



ПРЕС КЛИПИНГ

30. септембар 2015.



НАСЛОВИ

ZA 315 RADNIKA PET ZAOSTALIH ZARADA U NAKITU "Majdanpek" isplatio plate u zlatu!;(str.2)

Ministarstvo: Zakon o maksimumu zaposlenih u javnom sektoru je oročen i iznuden instrument;(str.3)

Komentar: Zlatnici;(str.4)

ISPLATA U NATURI Grobno mesto, bonovi i pašeta umesto plate;(str.5)

"Dun & Bradstreet": Srbija i dalje među zemljama sa visokim rizikom poslovanja; (str.7)

Vulin: Od januara 2016. i povećanje penzija i isplata dela duga vojnim penzionerima;(str.8)

У пензију после 12. октобра треба да оде 3.467 лекарки;(str.9)

О пензијама одлучује послодавас;(str.11)

Prosvetari u pat poziciji;(str.13)

Најбоље у Беочину, а најтеже у Бачком Петровцу; (str.14)

SOCIJALNO-EKONOMSKI SAVET BEOGRADA POČEO DA RADI;(str.16)

Penzioneri: U Strazburu tražimo da nam se vrati oteto;(str.17)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:569444-Majdanpek-isplatio-plate-u-zlatu>

ZA 315 RADNIKA PET ZAOSTALIH ZARADA U NAKITU "Majdanpek" isplatio plate u zlatu!

Lj. TRIFUNOVIĆ

IPM "Majdanpek" neisplaćene zarade za 315 radnika "iskeširao" u nakitu. Nekada slavna majdanpečka firma od 1. novembra ide u stečaj

POSLOVODSTVO industrije prerade metala (IPM) Majdanpek obezbedilo je oko osam kilograma zlatnog nakita kojim su platili pet zaostalih primanja za 315 radnika ovog preduzeća, u kome posluju "Zlatara Majdanpek" i "Megaplast". Radnici su dobili u zamenu za plate između 20 i 25 grama nakita, koji su odmah prodali, a najveći deo potrošili na plaćanje nagomilanih komunalija.

- U zlatari radimo i muž i ja 32 godine - kazuje Snežana Jovanović. - Ja sam dobila 31 gram, a suprug 36,5 grama nakita u zamenu za pet plata. Jedan deo zlata smo prodali dilerima na crno po ceni od 30 evra za gram, i tim novcem pokrili nagomilane račune za struju, vodu, grejanje... Pamtim vremena kada je Zlatara "Majdanpek" bila svetski poznata fabrika. Sećam se kada sam primila prvu platu, odvela sam celo društvo na more, gde smo proveli mesec dana i uprkos ogromnom trudu nisam uspela da potrošim sav novac. Danas sam došla u situaciju da jedva školujem decu.

Nikola Popović, predsednik Samostalnog sindikata Zlatare "Majdanpek", takođe je uzeo platu u zlatu.

- Ja sam moje zlato prodao za 4.000 dinara po gramu i to dilerima deviza - kaže Popović. - Tim novcem pokrio sam troškove za komunalije, ali i dugove koje sam napravio da bismo moja porodica i ja mogli da preživimo.

Popović kaže da je ovo bio jedini način da 315 radnika dobije zaostale zarade.

- U očekivanju smo postupka privatizacije, koji će se sprovesti prodajom imovine i preuzimanjem radnika, tako da budući poslodavac, ukoliko zlatara dobije kupca, nije u obavezi da radnicima isplati zaostale zarade.

PROPADANJE Početkom 21. veka u sistemu IPM radilo je više od 2.000 radnika, a proizvodi zlatare su se izvozili u sve zemlje sveta. Došlo je do dva neuspela pokušaja privatizacije, nakon čega je 2006. godine firma uvedena u postupak restrukturiranja. Od nekadašnjeg giganta koji je upošljavao veliki broj radnika, u firmi je ostalo samo njih 315, od čega se 47 radnika prijavilo za dobrovoljno napuštanje radnog mesta uz otpremninu.

Pre dobijanja zlata obavljena je anketa među radnicima, a od 315 zaposlenih samo je jedan bio protiv da se zaostala primanja regulišu na ovaj način. Sindikat najavljuje i da će povesti pregovore oko slične isplate zarada za period od avgusta do privatizacije fabrike.

- Početkom jula, na predlog reprezentativnih sindikata, pokušali smo da iznađemo mogućnost da isplatimo zaostale zarade u periodu od marta do jula - kaže Milica Jasenski, direktor Zlatare "Majdanpek". - Prosečna plata u našem preduzeću je oko 25.000 dinara, a sa sindikatima smo dogovorili da, budući da nemamo novca, isplata bude u zlatu. Dogovorili smo se takođe da cena grama zlata bude 4.500 dinara sa PDV-om i na taj način smo za "zarade radnika" izdvojili oko osam kilograma zlatnog nakita od 22 karata.

Jasenski kaže da je preduzeće u restrukturiranju od 2006. godine i da 31. oktobra prestaje zaštita koja firmu štiti od poverilaca.

Ukoliko se do tog perioda ne privatizujemo, 1. novembra, najverovatnije, firma odlazi u stečaj - ne krije razočaranje direktorka zlatare.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:569507-Ministarstvo-Zakon-o-maksimumu-zaposlenih-u-javnom-sektoru-je-orocen-i-iznudjeni-instru>

Ministarstvo: Zakon o maksimumu zaposlenih u javnom sektoru je oročen i iznuđeni instrument

Tanjug

Zakon o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru je oročeni, iznuđeni instrument, koji postavlja način i daje sredstva da država sagleda gde i kako svoj posao može da obavlja na racionalniji način, saopštilo je Ministarstvo za državnu

Zakon o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru je oročeni, iznuđeni instrument, koji postavlja način i daje sredstva da država sagleda gde i kako svoj posao može da obavlja na racionalniji način, saopštilo je Ministarstvo za državnu upravu i lokalnu samoupravu.

