



ПРЕС КЛИПИНГ

7-10. јануар 2016.



НАСЛОВИ

- РТБ "Бор" највећа мука; (стр.2)
- У Србији најниже плате у региону; (стр.3)
- Фирме издале раднике!; (стр.3)
- Министарство: Нацрт закона не умањује ниједно постојеће право породиља; (стр.5)
- Синдикати и министар просвете: Закон о платама је лош; (стр.7)
- Жене пожуриле у пензију; (стр.7)
- Јамски рудници угља најављују штрајк; (стр.8)
- Сертић: Решење за нека од 10 предузећа већ у јануару; (стр.9)
- Просветари затражили веће плате након састанка са Вербићем; (стр.11)
- Рецепт за плате од 500 евра: Или мање пензије или већи ПДВ; (стр.12)
- Просветари траже повећање коефицијената; (стр.13)
- Један министар се правда ММФ-ом, други ћути...; (стр.14)

РТБ "Бор" највећа мука

Е. Р.

Још десет предузећа којима је продужен рок за приватизацију није решило судбину

МЕЂУ 17 предузећа којима је рок за приватизацију продужен до краја маја, до када их држава штити од поверилаца, судбину је решило тек њих седам. За десет фирми и даље се тражи решење. Министар привреде Жељко Сертић верује да би излаз за нека од тих предузећа могао да се нађе већ током овог месеца.

Ипак, министар Сертић поручује да држава не сме да дозволи да након 31. маја било које предузеће остане под државном заштитом, али с друге стране то не значи да неће постојати предузећа која ће добијати субвенције.

- То не значи да неће постојати предузећа која ће добијати субвенције - рекао је Сертић. - Субвенције данас дају и велике државе попут Немачке, Швајцарске, Аустрије, а пре свега су потребне фирмама које се баве јавним услугама као што је железнички превоз или неке друге специфичне области. Имамо за свако од тих предузећа дефинисане планове. Нека ћемо већ у јануару завршити, а за остала тражимо оптимална правна решења, како би наставила да раде и у будућности уколико постоји здрав део бизниса који може да буде одржив.

ФАП, "ЈУМКО", "ГАЛЕНИКА"...СТАТУС још нису решиле Фабрика аутомобила Прибој, ХИП "Петрохемија" Панчево, комбинат "Јумко" из Врања, крушевачка "Трајал корпорација", АД "Политика" из Београда, фабрика аутобуса и специјалних возила "Икарбус" и "Холдинг индустрија каблова" Јагодина. Јавни позив за стратешко партнерство за "Галенику", како је најављено, биће расписан у фебруару.

Држава ће, сматра Сертић, највеће муке имати са РТБ "Бор" са 4.500 радника и рудницима "Ресавице" у којима ради 3.845 запослених. Код борског система, осим трошкова, проблем су и ефикасност управљања, начин рада, али и то што је цена бакра у свету драстично пала.

- Морамо да урадимо све што је до нас да консолидујемо то предузеће, смањимо трошкове, а менаџмент који буде водио РТБ "Бор" да то ради одговорно - рекао је Сертић. - Циљ је да се у наредном периоду губици тог предузећа сведу бар на нулу, односно да не буде губиташ, како би преживело до приватизације.

Када је реч о "Ресавици", он је рекао да се са Министарством енергетике интензивно ради на реорганизацији, како би највећи број рудара задржао посао, и како би се одржала делатност која је важна за Србију. Сертић је рекао да ће предлог решења за "Ресавицу" бити донет у фебруару, а онда остаје још три месеца да се проблем с том фирмом реши.

У Србији најниже плате у региону

Фонет

Највећа просечна плата у 2015. години на простору бивше Југославије износила је 1.004 евра и исплаћивана је у Словенији, док су најмања примања, свега 361 евро, имали запослени у Србији

БЕОГРАД - Највећа просечна плата у 2015. години на простору бивше Југославије износила је 1.004 евра и исплаћивана је у Словенији, док су најмања примања, свега 361 евро, имали запослени у Србији, наводи се у анализи агенције Анадолија, коју преноси РТЦГ.

