



ПРЕС КЛИПИНГ

18. децембар 2015.



НАСЛОВИ

- Спорови празне касу;(стр.2)
- Сутра састанак за решавање породилских накнада;(стр.3)
- Отпуштање службеника ће блокирати судство;(стр.4)
- Враћа се допунски рад;(стр.5)
- Новкабел, Мајевица и Утва хватају се за сламку спаса;(стр.6)
- Утва добија партнера - Југоимпорт СДПР?;(стр.7)
- Ко ради на одређено, а ко нема довољан фонд часова?;(стр.8)
- Власт запошљавала у култури а сад тражи отпуштање;(стр.10)

Спорови празне касу

И. МИЋЕВИЋ

Синдикати незадовољни буџетом, упозоравају на самовољу неких руководилица. Кривицом директора, школе све више губе пред судом

ИАКО буџет за 2016. годину још није ни почео да се троши, просвета већ тражи његов ребаланс и дуплирање издвајања за просвету - са три на шест одсто БДП. У Унији синдиката просветних радника, где ово и предлажу, кажу да би повећање било реално, како бисмо дошли на европски ниво издвајања. Они упозоравају и на то да је у буџету са прошлогодишњих око 160 милиона динара, ставка за судске трошкове повећана на 220 милиона динара, који се плаћају, како тврде, најчешће због бахатости директора и лошег рада просветних инспектора.

Момчило Костић, који је добио отказ радећи као домар у Правно-пословној школи у Београду, испричао је свој случај који, верује, добија на суду.

- Отпуштен сам због два наводна дисциплинска прекршаја, а оба случаја десила су се усред часа - први када су ђаци откачили таблу, а други када су скинули прозор. Директорка је одлучила да сам ја крив што то нисам спречио. Права истина је да сам са њом пре три године имао вербални сукоб и сада се свети. Тужио сам је и због отказа и због мобинга - каже Костић.

Још је невероватнија прича професора Славише Шеврта из Пољопривредне школе у Ваљеву, који тврди да је самовољом директора остао без пола норме, па је чак морао да иде на вештачење стручности за посао који ради 37 година. На крају је добио судски спор, али не и часове који су му одузети у матичној школи, већ путује до Лајковца и Мионице.

- Због самовоље директора сви ми плаћамо скупо изгубљене судске спорове. И тога је све више и више. Директори, али и просветна инспекција често игноришу решења и мишљења која је потписао лично министар просвете - каже Добривоје Марјановић из Уније. - Самовоља у просветном систему је толика да Школска управа Београд одбија да одговори на налог министра Вербића и достави податке о слободним радним местима у школама.

Он је објаснио да је захваљујући инсистирању синдиката да се слободни часови распоређују и колегама са тзв. листе Б технолошких вишкова, часове добило 4.400 наставника, чиме држава штеди два милиона евра.

ПРОМЕНЉИВИ БРОЈЕВИ

У ПРОСВЕТИ и даље има 16.000 радника на одређено, а има и 3.277 запослених за стално који су технолошки вишкови, чији проблем би могао да буде решен тако што би добили часове колега које раде на одређено. У Унији тврде да када се прича о вишковима, Министарство им каже да је у систему 100.500 људи, а када се дели једнократна помоћ, онда их је 108.000.

Сутра састанак за решавање породилјских накнада

Влада Србије донела је препоруку да се министар финансија Душан Вујовић и представници Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања сутра састану са представницама породиља.

Како је саопштила Канцеларија за сарадњу са медијима, а преноси Танјуг, после седнице владе, циљ састанка је решавање проблема исплата надокнада за породилјско одсуство.

Портал „Бебац” затражио је пре два дана од Владе Србије да обустави наплаћивање солидарног пореза породилјама на закаснеле, па потом обједињене накнаде за породилјско боловање.

Како је наведено у саопштењу тог портала, породилјама је опорезована закаснела, обједињена исплата породилјског боловања која је премашила износ од 60.000 динара, односно умањена је за десет одсто, као и све исплате у јавном сектору обрачунате до 1. новембра 2014. године.

Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања саопштило је јуче да послодавцима редовно рефундира исплаћена средства на основу уредно поднетих захтева за рефундацију, док наплату пореза спроводи Пореска управа, односно Министарство финансија.

Свесно проблема, Министарство за рад је још пре две године скренуло пажњу Министарству финансија, додаје се у саопштењу.

Солидарни порез се обрачунавао од 1. јануара до 31. октобра 2014. на зараде и друге месечне исплате у јавном сектору веће од 60.000 динара.

Лончар: Биће решен проблем накнада за породилје

Министар здравља Златибор Лончар изјавио је данас да ће проблем наплате солидарног пореза породилјама ускоро бити решен.

Лончар је током скупштинске расправе о изменама три закона из области здравства рекао да се чуо са министром финансија Душаном Вујовићем и да очекује да тај проблем данас или сутра буде решен у складу са закључком владе.

Синдикат правосуђа се оштро противи најављеној рационализацији радних места

Отпуштање службеника ће блокирати судство

АУТОР: В. Ј.

Београд - Смањење броја запослених у правосуђу би довело до још једног застоја у раду и ми се томе најоштрије противимо - поручила је јуче Слађанка Милошевић, председница Синдиката правосуђа Србије. Она је, реагујући на намеру Министарства правде да у склопу мера штедње од Нове године отпусти 1.380 правосудних службеника који су запослени на одређено време, сазвала конференцију за медије на којој је објаснила због чега се синдикат противи том решењу.

- Пре првог смањења броја службеника 2008. године било је 16.500 запослених, а укупан број предмета у раду је био 2.396.000, а 2013. године број службеника је био 11.500, колико је и данас, али се број предмета у том периоду увећао за дупло. Из тога се јасно види да смањење броја запослених не може да доведе до бољег правосуђа, већ само до још једног застоја у његовом раду - рекла је Милошевићева и додала да је основни захтев синдиката да нико од запослених на одређено време не буде отпуштен.

Према њеним речима, број запослених у правосуђу које предвиђају систематизације радних места нису попуњене годинама.

- Систематизација предвиђа да у правосуђу ради нешто мање од 13.000 људи, а тренутно је запослено 11.500 и то рачунајући људе који раде на одређено време - навела је Слађанка Милошевић. Она је додала да већина људи који су у правосуђу запослени на одређено, супротно Закону о државним службеницима и Закону о раду, проводе године у том статусу. Како је истакла, Синдикат правосуђа Србије је у више наврата предлагао Влади друге мере штедње, али за њих није било политичке воље.

- Ова власт је имала три године да нека од предложених решења примени, али очигледно да у овој земљи нема политичке воља да се било шта уради. Нема воље да се реформишу јавна предузећа. Ми сматрамо да власт ограничењем броја правосудних људи на неки начин ограничава и притиска правосуђе и онемогућава њен неометан рад - рекла је Милошевићева.

Она је ту тезу илустровала чињеницом да је у овом тренутку блокиран рачун великог броја основних и виших судова у Србији.

- Ти судови нису у блокади због запослених правосудних службеника, већ због тога што су толики трошкови рада. Судови дугују за услуге вештацима, преводиоцима, адвокатима, Институту за судску медицину, затворима, полицији... У блокади су и због одштета враћеним носиоцима правосудних функција које су преко ноћи и мимо закона и Устава били избачени из судова, а онда враћени одлуком Уставног суда. Дакле новца има за политичке грешке за које нико не одговара, за привилеговане трошације, али Влада је одлучила да штеди на онима који зарађују 27.000 динара - навела је председница Синдиката правосуђа.

Штрајк правосуђа од Нове године?

Слађанка Милошевић, председница Синдиката правосуђа Србије је навела да се републички органи синдиката састају 24. децембра када ће бити одлучено о иницијативи да се ступи у штрајк.

http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/vraca_se_dopunski_rad_55.html?news_id=312964

Посланици парламента о изменама три закона из здравства

Враћа се допунски рад

АУТОР: М. Р. М.

