



# ПРЕС КЛИПИНГ

25. јануар 2016.



## НАСЛОВИ

Због чега у Србији још није довољно заживела медијација: Брже и јефтиније до правде;(стр.2)

Ако вам је радна књижица издата до краја 2015. године, не бацајте је;(стр.3)

Покренут претходни стечајни поступак за ИПМ Мајданпек;(стр.5)

Мање стажа, више корупције;(стр.6)

Допринос повећању упоредивости зарада;(стр.7)

За десет дана одлази 14.512 запослених;(стр.8)

Повећање плата кроз коефицијенте;(стр.9)

Војни синдикат: Против измена плата;(стр.11)

Коме смета, нек мења државу;(стр.11)

---

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:587591-Zbog-cega-u-Srbiji-jos-nije-dovoljno-zazivela-medijacija-Brze-i-jeftinije-do-pravde>

## Због чега у Србији још није довољно заживела медијација: Брже и јефтиније до правде

М. Павковић

Мирно решавање спора уз помоћ посредника и шта би у пракси представљао такав правни поступак. Предности: поверљивост и цена од 10 одсто судских трошкова

УМЕСТО да потезу за тужбама, грађани Србије спорове могу да решавају - мирним посредовањем. Управо ову могућност доноси медијација, која, и поред тога што је озакоњена, код нас још није заживела у пуном обиму. И док се у развијеним земљама уз помоћ медијатора (посредника) успешно окончава чак 70 одсто случајева, у Србији је овај начин преговора ван суда тек у повоју.

Адвокати указују да медијација штеди време и новац, јер се процењује да укупни трошкови у медијацији износе свега 10-15 процената судских трошкова.

- Примењује се код имовинско-правних захтева. То значи у трговинском, привредном, породичном, радном, управном, па чак и у кривичном праву када се односи на имовинско-правни захтев, код спорова у области туризма, банкарских услуга, лизинга, осигурања - објашњава, за "Новости", адвокат Славица Граховац, која је била блиска сарадница недавно преминулог адвоката Вељка Губерине.

Она наглашава да је поступак медијације поверљив, што је нарочито важно у привредним и трговинским односима, јер велике компаније не желе да се прочује да су изгубиле спор. Поступци се решавају за тридесетак дана, када се добија извршна исправа која замењује извршну судску пресуду. Најважније је то што сукобљене стране проналазе трајно решење да поправе односе. Тако се поступак окончава споразумом о плаћању, компензацијом, променом пословне политике или пословног понашања.

Посебну улогу за развој медијације има адвокатура, јер је за успешну примену неопходно да се зна шта може а шта не може да се решава на овај начин. Главне предности су, наглашавају стручњаци, поверљивост, непристрасност, ефикасно решење проблема у смислу да је економски повољније и брже од судског поступка, јер захтева мање формалности.

ПОГЛАВЉА 23 И 24 РЕЗУЛТАТ медијације у односу на судске поступке је практично исти, чак и бољи, а постиже се за краће време. Њен значај види се и у томе што је Србија преузела обавезу да развија медијацију, што је регулисано поглављима 23 и 24 о приступању ЕУ. Иначе, овај алтернативни начин решавања спора је у правни систем Србије уведен 2002. године преко

“недеље поравнања”, у судове 2005. путем Закона о медијацији и два подзаконска акта, а потом је основан и Републички центар за медијацију.

- Уместо атмосфере свађе и надметања, подстичу се поверење, извињење и помирење. Медијација је поступак који на хуманији начин решава проблем, а главне улоге не играју судије, адвокати, тужиоци, разни експерти, чак ни медијатори који посредују. Право одлучивања практично се враћа онима од којих је спор потекао, јер сукобљене стране доносе одлуку - истиче Граховац.

Да би медијација у пуној мери заживела у Србији, поред подршке државе, неопходно је и да медијатори стекну неопходно знање.