Povodom često postavljenog pitanja da li Zakon o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru primorava na penzionisanje svih onih koji u ovoj godini ispunjavaju uslove za penziju, a naročito žena, Ministarstvo ističe da sam po sebi taj zakon ne propisuje ni gde ni koliko ušteda može da se nađe.

Ali, dodaje se, u rukama odgovornih rukovodilaca omogućava da se javna uprava racionalizuje sa najmanje moguće štete, čak i sa mogućim poboljšanjima.

Napominje se da član 20 tog zakona propisuje da se penzionišu oni koji za to imaju navršene uslove za odlazak u starosnu penziju, osim ukoliko postoji potreba za datim radnim mestom i daljim angažovanjem zaposlenog radi kontinuiteta procesa rada.

U tom slučaju, kako se navodi, sporazumni nastavak rada je dozvoljen, odnosno, u skladu sa stavovima koje Ministarstvo zauzima, te Zakon ne treba shvatiti tako da penzionisanje zaposlenih protiv njene/njegove volje predstavlja osnov za novo zapošljavanje, stoji u saopštenju.

Ukoliko postoji, pak, mogućnost da se nečijim penzionisanjem spreči da neko drugi, istih kvalifikacija i stručnog znanja, ostane bez posla i bez penzije, socijalno je odgovorno da se tako i učini.

S tim u vezi, podseća se, Ministarstvo je u više navrata uputilo jasnu poruku javnosti i socijalno-ekonomskim partnerima i u komunikaciji sa drugim državnim organima.

Zakon o maksimumu ne diskriminiše, čak se ni ne bavi bilo kakvim ličnim karakteristikama ili kvalitetima zaposlenih, jer su uslovi za penziju propisani drugim zakonima, kao što je Zakon o penzijsko-invalidskom osiguranju ili posebni zakoni kojima se regulišu specifični uslovi rada u policiji, visokom obrazovanju i slično.

Činjenica je da, s obzirom na važeće zakone, član 20 najviše pogađa žene između 60,5 i 65 godina života, ali pogađa i značajan broj zaposlenih sa beneficiranim radnim stažom-najčešće muškaraca, navodi se, između ostalog, u saopštenju.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:569397-Komentar-Zlatnici>

Komentar: Zlatnici

Marija JANKOVIĆ

Iz primera firme u kojoj su radnici dobili platu u zlatnicima proizlazi da samovolja vlasnika, umesto niza zakona i ugovora o radu, propisuje koliko će zaposleni biti plaćen, kada, a sada - i na koji način!

RADNICI jedne firme u Srbiji dobili su platu u zlatnicima. Njihov rad nagrađen je što dukatima što zlatnim nakitom.

Zvuči savršeno. Samo da je vreme radnje srednji vek! A ne prošli mesec. I da ti radnici nisu zapravo zaposleni u zlatari, koja im je samoinicijativno umesto zarade isporučila ono što proizvodi.

Da ne govorimo o tome što je većina umesto dukata primila lomljeno zlato, za koje sada mora da moli da bi ga prodala kod konkurencije. I najvažnije, što kada su robu premerili, ispalo je da su radili - za svega 10.000 dinara mesečno. Vlasnici se, izgleda, nisu informisali da je dukatima, ipak, opala ekonomska i upotrebna vrednost od srednjeg veka!

Ako se ovaj događaj podigne sa niskog nivoa "zanimljive" vesti, prelazi u domen ozbiljnog kršenja socioekonomskih radničkih prava. Proizlazi da samovolja vlasnika, umesto niza zakona i ugovora o radu, propisuje koliko će zaposleni biti plaćen, kada, a sada - i na koji način!

Vraća nas ova vest i u svakodnevicu devedesetih, kada je svaki treći zaposleni po Srbiji dobijao platu u naturi. U polutkama, slatkišima, ogrevu, kućnoj hemiji... Najčešće u onome što je fabrika u

kojoj radi i proizvodila. Sa jednom razlikom. Što smo tada imali vanredno stanje, rat, sankcije, devalvaciju dinara, opštu državnu krizu.

Koji je današnji izgovor? Nakon niza novih zakona koji jasno propisuju tržišne uslove poslovanja, potpisanih kolektivnih ugovora u firmama, restrukturiranja, privatizacionih i stečajnih stručnjaka. I naravno, bez rata i ekonomske blokade.

Izgleda da nismo daleko odmakli. Pogotovo ako znamo da se zapravo radi o zlatari "Majdanpek", koja je deo RTB "Bor". Odnosno, o državnoj firmi.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/594168/ISPLATA-U-NATURI-Grobno-mesto-bonovi-i-pasteta-umesto-plate>

ISPLATA U NATURI Grobno mesto, bonovi i pašteta umesto plate

Ivan Popović, Gorica Avalić

Radnici „Zlatare Majdanpek“ su zadovoljni što su isplaćeni makar u zlatu, a poslovodstvo tvrdi da bi teško prodalo osam kilograma zlata, s koliko su isplaćeni.

Pune šake plate: Radnica „Zlatare Majdanpek“ sa svojom zaradom

- Zadovoljna sam što smo makar i to dobili. Mogli smo da ne dobijemo ništa, ali smo uspeli da se dogovorimo i da dobijemo zlato. To su naše plate. Svoj novi oblik zarade ću prodati i uložiti u kuću, a nešto ću zadržati i pokloniti deci. To može i da mi bude jedan vid štednje, vrednost zlata ne opada - kaže Snežana Jovanović, radnica.

