



ПРЕС КЛИПИНГ

24. јун 2015.



НАСЛОВИ

- Fiskalni savet: Još nema prostora za vraćanje plata i penzija;(str.2)
- Otkazi od septembra;(str.3)
- Pamet ode u nepovrat;(str.4)
- POLEMIKENada Novaković: Večna nepravda tišti radnike;(str.6)
- Radnicima Fijata umanjene plate;(str.8)
- Удовички: Од јесени прва отпуштања у државним службама;(str.9)
- Акциза на струју повећава плате и пензије;(str.10)
- Узбуњивачи могу променити свет;(str.12)
- Država ne obezbeđuje svima iste uslove za rad;(str.14)
- Удовички: На списку за отказ или пензију 9.000 чиновника;(str.16)
- Бесплатне акције по други пут варају раднике;(str.17)
- Šef privatizacije - uzdam se u 15% radnika;(str.18)
- Umesto plata, otkazi;(str.19)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:554290-Fiskalni-savet-Jos-nema-prostora-za-vracanje-plata-i-penzija>

Fiskalni savet: Još nema prostora za vraćanje plata i penzija

Tanjug

Predsednik Fiskalnog saveta Pavle Petrović izjavio je da se mora početi sa smanjenjem broja zaposlenih kako bi i naredne godine bile ostvarene značajne uštede u budžetu

BEOGRAD - Predsednik Fiskalnog saveta Pavle Petrović izjavio je danas da još nema prostora da se plate i penzije vrate na prethodni nivo.

"To je jednostavan račun - smanjenje deficita velikim delom potiče od smanjenja plata i penzija. Kada bismo vratili plate i penzije poništili bismo smanjenje deficita", rekao je Petrović za RTS.

Petrović ne očekuje probleme prilikom sledeće kontrole MMF-a koja je predviđena za dva meseca i veruje da će deficit i dalje biti pod kontrolom.

Prema njegovim rečima, deficit u budžetu će biti manji gotovo za jedan odsto BDP-a nego što je planirano, a to je postignuto smanjenjem plata i penzija, ali i većom naplatom prihoda, pre svega akciza.

Upozorava da je neophodno napraviti pomake i u "strukturnom delu", odnosno u delu koji se odnosi na reforme javnih preduzeća i smanjenje broja zaposlenih u državnoj upravi.

"Druga strana jeste da se sa strukturnim reformama još nije počelo, nije donet plan za EPS, nešto jeste učinjeno sa Železnicom, ali ostaju velike stvari kao što su Srbijagas i Petrohemijski kompleks, kao i racionalizacija broja zaposlenih u državnoj upravi", kazao je Petrović.

On je napomenuo da se mora početi sa smanjenjem broja zaposlenih kako bi i naredne godine bile ostvarene značajne uštede u budžetu.

Smatra da je dobro što je Ministarstvo državne uprave identifikovalo broj zaposlenih koji su višak, ali da je racionalizaciju neophodno započeti do kraja godine kako bi se i u 2016. godini ostvarile značajne uštede u budžetu.

"Bilo bi dobro da vlada prihvati tu procenu od 9.000 ljudi i da ministarstva u svojim resorima naprave plan i da to počne da se sprovedi u delo do kraja godine", napominje Petrović.

Otkazi od septembra

S. BULATOVIĆ

Iz državne uprave će već do kraja ove godine otići 9.000 zaposlenih. Udovički: Uskoro zakon o maksimalnom broju ljudi u javnom sektoru

JAVNU upravu do kraja godine napustiće 9.000 ljudi. Ovo je najavila u utorak ministarka državne uprave i lokalne samouprave Kori Udovički. Završava se Nacrt zakona o maksimalnom broju zaposlenih u javnom sektoru i pred Vladom će biti najkasnije početkom jula. Prvi otkazi počće da se dele već do septembra.

Analiza ovog ministarstva, inače, pokazuje da najveća boljka nije višak u javnoj upravi, ako se na umu ima potreban nivo usluga. Na 100 stanovnika u Srbiji radi sedam činovnika. Prosek novih članica EU je - osam. Za njihove plate smo, međutim, lane davali 12 odsto bruto domaćeg proizvoda. Ove godine nas koštaju 11 odsto, a cilj je da njihove zarade ne premaše 8,7 odsto BDP.

- U javnoj upravi se sve vreme smanjuje broj zaposlenih i tih 9.000 ljudi nisu jedini koji će otići - objašnjava Kori Udovički. - Krajem godine, u oktobru ili decembru, broj zaposlenih će biti za 20.000 manji nego godinu ranije. Krajem prošle godine u penziju je otišlo 7.000 ljudi. Moramo da vodimo računa da uprava mora da isporuči određen nivo usluga koji se očekuje, a koji odgovara i evropskom standardu. Ključni problem nefunkcionalnosti uprave leži u strukturi zaposlenih i troškova. Po broju zaposlenih ona odgovara našim očekivanjima, ali nizak nivo BDP ne može to da izdrži, pa tako imamo i nizak kapacitet javne uprave. Bez diranja u plate za zadati posao, moguće je da se kroz bolju organizaciju rada i primenu Zakona o platama pronađu dodatne uštede.

SINDIKATI: NEREALNO MNOGO PREKOBROJNIHBROJ od 9.000 zaposlenih koje čeka otkaz nerealno je veliki, smatra Njegoš Potežica, predsednik Sindikata uprave. - Sindikat je zainteresovan za ovu temu kao socijalni partner. Spremni smo za definisanje tehnoloških viškova uz isplatu otpremnina i uz primenu odgovarajućih kriterijuma predviđenih kolektivnim ugovorom - kaže on. Prema mišljenju Ranke Savić, predsednice Asocijacije slobodnih i nezavisnih sindikata, otpuštanja u javnom sektoru opravdana su samo ako će njime biti raščišćeni partijski kadrovi, a ne zaposleni sa stažom od 20 godina i više godina, na primer. Ona upozorava da u privatnom sektoru svakog dana najmanje stotinu zaposlenih dobije otkaz. Zaposleni u državnoj upravi, dodaje, ne bi trebalo da imaju poseban tretman. (I. M.)

I kada se raščlane svi delovi javnog sektora, ne odskače svaki od proseka novih članica EU, sa kojim se uglavnom poredimo. Broj zaposlenih je veći u obrazovanju, jer, kako objašnjava Udovički, mreža škola godinama nije reformisana. Učionice u mnogim selima Srbije poslednja su uporišta populacione politike. Od nekih će, u budućnosti, ipak, morati da se odustane. Takva odluka se, međutim, neće donositi u kratkom roku. Srbija odskače i po troškovima državnog zdravstva. Zaposleni u ovom sektoru nas koštaju 10,6 odsto BDP, što je daleko iznad evropskog proseka. S jedne strane, u ovom sektoru je čak 24 odsto nemedicinskog osoblja, dok je uobičajeni ideo

administracije u zdravstvu 15 odsto. S druge strane, udeo privatnog zdravstvenog sistema je u Srbiji daleko manji nego u drugim evropskim zemljama.