Измене Закона о здравственом осигурању допринеће бољем положају трудница, којима је до сада каснила накнада за одржавање трудноће. Убудуће ће РФЗО 35 одсто накнаде трудница пребацити на рачун послодавца, а не на рачун осигураница, како је до сада био случај. То је, доводило до кашњења у исплати тих средстава, а новим решењем труднице ће бити у бољем положају - изјавио је јуче у Скупштини Србије министар здравља Златибор Лончар, представљајући три закона из области здравства.

Према његовим речима, новина у измени тог закона је издавање потврде о коришћењу здравствене заштите у иностранству која ће бити издавана на период до када је осигураник упућен на рад у иностранство, а не до 12 месеци како је до сада било. Лончар је представио посланицима и измене и допуне Закона о здравственој заштити, наводећи да оне омогућавају поново допунски рад за медицинске раднике у укупном трајању једне трећине радног времена.

Осим тога, предложено је и да се оснивачка права над клиничким центрима пренесе са града на Републику за шта треба обезбедити 150 милиона динара.

- Предложена решења неће условити додатне трошкове пацијентима, привреди, али за буџет хоће. Преузимањем оснивачких права потребно је обезбедити средства из буџета, међу којима су и инвестициона улагања. Треба обезбедити износ од 150 милиона динара, рекао је Лончар.

Данас о солидарном порезу породиљама

Министар Златибор Лончар је јуче обећао и да ће проблем, који је настао због наплате солидарног пореза породиљама, бити решен и да ће се о наплати тог пореза разговарати данас у Влади Србије. "Чуо сам се са министром финансија и мислим да ће већ данас или сутра то бити регулисано и да ће данас или сутра ићи на закључак Владе, тако да не морамо више о томе да причамо, то ће бити регулисано", рекао је Лончар и додао да држава ради све да помогне породиљама. Породиљама су накнаде, које су касниле неколико месеци, исплаћене одједном, након чега им је наплаћен солидаран порез.

Новкабел, Мајевица и Утва хватају се за сламку спаса

- У металској индустрији у Србији је за две године без посла остало око 15.000 радника, а док се не заврше процеси приватизације и стечаја, још око 10.000 металаца ће остати без радног места - оцењује председник Самосталног синдиката металаца Србије Зоран Вујовић.

Он појашњава да је остало још пет-шест предузећа из металске индустрије која треба приватизовати до Нове године или маја 2016, али да није оптимиста да ће нека од нека од тих предузећа преживети.

- Покушавамо да наговоримо Министарство да помогне предузећима да не оду у стечај него, ако имају тржиште, да остану да раде - рекао је Вујовић.

- У Војводини је ситуација с металским предузећима нешто боља - објашњава за „Дневник” председник Синдиката металаца Војводине Слободан Костић, додајући да тренутно има четири предузећа која чекају завршетак процеса приватизације или стечај, а у њима око 1.000 запослених радника, од којих се део већ изјаснио за социјални програм и добровољни одлазак.

- У Војводини је остало још да се реши судбина четири металска предузећа: „Новкабела” Нови Сад, „Мајевице” Бачка Паланка, „Утве” Панчево и „Петра Драпшина” Нови Сад, који још није рашчистио своју ситуацију с радницима - каже Костић. - Колико знамо, после социјалног програма у „Новкабелу” је остало још 460 радника. Имамо уверавања да ће пре Нове године неко преузети „Новкабел” и да он неће отићи у стечај.

Наш саговорник истиче да је Синдикат металаца Војводине био у Агенцији за приватизацију да се договори о „Мајевици” из Бачке Паланке и да су добили уверавања да ће за њу пре краја Нове године бити расписан јавни позив за приватизацију, што би значило да се може доћи до решења за очување радних места за део радника који се није изјаснио за социјални програм.

- Испоставило се да би за „Мајевицу” већ био расписан јавни позив да није било спорних неких пет одсто уплате, коју је требало да плати Агенција за приватизацију, која је само због тога одбила да објави јавни позив. То сазнање је за нас било шокантно јер нисмо могли да схватимо зашто би неко остао без купца због тога што није брзо разјашњено ко шта уплаћује. Састанку је присуствовао и представник Министарства привреде и добили смо уверавања да ће јавног позива бити. Очекујемо да ће се ових дана он појавити - објашњава Костић.

