



ПРЕС КЛИПИНГ

1-3. јануар 2016.



НАСЛОВИ

- Љајић: Смене у јавним предузећима ако се не повећају приходи;(стр.2)
НОВОСТИ ИСТРАЖУЈУ: Шта доноси Нацрт новог закона о јавним предузећима;(стр.3)
Мењају се услови за жене и превремено пензионисање;(стр.4)
Вујовић: Приватни сектор биће главни мотор раста, са штедњом настављамо до краја 2017.;(стр.5)
ПРОГНОЗА СТРУЧЊАКА Шта чека наше новчанике у 2016.;(стр.7)
Чадеж: Јавна предузећа више не смеју бити проблем, већ извор раста;(стр.10)
Привредници се не радују „својој” години;(стр.12)
Железнице и Србијагас имали највеће губитке у 2014. години; (стр.14)
Пунија државна каса, јавни дуг већи, минималац исти;(стр.15)
Петровић: Пензије и плате да мирују до 2018.;(стр.17)
ЕР СРБИЈА УЦЕЊУЈЕ ПИЛОТЕ: Напустите синдикат или не летите за Америку!; (стр.19)
Синдикат ватрогасаца: Вест о отказима изненађење;(стр.20)
СУ: Изостао дијалог, радници потцењени;(стр.21)
Из угла синдиката: Како преживети 2016.;(стр.22)
ПОНИШТИТИ И ЗАУСТАВИТИ НЕЗАКОНИТЕ ПРИВАТИЗАЦИЈЕ;(стр.23)
-

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:583961-Ljajic-Smene-u-javnim-preduzecima-ako-se-ne-povecaju-prihodi>

Љајић: Смене у јавним предузећима ако се не повећају приходи

Бета

Немамо више времена за губљење, ако јавна предузећа не смање губитке, односно не повећају приходи, уследиће смене у њиховим руководствома, најавио је министар Расим Љајић

Потпредседник Владе и министар трговине, туризма и телекомуникација Расим Љајић

Председник Владе Србије најавио је смене у јавним предузећима, ако губиташка не смање губитке, а остала не повећају приходи, изјавио је данас потпредседник Владе и министар трговине, туризма и телекомуникација Расим Љајић.

Љајић је за телевизију Б92 казао да на седници Владе није било речи о конкретним променама у врху одређених јавних предузећа, већ о неопходности да јавна предузећа побољшају пословање.

Упитан о реорганизацији Телекома Србије, казао је да је то посао за целу Владу Србије и да пословодство те компаније мора да спроведе рационализацију, модернизацију и професионализацију запослених како би било конкурентно.

"То мора да се деси одмах, немамо више времена за губљење, што пре се уђе у тај процес, то ће бити лакше компанији да се бори на тржишту. Неминовно је да модернизација подразумева да оптимизује производњу и пословање. Теленор им 1.200 запослених, ВИП 1.000, Телеком са свим зависним предузећим у Србији има 9.000 запослених и још 4.000 у Републици Српској и Црној Гори, па видите да ли може да издржи ту конкуренцију", казао је Љајић упитан о отказима у Телекому Србија.

"Рок је одмах. Немамо више времена за губљење, да новац пореских обвезника трошимо на губитке оних који иначе производе мањак у државној каси, да стално субвенционисемо иста предузећа, која ништа не чине да смање те трошкове. Из године у годину имамо исте губиташе, из буџета се ти губици санирају", казао је Љајић.

Љајић је казао и да је продужена одлука о ваучерима за одмор у Србији, за које је издвојено 230 милиона евра, за које ће грађани моћи да се пријављују од 1. јануара 2016. године, док ће угоститељи своје објекте пријављивати од 4. јануара. Љајић је додао да очекује да ће у 2016. години 46.000 грађана моћи да користи те ваучере.

Упитан да ли очекује изборе, Љајић је казао да ће се више изненадити ако их не буде, него ако их буде и додао да ће ако избора буде о коалицији прво разговарати са Српском напредном странком, а да ће се, ако СНС не буде желео са њима да направи коалицију, обратити другим партнерима из Владе.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:583903-NOVOSTI-ISTRAZUJU-Sta-donosi-Nacrt-novog-zakona-o-javnim-preduzecima>

НОВОСТИ ИСТРАЖУЈУ: Шта доноси Нацрт новог закона о јавним предузећима

С. Б. - Д. И. К.

У стратешким предузећима држава чува четвртину власништва. Мења се и ток новца. Део добити свих јавних предузећа ићи ће директно у "надлежни" буџет

И Звездара ће моћи да оснује своју "Чистоћу". Према Нацрту закона о јавним предузећима, осим републике, аутономне покрајине и локалне самоуправе, ускоро ће и градске општине моћи да буду оснивачи фирми које обављају делатност од општег интереса. Да овакве фирме не би ницале као печурке, спречава одредба да исту делатност, на одређеном географском подручју, може да обавља само једно јавно предузеће.

Спуштање нивоа оснивача испод локалне самоуправе није једина новина овог закона. И овај пропис потврђује спремност за увођење приватника у комуналне и друге делатности, без прецизирања у које тачно. Истовремено, у фирмама од стратешког значаја за Србију држава ће сачувати власништво над најмање четвртином капитала. Списак таквих предузећа Влада ће саставити шест месеци по усвајању овог закона.

Мења се и ток новца. Део добити свих јавних предузећа ићи ће директно у "надлежни" буџет - републике, покрајине, града, општине или градске општине, чак и у случају када је њихов оснивач неко друго јавно предузеће. Тиме се, како се образлаже, избегава могућност да кћерка-фирма део добити уплати својој мајци-фирми, што је тренутно важеће решење.

Прописом се, такође, потврђује обавеза расписивања јавних конкурса за избор директора јавних предузећа, иако у пракси то није сасвим заживело. Бираће се на четири године, док ће вршилац дужности моћи да буде "на проби" дупло дуже него до сада - пуних годину дана. Повећава се и одговорност директора. Да би уопште дошао на чело јавног предузећа, мора да има високо образовање, после минимум четворогодишњих студија да има најмање пет година радног искуства на пословима који захтевају факултетску диплому; предуслов је и најмање три године рада у делатностима сродним том јавном предузећу. Услов је и да није члан органа политичке странке, односно да му је одређено мировање у обављању страначких функција.

КОНТРОЛА И ТРАНСПАРЕНТНОСТ

ЈАВНА расправа о Нацрту закона о јавним предузећима почиње у среду. У Министарству привреме истичу да је закон израђен у циљу ефикасније контроле, повећања финансијских перформанси, ефикаснијег планирања пословних активности, унапређења корпоративног управљања и веће транспарентности у пословању јавних предузећа.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:584035-Menjaju-se-uslovi-za-zene-i-prevremeno-penzionisanje>

Мењају се услови за жене и превремено пензионисање

Танјуг

С првим даном Нове 2016. године мењају се услови за пензионисање, па ће тако жене у идућој години морати да буду старије за пола године него у 2015.

