



ПРЕС КЛИПИНГ

1. октобар 2015.



НАСЛОВИ

- Пола милиона старих има минималну пензију;(стр.2)
- Министарство: Неће 3.500 лекарки отићи у пензију 12. октобра;(стр.3)
- Јанковић: Старији угрожени и мање видљиви;(стр.4)
- Независни синдикат Железаре предлаже штедњу, менаџмент ћути;(стр.5)
- Почела продаја лоших зајмова;(стр.6)
- Војни пензионери не пристају на мању повишицу;(стр.8)
- Отпремнина само за раднике који се одрекну заосталих плата;(стр.9)
- У Србији незапосленост најмања од 2009.;(стр.10)
- Четворица повређена, материјална штета минимална;(стр.11)
- Комисија ће пратити спровођење колективних уговора;(стр.11)
- Некима дукати, а некима шипак;(стр.12)
- Жене ће ићи у пензију, радиће само мушкарци?;(стр.13)
- Закон о броју запослених у јавном сектору на Уставном суду;(стр.14)



<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/594702/Pola-miliona-starih-ima-minimalnu-penziju>

Пола милиона старих има минималну пензију

Тањуг

Међу старијим особама распрострањено је сиромаштво и социјална искљученост, а услови становања и структура потрошње лошији су у поређењу са осталом популацијом.

Ово је данас изјавила директорка Канцеларије за људска и мањинска права Сузана Пауновић, поводом 1. октобра Међународног дана старијих особа.

- И док животни век и квалитет живота старијих расте у свим развијеним земљама, у Србији свака десета стара особа живи испод границе, више од 11.000 особа старијих од 65 година прима социјалну помоћ, а готово пола милиона старих особа има минималну пензију - рекла је Тањугу Пауновић.

Она је навела да су највећи изазов за старије особе у Србији, када су у питању људска права, дискриминација, сиромаштво, насиље и злостављање, као и недостатак специфичних мера и услуга.

- То је и разлог што су старије особе препознате као једна од осетљивих друштвених група у Стратегији превенције и заштите од дискриминације и пратећем Акционом плану коју је влада усвојила за период до 2018. - рекла је Пауновић.

Наводећи да услуге у резиденцијалним установама треба да буду усмерене сходно индивидуалним потребама корисника, а не организационим потребама пружалаца услуга, она је оценила да постоји доста механизма којима би држава, преко здравствених и социјалних установа, могла да интервенише у оквиру својих јавних политика, како би се унапредио положај те осетљиве друштвене групе.

- Један од њх је доношење посебног закона о заштити права пацијената у коме би биле садржане антидискриминационе клаузуле, укључујући и оне које се односе на старосно доба - рекла је Пауновић.

Међународни дан старијих особа се у свету и код нас обележава 1. октобра у складу са

Резолуцијом 45/106 коју је прогласила Генерална скупштина УН 14. децембра 1990. са циљем да се нагласи важност осигуравања зивотног окружења које се може прилагодити потребама и способностима становника трећег доба.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/594646/Ministarstvo-Nece-3500-lekarki-otici-u-penziju-12-oktobra>

Министарство: Неће 3.500 лекарки отићи у пензију 12. октобра

Тањуз

Министарство здравља саопштило је данас да нису тачни поједини медијски написи да ће 3.500 лекарки спрецијалиста отићи у пензију 12. октобра, већ је то број оних које ће тада испуњавати прописани услов за старосну пензију што, како наводе, не значи да ће све и бити пензионисане.

"На дан када почне да се примењује Закон о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, 12. октобра, 3.500 лекарки ће испуњавати прописани услов за старосну пензију, али то не значи да ће све и бити пензионисане и да ће се на тај начин угрозити функционисање здравственог система", наводи се у саопштењу.

Из Министарства наводе и да Закон прописује да се пензионишу они који за то имају навршене услове за одлазак у старосну пензију, осим уколико постоји потреба за датим радним местом и даљим ангажовањем ради континуитета процеса рада, те да је у том случају, споразумни наставак рада дозвољен.

