



ПРЕС КЛИПИНГ

30. децембар 2015.



НАСЛОВИ

- Мењају се услови за жене и превремено пензионисање;(стр.2)
- Сутра представљање Нацрта закона о јавним предузећима;(стр.3)
- ОДЛАЗАК У ПЕНЗИЈУ Шта се све мења од 1. јануара;(стр.4)
- Промене у пореској нормативи, приватизацији, коморском систему;(стр.5)
- Двоје запослених мало за једну потрошачку корпу;(стр.7)
- Три године до реформе јавних предузећа;(стр.8)
- Синдикат тражи да држава заштити раднике;(стр.9)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:583719-Menjaju-se-uslovi-za-zene-i-prevremeno-penzionisanje>

Мењају се услови за жене и превремено пензионисање

Танјуг

Жене ће идуће године морати да буду старије за пола године него у 2015. да би се пензионисале, а услови за превремену старосну пензију догодине се мењају и за мушкарце и за жене

Жене ће идуће године морати да буду старије за пола године него у 2015. да би се пензионисале, а услови за превремену старосну пензију догодине се мењају и за мушкарце и за жене.

Женама ће тако од идуће године бити потребна 61 година живота и најмање 15 стажа, што значи да ће им требати пола године више него 2015. за стицање услова за старосну пензију.

Што се тиче превремене старосне пензије, мушкарци у 2016. ће са 40 година радног стажа моћи да оду у превремену старосну пензију само ако имају 55 година и осам месеци живота. Женама ће 2016. требати 55 година живота и 37 година пензијског стажа.

То је осам месеци живота и стажа више него 2015. године.

Превремене старосне пензије трајно се умањују 0,34 одсто за сваки месец пре навршених година живота прописаних за стицање права на старосну пензију, с тим што износ умањења за превремену пензију максимално може износити 20,4 одсто.

Осигураници који испуњавају услове за остваривање права на старосну пензију у овој години морају да закључе радни однос најкасније сутра, а поднесу захтев за остваривање права 31. децембра, како би им се о том праву одлучивало по одредбама Закона које важе за ову годину.

Из Фонда ПИО указују да се дан којим се прекида осигурање не може третирати и као дан када започиње право из ПИО, што значи да они који прекину радни однос 31. децембра могу очекивати остваривање права од 1. јануара и по одредбама Закона који важи од 2016. године.

Ни наредне године не мењају се услови за старосну пензију мушкараца. Они су, као и сада- 65 година живота и најмање 15 година пензијског стажа. Догодине се мењају и услови за породичну пензију.

Тако ће удовице, да би оствариле право на породичну пензију, морати имати најмање 52 и по године живота, док ће удовцима требати 57 година и шест месеци.

Промена нема када су у питању деца која испуњавају услове за породичну пензију- она безусловно припада свој деци млађој од 15 година, затим ако наставе школовање у средњој школи до 20 година, а ако се одлуче на факултетско образовање она им припада све до 26. године живота. Продужење је могуће само због болести.

Запослени који имају бенефицирани радни стаж, 2016. морају имати 54 године и четири месеца живота и 22 године пензијског стажа, с тим што ефективно морају имати проведено 12 година на радним местима на којима се стаж увећава.

Полицијски службеници могу 2016. отићи у пензију с 57 година и четири месеца живота и 25 година пензијског стажа, од којег 15 на бенефицираном радном месту.

У Војсци Србије подофицири и официри, до чина пуковника, могу отићи у пензију с 53 године живота и 40 година пензијског стажа, а пуковник с 54 године живота и 40 година пензијског стажа.

Специјалци у БИА, ВБА и ВОА морају имати најмање 53 године живота и 20 година ефективно проведених на тим пословима.



<http://www.blic.rs/vesti/ekonomija/sutra-predstavljanje-nacrta-zakona-o-javnim-preduzecima/d7g8gwj>

Сутра представљање Нацрта закона о јавним предузећима

Танјуг

Министарство привреде ће сутра у сарадњи са Привредном комором Србије представити Нацрт закона о јавним предузећима, а презентацији ће присуствовати министар Жељко Сертић.

Тај закон је израђен у циљу ефикасније контроле, повећања финансијских перформанси, ефикаснијег планирања пословних активности, унапређења корпоративног управљања и веће транспарентности у пословању јавних предузећа, саопштило је Министарство привреде.

На скупу ће се обратити министар Сертић и председник ПКС Марко Чадеж, а нацрт закона представиће помоћница министра Дубравка Дракулић.

