реформа Националне службе за запошљавање, у складу са препорукама Светске банке, али и потребама тржишта рада и те службе. Према Вулиновим речима, биће одређена обавеза сваком запосленом у тој служби да се константно обучава и усавршава, а број чланова Управног одбора смањује се са девет на седам.

Говорећи о новом закону о употреби службеног језика, Вулин је рекао да до сада држава није имала времена, интересовања и потребе да уреди ту материју. Уз напомену да у Србији живи 20.000 глувих и 30.000 наглувих, министар је поручио да је доношење закона начин да особе са инвалидитетом укључе у друштво.

"Не можемо се изборити са сваки хендикепом, али са неправдом и дискриминацијом можемо и ово је начин", поручио је Вулин и додао да се предложена решења већ примењују у 81 локалној самоуправи.

Иначе, грађани данашњу седницу могу да прате путем директног преноса на РТС и на знаковном језику.

(Танјуг)

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Srbija-dobro-mesto-za-ulaganje.sr.html>

Србија добро место за улагање

У Слободној зони „Суботица”, где се гради погон „Сваровског”, уз већ уходану фабрику ветрогенератора „Сименс”, радиће око хиљаду и по радника

Суботица - Премијер Србије Александра Вучић заједно са амбасадорима Аустрије Јоханесом Егнером и Немачке Хајнцом Вилхемом, обишао је три фабрике из ових земаља које послују у Суботици. Обилазак је започео у Слободној зони „Суботица” у погону фабрике „Сваровски” која је уложила 21 милион евра у подизање хале у којој би од ове јесени требало да почне са радом око 550 радника. Обрада кристала „Сваровски” већ се одвија у Суботици, али у изнајмљеном простору где је за сада ангажовано око 300 радника.

Након тога, гости су обишли и погоне компаније „Сименс” која од 2003. послује у Суботици, и од тада је произвела 15.500 генератора. Свака четврта ветрењача за производњу струје у Европи има турбину која је овде направљена. У погону „Сименса” запослено је 950 радника, а сама компанија у Србији има 1.150 упосленика. Са улагањем од 20 милиона евра и вредношћу производње од 160 милиона евра, „Сименс” је један од највећих извозника из Србије.

- Успешан пример „Сименса” показује да је Србија генерално добро место за производњу, а предности пословања су на страни конкурентних трошкова рада и продуктивности радне снаге, оценио је Марк Вухерер, извршни потпредседник за индустријске апликације.

Након Слободне зоне премијер Вучић са сарадницима, али овога пута без новинара, обишао је и погон „Агросемена” који је недавно по окончању процеса приватизације купила једна аустријска фирма.

А. Исаков

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Manje-dotacije-iz-budzeta-za-penzije.sr.html>

Мање дотације из буџета за пензије

У плану нове измене Закона о ПИО, али за сада без коначне одлуке о укидању пенала за превремено пензионисање и привремене пензије

За прва три месеца ове године уплата доприноса у пензијски фонд повећана је за осам одсто и поред чињенице да су плате у јавном сектору смањене за 10 одсто. При том су ови запослени

најредовније плаћали доприноса, изјавио је јуче поводом годишњице рада свог министарства рада Александар Вулин.

Захваљујући повећању наплате доприноса држава је смањила дотације из буџета за исплату ових давања за око две милијарде динара. Осим тога, дошло је до повећања броја запослених, односно смањења стопе незапослености за око четири одсто. Сада износи 16,8 процената.

- Прошлог марта број оних који су уплаћивали доприносе ПИО фонду био је око 2,003, а данас је 2,062 милиона, с тим што у овај број не улазе пољопривредници и самосталци, објаснио је Вулин.

Како би број запослених наставио даље да расте инспекција рада ће и убудуће проверавати пријављивање радника. Прве контроле су показале да је 1.500 оних који нису били пријављени у коцкарницама, сада у легалном радном односу, као и 800 оних који раде у пекарама.

