



ПРЕС КЛИПИНГ

2. новембар 2015.



НАСЛОВИ

Веће плате до два одсто;(стр.2)

Биће веће плате и пензије, а колико...;(стр.3)

Где су силни новозапослени?;(стр.4)

Укида се колективно преговарање;(стр.5)



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/602818/Vece-plate-do-dva-odsto>

ПРОФЕСОР МИЛОЈКО АРСИЋ О ДРЖАВНИМ ПЛАТАМА И ПЕНЗИЈАМА

Веће плате до два одсто

Сузана Лакић

Простор за повећање расхода није велики, те је могуће скромно повећање плата и пензија од око два одсто у просеку, каже у разговору за „Блиц” Милојко Арсић, професор Економског факултета.

- Тај простор је створен нешто бржим растом БДП него што је планирано, као и бољом наплатом прихода услед сузбијања сиве економије. Ипак, са дугорочног становништа било би боље да су повећане инвестиције јер би оне подстакле производњу и запосленост - прича Арсић, одговарајући на питање да ли је најављено повећање пензија и плата у јавном сектору оправдано.

Сутра почињу званични преговори Владе и ММФ. Шта би ММФ могао највише да нам замери?

- Вероватно ће нам замерити на спорости у реформама јавних предузећа, те спорој приватизацији и кашњењу у смањењу броја запослених у јавном сектору. Добро је што је преполовљен фискални дефицит, смањен спољни дефицит, инфлација је стабилизована на ниском нивоу, инвестиције и извоз су почели да расту, а привреда је изашла из рецесије. Међутим, дефицити су и даље високи, инвестиције и извоз су ниски, раст привреде спор, незапосленост висока... Нема ни уочљивог напретка у раду институција попут правосуђа и администрације, а кредитна активност банака према привреди опада.

У чему ће се разликовати буџет Србије за 2016. у односу на 2015?

- Најважније је да се и у наредној години настави са смањивањем фискалног дефицита јер је он и даље висок. На страни расхода важно је да издаци за плате и пензије, субвенције, набавку роба и услуга расту спорије од БДП, као и да се повећају јавне инвестиције које су изразито ниске. Држава треба да настави са сузбијањем сиве економије и да се мање ослања на дивиденде од јавних предузећа.

Најављују се откази за 9.000 људи. Колики је вишак запослених у сектору државе?

- Нетачним и неодговорним изјавама у јавности је створен утисак о постојању енормног вишка запослених у јавном сектору. Међутим, у сектору државе укупно ради око 490.000 људи или 6,8 запослених на 100 становника, а у земљама централне и источне Европе 7,6. С обзиром на тешку ситуацију Србија би могла да смањи број запослених за 25.000 до 30.000 укључујући планирано смањење од 9.000.

Већи стандард од 2020.

Када можемо очекивати бољи стандард?

- Већ у наредној години може се очекивати скроман раст стандарда од око два одсто, али то побољшање грађани неће осетити. За осетније побољшање стандарда потребно је четири до пет година раста привреде по стопи од бар три до четири одсто годишње.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/bice-vece-plate-i-penzije-koliko>

Биће веће плате и пензије, а колико...

Пленарном седницом у Народној банци Србије данас почињу двонедељни разговори делегација Мисије ММФ-а и Владе Србије у оквиру треће ревизије актуелног стандбај аранжмана из предострожности”,

Крећу разговори ММФ-а и Владе

који је Србија с Фондом закључила у фебруару ове године, вредним 1,2 милијарду евра. Шеф мисије ММФ-а за Србију Џејмс Руф рекао је Танјугу да ће у фокусу разговора, осим сета тема из економске политике, бити и буџет за 2016. годину.

Премијер Србије Александар Вучић обелоданио је прошле недеље да је ММФ дозволио повећање плата и пензија због добрих резултата у спровођењу реформи, и то веће него што је очекивао, али да он неће ићи с тим максимумом. Премијер је прецизирао да ће искористити „мањи оквир од дозвољеног за повећање плата и пензија” јер је новац потребан и за инвестиције и запошљавање младих. Вучић је најавио да ће новац у буџету „држати на нивоу на којем ће имати више резерви за инвестиције и за програме за запошљавање младих”.

Министар финансија Душан Вујовић недавно је рекао да се нада да ће до краја године све што буде договорено приликом треће ревизије аранжмана, бити и усвојено на следећем састанку Борда директора ММФ-а, планираном да се одржи највероватније пре католичког Божића. Договор о актуелном аранжману „из предострожности” постигнут је у новембру 2014. године, а Одбор директора ММФ га је одобрио у фебруару 2015.

Претпрошле недеље Борд извршних директора ММФ-а, на седници у Вашингтону, потврдио је Србији позитивну оцену друге ревизије актуелног стандарда аранжмана.

Е. Дн.

Голдстин: Позитивни знаци

Регионална директорка Светске банке за Југоисточну Европу Елен Голдстин поручила је јуче да је та банка задовољна фискалним резултатима Владе Србије, али и указала на то да би такви резултати морали да се одрже у средњем року.

- Позитивни знаци охрабрују, али свесни смо тога да је сада потребна дисциплина, као и средњорочни труд, пре него што се осете ефекти реформи - казала је Елен Голдстин Тањуг у.
- Постоји агенда на средњи рок и потреба да још неколико година улажете труд.

По њеним речима, сада је тренутак да се предузму мере које су више базиране на одговарајућим анализама.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/gde-su-silni-novozaposleni>

Где су силни новозапослени?