- Будућим медијаторима се неосновано обећава велики и брз приход, хонорари из “холивудских филмова”, и тако се оправдава висока цена петодневне обуке - наглашава адвокат Славица Јањић. - У покушају да се наметне монопол, без икакве стратегије се обучава превелики број медијатора који не могу да добију прилику да раде и стекну искуство.

Јањићева поручује да свако ко жели да буде медијатор мора да схвати да ће у тек 20 одсто случајева радити за накнаду која је симболична или покрива само основне трошкове. Да би се стигло до профитабилног процента, неопходно је да се уради и организује десетине и стотине медијација.

## ТРОШКОВИ

\* СВАКА страна у медијацији сноси своје трошкове, а заједничке подједнако, уколико споразум није другачији.

\* У ЗАЈЕДНИЧКЕ је уврштена награда за рад посредника, као и накнада трошкова у поступку (на пример путни трошкови, ако је медијатор из другог града).

\* Висина се одређује према Правилнику министарства правосуђа.



<http://www.blic.rs/vesti/ekonomija/ako-vam-je-radna-knjizica-izdata-do-kraja-2015-godine-ne-bacajte-je/6b6nr9q>

**Ако вам је радна књижица издата до краја 2015. године, не бацајте је**

Танјуг

Радне књижице, иако су од 1. јануара практично престале да важе, и даље се користе као јавне исправе и подаци из њих могу да служе као доказ за остваривање права из радног односа и других права у складу са законом, речено је Тањуку у Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање (ПИО).

Из Фонда подсећају да је чланом 116 Закона о изменама и допунама Закона о раду прописано да члан 204 Закона о раду и Правилник о радној књижици престају да важе од 1. јануара 2016. године.

"С обзиром на наведено, не постоји правни основ да се од 1. јануара 2016. године издају дупликати радних књижица, нити да се уносе било какви подаци у радне књижице издате закључно са 31.12.2015. године", кажу у Фонду ПИО.

Послодавац је дужан да за запосленог с којим је засновао радни однос после 1. јануара 2016. године, или коме престане радни однос после тог датума, поднесе Јединствену пријаву на обавезно социјално осигурање (образац М) у складу са Законом о Централном регистру обавезног социјалног осигурања.

Такође је предвиђен унос података у Јединствену базу Централног регистра обавезног социјалног осигурања.

У јединствену пријаву се уносе сви подаци који су се раније уносили у радну књижицу и, самим тим, налазе се у матичној евиденцији Фонда ПИО.

Уколико су запосленима потребни докази о подацима из осигурања, могу добити уверење у Фонду ПИО о свим периодима запослења, односно осигурања.

Послодавац јединствену пријаву на обавезно социјално осигурање подноси непосредно преко Портала ЦРОСО у електронском облику или са доказима о заснивању или престанку радног односа долази на шалтер РФПИО или РФЗО како би ове организације уместо њега поднеле ову пријаву у електронском облику преко Централног регистра и податке из ње евидентирале у својим евиденцијама.

Уколико послодавац Јединствену пријаву подноси преко шалтера РФПИО или РФЗО, ове организације су дужне да му издају потврду о пријему Јединствене пријаве на обрасцу М-А.

Пријаве и ођаве запослених, као и пријаве промена које се односе на осигурање, реализују се кроз јединствену М пријаву већ неколико година, тако да се не ради о новом начину евидентирања података из осигурања.

Послодавци су већ прешли на такав начин рада, а у базама Фонда ПИО и Централног регистра обавезног социјалног осигурања налазе се сви подаци који би се иначе регистровали у радним књижицама, кажу у Фонду.

Радна књижица као документ престала је да важи од 1. јануара, будући да се сви подаци из ње могу наћи у електронској форми у Централном регистру у фонду ПИО, рекли су раније

представници Министарства за рад истичући да је она тиме постала непотребна, застарела и представља вишак папирологије.

То је како су истакли, добра одлука која нема никаквих негативних последица, с обзиром на то да су у међувремену сви органи и организације ускладили су своје прописе.