- Srbija mora da smanji broj zaposlenih i još više troškove države, ali to mora da se radi pažljivo - kaže Udovički. - Zaista je istina da 20 odsto ljudi završava 80 odsto posla. Inspekcije su, na primer, desetkovane ranijih godina dobrovoljnim odlaskom uz otpremnine. Nedostaje ljudi za poslove evropskih integracija. Imamo, s druge strane, inflaciju rukovodećih pozicija.

Bez rezova javnog sektora, međutim, upozoravaju ekonomisti, biće uzaludna štednja zaposlenih i penzionera u Srbiji. Predsednik Fiskalnog saveta Pavle Petrović je na prezentaciji jubilarnog 40. broja "Kvartalnog monitora", koji izlazi punih deset godina, upozorio da ukoliko izostanu reforme, i ovu fiskalnu konsolidaciju će baš kao i prethodnu poništiti gubici javnog sektora. Ni mere štednje iz 2012. do 2014. nisu bile "mekše" od trenutnih, pa njihove efekte ne vidimo.

Ako se pitaju ekonomisti, ni mesta za povećanje penzija još - nema.

KAMATE KAO GRČKE

SRBIJA ove godine daje 1,1 milijardu evra za kamate na kredite, što je 3,5 odsto BDP. U odnosu na 2012. godinu ovaj izdatak se udvostručio i nastaviće da raste. Grčka trenutno daje 4,2 odsto svog domaćeg proizvoda na kamate poverilaca. Mi ćemo ih ovim tempom dostići 2017. godine. Godišnje za 20 milijardi dinara rastu troškovi kamata.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:554324-Pamet-ode-u-nepovrat>

Pamet ode u nepovrat

D. STOJANOVIĆ - I. MIĆEVIĆ

Oko 4.000 visokoobrazovanih mladih ljudi svake godine napusti Srbiju. Na svetskom začelju po moći da privučemo i zadržimo talente. U eri globalizacije formirana srpska naučna dijaspora



• **61.000** високообразованих из Србије живи у најразвијенијим државама

• **10 - 12** одсто оних који напуштају Србију су високообразовани

• **143. од 144** места Србија заузима према капацитету да привуче таленте

• **12** милијарди евра држава изгубила „одливом мозгова“

SRBIJU godišnje napusti oko 32.000 ljudi, među kojima oko 4.000 u kofer spakuje i fakultetsku diplomu. Gubitak je ogroman i nenadoknadiv. Sa jedne strane, jer je reč o ljudima koji bi mogli da budu iskorišćeni, a s druge strane, Srbija kao država i nacionalna ekonomija nemaju kapacitete kojima bi tu pamet angažovali - rečeno je na okruglom stolu održanom na Univerzitetu u Nišu, na temu "Odliv mozgova: uzroci i posledice po nacionalni razvoj i identitet".

Prema procenama pojedinih stručnjaka, pre 20 godina oko dva odsto mladih je trajno napuštalo Srbiju, dok ih danas čak 15 odsto kupuje kartu u jednom pravcu. Zato nas je Svetski ekonomski forum stavio na neslavno 141. mesto od rangirane 144 države prema kapacitetu da zadrže mlade i talentovane ljude. Prema kapacitetu da privuče talente, Srbija je pretposlednja od 144. države. Nije za utehu - iza nas je samo Gvineja Bisao.

Koliko je naših mladih i perspektivnih pohrlilo u svet pokazuju i popisi stanovništva zapadnih zemalja. Članice OECD (Organizacije za ekonomsku saradnju i razvoj) beleže da je na popisu 2011. godine među njihovih stanovništvom bilo čak 562.000 ljudi rođenih u Srbiji.

- Među njima je 61.000 visokoobrazovanih - naglašava Vladimir Grečić, stručnjak za pitanja migracija.

GUBITAK - 12 MILIJARDI EVRASrbija je, prema nezvaničnim procenama, zbog odliva mozgova izgubila 12 milijardi evra. Izračunato je da na školovanje lekara specijaliste država potroši i do 100.000 evra. Upola su jeftiniji inženjeri, koji su sa lekarima u vrhu liste onih koji napuštaju zemlju.

- Statistika pokazuje porast ionako velikog broja emigranata. Recimo, 2007. i 2008. godine iz Srbije se iselilo po 27.000 ljudi. A 2012. godine bilo ih je 39.000. Među njima je oko deset do 12 odsto

visokoobrazovanih. Još jedna publikacija OECD pokazuje poražavajuće podatke za Srbiju. Ona kaže da smo među 50 država sa najvećom emigracijom.

Novi talas migracije stanovništva u eri globalizacije, objasnili su učesnici skupa u Nišu, zahvatio je i Srbiju i formirana je srpska naučna dijaspora. Ova pojava je naročito intenzivirana u poslednjih 30 godina, a najizrazitija je bila tokom devedesetih i posle 2000. godine. Razlozi su bili smanjenje mogućnosti zapošljavanja, socijalno beznađe, besperspektivnost, siromaštvo...

- Odlazak visokoobrazovanih mladih ljudi, ako ga shvatimo kao cirkulaciju sa namerom da se vrate, može da bude veoma koristan, jer će oni doći sa novim znanjem i veštinama. Međutim, i tu postoji problem. Oni se vraćaju sa mnogo naprednijim znanjima i veštinama koje u uslovima koji postoje u Srbiji gube svoju funkcionalnost - smatra prof. dr Slobodan M. Miladinović, sa Fakulteta organizacionih nauka Univerziteta u Beogradu.

INDIJSKA STRATEGIJAMnoge istočnjačke države imaju ugovore sa zemljama u koje odlaze njihovi obrazovani ljudi. Na osnovu tih ugovora, one dobijaju deo poreza koji njihovi stručnjaci plaćaju Americi, Nemačkoj i drugim zemljama, na čemu bi morala da poradi i Srbija. Dobar primer je Indija, koja ima strategiju "izvoza mozgova", tako da se deo sredstava koje oni tamo stiču i deo poreza koji daju vrati u Indiju.

- Njihov odlazak ne treba sprečavati, već iskoristiti. Potrebno je napraviti socijalne mreže, društveni kapital, koji će povezati stručnjake i naučnike u dijaspori, koji će omogućiti razmenu znanja, ali i dovođenje investicija na ove prostore. Mora biti promena i u domenu fiskalne politike.

Prema mišljenju dr Ljubiše Mitrovića, profesora emeritusa Univerziteta u Nišu, odliv mozgova nije karakterističan samo za našu zemlju.

- To je izraz novih oblika nejednakosti razmene rada u svetu i regionalne protivrečnosti na relaciji jug-sever - ocenjuje prof. Mitrović.