Просечна плата у Црној Гори износила је 482 еура, док су, према подацима за новембар, просечна примања у Хрватској износила 747 евра, у Босни и Херцеговини 422, а у Македонији 365 евра.

Просечна плата за БиХ и Македонију утврђена је према последњим званичним подацима објављеним за октобар.

Просечна плата у Словенији се, након више месеци, вратила изнад 1.000 евра и за 1,49 евра је већа него у јануару 2015.

Просечна плата у Хрватској већа је за 5,44 евра него на почетку године, а само у Босни и Херцеговини просечна плата је мања за 1,02 евра него на почетку године.

Србија је на последњем месту у региону, с просечном платом која је у новембру 2015. износила 44.166 динара (361,25 евра).

Србији није помогло ни што је у током 2015. просечна плата увећана највише у региону, чак за 34,77 евра, јер је у прошлу годину ушла са просечном платом од свега 326,42 евра.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:585218-Firme-izdale-radnike>

Фирме издале раднике!

Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Рок за повезивање стажа истекао, синдикати траже продужење. У процедури још захтеви за 7.755 радника. Новца има чак за 13.000!

САМО 923 радника успела су да до 31. децембра повежу стаж и остваре један од услова за пензију, иако је држава обезбедила новац за 13.000 запослених из предузећа у реструктурирању! Према подацима Министарства рада, до краја године поднето је још 220 захтева предузећа за 7.755 радника, а да ли ће њихове молбе бити прихваћене, утврдиће комисија.

Рок је званично истекао, а засад нема најава да ће га надлежни продужити. Као највеће кривце за мали одзив, синдикати прозивају заступнике капитала и стечајне управнике који су били незаинтересовани да посао заврше до краја.

Према подацима ПИО фонда, до сада је повезан стаж по захтеву 83 предузећа, укупно је повезано 2.479 година, 10 месеци и шест дана стажа, у укупном износу од 154.363.528 динара.

- У скоро свим предузећима је ситуација иста - каже Ранка Савић, председница Асоцијације слободних синдиката Србије. - Радници су збуњени, не знају шта да раде, да ли да повлаче тужбе или не. Уколико их повуку, имају обавезу плаћања адвоката - што нису мали износи.

НЕМА ОСЛОБАЂАЊА ДУГОВАЊА У МИНИСТАРСТВУ привреде кажу да предузећа неће бити ослобођена плаћања дуговања, јер ће обавезе према државним и комерцијалним повериоцима бити регулисане решавањем коначног статуса ових предузећа, док ће у поступку стечаја средства из стечајне масе бити уплаћена ПИО фонду, који ће их вратити у буџет.

Са друге стране, говори она, у предузећима која су у стечају, стечајни управници нису много заинтересовани за овај проблем. То им је само више посла. Радници не могу сами да прикупе потребну документацију и доставе је ПИО фонду.

- Држава је ово морала много боље да организује - објашњава наша саговорница. - Заступницима капитала и стечајним управницима се морало наредити да овај посао морају да ураде. Потпуно је непримерено постављање рока, с обзиром на то да је то нешто на шта радник има право и не постоји никакво оправдање за његово ограничавање. Мислим да су и надлежни тога свесни. Готово сам сигурна да ће овај рок бити продужен.

АСНС је свим својим чланицама саветовала да поднесу захтев за повезивање стажа, пошто нису хтели да ризикују да радници остану без стажа. Они су се и ангажовали да помогну, али и да натерају стечајне управнике да раде свој посао.

Према неким најавама, Министарство финансија разматра питање продужетка рока за повезивање радног стажа, уз уверавања да нико неће бити оштећен. Како је раније објашњено запосленима се стаж повезује на основу минималне основнице за обрачун доприноса. Преостали неуплаћени доприноси биће регулисани приликом коначног решавања статуса ових предузећа.

У синдикату "Независност" немају, међутим, никаквих најава да ће рок бити продужен иако су они упутили и званичан и незваничан захтев радној групи за оцену програма вишка запослених.

- Нисмо добили никакав одговор - каже Злата Зеџ из УГС "Независност". - Нема помака ни око закона о платама иако смо формирали радну групу и за ту област. Синдикати су добили обавештење како запослени да остваре своје право, ми то знамо, али то не може радник сам већ то мора да уради послодавац.

