



ПРЕС КЛИПИНГ

22. јануар 2016.



НАСЛОВИ

ПЉУШТЕ ОТКАЗИ Чистка у јавној управи, свака трећа општина већ отпустила вишак;(стр.2)

Министарство: Упоредивост послова постиже се разврставањем у 12 платних група;(стр.3)

Лончар: Платни разреди нису донети, нема разлога за штрајк;(стр.4)

Не уништавајте лечилишта!;(стр.5)

Радне књижице укинуте, али без њих нема пензије;(стр.6)

Обе високе пећи у Железари Смедерево радиће ускоро пуним капацитетом; (стр.8)

Лончар: Платни разреди нису донети, нема разлога за штрајк;(стр.10)

Министар Лончар не зна за најављени штрајк у здравству;(стр.11)

Строга контрола броја запослених у јавном сектору, функционерима систем плата;(стр.12)

ПЉУШТЕ ОТКАЗИ Чистка у јавној управи, свака трећа општина већ отпустила вишак

С. Лакић

Четрдесет општина у Србији већ је поделило отказе, смањило број запослених и о томе обавестило Владу Србије, сазнаје „Блиц”.



Трећина од 120 општина које су имале вишак запослених направило је резове у својим редовима десет дана пре истека рока. Како сазнаје “Блиц”, на листи општина које су број службеника прилагодиле одлуци Владе о максималном броју запослених су: Крушевац, Ниш, Апатин, Бечеј, Лозница, Горњи Милановац, Зрењанин, Кањижа...

До 2. фебруара број запослених у јавној управи, подсетимо, треба да буде мањи за 14.512 у односу на 31. децембар 2014, и то за 8.511 у републичким органима, 5.751 на локалу и 250 у Војводини.

- Тридесет општина и градова од укупно 150 није ни морало да смањује број запослених, а трећина од 120 нам је доставила одлуке да су се ускладили са одлуком - каже извор “Блица” Из Владе.

Ненад Крстић, председник општине Трговиште, каже да је уз отпремину из администрације у овој општини отишло петоро људи, а да се исто толико службеника пензионисало.

- Уз социјални програм у 2016. иде још шесторо запослених. Они по години стажа код последњег послодавца добијају трећину бруто зараде - рекао је Крстић за "Блиц".

Председник општине Лајковац Живорад Бојичић каже да се за одлазак пријавило петоро службеника, док је 28 људи из општине Алексинац у последња три месеца 2015. отишло што због пензионисања, што због гашења локалног медија.

Министарство за државну управу кренуло је у контролу поделе отказа по општинама. На терен ће ићи инспектори који ће упоређивати затечени број запослених и максималан број прописан одлуком Владе.

Контроле и после 2. фебруара

Број запослених провераваће се и након 2. фебруара, и то на основу три извора: регистра запослених, захтева за отпремнине и предатих систематизација, кажу за „Блиц“ у кабинету Кори Удовички.

<http://www.blic.rs/vesti/ekonomija/ministarstvo-uporedivost-poslova-postize-se-razvrstavanjem-u-12-platnih-grupa/j8lg5h5>

Министарство: Упоредивост послова постиже се разврставањем у 12 платних група

Бета

Министарство државне управе и локалне самоуправе саопштило је данас да је концепт Нацрта закона о систему плата запослених у јавном сектору измењен тако да се упоредивост послова постиже разврставањем у 12 платних група, за које закон утврђује критеријуме разврставања и опште описе.

У саопштењу Министарства наведено је да је израђена и матрица са распоном коефицијената платних група и платних разреда, чиме је унапређена транспарентност процеса којим ће се, у складу са овим законом, зараде у држави међусобно усклађивати.

"У складу са захтевима јавности и Светске банке, ради се на изради решења како би се функционери, нарочито они у извршној власти, уврстили у Нацрт закона о систему плата запослених у јавном сектору. Питање је наишло на правне потешкоће, с обзиром на непостојање јединствене регулативе која одређује статус функционера. Циљ је да се њихове зараде ограниче сразмерно нивоу одговорности", наведено је у саопштењу.

Додаје се да закон неће уређивати плате функционера које су у досадашњим реформским процесима већ уређене посебним законима.

