



# ПРЕС КЛИПИНГ

31. октобар - 1. новембар 2015.



## НАСЛОВИ

- Пензије расту на кашичицу;(стр.2)
- У првих девет месеци запослено 174.000 лица са евиденције НСЗ; (стр.3)
- Пензионери: Правду ћемо тражити у Стразбуру; (стр.4)
- ПИО фонду стигло 134 захтева за повезивање стажа;(стр.5)
- За 10 година, мирно решено више од 13.000 радних спорова;(стр.6)
- Вучић: ММФ дозволио повећање плата и пензија;(стр.7)
- Фехима неће да јој држава повеже стаж;(стр.10)
- Вујовић: Очекујем простор за повећање плата и пензија;(стр.11)
- Кинези отишли у Нигерију, а стаклара из Панчева у стечај;(стр.12)
- Опет отпуштања у кикиндској „Ливници“;(стр.13)
- Држава преварила раднике Генекса;(стр.14)
- Траже 22 плате и смену директора;(стр.15)
- Држава не може да забрани протесте;(стр.16)
- Без 15 година пензијског стажа нема старосне пензије;(стр.17)
- Пензионери: Правда до Стразбура;(стр.19)
- Пензионери траже правду у Стразбуру;(стр.19)
- Град успоставио добру политику социјалног дијалога »;(стр.20)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:574327-Penzije-rastu-na-kasicicu>

## Пензије расту на кашичицу

П. Ж.

Повећање примања најстаријих и запослених у јавном сектору мање него што је дозволио ММФ. Премијер: Новац нам је потребан за нове инвестиције и запошљавање младих

Од Међународног монетарног фонда добили смо дозволу за повећање пензија и плата у јавном сектору и то више него што смо очекивали. Примања ће, ипак, порастати мање од дозвољеног, јер је новац потребан за инвестиције и запошљавање младих, рекао је јуче премијер Александар Вучић.

Он је нагласио да ће искористити "мањи оквир за повећање пензија и плата, а да то нико нормалан ко се бави политиком у Србији не би рекао":

- Ја сам то рекао зато што ме не занима ко ће да гласа за мене, већ само то да Србија буде здрава земља, зато што желим у будућност и да се мењамо.

Поздрављајући учеснике Швајцарско-српског пословног форума, који је јуче одржан у Привредној комори Србије, премијер је нагласио да ће Србија направити још боље пословно окружење како би привукла што више инвестиција.

- Трговинска размена Србије и Швајцарске није довољно велика, тек је око 260 милиона евра годишње уз дефицит на српској страни, али политичке и економске везе јачају - истакао је Вучић. - Србија континуирано ствара боље пословно окружење, што је показала и најновија Дуинг бизнис листа Светске банке на којој смо напредовали 32 позиције и сада је на 59. месту. Следеће године бисмо желели да будемо у првих 30 или 40 земаља.

Он је рекао да Србија има споразум о слободној трговини са земљама потписницама ЕФТА, а да јој је од ЕФТА земаља најважнији партнер Швајцарска:

- Чак 82 одсто размене ЕФТА са Србијом је заправо са Швајцарском. Србија је почела с економским реформама пре годину и по дана, а од тада усвојени су закони о раду, о стечају, о приватизацији... и то након фискалне консолидације, у оквиру које је Влада све урадила да смањи дефицит на прихватљив ниво. Имамо укупан републички дефицит мањи од три одсто БДП-а, што је мање од нивоа Мастрихта. Сигуран да ће Србија у 2015. имати стопу раста око један одсто, упркос неким прогнозама.

Наводећи да је Швајцарска пре 150 година била једна од најсиромашнијих земаља, Вучић је рекао да је та земља сада, захваљујући раду и промени приступа, једна од најбогатијих у Европи.

## СРБИ ДОБРИ РАДНИЦИ

СПРЕМНИ смо да помогнемо Србији да што боље, попут нас, споји едукацију и праксу - рекао је потпредседник Швајцарске конфедерације Јохан Шнајдер Аман. - У мојим некадашњим компанијама радило је и пуно Срба и они су се показали као сјајни радници.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:574525-U-prvih-devet-meseci-zaposleno174000-lica-sa-evidencije-NSZ>

## У првих девет месеци запослено 174.000 лица са евиденције НСЗ

Тањуг

У првих девет месеци ове године са евиденције Националне службе за запошљавање запослено је 174.000 лица, што је 1,5 одсто више него у истом периоду прошле године, изјавио је данас директор НСЗ Зоран Мартиновић

У првих девет месеци ове године са евиденције Националне службе за запошљавање запослено је 174.000 лица, што је 1,5 одсто више него у истом периоду прошле године, изјавио је данас директор НСЗ Зоран Мартиновић, који очекује да ће и наредне године Служби бити на располагању средства од 3,3 милијарде динара за активне мере запошљавања.

Мартиновић је Тањугу рекао да је акциони план за идућу годину донет и да су за мере политике запошљавања планирана средства у износу од 3, 3 милијарде динара, од чега 500 милиона за особе за инвалидитетом.

"То је износ средстава који је био на располагању и ове године за те намене. Верујем да ће толико бити наш буџет и да ће наш финансијски план одобрити и влада и да нам та средства заиста буду на располагању", рекао је Мартиновић.

Он је казао да је тренутно на евиденцији НСЗ 735.000 незапослених лица.

И у овој години дошло је до континуираног пада незапослености, од марта месеца бележимо смањен број лица на евиденцији, а ако се то упореди са истим периодом прошле године, видеће се да је за 1,7 одсто мање незапослених, рекао је он.

Мартиновић подсећа да је Анкета о радној снази за други квартал 2015. показала да је број незапослених у односу на први квартал смањен за 1,3 одсто, а односу на исти период прошле године за 2,4 одсто.

Директор Националне службе за запошљавање навео је да је дошло и до повећаног запошљавања људи са евиденције службе и у првих девет месеци запослено је 174.000 лица, што је више за 1, 5 одсто у односу првих девет месеци прошле године.

Највише је пошло за руком да се запосле онима са средњом стручном спремом, а приметан је висок ниво запошљавања неквалификованих лица.

Били су тражени кувари, трговци, комерцијалисти, медицинско особље, рекао је директор НСЗ.

Што се тиче запошљавања оних са високом стручном спремом, највише су се запошљавали стручњаци из области ИТ, инжењери електротехнике, лекари и фармацеути.

Што се тиче мера активне политике запошљавања, Мартиновић је казао да је највише интересовања ове године било за програме стручне праксе и програме новог запошљавања.

Он је рекао да се око 1.800 лица запослило захваљући подстицајима које НСЗ даје послодавцима.

