



ПРЕС КЛИПИНГ

2. октобар 2015.



НАСЛОВИ

- Спремни откази за 9.000 запослених у министарствима;(стр.2)
 - Трећина фирми послује у сивој зони;(стр.2)
 - Закон о запосленима у јавном сектору пред Уставним судом;(стр.3)
 - Влада запослила 9.000 нових чиновника;(стр.4)
 - Мање од 300 лекара на 100.000 пацијената;(стр.6)
 - На црно ради свака трећа фирма; (стр.7)
 - Почела исплата оптремнина радницима фабрике камиона;(стр.8)
 - СУ: Радници протестовали и током ноћи;(стр.9)
-

Спремни откази за 9.000 запослених у министарствима

Министарства су коначно јуче завршила анализу о томе колико има прекобројних у јавном сектору. И два последња извештаја јуче у подне су стигла у Министарство државне управе и локалне самоуправе. Према сазнањима „Политике” укупан број вишкова не одудара много од 9.000, колико их је пре неколико месеци избројала Кори Удовички, министарка државне управе и локалне самоуправе.

- Сва министарства управо су доставила акта о максималном броју запослених. Процедура је таква да сада Министарство државне управе и локалне самоуправе треба да да мишљење на те анализе. То ће се у наредних неколико недеља наћи на седници влада, а након што их она усвоји систематизације радних места биће донете у року од 60 дана - каже наш извор из Владе Србије.

Пишу: Аница Телесковић и Маријана Авакумовић

ОПШИРНИЈЕ У ШТАМПАНОМ И ДИГИТАЛНОМ ИЗДАЊУ

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Trecina-firmi-posluje-u-sivoj-zoni.sr.html>

Трећина фирми послује у сивој зони

Наледово истраживање показује да у појединим делтностима четвртина запослених ради на црно, а 40 одсто прима део плате у кешу

Више од две трећине фирми у Србији све новчане трансакције обавља преко текућег рачуна, али трећина послове завршава готовином. Пословање у сивој зони доводи до обарања цена, што је чак 74 одсто компанија навело као највећу штету коју трпе због нелојалне конкуренције. Исто толико анкетираних потврдило је да им пословање у оваквом окружењу смањује промет, док је 13 одсто фирми навело да немају умањења годишњих прихода због конкуренције која послује на црно, показује најновије Наледово истраживање о пословању у Србији.

Према истом извору, компаније су признале да више од четвртине радника у њиховој делатности није пријављено, а готово 40 одсто запослених није пријављено на целокупну зараду. Забрињава податак да су анкетиране компаније признале да трећина фирми у њиховој делатности послује делимично и у сивој зони, односно да се трећина промета обавља без плаћања пореза.

- Као и у ранијим истраживањима дошли смо до сазнања да половина компанија истиче да у њиховој делатности постоје предузећа која нису пријављена. Они се слажу са ставовима да сива економија угрожава безбедност и здравље потрошача и да је овакав начин пословања

један од разлога што држава нема довољно новца да уложи у здравство, образовање, јавни превоз, путеве, кажу у Наледу.

Сузбијање сиве економије зато је, по мишљењу домаћих привредника, на трећем месту корака које би влада требало да предузме ради побољшања услова пословања. Ипак само девет одсто анкетираних верује да ће предузећа која раде на црно бити откривена, кажњена и да ће та казна бити плаћена. Иначе 44 одсто компанија сматра да ће већина конкурената који раде на црно, наставити да послују у сивој зони и после изречене казне.

Представници компанија у Србији генерално нису задовољни напретком у пословању. Осим што су оптерећени нелојалном конкуренцијом, оптерећују их разни порези, али други намети. Занимљиво је да је, у односу на претходни период и ранија истраживања, мањи број фирми које се жале на проблеме које изазива добијање грађевинских дозвола као и процедуре на које их обавезује Закон о раду.

Истраживање је показало да је слаба куповна моћ највећи проблем са којим се суочавају компаније у Србији и чак 88 одсто анкетираних је то потврдило. Осим тога пословање отежавају и честе промене прописа и наметање непотребних трошкова као и високе пореске стопе, што је као проблем навело чак 75 одсто анкетираних.