Како је наведено, да би се постигла потпуна транспарентности и упоредивости, Нацрт закона обавезује Министарство државне управе да редовно објављује и ажурира Каталог радних места.

"Каталогом ће бити пописани сви послови који се обављају на радним местима у јавном сектору, а такође ће садржати и попис звања, положаја државних службеника и службеника у органима аутономне покрајине и јединица локалне самоуправе, попис свих функција, платне групе и платне разреде (узимајући у обзир корективне коефицијенте), у која су сврстана радна места, звања, положаји и функције", додаје се у саопштењу.

<http://www.blic.rs/vesti/drustvo/loncar-platni-razredi-nisu-doneti-nema-razloga-za-straik/c0gqek2>

Лончар: Платни разреди нису донети, нема разлога за штрајк

Танјуг

Министарство здравља неће дозволити да се не поштују лекари, да се кроз плату не поштује њихова школска спрема, о платним разредима се још разговара и нема разлога за штрајк, изјавио је данас министар здравља Златибор Лончар.

Он је рекао новинарима да је суштина да платни разреди нису донети и да није чуо да су синдикати здравствених радника најавили штрајк због тога што сматрају да им ти платни разреди доносе мање од гарантованог колективног уговора.

- Ако ћете да штрајкујете, морате да имате неки основ. Једино ако ви знате да су донети платни разреди, а ми министри не знамо, нити Кори Удовички, нити ја. Разговарали смо са синдикатима, договорили смо се, сложили, не постоји још предлог, морате да имате предлог да би штрајковали - рекао је Лончар.

Министар је, после састанка са предлагачима и иницијаторима доношења "Зојиног закона" Бојаном Миросављевић и Душаном Милосављевићем, додао да се још разговара о предлогу платних разреда и треба испоштовати процедуру.

Он је додао да је о томе разговарао са министарком Удовички, али и да је битније што је у разговоре укључио синдикате и све заинтересоване.

- Много је битније да сви разговарамо, него ја. Свако ту има своје видјење, свакога треба саслушати и наћи најбоље решење. Сходно у каквој ситуацији се налазимо, такво решење ће се и наћи. Нема разлога за те помпезне штрајкове- да се штрајкује, а да се не зна зашто, а нема још ни предлога - рекао је Лонцар.

Председник Синдиката лекара и фармацеута Србије Раде Панић најавио је раније да ће запослени у здравству ступити у штрајк уколико се усвоји предложени Нацрт закона о платама у јавном сектору, јер, како је навео, тај закон дискриминише запослене у здравству.



<http://www.novosti.rs/vesti/srbija.73.html:587268-Ne-unistavajte-lecilsta>

Не уништавајте лечилишта!

Д. АЛИХОЦИЋ

Синдикалци траже да се спречи приватизација осам бања, чија продаја је најављена. Страхују да би бање биле или сасвим угашене или претворене у велнес и спа центре

СИНДИКАТИ осам од десет бања за које је најављено да ће бити приватизовани до краја ове године траже да се процес заустави због "заштите интереса болесних грађана Србије, друштвене заједнице, али и породица две хиљаде запослених у овим лечилиштима".

Синдикалци тврде да нису терет и да држава и локалне самоуправе могу да развијају бањски туризам, али не по цену гашења института.

Представници Нишке, Рибарске, Врањске и Сијаринске бање, Сокобање, завода "Врдник", "Чигота" и "Меркур" кажу да неће дозволити да ова лечилишта буду уништена.

Искуства из приватизације на домаћем терену, али и из земаља у окружењу, као што су Мађарска, Словенија и БиХ, говоре да су сва бањска лечилишта или угашена или претворена у велнес и спа центре.

- Потребни су и такви садржаји, и нико инвеститорима не брани да по тржишним условима купе земљиште у Нишкој бањи и обогате садржај. Овом приватизацијом желе да се наша имовина обезвреди, да нас неко купи "на кило" - кажу Душан Димић и Миодраг Петковић, синдикалци овог лечилишта које су колеге из других бања овластили да се обрате јавности. - Сама "Чигота" има око шест хектара земљишта у центру Златибора, а знамо да један квадратни метар кошта две хиљаде евра. Сценарио је јасан, купује се завод, узимају се хипотеке, полако се гаси делатност, људи остају без посла, а онда неко лагано "крчми" и продаје квадрате.