- Свега 350 инспектора контролише 332.000 предузећа у Србији. Али без обзира на то, на узорку од 354 послодавца утврђено је да је након инспекцијске контроле запослено 14.464 радника, рекао је он и додао да се Закон о раду, како су медији писали протеклих дана, неће мењати, нити ће доћи до укидања регреса, топлог оброка, превоза.

Вулин је јуче најавио нове измене Закона о ПИО, а на питање да ли ће тим новинама бити обухваћено питање укидања пенала за превремено пензионисање, он је рекао, да је упознат с великим бројем притужби запослених због ове одредбе закона и да је формирана радна група која се бави овим питањем.

- Разматра се и питање укидања привремених решења како би убудуће сва пензијска решења била коначна. Али, за сада још нема никаквих коначних одлука. И на томе ради радна група, каже он.

Драгана Калиновић, директор ПИО фонда, сматра да би евентуалном изменом Закона о ПИО, укидањем привремених решења, Фонд у законском року од два месеца решавао између 96 и 97 одсто поднетих захтева будућих пензионера. Преостали мали проценат до 100 увек постоји због непотпуне документације будућих пензионера.

У овом часу с постојањем привремених решења Фонд у законском року обради 91 одсто свих захтева.

Министар Вулин јуче није могао да прецизира ни шта ће бити с дугом војним пензионерима којима држава није пре седам година законски увећала пензије 11,02 одсто.

- Чекам да се из Америке врати министар финансија и да дефинитивно одлучимо шта ћемо с овим дугом, одговорио је Вулин не могавши да објасни да ли ће овај дуг бити претворен у јавну обавезу.

Он је подсетио да ће ПИО фонд наставити с проверама инвалидских пензија, с обзиром на то да је од 30.656 предмета 10 одсто ушло у поступак, а да је поднето и 16 кривичних пријава против оних који су кривотворили инвалидска пензијска решења.

Ј. Петровић-Стојановић

Српске реформе у добром смеру

Од 100 анкетираних немачких предузећа у Србији, трећина своје пословање оцењује као добро, готово 60 одсто као задовољавајуће, а само четири процента није задовољно

Привреда у Србији још није стварно покренута, упркос храбрим реформским корацима владе, изјавио је јуче амбасадор Немачке у Србији Хајнц Вилхелм, али је ипак оценио да се реформе крећу у добром смеру. На представљању резултата анкете о условима пословања у Србији за 2015. годину Немачко-српског привредног удружења он је истакао да резултати реформи још нису видљиви, али да је Србија на добром путу.

За око 42 одсто испитаника процес реформи је незадовољавајући, али 44 процента мишљења је да се реформе одвијају задовољавајући начин. Само 14 одсто представника предузећа оцењује овај процес као добар. Од 100 анкетираних предузећа, трећина своје пословање оцењује као добро, готово 60 одсто као задовољавајуће, а само четири процента није задовољно.

Највише замерки учесници анкете имају на правну сигурност, јавну управу, предвидивост економске политике и борбу против корупције и криминала. У односу на прошлу годину, компаније су мање спремне на запошљавање нових радника.

Две трећине анкетираних очекује лошију привредну ситуацију у Србији у 2015. години, а само 10 одсто очекује побољшање у 2015. у односу на 2014. И на сопствено пословање немачко-српске компаније у овој години гледају са мање оптимизма него прошле, али је и даље приметан позитиван тренд. Мање од половине испитаника очекује побољшање у њиховој фирми, а половина не очекује промену, док само седам одсто сматра да ће се погоршати у односу на 2014.

Прошле године је готово свако друго предузеће очекивало да ће запослити нових раднике, а ове тек свако треће. У 47 одсто предузећа не очекује се промена броја запослених у овој години, али двоструко више испитаника него 2014. године, чак 17 одсто, процењује да ће смањити број радника.

Слично као и прошле године, 39 одсто предузећа жели више да инвестира у 2015, док је 22 процента проценило да ће ове године мање инвестирати, што је нешто више него приликом прошлогodiшњег анкетирања.

- Добро је што већина компанија, упркос свему, сопствено пословање у Србији види као задовољавајуће - закључио је др Роналд Селигер, председник Немачко-српског привредног удружења и директор „Хемофарма”. - Упркос наведеним проблемима, охрабрујуће је да готово 90 одсто компанија наводи да би опет инвестирало у Србију, а то је кључна порука за све нове инвеститоре.