- Umesto kuknjave, vreme je da se definiše odnos države, univerziteta, Akademije nauka i drugih institucija prema pojavi odliva obrazovanih stručnjaka u koje je društvo uložilo velika sredstva.

On dodaje da država mora da napravi strategiju u kojoj će se dati odgovor na pitanje kako da se sadašnji gubitak sa odlivom mozgova pretvori u dobitak u narednom periodu sa njihovim povratkom.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:554314-Nada-Novakovic-Vecna-nepravda-tisti-radnike>

POLEMIKE Nada Novaković: Večna nepravda tišti radnike

Većina radnika u privredi dobila je 200-350 evra po godini staža. Najbolje su prolazili zaposleni u saveznoj, a kasnije republičkoj upravi

U Srbiji nikada za poslednjih 25 godina nije razmišljano, niti je doneta odluka o jedinstvenom socijalnom programu za višak zaposlenih.

U vreme donošenja Zakona o privatizaciji 2001. godine, strani kreditori su tako nešto predlagali, ali je domaća vlast to odbila. Jedan od razloga bio je nedostatak sredstava.

Drugi razlozi bili su važniji. Nije bilo političke volje da se uopšte brine o višku radnika. Naime, krenulo se u brzu i oročenu privatizaciju, i to najboljih preduzeća. Potom se privatizacija produžavala i sad su ostala najlošija preduzeća i nekoliko najvrednijih javnih preduzeća.

Model privatizacije je sasvim sličan onom koji je Margaret Tačer primenila u Velikoj Britaniji osamdesetih godina prošlog veka. Reč je o prodaji "od slučaja do slučaja". Ona je, međutim, radila u drugačijim uslovima. Štitila je interese krupnog kapitala i smanjivala državne izdatke. Usput je žestoko i dugoročno uništavala radničke sindikate i masovno otpuštala radnike. U tome je do danas niko u razvijenom kapitalizmu nije prevazišao. U Srbiji se i danas neki političari oduševljavaju Tačerkom i rado je citiraju. Po širini privatizacije i njenim posledicama naši političari od 1990. do 2015. godine prevazišli su Čeličnu leđi. O tome svedoče uništena društvena svojina, industrija, privreda i radnička klasa.

Najveće otpremnine dobili su radnici najprofitabilnijih i najbrže prodatih preduzeća (pivara, cementara...). Oni koji su bili pred penzijom zbrinuti su sa više desetina hiljada maraka, tačnije, dobili su malo bogatstvo. Slične socijalne programe kasnije su dobijali radnici u javnim preduzećima (950 evra po godini staža u "Telekomu"). Mnogi, međutim, nisu dobili ništa, jer su preduzeća prodavana na aukcijama.

Većina radnika u privredi dobila je 200-350 evra po godini staža. Najbolje su prolazili zaposleni u saveznoj, a kasnije republičkoj upravi. Samo sa tri meseca rada u državnim ustanovama dobijali su višestruko više nego njihove kolege u privredi.

Nejednakosti u otpremninama bile su prisutne i među muškarcima i ženama. O tome su u javnosti izneti podaci prilikom prodaje valjaonice u Sevojnu, kada su žene za isti staž dobijale oko 15 odsto niže otpremnine. Naravno, većina radnika je ostala i bez posla i bez otpremnina.

Različiti su bili uslovi za otpuštanje s posla, ali i uslovi za odlazak u Nacionalnu službu za zapošljavanje. Jedni su od preduzeća dobijali socijalni program, pa do penzije primanja od NZS. Ti uslovi su se na berzi rada pooštravali, primalo se sve manje i za kraći rok. Zbog toga su mnogi bivši radnici bukvalno postali socijalni slučajevi. Posebno je to pogađalo starije radnike, naročito ženskog pola.

Neki ugovori o socijalnim programima su sadržavali odrednicu da se radnik odriče prinadležnosti sa NSZ (uplata staža, materijalna naknada). Drugima se zabranjivalo, ali samo u određenim javnim ustanovama, da se zaposle u istom tipu institucije. Treći su morali sami da se snalaze na tržištu rada. Podrazumevalo se, ipak, da je odlazak sa posla kao tehnološki višak bio izraz potrebe da poslodavac stvarno smanji broj zaposlenih.

Zakon je poslodavce obavezivao da određeno vreme uopšte ne primaju nove radnike, a najmanje na ista radna mesta. S vremenom se sve to izmenilo, a zakoni se menjali i prilagođavali stvarnom ponašanju poslodavaca. Danas se stiglo u situaciju da se jedni radnici otpuštaju, a vrlo brzo zapošljavaju novi. Ovo je posebno lako uraditi u privatnom sektoru, mada na to nisu imuni ni poslodavci u državnom i javnom sektoru privređivanja.

Ovo svakako ukazuje na nove oblike obespravljenosti zaposlenih, lakoću gubitka radnih mesta i (ne)legalnih metoda zapošljavanja u preduzećima koja su već otpustila svoje radnike. Naravno, poslodavac sam bira koga će da zaposli, a po postojećim zakonima i poslovnom moralu nema obavezu da se bilo kome pravda, ponajmanje bivšim radnicima. Ukratko rečeno, nejednakosti i nepravde postoje kako među otpuštenim radnicima, tako i među onima koji se u međuvremenu zapošljavaju.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/570084/Radnicima-Fijata-umanjene-plate>

Radnicima Fijata umanjene plate

N. Radišić

Fabrika „Fijat Krajsler automobili Srbija“ od danas neće raditi, a nastavak proizvodnje očekuje se 1. jula.

Prekid: U kragujevačkoj fabrici radi 3.100 ljudi

Proizvodnja se privremeno obustavlja zbog smanjene potražnje za automobilima koje proizvodi fabrika u Kragujevcu.

Kako je za „Blic“ potvrdio Zoran Marković, predsednik Samostalnog sindikata, radnici će za tih sedam dana primiti 65 odsto plate.

- Mi nismo zadovoljni zbog slabe uposlenosti koja je rezultat slabije prodaje na tržištu. Već duže vreme govorimo da treba da se proširi proizvodnja na novi model automobila. Fabrika radi na osnovu zahteva na tržištu. Mesečno pravimo 12.000 vozila, godišnje oko 100.000 automobila. Do sada je u ovoj godini proizvedeno 60.000 „fijata 500L“ - kaže Marković.

Fijat: Obustava je u skladu s planom za 2015.

U Sindikatu se nadaju da će se uskoro naći rešenje jer samo u fabrici automobila radi 3.100 radnika. Računajući i kooperante koji prave delove za automobile, reč je o poslu za ukupno 5.100 radnika u Kragujevcu.