Ј. Антељ

<http://www.politika.rs/rubrike/Drustvo/Zakon-o-zaposlenima-u-javnom-sektoru-pred-Ustavnim-sudom.sr.html>

Закон о запосленима у јавном сектору пред Уставним судом

Иницијативу да се одредба по којој женама запосленим у јавном сектору радни однос престаје раније него мушкарцима прогласи неуставном, заједнички су поднели повереница за заштиту равноправности и заштитник грађана

Бранкица Јанковић: Овај случај је школски пример посредне дискриминације на основу пола
Фото Т. Јањић

Повереница за заштиту равноправности и Заштитник грађана поднели су Уставном суду предлог да прогласи неуставном, као дискриминаторну, одредбу Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, по којој женама радни однос престаје раније него мушкарцима. Истовремено, они су Уставном суду предложили да обустави извршење појединачних аката донетих на основу овог закона, док не донесе коначну одлуку.

Како у разговору за наш лист истиче повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић, она и заштитник грађана Саша Јанковић имају заједнички став да одредбе члана 20. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору нису сагласне са Уставом и забраном дискриминације, јер се женама које су навршиле 60,5 година живота ограничава право на рад.

- Иако се не наводи експлицитно, ове одредбе односе се само на жене одређеног старосног доба које су запослене у јавном сектору. Наведеним одредбама мењају се положај и права која су гарантована Законом о пензијском и инвалидском осигурању, јер се императивно налаже престанак радног односа испуњењем услова за старосну пензију - каже Бранкица Јанковић.

Наша саговорница истиче да је у њену канцеларију пристигло више од 80 притужби појединаца и струковних удружења убрзо по доношењу Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору.

-Овај случај је школски пример посредне дискриминације на основу пола. Не разумем зашто је овим законом укинута право жене да изабере да ли ће раније у старосну пензију или не, како је прописано важећим законом о пензијском и инвалидском осигурању - истиче повереница Јанковић.

У предлогу за оцену уставности истиче се да су одредбе члана 20. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору несагласне са одредбама Устава Србије о зајамченим људским правима и да се овим одредбама, супротно забрани дискриминације, женама одређеног старосног доба које су запослене у јавном сектору ограничава право на рад и по основу рада и право из области социјалне заштите.

Они такође подсећају да је Законом о пензијском и инвалидском осигурању прописано да жене испуњавају услове за старосну пензију раније него мушкарци, чиме стичу право, али не и обавезу, да оду у пензију. Међутим, чланом 20. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору прописано је да сваком запосленом у јавном сектору престаје радни однос моментом стицања услова за старосну пензију. То фактички значи да је укинута право избора које јамчи Закон о пензијском и инвалидском осигурању, односно да је одлазак у пензију постао обавеза жене, и то само жене у јавном сектору. Због тога је члан 20, чија се уставност оспорава, супротан забрани дискриминације из члана 21. Устава Србије јер погађа само жене у јавном сектору.

Према Закону о пензијском и инвалидском осигурању, жена која 2015. године има 60 година и шест месеци и 15 година радног стажа стиче право на одлазак у старосну пензију. Да ли ће ово право остварити, зависи од њене одлуке, с обзиром на то да јој радни однос по сили закона неће престати све док не напуни 65 година.

Међутим, Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору ово право запослене жене је укинута, констатује се у образложењу предлога за оцену уставности и подсећа да ово законско решење ни на који начин не утиче на мушкарце. Они ће и даље стицати право на пензију са 65 година.

Катарина Ђорђевић



http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/vlada_zaposlila_9000_novih_cinovnika.4.html?news_id=308898

Након скоро годину дана чекања, а после пресуде Управног суда, Данасу достављен податак

Влада запослила 9.000 нових чиновника

Министарства тврде да су само у 2014. добила укупно 13.500 сагласности за радна места, што се не поклапа са подацима које је доставила владина Комисија

АУТОР: БОЈАН ЦВЕЈИЋ

Влада Србије је након годину дана ћутања доставила податке Данасу о томе колико је дато сагласности за нова запошљавања у јавном сектору упркос забрани. Подаци су достављени тек пошто је Управни суд прошле недеље донео пресуду у корист новинара нашег листа, којом је наложио Влади да то учини у року од 15 дана. У владиној Комисији за давање сагласности наводе за Данас да су у протеклих 20 месеци дали сагласност за 8.744 радна места, а да су одбијена 11.532 захтева. То се, међутим, не поклапа са подацима министарстава која тврде да су заједно само за 2014. добила око 13.500 сагласности.

У периоду од 24. јануара 2014. до 15. септембра 2015. за цео сектор јавне управе издато је позитивних сагласности за 8.744 радна места, од чега на неодређено време укупно 7.055 радних места и на одређено укупно 1.698. У истом периоду нису дате сагласности за 11.532 радна места, од чега на неодређено 8.374 и на одређено 3.158 - наводе за Данас у владиној Комисији додајући да је тај број збир података из свих до сада донетих закључака.