Како је навео, актуелни су и јавни радови у које је укључено око 6.700 лица.

Такође, ове године за незапослене су ове године били и занимљиви програми samozapošljavanja и у њих се укључило близу 3.000 људи.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:574381-Penzioneri-Pravdu-cemo-traziti-u-Strazburu>

## **Пензионери: Правду ћемо тражити у Стразбуру**

Тањуг

**Председник Удружења синдиката пензионера Србије Милорад Вујасиновић најавио је данас да ће се то удружење жалити Европском суду за људска права у Стразбуру поводом Закона о привременом уређивању начина исплате пензија**

БЕОГРАД - Председник Удружења синдиката пензионера Србије Милорад Вујасиновић најавио је данас да ће се то удружење жалити Европском суду за људска права у Стразбуру поводом Закона о привременом уређивању начина исплате пензија.

На округлом столу на тему "Од Уставног суда до Стразбура", Вујасиновић је подсетио да је суд потврдио уставност тог Закона, као и усклађеност с потврђеним међународним уговорима, али је додао да пензионери морају да искористе све могућности да остваре своја права, која су им, како кажу, ускраћена поступцима владе, скупштине, Уставног суда и деловањем ПУПС-а.

Он је навео да је законом оштећено више од 700.000 пензионера којима су умањене пензије, али донекле и они којима нису умањене пензије, јер су, како је рекао, за годину дана порасле цене производа, електроенергије, грејања, пореза на имовину.

Вујасиновић тврди и да их у намери да се даље боре за своја права подржава више од 300.000 чланова.

Уставни суд је утврдио да нема основа за покретање поступка за утврђивање неуставности Закона привременом уређењу начина исплате пензија и његове несагласности са потврђеним међународним уговорима.

## ПИО фонду stigло 134 захтева за повезивање стажа

Тањуг

Републичком фонду за ПИО је stigло 134 захтева за повезивање стажа до краја године, а сви запослени који су сами себи уплаћивали стаж, средства ће бити рефундирана након завршетка тог процеса

БЕОГРАД - Републичком фонду за ПИО је stigло 134 захтева за повезивање стажа до краја године, а сви запослени који су сами себи уплаћивали стаж, средства ће бити рефундирана након завршетка тог процеса, кажу представници Фонда ПИО.

Иначе, процењено је да ће до краја године 13.000 радника моћи да повеже стаж у складу са уредбом владе којом је то питање регулисано.

Начелник Одељења матичне евиденције у Сектору за остваривање права из ПИО Жељко Симић рекао је на трибини "Повезивање радног стажа" на Београдском сајму да је до сада стаж повезало 201 лице у укупном трајању стажа од 706 година, седам месеци и 15 дана.

Стаж до краја године могу да повежу запослени у субјектима приватизације или предузећима за професионално запошљавање и рехабилитацију особа са инвалидитетом, као и оних предузета у којима је покренут стечај, рекао је Симић.

Он је за Тањуг рекао да се код запослених у субјектима приватизације и предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитеом повезивање стажа односи само на оне запослене који су испунили услов за пензију и поднели захтев за пензионисање у овој години или раније, а то право нису могли да оставре јер им нису уплаћивани доприноси.

Такође, стаж могу да повежу запослени који који су сами себи уплатили доприносе уместо својих послодаваца и они по закључку владе имају право на повезивање стажа.

"Они ће након реализације процеса повезивања стажа од фонда ПИО добити потврду и моћиће да поднесу захтев Пореској управи за повраћај средстава који су сами уплатили да би оставрили право на пензију", казао је Симић.

Што се тиче послодаваца, односно фирми које су у стечају, повезивање стажа односи се на све запослене или бивше запослене, тачније, они који су затечени у моменту стечаја и они који су раније радили и напустили послодавца пре него што је фирма отишла у стечај.

"Битно је само да се у том поступку усаглашавања утврди који су то сви запослени на које се односи мера повезивања стажа", рекао је Симић.

Он је додао да проблем представља то што неки послодавци немају баш сасвим ажурну евиденцију о свим запосленима који су раније отишли да би их ставили на спискове па би било добро да се ти запослени сами јаве фирмама, поднесу захтев и траже од послодаваца да их ставе на списак да уђу у поступак повезивања стажа.

Према закључку владе, они који воде спор са послодавцем не могу да остваре право на повезивање стажа и мораће да се одреде да ли хоће да повежу стаж или ће наставити поступак наплате потраживања из радног односа преко суда, додао је Симић.

Ако се одреде да им се повеже стаж, и ако послодавац мисли да ће моћи да им исплати зараде у неком тренутку, добиће их, биће им уплаћен допринос и за њих ће послодавац нама накнадно доставити обрасце и биће унети подаци за зараде које су примили и за уплаћене доприносе, каже Симић.

Директорка Фонда ПИО Драгана Калиновић рекла је раније да ће повезивање стажа бити омогућено искључиво средствима ПИО фонда делом из прихода, делом из дотација и у оквиру су финансијског плана намењеног за ову годину.

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин изјавио је раније да ће до краја године 13.000 радника моћи да повеже стаж у складу са уредбом владе којом је то регулисано и да новца за те намене има сасвим довољно.

Иначе, до 9. октобра 112 особа је завршило процес повезивања радног стажа и за те намене је из буџета исплаћено нешто више од 29 милиона динара.



<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/602602/Za-10-godina-mirno-reseno-vise-od-13000-radnih-sporova>

## **За 10 година, мирно решено више од 13.000 радних спорова**

---

За 10 година рада, Републичка агенција за мирно решавање радних спорова решила је 13.052 радна спора, од тога мериторно је решено 4.698 индивидуалних радних спорова и 112 колективних радних спорова, изјавио је данас директор те агенције Миле Радивојевић.

---

- Основно начело по ком поступа Агенција је начело добровољности, потребна је сагласност и воља, да и послодавац и запослени спор реше мирним путем, а не путем суда - рекао је Радивојевић Тањугу.

Према његовим речима, са више од 13.000 предмета, агенција је свакако остварила циљеве које је поставила себи на самом почетку, а пре свега то су, како је навео, растерећење судства, хармонизација радних односа и унапређење социјалног дијалога.

- Чињеница је да после 10 година постојања, Агенција и даље мора да ради на свом промовисању и видљивости, управо због чиља који планирамо да остваримо да сваки запослени у Србији, а поготово сваки синдикат, односно удружење запослених, зна да постоји установа која на брз и ефикасан начин може да помогне у остваривању њихових права - рекао је Радивојевић.