Kompanija „Fijat Krajsler automobili Srbija“ saopštila je juče da je trenutna obustava proizvodnje u kragujevačkoj fabrici u skladu s planom za ovu godinu.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Udovicki-Prva-otpustanja-vec-do-septembra sr.html>

Удовички: Од јесени прва отпуштања у државним службама

Економисти оцењују да још нема основа да се повећају плате и пензије

Број запослених у „државној служби“ до краја године мора да се смањи за око 9.000, изјавила је јуче потпредседница владе и министарка државне управе и локалне самоуправе Кори Удовички. Прва отпуштања, уз припадајуће отпремнине, могу се очекивати од септембра. Да би се смањило издвајање зараде запослених у локалној републичкој администрацији, здравству, образовању у државној каси, неће се посезати за отпуштањима, казала је она, већ ће неки отићи у пензију, а биће и реорганизације и премештања.

Према њеним речима, права реорганизација, по слову закона који ће ускоро бити усвојен, тек предстоји. Сваком кориснику буџета биће прописано колико људи може да има на платном списку.

Задатак је да се испуни преузета обавеза из споразума са Међународним монетарним фондом да се, зарад смањивања дефицита у овој години, издвајања за плате запослених у јавном сектору смање са 12 одсто бруто домаћег производа у 2015, на 8,7 одсто вредности свега створеног у 2017. години, подсетила је Удовички.

На јучерашњем представљању новог јубиларног броја часописа „Квартални монитор“ Фондације за развој економске науке (ФРЕН), чији је оснивач била пре десет година, потпредседница владе је казала да јавна управа и јавна служба у Србији, као што су здравство, школство и социјална заштита, нису прегломазне у поређењу са постојећим у напредним државама у Европској унији. Невоља је у томе што су неефикасне и што су за нас прескупе, с обзиром на то колико зарађујемо.

Удовички је казала да је смањивање издвајања за запослене у јавној управи по градовима, општинама и на републичком нивоу, као и за наведене јавне службе, у прошлој години знатно смањено. Са 12 процената БДП у 2014, после умањења плата за 10 одсто у 2015. биће сведено на 11 процената. Број запослених у децембру 2015. биће мањи за око 20.000 него у истом месецу 2014. године, када је, како се процењује, око 7.000 пензионисано.

Од смањивања издвајања за управу, здравство, образовање, социјалну заштиту и још неке државне службе, указала је Удовичку, значајно ће зависити друга оцена ММФ-а спровођења аранжмана са Србијом.

Председник Фискалног савета Павле Петровић изјавио је да још нема простора да се плате и пензије врате на претходни ниво, јер је досадашњесмањење дефицита великим делом постигнуто смањењем плата и пензија. Он је нагласио да и овај програм сређивања јавних финансија неће успети без реформе јавних предузећа, окончања приватизације и смањења броја запослених у јавном сектору. Реформе нису далеко одмакле, а пресудне су за успех, нагласио је Петровић.

И главни и одговорни уредник Кварталног монитора Милојко Арсић је нагласио да у овој години плате и пензије никако не би требало повећавати, већ тежити њиховом даљем смањењу. Он очекује пад БДП-а од 0,5 одсто у 2015. години, што је добар резултат, с обзиром на то да се домаћа тражња смањује за два одсто БДП-а.

Он је проценио да ће фискални дефицит у овој години бити око 180 милијарди динара, или 4,5 одсто БДП-а, што је за више од 80 милијарди динара мање него у 2014. години.

А. Микавица

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Akciza-na-struju-povecava-plate-i-penzije.sr.html>

Акциза на струју повећава плате и пензије

Очекивани приход од увођења овог намета од 16 милијарди динара био би довољан за повећање од два одсто

Након онога што је у Народној скупштини рекао министар финансија Душан Вујовић, тактика премијера Александра Вучића за повећање плата и пензија постаје јаснија. Наиме, надлежни министар је, правдајући увођење акцизе на струју пред посланицима, истакао како ће главни резултат ове мере бити повећање прихода у буџету. Грађани и пензионери којима су лична примања смањена на неки начин морају бити награђени за своју жртву. „После прилагођавања које смо имали од октобра прошле године, то значи да ће грађани добити награду за своју жртву”, рекао је Вујовић.

Између редова, министар је сугерисао да ће приход од акциза на струју бити искоришћен за евентуално повећање плата и пензија. Иначе, очекује се да по овом основу приходи у буџету буду већи за 16 милијарди динара. И премијер Александар Вучић је неколико пута наговестио да је план владе да временски веже раст цене струје и повећање плата и пензија. Неколико пута је истакао како ће се о томе са Међународним монетарним фондом (ММФ) разговарати у августу, приликом следеће ревизије аранжмана из предострожности. Иначе, тада би и струја, према најавама из владе, требало да поскупи за 12 одсто. Од тога 7,5 чине акцизе на електричну енергију, док је 4,5 одсто директно поскупљење које одлази ЕПС-у. После Вујовићеве изјаве јасније је зашто се држава није одрекла буџетских прихода, иако је у разговорима са ММФ-ом инсистирала да поскупљење буде мање од првобитно договорених 15 одсто.

„Политикина” рачуница показује да би 16 милијарди динара (колико су очекивани приходи од акциза на струју) било довољно за скромно повећање плата и пензија од око два одсто. Ако укупни расходи за плате и пензије износе око 800 милијарди динара, онда то значи да

повећање плата и пензија за један одсто повећава укупне расходе за око осам милијарди. Самим тим би 16 милијарди динара прохода од акциза било довољно за повећање личних примања грађана и пензионера за два одсто.

Милојко Арсић, професор Економског факултета, каже да евентуалним повећањем не би били награђени сви, већ само неки грађани Србије. Јер, струја ће бити скупља свим домаћинствима, али ће само они којима лична примања исплаћује држава (пензионери и запослени у јавном сектору) добити повишице.

- Дакле, неки ће опет бити жртвовани, а неки други награђени. При том, из политичког угла гледано мислим да то није добра идеја. Јер, повишице од два одсто само ће изнервирати пензионере и запослене у јавном сектору. На пример, онима којима плату исплаћује држава лична примања су смањена за десет одсто, а хипотетички сада би могла да се повећају за свега два одсто - објашњавао је Арсић зашто оваква „награда за жртву” неће донети политичке поене.

У Фискалном савету сматрају да чак ни скромна повишица од један или два одсто нема никакво економско оправдање. Како је недавно истакао Павле Петровић, председник Фискалног савета, њиховим враћањем на претходни ниво, мањак у државној каси поново би достигао прошлогодишњи ниво, чиме би се понишtile све остварене уштеде. Какав је то системски квар у буџету који онемогућава чак и скромне повишице плата и пензија од два одсто? Одговор на то питање јасан је кад се у буџету погледају издаци за камате. Они су ове године достигли око 140 милијарди динара (око три одсто бруто домаћег производа), што је знатно више од укупног износа који држава издваја за јавне инвестиције (122 милијарде динара). То значи да за развој дајемо много мање него за камате. Кад се на то додају и трошкови главнице и дефицита стиже се до износа од 6,6 милијарди евра. То је чак 17 одсто бруто домаћег производа, односно свега што грађани и привреда створе за годину дана.