Njen kolega Dragan Predić se šali: “Nije sve u novcu, novca nema, nešto je i u zlatu”.

- Prodaću svoj deo, ima onih koji imaju para da kupuju zlato. Da smo ostali i bez toga, teško bismo pregurali predstojeći period - kaže.

Milica Jasenski, direktorka „Zlatare Majdanpek“, ponovila je da je ovaj vid isplate ugovoren na inicijativu i nakon pristanka svih radnika, ali samo zato što nisu bili u mogućnosti da iz redovnog poslovanja izmire zarade.

Zlato se slabo prodaje

- Ne možemo da prodajemo zlato na berzi, registrovani smo u veleprodaji i maloprodaji. Nismo u

mogućnosti da prodamo oko osam kilograma zlatnika, to je previše, i to „Zlatara Majdanpek“ ne proda za celu godinu. Kupovna moć stanovništva je mala, pa je i prodaja slaba, da smo mogli da poslujemo uspešno, ne bismo pribegli tome - kaže Jasenski.

Ona je dodala i da budući vlasnik, ukoliko „Zlatara Majdanpek“ bude prodata 14. oktobra, za kada je zakazana licitacija, nije u obavezi da isplati zaostale zarade te da je ovo bio jedini način da radnici ipak budu namireni.

Zaradili grobna mesto

Iako zakon predviđa isključivu isplatu u novcu, ovo nije usamljen slučaj plaćanja radnika u naturi.

JP „Beli izvor“ iz Vrnjačke Banje prošle godine rešio je da prebije dugovanja s radnicima tako što im je umesto neisplaćenih zarada ponudio u zakup grobna mesta u gradu.

- Ponudili su nam da zakupimo grobno mesto u Vrnjačkoj Banji za sebe i članove porodice, ali se samo dvoje ljudi prijavilo - kažu u sindikatu ovog preduzeća.

Dvadesetak radnika istog preduzeća prijavilo se da kompenzuje plate za ogrevna drva, dok je isto toliko njih odlučilo da s porodicama letuje u Čanju.

Radnici „Simpa“, kojima kompanija duguje desetak plata, dobijaju vaučere za kupovinu nameštaja, a jedan trgovinski lanac u Zrenjaninu je zaposlenima umesto plate nudio bonove za kupovinu u njegovim objektima.

Isplata u paštetama

Radnici novosadskog „Neobusa“ su umesto osam neisplaćenih zarada pre tri godine dobili jednokratnu pomoć u vidu dve kese sa paštetom i deterdžentom.

- Isplaćivanje zarada u naturi bilo je maltene praksa za vreme sankcija, pre i posle bombardovanja. Tada smo dobijali šećer, brašno, piletinu. To je uvek problematično, jer je pitanje ko određuje protivvrednost robe koju radnici dobijaju. Problem je što radnici koji dugo nisu dobili platu pristaju na bilo šta - kaže Zoran Mihajlović, potpredsednik Saveza samostalnih sindikata.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/594227/Dun---Bradstreet-Srbija-i-dalje-medju-zemljama-sa-visokim-rizikom-poslovanja>

"Dun & Bradstreet": Srbija i dalje među zemljama sa visokim rizikom poslovanja

S.L.

Srbija je i dalje među zemljama sa visokim rizikom poslovanja, navodi najveća bonitetna kuća na svetu "Dun & Bradstreet" u septembarskom izveštaju dostavljenom "Blicu"

Ovog meseca rejting je povećan Sloveniji usled poboljšanih ekonomskih izgleda, Mađarskoj zbog ubrzanog ekonomskog rasta i Iranu jer je blizu ukidanju sankcija.

U regionu i dalje najveći rejting imaju Slovenija i Hrvatska (DB3), za njima slede Bugarska, Mađarska, Rumunija, Albanija i Makedonija. Srbija i Grčka pripadaju grupi zemalja sa visokim rizikom (DB5) dok niži rejting od Srbije u regiji ima Bosna i Hercegovina (DB6).

- Izgledi srpske ekonomije su bolji nakon porasta BDP-a u drugom kvartalu za 0,9 odsto u odnosu na isti period prošle godine. Ovo nije odlična stopa za privredu u razvoju koja je na pragu EU, ali je znatno bolji učinak od očekivanog s početka godine imajući u vidu vladine opsežne rezove u potrošnji osmišljene da dovedu srpske javne finansije pod kontrolu - navodi "Dun & Bradstreet".

Rejting dodeljen nekoj državi pokazuje rizik poslovnog okruženja u toj zemlji i daje informaciju o efikasnosti plaćanja ka inostranstvu, kao i o isplativosti potencijalnih investicija.

Vulin: Od januara 2016. i povećanje penzija i isplata dela duga vojnim penzionerima

Tanjug

Vojni penzioneri, u januaru naredne godine primiće uvećane penzije za procenat koji je odredio Ustavni sud a počće da im se, u ratama isplaćuje dug koji potiče od 2008, najavio je danas ministar Aleksandar Vulin.

Aleksandar Vulin

On je rekao da će dugu penzionerima, "koji je prouzrokovala vlast Demokratske stranke" biti isplaćen po modelu sličnom "isplati stare devizne štednje" a da će se vlada trudi da se to obavi u što kraćem vremenu.

- Do kraja ove godine penzioneri će dobiti rešenja koja počinju da se isplaćuju u januaru što znači da će vojnim penzionerima biti uvećane (decembarske) penzije za procenat koji je odredio Ustavni sud a počće da im se isplaćuje i dug - precizirao je Vulin.

Vulin, koji je ministar za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja je rekao i da su "neisplaćivanje penzija vojnim penzionerima prouzrokovale vlasti DS i tadannji ministar odbrane Dragan Šutanovac" .