**ПОЛИТИКА** ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/dogadjaji-dana/Vucic-MMF-dozvolio-povecanje-plata-i-penzija.sr.html>

## **Вучић: ММФ дозволио повећање плата и пензија**

БЕОГРАД - Премијер Србије Александар Вучић изјавио је данас да је ММФ дозволио повећање плата и пензија, и то веће него што је очекивао, али да он неће ићи са тим максимумом.

Премијер је прецизирао да ће искористити „мањи оквир од дозвољеног за повећање плата и пензија”, јер је новац потребан и за инвестиције и запошљавање младих.

„ММФ би нам дозволио да више повећамо плате и пензије него што сам мислио, али ја то нећу. Ето, нећу”, рекао је Вучић на конференцији за новинаре у Влади Србије и приметио да би то мало ко тако отворено рекао, али да се он понаша оговорно и да води рачуна о интересима земље.

„Ово нико нормалан ко се бави политиком у Србији не би рекао, али ево ја сам рекао зато што ме не занима ко ће да гласа за мене, већ да Србија буде здрава земља, зато што желим у будућност и да се мењам”, поручио је премијер.

Он је објаснио да ће да новац у буџету „држати на нивоу на коме ће имати више резерви за инвестиције и за програме за запошљавање младих”.

Премијер је рекао да је ММФ дозволио веће повећање од очекиваног због добрих резултата.

-----

### **Вучић: Са Швајцарском билатерални односи константно напредују**

БЕОГРАД - Премијер Србије Александар Вучић изјавио је данас да трговинска размена Србије и Швајцарске износи 260 милиона евра годишње и није довољно велика, а билатерални односи две земље константно се унапређују и све су бољи.

„Наша трговинска размена није довољно велика, тек је око 260 милиона евра годишње уз дефицит на српској страни, али политичке и економске везе наших земаља јачају”, рекао је Вучић у Привредној комори Србије.

Вучић је потпредседнику Швајцарске Конфедерације Јоахану Шнајдеру Аману рекао да је Србија и политички и економски стабилна.

„То можда и не звучи као вест, али кад причате о Западном Балкану и Србији то онда јесте вест”, указао је премијер.

Вучић је уверен да ће се у Србији у наредним годинама видети динамичан раст.

„Сигуран сам да ћемо у 2015. години имати стопу раста око један одсто, упркос неким прогнозама које су биле негативне и предвиђале пад од око минус један. И те институције су промениле прогнозе за ову годину и предвиђају раст”, рекао је премијер.

Према његовим речима, Србија континуирано ствара боље пословно окружење, што је показала и најновија Дуинг бизнис листа Светске банке на којој је Србија напредовала 32 позиције и сада је на 59. месту.

„Следеће године би желели да будемо у првих 30 или 40 земаља на тој листи која рангира земље по пословном окружењу и да привучемо инвеститоре”, рекао је Вучић.

Он је додао да Србија има споразум о слободној трговини са земљама потписницама ЕФТА, а да јој је од ЕФТА земаља најважнији партнер Швајцарска.

„Чак 82 одсто размене ЕФТА са Србијом је заправо са Швајцарском”, прецизирао је Вучић и подсетио да је Србија почела с економским реформама пре годину и по дана, да су од тада усвојени закони о раду, о стечају, о приватизацији... и то након фискалне консолидације, у оквиру које је влада све урадила да смањи дефицит на прихватљив ниво.

„Имамо укупан републички дефицит мањи од три одсто БДП-а, што је мање од нивоа Мастрихта”, истакао је Вучић.

-----  
**Да закони не штите права на нерад, да научимо како да радимо**

БЕОГРАД - Премијер Александар Вучић изјавио је данас да Србија неће бити земља у којој се, као што је то било деценијама, размишља само како да се сачува плата, односно радно место, а не посао и конкурентност на тржишту.

Премијер је, на заједничкој прес конференцији после састанка са потпредседником Швајцарске и савезним министром економских односа, образовања и истраживања Јоханом Шнајдером Аманом, рекао да не јењава притисак политичара и медија да се не гасе предузећа која деценијама праве губитке и „живе” на субвенцијама:

„Па шта ако се гаси. . гаси се зато што не ради, што не послује по тржишним принципима, зато што није конкурентно на тржишту, зато што га је неко уништио или погрешно приватизовао”, приметио је премијер и додао да и у том погледу може много тога да научи од Швајцарске, од промене приступа према ради и пословању, до увођења дуалног образовања.

Вучић је истакао да се, иначе, помоћ Швајцарске Србији од деведесетих година мери десетинама милиона евра, али да Србија од те земље пре свега жели да научи како да ради.



Наводећи да школујемо децу коју не шаљемо на праксу, те да имамо економисте који никад нису видели фактуру, Вучић је рекао да то мора да се промени и да ће влада радити на увођењу дуалног образовања, упркос критикама.

Он је упоредио ситуацију у Швајцарској, која годинама има дуално образовање са Србијом, наводећи да је у тој земљи само три одсто незапослених међу популацијом старости од 15 до 24 године, док је у Србији 47 одсто незапослених тог узраста.

Премијер је рекао и да Србија има „идиотске законе” у појединим областима, који штите одређена права људи „само да не бисмо радили”.

„Деца од 12. године морају да размишљају шта ће да раде у животу. Децу морамо да шаљемо на праксу”, рекао је Вучић.

Вучић је рекао да се Србија у области концептуализације дуалног образовања суочава с бројним проблемима, а да је један од кључних незаинтересованост домаћих послодаваца да у томе учествују, као и то што не постоје дугогодишњи пословни планови.

„То ћемо морати да мењамо заједно са предузетницима и послодавцима, то не може сама влада да уради”, рекао је Вучић.

Он је додао да се размишља о увођењу посебног наставног предмета који ће се тицати предузетништва, а уз који би се развијао предузетнички дух и у јавном и у приватном сектору.

Наводећи да је Швајцарска пре 150 година била једна од најсиромашнијих земаља, Вучић је рекао да је та земља сада захваљујући раду и промени приступа једна од најбогатијих у Европи.

„Не мислим да можемо да будемо најбогатија земља за 150 година, али морамо много тога да мењамо”, рекао је Вучић.

„То вам је као кад одете у лов, а нисте у стању да уловите ништа. Онда је боље да вас неко научи и обучи како да ловите, него да лови уместо вас и да вам десет пута донесе ловину. Тако и у послу”, рекао је Вучић.

Вучић је захвалио швајцарског влади на помоћи од 3,7 милиона франака које је добило Министарство привреде за регионални развој, истичући да је то значајан новац који ће Србија одговорно потрошити и подсетио да је наша земља добила и значајан део новца за пројекте енергетске ефикасности.