БЕОГРАД - С првим даном Нове 2016. године мењају се услови за пензионисање, па ће тако жене у идућој години морати да буду старије за пола године него у 2015. да би се пензионисале.

Мењају се, такође, и услови за превремену старосну пензију и за мушкарце и за жене.

Женама ће тако од идуће године бити потребна 61 година живота и најмање 15 стажа, што значи да ће им требати пола године више него 2015. за стицање услова за старосну пензију.

Што се тиче превремене старосне пензије, мушкарци у 2016. ће са 40 година радног стажа моћи да оду у превремену старосну пензију само ако имају 55 година и осам месеци живота.

Женама ће 2016. требати 55 година живота и 37 година пензијског стажа.

То је осам месеци живота и стажа више него 2015. године.

Превремене старосне пензије трајно се умањују 0,34 одсто за сваки месец пре навршених година живота прописаних за стицање права на старосну пензију, с тим што износ умањења за превремену пензију максимално може износити 20,4 одсто.

Из Фонда ПИО указују да се дан којим се прекида осигурање не може третирати и као дан када започиње право из ПИО, што значи да они који прекину радни однос 31. децембра могу очекивати остваривање права од 1. јануара и по одредбама Закона који важи од 2016. године.

Ни наредне године не мењају се услови за старосну пензију мушкараца. Они су, као и сада- 65 година живота и најмање 15 година пензијског стажа.

Догодине се мењају и услови за породичну пензију.

Тако ће удовице, да би оствариле право на породичну пензију, морати да имају најмање 52 и по године живота, док ће удовцима требати 57 година и шест месеци.

Промена нема када су у питању деца која испуњавају услове за породичну пензију - она безусловно припада свој деци млађој од 15 година, затим ако наставе школовање у средњој школи до 20 година, а ако се одлуче на факултетско образовање она им припада све до 26. године живота.

Продужење је могуће само због болести.

Запослени који имају бенефицирани радни стаж, 2016. морају имати 54 године и четири месеца живота и 22 године пензијског стажа, с тим што ефективно морају имати проведено 12 година на радним местима на којима се стаж увећава.

Полицијски службеници могу 2016. отићи у пензију с 57 година и четири месеца живота и 25 година пензијског стажа, од којег 15 на бенефицираном радном месту.

У Војсци Србије подофицири и официри, до чина пуковника, могу отићи у пензију с 53 године живота и 40 година пензијског стажа, а пуковник с 54 године живота и 40 година пензијског стажа.

Специјалци у БИА, ВБА и ВОА морају имати најмање 53 године живота и 20 година ефективно проведених на тим пословима.



<http://www.blic.rs/vesti/ekonomija/vujovic-privatni-sektor-bice-glavni-motor-rasta-sa-stednjom-nastavljamo-do-kraja-2017/616t5xn>

Вујовић: Приватни сектор биће главни мотор раста, са штедњом настављамо до краја 2017.

Танјуг , Б92

Министар финансија Душан Вујовић изјавио је данас да ће главни мотор раста у 2016. години бити приватни сектор, а раст потрошње ће први пут након годину дана реформи бити позитиван.

Он је, гостујући на Б92, рекао да ће, када је реч о јавном сектору, штедња бити настављена до краја 2017. године.

- Покушавали смо да правимо разлику између делова друштва који морају више да штеде, а то су они који се ослањају на буџет, попут јавног сектора, где су плате и пензије повећаване раније мимо могућности - рекао је Вујовић.

Он је поновио да, гледајући макроекономски ниво, влада очекује да ће ове године бити забележен раст од 1,75 одсто, а могуће, како је рекао и два одсто.

Вујовић је навео да ће се ове године смањивати се сви дефицити - и централне и опште државе, и спољотрговински и платнобилансни.

Приватни сектор ће на основу тога сигурно имати и већу новостворену вредност, профите и плате, биће главни мотор раста. Раст потрошње ће постати први пут позитиван после годину дана реформи.

Душан Вујовић

Код фискалног дефицита, министар наводи да не очекује озбиљније проблеме, јер је Закон о буџету за ову годину рађен на основу конзервативне процене расхода и прихода.

- Очекујемо да ћемо са довољном маргином остварити резултате - рекао је он.

Говорећи о рационализацији јавног сектора, Вујовић је нагласио да је фонд за плате већ три одсто мањи, а остаје да се реши питање структуре и броја људи и додао да се многи погрешно фокусирају на смањивање броја.

Он је рекао да је било тешкоћа прве године, јер се ушли у договор с ММФ-ом, те да је било тешко направити функционалну анализу и открити "цепове неефикасности" у јавном сектору.

- Хоризонтална функционална анализа је завршена, а она нам указује да 40 одсто људи у јавном сектору ради у интерној администрацији, ту би могло да буде упола мање људи. У овој години ћемо имати анализе које ће нам показати који сектори, или делови апарата нису нужни, то су они где постоје радна места где је људима лепо, а грађанима то ништа не доноси - рекао је он.

На опаску да се држава дуго бави анализама, министар одговара да се то ради свега годину дана, док већина земаља како је рекао то ради годинама.

Као пример наводи Пореску управу, која је, према његовим речима, најбројнија под капом Министарства финансија, и запошљава 60 одсто особља.

- Анализе су већ започете, јуче смо имали преглед ситуације и очекујемо да ћемо имати детаљан снимак ситуације у свих 182 јединице по Србији, и Пореска ће предложити рационализацију која ће узети у обзир суштинске послове управе, али и оне где су доношењем закона који нису централна одговорност Пореске управе њима наметнули административне послове - рекао је он.

Говорећи о предузећима у реструктурирању, он је рекао да је то питање "бити или не бити".

Подсећајући да је за седам од 17 предузећа која су под заштитом државе до 31. маја већ донето решење протеклих дана, он је рекао да су ти проблеми срж промене структуре привреде и односа људи према раду.

Ти људи су "де фацто" изгубили посао пре 10 или 15 година када су престали да производе, и на субвенцијама су државе, и сада је крајњи тренутак да се то реши. Душан Вујовић

Упитан да ли евентуални парламентарни избори могу да поремете реформске планове, Вујовић је указао на то да избори увек нуде позитивне и понекад не најбоље ствари за економске реформе.