Prema njegovim rečima, sve ovo nepoštovanje zakona potiče još od 2008. a napravljeni su dugovi koji iznose više desetina miliona evra.

- Mi smo vlada koja vraća a ne pravi dugove...i nakon odluke Ustavnog suda odmah smo počeli da radimo na prevazilaženju ovog problema i da nadjemo najbolje rešenje - rekao je on.

Vulin je napomenuo i da sadašnja vlada "ne troši ono što nema i što nije zaradjeno" dodavši da smo "najpre morali da oporavimo privredu i da dodjemo do novca u budžetu koji možemo da podelimo".

- Na lično insistiranje premijera Aleksandra Vučića, sa MMF smo razgovarali o problemu isplate vojnih penzionera i o ujednačavanju njihovih penzija i isplate onog što im se duguje - rekao je on.

Prema njegovim rečima, zahvaljujući dobrim bilansima i MMF se složio sa našim rešenjem i "sa

našom potrebnom da se zakon mora poštovati i da vojni penzioneri moraju da imaju ista prava kao i bilo ko drugi".

Vulin je precizirao i da će "do kraja godine biti donet odgovarajući zakon u kome će se, veoma slicno modelu (isplate) stare devizne štednje isplati glavnica, odnosno novac koji nedostaje"

On je napomenuo i da će se Vlada truditi da u što kraćem roku, odno manjem broju rata isplati dug i "da se odmah nakon donošenja zakona obezbedi i određeno uvećanje penzija vojnih penzionera".

- Da bi to bilo moguće mora biti donet zakon kao i novi budžet da bi se tako velika sredstava predvidela... biće ih u sledećem budžetu - rekao je Vulin.

Prema njegovim rečima, sa prvom januarskom penzijom, odnosno penzijom koja se isplaćuje u januaru a računa se da je decembarska mogli bi da započnemo sa procesom i isplate duga ali i uvećanja penzija

Vulin je izrazio žaljenje što su vojni penzioneri morali ovoliko dugo da čekaju na isplatu svojih prinadležnosti ocenivši da je do toga došlo pošto su se, praveći dugove vlade DS ponašale neodgovorno.

On je napomenuo i da će procenat povećanja penzija biti u skladu sa odlukom Ustavnog suda čije odluke ova vlada poštuje a da će se dug isplaćivati u više rata uz nameru vlade da to bude što brže uradjeno.

Vulin je prethodno položio venac na spomen ploču majoru Milanu Tepiću.

ПОЛИТИКА ONLINE

http://www.politika.rs/rubrike/Drustvo/U-penziju-posle-12-oktobra-treba-da-ode-3_467-lekarki.sr.html

У пензију после 12. октобра треба да оде 3.467 лекарки

Колеге које чекају прво запослење ће релативно лако заменити 350 лекарки опште медицине, проблем су специјалисти

Лекарима који испуњавају услове за пензионисање, после 12. октобра, кад почиње важење Закона о одређивању максималног броја запослених у јавном сектору, неће бити одобрени захтеви за продужење ангажовања, осим ако би њихов одлазак угрозио функционисање процеса лечења у здравственој установи у којој раде. Разлог за овакав став Министарства здравља, како су објаснили, јесте више од 2.500 незапослених доктора медицине.

Проф. др Олга Поповић Младеновић, председница Лекарске коморе Београда, каже да 3.467 лекарки широм Србије по овом закону треба да буде пензионисано, јер су напуниле 60,5 година живота.

- Само њих 350 су лекари опште медицине, уместо којих ће у домовима здравља моћи без проблема да се запосле млади који чекају на бироу. Али питам се ко ће заменити специјалисте, нарочито оне дефицитарне - каже наша саговорница. Она најављује да ће лекарке у оквиру коморе покренути питање дискриминације у односу на колеге, које имају право да раде до 65. године.

У Министарству здравља обећавају да ће у пензију отићи и лекари попут у јавности омиљене докторке Наде Мацуре, пи-ара Завода за хитну помоћ у Београду, као и неки познати професори Медицинског факултета у Београду, који су већ „пребацили” старосни цензус.

У ресорном министарству нису знали да нам кажу колико лекара-пензионера и даље ради у државном здравству, упркос одавно стеченим условима за пензионисање, што већ дуже време изазива огорчење у јавности. Такође, тврде да још не знају колико је медицинара који би у складу са новим параграфима требало да буду пензионисани после 12. октобра, као и да немају процену о броју оних који би требало да буду изузети.

Докторка Поповић Младеновић сматра да није добро што је директорима здравствених установа препуштено да одлучују коју ће лекарку задржати и после 60,5 година.

- На њих је преваљена велика одговорност, они ће опет бити изложени интервенцијама или ће, пак, „гурати” своје кадрове. А интерес да се одржи процес рада, у овом случају организација лечења, мора бити изнад личних интереса - упозорава др Поповић Младеновић.

Према нашим сазнањима, у здравственим установама већ недељама траје драматична „борба за опстанак”. По ходницима и ординацијама лекари расправљају ко ће се и овог пута провући, лобира се, убеђује, стари доктори сачекују директоре клиника пред канцеларијама и убеђују их како су неопходни...

Ипак, има и лекара који се радују одласку у пензију, попут проф. др Мирјане Перишић, нашег познатог хепатолога, експерта за ултразвук и професорке на Медицинском факултету и директорке Клинике за гастроентерологију Клиничког центра Србије:

- Првог октобра, хвалим те боже, одох у пензију и радујем се томе. Не могу да разумем колеге који после 40 година рада и са 65 година живота не желе да оду у пензију. Свесна сам колико младих људи чека свој први посао - каже др Перишић и поручује да нема разлога за страх да неће имати ко да нас лечи кад стари лекари оду у пензију.