Предвиђено је да се радна књижица као документ може и даље у неким случајевима користити као доказ претходног периода, података из саме радне књижице, али уношење нових података у њу једноставно није више потребно.



[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/pokrenut\\_prethodni\\_stecajni\\_postupak\\_za\\_ipm\\_majdanpek.4.html?news\\_id=314842](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/pokrenut_prethodni_stecajni_postupak_za_ipm_majdanpek.4.html?news_id=314842)

## Покренут претходни стечајни поступак за ИПМ Мајданпек

АУТОР: Ј. БУЈДИЋ КРЕЧКОВИЋ

Мајданпек - Привредни суд у Зајечару је на предлог Агенције за приватизацију покренуо претходни стечајни поступак у Индустрији за прераду метала Мајданпек, у коме би требало да се утврди да ли постоје услови за отварање стечаја, а решење о томе биће донето након рочишта које је заказано за 11. фебруар. Оно што је извесно јесте да су последњих дана децембра исплаћене отпремнине за 263 радника, од 268 колико их је у мајданпечкој Индустрији за прераду остало након више, током минулих година, спроведених социјалних програма.

Ово предузеће је до пре петнаестак година запошљавало више од 2.000 радника у три фабрике. Најпознатија је, свакако, била Златара Мајданпек, највећи произвођач накита у некадашњој Југославији која је пре деведесетих тржишту испоручивала више од 2,4 тоне накита годишње. Више од 50 одсто производње Златара је извозила, највећи део на тржиште САД. Поред Завода за израду новчаница Београд, Златара је била и највећи произвођач кованица од злата и сребра. Фабрика електропроизвода је такође била извозно оријентисана и велики део производње пригушница пласирала на конвертибилно тржиште, а у многим домаћинствима тадашње државе била је штедљива расвета и апарати за домаћинство произведени у ФЕП-у. Трећа фабрика је Мегапласт, у коме су се производиле ронделе за наш, али и ковани новац других земаља, као и метална галантерија. Почетком 2000-их ИПМ се издвојио из састава РТБ Бор, а свака од три фабрике требало је да буде појединачно приватизована. Новог власника добила је само Фабрика електропроизвода, која је иначе продата као имовина, за "Мегапласт", и поред више лицитација, није било заинтересованих купаца, а уговор о продаји Златаре са словеначким Ласер Бледом је раскинут јер купац у законском року није платио купопродајну цену.

Током прошле године у неколико наврата расписивани су позиви за продају ИПМ-а, али заинтересованих и поред продужавања рокова и смањивања цене није било. Готово сви запослени искористили су могућност одласка уз социјални програм, па је тако општина Мајданпек остала без око 400 радних места. У Мајданпеку ипак не губе наду, јер је приватизација могућа из стечаја, а време које је пред нама показује да ли ће потенцијални купци о којима се прича постати будући власници, покренути производњу и запослити макар део некадашњих радника овог предузећа.

[http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/manje\\_staza\\_vise\\_korupcije\\_.55.html?news\\_id=314833](http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/manje_staza_vise_korupcije_.55.html?news_id=314833)

*Драгана Митрић Аћимовић са Одсека за психологију Филозофског факултета у Новом Саду урадила први докторат о психологији корупције у Србији*

## **Мање стажа, више корупције**

АУТОР: НЕНАД СМИЉАНИЋ

Нови Сад - Макијавелизам је значајан и стабилан предиктор спремности на корупцију, са чијим порастом расте генерално прихватање корупције, један је од основних закључака истраживања, које је у својој докторској дисертацији спровела докторка наука Драгана Митрић Аћимовић са Одсека за психологију Филозофског факултета у Новом Саду.