- У нашим условима, не улазећи у политичке факторе, од избора, ако их буде, очекујем да појачају и избистре решеност на реформе. Очекујем позитиван ефекат избора - поручио је он.

Вујовић је казао да у предизборној кампањи очекује да ће мање енергије одлазити на усаглашавање реформи, а вероватно ће тај период предузећа у реструктурирању осетити као простор за подизање својих политичких притисака.

- Очекујем да ће елементи кохезије и жеље да се истраје бити јачи од елемената који успоравају и повећавају притиске - нагласио је он.

<http://www.blic.rs/vesti/ekonomija/prognoza-strucnjaka-sta-ceka-nase-novcanike-u-2016/k938qw1>

ПРОГНОЗА СТРУЧЊАКА Шта чека наше новчанике у 2016.

Сузана Лакић

Спремите се за нове реформе и годину у којој би требало очекивати 20.000 отказа, али и скупље комуналије, више плате, стабилне цене хране и миран курс динара.

Владимир Вучковић, члан Фискалног савета, најављује да се у 2016. у најбољем случају треба надати умереном опоравку производње и инвестиција, као и наставку важних реформи.

Очекује и поскупљење струје на пролеће, а верује и да држава неће повећавати порезе и намете грађанима. Плате у приватном сектору биће нешто више, али нових радних места не треба очекивати много.

Влада не би смела да попусти пред економским, социјалним и политичким притисцима јер би били поништени добри резултати из 2015. Владимир Вучковић, члан Фискалног савета

- Улазимо у другу годину фискалне консолидације. Велики пропусти које имамо у нашој привредној структури не могу се решити преко ноћи и зато је важно да јавност подржи важне промене и постепени опоравак и у наредне две године. Влада не би смела да попусти пред економским, социјалним и политичким притисцима јер би били поништени добри резултати из 2015. У супротном би макроекономска стабилност била поремећена, а ризик банкротства изражен - упозорио је Вучковић за „Блиц“, анализирајући чему се грађани могу надати у новој години.

Мало повећање пензија и плата у јавном сектору

Влада је одлучила да у 2016. повећа пензије 1,25 одсто, док би две трећине запослених у јавном сектору добило повећање од два до четири одсто. Могу се чути коментари да то повећање није велико, али треба имати у виду да трогодишњим планом није био предвиђен било какав раст плата и пензија до краја 2017. Поред ових повећања, не треба очекивати нове промене плата и пензија током следеће године. Даљи пораст значио би повећање ионако високих јавних расхода у односу на економске могућности државе и вероватно потешкоће у аранжману са ММФ-ом.

Благи раст плата у приватном сектору

У приватном сектору могу се очекивати нешто бољи резултати - благи раст запослености и зарада, али то не може бити велики напредак. Још увек смо у фази консолидације, инвестиције у претходном периоду нису биле на задовољавајућем нивоу, тако да нема предуслова за брз опоравак и пораст производње који би се прелили на запошљавање.

BROJKE U 2016.

20.000

otkaza u javnom sektoru

10.000

ljudi u javnom sektoru
ide u penziju

1,25%

biće povećane penzije

2-4%

biće povećane plate
za dve trećine zaposlenih
u javnom sektoru

4.000

otkaza u „Železnicama“
i EPS-u

Стабилне цене и порези, скупља струја

Цене би требало да буду стабилне, а инфлација ниска. Очекује се пролећно поскупљење струје, али је то неизбежно јер још увек имамо неодрживо ниску цену. Ни цене горива не би требало да се мењају. Јесте да имамо пад цене нафте на светском тржишту, али имамо и већу акцизу на гориво. Ни на страни пореза не би требало да буде изненађења, пошто су проблеми Србије високи расходи, а не ниски приходи.

Откази у јавној управи

У 2016. предвиђено је смањење броја запослених у јавној управи за око 30.000 људи. Пошто процес неће моћи да се заврши пензионисањем, процењује се да ће око 20.000 људи из јавног сектора бити отпуштено. Вишкове имају просвета, полиција, локална самоуправа и здравство. Влада је у буџету припремила отпремнине, а доследно спровођење ове мере биће један од кључних услова за наставак програма са ММФ-ом, као и за даље смањивање буџетског дефицита и контролу јавног дуга.

Откази у јавним предузећима

У 2016. очекују се први озбиљнији помаци у реформи јавних предузећа, па су најављена отпуштања и у „Железницама“ и ЕПС-у за укупно око 4.000 људи. Важно је да јавност прихвати да су ове мере неизбежне јер ако се избегавају, имаћемо и даље неререформисан јавни сектор, што значи да ће сви порески обвезници плаћати губитке државе. Мере смањења плата и пензија и повећања пореза су последица нерационалности у јавним финансијама. Да би се тај сценарио преокренуо, потребно је вући непопуларне и болне потезе.

Стабилан курс динара

Динар би требало да буде стабилан у 2016. Може се очекивати благи пораст курса, до неколико динара, а исход ће зависити од стабилности у земљи и свету. Повећање каматних стопа у САД не иде нам наруку, али ће тај процес по свој прилици бити контролисан и не би требало да утиче на цене и курс у Србији у већој мери.



Још ниже камате на кредите

Камате на кредите у динарима и еврима у 2015. години значајно су пале, а у 2016. треба очекивати додатни благи пад. Што се тиче цена банкарских услуга, попут одржавања рачуна и камата не дозвољени и недозвољени минус, то ће зависити искључиво од политике сваке банке.

<http://www.blic.rs/vesti/ekonomija/cadez-javna-preduzeca-vise-ne-smeju-biti-problem-vec-izvor-rasta/9v7f614>

Чадеж: Јавна предузећа више не смеју бити проблем, већ извор раста

Танјуг

Председник Привредне коморе Србије Марко Ццадеж оценио је да је реформа јавних предузећа од пресудног значаја за превазилажење наслеђених тешкоћа, као и за даљи одрживи раст и развој српске економије.

За ПКС решавање проблема и подизање ефикасности јавних предузећа питање је одговорности према чланству у коме су и компаније из јавног и приватног сектора, рекао је Чадеж током представљања Нацрта закона о јавним предузећима.

ПКС жели, како је нагласио, да допринесе да и јавни привредни сектор у целини, од извора проблема постане извор раста.

Чадеж је истакао да већина досадашњих анализа указује да су лоши економски резултати привредних друштава у суштини последица проблема у управљању.

Управљање предузећима у којима је држава власник, без обзира на специфичности, у основи не би требало да се разликује од управљања приватним предузећима, подвукао је он.

„И за јавна предузећа би требало да важе исте економске законитости, као и за остале компаније, да се ослободе преламања социјалних и политичких утицаја. Искуства доброг корпоративног управљања из приватног сектора итекако се могу применити и у овом сегменту наше привреде“ ; казао је Чадеж.