Сваки лекар који испуњава улове за одлазак у старосну пензију, а за његовим радом постоји потреба због стручног и континуираног обављања послова здравствене заштите моћи ће да направи споразум о наставку радног односа.

Са друге стране, сви који испуњавају услов за одлазак у пензију, а за њиховим радом не постоји потреба, биће пензионисани, поручују надлежни.

"Министарство здравља одговорно приступа процесу рационализације и ни једним својим потезом неће угрозити обављање послова здравствене заштите у здравственим условима", истиче се у саопштењу.

Рационализација ће се, истичу, пре свега односити на немедицинско особље, које у нашој земљи далеко премашује број који је стандард у Европи.

Када је реч о недостатку специјалиста, из ресорног министарства подсећају да су изменама Закона о здравственој заштити, олакшано одобравање стручног усавршавања здравствених радника и сарадника.

"Министарство је прошле године одобрило више од 1.600 специјализација и ужих специјализација, а ове године је одобрено 433 специјализација, док се тренутно разматра још више од 1.000 нових захтева за одобравање. То је само први корак у исправљању катастрофалне здравствене политике из претходних година, чије последице још осећамо", наводи се у саопштењу.

Додаје се и да је Министарство у протеклих годину дана у радни однос на неодређено време у здравственим установама из Плана мреже, примило 1.951 здравственог радника, а од тога 834 лекара.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/594634/Jankovic-Stariji-ugrozeni-i-manje-vidljivi>

Јанковић: Старији угрожени и мање видљиви

Тањуг

Поводом 1. октобра, Међународног дана старијих особа повереник за заштиту равноправности Бранкица Јанковић напомиње да су старији од 60 година, иако чине четвртину становништва Србије, често угрожени, дискриминисани и мање видљиви у јавности.

- Као и већина европских земаља, и Србија се суочава са изазовима демографског старења становништва и сада је свака четврта особа старија од 60 година, а процене су да ће средином века свака трећа бити те старосне доби - рекла је она.

Јанковић је истакла да је укупан социо-економски положај старијих особа у Србији неповољан, а особе изнад 65 година старости чине скоро четвртину укупног броја сиромашних.

- Зато је од изузетне важности да се ради на креирању политика које ће уважити допринос старијих особа, спречити дискриминацију и маргинализацију старијих и обезбедити да се они на основу свог искуства и знања укључе у друштвени живот - подвукла је Јанковић.

Она подсећа да је Србија према недавно објављеном Глобалном индексу старења за 2015. годину на 66. месту међу 96 земаља света по социјалној и економској добробити старијих људи, и да је по тим индексима направљен извештај о напретку у односу на претходну годину, саопштила је данас Канцеларија повереника.

Од четири кључна критеријума најбоље су оцењени они који се тичу сигурности прихода за старије у Србији, док су слабије оцене наведене за критеријуме здравља старијих, подстицајног окружења за старије и личних способности старијих.

Према подацима из индекса, у Србији је 2,2 милиона људи старијих од 60 година, а процене су да ће до 2050. године старијих од 60 бити 32,3 одсто укупне популације.

- Старији имају право на пристојне услове живота без дискриминације, право на једнак приступ свим услугама, здравствену заштиту, сигурну егзистенцију и достојанствену старост. Не смемо никако заборавити да је старост свима нама једина сигурна будућност - закључила је Јанковић.

<http://www.blic.rs/Vesti/Srbija/594675/Nezavisni-sindikatski-predlaze-stednju-menadzment-cuti>

Независни синдикат Железаре предлаже штедњу, менаџмент ћути

М. Ђорђевић

Независни синдикат металаца Железаре Смедерево, пошто са својим предлогом уштеда очигледно није наишао на разумевање код пословодства, обратио се отвореним писмом јавности.

Синдикат предлаже да штедња крене баш од њих, да се укине место шефа стручне службе у сва три репрезентативна синдиката, као и да се број синдикалних повереника са садашњих 25 смањи на пет. Тиме би се, тврде у Независном синдикату, на нивоу Железаре остварила уштеда од око 18 и по милиона динара годишње.