Министарство: Нацрт закона не умањује ниједно постојеће право породиља

Танјуг

Нацрт закона о финансијској подршци породици са децом не умањује ниједно већ постојеће право, већ олакшава породиљама услове за остваривање права, саопштено је из Министарства за рад

Нацрт закона о финансијској подршци породици са децом не умањује ниједно већ постојеће право, већ олакшава породиљама услове за остваривање права, саопштено је данас из Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Поводом става Аутономног женског центра, који је пренет у појединим медијима, да ће по новом закону породиљама бити драстично смањена примања, односно да ће се смањити буџетска издвајања за породиље и повећати сиромаштво већ сиромашних породица, из тог министарства истичу да ће већина запослених породиља остваривати већу накнаду, јер ће им у обрачун ући укупна, а не као до сад основна зарада коју су оствариле у датом периоду.

Из Министарства тврдње Аутономног женског центра оцењују као неистините, а поручују да је нацрт тог закона доступан на сајту Министарства, па сви могу да се упознају са његовим текстом, подсећајући да су сви имали прилике да коментаре на њега изнесу и у јавној расправи која је завршена 6. јануара.

"Новина предлога закона јесте начин обрачуна породиљске накнаде. Као основ за утврђивање накнаде, уместо досадашње основне зараде увећане за минули рад (без обрачуна прековременог рада, ноћног рада, бонуса ...) у последњих 12 месеци, према Нацрту закона у обрачун улази основица на коју су плаћени доприноси за обавезно социјално осигурање у периоду од 18 месеци пре отварања породиљског боловања", објашњавају из тог министарства.

Наводе и да ће мањи број породиља имати накнаду нижу од последње зараде, а да се то односи само на оне жене које су радни однос засновале у току трудноће или су радиле краће од 18 месеци, као и оне којима је зарада, у односу на зараде осталих запослених у истом предузећу, знатно увећана у месецима пред порођај.

Та мера је, како се објашњава, уведена како би се спречиле уочене злоупотребе у вези са фиктивним запошљавањем и вишеструким увећањем зараде запосленој по сазнању за трудноћу.

Да држава брине о будућим мајкама, према том министарству, показује и промена начина исплате породилске накнаде, према којој ће се од 1. јула 2016. године накнада исплаћивати директно породиљама на рачун, а не на рачун послодавца као до сада.

"Тиме ће бити омогућено да жене редовно добијају своја примања, чиме неће више зависити од самовоље или финансијских могућности послодавца", кажу у Министарству и додају да је битна новина Нацрта закона о финансијској подршци породици са децом и да је проширен круг лица која могу остварити право на породилско одсуство.

По први пут право на накнаду прихода по основу рођења и неге детета моћи ће да остваре жене које су власнице пољопривредних газдинстава, које самостално обављају делатност, као и жене које обављају или су у периоду од 18 месеци пре рођења детета, по основу уговора обављале привремене и повремене послове.

"Дужина трајања њиховог породилског одсуства је годину дана без обзира на редослед рађања детета", истичу у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

"Манипулација Аутономног женског центра је изношење тврдње да, иако је најављивано, Нацрт не предвиђа накнаде за незапослене породиље. Подсећамо да незапослене породиље никада и ни по једном закону нису у нашој земљи имале право на надокнаду која, иначе, проистиче из радног односа", пише у саопштењу.

Додаје се да ће се коришћењем података Централног регистра и Пореске управе смањити и број потребних докумената, па ће породиљама бити олакшан и поступак остваривања права.

Услови за остваривање права на дечији додатак суштински нису мењани, а новина је потврда о редовном похађању школе коју ће свака три месеца у току школске године (не календарске) од образовне институције прибављати служба дечије заштите.

Тиме ће, како пише, бити избегнута досадашња пракса једног броја родитеља да остварују право на дечији додатак за дете које не похађа редовно наставу већ, без непосредне бриге родитеља, време проводи обављајући активности непримерене свом узрасту и често противзаконите, попут просјачења.