Добро корпоративно управљање, према његовим речима, претпоставка је за повећање ефикасности ових предузећа, елиминисање интерних губитака и нерационалности, одрживо пословање и дугорочни развој.

Истовремено, сматра Чадеж, држави омогућава да боље штити своју имовину, повећа вредност компанија чији је власник и учини их привлачнијим за стратешке партнере и инвеститоре.

Без обзира на опречне ставове о приватизацији јавних предузећа и стручна и шира јавност нема дилему да је јавним предузећима, како великим републичким, тако и локалним, потребно озбиљно „проветравање“ - озбиљно реструктурисање - организационо и финансијско, као и професионализација менаџмента.

Реформа јавног привредног сектора, која је почела ове године и наставиће се у наредним, дала је и прве резултате, подвукао је Чадеж.

Започета корпоратизација јавних предузећа, према његовим речима, омогућава да ова предузећа добију органе управљања који имају одговорност у складу са својим надлежностима, а да држава обавља само улогу власника, да се успостави здрав систем управљања и системски одговорности.

Нови закон, уверен је први човек ПКС, успоставиће модеран регулаторни оквир за ефикасније тржишно пословање, ефикаснију контролу од стране државе као власника, ефикасније

управљање, планирање и реализацију пословних планова и повећање финансијских перформанси јавних предузећа и привреде у целини.

<http://www.politika.rs/scc/clanak/346369/Privrednici-se-ne-raduju-svojoj-godini>

Привредници се не радују „својој” години

Од 2000. године сви премијери обећавала су да ће држава подстицати развој малих и средњих предузећа, али од тога - мала вајда

Аутор: Аница Телесковић

Министар привреде Жељко Сертић прогласио је 2016. годину - годином предузетништва. Како је рекао, влада ће донети законе који ће олакшати пословање пре свега малим и средњим предузећима. Представници привреде, међутим, скептични су када је о оваквим најавама реч. Како кажу, од 2000. године није било премијера у чијем експозеу није било обећање да ће држава подржати рад малих и средњих предузећа, јер су они мотор економског развоја. Међутим, према оцини представника бизниса, та подршка била је више него блага. Готово декларативна.

Мила Литвињенко, власница козметичке куће „Аура”, каже да више не обраћа пажњу на празне приче, нити иде на скупове привредника.

- Тамо увек сви изнесу своје проблем, укажу где би и како држава могла да помогне и све се заврши само на томе. Поражавајуће је то што сам многе успешне привреднике из Србије упознала ван граница наше земље. Они извозе, раде и послују у иностранству, а у земљи нико за њих не зна. А ми годинама слушамо како су мала предузећа мотор привредног развоја - каже Литвињенкова и додаје да се неки закони, нарочито из област козметике, у Србији нису мењали од седамдесетих година.

Такође, неки стандарди који постоје у свету, а важни су за извоз фармацеутских производа, код нас се уопште не примењују. Опет, нешто што нашим законима није дозвољено, за Европу је смешно, додаје наша саговорница.

- Да не буде забуне. Не жалим се. Проблеме сами решавамо. Апсолутно је могуће добро пословати и радити, упркос свему - каже Литвињенкова.

Милан Кнежевић, власник конфекције „Модус”, иронично каже да многи привредници неће исплатити 2016., у којој се слави година привреде, јер ће банкротирати.

Подсећа да су, према подацима Агенције за привредне регистре, губици привреде повећани четири пута, а да су финансијски расходи већи 51 одсто. Даље, губици изнад висине у односу

на лане увећани су за четвртину. Укупне губитке исказало је 42.098 друштава. Са губицима изнад вредности капитала пословало је 24.079 друштава.

- Катастрофални трендови у пословању привреде проузроковани су смањењем агрегатне тражње, слабљењем инвестиционе и кредитне активности, високих издатака за камате, лоше рочности кредита, смањењем извоза, изостајањем пореских реформи, сивог тржишта, парафискалних намета... Рачуни свих непромишљених потеза испостављени су полумртвој привреди чије интересе више нико и не заступа - каже Кнежевић и додаје да је оно што додатно брине потпуно одсуство интереса свих државних структура за стање у привреди.

Додаје и то да је неизвестан опстанак 146.893 радна места у 20.424 привредна друштва која су у блокади дужи од 90 дана. Из АПР-а треба брисати и 24.500 привредних друштава која нису предала финансијски извештај за 2014. годину. Колико ће у њима радника завршити на Заводу за запошљавање, пита Кнежевић. Неизвесна су и радна места у неким од 42.098 привредних друштава која су пословала и послују са губицима. Закон о стечају се не примењује како би се прикриле размере привредне драме.

Љубодраг Савић, професор Економског факултета, каже да чим се циљ о подршци малом и средњем бизнису спомиње у експозеу сваког премијера онда то значи да није испуњен.

Држава се тим проблемом бави исто као човек који би почео да гради кућу од крова. Колико год звучи апсурдно, неопходно је постојање великих фирми да би мала и средња предузећа на њих могла да се „накаче” и да развију свој бизнис. Нема малог без великог бизниса. А оно што је код нас велика препрека јесте и сива економија. Она се не решава само контролама и инспекцијским надзором. Држава мора да уреди привредни амбијент тако да се више исплати легално пословање него рад испод црте - закључује Савић.

Програм 48 сати привреда

Привредна комора Србије понудила је предузетницима нови пакет услуга који обухвата правну помоћ, финансијске савете, подршку за излазак на страна тржишта, помоћ у конкурисању за фондове и програме ЕУ. Инфо сервис коморе у року од 48 сати обезбеђује информације потребне за дневно пословање.

Привредници могу да добију и детаљне информације о споразумном финансијском реструктурирању као начину решавања финансијских проблема, као и о механизмима за предвиђање блокаде предузећа кроз анализу пословних информација.

Подршка од 260 милиона евра

ЦОСМЕ програм (Програм за конкурентност малих и средњих предузећа) нови је програм Европске уније за финансијско раздобље 2014. до 2020. Усмерен је ка развоју конкурентности малих и средњих предузећа. Буџет ЦОСМЕ програма за седмогодишње раздобље износи 2,3 милијарде евра, од чега је за 2014. годину опредељено 260 милиона евра.

Програм је првенствено намењен малим и средњим предузетницима, као и националним, регионалним и локалним организацијама које раде у области подстицања, промоције и подршке предузетништва.

Средства програма намењена су за инвестирања у мала и средња предузећа у фази раста, и то кроз два инструмента: гаранције за кредите до 150.000 евра и директно улагање у фондове ризичног капитала који инвестирају у МСП у фази раста. Финансијска средства су осигурана кроз Европски инвестициони фонд у сарадњи са националним финансијским институцијама.