ОДЛАЗАК У ПЕНЗИЈУ Шта се све мења од 1. јануара

Танјуг

Жене ће идуће године морати да буду старије за пола године него у 2015. години да би се пензионисале, а услови за превремену старосну пензију догодине се мењају и за мушкарце и за жене.

Нове одредбе за пензионисање ступају на снагу 1. јануара 2016. године.

Женама ће тако од идуће године бити потребна 61 година живота и најмање 15 стажа, што значи да ће им требати пола године више него 2015. за стицање услова за старосну пензију.

Што се тиче превремене старосне пензије, мушкарци у 2016. години ће са 40 година радног стажа моћи да оду у превремену старосну пензију само ако имају 55 година и осам месеци живота.

Женама ће 2016. године требати 55 година живота и 37 година пензијског стажа.

То је осам месеци живота и стажа више него 2015. године.

Превремене старосне пензије трајно се умањују 0,34 одсто за сваки месец пре навршених година живота прописаних за стицање права на старосну пензију, с тим што износ умањења за превремену пензију максимално може износити 20,4 одсто.

Осигураници који испуњавају услове за остваривање права на старосну пензију у овој години морају да закључе радни однос најкасније сутра, а поднесу захтев за остваривање права 31. децембра, како би им се о том праву одлучивало по одредбама Закона које важе за ову годину.

Из Фонда ПИО указују да се дан којим се прекида осигурање не може третирати и као дан када започиње право из ПИО, што значи да они који прекину радни однос 31. децембра могу очекивати остваривање права од 1. јануара и по одредбама Закона који важи од 2016. године.

Мушкарци као и до сада

Ни наредне године не мењају се услови за старосну пензију мушкараца. Они су, као и сада- 65 година живота и најмање 15 година пензијског стажа.

Догодине се мењају и услови за породичну пензију.

Тако ће удовице, да би оствариле право на породичну пензију, морати имати најмање 52 и по године живота, док ће удовцима требати 57 година и шест месеци.

Промена нема када су у питању деца која испуњавају услове за породичну пензију- она безусловно припада свој деци млађој од 15 година, затим ако наставе школовање у средњој школи до 20 година, а ако се одлуче на факултетско образовање она им припада све до 26. године живота. Продужење је могуће само због болести.

Запослени који имају бенефицирани радни стаж, 2016. године морају имати 54 године и четири месеца живота и 22 године пензијског стажа, с тим што ефективно морају имати проведено 12 година на радним местима на којима се стаж увећава.

Полицијски службеници могу 2016. године отићи у пензију с 57 година и четири месеца живота и 25 година пензијског стажа, од којег 15 на бенефицираном радном месту.

У Војсци Србије подофицири и официри, до чина пуковника, могу отићи у пензију с 53 године живота и 40 година пензијског стажа, а пуковник с 54 године живота и 40 година пензијског стажа.

Специјалци у БИА, ВБА и ВОА морају имати најмање 53 године живота и 20 година ефективно проведених на тим пословима.



http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/_promene_u_poreskoj_normativi_privatizaciji_komorskom_sistemu.4.html?news_id=313677

Посланици Скупштине Србије изгласавањем 19 законских предлога окончали јесење заседање

Промене у пореској нормативи, приватизацији, коморском систему

Прихваћено 14 амандмана на предлог Закона о пољопривредном земљишту * Усвојене олакшице за послодавце који запосле бар два радника * Изгласано обавезно чланство и чланарина у Привредној комори

АУТОР: М. Р. М.

Београд - Усвајањем 19 законских предлога и готово целодневним изјашњавањем о 1.400 амандмана, посланици Скупштине Србије јуче су окончали јесење заседање. Мешу усвојеним

законима су и измене Закона о пољопривредном земљишту и Предлог закона о привременом уређивању начина наплате таксе за јавни медијски сервис, која ће износити 150 динара за РТС и РТВ, а плаћаће се уз рачун за струју, од 1. јануара до 31. децембра наредне године.

Посланицу су усвојили измене и допуне Закона о пољопривредном земљишту којима је утврђено давање у закуп максимално 30 одсто земљишта у локалним самоуправама на рок до 30 година једном или више инвеститора, а пољопривредници који имају до 30 хектара, моћи ће да купе до 20 хектара, уз рок отплате до десет година. Првенства при закупљивању имаће они који запошљавају нове раднике, а одлуку ће доносити локална самоуправа и министарство, односно комисија. Измене тог закона наишле су на бројне критике опозиције и протест пољопривредника, који су тражили повлачење предлога, наводећи да омогућава продају земље странцима и тајкунима блиским Српској напредној странци. Владајућа већина одбацила је критике, а влада и ресорни скупштински одбор усвојили су 14 амандмана којим је првобитни текст закона знатно измењен и повољнији је за пољопривреднике.

