



ПРЕС КЛИПИНГ

10. децембар 2015.



НАСЛОВИ

ОТКАЗИ У НАРЕДНИХ 60 ДАНА ДОНЕТА ОДЛУКА: Познат максимални број запослених у државним установама;(стр.2)

ОТКРИВАМО План за отказе и пензионисања у здравству;(стр.3)

Удовички: Број запослених на локалу је изнуђено решење;(стр.4)

"Тањуг" затражио од министарства исплату отпремнина;(стр.5)

Зашто је важно отићи у пензију до 30. Децембра;(стр.6)

Смањен број незапослених у новембру за 0,6 одсто;(стр.7)

Двоструки аршини за отпуштања у привреди и јавном сектору;(стр.8)

Пола милиона тражи посао дуже од године;(стр.10)

Зоран Вујовић: Без „Бора“ нема стабилне Србије;(стр.11)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:580563-DONETA-ODLUKA-Poznat-maksimalni-broj-zaposlenih-u-drzavnim-ustanovama>

ОТКАЗИ У НАРЕДНИХ 60 ДАНА ДОНЕТА ОДЛУКА: Познат максимални број запослених у државним установама

Танјуг

Одлука о максималном броју запослених у државним органима, систему јавних служби, АП Војводини и локалним самоуправама ступа на снагу данас

У разним деловима Министарства финансија биће ангажовано укупно 10.324 људи за стално

БЕОГРАД - Одлука о максималном броју запослених у државним органима, систему јавних служби, АП Војводини и локалним самоуправама ступа на снагу данас, а усклађивање броја запослених са њом мораће да буде спроведено у наредних 60 дана, односно до почетка фебруара 2016. године.

Према одлуци која је објављена у "Службеном гласнику", предвиђено је да здравствене установе имају максимално 111.485 запослених на неодређено време - факултети 23.427, средње школе 33.079, а основне 71.379 радника.

У Пореској управи радиће 999 људи мање, односно 5.459, а мање ће бити запослених и у Управи Царина, Републичком заводу за статистику, Републичком фонду за пензијско-инвалидско осигурање, Националној служби за запошљавање... Министарство просвете, од основног до високог образовања, од свих министарстава имаће највише запослених - 136.837.

У Министарству правде и свим његовим деловима, укључујући судове и тужилаштва, радиће 15.258 запослених.

У разним деловима Министарства финансија биће ангажовано укупно 10.324 људи за стално, у свим деловима Министарства привреде 1.250 људи, а у Министрству рада, запошљавања, социјалних и борачких питања биће запослено 14.487, највише у установама социјалне заштите, њих 9.226.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/612747/OTKRIVAMO-Plan-za-otkaze-i-penzionisanja-u-zdravstvu>

ОТКРИВАМО План за отказе и пензионисања у здравству

С. Тодоровић/С. Лакић

У односу на 31. децембар 2014. године, број запослених у здравству до 2. фебруара наредне године мора да буде мањи за 2.694, сазнаје „Блиц“.

Како објашњава наш извор из Владе Србије, овај број се односи на оне који су се у претходних годину дана пензионисали или узели отпремнину, као и на запослене који ће до почетка фебруара добити отказ или отићи у пензију.

- Највећи број оних који ће отићи из здравства је немедицинско особље, и то углавном административни радници. Разлог је тај што је у болницама сада мања потреба за таквим профилем радника јер је у већини њих последњих година уведен интегрисани информациони систем - објашњава саговорник „Блица“.

Како сазнајемо, међу радницима који ће остати без посла до 2. фебруара су запослени у домовима здравља, заводима на примарном нивоу здравствене заштите и стационарним здравственим установама.

На списку је и десет специјалних болница, које имају највећи удео немедицинског особља, као и најмање 10 немедицинских радника из Института за вирусологију и имунологију „Торлак“.



Кликни за увећање (+)

У Министарству здравља тренутно раде на детаљном плану којим ће бити прецизно утврђено колико свака здравствена установа може да има запослених у односу на крај 2014. О начинима смањења броја радника одлучиваће директори установа.

У децембру 2014, укупан број запослених на неодређено време у сектору здравства био је 117.871, од чега у здравственим установама 115.200 (114.085 без Косова и Метохије). Разлика од 2.671 односи се на запослене у Министарству здравља, РФЗО и агенцијама.