Обука за бизнисмене

Иницијатива „2016 - година предузетништва у Србији!” под једним кровом окупиће, пре свега, надлежна министарства и агенције, али и локалне самоуправе, Привредну комору Србије, међународне донаторе, велика предузећа у оквиру својих активности друштвено одговорног пословања, пословне асоцијације, невладине организације и све друге снаге које су спремне и могу да директно помогну или афирмишу развој предузетништва и предузетничког духа у Србији.

Како наводе у Министарству привреде, ова заједничка акција не односи се само на финансијску подршку овом сектору. Она ће обухватити различите програме едукације, обуке, семинаре, али и низ законодавних активности које ће бити усмерене на развој предузетништва и стварање бољег привредног окружења. Циљ је да сектор малих и средњих предузећа ставимо у центар пажње и владе и јавности.

Опрост пореза за мала предузећа

Мала и микро предузећа, која имају до два запослена у нареден две године могу да рачунају на опрост 75 одсто пореза на зараде за свако ново отворено радно место. Ово су донеле измене пореских закона, усвојене уочи Нове године.

<http://www.politika.rs/scc/clanak/346452/Zeleznice-i-Srbijagas-imali-najvece-gubitke-u-2014-godini>

Железнице и Србијагас имали највеће губитке у 2014. години

Предузећа Железнице Србије и Србијагас су имала највеће губитке у 2014. години, објавила је Агенција за привредне регистре (АПР).

На листи АПР-а "Сто нај ... привредних друштава", на којој су рангирана предузећа по основу неколико показатеље из финансијских извештаја за 2014. годину, наведено је да је укупан губитак Железница Србије износио око 158 милијарди динара, што је за 7,9 одсто више него у 2013. години.

Нето губитак Железница у 2014. години увећан је за 53,3 одсто, на 11,8 милијарди динара.

Укупан губитак новосадског Србијагаса износио је 151,2 милијарде динара, што је увећање за 40 одсто у односу на 2013. годину.

На трећем месту по укупним губицима у 2014. години је ХИП Петрохемија из Панчева, са губитком од 69,6 милијарди динара који је за 18,8 одсто већи него претходне године.

Компанија ВИП мобајл је на четвртом месту и њен укупан губитак је био 59,4 милијарде динара, што је увећање од 9,7 одсто у поређењу са 2013. годином. Нето губитак тог предузећа је увећан пет пута, на 5,3 милијарде динара.

На петој позицији је предузећа Застава аутомобили из Крагујевца чији су укупни губици износили 55,8 милијарди динара и за девет одсто су већи него у 2013. години, док су нето губици повећани пет пута, на 4,6 милијарди динара.

Укупан губитак привреде Србије у 2014. години био је 3.282 милијарде динара, што је за 13,8 одсто више него претходне године. (Бета)



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/punija-drzavna-kasa-javni-dug-veci-minimalac-isti>

Пунија државна каса, јавни дуг већи, минималац исти

Србија у наредну, 2016. годину, улази са бољим стањем у државној каси. Смањење плата у јавном сектору и пензија, боља наплата пореза, смањен број незапослених, боља

уплата социјалних доприноса, уплате добити из јавних предузећа резултирали су мањим минусом у државној каси. Дефицит буџета за ову годину је 4,1 одсто БДП, што је далеко испод планираног од 5,9 одсто. Ови економски показатељи били су довољни да и ММФ призна да је финансијска консолидација много боља од планиране и да је Србија на добром путу, јер је успешно прешла трећину зацртаног, да спроведе реформе на које се аранжманом и обавезала. Доказ за то је што је ММФ дао пристанак Србији да за неколико процената повећа плате запослених у делу јавног сектора и пензије за 1,25 одсто. То повећање добиће од првог месеца наредне године, али је оно свакако последица бољих економских резултата у овој години и сигуран доказ да је “стежање каиша” уродило плодом.

Спровела је држава и процес приватизације за 502 предузећа, осим 17 стратешких важних компанија чија је судбина остављена за мај наредне године, од којих је мало нашло купца, а већини је стечај или ликвидација судбина. За све раднике који су проглашени за технолошки вишак у предузећима која су приватизована, држава је обезбедила социјални програм од 200 евра по години стажа. За 17 компанија, чија је приватизација одложена, за седам би, према најави министра Сетића, држава могла наћи позитивно решење, а шта ће бити за остале још увек се не зна. Држава је издвојила новац и за повезивање стажа радницима које су

послодавци у претходним годинама оставили без плаћеног пензијског доприноса, а издвојен је и новац за исплату незаконито закинутог усклађивања војним пензионерима.

Током целе године минимална цена рада запослених није мењана. Остала је 121 динар по радном сату, а толика ће бити и целе наредне године. Запослени су годину започели са просечном платом од 39.285, а завршили са новембарском од 44.166 динара. Просечна пензија је била око 23.000 динара, али су пензионери чији чек је дебљи од 25.000 динара месечно морали да штеде. Њима је држава умањила примања за 22, односно 25 одсто, у зависности од висине пензије, па им отуда најављено повећање на почетку наредне године од 1,25 одсто заправо значи само враћање мањег дела одузетог. Ипак, смањење пензија утицало је да се на 13 одсто смањи дотација новца из буџета за редовне исплате пензија, што је и био део договора са ММФ-ом. Оно на чему држава није истрајала је што ни ове године није натерала све послодавце да редовно исплаћују плате, па је било и неколико хиљада радника чија су примања каснила три и више месеца. Могућност да се на основу исплатног листића, преко суда, наплати плата радници нису много користили пре свега због чувања радног места и страха да би због тога фирму могли отерати у стечај.

Курс динара и цене целе године били су стабилне. Годишња инфлација је око 1,6 одсто, а динар је почео и завршио годину са нешто изнад 120 динара. Стране инвестиције су биле нешто веће него 2014. године, али још увек недовољне и кретале су се око 1,6 милијарди евра. Веће стране инвестиције су основни задатак државе у наредној години јер је јасно да без нових радних места нема већег привредног раста.

Но, на чему није довољно урађено у овој години, а требало је, јесте смањење броја запослених у јавном сектору, реструктурирање јавних предузећа, давање субвенција државним корисницима и већа капитална улагања. Према договореном плану са ММФ-ом ове године је 9.000 запослених у јавном сектору требало да буде проглашено технолошким вишком, али је то изостало па ће због тога наредне године то решење бити понуђено за чак 29.000 радника. За све њих држава је обезбедила социјални програм од 200 евра по години стажа, с тим да се рачуна да ће око 15.000 завршити на списку Фонда ПИО. Продаја “Телекома” проглашена је неуспешном, јер ниједна заинтересована компанија није понудила довољно новца.