- Као хепатолог-специјалиста који се бави болестима јетре и ултразвуком, обучила сам 1.500 лекара, а последње три године трудила сам се да примим најбоље младе лекаре. Стасала је одлична генерација лекара средњих година, бар у области којом сам се бавила читав живот. Ко у медицини иза себе није оставио достојне наследнике направио је велики грех - искрена је наша саговорница.

Директор Клиничког центра Ниш проф. др Зоран Радовановић тврди да је у установи којом руководи свако ко је испунио старосне услове отишао у пензију. Међутим, истиче да га нове законске одредбе веома брину, јер би из КЦ Ниш до краја године у пензију требало да буде испраћено 36 лекарки.

- Придржаваћемо се инструкција које смо у августу добили из Министарства здравља и попуштања неће бити. Међутим, по тим одредбама, у пензију готово истовремено одлази седам лекара анестезиолога, а наредне године пензионисаће се још једна велика група лекара. Многе специјалисте, нарочито у области медицине у којима већ имамо мањак, не могу да заменим лекарима почетницима - објашњава др Радовановић, који каже да о томе припрема извештај ресорном министарству.

Директору Завода за хитну медицинску помоћ у Београду др Горану Чолаковићу овим законским решењем пружа се прилика да подмлади кадар:

- У Хитној помоћи ради знатан број лекарки које имају више од 60,5 година и које испуњавају услов за пензионисање. Неке од њих раде на телефонској централи и деле савете, а неке су распоређене по амбулантама. Само две-три лекарке из те групе раде у екипама које излази на терен - каже наш саговорник и истиче да је за службу Хитне помоћи важно да има довољно лекара, али да је подједнако важно да то буду млађи људи, који ће, како каже, трчати уз степенице солитера без лифта. Осим тога, он подсећа да је у службу Хитне помоћи могуће примити и лекаре са Бироа, на одређено време.

Др Чолаковић није желео да прецизира број лекарки које би по новим одредбама требало да буду пензионисане, али је потврдио да ће у пензију послати и популарну др Наду Мацуру.

- Докторка Мацура је са претходним директором склопила уговор о ангажовању, иако је испунила услове за пензионисање. Ја сам до сада тај уговор поштовао, али сада су упутства Министарства здравља јасна - каже др Чолаковић.

Оливера Поповић

Danas.rs

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/o_penzijama_odlucuje_poslodavac_.4.html?news_id=308774

Ministarstvo državne uprave reagovalo na navode da Zakon o maksimumu zaposlenih diskriminiše žene

О пензијама одлучује послодавац

* Poverenici za zaštitu ravnopravnosti stiglo 15 pritužbi ljudi koji smatraju da taj zakon diskriminiše žene

AUTOR: V. JEREMIĆ

Beograd - Zakon o utvrđivanju maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru dozvoljava da se poslodavac i zaposleni sporazumeju o nastavku radnog odnosa, ukoliko se ustanovi da je ta osoba neophodna za funkcionisanje određenog državnog organa.

Polna diskriminacija ili bilo kakav drugi vid nejednakog tretmana, svakako, nije namera ovog zakona, odgovor je iz Ministarstva državne uprave i lokalne samouprave na najavu da će zaštitnik građana u saradnji sa poverenicom za zaštitu ravnopravnosti od Ustavnog suda zatražiti da oceni ustavnost pojedinih odredbi ovog zakona.

Iz ministarstva dodaju da ovaj zakon, koji stupa na snagu 12. oktobra i važi do kraja 2018. godine, definiše maksimalan broj zaposlenih u državnim organima koji su korisnici budžeta u periodu fiskalne konsolidacije.

- Zakon je proistekao iz namere da se država optimizuje i ne bavi se otpuštanjem zaposlenih, već aktivnostima koje je potrebno preduzeti kako bi se napravila efikasnija i bolja uprava. Njihova posledica je i racionalizacija koja treba da bude promišljena, planirana i socijalno odgovorna i koja neće dovesti do narušavanja kvaliteta rada. Sprovođenjem zakona lociraće se predimenzionirane funkcije i racionalizovati broj poslova - navode u Ministarstvu državne uprave i lokalne samouprave.

Osvrćući će sa na član 20 Zakona o maksimumu, u kom će Ustavni sud tražiti elemente diskriminacije, iz ministarstva ističu da on dozvoljava rukovodiocu organa da produži ugovor sa zaposlenim ukoliko proceni da je to neophodno zarad funkcionisanja tog organa.

- U svim ovim slučajevima opravdano je ponuditi zaposlenima nastavak radnog odnosa u skladu sa potrebama tog radnog mesta. Na koji način će se ostvariti ušteda, poštujući postojeća zakonska rešenja i Zakona o maksimumu, odgovornost je na rukovodiocu. Stav Ministarstva je, vodeći računa o socijalnom aspektu, da je razumnije da se ponudi penzija zaposlenom koji ispunjava uslove za penziju nego ostaviti drugog, istih kvalifikacija i stručnog znanja, i bez posla i bez penzije - navode u Ministarstvu napominjući da uslove za penziju ne propisuje Zakon o maksimumu, već Zakon o penzijsko-invalidskom osiguranju.

Iz Ministarstva državne uprave naglašavaju da su više puta uputili preporuku državnim organima da ne penzionišu zaposlene protiv njihove volje ukoliko se to radno mesto ne ukida.

Podsetimo, kancelarija zaštitnika građana, zajedno sa poverenicom za zaštitu ravnopravnosti, priprema predlog Ustavnom sudu Srbije za ocenu ustavnosti Zakona o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru. Kako je za Danas rekao zaštitnik građana Saša Janković, nezavisne kontrolne institucije su se odlučile na taj potez jer smatraju da su pojedini članovi tog zakona u suprotnosti sa ustavnim načelom zabrane diskriminacije. Dodatno, iz kancelarije poverenice za zaštitu ravnopravnosti su nam rekli da su dobili oko 15 zvaničnih pritužbi ljudi koji smatraju da taj zakon diskriminiše žene.