Запослени на територији Косова и Метохије, њих 1.115, нераспоређени су, биће им исплаћене заостале зараде, а један број биће пребачен на Биро за запошљавање.

Иначе, Министарство здравља је током 2014. и 2015. запослило 1.951 медицинског радника, од којих 900 лекара.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/612820/Udovicki-Broj-zaposlenih-na-lokalu-je-iznudjeno-resenje>

Удовички: Број запослених на локалу је изнуђено решење

Бета

Потпредседница Владе Србије и министарка државне управе и локалне самоуправе Кори Удовички рекла је данас да то што је 2015. године на републичком нивоу одређен максимални

број запослених за јединице локалне самоуправе је "изнуђено решење" и да ће 2016. бити последња година са таквим решењима.

- Ја не кријем да је Закон о начину одређивању максималног броја запослених за локалне самоуправе још један пример мешања републичке власти у нешто што би требало да је ствар уређивања и сувереног рада локалних самоуправа - рекла је Кори Удовички на скупштини Сталне конференције градова и општина.

Кори Удовички је најавила да ће током наредне године пронаћи боље решење за локалне самоуправе.

Удовички је рекла данас на скупштини Сталне конференције градова и општина и да је "иза нас једна важна и веома успешна година у тешком времену у коме смо успели да окренемо један тежак брод - теретњак српских финансија од литице ка неким мирнијим водама"

Министарка државне управе и локалне самоуправе рекла је „да нити републичке власти желе сасвим да препусте моћ у локалним самоуправама а нити се до краја локалне самоуправе довољно боре да преузму одговорност и да саме одлучују како да унапреде њихов живот и пословање и ту је негде застао процес децентрализације“.

Она сматра да се прецизно мора знати где су “кључне карике одлучивања и одговорности“.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/612739/Tanjug-zatrazio-od-ministrastva-isplatu-otpremnina>

"Танјуг" затражио од министарства исплату отпремнина

Бета

Управа Тањуга поднела је захтев за одобрење новчаног износа за отпремнине за запослене и он ће у кратком року бити разматран у складу са процедуром, саопштено је данас Бети у Министарству за рад, запошљавање, социјална и борачка питања.

Како се наводи, Одлука о утврђивању Програма за решавање вишка запослених у поступку приватизације за 2015. годину примењује се на субјекте приватизације који су у надлежности Агенције за приватизацију.

Захтев за обезбеђивање средстава за решавање вишка запослених се подноси министарству надлежном за послове запошљавања. Уз захтев се доставља одговарајућа пратећа документација која је прописана том одлуком, навело је Министарство.

Одобравање средстава за решавање вишка запослених из буџета Србије спроводи се на предлог Радне групе за разматрање и оцену документације Програма, коју чине представници различитих институција и социјалних партнера. Радна група разматра поднете захтеве када подносилац захтева достави комплетну документацију.

За решавање вишка запослених у субјектима приватизације из портфеља Агенције за приватизацију обезбеђена су средства у буџету Србије која у овом тренутку нису у потпуности утрошена, навело је Министарство.

Владином одлуком агенција Тањуг престала је да постоји 5. новембра, након два безуспешна покушаја приватизације.

У Владиној одлуци о правним последицама престанка рада агенције Тањуг наводи се да ће Тањуг исплатити све неисплаћене зараде и друга примања која су запослени остварили по основу рада у Тањугу до дана престанка радног односа.

У одлуци се додаје и да запослени остварују право на отпремнине у складу са Одлуком о утврђивању Програма за решавање вишка запослених у поступку приватизације за 2015. годину.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/scc/clanak/345074/Ekonomija/Zasto-je-vazno-otici-u-penziju-do-30-decembra>

Зашто је важно отићи у пензију до 30. децембра

Запослени који испуњавају услове за старосну пензију у овој години, требало би најкасније до 30. децембра да закључе радни однос и поднесу захтев до 31. децембра, како би им се о пензији одлучивало по одредбама закона које важе за ову годину, будући да се старосна граница сваке године повећава. Битно је да се дан којим се прекида осигурање не може третирати и као дан када започиње право из ПИО, кажу у фонду. То значи да они који прекину

радни однос 31. децембра могу очекивати остваривање права од 1. јануара и по одредбама закона који важи од јануара 2016. године, поручују уз Фонда ПИО.