Да мука буде још већа, тренд је такав да ће упркос мерама стезања каиша, издаци за камате наставити да расту за око 0,5 одсто годишње. Прогнозе Фискалног савета показују да ће 2017. године они достићи четири одсто БДП-а. Толико сада издваја Грчка, на пример.

У Фискалном савету кажу да на ту тему са премијером Вучићем уопште нису разговарали, али да је став ММФ-а по том питању јасан.

Са друге стране, управо тога прибојавају се представници савеза пензионера. Да премијер Вучић не послуша Фискални савет.

- Под условом да се испуне обећања премијера да до повећања дође то ће бити само за ова два одсто - каже Ђуро Перић, председник Савеза пензионера Србије. - Било би идеално када би се умањене пензије вратиле на стари ниво, па увећале за још два одсто, али то је немогуће. За исплату пензија из буџета се издваја око 560 милијарди динара, што је и даље врло велики износ, каже Перић.

Он није очекивао да ће се новац за пензије и плате обезбедити увођењем акциза на струју, коју опет плаћају сви грађани, него од екстрапрофита или пореза најбогатијих који га не плаћају, што је Савез пензионера својевремено и предлагао. У том случају не би било намета на све грађане, а буџет би се пунио, каже он.

Милан Ненадић, председник Савеза пензионера Војводине, очекује да се пензије врате на пређашњи ниво па да се увећају са ова два одсто.

- Пензије су за последњих пет година, од када не прате раст цена на мало, реално обезвређене за око 20 одсто. А онда су од октобра прошле године још додатно умањене. Повећање за два одсто тешко да ће помоћи пензионерима, јер су много више изгубили, али опет је неки помак, каже он.

А. Телесковић - Ј. Петровић-Стојановић

<http://www.politika.rs/rubrike/Hronika/Uzbunjivaci-mogu-promeniti-svet.sr.html>

ИНТЕРВЈУ: ТОМ ДИВАЈН, водећи амерички стручњак за заштиту узбуњивача

Узбуњивачи могу променити свет

Српски Закон о заштити узбуњивача један је од најјачих на свету. - Дувачи у пиштаљку не указују само на корупцију, већ могу да заштите и здравље људи и животну средину. - Српски судови спремни за узбуњиваче

„Узбуњивачи су моји најбољи учитељи о животу”, каже за „Политику” Том Дивајн, водећи амерички стручњак за заштиту узбуњивача. Сарађивао је са више од шест хиљада узбуњивача и помогао им не само да се заштите од одмазде, већ и да буду признати као људи који доносе промене. Један од његових сарадника био је чувени њујоршки полицајац Френк Серпико, који је пре пола века указао на корупцију у полицији, о чему је снимљен филм са Ал Пачином у главној улози.

Том Дивајн слетео је у Београд у петак увече, а од данас ће разговарати са судијама у Новом Саду, Београду, Нишу и Крагујевцу. Као експерт америчког УСАИД-а и њиховог Пројекта за реформу правосуђа и одговорну власт, држаће програме обуке за примену Закона о заштити узбуњивача. Први интервју дао је нашем листу.- Српски Закон о заштити узбуњивача један је од најјачих који сам икад видео, а радио сам до сада на 32 таква закона у целом свету. Велики је изазов за сваку земљу како ће тај закон да спроведе у пракси, али Србија је много више од других земаља радила на томе да припреми судије да примењују Закон о заштити узбуњивача и пре него што је ступио на снагу, што ми даје велику дозу оптимизма - каже Дивајн.

Питамо шта је то у нашем закону што ће мотивисати будуће узбуњиваче да помогну у откривању корупције.- Овакви закони дају људима могућност да нешто заиста промене у друштву, а не само да направе буку. Српски закон је једини који узбуњивачу даје право да учествује у истрази, да има увид у доказе који су прикупљени на основу његовог узбуњивања. Даје му се могућност да укаже уколико је у току истраге дошло до сакривања информација које је обелоданио. Његов коментар је део финалног званичног извештаја. У другим државама узбуњивач нема то право - каже Дивајн.

Није само корупција мета овог закона. Узбуњивач може да заштити и здравље и безбедност великог броја грађана, као и људска права. Може да укаже на сваку врсту злоупотребе положаја и моћи. О томе говоре примери из Америке, а наш саговорник о сваком узбуњивачу говори с великим поштовањем и сваки пример почиње речима: „Захваљујући узбуњивачу”.

Доктор Дејвид Грејем, стручњак запослен у Управи за храну и лекове САД, успео је да сачува људске животе.- Обелоданио је информације о новом леку против болова по имену „вајакс”, који је био легално на тржишту као „нова генерација супераналгетика”, као „убица болова”, али се испоставило да то није лек који убија болове, него лек који убија људе, јер је изазвао смрт око 50.000 људи у САД од инфаркта. То је отприлике исти број људи као и оних који су

погинули у Вијетнаму. После сведочења доктора Грејема у америчком Сенату, произвођач је морао да повуче „вајакс” са тржишта - каже Том Дивајн.

Федерални полицајац Роберт Меклејн спречио је могуће терористичке нападе Ал Каиде, сличне нападу на Менхетну од 11. септембра 2001. године. - Радио је на обезбеђењу летова у авионским компанијама. Успео је да спречи да влада откаже полицијску заштиту комерцијалних летова после напада 11. септембра. Ал Каида је у том тренутку имала на мети не само америчке градове, него и неке главне градове у Европи. Федерални полицајци су га отпустили, али га је Врховни суд САД вратио на посао и сада је поново на дужности - прича Дивајн.

Један узбуњивач пријавио је кршење људских права жена које су легално долазиле у САД и проводиле по четири дана затворене у некој врсти притвора, да би се истражило да ли преносе дрогу иако није било никаквих доказа да шверцују наркотице. - Захваљујући храбрости оваквог узбуњивача, америчка влада је променила праксу и сада страни држављани који долазе у САД могу бити држани у притвору само до два сата пре него што се крене у било коју врсту истраге. Захваљујући још једном храбром узбуњивачу, сазнали смо да једна нафтна компанија, покушавајући да очисти нафтну мрљу, користила супстанцу која је била 50 пута отровнија од саме нафте. Један узбуњивач дао је информације о томе да нису биле саопштаване тачне информације о губитку више од 10.000 галона нуклеарног отпада, који је нестао. Испоставило се да је чак четири милијарде галона тог нуклеарног отпада завршило у води - прича Том Дивајн.

Истиче да је одлука грађанина о узбуњивању увек тешка и опасна. - То је као борба Давида против Голијата, увек тешка али увек вредна труда. Узбуњивачи су зато моји најбољи учитељи о животу. Они су људски фактор који представља Ахилову пету корупције у бирократском апарату. Они су у САД кључни елемент једног од најуспешнијих антикорупцијских закона, који се зове Закон о лажним потраживањима, а односи се на проневере у државним пословима. Пре тог закона, америчка влада некако је успевала да заштити од проневере око десет милиона долара годишње. После доношења тог закона, америчка влада успева да врати у буџет више од милијарду долара годишње, захваљујући пријавама које дају узбуњивачи - каже Дивајн.