Подсетио је да у последње време долази све већи број инвестиција из Швајцарске, од хотела до фабрике воде у Косјерићу, те да се очекују нове инвестиције у наредном периоду.

Вучић је подсетио да се Србија на светској бизнис листи померила са 91. на 59. место, те да очекује да ће 2016. године Србија бити међу првих 40 земаља и тиме ући у суперлигу по условима пословања.

„Србија ће гледати да буде део глобалног света”, рекао је Вучић.

**Танјуг**

## Фехима неће да јој држава повеже стаж

Дипломираном економисти, са 30 година стажа „Партизански пут” дугује 57 плата, али она не пристаје на попуњавање рупа уплатом на минималну зараду, јер ће јој то додатно умањити пензију

Податак да је закључно са јучерашњим даном стаж повезао 201 запослени од укупно 13.000 радника за које је влада обезбедила новац да им до Нове године попуни рупе у стажу, (али само под условом да нису тужили послодавца или ако јесу да повуку тужбу), поново је отворило питање зашто се запосленима не жури да регулишу уплату доприноса од које им сутра зависи пензија.

Разлог може бити или у чињеници да сви воле да чекају последњи дан или то што је већина радника већ у судском спору с послодавцем од ког траже не само да им уплате доприносе за пензијско и инвалидско осигурање за све године стажа, већ и да исплате заостале зараде.

Фехима Ејуповић, дипломирани економиста и председник Асоцијације самосталних и независних синдиката у државном предузећу „Партизански пут”, не прихвата понуду владе, иако је свесна да би јој се на овај начин уплатили доприноси за још пет година стажа, па би уместо 25 у радној књижици имала три деценије рада.

- Послодавац ми је остао дужан 57 личних доходака. Због тога сам на суду и нико ми не гарантује да ћу успети да добијем све ове плате. Сигурно да их нећу наплатити у износу висине зараде коју сам примала, јер је фирма у реструктурирању, а према последњој одлуци владе, за раднике тих предузећа исплаћиваће се плате у висини загарантованог минималног личног дохотка, што је знатно мање од моје редовне плате - каже Ејуповићева.

Послодавац од 2010. године уопште није уплаћивао доприносе. Држава је већ повезивала стаж овим запосленима од 2006. закључно са 2010. годином, такође на загарантовани лични доходак, јер фирма није ништа уплаћивала. Вероватно ће се, каже она, то десити и сада. Влада ће повезати стаж за последњих пет година, такође на минималац, па ће тако укупно бити повезано девет или 10 година на загарантовани лични доходак.

- То значи да ће радницима који сутра оду у пензију због тог минималца пензија бити неупоредиво мања него да су доприноси редовно уплаћивани и то за 10.000 до 15.000 динара - прича Ејуповићева, која је крајем осамдесетих година прошлог века била први директор у овом предузећу у тадашњем ОУР „Транспорт”.

Она није зачуђена слаби одзивом радника да им влада повеже стаж и каже да на то пристају махом они којима су неопходне године стажа.

- Најчешће су то запослени који раде 15 година, али имају уплаћене доприносе само за деценију, па с тим годинама не могу да остваре право на пензију, јер је доња граница 15 година радног стажа. Они који раде 30 или 35 година и налазе се пред пензијом не прихватају ову понуду, јер би им повезивање стажа на минималац додатно покварило просек - каже она.

Када би пристала на ову понуду владе и она би имала нижу пензију, јер би јој тих пет година попуне рупа стажа додатно умањило просек, што је био и главни аргумент овог дипломираног економисте да не прихвати понуду.

Упитана да ли је тачно да би у случају да пристане на повезивање стажа морала не само да повуче тужбу него и да заборави на 57 личних доходака које није примила, наша саговорница наводи, да нигде, колико она зна, експлицитно не пише да вам се ако повежете стаж онемогућава да наплатите заостале зараде.

- Ко може да ми забрани да водим спор против послодавца за заостале зараде. Нећу га тужити што ми није уплатио доприносе, али ћу га терати на суду до последње паре - каже ова наша саговорница. Ејуповићева не бежи ни од чињенице да би могла све да изгуби на суду.

- У случају да „Партизански пут” оде у стечај, ја нећу имати пара ни за адвоката, ни за судске трошкове. Остаје ми само пензија која ће због уплате на минималну зараду бити нижа 15.000 динара - каже она.

И то није све. Она очекује да ће јој по повратку с годишњег одмора послодавац уручити решење о техничком вишку како би се ослободио запослених који су пред пензијом.

- Имам 64 године и пошто су на удару радници који имају услов за пензију, верујем да ћу морати да напустим посао пре 65 године, због чега ће ме држава онда додатно казнити с пеналима од 20 одсто за годину дана.

Упитана да ли рачуна на отпремнину коју припрема Министарство за државну управу, Ејуповићева каже, да се може у најбољем случају десити да добије две последње просечне зараде као отпремнину.

- Уколико буде правде можда и добијем стимулативну отпремнину, јер пре времена морам да напустим државни посао - наглашава она.

Једино што овом дипломираном економисти и преостаје јесте да се нада да ће суд донети одлуку у њену корист и да ће то бити пре него што фирма оде у стечај. У супротном, питање је колико би и када могла да наплати својих 57 заосталих зарада из стечајне масе.

**Јасна Петровић-Стојановић**

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Vujovic-Ocekujem-prostor-za-povecanje-plata-i-penzija.sr.html>

## **Вујовић: Очекујем простор за повећање плата и пензија**

Фото Танјуг

БЕОГРАД - Министар финансија Душан Вујовић изјавио је данас да очекује да ће влада у разговорима са ММФ-ом у оквиру треће ревизије аранжмана, наћи простора за повећање плата и пензија.

„У понедељак званично почињу преговори и очекујем да ћемо наћи место за повећање плата и пензија у обиму у ком смо размишљали”, рекао је Вујовић на ТВ Пинк.

Он је истакао да очекује да се „простор за повећање стекао и на структурној и на номиналној страни буџета”.

Говорећи о решавању проблема грађана који су задужени у швајцарцима, због чега је Министарство финансија формирало радну групу, Вујовић је истакао да ће бити остварен напредак у решавању тог проблема.

„Данас поподне имамо радни састанак на коме ћемо погледати који број људи је највише погођен и шта можемо да урадимо у склопу својих надлежности како би им помогли”, рекао је министар.