Право да у наредних двадесетак дана поднесе захтев за старосну пензију имају мушкарци с навршених 65 година живота и минимумом 15 година стажа осигурања. Услов испуњавају и они који пристају на превремену старосну пензију и имају 55 година и 40 година стажа. Наредне године право на превремену старосну пензију имаће мушкарци с 55 година и осам месеци живота и 40 година стажа осигурања.

Пише: Јасна Петровић-Стојановић

ОПШИРНИЈЕ У ШТАМПАНОМ И ДИГИТАЛНОМ ИЗДАЊУ

<http://www.politika.rs/scc/clanak/344961/Ekonomija/Smanjen-broj-nezaposlenih-u-novembru-za-0-6-odsto>

Смањен број незапослених у новембру за 0,6 одсто

Национална служба за запошљавање саопштила је данас да је у новембру ове године на евиденцији те службе било 717.324 незапослених, што је за 0,6 одсто, односно за 4.158 особа мање него претходног месеца.

Како се наводи, у односу на новембар претходне године број незапослених смањен је за за 2,9 одсто.

Учешће младих до 30 година у регистрованој незапослености износи 25,4 одсто, особа старијих од 50 година је 27,4 одсто, а од 30 до 49 година 47,3 одсто.

На евиденцији НСЗ има 224.789 неквалификованих и нискоквалификованих, што је 31,3 одсто укупног броја незапослених.

Највеће је учешће особа са средњим нивоом образовања и то 54,3, док је у укупном броју незапослених 14,4 одсто са вишим и високим образовањем.

Према трајању незапослености, дуже од 12 месеци посао тражи 483.697 особа или 67,4 одсто.

Како се наводи, број случајева запошљавања са евиденције НСЗ, према подацима преузетим из базе пријава на обавезно социјално осигурање, од јануара до краја новембра 2015. године износио је 227.149, што представља повећање у односу на исти период претходне године за 5,4 одсто.

Током новембра 2015. Национална служба за запошљавање регистровала је 19.003 случајева запошљавања. Од тога је учешће младих до 30 година 38,6 одсто, а старијих од 50 година 14,5 одсто.

Доминантно је запошљавање на одређено време 57 одсто, док је рад на неодређено заступљен у 20,9 одсто, а рад ван радног односа у 22,1 одсто случајева запошљавања.

Према подацима Републичког завода за статистику из Анкете о радној снази за трећи квартал 2015. године, стопа незапослености износи 16,7 одсто (за становништво узраста од 15 и више година), 1,2 процентна поена мање у односу на други квартал 2015 године, као и 1,4 одсто мање у односу на трећи квартал 2014. године.

Према истом извору, анкетна стопа запослености за трећи квартал 2015. године износи 53,2 одсто (за становништво радног узраста старости од 15 до 64 године), а број запослених процењен је на 2.615.221 особу.

Ова вредност стопе запослености представља повећање за 1,5 процентних поена у односу на претходни квартал, и за 1,6 процентних поена у односу на трећи квартал 2014, када је износила 51,6 одсто.

Бета



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/dvostruki-arsini-za-otpustanja-u-privredi-i-javnom-sektoru>

Двоструки аршини за отпуштања у привреди и јавном сектору

По процени члана Фискалног савета Србије Владимира Вучковића, од 15 милијарди динара, колико је држава планирана за отпремнине у 2016. години, довољно је да се „покрију” откази

за 20.000 до 25.000 запослених у јавном сектору. Управо на основу новца издвојеног за отпремнине у 2016. години он и процењује да ће толико запослених наредне године добити отказ, али и отпремнине.

По Фискалној стратегији, најављено је да ће већ на почетку наредне године без посла остати 14.512 запослених, од којих ће више од 9.000 добити отказ, док ће остатак од нешто више од 5.000 отићи у пензију. Свима њима следују отпремнине које је држава планирала за 2016. годину. До краја те године без посла би требало да остане још 20.000 запослених, што би значило да ће укупно до године јавна управа бити смањена за 35.000 људи. Од тог најављеног броја, тако тврде надлежни, чак 17.000 треба да оде у пензију, неки на самом почетку године, а неки до њеног краја.

Иако најаву да би између 25.000 и 35.000 запослених до године могло остати без посла делује застрашујуће, из издавајања за плате запослених у буџету за наредну годину то се не да наслутити. Наиме, на име плата запослених у новом буџету предвиђено је 184,28 милијарде динара, док је ове године - када нико није добио отказ - за ту намену било издвојено 179,56 милијарди. На име плата запослених планира се пет милијарди динара више у односу на ову годину. Дакле, планира се повећање фонда за плате запослених у јавној управи и јавном сектору, и поред рачуница да ће неколико десетина хиљада запослених добити отказ.