Када је реч о „Утви” из Панчева, она би, по речима председника Синдиката металаца Војводине, наредних дана могла решити проблем јер су у току преговори с „Југоимпортом” СДПР да му постане стратешки партнер, што је за њу спас, али и добро решење за све запослене.

- У металском комплексу Војводине немамо тако велики проблем као што је то у остатку Србије. У „Утви” су 32 радника писала социјални програм, у „Мајевици” њих 36, и ту је остало још 210 радника. Доста радника у „Новкабелу” је прихватило социјални програм. Све у свему, у та четири предузећа металског комплекса у Војводини било је око 1.000 радника, а након социјалног програма остало их је око 700, јер се 300 определило за отпремнине. Дакле, не

очекујемо веће потресе уколико се испуне обећања која имамо од надлежних институција и сви они дођу до решења која ће бити добра за раднике - каже Костић.

Љ. Малешевић

У Војводини отпуштено 30.000 металаца

Председник синдиката металаца Војводине Слободан Костић објашњава да је у протеклој деценији у Војводини без посла остало око 30.000 металаца. То је велики губитак који ће се наредних година или деценија тешко надокнадити.



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2015&mm=12&dd=18&nav_id=1075947

Утва добија партнера - Југоимпорт СДПР?

Нови Сад -- Док се не заврше процеси приватизације и стечаја, још око 10.000 металаца ће остати без радног места. У Војводини ситуација с металским предузећима нешто боља.

ИЗВОР: ДНЕВНИК

У металској индустрији у Србији је за две године без посла остало око 15.000 радника, а док се не заврше процеси приватизације и стечаја, још око 10.000 металаца ће остати без радног места, оцењује председник Самосталног синдиката металаца Србије Зоран Вујовић.

Он појашњава да је остало још пет-шест предузећа из металске индустрије која треба приватизовати до Нове године или маја 2016, али да није оптимиста да ће нека од нека од тих предузећа преживети.

“Покушавамо да наговоримо Министарство да помогне предузећима да не оду у стечај него, ако имају тржиште, да остану да раде”, рекао је Вујовић.

“У Војводини је ситуација с металским предузећима нешто боља”, објашњава за “Дневник” председник Синдиката металаца Војводине Слободан Костић, додајући да тренутно има четири предузећа која чекају завршетак процеса приватизације или стечаја, а у њима око 1.000 запослених радника, од којих се део већ изјаснио за социјални програм и добровољни одлазак.

“У Војводини је остало још да се реши судбина четири металска предузећа: “Новкабела” Нови Сад, “Мајевице” Бачка Паланка, “Утве” Панчево и “Петра Драпшина” Нови Сад, који још није рашчистио своју ситуацију с радницима. Колико знамо, после социјалног програма у “Новкабелу” је остало још 460 радника. Имамо уверавања да ће пре Нове године неко преузети “Новкабел” и да он неће отићи у стечај”, каже Костић.

Саговорник листа истиче да је Синдикат металаца Војводине био у Агенцији за приватизацију да се договори о “Мајевици” из Бачке Паланке и да су добили уверавања да ће за њу пре краја

Нове године бити расписан јавни позив за приватизацију, што би значило да се може доћи до решења за очување радних места за део радника који се није изјаснио за социјални програм.

“Испоставило се да би за “Мајевицу” већ био расписан јавни позив да није било спорних неких пет одсто уплате, коју је требало да плати Агенција за приватизацију, која је само због тога одбила да објави јавни позив. То сазнање је за нас било шокантно јер нисмо могли да схватимо зашто би неко остао без купца због тога што није брзо разјашњено ко шта уплаћује. Састанку је присуствовао и представник Министарства привреде и добили смо уверавања да ће јавног позива бити. Очекујемо да ће се ових дана он појавити”, објашњава Костић.

Када је реч о “Утви” из Панчева, она би, по речима председника Синдиката металаца Војводине, наредних дана могла решити проблем јер су у току преговори с “Југоимпортом” СДПР да му постане стратешки партнер, што је за њу спас, али и добро решење за све запослене.