У одговору се додаје и да Комисија не располаже информацијом колико је и заиста запослено људи у јавном сектору од увођења забране запошљавања крајем 2013, а која је на снази до 31. децембра ове године и највероватније неће бити продужена.

- Комисија не располаже ни збирним ни појединачним подацима о броју фактички запослених нових људи након добијања сагласности Комисије. На основу добијене сагласности Комисије, корисници јавних средстава надаље покрећу и спроводе конкурсне поступке за запошљавање лица, који могу а не морају бити реализовани и резултирати запошљавањем нових лица - истиче се у одговору.

У ове бројке изгледа да нису укључени запослени по уговору, јер се одговор владе не поклапа са подацима до којих је Данас пре неколико месеци дошао "пешке". Сабирајући појединачне податке свих министарстава само за 2014. годину, добили смо да је укупан број новозапослених, на неодређено, одређено и по уговорима, у јавном сектору 13.430 - 7.218 на неодређено и одређено и 6.212 по уговорима. Највише одобрења у 2014. бележи се у МУП - чак 2.960, Министарству државне управе и локалне самоуправе 2.345 и Министарству здравља које је "запослило" 2.104 особе.

Посматрајући без броја ангажованих по уговору, поставља се питање колико је реално да су сва министарства за 2014. годину добила сагласност за више од 7.200 радних места, а да је само за осам месеци ове године одобрено још 1.500.

Због вишемесечног ћутања најпре Министарства финансија, а потом и Владе Србије, новинар Данаса и потписник ових редова тужио је у марту ове године владу Управном суду због ћутања управе. Суд је прошле седмице донео пресуду у корист новинара нашег листа и дао рок влади да одговор достави у року од 15 дана. Владина Комисија, иначе, одговарајући на жалбу, тврдила је пред судом да "није активно легитимисан орган јавне власти у складу са Законом о слободном приступу информацијама од јавног значаја", као и да се одређена питања не односе на делокруг Комисије. Суд је такве наводе оценио неоснованим.

Без објављивања закључака

Влада Србије је децембра 2013. донела одлуку о забрани запошљавања у јавном сектору до 31. децембра 2015. Предвиђени су и изузеци од забране који су могући само уз сагласност посебно формираног и привременог тела Владе Србије - Комисије за давање сагласности за нова запошљавања и додатна радна ангажовања код корисника јавних средстава. Донета је и посебна уредба којом се регулише како се тражи сагласност за нова запошљавања поред забране, а којом је прописана и обавеза Владе да на својој интернет страници месечно објављује закључке о давању сагласности. Тај део сопствене уредбе Влада није испоштовала.

http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/manje_od_300_lekara_na_100000_pacijenata.55.html?news_id=308829

Синдикат запослених у здравству указује на погубан утицај закона на стање у здравству и квалитет услуга

Мање од 300 лекара на 100.000 пацијената

АУТОР: А. В. МАЛУШЕВ

- Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије састао се са представницима Министарства здравља, да би се се набројали сви послови у делатности здравства како би касније могао да се запосленима одреди одговарајући коефицијент за обрачун плата. Уколико неки од послова не буде уврштен у Каталог, тај посао накнадно не може бити вреднован нити плаћен. Коначне примедбе синдикат ће моћи да достави почетком наредне седмице.

Представницима Министарства су дате конкретне примедбе за неке изостављене послове и примедбе да треба ускладити послове са адекватном школском спремом. Постоји део послова који по Каталогу обављају више медицинске сестре - техничари, а знамо да не постоји виша медицинска школа, већ висока медицинска школа струковних студија. У Каталогу ова школа није препозната а запослени са том школском спремом не могу да добију лиценцу од надлежне коморе. Због тога смо покушали да са надлежнима решимо тај проблем - каже за Данас председник тог синдиката Зоран Савић.

Он објашњава да је битно представницима Министарства здравља указати на разлику између појмова неге и "процес здравствене неге".

- Процес здравствене неге уведен је у Европи од 1981, а код "нас" је имао експерименталну примену од 1982. до 1986. године у Марибору. У Правилнику о показатељима квалитета здравствене заштите, као обавезни показатељ квалитета је проценат пацијената који се прате по Процесу здравствене неге. Због тога се појам неге и процеса здравствене неге морају одвојити - каже Савић.

Када је реч о Закону о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, а који би требало да почне да се примењује од 12. октобра, чланови Синдиката запослених у здравству сматрају да он даје широка овлашћења директорима да процене ко је од запослених неопходан а ко није, без икаквих критеријума, што ствара велику могућност злоупотребе.