Ипак, само око 25 до 30 одсто узбуњивача успе да изнесе своју битку. Важно је да добро процене информације које имају да би се одлучили на узбуњивање, јер истрага увек покаже да ли је узбуњивање било право или лажно.

Заштита од одмазде

- Узбуњивачи нису они који само „праве буку”, него они који заиста нешто мењају. Закон им обезбеђује да то учине без страха, јер јасно прописује судску заштиту која у великом броју случајева може зауставити одмазду због „дувања у пиштаљку”. Ако послодавац прети узбуњивачу, застрашује га, предузима према њему штетне радње које представљају одмазду, онда се узбуњивач обраћа суду који може да га заштити од послодавца - каже Дивајн, који је написао и „Водич за преживљавање узбуњивача”.

Истиче да српски Закон о заштити узбуњивача има одличан систем привремених мера, које судови могу изрећи и пре него што се заврши истрага о ономе на шта је узбуњивач указао. - Најважније је да судије довољно интензивно и јако примењују све одредбе овог закона, укључујући и употребу привремене мере, као мере за заштиту узбуњивача. Обично треба много времена да се судски поступак заврши а за узбуњивача који је остао без посла то може

бити прекасно. Привременом мером суд може спречити отпуштање и изнуривање узбуњивача - каже Дивајн.

Александра Петровић



http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/drzava_ne_obezbedjuje_svima_iste_uslove_za_rad.4.html?news_id=303673

Siva ekonomija i nekontrolisan uvoz razaraju domaće fabrike keramike

Država ne obezbeđuje svima iste uslove za rad

* Ne postoje ni približni podaci o obimu uvoza keramike, jer najveći deo u zemlju ulazi kao repromaterijal a završava u trgovini * Domaće fabrike za svaku pločicu moraju da plate ateste, dok dokument o kvalitetu nije obavezan prilikom uvoza * Država je prerano otvorila granice, carine je ukinula pre nego što su naši proizvođači za to bili spremni

AUTOR: M. N. STEVANOVIĆ

Beograd - Cilj Vlade Srbije je da sa sadašnjih 2,5 odsto, značajnije podigne udeo građevinarstva u ukupnom BDP-u, da realizuje započete projekte u putnoj i železničkoj infrastrukturi vredne 4,5 milijardi evra i da započne nove projekte sa novim investitorima - izjavila je nedavno ministarka građevinarstva, saobraćaja i infrastrukture Zorana Mihajlović naglašavajući da je krajnji cilj očuvanje postojećih i otvaranje novih radnih mesta.

Da bi taj cilj ostvarila, pred državom ali i resornim ministarstvom još je dosta posla, jer se u praksi malo toga menja. Na povoljniji poslovni ambijent loše svetlo baca finansijska nedisciplina, koja povremeno blokira rad čak i velikih građevinskih firmi, razorno je dejstvo sive ekonomije i rada na crno, a povlašćen položaj pojedinih preduzeća, državnih ili od posebnog interesa, nelojalnom konkurencijom ugrožava sve ostale na tržištu. Ako se, kada je građevinarstvo u pitanju, dodaju i efekti višegodišnjeg investicionog zastoja, kojim je aktivnost u toj grani prepolovljena a broj zaposlenih svake godine za po četvrtinu manji, onda je poslednji čas da se pad u toj industriji zaustavi. Razlog više je to što je reč o sektoru u kome se zaposlenost multiplikuje po formuli jedan prema tri do četiri, pa se, po sistemu koncentričnih krugova broj od oko 4.000 radnika u industriji keramike na primer, svake godine proporcionalno širi da bi za dve do tri decenije stigla do 100.000 ljudi koji su direktno ili posredno vezani za tu granu, tvrde analitičari.

- Država je antagonizovana sa poljoprivredom, pa iako se to sada menja, na pozitivne efekte još čekamo. Činjenica je da su nesagledive posledice nastale zbog preranog otvaranja granica za uvoznu robu, u trenutku kad domaća proizvodnja nije bila spremna da izdrži tu konkurenciju. Naše fabrike su u tom trenutku tek ušle u proces tranzicije dok su se one iz okruženja već modernizovale, ukрупnjale. Tako je u Bugarskoj sve pogone kupio italijanski gigant Maruci, uveo nove tehnologije a kako su kod njih inputi, od sirovine, energije do transporta, neuporedivo jeftiniji, predstavljaju ozbiljnu konkurenciju u čitavom regionu, kod nas tim pre, jer se uvoze bez carine - tvrde domaći keramičari.

Ipak, daleko veći problem od ozbiljnih fabrika iz okruženja, jeste konkurencija iz sive zone. Sama činjenica da ne postoje ni približni podaci o tome koliko se keramike uvozi i bez papira plasira kroz maloprodaju, trebalo bi da bude signal za uzbunu, ali se time ne bavi ni jedna od institucija. Analitičari tržišta kažu da značajni broj malih trgovaca kupuje sa italijanskih i španskih stovarišta, često i sa fabričkih otpada, robu sa greškom ili restlovene serije, a u uveznoj deklaraciji to označava kao repromaterijal. Međutim, umesto ugradnje, kontingent se ubrzo rasproda, neoporezovano, kroz trgovinsku mrežu, sa etiketom u kojoj se ta keramika reklamira kao da je reč o prvoklasnom inostranom brendu. Istina je, ističu stručnjaci, da više od 90 odsto te robe nema ni atest, jer on nije obavezan prilikom carinjenja. Domaći proizvođači, pak, bez značajnog troška koji izdvajaju za sertifikate i potvrdu kvaliteta, ne mogu da računaju na svoje mesto u rafovima.

- Država bi mogla u tom delu da pomogne našim fabrikama, da uspostavi kontrolu od granice do trgovine, čime bi obezbedila da na tržištu svi radimo pod istim uslovima. Ako bismo išli i korak dalje, za oživljavanje ove grane, koja ima dobar i kvalitetan proizvod, bila bi značajna i podrška koja bi nam podigla konkurentnost. U sadašnjim uslovima, mi teško prolazimo na tenderima, posebno u inostranstvu, jer za fabrike iz Mađarske, Austrije ili Hrvatske, bankarske garancije daju njihove države, dok mi na to ne možemo da računamo i ponuda nam je za taj iznos skuplja - kažu u Keramici Kanjiža.