Према њеним речима, макијавелизам, који се може огледати у максими "циљ оправдава средства", није карактеристика само српског друштва, већ диспозиција личности која варира од човека до човека, али је проблем српских предузећа недовољно изграђена етичка култура. У раду ауторка долази до сазнања да су извесне категорије запослених спремније на корупцију у односу на друге у организацијском контексту. Односно да запослени мањег стажа у организацији, они који се налазе у приватном сектору и на радној позицији извршиоца у већем степену ће исказивати генерално прихватање корупције. Како се наводи, "коруптивне рационализације су најразвијеније код испитаника са завршеном средњом школом", а од наведених категорија се, дакле, "може очекивати да ће се лакше инволвирати у корупцију, односно да су у већем степену већ корумпиране".

- Код нас је етичка култура у предузећима генерално ниска. Етичка инфраструктура није изграђена. Предузећа немају етичке кодексе, лидери предузећа обично не пропагирају антикоруптивне вредности, транспарентност није развијена. То доприноси да се запослени понашају на одређен неетички начин - казала је Митрић Аћимовић за Данас.

У дисертацији ауторка долази до закључка да етичка култура организације, представља слаб предиктор спремности на корупцију чланова организације и да развијеност димензија, изводљивост, транспарентност и могућност дискутовања у организацијском контексту у Србији има највећу предиктивну моћ у генералном прихватању корупције код запослених.

Драгана Митрић Аћимовић истиче да у Србији постоји парадокс да онде где се највише прича о етици, постоје и највише стопе коруптивног понашања радника. Транспарентност поступака лидера фирми један је од начина превенције корупције.

- Пожељно је радити генерално развијање етичке културе, а у нашој средини се као нарочито битно показало да се ради на транспарентности поступака како лидера у фирми, тако и

осталих запослених, како би се видело чему воде неетички, а чему етички поступци. Јако је битно да се ради на омогућавању већег степена изводљивости. Односно да радници нису под притиском времена и да им нису дати ограничени ресурси да изведу немогуће ствари. Битно је и унапређење дискусије о проблему етичности. Код нас постоји парадокс да што се више прича о етици то су радници неетичнији. Они који се намећу у тим разговорима обично су коруптори и макијавелисти - наводи Драгана Митрић Аћимовић.

У раду су дате и препоруке за изградњу организације са мањим степеном корупције, где се као кључно истиче селекција запослених на бази скорга на макијавелизму и степена изражености моралних основа правичности и чистоте. Такође је неопходно и таргетирање запослених који су склонији корупцији на бази истих критеријума, односно смањење броја етички неуклопљених појединаца.

Ауторка првог доктората у Србији о психологији корупције каже да се у нашој земљи борба против корупције не води на прави начин већ постоји велика удаљеност између декларативне и практичне борбе.

- Мислим да се Србија као друштво не бори довољно против корупције и не бори се на адекватан начин. Борбе које предузимамо су козметичке природе и заборављамо битне постулате борбе против корупције. Дакле сви који говоре о борби против корупције треба то и да раде, а не само један или два човека. Личним примером се мора показати да нисмо искварени, да се не петљамо у афере и да имамо етичке сараднике. У Србији нема суштинске већ само декларативне борбе. Суштинске борбе подразумевају корените реформе и озбиљније поступке - закључила је Митрић Аћимовић.

#### Истраживање

Истраживање у оквиру дисертације "Улога моралности и организацијског контекста у формирању спремности на корупцију", спроведено је на узорку од 545 запослених оба пола, просечне старости око 38 година, из 27 фирми са територије АП Војводине и Београда. Прво је такве врсте у Србији и међу малобројним у свету које осветљава велики предиктивни значај моралности појединца и ограничени утицај етичке културе организације у креирању спремности за корупцију.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/doprinos-povecanju-uporedivosti-zarada>

## Допринос повећању упоредивости зарада

Из Министарства државне управе и локалне самоуправе су, поводом различитих тумачења о Нацрту закона о платама у јавном сектору, истакли да ни у једном тренутку није било речи

Допринос повећању упоредивости зарада

о томе да се накнаде запосленог обрачунавају на минималну плату. Како објашњавају, реч је о томе да се сад државним службеницима накнада за боловање обрачунава на основу основне плате, а у јавним службама на основу просечне плате у претходних 12 месеци.