Kao posledica Zakona o maksimumu, žene koje su zaposlene u državnim organima, a imaju 60 godina i šest meseci života, pre nekoliko Nedelja su počele da dobijaju rešenja u kojima ih njihovi šefovi obaveštavaju da im po sili zakona prestaje radni odnos i da moraju da idu u penziju.

AF - Zakoni u sukobu

Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju propisuje da osiguranik stiče pravo na starosnu penziju kad navršši 65 godina života i najmanje 15 godina staža. Izuzetno, ovaj zakon predviđa da pravo na starosnu penziju stiče žena kada navršši 60 godina i šest meseci života, a ima najmanje 15 godina radnog staža. Drugim rečima, žena može, ali i ne mora u penziju sa predviđenih 60 godina i šest meseci. Zakon o maksimalnom broju zaposlenih u javnom sektoru se poziva na Zakon o PIO kada kaže da "zaposlenom u javnom sektoru za vreme primene ovog zakona prestaje radni odnos kada navršši godine života i staž osiguranja koji su propisani zakonom za odlazak u starosnu

penziju". Ipak, ovaj zakon opciju za raniji odlazak u penziju uzima za normu, pa tvrdi da zaposleni može da radi do 65 godina tek ukoliko se dogovori sa poslodavcem.

Pregovori sindikata obrazovanja sa predstavnicima vlasti o uvođenju platnih razreda nastavljaju se sutra

http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/prosvetari_u_pat_poziciji.55.html?news_id=308768

Prosvetari u pat poziciji

TRAGOM

AUTOR: V. ANDRIĆ

Beograd - Šanse da u školama ponovo bude pokrenut veliki štrajk su minimalne, a protest upozorenja, koji su sva četiri sindikata obrazovanja najavila za 28. oktobar, može da se izvede, jer prosvetari neće biti kažnjeni smanjenjem plate ukoliko ne održe prvi čas u prepodnevnoj i poslepodnevnoj smeni, ocenjuju sagovornici Danasa.

Poznavaoci prilika u obrazovanju kažu da najave "vruće jeseni prepune štrajkova i protesta po školama", koje plasiraju pojedini sindikati, nisu realne, imajući u vidu da je pre samo nekoliko meseci neslavno završen jedan od najdužih protesta u istoriji srpskog obrazovanja. Da ni sindikalna rukovodstva nisu sasvim ubeđena u uspeh štrajka svedoči i činjenica da je protest upozorenja zakazan tek za kraj oktobra, uz nemušta obrazloženja da su takvim potezom izašli u susret premijeru Aleksandru Vučiću koji se trenutno bori za državne interese, te da bi ulaskom u štrajk prosvetari bili dočekani na nož jer "traže pare usred izbegličke krize". Kao kontraargument među prosvetarima se pominje trenutna situacija u Hrvatskoj, gde od prošlog petka masovno štrajkuju zaposleni u osnovnim, srednjim školama i na visokoškolskim ustanovama, tražeći povećanje plata.

Iako su odluku o jednodnevnom štrajku upozorenja doneli prošlog četvrtka, naši sindikati o tome još nisu zvanično izvestili Ministarstvo prosvete već su to prolongirali do sredine oktobra, uz obrazloženje da čekaju poziv na pregovore.

A pregovori sa predstavnicima ministarstava prosvete, državne uprave i rada o uvođenju platnih razreda nastavljaju se sutra, saznaje Danas. Jasna Janković, predsednica Unije sindikata prosvetnih radnika kaže da se prosvetni radnici nalaze u pat poziciji, jer čekaju da dobiju ono što je vlada obećala u sporazumu potpisanom posle petomesečnog štrajka u školama.

- I dalje nemamo odgovor kada i koliku materijalnu pomoć ćemo dobiti. Sporazumom je predviđeno da će ona biti isplaćena do kraja godine, što znači da još ima prostora za pregovore. Možemo da organizujemo štrajkove upozorenja, ali do kraja decembra nećemo znati da li ćemo pomoć dobiti ili ne. Mi sada pregovaramo o onome o čemu smo razgovarali u martu i aprilu, čime smo dovedeni u situaciju da se borimo za ono za šta smo se borili pet meseci. To je obesmišljavanje štrajka, ali nas je u takvu poziciju gurnula država svojim pričama da će platni razredi sigurno biti uvedeni. Bilo bi bilo korektno da vlada kaže da platnih razreda neće biti ili da se njihova primena odlaže, čime bi se sindikati vratili na priču o korekciji koeficijenata, što je pominjano i tokom pregovora - kaže Jankovićeva, uz opasku da zbog svega toga "u javnosti postoji objektivni utisak da se prosvetari vrte u krug".

Ona napominje da "za štrajk nikada nije ni rano, ni kasno", ali podseća da je "pre 2014, veliki štrajk u školama bio 2011. godine, što ne znači da u međuvremenu nije bilo problema".

- Veliki štrajkovi u prosveti se pokreću na četiri, pet godina i sa tog stanovišta mi se čini da je najnovija pretnja sindikata prazna priča, bez obzira što je tačno da vlada nije ispunila obećanja iz sporazuma. Nezadovoljstvo zaposlenih sigurno postoji, to mi koji radimo u školi vidimo. Ali očito da se mora naći neki drugi način da se rešavaju problemi u prosveti - kaže Ivan Ružičić, predsednik UO Društva direktora Srbije i direktor Gimnazije u Čačku.