Право на дечији додатак неће бити ускраћено уколико је нередовно похађање школе последица болести детета, кажу у Министарству, из кога поручују и да Нацрт закона предвиђа и да износ дечијег додатка за родитеље детета са сметњама у развоју и детета са инвалидитетом, као детета које остварује додатак за помоћ и негу другог лица, буде увећан за 50 одсто.

Синдикати и министар просвете: Закон о платама је ЛОШ

Фонет

Предложени Закон о платама у јавном сектору је лош и представља форму без суштине, закључили су представници репрезентативних синдиката и министар Срђан Вербић

БЕОГРАД - Предложени Закон о платама у јавном сектору је лош и представља форму без суштине, закључили су на данашњем састанку представници репрезентативних синдиката образовања и министар просвете, науке и технолошког развоја Срђан Вербић.

Како се наводи у саопштењу синдиката, заједнички став је противљење доношењу такве регулативе која не може да испуни очекивања просветних радника, нити да повећа њихове зараде.

Евидентно је да овај закон не нуди одговарајућа решења, па су министар и синдикати разговарали о другим могућностима побољшања материјалног положаја запослених, а предложено је повећање коефицијената или цене рада.

Такође, разговарало се и о могућности исплате новогодишње награде, предвиђене чланом 2. Споразума о решавању спорних питања.

Преговори о свим тим темама биће настављени, стоји у саопштењу синдиката.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:585097-Zene-pozurile-u-penziju>

Жене пожуриле у пензију

Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Од нове године пензионисање за даме у нашој земљи спроводи се по новим старосним условима - 61 година живота и најмање 15 година стажа осигурања. Очекује се за петину више пензионисаних него истог месеца лане

КОЛИКО ће још нових пензионера бити у 2016. години знаће се до краја недеље, када у филијале ПИО фонда стигну сви захтеви прослеђени поштом. Очекује се за око 20 процената више пензионисаних него у истом месецу лане, с обзиром на то да од 1. јануара важе нови услови за пензионисање, неповољнији за жене.

Пракса показује да највећи број захтева за остваривање права на старосну пензију стигне у децембру, тачније последњих дана овог месеца, па се сходно томе очекује и већи број захтева од просечног месечног прилива.

- Од Нове године ступиле су на снагу нове одредбе за пензионисање које су у складу са Законом о ПИО - кажу у Републичком фонду. - Старосна граница за одлазак у пензију је код жена померена за шест месеци, тако да је услов за даме у 2016. години 61 година живота и најмање 15 година стажа осигурања. Сваке нове године све до 2032. код жена ће се постепено померати услови за пензионисање у погледу старости, да би од тада и жене имале услов за пуну старосну пензију са навршених 65 година живота.

ПРЕВРЕМЕНА СТАРОСНА За остваривање права на превремену старосну пензију, од ове године мушкарцима ће бити потребно 40 година стажа и најмање 55 година и осам месеци живота, а женама 37 година стажа и најмање 55 година живота. У овом случају, пензија се трајно умањује за 0,34 процента за сваки месец пре навршених година живота прописаних за стицање права на пуну старосну пензију у тој календарској години. Укупан износ умањења може максимално да износи 20,4 одсто.

Како наводе у ПИО, просечно се на месечном нивоу поднесе више од 40.000 захтева за остваривање свих права из пензијског и инвалидског осигурања, а од тога се готово 9.000 односи на пензионисање.

- Надлежне филијале Фонда као и до сада све захтеве који буду поднети решаваће у складу са законом и у прописаном року од два месеца - кажу у ПИО фонду. - С обзиром на то да је остваривање права на пензију лично право, не може се тачно предвидети колико ће бити поднетих захтева.

Код мушкараца и у овој години важе исти услови, односно 65 старости и најмање 15 година стажа осигурања. Осим овог основа за пуну старосну пензију и мушкарци и жене могу то право остварити са навршених 45 година стажа, без обзира на године живота.

Укупан број свих захтева за остваривање права из пензијског и инвалидског осигурања поднетих Фонду од 1. јануара до 31. октобра 2015. године је 401.543, од чега је 88.343 захтева за остваривање права на неку од пензија, старосну, инвалидску и породичну.