Немачко-српска предузећа задовољна су продуктивношћу и мотивацијом радника, њиховим квалификацијама, академским образовањем, трошковима рада и општом расположивости стручњака.

Анкета немачких компанија спроведена у 16 држава Средње и Источне Европе показала је да је Србија међу 20 земаља рангирана на 11. месту као најпожељније одредиште за инвестирање.

Предузећа која већ послују у Србији имају боље мишљење о Србији од оних која никада нису пословала овде.

Са порастом немачко-српске робне размене од 6,1 одсто у односу на претходну годину, у 2014. остварен је промет од 2,96 милијарде евра. За ову годину предвиђено је оснивање немачко-српске привредне коморе, прве билатералне коморе у Србији, у чијем саставу ће се наћи Делегација немачке привреде у Србији и Немачко-српско привредно удружење са својих око 300 чланова.

А. Микавица



http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/za_otpremnine_radnika_obezbedjeno_16_milijardi_dinara.4.html?news_id=300714

Poslanici Skupštine Srbije o Zakonu o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti

Za otpremnine radnika obezbeđeno 16 milijardi dinara

AUTOR: M. R. MILENKOVIĆ

Beograd - Izmena i dopuna Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti ima za cilj da pomogne nezaposlenima da dok su na evidenciji nacionalne službe aktivnije traže posao kroz odgovarajuće obuke. Donet je zakon o završetku privatizacije po kome će određeni broj radnika morati da bude višak. Naravno, niko neće ostati na ulici, to je politika Vlade Srbije, jer je za svakoga predviđen odgovarajući socijalni program odnosno otpremnina. Za to je u budžetu obezbeđeno 16 milijardi dinara - rekao je juče u Skupštini Srbije Aleksandar Vulin, ministar za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja.

On je obrazlažući izmene u zakonskoj regulativi naveo da one donose i određena ograničenja. Jedno od njih je, kako je istakao, da oni koji dobiju veću otpremninu nego što predviđa Zakon o radu, nemaju pravo da se odmah prijave u Nacionalnu službu za zapošljavanje i tamo dobijaju nadoknadu za slučaj nezaposlenosti. Time će biti sprečene zloupotrebe.

- Ovim zakonskim predlogom uređuje se i način obračunavanja osnovice i način obračunavanja same isplate novčane nadoknade, čime će se izbeći sudski sporovi - objasnio je ministar Vulin.

Dodao je da je broj zaposlenih na evidenciji PIO fonda koji redovno uplaćuju doprinose u poslednjih godinu dana povećan za oko 60.000, što je opozicija ocenila kao "spin" Vlade jer je u tom periodu povećan broj ljudi koji su bez posla.

- Pojavljuju se desetine hiljada ljudi koji uplaćuju doprinose u PIO fond. To su verovatno neki duhovi koje neko finansira od nekud i onda ti duhovi dođu na šalter PIO fonda, prijave se i uplaćuju svoju penziju - rekao je Vulin, komentarišući primedbe opozicionih poslanika da je u porastu broj nezaposlenih u Srbiji. On je podsetio da su za 10 odsto smanjene plate u javnom sektoru, odakle

dolazi najveći deo uplata u PIO fond, ali su i pored toga uplate uvećane za osam odsto. "Kako je to moguće ako se nisu pojavili neki ljudi koji rade", rekao je Vulin upitavši ko je izmislio tih 60.000 ljudi.

Borislav Stefanović, šef poslaničke grupe demokrata rekao je da je Vulinova priča u dubokom neskladu sa realnošću, jer se kao rast prikazuje to što je oduzeto dva odsto iz Republičkog fonda za zdravstvo i to se uplaćuje PIO fondu. Stefanović je naveo i da je, prema podacima Narodne banke Srbije, u decembru prošle godine bilo 742.000 nezaposlenih, a u januaru ove godine 754.000, da je prosečna plata u decembru bila 49.970 dinara, a prosečna plata u januaru 39.975, ističući da to samo dokazuje da je povećan broj ljudi bez posla.