- Укидањем само радног места шефа стручне службе у свим репрезентативним синдикатима годишње би се уштедело 3.752.000 динара. Питамо ХПК “Инжењеринг” ко се одупире овом предлогу? Српски менаџмент који се плаши неког синдиката, управљачки менаџмент који “има свој синдикат” или господин Камараш, који је приликом преузимања управљања Железаром рекао да ће на сваком могућем месту да се штеди, како би запослени што пре могли да деле профит - наводи се у саопштењу Независног синдиката.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Pocela-prodaja-losih-zajmova.sr.html>

Почела продаја лоших зајмова

Ерсте банка продала је чешком АПС фонду потраживања од 85 фирми вредних 23,5 милиона евра, али није саопштено и по којој цени

Изменама Закона о заштити корисника финансијских услуга страним фондовима Србија је широм отворила врата странцима да од банака могу да купе потраживања према правним лицима. Ненаплативи кредити грађана могу се продати само другој банци.

Банке обично ћуте о оваквим својим трансакцијама, а прва се оваквим својим послом похвалила Ерсте банка, наша банка чији је оснивач највећа аустријска банка, која је саопштила да је продала део својих отписаних потраживања чешком АПС фонду. Овом фонду продата су потраживања 85 фирми и укупна њихова вредност износила је 23,5 милиона евра.

- Продати ненаплативи кредити пласирани су у последњих 30 година, а добар део је наслеђен из времена Новосадске банке. Компаније из овог пакета углавном су ликвидирани, у банкроту или у поступку ликвидације, а једна петина су активна привредна друштва која су под другим блокадама. Те компаније су углавном из сфере малопродаје, транспорта, грађевинарства, пољопривреде, некретнина. Банка је ова потраживања отписала 2014. и њихова продаја представља ванредни приход за банку, саопштила је Ерсте банка, додајући да је овим постала једна од првих банака на тржишту Србије која је своја ненаплатива потраживања продала страном фонду у складу са праксом која се спроводи у западним земљама. До краја године планира се продаја још једног пакета ненаплативих зајмова.

Из њиховог саопштења јасно је шта је мотив банке за овај посао - ванредни приход за банку на који већ дуго нису рачунали и чишћење биланса. Банка, међутим, није саопштила кључну информацију, а то је с којим попустом или банкарским речником дисконтом су потраживања продата.

У оваквим трансакцијама важи правило да што је дуг старији то је већи попуст. Један искусан банкар који је желео да остане анониман, каже да банка није могла да добије више од два до три милиона евра што значи да је попуст и до 90 одсто. Дисконтни су обично службена тајна,

каже он. Мотив што се Ерсте банка похвалила овим послом он види у томе што је то банка с добрим рејтингом, а дугове које не могу да наплате наследили су од старог власника. Нису их они направили. Банке иначе нерадо саопштавају колики имају удео ненаплативих пласмана, јер то говори о томе да су управо оне лоше процењивале ризик. Иначе, већина „новијих” банака на нашем тржишту или оних гринфилд, обично саопштава да имају специјализоване службе за наплату таквих пласмана и да њима не тргују.

Шта је мотив за страни фонд да купи потраживања стара 30 година и то предузећа која су у стечају, банкроту, ликвидацији? Зарада, подразумева се. Све што могу да извуку изнад онога што су платиле чист је профит. Фондови су, подразумева се, имали увид у структуру ненаплаћених потраживања и имају јасну представу о томе колико могу да наплате. О томе, уосталом, постоје у свету јасни параметри. А шта имају поменута предузећа? Па имовину, некретнине.

- Кредит се увек одобрава уз средства обезбеђења. И у социјализму су се кредити одобравали с хипотеком, па и сада постоје неки правни следбеници тих предузећа. Могу се, уосталом, наплатити и из стечајне масе. Ту је и секундарна трговина хартијама од вредности које за основу имају та потраживања - каже наш саговорник.

„На гласу” да продају своје ненаплативе зајмове фондовима су и грчке банке. Међутим неке од њих, попут Војвођанске банке, то демантују.

Маринос Ватис, председник Извршног одбора те банке, каже да они не продају своја ненаплатива потраживања страним фондовима или било коме другом.