Različito poslovanje

Na domaćem tržištu se izdvajaju četiri fabrike - Keramika Kanjiža, Polet, Zorka i "Toza Marković". Iako su, prema podacima APR-a za 2013. godinu, imale gotovo identičan prihod, koji se kretao od 1,1 do 1,6 milijardi dinara, poslovni rezultati su im različiti. Prve dve su ostvarile dobit, Polet u iznosu od 26,7 miliona dinara, dok je kod Kanjiže, koja je imala i značajnu tehnološku investiciju, profit bio 12,5 miliona. Obe upošljavaju između 200 i 300 radnika, koliko i Zorka, koja je, pak, poslovala sa minusom od 220 miliona dinara. U najlošijoj situaciji je kikindski "Toza", sa oko 800 zaposlenih, koji radi iz stečaja, ima i nešto povoljniju poziciju na tržištu jer mu niže cene omogućava to što ne izmiruje obaveze, pa je u "crvenom" za milijardu dinara, pri čemu je i jedan od značajnijih poreskih dužnika.

Ujednačene cene

Cene domaće keramike prilično su ujednačene, pa tako u jednoj od novosadskih prodavnica, na primer, kvadratni metar pločica prve klase iz Poleta košta od 709 do 840 dinara, "Toza" je od 750 do 980, Kanjiža od 770 do 900 a Zorka od 830 do 900 dinara. Ekskluzivnije kreacije, koje nude Zorka i posebno Kanjiža, kreću se do 1.200 dinara po kvadratu.

Удовички: На списку за отказ или пензију 9.000 ЧИНОВНИКА

Министарка државне управе и локалне самоуправе Кори Удовички изјавила је да би прва отпуштања у државној управи требало да крену већ од септембра, и истакла да би до краја године

требало да буде отпуштено 9.000 запослених који су вишак у државној управи.

Она је на обележавању десет година часописа „Квартални монитор” изјавила да се број запослених у државној управи константно смањује захваљујући природном одливу те да ће, да ако се децембар прошле године упореди с децембром ове, разлика у броју запослених у државној управи бити 20.000 људи мање.

Кори Удовички је рекла да је закон о начину одређивања максималног броја запослених у последњим круговима консултација и да би Влада требало да утврди његов предлог до краја месеца или „који дан ћемо да пробијемо”.

- Оног тренутка када тај закон буде усвојен, следи спровођење - рекла је министарка Удовички новинарима. - Максимуми ће бити одређени одмах после, и то на нивоу корисника јавних средстава. Даље сваки корисник јавних средстава мора да се прилагођава.

На питање да ли то значи да би већ од септембра могла кренути отпуштања, министарка је изјавила да би „требало да нека бар крену до тада” и да све зависи од тога колико су корисници спремни до септембра.

На питање да ли очекује да ће свих 9.000 бити отпуштено до краја ове године, она је одговорила „морало би да буде смањења”.

- Нису све то нужно отпуштања, има и природног одлива, важно је да дође до смањења - рекла је Кори Удовички. - Крајем прошле године било је много пензионисања. Немамо тачан број колико је људи отишло у тих неколико месеци, али процењујемо да је било око 7.000. То су све радна места која остају непопуњена, али је сада веома важно да тај закон подстакне реорганизацију.

Права велика реорганизација, како је навела, тек следи, и истакла да ће се с новим законом о максималном броју запослених сваки корисник јавних средстава наћи пред чињеницом да има одређени максималан број којег треба да се држи, али да у оквиру тог максимума треба и нека радна места да попуни и неке људе да премести.

Отпуштање вишкова у државној управи ће, како је министарка истакла, утицати и на оцену ММФ-а који је прихватио прву ревизију аранжмана са Србијом. За следећу ревизију ће, како је додала, бити веома важно како ће држава спроводити рационализацију броја запослених.

Д. У.

Отпуштања морају да почну

Председник Фискалног савета Павле Петровић изјавио је да плате и пензије још не могу да се врате на претходни ниво.

- То је једноставан рачун - смањење дефицита великим делом потиче од смањења плата и пензија - рекао је Петровић. - Када бисмо вратили плате и пензије, поништили бисмо смањење дефицита.

Он је напоменуо да се мора почети смањење броја запослених да би и наредне године биле остварене знатне уштеде у буџету.

Сматра да је добро што је Министарство државне управе идентификовало колико запослених је вишак, али да је рационализацију неопходно почети до краја године да би се и у 2016. години оствариле знатне уштеде у буџету.

- Било би добро да Влада прихвати ту процену од 9.000 људи и да министарства у својим ресорима направе план и да то почне да се спроводи у дело до краја године - напомиње Петровић.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/besplatne-akcije-po-drugi-put-varaju-radnike>

Бесплатне акције по други пут варају раднике

Бесплатне акције ће, сва је прилика, два пута изиграти раднике: први пут је то било када су их узели надајући се да ће добити 1.000 евра, а стигла им сића, а други пут сада, када због њих неће моћи

добити акције властитих фирми у случају да се не појави било какав купац.

До краја месеца биће расписани јавни позив за приватизацију медија који су у законском року поднели тражену документацију Агенцији за приватизацију. По речима директора Агенције за приватизацију Љубомира Шубаре, у првом покушају приватизације медија иде се на 100 одсто процењене вредности, у другој на 50 одсто, а по Закону о медијима треће објаве нема.

То практично значи да, уколико се из другог покушаја медијска предузећа не продају, односно не приватизују, акције ће бити подељене запосленима. Међутим, запослени у медијима који су већ узели такозване Динкићеве бесплатне акције, немају право на акцију свог предузећа јер, како истиче Шубара, ниједан грађанин не може два пута добити бесплатне акције.

- На оне који су се већ пријавили за бесплатне акције и у нашој су бази, неће моћи да буде пренето власништво - истиче Шубара.

Исто правило важи и за све раднике предузећа која не могу да се продају јавним позивом. Акције тих предузећа, дакле, добиће само они радници који већ не користе право на бесплатне акције. Таквих је, међутим, мало јер је мало ко од запослених у лошијим предузећима веровао да ће доћи време да постану акционари сопствених предузећа и одлучили су се да се пријаве за бесплатне акције, наивно верујући да ће добити обећаних 1.000 евра.

Међутим, рачуница показује да од обећаних 1.000 евра нема ништа, нити ће бити, јер оно бесплатних акција што је још остало да се подели је толико мало да на крају збир онога што је већ добијено и што ће се добити никако не може стићи ни до трећине обећане суме. Наиме, око 4,8 милиона грађана, колико их има право на бесплатне акције, наредне године треба да добије по 125 евра од деоница ЕПС-а и евентуално акције „Телекома” у износу од 70 евра, а приватизацијом „Телекома” држава би практично завршила поделу акција грађанима. Све у свему, под условом да то и стигне до грађана, преостало је да добију мање од 200 евра и тек онда ће схватити колико им је нада да ће добити 1.000 евра била узалудна.

Грађани су претходно добили по пет акција НИС-а које су вределе око 3.500 динара, једну акцију Аеродрома „Никола Тесла” - вредност је била нешто мало више од 1.000, и седам деоница Акционарског фонда, односно Приватизационог регистра, чија вредност је била 1.700. Већина од 4,8 милиона грађана одмах је и продала добијене акције, и то за мали новац, мада су им брокери поручивали да их оставе јер су акције исплативије и од штедње. Тако је одмах бесплатне НИС-ове акције продало 2,3 милиона грађана, док је два милиона продало деонице Аеродрома.