Танјуг

<http://www.politika.rs/rubrike/Srbija/Kinezi-otisli-u-Nigeriju-a-staklara-iz-Panceva-u-stecaj.sr.html>

## Кинези отишли у Нигерију, а стаклара из Панчева у стечај

Пропуштена шанса да кинеска „Чајна глас” инвестира 200 милиона евра у фабрику равног стакла која би упослила 600 радника

Панчево -Од данас, последњег дана октобра Индустрија стакла Панчево фабрику стару осам и по деценија, а која се већ 12 година бори за опстанак одлази у стечај. Одлуком управног одбора и скупштине фабрике, упућен је захтев за покретање стечајног поступка, како би била избегнута блокада рачуна, обезбеђено бар тридесет дана „живота”, а радници могли да аплицирају за социјални програм и државну отпремнину.

- У историји фабрике није било тежег тренутка, а и овај претходни стечај је решење кратког даха. Натерани смо на овакав корак, јер у супротном, запослени не би добили ништа, а свакако би завршили на бироу. Овако, купујемо време, јер ће стечајни управник морати да ангажује један број радника за завршетак послова и евентуално преузимање нових. Надамо се да ћемо до краја године успети да од државе добијемо новац за отпремнине и да ће радницима бити повезан стаж - каже за „Политику” Емануел Лупулеску, директор Индустрије стакла Панчево.

Савет за овакво продужење рока за намирење поверилаца и заштиту од принудне наплате, „стакларци” су добили из Агенције за приватизацију, али и из ресорног министарства, иако су, баш у државу, били загледи с надом да ће им помоћи у проналажењу и довођењу купца. То се није десило, већ су их сустигле разне законске измене, приватни захтев за реституцију фабричких парцела, који се испоставио као погрешан, а расписивање другог позива за продају фабрике стопирала је Пореска управа, због дуга од 170 милиона динара на ком је инсистирано у целости.

Тако је, кажу у стаклари, посао одрадила наша спорост и неусаглашеност прописа, а кинеска компанија „Чајна глас”, фабрику за производњу равног стакла, однела је у Африку. Међутим, према сазнањима руководства, партнер из Кине ипак није сасвим одустао од намере да овде подигну савремену фабрику, која би била центар за производњу равног стакла за Европу и Русију.

У наредним данима око стотинак радника наставља производњу ауто-мото стакла по ИСО стандарду, а кључни посао је, кажу, „Икарбусова” наруџбина ветробранских стакала за 30 нових аутобуса, већ готових 12 за панчевачког превозника, као и међународни уговор са Белорусијом.

У међувремену, остаје жал, али и горчина што је пропуштена шанса да се у два циклуса доведе инвестиција вредна око 200 милиона евра и упусти 600 радника.

- Огорчени смо, јер нам остаје само борба за социјални програм и стаж, а и то није сигурно да ћемо остварити. Не знам како људи уопште опстају, јер је последње што смо добили аконтација за јун, а други део је обећан до краја овог месеца. Имамо заосталих зарада још из 2008. године, али то нико више и не спомиње, нити им се нада - каже нам Драган Томић, председник Самосталног синдиката фабрике.

И поред свега у стаклари верују да фабрика има будућност. - Европски стандарди прописују строге критеријуме енергетске ефикасности нарочито у грађевинарству и потражња за равним стаклом увећана је вишеструко. Без сопствене, квалитетне и јефтине производње то је незамисливо у будућности у којој читаву земљу очекује реализација огромног пројекта „Београд на води - додаје Драган Николић, технички директор Индустрије стакла Панчево.

**О. Јанковић**

<http://www.politika.rs/rubrike/Srbija/Opet-otpustanja-u-kikindskoj-Livnici.sr.html>

## **Опет отпуштања у кикиндској „Ливници”**

Власник компаније „Цимос” из Копра у процесу реструктурисања гаси нерентабилне погоне и смањује број радника

Кикинда - У Цимосовој „Ливници” без посла ће остати 63 радника. Њихови уговори о раду сукцесивно ће бити отказивани до краја године. Власник „Цимоса” из Копра је у финансијском реструктурисању које подразумева и укидање нерентабилних делова компаније, као и рационализацију у преосталим. „Обим пословања се и даље смањује, потраживања се тешко наплаћују, што повлачи раст дуга према добављачима услед немогућности плаћања, и то су само неки од проблема са којима се сусрећемо. Циљ групе је консолидација оних погона аутомобилске индустрије који се квалитетом и конкурентношћу могу одржати на тржишту”, указује пословодство фирме, уз напомену да су желели да на сваки начин избегну отказе свесни да „губитак запослења значи угрожавање материјалне егзистенције и повлачи низ других негативних последица”.

Новим правилником о систематизацији који је ступио на снагу 8. октобра укидају се поједине организационе целине и радна места у њима, а у другима се смањује број извршилаца. Међу запосленима који су проглашени вишком има неквалификованих и квалификованих радника, техничара, административних радника, али и инжењера.

У марту ове године, без посла у кикиндској „Ливници” већ је остало 326 радника. У Већу Савеза самосталних синдиката указују да су свесни потешкоћа са којима се „Цимос” групација суочава на тржишту, али и питају „мора ли се све свалити на плећа запослених”? „За нас је ово велико разочарање. Сматрали смо да је процес отпуштања завршен, посебно након промене власничке структуре 'Цимоса', где је сада око 45 одсто у власништву пословних банака, двадесетак процената у државном власништву, а остало у рукама малих акционара. Очекивали смо квалитетне промене. Питамо се где је крај приче о вишку запослених”, каже председник Већа ССС у Кикинди Илија Дрљић, истичући да ће о тој теми разговарати са менаџментом фабрике.

Како преговори синдиката са руководством о потписивању колективног уговора још нису завршени, иако су почели у мају, радници који су проглашени технолошким вишком добиће отпремнине у складу са Законом о раду. После отпуштања, број запослених у кикиндској „Ливници” спашће на 696, што је четвороструко мање него 2004. године, када је словеначки инвеститор купио некадашњег гиганта металске индустрије.

### **Више заинтересованих купаца**

Рецесија из 2008. године била је кобна за словеначку компанију која је после низа година пословне експанзије запала у озбиљне финансијске проблеме. Група „Цимос” је крајем августа ове године понуђена на продају. Према писању словеначке штампе, заинтересовани купци су из САД, Италије, Шпаније, Кине, али и оближње Босне и Херцеговине одакле је, како обелодањују, стигла и највиша необавезујућа понуда.

Доставио ју је сарајевски привредник Нијаз Хастор, власник „Аса превента” и немачке компаније „Превент Дев”, који је већ од копарске групе купио фабрику у Сребреници. И док су из управе „Цимоса” истакли намеру да се продају као јединствена групација, у јавности се спекулише и о могућој одвојеној продаји фабрика у њиховом власништву.