Док се бележи знатно боље стање у државној каси, јавни дуг државе је повећан с тенденцијом даљег раста. Премашио је 25 милијарди евра и опасно се приближио висини од 80 процената БДП, када се већ сматра да је држава презадужена. Ова Влада мора да плаћа велике камате и сервисира јавни дуг из прошлости и ма колико штедела тешко да може да покрије све дугове који стижу на наплату.

Љ. Малешевић

Стопа незапослености смањена на 16,7 одсто

Стопа незапослености у Србији у трећем кварталу ове године је, према речима министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александра Вулина, била 16,7 одсто и мања је за 1,4 одсто у односу на исти период прошле године, а на евиденцији Националне службе за запошљавање на крају прошлог месеца било је 717.324 незапослених, што је за 21.720 мање него 2014. Стопа запослености становништва радног узраста била је 53,2 одсто и у односу на трећи квартал 2014. већа је за 1,6 одсто, а запослених је било укупно 2.615.221.

Петровић: Пензије и плате да мирују до 2018.

Буџет за 2016. израђен је с намером да се у следећој години дефицит трајно смањи за 0,75 одсто БДП-а, и посматрано из тог угла, могло би се рећи да је у складу са започетим

трогодишњим фискалним прилагођавањем и циљем да се заустави раст јавног дуга Србије, оцењује у интервјуу за “Дневник” председник Фискалног савета Србије професор Павле Петровић.

- Међутим, док су приходи буџета углавном добро и опрезно процењени, на расходној страни уочавају се одређене слабости у планирању. То је делом резултат и недовољно добро припремљених мера - нема гаранција да ће се јавне инвестиције у 2016. напоскон извршити у планираном износу, предвиђено смањење броја запослених у јавној управи је преамбициозно и вероватно неоствариво, а још увек нема ни конкретног напретка у решавању судбине 17 стратешки важних предузећа у приватизацији које би требало привести крају већ до маја 2016. године. Све су то разлози због којих је смањење дефицита и у 2015. често изгледало као спектакуларно - држава је штедела на инвестицијама, нису исплаћене планиране отпремнине, а на све то су се у буџет слиле неочекивано велике уплате из јавних предузећа - каже Петровић.

*** Шта би се могло догодити уколико се записано у буџету не оствари?**

- Иако је прва година фискалне консолидације била прилично успешна, било би веома опасно и неосновано помислити да је посао завршен и да су домаће јавне финансије стабилизоване. Трајно смањење дефицита у 2015. од око 2,5 одсто неспорно је добар резултат, међутим, још увек смо далеко од циља и за завршетак започетог фискалног прилагођавања у наредне две године потребне су додатне уштеде 1,5 одсто БДП-а. Притом, преостало смањење дефицита само привидно изгледа као мање амбициозан задатак, јер изазовнији део консолидације тек предстоји. Пре свега, ургентне и велике мере, као што су смањење плата и пензија, су потрошене па ћемо у наредне две године морати да се ослонимо на уштеде из структурних реформи, које су мање извесне. Детаљнија анализа планираних мера које би требало да обезбеде трајно смањење дефицита у 2016. и 2017. указује на то да постоје ризици да се оствари тек половина од укупно планираних уштеда. Уколико би се ови ризици ефектуирали, фискални дефицит у средњем року остао би на нивоу од 3,5 до 4 одсто БДП-а, што није довољно за заустављање раста јавног дуга. То би значило поновно удаљавање од циља, односно оздрављења јавних финансија, јавни дуг би наставио да расте изнад 80 одсто БДП-а уз даље повећање трошкова за камате, а у једном тренутку криза би постала неизбежна.

*** Истицали сте да су главне мере штедње - смањење плата у јавном сектору и пензија ускоришћене. Знаци ли то да након корекција с почетка 2016. запослени у јавном сектору и пензионери не могу очекивати повећања примања?**

- Нешто осетније повећање пензија и плата у јавном сектору, пре него што се трајно обори дефицит државе и заустави раст јавног дуга, економски је неоправдано и мало је вероватно. Добра илустрација чињенице да фискални простор за повећање плата и пензија не постоји је и то што је и ово, мање повећање плата и пензија у 2016. години највећим делом финансирано из повећања акциза на нафтне деривате. Влада је Законом о буџетском систему предвидела да ће пензије и плате у јавном сектору остати замрзнуте све док се њихово учешће у БДП-у не

смањи на 11 одсто за пензије и 7 одсто за плате, што се не може десити пре 2018. године. Дакле, Влада је имплицитно планирала да пензије и плате у јавном сектору остану замрзнуте све до 2018. и то је, у договору са ММФ-ом, предвидела као једну од основних мера, уз рационализацију броја запослених, за остварење уштеда у наредним годинама. Тај план се може видети и у другим званичним документима, на пример, Фискалној стратегији. Са друге стране, сигурно ће постојати снажни притисци да се са повећањем плата и пензија, када су већ одмрзнуте у 2016, настави и у наредним годинама. Зато се не може искључити у потпуности могућност за нека ограничена повећања плата и пензија и пре 2018. иако их садашњи закони и фискални планови Владе не предвиђају.

*** Процес смањења запослених у јавној управи, према зацртаном плану, односи се на 29.000 радника. Да ли је такав план остварив?**

- У 2016. се планира смањење броја запослених за око 29.000, али чини се да још увек нема прецизних анализа и планова на основу којих би се пронашло толико вишкова. За сада изгледа да постоји око 9.000 запослених, који су се добровољно пријавили за одлазак уз отпремнину, што би донекле олакшало посао, али то је и даље само мањи део плана. Оно што посебно забрињава у буџету за 2016. јесте планирање великог смањења броја запослених у локалним самоуправама од око 10 одсто, а није јасно на који начин ће се то остварити, нити како би се то контролисало. Раније се већ дешавало да се трошкови плата за неке раднике пребацују са расхода за запослене на буџетску ставку за робу и услуге, а у одсуству снажне контроле нешто слично могло би се поновити. На тај начин, пратећи само расходе за запослене изгледало би као да је рационализација спроведена, али суштински не би биле никакве уштеде. Сви ови ризици важе и за 2017, а притисак може бити само већи уколико буде подбацивања у 2016. Кад се све стави на папир, крајњи домет рационализације у периоду 2015-2017. највероватније је смањење броја запослених за око 35.000. То је двоструко мање од првобитног плана и недовољно за потребно смањење дефицита.