Изменама Закона о порезу на доходак грађана, послодавац који запосли два нова радника у односу на стање од 31. октобра 2015. године, биће ослобођен плаћања 75 одсто намета на њихове зараде. Новина у Закону о порезу на доходак грађана је што је повећан неопорезовани део дневнице за путовања у иностранство са 15 на 50 евра.

Усвојеним изменама Закона о порезу на добит правних лица, омогућава се да стандардну процедуру разрешења статуса проблематичних кредита спроводи осим банке и сви учесници у том процесу. Посланици су усвојили и измене Закона о пореском поступку и пореској администрацији којима је предвиђено смањење казне за грађане који не плате порез на време са 50.000 на 5.000 динара.

Парламентарци су усвојили и допуне Закона о порезима на употребу, држање и ношење добара, који предвиђа да од 1. јануара 2016. године усвојилац детета вишеструко ометеног у развоју може да оствари право на ослобађање од пореза на употребу једног моторног возила, под истим условима као и родитељ.

Нови Закон о Привредним коморама такође је био на дневном реду, а посланици су усвојили предлог према коме је предвиђено обавезно чланство у Привредној комори Србије од 1. јануара 2017. године. Законом је утврђено и плаћање чланарине коју утврди Скупштина ПКС. Обавезно чланство у ПКС укинута је од 2013. године.

Усвојене су и измене Закона о приватизацији којим је утврђено гашење Агенције за приватизацију од 1. фебруара 2016. године. Њене надлежности преузеће Министарство привреде, а поступке стечаја спроводиће Агенција за лиценцирање стечајних управника. Скупштина је усвојила и измене и допуне Закона о праву на бесплатне акције и новчану накнаду коју грађани остварују у поступку приватизације којима је утврђено да Министарство привреде надлежно за послове приватизације обавља послове у име и за рачун Акционарског фонда.

Усвојен је и Закон о задругама, Закон о централној евиденцији привремених ограничења права лица регистрованих у АПР-у као и измене и допуне Закона о републичким административним таксама којима је предвиђено да се не плаћа такса за пријаву пребивалишта новорођеног детета.

Обавезе Србијагаса постале јавни дуг

Обавезе Србијагаса према Нафтној индустрији Србије од око 23,4 милијарде динара биће претворене у јавни дуг и биће плаћен из државног буџета и то на шест рата, изгласали су посланици. Прва рата ће бити 31. децембра 2015. године, а последња 31. маја 2018. године. Усвојен је и Закон о давању гаранција Србије у корист Социете Генерале Банк Србија за измиривање обавеза Србијагаса по основу уговора о дугорочном кредиту за изградњу разводног гасовода Александровац-Брус-Копаник-Рашка-Нови Пазар-Тутин.

Одбор за плагиране дипломе

Усвојене измене и допуне Закона о научно истраживачкој делатности, омогућиће оснивање одбора за етику који би, поред осталог, требало да се бави и питањима евентуалних плагијата докторских дисертација. Тај одбор чиниће 13 чланова, који ће имати овлашћења да изричу јавну опомену, али и као најтежу меру предложи да неко изгуби научно звање. Одбор би требало да функционише на основу кодекса који доноси Национални савет за науку.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/dvoje-zaposlenih-malo-za-jednu-potrosacku-korpu>

Двоје запослених мало за једну потрошачку корпу

Просечна зарада у Србији је, у односу на почетак ове године, већа за скоро 7.000 динара, јер је у јануару износила око 54.000, док је у новембру просечни износ био око 60.900 динара.

Међутим, пошто је реч о бруто износу, запослени су распалагали с мање новца, те је нето зарада у јануару била 39.285 динара, а у новембру око 44.166 динара. Истовремено, минимална зарада није се мењала и онима који је зарађују исплаћено је око 21.000 динара, јер је сатница 121 динар.

Дакле, запослени који зарађују просечно, имају на располагању око 44.000 динара и могу да купе или потроше два пута више него они којима се исплаћује минимална зарада. Слободно се може рећи да ни просечна зарада није довољна да се преброди цео месец, а о томе како то чине они који зарађују минимално не треба ни говорити.