<http://www.blic.rs/vesti/ekonomija/jamski-rudnici-uglja-najavljuju-straik/ds4e771>

Јамски рудници угља најављују штрајк

Г. Јевремовић

Председник Сидиката радника девет јамских рудника угља Ресавица Небојша Миленковић најавио данас да ће у понедељак бити донета одлука о штрајку, јер термоелектране ЕПС не преузимају произведени угаљ. Директор ЕПС Александар Обрадовић потписао уговор о преузимању угља из Ибарских рудника, док са осталих осам није.

-Јамски рудници су у тешкој ситуацији, јер ЕПС не поштује договор са министром Александром Антићем о преузимању произведеног угља. Захтевамо хитно решавање тог проблема. Због тога ћемо у понедељак донети одлуку о упозорењу, протестима и обустави производње, јер нема потребе да се угљ производни за депоније - најављује Миленковић.

Са министром Антићем договорено да ЕПС из рудника Ресавице преузме 300 хиљада тона угља на годишњем нивоу, али до тога није дошло.

-ЕПС је увек преузимао комплетну производњу угља, није било ограничења пласмана. Прошле године се догодио велики проблем, због тога ћемо морати да уђемо у поступак проглашења штрајка - закључио је Миленковић.

<http://www.blic.rs/vesti/ekonomija/sertic-resenje-za-neka-od-10-preduzeca-vec-u-januaru/x8bh2rl>

Сертић: Решење за нека од 10 предузећа већ у јануару

Танјуг

Од укупно 17 предузећа којима је продужен рок за приватизацију, у овој години остало их је 10 са нерешеном судбином, а министар привреде Жељко Сертић најављује да би решења за неке од тих фирми могла бити надјена већ у јануару.

Ресорни министар поручује да по истеку рока, 31. маја ове године, ниједна од преосталих 10 фирми неће више имати заштиту државе од поверилаца.

- Имамо за свако од тих предузећа дефинисане планове. Нека ћемо већ у јануару завршити, а за остала тражимо најоптималнија правна решења, како би наставила да раде и у будућности уколико постоји здрав део бизниса који може да буде одржив - рекао је Сертић.

Министар је, у изјави Тањугу изразио бојазан да ће с неким фирмама бити већих проблема.

Као највећи проблем издваја РТБ Бор и руднике Ресавица, а подсећа и да ће јавни позив за стратешко партнерство за Галенику бити расписан у фебруару.

Када је реч о Ресавици, он је рекао да се са Министарством енергетике интензивно ради на реорганизацији, како би највећи број рудара задржао посао, и како би се одржала делатност која је важна за Србију.

Сертић је подсетио да ће предлог решења за Ресавицу бити донет у фебруару, а онда остаје још три месеца да се проблем с том фирмом реши.

Говорећи о РТБ Бору, он наводи да су проблем трошкови, ефикасност управљања, начин рада, а са друге стране проблем је и што је цена бакра у свету драстично пала.

- Ми морамо на оба аспекта да водимо битку, да урадимо све што је до нас да консолидујемо то предузеће, смањимо трошкове, а менаџмент који буде водио РТБ Бор да то ради одговорно - рекао је Сертић и додао да је циљ да се у наредном периоду губици тог предузећа сведу бар на нулу, односно да не буде губиташ, како би преживело до приватизације.

Друга предузећа, наводи Сертић, биће лакше или теже решавана, али постоји извесност у њима.

- Јавни позив за Галенику биће расписан у фебруару, најавили објаву јавног позива за стратешко партнерство - истиче он.

Међу предузећима чији статус још није решен налазе се још и Фабрика аутомобила Прибој, ХИП Петрохемија Панчево, комбинат Јумко из Врања, крушевачка Трајал корпорација, АД Политика из Београда, фабрика аутобуса и специјалних возила Икарбус и Холдинг индустрија каблова Јагодина.