- Не можемо да коментаришемо дешавања у другим банкама. На примеру Војвођанске банке доказали смо да је добра политика процене ризика кључна за успешно пословање, а тиме и за наше клијенте. Остварили смо успешно повећање укупних пласмана уз задржани проценат ненаплативих кредита далеко испод тржишног просека. За банке је кључно да имају јаке пласмане привреди без негативног утицаја на укупан раст пословања. Увек се трудимо да пронађемо неко решење које би одговарало и нама и клијенту, кроз одобравање грејс периода, мање каматне стопе, репрограм дуга... - каже овај банкар.

Ненад Гујаничић из „Вајз брокера” каже да је један од најефикаснијих начина за решавање проблема лоших кредита продаја ових потраживања специјализованим фондовима. Ове институције купују потраживања од банака уз дисконт, а онда покушавају да их наплате ефикасније него што би то банке могле да ураде. С друге стране, банке ослобађају део заробљених средстава, како део оних већ пласираних тако и резервације које чувају на име ових пласмана.

Ненаплативи зајмови још од почетка кризе веома оптерећују домаћи банкарски сектор, а Србија је по том уделу, према подацима Светске банке лидер у региону. Процент лоших зајмова достигао је 23 одсто. Због тога је у сарадњи с ММФ-ом донета стратегија за решавање тог проблема који је блокирао наплату око 3,6 милијарди евра.

И Хипо банка продала лоше зајмове

Група Хипо алпе Адриа банке такође је продала део лоших кредита у износу од 168 милиона евра у Словенији, Хрватској, Србији и Црној Гори крајем прошле године. Купац је компанији „Б2Холдинг” чије је седиште у Норвешкој, а која се бави наплатом тих кредита. То је учињено пред продају ове национализоване банке компанији „Адвент” и њеном партнеру Европској

банци за обнову и развој. Поменутом трансакцијом „Б2Холдинг” се појавио и на нашем тржишту.

Јована Рабреновић

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Vojni-penzioneri-ne-pristaju-na-manju-povisicu.sr.html>

Војни пензионери не пристају на мању повишицу

Оштећени траже пензије веће за 11,06 одсто, колико им припада од 2008, а не 6,85 процената, како је, наводно, одредио Уставни суд

У јануару 2016. године војни пензионери примиће увећане пензије за 6,85 одсто, како је одредио Уставни суд Србије, а начин исплате пензија биће сличан моделу старе девизне штедње, рекао је јуче министар рада и запошљавања Александар Вулин.

- До краја ове године пензионери ће добити решења која почињу да се исплаћују у јануару, што значи да ће војним пензионерима бити увећане (децембарске) пензије, а почеће и дуг да им се исплаћује, прецизирао је он.

На тај начин би, додао је, војни пензионери требало да се изједначе у правима са цивилним пензионерима. Пре тога је потребно донети нови закон, али и буџет који ће регулисати ово ванредно усклађивање и предвидети паре у државној каси за ту намену.

Вулин је јуче за овај немар оптужио Драгана Шутановца, бившег министра одбране и власт ДС, истакавши „да смо ми влада која ће исплатити дугове и испунити одлуку Уставног суда”.

У разговорима са ММФ-ом постављено је питање војних пензионера. Захваљујући добрим билансима и ММФ се сложио са нашим решењем и с потребом да се закон мора поштовати и да војни пензионери морају да имају иста права као и било ко други, објаснио је Вулин.

Упитан шта ће бити с исплатом заосталих пензија оних војних пензионера чији се спорови још воде у суду, да ли ће они бити аутоматски прекинути и сви претворени у дуг државе, Вулин каже, да ће се и то питање прецизирати законом.

Иначе за исплату ових дугова за пензије потребно је више десетина милиона евра, рекао је министар.

Оштећени војни пензионери нису, међутим, јуче били задовољни оваквом најавом министра Вулина и питање је да ли ће, како кажу, прихватити да од нове године примају чек увећан за 6,8 одсто.

- Инсистирамо да нам се пензије увећају за 11,06 одсто за колико су требало да нам буду усклађене пре седам година. Повећање од 6,8 одсто опет нас ставља у подређен положај у односу на цивилне пензионере и ми на то не пристајемо. Уосталом није Уставни суд донео никакву одлуку да се пензије ускладе за 6,8 одсто, јер се он о томе није ни изјашњавао, те није јасно зашто се министар Вулин позива на њихову одлуку, каже председник Удружења војних пензионера Љубомир Драгањац.