S druge strane, Jasmina Stanković, članica Foruma beogradskih osnovnih škola, smatra da jednodnevni štrajk upozorenja nije teško organizovati, kao i da je prosvetne radnike moguće motivisati da ponovo protestuju. Na to ih, kaže, mogu pokrenuti "prazni novčanici".

- U sporazumu koji je potpisan jasno piše da će platni razredi početi da se primenjuju od 1. januara 2016, a sada se o tome ne govori. Vlada se ponaša neozbiljno, jer ako ne ispuni ono što je obećala, sindikat na to mora da je upozori - smatra Stankovićeva.

Počelo useljenje brucoša

Ministar prosvete Srđan Verbić uručio je juče ključeve soba u Studentskom centru Beograd najbolje rangiranim brucoškinjama. Ove godine za smeštaj u nekom od studentski domova SC Beograd konkurisalo je 2.346 kandidata, a primljeno je više od 1.000. Svi primljeni su bili odlični đaci, rekao je na svečanosti direktor ustanove SC Beograd Milovan Petrović. On je naveo da se u beogradskim studentskim domovima dnevno sprema oko 25.000 obroka i da u njima boravi 12.000 studenata. U domovima postoje čitaonice, besplatan internet i sportski tereni, rekao je Petrović i naveo da je bezbednost stanara na visokom nivou. Smeštaj u beogradskim domovima košta od 1.200 do 1.500 dinara, a ishrana je oko 5.100 dinara mesečno.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/najbolje-u-beocinu-najteze-u-backom-petrovcu>

Најбоље у Беочину, а најтеже у Бачком Петровцу

Просечна плата у Србији, без пореза и доприноса, прошлог месеца била је 44.630 динара. По подацима Републичког завода за статистику,

прошлог месеца највише су зарађивали запослени у београдској општини Сурчин - 75.957, а најмање у општини Мало Црниће - 19.748 динара. Званични подаци показују да је разлика између највеће и најмање просечне нето зараде исплаћене прошлог месеца у Србији чак 56.209 динара. Међу општинама с најнижим просечним примањима у Србији су Топола - 23.534, Трговиште - 25.580 и Бачки Петровац - 25.973 динара.

Посматрано по регионима, плату већу од просечне имали су запослени у Београду - 55.399, а мању од просека радници у Војводини - 43.104, Шумадији и западној Србији - 37.701, и јужној и источној Србији - 38.569 динара.

У Војводини највећи просек зарада прошлог месеца имала је Јужнобачка област, у којој су Нови Сад, Петроварадин, Бач, Бачка Паланка, Бачки Петровац, Беочин, Бечеј, Врбас, Жабаљ, Србобран, Сремски Карловци, Темерин и Тител. Просек целе Јужнобачке области је 46.739 динара, међутим, велики део општина је далеко испод републичког просека од 44.630 динара, док има неколико који га надмашују. И даље су највеће плате у општини Беочин - 51.410 динара, иза ње је Нови Сад с просечном зарадом од 49.958, затим Бачка Паланка - 45.204 динара.

Остале општине Јужнобачке области су испод републичког просека и то десет хиљада динара и више.

Просечна зарада у Западнбачкој области је 37.859 динара, што значи да запослени у Сомбору, Апатину, Кули и Оџацима зарађују мање од републичког просека. Већу зараду од српског просека имају једино запослени у Апатину - 46.323, а нешто мању од просека радници у Оџацима - 42.221 динара.

У Јужнобанатској области, где припадају Панчево, Алибунар, Бела Црква, Вршац, Ковачица, Ковин, Опово и Пландиште, просечна зарада прошлог месеца била је 45.089 динара, односно 600 динара више од републичког просека. Међутим, зараде радника у том региону Војводине су различите па су тако радници у Вршцу просечно примили 50.580 динара, они у Панчеву 49.513, док су запослени у Ковачици имали само 28.000, а они у Алибунару само 27.710 динара.

Просечна плата у Севернобанатској области, у коју спадају општине Кикинда, Ада, Кањижа, Нови Кнежевац, Сента и Чока, прошлог месеца била је 41.477 динара. Највећа примања имали су запослени у Кањижи - 47.442 динара, и они су једини однели кући више од републичког просека. Све остале општине имају примања нижа од републичког просека, а њему су најближи запослени у Сенти - 42.267 динара. Ту су и радници кикиндске општине, где је просек 41.401 динар. У Средњобанатској области, који има пет општина, просечна плата у августу била је 39.622 динара. Више од тог просека примили су једино запослени у Зрењанину - 42.298 динара, док је у општинама Житиште, Нова Црња, Нови Бечеј и Сечањ просек плата далеко испод и регионалног и републичког.

Севернобачка област, у којој су Суботица, Бачка Топола и Мали Иђош, имала је у августу просечну плату од 39.335 динара. Највише су зарађивали Суботичани - 39.991 динар, а најмање радници у Малом Иђошу - 31.761.

Љ. Малешевић

Сремцима 40.148 динара

Сремска Митровица, Инђија, Ириг, Пећинци, Рума, Стара Пазова и Шид, који спадају у Сремску област, имали су прошлог месеца просечну плату 40.148 динара. Највеће су зараде у Пећинцима - 44.492 динара, али и та општина, која је увек била у врху по платама, сада има нешто мање од 200 динара од републичког просека.

SOCIJALNO-EKONOMSKI SAVET BEOGRADA POČEO DA RADI

Beta

Prva radna sednica Socijalno-ekonomskog saveta Beograda održana je danas kao potvrda da Beograd uspostavlja socijalni dijalog s poslodavcima i sindikatima, izjavio je danas pomoćnik gradonačelnika Beograda Borko Milosavljević

Milosavljević, koji je i predsednik Socijalno-ekonomskog saveta Beograda, rekao je da je za odgovornu socijalnu politiku i povoljan poslovni ambijent u gradu u proces donošenja odluka potrebno uključiti i one na koje te odluke utiču, što je i učinjeno kroz formiranje ovog tela.