Примера ради, РТБ Бор је једини проивођач бакра, злата и сребра у Србији, метала који су берзанска роба, а у свом систему запошљава више од 4.500 радника. Рудници Ресавица имају сировински потенцијал у лежиштима угља од око милијарду тона. То јавно предузеће, које повезује девет рудника угља са подземном експлоатацијом, има 3.845 радника. Галеника, рецимо, на домаћем фармацеутском тржишту има удео од 10 одсто и та компанија запошљава више од 1.500 радника.

Министар је поручио да држава не сме да дозволи да након 31. маја било које предузеће остане под државном заштитом, али с друге стране то не значи да неће постојати предузећа која ће добијати субвенције.

- Субвенције данас дају и велике државе попут Немачке, Швајцарске, Аустрије, а пре свега су потребне фирмама које се баве јавним услугама као што је железнички превоз или неке друге специфичне области - објаснио је он.

Упитан да ли је, када је усвојен нови Закон о приватизацији крајем 2014. очекивао да ће се тај процес до сада привести крају, он је рекао да је постојала бојазан код свих који у томе учествују, али не зато што нису знали како ће то правно да се реши и који

су модалитети, него зато што је у фирмама које су биле у портфолију Агенције за приватизацију било 92.000 запослених.

- Нису сви они радили у пуном капацитету, огроман број њих није ни долазио у предузеће. Већини њих су продавали политичку маглу да ће неко да дође и реши проблеме и да постоје зли људи у Министарству који то неће да реше. А опет није било политичке воље да се седне с људима и да се каже људи овако не иде, јер цела држава иде у понор - рекао је Сертић и истакао да је ова влада то почела да ради.

<http://www.blic.rs/vesti/drustvo/prosvetari-zatrazili-vece-plate-nakon-sastanka-sa-verbicem/r2v3ekw>

Просветари затражили веће плате након састанка са Вербићем

Бета

Синдикат радника у просвети Србије (СРПС) саопштио је данас да су представници четири репрезентативна синдиката просветара на састанку са ресорним министром Срђаном Вербићем затражили веће плате кроз измене коефицијената и исплату једнократне помоћи у јануару.

Како се наводи у саопштењу које је потписао председник СРПС Слободан Брајковић, састанак је организовало Министарство просвете на захтев четири синдиката који траже да се хитно приступи решавању материјалног положаја запослених у образовању, како је предвиђено Споразумом Владе и синдиката којим је окончан вишемесечни штрајк просветара.

- Министар је први изразио своје незадовољство системским законом о платним разредима а синдикати су били јединствени у ставу да је пројекат платних разреда унапред пропао. Овако замишљени платни разреди, уколико икада буду на снази, не би исправили неправде у јавном сектору већ би озаконили постојећу диспропорцију плата у јавном сектору на више година - оценио је СРПС.

Додаје се да би примена предвиђених платних разреда суспендовала разне одредбе Закона о раду и колективних уговора, као и да би образовању нанела "много штете, а никакву корист".

На јучерашњем састанку, синдикати просветних радника затражили су и већи буџет за образовање а са министром Вербићем су се сагласили да напишу заједнички план измене коефицијаната како би одговарајући захтев био упућен Влади Србије.

Тешко оствариво обећање премијера о томе колике ће зараде бити за две године

Рецепт за плате од 500 евра: Или мање пензије или већи ПДВ

* Бисић: То је као систем спојених судова, ако на једном месту повећате, на другом морате да смањите * Шта значи већа плата у еврима, ако због већег пореза скоче цене и падне куповна моћ * Павичић: Са привредним растом од бар пет одсто годишње, могуће су и веће плате, али је нама потребан двоцифрени раст

АУТОР: А. МИЛОШЕВИЋ

Београд - Просечна плата у Србији у новембру 2015, последњем месецу за који су објављени подаци, била је 44.166 динара, што је према курсу који је важио последњег дана тог месеца било 364 евра. Премијер Александар Вучић обећао је да ће за две године, то јест у јануару 2018. просечна плата у држави бити 500 евра. То је 136 евра или 37 одсто више. Саговорници Данаса сагласни су да толики раст зарада на економским основама не може да буде остварен у тако кратком периоду, али да је разним "акробацијама" чак и то могуће постићи.