**Ј. Т. Црногорац**



[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/drzava\\_prevarila\\_radnike\\_geneksa.4.html?news\\_id=310429](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/drzava_prevarila_radnike_geneksa.4.html?news_id=310429)

## **Држава преварила раднике Генекса**

Направљен преседан да би радници пристали на продају \* Власти не поштују одлуке Уставног суда \* Генекс не би требало да иде у стечај

АУТОР: Љ. БУКВИЋ

Радници Генералекспорта и ИЦГ од 2009. чекају да им држава исплати 200 евра по години стажа колико им припада према социјалном програму и то од њихових пара, зарађених од продаје имовине ових предузећа. Иако су у неколико наврата од државних институција добијали документовану потврду тога да 19,6 милијарди динара добијених од продаје Блока 20 и објеката на Копанику лежи на наменском рачуну, готово 5.000 бивших запослених у некадашњем гиганту није добило ни динар са тог рачуна. Како за Данас тврди стручњак који је имао увид у приватизациону документацију овог предузећа, питање је када ће и да ли ће радници добити новац, јер је у овом случају пре шест година направљен преседан.

- Тих 200 евра по години стажа нису били део социјалног програма, већнешто као накнада за запослене. Њима је обећано да ће им тај новац бити исплаћен само да би пристали на продају имовине - тврди наш саговорник.

Годинама су министарства привреде и економије и Агенције за приватизацију пребацивали одговорност једни на друге, али овај проблем нико није решио. "У једном тренутку, након измене Закона о приватизацији, убачена је клаузула која каже да дозволу за исплату тог новца радницима треба да да Министарство финансија које са тим нема везе, јер се овде ради о

купопродајном уговору, а купац је уплатио новац на наменски рачун - истиче стручњак с којим смо разговарали.

Држава не крије да пара на рачуну има, тако да ни најновија дешавања у вези са Генексом нису баш логична. Власти су се, најпре, два пута оглушила о одлуке Уставног суда које су биле у корист радника, односно малих акционара. У јулу је Уставни суд усвојио жалбу којом се потврђује првобитно решење да се изврши исплата новчаних накнада, непосредно након тога и Омбудсман је реаговао наложивши Агенцији да у року од 60 дана поступи по налогу Суда. То се није десило.

Осим тога, рочишта за отварања стечајног поступка у оба предузећа су од јула до данас неколико пута одлагана. Први, почетком јула одложен је на иницијативу тадашњег директора Агенције за приватизацију Љубомира Шубаре и то под изговором да треба радницима прво исплатити новац па потом отворати стечај. Ни то се није десило, а у међувремену, директор Агенције је због сукоба са министром привреде смењен са тог места. На последњем рочишту, пре недељу дана, судија је рекао да ће одлуку о отварању стечаја накнадно саопштити.

Мали акционари који се годинама "боре са ветрењачама" у покушају да дођу до новца који им је, како тврде, социјалним програмом обећан, нису против стечаја, али јесу да се он отвара пре него што они добију новац. Њихови правни заступници објашњавају да то и јесте законски след, прво новац од социјалног програма, па тек онда стечај.

Међутим, када је Данас почетком септембра писао о томе како радници траже одлагање стечаја док се њима не исплати новац, министар привреде Жељко Сертић је на наше питање када ће радници Генекса добити новац који им припада рекао, између осталог, да је "рочиште за отварање стечаја у септембру и да ће се тек након тога отворити услови за рад по овом питању".

Стечај, међутим, још није отворен, а наш саговорник тврди да не види ни због чега се у случају Генекса уопште инсистира на увођењу стечајног поступка, јер се ради о једној великој фирми која би могла добро да послује.

Испуњени услови

Радницима Генекса припада више од 20 милиона евра, односно 200 евра по години стажа, а услови за добијање новца испуњени су још маја 2009. када је осим Блока 20, који је купио Мирослав Мишковић, продата још једна њихова целина, хотел "Гранд" и "Конаци" на Копанику и то Миодрагу Костићу. Радници тврде да је укупно добијено 170 милиона евра и да је новац на наменским рачунима. У тренутку продаје ове имовине Мишковићу и Костићу министар економије био је Млађан Динкић.

[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/traze\\_22\\_plate\\_i\\_smenu\\_direktora\\_.4.html?news\\_id=310400](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/traze_22_plate_i_smenu_direktora_.4.html?news_id=310400)

*Радници предузећа Ратко Митровић - Дедиње од понедељка у генералном штрајку*

## Траже 22 плате и смену директора

АУТОР: Љ. Б.

Београд - Запослени у предузећу Ратко Митровић - Дедиње ће онедељни петодневни штрајк упозорења од понедељка у 11 сати претворити у генерални штрајк до испуњења захтева, односно до исплате 22 неизмирене зараде и смене директора Душана Басаре.

Компанија која постоји више од 60 година и чији су радници градили највеће институције на овим просторима, између осталих, ВМА, Делту, Хемофарм и многе друге, у великим је



проблемима, радници две године нису примили плату, за шта, како кажу, највећу одговорност сноси директор.

- Покушавали смо месецима да разговарамо са њим, али сада више немамо начина, осим да штрајкујемо. Штрајкујемо због лажних обећања, због плата које нисмо добили од 1. децембра 2013. Ове недеље смо имали штрајк упозорења, од понедељка идемо у тоталну обуставу рада - каже за Данас један од штрајкача Никола Загорац, иначе финансијски директор у овом предузећу.

Тренутно, Ратко Митровић - Дедиње запошљава 80 радника, али је број оних који чекају заостале зараде много већи, напомиње наш саговорник, јер су у међувремену неки људи отишли из фирме.

Загорац тврди како они немају никакву подршку, као и да су принуђени на овакав потез јер немају друга решења. Он напомиње како нема смисла да предузме које је деценијама градило највеће институције у земљи дошло до тога "да не добије ни рупу да ископа на Београду на води".

[http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/drzava\\_ne\\_moze\\_da\\_zabrani\\_proteste\\_.55.html?news\\_id=310426](http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/drzava_ne_moze_da_zabrani_proteste_.55.html?news_id=310426)

*Одсуство правне регулативе о слободи окупљања отвара бројна питања*

## **Држава не може да забрани протесте**

АУТОР: В. ЈЕРЕМИЋ

Држава тренутно нема правног основа да било коме забрани јавно окупљање. У том смислу не постоје механизми који би спречили профашистичке групе или било које друге екстремисте да одрже скуп. Без закона држава не може да заштити грађане од таквих окупљања, каже за Данас Драган Поповић, директор Центра за практичне политике коментаришући информацију да од 23. октобра Србија нема закон који уређује слободу окупљања грађана.