Министарство подсећа на то да је Нацрт закона о систему плата запослених у јавном сектору производ вишемесечног рада ресорног и других министарстава и представника синдиката, те да је првобитни нацрт припремљен с циљем да се све нелогичности, неправде и нејасноће уклоне једним законом. Истиче се да се на том нацрту радило веома одговорно да би се на систематичан начин увео ред у систем плата.

У Министарству наводе да су више пута излазили у јавност с концептом, по којем садашњи Нацрт сматрају кровним законом, који никоме неће мењати плату већ успоставља принципе по којима ће се тачније одредити колико вреди сваки посао и на који начин ће се зараде појединаца довести у склад једне с другима и с учинком запосленог.

Свођењем свих зарада на исту основицу, закон ће значајно допринети повећању упоредивости зарада, каже се у саопштењу, и указује на то да закон налаже израду посебних закона који ће се бавити детаљнијим уређивањем зарада у свим секторима јавне управе.

На крају саопштења се указује на то да је циљ да се нађе најбоље решење за све запослене у јавној управи те да се она реформом учини ефикаснијом, уређенијом и кориснијом за грађане, уз истовремено вођење рачуна о фискалној консолидацији која је у току.

*Д. Мл.*

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/za-deset-dana-odlazi-14512-zaposlenih>

## **За десет дана одлази 14.512 запослених**

Министарство државне управе и локалне самоуправе покренуло је поступак контроле спровођења Одлуке о максималном броју запослених у јавном сектору. Управни инспекторат

За десет дана одлази 14.512 запослених

Министарства и Инспекторат за рад Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања проверавају како се у пракси спроводи рационализација у складу са Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору.

Задатак инспектора је да провере да ли локалне самоуправе, Покрајина и републички органи законито спроводе рационализацију кроз реорганизацију рада која ће омогућити трајно укидање појединих радних места или смањење броја извршилаца да би се спречило проглашавање за вишак оних запослених чије је радно место потребно и за које не постоји замена на радном месту које се може укинути. Такве су се злоупотребе дешавале у прошлости из личних разлога или када је запослени већ стекао услов за пензију па је проглашен технолошким вишком да би пре пензионисања добио државну отпремнину од 200 евра по години стажа.

Пошто је остало још десет дана до када републички органи, Покрајина и општине треба да утврде вишак радних места и смање број незапослених - рок је 2. фебруар - држава је одлучила да провери докле се стигло с прављењем спискова за проглашење технолошко вишка као и колики је број државних службеника који имају услове за пензију.



Ваља подсетити на то да је Одлуком о максималном броју запослених у јавном сектору предвиђено да до 2. фебруара без посла остане 14.512 запослених чиновника, од чега 8.511 у републичким органима, 5.751 у локалним самоуправама и 250 у Покрајини. Од 150 локалних самоуправа, 30 није морало да смањује број запослених јер имају мање службеника од дозвољеног, док је 120 општина у обавези да донесе одлуке о отказима и уклопи се у прописану државну Одлуку о максималном броју запослених у јавном сектору. Трећина их је ресорном министарству већ доставила потврду да је ускладила број запослених с одлуком о максималном броју запослених, док остале то чине ових дана.

Сада ће инспектори у општинама упоређивати затечени број запослених и максималан прописан одлуком Владе Србије. Многе општине су претходних дана већ направиле списак вишка запослених, а неке то тек намеравају да учине. Евидентно је да већина републичких органа и општина настоји да се вишка запослених реши кроз пензионисање, односно „природан одлив”, да би било што мање отказа. Ипак, број оних који имају било који услов за одлазак у пензију знатно је мањи од вишка запослених у локалним самоуправама и републичким органима па ће наредних десет дана бити пресудни за судбину дела општинских, покрајинских и републичких чиновника.

Једино што је извесно јесте да 2. фебруара треба да буде 14.512 запослених мање него што је било 31. децембра 2014. године. Пошто је током прошле године неколико хиљада државних чиновника стекло услове за пензионисање, број оних који ће сада остатити без посла је мањи.