Сам премијер је рекао да очекује да привредни раст ове године буде два одсто, а наредне три процента, тако да је јасно да повећање производње неће бити ни приближно довољно да се оправда раст плата од скоро 40 одсто.

Једна од хипотетичких могућности да се плате брзо подигну јесте да се смање порези и доприноси на зараде, па да се за тај износ повећају нето примања радника. Ту идеју подржавају сви послодавци, који сада на нето плату радника држави дају још око 60 одсто, а исто је заговарао и бивши министар привреде Саша Радуловић. Али, Министарство финансија оценило је такав предлог као фискално неодржив, јер би се у буџету појавила превелика рупа. Осим тога, питање је и да ли би послодавци целокупно смањење дажбина пребацили својим запосленима у виду веће плате или би тај новац задржали за себе.

Професорка на Факултету за економију, финансије и администрацију и бивша заменица министра финансија Милица Бисић каже за Данас да се разматрање овакве могућности за подизање просечних плата на 500 евра своди на питање система права из пензијског осигурања, или другачије речено, на то да ли ће пензије бити смањене или неће.

- Ту нема превише простора. Ту је порез, који је са стопом од 10 одсто већ мали, па би се чак и његовим преполовљавањем добило само пет процената. Значајнији утицај имају стопе доприноса, нарочито доприноса за пензијско осигурање, које износе 14 одсто на терет запосленог и 12 одсто на терет послодавца, а ту је и здравствени допринос. Али, иако је смањење ових доприноса могуће, оно није одрживо без значајног реформисања права из ПИО фонда, то јест без смањења пензија - јасна је Бисић.

Она тај проблем дефинише као систем спојених судова, јер ако се на једном месту смањи издатак, на другом мора да се повећа, да се не би направио мањак у буџету.

Тако је, како каже, још 2012. рађена анализа о могућности да се снизе доприноси, али је тада закључено да би то изискивало подизање ПДВ-а за три одсто, што би значило да би ПДВ сада морао да се подигне на 23 одсто.

- И онда се поставља питање шта ће бити са реалним зарадама. Ви можете имати и 500 евра просечну плату или било који други износ, али ако вам се смањи куповна моћ, јер су цене порасле због подизања пореза, онда вам таква плата ништа не значи - упозорава Бисић.

Никола Павичић, председник Синтелона, каже да "плате могу да буду и 600 евра ако вештачки будемо одржавали јак динар".

- Али, ако не буде раста привреде, од стварног повећања плата неће бити ништа. Притом, Србији су потребне двоцифрене стопе раста ако хоће да се приближи развијеном свету. Са два одсто раста, колико је мала наша производња, ми можемо само да повећамо разлике између нас и развијеног света. Србији је потребан програм извоза, јер смо сувише мало тржиште да бисмо домаћом тражњом могли да покренемо привреду. Ми очекујемо да нас извуку стране инвестиције. Оне јесу добре, али то је заблуда, јер нас само домаћи улагачи могу да извуку - каже Павичић.

По његовим речима, у Србији ће просечна плата бити 500 евра "тек кад будемо имали високе стопе раста од бар пет одсто", а у супротном, "само ако курс буде вештачки одржаван на овом нивоу или чак ако динар буде ојачан".

За лепшу статистику

Јавни сектор чекају многа отпуштања, па би се можда могло закључити да ће они који остану добити веће плате. Али, откази сигурно неће бити толико бројни, а и кад би били, тешко би се могло сматрати икаквим успехом да паралелно расту и плате и незапосленост. Јачање курса је још једна могућност. Ако би динар некако био оснажен пред крај 2017, то би свакако улепшало статистику зарада, мерено у еврима, али опет, 500 евра је јако далеко од данашњег стања.

http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/prosvetari_traze_povecanje_koeficijenata.55.html?news_id=314035

Синдикати образовања критикују нацрт закона о платама у јавном сектору

Просветари траже повећање коефицијената

АУТОР: В. А.

Београд - Синдикати образовања тражиће корекцију коефицијената или повећање цене рада у просвети, јер Нацрт закона о систему плата запослених у јавном сектору не доноси побољшање материјалног положаја запослених у образовању. То је једногласна оцена свих репрезентативних синдиката образовања, који су тражили разговор са премијером Александром Вучићем.