Према његовим речима, бројне организације цивилног друштва су упозоравале Министарство унутрашњих послова да пожуре са изградом нацрта закона о јавном окупљању, али смо и поред тога дошли у ову ситуацију. Он додаје да је додатан проблем то што је постојећи Нацрт закона о јавном окупљању јако лош и да ће бити потребно време да се сви недостаци исправе.

О недостацима нацрта Закона о јавном окупљању огласила се и НВО Грађанске иницијативе. У саопштењу су указали на неколико спорних решења које би требало исправити.

"У погледу места окупљања, Нацрт предвиђа да окупљања нису дозвољена на "опасним местима" док прецизније дефинисање тих места препушта локалним самоуправама. Истичемо да овакво решење није у складу са стандардима заштите људских права који захтевају да ограничења буду јасно и унапред дефинисана", наводе из Грађанских иницијатива. У саопштењу се додаје да је законска формулација која каже да се под опасним местом подразумева и локација подобна за кршење људских и мањинских права, нејасна и оставља простор за потенцијалну злоупотребу у будућој примени.

"Људска и мањинска права се могу кршити било где, те то не може бити изговор за ограничавање слободе мирног окупљања", стоји у саопштењу.

Према наводима Грађанских иницијатива, нацрт закона предвиђа обавезу организатора да осигура безбедно одржавање јавног скупа чиме, према њиховом мишљењу, законодавац део одговорности јавне власти неосновано преноси на организатора.



Подсетимо, Заштитник грађана је објавио да је констатовао пропуст у раду МУП-а због кога Србија почев од 23. октобра нема закон који уређује слободу окупљања грађана.

"Уставни суд је на седници одржаној 9. априла 2015. године утврдио да Закон о окупљању грађана није у сагласности са Уставом Србије, с тим да је посебним решењем одложено објављивање те одлуке, на који начин је за шест месеци одложено њено правно дејство. У периоду од доношења одлуке Уставног суда, до њеног објављивања - 23. октобра, МУП није благовремено припремио нацрт новог закона и проследило га надлежним органима и јавности на расправу, а затим и усвајање", наводи се у саопштењу Заштитника.

Према његовим речима, наведеним пропустима Србија је доведена у ситуацију да законом у овом тренутку није уређено остваривање Уставом зајемчене слободе грађана на окупљање, а онемогућено је и остваривање јавног интереса на ограничење слободе окупљања када је то неопходно из Уставом прописаних разлога - ради заштите јавног здравља, морала, права других или безбедности Републике Србије.

Заштитник грађана ће, како је наведено, своје мишљење на предлог закона о јавном окупљању грађана дати Влади, односно Скупштини, када му тај предлог буде достављен.

Одржана четврта јавна расправа

У Београду, у просторијама Пореске управе, јуче је била одржана четврта сесија јавне расправе о Нацрту закона о јавном окупљању. Следећи корак у доношењу овог закона је слање нацрта министарствима на мишљење.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/bez-15-godina-penzijskog-staza-nema-starosne-penzije>

## Без 15 година пензијског стажа нема старосне пензије

Да би било ко остварио прво на старосну пензију, поред испуњених година живота, мора да има најмање 15 година пензијског стажа. То значи да уколико је неко за време свог радног века остварио мање од

15 година пензијског стажа, не може да рачуна на пензију чак ни када напуни 65 година живота. С друге стране, за године за које му је уплаћен пензијски стаж или га је сам плаћао не може да рачуна на повраћај новца односно он заувек остаје у пензијској каси. Другим речима, новац који је уплаћиван за мање од 15 година пензијског стажа држава узима за себе, јер не постоји могућност његовог враћања. У Фонду ПИО објашњавају да се пензијски систем у Србији заснива на принципу текућег финансирања. То значи да се пензије исплаћују из текућих доприноса, а оно што је било некада уплаћено, а не може се искористи, већ је потрошено. Такође, прописи Фонда ПИО не садрже одредбе којима се предвиђа могућност повраћаја пензионих доприноса. Право на повраћај уплаћеног новца не предвиђа ни Закон о доприносима.

Законски лимит од 15 година пензијског стажа није недостижан за оне који већ имају мање од тога. Да би једном дошли до пензије, они могу сами себи да уплаћују пензијски стаж и то да бирају по којој основици желе, без обзира на образовање. Наиме, Фонд ПИО свака три месеца, на основу кретања зарада у претходном кварталу, утврђује најнижу и највишу основицу за пензијски допринос и свако ко жели може сам себи да уплаћује стаж. Тренутно је најнижа, од 13 понуђених, основица 5.600, а највиша 80.000 динара. Значило би то да свако ко жели да “достигне” законски лимит од 15 година стажа, а нема запослење или га нема ни на видуку, треба годишње да издвоји преко 60.000 односно 960.000 динара како би једног дана дошао до пензије. Проблем је што они који су без посла немају новац ни за најнижу основицу за пензијски допринос, па самим тим и не могу да дођу до законског минимума од 15 година, а о највишој да се и не прича. Недостатак новца је и разлог што све мањи број грађана самостално уплаћује себи пензијске доприносе свесно ризикујући да под старе дане остане без пензије само зато што није успео да сакупи потребних 15 година стажа.

С друге стране, законски лимит од 15 година као предуслов за одлазак у старосну пензију довео је и до тога да сви они који рачунају да ће по годинама живота ићи у пензију, а већ имају потребан пензијски стаж, више немају разлога да самостално уплаћују пензијске доприносе. Тим пре, што им уплата пензијских доприноса на минималну основицу не би донела богзна колико већу пензију. Рачуница показује да им је боље да оставе у уепу 60.000 динара, него да је уплаћују и за то добију који динар већу пензију.

Свакако да је морала бити узета нека година стажа као услов за стицање старосне пензије. Код нас је процењено да 15 година пензијског стажа “права мера”, као и да за све што је мање од тога плаћено остаје држави. Друге државе су то другачије урадиле. Рецимо, Немачка је као услов за старосну пензију увела најмање пет година пензијског стажа, а за оне који имају мање од тога омогућила је повратак новца. Слично су урадиле и друге европске земље.

Сасвим је извесно да ће се наредних година велики број грађана Србије који су током радног века имали мање од 15 година радног стажа придружити онима који и поред дубоке старости немају никакву пензију. Наиме, у Србији нису заживеле социјалне пензије које би заштитиле оне који остаре, а нису никада радили или су радили само неколико година. Према подацима од пре неколико година у Србији је било 300.000 грађана који немају никаква примања само зато што нису испунили услове за пензионисање.