“У металском комплексу Војводине немамо тако велики проблем као што је то у остатку Србије. У “Утви” су 32 радника писала социјални програм, у “Мајевици” њих 36, и ту је остало још 210 радника. Доста радника у “Новкабелу” је прихватило социјални програм. Све у свему, у та четири предузећа металског комплекса у Војводини било је око 1.000 радника, а након социјалног програма остало их је око 700, јер се 300 определило за отпремнине. Дакле, не очекујемо веће потресе уколико се испуне обећања која имамо од надлежних институција и сви они дођу до решења која ће бити добра за раднике”, каже Костић.



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/2144057/Ko+radi+na+odre%C4%91eno%2C+a+ko+nema+dovoljan+fond+%C4%8Dasova%3F.html>

Ко ради на одређено, а ко нема довољан фонд часова?

ИЗВОР:РТС

Ни после састанка министра просвете с представницима синдиката нема решења о питању укрупњавања норме часова. Наиме, док поједини наставници немају довољан фонд, други су запослени на одређено време. Синдикати упозоравају да места за манипулације има, јер многи директори не објављују тачне податке о запосленима.

Ко ради на одређено, а ко нема довољно да испуни норму? То питање просветари постављају годинама. Тврде, тачним подацима се манипулише. Неке бројке се ипак знају.

Припремиле Јелена Терзић и Даница Мирић

У основним и средњим школама запослено је 108.000 просветара. Више од 16.000 ради на одређено, а 3.277 је технолошки вишак.

И још хиљаде, тврде синдикати, немају довољан фонд часова, а нови уговори на одређено се потписују, супротно начелном залагању за укрупњавањем норме.

Наставница из Врања не жели лицем пред камере. Боји се да додатно не погорша ситуацију.

"Радим у три школе, али насупрот прошлој години када сам била 100 посто запослена, сада у све три школе имам 55 одсто. Само 20 посто имам на неодређено после толико година у образовању", каже наставница друштвених предмета из Врања.

У Београду, ситуација је најдрастичнија. У синдикатима кажу да више од половине директора основних и средњих школа не доставља податке о броју запослених са недовољним бројем часова.

Председница Уније синдиката просветних радника Србије Јасна Јанковић каже да директори "не желе, или не морају, или се јогуне, или се противе" да поштују оно што би, истиче Јанковићева, требало да буде светиња, а то је закон.

То су представници синдиката и питали министра. Решење се не назире, а забрана запошљавања у јавном сектору је продужена.

"Договорено је да радне групе за праћење ангажовања запослених у установама образовања и васпитања, у којима су и представници синдиката, наставе даље да прате на терену ангажовање запослених", наводи се у саопштењу Министарства просвете.

Одговорних је, кажу у синдикатима, више, али су инспекције најслабија карика.

Проглашавају се ненадлежним, добацују из области просвете у надлежност Министарства рада.

"Онај ко крши закон мора да буде санкционисан. Не можемо да гледамо ко је чији и докле више ко је чији - него ко поштује и ко не поштује", наглашава Јанковићева.

Обавеза да се на сајту Министарства просвете објаве и редовно ажурирају подаци о наставницима који немају довољан број часова, никада није заживела.

Власт запошљавала у култури а сад тражи отпуштање

НИШ - У Самосталном синдикату запослених у култури траже да се поштује колективни уговор по питању исплата зарада и да се најављена рационализација спроведе по закону.

Слободан Миљковић, председник Одбора синдиката у култури каже да су 440 запослених у установама културе забринути након најаве да ће бити отпуштања. Он тврди да у култури нема вишка али је могуће да су лоше распоређени.

„Није нам јасно како може бити отпуштања када по систематизацији немамо вишак радне снаге. Да ли то значи да ће бити незаконитог отпуштања? Неко мора да одговори на ово питање јер не може се говорити о отпуштању док се не утврде критеријуми. Ако има вишка у култури зашто је и ова власт запошљавала своје људе, изјавио је Миљковић.

Синдикалисти истичу да ће инсистирати на примену колективном уговору по коме други део новембарске плате мора да им буде исплаћен до 20.децембра.

(Крај)