- Po kom osnovu, pravnom, ljudskom ili levičarskom postulatu, ljudima oduzimate naknadu za slučaj nezaposlenosti - upitao je Stefanović.

Marko Đurišić, šef poslaničke grupe SDS primetio je da je Vlada izmenama ovog zakona predvidela dalje smanjenje prava na materijalnu dobit onih ljudi koji će ove godine ostati bez posla i to tako što će se smanjiti osnove, pa samim tim i nadoknade.

- Time se priprema teren za otpuštanje ljudi u državnoj upravi, a ne samo zaposlenih u preduzećima u restrukturiranju. Poslodavcima se daju određene ruke za otpuštanje, a izlazi u susret Uniji poslodavaca koja će biti nagrađena mestom u Upravnom odboru Nacionalne službe zapošljavanja, jer hvali Vladu Srbije - naveo je Đurišić, dodajući da tako izgleda briga velikog levičara, ministra za rad i zapošljavanje o sindikatima.

Opozicija je zamerila i što ni o ovom zakonu nije bilo javne rasprave i što se donosi po hitnom postupku.

Predložene izmene zakona podržaće, kako se juče čulo, sve stranke vlasti i Nova stranka Zorana Živkovića, dok je ostatak opozicije najavio da će glasati protiv.

Skupština i na znakovnom jeziku

Skupština Srbije juče je raspravlja i o predloženom zakonu o upotrebi znakovnog jezika. Građani su sednicu mogli da prate putem direktnog prenosa na RTS po prvi put i na znakovnom jeziku, a na isti način biće prenošena i rasprava o amandmanima, najavljena za 28. april. Time su parlament i Savez gluvih i nagluvih Srbije izašli u susret građanima sa tim tipom invaliditeta. Inače ministar Vulin rekao je da u Srbiji živi 20.000 gluvih i 30.000 nagluvih i da je donošenje zakona način da se osobe sa invaliditetom uključe u društvo. "Ne možemo se izboriti sa svakim hendikepom, ali sa nepravdom i diskriminacijom možemo i ovo je način", poručio je Vulin.

На посао ћемо ићи пешке, трбухом без круха

Иако министар за рад и запошљавање Александар Вулин тврди да се Закон о раду неће мењати, само формирање радне групе која ће се бавити анализом, ефектима и усклађеношћу тог документа с европским прописима

говори да су промене могуће. Тај закон је реалтивно недавно претрпео измене и допуне, а на поновној је ревизији, и, како се најављује, промене би требало да буду усвојене у децембру. Ипак, у којем правцу иду измене радног законодавства тешко је рећи јер се, по речима председника Савеза самосталних синдиката Војводине Горана Милића, цео посао одвија на нивоу експертских група, без присуства чланова репрезентативних синдиката.

- Заобилажење репрезентативних синдиката није добро јер смо ми логични партнери - каже Милић. - Практично све што знамо о предлозима измена сазнајемо из медија и, на основу онога што се прича и чује, слободно се може рећи да се планирају измене које ће погодовати послодавцима, а да ће радници у Србији бити у још неповољнијем положају.

Најава да би међу планираним променама Закона о раду могло бити и укидање исплате накнада за превоз и топли оброк, истиче Милић, недвосмислено указује на то да се апсолутно не води рачуна о раднику, који постаје пука потрошна роба.- Познато је каква је привредна и социјална ситуација у Србији и сигурно је да то никако не би било добра одлука.

Сваки четврти грађанин наше земље сиромашан је или је на ивици сиромаштва, незапослених је око 780.000, а биће их и више јер ће без посла остати више десетина хиљада људи, међу којима су и они из предузећа у реструктурирању. Додатно смањење прихода радницима потврђује да радник постаје само број, готово без икаквих права, а да у ситуацији велике незапослености и несигурности, они који кроје судбину грађана на крилима њиховог страха прекрајају законе - каже Милић.