Синдикалци су се јуче срели са министром просвете Срђаном Вербићем, који се, како тврде у Унији синдиката просветних радника, сложио да поменути нацрт представља „форму без суштине“.

- Заједнички став свих присутних је противљење доношењу овакве регулативе, која не може да испуни очекивања просветних радника, нити да повећа њихове зараде. Евидентно је да овај закон не нуди одговарајућа решења, па смо са министром разговарали о

другим могућностима побољшања материјалног положаја запослених. Предложено је повећање коефицијената или цене рада. Разговарали смо и о могућности исплате новогодишње награде, предвиђене споразумом о решавању спорних питања, који су влада и синдикати потписали после прошлогодишњег штрајка - наводе у Унији.

А Грански синдикат просветних радника Србије “Независност” затражио је помоћ и посредовање Интернационале образовања, Међународне конфедерације слободних синдиката, Европског форума Европске конфедерације синдиката и Међународне организације рада, због тога што Нацрт закона о систему плата запослених у јавном сектору не обезбеђује никакво побољшање материјалног положаја просветара. У “Независности” оцењују да тај нацрт “не врши корекцију, већ конзервира постојеће стање и представља обману запослених у образовању”.

И из Синдиката образовања Србије поручују да су веома незадовољни нацртом закона о платама у јавном сектору, којим се укида категорија минулог рада, суспендују колективни уговори, а нејасно је како ће систем платних разреда и платних група функционисати у пракси.

- Синдикати јавног сектора: просвете, здравства, науке, културе, управе, правосуђа, полиције... одржаће следеће недеље заједнички састанак на којем ће донети одлуку о будућим заједничким активностима - кажу у Синдикату образовања Србије.

H1

<http://rs.n1info.com/a124050/Vesti/Jedan-ministar-se-pravda-MMF-om-drugi-cuti.html>

Један министар се правда ММФ-ом, други ћути...

Извор: H1

Рационализација и неиспуњена обећања главни су разлози незадовољства и синдиката правосуђа и синдиката просвете.

Синдикат правосуђа Србије и министар правде Никола Селаковић покушали су у току дана да приближе ставове. Међутим, то се није догодило.

Састанак у Министарству правде био је радан али не и успешан. Синдикат правосуђа остаје при ставу да у понедељак буде одржан штрајк упозорења у трајању од једног сата, од 12.05 до 13.05х. Тачка мимоилажења је планирано отпуштање запослених на одређено време. Министар правде Никола Селаковић је имао предлог.

“Он је понудио да до 31. јануара може да гарантује да људи неће бити отпуштени, најкасније до фебруара, а да би касније били отпуштени. Аргумент Министарства правде је да тако тражи ММФ. ММФ је, по нашем мишљењу, изговор за све”, каже Слађанка Милошевић, Синдикат правосуђа Србије.

Тај предлог синдикат није прихватио јер је њихов захтев да не буде отпуштања већ да се направе нови правилници о систематизацији радних места.

Просветари: Само да се испуни договорено

За разлику од правосуђа, у синдикатима просвете траже да се испуни оно што је договорено.

"Министар просвете Срђан Вербић је рекао да он нема шта да тражи у министарству уколико до 1. јануара не буду платни разреди. Ми смо данас у 2016. години, министар се не оглашава о тој својој изјави коју је дао пред 50 представника сва четири синдиката," каже Миодраг Сокић, Форум београдских гимназија.

Рокови су пробијени и зато захтевају састанак са представницима Владе и министарства. Од десет тачака Споразума који су потписали када су окончали прошлогодишњи штрајк заживеле су две - штрајк је завршен и на снагу је ступио посебан колективни уговор. Остале су остале мртво слово на папиру.

Осим што се налазе под истим кровом, Министарству правде и Министарству просвете заједничко је и то што се у току дана нису изјашњавали о захтевима синдиката, нити о њиховим најавама штрајка.

И док синдикати правосуђа после штрајка упозорења најављују и генерални штрајк 19. јануара, представници синдиката просвете уверавају да ће друго полугодиште почети на време, али да ће пролеће опет бити бурно.