Економиста Милојко Арсић сматра да би свакако требало да се у буџету за 2016. годину виде мањи издаци за плате уколико ће заиста толико људи остатити без посла.

- Одласком запослених трошак плата се смањује три одсто, а ефекат свих повећања не премашује 2,5 одсто - оценио је Арсић. - Могуће је да ће део људи који одлазе без посла остати крајем 2016. године па ће плату из буџета примати током већег дела године. Постоји и вероватноћа да су поједини буџетски корисници део отпремнина које следују људима који одлазе у пензију водили кроз ставке зараде.

Посебно забињавају и аршини за отпремнине за запослене у јавној управи и јавном сектору. Наиме, предвиђено је да сви који буду проглашени вишком добију отпремнине од 200 евра по години стажа. Толика отпремнина припада и онима који се добровољно пријаве и оду у пензију. Дакле, они имају неки од услова за пензију и сада им се „добра воља” награђује отпремнином од 200 евра по години стажа. Тако ће они отићи у пензију уз добру отпремнину, а држава ће на тај начин себи олакшати посао да утврди ко је заиста вишак и да ли је он међу онима који ће зарад пензије отићи с радног места или онима који би могли и требало још да раде. С друге стране, запослени у државним и друштвеним предузећима која су годинама била у реструктурирању и која су ове године отишла у стечај, или ће отићи, или нису продата, немају право на отпремнину уколико имају услов за пензију. То нам је потврдио и директор Индустрије стакла Панчево Емануел Лупулеску, који је за „Дневник” изјавио да од 171 радника који остаје без посла, социјални програм одобрен за 170, а за једног који има услову за пензију није. По том „рецепту” пролазе и други запослени који су остали без посла, а имају један од услова за пензију. На страну то што они годину-две нису добијали плату а запослени у јавном сектору јесу, и што, да би уопште отишли у пензију, прво морају да потпишу да неће тужити државу да им повеже „рупе” у стажу. Опет је држава и на овом „тесту” показала да је делу запослених мајка, а другом делу маћеха. Јер, ако запослени у државним и друштвеним предузећима који имају услов за пензионисање немају право на ове отпремнине, то правило морало би да важи и за запослене у јавном сектору и јавној управи.

Љ. Малешевић

Половина оде у пензију

Мада се бројке оних који би требало да добију отпремнине - а све на основу новца издвојеног за њих - по члану Фискалног савета и креаторима економске политике разликују, јасно је да ће од укупног броја оних који ће 2016. остати без посла на Бироу рада завршити само половина њих, док ће друга половина отићи у пензију.

Практично, то значи да ће велики део вишка у јавном сектору и јавној управи, уместо плата које су примали из буџета, од наредне године примати пензије, такође већим делом из буџета. Самим тим, одмах се поставља и питање колико ће заправо држава уштедети дуго најављиваним, а боме и очекиваним, отказима у прегломазном државном апарату и јавном сектору. Поготово што у тој бројци није вишак запослених у јавним предузећима, које држава тек треба да решава и за које ће накнадно морати припремити новац за отпремнине.

Пола милиона тражи посао дуже од године

Национална служба за запошљавање објавила је да је у новембру незапослених било 717.324, што је 0,6 одсто мање него претходног месеца. Како се наводи, у односу на

новембар претходне године број незапослених смањен је 2,9 одсто.

Учешће младих до 30 година у регистрованој незапослености износи 25,4 одсто, особа старијих од 50 година је 27,4 одсто, а оних од 30 до 49 година 47,3 одсто. На евиденцији НСЗ-а има 224.789 неквалификованих и нискоквали-

фикованих, што је 31,3 одсто укупног броја незапослених.

Највеће је учешће особа са средњим нивоом образовања, 54,3 одсто, док је у укупном броју незапослених 14,4 одсто с вишим и високим образовањем.

По трајању незапослености, дуже од 12 месеци посао тражи 483.697 особа, или 67,4 одсто.

Како се наводи, број случајева запошљавања с евиденције НСЗ-а, по подацима преузетим из базе пријава на обавезно социјално осигурање, од јануара до краја новембра 2015. године износио је 227.149, што представља повећање у односу на исти период претходне године од 5,4 одсто.