Димић и Петковић објашњавају како "државу не коштају ништа".

- Од 396 радника у нашем институту, само 151 запослени има уговоре са РФЗО, а за остале плате обезбеђујемо на тржишту. И за тог 151 радника не добијамо паре на лепе очи, већ на основу уговорених и фактурисаних рачуна. Имамо 570 постеља, чије капацитете попунимо скоро сто одсто. Само на име боравишне таксе локална самоуправа је од нашег института добила 25 милиона динара. Могу тај новац да уложе у нове садржаје и да, као целина, бања постане атрактивнији и здравим а не само болесним гостима - указују саговорници "Новости".

Синдикалци тврде да је реч о бањама које добро послују и да су очувани сви смештајни и здравствени капацитети.

Димић и Петковић

- О детаљима наше продаје сазнајемо из медија, али смо решени да протестима и свим другим видовима синдикалне борбе спречимо продају - упозоравају наши саговорници.

ЗДРАВЉЕ, А НЕ ЛУКСУЗ

КАО пример како изгледа продаја бање наводе једну бању из околине Пирота чији је већински власник отишао, кажу, дотле да је чак и радијаторе скинуо и продао.

- Јављају нам се и пацијенти из Републике Српске који немају тамо где да се рехабилитују. Нисмо ми обичне медицинске установе, нити су бање луксуз, већ помажемо држави да има здраво становништво, а не инвалиде - кажу Душан Димић и Миодраг Петковић.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/scc/clanak/347602/Radne-knjizice-ukinute-ali-bez-njih-nema-penzije>

Радне књижице укинуте, али без њих нема пензије

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

Фонд за пензијско и инвалидско осигурање тражиће и даље од осигураника, уз захтев за пензију, и радну књижицу као додатни контролни документ, мада су Законом о раду престале да важе 1. јануара ове године, потврђено нам је у ПИО фонду.

Радне књижице, издате закључно са 31. 12. 2015. године, остају као јавне исправе, а подаци уписани у њих могу да служе као доказ за остваривање права из радног односа иако више не постоји правни основ да се од 1. јануара 2016. године издају њихови дупликати, нити да се у њих уносе било какви подаци после 31. 12. 2015. године.

Уместо књижице послодавац је дужан да за запосленог, с којим је засновао радни однос после 1. јануара 2016. године или коме је престао радни однос после тог датума, поднесе јединствену пријаву на обавезно социјално осигурање (М образац), објашњавају у ПИО фонду.

У јединствену пријаву се уносе сви подаци који су се уносили у радну књижицу, што значи да се налазе у матичној евиденцији Фонда ПИО. Уколико су запосленима потребни докази о подацима из осигурања, уверења могу добити у Фонду ПИО о свим периодима запослења, односно осигурања.

С обзиром на то да је држава и прошле године морала да повезује стаж за око 13.000 запослених, који су испуњавали услов за пензију, а који су имали „рупу у стажу” због послодавца који није хтео да им уплаћује осигурање, у ПИО кажу, да је томе изгледа дошао крај, јер би преузимање података о обрачунатим и наплаћеним доприносима за запослене требало да се реализује електронски, разменом података између институција.

Законом о Централном регистру обавезног социјалног осигурања предвиђена је обавеза пореске управе да овом регистру доставља податке о обрачунатим и наплаћеним доприносима, као и појединачне податке за сваког осигураника, који се односе на основицу и уплату доприноса по свим основама и периоде на које се те уплате односе.

Истим законом регулисано је да податке који се односе на основицу доприноса, висину уплаћеног доприноса и периоде на које се те уплате односе, Централни регистар доставља Фонду ПИО до краја фебруара текуће године за претходну годину.

До краја 2015. године почела је размена података између Централног регистра обавезног социјалног осигурања и Пореске управе, али Централни регистар још увек није доставио податке Фонду ПИО.

Када је реч о уплатама доприносима за свештенике и друге верске службенике, којима се доприноси уплаћују из републичког буџета на најнижу основицу (21.552 динара) они могу сами да плаћају разлику до неке више основице, како би себи обезбедили већу пензију.