То је и те како јасно када се види колико је потребно да би се напунила просечна потрошачка корпа. Наиме, у октобру, када је просечна зарада била 44.124 динара просечна потрошачка корпа износила је 67.195 динара, док је оно што се тог месеца могло спустити у минималну потрошачку корпу вредело око 34.995 динара. То заправо значи да је за пуњење просечне потрошачке корпе у октобру било потребно 1,52 просечних зарада, а за покриће минималне корпе 0,79 просечне зараде. Они који нису те среће да имају просечну зараду, већ они минималну, могли би с две такве зараде да покрију трошкове потребне за минималну потрошачку корпу, па чак и да им мало новца преостане, бар тако каже статистика.

Без обзира о којој се потрошачкој корпи ради, издаци за храну и пиће су највећи, јер су у просечној тешки око 40 одсто укупних примања, а у минималној чак 47 одсто. Трошкови за комуналне услуге у обе потрошачке корпе износе око 20 одсто, а оно што преостаје, а то је, без сумње веома мало, може се потрошити на неке друге потребе - образовање, култура, рекреација, транспорт, одећа, обућа...

Тешко је, уз примену било какве економске гимнастике, у домаћинству с једном просечном зарадом прегурати месец, а нешто је лакше ако се располаже с две такве плате. Домаћинства у којима два члана зарађују минималну плату, након трошкова за храну и пиће и комуналне

услуге, стварно је готово немогуће одвојити новца за превоз, одлазак у биоскоп или позориште, куповину књиге...

Треба рећи да су трошкови једног домаћинства мало другачији од оних које бележи статистика. Само за куповину векне хлеба и литре млека месечно треба око 3.400, за куповину 100 грама паштете месечно је потребно око 1.500 динара, па је само за те три намирнице потребно месечно око 5.000 динара, а не може се сваки дан само то јести.

Д. Млађеновић

Стаје све што мора

У просечну потрошачку корпу, а реч је о потребама трочлане породице, стаје велики број различитих намирница, међу којима и око 10 килограма меса, око два килограма месних прерађевина, мање од 1,5 килограм рибе, три литре уља, око 30 килограма поврћа, око 12 килограма воћа, од којих лавовски део чине јабуке, 25 килограма хлеба, по килограм тестенине и пиринча, око 6,5 литара јогурта, 300 грама кајмака, 600 грама павлаке, 200 грама млечне чоколаде, килограм кафе... У минималну потрошачку корпу, за такође три члана, стаје упола мање намирница, неке су, наравно, изостављене, оних јефтинијих је више, па се они, који могу ову корпу да напуне, морају задовољити с око пет килограма меса, око седам килограма воћа, пола килограма рибе, три литре јогурта, 600 грама кафе...

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/tri-godine-do-reforme-javnih-preduzeca>

Три године до реформе јавних предузећа

Члан Фискалног савета Владимир Вучковић изјавио је да би тек у року од око три године могли да имамо реформисана јавна предузећа. Толико је, како је објаснио, потребно времена,

како би се реформисала на начин да се цене њихових производа и услуга формирају на тржишту, да се реше вишка запослених, оптимизују ниво зарада, али и да се баве само оним што и јесте срж њиховог пословања.

„Та предузећа морају да се понашају као приватна, да полажу рачун држави и тек онда можемо да очекујемо да и она сама и јавне финансије буду у бољој ситуацији”, рекао је Вучковић у изјави Танјугу.

Он је подсетио да је у ранијим годинама проглашавано за успех ако јавно предузеће преузме посао изван његове делатности.

То је била социјална политика, па уместо да мање предузеће банкротира, оно је опстајало тако што је припојено већем систему. Тако трошак није избегнут, само се преваљивао на пореске обвезнике”, рекао је он. У 2015. је, како је приметио, било искорак у реформи јавних предузећа, али пре свега организационе природе. Предузећа су подељена на више делова као у Железницама или у ЕПС-а, а то је, како је навео, први корак, који међутим није довољан. Када је реч о 17 стратешких фирми од којих ће десетак у наредној години да остане, Вучковић саветује опрез, те поручује да би и за тих десетак требало наћи решење како би тај процес био завршен. Напомињући да на томе још треба доста да се ради, Вучковић је

приметио да обесхрабрује најава да ће нека од тих предузећа и убудуће остати на државним јаслама.

„Имамо велике проблеме, шансе су прокоцкане и немамо луксуз да многа предузећа преживљавају на рачун пореских обвезника”, каже Вучковић који срж проблема види у руднику Ресавица, Железницама Србије, Србијагасу и ЕПС-у.

Вучковић тврди и да ствари могу да изгледају добро на површини, односно да једна година, као ова, буде заокружена без додатног буџетског новца за неку од тих фирми, али проблеми се, каже, тиме не решавају. Као пример је навео Хемијски комплекс, Железару Смедерево и РТБ Бор. Вучковић је указао и на обавезу да јавна предузећа морају од својих прихода враћају новац у буџет, али и да инвестирају, што је готово увек исто или мањи износ од оног који се враћа у државну касу. А требало би да буде другачије, указао је Вучковић.