"Na sednici je pokrenut veliki broj pitanja i doneti su zaključci. Neki prevazilaze nivo grada, ali će biti prosleđeni i državnim organima kako bi se pospešilo reagovanje", rekao je Milosavljević novinarima.

On je rekao da je jedna od tema koju su pokrenuli poslodavci pitanje velikog broja parafiskalnih nameta i taksi koji otežavaju poslovanje, i dodao da će se na osnovu zaključaka Saveta "u najboljem svetlu razmotriti relaksacija taksi".

Na sednici Socijalno-ekonomskog saveta razmatrana su i pitanja cene zakupa i otkupa poslovnog prostora, a na skupu je rečeno da postoji problem sa zakupcima koji po tri puta većim cenama od onih koje plaćaju gradu izdaju poslovni prostor drugim zakupcima.

Kako su rekli u gradskim vlastima, u poslednja dva meseca raskinuto je oko 70 ugovora za zakupcima zbog tog problema, ali se stalno otkrivaju novi slučajevi.

Socijalno-ekonomski savet Beograda je na trećoj zvaničnoj, a prvoj radnoj sednici, razmatrao i pitanja delatnosti igara na sreću o zaštiti maloletnika od uticaja kocke, uticaju minimalne cene rada na životni standard u gradu, privatizaciji, maksimalnom broju zaposlenih u javnim i komunalnim preduzećima i o broju radnih mesta u vrtićima.

Penzioneri: U Strazburu tražimo da nam se vrati oteto

Izvor: N1

Nakon što je Ustavni sud odbacio inicijativu za ocenu ustavnosti Zakona o privremenom uređivanju načina isplate penzija, Udruženje sindikata penzionera Srbije najavilo je da će se obratiti Međunarodnom suda u Strazburu.

Komentarišući odluku Ustavnog suda, potpredsednik Udruženja penzionera Srbije Mihajlo Radović je rekao da se od početka znalo šta će da se desi i da je Ustavni sud namerno ćutao kako bi prolongirao stvari. Kako je istakao, šteta koja će nastati po državu biće ogromna. On navodi da je oštećeno više od 700 hiljada penzionera i da je neprihvatljivo da se godinu dana čekalo.

"Bilo bi poštenije od strane vlade da je rekla da je ekonomska kriza, da predstoji bankrot i da svi zajedeno treba da podnesemo teret situacije, sve vlade su krive za teret koji je sada na građanima", smatra Radović.

On smatra da je sporno to što se Ustavni sud "bavio stvarima koje nisu njegove".

"Raspravljali su o stvarima koje nisu pravne, mnogi eksperti, ombudsmen su rekli da smo u pravu. Sud nije smeo da se upušta u ustavnu ocenu situacije, pri čemu je zakonski sistem urušen. Neprihvatljiva je ocena ustavnog suda jer to je retorika vlade i ministra finansija. Predsednik vlade je morao da donese nešto intervento što se odnosi na sve, a ne samo na pojedine grupe ljudi", kaže on.

Kaže da je nelogično to što se navodi da su mere privreme, a ne zna se do kada će biti na snazi.

"Zamislite da imate penziju 13 hiljada, a znate kakva je situacija u prodavnicama, a premijer nas ubeđuje da nam je bolje", rekao je Radović.

Kako je naveo za ovakvu odluku krivi su PUPS i Savez penzionera koji su dali podršku Skupštini, a kako kaže, sada su se setili penzionera jer se bliže izbori i žele glasače. Radović navodi da će žalba Sudu u Strazburu biti podneta kada dobiju rešenje Ustavnog suda.

"Pozvaćemo se na ljudska prava jer smo dovedeni u poziciju da se jednima smanjuje, a drugima ne. Ono što je bitno je da je sud prihvatio da je penzija imovina, a mi smo naterani da idemo u Strazbur jer nijedan element prava nije regulisan. Hoćemo da udružimo penzionere i da dokažemo

vladi da ne može da se ruši ustavni poredak i da zakon ne funkcioniše. Tražimo da nam se vrati oteto", naglašava potpredsednik Udruženja penzionera Srbije.

Nenadić: Mora da se nadoknadi oduzeto

Izvor: N1

Predsednik udruženja penzionera Vojvodine Milan Nenadić kaže da je jasno da sud kaže da je penzija imovina penzionera, a da je pronađen osnov da se u određenim uslovima može ograničiti raspolaganje imovinom.

"Kaže se da se raspolaganje imovinom mora nadoknaditi po tržišnim uslovima. To znači da se penzije u punom iznosu moraju vratiti i da se mora nadoknaditi ta vrenost koja je oduzeta. Došlo je vreme posle godinu dana da se nešto preduzme, uputili smo vladi pismo i mišljenje šta treba da se uradi tokom novembra i decembra. Kroz inflaciju se takođe oduzima imovina penzionerima i to mora da se reši u dogovoru sa vladom", smatra Nenadić.

On kaže da su predložili vladi da zakon prestane da važi od 1. januara, a ako ne može da se bar prepolove stope u zakonu i da se propiše kada će zakon prestati da važi.

"Ukoliko povećanje bude da naknade inflaciju iz 2014. i 2015. to će zadovoljiti penzionere. Mi se nadamo da ćemo biti konsultovani i da će usklađivanje biti u skladu sa zakonom, da nam se vrati ono što je oduzeto u 2014. i 2015. jer to je imovina koju su penzioneri stekli za svoj radni vek", rekao je Nenadić u Novom danu.