С обзиром на то, кажу у ПИО фонду, да верски службеници плаћају доприносе према основицама осигурања које не морају да одговарају њиховим зарадама, они имају право да се сами одреде за неку вишу основицу и сами плате разлику између најниже и одређене основице.

Разлику за њих може уплаћивати и Црква, односно верска заједница, с тим што се све промене оваквог типа морају пријавити Пореској управи да се не би дешавало да се и свештена лица изненаде малом пензијом, управо зато што нису знали да промене морају да се пријаве, апелују из Фонда ПИО.

Обе високе пећи у Железари Смедерево радиће ускоро пуним капацитетом

СМЕДЕРЕВО - Железара Смедерево је, након мањег инцидента са превртањем транспортера за руду почетком јануара, наставила редовну производњу.

Један од челника Железаре Смедерево Петер Камараш изјавио је да је при крају и ремонт једног од четири каупера на високој пећ 2 и да ће ускоро обе високе пећи радити у пуном капацитету.

Камараш, који је извршни директор ХПК менаџмента и члан Надзорног одбора Железаре, рекао је Танјугу да се припремају за најављено стратешко партнерство са кинеском ХБИС групом, која је озбиљно заинтересована за куповину српске челичане.

Премијер Александар Вучић раније је изјавио да би, уколико договор са ХБИС групом буде закључен у мају, раст БДП-а Србије у 2016. могао захваљујући томе да буде чак 2,5 одсто, а у 2017. више од четири одсто.

„Обе високе пећи су у одличном стању и нема разлога да се гаси ниједна од њих ради ремонта. На високој пећи 2 обављена је поправка једног од четири каупера која није подразумевала њено гашење и та пећ ће врло брзо бити спремна за производњу. Очекујемо да са обе пећи испратимо тржиште”, рекао је Камараш.

Камараш је објаснио да су каупери загрејачи ваздуха или уређаји за повећање температуре удубаног ваздуха у високу пећ.

„Каупер 1 на високој пећи 2 има оштећен ватростални материјал за прикупљање топлоте. Зато је очишћен 1,5 метар оштећеног материјала и планирано је постављање новог материјала. Реч је о мањој поправци, али је од веома великог значаја за смањење потрошње кокса и трошкова производње на високој пећи”, навео је он.

Камараш је истакао да су планови за 2016. исти као и планови за 2015. односно да Железара послује ефикасно, има задовољавајуће финансијске резултате и да се припреми за приватизацију, што су циљеви које је поставила Влада Србије.

„Када је реч о ХБИС групи, изузетно сам поносан што је та кинеска компанија, друга по величини челичана у свету, озбиљно заинтересована за Железару Смедерево. То доказује да је премијер Србије био у праву када је подржао смедеревску челичану и да сам ја, преузимајући управљање, у потпуности веровао у њу „, нагласио је он.

Он је казао да су представници ХБИС групе имали прилику да виде српске раднике не само током стандардне производње већ и током ванредних ситуација, када се преврнуо вагон, након чега су оценили да су понели веома професионално.

„Српски радници и менаџери Железаре Смедерево воле фабрику и показали су се као велики професионалци. Изузетно сам задовољан пословањем у Србији и људима у компанији”, нагласио је Камараш.

Он додаје да још нема коначних пословних резултата за 2015, али да може да каже да су они веома задовољавајући упркос великој кризи која је погодила индустрију челика у последња четири месеца прошле године.

„Такође, објављивањем техничких података о производњи у Железари можемо значајно да финансијски наудимо фабрици, јер све што објавимо даје информације нашим купцима и добављачима сировина, што може да угрози наше пословање”, навео је Камараш.

У Железари тренутно ради око 5.050 радника, казао је он додајући да је недавно природним одливом отишло 170 радника, углавном у пензију, али да је после тога запослено око 200 нових радника, преноси Танјуг.

„Глобално тржиште челика је у 2015. погодила огромна и веома брза криза. Последња четири месеца прошле године су била изузетно лоша за све на том тржишту и челичане су смањиле производњу за 50 одсто. На пример, Ју ес стил Кошице су смањиле плате запосленима на 60 одсто у последњем месецу године”, навео је он.