Како они данас живе није тешко претпоставити. Прича о социјалним пензијама, које иначе постоје у многим државама - па и онима у нашем окружењу, често је отворана, али никада није реализована. Чак никада нико није ни покушао да сачини правила о њима, па рецимо домаћицама никада није ни пружена прилика да се надају да ће једног дана добити било какву пензију. Осим, ако су на време уплаћивале или уплаћују саме себи доприносе. На страну то што многи послодавци у Србији у протекле две и по деценије нису уплаћивали пензијске доприносе за запослене. Држава је то ћутке посматрала и дозвољавала. Сада има оних који су формално радили и више од 15 година, али све им је уба јер немају за тај период уплаћен допринос. Они до пензије никад неће доћи, а ни до новца који је за њихов рад у пензијску касу уплаћен.

*Љубинка Малешевић*

## **Пензионери: Правда до Стразбура**

---

**БЕОГРАД -**

Председник Удружења синдиката пензионера Србије Милорад Вујасиновић најавио је данас да ће се то удружење жалити Европском суду за људска права у Стразбуру поводом Закона о привременом уређивању начина исплате пензија.

На округлом столу на тему "Од Уставног суда до Стразбура", Вујасиновић је подсетио да је суд потврдио уставност тог Закона, као и усклађеност с потврђеним међународним уговорима, али је додао да пензионери морају да искористе све могућности да остваре своја права, која су им, како кажу, ускраћена поступцима владе, скупштине, Уставног суда и деловањем ПУПС-а.

Он је навео да је законом оштећено више од 700.000 пензионера којима су умањене пензије, али донекле и они којима нису умањене пензије, јер су, како је рекао, за годину дана порасле цене производа, електроенергије, грејања, пореза на имовину.

Вујасиновић тврди и да их у намери да се даље боре за своја права подржава више од 300.000 чланова.

Уставни суд је утврдио да нема основа за покретање поступка за утврђивање неуставности Закона привременом уређењу начина исплате пензија и његове несагласности са потврђеним међународним уговорима.



[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2015&mm=10&dd=30&nav\\_id=1057438](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2015&mm=10&dd=30&nav_id=1057438)

## **Пензионери траже правду у Стразбуру**

Пензионери најавили да ће тражити правду у Стразбуру због новог начина исплате пензија.

**ИЗВОР: ТАЊУГ**

Председник Удружења синдиката пензионера Србије Милорад Вујасиновић најавио је да ће се то удружење жалити Европском суду за људска права у Стразбуру поводом Закона о привременом уређивању начина исплате пензија.

На округлом столу на тему "Од Уставног суда до Стразбура", Вујасиновић је подсетио да је суд потврдио уставност тог Закона, као и усклађеност с потврђеним међународним уговорима, али

је додао да пензионери морају да искористе све могућности да остваре своја права, која су им, како кажу, ускраћена поступцима владе, скупштине, Уставног суда и деловањем ПУПС-а.

Он је навео да је законом оштећено више од 700.000 пензионера којима су умањене пензије, али донекле и они којима нису умањене пензије, јер су, како је рекао, за годину дана порасле цене производа, електроенергије, грејања, пореза на имовину.

Вујасиновић тврди и да их у намери да се даље боре за своја права подржава више од 300.000 чланова.

Уставни суд је утврдио да нема основа за покретање поступка за утврђивање неуставности Закона привременом уређењу начина исплате пензија и његове несагласности са потврђеним међународним уговорима.

## СТУДИО Б

<http://www.studiob.rs/info/vest.php?id=128496>

# Град успоставио добру политику социјалног дијалога »

Извор : Студио Б

Борко Милосављевић, помоћник градоначелника за комуналне системе, разговарао је са делегацијом Самосталног синдиката градског саобраћајног предузећа Атине, коју је предводио Леонидас Скулас, председник синдиката (ОАСА).

Пријему су као домаћини присуствовали и представници синдиката ГСП „Београд“, са којима атинске колеге имају вишегодишњу квалитетну сарадњу.

Милосављевић је у разговору са делегацијама атинских и београдских превозника изразио задовољство што сарадња ова два синдиката и даље траје и развија се, истовремено подсетивши на захвалност коју Град Београд има за помоћ коју је транспортни систем Атине и Грчке упутио Београду након бомбардовања 1999. године.

- Представници ове синдикалне организације тада су упутили прво четири шлепера хуманитарне помоћи, а касније су Београду донирана 32 аутобуса, 25 трола и четири шлепера резервних делова. Уз то, 600 деце радника ГСП „Београд“ летовало је бесплатно у Грчкој, а размена радника два предузећа постала је већ традиционална. Све то говори о успостављању веома добрих и братских односа које ми у Граду Београду подстичемо и на којима ћемо и даље радити - истакао је Милосављевић.

Говорећи о активностима Града Београда у дијалогу са синдикатима, Милосављевић је нагласио да је град успоставио добру политику социјалног дијалога.

- Наш мото је да уколико желимо реформе и позитивне промене, морамо наћи минимум заједничких вредности између послодаваца и синдиката. Град Београд је сада први пут потписао све колективне уговоре, почев од гранских па до појединачних колективних уговора са свим јавним комуналним предузећима. Дакле, ако имамо заједнички циљ да успоставимо

добра и ефикасна комунална предузећа, ако желимо квалитетна радна места и задовољне раднике, онда ми више нисмо супротстављене стране, већ свако од нас треба да уради свој део посла како бисмо постигли тај циљ. Данашњи сусрет представника града са представницима два синдиката потврђује да метод сарадње и међусобног уважавања јесте метод успеха и позитивних промена - истакао је Милосављевић.

Леонидас Скулас, председник синдиката атинског јавног превозника, истакао је да се сарадња са београдским колегама наставља, упркос великој економској кризи у Грчкој.

- Наша сарадња и размена искустава добра је како за добробит запослених тако и за саме синдикалне организације. Посебно су важна искуства у области изградње партнерског односа са властима који доноси добре резултате и за која смо ми веома заинтересовани - рекао је Леонидас Скулас, додавши да је позитивно изненађен променама у изгледу главног града откако је пре неколико година посетио нашу престоницу.

Зоран Антић, председник Самосталног синдиката ГСП „Београд“, захвалио је градоначелнику Синиши Малом и помоћнику градоначелника Борку Милосављевићу на досадашњој квалитетној сарадњи и нагласио да ће колегама из атинског синдиката пренети позитивна искуства из процеса преговарања са Градом Београдом као својим оснивачем.