Он указује на то да би укидањем трошкова за превоз и топли оброк, уз примања запослених у Србији, у којој је загарантована зарада око 21.000 динара, било готово немогуће да радник уопште долази на посао. Поређење с европским законодавством, где те две ставке не постоје, истиче Милић, нису на добрим основама јер су у Европи и примања и сигурност радника далеко већи.

- Тачно је да у Европи трошкове превоза и ручка не иду на терет послодавца, али је реч о уређеним економијама, где запослени без икаквих проблема од своје зараде могу да плате ове трошкове и да их, практично, не осете, што у Србији, уколико се ситуација посматра реално, није могуће - истиче Милић.

Он наглашава да су примања радника у развијеним земљама Европе далеко већа, али не само у износу, већ и када се израчуна колико одређених производа за просечну плату може купити просечан радник у Европи и Србији, без обзира на то да ли је реч о бензину, месу, млеку... Он каже да је и идеја да се из радног законодавства избаци запошљавање на неодређено време, с образложењем да је такав начин готово непознат у развијеним земљама Европе.

Д. Млађеновић

Необичан пут до боље будућности

- За кратко време смо од хуманог друштва, заснованог на социјалној правди, дошли до потпуно нехуманог. Не кажем да је прво било добро и идеално, али сасвим сигурно да ово што се нуди није добро и тешко да нас може одвести у бољу будућност. Напротив, веома брзо ће око 95 одсто грађана бити додатно осиромашено, без могућности да обезбеде најосновније, од хране до лекарске услуге - нагалашава Милић.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/cekovi-neplatisama-smanjeni-po-zakonu>

Чекови неплатишама смањени по закону

На основу решења приватних извршитеља, Фонд за пензијско и инвалидско осигурање Србије у овом часу обуставља комуналне дугове код 14.662 пензионера. Пошто по постојећим одредбама приватни извршитељи

Више од 99 одсто пензионера редовно плаћа рачуне

више нису у обавези да чекају судске пресуде, они сами, користећи веродостојан доказ о дуговању, крећу у намиривање дугова, а Фонд ПИО има законску обавезу да њихово решење спроведе, односно да умањи пензију за настало дуговање.

У Фонду ПИО објашњавају да се ниједном пензионеру за ког је приватни извршитељ доставио решење о дуговању пензија не умањује оједном већ у ратама, а висина рате зависи од тога колики је дуг. Рате које се одбијају иду од трећине, половине до две трећине пензије, све док се укупан дуг не намири. Но, чак и ако је пензионер у међувремену исплатио дуговања, Фонд ПИО не може обуставити решење приватног извршитеља, односно прекинути наплату преко пензије. Наиме, у Фонду ПИО тврде да све док од пензионера или приватног извршитеља не добију потврду да је решење стављено ван снаге, они дуг и даље одбијају од пензије. То, признају, понекад потраје и дуже па пензионер остаје без дела пензије и поред тога што је измирио дуговања. Извршитељи пак објашњавају да преплаћени новац пензионерима треба да врати онај коме је дуговао, а не Фонд ПИО.

Приватни извршитељи одбацују жалбе пензионера да им се дуг од пензије одбија без знања и без претходног упозорења. Тврде да они два пута пензионерима шаљу обавештење о висини дуга на адресу на којој је установљено дуговање, али да се често догађа да дужник заправо не живи на тој адреси и опомене се враћају. То је, по њиховом образложењу, разлог што пензионери често не знају да ће им се од пензије одбијати дуговање. Такође, тврде извршитељи, неки пензионери чак и пристају на то да им дуг буде наплаћиван преко пензије на рате јер им је тако једноставније него да морају да иду у пошту и уплате га оједном. Чак се догађа да пензионери с приватним извршитељем постигну договор о начину и динамици плаћања неизмирених дугова па онда наплата и не стигне до Фонда ПИО.

Иначе, законодавац је предвидео да се пензионерима, као и свим другим дужницима у Србији, оједном могу узети две трећине пензије или плате, осим у случају када је реч о неплатиши који прима минималну пензију. Њему се на име дуга може закинути само половина примања. Пошто се пензије, осим код самосталаца, војних и пољопривредних пензионера, исплаћују у два дела, догађа се да други део пензије оде на дуговања па тако уместо чекане пензије дужници добију празан чек.