Према његовим речима, све железаре у свету су смањиле производњу укључујући и кинеске и то приближно за половину својих капацитета, и скоро све отпуштају људе.

„Веома сам поносан што ми нисмо отпуштали раднике да бисмо побољшали финансијске резултате већ уместо тога покушавамо да направимо уштеде”, нагласио је Камараш.

Он каже да глобално тржиште почиње да се 'диже са дна' и да би има назнака да ће се побољшати у наредних неколико месеци.

Камараш је подсетио да је Железара, захваљујући средствима ХПК менаџмента, донирала средства за санирање крова Економско-трговинске школу у Смедереву и најавио да ће та помоћ бити настављена како би се обновио цео објекат.

Камараш је пожелео свим запосленима у Железари и грађанима Србије веома успешну 2016. годину и изразио очекивање да ће та фабрика у овој години донети Србији само лепе вести.

Смедеревска железара је под именом Сартид продата 2003. америчком Ју-Ес стилу за 23 милиона долара и до почетка 2012. је била велики извозник и обухватала до 13 одсто укупног извоза Србије.

Влада Србије је у јануару 2012. године откупила Железару Смедерево од америчког Ју-Ес-Стила за симболичан један долар.

Први тендер за продају Железаре расписан је априла 2012. године, а други у децембру 2014. и након неуспешних преговора са америчким Есмарком на тендеру за управљање Железаром је победио ХПК Инжењеринг, који је у априлу 2015. преузео управљање српском челичаном на челу са Камарашом и Џоном Гудишем.

Лончар: Платни разреди нису донети, нема разлога за штрајк

Министарство здравља неће дозволити да се не поштују лекари, да се кроз плату не поштује њихова школска спрема, о платним разредима се још разговара и нема разлога за штрајк, изјавио је данас министар здравља Златибор Лончар.

Он је рекао новинарима да је суштина да платни разреди нису донети и да није чуо да су синдикати здравствених радника најавили штрајк због тога што сматрају да им ти платни разреди доносе мање од гарантованог колективног уговора.

„Ако ћете да штрајкујете, морате да имате неки основ. Једино ако ви знате да су донети платни разреди, а ми министри не знамо, нити Кори Удовички, нити ја. Разговарали смо са синдикатима, договорили смо се, сложили, не постоји још предлог, морате да имате предлог да би штрајковали”, рекао је Лончар.

Министар је, после састанка са предлагачима и иницијаторима доношења „Зојиног закона” Бојаном Миросављевић и Душаном Милосављевићем, додао да се још разговара о предлогу платних разреда и треба испоштовати процедуру.

Он је додао да је о томе разговарао са министарком Удовички, али и да је битније што је у разговоре укључио синдикате и све заинтересоване.

„Много је битније да сви разговарамо, него ја. Свако ту има своје виђење, свакога треба саслушати и наћи најбоље решење. Сходно у каквој ситуацији се налазимо, такво решење ће се и наћи. Нема разлога за те помпезне штрјакове- да се штрајкује, а да се не зна зашто, а нема још ни предлога”, рекао је Лончар.

Председник Синдиката лекара и фармацеута Србије Раде Панић најавио је раније да ће запослени у здравству ступити у штрајк уколико се усвоји предложени Нацрт закона о платама у јавном сектору, јер, како је навео, тај закон дискриминише запослене у здравству.

Србија не зна тачан број лекара који су отишли из земље

Министар здравља Златибор Лончар изјавио је данас да је 1.000 лекара затражило сертификат Лекарске коморе Србије који им је неопходан за рад у иностранству, али да не постоји тачан број оних који су отишли из земље.

„Њих хиљаду сигурно није отишло, али нико нема тачан број, морате да идете од установе до установе”, рекао је министар и указао да је одлазак лекара из земље последица тога што нису добијали специјализације.

Министар је рекао новинарима да је његово министарство урадило све што је у његовој моћи да не би дошло до тога.

У прилог томе Лончар је навео да је запослено више од 1.000 лекара, медицинског особља, да је дато више од 3.000 специјализација, посебно дефицитарних - педијатрија, анестезија, радиологија, неурологија.