- Синдикат је 11. септембра поднео иницијативу Уставном суду за оцену уставности одредаба овог закона. Од министра здравља је тражено да потврди свој ранији став да у здравству нема вишка, већ да недостаје 13.000 здравствених радника. У одговору на писмо упућено министарки Кори Удовички наводи се - цитирам: "Наведене одредбе закона имају за циљ да се спречи да се технолошким вишком прогласе запослени који испуњавају услов за пензију и тако им се исплате отпремнине". То само потврђује наше мишљење да се држава потрудила да нађе начин да се запослени прогласе технолошким вишком а да им се не исплати отпремнина у складу са законом - истиче Савић.

Према тумачењу синдикалаца, Стриктном применом закона 12. октобра би могао да престане радни однос свим запосленим женама које имају 60 година и шест месеци живота. По овом основу здравство би могло да остане без 3.500 лекара и великог броја медицинских сестара - техничара и немедицинског особља. То ће сигурно онемогућити нормално функционисање система и довести до несагледивих последица.

Министарство здравља демантовало је да ће 12. октобра у пензију отићи око 3.500 лекарки специјалиста. "На тај дан, када ће почети да се примењује наведени закон, толики број лекарки ће испуњавати прописани услов за одлазак у старосну пензију, али то не значи да ће све оне и бити пензионисане и да ће се на тај начин угрозити функционисање здравственог система", наводи се у саопштењу Министарства здравља.

Како истиче Савић, према подацима Министарства здравља за нормално функционисање здравственог система недостаје 13.000 радника.

- Посебно постоји мањак лекара специјалиста у областима анестезије, радиологије, патологије, кардио и васкуларне хирургије, трансфузије, биохемије... Недостатак кадра је приметан на читавој територији републике с тим што постоје варијације од региона до региона. У Србији на 100.000 становника има 290 лекара и 584 сестара-техничара а у земљама Европске уније број лекара на дати број становника износи 320 до 350 и 830 сестара-техничара. Позната је чињеница да се у Србији за здравство по глави становника издваја око 250 евра, а на пример у Немачкој 3.750 евра. Мислим да коментар није потребан - напомиње Савић.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/na-crno-radi-svaka-treca-firma>

На црно ради свака трећа фирма

Сива економија један је од највећих изазова с којима се суочава привреда Србије, а њене последице видљиве су у областима утаје пореза, дисторзије тржишта, нелојалне конкуренције,

неефикасне расподеле ресурса, запошљавању радника на црно... Све то утиче на смањење буџета.

У многим земљама у транзицији, па тако и у Србији, сива економија је значајна препрека за изградњу функционалне тржишне привреде. Процењује се да учешће сиве економије у БДП-у Србије износи 32 одсто, а циљ Владе Србије је да се она сведе на ниво уређених земаља Европске уније. Због тога је и сачињен Нацрт националног програма за борбу против сиве економије, за који привредници у Србији очекују да буде усвојен до почетка децембра.

За потребе изградње националног програма за борбу против сиве економије НАДЛЕД је направио ново истраживање, у које се укључило 261 предузеће из свих региона у Србији. Показало се да у појединим делатностима у Србији четвртина запослених ради на црно, али и да има 40 одсто радника који примају део плате у кешу. То пак значи да радницима који су се договорили с послодавцем да им као зараду исказује минималац а да „ресто” добију на руке, на тај готовински део не иде уплата за порезе и доприносе. На тај начин, држава се ускраћује за порезе и доприносе који треба да се уплате у буџет на целу зараду, али добро не пролази ни радник. Наиме, њему се за будућу пензију рачуна минималац, а не и оно што је добио на руке па ће се, кад остари и дође време за пензионисање и добије минималну пензију, питати на шта је пристајао.

Резултати истраживања показују да више од две трећине фирми у Србији све новчане трансакције обавља преко текућег рачуна, док трећина послове завршава готовином. Показало се да пословање, док цвета сива економија, доприноси смањењу промета, док свега 13 одсто фирми нема умањење годишњих прихода и поред конкуренције која послује на црно. Анкетиране компаније признале су да трећина фирми у њиховој делатности послује делимично и у сивој зони. Они се слажу да сива економија угрожава и грађане и државу, али нису спремни да пријаве оне за које знају да данас послују у сивој зони и да избегавају плаћање пореза.

И поред мапирања проблема сиве економије, одлучности државе да се с њом обрачуна, новог начина организовања инспекцијске службе, само девет одсто анкетираних фирми верује да ће предузећа која раде на црно бити откривена, кажњена и да ће та казна бити плаћена. Иначе, 44 одсто компанија сматра да ће већина конкурената који раде на црно, наставити да послују у сивој зони и после изречене казне. Наиме, платиће казну јер она није висока, али ће зараду наставити да остварује у сивој зони.