*Љ. Малешевић*

### **Да не оду они потребни**

Пошто држава даје стимулативну отпремнину за све оне који буду проглашени за технолошки вишак и због тога остану без посла, постоји оправдана бојазан да ће и они који су потребни и који знају добро да раде свој посао похитати да напусте државне органе јер верују да ће ново радно место наћи на другом месту.

На добровољни одлазак потребних кадрова могао би утицати и најављени закон о платним разредима у јавном сектору јер он доноси плате мање од садашњих. С друге стране, могло би се догодити да радно место сачувају они који ни до сада нису показивали завидне резултате, само због тога што се пријавио довољан број оних који добровољно желе да напусте државну службу. Због тога је задатак формиране инспекције много сложенији јер она мора бити та која ће оценити да ли ће пре законског рока на списку вишка у државним органима и општинама бити потребни или непотребни.

<http://www.dnevnik.rs/drustvo/povecanje-plata-kroz-koeficijente>

## **Повећање плата кроз коефицијенте**

Иако су представници четири репрезентативна синдиката просвете на састанку с ресорним министром Срђаном Вербићем затражили веће плате кроз измене коефицијената и исплату

Просветарске плате најниже у региону

једнократне помоћи у јануару, до коначног расплета ове саге још увек није дошло. После неиспуњења дговореног, а после вишемесечног штрајка окончаног прошле године, просветари се осећају изиграно, уз растуће расположење за нови штрајк.

Министар је први изразио незадовољство системским законом о платним разредима, а синдикати су били јединствени у ставу да је пројекат платних разреда унапред пропао. Овако замишљени платни разреди, уколико икада буду на снази, не би исправили неправде у јавном сектору, већ би озаконили постојећу диспропорцију плата у јавном сектору на више година - оценио је СРПС. Додаје се и да би примена предвиђених платних разреда суспендовала разне одредбе Закона о раду и колективних уговора, као и да би образовању нанела “много штете, а никакву корист”.

Подсећања ради, најаву доношења Закона о систему плата запослених у јавном сектору (требало је да ступи на снагу 1. јануара), који би био базиран на платним разредима, просветни радници су прихватили са ставом да је свака промена у односу на постојеће стање, добра.

- Тренутно стање с платама у просвети је очајно. Најниже зараде просветних радника у Србији у односу на њихове европске колеге, не могу се правдати никаквим „мерама штедње“. Да испред нас буду колеге из Албаније, Македоније, Босне, Црне Горе, просто је неприхватљиво - истиче Милан Јевтић из Ресора за образовни систем Уније синдиката просветних радника Србије.

Према његовим речима, израда Нацрта Закона о платним разредима у јавном сектору, у којој нису учествовали представници синдиката иако је експлицитно стајало у Споразуму, почела је веома касно, а Нацрт је разочарење за све који су га видели. У њему је једино добар мотив „за исти рад, иста зарада“.

- Зашто су из Нацрта Закона изостављени функционери? Њихов рад је немерљив? Или, напротив, не раде ништа, па ако би се мерили ефекти њиховог рада, можда би морали и да „доплаћују“? Зашто су изостављена јавна предузећа? Чиме су то она заслужила такав и толики ниво аутономије? Управо је њих целокупна јавност детектовала као узрочнике корупције, непотизма и многих проблема - истиче Јевтић.

Закон о платама је неопходан и потребно га је донети, изјавио је министар просвете, науке и технолошког развоја Срђан Вербић. Према његовим речима, Министарство просвете, науке и технолошког развоја има бројне кориснике буџетских средстава и, за разлику од неких других министарстава има више од 140.000 оних чије плате зависе од тога како ће бити уређене законом о платама или неким другим законом.