Љубинка Малешевић

Већи ПДВ догодине није изгледан

- Повећање ПДВ-а не би било добро и мало је вероватно да би могло да се деси у 2016. години. Наредна година је по много чему кључна за оздрављење јавних финансија Србије. Пре свега, у тој години би морало да се стави под контролу пословање јавних предузећа и да се реши судбина државних предузећа у приватизацији - Жезара, Бор, Петрохемија... Уз то, уколико Влада успе да задржи контролу над највећим државним расходима, за плате и пензије, и оствари највећи део планиране рационализације броја запослених, могли бисмо од 2017. говорити да јавне финансије Србије полако улазе у мирније воде. У противном, опет ћемо у 2017. и наредним годинама морати да посежемо за болним мерама попут повећања пореза или смањења издатака за плате и пензије. То би била велика штета након успешне прве године фискалне консолидације, 2015, и свих жртава које су грађани поднели за овај успех. Мислим да је важна улога Фискалног савета у овом тренутку да својим анализама и ставовима утиче на Владу, али и јавност, да се са започетим послом настави. Јер једна успешна година фискалне консолидације није решила највећи део проблема српских јавних финансија и преурањеним попуштањем лако бисмо могли пропустити још једну добру прилику за оздрављење не само јавних финансија већ и укупне економије - рекао је Павле Петровић.

Инвеститорима 100 милиона евра

Тешко је наћи економско оправдање за субвенционисање страних инвеститора. Држава ће у 2016. за ову намену дати готово 100 милиона евра, што је новац којим у ствари плаћамо цену за неуређен привредни амбијент. За отклањање ових неефикасности потребне су пажљиво припремљене реформе и време, а буџет за 2016. није корак у том смеру. Општи утисак је да постоје мањкавости у планирању субвенција за следећу годину и буџетски оквир не делује довољно уверљиво.



<http://www.kurir.rs/vesti/drustvo/er-srbija-ucenjuje-pilote-napustite-sindikati-ili-ne-letite-za-ameriku-clanak-2082121>

ЕР СРБИЈА УЦЕЊУЈЕ ПИЛОТЕ: Напустите синдикат или не летите за Америку!

Уколико ваздухопловци не иступе из Самосталног синдиката саобраћајних пилота Србије, менаџмент компаније неће им дозволити да се школују на новом типу авиона који ће летети из Србије за САД

НЕ ПРОПУСТИТЕ...

БЛУД И РАЗВРАТ У ЕР СРБИЈИ: Секс, дрога и оргијање у српској авио-компанији!

БЕОГРАД - Менаџмент компаније „Ер Србија“ већ неколико недеља уцењује пилоте који су чланови Самосталног синдиката саобраћајних пилота Србије (СССПС), сазнаје Курир.

Од појединих пилота тражи се да иступе из поменутог синдиката уколико желе да буду послати на школовање, а затим и отпочну рад на летовима ка Сједињеним Америчким Државама, који ће кренути током ове године.

Наша сазнања потврдио је и Ненад Војновић, председник синдиката, који каже да покушај уцене пилота представља велики скандал, те да пилоти верују да се све то ради уз подршку Данета Кондића, генералног директора „Ер Србије“.

Круна каријере

- У синдикат су стигле усмене пријаве чланства. Наши чланови наводе да их директори који су надлежни за летачко особље „Ер Србије“ позивају и практично уцењују да се ишчлане из синдиката уколико желе да напредују у каријери. Прецизније речено, уколико не иступе из синдиката, неће им дозволити да се школују на новом типу авиона који ће летети за Америку. А школовање на том типу авиона представља круну каријере сваког пилота. Потпуно је непримерено уцењивати људе на тај начин - наглашава Војновић.

Како истиче, могуће је да читав случај заврши на суду.

- Пријаве чланова јесу усмене, али за случај да се у наредном периоду било који пилот ишчлани из синдиката, поднећемо кривичну пријаву против директора надлежних за летачко особље, а чланови који нас напусте биће позвани да сведоче на суду - наводи саговорник

Курира.

Војиновић каже да уопште не зна зашто руководству смета синдикат на чијем је он челу:

- Врх „Ер Србије“ ниједном нас није позвао на разговор иако смо то више пута захтевали. Поштујемо однос државе према националном авио-превознику, који је далеко бољи од опхођења према старој компанији „Јат ервејз“, али никада нећемо прихватити да се синдикат ниподаштава. Послали смо писмо шефу кабинета премијера и очекујемо позив на разговор на ком бисмо изнели своје проблеме.

Оспоравање

Иначе, Војиновићу је руководство „Ер Србије“ забранило улазак у зграду под изговором да није запослен у тој фирми, због чега му оспоравају и руковођење синдикатом. Он, међутим, наводи да по закону може да буде председник синдиката иако не ради у компанији.



http://www.b92.net/info/vesti/index.php?yyyy=2016&mm=01&dd=02&nav_category=12&nav_id=1081273

Синдикат ватрогасаца: Вест о отказима изненађење

Београд -- Осим великог броја запослених у полицији који су Нову годину дочекали са решењем о отказу или премештању на ново место, у сличној ситуацији су и ватрогасци.

ИЗВОР: Б92

Њих је вест о отказима изненадила, јер кажу да их нема довољно, па је и функционисање ватрогасних јединица доведено у питање.

Ватрогасци у Србији на интервенције одлазе у возилима, чија је просечна старост 28 година, носе опрему чији је рок трајања истекао, а поред тога, суочавају се и са проблемом мањка људи.

“Ми ни у сну нисмо могли да помислимо да ће неки ватрогасци, баш због ситуације у којој се налазимо и која је траје већ дуго година, да не помињем ситуацију да су се само до пре три месеца примали ватрогасци и сад је неко нашао нас да стави на тај списак, односно да одређен број колега добије отказ“, навео је Душко Нинков из Синдиката ватрогасаца Србије.

А на списку за отказ су они који су починили неко кривично дело, злоупотребили службу или учествовали у тучи и сличним догађајима, којима су нарушили углед МУП-а. Реформом је предвиђено да 33 ватрогасца у Србији остане без посла, а у Војводини троје њих.

“То је оно питање када ће се надоместити тих 35 ватрогасаца, нама је сваки човек битан, јер, кажем, нама су неке јединице на нивоу функционалности. Стално ми то понављамо шта ће се

десети ако у исто време, што је врло могуће, буду две интервенције. Нама се то често дешава, на сву срећу нису биле две неке веће и увек успемо да изађемо на време. У таквим случајевима доводимо људе од куће, они се одмах активирају, имају обавезу да дођу“, наводи Нинков.

Паралелно са доношењем закона о полицији, у јануару 2016. требало би да буде усвојен и нови закон о смањењу ризика и управљањем ванредним ситуацијама. Њиме ће бити дефинисан и положај ватрогасаца у новој дирекцији.