Мада је свако умањење пензија за пензионере велики шок, па чак и када имају неплаћене комуналне дугове, оно је за извршитеље „ситница”. Наиме, у Комори извршитеља истичу да блокираних 14.662 рачуна заправо представља „само” 0,85 одсто пензионера, којих у Србији, иначе, има 1.707.987. То, по њима, заправо доказује да више од 99 одсто пензионера редовно плаћа рачуне.

Љ. Малешевић

Приватни извршитељи

Приватни извршитељи спроводе судске одлуке и намирају потраживања за комуналне услуге. У Србији су тренутно регистрована 204 извршитеља, од чега 75 у Београду. Сви извршитељи су дипломирани правници, а именује их министар правде. Они до података о лицу које је дужно комуналном предузећу долазе у Централном регистру осигураника, из којег тачно могу утврдити да ли је неко пензионер или је запослен. Када утврде да је дужник пензионер, шаљу Фонду ПИО решење о наплати дуговања и тек онда пензијски фонд скида новац са чека.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/jos-nema-plana-za-otpustanje>

Још нема плана за отпуштање

У рационализацији јавне управе ништа се неће радити „на препад” и још нису потпуно утврђени оквири за отпуштање, каже Кори Удовички. „Јавност не мора да брине да ћемо ишта радити на препад

Још нема плана за отпуштање

нити ће бити необавештени, али док се још мало не утврде оквири колико је неопходно да се отпушта људи, нећемо о томе говорити „, рекла је министарка за државну управу и локалну самоуправу новинарима у Крагујевцу. Она је навела да ће се унутар Владе и са мисијом Међународном монетарног фонда добро проценити, па поново размотрити „оно што је пред нама пре него што изађемо са детаљнијим планом”.

Каже да је у јавној управи Србије, на недоређено и одређено време, укупно запослено око 500.000 грађана. Она је нагласила да „бројеви који су раније помињани о укупном броју запослених у државној управи нису тачни и нема разлога да грађани брину“. Према Удовички добра је вест, да су у подацима и финансијској реализацији буџета ствари кренуле до сада много боље него што се очекивало.

„Те бројке о којима се говорило, у разним тренуцима када се ствара нерзвоза због тог великог броја људи који укупна држава запошљава, заиста нису тачне, заиста нису тема, заиста нема разлога да грађани брину”, поручила је Удовички. Према њеним речима, најважније је да се виде озбиљне могућности за унапређење рада и за уштеде „без нужно принудног отпуштања било кога”.

Удовички је оценила да је сада најважније да се сачувају уштеде које су направљене и да се сачува ефикасност рада државе. Она је рекла да је обезбеђена „озбиљна буџетска подршка” ЕУ од око 80 милиона евра за реформу јавне управе од средине 2016. године за период од 2016 до 2020. године. Нацрт закона о платама је припремљен, и његовим усвајањем ће се, поручују из Министарства државне управе и локалне самоуправе, „једном за свагда установити колико ко стварно зарађује, и колико ко треба да зарађује”.

Prekinut štrajk u novosadskom "Stanu", isplaćen deo zaostalih plata

Beta

Rukovodstvo Javnog komunalnog preduzeća (JKP) "Stan" i sva tri reprezentativna sindikata u tom novosadskom preduzeću saopštili su danas da je štrajk obustavljen, jer je isplaćen deo zaostalih zarada.

Direktor u ostavci Janko Čobrda je rekao da je Grad Novi Sad "voljan da pomogne u prevazilaženju nagomilanih problema", te će se nastaviti pregovori s predstavnicim Grada i sindikata o dinamici isplate preostalih plata.

Čobrda je u ponedeljak podneo ostavku zbog nemogućnosti isplate zaostalih plata. On je zaposlenima i sindikatima 3. marta obećao isplatu dve zaostale plate još "iz perioda kada on nije bio direktor".

Nedelju dana nakon isteka tog roka, sindikat radnika u JKP "Stan" je počeo štrajk koji je paralisao rad tog preduzeća.