Упитан како је дошло до тога да се пензије увећају за 6,8 а не за 11,06 процената, он каже, да је то због чињенице да су војним пензионерима у марту 2008. године увећане пензије за раст плата професионалних војних лица од 4,21 одсто. Када се то одузме од 11,06 добије се 6,8

одсто повећања о ком министар говори, али, то не може да се прихвати, нити да се изједначавају редовна и ванредна усклађивања пензија.

На овај начин је оштећено више од 40.000 војних пензионера. Већина је успела да наплати део дуга код ПИО фонда.

- Сви војни пензионери којима су одлуком суда пензије увећане за мање од 11,06 одсто поново су се жалили и добили пресуду, каже Драгањац и додаје да се неће одрећи пензија које им припадају.

Иначе, овај дуг застарева после три године.

Ј. Петровић-Стојановић



http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/otpremnina_samo_za_radnike_koji_se_odreknu_zaostalih_plata.4.html?news_id=308841

Отпремнина само за раднике који се одрекну заосталих плата

АУТОР: З.Р.

- Исплата отпремнина радницима "Заставе камионе" који су се изјаснили за добровољни одлазак из предузећа уз социјални програм, почеће сутра, саопштено је у тој фабрици. Новац за те намене недавно је, у износу од 123 милиона динара, уплаћен на рачун фабрике, а за одлазак се, крајем маја, уз неку од опција из понуђеног социјалног програма, изјаснио 191 радник од укупно око 240 запослених.

- Отпремнине ће се прво исплаћивати радницима који нису тужили фабрику за заостала потраживања, а затим и онима који буду донели потврде о замрзавању својих судских и извршних поступака до 31. маја наредне године - поручују из менаџмента Заставе камиона. Фабрика Застава камиони послује у саставу Групе "Застава возила", која је одлуком Владе Србије од 1. јуна ове године сврстана међу 17 домаћих предузећа од стратешког значаја за привреду у Србији, те ће од потраживања поверилаца, осим раднички, бити заштићена до 31. маја наредне године. Од захтева радника да им се исплати по десет и више заосталих зарада, пословодство Заставе камиона заштитило се споразумом са руководством фабричког синдиката, према којем прекобројне "камионције", уколико желе отпремнине из социјалног програма, морају да одустану од својих потраживања до краја маја наредне године, или до коначног решења статуса предузећа.

ТРАГОМ/Извештај Светске банке о економским активностима земаља југоисточне Европе

У Србији незапосленост најмања од 2009.

* Јавне службе и системи социјалне заштите треба да буду ефикаснији и праведнији, наводи се у извештају

АУТОР: Е. Д.

Београд - Највише стопе раста у 2015. години од 3,4 и 3,2 процента очекују се у Црној Гори и Македонији, док ће Србија ове године имати најнижу стопу од 0,5 одсто, наводи се у извештају Светске банке о економским активностима у шест земаља југоисточне Европе. На раст БДП-а утицале су приватне инвестиције, као и домаћа потражња и дешавања на глобалном нивоу.

Иако су Србија и БиХ у заостатку са растом БДП-а у односу на остале земље обухваћене овим извештајем, оцена Светске банке јесте да се оне брже од очекиваног опорављају од поплава које су их погодиле прошле године. Опоравак је, како се наводи у извештају, подстакао отварање нових радних места, а запошљавање у региону се полако побољшава, с тим да се у Србији и Македонији бележи раст запослености највећи за последњих шест година.

Међутим, незапосленост међу младима у региону и даље је веома висока и износи око 45 одсто, што не само да са собом носи несагледиве краткорочне и дугорочне економске трошкове, већ има и социјалне последице. У извештају се наводи да иако је макроекономска стабилност неопходна за одрживи раст прихода, она није довољна. Структурне реформе које се тичу тржишта рада, конкурентности и јавних финансија треба спровести како би се повећао привредни раст у региону и како би привреде тих земаља поново почеле да се приближавају онима у ЕУ.

