



ПРЕС КЛИПИНГ

1. децембар 2015.



НАСЛОВИ

Дуплиране просечне плате у Прибоју због исплата радницима ФАП;(стр.2)

У Србији 45 одсто младих незапослено;(стр.2)

Од новог Закона о раду - 20 колективних уговора;(стр.3)



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/610288/Duplirane-prosecne-plate-u-Privoju-zbog-isplata-radnicima-FAP>

Дуплиране просечне плате у Прибоју због исплата радницима ФАП

Танјуг

Просечне октобарске плате у Прибоју износиле су 46.823 динара, што је два пута више него у претходном месецу када су житељи те општине имали убедљиво најнижа примања у Србији, показују подаци Републичког завода за статистику.

Није први пут да се дешава "феномен" великог скока зарада у Прибоју, а статистичари га објашњавају нередовним исплаћивањем плата у Фабрици аутомобила Прибој (ФАП).

Када запосленима у тој компанији буду исплаћене заостале плате скочи и просечна зарада у општини. У месецима када они не добију плате просечна зарада у Прибоју је међу најнижим у Србији и тек нешто већа од минималца.

Са октобарском повишицом Прибој је постао општина са убедљиво највећим примањима у Санцаку јер су просечне плате у Тутину и Сјеници нешто мање од 36.000 динара, а у Новом Пазару, Новој Вароши и Пријепољу око 33.000 динара.

Просечна октобарска плата у Србији износила је 44.124, а у септембру 43.925 динара.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/610278/U-Srbiji-45-odsto-mladih-nezaposleno>

У Србији 45 одсто младих незапослено

Танјуг

У Србији је 45 одсто младих незапослено, а један од кључних разлога за то је њихова неактивност, речено је на данашњем скупу "Каријерно водјење и саветовање - Концепт и иновације".

Помоћница министра омладине и спорта Снежана Клашња је рекла да је главни проблем Србије неактивност младих, незапосленост и то што немају могућност да напредују у каријери. Према њеним речима, каријерно водјење и саветовање је "као алатка и механизам за превенцију тих проблема".

На скупу је указано да је 75 одсто младих неангажовано и да је за каријерно водјење и саветовање битна сарадња Министарстава просвете, рада и омладине, која, како је оцењено до сада била успешна.

Помоћница министра за рад, борацка и социјална питања Љиљана Џувер се сагласила да је каријерно водјење и саветовање предуслов за адекватан и континуиран професионални развој сваког појединца и "први корак за његов конкурентни улазак на тржиште рада".

- Тај систем је такође основ за квалитетан развој људских ресурса у свакој земљи и кључан фактор за економски и друштвени развој, сваке, па и наше земље - рекла је она.

Скуп који се одржава у Коларцу, организовала је Београдска отворена школа у сарадњи са швајцарском фондацијом Солидар.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/od-novog-zakona-o-radu-20-kolektivnih-ugovora>

Од новог Закона о раду - 20 колективних уговора

У Србији је од усвајања измена и допуна Закона о раду закључено 12 колективних гранских уговора у јавном сектору, шест колективних уговора у јавним предузећима и два колектива уговора у приватном сектору

- путној привреди и са естрадним уметницима, изјавио је данас помоћник министра за рад Зоран Лазић.

"Након доношења измена и допуна Закона о раду половином 2014. године, Србија је подигла социјални дијалог на виши ниво. Одржано је много више седница Социјално-економског савета на републичком нивоу и уз помоћ Твининг пројекта смо успели да оснујемо још око 20 локалних социјално-економских савета", рекао је Лазић Танјугу.

Он је на конференцији "Колективно преговарање - између реалности Србије и визије Европе, која је одржана у Савезу самосталних синдиката Србије рекао да Министарство за рад покушава на свим нивоима, послодавцима и запосленима, да укаже да је социјални дијалог кључ решавања свих проблема у радним односима.

Лазић је рекао да је од усвајања измена и допуна Закона о раду био закључен и колективни уговор за хемију и нематал, али да га је, нажалост, Унија послодаваца Србије отказала и пре него што је почео да се примењује.

"Србија прати праксу ЕУ у тој области. То је наша обавеза, да се ускладе радни односи са европском регулативом и праксом", нагласио је помоћник министра.

Лазић је поручио да треба што више разговарати у оквиру социјалног дијалога, али не само на републичком већ и на нивоу предузећа и локалних самоуправа.

"Треба да одржавамо семинаре, радионице и тренинге за послодавце и запослене, да их убедимо да социјалним дијалогом и колективним преговарањем можемо да остваримо благостање у радним односима, а онда и целе наше привреде", истакао је он.

Како је рекао, социјални дијалог је један од најважнијих фактора за благостање сваког друштва, а један од његових најважнијих сегмената је колективно преговарање.

На конференцији су учествовали и представници С С С С, УГС Независност, Уније послодаваца Србије и Привредне коморе Србије и том приликом су представници Савеза самосталних синдиката Хрватске представили искуства у тој земљи и базу података колективних уговора.

Секретар Већа С С С С Зоран Михајловић и потпредседник те синдикалне организације Душко Вуковић су поручили да социјални дијалог и колективно преговарање треба подићи на виши ниво у Србији и упозорили да у приватном сектору готово да нема колективних уговора.

Они кажу да је та област у Србији и даље на почетку развоја и подсећају да је у Србији социјални дијалог и колективно преговарање почело да се развија још после Првог светског рата.

Представник Радничке комисије Шпаније Луис Фернандо Перес Пена се укључио преко видео линка и поручио да људско достојанство и квалитет рада морају бити на првом месту, а не само отварање радних места.

Ана Милићевић Пезељ из С С С Хрватске је рекла да на овим просторима још не постоји култура преговарања и да социјални дијалог и колективно преговарање треба да "живи" не само када има новца, јер је његов смисао решавање проблема.

(Танјуг)