Републички завод за статистику ревидирао је податке из Анкете о радној снази за прошлу годину. У образложењу ревидираних података наведено је да се то чини ради усаглашавања с „препорукама Евростата,

Нејасно како је број запослених порастао а број незапослених се смањило

а ради постизања међународне упоредивости”. Наиме, пошто су онедавно Републичком заводу за статистику доступни подаци о броју формално запослених из Централног регистра обавезног социјалног осигурања, који се иначе сматра најобухватнијим регистром формално запослених лица у Србији, постало је јасно да нови систем оцењивања радне снаге даје реалнију оцену контингента радне снаге, укључујући и запосленост и незапосленост.

Подаци о кретањима на тржишту радне снаге добијени ревидираним подацима Анкете о радној снази за 2014. годину, у поређењу с онима из прва два квартала ове године, указују на релативно стабилно кретање стопе запослености и незапослености, док је на међугодишњем нивоу дошло до извесног преливања незапослености, делом у запосленост, а делом у неактивност.

Тако, из ревидираних резултата Анкете о радној снази, произлази да је стопа незапослености на крају прошле године била 17,3 одсто, а не 16,8, колико је раније исказивано. Но, из истих података произлази да је стопа незапослености у првом кварталу ове године порасла на 19,2 одсто, али и да је на крају другог квартала пала на 17,9.

С друге стране, стопа запослености у ревидираним резултатима је порасла. По ранијим подацима, она је на крају прошле године износила 40,6 одсто, а по ревидираним 42,4. Та стопа је, показују ревидирани подаци, у првом кварталу ове године пала на 41 одсто, да би опет на крају другог квартала порасла на 42,3 одсто.

У ревидираном извештају о радној снази и стопа учешћа радне снаге већа је него што је била према претходној анкети: на крају 2014. износила је 51,3 одсто, а не 48,5 колико се тврдило. Но, већ у првом кварталу ове године та стопа опада на 50,8 одсто, и опет у другом кварталу расте на 51,4, односно готово је изједначена с оном на крају 2014. године. Ако је то тако, и даље је нејасно како је број запослених порастао а број незапослених се смањио, како су раније саопштавали из Статистике. Те раније податке је оспоравао и Фискални савет, питајући се где су посао добили ти силни новозапослени.

Љ. Малешевић

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/ukida-se-kolektivno-pregovaranje>

Укида се колективно преговарање

Почетак јавне расправе о Нацрту закона о систему плата у јавном сектору показао је да, осим законопредлагача, задовољних понуђеним документом нема. На седници Социјално економског савета

Лидер УГС „Независност” Бранислав Чанак

истакнуто је да предложени Нацрт укида Закон о раду јер брише могућност колективно преговарања, али је највећа замерка што се он не односи на плате у јавним предузећима, Војску, полицију и зараде функционера.

Представници синдиката и послодаваца у СЕС-у сагласни су у томе да је закон о платама у јавном сектору у основни неопходан, али да оно што је Министарство за државну управу и локалну самоуправу понудило има много недостатака. Лидер УГС „Независност” Бранислав Чанак наглашава да је за синдикате недопустиво што предложени закон укида колективно преговарање, и подсећа на то да је Србија потписница свих међународних конвенција које регулишту колективно преговарање, као и да је оно загрантовано Уставом и Законом о раду.

- Тај закон обухвата неколико различитих сектора које је немогуће уједначити, без обзира на намеру да за исти рад буду исте плате било где да неко ради - истакао је Чанак. - Бити теткица у болници и теткица у школи није исто па самим тим исто вредновање није одрживо.

По оцини председника Самосталних синдиката запослених у здравству Зорана Савића, мањкавост закона о систему плата запослених у јавном сектору је и то што није примењив док се не донесе низ законских и подзаконских аката, који се, између осталог, односе на коефицијенте и додатке на плату, иако би закон требало да се примењује од наредне године.

За министарку државне управе и локалне самоуправе Кори Удовички основни циљ закона је да за једнак рад буде једнака и плата, а да се при томе тим актом ником не смањи садашња зарада. Она је потврдила да се понуђени Нацрт не односи на запослене у јавним предузећима и функционере, али је истакла да се он, као кровни закон, односи на полицију и све јавне агенције. Једино су, како је нагласила, Војска и функционери остали ван њега, али још увек је отворена могућност да се то промени.

- Влада је веома посвећена томе да уреди плате и у јавним предузећима, формирана је радна група да се тај посао убрза, управо зато што смо видели реакцију јавности, и логично је да се истовремено ради и на њиховим зарадама и на свим другим - објаснила је Кори Удовички. - Када је реч о примањима функционера, то је још увек потпуно отворено за расправу у смислу налажења начина да и они буду обухваћени тим законом. Међутим, појам функционера је сложен и није уређен јер се у шири појам функционера убрајају и судије, посланици, државни секретари, министри, председник Републике... Реч је о пословима, односно особама које су изабране и именоване посебним процедурама, а не о онима које запошљава држава.

Љ. Малешевић

Јединствени каталог звања

Нацртом закона о платама запослених у јавном сектору предвиђено је да плате буду у распону 1 према 7,5, односно највиша плата може бити највише седам и по најнижих. Нацрт предвиђа и јединствен каталог звања и радних места и методологију којом ће се конкретна радна места разврстати у 60 платних разреда, који обезбеђују одређени коефицијент.