"Истрајавање на реформама, уз одржавање привредне стабилности даће подстицај привредном расту. Програм структурних реформи има више циљева, стимулисање запошљавања укидањем негативних подстицаја и препрека за формално запошљавање, подржавање инвестиција тако што ће се унапредити управљање и пословно окружење, као и унапређивање међународне интеграције и конективности. То такође захтева и да јавне службе и системи социјалне заштите буду ефикаснији и праведнији", пише између осталог у извештају Светске банке.

Светска банка се у овом извештају осврће и на пролазак миграната кроз земље региона, истакавши да су све показале зрелост и саосећање у односу на избеглице које пролазе кроз њихове земље. Прилив миграната у будућности може утицати на одлив људи из земаља ЈИЕ у чланице ЕУ, што ће утицати на њихова тржишта рада и прилив дознака, наводи се у извештају. "Подстицање запошљавања, улагање у људски капитал, преокретање тренда одлива становништва и стварање прилика за зараду код куће помоћи ће да се млади мотивишу да остану код куће или да се врате из иностранства", рекла је Елен Голдштајн, директорка Светске банке за југоисточну Европу.

За пожар у фабрици барута у Лучанима одговоран људски фактор

Четворица повређена, материјална штета МИНИМАЛНА

АУТОР: А.В.М.

У фабрици наменске индустрије "Милан Благојевић" у Лучанима јуче у јутарњим часовима избио је пожар у коме су повређена четири радника, речено је у Министарству одбране.

Том приликом у одељењу у коме се гњета (меша) барут налазило се пет радника. Четворица су повређена, од којих је један са лакшим повредама пуштен кући, а тројица Д. Ч., З. Н. и М. Б. пребачена су на ВМА у Београд, где их је дочекао и министар одбране Братислав Гашић.

- Материјална штета је занемарљива, будући да се пожар догодио у просторији 6x5 метара квадратних, пожар је брзо и лако локализован. Знамо да је реч о фабрици веома специфичне намене, те су мере заштите на раду на највишем нивоу и безбедносне процедуре морају строго да се поштују. Помоћница јавног тужиоца Јасмина Лазовић била је на увиђају, али морамо да сачекамо извештај. Једна од могућности је и људски фактор, пад концентрације... - истиче за Данас портпарол Министарства одбране Петар Бошковић. Министарство одбране формирало је комисију за утврђивање узрока пожара у којем су радници задобили опекотине.

http://www.danas.rs/danasrs/srbija/beograd/komisija_ce_pratiti_sprovođenje_kolektivnih_ugovora.39.html?news_id=308815

Одржана трећа седница Социјално-економског савета

Комисија ће пратити спровођење колективних уговора

АУТОР: Б. И.

Прва радна седница Социјално-економског савета, којој су присуствовали представници синдиката, послодаваца и Града Београда, одржана је јуче у Старом двору. Почетак преговора са синдикатима у вези успостављања и прављења колективних уговора на нивоу читавог града први је озбиљан резултат успостављања социјалног дијалога, рекао је помоћник градоначелника Борко Милосављевић. Први корак ка томе, додао је он, јесте доношење свих колективних уговора, гранских и појединачних на нивоу свих јавних и јавно комуналних предузећа.

- Нисмо желели да ти уговори остану мртво слово на папиру, већ смо кренули у њихову имплементацију. Формирали смо комисију на нивоу града која ће пратити спровођење и имплементацију колективних уговора. Корак даље је и формирање Социјално-економског савета. Годинама уназад Београд није имао овај савет, а његово формирање је потврда градске власти да жели да прати тековине европског права. Ова отвореност Града је потврда да јесмо сервис грађанима и привреди - нагласио је Милосављевић.

Он је казао да постојање тела попут Социјално-економског савета битно како се не би понављале грешке из претходног периода када су многа акта и закони припремани, доношени, а касније се испоставило да имају лоше последице и не тако жељене резултате тамо где се примењују.