„Морам да вас подсетим да је то последица онога што нису давале специјализације, што сте две године морали да радите као клинички лекар, па тек онда да конкуришете, али специјализације нико није добио. Зато смо дошли у ову ситуацију и радимо све да то решимо”, рекао је Лончар.



http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/_ministar_loncar_ne_zna_za_najavljeni_strajk_u_zdravstvu_.55.html?news_id=314707

Нејасан статус Предлога закона о финансирању јавног сектора

Министар Лончар не зна за најављени штрајк у здравству

АУТОР: А. В. МАЛУШЕВ

Београд - - Министар здравља Златибор Лончар на јучерашњој конференцији, поводом годину дана од усвајања такозваног Зојиног закона, на новинарско питање о најављеном штрајку здравствених радника рекао је да није упознат са намером синдиката да уђу у штрајк.

- Да ли мислите да ће Министарство дозволити да се не поштују лекари и њихова школска спрема кроз плату, упитао је Лончар и додао да он то не може да дозволи.

Синдикат здравствених радника и фармацеута Србије најавио је прошле седмице штрајк због незадовољства начином на који се пише закон о финансирању јавног сектора, а који би требало да регулише и питање платних разреда. Како су нам у Синдикату раније истицали, предлог закона није био доступан на интернету, а министарка Кори Удовички је за време празника најавила да је предлог у другом кругу расправе. Представници синдиката истичу да је читав процес нетранспарентан и да искључује професионална удружења из јавне расправе.

- Много је дезинформација доспело до јавности, да предлога нема, па да је на Социоекономском савету... Суштина овог закона је да дезавуише суштину. Посвећен је руководиоцима. На тај начин неко са три године школе на руководећем положају може да има већу плату од лекара који се школовао читаву деценију. Овај закон претвориће постојеће плате у коефицијенте, али суштину неће променити. Постоје ризици и напоран рад у овој струци и то свакако треба да буде уважено, али мислим да је праведно да на врху те листе буду на пример неурохирурги и кардиохирурги, а да се управљачима уплаћује додатак на основну плату коју ће одређивати степен стручне спреме. Тај додатак треба да буде и већи када се посао успешно обавља, али да буде смањен или укинут онда када се радило лоше - за Данас каже Раде Панић из Синдиката здравствених радника и фармацеута Србије. Како истиче, представници синдиката добили су једног понедељка увече позив да се појаве на састанку у уторак у девет сати, а предлог закона им је послат тог јутра око 7,30, што значи да су имали сат и по да се упознају са садржајем пред наводну расправу. Како напомињу из синдиката, они се залажу за контролу система будући да реорганизација није спроведена, да

се и даље не ради на каталогизацији радних места и да се не зна на шта је новац трошен. Како наводе, покушаће да преко Агенције за мирно решавање радних спорова дођу до прихватљивог решења, али ако то не успе, упоредо са изборном кампањом они ће најављивати штрајк и планирају да на овај начин дочекају нови састав Владе (будући да током избора неће имати референтно тело са којим би могли да преговарају). Из кабинета министарке државне управе и локалне самоуправе Кори Удовички нашем листу је речено да предлог закона јесте прошао јавну расправу, али да то неће бити и коначна верзија о којој ће се у Влади одлучивати. Како истичу, у овом министарству очекују да најављени рокови за завршавање закона буду испоштовани.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/stroga-kontrola-broja-zaposlenih-u-javnom-sektoru-funkcionerima-sistem-plata>

Строга контрола броја запослених у јавном сектору, функционерима систем плата

Министарство државне управе и локалне самоуправе је покренуло поступак контроле спровођења Одлуке о максималном броју запослених у јавном сектору

и упозорило да је остало још десетак дана да се она спроведе.

Министарство је упозорило кориснике јавних средстава да ће се строго контролисати спровођење Одлуке, наведено је у саопштењу.

Министарство ће, "будући да је остало још десетак дана до истека рока за спровођење те одлуке", током контроле проверавати тренутно стање у сваком субјекту, како би се утврдило на који начин и у којој мери се поштује одлука и установило да нема злоупотреба.

По утврђеном стању о спроведеној одлуци, Министарство ће предати детаљан Извештај Влади Србије који ће садржати старосну структуру свих који су добили отпремнине, број пензионисаних лица, број запослених који су се одлучили на споразумни раскид радног односа, као и послове који су ти запослени обављали.