JKP "Stan" je deo komunalnog sistema Grada Novog Sada i bavi se održavanjem stambenih zgrada i poslovnog prostora.

Sindikati u tom preduzeću su "Nezavisnost", "Solidarnost" i Sindikat zaposlenih u komunalno stambenoj delatnosti JKP Stan.



http://www.b92.net/info/vesti/index.php?yyyy=2015&mm=04&dd=22&nav_category=12&nav_id=983809

Pismo Vučiću: Šta sa "Novostima"?

IZVOR: BETA

Beograd -- Sindikat novinara Srbije (SINOS) pozvao je premijera Aleksandra Vučića da odgovori na pitanje da li je okončana sporna privatizacija kompanije "Novosti".

Osim toga, oni zahtevaju odgovor i na pitanje kakva je sudbina te kompanije obzirom na to da od 1. jula ove godine država treba da "izađe" iz medija.

"Ukoliko istraga sporne privatizacije nije završena, da li je moguće postojeću strukturu kapitala (63 odsto biznismen Milan Beko, 30 dosto Republika Srbija i sedam odsto PIO fond) smatrati polaznom osnovom za sprovođenje dalje privatizacije Novosti", navodi se u otvorenom pismu SINOS-a Vučiću.

Taj sindikat od premijera traži i odgovor na pitanje zašto javnost nije obaveštena ukoliko je istragom utvrđeno da je bilo nepravilnosti u trgovanju akcijama te kompanije 2006. godine.

U pismu, SINOS podseća da Zakon o javnom informisanju propisuje da se, ako se do 1. jula ne proda državni kapital u medijima, privatizacija obavlja upisom besplatnih akcija zaposlenima, ali se ukazuje i na Uredbu Vlade od 26. marta, po kojoj prenos akcija nije moguć kod medija za koje u skladu sa zakonom nije pokrenut postupak privatizacije.

"Da li je, prema ovom scenariju, osnovan naš strah da je moguće ugasiti (list) Večernje novosti i kome bi to eventualno bilo u interesu", navodi SINOS.

Sindikat traži objašnjenje i zašto nije realizovana odluka od 28. marta 2014. godine o spajanju "Novosti" i štamparije "Borba".

Pekar, lekar, apotekar na lizing

Izvor: N1

Na domaćem tržištu već postoji praksa da preduzeća iznajmljuju radnike od specijalizovanih agencija. Sindikati procenjuju da je tako uposleno oko 50.000 ljudi koji ne znaju koliko dugo će raditi, a o većini radničkih prava mogu samo da sanjaju. Vlada priprema zakon kojim će ovakav vid fleksibilnog zapošljavanja ozvaničiti.

Niko nije bezgrešan, najveća dosadašnja greška ministra rada Aleksandra Vulina je što Zakon o radu nije uredio takozvano iznajmljivanje radnika na lizing: „To je moja greška. Zbog te greške je 40k ljudi ostalo u statusu ni na nebu ni na zemlji. Zato donosimo poseban zakon, koji će regulisati njihov položaj“, kaže Vulin.

Taj položaj će, veruju u Vladi, da ih izjednači s drugim zaposlenim usvajanjem Zakona o agencijama za privremeno zapošljavanje koji vlada priprema. Jedna od karakteristika rada na lizing je i promena delatnosti. Tako jedne nedelje možete da radite kao administrativni radnik, sledeće na gradilištu, ili na stovarištu ili magacinu kao fizički radnik.

U stvarnosti, oko 50 hiljada ljudi, procenjuje se, već radi preko agencija.

Na lizing danas ne rade samo niskokvalifikovani radnici već i visokoobrazovani. Takođe, radnike ne angažuju samo manje firme, već i velike kompanije. Sindikati su, očekivano protiv da takve agencije postoje.

Sa druge strane, ovakav način upošljavanja ljudi jeste trend u svetu.

Takav način rada međutim, često nije pogodan ni za poslodavce, jer radnici nisu posvećeni firmi u kojoj radi, pa privremenost ugrožava kvalitet i kontinuitet rada.