- Једна од тема данашње седнице коју су предложили послодавци су, између осталог, парафискални намети, зашто и у којој мери су постављени. Закључци са ове седнице ће бити упућени граду и републици како би се размотрила могућност евентуалне релаксације тих такси. Синдикати су дали предлог да се на дневном реду нађе и нови Закон о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, ниво зарада у јавном сектору и његове реперкусије на животни стандард. Синдикати и послодавци су разменили ставове, што је јако битно, јер од њиховог односа умногоме зависи и квалитет радног места - навео је Милосављевић и додао да ће закључци Савета бити прослеђени и републичким органима, што ће поспешити могућност адекватног реаговања.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/nekima-dukati-nekima-sipak>

Некима дукати, а некима шипак

Радници „Златаре Мајданпек” су уместо пет заосталих плата добили дукате у вредности зарада. Такву одлуку пословодство Индустрије за прераду метала, у чијем саставу послује мајданпечка златара,

донело је у договору са синдикатима, на иницијативу радника. Радници су били спремни да узму златнике руководећи се оном народном „боље ишта него ништа”.

Сваки радник је у просеку примио 25 грама злата - девет дуката од по два, два и по и три и по грама грама. Радницима су подељени златници с мотивима Белог анђела и Богородице. Бели анђео, тежине 3,5 грама, радницима је замењивао зараду од 15.750, мада он у малопродаји кошта 23.616 динара. Златник с ликом Богородице даван је радницима као замена за 9.000, а његова цена у малопродаји је 13.613 динара. Све у свему, запослени нису добили износ заосталих плата који су очекивали, али су задовољни и дукатима које ће одмах уновчити.

Јесте да је реч о необичном начину исплате заосталих зарада у натури и да је то, како је објаснио професор Економског факултета Милојко Арсић, могло и другачије, односно да Златара повољније прода злато и од тог новца исплати оно што запосленима дугује, али у ситуацији када многи радници у Србији не знају шта ће бити и да ли ће икада бити њихових заосталих плата, Мајданпечани су добро прошли.

Јер, око 600.000 радника у Србији прима плату са закашњењем од неколико месеци, док готово 100.000 њих уопште годинама није добило ни динар. Просек „чекања” зарађених плата код радника којима она касни више је од две године. Да зло буде веће, све је мање запослених који се могу похвалити редовном исплатом. Јесте да Закон о раду прописује обавезу послодавцу да исплати запосленом плату, али у пракси нико не контролише колико је

оних који поштују законску обавезу, а колико оних за које је она само мртво слово на папиру и који не брину што им запослени одлазе месецима кући празних уепова.

Једно од основних права које произлази из рада је право на зараду и газда је дужан да исплати плату најкасније до краја текућег месеца за претходни. Газде по закону имају обавезу да запосленима издају обрачунску листу чак и онда када немају новац за плату јер из Закона о раду произлази да радници на основу њега могу судски да наплате оно што им се дугује. Теоријски то јесте тако, али је пракса другачији, и то радници добро знају па се тог посла ретко лате. Они који имају могућност да од газде узму наутуру, односно робу у вредности плата које им се дугују. у пракси на то радо пристају. Поготово ако је реч о роби широке потрошње и оној која, као злато, има добру цену. Знају да то могу продати и да ће добити барем део заосталог новца.

Љ. Малешевић

Наплатили заостале плате

За годину дана примене Закона о раду, око 630 радника на основу обрачунских листића као извршне исплате наплатило је своје заостале зараде. Вредност наплаћених зарада је око 79 милиона динара. На „утеривању дуговања за плате” претходну годину радила су 22 извршитеља. Иначе, примљено је 1.317 предмета, окончано 639, у току је 678.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/zene-ce-ici-u-penziju-radice-samo-muskarci>

Жене ће ићи у пензију, радиће само мушкарци?

Заштитник грађана Саша Јанковић и поверница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић поднели су јуче Уставном суду Србије предлог за оцену уставности члана 20

Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору због одредбе да запосленима радни однос престаје када наврше године живота и стажа који је прописан Законом о ПИО, што ће довести до тога да прве „жртве” рационализације буду жене.