Љ. Малешевић

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/pocela-isplata-optremnina-radnicima-fabrike-kamiona>

Почела исплата отпремнина радницима фабрике камиона

У фабрици "Застава камиони" у Крагујевцу данас је почела исплата отпремнина радницима који су изјаснили за добровољни одлазак из фабрике уз социјални програм, изјавио је данас директор те фабрике Зоран Ацић.

Он је Танјугу рекао да је држава за реализацију социјалног програма на рачун фабрике уплатила 123 милиона динара.

"Радници који су тужили фабрику, тражећи заостала потраживања, отпремнине ће добити уколико буду донели потврду да су замрзли судски или извршни поступак до краја маја наредне године, односно до решавања статуса предузећа", навео је Аџић.

Председник Самосталног синдиката у фабрици Данило Поповић рекао је Танјугу да је већина од укупно 242 радника поднела тужбе и да овог тренутка нема прецизан податак да ли ће и колико запослених повући односно замрзнути судске и извршне поступке.

"То ћемо знати када се заврши исплата отпремнина која ће трајати до 18. октобра, односно 30 дана од датума када је држава уплатила средства за ту намену", рекао је Поповић.

Он је подсетио да се у мају, за добровољни одлазак из фабрике, изјаснио 191 радник.

Фабрика "Застава камиони" једно је од предузећа Групе "Застава возила" која, одлуком Владе Србије, од јуна ове године, има статус предузећа од стратешког значаја за Републику Србију.

РТВ

http://www.rtv.rs/sr_lat/vojvodina/subotica/su-radnici-protestovali-i-tokom-noci_644529.html

СУ: Радници протестовали и током ноћи

СУБОТИЦА -

Око 40 радника предузећа "Агросеме-Панонија" протествовало је јуче испред фирме, тражећи да им се исплате четири заостале плате и уплате доприноси, пренео је портал Суботица.цом. Радници настављају протест до даљњег, без намере да одустану од њега. Протест ће трајати непрекидно, на простору испред фабрике, где ће радници долазити у сменама. Протест, по њиховим речима, неће престати све док се не испуне захтеви за испуњење њихових основних права на које газда и руководство предузећа у овом моменту не реагују.

По речима председнице синдиката Ане Павлуковић радници су незадовољни због тешке повреде и непоштовања уговорних обавеза из области рада, јер плате нису примили од јуна, доприноси им нису уплаћивани са 2011, 2012, 2014 и целе ове године, а здравствено осигурање истиче за неколико дана.

Са њима су протествовали и запослени у "Агролабу", који зараде нису примили од априла, а доприноси им нису уплаћивани од 2008. године.

"Мирним протестом желимо да дођемо до својих плата и да нам се регулишу доприноси", рекла је за Суботица.цом Павлуковић.

Она је објаснила да су радници недавно имали састанак са градоначелником, обудсманом и другим надлежнима и да им је обећано да ће 1. октобра добити заостале зараде.

"Како се то није десило, одлучили смо се за протест и овде ћемо бити до испуњења наших захтева", навела је она.

Радници траже и да их прими премијер Александар Вучић, који је инсистирао да се при куповини предузећа задрже сва радна места, што по њиховим речима није учињено. Код новог послодавца, аустријске фирме "Адванце сеед", прешло је да ради само 18 људи.

Протесту је присуствовао и Милан Поповић, председник суботичког Самосталног синдиката, који је покушао да убеди раднике да имају стрпљења за решење ове ситуације.

"Овде се тешко може нешто урадити, јер је предузеће дошло у тешку ситуацију због неких кредита и због хипотека је продат већи део имовине, а само део опреме остало је у власништву 'Агросемена'. Нажалост, крајњи резултат тога биће стечај или ликвидација", објаснио је Поповић.

Он је додао да је један број радника прешао у предузеће које је купило део имовине, а за остале је једино решење да, ако предузеће оде у стечај, оду на биро.

"На недавно одржаном састанку, руководство предузећа које је купило имовину обећало је да ће помоћи да се радницима повеже радни стаж, исплате зараде и део отпремнина. Због проблема укњижавања имовине, није било могуће реализовати кредит, и због тога вероватно касни и то обећање", казао је Поповић.

Радници су припремили и допис који ће током данашњег дана бити упућен премијеру Александру Вучићу, од кога очекују помоћ у решавању својих проблема.