Љ. Малешевић

Проста рачуница

Рачуница показује да су грађани на име бесплатних акција до сада добили мање од 60 евра, да могу рачунати на још евентуално око 200, што значи да ће се оних обећаних 1.000 евра „истопити” на 250. Због тих 250 евра које су добијали и које тек треба да добију, они су изгубили право на акције у својим предузећима која неће наћи купца преко јавних позива.

Време ће показати да ли су погрешили што су прихватили бесплатне акције и изгубили право на сопствене у предузећу у којем су деценијама радили. Јер, уколико би и добили акције свог предузећа а не би имали коме да их продају, оне реално не би вределе ништа па им је онда боље што су приватили државне бесплатне јер је и 250 евра боље него ништа. С друге стране, ако запослени као акционари успеју да пронађу купца и продају предузеће за пристојну цену, добиће много пута више новца него што су добили од државе.



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2015&mm=06&dd=23&nav_id=1007378

Šef privatizacije - uzdam se u 15% radnika

Kruševac je primer propadanja srpske privrede, od nekadašnjeg giganta došao je do prosjačkog štapa, kaže direktor Agencije za privatizaciju Ljubomir Šubara.

IZVOR: BETA

Šubara je na sednici lokalnog Socijalno ekonomskog saveta kazao da je država u ovom momentu uradila sve da zaštititi preduzeća iz tog grada koja imaju šansu za opstanak.

Sednica kojoj je Šubara prisustvovao održana je na inicijativu Samostalnog sindikata iz tog grada, koji je upozorio da je od 2002. godine do danas u Kruševcu u stečaj otišlo 26 preduzeća koja su zapošljavala 11.000 radnika, odnosno trećinu tadašnjeg ukupnog broja zaposlenih.

Direktor Agencije za privatizaciju kazao je i da poslodavci u mnogim firmama u Srbiji mogu da se oslone samo na deo zaposlenih, nazivajući takvo ponašanje "delom folklor". On je tu situaciju ilustrovao time da kao direktor Agencije koja zapošljava 305 radnika, može da se osloni na oko 15 osto zaposlenih.

Sindikat je upozorio i da je sada broj radnika u realnom sektoru ispod 3.000.

Predsednik Samostalnog sindikata u Kruševcu Milenko Mihajlović, kazao je da je cilj sindikata bio da se nađe što bolje rešenje za pet preduzeća u predstečajnom postupku, imajući u vidu loše iskustvo sa stečajima u tom gradu.

U predstečajni postupak su 1. juna ušli donedavno najmnogoljudnije kruševačko preduzeće IMK "14.oktobar", iz koga je u decembru prošle godine kroz socijalni program otišlo oko 690 ljudi, a nakon prestanka državne zaštite za isti takav odlazak se prijavilo još oko 800 radnika, kao i Hemijska industrija (HI) "Župa" koja ostaje sa svega nekoliko stalno zaposlenih.

Šubara je kazao da bi zaštita "14. oktobra" srušila čitav "koncept ozdravljenja srpske privrede", jer to preduzeće, kako je naveo, generiše milijardu dinara poslovnog gubitka svake godine, a država više nema odakle da daje subvencije.

Šubara je pozvao kruševačka preduzeća, radnike i privrednike, da daju ideje šta je to što bi moglo da se uradi u toj lokalnoj sredini, uz poruku da će ih nadležni u tome podržati.

On je dodao i da **sve primedbe koje preduzeća imaju na rad stečajnih poverenika upute njemu direktno i naveo da će promeniti 140 stečajnih upravnika kao što je "promenio 45 zastupnika u Srbiji".**

Predstavnici IMK "14. oktobar" naveli su da je greška što se ta fabrika nije našla na spisku zaštićenih, da imaju 150 miliona dinara ugovorenih poslova i da im je sada realni problem to što se čitav menadžment prijavio za socijalni program, kao i da pogoni u Brusu, Varvarinu i Ražnju ostaju bez ijednog radnika.

Generalni direktor HI "Župa" Bojan Cvetković kazao je da je uvođenje predstečajnog postupka korisno za to preduzeće jer je fabrika sada zaštićena od izvršenja koja po potraživanjima bivših radnika sprovode izvršitelji, koji su, kako je naveo, došli u situaciju da "seku" vitalne delove fabrike.

"Župa" trenutno zapošljava oko 80 radnika angažovanih na utakanju hlora i proizvodnji ksantata i strateški saraduje sa firmom Nutrihem, koja je bila zainteresovana za učešće u privatizaciji.

Od osam kruševačkih preduzeća koja su bila u postupku restrukturiranja na spisku Vlade za stečaj se našla tri, zaštitu su od 1. juna izgubila dva, "produžetak" do 31. oktobra, odnosno raspisivanje javnog poziva dobila je pekarska industrija "Branko Perišić", dok su zaštićeni još godinu dana ostali Fabrika maziva i "Trajal korporacija".

Umesto plata, otkazi

PROKUPLJE -

Pored 14 ranije otpuštenih, još 20 radnika Fabrike obojenih metala u Prokuplju (FOM) koji su tražili zaradene plate, overu zdravstvenih knjižica i uplatu radnog staža dobilo je sa 18. junom prekid radnog odnosa, saopštio je sindikat "Sloga".

Tako se broj otkaza u fabrici FOM popeo na više od polovine od ukupnog broja zaposlenih.

Obećanja i uveravanja da će izmenom Zakona o radu i predloženim odredbama radnici biti mnogo bolje zaštićeniji i da će aktivniju i značajniju ulogu imati inspekcija rada su za nas ovim potvrđeno ništavna, navodi se u saopštenju.

Kako se ističe, i pored brojnih prijava koje je sindikat "Sloga" uputio Inspekciji rada, Poreskoj upravi, Privrednom kriminalu i pisama premijeru i ministru rada, nije učinjeno ništa.

Držati radnike u radnom ropstvu i neprestanom iščekivanju da će im poslodavac isplatiti zaradene plate je nedostojno pravno uređene i demokratske države, čega bi trebalo da se stide svi oni koji je danas vode i koji o pravima radnika u Srbiji odlučuju, stoji u saopštenju.

Udruženi sindikati Srbije "Sloga" će pokrenuti spor pred nadležnim organom u cilju naplate svih zaostalih potraživanja, a posebno neuplaćivanja sindikalne članarine od radnika.

Poslodavac je članarinu redovno odbijao radnicima od minimalca, ali je nije uplaćivao na račun sindikata, misleći da će time oslabiti njegovu pregovaračku poziciju i sprečiti sve eventualne sudske procese.

Vlasniku fabrike poručujemo da je to nemoguće i da će to ubrzo i videti, ističe se u saopštenju.