Наиме, Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору прописано је да раднице ове године одлазе у пензију, односно да им радни однос престаје са 60 година и шест месеци, док ће радници моћи да наставе да раде до 65 година живота јер је то услов за пензионисање мушкараца. Заштитник грађана и поверница за заштиту равноправности сматрају да су те одредбе супротне забрани дискриминацији и Уставу Србије јер запосленима у јавном сектору ограничавају право на рад и, на основу рада, право из социјалне заштите, односно право на социјално обезбеђење и осигурање запосленог и његове породице.

Упозоравају на то да по Закону о ПИО жене испуњавају услове за остваривање пензије у погледу радног стажа и животног доба раније него мушкарци, чиме стичу право, али не и обавезу, да оду у пензију. Међутим, чланом 20 Закона о одређивању максималног броја запослених у јавном сектору стриктно је прописано да сваком запосленом у јавном сектору престаје радни однос тренутком стицања услова - радни стаж и године живота - за старосну пензију. То фактички значи да је укинута право избора за одлазак у старосну пензију из Закона

о ПИО, односно да је постало обавеза да само жене у јавном сектору морају ићи у пензију пре мушкараца.

Министарство државне управе и локалне самоуправе управо због питања да ли Закон о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору приморава на пензионисање свих оних који у овој години испуњавају услове за пензију, а нарочито жена, објашњава да то зависи од послодавца, односно да је тај законски акт само дао предлог да у пензију оду раднице које имају 60 година и шест месеци живота, али да оне могу остати на радном месту уколико постоји процена да су потребне. У том случају споразумни наставак рада је дозвољен. Другим речима, кажу у Министарству државне управе, Закон не треба схватити тако да пензионисање запослених противно њене воље представља основ за ново запошљавање. Уколико постоји могућност да се нечијем пензионисањем спречи да неко други, истих квалификација и стручног знања, остане без посла и без пензије, социјално је одговорно да се тако и учини.

Љ. Малешевић

Дотиче и бенефицирани стаж

Закон о максимуму не дискриминише, чак се и не бави било каквим личним карактеристикама или квалитетима запослених, указује Министарство за државну управу, додајући да су услови за пензију прописани другим законима.

Чињеница је, признаје, да с обзиром на важеће законе, члан 20 највише погађа жене између 60 и по и 65 година живота, али погађа и значајан број запослених с бенефицираним радним стажом - најчешће мушкараца.

<http://www.dnevnik.rs/drustvo/zakon-o-broju-zaposlenih-u-javnom-sektoru-na-ustavnom-sudu>

Закон о броју запослених у јавном сектору на Уставном суду

Заштитник грађана и повереница за заштиту равноправности поднели су данас предлог Уставном суду да прогласи неуставном, као дискриминаторну, одредбу Закона о

начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору према којој женама по сили закона престаје радни однос раније него мушкарцима.

До коначне одлуке Уставни суд треба да обустави извршење појединачних аката који би били донети на основу оспореног члана закона, а којима би женама био прекинут радни однос, предложили су омбудсман Саша Јанковић и повереница Бранкица Јанковић, објављено на сајту Заштитника грађана.

Омбудсман и повереница сматрају да су одредбе члана 20 поменутог закона несагласне одредбама Устава Србије о зајемченим људским правима, условима за остваривање зајамчених људских права и условима за ограничење тих права.

У образложењу предлога се наводи да се тим одредбама, супротно забрани дискриминације и

одредбама Устава о условима за ограничавање људских и мањинских права, женама одређеног старосног доба које су запослене у "јавном сектору" ограничавају право на рад и по основу рада право из области социјалне заштите, односно, право на социјално обезбеђење и осигурање запосленог и његове породице.

Устав прописује забрану сваке дискриминације непосредне или посредне по било ком основу, а наручито по основу расе, пола, националне припадности, друштвеног порекла, рођења, вероисповести, политичког или другог уверења, имовног стања, културе, језика, старости и психичког или физичког инвалидитета, подсећа се у образложењу.

Такође, додају, да је Законом о пензијском и инвалидском осигурању прописано да жене испуњавају услове за остваривање пензије у погледу радног стажа и животног доба раније него мушкарца чиме стичу право, али не и обавезу да оду у пензију.

(Танјуг)