*В. Црњански*

#### **Повишица**

Запосленима у основним и средњим школама од овог месеца плате ће бити веће за четири одсто. То је у просеку повишица од 1.600 динара, Такође, зараде у високом образовању и студентском стандарду ће скочити за два одсто. То је, по свој прилици, све од повећања у овој години, с обзиром на то да Влада Србије није испунила обећање из споразума, који је потписала са синдикатима након прошлогодишњег штрајка просветара. Нова година је одавно прошла, а обећани платни разреди нису уведени у јавни сектор, нити је буџетом за 2016. предвиђена исплата новогодишње награде просветарима.

## Војни синдикат: Против измена плата

---

### СОМБОР

Војни синдикат Србије саопштио је да се оштро противи предложеним изменама закона о платама у јавном сектору и придружује се ставовима других синдиката да се оне не усвоје.

Поред тога, синдикат је оштро осудио изјаву министра Вујовића да они који се са њим не слажу траже другу државу.

Сматрамо да би председник Владе Србије морао да реагује и санкционише оне који на тако дрзак и безобзиран начин себе и своје ставове стављају изнад ставова и интереса грађана и већине, наводи војни синдикат.

Војни синдикат Србије доставио је Министарству одбране и иницијативу за промену одлуке о учешћу војних осигураника и чланова њихових породица у трошковима здравствене заштите из 2006. године, јер су њоме они доведени у далеко неповољнији положај у односу на остале грађане, због тога што у већим износима учествују у трошковима здравствене заштите.

### ВЕСТИ ОНЛАИН

## Коме смета, нек мења државу

*Министар финансија Душан Вујовић задржао је манир службеника Светске банке, па уместо да као министар са синдикатима преговара о начину обрачуна плата запослених у јавном сектору, он им поручује да ако им се не свиђа његова понуда "нађу другу државу".*

*Иживљавање из фотеле: Душан Вујовић*

Његов охол став према радницима дошао је до изражаја на седници Социјално-економског савета 21. јануара, након којег су синдикати обавестили јавност да ресорни министар није дао сагласност на предложени текст Закон о систему плата запослених у јавном сектору, на којем је радна група Савета више месеци радила заједно са Министарством за државну управу и локалну самоуправу.

Према писању београдске штампе, Вујовић инсистира да се током одсуства запослених због боловања, одмора или слободних дана за 35 одсто умањи основна плата, што би значајно умањило примања.

- Министар Вујовић се залаже за то да минули рад практично буде укинут, односно да се не обрачунава 0,4 одсто, колико се по Закону о раду добија за сваку годину стажа. Он би да то, као и топли оброк и регрес, буде део коефицијента за обрачун плата. Те ставке се, дакле, неће видети, па како онда да знамо колике су и да ли их уопште има у коначном обрачуну - изјавио је за "Блиц" председник УГС Независност Бранислав Чанак.

Рачуница: Акцизе на гориво и алкохолна пића расту, увећани рачуни за струју

Након исказане бахатости, у Синдикату запослених у здравству питају зар је "мало младих, школованих људи попут лекара и медицинских сестара и техничара напустило Републику Србију?", па их министар отворено тера да напусте земљу.

"Можда ће у том случају буџет бити у складу са захтевима Светске банке", цинично констатују у овом синдикату, алудирајући на дугогодишњи ангажман Вујовића у тој финансијској организацији.

### "Добар" и "лош" министар

Неразумевање за социјални положај људи у Србији, раније је показала и Вујовићева колегиница Кори Удовички, која је радни стаж стицала у Међународном монетарном фонду, такође моћној финансијској институцији. Својевремено је као министарка енергетике на притужбе грађана да неће моћи да плате струју уколико поскупи за 50 одсто, поручила да у том случају продају стан и купе мањи! У конкретном случају око платних разреда, Удовички је као министарка државне управе показала више слуха од Вујовића, па би се могло рећи да су два експонента ММФ и СБ у српској влади, поделили улоге на "доброг" и "лошег" полицајца.

У сваком случају, синдикати јавног сектора најављују штрајк, уколико влада усвоји текст закона који умањује права запослених.