Већ сада је извесно да ће дирекција свој буџет имати тек 2017. а до тада ће бити финансирани преко МУП-а.

РТВ

http://www.rtv.rs/sr_lat/vojvodina/subotica/su-izostao-dijalog-radnici-potcenjeni_675173.html

СУ: Изостао дијалог, радници потцењени

СУБОТИЦА -

Држава ни у години на измаку није у довољној мери схватила важност Социјално-економског савета, па је због тога опет изостао прави дијалог између послодаваца, Владе Србије и синдиката. Ову оцену изнели су у Самосталном синдикату Суботице, где су оцењујући 2015. годину истакли да се без дијалога не може унапредити положај радника.

У недостатку дијалога између послодаваца, Владе и синдиката, цена рада у Србији се није мењала и она је и даље толико ниска да већина запослених у нашој земљи веома тешко обезбеђује минималну егзистенцију, сматрају у Самосталном синдикату Суботице. То је између осталог и разлог зашто све већи број људи одлази у иностранство, а ако се тај тренд настави постоји реална опасност да и поред отварања нових радних места у Србији неће остати довољно радника. Радна снага је, како истиче председник суботичких синдикалаца Милан Поповић, потцењена.

„Јасно је нама да не можемо имати зараде као што су у западној Европи, али желимо да постигнемо да нам зараде ипак не буду овако „супер“ ниске. То је оно што ја за следећу годину тражим од виших нивоа синдиката, да разговарамо у том правцу да се повећа цена рада“, каже Поповић.

Што се тиче Суботице, 2015. годину обележило је пре свега потписивање колективног уговора комуналаца. Како је истакао потпредседник суботичких синдикалаца Иштван Хуђи, у 2016. години почињу преговори да се потписани уговори допуне са појединошћима као што су минули рад, годишњи одмори и наравно висина зараде. Сметњу представља затворена маса, из које треба пронаћи излаз, каже Хуђи.

„Ако радника ангажујете прековремено или ако га ангажујете недељом, ви то не можете да плаћате из масе, већ ту исплату морате издвојити како не би осталима била мања плата. У том

смеру ће ићи наше активности у 2016. години и надам се да ће и град, односно градоначелник испунити договор да се колективни уговори потпишу са свим ЈП и ЈКП у Суботици, односно са њиховим синдикалним организацијама", додаје Хуђи.

Као најкрупнији проблем у 2015. години Хуђи наводи судбину запослених у предузећу Агросеме. Нови власник је преузео само 18 радника, а преосталих 51 од 1. јануара иду на тржиште рада. У том предузећу и даље постоји проблем повезивања стажа и ту суботички синдикалци очекују помоћ државе, јер су по садашњем стању бившим радницима угрожена основна права, као што је право на здравствену заштиту.

http://www.rtv.rs/sr_lat/vojvodina/novi-sad/iz-ugla-sindikata-kako-preziveti-2016.675000.html

Из угла синдиката: Како преживети 2016.

НОВИ САД -

Ове године ни синдикати немају разлога за славље. До краја фебруара најављено је отпуштање 14.500 људи у јавном сектору у Србији, а до краја 2016. године помиње се цифра од 35 хиљада људи. Уз све то, акцизе на алкохол, гориво, као и виша цена струје, наводе нас на то да се запитамо како ћемо преживети следећу годину.

У Градској управи и јавним предузећима биће отпуштања, али не наглих, најавио је градоначелник Милош Вучевић. Наиме, план је да отпусте преко 600 радника у наредне три године, највише из "Водовода" и "Чистоће", а најављено је и да ће део радника из Градске управе отићи у пензију. Синдикати наводе да нису могли да утичу на најављена отпуштања, тих 600 радника у јавним предузећима.

"Искрено мислим да се није могло спречити, можда се могло спречити политичко запошљавање, јер оно је у ствари највећи узрок овог отпуштања. Све оно што можемо као резиме да кажемо је да не ваља, апсолутно не ваља. Грађани ће бити суочен са још тањим новчаницима, још ће бити већи страх од губитка посла, а то је да вас подсетим, уз губитак живота, највећи страх који човек има", каже Горан Милић, председник Самосталних синдиката Војводине.

Савез самосталних синдиката града Новог Сада наводи да заиста постоји вишак запослених, али да су прво морала бити обезбеђена радна места, где би отпуштени могли да раде.

"По мом мишљењу није толико страшно то што ће људи добијати отказе, страшно је што немају где да се запошљавају. Страшно је што нам је индустријска зона празна, немамо где ти људи који добију отказе да се запосле. Има најава да ће бити неких нових радних места што ће бити спас", објашњава Владимир Гвозденовић, председник Савеза самосталних синдиката града Новог Сада.

Гвозденовић још наводи да би се смањењем броја запослених смањило и прилив у буџет. Локална самоуправа се финансира од пореза и доприноса на зараде, људи неће имати новца за куповину производа, као и плаћање комуналних услуга, па је и та фирма у проблему. Све је ланчано везано, тако да отпуштање није најбоље решење, сматрају у синдикату.

ПОНИШТИТИ И ЗАУСТАВИТИ НЕЗАКОНИТЕ ПРИВАТИЗАЦИЈЕ

Танјуг

Синдикат новинара Србије (СИНОС) и Професионално удружење новинара Србије (ПРОУНС) поновили су данас захтев за хитно поништавање свих незаконитих медијских приватизација

Синдикат новинара Србије (СИНОС) и Професионално удружење новинара Србије (ПРОУНС) поновили су данас захтев за хитно поништавање свих незаконитих медијских приватизација и преиспитивање конкурсног финансирања медија.

Поједина удружења (окупљена у Медијској коалицији), како наводе у саопштењу, добила су потпуни монопол на расподелу средстава из националног, покрајинског и локалних буџета.

"Дошли смо у ситуацију да представници УНС-а и НУНС-а додељу на конкурсима Министарства културе и информисања новац својим удружењима што је потпуни нонсенс", упозоравају СИНОС-а и ПРОУНС.

Наводећи да постоје многе индиције да је било доста злоупотреба и у раду конкурсних комисија за расподелу буџетског новца, такође траже од надлежних државних органа да то што пре испитају.

"Позивамо Уставни суд да што пре одлучи о нашем захтеву за оцену уставности сета медијских закона. То је једини начин да се заустави хаос на медијској сцени и све врати у уставне оквире. Верујемо и да ће кривци за насталу штету по јавни интерес у области информисања сносити одговорност", наводи се у заједничком саопштењу СИНОС-а и ПРОУНС-а.