Одлука о максималном броју запослених у јавном сектору је усвојена 2. децембра 2015. на састанку Управног инспектората тог министарства и Инспектората за рад Министарства за рад, социјална и борачка питања, који је одржан 19. јануара.

Тада је договорена интензивнија сарадња како би се осигурало да се рационализација спроводи у складу са Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору и по принципима које је поставило то министарство.

Министарство упозорава кориснике јавних средстава да ће се поштовање закона строго контролисати, те да у току спровођења Одлуке воде рачуна да се рационализација врши кроз реорганизацију рада која ће омогућити трајно укидање радних места или смањење броја извршилаца.

Како је наведено, никако проглашавањем за вишак оних запослених чије је радно место потребно и за које не постоји замена на радном месту које се може укинути.

Такве су се злоупотребе дешавале у прошлости из личних разлога или јер је такав запослени стекао услов за пензију, кажу у министарству.

Након тога су за рад на истим пословима запошљавана нова лица, али сад то неће бити могуће, што значи да би се двоструко штетила држава: прво за износ отпремнине која се исплаћује без оправдања и која је у овим случајевима по правилу врло висока и друго јер умањује капацитет организације да изврши задатке.

У овој фази рационализације у највећем броју случајева, изналажење сувишних радних места било је једноставно, јер се водило рачуна о томе да се број запослених нарочито умањује оним корисницима који превазилазе стандарде постављене ресорним прописима.

Како је раније саопштило то министарство, усвојеним одлукама које се тичу запослених на неодређено време у систему државних органа, јавних служби, Аутономне покрајине Војводине и локалне самоуправе и у Министарству унутрашњих послова, укупан број запослених треба да се смањи за 14.512 и то 8.511 у републичким органима, 250 у АП Војводина и 5.751 у јединицама локалне самоуправе.

Одлуке се односе на целокупни јавни сектор, укључујући и јавна предузећа на локалном нивоу, али не и на републичка предузећа за које влада спроводи специфичне програме реструктурирања.

Закон о начину утврђивања максималног броја запослених у јавном сектору налаже да корисници јавних средстава прилагоде систематизације радних места максималном броју и од њих је затражено да у року од 60 дана реорганизују начин рада тако да исти посао могу обављати са мање запослених.

Очекује се да додатно смањење броја запослених у држави од 20.000 у 2016. години, поменуто у Фискалној стратегији, у највећој мери не изгуби посао већ пређе на финансирање по тржишним принципима.

Функционери улазе у закон о систему плата

Министарство државне управе и локалне самоуправе саопштило је данас да се, у складу са захтевима јавности и Светске банке, ради на изради решења како би се функционери, нарочито они у извршној власти, уврстили у Нацрт закона о систему плата запослених у јавном сектору.

Како је наведено, то питање је наишло на правне потешкоће, с обзиром на непостојање јединствене регулативе која одређује статус функционера, а циљ је да се њихове зараде ограниче сразмерно нивоу одговорности.

Тај закон неће уређивати плате оних функционера које су у досадашњим реформским процесима већ уређене посебним законима, у складу са европским стандардима, и које представљају гарант њихове независности, попут судија, Заштитника грађана...

Концепт Нацрта закона о систему плата запослених у јавном сектору измењен је тако што се упоредивост послова постиже најпре разврставањем у 12 платних група, за које закон утврђује и критеријуме разврставања, као и опште описе платних група, стоји у саопштењу.

Додаје се да је разрађена и матрица са распоном коефицијената платних група и платних разреда, што значајно унапређује транспарентност процеса којим ће се, у складу са тим законом, зараде у држави међусобно усклађивати.

Такође, у циљу потпуне транспарентности и упоредивости, Нацрт закона обавезује Министарство државне управе да редовно објављује и ажурира Каталог радних места, односно звања и функција.

Тим каталогом, прецизира се, пописани су сви послови који се обављају на радним местима у јавном сектору, а такође ће садржати и попис звања, и положаја државних службеника и службеника у органима аутономне покрајине и јединица локалне самоуправе, попис свих функција, платне групе и платне разреде, узимајући у обзир корективне коефицијенте, у која су сврстана радна места, звања, положаји и функције.

(Танјуг)