Током новембра 2015. Национална служба за запошљавање регистровала је 19.003 случајева запошљавања. Од тога је учешће младих до 30 година 38,6 одсто, а старијих од 50 година 14,5 одсто.

Доминантно је запошљавање на одређено време - 57 одсто, док је рад на неодређено заступљен у 20,9 одсто случајева, а рад ван радног односа с 22,1 одсто случајева.

По подацима Републичког завода за статистику из Анкете о радној снази за трећи квартал 2015. године, стопа незапослености износи 16,7 одсто (за становништво узраста од 15 и више година), 1,2 процентни поен мање у односу на други квартал ове године, као и 1,4 одсто мање у односу на трећи квартал 2014. године. По истом извору, анкетна стопа запослености за трећи квартал 2015. године износи 53,2 одсто (за становништво радног узраста старости од 15 до 64 године), а број запослених процењен је на 2.615.221 особу. Та вредност стопе запослености представља повећање од 1,5 процентног поена у односу на претходни квартал, и 1,6 процентни поен у односу на трећи квартал 2014, када је износила 51,6 одсто.

Е. Дн.

Зоран Вујовић: Без „Бора“ нема стабилне Србије

Аутор: Јасмина Станојевић

Наш заједнички посао је да заинтересујемо државу да остане власник са 51 одсто учешћа у капиталу РТБ-а, да доведемо стратешког партнера и да у наредном периоду граду, радницима, Републици Србији буде још боље. Да заједнички убедимо све скептике који мисле да „Бор“ није велика компанија. „Бор“ је и сада велика и светска компанија и у наредним годинама биће још већа - рекао је Зоран Вујовић, председник Самосталног синдиката металаца Србије, приликом данашње посете Бору

РТБ. - Зоран Вујовић, председник Самосталног синдиката металаца Србије, и Зоран Михајловић, секретар Савеза самосталних синдиката Србије, у оквиру данашње посете чланству ових интересних организација радника у Бору, „нису могли да одбију гостопримство пословодства РТБ-а, на челу са генералним директором Благојем Спасковским, и да не попричају о Басену“..

- Самостални синдикат металаца Србије и ја не сумњамо да ћете проћи кроз све замке и од „Бора“ направити још већу компанију. Многи у Београду то и не разумеју на прави начин. Из неких „гестикулација“ у министарствима, а по мојим информацијама премијер Вучић не припада тим „гестикулацијама“, многи не разумеју дешавања у Бору и спремни су да пођу лакшим путем. Не да се ради, копа, лије, производи, продаје, плаћају порези, исплаћују плате радницима, него лакшим и бржим путем - само са питањем може ли то или не може. Плашим се тих људи који седе у канцеларијама и који не схватају суштину Србије, плашим се да то не упропасте само да би наплатили нешто. Рецимо, дугују оволико за струју, па сад то треба да се наплати без обзира на то да ли ће „Бор“ да преживи или неће. Сигуран сам у вас, сигуран сам у нас да морамо бити и мудри и стрпљиви и да ће за пет-шест месеци „Бор“ изаћи из кризе - рекао је Вујовић.

Први човек металаца Србије је нагласио да ће интересна организација радника на чијем је челу, како досад тако и у наредном периоду, пружити пуну подршку РТБ-у у предстојећим пословима - да се ова фабрика сачува за добробит „Бора“, радника и целе Србије. - - Нема дилеме, нема попуштања, мора се бити упоран код целе Владе, пре свега, Министарства привреде, јер оно мора да „легне“ на причу „Бора“, а не да их боли глава од њега. Министарство привреде мора да засуче рукаве, и то не до лаката него до рамена. Ако вам треба икаква помоћ од СССС-а и Синдиката металаца, спремни смо да потуримо главу тамо где многи неће ни ногу, да пишемо коме и где треба. Наш заједнички посао је да заинтересујемо државу да остане власник са 51 одсто учешћа у капиталу РТБ-а, да доведемо стратешког партнера и да у наредном периоду граду, радницима, Републици Србији буде још боље. Да

заједнички убедимо све скептике који мисле да „Бор“ није велика компанија. „Бор“ је и сада велика и светска компанија и у наредним годинама биће још већа. Јер, ако нема „Бора“, онда нема Ваљаонице у Севојну, Фабрике каблова у Јагодини, Железаре у Смедереву, Фиат аутомобила - нема стабилне Србије - закључио је Вујовић.