Д. У.

Средити јавне финансије

Вучковић је оценио да је за сада, највећи пропуст у економској политици недовољан напредак у сређивању стања у државним предузетима, те упозорио да без тога нема ни сређивања јавних финансија.

Сређивање јавних финансија, међутим, рекао је Вучковић, не треба банализовати и сводити на штедњу и отпуштања.

Вучковић је рекао да Фискални савет увек сагледава ширину проблема и не бави се само смањивањем плата и пензија и отпуштања како то, како је рекао, неки медији воле да представљају.

ШУМАДИЈА ПРЕС

<http://sumadijapress.co.rs/sindikati-trazi-da-drzava-zastiti-radnike/>

Синдикат тражи да држава заштити раднике

извор: Шумадијапрес

Савез самосталних синдиката Крагујевца не прихвата садашњу друштвену стварност у Србији као неминовност и учиниће напоре да се та стварност промени.

Ово се, између осталог, констатује у, како су синдикалци навели, годишњем саопштењу Савеза самосталних синдиката Крагујевца.

- Разумемо да је данашње стање људи у Србији, који нису власници средстава за производњу и капитала који је у функцији стицања богатства, намерно пројектован процес, вођен изван наше земље, потпомогнут делом из структура у земљи, које се састоје од тзв политичке елите, тајкуна и отуђених државних центара моћи. Произведено је сиромаштво великог дела становништва. Сиромаштво оних који раде, уз високу незапосленост, која се лажно приказује умањена, има за циљ стварање зоне јефтиног рада у Србији, што је у великој мери већ постигнуто. Тиме се људи у Србији држе у потчињеном положају и тиме се обезбеђује погодно тло за стране компаније. Млади људи у Србији остављени су без перспективе - стоји у саопштењу.

Синдикалци истичу да је приватизација уништила фабрике стваране деценијама, кроз државна улагања у технологије и кадрове.

- Давање лажне наде, да пољопривреда може да замени индустрију, јесте начин на који нашу будућност види тзв. међународна заједница, вођена њиховим интересима, која је безпоговорно прихваћена од њихових сателита у земљи. Чињеница је да пољопривреда, као веома важна привредна грана, у развијеном свету запошљава максимално до пет одсто становништва. Једино индустрија, као и свуда у свету, обезбеђује велики број, добро плаћених радних места. Подстицање тзв. страних инвестиција великим сумама новца, до којих се долази задуживањем у иностранству, након чега одмах тај новац проследимо страним, приватним, компанијама, које уз новац добијају и јефтин рад, води само повећању профита тих компанија, док људима у Србији остају дугови и за долазеће генерације. Политичка елита приказује долазак страних компанија и запошљавање људи у њима као велики успех, не обазирјући се на зараде радника у тим компанијама. Рад није сам себи сврха, већ начин да се створе средства за достојанствен живот. Сврха постојања људи у Србији није служење страним компанијама. Недопустиво је да у Србији постоје људи који раде и да зарадом за тај рад не могу да задовоље основне потребе - наглашавају синдикалци.

Савез самосталних синдиката Крагујевца, каже се у саопштењу, заједно са другим друштвеним чиниоцима, покренуће иницијативу у циљу промене овог стања.

- Наши циљеви биће очување, ревитализација и стварање нових фабрика, које могу бити и у државном власништву. Без промене привредне стратегије, у коју би било увршћено и државно власништво над фабрикама, није могуће опоравити индустрију, а тиме и очувати државне потенцијале. Учинићемо напоре да променимо погрешну стратегију подстицања страних инвеститора. Интерес да фабрике постоје у појединим крајевима наше државе, има само сама држава. Без државног интервенционизма нема релативно равномерног регионалног развоја. Усвојићемо добре методе равномерно регионалног развоја из периода развоја социјализма. Тражимо да се престане са подстицањем „одлива мозгова“ јер без кадрова није могуће опоравити државу. У ту сврху потребно је рехабилитовати домаће школство. Држава мора да постане једнака према свим грађанима и да подједнако штити раднике у приватном и државном сектору. Не верујемо у могућност трансформације актуелних политичких елита, којом би постали посвећени интересима обичних људи, већ позивамо све људе који живе од свог рада, да удруже своје политичке воље и изврше промене у друштву по мери већине људи који живе у Србији - истиче се у саопштењу.